

最新高校院长述职报告(精选8篇)

通过撰写开题报告，我们可以对研究计划进行详细的规划和安排，从而确保研究的顺利进行。下面是一些精心收集的述职报告写作范文，供大家借鉴。

高校院长述职报告篇一

20xx年是我们露水河镇医院各项工作稳步开展的一年。作为医院副院长，我的岗位职责涉及档案管理、健康教育、慢性病管理、老年人保健、重性精神病管理等多方面工作。工作复杂而重要，有时要身兼数职，让我深刻体会到了肩上任务的艰巨和责任的重大，所以“把每一项工作做精做细，尽心尽责，全力以赴”是我的责任；“医院的利益高于自己的一切利益”是我在工作中的座右铭。在繁忙的工作中我锻炼了自己也磨练了自己。一年的情况，总体上可以用四个词来概括：迎难而上，尽职尽责，不失斗志，不辱使命。现在就将我一年来的情况汇总总结如下：

一、德、能、勤、绩、廉情况

一年来，我从提高政治素质和业务技能入手，狠抓自身的思想政治教育和业务学习。始终做到在思想、行动上与医院同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。发挥好了决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的管理理念，简化办事程序，提升层次，坚持做到“四个不让”：不让分管的工作在我这里受阻，不让差错在我这里发生，不让职工、群众在我这里受到冷落，不让医院的形象在我这里受到损害，真正做到了让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

二、管理工作情况

一年来，我在院长的指导下、在实际中，严格在执业范围内开展业务，严格各项规章制度和技术操作规程。本着“一切以病人为中心”，“一切为了病人的健康服务”的理念，重点落实“十三项核心制度”和“九项公共卫生服务”，具体情况如是：我们对露水河镇60岁以上老人逐步进行健康体检，为全镇城乡居*逐步建立了健康档案，对高血压、糖尿病、慢性病，精神病等病例进行了专案管理，儿童计划免疫建卡率100%；预防接种率100%，0—7岁儿童系统管理%，孕产妇管理率%，传染病报告率100%。通过以上举措，推动了基本公共卫生服务，使人*群众意识到露水河镇医院是真正为*医院，医院建设的好坏政府和广大群众的支持是分不开的。

三、存在问题和改进措施

回顾20xx年的工作，虽然取得了诸多成绩，但我也清醒地认识到，自己还有很多方面需要进一步提升：一是如何以科学有效为导向，进一步理顺工作机制，保障工作有序高效。二是如何进一步优化工作方法，加强协调沟通，提高管理水平和管理效率，特别是20xx年健康教育工作没有做到实处，让我深感不安。

对此，我将从以下几方面努力整改提高：一是要提高认识水平，增强工作的预见性，时刻保持强烈的忧患意识，针对健康教育工作，我将树立起加大健康教育宣传力度，提高全*的健康保健意识，是现阶段医院工作的重中之重。危机感、责任感，在今后通过建立标准化的健康教育室，定期定时发放科普材料，并对健康行为形成率、卫生知识知晓率进行调查的手段使其落到实处；二是要加强学习。作为一名副院长，一方面要学习专业知识和管理知识，另一方面要学习如何做人。要胸怀宽广，淡化名利，要拿得起，放得下，立足本职岗位作出贡献。

历尽天花成此景，人间万事出艰辛。以上是本人20xx年述职报告，望领导和同志们对我这一年的工作给予批评指正。做为医院副院长，在今后的工作中，我将继续锤炼自己配合大局的能力、应对复杂局面的能力，为医院的发展添砖加瓦！

高校院长述职报告篇二

特殊的xx年，务实创新的xx年，在校院两级领导的关心和帮助下，尤其在所有老师的支持和共同努力下，我认真履行了岗位职责，自身建设有所加强，工作精力投入、岗位服务意识、工作方式方法等方面获得了老师的广泛认可，紧紧围绕学校学院的中心工作，确保大学外语工作运行平稳，发展思路明晰、人才培养目标明确，各项工作进展良好，较为出色地完成了本职工作。

（一）尽心尽力的教学工作

1. 教学运行。继续加强老师的凝聚力和向心力，大学外语50人的教学团队，平均年龄超40岁，每年缺编10几位老师，在排课形势艰难的情况下，采用思想动员、合理合班、校内聘请等方式全年尽职尽责地完成了全校大一、大二两个年级xx0多个自然班级的排课授课工作；在上半年“疫情”期间，创新性地实现了从“线下教学转到线上教学”的平稳过渡，带领组织老师录制各门课程视频84部，线上教学效果和考试形式得到了学校和学生的认可；高质量组织完成了两学期的教学、出题、考试、试卷分析、试卷装订等工作，全体老师做到了任劳任怨、尽职尽责，教学运行顺畅。个人完成教学工作量412学时，审核试题36套。

2. 教学管理。强化集体备课、教学秩序、调串课规范；严格执行教学督导制度，本年度，院督导组成员共计听课及调取老师讲课录像计40余人次；按照教务处相关要求，完成了“教案检查专项活动”、“试卷抽查专项活动”并将检查结果向全部老师进行了反馈；真组织召开学生和老师座谈

会，及时解决教学过程中出现的问题；强化了课堂纪律、监考纪律、试卷装订及批卷规范等。

探索在平时教学中渗透对学生大学英语四六级相关技能的培养和提升，将四六级考试技巧及口语应试方法纳入了教学计划，全年在课堂内完成4套四级真题的讲解并将相关题型引入到期末考试当中，付出和效果得到了师生的认可；探索通过专题讲座等形式，提升学生的大学英语自主学习能力的培养及大学英语四六级过级技巧的培训，全年组织课程组老师为学生做公开讲座6场，反响良好。

4. 教学研究。鼓励老师深入教学方法改革研究，积极参加学校课程建设工作。本年度，参与并组织大学外语4个课程建设团队通过了学校组织的课程建设验收工作。

5. 教学实践。深化教学方法和考核方式改革，加强第一、第二课堂的结合，以教学指导社团、以社团促进教学，两者相结合形成辐射全校性的学科竞赛。在xx年“外研社·国才杯”全国英语阅读、演讲、写作大赛吉林省决赛中，我校学子在指导老师的帮助下，在本科组省级决赛中，荣获阅读大赛、写作大赛一等奖2项；荣获演讲大赛、阅读大赛二等奖2项；荣获写作大赛三等奖1项；在高职组省级决赛中，荣获写作大赛二等奖2项，演讲大赛三等奖1项。

6. 考务考试。积极配合教务处，认真做好开学补考、期中考试、毕业补考、期末考试的相关工作部署，创新性地完成了全校近6000人的在线期末考试。个人审题36套，保证了试卷不出现大的纰漏，学生考试成绩正态分布，考试工作顺利开展；修订了大学外语课程的《期末考试监考注意事项》、《期末评卷注意事项》、《期末成绩录入注意事项》、《期末试卷分析注意事项》等要求，规范考试工作相关环节。

