

提交辞职报告后还有工资吗 幼师主动提交的辞职报告(优质8篇)

实践报告是在实际操作中对所学知识和技能进行总结和反思的一种书面材料，它有助于提高我们的实践能力。请大家仔细阅读以下的报告范文，从中可以学到一些写作技巧和表达方式。

提交辞职报告后还有工资吗篇一

尊敬的园长：

您好！

首先，非常感谢您这半年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这几个月来的工作情况，觉得来__幼儿园工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这几个月来感谢园长对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在幼儿园工作的几个月中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢园长对我的关心和信任，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激幼儿园给予了我这样的工作和锻炼机会。而我在这时候却因个人原因无法为幼儿园分忧，实在是深感歉意。所以我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交辞职报告书后1个月后离开幼儿园，以便完成工作交接问题。

此致

敬礼！

提交辞职报告后还有工资吗篇二

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。正好到这个月底，我合同就到期了，我不打算续期了。

我自xx年xx月xx日进入xxx股份有限公司□xx年xx月xx日调入xx部门，至今已过一年半载，正是在这里我开始踏上了社会，完成了个人人生中的一次重要转变——从一个学生到社会人的转变。

在过去的半年里，公司给予了我良好的学习和锻炼机会，学到了一些新的东西充实了自己，增加了自己的一些知识和实践经验。我对于公司半年多的照顾表示真心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过慎重的思考，我发现现在公司的工作离我的职业目标渐行渐远。人如果偏离了自己的职业目标，那剩下的光阴只会虚度一生，碌碌无为，不会给公司带来任何价值，相信公司领导能给予充分的谅解。

祝公司项目推进顺利创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

提交辞职报告后还有工资吗篇三

给大家来分享一篇写得不错的公司扫描员工的辞职报告范文。

您好！

由于身体的原因，不适应扫描这份工作。在这个月底交完班后，我打算回家休养。对此，我向信任我给予我期望的公司领导和同事们表示深深的歉意！

作为大姐与领导，我想把我这三个月来在中信万通学习成长的收获与您分享！

首先，向您表示感谢！感谢您给予了我进入中信万通学习锻炼的机会，让我在此不仅学习到证券知识还认识了许多可亲可爱的同事们。中信万通就像是一个和谐的大家庭，在这里工作不仅感受到温暖而且充实快乐。在公司最忙碌的日子里，我亲眼目睹了同事们紧张、有条不紊的工作。虽然很累但没有人叫苦。让我看到了一个团结战斗的群体，一个年轻活泼的群体。每当我工作疲惫烦躁厌倦时，看到他们，心中不自觉地就有一股力量。心中的暖流来自于同事们乐观敬业的精神，来自于大家的相互关照和鼓励。是这个战斗的群体不断的激励着我，给予我力量，让我看到了自己的许多不足。我为有这么一群同事而骄傲！

在弟弟妹妹身上，我看到了朝气，看到了这个公司的未来！在大哥大姐身上，我看到了亲切与平和，看到了这个公司的历史和积淀！

感谢公司领导为我们创造了这么一个和谐快乐的工作氛围！

其次，我要感谢这个公司里所有的同事们！是大家给了我温暖和帮助！让我在这里工作快乐而温馨。感谢……对我工作的鼓励和支持！感谢前台活泼可爱的同事们！

最后，我祝愿杨姐、公司领导、所有的同事们在即将到来的2012年里，身体健康！工作顺利！家庭幸福！

祝愿中信万通的事业蒸蒸日上！道路越走越广！

提交辞职报告后还有工资吗篇四

---心□xxx资料已基本整理完善，最后我一定会做好资料的交接工作。希望领导能给予谅解，并尽快给予答复，将不胜感激！

此致

敬礼

辞职者：王xx

尊敬的x主任：

您好！

工作近四年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在xxx的一切职务，敬请批准。

朝阳wlsh0908整理

首先，感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。俗话说：天下无不散之筵席。由于个人职业规划和一些现实因素（简单阐述离职食品科学××岗位的原因，比如父母年迈、夫妻分居），经过深思熟虑，我决定辞去所担任的食品科学××岗位的工作。

