

最新员工开会发言稿(汇总6篇)

一个人拥有理想，就拥有了强大的内心力量和坚持的勇气。写一篇完美的理想，可以透过自己的经历和感悟，展示出自己对理想的热爱和执着。这里有一些富有哲理和启发性的关于理想的故事和寓言，希望能够引发大家对于理想的思考和探索。

员工开会发言稿篇一

大家好，今天我就简单地说几句不简单的话。我的话是有价值的。

谈到价值，我说一下。其实我们每个人都是一块宝玉，都是待价而沽的。每个人要认清自己的价值，既不能看扁自己，也不能高估自己的价值。每个人要清楚自己为公司创造了多少价值。比如你一个月能为公司创造一万的价值，公司没理由只给你一千的工资，是吧？我们现在实行的计件工资，就是最好的证明自己价值的方法，直接有效。

每个人都有自己的想法，如果你们对公司有意见或建议就跟我们提出来。不要憋在心里。有时候想不通的时候，就要换个角度和方式去想。不要动不动就辞职。当然铁打的公司，流水的员工。员工的变动是在所难免的。认识你们很高兴。很羡慕你们这么年轻，也羡慕你们这么年轻就认识了我。如果你们辞职了，我会想你们的。希望有些员工在离开普林公司后，会偶尔想起这里的花花草草，和同事们。现在是年中，辞职再去找工作也有点难度。而且普林在银川也是数一数二的。在这么牛的公司里工作，出去炫耀也有资本。

在宁夏除了普林，就是吴忠那边的“新世纪”比较牛了。我们要努力超越新世纪。让我们的客户以后帮我们吹牛。现在我们听得最多的是新世纪有多牛。他们是这样说的：他说新

世纪，做一万个盒子，挑不出一个坏的，而且客户要一万个盒子，他只给客户一万零一个，那一个盒子是以防万一。我们都是有头脑的理智的人，我们应该深深的知道这就是“吹牛”。但是人家就能吹得脸不变色心不跳，那是因为他们有资本，他们的质量确实好。所以我们要把质量做好。质量做好了，我和董总出去的时候，可以把牛吹得更大一些更卖力一些也更有底气一些。有时候我们的员工，在追求速度的时候就放弃质量了。比如前几天梅麒麟的盒子做起来像花一样花，让董总一骂，后来就做得跟脸一样干净了。希望大家：干干净净做人，快快乐乐工作。

为什么我极力挽留满智红呢。因为我看到她工作时候的状态，和工作后的状态。我看到她无论什么时候都是笑嘻嘻的。这就是一种人生的态度。我们工作的时候追求快乐。我们在人生的旅途中也要以追求快乐为终极目标。如果你觉得在哪里工作郁闷了，那么你就跳槽吧。人生最重要的不是你站的位置而是你所朝的方向。我们要朝着快乐的方向。所谓面朝大海，春暖花开就是这样的一种境界。普林公司的进步是有目共睹的。像去年的伙食和今年的比，那是天壤之别啊。温饱问题解决了，接下来大家就要努力工作。工作中遇到什么问题要提出来。我们能解决的一定会帮忙解决，不能解决的也要找人帮忙解决。

好了。如果你们听了我的演讲以后，有加班的冲动，那么说明你们有用心听。谢谢。散会。

尊敬的各位领导，各位同事：

大家上午好！

作为一名新员工，我非常荣幸能作为代表发言。感谢各位领导的信任，感谢各位同事的支持！

今天很高兴能借这个讲台谈谈我进公司一个月以来的感受。

也许在新进员工当中，也有同事和我一样，在春节过后，我们纷纷穿梭于求职的人群当中，可是我们为什么最后相约在联天，我想这大概就是联天她的魅力所在吧。

正如对宾客而言，前台接待是宾馆形象的窗口，而在求职者的眼中，人力资源部就成了体现企业文化与素质的媒体。从晓曼专业的招聘问答和范经理温文尔雅的谈吐中，我感受到的不仅仅是他们的个人素质，同时也领略到了联天企业的文化氛围。接下来我被安排在房务中心实习，我深深感受到了领班刘姐的一丝不苟与细致严谨。而在接手办公室的工作时，非常感谢倪经理和范经理给了我很多帮助与指导，让我很快融入了工作环境，感受到了集体的温暖。我也从两位经理身上学到了认真做事，微笑待人！

