最新上半年度的服务区安全总结(通用8篇)

学习总结还可以提高学习效率，让我们在有限的时间内获得更多的知识和技能。接下来是一些教师总结的实用方法和步骤，希望能够对广大教师的工作有所启发。

上半年度的服务区安全总结篇一

公司两委在市煤管局、集团公司的正确指导下，深入贯彻实施《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产条例》等法律、法规，坚持“科学发展、安全发展”的指导原则，认真落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以建立健全安全生产长效机制为根本，以杜绝重特大事故为重点，开展了大量深入细致的安全生产工作，取得了一定成效。现将我公司20xx年度安全生产方面的主要工作报告如下：

一、能够及时制定并认真召开月度的安全生产无事故措施及月度安全生产办公会议。

按照《月度安全无事故措施制定及会审制度》，及时制定月度安全生产无事故措施，并能够按时召开安全生产办公会议，认真总结上月度安全无事故措施执行情况，找出执行难点，扭转职能科室的服务意识和大局意识，并对各工作区域和任务当前的安全状况和可能存在的危险及分析，明确当月的安全工作重点和主要隐患;并针对每一个安全工作重点和主要隐患制定相应的安全保障措施，责任到人，确保公司长治久安。

二、能够认清各时段的安全生产形势，及时制定相关活动实施方案并出台一些管理制度。

例如：六月安全月活动期间，我们制定了《六月安全月活动实施方案》及《赛事时间安排明细》并制度了奖惩制度。

百日安全生产隐患大排查期间，我们制定了《百日安全生产大排查实施方案》，并出台了《安全生产百日大排查期间管理暂行规定》，并对零星作业地点和边远岗位，出台了□xx煤业有限公司盲区管理制度》，实行不定时巡查，有力的加强了覆盖面和监管力度，确保了百日安全生产大排查期间的安全稳定。

十八大召开期间，我们出台了□xxx煤业纪检监察室关于中层干部夜间驻矿的通知》，目的旨在加强我公司十八大期间的安全管理，确保公司在特殊时期的安全稳定。

进入后六十天，为实现全年安全生产目标任务。根据《安全处罚条例》、《自主保安考核细则》、《风险抵押金考核办法》及安委办的相关要求，及时出台了《后60天安全生产奖惩考核办法》，办法明确规定了考核内容和具体程序，可操作性强，且力度大，目前为止，未发生过处罚事件，安全形势良好。

三、注重安全培训。

1、为了加强对新工人和请长假人员的安全监管，我们根据公司实际，修订了《帮教协议》内容，明确了师、徒各自的权利和义务;新编制了《请长假人员的岗前培训规定》，某种程度上提高了新工人及请长假人员的安全思想认识，消除了人的不安全因素，效果良好。

2、为全面提升全矿职工的综合素质，我们利用周四大讲堂这一平台，让领导和技术骨干上台授课，并在课程内容上增设实操技能，课堂提问等环节，职工反应强烈，收获颇丰。

3、每周六，公司机电科都将举办电工培训，及时发现并强化电工技能，确保公司用电安全。

四、文化引领，变无形为有形，营造浓厚的安全工作氛围。

公司树立“以人为本、以文育人”的文化管理理念，以“一讲三塑”活动强势推进安全宣传教育工作。一讲：每周四举办大讲堂，全体干部职工广泛参与，讲理论、讲业务、讲技能，谈体会，谈经验，谈感受;一塑：以地面黑板报、宣传栏、安全文化走廊、井下牌板、灯箱等宣传塑企业文化之容;二塑：以午间广播、电子屏滚动等宣传塑企业文化理念之声;三塑：以矿报《》、矿季刊《煤之韵》等宣传形式塑企业文化之魂;使职工时时处处感受到企业文化气息，在潜移默化中受到安全文化熏陶，增强了对企业的认同感和归属感，使企业文化建设充满了生机和活力。

五、铁的手腕狠反“三违”。

为了避免三违人员找关系，托门子免于处罚，彻底打消一些职工“我有关系我怕谁”的危险思想，我们及时制定了《“三违”违章行为记分卡》，并制定了考核、实施办法。此卡类似于驾驶证里附带的记分卡，即发现三违人员，检查人就必须当面撕去“三违”行为人《“三违”违章行为记分卡》相应的“分”，此“分”一旦被撕掉，就必须接受相应的处理，从而避免了事后处理的“弊端”，为打击三违行为上了一道防火墙。同时，矿安委还要求中层干部跟班过程中，在处理井下安全监管、协调工作任务的同时，加大“反三违”力度，人人头上有指标，发现一起处罚一起，确实把“反三违”工作落到实处。1-11月份共查处“三违”32人次，共罚款4700元;10人/次被扣发自主保安工资，扣发风险抵押金奖金16116元，有力的促进了反“三违”工作向纵深发展，有效地防止了各类事故的发生。

六、大力推进矿井安全质量标准化建设，以质量促安全。

根据质量标准化建设要求，我们及时成立了十一个专业小组，每个小组都有分管领导和责任单位，按照“谁管理，谁负责”、“谁组织，谁负责”、“谁实施，谁负责”的原则，把安全生产责任落实到每项工作的管理者、组织者、实施者，

落实到每个环节、每个岗位、每个员工。同时，按照层次分明、权责明确、程序严密的安全管理责任体系要求，将安全生产考核指标层层下达，逐级负责，确保责任和压力传递到位。

在质量标准化建设过程中，我们把30%的风险抵押金奖金拿出来作为质量标准化成果的考核，并根据公司实际制定了考核办法，我觉得：30%的风险抵押金奖金的考核力度，也是促进质量标准化建设的一把利刃，使各单位努力推进质量标准化建设，确保工程质量，为安全生产保驾护航。

