

# 2023年员工劳动合同到期不续签要给补偿吗 员工劳动合同(精选16篇)

竞业协议的合法性需要符合相关法律法规的要求，并且在签订时应当确保双方的平等地位和自愿性。小编整理了一些保密协议签订时需要注意的细节，供大家参考学习。

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇一

甲方（用人单位）名称： 乙方（劳动者）姓名： 根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条、本合同期限类型为（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自 年 月 日起至 止。其中，试用期（有/无），自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条、甲方安排乙方从事的工作为 ，工作地点为 。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条、甲方安排乙方执行 工时工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）。

第四条、甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）标准为 。其中，试用期期间的工资标准为 。

第五条、甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为 。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵

守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条、甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条、甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第十条、劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条、本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人（主要负责人）

或者委托代理人签字

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇二

随着法律观念的深入人心，合同的地位越来越不容忽视，签订合同是为了保障双方的利益，避免不必要的争端。那么常见的合同书是什么样的呢？以下是小编为大家整理的员工劳动合同，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

身份证号:

家庭住址:

联系电话:

依照国家有关法律条例,就聘用事宜,订立本劳动合同。

### 第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工,乙方工作部门为\_\_\_\_\_职位,工种为,乙方应经过三至六个月的试用期,在此期间,甲乙任何一方有权终止合同,但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满,双方无异议,乙方成为甲方的正式合同制劳务工,甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用,其试用期应计算在合同有效期内。

### 第二条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度,并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准,以银行转帐形式支付,按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资,如果乙方没达到甲方规定的要求指标,乙方的工资将得不到提升。

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门,在如下情况,甲方将给乙方荣誉或物质奖励,如模范地遵守公司的规章制度,生产和工作中的突出贡献或物质奖励,技术革新、经营管理改善,乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金,可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况,向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外,甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

### 第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间),每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时,除吃饭时间外,每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作,在征得乙方同意后,须安排乙方相应的时间轮休,或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工,在本企业连续工作满半年后,可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_天的有薪年假。

(四)乙方在生病时,经甲方认可的医生及医院证明,过试用期的员工每月可享受有薪病假一天,病假工资超出有薪病假部分的'待遇,按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要,可调整变动工作时间,包括变更日工作开始和结束的时间,在照顾员工有合理的休息时间

的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

#### 第四条员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

#### 第五条工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

#### 第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇三

我国《合同法》第60条规定：“当事人应当按照约定全面履行自己的义务。当事人应当遵循诚实信用原则，根据合同的性质、目的和交易习惯履行通知、协助、保密等义务。”虽然不同类型的合同有不同的特点，但该条规定了合同履行的一般原则。

### (一)按照约定全面履行原则

按照约定全面履行原则，即全面履行原则，又称之为适当履行原则或正确履行原则，它是指合同的当事人在适当的时间，适当的地点，以适当的方式，按照合同中约定的数量和质量，履行合同中约定的义务。这项原则的意义在于指导和监督当事人保质、保量地、按时全面完成合同的义务，防止违约情况的发生，借以保护当事人的合法权益。按约全面履行原则是决定合同是否履行和是否违约的法律标准，是衡量合同履行程度和违约责任的尺度。

一般而言，按约定全面履行原则包括三个方面的具体内容：一是履行主体适当。即当事人一般应当亲自地履行合同，不能由第三人代为履行，但是当事人另有约定的除外。二是标的适当。即当事人交付的标的物、提供的工作成果、提供的劳动符合合同的约定或者交易惯例。三是履行方式和履行地点适当。应按合同所约定的数量、质量、品种等全面履行，不得部分履行，部分不履行，否则，即构成违约。

### (二)根据诚实信用原则履行合同的附随义务

当事人应当根据诚实信用的原则，履行合同约定之外的附随义务。附随义务是基于诚实信用原则而产生的一项合同义务，虽然该义务当事人在合同中可能没有约定，但是，任何合同的当事人在履行时都必须遵守。当事人应当按照法律、法规的有关要求，根据合同的性质、目的和交易习惯等，履行附

随于主合同的其他义务。

我国《合同法》规定的附随义务包括：(1)通知义务，是指当事人在履行合同中应当将有关重要的事项、情况告诉对方，例如，一方因客观情况必须变更合同或者因不可抗力致使合同不能履行时，都应当及时通知对方当事人。(2)协助义务，是指当事人在履行合同过程中要互相合作，像对待自己的事务一样对待对方的事务，不仅要严格履行自己的合同义务，而且要配合对方履行义务。(3)保密义务是指当事人在履行合同中属于对当事人的商业秘密或者对方当事人要求保密的信息、事项不能向外界泄露。除了通知、协助、保密等义务以外，当事人还应当履行其他义务，如提供必要的条件和防止损失扩大。(4)提供必要的条件是指当事人在履行合同中为对方当事人履行合同创造必要的方便条件，该项义务与协助义务紧密相连。当事人相互之间有协助履行的义务，就必须为对方提供必要的条件。(5)防止损失扩大是在合同履行过程中因某种原因致使当事人遭受损失，双方在有条件的情况下都有采取积极措施防止损失扩大的义务，而不管这种损失的造成与自己是否有关。《合同法》第119条也规定：“当事人一方违约后，对方应当采取适当措施防止损失的扩大；没有采取适当措施致使损失扩大的，不得就扩大的损失要求赔偿。当事人因防止损失扩大而支出的合理费用，由违约方承担。”

