员工的劳务合同如何操作(大全16篇)

合同协议是双方或多方在约定的权益和义务基础上达成的一种法律文件。以下是小编为大家汇总的合同协议样例，大家可以参考运用到实际操作中。

员工的劳务合同如何操作篇一

甲方（劳务派遣单位）：

地址：

联系电话：

乙方（实际用工单位）：

地址：

联系电话：

甲方根据乙方的生产（工作）需要，为乙方提供劳务派遣人员和劳务派遣相关服务，根据《中华人民共和国劳动法》和《_____省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下合同：

本合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

1、甲方为乙方提供符合乙方用人需求的相关劳务派遣人员和劳务派遣服务。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

1、劳务费用的构成：

（1）劳务人员的工资报酬（基本劳务费、考核劳务费）：每月_____元。

（2）乙方每月支付给甲方的劳务管理费：每人每月_____元。

（3）乙方每月支付给甲方的商业保险费：每人每月_____元。

（4）乙方每月支付给甲方的社保费：每人每月_____元（按社保局每年的实际缴费基数调整）。

（5）乙方每月支付给甲方的农保费：每人每月_____元（按社保局每年的实际缴费基数调整）。

2、结算时间和方式：乙方应在每月_____日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行账户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月____日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

1、甲方根据乙方的用人需求，在本合同签订后天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行账户后，甲方按本合同约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用（劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴）。

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动（工作）任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理规章制度被终止劳务工作的事宜。

8、劳务派遣人员在乙方工作期间发生工伤、职业病、死亡等事故的，乙方应及时通报和配合甲方处理。发生的相应费用以及办理处理手续由甲方负责处理。

9、乙方如有违反本合同、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

甲方(发包方)：

乙方(承包方)：

因工程建设需要，甲方将_____工程模板制作，安装分项发包给乙方，为了明确双方的权利、责任、义务，根据《中华人民共和国建筑法》、《中华人民共和国合同法》及有关规定，结合本工程的实际情况，为了明确双方在施工过程中有关权利、义务和经济责任，本着平等互利的原则，经双方协商签订如下条款：

一、工程概况

1、工程名称：

2、工程地址：

3、工程情况：全框架，剪力墙结构，以实际展开面积计算作为计算依据。

二、承包范围、方式、内容

(一)承包范围：本工程施工图(建施、结施、基础、承台等全部模板工作)及设计变更所含的.全部模板制作、地梁、基础、柱、梁、板、及剪力墙所有模板及支撑的搭拆等所需模板制作安装的全面完善。

(二)承包方式：本单项工程采用固定单价，即包工(含铁钉铁线)、包质量、包工期、包安装，具体是：

包工：乙方自行组织足够的有操作证的技工，对本工种承包范围内的用工承包，同时必须保证工程质量，进度要求。

包质量：本工程主体为优质结构，同时在施工中必须满足建设方、监理方、甲方的相关要求，必须对梁、柱、板、剪力

墙、模板的爆模移位，垂直度进行修补、打磨。

包工期：乙方满足进度要求，满足建设方、监理方、甲方要求。

包安全：乙方负责安全教育、安全检查、安全督促，如不按国家安全相关规范施工，乙方承担全部经济责任和法律责任。

包安装：梁、基础、柱、梁、板、及剪力墙所有模板制作安装、以及模板支撑都在承包范围内。

(三)承包内容：

1、对该工程所使用模板的维护保养、质量由施工方和甲方现场验收。

2、对自己所做周边材料的收集、清理并堆码整齐。

3、负责开工进场到竣工撤场期间所有材料的调运，同时在施工方指定地点进行堆码，如不按甲方要求，一切费用由乙方负责。

4、乙方不按甲方所说的规范去做，后果由乙方全部承担。

5、乙方必须设自己的梁、板、柱、断头线。

6、乙方承担元墨斗、墨汁、广线等全部工具。(地铁钉铁线甲方购买)