（二）较有成就的师资建设工作

积极组织并支持老师参加全国和省内教学比赛，取得了突出成绩。在xx年外研社“教学之星”老师讲课大赛全国复赛中，大学外语老师张严秋，孙兴智，王爽、聂晶淼，朱笑菲团队荣获全国复赛一等奖；在吉林省“教学之星”老师讲课大赛中，由郭盈、石喜春、王爽、刘金凤、孙兴智老师组成的教学团队获得省决赛二等奖。郭盈老师申报“长春大学攀登学者博士b类人才”成功，我本人申报“吉林省高等教育学会专家”成功。

合理利用学校经费、积极争取社会资源，大学外语老师中有1名老师取得了博士学位，1名老师完成了在国外的博士学位课程学习，2名老师意向申报了学校组织的同马来西亚世纪大学联合培养博士项目，3名老师参加了“全国翻译师资”培训课程并获得培训证书，3名老师获“最受学生欢迎老师”称号；6位老师完成赴企业实习锻炼任务。

（三）尽职尽责的行政工作

作为学院班子成员，能做到有大局意识，做到分工不分家，自觉执行集体决议，工作不讲条件、不推诿敷衍，维护学院的团结和统一，任劳任怨地为学院的发展尽己所能。

1. 完成了xx22年学院教学财政专项“公共外语智慧教学与智能学习云平台”项目的调研、材料组织和答辩工作。
2. 充分调研、多点疏通，妥善化解了大学外语老师绩效工资分配中出现的矛盾，规避了教师队伍不团结的风险。
3. 倾听老师心声、广泛征求意见、积极和教务处沟通，为大学外语课程阅卷工作引入了“在线扫描”设备，让老师们能够实现线上阅卷，不再受时间和空间等条件的束缚，广受老师欢迎。
4. 在校院领导的支持下，本年度选配“大学外语自主学习实

践中心”主任1人，选配英语系副主任3人，实现了大学英语教学行政人员齐备、分工明确、服务更加及时周到。

5. 作为教工党员三支部的支部书记，认真完成学院党委交办的各项工作，完成了“外国语学院教工第三党支部提升整改方案”，引领党员老师在教学 and 工作中以身作则，凸显党员先进性。

总体来讲，本人做到了分管工作有热情、有想法、肯付出，工作精神和服务意识能够得到老师的普遍认可。

（一）党性修养仍需进一步加强。由于平日忙于具体工作，没有很好地把主题教育、党建等工作同岗位工作有机结合，统筹协调，党性修养的提高不够，政治理论学习离真学、真懂、真信、真用还有差距，主动性、自觉性，特别是系统性有待于进一步增强。

（二）工作创新性需进一步加强。在一些发展问题上虽然多角度、多层次进行调研和思考，但是对课程发展，特别是新教学方法和教学手段的创新思维力度欠缺、提升学生大学外语四六级过级率的想法还不够新，办法还不够多，视野还不够开阔，在工作中经常存在一些困惑，思想观念还不够解放，需要进一步加强学习，深入思考，加强交流，多做调查研究，虚心向领导和一线老师请教、咨询；工作中仍需多思考，多变通，多创新，多主动沟通协调学校相关主管部门，做到工作信息畅通，工作方法得当；尽量克服工作中还偶尔存在的经验主义和急躁情绪，要以对事业高度负责的责任感、以积极的工作态度去做好本职工作。

（一）不断加强党性修养和党风廉政建设。在今后的工作中，更加严格要求自己，加强对政治理论和业务知识的学习，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律，认真履行自己的工作职责和廉政建设职责，在工作和生活中，坚决杜绝有违党风廉政建设和廉洁自律规定的事项。要

在思想和业务能力上努力提高自己，不断改进并提高自身政治素养和工作水平。

积极探讨有效的教学方式改革，采取有效措施提升全校大学英语四六级过级率；

积极参加国家和省级层次的老师和学生竞赛，有效提升老师业务能力和学生大学外语水平。

高校院长述职报告篇三

天津市海河医院院长吴琦

各位领导、同志们：

一年来，在天津市卫计委的正确领导下，在医院班子成员的大力协助下，医院坚持“海纳百川、和谐共进、以人为本、患者至上”发展战略，在医院管理机制、运行机制上大胆创新，实现了基础建设、质量管理、队伍建设和重点学科建设的新突破。结合党的“三严三实”学习活动，贯彻落实“九不准”要求，进一步确定医院功能定位、坚持正确办院方向，认真做好勤政廉政工作，切实履行院长职责，经过不懈的努力，高效完成了全年各项工作任务。

2015年医院业务收入3.66亿元，同比增长15.46%，已超过年初制定业务收入计划；门急诊人次349488，同比增长13.54%；出院人次14468人，同比增长14.72%；病床使用率94.4%，同比增长14.4%；，药品比例43.19%，“津报100”患者满意度调查——综合满意度95.1%；人均业务收入同比提高14.68%；职工人均收入同比提高31.8%。各项工作指标均比2014年大幅提高，医院整体运行情况良好，呈迅猛发展态势。

一、加强思想建设，着力政治学习

做厚道人，办厚道事，这是自己多年来奉行的准则。在实际工作和生活中，把自身的修养、做事准则贯穿始终，不断加强自身职业道德和职业素质的教育和学习，从严要求自己，正确行使自己的职权。坚持廉洁从政，不滥用职权，做遵纪守法的表率，做廉洁自律的表率，自觉接受群众监督，始终按照工作权限和工作程序履行职责。时刻铭记医院院长的职责，严于律己，克己奉公，身先士卒、以身作则，全心全意为职工着想，为病人着想，为医院的发展着想，以优良的品德素养赢得职工的信赖和支持，以实际行动诠释着清正廉洁的内涵。做“一把手”首先要努力学习，提高自己的政治、思想和文化知识水平。加强对新形势下卫生体制改革的认识，提高决策能力和处理各种问题的能力，避免工作失误，做到为人正派，公平公正，当好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体。做“一把手”必须求真务实，勤于院务。坚持深入实际、深入科室，关心职工工作与生活，坚持院长行政查房，强化质量委员会管理作用，不断提高医疗质量和管理水平。做“一把手”必要认真进行“三严三实”专题学习。“三严三实”教育为工作指明了方向，在工作中从“实”字入手，“严”字当头，脚踏实地，真抓实干，2015年对医院甲楼设施进行全面提升改造，全院上下克服各种困难与阻力，以患者需求为出发点，努力提供便捷、舒适的就医环境，此项工程得到院内外及社会各界的广泛赞誉，成为全市“三严三实”工作典型。其实，十余年来海河医院的快速发展，是践行“三严三实”的最好体现，通过十余年的努力，全体职工树立远大目标，坚定信念，增强信心。未来，我们继续将求真务实精神融入到医院工作之中，为“十三五”做好开局，推动医院改革朝着正确、辉煌的方向前进。

