

2023年建筑公司给个人的年终总结报告(大全8篇)

实践报告的撰写要注意准确使用专业术语和术语的解释，以使读者更好地理解实践过程和结果。最后，希望大家通过阅读以下范文，能够对报告范文的写作要点和技巧有更加深入的理解。

建筑公司给个人的年终总结报告篇一

十二里屯项目的收尾战役轰轰烈烈的打响了，正是有这个战场，才给了我这个后生的许多学习机会。于是我从一个从不会打仗的小兵慢慢的蜕变着，慢慢的进步着。

安全工期质量造价永远是一个工程的核心内容。而作为施工技术人员，工程的质量更是我们的核心内容。质量是企业的生命，质量是企业发展的根本保证。在建筑市场竞争激烈的今天，如何提高施工质量管理水平是每一位施工人员必须思考的问题。只有我们施工人员把质量控制好，成本才会控制好，这样企业才会进入一个良性的循环当中。

本工程处于收尾装饰阶段，装饰作为主体的“衣服”，有一个好的主体而没有一件好的“衣服”也不是一个完美的工程。在河南的冬天，“衣服”除了好看还应该保暖。因此我们在帮它穿上“保暖内衣”的同时还要给它加上好看的“外衣”。

装饰是繁琐的，也是很注重细节的，哪怕一个面砖未勾缝都可能成为人们视线中的瑕疵，也会成为漏水的隐患处。

在这几个月的施工学习中，我深深明白一个施工员的主要工作就是控制质量。虽然只有四个字，但是我明白那是相当的沉甸甸。每天辗转在楼上楼下，时而在黑漆漆而潮湿的地下室。怎样控制好质量呢？我认为可以从这几点做起：加强检

查，强化工人的技术水平，施工必须按照规范程序执行、技术交底清晰，加强自身责任心。

因此我的工作也就按照上面的思路执行。而最终总结为六个字，安排执行验收。我想只要做好这六个字，离一个好的施工技术人员就不远了。

从检查门窗洞口尺寸到检查地坪开裂，从风井标高控制到地下室地坪的抄平，无不都考验着一个人的细心程度。总工教导我们工作要做到细节，我想这是有原因的。一个看似小的细节很有可能都会造成不必要的损失。

20xx年雨雪纷飞的一月，从郑州站场迁至南宁，我又投入到中铁五局南宁铁路工程的战役中。虽然这场战役还没有正式打响，但是一场战争的准备是相当重要的。在这场战役的准备工作中，我们不是冲锋在前的'战士，我们却充当起了战役的啦啦队，用文艺演出去征服别人，用文艺演出去打响自己的招牌。文艺演出只是一个插曲，而迎接我真正的角色是投入到这场战役中好好发挥一名战士的作用。

工程的设计图纸没有下来，因此前期内业准备工作也就成了我工作的重心。从房建到铁路工程虽然有一定的跳跃，但是本质都是工程。一个成功的团队是从来不打没有准备的战役。我相信我们是属于成功的团队。经过领导班子的努力，标准化建设和相应规章制度已经成型。这些看似是文字的东西，它却沉淀了多少领导班子的结晶，也为项目部的更高更快更好的发展提供了强大的内在动力。标准化等这一系列的文字，是工作的指导思想，是工作的思路，也是我们行为的一种规范，更是项目部的一种武器。对于这个曾经听过但是从来没有见过的武器，要想在战场上好好发挥它的作用，还得仔细的研究与琢磨。如果自己的武器都搞不懂的话，那就贻笑大方了，也就更谈不上项目赢利了。现在是一个看重结果的时代，但是没有那个精心准备的过程又怎么会有可喜的结果呢。因此，标准化学习对于我来说就是在熟悉自己在施工过程中

要运用的“武器”。

标准化作为一个方向，一种规范自己的标准，我们就必须严格执行。从胸牌到工作服，从会议室到食堂布置，它都有着很强的指导意义。

面对陌生的战场，陌生的环境，我要做的不仅是擦枪还要磨刀，何谓磨刀，磨刀即学习，刀不快，何以杀敌，因此只有用毛主席的一句话来勉励自己：好好学习，天天向上。八个字简单却又不简单，学习是一件有时候看起来比较寂寞的事情，但是又是必须做的事情。不思进取则不可进步。磨刀不误砍柴工。因此在这些日子看着标准化，想着标准化，也许里面的内容有时候看起来似乎是过眼云烟，但是却又印在心头，因为学习了心中总会有个印象。不知道谁说过这么一句话，我们施工员的施工经验也许远远不如那些工人，但是我们施工员却知道在哪里去找答案找资料找方向。因此这个标准化的学习应该是自己今后的工作指导依据。

二、实习内容

1、郑州部分：这几个月的实习工作中，我的主要工作是协助动号长进行一些现场检查工作，然后再做一些零星部位的施工控制工作。现场检查主要分为门窗洞口尺寸检查、地坪开裂检查、墙面空鼓检查、面砖勾缝检查、踏步高宽尺寸检查、窗台开裂检查、外墙渗水检查、楼层垃圾情况检查、安全检查。控制工作主要分为风井标高控制、防爆波电缆井施工控制、地下车库1米线控制、室内净空的测量、提材料计划。总工教导我们说，施工员不仅要干的好还要与各方协调好。因此除了施工现场的工作外，回到办公室也得进行一系列的资料处理工作。比如工程联系单的拟稿、各种通知的拟稿、分户验收资料的整理。只有通过这些训练我才会真正的成长，才会真正的感受到这个施工的内涵。因此我认为一个合格的施工员不仅要把施工现场的各项工作干好，还得结合施工实际处理好与甲方监理方的协调工作（写工程联系单就是其中

