

工资表申请书化工厂(通用16篇)

低保申请书是一种向政府提交的申请材料，用以申请低保救助金。以下是一些优秀的转学申请书范文，希望能够给大家提供一些写作思路。

工资表申请书化工厂篇一

尊敬的公司领导：

您好：

我是20xx年2月进入公司，一直在工程部从事质量安全的工作，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了这么好工作环境。

自加入公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽努力。

在这份工作上自己真的是全心投入，可能是想寻求领导的一丝认可，也可能是想得到公司更大的鼓励吧，因此希望领导在薪金上给予一定的调整，除了上述些许的心里因素，当然还有以下事实：

我现在的岗位是资料员[]20xx年5月我的岗位工资是安全质量员，按照公司的薪资制度要求，我加入公司已经16个月的时间并且一直从事安全质量的工作，目前我的工资还是资料员的工资[]20xx年2月份已经加入公司一年也没有工龄工资，，去年签劳动合同的时候，张经理说每年4月份会调整工资，但到现在为止，一直没有收到公司出示的任何文件或说明，现在我提出加薪申请，并不是“邀功”，我所付出的谈不上“功”，但也算尽了本职。

而薪金的要求也是与本职工作的一个平衡。

加薪要求如下：

- 1、工龄工资加：200
- 2、岗位工资加：300
- 3、于20xx年4月1日起有效

如果公司领导认为我现在工作内容及质量还未能达到加薪要求，我诚恳希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力方向和目标，在提升自己能力同时将工作做更好，向更高目标迈进。

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

工资表申请书化工厂篇二

尊敬的领导：

您好！本人xx□由于以下几个方面的原因，现特申请加工资xx元。

- 1、从今年开始，江苏徐州的地区的xx部门工资都有所上调，增加价位在200—500元不等。
- 2、工作技术性强，稍有不慎都会影响产品的外观和性能，且

本人现在工位不稳定，哪里有需要就到哪里帮忙，可以说是身兼多职，这也从另一方面说明了我工作内容的繁多和技术的娴熟。

3、相比去年，今年又少了两个人，所以我的工作负担又增加了不少，通过我的工作成绩，我希望老板给我增加工资薪酬待遇以资鼓励，带动我上班的积极性，以保证将工作做的更好。

4□xx部门工作环境差，噪音大，粉尘多，且来货多出货紧急时还需要无偿加班。

5、随着物价的不断上涨，原有的工资水平已远远不能满足我的消费需求及生活水平，在这个什么都在涨价的社会，我希望老板也能让我的工资见涨以满足我的生活要求！

以上几点，我希望老板能从实际出发，对于我所提的要求给予考虑，谢谢！

工资表申请书化工厂篇三

尊敬的公司领导：

作为公司的一名员工，我很喜欢自己公司，也热爱自己的工作岗位，同时有公司好的领导一直坚持不懈的支持着我们的项目，使我们对项目的申报工作充满热情。

以南通曙光新能源装备有限公司内部员工薪水水平做平行参考，我希望公司可以在维持基本工资的基础上对我寄予绩效方面的奖励。具体实施的方式：每申报一个项目至上交材料结束给予200的绩效奖励。绩效部分与基本工资分开结算，每月月底进行结算。

附：由于每次公出都是私车公用，希望公司领导可以给予油

费补贴，每公里1.5元，该补贴也在每个月底结算。该申请一式两份，即时起效！

特此申请，希望批准！

申请人： 部门领导： 总经理：

年 月 日

工资表申请书化工厂篇四

尊敬的领导：

您好！

我自_____年____月份有幸进入公司以来，近半年了，期间始终抱着“是我家，繁荣靠大家”的信念以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自己应尽的责任，与公司共同进步共同发展。在提高个人工作技术经验的同时，有幸为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我的荣幸。所有这些都是与您的领导和关心重视人才培养是密不可分的，我为能遇到您这样的领导而感到庆幸。在这段共同成长的岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更感谢您对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。

