

最新儿科护理的论文 儿科护理综述论文(实用8篇)

儿科护理的论文篇一

人力、记录质控问题；关注特殊患儿；关注重点时间、重点护士。提高病人的安全管理。做好科室护理质量的持续改进。

2014年6月30日

20xx年，在医院各级领导关心支持下，儿科病房环境设施得到了很大改善，在这一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，根据护理部20xx年护理工作计划，结合本科室实际工作，特制订20xx下半年儿科护理工作计划如下：

一、加强医德医风建设，提高病员满意度

- 1、对住院病人发放满意度调查表，评选护士，进行鼓励。并对满意度调查中存在的问题，落实整改措施。
- 2、规范护士的语言行为，在日常工作中落实护士文明用语。
- 3、严格新分配护士岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育，以及护理基础知识、专科知识、护理技术操作的考核，合格者才能准予上岗。
- 4、科室定期召开工休座谈会，征求病人意见，解决问题。

二、开展责任制整体护理，改善临床护理服务

- 1、试行开展责任制整体护理，规范护理程序，增高整体护理

病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为患儿进行整体护理。

2、组织学习《儿科学》，熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。

2、让有经验的老护士为新护士讲课，传授整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、每月组织一次教学查房，分析存在问题，提出改进措施。

三、重视护理人员素质培养

以《第五版基础护理学》为基础，不断学习业务知识。加强十一项护理技术及急救能力训练，增高护理质量，培养一支业务技术精，素质高的护理队伍。

1、制定20xx下半年训练计划，由科室业务能力突出的护士担任培训老师。加强十一项护理技术，提高小儿头皮静脉穿刺成功率，加强护理人员法律意识，强化法律观念，组织学习有关法律知识，并灵活运用到工作中去。鼓励护士自学并做好读书笔记。

2、高年资护士加强应急、急救能力训练。工作中给低年资护士做好表率，言传身教，让儿科团结、协作的优良作风发扬光大。

3、对在历次考核中成绩优秀护士大力表扬，给予奖励，激发护士爱岗敬业热情，更好的为患儿提供爱心服务。

四、加强基础护理，规范工作秩序。

1、严格执行消毒隔离制度。每次操作前洗手；做好每天治疗

室病房空气消毒，严防医源性感染。

2、切实做好晨晚间护理，基础护理到位。保持患儿床单位清洁整齐，环境温馨、舒适。

3、配合护理部做好月护理质量检查、夜查房、业务查房等制度。

一个月的儿科实习阶段转眼即逝，时间从指缝中悄然溜走，抓不住的光阴，犹如白驹过隙。一个实习的结束同时又是另一个实习阶段的开始，准备着实习阶段又一个接力。

进入儿科科室，我从带教老师那儿了解到，儿科是个综合性很强的科室，涵盖了内科、外科的各种疾病情况。但儿童疾病的种类与成人大不同：起病急，来势凶，变化快。因此，我们护理人员要根据其疾病特点制定一系列相应的护理措施。由于儿童自身的特点以及年龄小不会或不能准确描述病情，不懂得与医护人员配合，所以儿科护理工作内容多，难度大，要求高。除基础护理，疾病护理外，还有大量的生活护理和健康教育，病情观察应细微敏锐，发现变化及时通知医生，进行救治。

了解了儿科护理工作的基本情况后，我开始投身实习工作中。在临床老师孜孜不倦的教导下，我不断汲取和探索专业知识，也积累了一定的工作经验。也许这些心得体会只是浩瀚大海中的水珠一滴；无垠沙漠中的沙砾一颗，但对我来说却是难能可贵的财富，就好像在广阔的沙滩上，一阵浪打来，留下无数闪闪发光的贝壳，点点滴滴都值得我去珍藏和回忆。也许这些收获相对而言是微小的，但我相信，成功是积累在每一个小小的进步之上的。“冰冻三尺，非一日之寒。”