二、以大型医院巡查为契机，改善服务措施，落实质量管理打破传统思维模式，大胆实践勇于探索，既要抓好医院的质量与效益，又要合理布局医院的长远发展，制定具体可行的实施方案。时刻将“质量”作为工作的首要保证，经不懈努力，逐步建成以医疗质量和医疗服务为特色，公益性医院为

形象的“海河发展模式”，全院始终坚持“以患者为中心”的理念，发挥管理委员会的作用，及时解决管理中的问题。严格执行质量管理考核方案，将经济指标与质量指标相结合，将奖金核算、奖惩管理和信息反馈相配套，逐步建立综合绩效考评体系。统筹各部门质量检查考核信息，形成质量简报，定期召开质量分析会，质量运行情况，制定整改措施并跟踪验证，力求不断优化工作秩序和服务环境，稳步提升综合服务质量。

着力临床路径、规范化诊疗、单病种质量控制等工作，持续改进医疗质量，规范诊疗行为。制定临床路径开展与实施的规划和相关制度，在医疗质量管理与控制工作中，专人监管医疗质量、医疗安全核心制度落实情况。以临床医技考核形式定期检查并反馈医疗质量及安全状况，促进医护人员遵守诊疗指南与操作规范，对不规范用药、违反规范诊疗行为者制定奖惩措施。

根据患者实际需求，丰富医院学科建设，抓紧步伐拓宽领域，建立肾内科，同时，扩建后的血透室、康复门诊、中医门诊，肛肠外科、肝胆外科、骨关节、糖尿病、营养门诊等专科诊室，表现不俗，受到患者一致好评，医院整体医疗架构趋于完善。

医院抗菌药物管理已见成效，完成抗菌药物临床应用培训及人员资质授权，完善处方点评制度，规范抗菌药物临床应用管理。处方点评结果纳入考核体系，设立相关奖惩措施，按时对抗菌药临床应用情况进行检查，让临床用药更安全、合理。通过不懈努力，全院抗菌药使用强度逐年下降，保证患者的到规范治疗。

医院信息化建设以方便患者和提高工作效率为目标。兼顾丰富管理手段，方便临床人员操作。门急诊电子病历逐步实施，同时落实门急诊病历质量标准，继续进行医疗流程优化及程序修改，实现操作多样化、实施集中化、患者便捷化目的。

升级医院pacs系统lis服务器，提升医生工作效率，减少患者等候时间。实现检验报告自助打印、患者挂号缴费自助服务，极大方便患者，得到患者及职工的双重认可。

持续改善患者就医环境，优化区域布局，增加医院绿化面积，建设医院景观。对医院门诊、急诊、放射科等候区、取血室和门诊化验室等重要位置进行再优化，保证患者就诊方便，减少患者等候时间。花大精力增加医院绿化面积，建设医院景观带，让来院患者及周边地区居民均能享受医院美景，成为名副其实的花园医院，我们深知，美化的是环境，净化的是心灵。

2016年初，我院接受大型医院巡查检查，专家检查团对医院运行情况及各项指标给予较高评价，一致认为医院发展高速、平稳；定位明确；管理模式高效。此成绩来之不易，我们要进一步巩固评审成果，不把评审当终点，而是当做新的起点。

三、加强干部队伍建设，提升整体梯队效能

加强人才队伍建设，保证可持续发展。保持综合医院发展趋势和目前人才梯队建设，除采取多渠道引进人才外，着力培养院内人才，以人才带动医院整体发展，2015年选送18名优秀中青年业务骨干外出进修学习新知识、新技术、新理论，进一步提升了我院人员整体专业技术水平。与此同时，继续利用现有资源，加强院内职工培训，各种培训41场，提高员工专业技术水平，提升核心凝聚力。

推进干部队伍建设，不断提高中层干部素质。今年外请多位专家来院进行“压力管理与良好心态修炼”、“爱、责任、进取”、“医院绩效管理与奖酬分配及成本管理”等各类专题培训14次，院内多名中层干部2次到台湾中国医药大学附属医院进行管理培训，提升中层干部管理水平。对中层干部进行全方位的评价，对其进行多个方面进行测评，在一定范围内公布民主测评结果，强化考核结果的运用，做到中层干部

“能上能下”，让想干事的人有机会，能干事的人有平台。今年共调整中层干部52名，切实选拔出德才兼备的人才，充实到干部队伍中，对医院未来的发展起到了承上启下的关键作用。

四、存在的不足及今后努力方向

今年，医院工作取得了相当不错的成绩，但是发展中还存在不少的问题，主要是：如何应对医改中出现的问题；如何将优势科室做强，小科室做大；如何将质量管理工作再提高；如何增加医院在本地区影响力等问题。领导班子会积极想办法，采取有力措施，切实加以解决。

2016年是医改的关键之年，更是“十三五”的开局之年，全体海河人必将万众一心、奋力拼搏。感谢每一位为海河医院发展出谋划策的领导与朋友，感谢每一位辛勤奉献的海河员工，我将努力从自身上挖掘潜力，进一步解放思想，奋力拼搏，以高度的责任心和科学的态度，认认真真、实实在在地为医院谋发展，为群众谋利益！

高校院长述职报告篇四

20xx年是我校深化教育教学改革，努力提升地方高水平大学建设的重要一年，这一年也是我院进一步完善质量保障体系、教育教学质量全面提高的一年。在这一年里，作为学校的一名教学工作人员，我恪尽职守，认真完成自己的本职工作，现总结汇报如下。

在过去一年里，作为一名普通的教师，我始终以集体利益和全局为重，遵纪守法，以诚待人，办事讲究原则。积极参加校院两级“十九大”精神宣讲会，积极参加学校和学院组织的各种政治业务学习活动，圆满完成皖西学院党风廉政建设第二期培训活动，通过学习，提高了自己的政治意识觉悟。严格按照有关要求做好相关工作。作为一名普通的党员干部，

关心教职工，特别是关注年轻教师的成长；关心普通百姓疾苦，多次为灾区和贫困地区民众通过捐款等形式奉献爱心。亲自到所在支部帮扶的寿县杨仙街道孤儿处慰问并捐款捐物。作为皖西学院精准扶贫帮扶点-寿县杨仙街道四户扶贫对象的帮扶责任人，认真负责，能够每月按时电话咨询慰问，做到情况随时掌握，及时汇报解决。在平时的工作中，能够团结同志，爱护学生。积极参政议政，履行自己应尽的职责。努力为皖西学院的发展，尽自己的绵薄之力。