我很遗憾自己在这个时候向您正式提出辞职，给×××（改成自己食品科学××岗位所在的单位名称）管理所带来不便，深表歉意！此时我选择离开食品科学××岗位，离开朝夕相处同事和无微不至的领导，并不是一时的心血来潮，而是我经过长时间考虑之后才做出的艰难决定。相信在我目前的食品科学××岗位上，×××（改成自己食品科学××岗位所在的单位名称）有很多同事可以做得更好，也相信您在看完我的辞职报告之后一定会批准我的申请。

敬礼

辞职者：王xx

尊敬的x主任：

您好！

工作近四年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在xxx的一切职务，敬请批准。

提交辞职报告后还有工资吗篇五

在过去的2012年里，**物业公司**风景服务中心全体工作人员，在业主委员会的监督指导下，团结一致，齐心协力，做了一系列的物业服务工作，现将工作情况汇报如下。

公共秩序维护方面的工作

**风景服务中心始终把小区安全防范工作放在第一位。业委会的领导多次强调，务必给全体业主创造一个安全、整洁、舒适的居住环境。为此，我中心对秩序维护部的各项重点工作进行了整改，从秩序维护队员的各项基本素质抓起，对超

大年龄的8名队员进行了清理，进行了10余次的专业培训，更新了40余件防范器械，每周至少3次对夜班执勤进行重点监督，对执勤形象进行了礼仪方面的培训和要求，现如今全体队员的整体形象大大提升。

秩序维护部对小区内的偷盗现象重点防范和治理，驱除可疑人员50余次，擒获小偷3次，公安机关据此顺藤摸瓜抓获“偷盗销赃一条龙”犯罪分子10余名。2月18日高新区综治委、公安分局和社区管理中心等单位联合在我小区举行了“守护平安、共建和谐、群防群治工作现场会”，并让业主对追缴的非机动车辆进行认领。

对小区内的乱停车现象进行了专门整顿，采用了口头告知和贴纸条提醒等方法，小区内的停车秩序有了明显改善。

我中心秩序维护部全体队员持续开展了“我为公司添光彩”系列活动，队员们热情高涨，感人事迹不断。其中追回被盗财物8次，拾金不昧11次，制止小孩上楼顶13次，查获一车烟花爆竹，清理进小区乱贴广告人员11次，清理小区内不明身份人员37次，其他好人好事35次，收到业主感谢信25封，锦旗10面，受到上级部门表彰3次。

二、公共设施设备管理工作

我小区业主在2006年初开始陆续入住，部分公共设施和设备开始老化，存在安全隐患，有的甚至已失去使用功能。业主委员会多次对此提出建议，尽快维修或更换，我中心按照公共设施设备的管理规程进行维护、保养或更换。具体情况如下：

1、对高层平台的3处护栏进行了修复加固。

2、二次供水设备进行了定期检修，更换了关键部件，如变频控制器、止水阀和叶轮等8处。

- 3、对消防设备进行了检查，发现破损的15处进行补加。
- 4、对部分路面进行了修补，共18处，约300平方米。
- 5、对部分体育健身器材的活动部件进行润滑、换新共14处。
- 6、对电子监控设备的显示和控制部分进行了更新、改造和迁移。
- 7、对停车场软件进行重大升级，对道闸部分进行了换新。
- 8、对部分楼栋的供电线路进行改造，约300米。
- 9、对部分地下室或楼顶漏水现象进行维修，共52处。
- 10、对路灯照明系统进行了检修。
- 10、对整个小区的外墙立面全部涂刷一遍。 /5

三、环境卫生和绿化工作

对保洁和绿化工作，我们重点采取了以下措施：

- 1、对环保人员的工作时间做出了明确要求，必须在规定时间内作业，以免影响业主休息。
- 2、对于工作期间的避让问题做出了规定，在作业时避免不了会扬起灰尘，因此遇到业主路过，要求立即避让或提前避让，等业主路过后再进行作业。
- 3、对保洁着装做了硬性规定，工作期间必须着统一装，以免部分业主引起误会。
- 4、严格执行工作标准，其中关于作业频次部分作为重点抽查范围。

5、外聘市政园林局的专家进行指导和现场作业，对如何做好绿化工作进行学习培训。

小区的环境卫生和绿化工作好坏直接关系到业主的身体健康和生活质量，我中心环保部人员勤勤恳恳地工作，除打扫规定的地面，清运垃圾以外，还定期清理卫生死角。对绿化带的养护和修剪则按照季节科学地进行。2012年小区整体绿化浇水3次，景观树、绿篱、花卉喷洒防治病虫害农药9次，清理、运送生活垃圾1324车、业主装修垃圾200车。

