

2023年年会员工讲话稿(优秀19篇)

请示时需要恰当地选择对方，遵循礼貌和尊重的原则，以获得更好的反馈和帮助。请示并不意味着我们完全依赖上级，我们要保持独立思考和主动解决问题的能力。以下是小编为大家收集的请示信范文，仅供参考，大家一起来学习吧。

年会员工讲话稿篇一

大家好！

我很荣幸能在此发言，在这里我仅代表新员工对在座的各位领导、同志以及那些正在前线奋斗的工友们致以一声最深的祝福，大家新年好。

当我们走出校门，跨进企业门槛的时候。我们就应该清醒的认识到，我们已经不是学生，已经是一名企业的员工。还记得我的第一节课，不是领导的谆谆告诫，也不是老员工的言传身教，而是门口的那十六个大字“诚信待人，认真做事，团队协作，用心服务。”一个公司本着这样的经营理念，他怎能不蓬勃发展、蒸蒸日上！我很高兴我的选择没有错，我更庆幸公司选择了我。我们所工作的环境是专业的，务实的，而不是夸夸其谈的。x经理对我说的第一句话至今仍让我记忆犹新，“不要对你的工作存在误解，虽然非标不是你的专业，但你一定要尽力学好它，我们不能停留在以前所学的知识上，要不断的充实自己，这样才能使自己的路更宽”。是啊，百川向海，有容乃大。一个人不能驻足，否则他永远不会看到前面的风景。我们需要在工作中不断提高自己的能力与业务水平，虚心向同事请教，通过多看多想多问多做，努力使自己在最短的时间内适应工作环境与内容。每一名员工都存在领导与被领导的关系，我们在领导安排的任务上不但要服从，并且要做好。我们要学会服从，尊重。每一个部门都是我们的家，每一位员工都是我们的家人。我们要学会如何跟我们

的家人相处，并且始终相信，我们每个人都是这个家族的核心。少说多做，一定会被团队认可。每个人的身上都有闪光点，机敏、幽默□x师傅的老练、豁达□x工的睿智□x工的严谨等等，只要我们虚心的学习，即使不饿其体肤、空乏其身，也能增益其所不能了。

艰苦的环境能磨练一个人的意志，更能体现一个人的价值。纵使对现在的工作不满意，也不能一心二用。干好我们自己的本职工作才是最重要的。应该努力的去调整自己，归根结底是我们在努力的适应环境，并不是环境来适应我们。工作中遇到困难时，我们要勇于面对，要经得起考验。干的比平时更出色，这样别人才会对你刮目相看，为实现自己的价值拓展了空间。同样在这个特殊的情势下，面对新的挑战，我们要凝聚成一股力量，不断的变革、持续的创新，让xx在这个崭新的平台上书写亮丽的篇章。

年会员工讲话稿篇二

我很高兴能和大家一起在这里召开我们文章文具公司2**6年度首次员工大会，我代表公司，代表总经办，代表行政人事部，对新员工的加入表示热烈的欢迎，正是你们的到来，才使文章注入新的血液，增添新的力量；对老员工的返回，表示由衷的感激和深切问候，正因为有你们，文章才会更加精彩。

刚才杜经理的讲话具体实在，同时对生产工作作了详细安排，对今后的工作作了表态发言。

在这里，我也要强调三点：

2**6年我们的管理将要上一个新台阶，那么，首先会完善公司制度，向实现管理规范化进军，因为成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度，随着公司的不断发展，搞好公司管理无疑是持续发展的根本。其次，要加强培训力度，目前公司各部门人员的综合素质普遍有待提高，

尤其是管理人员，身肩重责，需根据实际情况制定培训计划，从真正意义上为大家带来帮助。再次，加强团队建议，正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”，只要我们这个团队对工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点，我相信我们会越做越好，工资会越来越高。因此每位员工应严格遵守公司的各项规章制度和操作规程，一定要按厂规厂纪行事，努力树立企业形象，比如现在启动的考勤制度(拓展细说，把问题及要求罗列出来)，同时注意安全，服从领导和工作安排。

截止今天，我们公司现有人员(管理及职工)共有近350人，我们的员工来自五湖四海，但我们为一个共同的目标(赚钱)，也为了企业的成长和我们自己的进步而凝聚在一起，所以，不论是管理人员，还是员工，也要像兄弟姐妹一样紧密团结在一起，工作、生活有什么困难，及时反映，发生什么矛盾、别扭，也要心胸开阔，忍一时风平浪静，退一步海阔天空，因为，团结就是力量，只有团结，才能保证各项生产工作顺利进行，但对于拉帮结派、明争暗斗、阳奉阴违这种丑恶现象绝不允许在我们内部存在。目前，公司条件有限，比如对宿舍的调整(为什么要调整及调整的要求和意义)，如有不到之处，还望大家多体谅与理解。

全体员工朋友们，2006年我们将翻开新的一页，让我们在刘总的正确领导下，在各级管理人员的带领下，在全体员工的共同努力下，我们团结一致、顽强拚搏、开拓进取，为全面完成2006年各项目标任务，为文章文具公司创造新的历史、新的辉煌而努力奋斗！

公司年会优秀员工代表发言稿

优秀员工代表年会发言稿

年会新员工代表致辞

客户代表年会简短发言稿

年会新员工发言稿

新员工代表入职发言稿

酒店优秀员工代表发言稿

精致年会优秀员工发言稿

年会优秀员工个人发言稿

年会员工讲话稿篇三

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们怡景湾一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表怡景湾管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！今天是立奇峰公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，立奇峰公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

在过去的五年里，立奇峰公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年西安，北京工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速增长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速增长的过程当中也确确实实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们立奇峰人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为立奇峰的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在09年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

痛定思痛，在下半年公司着手全面的结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工的福利待遇为基准，制定新的薪酬方案，并逐步的给予实施，在人员管理和调整上，更换一部分管理人员，使整个公司的管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式的管理向扁平化的管理靠拢，治理结构上以制度化管理逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展的必不可少的管理要义。

