

2023年物业副经理竞聘演讲稿(模板11篇)

辩论是一种富有挑战性的活动，它要求讲话者有良好的逻辑思维和论证能力，并能在有限时间内做出有力的回应。下面是一些关于梦想的经典案例，或许能给你的道路上指引方向。

物业副经理竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好！

我叫__，__年__月出生，__年入伍，__年__月毕业于中国人民解放军后勤工程学院建筑工程系。于__年光荣加入中国共产党。__年毕业于中央党校函授学院经济管理专业，从__年开始，一直从事工程管理工作至今。

在2xxxx年的工作实践中，不论在何单位，在何岗位，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己。业务能力不断加强，工作经验不断丰富，知识储备不断增长，多次获得“优秀共产党员”称号，并因工程质量管理出色荣立过“三等功”。本人认为目前可以更好地为集团的发展服务，希望有一个进一步施展才能的实践平台。

我具有竞聘房产事业部副总监的优势条件：一、精通业务，善于创新，具有一定的企业管理能力。熟悉房产事业部各项工作的管理流程。在工作中能够做到识大体、顾大局，较为妥当的处理工作中的各种问题，工作认真负责。做工作、办事情能够做到思路清晰、行止有度。在各种情况下，都能够完成领导交办的各项工作任务。在实践中，注重调查研究、创新管理方法，并能起草各项规章制度等文字材料。

二、具备一定程度的组织、协调能力；房产事业部分管的业务繁杂，必须充分发挥各职能部门统筹协调作用。在工作中，我努力做到：以“服务、落实、保障、创新”为目标，督查督办，准确到位，为提高工作质量尽一己之力。根据房产事业部工作范围大、面广、琐碎工作多等特点，采取主动服务、微笑服务的方式，使各项服务的状况有所改善。

三、具备较强的解决问题能力；房产事业部工作面对各层次、各范围人员，尤其在工程管理、工程报建方面，能在经费少、工作量大的情况下，努力做到沉着应对，缓解矛盾，寻求可行办法，及时解决问题。

四、有好的工作作风和较强的敬业精神；多年来，坚持摆正自己的位置，谨言慎行来严格要求自己，做到让别人做的事首先自己会做，避免由于个人的疏忽造成工作上的损失和不良影响。努力培养踏实稳健的工作作风，多想工作，少论得失、诚实待人、严于律己。在为人上，胸怀坦荡，公道正派；在工作上，一丝不苟，认真负责。不假公济私、与人争名夺利。用良好的做人宗旨与员工建立了深厚的感情，有较好的群众基础。

五、勤思善学，知识结构合理。我在工作中，不断加强学习，做到学以致用，学习方向与工作实践相结合。不断化劣势为优势，长期持续的学习使我不断更新自身的知识结构，及时了解、掌握新知识、新动态，与集团的发展和时代的发展相适应。

当然，人无完人，在认识自己优势的同时，我也清醒地认识到自己的不足。由于平时忙于工作，时间不太充分，对理论知识学习的还不够深刻。不过，我有信心在今后的工作实践中，在领导和同志们的帮助下，不断完善自我，开拓进取。进一步加大理论学习力度，进一步提高业务水平和政治水平；进一步树立创新意识，创造性地开展工作；增强工作的主动性、积极性。在追求集团发展壮大过程中与员工共同进步。如

果领导和同志们信任我，给我这个机会，我将以实际行动回报大家对我的期望。

如果能够竞聘上，我的工作设想如下：

一、员工的工作热情、工作态度对集团的认同是极为重要的。通过方方面面的措施，赢得员工对集团前景的信心，必将极大地发挥员工的潜能；建立合理的沟通渠道，达到上下一心、同舟共济，使员工能够理解、支持集团的决策，营造良好的团队精神，使员工为集团创造出更多的经济效益，培养“以人为本，至高至远”的理念。

二、摆正位置，当好助手。积极掌握房产事业部的各种动态信息，进行分析，提供有价值的建议和主张，协助总监做好决策；其次要统筹兼顾，作好总监的参谋助手。做出的决策既要符合集团的利益，又能满足集团员工的意愿，做到尽职不越权，帮忙不添乱。

三、家和万事兴。只有团结，工作才能形成合力。平时工作难免有矛盾，在工作中，协助总监拓宽和疏通民主渠道。遇事虚心听取员工的意见，兼听则明，偏信则暗，做好领导和员工、员工和员工之间的协调。多和大家交朋友，努力营造相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系；和谐的工作环境；既有民主，又有高度集中，又有个人心情舒畅的工作氛围。

四、以服务为目的。我始终认为当领导就意味着吃苦在先，享乐在后，不能有任何私心杂念。想员工之所想，急员工之所急。经常和员工换位思考，想员工的感受，在事关员工的利益问题上，多为员工着想。

五、加强对员工的业务能力和职业道德培训。针对部分员工经验不足、服务水平不高等诸多的问题，分期分批对他们进行培训。努力提高管内员工的综合素质及能力。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个位置，我会珍惜这个机会，认真履行副总监的岗位职责。用心、用情、用良心做工作；反之，竞聘不上，我将一如既往地在自己的岗位上尽心、尽力、尽职。无论结果如何，我会始终诚实做人、勤奋做事。言必信，行必果。

谢谢大家！

物业副经理竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好！

今天，我本着检验、学习、提高的目的，参加中方项目部副总监职位竞聘。不管成功与否，我觉得都是我最大的幸运和机遇。在此，我要感谢董事会提供的宝贵机会，感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位领导和各位同事，是你们给了我无比的勇气和信心。

一、我的基本情况

本人叫蒋文俊，1975年11月出生，毕业于北京大学应用文理学院。毕业后曾就职于北京能通集团和北京大兴房地产开发有限公司，10月加盟___集团旗下子公司——怀化__物业管理有限公司，从一名普通管理员成长起来，历任发展部副主任、主任、总经理助理，后因工作需要，本人于4月申请调入房产公司中方项目部工作，在公司领导的信任和同事们的关心支持下，先后担任综合处主任、地产事业部开发处主任等职。