七、竭力推行职工个人安全风险评估。

为彻底消除人的不安全因素，我们结合公司实际，制定了《职工个人安全风险评估办法》，通过对职工个人家庭和谐情况、心情表现、近期工作态度、三违情况等进行风险评估，根据评估情况，将职工分成a□b□.c三个档次□a级属于放心型，对其进行一般监管;b级属于风险可控员工，对其进行主要监管;c级属于不放心员工，要对其进行重点监管。评估办法的实施，也就是降低安全风险，有侧重的进行安全监管，确实将风险控制在源头，为安全发展奠定基础。

八、大胆创新，编订了变电所运行日志;

鉴于变电所记录种类多，不便于填写及检查，公司机电科组织技术力量，结合岗位技术特征，将六本记录，数十项技术参数进行分类、整理，制订了适合公司实际的中央(采区、地面)变电所运行日志，其内容清晰、明了，便于操作和检查。既节约了记录用纸，又提高了工作效率。

20xx年，虽然我们在安全生产方面做了大量的工作，取得了一定的成绩，但仍存在着许多不足地方，在今后的工作中，我们将总结经验，发扬成绩，克服困难，为公司的发展建设作出更大的贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

上半年度的服务区安全总结篇二

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定安全生产培训计划。

一、培训目标

1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100％以上；

2、企业全员接受安全培训达标率100％；

3、安全管理人员安全培训率达到100％；

4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100％；

5、广场工作人员安全培训率达到100％；

6、特种作业人员培训率达到90％以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的'法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1.一月:安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2.二月:安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3.四月:消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4.五月:消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5.七月:食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6.八月:员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7.十月:“黄金周“期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8.十一月:冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

冬季安全生产管理办法

对象：服务区全体员工

上半年度的服务区安全总结篇三

(一)共举办安全生产行政责任讲座15场，参加人数达1300多人，服务对象为县安委会成员、部门领导和乡镇领导、企业法人代表等等，主要内容为：《安全生产法》、《行政许可法》、《国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定》、《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》等安全生产法律法规。

(二)共举办企业领导和职工安全生产知识培训班42场，参加人数达5400多人，参加对象为企业领导、安全生产管理人员及企业职工，主要内容有：《安全生产法》、《矿山安全法》、《道路交通安全法》、《危险化学品安全管理条例》《安全生产许可证条例》、《特种设备安全监察条例》、《烟花爆竹生产企业安全与质量》等。

(三)举办安全生产座谈会7场，参加人数达500多人，参加对象为部门领导、企业法人、职工等。内容为：交流安全生产经验，畅谈对安全生产的看法，共同探讨加强安全生产管理的办法，为安全生产工作献计献策。

(四)帮助基层17个乡镇政府建章立制，提供样本，提出内容、要求，指导基层完善10大类近100条制度、台账和报表。

(五)帮助170家企业建章立制，提供范本，提出要求、格式，指导企业完善15类近700条制度、办法、台账、报表、记录等。

(六)进行安全大检查，帮助基层和企业发现问题、排查安全隐患近600条，并一一提出了整改意见。

(七)参与安全生产咨询服务，为近3000名群众解答安全生产疑难问题，参与发放各种安全宣传资料近40000多份。

(八)指导基层和企业开展宣传教育工作，为30个基层和企业

提出开展宣传教育工作的方式、内容、要求和格式等等。

二、效果和活动收获

这次全区安全生产基层服务队作为我区安全生产月以及安全生产宣传工作新的尝试，声势是巨大的，效果是明显的，在全国也是少有的。服务活动形式新颖，服务领域广，内容有深度，贴近基层，贴近实际。基层和企业涌跃参与，普遍反应良好，认为这是：“服务于基层，受益于企业，稳定于社会，安全于生产”的一次安全生产月创新活动。我们服务队所查找的隐患，所提出的整改措施，实事求是，以及我们帮助基层、帮助企业所建立的规章制度等等，都是很必要、很及时的，得到了认可，得到了肯定。通过我们的服务，可以说，基层和企业的安全生产意识得到了提高，安全生产监督管理水平得到了提高。同时，这对实现职工思想由“要我安全”到“我要安全”的转变，对形成“安全时刻在身边，人人事事保安全”的良好氛围，对保障职工在生产劳动过程中的安全健康将起到积极的作用。我们的服务队，一方面是服务，另一方面也是宣传，虽然时间短，服务有限，但基本起到了宣传队、播种机的作用，同时，我们要求各地级市能以这次基层服务为契机，树立典型，召开现场会，以点带面，加以推广。

(一)通过开展安全生产责任讲座，部门和乡镇领导、企业法人的安全生产法律意识和工作水平得到了提高。进一步明确了他们应该履行的责任，该如何落实安全生产责任，督促落实防范措施，如何抓好安全生产工作。不少部门和乡镇的领导听后“彻底大悟”：原来部门和乡镇对安全生产工作有如此重大的责任!还有如此丰富的内容!他们表示，一定要加强学习，转变观念，加强领导，落实措施。

百色市队使用的多媒体教学，幻灯投影，文、图、影、音并茂，并结合了安全生产实际，剖析安全生产的事故案例，切中要害，切中重点，可以说讲得有声有色，全场座无虚席，

鸦雀无声。大家从不专心到专心，从怀疑到入迷，并做了大量的记录。课后，还围着老师问这问那，依依不舍。他们肯定地说学到了东西，提高了认识，这种教学方式在基层是前所未有的，达到了我们的目的，达到了我们预期的效果，受到了热烈欢迎。贵港市队的讲座结束后，一些企业领导还强烈要求服务队抽时间前往他们的企业举办给职工上课。