经过一个月的儿科实习，我又成长了许多，渐渐摆脱了学校的那份稚气，走向成熟。在“阵地”上，我学会的不止是一个护士最基本的技术，疾病的护理知识，更重要的是如何与病人家属沟通。儿科的护理对象是小孩，对于每个父母来说，最珍贵的莫

过于子女了,家属以及医护人员都是本着为小孩着想的理念.除了要有精湛的输液技术,将病人的痛苦减至最轻之外,还要向病人家属做宣教,方面涉及很广,比如:饮食教育,环境,衣着,心理护理等.向家属宣教完之后,他们对我表示非常感谢,我自己心里也觉得特别欣慰,劳动成果得到赏识.

要成为一名优秀的儿科护士,光有技术是不够的,我们应该充分体现“护士”这一角色的价值,而不是像机器一样工作,更多的是要充当健康教育者和患儿知心者.我在儿科就深有体会,比如科室里比较多的血液系统疾病和肿瘤,首选化疗治疗.除了一些常规的操作外,我们还应该做好对症护理.感冒的症状是发热、咳嗽、甚至全身症状,那么我们应该做到对症护理,注意室内环境,饮食清淡,休息等一系列的宣教.如痰液较多,还应保持患儿呼吸道通畅,给予吸痰和拍背,雾化吸入等.同时要多与家属沟通,向其介绍有关知识,如病因,主要表现等.教会家长正确拍背协助排痰的方法,指导家长正确用药,出院时做好健康指导,如合理喂养,加强体格锻炼等.在平时的实习工作中,我也经常看到带教老师向家长做宣教,这就需要将所学知识灵活运用到实践中去,这是护理工作比较高的境界,只有转述给病人家属,才说明自己真正了解书本知识,并能融会贯通,对医患双方都是有利的.两周的历练让我感触颇深,受益匪浅,对护士这一角色有了更深一层的理解.护士不光是护理活动的执行者,还是健康捍卫者和宣教者.我们应该具备良好的专业素质,身体素质和交际能力,将自身所学灵活应用到工作中去,同时要有敏锐的观察力.我们用双手给病人送去温暖,每一个操作都赋予病人康复的希望,让他们看到黎明的曙光.也许我们只是送去了微不足道的关怀,但这些积累起来,就是帮助病人度过难关的诺亚方舟.

作为一名实习护士,我所能做到的也许是微不足道,但我正确认识了“护士”这一角色,充分发挥自身潜力,在往后的工作中将能力发挥到淋漓尽致,力求更好.

实习是我踏出临床工作的第一步,等待着我的的是重重坎坷和艰

辛,我不会退缩,而是勇敢地面对挑战!“工作”这座大山等待我无畏地攀爬!

儿科护士工作体会俗话说:“金眼科,银外科,哭哭啼啼小儿科”。面对只会哭闹而不会表达和配合的小儿,儿科护士除了具有相当的理论知识,熟练操作技能,良好的心理素质外,还必须具有处理应急的能力和较高的职业素质,随着卫生体制改革的全面铺开,聘用护士占护士比例的60%,其中低年资聘用护士占50%,而聘用护士入学门槛低,综合素质均较低。为了提高儿科护理质量,更好为患儿提供优质服务,使患儿得到真正实惠,加强对聘用护士培训是当务之急,笔者将从事儿科五年护理管理工作来,对聘用护士培训的经验总结如下,供护理同仁参考。

一、培养爱岗敬业的精神

儿科护理工作繁琐,责任心强,家属不易理解,收入低,随时有聘用护士跳槽,为了稳定护理队伍,保证护理质量,除了对每批新进聘用护士进行岗前教育外,还要定期进行职业道德教育,培养她们热爱护理事业,具有为护理事业献身的精神,只有从内心热爱该项工作,才能树立以病人为中心的整体护理观念。

