

2023年技能提升培训总结报告(优秀8篇)

整改报告是对工作过程中的问题和不足进行整理和总结的一种书面材料，它可以帮助我们优化和提升工作效果，我想我们需要写一份整改报告了吧。在参考这些范文时，请保持学术诚信，切勿抄袭或复制粘贴，以免造成不良后果。

技能提升培训总结报告篇一

【篇一】自进入公司近四月来，我持之以恒贯彻落实“建设学习型公司、培养学习型干部、培育学习型员工”的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的后劲，是员工的福利”的理念，以狠抓内涵管理、提高人的素质为重点，正潜移默化地提高科室员工的整体素质，为公司的发展提供人才和智力支持。

围绕“狠抓内涵管理，以培养人的素质为重点”的原则，全面主导培训课题20次，共40学时，培训员工574人/次。针对个人的需求或企业发展中某人的短板现象，在3-7月外派培训19人/次，共开支培训费用15152元，其中5980元现金，其它为vip卡消费。强化了外出培训效果的跟踪管理，相关人员填写了改善报告并作了内化培训，但效果不佳，没有真正把转化为企业的生产力。发启迪性的ppt13个。发管理短信27条，受益人270人/次。

对于培训学习的时间，3-7月选择周三晚是错误的，在员工对培训的意识都没有转变的情况下，占用员工6天8小时之外的时间培训，员工不能接受，加之有两次未安排车辆和就餐，对培训工作有较大影响。现在培训时间更改，有助于培训工作的推进。

对于内部培训学习，大家不够重视，很容易被日常工作所冲淡。当工作、会议、家庭琐事与学习发生矛盾的时候，往往

是学习让路，使学习很难坚持不懈，见不到理想效果。主要是因为观念和态度的课题没有做到位。

在公司快速发展的形势下，培训必须认清公司面临的镍合金大幅度降价的生存危机，课题在观念、团队建设和协作、成本控制、生产现场管理做引导。全面提升员工队伍素质、适应加工贸易行业的本质。必须改良工艺流程，依靠新工艺新技术，着力解决品质问题。

在速度的世纪，知识的“保鲜期”日益缩短，“折旧率”日益加快，“老化率”日益提高，昨天的饱学之士如果不是今日的勤学之人，将必然落伍。势必培养“下一刻比上一刻更值钱”的增值理念，创建学习型公司。要求各级员工真正把学习作为一种生活习惯、一种生存需要、一种事业根基、一种企业责任、一种精神追求、一种思想境界，实现学习的制度化、规范化、自觉化和长期化。

各部门的培训，只有安全生产小组启动了，其他部门没有行动。这是公司未来的发展的隐患。

介于上述，公司应启动“育才工程”，本着“淘汰不是目的，提高才是初衷，决不让一个员工掉队”的思想。在育才手段上，坚持“从基层中来、到基层中去”的原则，突出学以致用，着眼高层和生产现场，在育才方式上，坚持抓“骨干”带“一般”，注重“梯次”培训，对基层员工的学习深造大开“绿灯”，用以解决企业像采购、行政、财务人才配置的青黄不接问题。针对生产急需课题实施现场教学。

通过近4月的观察，能洞察企业培训需要什么，能认真的做好培训课题，正追求着效果。为了更好的开展培训工作，为了更好的把高层愿望解码成培训内容，希望能看到公司的会议记录或纪要，或者直接参加公司的非机密性会议。

1、培训制度的推行，培训队伍的组建，培训体系的建立。

- 2、在培训过程中，做到理论培训“五有”，即有培训计划、有培训教材、有培训教员、有培训教室、有培训考勤。
- 3、实际操作训练做到“四有”，即有培训计划、有操作项目、有训练记录、有考核。
- 4、日常培训做到“三个突出”，即突出重点岗位要害岗位培训，突出标准化操作培训，突出新工艺、新技术培训。
- 5、确保“两个提高”，提高员工技术业务素质和中高层管理水平。
- 6、落实“一课”，落实每周一课的工作。
- 7、进一步改进和加强员工培训工作方式、方法，提高培训针对性和有效性。
- 8、实行公司员工培训兼职教师聘任制，建立健全责、权、利相统一的考核机制，着力培养和造就一支比较稳定的兼职教师队伍。
- 9、加强入职培训和继续教育培训，使经营管理人员和专业技术人员能够较好的适应本岗位工作的实际需要。
- 10、严格实行“三不”原则，即未经培训的新员工不能上岗、未经培训合格的转岗工人不能顶岗、未能取得培训资格的要害岗位工人不能上岗。
- 11、采取集中授课与自学相结合、课堂教学与实际操作相结合的方法，实施分层次、分等级、分岗位的技能培训，着力培养和造就“转岗能上岗，上岗能胜任”和“一岗精、二岗通、三岗会”的复合型岗位优秀人才。
- 12、建议开展“树名师、带高徒”活动，实行双向考核，抓

两头带中间，进一步提高员工队伍整体素质，为调动员工学技术、学管理、练技能的积极性，精心组织，做好名师、高徒的选拔工作。

13、强化岗位操作人员的技能鉴定培训工作，一线工人强化“三在岗”培训，即培训内容在岗位上落实、培训基本功在岗位上进行、培训效果在岗位上体现，使其培训面达100%。

14、通过采取岗位培训与现场操作相结合、集中学习与分散学习相结合、教师授课与员工自学相结合等多种灵活方式，较好地完成了岗位培训、操作技能培训、技能鉴定、继续教育、学历教育等培训任务，实行培训计划执行率100%的工作目标。