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇四

法人代表： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

法人代表： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

公司网址： \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、\_市有关法律法规和规定，本着平等互利的原则，就劳务派遣事宜签订如下合同：

### 一、派遣合同期限：

2、派遣人员(名单附后)共计\_\_\_\_\_名;以实际派遣人员数量为准。

3、本合同期限不少于\_\_\_\_年，甲方提前终止本合同，导致初始派遣人员的劳动合同期不满\_\_\_\_年，由甲方给予派遣人员的经济补偿。合同期满若甲方不再需要乙方所派遣的员工可即行终止，经双方协商一致，可续订本合同。如合同期满双方无异议，则视为该合同有效期自动顺延。

### 二、劳务派遣岗位及人数

甲方使用乙方派遣劳务人员的岗位及人数以双方签字盖章的附件为准。

### 三、劳动合同的制订和执行：

甲乙双方应共同制订《劳动合同》，明确甲方、乙方及乙方派遣人员三方之间的权利和义务，合同一式三份三方各一份。

### 四、劳务人员招聘

甲方应提前十五天向乙方提供招工信息和要求，招用劳务人员的条件、工作岗位、工作地点、职业危害、工资待遇、工作期限及其他条件。

乙方应按甲方要求提供面试的劳务人员须携带身份证、学历文凭、技能证书等证件，人数应多于甲方招用人数(视劳动力市场而定)。

甲方有权选择乙方派遣的劳务人员，同时根据生产经营需要，在本企业内部安排劳务人员的工作岗位。

在乙方不能满足甲方用工需求的情况下，甲方可根据生产需要，与其他劳务派遣公司合作。如甲方自行招员工，须以劳务用工的方式告知乙方，由乙方与其签订《劳动合同》，建立劳动关系，并到劳动部门办理用工手续。

甲方应与劳务人员签订上岗合同并明确岗位职责。

## 五、劳动保护

乙方在派遣前对劳务人员进行岗前的职业道德、交通安全法规等教育。

甲方负责入职后的劳动纪律和安全教育，并将甲方有关的规章制度和工作行为规范及违规处理办法，以书面形式告知劳务人员。

甲方应向劳务人员提供符合国家规定的工作场所和劳防用品。

## 六、劳动报酬

由乙方派遣的劳务人员享有与甲方的劳动者同工同酬的权利。

甲方遵循按劳分配原则，且根据经济效益确定工资分配方式和工资水平，以货币形式按月支付。

甲方可根据企业生产经营状况和经济效益调整劳务人员的工资水平，不得低于\_市规定的最低工资标准。

劳务人员在甲方工作期间，甲方应严格执行国家规定的用工制度。

甲乙双方约定，乙方派遣给甲方的劳务人员所签订的劳动合同为签订当年的最低收入。

甲乙双方协商约定，乙方派遣劳务人员的收入由甲方按规定核算并由甲方按约定时间委托银行及时转入乙方企业银行账户，乙方应在5个工作日内足额将劳务工资发放给劳务人员，甲方应负责代扣代缴劳务人员的个人所得税。

## 七、社会保险和福利待遇

甲方按国家规定承担本市户籍的劳务人员城镇社会保险、小城镇社会保险、生育保险金、工伤保险基金、残疾人就业保障金及其他应缴纳的保险金费用。

乙方负责对派遣到甲方工作的劳务人员到区社保中心申报缴费手续。

甲方按国家规定承担外省市劳务工的综合保险及社保费用。

乙方负责对派遣到甲方工作的外来从业人员到区外劳所申报缴费手续。

乙方每月按时向甲方报送加盖公章的《派遣人员参保缴费清册》（社保、综保等）。

劳务人员在甲方工作期间，可享受法定的节假日及婚、丧、产、哺乳、年休等假期待遇及工作岗位相关的福利待遇。

劳务人员在甲方工作期间，加班、节假日上班，甲方应按国家规定支付加班工资。

在新三险实施时，乙方按合同工资收入为缴费基数缴费，若

甲乙双方在缴费发生争议时作为本合同终止的条件。

## 八、工伤处理

劳务人员在务工期间发生工伤，甲方应首先采取急救措施，同时通知乙方到场共同处理。

甲方应向乙方提供工伤相关的证据资料，以便乙方向劳动及有关部门申报。

甲方应积极配合协助乙方做好善后处理工作。

乙方按《\_市工伤保险实施办法》和《\_市外来从业人员综合保险暂行办法》配合处理，工伤的医疗费由甲方垫资处理。工伤事故处理过程中发生赔付以外的具有法律依据的相关合理费用(包括医疗、救护、交通等费用)由甲方承担。