二、加强医疗安全教育,提高法律意识和自我保护意识

新的《医疗事故处理条例》出台,将病人的合法权利还给了病人针对护理人员法律意识淡薄,科室应定期组织护理人员学习《医疗事故处理条例》及配套文件,使护理人员知法、懂法、遵守各种法律、法规、操作规程,依法行护。

查找患儿从入院到出院全过程中的安全隐患每月组织一次查找安全隐患的讨论会。不断查找,并制定切实可行的防范措施,以保证全过程的安全、高效、方便、周到。

三、转变观念，加强以人为本的服务意识

21世纪，客户成为企业的第一资源，服务成为竞争的主体，护士的服务态度，服务质量，最直接反映了一个医院的素质形象，是病人了解医院的第一窗口。护士应明确，医院没有病人，就没有护士存在的必要，医院就要关门，护士就要失业，护士工作就是要病人满意，病家满意，把病人满意作为护士服务理念 and 行业准则，进一步树立以人为本的主动服务意识。

四、加强专项技能和应急能力的培训

随着物质、文化生活水平的提高，家长对服务期望值越来越高，儿童是祖国的花朵，每个家庭的小皇帝，家长都希望护士为病儿的每一项操作都能一次成功，特别头皮静脉穿刺，而穿刺成功率受病儿的血管的分布，病儿疾病，护士的心理素质，临床经验等因素影响，如果一次未成功，家长就会投诉、埋怨，因此为了提高输液成功率，我们对聘用护士采取一帮一带教，并利用小白兔练习头皮静脉穿刺。

五、加强专科理论知识培训，提高病情观察能力和护理记录书写质量

儿科又名哑巴科，患儿是有苦难言护士只有具备一定专科理论知识，才能准确观察病儿病情，及时发现病情变化，在工作中护士要善于勤巡病房，勤于观察病情，这样才能准确发现病儿病情变化，及时为医生提供病情信息，才不会因疏忽延误病儿的治疗、抢救，然而要做好这项工作，护士必须有扎实的专科理论知识。因此，除了科内每月根据收治病人的情况组织一次业务学习和护理查房外，还要鼓励护理人员参加院内外的学术活动，参加不同学历层次继续学习，阅读相关的杂志，拓展知识面，另外在工作中还要不断总结经验，才能逐步提高病情观察能力，更好适应护理工作。

护理记录作为病历的一个组成部分病人可复印，它可作为护患举证倒置的依据，这就要求记录真实、准确，大多数聘用护士均为初中毕业后读护校，知识水平缺乏，而要准确、规范书写护理记录，必须具有一定专科理论知识，所以作为一个管理者，一定要重视聘用护士的理论知识培训。

六、加强美感意识

有句话是“给好人学好人”，小儿处于生长发育阶段，护士的言行举止对儿童起到潜移默化的作用。护士举止端庄，着装整洁，仪表大方，说话礼貌，和蔼可亲，病儿家长就会感到亲切、信赖、安全，反之就会持怀疑态度，对护士信任度下降，而许多医疗纠纷就是因为对护士不信任而诱发的，为此对每批新进聘用护士进行礼仪培训，包括：仪表、语言、情感等。

七、培养团队意识

只有团结协作，才能提高工作效率，而每一个护士都有自己的人生观、价值观，还存在工作经验，能力差异，作为管理者要对她们进行协调、整合，如进行合理分工、搭配，并给予帮助、引导、鼓励，大家只有团结协作，步调一致，观念统一，才能搞好护理工作。

八、重视对聘用护士的人文关怀

聘用护士已成为护理队伍生力军，后备力量，关爱她们的今天就是关爱她们的未来，部分聘用护士存在不同程度的自卑感，低人一等的思想顾虑，管理者除了在工作中严格要求她们以外，还要尽心尽力为她们提供一个宽松、和谐的工作氛围，给予生活学习上更多的关怀，使她们安心工作。