二、前段时间工作总结

我的专业是房地产开发与物业管理。记得刚加盟__时，我被

分到__物业公司（以下简称__）工作。两年半中，我从最基层做起，同其他管理员一道站过岗、巡过楼、收过费、挨过批。一年多时间历练到主任级，负责管理部和发展部的日常工作。在全员的共同努力下，__由国家三级资质顺利升级为国家二级资质，公司并被评为物业管理优秀企业，个人也被评为“市物业管理先进工作者”。

在__做到总经理助理后，我决定放弃物业管理业，投入我最喜爱的房地产业，204月，我申请转入房产公司中方项目部工作。面对更为繁重的工作任务，我尽自己最大之能，积极参与中方生态城项目规划建设方案的研讨，参与《中方生态城项目建议书》的编写工作，并撰写了《中方生态城城市基础设施项目可行性研究报告》、《衡山坊小区项目可行性研究报告》等。底，在公司领导的正确决策下，成功地实施了“锦绣中方·桃花源”的认购活动。

回首五年来的工作，成功固然可喜；但失败的教训，是不能忘却的。这主要体现在工程管理知识的匮乏，在实际工作中，没能更好的为部门排忧解难。失败的教训，既是今后前进的动力，也是自身潜能尚未充分挖掘的体现。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在不断追求中完善自我，在拼搏奉献中实现价值。

三、竞聘后的设想

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还没有达到董事会的要求，但我将继续为公司发展做出自己应有的贡献。如果我竞聘成功，不仅是我人生追求、自我提高的体现，也使我有机会进一步服务公司。

在具体工作中，我将以“三个服从”严格要求自己，以“三个适度”原则与人相处。“三个服从”是个性服从全局，感情服从原则，主观服从客观。切实做到服务不欠位、主动不越位、服从不偏位、融洽不空位。“三个适度”是刚柔适度，

对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较；冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处。做到对同事多理解、少埋怨，多尊重、少指责，多情义、少冷漠。力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。

1、摆正位置、当好助手。副总监肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要协助项目部总监根据集团公司的总体规划和目标任务，制定计划、方案并指导工作的有力实施。又要发扬团队精神，充分调动员工积极性，与员工打成一片，及时了解员工的意见和建议，准确及时的向总监反馈员工的呼声，坚持“上为领导分忧、下为员工服务”的原则，做好协调工作。与项目部全体员工，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。发挥整体优势，创造一个良好的、积极的工作氛围。

2、抓好员工执行力。工作是做出来的，而不是想出来的。再好的工作方案，如果不能得到很好的落实，也不会达到预期的效果。提高员工的执行能力，首先要以身垂范，将领导分配的工作首先细分，抓住重点，有计划、有步骤、有检查，面面俱到。另外要充分调动员工的工作积极性，随时掌握工作的进展，各个环节是否协调一致，对开展得力的及时总结，推广经验，对落后的要及时提出有效的改进措施，有奖有罚，充分调动员工的工作热情。

3、抓好项目营销工作。认真分析现状，就分管的工作制定出详细的计划，明确目标，强化营销观念，制定项目营销的中、长规划，加强销售队伍建设，加快营销方式创新，以适应房地产业发展的新形势。要在现有组织架构的基础上，简化内部流转程序，提高内部流转的自动化，提高工作效率，降低经营成本。

物业副经理竞聘演讲稿篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

要写好演讲稿,首先必须要了解听众对象,了解他们的心理、愿望和要求是什么,使演讲有针对性,能解决实际问题。那么演讲稿怎么写才恰当呢?下面小编为大家带来关于学习演讲稿模板范文,希望会对大家的工作与学习有所帮助。

大家好!我叫xxx□现任xxx职务。首先感谢多年来各位领导和同事们对我的关心和鼓励,也感谢公司为我们提供这个干事创业的平台。著名成功学大师卡耐基说过:不要怕推销自己,只要你认为自己有才华,你就应认为自己有资格担任相应的职务。凭着这句话的鼓励,也凭着多年的通信工作经验,今天我满怀信心和激情走到演讲台上参加分公司副总经理的竞聘,我自信有能力挑起这份重担。下面我将分四部分进行竞聘演讲。

第一部分,个人情况。

我今年xx岁,(是否党员□□xx职称□xx年x月从xx省邮电校综合电信专业毕业,同年8月被分配到普安县邮电局工作□20xx年到xxx分公司至今。(此处请简要填写个人简历)

第二部分,岗位认识。

我认为,一个优秀的分公司副总经理,应该是公司管理层的参谋助手,不仅能对公司的管理流程进行规划、沟通协调、资源分配和绩效评估,为管理层的投资决策提供精准有效的依据,而且能够进行业务协调、过程控制和分析评价,从而实现资源的合理配置、战略的有效贯彻、决策的充分优化以及价值的稳步增加。另外,他还要能够充分发挥自身的主观

能动性，发扬团队精神，创造出和谐有序的工作氛围。具体而言，我认为，他必须具有以下素质：

- 1、极强的综合管理能力。即较强的团队管理能力、全流程业务掌控能力、部门沟通协调能力，富于创新精神和广阔视野。
- 2、极强的专业知识及业务技能。
- 3、较高的沟通协调能力。即不仅要认清岗位间的层级关系，团结协作，还要善于分工协作，并勇于承担分管职能，尽职尽责。
- 4、较高的综合素质。该岗位是一个业绩追求很明确的岗位。因此，其从业者要具备强烈的业绩追求欲，要有明确的工作达成状态的意识、保持完成岗位目标的激情，并勇于承担创新工作成果的压力。

第三部分，竞聘优势。

第一，我具有良好的综合素质。首先，我具备较高的政治素质。作为（我虽然不是）中共党员，（但）我一向认真学习党的政策，具有正确的荣辱观，并能够在实际工作中加以运用。

其次，我具有一定的职业素养。我做事坚持原则，生活作风正派，工作遵纪守法、吃苦耐劳，乐观向上、适应力强，勇于迎接新挑战，深受公司领导和同事们的信任。

再次，我具有较高的学习能力。参加工作以来，我一直勤学肯干，能虚心向老师傅们请教，先后参加了全省《移动通信》培训班及xx中心公司zxj10程控交换机a级培训，尽量做到让自己的所学的理论知识联系实际。通过持续学习，我的业务能力与知识水平得以不断提升，符合我分公司副总的素质需求。