很高兴在上班的第二天，我参加了每月18号的经理会议。如果说对人事部的第一印象是我对这个企业的第一个不错的判断，那么在贺总主持会议时，一首《我们是一家人》，如痴如醉的歌声让我完全陶醉其中，在那美妙的旋律当中，我彻底地爱上了这里——联天。而几天后贺总亲自主持的企业文化培训，从企业的艰辛创业、用人标准，到运筹帷幄，怎样引领联天的未来发展方向，怎样提升员工素质及竞争力，都无不体现老板的求贤若渴与良苦用心！让我在深深感受企业文化的同时，更是让我美美享受了一顿知识盛宴。

贺总，联天宾馆的董事长兼总经理，我相信很多人都用仰慕和好奇的眼光在审视他。可在我眼中，贺总他——为人随和、好学善思，无论工作上还是生活上都认真严谨、注意细节、追求完美；工作上更是经常通宵达旦。我被其深深地感染，同时也很想和同事们分享：成功是靠汗水堆积起来的！其实，我们每个人是老板的员工，同时也是自己的老板，所以不管我们在哪个岗位，做什么工作，我们都应该拿出主人翁的精神，在实现自身价值的同时，也为联天为社会创造价值。我相信联天明天的灿烂也将是我们事业的辉煌！谢谢大家！

尊敬的各位领导、亲爱的各位同仁们：

大家好！

春风又度玉门关，

唤我招生莫偷闲。

春之大计勤播种，

迎来桃李满校园。

对汇文来说，今天也许不是一个重大的日子，但一定是一个重要的日子。这是一个激动人心的时刻，充满激情的时刻！众所周知，招生的意义对于一个学校来说是不言而喻的。我个人认为“招得进、管得好、保得住、送得出”，这是学校发展的四大重要环节。很显然，招生工作是学校各项工作的前提和基础，它与学校的发展息息相关，它与在座各位的利益同样休戚与共。不论是为了学校的明天，还是为了自己的未来，作为学校这个大家庭中的一员我们都是责无旁贷的。

每一年的招生工作对我们来说都是一次挑战，更是一次考验自身能力的最好锻炼。我觉得要想出色的完成招生任务，必须树立主人翁意识。目前繁昌民办、公办的学校虽然不少，各有优势，但我校自建立以来，我们的小班化教学，以及关注每一位学生的教学理念也取得了一定的成效，我们既不能妄自尊大，更不能妄自菲薄，而应在招生的过程中充满自信地宣传自己。但是，我们必须清醒的认识到，目前一个严峻的现状是：生源不断缩减，而瓜分生源的学校却越来越多，甚至很多学校，也在降低门槛，可以说，每一个学校都各施绝招，尽可能的想办法瓜分这个市场。在这里我倡议各位老师，不论是有经验的老教师，还是作为第一次参加学校的招生工作的新老师，我们大家更应共同努力，为了学校的招生任务极尽所能，面对责任大于天的招生，我相信我们汇文人

不会坐以待毙，更不会任人凌辱我们无能，所以请大家以饱满的热情、充沛的精力、百倍的信心和挑战困难的激情来直面招生，我们始终相信胜利是我们汇文人的必然归宿。

接下来和大家一起学习一下三个招生指南：

一：要有主人翁意识。

要树立为自己招生的观念，我们每个人与学校休戚与共，一荣俱荣，一损俱损。我们招生不仅为了学校，更是为了自己。很简单，没有学生，谁来让我们教？谁给我们发工资？招生是一门艺术。它是实现自我价值的媒介，它是考验我们工作能力的标准。所以，我们理应扛起招生大旗，以学校发展为己任。