(二)通过对企业领导和职工全员培训，强化了企业在安全生产方面的六大保障责任，进一步明确了企业应建立、健全安全生产方面的规章制度，各种台账。同时，广大职工增加了安全生产知识，更深刻地了解了自已在安全生产方面的权利、义务以及安全生产工作要求。讲课结束后，大部分职工思想认识有较大的改变，感到：安全生产工作太重要了!关系到自己的切身利举益的同时，还关系到自己的生命安全。

百色市、贵港市、贺州市、梧州市、河池市、玉林市、防城港市等，参加培训的企业职工人数超过了400人。河池市队，共举办了11个讲座，参加人数超1000人。贵港市队还针对学校发生的安全事故较多等问题，分别对贵港市区、桂平市、平南县共280多名教育系统的干部职工进行《安全生产法》、《302号令》和用电安全、交通安全、危房处理等内容的安全生产法律法规和安全生产知识方面的培训。南宁市队针对横县企业缺少尾矿库安全管理知识和人员，举办了尾矿库安全管理专题讲座。

(三)通过召开安全生产座谈会，拉近了行政机关、企业法人、职工之间的距离，可以说，座谈会给政府部门、企业负责人和职工之间提供了一个交流、学习的舞台，大家畅谈看法，为安全生产献计献策。增进了解，沟通了思想，也是解决安全生产问题的一条有效的途径和方式，容易形成安全生产齐抓共管、大家参与安全生产的局面。

桂林市队在阳朔、荔浦、和平乐县分别召开了有县政协、安监、新闻、公安、消防、旅游、国土、海事、交通、农机等

部门参加的座谈会，大家广泛提出意见，解决安全生产问题；防城港队召开了部分乡镇干部和企业安全生产管理骨干座谈会，100多位同志会上发了言，对重大问题形成了共识。玉林市队针对容县砂砖厂蒸压釜联锁装置安全问题，召集所有企业主座谈会，经大家广开思路，发表见解，找到了解问题的办法。

(四)通过帮助基层政府和企业建章立制，进一步明确了各方面的职责，落实了责任制，通过修正、完善安全生产制度、台账、报表等，强化了基层和企业的基础档案工作，容易把安全生产引向制度化管理，长效管理的轨道上来。所服务的企业和基层，经过这么一招，思路理清了。特别是非公经济企业，以前可以说“一团糟”，算不上什么管理，仅仅是简单的工作布置，随机性、人为性很大，手段落后，现在基础工作加强了，管理上台阶了。

百色队政府分队帮助湖润镇政府和隆或乡政府建立了乡镇政府应急救援预案、乡镇领导及有关人员的安全生产职责、安全生产例会制度、学习和教育培训制度、安全检查制度、隐患检查及整改制度以及对应的台账等等。此外，给他们提供了安全生产计划、总结、安全生产考核办法和相关的报表、台账的格式、内容、要求等等。南宁市队结合《全区乡镇和村级安全生产工作及其队伍建设的指导意见》，对乡镇安监机构的设置、人员、装备以及乡镇安全生产基础工作提出了合理化建议；玉林市队为企业提供了40个制度的范本，北海市队选择了4家烟花爆竹企业，指导其建立安全生产规章制度，并进行了回访，保证任务落实；钦州市队提出了3项应急反应预案和10项制度确保旅游船舶安全；崇左队为天等铁合金厂制订了企业全员安全生产责任制，编订了5个工种的岗位操作规程；柳州市队对企业规章制度提出整改意见后，采取了随机抽查回访办法抓好落实。

百色队企业分队还提供样本，提供格式，提出内容要求，指导和帮助5家企业建立了：企业职工安全守则、各科室、车间

责任制和岗位职责，责任制考核、奖惩办法、企业宣传、职工安全培训制度，包括职工三级安全教育制度、特殊工种考核和管理制度，劳动防护用品发放、管理制度、安全生产检查、隐患排查和整改制度、厂内机动车辆安全管理制度，设备检查、检修和维护制度、会议制度、工伤事故报告和工伤事故责任追究制度、领导值班制度和职工交接班制度等等，以及相应的台账、档案和记录。

(五)通过发现问题和隐患排查，一方面为企业消除了安全隐患，完善了企业的安全生产条件，另一方面，也给企业敲响了警钟：不要麻痹大意，隐患到处有，如果不进行处理，随时都在发生事故的可能。再有就是教会了基层和企业如何进行安全检查，查什么，怎么查，采取什么方式方法，如何分清责任，如何落实隐患整改。之前，大部分企业都是千篇一律、走马观花式、应付式检查，查不出东西，也解决不了多大实际问题。服务队检查中发现主要的问题和隐患有：

3、电气设备陈旧，安全性能下降，且缺少安全检测手段和安全保障措施；

4、机电设备安全保护装置不符合安全要求，接地不符合规定，或无接地保护；

9、职工缺乏教育培训，特殊工种未按照规定参加培训，无证上岗；

10、企业没有安全生产机构，或者机构形同虚设，没有落实职责和岗位人员，没有开展相应工作。

对以上存在问题及隐患，服务队在与企业交换意见的同时，一一提出了整改意见，并限期整改。在与市政府反馈时，对共性的问题服务队也指了出来。柳州市队还用半天进行回访，抓落实；北海市队在一家烟花企业召开现场会，40多家烟花爆竹企业负责人、安全管理人员参加隐患查找和讨论，最后