一种沟通方式)。

2、南宁部分：在到达南宁的两个月中，实质意义的工作比较少，但是这种看似不是很实质的东西却让我吸收的东西更多。从郑州到南宁的这种变迁，应该说是一种观念的转变，思路的转变，出路的转变。工程前期准备工作是繁琐的，却有运筹帷幄中，决胜千里外的感觉。文字展现在我面前的是一种大局，一种趋势，一种理念，因此我这两个月做的最多的就是学习制度，知道制度是怎么来的，有何意义，怎样来学以致用。学习制度学习标准化，做工程部资料内业整理，这些都是为一场战役而准备。

三、技术问题处理

郑州部分

在实际的工程中，总会遇到各种各样的技术问题，当遇到这些问题时，只有及时的选择优化的处理方案才会保证工程的质量。因此我结合本工程存在的一系列问题做一个简单的总结。本工程主要存在的问题有外墙渗水、地坪开裂、踏步高度不一致。

1、外墙渗水在工程中，渗水永远是一个大事情。前期发现渗水如果没有处理好会给后面的住户带来很大的麻烦也会给我们自身造成很大的损失。渗水应该说是一个工程难题，但是只要我们做好细部工作，这个问题也会迎刃而解。渗水一般都是有渗水路径，只要我们找到渗水路径就会很好处理。由于本工程是高层框剪结构，剪力墙在支模的过程中采用套管和拉杆进行拉结。取模后往往应该及时对拉杆眼进行严密封堵，封堵不严那拉杆眼就成了渗水路径。本工程正是由于部分的拉杆眼没有封堵严密，从而造成外墙渗水。针对外墙渗水的问题，我们采用的是将渗水点找到，然后在将渗水点凿开，往拉杆眼中注入密封胶，注入的过程中一定要连续且饱满。密封胶注入完毕后，运用防水砂浆将凿开处抹平即可。

当然这只是针对简单的渗水问题的处理方法，如果是严重的渗水又得另当别论。

2、地坪开裂

地坪开裂也是工程中的一个通病，几乎是不能避免，但是可以减少。那地坪开裂的原因有哪些呢？我认为有以下几个原因。

原因之一，所用的水泥安定性差或刚出窑的热水泥。所用的水泥在凝结硬化时收缩量大，也就是说水泥的干缩性大，在同一楼层中采用不同品种，或不同标号的水泥混杂使用，凝结硬化的时间以及凝结硬化时的收缩量不同而造成面层裂缝。

原因之二，是砂子粒径过细或含泥量过大。砂子粒径越细砂子表面积越大，吸附在砂子表面的水泥浆量将随之增加，所以在水泥用量不变的情况下，水泥砂浆的强度将减低。再者，砂子中含泥量过大，水泥砂浆中泥土在硬化脱水过程中体积将收缩，致使地坪表面开裂。

原因之三，养护不及时或不养护。水泥砂浆终凝后，水化作用还将延续，在温度高、空气干燥的季节里，若不养护，地面更会产生干缩裂缝。

原因之四，水泥砂浆过稀或搅拌不均匀，导致砂浆的抗拉强度降低，则水泥砂浆整体面层一边受致拉应力，就会出现水泥面层开裂现象。

地坪开裂可能大家认为只要将其重新抹点水泥砂浆即可，就看不见裂缝了。工人往往会为了应付检查而做表面功夫，其实这只是错误的，要想完全处理好，就得选择一个较好的处理办法。针对地坪开裂目前比较普遍的是采用树脂灌注法。环氧树脂是最常见的裂缝灌注材料。它具有较高的机械强度，并能抵抗混凝土所遇到的大多数化学侵蚀，树脂可以灌入到0。

05的裂缝。除某些特殊的环氧树脂之外，当裂缝是活动的、有渗漏的、不能干透的或者裂缝数量极多时，通常不易采用树脂灌注法。

3、踏步高度不一致

踏步高度往往是人们在走路的过程中都能够感受出来。如果太高，则走起来比较费力，忽高忽低则容易摔倒。因此踏步高度应该选择最佳的，也应该一致，这样上楼走起来才舒服。而施工中出现踏步高度不一致的原因那就很简单了。工人往往都一味的追求数量而忽视质量，在施工时偷工私自减少施工程序。按照施工要求，做踏步施工时，应该放线来作为一个基准。这样只要根据基准走，踏步的高度就很容易控制了。

南宁部分施工设计图纸没有到位，因此暂时没有遇到技术上的问题，而考验自己更多的是今后工作思路的问题。怎么管理工人，怎么控制质量，怎么保证工期，怎么保证安全，怎么控制成本，怎么运用制度管理，这些都是理论上的东西。所以自身遇到最大的难题是：面对新的工程，我要做这些思考，但具体考虑得到位不？可行性有多大。

四、浅谈管理

记得大一的第一节管理课上，学到了第一个管理的理论知识点就是：最早系统提出管理职能的是法国的法约尔。他提出管理的职能包括计划、组织、指挥、协调、控制五个职能，其中计划职能为他所重点强调。他认为，组织一个企业，就是为企业的经营提供所有必要的原料、设备、资本、人员。指挥的任务要分配给企业的各种不同的领导人，每个领导人都承担各自的单位的任务和职员。协调就是指企业的一切工作都要和谐地配合，以便于企业经营的顺利进行，并且有利于企业取得成功。控制就是要证实一下是否各项工作都与已定计划相符合，是否与下达的指示及已定原则相符合。