随着公司的业务不断发展扩大，我个人的能力也在不断的提升和进步，同时工作职责范围和工作量也在相应地增加、工作强度不断加大。同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是经济还是消费水平在全国都是名列前茅，而且目前的社会经济和物价已呈通货膨胀的趋势。在这种形势下，现有的工资水平已显得很单薄了。鉴于以上

因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向您提出加薪申请，申请从_____年____月____日开始工资提升到（__00元/月）

人追求的目标越高，他的才能就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质、能力高低、做多做少、做好做坏拿的都是一样的工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康是不公平和不值得的。薪酬是衡量工作价值的最佳标准。薪资的高低直接决定了员工工作绩效和质量的高低，以及工作心情的好坏。在这里我不用说自己工作做得怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的直接领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从同事们那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信：只要付出，就会有收获！

如果您认为我现在的工作内容及质量还未能达到这个薪金标准，我诚恳地希望您能提出宝贵的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。当然加薪不是目的，只是希望让我们做得更好！

申请人：_____

_____年____月____日

工资表申请书化工厂篇五

xxx总：

您好！

随着我公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升

和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我希望月薪是xxxx元。

人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的直接领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从员工们那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信，只要付出，就会有收获！如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到xxxx元月薪的要求，我诚恳的希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样。

此致

敬礼！

工资表申请书化工厂篇六

尊敬的领导：

您好！

本人自xxxx年x月起来到我厂，先是在xxxxxx年，随后进入xxxx工作x年，至今到我厂已有两年。

首先，感谢公司在这x年之中对我的培养。这里作为我的第一份工作，我一直充满热情，满怀抱负，并且在这两年里的工作中，我积极进取，比较踏实用心地工作，在领导和同事们的帮助下得到了锻炼和成长，同时对我公司的产品也有了一定的了解，积累了一定的工作经验。

但自我在公司工作转正之后，已有很长一段时间工资未进行调整，我现在的工资是xxxx元。

所以今天写了这份申请书，希望领导对我的工作进行考察并对我的工资进行调整，我将以更加努力的工作为公司作出更多的贡献。

请领导考虑并同意我的申请。

申请人□xxx

20xx年x月x日

工资表申请书化工厂篇七

□

您好！

本人自xxxx年x月起来到我厂，先是在xxxxxx年，随后进入xxxx工作x年，至今到我厂已有两年。

首先，感谢公司在这x年之中对我的培养。这里作为我的第一份工作，我一直充满热情，满怀抱负，并且在这两年里的工作中，我积极进取，比较踏实用心地工作，在和同事们的帮

助下得到了锻炼和成长，同时对我公司的产品也有了一定的了解，积累了一定的工作经验。

但自我在公司工作转正之后，已有很长一段时间工资未进行调整，我现在的工资是xxxx元。

所以今天写了这份申请书，希望对我的工作进行考察并对我的工资进行调整，我将以更加努力的`工作为公司作出更多的贡献。

请考虑并同意我的申请。

xxx

工资表申请书化工厂篇八

尊敬的领导：

本人于20xx年7月入职，在生产研发部从事动力环境监控系统的协议开发，期间也参与了监控之星的版本升级项目开发和新建工程建设工作。

20xx年4月至20xx年7月本人参与了广州、河南联通工程建设。监控之星新版本程序也开始在工程上应用，本人全面负责新版本程序的应用调试，并负责工程应用中的主要通信设备开发测试工作，包括nport[]mp20x[]短信模块等。

20xx年3月转至工程部门，开始任工程技术支持中心经理职务一直至今，带领原工程设备协议开发人员和视频开发人员，主要负责工程技术开发和工程故障维护的管理工作。任职至今，组织员工整理和开发现有工程技术资料，使之统一规范，并完成了除广州之外广东移动通信公司的其他11个分公司工程的动力环境监控系统软件升级工作，同时维护解决现有工程(动力、视频)的一些技术相关故障。