一年来，我主要承担教学管理任务。作为普通教师中的一员，在自己热爱的教学工作岗位上，积极承担教学任务，全年完成800多学时的教学任务。作为项目主持人的质量工程项目——“基于工程素质与创新能力培养的机械类专业应用型人才培养模式的研究与实践”获得校级立项，并已全面展开。xx年度高校优秀拔尖人才培育计划项目——优秀青年骨干人才国内外访学研修项目获得立项并顺利实施。指导学生完成一项省级大学生创新创业计划项目的结题验收，并获得良好等次，指导学生成功申报国家级大学生创新创业计划项目一项。指导的学生在安徽省大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛中获得二等奖一项，三等奖六项，个人获得优秀指导教师二等奖的荣誉称号。

xx年10月，通过竞聘，我从机械教研室主任的岗位转变为机械与车辆工程学院副院长，主要分工教学管理和行政管理。身份的`转变，让我更加觉得责任重大，完成的主要工作任务如下：

（一）圆满完成专业课程教学任务

全年共完成了135门本科专业基础和专业课程的教学任务，其中实践类课程139门、他院课程3门、委托他院开设课程12门。

（二）合理制订学期执行计划，确保教学常规运行

- 1、科学制定xx年秋季学期和20xx年春季学期教学执行计划。根据各专业人才培养方案，院教学工作委员会多次召开专题会议，研究落实各专业选修课的开课方案、专业方向选修课的开课方案、专业划分工作实施方案，研究落实了各专业理论课、专业实践类课程的开课周次及专业理论课的周课时，研究落实了各专业理论课的主讲教师，形成了较为完善的学期教学执行计划。
- 2、认真选聘了xx年秋和20xx年春季学期各课程主讲教师，其中外聘教师4人，较好地落实了两个学期的教学任务。
- 3、精选征订各课程教材。通过主讲教师推荐、教研室审批等程序，充分考虑学生对教材的反映意见，制定了各学期教材征订计划。
- 4、认真做好xx级各专业的专业方向划分工作。制订xx级各专业专业方向划分方案，积极开展专业方向划分宣传，认真组织、引导学生对专业方向作出正确合理的选择，较好地完成了xx级汽车服务工程专业专业方向划分工作。
- 5、完成了考试试卷、课程档案等教学资料的审查、确认、存档工作。
- 6、认真做好全院1638多名学生的学籍注册管理工作，做好应届毕业生的毕业资格、学位资格审核工作。
- 7、圆满完成招生任务。根据学校下达的招生计划，认真做好招生宣传工作，录取新生377名，圆满地完成了招生任务。

（三）加强教学质量监控，确保教学质量稳步提高

- 1、认真开展期初、期中和期末“三期”教学检查，召开学生座谈会、教师座谈会12场次，组织、安排教师开展日常教学巡查，发现教学中存在的问题并及时采取措施。

2、认真做好学生学业成绩考核工作。全年共组织安排期中、期末、补缓考、毕业前补考等学业考试七轮课程结业考试。认真做好每次考试的命题、考试、阅卷和成绩上报，确保学生学业成绩评定的公平、公正。

（四）加强学科专业建设，努力提高专业办学水平

1、根据应用型本科人才培养的要求，进一步开展了对xx级材料成型及控制工程、机械设计制造及其自动化、汽车服务工程等三个本科专业人才培养方案的讨论和论证。

2、认真完成了机械专业省级特色专业建设结题工作。较好地完成了xx年度省级质量工程项目——卓越人才培养计划实施和检查工作。

（五）“双能型”教学团队建设取得新进展，为专业办学提供坚强保障

全年新引进硕士2名，充实专业教师队伍；1名教师通过中级职称评审、1名教师通过高级职称评审；下派2名教师下企业挂职锻炼，2名教师出国进修；经过院内选拔，3名青年教师脱颖而出，获得学校“青年教师课堂教学评优赛”二等奖一项，三等奖二项。使得专业教学团队整体实力进一步增强，专业教师“双能型”水平进一步提高。

（六）加强教研室建设，推动教学研究

1、加强教研室建设，充分发挥教研室在教学管理中的作用，各教研室的工作走上正轨，上了一个新的台阶。

2、坚持执行院领导、教研室主任、实验室主任、教师相互听课制度，全年共完成各类听课近180节次，其中院党政领导听课40余节次，及时掌握课堂教学动态，加强了教学研讨和教学经验交流。

3、组织开展了“第十一届青年教师授课竞赛”，让教学效果突出的教师起到引领示范作用，促进了青年教师教学水平的进一步提高。

4、创新新生入学暨专业教育，聘请相关企业的工程技术人员以及知名高校的教授、博士参与此项工作，增强了新生入学暨专业教育效果。

认真梳理院级教学质量保障体系，并进一步加以完善；认真梳理建院以来制订的院级教学管理文件，并汇编成册；成立了院学术分委员会，并认真履行职责，针对学院制订的十三五学科专业建设规划、审核评估相关资料收集任务的落实、各级各类项目申报院内评审、推荐上报以及职称评聘资格材料审查等进行了认真的讨论，并形成会议纪要备案。

本人认真执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》和教育部党组制定的“高校领导干部六不准原则”，对照上级关于领导干部廉洁自律的各项规定，不断进行自查自纠，做到了在思想上筑牢反腐倡廉的防线。远离xx□不为个人谋取私利；不利用职务之便干预招生、职称评定、项目评审等工作；没有参与任何社会上的经营活动。

xx年过去了，所取得的成绩主要是学校党委和行政、学院总支和行政正确领导的结果，是学院全体教职工共同努力奋斗的结果。在回顾一年工作的过程中，我也感觉到自身还存在以下几个方面不足。

1、在具体工作事务上能够认真负责，但统揽全局的观念、意识和经验不足。

2、教学管理繁杂琐事较多，为老师考虑的还不够周到。

3、有时只盯着眼前工作，与同事交流较少。

在今后的工作中，我将以“扬黄牛精神，作平凡工作”的名言为境界追求，克服自身不足，努力做好各项工作。

高校院长述职报告篇五

高校办公室主任述职述廉报告

尊敬的各位领导、各位老师：大家好！

本人现任学院院长、学院党总支副书记、针灸经络研究所所长。在学校党委和行政的正确领导下，在班子成员和全体教职员工的共同努力下，本部门的各项工作都有了新的进展。现将年度本院主要工作和本人履行岗位职责情况简要汇报如下：

1、政治思想和廉洁从政方面

认真学习和贯彻党的全会精神。在各项活动中，始终坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导。紧密联系本单位实际，“以生为本”，工作勤奋，作风严谨，求真务实。有良好的团结协作精神、奉献精神和服务意识，工作责任心强。严守法纪法规，廉洁自律，从不以权谋私，从不行贿受贿。