当然以上的管理理论只是法约尔理论，后来相继有许多人也提出了不同的管理理论。但是不管是什么理论，它都只有一个目的就是运用理论创造更多的价值。理论与实践是分不开的，只有将理论和实践结合才会达到一个好的管理效果。

而如今面对一个施工员管理一大群工人看似用不上这些复杂的文字东西，但其实我们在大管理和小管理中都潜移默化运用到了以上的一些知识。

管理的职能包括计划、组织、指挥、协调、控制五个职能，要做一名出色的管理者理论上应该从这五方面着手。把这五方面做好，我们离一个好的管理者就不远了。

曾经我看到过这样一组公式：

领导=地位+威信 管理=权利+制度

而我对以上两个公式的理解是：领导是用他的地位和威信去影响人，管理是用权力和制度（比如标准化，比如什么什么准则）去控制人。对于一个企业来说，对领导的要求体现在企业的定位、发展方向、风险的规避、管理的理念等方面；而对管理的要求着重于充分利用企业的各种资源，实现企业的正常、有效地运转。记得去年在刚去公司培训的时候，聂董事长说过这么样的一句话：管理有三种，第一是人管人，第二是制度管人，第三是用情管人（换句话说就是以人文本的理念），而这三种人管人是最累的。为什么呢？因为有时候人都有这逆反心理。制度管人比较轻松，但是在执行力上不严格要求制度也会是一个空架子。而用情来管人则是比较人性化的一种管理，这个社会是金钱社会，但是有时候感情的作用是可以大于金钱的影响的。谁都知道人往高处走，水往低处流，但是设身处地的用情去管理那是最好的。有效的把这三种管理模式结合在一起，那是最好的，制度管理为主，用情管理为辅。比如项目部乱扔烟头的现象不止一次，完全依靠那个制度去管理是根本起不到什么作用，制度上是有保

护公共卫生这条，但关键是谁去执行这个制度，怎么合情理的执行，被罚的那个人会不会理解这种处罚，罚款是一件比较伤害面子和感情的事情！但是一个团队需要这个唱黑脸的人！被处罚者心情比较郁闷之时，突然另外一个唱红脸者以好言相劝且宽慰，此举红脸黑脸对唱起到一个好的互补作用，加强团队稳定。

管理是领导带动团队一起去奋战，一起去赚钱，这不是一句空话，人都是要生活的，因此一个团队的战斗力与领导关系非常大。一头羊带领一群狮子，那么那群狮子也会变成羊，而一头狮子带领一群羊，那群羊也会变成狮子。因此一个团队关键是一头狮子在带队还是一只羊在带队，领导的眼光和为人处事都是下属的一个风向标，领导的风格也会潜移默化的去影响下属的风格。

一个人（狮子）是不会轻易成功的，而成功的人更需要的是他的团队（羊）。打造团队，让团队中的每只羊都变成狮子，走出去都有威慑力，那就不用怕找不到食物。

五、标准化的思考

标准化顾名思义一切行为都得讲究标准，讲究规范，它是一个指导思想，一个指导方向，一种工作思路。只有严格执行标准化，标准化建立起来的企业形象，项目形象才会深入人心。

六、个人计划

1、把cad绘图软件学好。

2、在今后的工作中运用标准化合理的去管理，坚持标准化中的制度。

3、加强与施工班组的交流。

4、坚持写施工日志，做好总结工作。

5、学习铁路相关规范。

七、个人总结

要想在工作中学到更多知识，那么我就得做更多。我知道这只是我工作生涯的开始，因此我会加倍的努力投入工作来吸取更多的东西。用踏实的态度工作，把细节工作做到位，换种工作思路，于是我们就有出路了。简单的事情重复做我们就是赢家，重复的事情用心做我们就是专家。做一个谦虚的，术业有专攻的，为人处事周全的施工员。

建筑公司给个人的年终总结报告篇二

本人2019年2月来进入入江苏华建深圳公司(原江苏建安一公司深圳公司)，一直工作在施工第一线。

自20xx年至xx年担任给排水施工班长，先后参与或独立承担了美丽365花园、朗钜御风庭、等工程的给排水施工任务，给排水安装工程均能够一次性通过深圳市建设主管部门的验收，优良率达100%□xx年至今从事美丽365花园、朗钜·御风庭、云顶·天海花园、榭丽花园三期等工程的给排水施工员及资料员工作。其中朗钜·御风庭工程荣获了市优质样板工程和扬子杯的称号。

面对这样的成绩，我深深感到这是得益于上级领导的关心和支持，得益于公司和工程处、项目部领导对我的信任，并且通过自己不懈的努力而换来的。面对如此成绩，我要倍加珍惜。回首这十几年的工作历程和取得的成绩，我作为在一线的工程技术人员，对自己的工作作一些总结。