本人不忘学习进步，在业余和工作中不断提升自己的技术能力，至目前，掌握了动力环境监控系统的软件体系架构，掌握动力环境监控系统软件“监控之星”的技术细节。本人有能力、有信心处理解决当前动力环境监控系统的一些遗留问题和工程故障，能负责新工程新设备的技术方案设计和开发工作。本人将有意深入了解视频监控系统的技术细节和工程嵌入式设备开发技术，逐渐并全面理解我司的所有技术需要，使在本职上更有效的控制管理工程技术支持工作。

任工程技术支持中心经理期间，以工作任务需要为基础，注重合理安排工作任务的人员和时间分配，指导、监督员工有计划，有质量的完成任务，并规范有关报告和资料文档；期间也时常与本中心员工进行沟通，与员工建立了较和谐的关系，使员工工作效率有较大的提高。在部门间的沟通协调上，本着公司大局利益的原则，使一些跨部门的工作取得较好效果，并取得同事的好评。

总之，工程技术支持的工作成效有了明显的改善。公司实力需要不断壮大，工程技术支持中心的工作任重道远(附文《当前工程系统运作文档管理的有关提议》、《计划工作任务内容》)，本人为着敬业的态度，竭尽努力发挥自己所长，履行自己的职责，愿意成为公司光明前途的一个铺路石。

本人现任工程技术支持中心经理的职务于20xx年7月入职，希望薪酬随转正有变动，故在此提交转正调薪申请书，职务转正调整前月薪是x元，希望当前的职务月薪是x元以上，希望得到批准。

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

工资表申请书化工厂篇九

尊敬的领导：

您好！

作为一名xxx公司的员工，我很喜欢自己公司，更热爱自己的工作。出于本人办事的执著，对工作认认真真、坚持原则，纵然工作中不断有棘手的问题出现，也能在我积极的应对中，把它完成的很好。工作中，繁杂的事宜、纷乱的内容无处不在，付出的汗水与辛苦数之不尽。对待工作的热情度不言而喻，仅从带动身边的同事也随之热情的投入工作中的状态即可看出。在我的带动下，同事们也纷纷积极的投入工作、互帮互助，以单位为家，并有了良好的团队意识。我愿付出更多的精力投身于工作，在集体中发挥自己力量，多为公司效力。

现本人申请领导给预工资的上调，望领导批准！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

工资表申请书化工厂篇十

尊敬的领导：

您好！

我自20xx年4月份有幸进入公司以来，近1年了，期间始终抱着“xx是我家，繁荣靠大家”的信念以欢乐饱满的情绪投入到工作学习中，一向认认真真、兢兢业业地对待我的每项工

作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自我应尽的职责，与公司共同提高共同发展。在提高个人工作技术经验的同时，有幸为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我的荣幸。所有这些都是与您的领导和关心重视人才培养是密不可分的，我为能遇到您这样的领导而感到庆幸。在这段共同成长的岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更感激您对我的栽培和帮忙。

我是一个对设计充满热情的积极分子。在大学里我就以最优异成绩获得了国家级奖学金。我是我母校最优秀的学生。再进入恒天汽车的日子里，我时刻都在努力，在下班后我每一天都坚持学习2-4小时(我寝室的每一个人都能够为我作证)，以保证我在最快的速度提高。在没进入恒天以前我做的是结构设计，为实现我的梦想我来到了汽车领域，对汽车一无所知的我深知自我的不足，可是梦想就是我的动力，为成为国内最出色的汽车造型设计师我每一天都在付出别人数倍的努力，我深知付出就会有回报，在大学几年的时间里我凭着我的努力掌握了cad工程图的绘制、proe基础零件数模设计、装配与动态机构仿真、曲面设计及isdx交互式曲面设计。在进入公司的时间里我凭着我的努力不断向梦想冲刺，在下班时间，经过每一天的学习我以渐渐掌握了igs工程逆向、逆向抄数、布管。并学习了相配套的cinema4d和ps使模型渲染效果到达了照片级。除了设计软件方面的提高，经过近一年研发车间的学习使我对汽车结构也有了必须了解。实际操作本事大幅度提升。我始终坚信我的梦想，为成为最出色的汽车设计师而努力。