过去的五年我们的发展是以所谓的人性化管理来约束企业，很大程度上制度往往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们

有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。

一零年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异化的管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正的体现出员工自我价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞后，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创立奇峰辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造“易亚”品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

公司年会优秀员工代表发言稿

年会新员工代表致辞

客户代表年会简短发言稿

年会新员工发言稿

新员工代表入职发言稿

酒店优秀员工代表发言稿

精致年会优秀员工发言稿

年会优秀员工个人发言稿

优秀员工年会的发言稿

年会员工讲话稿篇四

尊敬的领导：

大家好！

我是xx[]非常荣幸能够在今天这么重要的日子里，站在这里讲话，我来到公司三年的时间了，一直都在xx这岗位上面坚守着，对于公司我抱有深深的感情，我也希望自己可以做的更好一点，新的一年开始了，相信大家是可以做的好一点的，回顾过去的一年我们公司取得了一定的成绩，在这一点上面

我还是能够深刻的体会到这一点，这对我个人能力而言是一个稳定的提高，我感觉还是非常的`充实的，新的一年我们应该继续维持下去，这一点也是肯定的，让我继续维持下去，做出更好的成绩来。

在这一点上面，让我们一起去做好接下来的工作，这对我们的工作而言也是非常有意义的，新的一年的工作当中，然我们继续努力去做好，来到公司到现在我还是感觉很充实的，在这样的环境下面，才能够工作的更加有意义，这一点也是毋庸置疑的，未来还会有更多的细节是应该继续维持下去的，我们应该要调整好心态，在新的一年里，进一步维持好的工作态度，我来到公司三年的时间，我是深刻的体会到了公司对我们员工的待遇是很好的，记得前年公司业务不是很好，好几个月一直处于负增长状态，真的是应该要去调整好的，但是尽管是这样，公司也一直没有裁员，包括福利待遇也是没有变的，真的是感觉非常的感动，所以我也下定了决心一定做好自己工作，跟着公司一起发展。

在这一点上面我一定会继续维持下去的，在公司年会之际，我也一直都是做的比较认真的，我还是应该做的更加细心一点的，我希望能够在这方面努力做的更好一点，工作当中我也是维持了好的心态，在这一点上面我也是做的比较认真的，在这年会之际还是非常开心的，面对这一年的工作，确实应该要做出好的调整，以后在学习当中我也一定会坚持做好自己分内的职责，在这方面我也是感觉非常好的，在这一点上面，我清楚的了解到了这一点，同事们，在这新的一年里，让我们努力去做好接下来的工作，坚持做好本分的工作，一起为公司争取更多的收益，公司发展的更好，我们才能够有更好的福利，在新的一年里当中，让我们认真的规划好，让我们共举酒杯，祝愿公司在新的一年里更加辉煌。

年会员工讲话稿篇五

尊敬的酒店领导，亲爱的学员朋友们：

大家下午好！

很高兴能有这样的机会站在华天大酒店第44期新员工开训典礼的讲台上。作为本期学员代表发言，我的内心感到无比的激动。请允许我代表酒店全体学员感谢各位领导对我们的关心，感谢各位老师对我们的悉心教导，谢谢你们！

我是一名应届毕业生，在毕业前夕我们都会有一些困惑，那就是如何择业，我没有困惑。因为，我曾被酒店从业人员优美的仪态，迷人的微笑，训练有素的服务所深深的吸引和感染。每当看到优雅自如的他们，敬佩和向往之情便从心底油然而生。

就这样，我带着对华天无尽的期待与向往，加入了华天第44期集训队。初到集训队时，一切都是那么的新鲜，眼前的人、事物都变了样。我们离开了温暖的家，离开了爸爸妈妈的怀抱，离开了熟悉的朋友，来到一个大集体，穿着一样的军服，吃着一样的饭菜，受着一样的训练，这些又让我倍感新鲜。

华天不仅是我心目中最好的酒店，更是我学知识、学做人的大课堂。现在我很荣幸有这样一个机会加入华天集训队，成为一名华天的准员工。经过两天的训练，课堂上，寝室里，食堂里，操场上，大家开始有了默契，步调渐渐一致，也更加体会到了团结的意义，歌声也开始嘹亮。我知道，随着日子一天天的推移，我们的集训生活已经开始从磨合阶段走向了彼此了解，协同合作的阶段。

在接下来的时间里，伴随着严格的军事训练，还会有专业的实操训练。我相信，我们留下来的人一定会坚持到最后的，因为不经历风雨又怎能见到彩虹。

我已经做好了充分的心理准备来迎接集训这段时间的一切困难和挑战，严于律己，尊师爱友，将华天精神熟记于心中，实践于行动。开训的短短两天时间，有苦，有累，也有欢乐，

我们都是一群乐观上进的年轻人，对生活充满希望，对工作充满激情。对于这样紧凑辛苦的集训生活，我们正开始积极地适应。相信以后我们会做得很好，也请教官、老师们放心，我们会为你们争气、争光，更为我们第44期集训队这个优秀的集体争光。

公司年会优秀员工代表发言稿

优秀员工代表年会发言稿

年会新员工代表致辞

客户代表年会简短发言稿

年会新员工发言稿

新员工代表入职发言稿

酒店优秀员工代表发言稿

精致年会优秀员工发言稿

年会优秀员工个人发言稿

年会员工讲话稿篇六

尊敬的领导，亲爱的同事们：

大家好！

伴随着新年的到来，我们也正式结束了上一年的工作任务。在此，我非常荣幸能被评选为上一年的优秀员工。我能在工作中得到这样的收获，也同样离不开在工作中各位领导的培养和各位同事的帮助。值此年会之际，我在此先给大家拜个

早年，祝愿各位在新的20xx年里，身体健康、工作顺利、家庭美满、幸福安康！当然，也请让我们一起祝愿我们的__x公司，能在新的一年里，通过大家的努力和奋斗，取得蒸蒸日上好成绩！祝愿__x公司，红红火火，步步高升！