二：彰显出领导能力和个人魅力。

“一枝独秀不是春，百花齐放满园春”，如果把招生纯粹当作个人的事，那你累死也不见多大成效，你应当借助你当老师、亲人的角色将此理念传播给周边人，让他们也参加到学校招生大潮中。许多老师在学生心目中的威望很高，可谓振臂一呼，下面云集响应。如我们的班主任老师。因此我们应充分发挥学生在招生中的作用，最大限度地调动一切社会资源为学校招生服务，争取做到多线作战，遍地开花。

三：要有必胜的信念。

从某种程度而言，招生就是打仗，狭路相逢勇者胜，所以我们要必胜的信念，首先要在气势上压倒对手，他们这些配角只为衬托主角你的出场。在招生过程中，我们可以以李云龙“亮剑精神”来激励我们自己，在此我愿与大家一起分享：古代剑客与对手狭路相逢时，无论对手多么强大，就算对方是第一剑客，明知不敌，也要亮剑。即便倒在对手的剑下，也虽败犹荣。这就是亮剑精神。“招生大战”即将如火如荼

地展开，这是一场没有硝烟的战争，的确，学校之间的角逐相当激烈。在这场你死我活的争夺生源的战役中，我们汇文人不应当倒下，我们在座的每位老师，请让我们将自身荣辱与学校的发展大计紧密捆绑在一起，让我们继承发扬汇文精神、敢于攻坚克难。用我们至真、至诚的行动和汇文人特有的激情来证明我们的实力与魅力，用我们至智、至勇的信念来共同为学校的招生工作做出我们应有的贡献！最后，我代表我们初中部向校董事会保证，一定完成并超额完成校董事会交给我们的招生任务！

共2页，当前第2页12

员工开会发言稿篇二

水电三局有限公司为中国水电建设股份有限公司的全资子公司，企业资质为水利水电工程施工总承包特级；并具有对外承包工程资质、铁道部市场交易许可证书等资质。是一个跨国、跨区域、跨行业经营的特级综合性企业。

公司现有员工12000余人，各类专业技术人员近3000余人；持证一、二级建造师252人；企业总资产25.21亿元；拥有各类大型主导施工设备近5000台套，先进的试验设备近800台套。公司下辖四个区域施工分局、四个专业施工分局、勘测设计研究院以及省级技术中心；国外工程设置国际工程部，在中东、北非、东南亚下辖六个施工项目部。

公司遵循“大集团、大土木、大市场、大品牌”的战略思想，致力于经营结构的战略性调整和转型升级，在继续保持水利水电工程施工传统优势的同时，优先发展国际市场，大力开拓基础设施业务，全面实现国内水利水电、基础设施、国际工程协调、持续、共同发展的经营格局。

员工开会发言稿篇三

各位代表：

下午好！今天我们在中央领导开会的地方迎来了**公司工会成立大会暨第一次代表大会的召开。我代表公司党支部和领导班子对大会的召开及新当选的工会领导成员们表示热烈的祝贺！同时对总局直属机关党委****副书记亲临大会表示热烈的欢迎和忠心地感谢。

10月，从原**决定改组****公司至今将近五年，从改组初期的几个人，资产从零开始，能够发展到今天拥有300多名员工，10家控股和参股企业，公司净资产达2亿多元的企业集团。公司的发展，成绩的取得，得益于总局的正确领导和大力支持，得益于全体员工的共同努力、团结协作，同时也体现了公司“以人为本”的管理理念和价值观。

成立工会组织是一个企业政治、经济生活中的一件大事，长期以来，**公司党支部和领导班子非常关注工会的成立，但由于条件不成熟等种种原因，至今才正式成立。今年初，在公司保持党员先进性教育活动征求意见会上，对于广大员工积极要求和反映的成立工会组织的问题，公司成立了以副总经理**同志为组长的筹备组，党支部多次听取工会筹备组的情况汇报，并就大会的筹备工作、会议内容和议程等方面进行了具体的研究指导，提出了要严格依照工会法的规定，充分发扬民-主，反映民-意，广泛听取工会会员的意见，精心组织，把这次工会大会开成一次民-主的大会、求真务实的大会，一次鼓舞干劲、团结奋进的大会。