第二，我有强烈的责任心和进取精神，有较强的工作能力。参加工作以来，我凭着高度的责任心和事业感，以及追求卓越的进取心，对工作兢兢业业，态度严谨细密，讲求高效。练就了较强的工作能力，造就了勇于承担责任、永不言放弃的坚强性格。xx年元月进入兴义联通公司后，我参与了g网五期工程、六期工程及c网工程一期、二期工程建设；使我的工作能力得到了极大的锻炼。尤其是任中国联通兴义分公司综合市场部经理，负责黔西南州市场营销管理工作以后，我凭借强烈的责任心和进取心，真抓实干，在任期间电信市场占有率达31.6%。cdma业务获得规模发展，成绩显著。xx年3月至今，我任中国联通兴义分公司集团客户部经理。xx年发展集团客户80个。xx年预计发展集团客户120个，期间，我还下大力气做好了警务新时空、农业新时空、计生新时空、工商新时空等行业应用重大项目。

第三，我具有较强的团队精神，以及较强的管理、组织协调能力。工作以来，多岗位多部门的锻炼，使我具有极强的团队精神，在普安县邮电局工作时，我就曾先后组织南山坡gsm基站的建设安装工作，中兴公司zxwll无线接入系统的安装调试工作，使我的团队精神和组织协调能力快速提升。进入联通公司，我先后担任过数据部主任兼经理助理、联通兴义分公司数据部负责人、分公司综合市场部经理以及分公司集团客户部经理等职务，更有效地提升了这一系列能力，并在实际管理过程中积累了大量的管理经验，在业务知识、管理水平、领导能力等方面有了全方位的提高。

第四、我熟悉现代营销理论和市场运营，有娴熟的营销经验。我热爱通信事业，多年来一直潜心扑在事业上，因而能全面把握通信行业市场动态、业务操作流程与技巧，不仅具有娴熟的营销经验和出色的营销业务技能，对通信行业的整体市场营销策划、方案的筹划与实施，都有较深入的把握和研究。因此，我坚信，我一定能够胜任分公司副总的职位！

第四部分，工作思路。

各位领导，如果我有幸竞聘成功，我将从以下几方面入手开展工作：

一是真诚讲团结，做好总经理的参谋助手。在今后的工作中摆正位置，我将当好配角和参谋，胸怀全局，服从领导，努力做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。在工作中和生活上平易近人，努力做到说真话，办实事，求实效。对同事多理解，多尊重，多情义；力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。尤其注意那些与自己有不同看法的同志，团结他们一道工作。

二是以四个抓好为切入点拓展市场。

1. 积极抓好行业信息化，做好市场调研。为此，我要建立全面的信息收集制度，把握好市场动态，收集各类信息，建立客户档案。在深入调研、综合分析和对市场趋向进行科学准确预测的基础上，制定出xx年的市场营销方案与部门总体规划。通过做好客户业务潜在需要分析及竞争情况分析，提高经营分析水平，来打开局面、赢得市场。从而在xx年，确保公司产品向有效益的区域、有效益的客户、有效益的业务、有效益的竞争领域倾斜。

2、积极抓好营销，促进各项业务快速增长。强化分层营销和目标营销，确定分阶段的营销目标，大力扩张优良行业、优良业务的市场份额，增强市场敏感性，培植新的利润增长点。科学定位，大力拓展业务区域。准确进行市场定位、客户定位和时段定位。城市抓社区、抓企业，农村抓个体大户，千方百计拓展业务区域。

3、用心抓服务，促进竞争优势的形成。树立全新的服务理念，我们的所有工作都应始于客户需求，终于客户满意，一切服

务紧紧围绕客户需求开展，并致力于提供超越客户期望的产品。一切服务先于需求而动，以满意服务赢得客户。要遵循市场导向、客户导向的原则，把前台部门作为客户，将支撑前、服务用户贯穿于工作的始终，为客户提供最优的质量和最优的服务，巩固和提高分公司在各个细分市场特别是大客户市场的竞争力。

4、全力抓制度，促进规范化建设。制度是管理工作的基础，没有一套健全完善、行之有效的制度，严格的管理就是一句空话。我将把制度建设作为突破口来抓，建立健全各种管理制度、工作流程和业务表格，编制管理手册，把各项工作纳入制度化、程序化运作的轨道。同时，我将创新经营目标责任奖惩制度，变单一考核为全面考核，变阶段性检查为经常性检查，变模糊管理为目标管理，变定性评价为定量评价。加大奖励力度，使员工工作热情高涨，经营实绩节节攀升。

三是狠抓人员管理，促进务实作风的形成。公司业务的快速发展，离不开市场的供求量与营销人员的拓展能力。因而队伍建设非常关键。我上任后着力协调解决涉及员工切身利益的热点难点问题，为其创造良好的工作环境和条件，通过培训打造一支素质高、能力强、业务过硬的队伍，从而为高效开拓市场奠定团队优势。

;

物业副经理竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好！我非常荣幸的加入了xx这个团队，成为颇为自豪和骄傲的xx人。我的正确的选择，开始了我人生的新的阶段。在这里度过的每一天，都让人快乐和难忘，因为我热爱这个集体，因为我已经把我的全部融入了这个集体。现在回想起

来，我真为当时的正确选择感到高兴。正如那句歌词所唱：如果没有遇到您，我的生活会怎样？在我心里，常常会问自己这个问题。

七年的时间过去了，在董事长和各位领导的关心下，在各位同仁的支持和帮助下，我从当初一个小秘书开始，一步一个脚印的做到现在集团母公司行政部执行总监，在此我要感谢董事长和在坐的各位，以及今天没有到会的全体xx人。正是因为有了xx这个舞台，才有了我这个小演员的表现空间。

由于房产全体员工的工作努力，业绩突出，行政部的级别也是水涨船高，从副总经理级升到总经理级。在一般人看来，从执行总监到总监，级别上了一级，待遇多了一点，权力大了一点，说话的分量重了一点。但是，这些都是表面上的“热闹”东西，是给人看的’。在我看来，如果是担任这个职务，那就是对自身的各种能力要求更高、责任心要求更强、肩上的担子压得更重。我有没有这个“实力”胜任，只有胜任了，才有前面所谓的“待遇、级别”等容光。扪心自问，咱现在还不是这块料。