九、甲方与派遣人员除本合同中第十二条中规定以外的将派遣人员退还乙方及支付经济补偿金，一律按《劳动合同法》第四章执行。

十、乙方违反《中华人民共和国劳动合同法》第八十一条、第八十二条、第八十三条、第八十四条、第九十一条、第九十二条的应承担法律责任或支付赔偿金。

十一、甲方应严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》第八十五条、第八十八条之规定

十二、发生下列情况甲方可将派遣人员退还给乙方：

甲乙双方派遣合同期满的；

甲方的生产、经营情况发生变化，原派遣合同无法履行，甲乙双方提前终止合同的；

被派遣人员提前三十日书面通知甲方(乙方)，要求终止使用关系或劳动关系的；

试用期被发现不符合录用条件的；

如发现冒名顶替或使用假的身份证和假的证明或发现简历和个人资料与事实不符合的；

严重失职、营私舞弊，对用工单位造成损害的；

被司法部门依法追究刑事责任的；

违反计划生育的；

不能胜任工作，通过培训仍不能胜任工作的；

除与乙方建立劳动关系外，还与其他用人单位建有劳动关系，经提出拒不改正的；

以欺诈、胁迫或乘人之危等手段使对方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的；

法律、法规规定的其他情形的。

以上情形中甲方依法承担用工期内的经济补偿等法律法规规定的相关责任；需要乙方提供相应证据的，乙方应提供证据。

十三、有下列情形产生的费用由甲方负担：

劳务人员在合同期间由于甲方原因停工，根据本市有关规定向其支付报酬。

乙方应以甲方要求办妥派遣人员录用手续，因甲方情况变化取消与乙方的派遣合作，致使乙方终止与派遣人员的劳动合同，支付给派遣人员的经济补偿由甲方承担。

因甲方未及时将劳务人员应缴纳的各项社会保险费以及管理费通过银行等方式划入乙方指定账户造成未及时办理招工申报、缴纳(社保、综保)劳务人员在务工期间发生工伤或大病住院费用由甲方承担。

因甲方未在规定时间内(每月1日至24日双休日提前)将退工名单书面告知乙方,而造成的费用由甲方承担。

十四、有下列情形产生的费用由乙方承担

甲方在规定时间内将退工的名单告知乙方,因乙方未及时办理退保而产生的费用由乙方承担。

因乙方原因造成未及时办理招工申报,缴纳社保费或综保费、劳务人员在务工派遣期间发生工伤或大病住院的费用由乙方承担。

甲方在约定的时间内将劳务人员的劳务工资及社保费或综保费和管理费通过银行划入乙方指定帐户,乙方未在规定时间内发放劳务人员的劳务工资及缴纳社保费或综保费的由乙方承担责任。

乙方应与派遣人员订立劳动合同,且未与其订立劳动合同的而产生的费用由乙方承担。

十五、费用结算

甲方按每人每月 元(人民币)按月向乙方支付劳务工管理费。

本市城保及镇保员工,甲方还须支付每人每年内档案管理费100元;及支付社保员工的残疾人就业保障金,按每人每月实际社保缴费基数的一定比例缴纳,由乙方代缴。

开户行:

帐号：

户名：

甲方付费后及时向甲方提供付款凭证，乙方应向甲方出具正规劳务发票。劳务人员入职后满 日即产生管理费用，未满一个月按一个月计算。

## 十六、管理责任

劳务人员在务工期间发生工伤或患职业病，由双方共同处理，乙方做好善后工作(工伤认定、伤残鉴定、工伤理赔等)和家属工作及外来人员住院理赔工作。

乙方应加强对劳务人员的思想教育，增强其法制观念、安全意识、遵守用工方的厂纪厂规，并做好对劳务人员的日常管理和跟踪服务工作。

乙方应协调甲方与劳务人员之间的关系，处理劳务人员在甲方工作期间与甲方发生的劳动争议。

乙方处理劳务人员在甲方务工期间其他与务工有关的事宜。

若乙方有员工离职未提前通知时，由甲方提供相关证明并协助乙方对该员工作相应的处罚，乙方应及时补充甲方空缺岗位上的劳务人员。

## 十七、合同的解除、终止及违约责任

任何一方要终止或解除本合同应提前三十天以书面形式通知对方，若一方违反约定未提前通知另一方，则应向对方支付一定数额(该数额为双方解除或终止合同前6个月的月平均管理费用)的违约金，。双方协商一致后可终止或解除合同。任何一方违约，由此而造成的全部损失由违约方承担赔偿责任。

## 十八、争议解决

在本合同履行期间，若双方发生争议，应首先通过友好协商解决。若协商不成，双方均有权向乙方住所地有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 十九、其他约定

本合同内容与《中华人民共和国劳动合同法》和国家、\_市法律法规有悖的，按国家和\_市法律法规执行。

本合同未尽事宜再商订补充合同，补充合同与本合同具有同等效力。

双方认为需要另选约定的条件：员工合同签订时，身份真伪、签字真伪以及所提供的相关资料真伪的审核，由乙方负责的，乙方承担相关责任；由甲方负责的，甲方承担相关责任。（具体名单由双方签字盖章的人员明细附件为准）

本合同经双方签字盖章后生效，本合同一式两份，双方各执一份。

甲 方：（盖章） 乙 方：（盖章）

代表人：（签名） 代表人：（签名）

联系方式： 联系方式：

年 月 日 年 月 日

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇五

聘请方：（以下简称甲方）

应聘方：（以下简称乙方）

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二. 聘用期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

三. 担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的月日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

#### 四. 权利义务

(一) 甲方由董事会行使下列职权

- 1、公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

(二) 乙方：

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；

4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；

应于每月\_\_\_日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五. 费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六. 工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_万元(含社会保险、福利等)，按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的\_\_\_%分取报酬，年终结算。