15、搞好员工教育训练和管理工作的，严格执行，开发好人力第一资源，进一步转变观念，激发员工学习知识和技术的积极性。

16、建立健全员工培训档案，把员工培训跟踪考核档案作为年终业绩考核、晋升评定的重要依据之一。

技能提升培训总结报告篇二

李国虎

06月19日，我很荣幸的参加了晋能集团操作岗位技能提升培训班（煤质化验），首先，对集团公司的政策和领导的推荐表示感谢，为期短短的23天的培训，让我收获了不少的知识，圆满完成了各项培训内容及繁重的学习任务。学校里，浓浓的学习氛围，让我也对知识充满了渴望，在专业老师的指导下，我将平时在工作中遇到的问题盲点，向老师提出了请教，结合我的实际工作，同老师认真的沟通，将理论知识与实际工作相结合去学习。感觉很有目的性，有针对性，能够很快的结合到实际工作中。达到学以致用，以下是我个人的学习

总结：

一、随着市场竞争的日趋激烈，企业把职工技术创新和技能提高视为生存与发展的根本战略思想，对技术人才的高度重视。

二、要树立永远的学习意识，要不断的去拓宽自己的'视野，更加全面的掌握专业技能。

三、要勇于实践，善于发现与总结，要将理论与实际相结合，不可盲目做工作，勤动手，多思考，认真对待每一件事，态度决定成败。

四、敢于创新，开拓思维，把新的技术，新的理念，牢牢掌握，随着时代的发展，以及技术不断的更新，陈旧的观念应转变。与时俱进，才能将技能引领高端。

虽然参加技能培训时间短暂，但我真正感受到了它的重要性。院校也高度重视此次培训，为我们提供了好的生活和学习环境。有一支优秀的学院教师团队为我们授课，举办了开班典礼及结业典礼。参会的有集团公司主管培训的领导，院校的领导以及班主任及代课老师。用语重心长的话给我们强调培训的目的及要求。在参加完培训之后，要对自己的职业技能有一个大的提高。培训主要以教材知识与现场操作结合的授课方式，前期以课堂理论知识为依据，后期以做实验为主，通过煤化学、洁净煤、煤质分析，这些方面的知识，让我对煤炭这个概念有了新的认识。对煤炭的演变过程以及形成原因，它的特性及相关指标，煤炭的浮选精加工及煤炭相关产业的学习，更全面的进行了解。将学到的知识完全真正的应运到实际工作中，采样、制样对我来说比较熟悉，采样制样方法步骤其实是很精细的，自从培训完之后，更加清楚的知道采样、制样过程的精密度占据化验结果的80%。所以，在以后的采制样中严格按照国家标准细分化。筛分过程，混样过程及水分对热值影响。必须细致、谨慎、严密的去执行

整个操作流程。更加公平，公正，合理的去完成工作。

参加培训的人员来自晋能集团下属各煤矿，以及周边各电厂的地质测量，煤质化验的学员。在短短的时间内，大家很快就建立了一个班组，设有班主任、班长、组长，这么一个团体就建成了，我们设了班组群用于更加密切的交流与沟通。很快我们就融入了知识技能的交流圈。让我懂得人与人之间的沟通互信是非常重要的，在做实验的过程中，有的组很快就完成了，有的组出现了返工的现象。这就暴露出了一个组的整体水平和管理的松散。通过互相帮助去学习，善于学习总结他人之长，而非闭门造车。我们一定要发扬虚心学习，善于与人沟通的能力。

参加工作八年的我第一次参加集团公司这样大型的技能培训，感到荣幸，感谢公司领导给予的这次机会。在今后的工作中，我会用学到的专业技能去指导规范自己今后的工作，严于律己，努力工作。在工作中不断发现问题，学会解决问题，不断提高自己的技术水平，始终坚守公司的安全红线制度，不断去积累，总结。相信自己一定可以成为一名优秀的员工，一名合格的技术人员。

人是从苦难中成长起来的，唯有乐观奋斗，才能不断茁壮，反之则易埋没，默默终生。

（质量检测中心供稿）

技能提升培训总结报告篇三

xx年xx月xx日，我很荣幸的参加了晋能集团操作岗位技能提升培训班（煤质化验），首先，对集团公司的政策和领导的推荐表示感谢，为期短短的23天的培训，让我收获了不少的知识，圆满完成了各项培训内容及繁重的学习任务。学校里，浓浓的学习氛围，让我也对知识充满了渴望，在专业老师的指导下，我将平时在工作中遇到的问题盲点，向老师提出了

请教，结合我的实际工作，同老师认真的沟通，将理论知识与实际工作相结合去学习。感觉很有目的性，有针对性，能够很快的结合到实际工作中。达到学以致用，以下是我个人的学习总结：