鉴于以上因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向您提出加薪申请，申请工资提升到3000月。人追求的目标越高，他的才能就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确

的激励手段和考核标准，员工的素质、本事高低、做多做少、做好做坏拿的都是一样的工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康是不公平和不值得的。

薪酬是衡量工作价值的最佳标准。薪资的高低直接决定了员工工作绩效和质量的高低，以及工作心境的好坏。从某种程度上说，一份好的薪资给员工带来的是强大的激励，也带动了工作进取性；反之增加怠工情绪，影响工作效率和收益，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有必须本事和执行力的员工，公司是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企服业务。

在那里我不用说自我工作做得怎样样、工作态度怎样样，因为您是我的直接领导，这些您应当十分了解，您甚至能够从车间主任那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信：只要付出，就会有收获！

如果您认为我此刻的工作资料及质量还未能到达这个薪金标准，我诚恳地期望您能提出宝贵的意见或提议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自我本事的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

当然加薪不是目的，只是期望让我做得更好！期待您的答复。

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

工资表申请书化工厂篇十一

尊敬的宫经理：

时间过得很快，来到飞鸿工作，转眼已一年有余。亲眼看着我们公司这一年一步步走过的脚印，看到这一年的变化和发展，真的非常高兴。

作为个人，自入职公司以来，这一年多一直负责报纸排版、平面广告、画册、标志等一系列设计工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，能熟悉使用设计的各种软件，有很强的团队协作能力；确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是一年中我经常为工作加班加点，任劳任怨，为公司做出最大的努力。

目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力(如知名度、美誉度、优秀员工等)，进而影响到企业的生存和发展；对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性；反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据设计类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在1800左右。因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理

解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望领导给予批准为感！

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

工资表申请书化工厂篇十二

龙入浅水遭虾戏，虎落阳被犬欺啊。佛曰：一枯一荣，皆有定数。圣经上说：欠着我的，我会记下。梁朝伟说：出来混，总归是要还的。主席说：哪里有压迫，哪里就有反抗。小xx说：贫穷不是社会主义。电视上也说：要爽，靠自己。因此本人因为个人原因，决定离开已经服务多年的xx公司。请求领导批准。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。祝您身体健康，事业顺心。并祝yyy□xxx事业蓬勃发展。

工资表申请书化工厂篇十三

_主管：

您好！

工作，一直从事办公室的文字材料撰写、收发公文和协调处理各项相关工作。由于本人工作积极，为人诚恳踏实，努力

把自己的工作做到最好，兢兢业业，吃苦耐劳，爱岗敬业，乐于奉献。20_年2月至20_年5月，担任……负责人，在党政班子领导的指导和关怀下，在全体干部职工的支持和配合下，任劳任怨，勤于思考，综合调配，本人克服工作人员少(3年里大部分时间就本人1人开展办公室工作)，人员变动大，工作事项繁杂，工作任务重，办公设备简陋等困难，顺利开展各个阶段党政办的`各项工作。在20_年和20_年的年终考核中均被评为优秀等次及先进个人。

本人在熟练掌握运用日常办公软件，能解决计算机除需更换硬件之外的各种问题，在廷牌的近3年里，维护各所站办公室及个人的电脑，保证全镇日常工作顺利开展。本人对各种画图软件(photoshop□cad□flash及其他各种软件)也有相当的了解，能用以处理办公所需的相关问题。

工作近3年的时间，跟贵局在业务上的接触较多，对贵局的各项工作也有相当的了解，感觉本人很适合在贵局工作，再者本人对新工作、新事物的接触能力较强，感觉本人若能在贵局工作，在各位领导的领导下，将更能发挥本人所具有的各种才能，能更好地开展工作，同时本人也将更加努力学习，刻苦钻研，勤于积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成，本人也将能得到全面的提高。为此，特向领导申请，接收本人作为贵局的一份子，我相信我一定会做好工作，成为优秀一名工作人员，不辜负领导对我的期望。