回顾过去的一年，尽管从年初开始，我们的工作和公司的运转就不断的遭受危机和麻烦。这样的影响，不仅仅让今年的公司的工作从一开始就陷入了危机之中，甚至在后来的市场中也遭受了很大的影响。

但是，即使面对这样的巨大危机，我们__x公司的各位都没有放弃希望，以领导层为首。我们在工作中积极的改变计划，并在各位领导的正确的领导下，努力的在困难中展开了全新的工作道路，为我们__x公司在这场危机中，带来了全新的机会！

我尽管此次能被提名为年度优秀员工，但其实，在工作方面，我与大家是一样的。我们都是__x公司的员工，并且，只有我们一起努力，才能推动__x公司的前进！与我们这一整个大集体想比起来，我仅仅作为一个优秀员工，并没有任何的意义和伟大之处。我们都是__x公司的一份子，都在依靠着__x公司生活。只有公司的前进，公司的发展，才能够带动我们的发展，我们才能收获更多的福利和待遇！但这一切，都建立在我们在工作中的努力和奋斗上！

各位同事们，家人们！我们都是__x的一员。而__x是我们共同努力下的结果！我们的努力，是为了__x的努力，更是为了我们自己未来的打拼。仅仅只有一名优秀员工的力量是没有意义的，我们要人人努力，人人奋斗，当我们都能成为一名优秀的__x员工的时候__x才能成为真正优秀的企业！

同事们，努力起来吧！如今，这正是一年来辞旧迎新的时候。在告别过去之际，让我们也在此改变自己，努力创造一个更

加优秀的_x公司吧！

最后，再次祝愿各位工作顺利，事业步步高进！谢谢大家！

优秀员工代表年会发言稿

公司年会优秀员工代表发言稿

年会新员工代表致辞

客户代表年会简短发言稿

年会新员工发言稿

新员工代表入职发言稿

酒店优秀员工代表发言稿

公司新员工年会发言稿

精致年会优秀员工发言稿

年会员工讲话稿篇七

尊敬的领导、各位同事朋友们：

大家晚上好！

今天，是我们一年一度的年终聚会，值此新春佳节来临之际，我谨代表公司领导班子向奋斗在公司各个岗位上的职工们，致以节日的问候和新春祝福！

为公司生产的完成做出了重要贡献，为公司品牌的树立打下了坚实的基础，为公司的发展增添了强大的动力。还有那些在后勤工作的员工们，你们没有冲锋陷阵的机会，但是你们

却勤勤恳恳，任劳任怨，为公司的正常运作奉献了不可磨灭的力量。在此，我代表公司的领导干部，向所有勤劳努力的你们道一声：同志们，你们辛苦了！同时，对一贯顾全大局、无私奉献的员工家属表示钦佩和衷心的感谢！

在新的x年，我们要继续坚持“以人为本”的原则，加快现代企业制度建设步伐，提高技术创新能力，提升企业竞争力，加大培训力度，进一步增强公司的凝聚力、向心力、战斗力，迎接机遇，面对挑战。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。同志们，借着辞旧迎新的机会，让我们在心中默默的许诺，让我们在来年携手并肩，同舟共济，团结一致，鼓足干劲，向着更高更远的目标奋进！

最后，再次祝愿大家新年快乐，身体健康，万事如意！

年会员工讲话稿篇八

尊敬的领导、各位同事：

大家好！我是xx□来自研发部，任助理工程师一职，很高兴能够站在这里发言。当然，我也必须得感谢在座的各位领导以及各位同事，给我一个这么难得的机会与大家面对面地交流，这既是对我的肯定，也是对我的极大鼓励，谢谢大家！

20xx年x月x日，是我和其他新同事正式加入xxx这个大家庭的日子，而今，暮然回首，半年的时间已然从我们的指缝中悄然溜走，时光飞逝也好，岁月如梭也罢，这些都不是重点，重点是，在这飞逝的岁月时光里，我们留下了怎样的脚印，我们经历了怎样的转变，我们收获了怎样的财富，我们又保留了怎样的心情去进行这未来的、充满挑战的职业旅途！

十几年的学生时代已然远去，我的身份也发生了改变，从在

校的学生到公司职员，我们在经济上独立了，在思想上更加成熟了，在行为作风上也开始严谨了。这样的转变让我激动，也让我心存感激。

在感激之余，我也稍有些许的忐忑，因为前方还有很长的路需要走，未来还有很多事情需要去担当。我们刚迈出校园踏入社会，如何尽快褪去学生时代的散漫天真，尽快投入到全新的工作环境，如何甩掉纸上谈兵的陋习，尽快学会理论联系实际，如何将个人的发展与企业的发展相统一，这些都是我需要思考和解决的问题。我目前还有很多的不足，专业知识的淡忘、动手能力的匮乏、思考问题的不全面等等，这些都是摆在我面前的.绊脚石，但xxx给了我自我转变与提升的机会。领导的指导、师傅的教诲、同事的互助以及各种培训的展开，帮助着我迅速提升。同时□xxx又以奋发向上和积极进取的年轻姿态引领着我们阔步前进。在领导的英明指导和各位同事的辛勤努力下，公司发展蒸蒸日上，合作项目越来越多，项目产品也趋于多元化，种种迹象都透露着一种朝气蓬勃的正能量，这样的xxx给予了我们新人一个很好的机会和平台去展示自己，去实现自己的价值。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，未来的路还很长，我愿意接受新的挑战，克服重重困难，积极奋进，与xxx齐步前进！

最后，我想说的是，加入xxx是缘，与大家成为同事是缘，人与人之间能够成为志同道合的朋友更是一种难能可贵的缘。在这正充满缘分气息的此刻，祝愿大家新年快乐，万事如意，前途似锦，合家欢乐！谢谢大家！

优秀新人□xxx

xx月xx日

年会员工讲话稿篇九

各位同事：

请允许我代表二车间在年会上对大家说声辛苦了。

非常荣幸获得这个奖项，首先感谢x总给予我们展现的平台，感谢各位领导对我们车间的大力支持与信任，感谢员工们无私的奉献和不怕吃苦的精神。让我们取得了一点成绩，同时也是鞭策我们在市场低迷的情况下，一定要按计划完成任务，把好质量关，让我们的产品得到市场的认可。迎接我们的将是更忙碌的20xx[]是我们x扩大生产的关键年。