我20xx年从学校高中毕业后在江苏江都工业设备安装工程公司做安装钳工。2019年10月进入江苏华建(原江苏一建)设备

安装处工作。刚开始来深圳的时候，对民用住宅不太熟悉，对施工工艺不是太熟悉。我就虚心的请教师傅，晚上的时间看图纸，并作好笔记，白天带着问题到现场看工人师傅施工，看不懂的就请教施工员，很快我对给排水施工工艺及图纸不再感到陌生，由不懂到懂一直到能够拿图纸独立施工。我一直都这样认为，能够按图纸施工是最基本的要求，怎样安全高效的完成施工任务是我一直所追求的。我不仅埋头苦干，还学会了巧干。至1999年初承蒙领导的信任，我开始担任水工班的班长。作为30多人的施工班组，怎样带领大家出色完成工程任务是对我的一大考验。我深信只有不断学习，提高自己才能更好的胜任工作。施工中控制人工、材料的耗用是一门学问，我利用业余时间学习安装工程预算定额。只有掌握好安装定额才能做到心中有数，有的放矢，学会定额拆分做到每个工作面需要多少人工、材料心中有数并加以控制。随着电脑的普及，我利用业余时间自学电脑，用电脑做施工预、决算使自己的工作效率比原来快几倍。我始终坚信干一行爱一行，学无止境。

近年来，随着科学技术的突飞猛进，新材料、新工艺层出不穷，日新月异。几乎所有工程给排水均采用了新材料。给水系统普遍使用了pp-r给水管，钢塑复合给水管pe给水管；排水系统普遍采用了pvc排水管，柔性铸铁排水管安装。在开始使用这些新材料时，我们也在探索，学习产品说明书，掌握这些新材料的特点，请教厂家技术人员，加强对工人的技术培训。经过长期的学习和探索，目前我队施工人员已基本上掌握了这些给排水新材料的施工要领，做到人人手到擒来。在设备安装方面，近几年随着高层建筑的增加和节能的需要高层建筑都使用高层变频供水设备、气压供水设备。在这些新材料、新工艺的施工过程中，我们边学习边总结，在实践中不断提高，为日后工作打好基础的同时也为兄弟项目部(工程处)积累经验。通过实践我们感觉到，这些新材料、新技术、新工艺的应用，大大的提高了工作效率，减轻了工人的劳动强度，增加了经济效益。

建筑公司给个人的年终总结报告篇三

来到公司九年多了，一直奋斗在施工第一线上在长期的工作中，我养成了吃苦耐劳的工作习惯，我热爱施工管理工作，工作上积极上进，努力钻研建筑工程施工技术，先后承担了□xx工程□xx住宅楼工程□xx工程□xx住宅楼工程。

作为一名工作多年的施工员，一直以来，我不断丰富自己的专业知识，凭着求真务实、踏实肯干的工作态度，在实践中摸索、在经验中积极发展创新、不断提高自己的工作能力。在多个项目完成的同时，我也完善了自身，也在一定程度上成就了自我。现在，我总结了一系列自身的成长以及不足，希望在今后能以更新、更强的面貌去面对工作。

作为项目部的管理人员，我重视控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、自动配合安全科完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节俭工程成本。重要以下几个方面阐明：

1. 工程质量管理

以要求高标准、高起点要求每一个施工项目。施工前期，重视对班组的技巧交底，给班组人员在思想上给予重视，在技巧上懂得本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

2. 班组的管理协调工作

重视每个班组负责人的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处置各种问题，使全部班组的业务技巧水平有整体的提升。

3. 安全管理工作

在工作过程中，自动配合安全科完成施工人员的安全管理和教育工作是每个项目管理不可分割的一部分。

4. 与建设单位、监理单位的协调

作为一个施工管理人员，在每个项目中重视和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，力争取得建设单位和监理单位的一致好评是施工员工作不断进步的最好体现方式。

5. 技术管理

1. 自身方面

有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

2. 在施工技术方面

由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。

通过总结以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与自己喜爱的建筑事业共同进步、共同成长。

建筑公司给个人的年终总结报告篇四

建筑业作为我国国民经济的重要产业，它的发展与人民的生活密切相关。它具有涉及面广、生产周期长和流动性强等特点。今天本站小编给大家找来了建筑公司个人年终总结，希望能够帮助到大家。

从事建筑行业多年以来，分别从业于建筑五方单位，对建筑行业的项目管理积累了较为丰富的经验，同时参加了系统的理论学习，目的是要为这个行业做更多更好的事情，那么，发现自己最短的那块板，寻找适合自己的突破口就成为当务之急了。

泛泛的完成岗位职责规定的内容，维护一团和气的人气儿氛围，吃过往的老本，那是比较肤浅的，也是比较渺小的，无论对事还是对人，都需要认真“格物”方才奏效。

一、坚持思想政治学习让我的思想理论素养不断得到提高。

一年以来，我更加重视学习邓小平建设有中国特色的社会主义理论和党的各种路线、方针、政策，坚持学习“三个代表”的重要思想，领会科技局系统开展的“树立正气、构建和谐、争创一流”主题教育的精神，通过购书、上网、外出考察等方式学习各种专业技术知识。通过不断学习和交流，

使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。

“人之相敬，敬以德；人之相交，交以情；人之相处，处以心；人之相信，信以诚。”其中“敬以德”最重要，体现在形象上，体现在做人做事上，体现在争创一流业绩上。爱岗敬业，用心敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年以来，我在行动上自觉实践上述宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项法律、法规以及单位的各项规章制度，坚持公平公正原则，坚持实事求是原则，坚持公开透明原则。平时生活中团结同志、作风正派、杜绝吃拿卡要等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，在基层赢得较好声誉，处理问题能力不断提高。