由专家点评；南宁市队将服务的企业分5个行业，分别查找隐患并落实整改；崇左市队对查找出来的56条事故隐患提出了整改措施和意见，并督促市、县有关单位下达整改通知书。

三、服务过程中所发现的问题

通过这次服务，我们也深深感到，我们的基层，我们的企业在安全生产方面还存在不少的问题，主要表现为：

(一)国家和自治区的安全生产法律法规和文件精神贯彻不下去，严不起来比如今年自治区人民政府办公厅下发的□20xx年全区安全生产月活动方案》、自治区安委会下发的《全区乡镇和村级安全生产工作及其队伍建设的指导意见》等等，被丢到了一边，或者被锁了起来，或根本不执行；上级的某些安全生产会议精神仅仅是领导“知道”，听了就过去了，贯彻]得少，抓落实少，反馈更少，或者仅停留在会议上、应付上。

(二)安全生产认识有待提高部分乡镇和企业领导对安全生产工作的重要性和紧迫性认识不足，以致大部分工作和精力都在忙别的事上，没有时间过问安全生产工作，更没有将安全生产工作提上重要的议事日程上，忽视和放松安全管理，平常也很少分析、研究安全生产问题，导致了安全生产可搞可不搞的局面。我们的部分企业职工对安全生产认识也很片面、很局限性，认为只要“不出事”，就安全，用不着花那么大功夫搞安全。

(二)安全生产隐患还普遍存在一些地方和企业严重缺乏专业技术人员，安全检查中根本发现不了问题，或者对事故隐患排查、整改不细，对检查出来的事故隐患整改不力，重大事故隐患还一定时期内长期存在。一些乡镇安全监督和检查不力，存在形式上，搞形式主义，一阵风；安全生产专项整治工作存在死角，在打击非法生产、非法营运、黑车非驾等问题上态度不坚决，力度和措施不大。

(三)安全生产基础工作还很薄弱基层和企业的安全生产监管机构不健全，监管力量薄弱，经费不落实，措施不到位，基础档案工作差、相关的资料少；企业的安全生产投入不足，特别是非公企业，重效益轻安全，基本安全生产条件不完善，如严格按行业条件准入来说，相当一部分还不达到，而且专业人员少，技术水平低，隐患严重，难以实现长效管理。同时，管理手段落后，事故预警、处理方案不完善，遇到紧急情况无法避险和处理。

(四)安全生产规章制度还很不完善大部分基层和企业的安全生产制度不健全，岗位人员职责不清，存在“有章不循”、或“无章可循”现象。或者某些制度只是一纸空文，无执行记录，无考核办法。制度形同虚设，严不起来，落实不下去，企业“三违”现象难以控制。

(五)安监人员少，专业水平低，素质差基层和企业的安全生产监管人员大部分来自其他部门、单位，不是工程技术人员，或者“老弱病残”，之前都没有从事过任何与企业生产或安全相关工作，也很少参加相应的安全生产学习和培训，专业技术严重不足，知识面窄。以致不知道安全生产工作是什么，怎么干，干什么?基层和企业连需要什么资料、档案，要建立那些制度，该完善那些台账、报表、记录，以及安全检查该查什么，专项整治治什么，如何治等等，可以说一窍不通。很难适应当前严峻的安全生产形势和繁重的安全生产监管工作需要。

另外，我们服务队本身以及我们的服务方案也还存在一些问题。表现为：一是部分服务内容不适合企业；二是部分服务队内容单一，服务队成了安全检查队；三是过多地采用了非专业人员，专家少、行家少，能说、能写、能讲的专家更少。

四、经验与体会

(一)领导重视、部门配合、广泛参与是活动得以顺利完成的

前提

这次全区安全生产基层服务队，得到了自治区有关部门、中区直企业、大中院校、中介组织以及各地级市人民政府大力支持。在5月中旬召开的协调会上，自治区有关部门对成立安全生产基层服务队表示十分赞同态度，同意派出副厅以上领导担任队长，抽调骨干力量、落实交通工具支持此项工作。在服务期间，广西海事局，自治区公安厅、建设厅、水利厅、总工会、气象局、林业局等单位的领导自始至终带领服务队深入基层和企业指导工作；接到活动通知，中区直企业、大中院校和中介组织等也很快作出反应，并派出了精兵强将、主要骨干参与此项工作。如广西路桥公路、平果铝业集团、柳钢集团、广西安生公司、广西水电职业技术学院、广西机电职业技术学院等等，涌跃报名参加活动。

(二)精心部署、重点突出、全力以赴是活动取得成效的关键

各地级市对这项工作高度重视，给予了大力支持，提供了极大配合，贺州市政府尹宗宇副秘书长自始至终参与指导和协调服务队的各项工作。各市在积极派员参加的同时，反复研究服务方案、补充相关内容，并对有关工作精心部署，如贺州市、百色市、南宁市等等，所提出的工作方案是很有重点和针对性的；各服务队根据服务方案内容，在时间短，任务重的情况下，加班加点，风雨兼程，克服种种困难。如广西海事局，为能及时完成工作任务，分5个小组同时开展工作；玉林市队马不停蹄深入到27家企业指导工作；来宾队针对性地对24家企业进行了安全检查。

实践证明，计划经济时期广泛采用的安全生产监督管理方式、办法和思路早已过时，脱离实际，办公室里监察，运动式的检查、文山会海搞安全，发现不了问题，已没有多大成效，并且越来越不适应当前安全生产实际的需要。现阶段下，只有放下架子，多深入基层，多深入企业，多了解实际，发动群众，依靠群众，并针对企业安全生产实际进行多研究、多