在这一年里，我们二车间将会严格按照公司的要求，密切配合各部门做好各项工作[]20xx[]我们车间的目标是：

一、在招聘过程中，多交流、多沟通，尽量满足员工的.合理要求，努力保证车间里的生产计划。

二、在车间管理上，实行人性化和制度化管埋，充分挖掘员工的潜能，发挥全体员工的思想积极性。

三、以质量为准则，严格按照质量要求生产，加强自检意识。

四、挖掘和培养人才，为企业的扩展打好基础。

五、以20xx的生产目标为底线，竭尽全力保证完成生产任务。目标是我们奋斗前进的方向。

我们二车间将一如既往地发扬x勤俭节约，不怕吃苦的精神，为x的腾飞奉献微薄之力。最后，在新的一年里，祝愿x立足新的起点，迈向新的征程，为x的“百年品牌”梦想而奋斗。

年会员工讲话稿篇十

各位同仁、各位商界朋友：

很荣幸、大家午时好!很高兴能有这样的机会，和大家一齐分享一年来公司所经历的点点滴滴;刚才陈xx总经理已经给我们很生动、很深刻的总结了这一年来公司的成败和得失，我十分荣幸、十分骄傲公司有这样英明的领导者，我来公司时间不长，可是我却时时刻刻、真真切切的感受到在陈xx董事长和陈xx总经理的指示和关怀下，公司发生的巨大变化和提高!我在那里代表销售部向他们和公司的用心良苦表示感激!

下头我做为营销总监和大家一齐分享下有关营销的方方面面，关于营销这块，在在座的各位的鼎力支持下，我们能够说，今年打了个十分漂亮的战役!大家都明白，今年4月份，我们此刻的工厂才有雏形，真能够说是百废待兴、百业待举。短短的几个月，我们不光在销售业绩上给公司交个满意的成绩单，并且在销售模式和公司未来的营销方向上做了重大的变动和明确，为公司未来的发展做了很好的规划和铺垫，下头我就以下三个方面和大家分享下：

2) 营销模式：由于我们的销售产品比较多元化，营销模式也是比较多样性，为了大家便于理解，那么在那里我重点阐述下国内销售的营销模式，国内销售也分为两大块：以批发为主的营销二部和以凯信品牌为品牌推广的营销一部，很显然，营销二部主要是以批发为主，追求的是量的变化，从而达到质的变化;也就是说二部追求的是客户的数量和出货的数量，从而提高利润的数量，用六个字简言之，也就是“深挖洞、广积粮”，没有粮食人会饿死，在现阶段，没有很多利润的保证，公司就会出现饥荒和危机。可是，一味的“深挖洞、广积粮”不是我们的最终目标，我们的目的是为了称王，成就一番霸业;我们经过什么来实现我们的霸业，总的有个媒介，我们的媒介就是凯信品牌，所以我们成立了营销一部，一部

的营销模式三个字“品牌化”或者说“图霸业”。

在那里，我借陈xx董事长的一句话“销售是一个企业的龙头，龙头如果不能发挥它该承担的职责，就会牵一发而动全身，让整个工厂失去活力、战斗力、以及生存的本钱”；在这一年里，公司的所有销售人员都克己敬业、始终把公司的利益放在第一位，我们的半成品销售比去年提高了50%；我们的oem客户在去年的基础上又增加20%；而我们的出口更是朝气蓬勃、大放异彩，不但在业绩上取得辉煌成就，并且成功的和国际上的一些大经销商实现完美对接；我们的国内销售也是百尺竿头、更进一步，我们的网络已经遍及全国各地，其中我们的电压力锅产品销售从每月的几百台到此刻每月2万台，这是一个什么速度，这离不开销售人员的努力，当然也离不开在座各位的支持和关怀；我们自我的品牌也实现了零的突破，目前网络有10多家，我们取得了一些成绩，同时也存在很多不如意和困难，可是公司品牌化路程已经迈出了坚实的第一步，虽然比较艰辛，但已经有了很好的开端。如果说今年是我们向品牌化进军吹响的第一声号角，那么明年就是进入冲刺和真正的战争时代，都说商场如战场，一点不假，我们就是在进行一场没有硝烟的战争！

我们取得这些业绩，虽然谈不上骄傲，可是我们却在脚踏实地的在走，不积跬步，无以成千里。今日的一小步也就是以后的一大步！在那里，请允许我，允许我代表全体销售人员对在座的各位、以及公司的领导、各位商业朋友，对你们的支持和配合表示感激！

谈到营销也许每个人都明白是怎样回事，可是营销其实是个十分复杂的系统工程，包括市场、销售、财务、售后、运营平台、物流、产品等诸多大板块组成，任何一个板块运作不畅都会带来致命的伤害，其中最重要就是销售和市场，市场就是经营品牌、销售就是销售产品，两者的结合就是营销这个名词的来源，简单的说营销就是经营品牌和销售产品。刚才陈xx总经理也明确了，公司未来的发展方向是品牌化，品

牌化不是口头上说说的，我们首先要了解市场。谁都明白厨房电器是块大蛋糕，并且随着中国经济的发展，农村的城市化，需求量会越来越大，这是好的一面；可是我们有没有深思和调查？目前国内传统的厨房电器知名品牌（方太、老板、帅康、樱花、华帝、万和、万家乐、樱雪、欧意、万喜、美的等）和二线品牌差不多20家；我们能够撇开这些传统品牌不说，就是今年就有长虹、新飞、格兰士等向厨卫电器进军，并且投入和市场推广的力度也相当的大，长虹、格兰士光一个营销团队都接近50人，投入资金都是成百万的去运作，以上这些能说明什么呢？给我们的仅有深思：厨卫的品牌还有没有的做？我们怎样去做？我在那里想说明几点：一、肯定有的做，没的做的话大家不可能都往这方面想，并且十分值得去做！因为市场的需求是十分巨大的，市场对品牌的要求也是分高、中低的，每年都会有品牌的升和落，这就给我们留了足够的空间；其二、我们并不必须非要采取其他品牌运作的模式，可是能够借鉴，适合自我的模式才是最重要；其三、市场也同时给我们敲响了警钟，给我们的时间不多了，在未来3年内，如果我们品牌化还不成功，形势将是极其严重的，我们的生存空间在哪里？幸运的是，经过前期的试运行，我们找到了一条属于自我的路。