(四)其它约定

1、每楼层完工后材料必须按要求堆码。

2、在楼层调运完后不准有木工的任何杂物。

3、各楼层浇混凝土时，必须派人护模，如发现没有人护模，每一次按1000元计算。

4、不准乱锯门条、木板，如被施工方发现，造成金额由乙方承担。

5、无条件配合施工现场的质量、安全的文明施工，若产生的损失由乙方全部承担。

6、模板拼缝密实，梁柱节点不允许凹凸不平现象，若发现必须立即修改，梁、柱、板、雨棚、空调板、阴角四周的水平和垂直度，只能在5mm内，梁柱节点(含内外墙面)不能出现流浆。

7、支模过程中造成安全网损坏必须全额赔偿，吊模位置陷入砼的由乙方处理砼缺陷。

8、工地上严禁酒后上班，不准穿拖鞋，不准打架斗殴，酒后闹事及偷盗行为，按损失额加倍赔偿，情节严重送公安机关。

(五)工程单价：

1、工程单价

根据以上乙方承担的工程范围和要求，结合甲方的实际情况，本单项工程模板制作安装，单价定为模板接触面积为/m2(按展开面积计算)。

2、若建设单位付款不及时，甲方要求停工时，乙方不能找甲方赔偿误工费，但甲方要付清乙方已完成工作的所有工程款。

3、若施工中，乙方由于单价低等原因停工的，甲方有权终止合同，并选择其他施工班组进行施工，乙方无条件退场，甲方有权拒付已完成工程的工程款项。

三、如上述不违规，乙方完成全部模板施工内容一个月内甲方付清乙方所有工程款，如20xx年过春节之前没完工，甲方需要在过春节之前支付乙方已完成工程量的80%工程款(扣除所有借支)，过完年乙方继续进行施工，如乙方过完年不来进行施工，其余20%作为违约金。

四、本合同一式贰份，甲方壹份，乙方壹份，双方签字盖章后生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

员工的劳务合同如何操作篇二

法定代表人：_____

乙方（受聘人员）姓名：_____

性别：出生年月日：民族：___文化程度：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

邮政编码：_____

电话：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从年

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月

_____日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止（起止时间必须明确具体）。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月（每季度、每年）。

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月__元，奖金见甲方的奖金发放制度。取得毕业证后，经甲、乙双方协商订立或续签合同。

四、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合

同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）乙方被依法追究刑事责任的；

（5）乙方连续_____个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（6）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的`义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知；

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作；

4.支付违约金和赔偿金；

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6.办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

代表：

年月日

年月日

员工的劳务合同如何操作篇三

甲方（用人单位）：

乙方（员工、工作人员）：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款：

甲方根据生产（工作）实际需要，聘用乙方在_____岗位从事工种工作，担任职务。

甲乙双方选择以下第____种形式确定合同期限：

1、合同期限为____年____个月，从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、以完成一定的工作任务为期限：具体工作任务为____，期限自_____年____月____日起，预计至_____年____月____日止。

甲方对乙方实行第____种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能

完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的`责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为：合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向向人民法院提起诉讼。

1、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

2、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。

3、本合同一式_____份，双方各____份，员工本人档案存入____份。

4、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

____年_____月_____日

员工的劳务合同如何操作篇四

名称：_____姓名：_____

户籍地址：_____

经济类型：_____

通讯地址：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国_____》（以下简称《_____》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作内容：_____

（二）乙方工作内容确定为（填“是”）管理和专业技术类/工人类。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

（四）乙方工作地点：_____

（五）除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）年半年季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月；

（二）乙方试用期工资为元/月。

（三）甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

（四）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

（五）甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

（六）甲方给乙方发放工资的时间为：每月日（或第周）发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会_____

（一）甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会_____，缴纳社会_____费，乙方依法享受相应的社会_____待遇。

（二）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤_____法律法规的规定办理。

六、_____、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关_____规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方按国家有关规定，发给乙方必要的_____用品，并按_____规定每年（年/季/月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的_____工作。

（四）如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

员工的劳务合同如何操作篇五

甲方：法定代表人或委托代理人：

注册地址：通讯地址：邮政编码：

乙方：性别

身份证号码:

出生日期:____年____月____日

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：____省____市____

通讯地址：

邮政编码：

电话：

鉴于乙方已达到法定退休年龄，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为____年。

本协议于____年____月____日生效，至____年____月____日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议