七. 合同解除：

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

八. 合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的

验证;双方办理移交手续，移交程序为：

九. 违约责任：任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十. 其他事项：

十一. 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇六

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

### 一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用固定期限劳动合同，约定期自年 月日起至年 月 日止。其中从年 月日起至年 月 日为试用期，试用期为月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，应向一方说明理由后解除劳动合同。乙方在试用期内要求解除劳动合同应提前三天通知甲方，为奖励乙方之服务质量，甲方在订本合同同事向乙方支付定金合同期满后，此定金转化为甲方对乙方之服务奖励，若乙方中途离开，则应退还该定金金额200%的定金赔付。

合同期满，经双方在合同到期前一个月协商达成一致的可以续订或变更合同；双方或一方不愿续订或变更的，本合同期满即止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

## 二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在岗位从事 工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点：由于甲方企业经营性质，双方在协商一致后，乙方可以根据甲方安排岗位工作的需要，接受异地工作安排。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

## 三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度每天工作不超过8小时，每周不超过40小时。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方确因工作需要加班的，应向甲方提出申请，在获得甲方相关部门领导认可后方可执行，否则，甲方对乙方的加班不予认定。若甲方安排乙方加班，应书面通知乙方。

4、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

## 四、劳动报酬

元：其他法律规定之费用参照具体情况。

五、社会保险：乙方自愿选择以下第（ ）种方式。

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

## 七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家 and 地方相关法律规定，遵守甲方制定的各项规章制度；严格遵守甲方的劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。甲方安排乙方在上岗前进行业务培训，培训费为务期满，培训费公司全额承担。

2、甲方有权按公司的规章制度对乙方进行管理、监督、检查，乙方违反劳动纪律，甲方

可依据本单位规章制度，给予相应的`纪律、经济等处分，直至解除劳动合同。

## 八、其他约定条款

1、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、加班报酬：乙方超时工作应支付的加班费用，甲方以现金形式在每月工资发放时，一并支付。

爽法约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，

不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经

济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式 贰份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

十二、双方确认劳动合同所填写的甲方实际经营地和乙方实际居住地为邮寄送达地址，

若任何一方地址发生变动的，应提前书面通知对方，否则按原地址邮寄后的不利后果由对方承担。双方有关书面文件、通知无法送达对方或者对方拒绝签收的，任何一方可以按邮寄送达地址邮寄送达，对方一经签收或者拒绝签收、无人签收被退还的均视为送达。

十三、公司的规章制度在签订本合同时已告知乙方，乙方确认已知悉，并同意遵守。公司之规章制度作为本合同附件，同时具备法律效力。

十四、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年 月 日 年 月 日

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇七

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_注册地址\_联系电话\_乙方(劳动者)姓名:居民身份证号\_户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)乡镇\_村 邮政编码\_...

试用期劳动合同 甲方单位名称:

乙方姓名: 太仓美中科技发展有限公司 甲方: 单位名称: 太仓美中科技发展有限公司 单位地址: 太仓市陆渡镇江南路80号 主要负责人:

联系电话:

乙方: 姓名 性别 出生日期法定代表人: 年 月 日 身份证号码: \_\_\_\_\_  
家庭住址:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守合同所列条款。 一、试用合同期限 试用期为\_\_\_\_\_个月,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排,聘用乙方在\_\_\_\_\_工作岗位。

### 三、工作任务 (一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)

: \_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。 四、工作时间 (一)甲方实行每日不超过 8 小时,实际工作时间为早上 9:00--下午 17:00, 平均每周不超过 40 小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息 24 小时。

(二)甲方因生产、工作需要,经与工会和乙方协商同意,可安排乙方加班 加点,但每个工作日延长工作时间不得超过 3 小时,每月累计不得超过 36 小时。五、休假 甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少 30 天申请以便甲方安排工作,如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。 六、劳动报酬 (一)乙方工资分配形式、标准:

1. 甲方按照政府有关企业职工工资,特别是不得低于本市最低工资标准的规定,制定本企业工资制度,确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月;试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_元/月。

(二)甲方每月 10 号如期发放货币工资。如遇节假日或休息日,应提前在最近的工作日支付工资,遇不可抗力导致延迟发放须提前 1 个工作日说明。

(三)甲方安排乙方加班,平时和休息日加班无法安排补休的,按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中:

(1)安排延长工作时间的,甲方支付不低于工资 150%的加班

工资，如加班时间在 22 时至次日 6 时期间的，支付 200% 的加班工资；(2) 周六周日休息日的加班，支付 200% 的加班工资；(3) 法定休假日加班支付 300% 加班工资。

但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五) 如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

### 七、保险福利待遇

(一) 在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二) 乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(三) 乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(四) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。八、甲方的基本权利与义务 (一)甲方的权利 (1)有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；(2)在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇八

\_\_\_\_\_公司（单位）（以下简称甲方）

\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

1、甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

2、试用期满，两方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

3、乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

1、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

2、甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

3、甲方（公司主管人员）会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新，经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

4、甲方根据本公司利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

5、甲方根据政府的有关规定和公司状况，向乙方提供津贴和补助金。

6、除了法律，法规，规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

1、乙方的工作时间每天为8小时（不含吃饭时间），每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

2、乙方有权享受法定节假日以及婚假，丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

3、乙方成为正式员工，在本公司连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_天的有薪年假。

4、乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

5、甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

1、甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

2、甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女工作人员经期，孕期，产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