刚才陈总已经说了公司的战略规划，我在那里重点说说未来凯信品牌品牌化的营销思路：公司走品牌化之路，实现由公司规模大到实力强的一个转变，争取在3年内到达厨房电器行业品牌知名度和市场占有率前15名的战略目标，把凯信的“用爱创造生活”的设立理念变为现实，让凯信的“爱”理念走进千家万户，最终实现公司的终极目标：走向上市和国内厨房电器的驰名商标、以及厨房行业的前三甲。当然，我们的营销中心还是不健全的，我们的营销团队的实力还是比较薄弱的，在明年，我们将会增加专业的售后和市场部、以及我们的销售人员，来增强营销中心的实力。不明白大家留意没有？此刻全世界都在发生石油危机，中国在未来5年内将建近20座核电站，这意味着什么？未来带电的产品将是中国的销售主销产品，也就意味着我们必须对我们的产品组合和

产品线做出调整，仅有定位准确了，我们才可能迎头赶上，才会抓住机遇谋发展！明年我们首先是巩固我们目前的优势产品：燃气热水器，首先在外观和功能上更加完善和自主化；其次，在热水器和电压力锅上，我们将在款式、功能等方面作出全面的调整；另一方面，在烟机和灶具上头，我们会加强大品牌的市场调研工作，坚持能够跟上市场的节奏，并适当的自主化。简单的说就是三个一工程：一巩固、一重点、一坚持。

以上就是今日我和分享的一些资料，多谢大家！

年会员工讲话稿篇十一

女士们，先生们，同志们，朋友们：

大家新年好！

xx辞旧岁蛇闹春，欢欢喜喜迎新年！

xx年过去了，感谢过去的一年，公司领导及全体员工的共同努力！值此新年来临之际，我谨代表公司经理办公会向公司全体员工及亲属，向董事会、股东单位所有的领导，向所有关心支持公司发展的海内外朋友们，致以新年的问候和美好的祝愿！

回望旧年，我们心怀喜悦，满腔自豪。

x年是不平凡的一年。这一年，行总部新大楼落成启用，标志着我行迈入了新的发展时期；这一年，我们坚持“八做”战略方针，深化“社区银行”经营特色建设，积极应对各项挑战，确保了我行健康、快速发展；这一年，我们绘就了x农村合作银行“十二五”发展蓝图，为我行未来五年的发展指明了方向；这一年，我们实施转型发展，创新业务品种，深入推进信用体系建设，不断优化支农支小的金融服务；这一年，我们持

续深化企业文化建设，“和美银行”的品牌知名度和影响力继续得到提升；这一年，着力推动改革发展，实施人才兴行战略，推出员工福利计划，完成了股权结构改造工作，提升资本实力，为我行长远和可持续发展奠定基础；这一年，一元复始，万象更新。新的一年开启新的希望，新的历程承载新的梦想。我们坚信，在领导及全体员工的共同努力下，任何困难和挑战都将成为我们前进道路上的璀璨风景，未来发展的辉煌终将属于我们！

在此，再次衷心祝愿大家在新的一年里身体健康、工作顺利、学习进步！

谢谢大家！

年会员工讲话稿篇十二

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

大家好！

非常荣幸被评为优秀员工，感谢公司给了我这个平台，让我有机会与大家一起分享我的工作心得。

法务工作是公司整体工作中一个小的方面，法务工作能够得到充分发展，是公司各位领导、各位同事给予充分支持和密切配合的结果。至此机会，首先让我对各位领导的栽培和厚爱，对各位同事对我工作的支持，表示深深地感谢！

员工是公司可持续发展的动力，公司是员工个人价值得以实现的平台。员工只有在合适的环境中，个人价值才能得以彰显。我工作中的不足之处也颇多，但公司各位领导总能以客观公正的态度在专业上、方法上给予我指导和帮助。法务工作的开展过程只是公司各部门工作的一个缩影。公司尊重员工的个性、健康思想，尊重员工的积极追求，重视员工参与

公司管理，有完善的人才选用、晋升提拔机制。在这里，我们的个人价值和公司发展得到两全其美的实现，我们感受到合作的兴奋、成长的快乐、被关怀的幸福！

公司和员工形成良性互动，公司珍惜员工，员工热爱公司，我在与各部门的工作配合中，各部门工作的很多细节让我深受鼓舞。比如为了落实证照，开发部的同事劳心劳力，忍辱负重；为了优化方案，设计部的同事一遍遍讨论，废寝忘食；为了把控工程质量，工程部的同事无论严寒酷暑始终坚守在工程现场，默默无闻；为了扩大销售，营销策划部的同事绞尽脑汁、探寻策略；为了提升公司服务形象，客服部与物业公司的同事面对难缠的业主反复沟通，耐心解释；为了节省建设成本，预算部的同事精打细算，严格审核；为了合理调配公司资金，财务部的同事严谨工作，刚正不阿；为了后勤保障有力，综合部的同事细心周到，尽职尽责。正是这些同事在各个岗位上的细节把握，才实现了公司提升形象、控制成本、发展壮大经营目标。在这样的团队中工作，我感到非常的荣幸和骄傲！

最后我要再次感谢支持帮助我的公司领导，及和我一起并肩工作的各位同事，谢谢你们对我的支持和信赖！至此新春到来之际，借此机会，表达对大家的诚挚祝福，祝愿大家在狗年吉祥如意、阖家欢乐、身体健康、万事如意！