分析，以服务的态度，分行业、分层次有针对性地对企业开展服务工作，不断摸索，不断创新，抓典型，抓重点，采取各种有效措施，才能开创安全生产监督管理的新局面。

当今时代，各种经济成份的企业不断增多，形势不断变化，特别是新科技、新技术的广泛应用，安全生产监督管理出现许多新技术、新情况，面临许多难题，仅凭我们现有知识，凭老经验、老办法，很难适应工作需要。安全生产监督管理是一门综合性学科，涉及到方方面面，专业性要求极强。同时，企业对我们的监督管理人员素质要求也越来越高，只有不断学习，不断培养听、说、讲、写能力，不断提高我们的素质和水平，才能适应不断变化的安全生产实际需要。

(五)基层和企业是安全生产主体，只有不断地加强安全生产队伍建设，明确职责，落实责任制，强化基层档案工作，才能实现安全生产长效管理以前基层和企业认为，只要不出事，就没有多少安全生产问题，或者，搞安全生产工作是某个部门或者某些人的任务，这种思想是严重错误的。只要有生产活动，就会涉及到一个安全问题；安全生产是全社会的问题，并且基层和企业是主体，是关键。基层和企业只有提高认识，强化基础档案工作，建立安全生产机构，落实人员，明确职责和任务，完善各项规章制度，提高监管人员的素质和业务水平，用制度管人，用制度管安全，向管理要效益，才能实现安全生产持续稳定发展。

上半年度的服务区安全总结篇四

安全生产工作是运营管理工作中的重要内容，是运营管理工作顺利进行的保障，事关人民生命和国家财产安全，关系国家和社会稳定的大局。京秦高速公路作为连接首都的重要通道，河北的东大门，承担着暑期保畅的重要任务。在日趋复杂的国际、国内形势下，管理处领导班子始终站在讲政治的高度，充分认识到京秦高速公路安全畅通的重要性和特殊性，把安全生产工作作为运营管理工作的重要内容长抓不懈。具

体工作情况如下：

一、加强领导，严格落实安全生产责任制度。

管理处党委对安全生产工作高度重视，成立了专门的安全生产领导小组，负责全处安全生产工作的领导、督促、检查，定期进行安全联查，并在重要节日和重要时期进行专项检查。并在今年上半年根据人事变动情况适时进行了调整。处属各单位均成立安全领导小组，根据各自的生产、工作性质，制订了详细的、操作性强的安全保卫防范措施、制度和各岗位、工种的安全操作规程，定期进行检查，消灭事故隐患。管理处与各管理所、服务区;管理所与下属各单位;站与各班组均层层签订了安全生产责任状，坚持谁主管，谁负责的原则，一级抓一级，切实落实安全生产责任制度。

二、认真执行iso9质量管理体系，严格落实安全管理规定。

安全生产是iso9质量认证的重要内容，在质量审核体系中有非常严格的要求，我处在进行认证的过程中，对全处各项管理工作的规章制度重新进行了审定和修改，各单位按质量标准要求建立和完善了各项工作档案，对各项工作的实施过程实行原始记录。如消防器材药液的检查更换，各单位均画出示意图，标明存放地点和数量，对更换和使用情况进行登记。锅炉房、发电机组、配电室机械运行记录、保养记录等按要求填写无误，做到了从按程序办事，按规章操作，不允许任何与安全生产不符的行为。各单位安全生产领导小组坚持每月一次至两次活动，并在全体职工会议上反复强调安全问题，根据季节开展各种安全检查活动，做到了活动有记录。管理处安全领导小组每个季度进行全处性的安全联查，并在重要节日及暑期等特殊时期进行专项检查。使安全隐患得到了及时消除和有效的遏制，确保运营管理各环节的正常运转。

三、进一步加强收费站和服务区的安全管理。

5月12日，项目办召开安全工作会议通报了沧州服务区加油站被抢一事，我处于5月17日召开安全工作会议，对我处的服务区和收费站的现金交易和管理做出进一步安排和部署。并开展了专项集中整顿活动，教育干部职工吸取教训，引以为戒，查漏洞、破麻痹思想，提高安全意识、责任意识。进一步完善安全管理规定、生产操作规范、安全防范、处置预案和安全联防制度。并提出九项安全措施，要求各单位认真贯彻落实：一是严格落实上下岗、交接款措施，明确人员、落实责任;二是严格主辅站上下岗专车接送制度，严禁专车它用;三是严格落实财务、票证室管理制度;四是严格落实收费亭上岗锁门制度;五是严格落实财务现金制度;六是严格落实加油站、配电室、操作间等重要部位的消防制度;七是严格落实食品卫生制度;八是严格落实车辆管理制度;九是实行交接款领导跟班制度。

四、全面加强暑期安全工作，确保暑期万无一失。

暑期工作是我处每年工作中的重要内容，安全生产尤其重要。为认真贯彻落实省委、省政府及交通厅、项目办关于暑期工作的系列指示精神，全力做好京秦路的暑期畅通工作，管理处制定了暑期保畅实施方案。以“五保”(保畅通、保稳定、保安全、保形象、保效益)为目标，加强领导，提高认识，不断增强责任意识、服务意识、法律意识和政治敏感性，提早谋划、周密部署、明确任务、落实责任，全面加强暑期的管理工作。6月1至6月2日是暑期保畅的准备阶段。各单位和部门建立和完善相应的组织机构，对暑期工作做出安排部署。在6月2日前对所辖范围内的设施设备进行一次全面检查，及时发现和消除各种隐患，保证道路设施设备的完好。路政、养护部门加强对沿线交通安全设施、标志标线的巡查。6月2日前完成各项新改建工程及养护专项工程。各收费站、服务区对车流情况进行深入的分析和预测，对可能出现的问题和困难制定出解决办法。成立抢险队伍，准备充足的物资、设备。建立暑期联动机制，制定出紧急情况和特殊情况下的联动方案，明确联系人、联系电话和协作方案，确保紧急情况