一、随着市场竞争的日趋激烈，企业把职工技术创新和技能提高视为生存与发展的根本战略思想，对技术人才的高度重视。

二、要树立永远的学习意识，要不断的去拓宽自己的视野，更加全面的掌握专业技能。

三、要勇于实践，善于发现与总结，要将理论与实际相结合，不可盲目做工作，勤动手，多思考，认真对待每一件事，态度决定成败。

四、敢于创新，开拓思维，把新的技术，新的理念，牢牢掌握，随着时代的发展，以及技术不断的更新，陈旧的观念应转变。与时俱进，才能将技能引领高端。

虽然参加技能培训时间短暂，但我真正感受到了它的重要性。院校也高度重视此次培训，为我们提供了好的生活环境和学习环境。有一支优秀的学院教师团队为我们授课，举办了开班典礼及结业典礼。参会的有集团公司主管培训的领导，院校的领导以及班主任及代课老师。用语重心长的话给我们强调培训的目的及要求。在参加完培训之后，要对自己的职业技能有一个大的提高。培训主要以教材知识与现场操作结合的授课方式，前期以课堂理论知识为依据，后期以做实验为主，通过煤化学、洁净煤、煤质分析，这些方面的知识，让我对煤炭这个概念有了新的认识。对煤炭的演变过程以及形成原因，它的特性及相关指标，煤炭的浮选精加工及煤炭相关产业的学习，更全面的进行了解。将学到的知识完全真正的应运到实际工作中，采样、制样对我来说比较熟悉，采样制样方法步骤其实是很精细的，自从培训完之后，更加清楚

的知道采样、制样过程的精密度占据化验结果的80%、所以，在以后的采制样中严格按照国家标准细化。筛分过程，混样过程及水分对热值影响。必须细致、谨慎、严密的去执行整个操作流程。更加公平，公正，合理的去完成工作。

参加培训的人员来自晋能集团下属各煤矿，以及周边各电厂的地质测量，煤质化验的学员。在短短的时间内，大家很快就建立了一个班组，设有班主任、班长、组长，这么一个团体就建成了，我们设了班组群用于更加密切的交流与沟通。很快我们就融入了知识技能的交流圈。让我懂得人与人之间的沟通互信是非常重要的，在做实验的过程中，有的组很快就完成了，有的组出现了返工的现象。这就暴露出了一个组的整体水平和管理的松散。通过互相帮助去学习，善于学习总结他人之长，而非闭门造车。我们一定要发扬虚心学习，善于与人沟通的能力。

参加工作八年的我第一次参加集团公司这样大型的`技能培训，感到荣幸，感谢公司领导给予的这次机会。在今后的工作中，我会用学到的专业技能去指导规范自己今后的工作，严于律己，努力工作。在工作中不断发现问题，学会解决问题，不断提高自己的技术水平，始终坚守公司的安全红线制度，不断去积累，总结。相信自己一定可以成为一名优秀的员工，一名合格的技术人员。

人是从苦难中成长起来的，唯有乐观奋斗，才能不断茁壮，反之则易埋没，默默终生。

技能提升培训总结报告篇四

一转眼20xx年即将过去，在公司领导的指导下，在各领导与各同事的共同努力下，我们认真完成了公司各项工作任务，并取得了一定的成绩，总结如下：

- 1、完善制度，职责明确，按章办事□20xx年通过组织学习

《采购管理战略》和公司iso9000质量管理体系文件，通过换版之机完善了更具操作性的《材料、设备采购控制流程》、《采购及供方评价作业指导书》等采购管理制度。制度清楚，操作有据可查，为阳光采购奠定了理论基础。

监督机制基本形成。做好价格和技术规格分离和职能定位工作，价格必须经采供部和审计部，技术必须经工程部和总工办，形成相互制衡的工作机制；防范、抑制腐败。建立材料价格信息库和材料价格监管机制，提高采购人员的自身素质和业务水平，保证货比三家，质优价廉的购买材料，减少工程成本，提高采购效率，提高企业利润。

制定采购预算与估计成本。制定采购预算是在具体实施项目采购行为之前对项目采购成本的一种估计和预测，是对整个项目资金的一种理性的规划。它不单对项目采购资金进行了合理的配置和分发，还同时建立了一个资金的使用标准，以便对采购实施行为中的资金使用进行随时的检测与控制，确保项目资金的使用在一定的合理范围内浮动。有了采购预算的约束，能提高项目资金的使用效率，优化项目采购管理中资源的调配，查找资金使用过程中的一些例外情况，有效的控制项目资金的流向和流量，从而达到控制采购成本的目的。

为节约资金，防止库存积压，坚持零库存管理方法，在采购量大，部分物资紧缺的情况下，千方百计，精心组织寻找货源，积极组织落实，始终把保障生产所需放在首要位置，一切工作围绕正常生产和科研开发这个中心来开展，圆满完成了工作任务。

2、与各供应商建立并保持良好关系□20xx年采供部进一步加强了对供应商管理，本着对每一位来访的供应商负责的态度，制定了《采购供应部供方信息表》，对每一位来访的供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。同时也利于采供对供应商信息的掌握，从而进一步扩大了市场信息空间。建立了合格供方名录，在进行邀标报价之前，对商家

进行评价和分析，合格者才能进入合格供方名录、才具有报价资格。

根据公司管理层的最新思维，公司新一代的供应商也应建立在真正的战略伙伴关系上来，甚至拿他们当自己公司的部门来看待。因为公司的成本核心竞争力的体现最主要的来自于公司所有供应商的支持力度，供应商对每家客户不同的政策特别给予我司的竞争对手的政策的好坏将直接影响到我司的成本核心竞争力的高低。

3、工作中团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系，保持沟通，充分发挥岗位职能，认真完成了各项工作任务，协助业务部的工作需要。按照技术质检部质量标准，及时与各供应商沟通协调，尽最大努力按照我司质量标准供应物料。