二、辛苦的工程建设实践让我的业务技能不断增长，工作能力不断加强。

伴随着石家庄市三年大变样的有利时机，科技中心大楼预算一再调整，科技含量越来越高，根据领导部署，具体负责策划、实施了led照明示范工程。

这个项目是在大楼主体竣工后的内装修施工阶段策划、设计、研发、安装的，吸收了四家科研单位设计研发，十数个单位配合。期间外出考察十几次，组织头脑风暴式专题会数次，接触了一大批该行业的领军人物，研发出了几十种专用灯具和控制产品。熬过了无数个不眠之夜，最终形成了一定的规模示范工程，经数次专家和行业单位的参观评价，工程规模和研发程度在国内处于领先水平。

通过这次实践，自己解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼，做事风格进一步完善，对建筑电气的理解更加透彻，思想境界进一步得到提升。

由于工程部人手紧张，今年春天开始的室外管网工程和小区环境工程也有我来负责，这是从业以来第一次完整负责室外工程，由两个单位设计，近十家单位参与施工，其中有些单位施工人员理论水平较差。针对这一现状，没有等、靠、要，充分发挥知识面较宽、协调能力较强的优势，采取自觉延长工作时间，前一天晚上电话落实第二天工作，加密现场指导，测量放线亲自复核等措施，圆满完成了领导交给的任务，同时经历了暴雨的考验，实现了雨停地面无积水的良好工程质量，同时引种了高科技花木，利用了槐安路建设中的先进技术和施工方案，与同期施工的祁连街工程无缝对接，其中室外管网工程经开发区给排水处验收一次通过。在业内产生了较好的口碑。

这一项目的实施，是对以前知识和经验的全方位检验，也是对自己协调和控制能力的印证，无疑对完善自己的知识结构有着重要的意义。

四季度接手的北京会馆项目，将重点放在给排水专业上，同时开展空调系统的研究。

整个一年当中，自己份内负责的强电专业顺利实现两次高压送电，对电力引入工程的流程、关键环节更加熟悉和掌握。在原来系统设计的基础上，结合不断变化的室内精装修设计徒手绘制的几十张照明和电力平面图是对耐力、理论知识的又一次考验，还好，系统运行正常，过关了。

三、一分耕耘，一分收获，成绩是对我一年来所有努力的肯定。

通过一年的辛勤劳动，取得的成绩如下：

- 1、主笔课题介绍专题文章1篇，并在国家级杂志发表。编写课题申报材料3份，了解并熟悉了课题申报的相关程序，实现个人零的突破。对石家庄led行业的发展现状有了一个清晰地

认识。。

2、负责强电、弱电、室外管网、小区环境、电力引入、景观照明、应急照明改造、车库照明、太阳能热水、天然气引入、蒸汽引入、室内景观水池设计施工、北京会馆总协调等十几个分部分项工程，创历史最高。一个人干了三个人的活，一天当做两天用，全年没有休息日，发挥了个人潜能，给中心建设带来了有形和无形的效益。

3、外出评标3次，规避资金直接浪费5万元，受到甲方赞扬。

4、自己负责的项目在实施过程中没有发生安全和质量事故。

5、负责安全保卫工作，亲自部署开业、启动两次大的活动的保安措施完美收官并获得好评。

6、负责集中式太阳能热水系统的设计施工，现已投入使用，肯定是省内最好的。

7、协助实施局办公楼的太阳能热水工程，顾问亿生堂电力工程。

四、自省和自励

正所谓是“金无赤足，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点不足：一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚；二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；三是传统意识较重，和领导沟通尚不够及时。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种建筑理论知识，并用于指导实

践，以便更好的把握建筑、规划的发展规律和发展趋势，适应行业发展的需要。

2、熟练的掌握各种专业知识和技能。施工阶段完成后，认真做好结算工作、交接工作、技术培训工作和物业管理的模式化工作。我将通过多走一步、多看一眼、多问一句来不断的提高自己的各项业务技能，加强经验总结，多发表一些文章，实现“安得广厦千万间”的宏伟理想。

3、“学精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、稳妥的对待每一件工作。

总之，短短的一年时间，是我全面施展的一年，全面提高的一年，全面总结的一年，是有感性向理性转变的一年，是走向成熟的一年，是由照图施工到创新改造转变的一年。也是我对建筑事业事由喜欢到热爱热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。

毕业到现在已经半年了，工作了已经半年了。在这半年工作中，我感触很多，我完成了从学校走上社会的过渡了，我在新的公司环境中适应的很快，我可以说我是一个真正的社会工作人员了。我要在半年的工作中做一下我的总结。

屈指算来，到公司已近半年的时间，经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，我顺利完成了从一个学生到企业职工的转变，现在已基本融入了公司这个大家庭。同时对公司的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。作为项目部的经营人员，应该做好以下工作：每月统计当月的实际施工产值及成本分析情况，及时参加成本分析会议，对项目部每月的盈亏情况做出分析报告；平时在工作中配合各个部门的工作，做好合同管理。参与一些分包合同的洽谈，分包合同签订后，对分包合同进行跟踪管理；向公司提交有关

的报表;做好分包结算,项目竣工结算工作;负责投标算量、报价、成本分析工作。

我对半年来的工作做了一个小结。

一、即使是最基础的工作,也需要不断地创新求进,以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容,就是投标工作,本来以为算量是一种比较枯燥的工作,其实,如果用心多思考一下,核量工作通过运用电脑和统筹的方法,并不是那么死板乏味。接触工作至今,我也慢慢形成自己独特的方法。当然,随着工作的深入,还有更多新的内容等待我去学习,去思索。