与此同时，工会筹备组还积极组织开展了员工春游、参加体育总局职工运动会、暑期慰问一线员工等活动，得到了公司员工的好评和认可。通过各项活动和工作的开展，丰富了职工文化娱乐活动，增强了企业的凝聚力和员工的归属感，为员工营造了一个和-谐、温馨的文化氛围和良好环境。

员工开会发言稿篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

发言稿具有宣传、鼓动、教育和欣赏等作用,它可以把演讲者的观点、主张与思想感情传达给听众以及读者,使他们信服并在思想感情上产生共鸣。这里给大家分享一些关于怎样写好员工开会发言稿范文,供大家参考。

怎样写好员工开会发言稿范文篇1

各位同仁:

大家上午好!

时隔半年之久,今天,我们又齐聚一堂,共谋发展,内心激动非常,感动万分!在此,我谨代表四川蓉药集团和即将在重庆成立的玖信。健佳生物科技有限责任公司向大家致以最最诚挚的谢意和敬意!感谢你们在过去的一年里,为公司的发展不遗余力,出谋划策。可谓披星戴月,劳苦功高!公司能有今天的发展,与你们的努力是分不开的!同时,特别感谢大家对我的帮助和关心!

蓉药集团重庆营销服务中心自去年成立以来,至今也一年有余,在过去的一年里,我们并肩作战,同欢苦,共荣辱,有很多的辛酸和汗水,也有很多的收获和快乐!最为宝贵的收获是培养了一批公司骨干人员,汇集了一大批你们这样的销售精英和营销高手!看到你们,我就看到了公司的希望,不禁遐想起公司的未来,有你们在,我坚信!有任何的困难我们都可以克服,有任何市场我们都可以做好!公司的明天将充满无限希望!

过去的一年,有太多太多的故事,值得我们追忆,回想当初来到垫江,我可以是一无所有,只有一名员工,几千块钱。

有的只是坚信自己会成功的信念，以及一往如前的大无畏的勇气。市场一片空白，营销模式一片陌生，很茫然、很无助。一切都是从零开始。我至今依然记的，40几度的高温天气，我和郭丽娟在高安，为了找到一个客户，徒步走了5个多小时，从上午走到下午，没有喝一口水，没有吃一口饭，结果那个客户还一盒药都没有定。短短两个月，我走遍了几乎垫江所有的客户！终于把市场打开了，用我们的汗水和诚信，建立了良好的口碑，才进入了良性循环，才有了后来的长寿市场、忠县市场。才有了我们现在坐在一起的所有同事。回想往事，感慨颇多，为了公司的发展，我们有很多的同事付出了很多，虽然，现在有的同事没有在公司上班了，但我依然怀念他们！依然感谢他们！

过去的一年中，我们有过太多的失败，也有过很多的成功。总结过去，展望未来。我们需要的不是沉醉于过去的些许收获，更不是懊恼于过去的点滴不足。我们需要的是认真总结，深刻反思！共同创造更加辉煌的明天！

下面，我将我们过去一年以来公司所存在的一些问题简单作一下总结，希望大家共勉！

怎样写好员工开会发言稿范文篇2尊敬的各位董事、嘉宾、亲爱的兄弟姐妹们：

大家好！

在这个春光明媚、充满希望和梦想的日子里，我们以满怀激动和喜悦的心情迎来了汇金池酒吧20__年度首届员工大会的好日子，这标志着我们酒吧即将步入一个全新的管理起点，一个新里程碑正在我们手中树起。回首汇金池筹备阶段，虽然经历过波折，但在酒吧董事及兄弟姐妹们的配合与努力下，全体同仁上下一心、团结一致、努力拼搏，勤勤恳恳、任劳任怨，积极主动地将各种困难一一化解。