年会员工讲话稿篇十三

尊敬的银行领导和同事：

大家下午好！

我很荣幸被评为银行的优秀员工。首先感谢银行给我这个舞台，感谢银行领导的信任 and 爱护，感谢同事们的帮助和支持。

自从参加工作以来，并没有为行业做出很大的贡献，也没有

做出什么值得炫耀的可喜成绩。我只是尽我所能做好自己的工作，尽我所能全心全意完成每一项任务，总结自己的经验，从中学习，向别人学习，尽我所能每一次都把工作做得更快更好，尽我所能提高工作效率，与同事相处融洽，合作愉快。

=“text-indent:2em;text-align:left;”在我看来，只有在工作中撒播辛勤的种子，才能收获优秀的果实；只有在工作中积极向上，才能保持好心态去勇闯难关。工作是一条漫长的荆棘路，可以选择绕道而行，也可以退缩，但是我选择披荆而行。因为工作只有这么做，才有条理，才有进度，才有成效。

这些年□xx银行通过社会招聘校园招聘进了一批一批的优秀员工，看到他们就像看到了当年的我。一个个孩子的稚嫩脸庞让我也感受到了吉林银行未来的希望。而我也成为了他们的第一任老师，行领导对我的信任让我更加努力的教授我所学到的每一点知识，在一张白纸上绘出绚丽的蓝天是很不容易的，除了耐心，细心，还要深入浅出的阐述他们对业务的疑问。很欣慰的是，他们都很认真地在学习，努力的做到最好。在xxxx银行的各项考试中都取得了骄人的成绩。这让我感受到了为人师者的喜悦。

xx年，我的付出得到了行里的认可，我深感无比的荣幸，我想行里这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报这个平凡的道理。我也坚信，今后的工作一定会做得更好。

过去的荣誉已成为过去□xx年才是我们奋发图强的一年，我们面临的新的形势既充满挑战，更催人奋进，我将不断加强个人修养，自学加强学习，努力提高工作水平，扬长避短，发奋工作，力求把工作做好的更好、更扎实，树立xxxx银行人的良好形象。

“新年伊始，万象更新”，在新春佳节之际，请允许我向一

年来关心、支持帮助我的各位领导和全体同事们致以新春的祝福和诚挚的谢意！

年会员工讲话稿篇十四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是电力监控部的xxx，很荣幸能作为新员工代表在此发言，首先我仅代表新员工向在座的各位领导、同事以及那些正在一线奋斗的同事们致以最诚挚的祝福，祝大家新年快乐，在新的一年里身体健康、工作顺利、万事如意。

来到公司已经半年了，在这半年里，我经历了从学生到公司员工的角色转变，

这个过程是痛苦的也是快乐的。说痛苦是因为要快速适应工作后与学校完全不同的环境，说快乐是因为我无论在工作还是生活上都不断地在进步，更加有责任心，也更加成熟。我相信这也是所有新员工的感受，社会这个大学堂会逐渐磨砺掉我们的幼稚，同时赋予我们更多的坚强。

食地投入到工程调试中，即使生病也依然坚持工作，甚至顾不上家中年幼的孩子和重病的老人。在我们公司这样的优秀员工不胜枚举，他们长期奋斗在最艰苦的环境却从不曾怀有怨言，正是他们无私的奉献支撑起我们公司的优秀业绩，他们带给我们新员工的不仅是感动，更是震撼，是前进的动力。他们以实际行动践行着公司的价值观：诚信、责任、创新、奉献。我们要时刻以他们为榜样，严格要求自己，牢记自己的责任与义务，为公司的发展贡献全部力量。

在轨道公司，除了同事们工作的热情，给我印象最深刻的就是这里和谐温馨的氛围了。在这里，领导没有居高临下的姿

态，他们会耐心地倾听我们的想法，平和地提出自己的意见。在这样平等民主的环境中，我们每个人都可以畅所欲言，集思广益。此外，各位领导也非常关心我们员工的生活，即使长期出差在外，我们也能够经常收到来自领导的问候，感受到家一般的温暖。

在这半年的工作中，我们不可避免地遇到各种挫折，也犯过一些错误，是领导和老员工们的理解与宽容、鼓励与协作支持我们一直到现在，没有你们就不会有我们今天的成长。在此，我要代表新员工衷心的感谢大家，感谢你们这半年来对我们的照顾和帮助。谢谢你们！

同时我也相信我们这些新员工的加入，一定会让我们的团队更加温暖，更加充满凝聚力，我们的公司也一定会蒸蒸日上，前景辉煌。就让我们所有人同心协力，共同奋斗，一起建设公司的美好明天！

我的发言到此结束。再次祝大家新年快乐，谢谢！

文档为doc格式

年会员工讲话稿篇十五

尊敬的领导、各位同事朋友们：

大家晚上好！

这天，我们欢聚一堂，共庆丰收的喜悦！首先我谨代表xx公司的全体同仁，向参加年会的各位来宾表示衷心的感谢与热烈的欢迎！正是因为您们的大力支持和帮忙，才会有我们的这天；同时向敢争敢拼、锐意进取的全体同仁、及长期在幕后为我们的发展事业默默奉献的所有家属致以崇高的敬意和由衷的感谢！

回顾20xx年，对于我们公司来说，是疾风骤雨的一年，是惊心动魄的一年，古人云“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，我们不怕挫折，但是我们最怕遇难而退，沧海横流方显英雄本色，跨越困难证明我们是一支同心同德、能征善战、优秀的队伍，我相信，这天的挫折必将成为未来更加辉煌的基础，我们公司在这种形式下顶风冒雨，怀着一股豪情，披荆斩棘，坚定地迈过了20xx年。

因此我在那里，怀着感恩的心，衷心的感谢给我们雪中送炭、大力支持的朋友们，感谢全体同仁们，是你们的不离不弃，才有企业的这天。将来我们无论做到多么强大，我们都不会忘记一路相随的`全体员工和各位朋友们。

人生难免有冬天，“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏”，失意的时候不于悲观，得意的时候也不于张扬，冬天会不会来临并不重要，重要的是我们是否有准备好棉袄和食物，只有“未雨绸缪”，做好过冬粮食和棉袄的准备，这才是最重要的，才不至于被动，危机里面有挑战，更有机遇。