对采购工作的几点心得和体会总结如下：

1、公开透明的按采购制度程序办事。在采购前、采购中、采购后的各个环节中都主动接受财务及其他部门监督。有问题第一时间反馈给上级领导。

2、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面开展工作。采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。

3、加强对供应商的管理协调。对每一位来访的供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。合作过程中，采购人员必须公正严明，杜绝徇私舞弊。最终为酒店选择最佳供应商战略伙伴关系。

4、逐步加强对材料、设备价格信息的管理。每一次材料设备的计划、询比价都进行了复印留底，保持了信息资料的完整，同时与办公文员配合把资料输入电脑保存，建立采供部材料、设备信息库，以备随时查阅、对比。

5、提高部门工作人员的业务素质和责任感□20xx年采供部特别注重，除组织部门人员进行培训外，还注重在平时的每项具体工作和每个工作细节中不断的提高业务素质，同时反复强调采购人员的责任感，强调每个人对自己采购的材料设备负责到底，保证了对材料、设备有效的追踪。

在工作中计划性不强，没有充分了解市场行情，特别是正极材料市场价格变化情况，没有彻底贯彻何总指示的备货任务，对正极材料市场了解也不够深刻，没有深刻解读国家关于锂离子电池政策的力度，一直带着一种怀疑态度开展工作，直接导致了走的步伐不大，备货不充分。目前公司的供应商新建立，短期内无法形成真正意义的战略伙伴关系。部门与部门之间的沟通未能达到理想效果；特别是与生产部、技术部的沟通不到位。

1、建立完善的供应商体系。确保资材能够及时供应，随时关注市场变化，尽力利用多渠道来降低成本价格，控制质量。稳定现有供应商，开发培养有潜力的供应商。不断优化供应商体系。在工作中不断改进工作方法，不断积累经验。

2、极力配合质检部解决物料质量问题，与质检部讨论某些质量标准超过现有市场水平的解决方案。

在20xx年的工作中，我部门仍会虚心向其它部门学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。同时我部门会选择性得采纳公司其他部门提出关于下降成本和提高效率的方法，并不断的大胆尝试，取其精华、修改弊端。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

勿谓今日不学有来日，勿谓今年不学有来年。非学无以广才，非志无以成学。

技能提升培训总结报告篇五

7月9日、10日，我有幸参加了在xx市进修学校一楼多媒体教室举行的2015年暑期农村小学数学（高段）教师新技能跟进培训。本次培训的主要内容是五、六年级教材（上册）的解读和课例研讨、解答了日常教师教学中所存在的疑惑。在此感谢上级安排的此次学习活动，感谢专家罗xx老师、欧xx老师的精彩授课。此次的培训学习，本人切实感觉到了自己的理论基础、业务修养等方面有了比较明显的提高，进一步增强了学习理论的自觉性与坚定性，增强了新形势下做好一名农村数学教师本职工作的能力和信心。参加本期培训，本人主要有以下几方面体会和收获：

一、教材解读理论知识能力有所提高。

通过本次的培训，两位专家老师非常详细地解读了五、六年级的新教材内容编排特点；分析了五、六年级新教材与原实验教材的区别；提出各单元知识点、数学专题内容的教学建议。为我们指点教学迷津，使我们在今后的教学中有了一定教学理论的指导。

罗xx老师特别指出五年级教材中淡化了小数乘、除法意义的教学；结合“十进制”的计量单位，帮助学生理解小数乘、除法的算理；重视计算的概括总结；加强列方程解决实际问题的教学，适当分散难点。欧哲尔老师根据现行六年级数学教材编排特点，提出了各单元教学建议，概括指出本册教材的结构力求符合教育学、心理学的原理和学生的年龄特征，继续体现实验教材中的风格与特点。它仍然具有内容丰富、关注学生的经验与体验、体现知识的形成过程、鼓励算法及解决问题的策略多样化、改变学生的学习方式，体现开放性的教学方法等特点。

二、利用新教材解读理论指导日常数学教学。

两位主讲教师在给参训老师解读新教材后，结合教材解读理论知识，有针对性地安排课例分析，做到理论与教学实际相结合，让参训老师对新理论学习有了更加深刻的认识，以便更加有效地指导参训老师在今后的日常数学教学。

观摩五年级的《一个数除以小数》、六年级的《位置与方向》的教学指导视频后，主讲老师让参训老师交流讨论这两个教学课例，并对这两个课例进行概括性的点评。本人在认真聆听了参训老师联系自身在实际日常教学情况进行的点评；主讲教师根据参训老师的点评和结合视频教学的过程，做了详细的分析和有效地教学建议后，对新教材的解读有了更加深刻的认识。

感悟到新教材有新的理念、新的方法，不仅重视学生的分析问题能力、概括能力的培养，更重视学生的计算研究、分析策略、探究价值的培养。新教材要求我们教师不能再为应付应试盲目机械训练，应该科学有效设计练习内容，让学生有目的有价值的去探究。特别是六年级的《位置与方向》的教学视频中，授课教师在引导学生探究确定物体的位置所需要的方向、距离、角度时，授课教师巧妙的对探究过程，有意识的设计“缺少”探知问题的条件，让学生发现要解决问题所需的必要条件，从而巧妙地“分散”了新知的难点，最终比较自然而然地抓住知识的重点。此处探究部分的教学设计，让我不由惊叹。因此老师在课堂教学中要“用好”教材，而不能“教好”教材，在设计教学的过程中要活用教材。