1、甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资，养老保险费用及工伤保险费用。

2、甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐（每天\_\_\_\_\_次）。

1、符合下列情况，甲方可以解除劳动合同。

（1）甲方因营业情况发生变化，而多余的工作人员又不能改换其它工种。

（2）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。

(3) 乙方严重违反公司劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的`劳动合同。

(4) 乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养，判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

2、符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策，法规，侵害乙方合法权益。

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

3、在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1) 乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期，产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病，医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，公司应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按公司有关规定办理。

(六) 乙方在合同期内，持有正当理由，不想继续在本公司工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由公司出资培训，在培训期

满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

甲方：

甲方代表人（委托人）：

地址：

乙 方：

性别：

身份证号码：

通讯地址：

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇九

乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的'规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签定本合同。

第1条： 合同期限

2) 乙方在入职后必须经过三个月的试用期，试用期经考核合格，方可正式任用。

第2条： 工作岗位

1) 甲方根据公司工作需要及市场变化，确定乙方在合同期

内的工作职责。

2) 甲方可以根据工作需要和乙方的工作能力、表现及健康状况，调整乙方的工作部门

和岗位。乙方应服从甲方安排的工作任务和达到规定的质量标准。

### 第3条：工作时间和劳动保护

甲方按国家劳动部批准的工时制度，根据乙方的工作职需需要，规定和调整乙方的工作时间。

### 第4条：劳动报酬

按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入人民币基本工资 元。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方工资。

### 第5条：住宿和用餐

遵守甲方有关员工宿舍及员工饭堂的安全、卫生、防火制度。

### 第6条：劳动纪律

1) 乙方必须遵守国家的法律法规。

2) 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度

等。乙方如违反俱乐部的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3) 乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格给予赔偿。

4) 乙方应当保守甲方商业秘密，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据、文件资料

其它机要信息。

在合同期内以及终止或解除劳动合同后，不得以任何方式向第三方泄露商业秘密。

## 第7条：劳动合同的终止和解除

1) 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的；或有严重损害甲方利益的行为；或严

重失职；或收受客户回扣的；或收取供应商、客户不正当好处的。

2) 甲方因生产经营情况发生变化而多余的员工或甲方企业宣布解散。

3) 乙方违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

4) 乙方严重违反国家法律、法规或者本行规章制度和劳动纪律，具有以下情况之一的。

a□ 经常迟到、早退，经两次书面警告，仍不改进的。

b□ 无正当理由连旷工3个工作日的或一年内累计旷工时间达到5个工作日。

c□ 索取、提供虚假病假证时，查证属实的。

d□ 经常消极怠工，未完成工作任务的。

e□ 无正当理由不服从工作分配、调动的。

f□ 无理取闹，聚众闹事、打架斗殴，恐吓威胁员工或者影响工作秩序的。

g□ 违反公司规章制度的。

7.2符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

- 1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分劳动能力的。
- 2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的除外）。

7.3有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1) 甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬。
- 2) 甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的。

7.4乙方提出解除合同必须提前15天书面通知对方，并经甲方同意批准时间为准，方可办理解除合同手续。

## 第8条：争议解决

1) 甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商，或在争议发生之日起60日内向当地劳

动争议仲裁委员会申请仲裁。

2) 乙方提前解约的还需支付培训费300元。

## 第9条：法律效力

本合同正本一式两份，经甲乙双方签字后生效。

第10条：双方需要约定的其它事项

方因此造成的一切经济损失，无法计算的按50000元计算。

2) 甲方配备给乙方的工作用的物品，乙方要妥善保管，如有损坏或遗失，乙方负责赔

偿；

3) 附件作为本合同的一部分与本合同具有同样的法律效力。

甲方：莫妮卡酒吧乙方：

代表：签署：

年 月 日 年 月 日

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇十

名称：

注册地址：

授权代表(委托代理人)：

乙方，姓名：

性别：

年龄：

居民身份证号码：

突出地址：

邮政编码:

暂住地址:

邮政编码:

户口所在地省(市)

电话:

签署日期:年

根据《中华人民共和国合同法》及其他相关法律法规,甲乙双方本着平等、自愿、协商一致、合法、公平、诚实信用的原则,签订本劳动合同,并承诺共同遵守:

双方选择以下形式确定本合同期限:

(1)本合同为劳动合同,期限为:

期限,从\_\_\_\_\_个月开始。

(2)试用期从\_\_\_\_\_个月开始。

(3)乙方应在\_\_\_\_\_之前开始到位。

本合同约定的履行期限届满,双方协商一致,续订劳动合同。如果双方对条款没有异议,本合同将自动延期。合同期满,双方不续签的,合同履行完毕后终止。如果乙方委托的工作和业务尚未完成或涉及诉讼事项,甲方可要求乙方继续履行本合同规定的义务和责任,甲方也应继续支付劳动报酬,直至上述事项完成。

(2) 乙方应按甲方要求按时完成规定数量的工作服务，达到规定的工作服务质量标准。

(1) 乙方的劳动服务应符合甲方对该项劳动服务的工作职责要求及其他相关的劳动业绩考核规定。

(2) 乙方提供劳务的时间每周不少于40小时，乙方提供的劳务应满足甲方规定的工作目标和任务..