2、学科与专业建设

本年度，在学科建设方面方面，我们除了继续建设省级重点学科——针灸推拿学学科外，在我校申报博士学位授权单位的过程中，我们积极配合，组织提供了大量支撑材料，为我校获得博士学位授予立项建设单位，做出了应有的贡献。

在学校统一组织下，我们与两所附院一起共同申报了国家中医药管理局重点学科。经评审，我院针灸学科被批准为国家中医药管理局重点学科。我本人为国家中医药管理局针灸学

重点学科学术带头人之一。

年，我院针灸推拿学获国家教育部批准，成为国家教育部特色专业建设点。本年度，我们按计划进行建设，并在全国教学工作研讨会上，介绍我们的思路和做法。

3、实验室建设

今年，在省教育厅科技处和学校科技处的大力支持下，我们加强了针灸基础与技术安徽省重点实验室培育基地建设，并首次设立重点实验室开发基金，吸引校内外针灸研究者加盟，进一步发挥了重点实验室开放、流动、联合、竞争的作用，也扩大了我校针灸学科的影响。

本年度，我们申报的国家中医药管理局中医药科研三级实验室，已正式获得国家中医药管理局批准，更名为神经生物学（针灸）实验室。

在有关部门的大力支持下，我们还组织申报了年度中央与地方共建高校特色优势学科实验室项目针灸基础与技术重点实验室，获得专家好评。

4、教学与教研工作

协助分管教学副院长做好学校教学任务的落实。今年是我校中医学专业认证，我们重点对相关课程《针灸学》进行教学方法与评价机制的改革。在课堂教学中增加了pbl教学，完善了形成性评价。

积极鼓励教师申报教研项目和质量工程项目。“针灸推拿学专业临床实践教学管理和基地建设的研究与实践”被批准为安徽中医学院校级教学研究项目；《康复治疗学》被评为校级精品课程。原教研项目“医学院校中西医临床医学（医疗保险）专业复合型人才培养模式研究与实践”，获校级教学

成果三等奖。

本人在行政工作的同时，积极承担本科生、研究生、留学生的教学任务及培养工作，教学工作量饱满。年，本人所指导的研究生又获得安徽省优秀硕士学位论文。

5、教材建设与课程建设

主编了针灸推拿学专业精编教材《经络腧穴学》，09年已正式出版。推荐多名教师分别担任《针灸医籍选》、《刺法灸法学》、《针灸治疗学》、《实验针灸学》、《临床康复学》等教材副主编、编委。省级精品课程《经络腧穴学》、《针灸学》按计划建设。同时主编了特色专业教材《新安医学针灸精华》。

6、人才培养

积极鼓励中青年教师在职学习，本院有多名教授在职攻读学位，年有3人分别从上海中医药大学、北京中医药大学完成博士学位学习，顺利取得学位证书。有一名教师获教坛精英。同时选送多名教师赴国内高校进修学习。如：老教授周逸平亲自带领青年教师和研究生赴浙江中医药大学针灸神经生理实验室，学习中枢微透析技术，开展相关实验研究。汪克明教授等赴天津中医药大学针灸实验室，学习细胞动作电位、神经干动作电位。

7、科研工作

科研工作是办学实力和学术水平的重要标志，与教学工作有相互促进的作用。我们高度重视和积极支持教师参加各类科研项目的申报，并将课题申报与职称评审及年度津贴发放挂钩。目前，我院承担包括国家自然科学基金项目、国家科技部“973”子项目在内的各级课题10余项。均按计划进展顺利。在国内各级学术期刊上公开发表论文20余篇。本人作为第一

作者或通讯作者发表两篇论文。

8、对外交流与合作

本院一贯重视对外交流与合作，年我们接待了**针灸学会会长**教授率医师考察团一行15人；**针灸协会会长**先生一行，以及中国中医科学院副院长、中国针灸学会副会长**教授；中国中医科学院针灸研究所所长**教授等。

我院专家也多次参加了国内外针灸学术研讨会，并作大会发言。我本人就参加了在成都召开的首届中德国际针灸学术研讨会，并作题为“循证医学在针灸临床研究中的应用与思考”学术报告。同时，多位专家、教师分别参加了第十届全国针灸经络学术研讨会；全国腧穴应用与研究学术大会、针灸教育学术研讨会；年中国针灸年会；“中国针灸高端论坛”（杭州）；“973”计划项目子课题“艾灸温通效应规律及其原理研究”启动会、汇报会；中国针灸学会文献专业委员会年学术年会、**教授学术思想研讨会；**百年诞辰纪念暨陆氏针灸学术经验交流会；灸法作用的基本原理与应用规律学术研讨会；·广州·针灸与脑科学国际学术会议等。承办或协办了“973”计划项目子课题“艾灸温通效应规律及其原理研究”临床研究培训会、安徽省针灸学会09年会。

9、就业工作

高度重视毕业生就业工作，积极配合党总支和学生工作负责人，多方拓宽就业渠道，同时积极调动全院教师参与就业工作，保证了我院学生的就业率稳定在90%以上。

10、参与学校50周年庆典工作

我院全体教师积极配合学校做好校庆50周年庆典有关工作，如：院志的撰写，校友和实习医院的接待等。

以上工作是对我院行政工作的小结，成绩是大家的，在此，谨向长期以来支持我工作的领导、老师和同志们表示衷心的感谢！

本人工作魄力不够，创新意识不强，将在今后的工作中逐渐克服。

高校办公室主任述职述廉报告

在校党委，行政的正确领导下，团结带领办公室全体同志，以全心全意为领导解忧，全心全意为广大师生员工服务解难为指导思想，坚守岗位，乐于奉献，廉洁自律，充分发挥部门职能作用，胸怀全局，狠抓落实，较好地完成了各项工作任务。

一，加强学习和思想建设，不断提高综合素养

认真学习邓小平理论□xxxx重要思想和科学发展观，学习党的思想理论方针和政策，不断加强思想政治理论建设。同时高度重视办公室人员的思想道德学习建设，始终把不断提高人员的综合素养作为重点工作常抓不懈。在学习方式上，一是组织集中学习，使大家把思想集中在以xx为总书记的党中央周围，在行动上与各级党委保持一致，始终坚持党的基本路线不动摇，努力做到思想上坚信不疑，行动上坚定不移，二是坚持个人自学相结合的方式，把思想政治理论学习与专业学习紧密结合在一起，以思想的不断解放和进步促进专业水平的不断提高，以个人修养水平的不断提高促进团结干事兴业氛围建设。不断使大家统一思想，充满信心，增强了办公室集体的凝聚力和战斗力，有力地促进了各项工作的顺利开展。