一、我的专业是汉语言文学，学历是大专。这与作为国家一级房地产企业的总经理级别的要求和标准相差太远。虽然在xx学习了七八年，但深知所学只是些皮毛功夫。

二、我曾经在政府部门做过三年的秘书，但那只是“非正规部队”，说穿了，也就是个“游击队”。无论是从经验还是理论，都远不及公司现在的要求。

三、到公司工作后，我先后在行政部累计工作了四年，但是工作没有突出成绩，更不用说有所建树了，工作只停留在表面，每天在应付上级安排的和一些突发的事情。

四、对于从20xx年分管广告宣传工作，我也是个外行，感觉非常吃力，也非常担心，常常怕误了事。

俗话说得好，“没有金刚钻，就别揽瓷器活”。在做每件事情之前，自己得掂量掂量自己有几斤几两，我就不应该生硬的去争这个位置，争是争不来的，要不然到头来只有“自惹其辱”。

今天公司有这么多岗位让大家竞聘，但是应让有能力者居之，如果暂时没有合适的人选，宁可空缺，“宁缺勿滥”，要不然会“请神容易送神难”。也只有这样才有利于人才的招揽和公司的发展。这是我面对职务、升迁、荣誉、利益的心态，也是我的心里话。所以今天我放弃参与房产行政部总监一职的竞聘。

即使是这样，即使是没有更高的职位，但是因为xx是我的家，我会在自己的工作岗位上为家的繁荣和昌盛努力付出，我会在公司任何需要的时候，始终站在冲锋的最前线。

再一次感谢各位同仁一直来对我工作的支持。

谢谢大家。

物业副经理竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好！

——一年一月一日，我非常荣幸的加入了__这个团队，成为颇为自豪和骄傲的__人。我的正确的选择，开始了我人生的新的阶段。在这里度过的每一天，都让人快乐和难忘，因为我热爱这个集体，因为我已经把我的全部融入了这个集体。现在回想起来，我真为当时的正确选择感到高兴。正如那句歌词所唱：如果没有遇到您，我的生活会怎样？在我心里，常常会问自己这个问题。

七年的时间过去了，在董事长和各位领导的关心下，在各位同仁的支持和帮助下，我从当初一个小秘书开始，一步一个脚印的做到现在集团母公司行政部执行总监，在此我要感谢董事长和在坐的各位，以及今天没有到会的全体__人。正是因为有了__这个舞台，才有了我这个小演员的表现空间。

由于房产全体员工的工作努力，业绩突出，行政部的级别也是水涨船高，从副总经理级升到总经理级。在一般人看来，从执行总监到总监，级别上了一级，待遇多了一点，权力大了一点，说话的分量重了一点。但是，这些都是表面上的“热闹”东西，是给人看的。在我看来，如果是担任这个职务，那就是对自身的各种能力要求更高、责任心要求更强、肩上的担子压得更重。我有没有这个“实力”胜任，只有胜任了，才有前面所谓的“待遇、级别”等容光。扪心自问，咱现在还不是这块料。

一、我的专业是汉语言文学，学历是大专。这与作为国家一级房地产企业的总经理级别的要求和标准相差太远。虽然在__学习了七八年，但深知所学只是些皮毛功夫。

二、我曾经在政府部门做过三年的秘书，但那只是“非正规部队”，说穿了，也就是个“游击队”。无论是从经验还是理论，都远不及公司现在的要求。

三、到公司工作后，我先后在行政部累计工作了四年，但是工作没有突出成绩，更不用说有所建树了，工作只停留在表面，每天在应付上级安排的和一些突发的事情。

四、对于从分管广告宣传工作，我也是个外行，感觉非常吃力，也非常担心，常常怕误了事。

俗话说得好，“没有金刚钻，就别揽瓷器活”。在做每件事情之前，自己得掂量掂量自己有几斤几两，我就不应该生硬的去争这个位置，争是争不来的，要不然到头来只有“自惹

其辱”。今天公司有这么多岗位让大家竞聘，但是应让有能力者居之，如果暂时没有合适的人选，宁可空缺，“宁缺勿滥”，要不然会“请神容易送神难”。也只有这样才有利于人才的招揽和公司的发展。这是我面对职务、升迁、荣誉、利益的心态，也是我的心里话。所以今天我放弃参与房产行政部总监一职的竞聘。

即使是这样，即使是没有更高的职位，但是因为__是我的家，我会在自己的工作岗位上为家的繁荣和昌盛努力付出，我会在公司任何需要的时候，始终站在冲锋的最前线。

再一次感谢各位同仁一直来对我工作的支持。

谢谢大家。

《房地产开发公司行政总监竞聘演讲辞》来源于范文搜网，欢迎阅读房地产开发公司行政总监竞聘演讲辞。

物业副经理竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好！

我xx财会专业毕业，大专学历□xxxx年取得会计师——中级职称，本次竞聘的是房产公司财务部异地项目处主任岗位。本人20xx年入司以来，先后在房产原综合处办理过房产证、房产财务原资产信用处担任过往来会计、现任房产财务成本处核算会计并兼任洪江项目部会计。在这期间得到了公司领导的关心与同事的帮助，才使我得以不断的成长与收获，在此表示深深的感谢。在公司工作已几年头，但真正的参加竞聘还是头一回，心里的紧张不亚于参加竞聘的每一位，今天站在这里是演讲，是介绍自己，阐述观念，接受评委和大家的点评。从徘徊不定到决定应聘，从不自信到自信，多少也有

一些内心升华的感悟。在此先为大家即将的点评表示衷心的感谢！我出生在一个工农家庭，父亲是工作起来一丝不苟，力求规范的人。他时常勉励我要刻苦学习，多钻研，要爱岗敬业，多奉献，为集团公司事业的发展添砖加瓦。父亲的嘱咐时常在我耳畔萦绕，为我指明了奋进的航向。于是我暗下定决心“要干就干好，干出个样子来”。在工作中，我虚心向同事、老职工请教，晚上孤灯陪伴，刻苦学习《房地产开发手册》、《企业资本运营操作指南》、《会计工作规则》、《财务管理》、《会计档案管理制度》等专业书籍为自己充电，拓宽视野，不断提高自身业务知识。