从五年级的教学视频《一个数除以除数》，感悟到重视教材的编排设计和教学建议，深度地挖掘教材、找出新知识的切入点，充分调动学生学习的原有知识储备，为探索新知做好坚强有力的“后盾”；教学设计和授课过程，应重视发挥学生的主体地位，由浅入深、循序渐进地引导探究，有效帮扶学生步入探究新知的主体；给予学生空间和时间，在有意识或无意识中充分调动自主探索新知能力，真正体现以教师为主导，学生为主体的教学理念；灵活使用教材、巧妙设计教

材，分散课堂重点，由浅入深、逐一突破知识难点；紧扣学生回答，逐步设疑，引导学生概括，归纳总结知识要点。

三、继续不断加强业务素质、能力的培养和锻炼。

作为一位农村一线的数学教师，我在课堂中有过意外收获，也有过面对新思想、新理念、新设计而无能为力的困惑。正因为如此，本次教材解读的培训学习，使我进一步认识到了本次培训的重要性和迫切性，让我对新教材不再茫然。借助这次培训所获，我将继续不断加强业务素质、能力的培养和锻炼。

在以后的工作中加强自身业务水平的提高，积极参加业务培训和学习，参加听、评、赛课，做到认真做好记录，认真做好准备，抓住每一次的机会锻炼自己，提高自己；按时参加集体备课和教研活动，不断的积累总结教学和教研经验，使自己的业务能力有一定的进步与提高；认真学习有关教育文献和教育理论，不断提升自己的业务理论水平，做到有针对性的在教学中实施运用，使教育教学质量得到有效的提高；对课堂教学管理，做到及时反思，发现问题及时解决，坚持学练结合，参加集中学习或培训的机会毕竟是少，所以，要加强自我学习，自我提高，练习教育教学技能，基本功，使自己更加适合数学教学工作。

总之，这次暑期农村小学数学（高段）教师新技能跟进培训，给了我很大的启迪，给我提供了更为科学教学理论和教学建议。我将继续学习并践行新教材的教学理念，刻苦钻研，结合农村学生的实际特点和实际情况，灵活地运用教材，巧妙设计教学流程，引领学生经历知识、能力形成的全过程。培养学习兴趣、享受学习数学带来的快乐和幸福感。

文档为doc格式

技能提升培训总结报告篇六

为了让更多的残疾人掌握一技之长，在社会上找到更多的就业渠道，今年我会通过与县育才就业培训中心主要领导研究决定，于xxxx年12月对我县115名残疾人，进行了各种内容的职业技术培训。本期培训分三个专业进行培训，计算机专业70人，养殖专业26人，种植专业19人，同时进行了针对于残疾人特点的创业培训，还开展了爱国主义和感恩教育。

一、培训管理分工明确。从教育管理，老师配备、备课、授课到后勤管理，就餐，住宿都有专人负责，晚上还有教师跟随住宿进行管理。

二、教育务实。各专业教师力争聘请全县知名的专业讲师。教学上做到通俗易懂，力求精练，适时根据学习的需要，及时调整实用性课程，理论与实践密切联系，注重可操作性技能知识，并针对学员接受能力普遍较慢的特点，加强辅导，重点难点专人耐心指导，参加学员全部通过了考试，取得了各专业就业培训证书。

还针对残疾人学生存在的一些自卑、不作为不进取的心理问题进行专题教育，激发心灵潜能，开展爱国爱国主义和感恩教育，针对学生特点进行创业培训。

三、后勤保障得力。除了学校三个后勤工作人员外，另外请厨师和小工5名，保障伙食，并帮助残疾学生处理生活、学习、就餐、住宿等过程中的不便因素，每餐安排就餐12-14桌，120人次上。除部分金川镇学员外，安排住宿人数达580（天）人次，对住宿在远东宾馆等较远的学员，组织安全保障进行接送15次以上，有效地保障了培训工作的顺利进行。

四、本次培训充分体现了党和政府对残疾人的关爱和帮助。教师与残疾人学员之间，学员之间体现了许多互帮互助、互相关心、互相鼓励十分感人的事迹。

通过培训，使残疾人掌握了一定的劳动技能，真正掌握了一定的专业技术，拓宽了就业门路，使他们能逐渐适应社会的发展需求，达到脱贫致富的目的，整个培训工作十分成功圆满。

第二篇

上半年，我县残疾人工作在县委、县政府的正确领导下，在市残联的指导和有关部门的关心支持下，全县残联系统广大干部职工，紧紧围绕为残疾人办实事、做实事这一原则，较好地解决了残疾人事业发展中的突出问题，各项工作都取得了较好的成绩，圆满完成了半年度各项工作任务。现将半年来工作总结如下：

（一）加强领导，完善残疾人的工作机制，推进了残疾人基层组织建设。县残联独立一年半来，得到了县委、县政府高度重视，在xxxx年4月份下发了（干办字〔xxxx年〕76号）文件，就县残疾人工作委员会机构进行了调整，充实了部分成员单位。调整后成员单位共有28个相关单位，覆盖了残疾康复、教育、就业、维权和社会保障等多方面内容。各乡（镇）残联理事长已由县委组织部下文，各乡（镇）也相应下文，明确了各村残协主席，并配备了专职委员155名。今年上半年，为了明确规范乡、村残联组织的工作职责，制作了统一制式的招牌、悬挂了统一制式的规章制度。其中：乡（镇）残联制定了《乡镇残联工作职责》、《乡镇残联理事长职责》、《乡镇残疾人专职委员职责》；村（居）委会残协制定了《村（居）委会残协工作职责》、《村（居）委会残协主席职责》、《村（居）委会残协专职委员职责》，使我县残疾人工作领导体制逐步走上了规范化、制度化轨道。