期待您的答复。

此致

敬礼！

申请人□/shenqing

__年__月__日

工资表申请书化工厂篇十四

申请人：，性别：，汉族，年月日出生，今年岁，户口，原住址：，职业，联系方式：。

被申请人：

地址：

法定代表人：

职务：

电话：

邮编：

申请事项和理由：

申请人诉被申请人有限责任公司工伤赔偿一案，贵院于年月日已审理完结，下达了[]法民初字第号民事判决书，并于年月日发生了法律效力。该判决书规定，被告北京市有限公司在本判决书生效后日内赔偿给王工伤期间工资，医疗费、一次性工伤补助金等共计万元。

但是被申请人对贵院的上述判决拒绝履行，本应于年月日以前归还的万元，至今分文未付。致使申请人的合法权益受到不应有的损害。根据《中华人民共和国民事诉讼法》第216条、232条之规定，特请求贵院依法执行，强令被申请人如数给付限定期限内的'款项，并加倍支付拖延履行期间的债务利息，承担申请强制执行的费用，以维护申请人的合法权益。

此致

xxx区人民法院

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

工资表申请书化工厂篇十五

，您好！

时间过的真快，自毕业实习到现在在我们公司工作已有2个春秋□xxxx公司作为我的第一家公司，也是我人生中的第一份工作，我一直抱有热情，与满怀报负，说句掏心窝的话，公司培养了我，给予我也很多，给予我工作上的技术，生活上的帮助，以及做人的道理，那么今后为公司付出及为公司奉献自己的才识也是我义不容辞的。

自初来公司，我先后跟xxx师傅做过项目xxx□跟xx

x老师

做过xxx□还做过让无数人厌烦的xxx□直到现在跟着xxx师傅做xxx□在这个项目中我独自做实验方法学，独自写原始记录（手写版），还写过部分验证

方案

及ctd资料，目前在xxx师傅的指导下我独自一人在参与着xxx项目。基于参与上述完整的项目及经验，和本人同到公司同事都已经带上项目，我也要再积极上进，顺便申请一下，希望

领导

信任，给予我一个项目，我会不负重任。

之所以给

领导

申请工资，也是我在生活上的'一些困难，我已经步入青年已不再是刚满18岁的少年，家庭上的包袱我也应该负担一些了，而且是特别重的负担，以目前我的工资收入为

2000

元，平常生活中吃饭，及生活用品购买的开销，一个月下来所剩无几。不久将来我还要成家立业，作为一个家庭支柱与靠山，作为一个男人，我需担负起家庭重责，以目前我的工资我显然已是无法生存，生活就是如此的无奈。

初来公司时，记得

领导

说过，公司是注重人才不注重学历，工资上也是如此，这也是我一个中专生一直感到的欣慰，因此也恳请

领导

根据我实际生活上的困难及将来为公司作出的贡献，能答应我这个难言之情，我个人期望工资为3000元，希望

领导

认真考虑，我会好好工作下去的。

此致

敬礼！

申请人□xxx

工资表申请书化工厂篇十六

作为公司的一名员工，我很喜欢自己公司，也热爱自己的工作岗位，同时有公司好的领导一直坚持不懈的支持着我们的工作，使我们对项目的申报工作充满热情。

以南通曙光新能源装备有限公司内部员工薪水水平做平行参考，我希望公司可以在维持基本工资的基础上对我寄予绩效方面的.奖励。具体实施的方式：每申报一个项目至上交材料结束给予200的绩效奖励。绩效部分与基本工资分开结算，每月月底进行结算。

附：由于每次公出都是私车公用，希望公司领导可以给予油费补贴，每公里1.5元，该补贴也在每个月底结算。

该申请一式两份，即时起效！特此申请，希望批准！

此致

敬礼！

申请人：

20xx年xx月xx日