四、客户服务工作

处理地下室渗水52户，西大门口路面石砖的铺设修补2次，修补路面4次，修路灯杆23次，更换路灯景观灯6杆。

五、其他工作

在2012年，我中心除了正常的例行物业服务作业外，还进行了其它有关工作，提升了整个小区的形象和服务品质。

1、2012年客户服务部共接待客户答疑1287起，入户维修940次， /5

免费维修楼道门楼宇对讲163次，协助业主处理车辆刮蹭事件9起。

2、未来东社区正式进驻本小区，办公室装修一新，开展各项服务功能，方便广大业主。

3、为业主组织进行文艺汇演4次。

六、一年工作的反思

回顾过去的一年，我中心全体工作人员为本小区的管理服务工作付出了辛勤的劳动和汗水，取得了一定的成绩。这些成

绩的取得，应归功于业主委员会的正确指导和及时监督，当然也是我们全体员工努力工作的结果。毋庸讳言，由于我们力不从心，工作中仍然存在这样那样的问题，突出表现在工程维修方面：

由于各方面的原因而遗留下来的问题，给我们服务中心工作的开展带来了很大的难度。地下室渗水、单元门维修、楼宇对讲维护及公共管道的疏通是我们接待业主报修过程中碰到的最多的问题。设计方面的缺陷导致空调外机位只考虑空调安装而并没考虑冬天外机排水问题，这给我们日后的管理服务工作带来了诸多不便。

2012年团队的管理与建设：在人员难招、人员流动性大、整体综合素质偏低的情况下，我们加强了培训、入职引导工作，及时掌握队员的思想状况，促进沟通交流，力争保持团队稳定。

七、2013年的展望

在新的一年里，我们工作还需要不断地改进，还有很多事情要做。比如全面推行定岗定编，建立科学的运作体系，强化终端管理能力，调整完善考核体系；大幅度提升工作人员素质，大力加强员工专业能力培训，既要培养本地人才，也要引进专业人才，尤其是拥有丰富物业管理经验的骨干成员；小区开支预算分类分级管理，改进物资配送和财务报销程序；建立完善客户档案。如今物价比起几年前要高了很多，人工工资等又是物管企业的开销大头。两三年前，聘请一位保安人员，工资大约是800元出头，而现在至少要1300元左右，再加上社保增加的部分，公司每年要增加数十万元的开销。显然现在物业费标准不能满足正常物业服务，通过对周边同档次小区的物业费标准的调查，**风景小区物业费标准确实很低。

面对新的目标、新的任务、新的机遇和挑战，我们自信在全

体业主及委员会的支持、帮助下，通过全体员工的精诚努力，我们的物业管理工作将锦上添花，实现可持续性发展。

濮阳市**物业管理有限公司**风景物业服务中心2013年元月16日/5

提交辞职报告后还有工资吗篇六

尊敬的领导：

您好！

由于身体的原因，不适应扫描这份工作。在这个月底交完班后，我打算回家休养。对此，我向信任我给予我期望的公司领导和同事们表示深深的歉意！

作为大姐与领导，我想把我这三个月来在中信万通学习成长的收获与您分享！

首先，向您表示感谢！感谢您给予了我进入中信万通学习锻炼的机会，让我在此不仅学习到证券知识还认识了许多可亲可爱的同事们。中信万通就像是一个和谐的大家庭，在这里工作不仅感受到温暖而且充实快乐。在公司最忙碌的日子里，我亲眼目睹了同事们紧张、有条不紊的工作。虽然很累但没有人叫苦。让我看到了一个团结战斗的群体，一个年轻活泼的群体。每当我工作疲惫烦躁厌倦时，看到他们，心中不自觉地就有一股力量。

心中的暖流来自于同事们乐观敬业的精神，来自于大家的相互关照和鼓励。是这个战斗的群体不断的激励着我，给予我力量，让我看到了自己的许多不足。我为有这么一群同事而骄傲！