在公司领导、同事们的帮助和鼓励下，我很快从一个房地产会计的门外汉得已转变，熟练掌握了房地产会计工作各项专业业务知识。在会计工作中，我充分发挥会计职能作用协助搞好本公司核算管理工作。在原资产管理处任往来会计时让我深刻认识到良好的资产管理有助于集团及时识别、防范、化解风险。面对宏观调控下的市场开放性竞争，房地产业在开发产品及销售模式上，我们要及时调整工作思路、克服困难，充分调动起一切社会可用资源，才能确保销售收入的增长，完成董事局下达的年度计划指标；与此同时，我始终认为“增收、创效”应作为集团工作的长期目标来抓，进一步加大收入及盈余的量化考核，实行动态管理，定期通报，让全员竞争意识明显增强，有效促进了公司各项业务持续了快速发展。

在具体工作中，我认真履行好岗位职责，重点抓好以下三个方面：一是认真抓好资产的规范管理，加强公司的资产变现，合理利用自留资产。二是认真抓好成本的监督管理，开源节流。三是认真学习法律法规和房地产业务知识，不断提升自身综合业务素质。会计工作，让我倍加珍惜这神圣的工作岗位。每当为整理借、贷方发生额和为赶制会计数据加班到深夜的时候，我深深体会到会计工作艰难和辛苦；可当集团一次次销售突破新高，优质服务受表彰，精神文明创建传来喜讯，财务效益指标上升的时候，我又感到由衷地高兴和欣慰，

我的付出是值得的。

适逢这次竞争上岗，我本着检验、学习、提高的目的’走上了今天的演讲台，希望能寻找到下一步的人生答案，感谢在坐的各位，是你们给了我勇气与信心，让我对自己的工作与能力有了一次新的尝试与挑战的机会，本次我将应聘房产公司财务部异地项目处主任岗位，任职后我将积极配合单位领导努力做好以下工作：

一、认真执行国家金融政策、法规和房地产财务会计制度，履行好会计岗位职责，进一步规范项目部管理办法的相关内容，实行程序化管理，进一步提高项目部资产变现收入，降低风险，夯实集团发展基础。并通过建立电脑系统收入台帐，落实销售任务，做好项目部资金就地平衡工作。

二、按规定审核、汇总、编报项目部各种会计报表或数据，真实、完整、及时地反映经营成果，并为房产公司及董事局提供准确数据和信息依据。同时，进一步加强重要印章保管和会计档案管理，防止各类安全事故的发生。

三、进一步加强项目部的财产管理，认真搞好项目部的会计资料的收集和保管，加强保密制度的落实。

四、加强监督，维护财经纪律和金融市场秩序，敢与违法乱纪行为作斗争。

五、保守项目部的商业秘密，确保项目部内部信息和商业机密不外漏。

六、加强学习，不断提高自身综合素质，积极配团搞好中心工作。

总之，不论此次是否能够竞聘上，都对我本人是一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘本身就意味着一种成功。既使我

没有竞聘上，我也决心一如既往地在任何工作岗位上做好本职工作，支持公司领导做好各项工作，毕竟财务工作是我最热爱的事业，我愿永远为之奋斗！

谢谢大家！

物业副经理竞聘演讲稿篇七

2018年接近尾声，xx大厦安全环保部在部门人员努力奋斗的情况下，伴随主楼从地下部分到封顶，全力保障安全生产一年。回想起今年在xx大厦的工作历程，感谢近一年来各级领导对我的支持和厚爱，也感谢同事们对我的帮助和支持。这一年来通过认真学习贯彻公司“安全第一，预防为主”的方针，积极推行科学化、规范化和制度化管理，落实以安全生产第一责任人为核心的安全生产责任制，安全文明施工工作取得了较好的成绩。

一年来，在实际工作中我尽自己最大的努力做好本职工作，因为安全总监不同于普通的专职安全员，现场实际隐患消除及各部门、专业、甲乙间的配合更是至关重要。为了做好安全总监的工作，首先我按照企业的各项规章制度、企业对施工安全的整体要求，与专职安全员的职责结合起来，在今年的实际工作中我拿出大量的时间深入到施工现场调查了解现场安全情况，并在工作中旁站监督指导安全生产，以发文形式的方法做好甲乙双方、项目部门之间、项目施工区域之间的横向联系与沟通，以国家安全检查标准为依据对本施工项目安全进行检查并提出隐患监督整改。现将本年度的工作情况做一总结，汇报如下：

一、工作注重协调配合，

由于本工程的性质比较复杂，所处的位置比较敏感，现场管理工作开展起来压力一直比较大。无论工程干的有多好，安全工作一旦出了问题，就会被一票否决，为了保证现场安全

生产万无一失，我和专职安全员及项目部其他的同志一并互相协调，互相帮助，齐心协力共同把项目的安全工作落到实处。本工程施工场地狭小，来参观的各界领导比较多，在包头在建项目中占据举足轻重的地位，工人兄弟们来自五湖四海，管理难度比较大，为了保证阶段性工期目标安全、顺利地完 成，我和专职安全员努力完善各种安全管理方案，出主意、想办法、商量对策。

二、做好横向沟通

沟通是为了更好的把安全工作做好，上情下达、下情上传是让安全工作的信息更及时、更准确的进行反馈。在这项工作中我尽力的在专业之间、现场区域之间、上下级之间、上下级管理之间、部门之间、甲乙之间的情况沟通。

三、提高全员安全意识，营造良好的安全生产氛围

按照安全文明施工的贯标要求，在现场设置宣传标语，警示牌时刻提醒施工人员注意安全。加强对工人的安全培训，提高现场施工人员的安全意识，对现场存在的安全隐患和苗头，采用取证、教育、罚款相结合的手段有效的进行整改。

进一步对现场加强现场的管理力度，让人人懂安全，人人抓安全，做到全员参与，齐抓共管的安全氛围。定期组织工人开安全教育大会，不定期对现场安全进行拉网式排查，发现问题通过下发《安全生产隐患通知书》限期施工队整改，做到每个施工部位的安全在可控状态。

对施工活动进行各种安全技术交底，签订《安全生产协议书》、《消防安全协议书》、《环境保护协议书》和《分包管理规定》，让各班组把安全当大事来抓，不断提升安全生产效率，在现场开安全教育现场会，更好的让施工人员牢记安全无小事。针对检查结果中存在的违章违纪行为和现场、办公区较差的施工班组进行处罚并进行有针对性的教育。