下的快速反应。

今年暑期是联网收费以后的第一个暑期，出现了车流量大、微机收费速度慢，暑期客流到来早等新的情况和特点。为切实保障道路安全畅通，全处各单位和部门都切实站在讲政治的高度，认真落实暑期的三项制度：一是坚持值班制度。处、所、站区各级都要做到24小时值班，保障暑期上情下达，政令畅通;二是坚持岗位责任制度。定岗、定人、定职、定责，各单位在暑期必须严格领导带班制度，重要事件主要领导必须到场指挥处理，对于工作不认真负责，擅离职守的一定严肃查处;三是坚持报告制度。对重要事件、重大事故不管是否与本部门有责任，只要在辖区范围内发生都必须在1小时内电话报告，两小时内文字报告到上一级值班部门和主管领导，对延误报告或隐瞒不报的，将依照有关规定，追究有关领导和人员的责任。

今年暑期车流又有大幅度增加，7月份通行费收入已突破亿元大关，8月8日全处通行费日最高收入为49万元。面对如此大的车流，全处上下团结一心，严细管理确保了暑期京秦路的安全畅通。

五、认真开展“反三违月”和“安全生产月”活动。

根据交通厅和项目办关于开展“反三违月”和“安全生产月”活动的文件精神，我处6月份在全处范围内开展“反三违月”和“安全生产月”活动，成立了专门的组织机构。

主要内容如下：

1、结合暑期保畅工作，对全处各岗位职工进行了全面深入的教育培训活动。组织职工认真学习上级的有关文件精神，加强岗位操作规范的学习，教育职工干部严格按规范操作。加强对锅炉工、电工、加油站等重点岗位和部门重点检查和教育，杜绝“三违”现象发生。

2、结合《道路安全法》的贯彻实施，加强车辆的管理，认真组织干部职工学习《道路交通安全法》和《道路交通安全法实施条例》，特别是车管干部和司机，要逐条学习掌握，严格落实“两办”九个“严禁”的规定。认真落实岗位责任制，明确专职驾驶人员，与驾驶员签订责任状。

上半年度的服务区安全总结篇五

我司全体职工于2017年6月14日在大足区党校举行了2017年安全生产月竞赛活动，这次活动由广联民爆公司副总经理、安全总监、安全部经理、_分公司经理、副经理为评委打分。

此次活动筹备小组选择的活动共分“安全知识竞答”、“日常安全工作情景再现”、“我为安全献一策”、“我要安全演讲竞赛”四个环节，活动内容切入点接近我们分公司实际工作，目标明确，有效的普及了安全知识，规范了安全行为，提高了全员的安全防范技能和意识，为防范重特大事故发生做好准备。活动将参与人员分为三个小组，总体表现良好，场面热情，活动过程好，全员团结，严肃，紧张，有较高激情，团队配合好，准备充分。各组负责人带队伍尽心尽责，有魄力，有组织，各组队员参与度高、热情，群策群力，尽心尽力。下面总结一下比赛的具体情况。

第一环节，安全知识抢答比赛：抢答时大家很安静，各组按抢答器人员精神高度集中，都想按到抢答器成功为本组争取答题及取得高分的机会。一、二组按抢答器时掌握得比较准确，第三组，_有时按抢答器成功，但提前按违规的时候也多，导致他们组抢答机会最多，同时抢答违规倒扣分也最多。第一组，倪_答抢答题时，答题熟练，普通话标准，获得最佳抢答手，万镜演讲我要安全讲的姿势语言到位，得最佳演讲手。

第二环节中，我在日常安全工作情景再现中表现积极，用心作了准备工作，被评为最佳表演奖。此外，在我为安全献一策中由于点子实用，结合了我分公司实际，被评为最佳金点

子奖。

我们第二组很荣幸在2015年安全生产月活动中竞赛小组中获一等奖，我们组人员激动万分，回想起我们组做准备工作，当我得知被任命为组长时，心里压力很大，经常到李经理办公室交流，李经理当时给我说较简单并给予了我鼓励，使我从中得到启发，在此我非常感谢。

其次要感谢李_帮我队提供排练场地，并作为观众帮我队点评。另外，这次团体获得第一名，还要感谢杨治明老师在我队表演中动作到位，平时排练又很幽默，为我队增添了气氛，倪健按抢答器掌握得很好，答题完全能够记住，只是普通话没倪_标准，彭_准备得较晚，加上自己出差，督促彭_练习演讲的时间少，以致彭_演讲不很熟练。我刚上场时也很紧张，以后要克服。倪有兵在这次活动中积极，陈圆元在刚开始排练时不很积极，但接近比赛前几_比较踊跃。

总之，我队在比赛前几_全体队员积极参与，边排练边总结，有时给予我提示，在此感谢我所有队员对我组长所做的支持，虽然这次我队得了奖，但离各位领导和同事的要求还有不足之处，我们队也还有一些准备得不全面的地方。在今后这些活动中，取长补短，做到越来越好。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