在此，谨代表董事会及我个人向战斗在一线的兄弟姐妹们表示衷心地感谢!在今后做好日常工作的基础上，我们将一如既往地不断钻研服务技能，努力提高业务管理水平，在思想上严要求、在工作上求实、务真，全方位提升对客服务质量。

1、严抓服务技能，树立核心竞争力

目前本地区市场混沌低迷没有行业标杆的格局，作为市场挑战者的我们唯有在服务技能创新，并逐渐聚集起本酒吧独有的核心竞争力，才能在竞争激烈的市场中崭露头角、并逐渐抢占市场份额。

今后，我们将严抓技师手法及服务技能，并树立全员营销意识，让部门全体员工懂得“今天的服务就是明天的市场”，让员工把自己的言行、举止都提升到营销的高度上来，让员工意识到自己为宾客提供的优质服务就是在支持营销，从而使全体员工在思想上高度保持一致，保证各项工作能够落实到位。以此来不断提高顾客满意度，提升酒吧整体形象，形成独有的市场核心竞争力。

2、规范服务用语，提高对客服务的专业性

针对各岗位服务用语存在不规范、不统一的现象，部门将搜集各岗位专业服务用语进行留精去粗、统一规范，作为我们对客交流的语言指南，同时也作为我们培训的教材。相信规范服务用语执行以后，部门员工在对客语言交流上肯定会有显著提高。

3、加大培训力度和培训方式，提升服务质量

由于时间紧任务重及员工自身素质和综合能力不尽相同，或者从未做过酒吧行业，理解能力和操作能力不一而足，给管理带来一定的难度。为此，酒吧已经详细制定了结合本酒吧地区市场客人需求的员工培训计划和培训内容，将由我本人

负责培训、监督，并且对每一次的培训内容进行专项考核使培训工作得到深层巩固。今后，酒吧每周召开一次管理例会、每月召开一次月度总结例会，使服务和管理上存在的问题得到良好的剖析并一一得到解决。

4、建立与健全酒吧各项规章制度

规章制度是加强酒吧管理的重要保证。今后将全方位加大管理力度，按照星级酒吧的标准，继续完善各种规章制度、工作流程，逐步建立起以“制度管人”和以“奖金拉开档次”为主要内容的奖罚激励管理机制。对每一个人的岗、责、目标都提出了明确的标准，对超越和违反的都做出了相应的处罚规定。做到了对每项工作、每个工作环节都有章可循，有规可依。

5、准确定位，转变观念，加大营销力度。

提高酒吧的知名度和培植自己的固定客源，是一个酒吧生存和发展的基本前提。根据不同季节制定营销计划，注意稳定老客户，发展新客源，同时建立全员营销的大营销网络以及相应的营销奖励机制，以最大限度地调动每一个人的工作积极性。

6、明确绩效目标，全员努力。

送大家两句话：“谋事在人，成事在天”也许此话给大家的感觉这还不是把希望寄托于天吗，是不可预知的因素很不靠谱。那么下句话送给大家也许大家就会明白。“努力不一定成功，但不努力一定不成功”。我们参考结合科学的数据制定科学的绩效目标，传达给一线员工，希望大家了然于心，时刻谨记效益第一，我们要时刻为企业创效增值，只有这样才能合作双赢。

未来新的岁月带来新的希望，新的岁月带来新的梦想！在今后

酒吧平凡的日子里，我们将用创造性的工作把希望变成现实；把梦想掌握在自己的手中。我希望大家集思广益，汇聚全体员工的聪明才智，总结经验创造出一条汇金池酒吧自己的路。从酒吧整体发展战略入手，明确经营目标，找准市场定位，走一条以市场为导向，以经营标准为目标，以汇金池酒吧自身特色为内容的道路。