（二）积极做好全国第十九个“助残日”活动。在全国第十九个“助残日”到来前夕，我会走访慰问了部分贫困残疾人家庭和福利企业，送出慰问金4万多元，并于5月19日在县影剧举办了一台以“关爱残疾孩子，发展特殊教育”为主题的县首届“全国助残日”自强的赞歌专场文艺晚会。整场晚会

集快板、独唱、小品、手语舞等多种形式，现场气氛热烈，使广大群众对县残联工作职能、对县特教学校教学成效、对《残疾人保障法》有了更深的了解。增强了残疾人对生活的信心，对县残联的拥护与信赖，得到社会各界的广泛赞誉。

（三）突出重点，各项康复工作全面推进。一是为加大对贫困精神病患者的救助力度，我们将任务层层分解，由各乡镇、村残联对本辖区内的贫困精神病患者进行全面的调查摸底、造册，然后统一上报县残联汇总、核实，县残联再根据各地摸底人数情况分配救助对象名额。为方便救助对象治疗、取药，经过协商，在县沂江乡卫生院精神科的协助下完成此项工作，目前我县120例贫困精神病患者的救助药品免费卡的发放工作已接近尾声，为贫困精神病人提供了一定的物质保障；二是在县人民医院的大力协助下免费为贫困白内障患者实施了50例复明手术，使部分因贫困而得不到治疗的残疾人重见光明；三是免费为全县6名贫困肢残人装配假肢，每例上级补助2000元；四是免费发放残疾人辅助器具400余件，这些辅助器具大到上千元小到几元的价值不等，全都适应残疾人需求的，从而使我县的残疾人能真正得到实惠。

（四）继续加大了残疾人培训、残疾人就业方面工作力度。残疾人就业是残疾人改善生活状况，参与社会生活的基础，是提高其社会地位，实现其人生价值的关键，各级残联组织、xxx门和财政部门从以人为本、贯彻落实“三个代表”重要思想和实践科学发展观的高度，加强了对残疾人就业工作的领导，切实采取了有效措施，提高残疾人的就业能力，改善残疾人就业状况，顺利完成上级下达我县就业率为66%的目标。此外，上级下达我县城乡残疾人培训任务110人，我县现已完成68人，就业率达到了66%，28个公益性岗位已全部落实到位。

（五）抓了残疾人信访和办证工作。我们按照“代表、服务、管理”的职责要求，切实抓了残疾人的信访工作。半年多来，凡是到残联来反映问题的残疾人，我们都热情接待，能解决

的及时解决，不能解决的，给予耐心的宣传和解释，接待信访群众30余人（次），处理来信来访6人（次），其中处理来信2件，接待来人来访80余人次，目前全县残疾人群体比较稳定。在我县对残疾人和残疾人事业的关心和关怀氛围日益浓厚的氛围中，残疾人合理维护自身合法权益意识得到进一步加强，办证热情很高，半年来共办理残疾人证300余本。

技能提升培训总结报告篇七

（一）积极争取相关部门的支持，强化职业技术培训工作的领导与管理。职业技能培训是一项社会性、系统性工程。必须要有政府的参与和领导，才能使培训和就业转移工作做到健康有序、卓有成效。基于此，我们根据阳光培训工作的相关文件精神，主动做工作，并向县阳光办汇报申请，取得支持。学校在原就业指导、培训中心基础上增加工作人员，成立“农村劳动力转移临澧职业中专学校阳光培训工程点”，由学校校长龙xx直接领导，工会主席刘召群同志主抓，康心权同志具体负责组织实施，开展工作。领导机构的确立，为确保顺利开展各项职业技能培训工作提供了强有力的组织保证。

（二）摸清情况，开展宣传，落实工作。今年初，我们在全县范围内开展了城乡富余劳动力就业现状和教育培训资源的抽样调查。通过调查，大致掌握和摸清了我县劳动力资源和与之有关的培训资源情况，为正确指导开展职业技能培训工作提供了科学可靠的决策依据。在此基础上，学校利用寒、暑假教学时间和教学设施相对比较空闲的有利条件，组织人力物力，深入全县多个乡镇和县工业园区多家企业、安福镇大型宾馆酒店及家政服务场所，同乡村干部和企业建立密切联系，并与安福工业园多家企业和县城部分商场酒店建立订单式培养关系，并取得了相关企业人力资源部门的大力支持。在整个培训过程中，他们参与完成培训学员的招生工作，并积极介入具体培训，学校承担具体的上课任务，企业承担学员相应专业实训岗位的提供。这个阶段完成了绝大部分的培训（共完成电工培训两个班次，学员79人，残疾青年培训31人，

驾驶员培训1100人）和就业安置工作（学员全部安排在广东的名优企业和县工业园区的大企业上班），并积累了就业培训工作的经验。在之后的一个多月时间中又开展了家政服务专业200人的培训班，向这部分即将走向社会的新的劳动者传授操作的具体技能、如何适应社会、怎样保护自己，提高他们的就业本领。并在实训工作开展的同时完成了所有参加培训的学员的就业安置工作，安置率100%。目前学校就业办对已就业几个月的学员跟踪调查情况显示，培训学员就业巩固率超过97%。