二，真抓实干，不断提高履职能力和工作水平

针对办公室综合管理职能部门的特点，努力探索新形势下做

好办公室工作的措施办法和规律，在政策上坚持原则，以党的利益为最高准则，只要是党委要求的，就坚定不移地积极做好，只要是领导决策的，学校规定要求的，就积极的贯彻落实。根据学校工作实际，进一步健全了督查督办的办法和规则，在落实党委，行政决策，贯彻领导要求和指示方面，充分发挥综合协调总抓手作用，积极促进了工作的落实。共印发督查信息简报20期，起到了传递信息，鞭策督促，促进工作的目的。为应对学校经费困难局面，解放思想开动脑筋，充分挖掘现有资源，实现了利用校园网发文等等。

三，恪尽职守，勤奋敬业

以本职工作为天职，思考问题，安排工作，努力以办公室工作的特点要求自己，使自己在思想上，行动上，全面适应工作需要，彻底服从工作规律，在工作上保证精力投入，勤奋敬业，甘于奉献，无论八小时内外，双休日寒暑假，只要工作需要，随时赶到工作岗位。一切以工作为重，以全面做好工作为大局，以高度的责任感，满腔的热情，全身心地投入到工作中。为工作舍得付出全部精力，乐于奉献全部力量，假期中以及双休日，带头做好值班工作。全年出全勤，尽全责，出全力，立足岗位，满负荷高效率，出色做好了各项工作，完成了各项任务。

四，开拓进取，积极开展工作

对于常规性工作，努力做到了然于心，成竹在胸，有计划有步骤早安排，有条不紊地开展。对于阶段性工作，努力做到了目标明确，办法得当，措施有力。对于突发或临时性任务，高度重视，全力以赴，善始善终。在认真做好常规工作的同时，注重开拓创新，善于尊重同志们的创造性，调动同志们的积极性，发挥同志们的聪明才智，努力促进办公室工作规范有序，质量水平不断提高。办公室工作管理水平科学有序，行政接待水平不断提高，文秘工作细致规范，机要保密工作万无一失，外事工作严谨扎实，综合档案管理连续保持了省

二级先进单位，计划生育工作保持了先进单位称号。

五，廉洁自律，干净干事

反腐倡廉，始终保持清醒头脑，旗帜鲜明地反对腐败，廉洁自律，改进作风，努力发扬共产党人的蓬勃朝气，昂扬锐气，浩然正气。自觉维护党的团结统一，保持同人民群众的血肉联系。在实际工作中，干净，干事，公平，团结，树立群众观点，虚心接受群众意见建议，注重带头执行各项规章制度，遵纪守法。积极贯彻落实建设节约型和谐校园的要求，维护学校大局，以搞好服务为宗旨，以教学工作为中心，与部门协调和谐，共同发展，努力促进学校工作又好又快地发展。

高校院长述职报告篇六

过去的20xx年里，在上级教育行政部门的领导下，坚持“以人为本，服务社会”的办学理念，全面实施素质教育，以求真务实的态度，团结带领全体教职工锐意进取，开拓创新，为提升教育质量，构建和谐社会做出了不懈努力和积极贡献。现在我将校领导班子20xx年的工作汇报如下：

(一)首先在政治思想方面严格要求自己，严抓认真学习政治思想理论，努力提高了教职工的政治思想理论水平。严紧把关好“四清楚，四掌握”的内容，把学校建成热爱祖国，维护民族团结，反对民族分裂主义的前线。

(二)抵御渗透，淡化宗教氛围，严禁在学校内戴头巾、穿带有宗教色彩的服饰，规范了师生着装。

(三)严抓对在校师生的政治思想工作，采取教职工每周政治学习两个小时，学生每周政治学习一个小时等措施，提高了师生的政治理论水平。

(四)高度重视安全稳定工作，坚持“稳定压倒一切”的思想，

团结班子成员，认真制定了稳定、安全、日夜值班等制度，为稳定教学奠定了基础。

学校领导班子成员有中层以上干部32人，其中党员占84%。在班子的带领下，全校教职工凝心聚力，落实“实施精细化管理，建设一流团队”的工作思路，聚精会神抓质量，一心一意谋发展，教育教学质量稳步提高，学校品牌不断攀升。

坚持每周一次的中心组学习制度，坚持用“五心”校长标准（“信心”“用心”“精心”“知心”“放心”）要求自己，“用情”办学、“用心”办学、“用脑”办学。持之以恒的学习使班子成员能准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、文化科学素养和依法办学的水平，不断认识和解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，不断提高激发教职工活力的能力、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力、善于应对和驾驭复杂局面的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

学校班子成员有强烈的事业进取心，有办好教学的高度的责任感和使命感，有深入一线调查研究、解决管理和教育教学难题，与教职工同呼吸共命运，狠抓落实的严谨的工作作风。大家相互信任，相互支持，做到了既分工又合作，很好的发挥了领导班子的整体合力和战斗力，为学校的持续发展提供了坚实的组织保障。

（一）为落实廉洁自律，抓好党风廉政工作，跟全体教师鉴定了行业不正之风，签署了反腐败，禁止乱收费等责任书，同时党员和领导干部通过学习“廉正准则”，培养班子成员之间办事公道，廉洁自律的意识。

（二）做到廉洁自律，重视了专业道德，家庭道德，社会道德等，在这面对我校全体教师提出了严格要求。

（三）对财务管理人员提出严格要求，对外公开我校的财务事

务，保证了财务始终为学校教育事业服务。

全体教职工深刻意识到“稳定压倒一切”的思想，始终保持清醒的头脑，增强了政治意识，大局意识，责任意识，坚决做到了认识不含糊，行动不动摇，坚决做到了立场十分坚定，旗帜十分鲜明，切实履行好应尽的职责，带头维护民族团结，维护祖国统一，维护社会稳定，保障了学校的安全。

学校把“德育为首、五育并举”作为搞好教学和管理指南，落实德育工作细则，加强德育阵地建设。在德育工作中，我们坚持：一条主线、两个落实、三大内容、四个结合、五条途径，德育实效突出。

在教师队伍建设上，我们一直坚持“内练素质，外树形象”，订有切实可行的政治学习制度，在教师中开展“讲三心”（事业心、责任心、爱国心）、“尽五职”（讲职业道德、守职业纪律、精职业技能、尽职业责任、创职业实绩）活动，教师素质不断提高。我们重点从四各方面努力：关心生活，多方照顾，以稳定其心；岗位培训，组织学习，以奋其志；领导示范，敬业尊师，以正其身；继续教育，岗位练兵，以提高素质。现在，我校一支政治素质高，业务能力强的稳定的教师队伍已经形成。

校园文化生活丰富多采。每星期按各教研组出一期黑板报。举行体育比赛、文艺汇演、书画展览、诗歌朗诵会等活动。校园广播每周播音10次。这些精彩的活动不仅活跃了校园文化生活，还陶冶了学生的情操，发挥了“校园是精神文明建设的主阵地”作用。为学生素质的全面提高提供了广阔的天地。