第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负责有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条双方同意甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情况之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买两张中国人寿“人身意外综合保险”卡，用于乙方在为甲方提供劳务的过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请沙河市仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的.，对双方均有约束力。

第十五条本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议的，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条以下协议作为本合同的附件：

1、河北金汇通企业集团考勤管理制度

2、金汇通企业集团通讯补助管理办法

3、河北金汇通企业集团加班管理制度

4、河北金汇通企业集团休假管理制度

5、河北金汇通企业集团劳动合同管理制度

6、河北金汇通企业集团招聘管理制度与流程

7、河北金汇通企业集团违纪处罚管理制度

8、河北金汇通企业集团离职管理制度

9、河北金汇通企业集团培训经费管理制度与培训流程

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

员工的劳务合同如何操作篇六

乙方：　，身份证号：　，电话：

甲、乙双方根据有关法律、法规规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、本合同为固定期限合同 ，于 年 月 日生效，于 年 月 日终止，其中试用期至 年 月 日。

二、乙方在 岗位从事的工作为 。

三、根据实际需要，甲方制订相关的规章制度，乙方应当遵照履行，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

四、乙方同意根据甲方工作需要，随时调整乙方工作岗位。

五、甲方按月向乙方支付工资 元/月，其中试用期为 元/月，工资中考核奖金为 元，该奖金按照考核情况发放。

六、甲方未及时足额支付劳动报酬，乙方可以解除劳动合同。

七、因涉及甲方育人的特殊要求，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)工作中患有生理、言语或精神残疾，不能胜任工作的。

(二)工作中患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病(包括病原携带者)，活动性肺结核，化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病，经治不愈的。

(三)以欺骗的方式取得健康证明的。

(四)工作前即患有生理、言语或精神残疾，以及患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病(包括病原携带者)、活动性肺结核、化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病，没有治愈，以隐瞒、欺骗的方式与甲方签订合同的。

(五)有如下严重违反甲方的规章制度的：

1、毁损学校声誉、教职工名誉的;

2、对学生责骂、体罚或变相体罚的;

3、没有尽职尽责，学生受伤的;

5、索要、收受家长或者学生礼物的;

6、侵占学校、家长、学校财物的;

7、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

8、连续矿工2天以上或者合同期内累计矿工4天以上的;

9、扰乱甲方正常工作和生活秩序，致使甲方工作或生活不能正常进行的;

10、有其它严重违法甲方规章制度的。

八、当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

九、附件一《食品从业人员健康检查管理制度》、是本合同的重要组成部分。

十、本合同所指“以上”含本数。

十一、其它未尽事宜，按照国家规定执行。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

____年__月__日

员工的劳务合同如何操作篇七

甲方：

乙方：

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同期限为年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的'权力。

7、乙方有严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。

甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

※违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的;

※严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的;

※违反国家法律法规，被刑事处罚的;

※在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：

※患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的;

※经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

有下列情形之一的本合同即行终止：

本合同期限届满;

甲乙双方约定的合同终止条件出现;

8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：

乙方：

日期：

员工的劳务合同如何操作篇八

_____（以下简称甲方）

_____（以下简称乙方）

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照协议条款聘用乙方为员工，工种为 ，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止协议，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式协议制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在协议有效期内。

第二条 工资

(一)甲方根据企业经营状况实行本企业的工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以现金形式支付，按月发放。

(二)进厂工作员工工资为每月

(三)甲方因企业经营情况导致生产不正常，将对乙方发放生活费

(四)乙方成为甲方正式员工后第一个月工资作为抵押金，以避免乙方中途辞职，造成甲方生产经营损失。

(五)乙方工作满一年，当月工资和抵押金全部返回乙方。

第三条 工作时间

(一)乙方的工作时间每天为 小时(不含吃饭时间)。

(二)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

(三) 乙方因自身原因需请假,经甲方同意后，扣除工资 /天;若乙方未请假或乙方请假甲方未同意造成旷工，扣除工资 /天。

第四条 解除协议

(一)乙方患病或受伤，不能从事原工作，甲方可解除协议。

(二)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除协议。

(三)任何一方解除劳动协议，必须提前一个月通知对方，解除协议的程序按企业有关规定办理。乙方要求提前辞工将扣除抵押金。

第六条 协议的实施

(一)本协议一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改协议内容。

(二)本协议自签订之日生效，于_____年_____月_____日到期，协议期满前两个月，如双方无异议本协议自行延长一年。

第七条 劳动协议变更记录

经双方协商同意，对_____年_____月_____日签订的劳动协议作如下变更：

甲方(签字)