怎样写好员工开会发言稿范文篇3

我来到__虽然只有一天的时间，但在这短短的一天里，在和x总、x总、__执行总经理□x总，交流中，让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至——让我感到加入__是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情投入到工作中。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在過去的工作中有过一些工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。所以在以后的工作免不了要向各位领导和同事多多请教。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，我会努力学习，不断提高自己的业务水平。虽说来公司只有一天的时间，我却觉得过得非常充实和快乐，就是在以后的工作中再累也是值得的！我会尽快地适应了环境，全身心地投入到工作中去！因为正如我了解的那样，__是关心自己的每一个员工，给每一个员工足够的空间展现自己！

对于我来说，__是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。

社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质。__公司的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，与__一起迎接挑战！

怎样写好员工开会发言稿范文篇4

当20__年的最后一缕余晖洒在x小的绿荫草地时，我们职工聚集在一起，迎接新年的第一缕曙光，我们感到无比激动。首先，让我代表__企业工会，向百忙之中莅临会场指导的各位嘉宾表示热烈的欢迎！向一个月来一直在筹备这台联欢会的工作人员们表示衷心的感谢！

做事的前提是先要有好心态。如果想学到更多学问，先要把自己想象成“一个空着的杯子”，而不是骄傲自满。“空杯心态”并不是一味的否定过去，而是要怀着否定或者说放空过去的一种态度，去融入新的环境，对待新的工作，新的事物。

对于身在职场，往往最容易得意之时忘形，却又最不该忘形的员工们而言，“空杯心态”无疑是一剂心理良药。所谓空杯心态，最直接的含义就是一个装满水的杯子很难接纳新东西。就是要将心里的“杯子”倒空，将自己所重视、在乎的很多东西以及曾经辉煌的去从心态上彻底了结清空。只有将心倒空了，才会有外在的松手，才能拥有更大的成功。这是每一个想在职场发展的人所必须拥有的最重要的心态。永远不要把过去当回事，永远要从现在开始，进行全面的超越！当“归零”成为一种常态，一种延续，一种不断时刻要做的事情时，也就完成了职业生涯的全面超越。

“人的生命只有一次，所以，任何能贡献出来的好与善，我们都应现在就去。不要迟缓，不要怠慢，因为你就活这么一次。认清人性中的弱点，当我们办事的时候针对这些弱点

下手，就会事半功倍，顺利成功。这弱点，既可以是自己的，也可以是他人的。了解的他人身上的弱点，就可以使我们每一个人在日常的交往中顺利进展；了解了自身的弱点，可以使自己扬长避短，凸现自己的优势，从而建立美好的人生。

关于团队。谁能说一说什么叫团队？我先来谈一谈我所理解的团队。团队，就是为了一个一致的目标而在一个队伍中一起前进的人的集合。团队，不是团体，团体的主要特征还是个体。所以，团队一定是有共同的奋斗目标的，团队一定是包容的、相互支撑的，团队工作一定是有分工和配合的，团队中的个人一定是要执行分配给自己的目标的，团队中的每一个人都是不可或缺的，有团队之心者一定是要有责任心者、有执行力者。纵观我们如今的各个事业模块，都在做团队，但真正是团队者或达到较高境界有多少？我今天关于这点的提法，实为抛砖引玉，我想我自己，以及我们的各个团队中的每个人，都应该在今后的工作中，不断增进对于“团队”二字的理解，因为，当我们真正组成为团队，组成为一个又一个有战斗力的团队，组成为一个大团队，鸿与智的力量将增长无数倍，我们个人的成长，也将增长无数倍。

在新的一年里，机遇与挑战同在，我们更应该勤于学习，勇于开拓，甘于奉献，不断提高适应五金照明市场的竞争力，要继续发扬艰苦创业的优良传统，为公司的建设和发展贡献自己的聪明和才智。我们将紧密团结，同舟共济，克服各种困难，求真务实，推动公司经营快速、全面、协调的发展，用我们的心血和汗水为宏伟五金公司的繁荣发展而努力奋斗！

放眼20__年，我们任重道远。公司要实现新一年的发展目标，还需要大家的继续支持和帮助！面对既定的目标，我们唯有勇往直前，更加紧密地团结协作，锐意进取，脚踏实地的工作，才能把预期的目标变成现实。我坚信，我们的20__年一定能实现新目标取得新成绩！

同时也借此机会，向大家拜个早年，祝愿大家在新的一年里

事业进步，身体健康，万事如意，合家幸福!