（三）精心组织实施，开展培训工作和转移就业工作。在职业技能培训具体实施过程中，我校从自身情况出发，充分整合职业教育培训资源，建好就业培训基地。利用我校教育资源优势，和县工业园区企业联合开展就业培训的招生工作，企业和社会需要具有一定劳动技能的人力资源，我们需要企业和社会为学员提供就业岗位，校企签订订单式联合培养合同。和县农业局联合组织农民培训，邀请县农业局的行业专家到我们的培训课堂授课，这些来自生产一线的专家熟悉操作生产流程和具体生产技能技巧。他们现身说法，以师徒的务实培训方法，在生产岗位上手把手地教会学员掌握一门具体的劳动技能（比如柑橘的栽培与管理、打蜡技术等专业我们邀请了县农业局高级农艺师管早平，县柑橘办主任陈轶林等授课），达到了开展职业技能培训的基本目的，与此同时学校又采取灵活多样的办学形式（如把培训班办在乡村、送技术下乡，方便学员上课，实训课部署在就业企业现实生产岗位上），加大了岗位实训的力度，力求培训的实际效果，在具体岗位上掌握具体的操作技能。在扩大培训规模的同时，我们也积累了大部分的培训经验，不断提升学员培训品质。这些培训工作都是在和乡村干部以及县工业园区及服务行业人力资源部门的积极配合下完成的。在目前复杂的用工和就业环境下，我校培训中心的这些工作获得企业和社会的一致认可。因此，培训完毕之后的安置工作顺理成章，安置率达到了，之后的就业跟踪情况显示：这些学员的就业情况稳定，平均工资超过1500元，参加培训的学员都表示较高的满意

度。

（一）、培训涵盖范围广，培训量大。今年的职业技能培训我们涉及到了农、工、商等行业，渗透一、二、三产业，具体的培训工作涉及到如下方面：

1、阳光工程培训。我们对本县有转移到二三产业和城镇就业意愿的农民，有计划地开展转移就业前的职业技能短期培训：今年我们举办了特色职业农民培训、柑橘栽培及商品化处理、水稻病虫害的防治技术培训等，一共举办了6期培训班，共培训学员300人。

2、下岗职工再就业培训。我校根据《商务部、财政部、全国总工会决定从xxxx年开始实施“家政服务工程”》的文件精神，开展家政服务人员培训、供需对接、从业保障等工作，帮助城镇下岗失业人员、农民工从事家政服务工作，进一步促进了家政服务就业，扩大了家政服务消费。这项工程作为改善民生、增加就业、扩大内需的一项紧迫而又长期的工作，有利于促进弱势群体就业、缓解当前就业压力，对于满足人民群众日益增长的生活服务需求，解决家庭小型化、人口老龄化带来的社会问题具有重要意义。

3、县工业园区技术人才培养。随着市场经济体制的逐步完善，企业用工的要求越来越高。我校作为县职业技能培训基地，积极面向市场，坚持以就业为导向，更新观念，为本地企业培养所需要的技能型人才。深化教学改革，力争探索出适应市场经济的办学模式。一年来，我们初步探索出了一条校企合作、互利双赢的新路子。我校与县工业园区xx电子厂□xx气门□xx纺织等企业都建立了良好的合作关系，一年来我们为这些企业共培训技术人才553人。

4、驾驶员技能培训。由于近几年经济发展和农机购置补贴政策的实施，我县车辆、农机拥有量大幅度提高，但驾驶员培训相对滞后，驾驶员安全意识低、驾驶技能不高等问题日益

突出。为切实提高全县广大驾驶员的安全意识和驾驶技能，确保安全，我校驾驶员培训中心聘请了具有丰富经验的专家授课，授课内容为法律法规、理论知识、交通规则和实践操作技能等。

5、社会伤残青年就业培训。农村残疾青年也是农村劳动力就业的主体，做好我县农村残疾青年的就业工作，也是确保社会稳定的重要因素。我们通过县残联对全县农村残疾青年劳动力进行了摸底登记，并通过个人访谈、实地专访等方式对农村残疾青年进行调查了解。初步摸清了农村青年劳动力就业状况和制约因素，并准备分期分批对他们进行培训，为他们就业提供保障。今年此项培训开设了电子、服装两个专业，共培训学员31人。

6、农村电工技能培训。为了适应“新农村，新电力，新服务”的农电发展要求，进一步加强农电队伍的建设与管理，全面提高农村电工的技能水平及综合素质能力，县电力局将我县农村供电所人员的技能培训纳入了我校的年度培训计划。针对这些补充到农村供电一线的“新鲜血液”，学校培训中心认真分析了队伍的现状，查找薄弱环节，在理论上及技能上制定了一套完整、有针对性的培训计划，做到了缺什么，补什么；补什么，提高什么，通过培训提高技术技能水平，达到了预期的效果。

（二）、培训工作体现了“三个突出”。

1、突出了实用性，为本县经济建设服务，特别是为我县工业园区培训了大批急需人才。

一是依托县工业园区用工企业重点开展岗前培训，在德泰电子工业园，安福气门，凯元纺织等重点用工企业开展定向的岗前培训，为企业培养急需的人才。截至目前，共培训5期553人次，其中留园区就业550人。