乙方(签字)

年月日：

员工的劳务合同如何操作篇九

招聘方（简称甲方）：

地址：

受聘方（简称乙方）：

身份证号：

地址：

甲方招聘职工，按有关规定，已报请有关部门的批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、劳务期限

合同期限为_____个月，从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、试用期限

试用期限为_____个月，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、工作职务

甲方聘请乙方担任_____职务。

四、工作时间

双方约定，一周工作时间为_____天，星期_____休息。每天工作时间为_____小时。上下班时间按甲方规定执行。

五、劳务费

1、乙方在试用期间，月薪为_____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

3、劳务费于每月_____日甲方委托_____银行转账到乙方账户上。

六、生活福利待遇

1、补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

2、假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受_____天（不包括路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销。

3、特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

七、乙方权利义务

1、乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

2、订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期

的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

3、乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。

八、甲方权利义务

1、甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

2、甲方要按合同的约定给予合乎安全的工作环境，要按时支付劳务费。

九、劳务合同变更

1、发生下列情况之一者，允许变更劳务合同：

（1）经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；

（2）订立劳务合同所依据的法律规定已经修改；

（4）由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行。

2、在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

（1）发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

（2）因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间，机构之间）；

（3）发生不超过一个月时间的短期停工；

（4）甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作。

十、违约责任

1、甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

2、甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

3、乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。

4、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

十一、附则

1、本合同自双方签字后生效。

2、本合同正本一式_____份，甲乙双方各执_____份，报主管机关，合同签订地劳动合同管理机关_____留存一份。

3、因本合同的履行发生争议，双方协商解决，协商不成的，双方均可向合同履行地的仲裁机构申请仲裁，对仲裁结果不服的，可向合同履行地的人民法院起诉。

4、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，协商一致可作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：_____年____月____日

乙方：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：_____年____月____日

员工的劳务合同如何操作篇十

建设方：(以下简称)甲方：

承包方：(以下简称)乙方：

依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国经济合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》及自治区有关条例有关规定，明确双方建筑劳务合同的权利义务，和违法乱纪的责任，双方经平等协商同意，订立如下合同条款，共同遵照执行：

一、工程名称：

二、工程地点：

三、承包方式：

四、承包范围：

五、承包工作期限：

开始工作日期：年月日结束。

工作日期：年月日：总日历工作天数为天。

六、质量标准：工程质量：国家现行的《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装质量评定标准》本工程达到质量评定等级。

七、面积金额结算：

八、付款方式：乙方进入现场后预付%，不得无故拖欠，余下的费在工程竣工后日内一次计算付清给乙方。

九、

1、所承包施工项目的机械、架材、模板等由乙方承担。

2、乙方进入施工现场必须听从甲方的指挥，严格按图施工，必须遵守甲方各项规章制度。

3、乙方务工人员必须严格按安全技术操作，不允许违章作业。

4、因施工操作原因造成的质量不合格返工而造成的’损失，由乙方负责，双方分清责任。

5、施工前，甲方应对乙方施工人员进行安全技术交底，乙方应积极组织人员接受交底记录。

十、

1、乙方施工人员进场后，甲方应向乙方提供蓝图一套。

2、甲方应向乙方创造良好的施工条件，住房、厨房、厕所等设施。

十一、双方约定：

1、在施工过程中，发生的工伤事故应分清责任，分清主次按双方承担责任大小，由责任方承担。

2、承包人施工开始前，承包人应获得发包人为施工场地内的自有人员及(第三人)人员生命财产办理的保险，且不需劳务分包人支付保险费用。

3、住宿和食堂要保持良好的环境卫生，对施工人员要经常加强思想政治教育，施工现场禁止喝酒、闹事、打架斗殴、防止偷盗，违犯规定的按罚款处理，造成经济损失的，由责任方自行承担。