建立健全安全消防领导小组，重点部位设专人监控，真正做到安全消防工作齐抓共管。

四、针对现场安全管理，重点抓临电、内外脚手架、大型机械

1、按《施工现场临时用电安全技术规范》落实，对现场临时用电系统实现了总配电箱、分配电箱下设开关箱的分级设置，实现了两级漏电保护，实行了“一机、一闸、一漏、一箱”制，实现了临电分路设置（大型设备与中小型设备用电分开、照明（生活照明、施工用照明）分开）。

2、按《建筑施工扣件式钢管脚手架安全技术规范》，对现场原搭设的部分不合格架子、防护进行了重新搭设、维护，使之现场的外防护架基本上实现了规范化。

为了保证结构施工安全我们又把安全的侧重点放在了内支模架上，严格按照方案及规范，要求工程部及分包搭设过程进行监控，使之现场的安全防护基本上实现了标准化。

3、按照《建筑施工安全检查标准》，对施工现场进行了巡回检查、定期检查、专项检查。

五、做好安全隐患整改监督

每天深入到生产一线调查了解生产进度、施工状况及存在的不安全隐患，做到心中有数。消除施工中存在的各种大小事故隐患及重大事故源是安全专业人员的主要工作，也是安全总监的主要工作。

在施工中由于生产人员行为都是处在动态下进行活动的，又由于每个人完成的工作任务有所不同，各专业施工会出现交叉作业，往往造成事故隐患就比较多，这些隐患不但对施工现场造成危害，而且对作业人员也有危害。这就要求专业安

全人员在检查中能及时发现隐患，并能按照有关规定下发隐患整改通知单。

但由于现场情况比较复杂，往往得到的效果不是很理想，有时会遇到一些阻力。如果汇报给项目经理强行进行处理，对重大隐患可以起到一定作用，而不可能对每一件隐患都得汇报项目经理来处理，但诸多的不安全隐患不得到及时整改，事故就难以控制。这就需要安全总监从业务上、技术上指出隐患的危害和构成隐患的因素，讲清道理后施工人员会主动的进行整改，在这同时对仍拒不进行整改的再进行汇报。

在今年的安全管理中，我把主要精力全部放在了安全隐患消除管理当中，掌握了大量的隐患整改措施，从而使隐患得到了有效的控制，隐患的整改更及时更彻底。但是仍然还有不足之处，比如各部门间的配合、甲方与监理的及时沟通还有所欠缺，需要加强沟通；对专业分包的管理不到位，没做到时时盯、事事讲，跟甲方及时反馈分包现场安全状况。

明年我的工作重点将放在现场重大危险源监控，加强本部门专职安全员现场动态监控管理，对现场安全情况信息及时反馈给项目领导，做好和业主、监理等外部单位的沟通工作。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

物业副经理竞聘演讲稿篇八

各位领导、各位同仁：

大家?午好!

我是来自坐班室的主任**。

加入农行这个温暖的大家庭已经13个年头了，今天站在这里，我一方面感到非常荣幸，另一方面感到无限感慨，因为我人生最美好的青春年华都是在这里度过的。正是出于对农行深厚的感情和对自己能力的自信，今天，我勇敢地走上竞聘演讲台，积极参与会计主管的竞聘。

首先借此机会，我要对在座各位领导和同志们多年来的关心、培养和帮助，表示衷心的感谢。是你们的关爱和帮助，让我一步一个脚印，扎扎实实地走到了今天;是你们的鼓励和支持，让我战胜了诸多困难，在砺炼中更加理性与成熟。

下面，我向大家简要介绍一下我的个人情况，让大家对我有一个更加全面的认识 and 了解。

我叫***，本科学历，中级会计师，注册会计师。工作至今，先后做过储蓄、会计、综合员、客户经理等工作，目前任坐班主任一职。应该说我对银行营业网点的具体操作规则有清晰明朗的了解。其间于评为市分行揽储能手，评为先进工作者，不俗的成绩无意是上级对我业绩的首肯和认可。在做好本职工作的同时，我积极进取，参加各种专业技能考试，以此来提高自己的胜任力。当然，我不是一个好高骛远的人，我人生的目标是：“做这个位置上最优秀的自己”。所以无论身处什么岗位，我都会恪尽职守，不越级越权办事。

此次参加竞聘除了我对自己能力的自信外，还源于以下几点优势，银行四级执行会计师竞聘演讲稿：

一是具有较强的工作作风和责任心。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。不管是在我担任客户经理期间，还是在担任坐班主任以来，我都认真做好本职工作，始终严格要求自己。

二是热爱金融事业，具有娴熟的工作经验。参加工作以来，我先后从事很多工作，对我行的诸多业务都有了较为深入的了解。来，不同的工作性质锻炼了我不同的能力，积累了丰富的的工作经验。应该说，这些年来，我对行里的情况了如指掌，不管是在做储蓄、会计、综合员，还是在担任客户经理、坐班主任以来，我总是努力工作，不断提高自己。有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。与此同时，这些年来来的实践锻炼，也我深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在会计管理能力、工作实践经验等方面有了全方位的提高，使自己的脚步更加坚实。

三是我具有较强的组织管理能力。经过不断的学习和锻炼，我的组织协调能力、领导部署能力等都有了很大提高，在员工面前具有一定的号召力和亲和力。尤其是担任坐班主任以来，更加锻炼了我较强的组织管理能力，这为我做好以后的工作打下了基础。

四是树立了强烈的工作责任感和具备了勇于创新的精神。我出生于一个普通家庭，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和多年的工作经历，使我锻炼了很强的吃苦耐劳的精神，为了完成繁重的工作任务，经常废寝忘食、通宵达旦地加班加点。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要有两点：一是知识结构

上的不足仍然明显。目前，我正在自学有关网络会计电算化、写作、财务管理方面的知识，我想通过循序渐进的努力，力争成为对网络会计知识、财务知识、经营管理知识都有所知晓的综合性管理人才。二是处理矛盾的经验不足。我将充分依靠老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