20xx年来临了，在冬天里，对春天的向往也渐渐清晰起来，要从重重风险迷雾中看到其中给我们蕴藏的机遇，战略性转折机会，抓住它并利用它，危机与机遇是同行的。让我们在新的一年里，紧紧抓住盛世良机，顺应市场经济发展的大潮，以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行，创造更加辉煌的明天！

最后，在春节即将来临之际，借此机会给大家拜个早年，衷心祝愿各位朋友、同仁和家属们一切顺利、身体健康、合家幸福！祝愿我们的明天更加完美！

谢谢大家！

年会员工讲话稿篇十六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我很荣幸能在此发言，在这里我仅代表新员工对在座的'各位领导、同志以及那些正在前线奋斗的工友们至以一声最深的祝福，大家新年好。

当我们走出校门,跨进企业门槛的时候。我们就应该清醒的认识到,我们已经不是学生,已经是一名企业的员工。还记得我的第一节课,不是领导的谆谆告诫,也不是老员工的言传身教,而是门口的那十六个大字“诚信待人,认真做事,团队协作,用心服务。”一个企业本着这样的经营理念,他怎能不蓬勃发展、蒸蒸日上!我很高兴我的选择没有错,我更庆幸企业选择了我。我们所工作的环境是专业的,务实的,而不是夸夸其谈的。李经理对我说的第一句话至今仍让我记忆犹新,“不要对你的工作存在误解,虽然非标不是你的专业,但你一定要尽力学好它,我们不能停留在以前所学的知识上,要不断的充实自己,这样才能使自己的路更宽”。是啊,百川向海,有容乃大。一个人不能驻足,否则他永远不会看到前面的风景。我们需要在工作中不断提高自己的能力与业务水平,虚心向同事请教,通过多看多想多问多做,努力使自己在最短时间内适应工作环境与内容。每一名员工都存在领导与被领导的关系,我们在领导安排的任务上不但要服从,并且要做好。我们要学会服从,尊重。每一个部门都是我们的家,每一位员工都是我们的家人。我们要学会如何跟我们的家人相处,并且始终相信,我们每个人都是这个家族的核心。少说多做,一定会被团队认可。每个人的身上都有闪光点,**的机敏、**的幽默、刘师傅的老练、**的豁达,王工的睿智、杨工的严谨等等,只要我们虚心的学习,即使不饿其体肤、空乏其身,也能增益其所不能了。

艰苦的环境能磨练一个人的意志,更能体现一个人的价值。纵使对现在的工作不满意,也不能一心二用。干好我们自己的本职工作才是最重要的。应该努力的去调整自己,归根结底是我们在努力的适应环境,并不是环境来适应我们。工作中遇到困难时,我们要勇于面对,要经得起考验。干的比平时更出色,这样别人才会对你刮目相看,为实现自己的价值拓展了空间。同样在这个特殊的情势下,面对新的挑战,我们要凝聚成一股力量,不断的变革、持续的创新,让泉舜在这个崭新的平台上书写亮丽的篇章。

最后我有四句话献给企业: 泉心服务似甘浆, 舜德诚信美名扬。 鼎立乾坤承重担, 盛世金牛奔远方(盛世唐庄胜盛唐)。

年会员工讲话稿篇十七

尊敬的各位领导、各位同事:

首先, 欢迎xxx新员工的到来, 欢迎你们成为xxxx项目部这个大家庭的一员。

时光飞逝, 转眼间自己已经毕业整整两个年头, 已经从一个“小鲜肉”变成一个“老鲜肉”了。回想两年前的自己, 也和你们一样, 对项目部充满着好奇与希望。随着在项目上待得时间越长, 越发现项目部就好比战争的前线, 是充满激情、挥洒汗水、快速成长的地方。4月初, 这里还是一片麦地, 如今这里已经很难找到麦地的影子了吧。从一无所有, 到一个电厂的正式运营, 当你参与到技术方案的编写、图纸的会审、过程的控制, 见证着图纸上的一个个图形变为实体, 一座座建筑拔地而起, 心中会油然而生的感觉到成就与自豪。就职两年来, 这样的感触也越来越频繁。以下我会将本人两年来的总结毫无保留的奉献给大家, 其中有不到之处还希望大家能多多谅解。

刚刚参加工作一定要脚踏实地、用心学习, 还记得xxxx年自

己刚来到项目部，每一天都感觉有爆炸式的知识量涌入大脑，每天看图纸、看图集、学规范，知识似乎怎么学也学不完。白天拿着图纸去现场对照，晚上再系统、详细的看一遍，算算图纸上的工程量。每一天都有新鲜的知识需要了解，每一天都过得很辛苦，也很充实。所以大家要珍惜这宝贵的两年时间，这两年是你们学习知识、成长最快的两年。

xxxx年初到项目部，师父总会把这句话放在嘴边。越成长就越会发现这其中的大道理。身为技术管理型人才，不懂技术何谈管理？何以安身立命？但技术不是纸上谈兵，必须要依靠亲身的实践，要用心去学习、琢磨。“三人行，必有我师焉”，现场施工的老师傅、经验丰富的技术员、施工员，都可以是我们的师父，都是我们学习技术的源泉，要虚心去请教，要有求知的欲望。不怕刨根问底，就怕一知半解、似懂非懂。

要培养思路清晰的习惯。从最开始每天的学习计划，到今后的工作安排、施工计划，心中要有一份清晰的思路，“不怕思路错，就怕没思路。”养成一个思路清晰的习惯，每一天的工作都会有条理、有计划的进行。要活学活用，敢于创新。每个人的精力是有限的，俗话说的好“样样通，样样松”，每天到处乱逛，到头来每一项只会学个一知半解，还不如去专注的学习一件事情，从头到尾的去盯一项施工，收集整理多种施工方法，了解新工艺、新技术，选取最佳方案，积累丰富的施工经验，培养活学活用、敢于创新的能力。