十二、违约责任：

甲、乙双方未能按照合同条款履行，所造成的一切经浊损失，由违约方自行承担，按劳务工程承包总造价%赔付对方。

十三、争议解决：

在施工中，如有图纸变更等其它事宜，按变更工程量，按市场价另计费，双方应友好协商解决，如协议不成，任何一方均有权向所属的人民法院提起诉讼。

十四、未尽事宜：

双方协商解决或另签补充协议，补充协议的条款与正文具有相同的法律效力。

十五、合同项目执行完毕，该合同自然失效。

十六、本合同一式四份、甲、乙双方各执二份，签字盖章后即生效。

甲方：乙方：

法定代表人：法定代表人：

委托代理人：委托代理人：

身份证号码：身份证号码：

固定住址：固定住址：

帐号：帐号：

邮编：邮编：

年月日年月日

员工的劳务合同如何操作篇十一

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

1、本合同适用于_____餐厅，期限_____年，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。雇佣期_____年。

2、乙方工作岗位为_____。

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为_____小时（包两餐时间），乙方每月休息_____日。

乙方的工资：每月为人民币_____元整。工资按月发放。

1、甲方每月_____日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，本餐厅根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假_____天，国庆节休假_____天，春节休假_____天，若休假期间正常工作的，工资按_____倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，遵守甲方的管理制度。

因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项保险及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

乙方在合同期内应：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。

5、遵守国家和地方有关计划生育政策。

1、经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同，不用支付乙方经济补偿金

（1）甲方发现乙方不能够胜任本职工作。

（2）乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的。

（4）乙方被依法追究刑事责任的。

（5）法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同，但是应提前_____日以书面通知乙方本人。

（1）甲方濒临破产或生产经营不善发生严重困难，需裁减人员的。

（2）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳务合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳务合同：

（1）甲方未按照劳务合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

（3）法律、法规规定的其他情形。

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上的资料和文字，以及图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

1、甲方违约的法律责任：

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任：

乙方违反合同约定无理提前解除劳务合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

（1）甲方招录、培训乙方费用。

（2）对生产、营业和工作造成的直接经济损失。

（3）劳务合同经约定的其他赔偿费用。

（4）违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。

（5）违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向协商不成可向_____法院提起诉讼。

本合同一式_____份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执_____份，均具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

员工的劳务合同如何操作篇十二

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、行政规章和公司依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本合同，共同信守本合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

1、经用人单位---冲电气实业(深圳)有限公司【以下简称“oki”】批准，今甲方为派遣乙方到oki工作，并提供相关人事管理服务。

2、乙方为派遣员工，同意接受甲方派遣到用工单位工作。

1、合同期限

(1)本合同自20xx年2月日起至20xx年2月日止。甲方负责从

乙方学校到oki的免费往返接送。

1、双方协议规定：乙方每小时的劳动报酬为9元人民币，计算工时按照oki实际考勤计算。

2、甲方于每月1日前支付乙方上月25日前的工资，工资发放形式为转账到乙方的建设银行卡号。

1、用人单位为乙方提供免费体检一次。

2、从培训时间开始计算乙方的工时。

3□oki提供周一到周六的免费中餐和晚餐;甲方负责向乙方提供周一到周六的早餐费2元/天，星期日食堂不提供伙食，甲方向乙方提供伙食费12元/天。

4□oki2月6日到17日为年假时间，甲方向需要会老家过年的乙方提供每人100元的交通补助。不回家过年的，在oki食堂不供应饭食的时间段，甲方向乙方每天提供15元的特别供应。

1、乙方应当遵守甲方以及用工单位的规章制度以及劳动纪律，乙方表示无条件接受甲方以及用工单位的双重管理。

2、如乙方在被派遣到用工单位过程中，因乙方的严重触犯用工单位的劳动纪律或规章制度导致被用工单位退回属于严重违反甲方劳动纪律，甲方有权解除劳动合同。

3、严格遵守安全操作规程,保证安全生产，爱护用工单位的财物。如因乙方故意或过失给用工单位造成损失，乙方应依法承担赔偿责任。

1、在20xx年2月日由甲方统一安排办理，需要乙方协助。

1、本合同自乙方签名、甲方签字并盖章之日起生效。

2、本合同一式两份,甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

员工的劳务合同如何操作篇十三

北京市劳动和社会保障局：

经营管理。

_____女士能讲流利的英语和法语，并会说、写中文和西班牙文。在教育方面，她获得_____的_____硕士和____博士，___学士等学位。在工作经验方面。她曾担任_____等跨国公司的创办者□ceo,高级经理、律师等重要职位，并对公司的市场营销、拓展和投资有丰富的管理经验和金融阅历。