请领导和同志们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。如果承蒙领导厚爱，让我走上会计主管的工作岗位，我将牢记使命、不负重托，更好地肩负起行里各位领导、同事们对我的嘱托，勤奋工作，扎实苦干，切实做好会计管理工作；我将把新的岗位当成干事创业的大舞台，竭尽个人的能力和水平，不遗余力地去追求事业成功与人生价值的最佳结合点。具体来说，我将做到以下几点：

第一、强化柜面业务操作风险防范能力。

投资放贷存在较高的风险，区分可贷与不可贷关系到柜员专业技能的高低，除此还有一个潜在因素就是关系网。作为会计主管，我将积极组织柜员学习政治理论和业务知识，开展岗位练兵，做好柜员的业务素质档案和质量考核档案，坚持“六个一”活动；有计划的提高柜员的政治理论水平、业务素质和专业技能，提高员工风险防范能力。

第二、加强对网点及柜台的管理力度，狠抓财务管理，健全各项管理制度。在管理上，我将建立机制，突出创新。不断在机制创新上做文章，积极探索以制度管理人、以制度规范人、以制度激励人的长效管理机制。另外，我还将不断寻找工作的新思路、新方法，积极为做好各个营业网点及柜点的管理工作出谋划策。做好网点的会计结算制度、规定、实施细则的组织执行工作，建立完善的内部管理程序。提高营业网点会计业务核算质量，使各项工作具体化和量化，具备可操作性。

第三、进一步加强财会电算化建设。财会电算化已经成为了当今财会工作的发展方向。所以我认为，在这方面，不仅要投入资金进行建设，更重要的是。要区别于传统的财会制度，根据电算化的特点建立一整套适应电算化工作需要的工作流程和管理制度。以切实提高工作效率和工作水平。

第四、我仍将一如既往加强自身素质的培养。为了更好的开展工作，我将通过加强业务学习和思想建设，提高自身综合素质。同时，我还要积极钻研最新的财务管理方向和手段，协助主任带头认真学习财会电算化知识，掌握计算机软硬件的基本知识，并做好本部门人员的业务知识培训工作。使本部门会计人员在工作中提高实际操作能力。

尊敬的各位领导，评委，同事们，乡镇银行网点会计主管竞聘演讲稿，大材小用，基本没用，因为大材小用会扼制人的潜能的发挥；小材大用，基本有用，因为小材大用有利于激发人的潜能。希望借我们行人事改革的“东风”，使我块“小材”得到大用的机会，一旦如愿，竭诚欢迎诸位用挑剔的眼光看我，多提宝贵意见。最后，我想说，作为会计主管，目前我或许不是最优秀的，但我一定做最努力的，请大家相信我，考验我！

谢谢大家！

物业副经理竞聘演讲稿篇九

各位领导、各位评委、同志们：

大家好！

首先，感谢管委会、软件园、物管中心和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我叫xxx□1962年出生。1983年毕业于浙江□xx工程专业，工程师；1983至1996年在xx厂工作，历任专业教师、技术员、设备分厂副厂长；1996年招入原发展

物业公司工作，现为发展物业中心副经理。这天竞聘的岗位是发展物业管理中心工程部经理。

我这天演讲的主要资料分二个部分：一是我竞聘物业经理的优势；二是谈谈做好工程部经理的工作思路。

回顾本人近年来的工作状况，能够总结为三个方面。

1996年发展物业公司物业部组建初期百业待兴，针对建筑设计及施工中的超多缺陷，我配合主管副总构建了物业管理部的基本架构，并力排众议，从实际出发，力主建立一个精简、高效的物业管理队伍，并制订了一系列初期的规章制度。在这一时期，工程部重点做了二项工作，一是自主编制了一套计算机物业管理软件，使物业管理初步纳入到现代化管理轨道；二是改造及改正了超多大厦设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠。

众所周知，发展物业经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自我的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自我所管辖的工程部工作贴合公司要求外，还为公司主编了一套“发展大厦物业管理制度汇编”及以后辅助编制了一系列管理制度，为发展物业管理从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟，贡献了自我的光和热。

为了发展物业有一个更好的未来，我已积累了各种资料约10多万字，计有《物业管理招投标方案》、《住户手册》、《员工手册》、《质量手册》、《安保手册》、《企业ci手册》、《管理表格汇编》、《管理制度汇编》、《合同协议汇编》、《设备操作规程汇编》、《应急处理程序汇编》等。

我没有辉煌的去，只求把握好此刻和未来。这天，我参加工程部经理职位的竞争，主要基于以下几个方面的思考：

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“个性能吃苦、个性能忍耐、个性能战斗、个性能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从学校毕业后，从没间断过学习提高。84年参加xx省首批汉语言文学专业自学考试，连续二年合格，后因参加新厂筹建设计及以后的安装、调试、运行等繁重的工作而中断；为了进口设备筹建、安装工作的需要，我又参加了英语言专业学习；在担任设备分厂副厂长后，又针对所管工种需要，参加了电工、司炉、空调、管道等操作培训；随着进入发展物业公司工作，我又应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识；根据现代化物业管理和公司实际需要，我又自学了计算机操作和编程，掌握了计算机辅助制图、设计；当国际软件园入住我大厦后，我又很快掌握了网络设计、施工和调试知识。此刻为适应公司发展和自身学历的需要，我正在读物业管理专业大专。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一向来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电信、电脑、网络皆有所学。我想，虽然我不是最专业，但我确实很全面，这对一个技术管理工作来说，十分重要。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自我多方面的潜力，能说，能写，能干事，干成事。工作二十年来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、理解新事物快；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。我分别参加了二个xx多万元投资的xx厂

的空调除尘专业设计、施工、安装及调试，我还为多个工厂企业的水电专业设计、施工、安装及调试，又为多个软件、商贸企业装潢、电气、网络专业设计、施工、安装及调试，另为一物业公司设计了全套物业管理竞标方案，并多次为大物业、控股公司上等级及技术问题献计献策、排忧解难。

五是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我以前多年在上百人的分厂工作，既要维护分厂领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；到发展物业工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自我，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

六是我有必须的管理潜力。我在基层管理岗位，已达10几年之久，从事物业工程管理工作，也有6年了，所管设备从未出现过大的事故。

综上所述，我认为自我已具备担任物业公司工程部经理的素质和才能。

那么如何做好一个合格又称职的工程部经理呢，我认为首先就应认清主角、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为住户服务，以管委会领导提出的“三个满意”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。