为了全面落实素质教育，提高办学效益，近年来，学校以管理改革为突破口，从整章建制着手。先后制定出台了多种制度，奖惩办法，使师生工作学习生活有章可循。在贯彻实施中，对运作执行机构进行了大胆的改革尝试。形成了“分级

管理，包干负责，机构健全、制度完备、激发活力、运作顺畅”的管理特色。管理机制上实行校长负责制和级组包干负责制，职责明确，上下配合。检查考核中，实行“量化为主、类比定性”的办法。使学校管理走上科学化轨道，启动了学校活力，提高了办学效益。

我们始终把教学质量的提高作为自身生存和发展的生命线，立足教学常规管理，狠抓课堂教学效率，强化教法教改研究，减轻学生课业负担，努力实施素质教育，全面提高教学质量。

学校紧紧围绕课堂教学这个重中之重，抓住备课、授课、辅导、作业、批改、测试、练习指导等主要环节，加强教学的管理，注重学法指导。组织跟踪听课，说课，评课。

我校注重开辟第二课堂，组织学生参加社会实践，实施德、智、体、美、劳并重。特别重视了劳技课，开齐开足了艺术类、活动类课程。组建了语、数、外、物、化五个学科竞赛活动小组和音乐、书法、绘画、体育、演讲等兴趣活动小组。学校有计划的组织学科竞赛、体育比赛、文艺汇演、朗诵演讲、书画展览等活动，使学生各有特长。

我们在今后的工作当中要更好地团结教职工，进一步提高并且发挥好领导职能，认真听取教职工意见和建议，以党建为核心，抓好稳定、安全、德育、精神文明工作，提高教学质量，为创办政治意识健康、办学条件好、教学质量好的学校而做出努力。

高校院长述职报告篇七

尊敬的各位领导，老师们：

大家下午好！

今年9月1日，我来到了我生命中的第一所小学栗木小学，开

始了我生命旅程中又一个新的起点，担任栗木小学的校长，至今也已近半年。半年以来，本人在上级的正确领导下，在班子成员的共同努力下，在全体老师的配合支持下，围绕学校办学目标，带领团队，积极投入到学校的各项工作之中去，立足做真“人”，积极做真“事”，努力做真“官”，为学校的持续发展谋大计，为教师的专业成长搭平台，为学生的终生发展夯基础，从中体会到了很多我们这个团队幸福之感。主要工作分四点总结如下：

到栗木小学以后，自觉学校管理经验欠缺，所以特别加强了学校管理知识方面的学习。同时也不忘记政治思想方面和教学业务知识的学习。空余时间，还积极撰写教学管理随笔，记录反思工作中的得与失，及时改进管理方法，提高管理效益。努力做到了三清：清高不随波逐流，做校长应该做的，不做校长不该做的事；天天充满工作的激情和热情，以微笑待人，坚持清爽做好每一天的工作，不拖不拉；校家分离不糊涂，做到公私分明，清廉治校。

注重学校班子教师团队的建设。学校班子成员分工明确、配合协调、顾全大局、团结务实，有较强的凝聚力和工作执行力，树立了全新的教育观念工作积极肯干，办事效率高，完成任务质量较好，同时大力培养年轻教师参加上级组织听课讲课比赛、培训。这半年来，可以看到栗木小学的老师面对学校发展、教师成长、学生进步是何等的理解和支持。趁此机会我也要向我们学校的所有老师表达我和所有的班子成员最深的敬意：学校因你而精彩。

从开学工作一开始，就努力从教师的思想建设入手，不唱高调，从教师实际需要出发，为教师解决现实生活问题，关心教师的成长，突出人情味但不讲人情。及时地解决了学校遗留下来的很多棘手问题：顺利开展幼教楼的建设工程，解决了比如电表使用跳闸问题，更新了食堂中的布置，改善了师生用膳的质量等。一系列存在的问题得到及时解决，所以也得到了老师们广泛的认可。稳定来之不易，同时我认为学校

的稳定非常重要，只有静下心来，教师的成长、学生的发展这一切才有可能。

为了更好地服务于学生，为学生的生命健康负责，管理过程中发现的安全隐患能够及时排除。像教室玻璃更换，日光灯更换，学生课桌椅使用等等，及时排除了校园因为陈旧引发的一些列安全隐患，提高了校园安保级别。同时还积极组织学生进行地震安全演练，坚持放学护送制度等。

以“微笑每一天，进步多一点”为学校主题文化理念，积极推行“学校像学校、教师像教师、学生像学生”这样一个看似很平常，但实质上具有深刻内涵的学校管理理念。在现阶段社会上很多教师的浮躁心比比皆是，回归我们校园，我们不追求高深理论，忘我境界。我们要求老师能从良知出发，拥有三心：良心、爱心、责任心。我们全体教师也在一学期中积极做到了学生进校管好，学生吃饭少剩，学生出门护送，课间出操随队，铃响之前候课，言行举止如师，走路开车轻巧，见面打个招呼，彼此宛如家人。

各位领导，各位老师，做校长就是要做一个引领大家前行的头，要做好老师们的榜样，同时又是为大家服务的服务生。在这一年中，我们学校取得的成绩也是有目共睹的，我自信我是在思考着、努力着、前行着的，我也看到了我们的班子成员在努力着，我们的老师们在努力着，我认为工作都是老师们做的，成绩全是老师们用心血得来的，老师们你们辛苦了，借此机会我要再次代表学校向你们为教育所奉献的力量表示感谢。

当然，我知道我们所做的工作还有很多地方有欠缺，期待改进的地方还有很多，但我会以后的工作中，继续在上级领导的关心支持下，在老师们的配合支持下，努力学习，深入思考，改进方法，减少自己管理过程中存在的问题，努力当好这个校长，当好老师们的最佳服务生，做真人，做真事，做真官，风雨兼程，不断前行，为学校的教育事业添砖加瓦，

为学生的成长成才竭尽全力，为教师的职业幸福加倍努力。

有态度就会作为，我相信：做，就对了！

文档为doc格式

高校院长述职报告篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

在各级领导和老师们的帮助及共同努力下，本人顺利主持完成了2020年度xx学院制度建设、学科建设、教学、科研与研究生等行政管理工作。从德、能、勤、绩、廉五方面总结如下：

一、加强学习，理论联系实际不断提升自己

努力践行“

不忘初心

，牢记使命”

主题教育

活动，认真

学习

领悟十九大五中***会议精神，重视对高校意识形态工作的思考，扎实开展调查研究，在工作实践中摸索并查找自身差距，加快适应新的工作岗位。2020年度，切实履行“一岗双责”，在xx学院领导班子成员严重短缺及年度工作任务尤为艰巨的客观背景下，正是依靠坚守初心、恪守使命的坚定信念，自