经过我公司全面考查，欲聘请_____女士担任销售总监职务，主要负责餐厅市场、销售等事项，为期_____年。现特向贵处申请办理外国人就业许可，烦请贵方批准并协助办理相关手续。

北京_____公司

___年__月_____日

_____〔公章〕

员工的劳务合同如何操作篇十四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定,经甲、乙双方协商一致，自愿订立本合同。

一、合同期限

本合同为固定期限的劳动合同，期限自20xx年06月01日至20xx

年10月31日时止。

二、工作任务:

甲方安排乙方从事瓦工师傅岗位工作;乙方的工作、职责及工作质量要求，按照劳务使用单位的有关规定执行;在工作过程中乙方应执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;保质保量完成工作任务。因甲方或劳务使用单位生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任时，乙方应服从甲方或劳务使用单位的工作安排和调配。

三、劳动条件

1.乙方同意本劳动合同约定的工作地点为苏宏图桥隧道维修3标。

2.劳务使用单位应根据国家规定，按工种要求给乙方配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动时间

乙方每天应按照甲方及劳务使用单位规定的时间上下班。

五、劳动报酬

乙方在劳务使用单位工作期间月工资6000元。(其中包含养老、医疗等保险，由乙方自行缴纳)

六、劳动纪律：

1、乙方应严格遵守甲方及劳务使用单位的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方及劳务使用单位财物，保守甲方及劳务使用单位机密，维护甲方及劳务使用单位利益,服从甲方及劳务使用单位的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律,甲方或劳务使用单位可根据情节对其进行批评教育,直至按有关规定给予处罚或终止合同。

七、合同的终止、解除:

1、合同期满或者合同终止条件出现，合同即告终止。

2、按照国家有关规定，甲方可以解除合同的。

3、经甲乙双方协商一致，合同可以解除。

4、合同签订时依据的客观条件发生变化的，合同可以解除。

5、乙方解除合同，应当提前通知甲方。乙方给甲方造成的经济损失尚未处理完毕，不得单方解除合同。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的。

八、违反合同应当承担的责任

任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，按照国家有关规定予以经济补偿。其中，责任属于甲方的，应赔偿乙方的经济损失;责任属于乙方的，应赔偿甲方的经济损失。

九、本合同如有未尽事宜,凡属国家有规定的,按有关规定执行;凡属国家没有规定的,甲、乙双方可协商修订、补充。

十、本合同双方签字生效。合同一式四份，甲、乙双方各持一份、劳务使用单位持两份,具有同等法律效力。

甲方:乙方:

年月日：

员工的劳务合同如何操作篇十五

经济补偿金的计算：

经济补偿金应由用人单位一次性支付给劳动者。经济补偿金的工资计算标准是指企业正常生产情况下劳动者解除合同前十二个月的月平均工资。第二、四、五种情况，劳动者的月平均工资低于企业月平均工资的，按企业月平均工资的标准支付。

《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

《劳动合同法实施条例》第二十七条规定：劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。劳动者工作不满12个月的，按照实际工作的月数计算平均工资。

员工的劳务合同如何操作篇十六

法定代表人：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年____月___日生效，其中试用期至_____年____月___日止。本合同于___年____月____日终止。

第二条工作内容和工作地点

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第四条根据甲方的_____岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：_____。

第五条乙方工作应达到_____标准。

第六条工作时间和休息休假：_____。

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有：_____。

第九条甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为____元。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定：_____。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、

卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

_____□

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条本合同一式____份，甲乙双方各执____份。

甲方(公章)：

法定代表人(签字或盖章)：

_____年____月____日

乙方(签字或盖章)：

_____年____月____日