“四个做到”就是：第一、全面提高自我的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动工程部各项工作上台阶上水平。第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自我的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮忙，充分调动他们的用心性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；第四、廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自我良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮忙我，抑或喜欢我、支持我。

也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，这天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮忙和信任。

多谢大家！

物业副经理竞聘演讲稿篇十

尊敬的各位评委，各位领导，各位同仁：

你们好！

富兰克林有句名言：“推动你的事业，不要让你的事业来推动你。”今天，我正是为推动我的事业而来。

首先做一下自我介绍：我叫###，今年20岁，专科学历，是今年刚毕业的学生，我竞聘的是物业部电气科副组长这一职位，之所以会竞选这个岗位，是基于对这个岗位的了解和对自身认识的情况下做出的选择。今天，我参加这次竞聘的演讲，大家会认为我太年轻，缺少资本，但是我为什么能站在这个竞聘的演讲台上，是因为我信奉“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”，机会是靠自己努力去争取的，广阔的市场是靠大家努力开创的，前辈们有前辈们的优势：丰富的专业经验和社会经验，而年轻人的优势在于接受新鲜事物快，思维方式与时代同步。

1、监督、检查本组员工的规章制度执行情况。

2、维修组的组长要准确把握本组商品的维修工作，及时督促维修人员做好营业区域的故障检查、配电间检查等工作；汇总整理故障信息，估计维修工作所用材料，提报材料计划；发现问题及时处理。

3、运行组的组长除要规范地完成本岗位的操作外，要监督检查本组员工的操作规范情况，为本组员工提供业务支持。

4、检查本组现场用电安全和配电间卫生等情况，并对本组员工进行日常考核。

5、本着“上情下达，下情上报”基本原则，坚持为基层服务，

为领导解忧的基本原则。努力做好本职工作。

竞聘副组长这个职位，我认为自己具有以下几个方面的'有利条件。我第一个有利条件是：

我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。

做为领导，必须先做好人。一个领导无能，最多是件次品，而一个品德不好的领导，则是危险品。

我在为人上，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作，这么多年来没有和任何人当面红过脸，背后搞过人。始终认为：“沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。”在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，写作，从不叫一日闲过。努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。在工作作风中，能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功，违过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。我第二个有利条件是：我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。在原来学校生涯中，曾今担任过学生会公寓部部长这一职位，组织了许多老师与学生能加深交流的活动，大大加强了自我的组织与协调能力，受到了上级领导与同学们的一致好评，为系部争夺了很多的荣誉。

我第三个有利条件是：具有较好文字综合能力。

诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：

与领导、大家交心、交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

假如我竞聘成功了，我将会从平时的工作态度及工作质量开始。俗话说的好，态度决定一切。没有好的工作态度，就没有好的工作质量。在工作中，严格要求自己，认真做好本职工作，当好领导的参谋和助手，协调好各部门之间的相互关系。对待工作有敬业精神，工作踏踏实实，时刻为企业着想，在平凡的工作中体现自己的价值。

上岗后要以服务为目的，不以争取为目的，我始终认为当领导就意味着要吃苦在前，享乐在后，只有奉献，不能索取，不能有任何私心杂念，要想基层之所想，急之所急，公正廉明，经常和基层换位，想想基层员工的感受，孔子在（论语）中就有“其身正，不令而行；其身不正虽令不从。”这句话就是告诫领导者必须培养正气，以身示范。

我的座右铭就是：“律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”。

当然，若我竞聘不成功，我也不会灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做到最好！

物业副经理竞聘演讲稿篇十一

各位评委、各位代表：

大家好！

今天，我怀着一种不平静的心情，走上了这个特殊的舞台。首先感谢市局领导给我们提供了一次难得的学习锻炼和参与竞争的机会。在此，我将以良好的心态，积极参与这次竞争，勇于接受挑战。我叫xxx，现年34岁，中共党员，大专文化，

助理工程师，现任xx电力局办公室主任。1995年从某潜艇部队退伍，在220kv变电站运行室值班x年，当过x年的农村供电所所长，负责局办公室工作x年，无论工作在哪个岗位，我都以饱满的工作热情和积极的工作态度去努力，在辛勤的工作中不断地进步。“十年磨一剑”，而今的我很自信地站在了大家的面前——竞聘物业公司副经理物业管理自80年代初在我国深圳、广州起步，至90年代，特别是小平同志南巡讲话后，在房地产建设热潮的推动下，迅猛发展。初期在住宅小区小心翼翼尝试的专业管理很快推及到商业大厦、大型购物中心、公寓别墅，且正在向福利房、直管房、单位自管房等领域全面渗透。各类物业管理书籍的出版、物业管理进入高等教育系统，标志着物业管理已由感性认识世界进入到理性认识世界，已进入竞争时代。作为“省级优秀物业管理企业”。

常电物业如何在守住“根据地”的基础上，参与竞争，对外扩张，力争更多的地盘，实现规模效益，力争三年内创“全国物业管理优秀示范项目”称号。这，已经摆在了公司决策层的面前。根据物业管理副经理职位的性质和职能要求，我觉得自身具有一定的优势，愿意竞争这个岗位。主要理由是：

其一，我热爱这项工作。虽然这项工作繁杂，又是本人未开垦的一片荒地，需要付出很多，很辛苦，但特种兵出身的我有充分的思想准备，有投身这项工作的良好愿望和热情。

其二，我受党的培养教育多年，有“认认真真办事、实实在在做人”的作风和一颗忠诚于党的事业、服务于人民群众的责任心。这是我做好一切工作的前提和保证。

其三，从生产岗位到营销岗位到综合协调岗位，从生产人员到技术人员到管理人员的工作经历，让我基本具备了本职位所要求的思想政治素质、开拓创新意识和管理协调能力其四，我有“以人为本、人格至上”的现代行为理念，处事公道正派，待人热情诚恳。

能始终围绕“人文关怀”这四个字来做文章、办事情，努力去打造“常电物业”品牌，使领导满意、同事拥护、业主放心其五，更主要的是，有领导的关心、爱护和鼓励，有同事的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气和信心假如组织和大家信任，能给我一个施展的平台，我有决心有信心担当此重任。