如乙方因工作任务需要提供加班工时，乙方应接受，事后甲方应安排补休。

(3) 乙方应接受甲方对其劳务工作的劳动业绩考核，不断提高其劳务能力和质量。

(4) 未经甲方同意，乙方不得超越本服务岗位涉及的工作范围，不得相互进行恶性竞争，不得参与其他单位同类产品的销售。

(5) 根据行业标准，乙方应保证身体健康，适合在合同期内从事劳务工作，并定期(每年)向甲方提供法定医疗单位出具的合格有效的健康证明。

(6) 乙方在劳动服务期间应遵守甲方的规章制度和工作纪律。甲方向乙方发出的有关文件、计划、劳动工作指令或劳动工作安排，自然成为本合同的附加条款，与本合同具有同等效力，但违反法律或违反本合同基本原则的除外。

(1) 乙方提供劳务的基本职责如下：

1. 根据公司的营销计划，制定并实施客户发展计划。

2. 负责市场开发和客户支付，建立良好的客户关系。

3. 传播公司品牌和产品知识，拓宽业务渠道，不断扩大公司商品的市场份额；



3. 本合同约定的其他情形。

(1) 有下列情形之一的，甲乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的前提下，双方达成共识；
2. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经与乙方协商一致；
3. 因不可抗力导致本合同无法完全履行；
4. 本合同订立时所依据的法律法规已经修改；
5. 法律法规规定的其他情形。

(2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 试用期内，被证明不符合履行合同服务的工作条件的；或者在合同履行过程中，发现乙方提供虚假身份、资质或者其他合法材料的。
3. 严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 法律、法规或者双方认可的其他规范规定的可以解除合同的其他情形。

(3) 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1. 甲方不能按照本合同的约定向乙方提供劳动报酬；
2. 甲方未履行本合同规定的主要义务；

(4) 劳动合同期限未届满的，除法律规定或本合同约定的终止条件外，任何一方不得单方面终止本合同。

(5) 如甲乙双方根据本合同规定的条件单方面终止本协议，应提前十日通知对方。

(6) 本合同因法律或协议解除的，除本合同另有规定外，双方无需向对方支付其他赔偿金。

(1) 乙方应向甲方提供必要的个人信息及真实的个人身份、学历、简历、资质、健康、刑事或行政处罚等相关证明，并如实填写《劳动者登记表》。如发现乙方提供虚假证明或作出其他严重虚假陈述，甲方有权终止本合同。给甲方造成的损失由乙方承担..

(2) 在本合同有效期内，甲方可根据需要对乙方的劳动岗位和工作范围进行必要的调整。如果乙方因工作能力突出或不足而被提升或降职，同时劳动报酬等相关事项也相应提升或降职，乙方同意接受甲方的上述安排..

(3) 甲方将定期或不定期对乙方完成的劳务工作绩效进行评估，如乙方在劳务工作中做出显著成绩，甲方将给予奖励或升级。如发现乙方不符合履行此项劳务的标准，甲方有权降级调整乙方的劳动报酬，直至解除本合同。

(4) 因履行期届满，依法或按合同规定终止本合同，且双方不续签劳动合同的，乙方应办理相关交接手续，乙方应在一周内将相关工作移交给甲方，并书面说明理由。

(1) 本合同附件与本合同具有同等效力。但是，如果本合同条款与附件内容有任何冲突或不一致，以附件内容为准。新旧附件规定不一致的，以新原则为准。

(2) 在本合同履行过程中，甲方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事项，不影响本合同的履行；如甲方合并或分立，本合同继续有效，并由继任单位继续履行。

(3) 双方签订本合同后，在合同期内，乙方不得受雇于任何其他单位从事与甲方相同或相近或有竞争力的业务。

(4) 乙方应对合同期内获得的甲方及其关联公司的情报、信息、知识产权等商业秘密保密，不得向任何第三方(包括无工作需要的甲方员工)泄露。乙方违反保密义务，视为严重违反本合同，认为有充分理由终止。本合同终止或到期后，该保密义务在任何时候对乙方仍有约束力。

(5) 本合同未尽事宜，适用《中华人民共和国合同法》及其他法律法规。法律、法规有规定的，依照法律、法规的规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方可以通过协商改变本合同。

(6) 凡因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均应提交甲方所在地的仲裁委员会根据其仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

(7) 本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；

(八) 双方认为应当约定的其他条款：

乙方(公章)：\_\_\_\_\_。

员工劳动合同范本第三条：\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_。

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇十一

乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签定本合同。

### 第1条：合同期限

2) 乙方在入职后必须经过三个月的试用期，试用期经考核合格，方可正式任用。

### 第2条：工作岗位

1) 甲方根据公司工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责。

2) 甲方可以根据工作需要和乙方的工作能力、表现及健康状况，调整乙方的工作部门和岗位。乙方应服从甲方安排的工作任务和达到规定的质量标准。

### 第3条：工作时间和劳动保护

甲方按国家劳动部批准的工时制度，根据乙方的工作职闰需要，规定和调整乙方的工作时间。

### 第4条：劳动报酬

按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入人民币基本工资

( )元。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方工资。

### 第5条：住宿和用餐

如乙方选择甲方提供的宿舍，则乙方每月应支付租金人民币元，水电费用由乙方自己支付（由甲方负责在乙方的工资中扣回）；甲方负责乙方饭堂用餐每天两餐，乙方应遵守甲方

有关员工宿舍及员工饭堂的安全、卫生、防火制度。

## 第6条：劳动纪律

- 1) 乙方必须遵守国家的法律法规。
- 2) 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度等。乙方如违反俱乐部的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3□

乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格给予赔偿。

- 4) 乙方应当保守甲方商业秘密，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据、文件资料和其它机要信息。

在合同期内以及终止或解除劳动合同后，不得以任何方式向第三方泄露商业秘密。

## 第7条：劳动合同的终止和解除

- 1) 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的；或有严重损害甲方利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的；或收取供应商、客户不正当好处的。
- 2) 甲方因生产经营情况发生变化而多余的员工或甲方企业宣布解散。
- 3) 乙方违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。
- 4) 乙方严重违反国家法律、法规或者本行规章制度和劳动纪律，具有以下情况之一的。

a□ 经常迟到、早退，经两次书面警告，仍不改进的□ b□ 无

正当理由连旷工3个工作日的或一年内累计旷工时间达到5个工作日。

c□ 索取、提供虚假病假证时，查证属实的。

d□ 经常消极怠工，未完成工作任务的。

e□ 无正当理由不服从工作分配、调动的。

f□ 无理取闹，聚众闹事、打架斗殴，恐吓威胁员工或者影响工作秩序的。

g□ 违反公司规章制度的。

7.2符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

- 1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分劳动能力的。
- 2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的除外）。

7.3有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1) 甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬。
- 2) 甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的。

7.4乙方提出解除合同必须提前15天书面通知对方，并经甲方同意批准时间为准，方可办理解除合同手续。

第8条：双方需要约定的其它事项

甲方：调酒术酒吧 乙方：

代表： 签署：

年 月 日 年 月 日

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇十二

甲方\_\_\_\_\_因生产（工作）需要，招（聘）用\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

（一）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1. 无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）。
2. 合同有效期限\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。
3. 合同期限至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_。

（二）新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_个月内为试用期。

（三）本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

（一）乙方工资分配形式、标准：

1. 工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3. 甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

（二）甲方每月如期发放工资。

（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工五期（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退

休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

（六）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

（七）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

（八）乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

（一）甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举；控告。

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1. 乙方已达到法定退休年龄的；
2. 乙方死亡；
3. 甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；
4. 劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现；
5. 乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

（四）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；
2. 乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；
3. 乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；
4. 乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；
5. 经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；

6. 其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（五）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 试用期内，认为不适应在甲方工作的；
3. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
4. 甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；
5. 经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；
6. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（六）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

3. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；
4. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；
5. 乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；
6. 符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

（七）有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3. 担任国家重点科研项目尚未完成的。

（八）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

（九）除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十) 甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一) 甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二) 若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三) 乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四) 乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五) 本合同终止或解除劳动合同（属违纪辞退、除名、开除者外）时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费（计算标准与前述生活费计算标准相同）。但乙方按第（十三）款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

(一) 一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二) 乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履

行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

（三）甲方违反本合同第九条第（六）款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第（七）款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

\_\_\_\_\_□

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇十三

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期

的工资为\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)乙方签字

签订时间：年月日

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇十四

在不断进步的社会中，能够利用到合同的场合越来越多，签订合同能平衡双方当事人的平等地位。你知道合同的主要内容是什么吗？以下是小编收集整理员工劳动合同，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

(一) 甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方应经过\_\_\_\_\_天至\_\_\_\_\_天的试用期。

(二) 试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

(三) 乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

(一) 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(一) 甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二) 甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到\_\_\_\_\_年获得\_\_\_\_\_元工龄奖。每月全勤奖金为\_\_\_\_\_元。

(一) 乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的'生产（工作）任务。

(一) 甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_小时。确需加班加点的必须经乙方同意。

(二) 乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以

及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

（一）甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（三）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付。

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

（四）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

（五）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定。

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同。

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_元。

（六）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_元。

（七）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

（一）甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

（一）本合同期限届满，即终止执行。在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的。

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的。

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的。

3、职工在享受法定假期间的。

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）。

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决。协商无效，向

甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇十五

无固定期限劳动合同是劳动合同没有一个确切的终止时间，劳动合同的期限长短不能确定，但并不是没有终止时间。如今，无固定期限劳动合同的订立主要有三种情形，下面是网的小编为您提供的无固定期限劳动合同订立的三种情况的详细信息，希望能够为您提供帮助。

根据本法规定，订立劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则。只要用人单位与劳动者协商一致，没有采取胁迫、欺诈、隐瞒事实等非法手段，符合法律的有关规定，就可以订立无固定期限劳动合同。

无固定期限合同一经签订，双方就建立了一种相对稳固和长远的劳动关系，只要不出现法律规定的条件或者双方约定的条件，劳动合同就不能解除。因此，法律对无固定期限劳动合同的签订条件作了严格的规定，当事人一方并不能随意的要求签订或者拒绝签订无固定期限劳动合同。

根据本条规定，只要出现了本条规定的三种情形，在劳动者主动提出续订劳动合同或者用人单位提出续订劳动合同劳动

者同意的情况下，就应当订立无固定期限劳动合同。这种续订劳动合同意愿的主动权掌握在劳动者手中，无论用人单位是否同意续订劳动合同，只要劳动者提出，用人单位就必须同意续订，而且是订立无固定期限劳动合同。如果用人单位提出续订无固定期限劳动合同，劳动者有权不同意。劳动者同意的，应当订立无固定期限劳动合同。这三种情形如下：