二、态度决定一切,可以说,这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业,刚来到公司,我有太多的茫然。

整天看书好像还是无济于事,而莫名其妙的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始,我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现,时间是我的救星,通过自己不断的调整心态,虽然没有人说,但我自然而然的就知道了作为造价员该做一些什么事情,一些不懂的东西也迎刃而解了,顿时让我豁然开朗。如今只要有工作,我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作,也能成为最精巧的职工;如果以冷淡的态度去做最高尚的工作,也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态,就会拥有一生的成功。

三、学习无止境,职业生涯只是学生生涯的一种延续,重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中,并进一步提高、升华。

初到公司的我当务之急就是拼命的学习,整天的翻阅书本,

为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

四、我也存在着一些不足之处：

因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢；投标工作经常出错，还需要更多的锻炼机会；过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行管理制度也有自己的看法。

公司应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。

我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学知识和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

以上为本人半年来粗略的工作小结，请领导审阅，如有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

相信我在以后的工作中，我还是会不断的努力的，只是我的努力程度就是这样的，不会出现大变化，我会一步一个脚印，开始走上一个新的工作历程的。以后的路还有很长，我会在公司中不断的努力，为实现公司美好的明天做出自己最大的贡献！

20xx年的日历已悄然翻过，伴随着时代前进的步伐，回首自己一年来经历的风雨路程，我作出如下个人工作总结（一）务实工作，自我加压。

今年我在长沙分公司实习工作，作为一名行管人员，我能够负责任的心态完成领导部署的各项任务。由于工作经验缺乏，我平时注意自我加压，利用好时间多看建筑行业知识书籍，多向业务精的同事请教。

（二）正视不足，以期完美。

“用心工作、踏实做人”，一直是我的座右铭。尽管我们在工作中兢兢业业，但完美离我们总有一步之遥，经过一年来的努力，工作没大的起色，也没大的失误，平庸的业绩使我更清醒地看到了自身存在的问题。

一是会计业务知识水平亟待提高。

二是工作情绪波动大，有些懒散。

（三）工作体会

今年是我再江苏天宇的第一个年头，在基层工作的这一年，我感受颇深：“只有学才知道”我刚来的时候我们的姜工让我计算工程量，对于我来说是第一次，我感觉有点紧张也有点惊喜。通过我不断的请教终于完成了我第一份答卷，此后在四号楼主体施工过程中我分别计算了混凝土工程量，模板工程量，轻质隔墙，内墙抹灰以及外墙贴砖的工程量等。通过计算这些工程量大大提高我对图纸的阅读能力，也提高我的计算能力。

“不经历风雨，怎么见彩虹”。锻造自我是每个人必经的路，通过反思问题，我深刻意识到一个人最难战胜的其实就是自己，我们的行动有时就在闪念之间，向左向右就在于心态，

选择积极上进还是选择散漫停滞都在于自己。选择前者，必将朝气蓬勃、意气风发；选择后者，势必死气沉沉、意志薄弱。工作中缺乏热情，就会丧失斗志，人就没有动力前进，甚至与机遇擦肩而过，因为机遇只会留给有准备的人。

(四) 工作打算

总结过去是为了更好地面对未来。对今后的工作，我给自己提出如下打算建筑类年终工作总结一是想从事预算，因为我对预算很感兴趣，也相信公司给我一次机会，如果给我机会我一定会尽心尽责的完成每一项任务。

二是自我解压，调整心态，创新求变。心态决定工作的好坏，所以在工作中要不断自我调适，把控积极乐观情绪的方向，时刻以饱满的热情迎接每天的工作和挑战。只有不断在思维上求创新，工作才能出亮点。

岁月无声，步履永恒。我迈过一道道坎走向明天，只要认认真真踏踏实实的工作，我想我的明天定将更美好。

建筑公司给个人的年终总结报告篇五

大家好！

在紧张忙碌中即将过去，新的一年将要开始，站在岁末年初，心中感触颇多。借此机会向各位领导及同仁汇报一下工程部20工作总结及的工作思路，请给予帮助指导。

第一部分年工作总结

一、各项指标完成情况

(一) 开工工作面指标

根据项目部2011年生产经营计划，由于保利西海岸1#楼基础钻孔桩施工滞后实际情况，我工区1#楼主体施工28层结束，填充墙砌筑20层结束，2#楼主体顺利封顶，填充墙砌筑、外墙抹灰工作基本结束。

（二）工程质量控制

2011年已开工项目工程质量水平一般，1#、2#楼钢筋绑扎不规范，剪力墙门窗口胀模现象较严重，已成通病。

（三）安全文明施工

2011年未出现严重安全生产事故

（四）成本管理

求，做到结算合理。

（五）部门内部建设

根据工作任务需要合理调整过程中组织架构；建立了定期培训制度，通过培训提高员工素质；建立了工程检查制度，定期对在建项目组织一次检查，及时发现了一部分工程管理中的问题并要求及时改正。特别在下半年，工程部员工的工作热情和积极性有了很大的提高。

二、存在主要问题

（一）项目管理水平有待提高

1、质量控制方法手段需要改进

质量是公司发展的基础，在过去的一年中质量控制还存在许多不足，质量控制的管理思路不清晰，质量控制重点不突出；质量控制的手段单一，没有形成全过程的把控体系；没能充

分调动合作单位的积极性，各质量控制主体的作用没有全部发挥出来。

2、进度控制需要提前谋划

2011年的进度控制管理不是很好，主要体现在进度控制计划的制定存在很多不合理的地方，进度计划的执行过程中控制不严格，对于存在的问题处理不及时导致工程进度与计划严重脱离，工程前期规划设计考虑不周，工程施工过程中变更较多。