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。现在，让我们共同举杯，祝愿大家在新的一年里家庭和美，工作顺利，祝愿我们宏伟五金的明天更美好!更辉煌!

怎样写好员工开会发言稿范文篇5

尊敬的各位老板、经理、同事们:

大家好!

dk在几个老板的带领下，经过两年的艰苦磨难;在织金打造了自己的知名度。并以健康、文明、时尚赢得了消费者的认可，获得了极高的社会美誉度!然而，面对成绩我们不能骄傲!我们要反思，要苛求自我的服务质量。应该感觉到当今市场的激烈竞争，逆水行舟不进则退，他人就有超过我们的机会;我们不可沉醉于过去，悠然自得。要时时刻刻战战兢兢如履薄冰，居安思危!

市场竞争是不会给任何人任何喘息的机会，所以我们全体员工要知道大环境的严峻性。只有公司发展了，我们才能有更好的薪资待遇，自己获得更高的发展空间!因此，我们要拧成一条绳，共同把dk推向一个新的高度。

这段时间，我看到了又有很多新员工加入到dk大家庭，你们给公司注入新鲜的血液，带来新的希望。我衷心的希望发挥你们的聪明才智，让dk的事业迈向更高的台阶!希望老员工继续发挥模范作用!

随中秋和国庆的到来，我们一定会努力的完成任务。借此机会，我们要做好公司的人员优化配置。员工队伍服务质量不断翻新，团队的优化组合，管理人员的精简，一专多能德才兼备。这样我们的明天才能走的更快、更稳、更远!

最后，祝全体员工技能熟练，服务到位！

祝公司的各项事业，蒸蒸日上，再创辉煌！

我的演讲完毕，谢谢！

；

员工开会发言稿篇五

1、在行动上做好准备，强抓工作纪律和仪容仪表，做有纪律、有气质，举止有礼、进退有度的星级酒店从业人员；加强学习，保持不断创新的工作态度，“学无止境”，使自己的业务不断提高，让每位客人感到新鲜。

2、树立积极的态度，以培训促服务、以服务促销售、以经营为核心、以安全为保障，全面进入到酒店高标准运行状态。

3、内挖潜力，外拓客源，在全员营销，在全员服务上下足功夫，人人都是服务员，个个都是营销员，营销中有服务，服务中有营销，给客户以宾至如归的感觉，给他们提供更多的个性化服务，保证酒店利益最大化。

总之，在新的一年里，我们面临的形势严峻、任务繁重，同时，香国酒店作为荣昌县北部新区首家四星级酒店，其未来发展不可小觑，希望各位同事要坚定信心，争取来年更上一层楼。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、抓住机遇、共同迎接挑战！为香国大酒店更加美好的明天而努力奋斗！

最后，祝愿咱们香国大酒店生意红红火火、财源滚滚。提前祝大家春节快乐，身体健康，事业再创新辉煌。

员工开会发言稿篇六

- 1、管理人员事业心、敬业心和责任感有待进一步加强。
- 2、服务意识有待提高。上至管理人员，下至员工，标准不一、思想不一，没有真正形成一个以用心做足细节，让客人满意的服务运作机制，对客人部分需求不能迅速反应、马上解决。
- 3、团队协作精神有待加强。
- 4、全员节约意识仍太弱。成本费用较高，员工仍未养成节水、节电、节气良好习惯，管理上仍存在漏洞。

我们将致力名牌战略，夯实基础管理，努力把酒店建设成为荣昌乃至重庆市精品商务酒店业的典范，实现酒店经营管理上台阶，利润收入新突破。