身能够要紧牙关，在面对工作中各种问题及困难的时候，不断增强自身的内生动力和认知管理能力，并在逐一克服各种困难中树立了信心，不断完善和提高自己的，更加科学高效地完成好学院的各项行政工作。

二、持续提升个人能力，服务学院各项工作

强化业务学习，服务学院各项工作及长远发展。在加强自身教科研能力提升的同时，积极调研学习兄弟院校xx学院管理及学科建设经验，及时跟踪分析国家、教育部、省教育厅及我校相关政策，找准工作重点。坚持虚心请教，充分发挥团队精神，不断增强学院教职工的凝聚力和责任心，不断提升协调工作和服务全局的能力，全面推动学院各项行政工作科学有序开展。

三、严于律己，拼搏奋斗

2020年度学院各项工作均面临着前所未有的压力与挑战，自身工作兢兢业业，疫情期间各项工作勇于创新、敢为人先。坚持在优化学院管理模式和提高工作效率上下功夫，全面提升学院各项工作运行效率和质量。日常生活中对自己严格要求，坚持体育锻炼，保持良好心身状态，高效完成好各项本职工作。

四、齐心协力完成好各项工作

1. 主持学院行政工作，加强学院制度建设

配合相关部门做好疫情期间教职工疫情防范及排查工作，主持完成□xx学院应对新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作及日常工作应急预案□□□xx学院2020年五级及以下岗位聘任工作实施办法及流程□□□xx教材选用及评审工作办法》、《2020年xx学院xx学院本科毕业设计（论文）资料归档要求说明□□□xx学院xx学院2020届本科毕业设计（论文）答辩工作实施细则□□

□xx学院2019—2020第2学期期末线上考试操作指南（使用腾讯会议或钉钉□□□□xx学院2019—2020第2学期期末线上考试流程简述（教师版□□□□xx学院2020年硕士研究生复试录取工作实施细则□□□xx学院xx学院研究生学业奖学金评定办法与细则□□□xx学院xx学院2020年绩效工资分配办法》等20余项办法及制度的编写工作。获取巨量最新资料，欢迎关注体制写作。

2. 教学管理方面

不断强化过程控制及教学模式创新，作为学校教学任务最为艰巨的学院之一，疫情期间顺利做到“停课不停学”，严抓毕业设计在线教学质量，严格执行教材选用及试卷审查制度。疫情期间，组织教学办及任课教师完成毕业班xxx人次的补考、非毕业班xxx人次的重考□xx人延长学制□xxx人毕业设计与答辩及资料归档等日常教学管理工作。

作为牵头人主持编写xx专业国家级一流本科专业建设点申报书。组织开展专业建设与课程建设，道路桥梁与渡河工程、勘查技术与工程均获批校级一流专业□x门课获批校级一流课程建设□x门课获批校课程思政建设。

作为牵头人，开展xx专业工程教育认证申报工作，先后x次组织教师开展线上集中培训和现场会议培训，按时提交了xx专业工程教育认证申请相关材料，并组织开展自评报告撰写工作。完成了2020年度校级教育教学改革研究与实践项目推荐申报工作。

作为负责人，主持编写了xx专业2021版培养方案，协同教学办及专业负责人先后组织对道桥、勘查、安全和材料x个专业2021版培养方案的统筹规划及修订。

3. 科研管理及科研平台建设方面

学院不断加大科研力度，积极组织教师开展项目申报。2020年度我院获批省科技厅指令性课题x项、省自然科学基金面上项目x项、省人社厅课题x项、省教育厅指令性课题x项，市科技局省级平台资助x项，纵向经费到账xxx万；签订校企横向科研项目xx余项，到账横向课题经费xx万元。获取巨量最新资料，欢迎关注体制写作。

学院教师发表论文xx篇，其中sci期刊论文x篇、e当前隐藏内容免费查看i期刊论文x篇，中文核心xx篇；获得国家专利授权xx项，其中发明专利x项，完成成果转化x项。组织先后完成x个省厅级科研平台年度信息采集工作，主持完成智慧教室设计及设备采购工作。

组织申报的“寒冷地区绿色建材技术创新团队”获批xx市xxxx年度高层次创新团队。组织申报的xx专业获创新提升项目□xx专业获批校优势发展学科，获批x个校级人才团队。

牵头顺利完成了省重点实验室□xx省xx诊断、改造与抗灾重点实验室）绩效评估工作和省工程技术创新中心□xx省寒冷地区交通基础设施工程技术创新中心□□xx市固废利用技术创新中心的验收工作。

持续加强校企合作，新创建产学研及产教融合基地6家□xx学院联合北旺建设集团申报的“xx省装配式建筑与地下工程技术创新中心”与联合xx路桥集团申报的“xx省寒区固体废物再生沥青路面技术创新中心”□x个省级技术创新中心均于2020年度立项获批。

4. 研究生管理与学科建设方面

第一，进一步完善及修订xx学院研究生教学管理（疫情期间）、学位论文审查及奖助学金评定的相关制度。第二，主

持完成“xx”和“xx水利”的培养方案编写、招生简章编写及专业命题工作。第三，作为联系人，联系xx水利电力学院和大同大学，及时补充我校研究生校外导师队伍。第四，组织学院研究生教研项目申报，获批省级案例库项目x项，获批研究生教研项目x项。第五，组织学术交流，累计聘请x名专家进校开展学术交流。第六，主持开展xx□xx水利全国第五轮学科评估工作，并完成学科评估简表的撰写，并启动自评报告的撰写。

5. 自身教科研方面

本年度，指导本科毕业设计、担任x门本科及研究生课程；指导研究生xx人，x人获校级优秀毕业论文□x人获省级优秀研究生□x名硕士考取博士；主持完成xx省自然科学基金，并顺利结项；主持新获批x项xx省自然科学基金面上项目；主持获批省级研究生教学案例库项目x项；主持获批校研究生教研重点项目x项；新增主持x项校企合作横向课题；作为“交通岩土工程技术创新”团队负责人，获批校级人才团队；第一作者发表sci期刊论文x篇、中文核心x篇，第一发明人授权x项发明专利，参编专著x部。

五、践行廉洁自律，增强奉献意识

严格执行和维护党的“四大纪律八项要求”，认真坚守“新时代高校教师职业行为十项准则”和“研究生导师指导行为准则”，不断提高自身的宗旨意识和服务师生的工作作风，自觉抵制各种不良风气。在工作奉献和履行家庭责任中做好统筹，强化自身的履职奉献意识。同时，2020年参与了学校对口支援xx县xx乡xx村的贫困户帮扶工作，开展对退休教师和困难职工的回访及慰问工作。

综上所述，充实的2020年即将逝去，我将认真

总结

经验，持之以恒加强理论学习，多向有经验的优秀教师学习，坚持在德、能、勤、绩、廉等方面严格要求自己，努力将各项

工作

做的更好。