每个人都有自己的梦想，有的人将梦想埋藏在心中，活在当下，坚信只有走好脚下的每一步，梦想才有可能实现；有的人，将梦想与现实不断碰撞，萎靡了自己，最终得到的只是无尽的困惑与迷茫，反而与梦想越来越远。我知道大家的梦想五花八门，很可能目前的工作与梦想不搭边。但请大家相信：生命中的点点滴滴，会在自己未来的生命中，以某种方式串联起来，使自己变得与众不同。我们要做的就是脚踏实地的学习，丰富自己的阅历，万一有一天，突然发现看似不

搭边的工作经历，成为实现梦想最大的推动力。

面对工作，以快乐的心态去面对，也会让他人感觉到快乐，工作也会做得舒心、有劲头。面对生活，乐观开朗也会让你很快交到很多的朋友，而且项目部也会在业余时间组织各种各样的活动来丰富大家的业余生活。

谢谢大家！

年会员工讲话稿篇十八

稿

今天在这里能代表优秀员工发言，着实有点激动，很多年都没这么激动过了，激动中又夹带了些欣喜和压力。就这两天评选的结果还没最终宣布，就有人调侃的不称呼我名字了，直接叫我“先进”，弄得我在这新年的伊始就觉得这20xx给人倍感压力。当然了，有压力就是动力，有动力就有更多的能力提升空间，也就能更快的成长起来。

虽然今年的优秀员工只评选了六位，但是，我们肯定不能简单的说这六位就比其他人要优秀什么，或者多做了什么，可能只是他在专心的做一件正确的事情的时候，正好被领导们看见了，加深了很好的印象，而这样的次数多了，自然也就优秀了。又或者仅仅是一种处事态度和方式得到了广泛的肯定。所以那些低调勤劳，埋头苦干，把公司当家的同事们，在这里更需要我们向他们看齐，就比如高工从早上一上班就开始奋笔疾书，不知疲倦一直写到下班，有时候还会因为工作而累倒；我们潘总把车间当办公室，每天督战在生产第一线，遇到重点难点问题都是亲自指挥战斗；我们强哥每天都是忙里忙外的，把车子当床铺，把泡面做三餐，不管大事小事，事事亲力亲为；我们计工也是忙上忙下，保质保量，严把着公司质量关；还有我们车间主任张师傅，技术部唐工，朱工，各班班长等等，都是为工作殚精竭虑。当然如果这些

中层领导不在优秀员工的评选之列，那么来年是不是应该增加一项优秀干部的评选？领导中也有竞争，那样会有一个更好的良性循环。

我们部门被评选为“先进集体”，确实是让人有点受宠若惊，其实质检部，各个班组都应该比我们有资格，因为我们清楚的知道在过去一年里我们有过多少错误和种种不足之处。上次去升华拜克的路上，计工说我们技术部下发的十套图纸，九套有问题，还有一套也不能说是没问题，只是他还没找到，没看过也就不知道有没有问题。虽然我们知道计工是在开玩笑，但是我们可不能就认为这是在开玩笑，比如事情一旦太多太杂就不仔细，不严谨，上补下漏；整个部门年轻化，有速度没质量；缺少足够的设计经验等等。所以这就要求我们在新的一年里在我们唐工的领导下努力的去克服困难，解决问题，多向有经验的老师傅去请教，特别是像计工这样有丰富的经验和阅历的老资格，去取长补短，自我提升，逐渐的充实自身。

时间就如白驹过隙般冲冲而过，来公司都有三个年头，对于自身的成长，和对公司发展也有了自己的理解，为了不影响同事们用餐时间，就把这些理解留到明年发言时再说吧。

总之，总结为一句话就是：在新的一年里，我们公司上下要紧密的团结在周总和曾总周围，高举着我们思创那实干、创新的精神，努力为公司的发展抒写新的篇章。

最后给同事们拜个早年，祝愿大伙都平平安安快快乐乐的过一个祥和的春节！

年会员工讲话稿篇十九

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

我是公司__部的__，今晚很高兴站在这里代表公司新同事发言。同时，也感谢领导给我这个难得的机会，让我与大家一起来交流、学习。

岁月荏苒，犹如白驹过隙，不知不觉我们进公司已经四个多月了。十几年学生时代已渐渐远去，我们的身份也随之发生了改变，从在校学生转变成公司职员，这一转变意味颇多，心情很是感激也很是激动。

但是激动和感激之余，感受最多的还是紧张，因为前方还有很长的路需要我们去走，未来还有很多事情需要我们去做好，公司还有很多责任需要我们去担当。

虽说，我们读过大学，学过多年的知识，但是对于我们这些刚迈出校门踏进社会的年轻人而言，如何尽快褪掉学生时代身上的散漫天真，尽快融入到全新的工作环境中，如何将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，如何将个人发展与企业的发展相统一，这些都是我们需要思考解决的问题。众所周知，在各位领导的英明指导和各位同事辛勤的努力下，公司的发展蒸蒸日上。合同签约额以及结算产值飞速增长，工程也遍布全球x个国家和地区，我们公司正处于产业的腾飞阶段。

这种项目多元化、经营跨地区化的特点决定了公司正处在一个承上启下的重要时期，这样一个时期给我们这些年轻人提出了更大挑战，同时，也提供了很大的用武之地。作为__的新人，我们愿意接受这些挑战，满怀信心的做好准备，和公司一起迎接机遇和挑战，脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步前行！

正所谓“进取无止境”，我们明显地感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。公司给了我们空间，给了我们舞台。老一辈__人为我们搭好了梯子，铺好了路，我们应当趁着这大好

时机，赶快行动，在各方面得到充分的发展。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，未来的路还很长，但是我们坚信，和各位同事一道，人人努力，天天努力，人人学习，天天学习，开拓创新，争创一流，我们一定能完成共同的目标！

最后，请允许我代表新员工承诺，我们一定沿着先辈们的足迹，让__之歌在世界的角角落落唱响，让__人在苍穹下续写壮丽的篇章。今天，我们以__人感到自豪；明天，我们必将是__人的骄傲！祝愿公司的明天更美好！谢谢大家！