3、成本控制过程监督不严

成本控制重视不够，特别在施工过程中的成本意识不够成熟，给成本控制工作带来很多的麻烦。

4、安全文明施工控制

安全文明施工是企业的一面镜子，在过去的一年中安全文明施工做的比较好，尤其是在5月份的迎接保利集团公司领导检查工作中严抓安全文明施工，得到了各位领导专家的一致好评，但同时我们也应该看到自身的不足及缺点，要把这种安全文明施工意识贯穿在将来的每一个施工步骤中。

5、协调管理能力应加强

管理协调能力对项目工程进展的影响很大，目前我们项目工程部人员与施工队、监理单位、业主单位的沟通能力还需要进一步的提升，特别是在调动合作单位的积极性方面和问题的预见性方面需要加强。

（二）工程部管理职能应加强

1、制度及规范化管理推进水平不高

2011年工程部组织了一系列工程制度培训，但是员工对公司制度的了解和执行程度距离公司的要求还有一定差距，特别是最近新进公司的员工较多，更需要加强公司制度的培训工作；同时公司制度还存在很多空白的地方，这需要工程部结合项目部的实际情况制定作业指导书，用统一的标准指导各项工作。

2、监督检查、指导力度需要提高

在保利西海岸1#、2#楼的施工过程中，工程部对该工点的施工检查力度不够，对于过程中出现的问题没有及时发现，导致质量控制、进度控制、合同管理遗留了很多问题。这需要工程部不断加强对项目建设的监督、指导的力度，发现问题及时解决。

建筑公司给个人的年终总结报告篇六

今年是我进入公司的第三年，三年来，在工程实践中，在许多前辈的指导和帮助下，我的专业水平和工作能力取得了很大进步。表现在以下方面：

如大连西门子传感器工厂新建项目、上海大众技术中心办公楼改建项目、常州华盛天龙有限公司新建厂区项目、飞洋仓储大型物流库等项目，我都是从方案投标或委托阶段就开始介入，经历过对方案设计的推敲比选、与业主的沟通、初步设计的审批、相关专业的协调、施工图的严谨以及施工阶段的现场配合，我对建筑设计与建造的过程有了深刻的认识。建筑设计不是纸上谈兵，而是一个连贯的，需要集体参与的的生产工作，要完成一个好作品，应协调好设计与其他学科，以及经济、社会、人际等多方面因素的相互关系。因为各种外在因素的影响，建筑从方案构思到付诸实施，势必要经历一轮又一轮的修改与完善，经历了这些相对完整的工程实践，我了解到并学习了如何在现实的框架中最大程度的把握住建筑的品质，这需要有专业知识的积累，又需要耐心与细致的

配合，这也正是一个建筑师精力投放最集中的地方。

在业务能力方面，经过三年的实践与磨练，我已由一个初出象牙塔的青涩学子成长为一名具备专业素质的职业建筑师。建筑专业是一个龙头专业，建筑设计工作影响到各配合专业的工作，因此建筑师应具有良好的协调能力、组织能力与控制能力，同时这些能力应有深厚的专业功底作基础。

进入设计院初期，我在前辈们的带领之下参与设计了大连西门子传感器工厂新建项目、烟台汇众新建项目、上海造币厂改造等项目，这些项目已先后建成并投入使用。接着在常州华盛天龙有限公司新建厂区项目中我担任了主要设计人，从方案阶段到目前即将完工，我一直配合主师负责协调组织工作。获得业主的认可与赞扬，是我职业生涯中又一新的高度。在201x年面临任务多、建筑专业人手少的困难下，我带领我们设计小组其他年轻同事经常加班、不畏辛苦、走在项目前面做好方案，为以后施工图阶段打好基础。

三年的实践工作，还培养了我严谨认真、吃苦耐劳、不畏艰难的职业精神与职业责任感，设计院的工作作风也培养了我良好的服务精神与团队协作精神，这些都是成为一名合格的职业建筑师所不能缺乏的品质。在理论方面，我利用业余时间阅读了一些建筑专业和其它相关专业的书籍，由此对实践工作进行指导与反思。建筑是社会生活形态的空间语言。它反映了时代的社会形态、生活方式、社会审美取向，以及世界观等信息。而这些内容都需要有相应的专业批评，对建设水准、建筑水平、产品品质、环境效果，及职业道德的培育和社会引导等方面做出必要的评判和剖析，同时也达到建构与提升建筑理论的目的。因此，建筑理论应与建筑实践产生互动才有真正的价值。

以上工作经历是我职业生涯的良好开端，今后我将更为坚定踏实的工作，努力进取。就以一句千古的唱吟作为我的结语：“路漫漫，其修远，吾将上下而求索”。

建筑公司给个人的年终总结报告篇七

20xx年即将过去，新的一年也即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾这一年多来在xx建筑企业的工作历程，总结参加工作来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作，下面分几方面对这一年来的工作进行一下总结。