上半年度的服务区安全总结篇六

20__年__在__的正确领导下，在镇委、镇政府的指导及安监站的帮助下，以“三个代表”重要思想为指针，认真贯彻落实党的__大全会会议精神，坚持科学发展观，用以人为本施政理念统领全局，全面实施《安全生产法》，认真落实中央和省市县领导今年以来一系列关于安全生产工作的指示精神，着力宣传贯彻《安全生产条例》、《生产安全事故报告和调查处理条例》等法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以健全和完善安全生产监督机制为核心，以创建安全乡镇为目标，不断推进安全生产基础达标工作，建立健全安全生产长效监管机制，开创了我镇安全生产工作的新局面，基本实现了全镇年初制定的安全生产控制目标，为全镇社会、经济全面发展，构建和谐社会起到了保驾护航的作用。

一、20__年安全生产工作回顾

(一)落实主体责任，强化监督机制

抓好安全生产工作，事关经济建设和改革、稳定的大局，更是科学发展，构建和谐社会的首要目标。对此□__x领导高度重视安全生产工作，充分认识安全生产工作责任重大，以高度的政治责任感，管好、抓好安全生产工作。今年以来，我们严格按照《__县安全生产行政责任制规定》，与全镇11个行政村及1个居委会签订了20__年度安全生产责任状，同时，制订了全年安全生产工作计划和安全事故控制目标，并严格按计划分步实施各项工作，做到工作有计划、有布置、有落实、有总结，会议有记录，台帐齐全，安全生产检查活动做到经常化、制度化，真正做到安全责任层层分解，安全职责人人明确，从而实现了我镇安全生产长效监管机制，确保了

安全生产工作的顺利进行。

(二)狠抓安全宣传教育培训，努力提高全民安全意识

贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针其落脚点，就是在抓好安全生产宣传教育培训工作上。为了切实提高全民安全意识，提高全社会安全生产管理水平，真正把“我不伤害自己、我不伤害他人、我不被他人伤害”的“三不伤害”原则变为每个公民的自觉行动。今年以来，我们按照上级机关统一部署和年初安全生产工作目标，相继开展了安全周、安全月以及烟花爆竹、危险化学品、非煤矿山等专项整治宣传活动，在宣传活动中，我们利用“流动警务”进行专题宣传活动，利用黑板报、拉横幅、贴标语等多种宣传形式，大力营造安全生产氛围。今年以来，我所利用安全生产会议对全镇各村、居委会分管安全的负责人、安全员，组织他们认真学习《安全生产法》、《安全生产事故报告和调查处理条例》等法律法规，努力提高他们的安全防范意识和管理水平，使广大安全管理人员进一步掌握了安全生产管理知识，提高了安全生产管理水平。通过全面的宣传教育培训活动，使全镇广大人民群众的安全生产意识提高，安全生产第一的思想更加深入人心。

(三)明确安全生产责任制，强化事故隐患整治。

根据《安全生产法》规定，坚持“谁主管、谁负责”的原则，我所按全年安全生产工作计划和管理目标，将指标分解到各村、居委会，并按时签订责任书，落实好安全生产职责。安全生产小组领导相关责任人与小组成员、与各村安全的责任人、各村安全的责任人与农户、个人分别签订安全生产责任书，明确各自职责，层层分解安全生产责任。今年以来，我所按照上级部门统一部署及年初工作目标，有计划、有部署地开展了多项安全生产监管活动。

1、在春节前夕，开展了第一季度安全生产大检查活动，分别

对双江街上的个体经营户、餐馆、出租屋等重点单位，进行了重点安全检查。在此基础上，又对网吧、学校、医院等重点行业和人员密集场所进行了拉网式的安全检查，对在检查中发现的安全隐患及时发出整改要求，并在规定时间内得到全面的整改，确保了全镇春节前安全生产的正常进行。

2、为了切实贯彻执行国务院《特种设备安全监管条例》，全面加强对全镇所有特种设备使用单位的监管，在今年历次的安全检查中，决不放过每一个细小环节。在对特种设备监管上，我所还密切配合县质监局，认真做好各单位特种设备和操作人员持证上岗的年检工作，从而确保了特种设备的正常使用。

3、在对烟花爆竹和农药经营户监管上，我所认真贯彻执行国家、省、县有关烟花爆竹安全管理的法律法规、政策要求，积极配合县安委会、安监局专项治理行动计划，认真做好安全教育，使我镇烟花爆竹市场监管走上了规范化、法制化轨道。

4、在今年开展的“安全生产月”活动中，我所认真部署，积极工作，并结合本镇实际情况，因地制宜，研究制订了《__镇20__年“安全生产月”活动实施方案》，并成立了安全生产领导小组，及时召开“安全生产月”动员大会。在今年的“安全生产月”活动中，我所坚持以“科学发展、安全发展”这一主题为出发点，着力注重安全宣传教育培训工作，在总结过去几年“安全生产月”经验的基础上，全面地开展一些切合实际的活动，利用流动警务室、横幅、标语、黑板报等宣传工具积极宣传“安全生产月”活动意义及法律法规知识，大力营造“安全生产月”的浓烈氛围，为使“安全生产月”活动真正取得实效，我所组织开展了拉网式安全生产大检查，并对在检查中被查出的隐患及时进行整改，因而杜绝了事故的发生。

5、在今年的夏季安全生产工作中，__坚持“以人为本”的理

念，认真贯彻落实上级部门的通知，加强领导，全面落实安全生产责任，突出重点，强化安全生产监督管理，认真开展事故隐患排查，利用一个星期时间，先后对一些重点单位、重点部位的安全隐患进行了突击检查，对新铺设的农村公路容易发生事故的，请相关部门及时设立警示标志，以确保行人、车辆的通行安全。