二是针对农村特色农民开展阳光培训培训，目前学校阳光办在xx镇、xx乡、xx乡共完成培训300人。

三是依托学校培训基地开展驾驶员培训，目前共培训8期1100余人次，下岗职工再就业（家政服务）培训200人。四是做好就业服务，免费推介就业，培训的残疾青年31人已全部上岗就业。督促工业园区和企业不断优化用工环境，努力提高学员培训后转移就业率。

2、突出了农业产业结构的调整以及农产品深加工技术的提升。一年来的培训，我们树立了大农业产业结构调整观念，把农业产业结构调整与发展工业、实施城镇化战略等结合起来，着力调整农业内部产业结构，努力促进农业增效，农民增收。在我县柑橘生产的主产区文家乡、烽火乡、余市镇开展了多期培训班，帮助橘农学会栽培与管理、指导他们如何提升产品品质，增加收入。

3、突出了社会稳定与脱贫致富这一重点。由于县委、县政府高度重视我县贫困农村劳动力转移技能培训工作，本年度，我们开展的相关职业技能培训，使贫困劳动力提高了综合素质，掌握了实用的职业技能，成为帮助他们脱贫致富的有效途径。低收入群体的脱贫，为确保社会稳定、促进县域经济发展起到了良好的作用。

（三）、社会效应和经济效应双丰收。我们通过多方整合社会资源，以多种方式组织技能培训，为家境贫困、身体残疾、失业失学的城乡青年提供免费就业援助服务。使得不少学员通过学习和培训，取得了相关的上岗证书和技能操作证书，为他们的就业打下了良好的基础，今年培训活动开展以来获得了良好的社会反响。培训学员的顶岗实习共挣回工资160多万，培训的20xx多学员有的在外务工，有的在县工业园上班，收入不菲，有的在家运用所学技术大力发展种植养殖业，或从事个体经营，都实现了经济收入的xxx□

（一）存在的问题。尽管我们一年来的培训工作在各方的努力配合下，取得了一些成绩，但是培训工作依然还是任重而道远。主要反映在农村劳动力对培训工作认识上的不足，我们宣传工作力度做得也还欠缺。在深入开展阳光工程农民工培训工作的同时，我们也遭遇了深入农村宣传费用高、学员配合不积极、授课效果不好等现实情况。因此学员的招生工作，认识水平的依然还是今后工作的难点。一些农民工对培训学习和培训就业存在无所谓的态度，认为企业急需人力是事实，因此学员更加注重培训机构介绍“好的工作”，所以就业培训工作的宣传以及让学员明白提高务工的品质还是当务之急，应当让他们懂得提高自身的素质和具体地掌握一门生产技巧的重要性。因此，我们的招生宣传工作还应当做得更加深入细致一些，和一些信誉好，效益好的企业结合更加密切一些，充分了解企业急需怎样的人才，就业者需要怎样的务工环境。在具体的培训工作中，我们只有解决了这些问题，职业技能培训才能真正有效开展下去。第二是培训的经费还是十分的有限，不能在一些人力资源紧缺的行业开展更加深入的培训工作，为农民工上岗前提供更多的专业知识培训。尤其是岗位实训的指导工作，例如电工培训和家政服务等等，这些行业急需能够掌握一定操作技巧的，具备一定的礼仪知识和较好的敬业精神的务工人员，但是这些培训工作需要时间较长，学习的内容较多，费用相对较高。本年度，我们尝试开展了这些专业培训，就遭遇了经费问题，我们非常遗憾没有能够为学员提供更加细致的培训内容。因此这些专业的培训，既要邀请较好的有丰富的就业一线操作经验的老师，提供具体的并且是有针对性的教材，又要控制紧张的培训费用，培训工作开展有一定难度。

技能提升培训总结报告篇八

我于20xx年3月1日来到金润公司，到这个月已经一年了。

作为一个刚踏入公司的新人，接触一个完全陌生的行业，初来公司真不知道从何下手，但是公司良好的工作氛围，团结

向上的企业文化让我很快融入了这个集体。

来到采购部工作，我一直严格要求自己，认真负责的完成领导分配的每一项工作。采购部门是关系到公司运行的重要环节，我很感谢公司领导对我的信任和栽培，通过这几个月跟宋经理的学习，让我学到了许多知识，也积累了一些前所未有的经验，我深深的体会到做一个优秀的采购员不是一件简单的工作，需要各方面都必须有良好的素质，不但要有吃苦耐劳任劳任怨的心理素质、未雨绸缪的积极态度，更要有诚实守信的职业道德素质。要保持对企业的忠诚，不带个人偏见，在采购中坚持以公司利益准则。

极的抄录盘点表，从抄盘点表的过程中熟悉商品，从而知道商品的包装率、商品的信息、以及仓库商的数量，在盘点的过程中学到了很多知识，了解了公司盘点的全部流程，实在是一个学习的绝佳的机会，很感谢公司领导给我学习的机会。

公司在五月份邀请ibmg的老师给公司的采购人员进行培训，很幸运我在配送中心主任的安排下我的到了这次培训学习的机会，虽然当时我还不是采购但也得到了学习的机会让我感到很欣慰□ibmg的老师从合同的管理、谈判技巧、优势谈判、到促销活动策划与实施、海报规划与发放在到采购人员的职责与素质、毛利与定价策略、以及数据分析、商品陈列，老师的讲解让我听的入迷，这是以前从来都没有学习过的，让我感到莫名的兴奋。

齐心协力经营好这个场所。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为领导分忧解难，为公司创造价值，与公司一起展望美好的未来，愿公司的明天更加美好！