在弟弟妹妹身上，我看到了朝气，看到了这个公司的未来！在

大哥大姐身上，我看到了亲切与平和，看到了这个公司的历史和积淀！

感谢公司领导为我们创造了这么一个和谐快乐的工作氛围！

其次，我要感谢这个公司里所有的同事们！是大家给了我温暖和帮助！让我在这里工作快乐而温馨。感谢对我工作的鼓励和支持！感谢前台活泼可爱的同事们！

此致敬礼！

提交辞职报告后还有工资吗篇七

等

答：一般情况下，劳动者主动辞职，用人单位无需向劳动者支付经济补偿。但是如果劳动者与用人单位就解除劳动关系协商一致的话，用人单位要向劳动者支付经济补偿。

如果用人单位存在以下几种行为，且劳动者以用人单位该行为为由辞职的，用人单位需向劳动者支付经济补偿。

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- （六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

以上情形，用人单位需按照劳动者的工作年限，每满一年，向劳动者支付一个月工资的经济补偿。

《中华人民共和国劳动合同法》第九十七条第三款规定，本法施行之日存续的劳动合同在本法施行后解除或者终止，依照本法第四十六条规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算；本法施行前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，按照当时有关规定执行。第九十八条本法自2008年1月1日起施行。

因此，即使公司支付经济补偿金给你，也是从2008年1月1日开始起算工作年限。每满一年支付一个月工资的标准，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿。

对方不执行离婚协议书的内容，怎么办？

答：首先要确认是否已经离婚，也就是婚姻登记机关是否已经确认你们夫妇离婚，发给离婚证。如果已经拿到离婚证，那么你可以打官司，胜算也比较大。

因此，你可以向法院提起诉讼。法院会查明事实，如果一方当事人不履行或不适当履行财产分割达成的协议义务确属事实的话，法院会判决其履行义务。

如果法院判决男方履行义务，他仍不履行的话，你可以向法院申请强制执行。

特约主持：赵平

e-mail□jmwyflyz@

提交辞职报告后还有工资吗篇八

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。我和公司签的合同的截止日期为20xx年xx月xx日，还有一个月就到期了，我决定在那时辞职。

我来公司也快一年了，也很荣幸自己成为xx公司的一员。在公司工作一年中，我学到了很多知识与技能，公司的经营状况也处于良好的态势。非常感激公司给予了我在这样的良好环境中，工作和学习的机会。

但是我因为个人原因需要辞职，因我新购房屋在城南，到公司的距离超过15公里，每天往返公司的时间超过3个小时，这对我的工作已造成不良影响，（离职原因也可以写成：因本人身份的缘故，需回家调养，希望不要因为我的个人原因，影响了工作的进展。）因此，我不得不忍痛离开热爱的岗位。

我希望在xx年x月xx日之前完成工作交接，请领导安排工作交接人选。在未离开岗位之前，我一定会站好最后一班岗，我所在岗位的工作请领导尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。

此致敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

合同到期后辞职报告范文二

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。正好到这个月底，我合同就到期了，我不打算续期了。

我自年月日进入xxx股份有限公司，年月日调入xx部门，至今已过一年半载，正是在这里我开始踏上了社会，完成了个人人生中的一次重要转变——从一个学生到社会人的转变。

在过去的半年里，公司给予了我良好的学习和锻炼机会，学到了一些新的东西充实了自己，增加了自己的一些知识和实践经验。我对于公司半年多的照顾表示衷心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过慎重的思考，我发现在公司的工作离我的职业目标渐行渐远。人如果偏离了自己的职业目标，那剩下的光阴只会虚度一生，碌碌无为，不会给公司带来任何价值，相信公司领导能给予充分的谅解。

祝公司项目推进顺利创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

合同到期后辞职报告范文三

尊敬的王总：

你好！

在公司工作一年中，学到了很多知识，公司的营业状态也是

一直表现良好态势，非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境中工作和学习。虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。

提出辞职我想了很久，公司的环境对于业务员很照顾，也很保护，鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性趋于内向，你们也有经常提醒我这一点，其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。正好到这个月底，我合同就到期了，我不打算续期了。

公司业务部近期__较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在9月25号左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一周。但是我还是希望王总能给予理解，现临近年底，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽！

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

合同到期后辞职报告范文四

尊敬的公司领导：

您好，我个人的上一份合同已经于**年8月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。

我于**年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，又或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况

内容仅供参考