签订无固定期限劳动合同的劳动者必须在同一单位连续工作了十年以上，是这个情形的最基本的内容。具体是指劳动者与同一用人单位签订的劳动合同的期限不间断达到十年。如有的劳动者在用人单位工作五年后，离职到别的单位去工作了两年，然后又回到了这个用人单位工作五年。虽然累计时间达到了十年，但是劳动合同期限有所间断，不符合在“该用人单位连续工作满十年”的条件。劳动者工作时间不足十年的，即使提出订立无固定期限劳动合同，用人单位也有权不接受。法律作这样的规定，主要是为了维持劳动关系的稳定。如果一个劳动者在该用人单位工作了十年，就能说明他已经能够胜任这份工作，而用人单位的这个工作岗位也确实需要保持人员的相对稳定。在这种情况下，如果劳动者愿意，用人单位应当与劳动者订立无固定期限劳动合同，维持较长的劳动关系。而根据《劳动合同法实施条例》第11条规定，除劳动者与用人单位协商一致的情形外，劳动者依照劳动合同法第十四条第二款的规定，提出订立无固定期限劳动合同的，用人单位应当与其订立无固定期限劳动合同。对劳动合同的内容，双方应当按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则协商确定；对协商不一致的内容，依照劳动合同法第十八条的规定执行。

用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的。劳动合同制是以签订劳动合同的形式，明确规定用工单位和劳动者双方的权力、责任、利益，把用工与经济责任制相结合的一种新的用工制度劳动合同制度。1986年7月，我国决定改革国营企业的劳动用工制度，

自1986年10月1日起，国营企业在新招收工人中普遍推行劳动合同制。随着劳动法合同法的施行，劳动合同制度在各类企业当中广泛推行。国有企业改制在二十世纪八十年代中期开始，在二十世纪九十年代成为国有企业改革的核心内容，企业通过改变企业形态，改变企业股权结构，改变企业的基本制度，转变为符合自身特点的企业资产组织形式。

在推行劳动合同制度前，或是在国有企业进行改制前，用人单位的有些职工已经在本单位工作了很长时间。推行新的制度以后，很多老职工难以适应这种新型的劳动关系，一旦让其进入市场，确实存在着竞争力弱难以适应的问题，年龄的局限又使其没有充足的条件来提高改进，应当说这是由于历史的原因造成的。他们担心的不仅是能否与原单位签订劳动合同的问题，还存在着虽然签了劳动合同但期限很短，在其尚未退休前合同到期却没有用人单位再与其签订劳动合同的问题。我们在制定法律和政策的同时，应当考虑那些给国家和企业作出过很多贡献的老职工的利益。因此，对于已在该用人单位连续工作满十年并且距法定退休年龄不足十年的劳动者，在订立劳动合同时，允许劳动者提出签订无固定期限劳动合同。如果一个劳动者以在该用人单位满十年，但距离法定退休年龄超过十年，则不属于本项规定的情形。

在这种情形下订立无固定期限劳动合同必须同时满足以下条件：

- (1) 劳动者在该用人单位连续工作满10年。
- (2) 劳动者距法定退休年龄不足10年。
- (3) 劳动者提出或者同意续订劳动合同的。
- (4) 劳动者没有提出订立固定期限劳动合同。

关于最后一个条件，有争议。

连续订立二次固定期限劳动合同且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第1项、第2项规定的情形，续订劳动合同的。

根据这一项规定，在劳动者没有本法第三十九条规定的用人单位可以解除劳动合同的情形下，如果用人单位与劳动者签订了一次固定期限劳动合同，在签订第二次固定期限劳动合同时，就意味着下一次必须签订无固定期限劳动合同。所以在第一次劳动合同期满，用人单位与劳动者准备订立第二次固定期限劳动合同时，应当作出慎重考虑。

这种情形下要满足以下条件：

- (1) 用人单位和劳动者已经连续两次订立固定期限劳动合同。
- (2) 劳动者提出或者同意订立无固定期限劳动合同。
- (3) 劳动者未提出签订固定期限劳动合同。
- (4) 劳动者没有《劳动合同法》39条、40条第1项和第2项规定的情形。

不少劳动者把无固定期限劳动合同看作是护身符，理解为可以一直被单位雇用。其实，一旦出现了法律规定的情形，无固定期限劳动合同也同样能够解除。如果您对以上内容还存在着一些疑问，可以到网找在线律师进行咨询，谢谢阅读！

## 员工劳动合同到期不续签要给补偿吗篇十六

甲 方： 乙 方：

文化程度：

性 别：

法定代表人： 出生日期： 年 月 日

居民身份证号码：

邮政编码：

甲方地址： 家庭住址：

所属街道办事处：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为 期限合同。

本合同生效日期 年月 日，其中试用期 个月。本合同 年月 日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲方安排乙方执行 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过 八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间 不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

执行不定时工作制的工资支付按 执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于 元。

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照 执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3. 义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

4. 义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

第二十九条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的`经济补偿金，最多不超过十二个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为： 。

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条 甲方以下规章制度

作为本合同的附件。乙方签字视为知悉了上述规章制度。

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

签订日期： 年 月 日