6、开展“打非治违”专项行动。通过“打非治违”活动及安全生产大检查，进一步加强了各单位及其工作人员的安全意识。多数单位能很好地配合工作，对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的也能立即着手整改。对无手续或手续不齐的企业，均表示接受工作组的处理意见，表态在规定期限内完善手续。

以上是今年以来我所在安全生产监管工作中的基本概况，虽然做了一点工作，但是安全生产形势依然不容乐观，对此，我们决不可掉以轻心，一定要把安全生产这根弦棚得牢又紧。

二、存在问题

1、部分单位虽有安全生产领导机构，规章制度健全，但安全生产制度执行不力，严重影响了安全生产工作的正常进行。

2、有的单位负责人责任意识淡薄，对安全生产工作不够重视、违规操作现象时有发现。

3、在少数单位，由于生产场地有限，原来一些用于消防的通道无条件地被用作生产场地，因而使消防通道严重受阻，消防安全隐患一时无法得到整改和消除。

4、有的个体经营户老板对安全生产嘴上说得重要，行动上表现得次要，忙起来甚至可以不要，麻痹大意的思想依然存在。

5、还有的单位由于经济效益差，设备老化，又缺乏必要的技

改投入，造成许多不安全因素的存在。

三、下阶段工作措施及明年工作打算

1、要积极开展各种宣传教育活动，大张旗鼓地宣传《安全生产法》、《安全生产条例》，坚持宣传“安全第一、预防为主、综合治理”方针，要把安全生产的理念，贯穿在整个安全生产始终。

2、年近岁末，冬季来临，我们要认真做好冬季防火、防冻、打非治违工作，不断加强检查、监督力度，确保冬季安全生产顺利进行。在此基础上，还要认真搞好春节前的安全生产工作，以确保春节期间全镇上下有一个祥和欢乐的生活环境。

具体控制目标和工作措施主要有以下几方面：

(一)控制目标

1、杜绝各种伤亡事故，特别是杜绝重伤、死亡和特大伤亡事故的发生。

2、杜绝火灾事故。

3、全镇争取实现“四无”，即无死亡、无重伤、无火灾、无爆炸。

(二)工作措施

1、根据每个时期的特定环境，有计划、有部署、有针对性地开展安全生产专项整治活动，经常性地深入各单位监督检查，对事故隐患跟踪督促，落实整改。

2、认真开展好“安全生产月”和“冬防安全活动”等有影响的安全生产活动，切实加强防寒保暖、防冻防滑和消防工作。

3、进一步加强对个体生产经营单位的监督管理和检查工作，并坚持长效监管。

4、认真做好对各单位法人代表和安全管理人员的安全知识培训。

5、切实加强对全镇重点单位和公共场所的消防安全管理。

6、认真加强对烟花爆竹市场的监督管理。

上半年度的服务区安全总结篇七

20xx年已经即将过去。总结我这一年来的工作，对于服务区只能说是忙碌而充实。一年来在领导的指导、关心下，在同事们的帮助和亲切配合下，我的工作取得了一定进步，为了总结经验，吸取教训，更好地前行，现将我这一年的工作总结如下：

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自己本份，尽力完成应该做的事情。只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，本着对工作积极、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

在工作中，每个人都有自己的长处和优点。培养自己的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。

对于这一年来说，和服务区同事大家的共同努力下，尽力做到了安全事故0发生。从20xx年初冬季锅炉取暖、室内保温措施、降雪清理做到安全第一、预防为主。出现事故及时处理，避免了冬季温度低、降雪量大。导致的室内温度不足，道路光滑结冰。对服务区工作人员和过往的司乘人员造成出行不

便，安全隐患情况的发生。夏季旅游高峰期，及时清理服务区整体垃圾、卫生间整洁，对卫生间进行了升级改造。小便池添置隔离板，池子上面装上一层隔板，可以放置随身物件。整体环境增加绿色栽培、配置香水除臭剂清除异味，营造舒适的服务体验。对于水电设备进行专门人员进行修理，禁止非操作人员碰触使用。对锅炉房使用情况分配司炉人员专门进行操作烧炉取暖。在东侧服务区增设一小型超市进行日常管理销售，为过往司乘人员提供方便。

工作有成绩，也存在不足。主要是加强业务知识学习和克服自身的缺点，今后要认真总结经验，克服不足，把工作干好。

（一）强化自制力。工作中无论你做什么事，都要对自己的工作负责，要加强自我克制和容忍，加强团队意识，理智的处理问题，不给大家造成麻烦，培养大局意识。

（二）加强沟通。同事之间要坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容和信任，就欠缺沟通，有效沟通可以消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同事加强沟通。

（三）加强自身学习，提高自身素质。积累工作经验，改进工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自己。

最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮助，我深知自己还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟，业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点，在工作中磨练自己，尽职尽责的做好各项工作！

个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

上半年度的服务区安全总结篇八

镇定期或不定期召开党政联席会议和各行政村（社区）、企事业单位负责人会议，贯彻落实上级安全生产各类会议、文件精神，听取汇报、分析形势、制订针对性措施。今年上半年以来，共下发与安全生产有关的文件4份，并制定了“安康杯”竞赛活动的活动实施方案。共召开各类安全生产会议14次，其中涉及矿山企业的7次，危化企业的2次，各村（社区）的2次，综合企业的2次，其他安全会议1次；努力抓好上级各项安全生产工作的部署和贯彻落实。

同时加强日常的监管和检查，今年上半年年，我们共走访检查企业180家，288家次；发现隐患503条；发出整改指令书45份，复查43次；建议安监局处罚3次。有效确保了辖区内的安全，将安全生产事故遏制在萌芽状态。