自20xx年xx月进入单位以来，我主要负责管理处景区开发建设规划、可研、初设等前期工作。以及工程建设现场施工管理，资料收集、整理、报送。入管理处规划建设科以来，按照管理处工作安排和领导的要求按时按质的完成了xx古城□xx□xx山环境综合治理项目规划、设计□xx山环境整治项目路灯工程、登山栈道步道工程□xx点牌楼工程□xx园路工程□xx古城道路改造工程的建设施工现场管理和资料收集、整理、报送。现就进入管理处规划建设科专业技术岗位两年多来的工作总结如下：

1、施工现场管理

做为规划建设科工程管理人员，过去一年多时间里，累计参加项目工程建设6个，负责现场管理的项目工程3个，不论是施工质量、施工进度、施工现场的管理都给我很大的压力，我工作的好坏已不是个人问题，直接影响到我们景区项目建设的声誉和今后发展。所以在管理处安排我负责工程施工现场管理后，在每个工程的施工中我必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工单位现场施工员和项目经理提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求。

在施工前我会详细了解施工单位材料的储备情况和人员的准

备情况为下一道施工程序做好充分准备。在施工中我严格按照工程的施工设计要求、相关规范和管理处建设方案实施，施工期间我不间断的在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查、对施工质量的控制、化解各施工中遇到的与征地、拆迁等矛盾、解决现场施工过程中出现的问题。并督促施工进度。

2、资料管理

在资料方面，按照工程的形象进度及时完成施工记录、放线记录、过磅记录、见证记录的编制和上报，在记录过程中发现问题及时向单位领导汇报，并联系设计单位、监理单位和施工单位进行协调解决。

按照管理处工作安排及风景区规划要求，完成天河古城、北镇关环境综合治理项目等的前期规划资料收集整理，协助设计勘察单位工程师完成地形测量、景区自然资源、文化资源的挖掘，从而更好的完成立项、可研及初设。

3、学习培训

由于是刚参加工作，而且是专业技术性非常强，我必须加倍努力学习工程建设相关知识，虚心向领导学习，向监理工程师学习，向施工人员学习，并且参加到工程建设各个环节。从工程的规划设计、图纸审查、施工招投标、现场施工管理、工程竣工验收以及后期的维护工作我都参加到其中，了解学习各个环节的知识和技术要求、规范和相关法律法规等。

一年来，我先后参加过招投标、施工管理等专业技术培训学习，以及管理处每月的工程技术和法律法规学习。提高了自身的业务水平。

1、经验放门面

自身方面因为经验不足，对问题考虑不够全面，对某些专业性强的技术不懂，给工程管理带来一定的影响。

2、技术方面

在施工技术方面，由于缺乏施工经验。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用。

以上问题虽没有影响工程验收，但查找不足赶先进、立足根本争先进作为工作方针的自己觉得没有尽到一个技术人员的职责，在以后工作中自己将努力做到更好。

通过总结20xx年的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和风景区的发展，与管理处共同进步、共同成长。并积极参加相关专业技术学习和培训，尤其是工程的质量和成本管理方面。必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。尽可能地为建设山水园林宜居xx贡献自己的力量。

建筑公司给个人的年终总结报告篇八

20xx年的日历已悄然翻过，伴随着时代前进的步伐，回首自己一年来经历的风雨路程，我作出如下个人工作总结（一）务实工作，自我加压。

今年我在长沙分公司实习工作，作为一名行管人员，我能够负责任的心态完成领导部署的各项任务。由于工作经验缺乏，

我平时注意自我加压，利用好时间多看建筑行业知识书籍，多向业务精的同事请教。

(二) 正视不足，以期完美。

“用心工作、踏实做人”，一直是我的座右铭。尽管我们在工作中兢兢业业，但完美离我们总有一步之遥，经过一年来的努力，工作没大的起色，也没大的失误，平庸的业绩使我更清醒地看到了自身存在的问题。

一是会计业务知识水平亟待提高。

二是工作情绪波动大，有些懒散。

(三) 工作体会

今年是我再江苏天宇的第一个年头，在基层工作的这一年，我感受颇深：“只有学才知道”我刚来的时候我们的姜工让我计算工程量，对于我来说是第一次，我感觉有点紧张也有点惊喜。通过我不断的请教终于完成了我第一份答卷，此后在四号楼主体施工过程中我分别计算了混凝土工程量，模板工程量，轻质隔墙，内墙抹灰以及外墙贴砖的工程量等。通过计算这些工程量大大提高我对图纸的阅读能力，也提高我的计算能力。

“不经历风雨，怎么见彩虹”。锻造自我是每个人必经的路，通过反思问题，我深刻意识到一个人最难战胜的其实就是自己，我们的行动有时就在闪念之间，向左向右就在于心态，选择积极上进还是选择散漫停滞都在于自己。选择前者，必将朝气蓬勃、意气风发；选择后者，势必死气沉沉、意志薄弱。工作中缺乏热情，就会丧失斗志，人就没有动力前进，甚至与机遇擦肩而过，因为机遇只会留给有准备的人。

(四) 工作打算

总结过去是为了更好地面对未来。对今后的工作，我给自己提出如下打算建筑类年终工作总结一是想从事预算，因为我对预算很感兴趣，也相信公司给我一次机会，如果给我机会我一定会尽心尽责的完成每一项任务。

二是自我解压，调整心态，创新求变。心态决定工作的好坏，所以在工作中要不断自我调适，把控积极乐观情绪的方向，时刻以饱满的热情迎接每天的工作和挑战。只有不断在思维上求创新，工作才能出亮点。

岁月无声，步履永恒。我迈过一道道坎走向明天，只要认认真真踏踏实实的工作，我想我的明天定将更美好。