儿科聘用护士经过培训后，综合素质均有较大的提高，她们大多安心本职工作，工作责任心强，服务态度好，服务质量

高，深受患儿家长和同仁的好评，她们工作真正使患儿和家长满意，儿科护理质量已逐步上了一个台阶。

儿科护理的论文篇二

安全始终是一切工程高效开展的先决条件，因而对于危险系数较大和技术要求复杂的采矿工程而言更是如此。作为矿山企业的安全管理人员，必须在工程开工之前充分认识到加强安全管理的必要性，才能从根本上确保企业战略目标的实现。这是因为，在采矿工程建设过程中，不仅井下作业环境差，而且存在的不安全技术因素较多，这些不安全技术因素如果得不到及时的排除，极有可能导致安全事故的发生，甚至危及采矿人员的生命安全，因而在当前人性化的时代下，只有坚持以人为本，始终加强安全管理，才能最大化的确保企业的社会效益和经济效益，从而适应时代发展的需要。

二、采矿工程建设过程中的不安全技术因素和对策分析

通过上述分析，我们对采矿工程建设过程加强安全管理的必要性有了一定的认识，因而我们必须在此基础上对采矿工程建设过程中的不安全技术因素进行分析，并提出相应的对策，才能更好的确保建设过程的安全。基于此，笔者结合自身工作实践，做出以下几点总结，仅供同行参考和交流。

（一）采矿井巷工程中存在的不安全技术因素及对策

1、采区井巷工程施工中存在的不安全技术因素及对策

在进行中部车场设计过程中，巷道起坡轨主要有两种，即：单道起坡和双道起坡。从单道起坡来看，拔口工程量比较小，能够节省大量的人力、物力和财力。从双道起坡来看，其拔口工程量就要大得多，需要增加弹簧道岔、固定道岔。单道起坡的方式，需要操作人员站在岔道中间助推材料车顺利通过，故此，从安全问题出发，应该采用双道起坡，这样的话，

可以保证材料车畅通地运输，操作人员就只要在打点硐室里进行操作而不会受到伤害。二是弯道井巷施工时选择曲率半径存在的不安全因素及对策。在采矿井巷施工时，其巷道的曲率半径一般应该是12米或15米。如果在其他运巷，主要采用9米的曲率半径。如果巷道设计的拐弯过大，耙矸机钢丝绳会受到很大的磨损，从而就会因为断绳而伤人。假如所采用的是急拐弯，爆破后所掉下的矸石不能耙彻底，造成巷道上坡，从而使运输容易发生严重的安全事故。故此，在选择所以巷道拐弯的曲率时，应该选择6米的曲率。

2、开拓巷道施工中不安全技术因素及对策

一是巷道高度偏小。按照要求，所采用的半圆拱断面，其墙高应该保持在1.2米以上。但是在实际操作中，很多巷道墙高没有达到这个设计高度，而只有1.1米。安装高度无法与安全生产的需求相适应，特别是在巷道架线时，就很容易导致机电事故的发生。故此，巷道高度必须保持1.2米以上的设计高度。二是双轨之间的间隔距离太狭窄。按照设计要求，安全间隔应该保持在1.3米以上，但是从实际情况下，双轨安全间隔往往只有1.3米，或是安全间隔只有1.2米。因为间隔距离太小，就很容易使操作人员被挤伤。因此，应该将安全间隔在选择在1.4米以上。

（二）采掘工作施工中存在着不安全技术因素及对策

1、采煤工作存在着不安全技术因素及对策

一是反眼头小眼施工问题及对策。巷道在煤层底板，以反眼见煤的工作面为依托，在进行开采时，一般采用双向施工的方式，在连续放炮震动的作用下，就会出现大面积的空顶情况，从而产生垮帮的问题。故此，为了避免这个问题，应该选用单向施工的方式。二是切眼和分斜坡开口设计问题及对策。在采煤工作面进行施工时，没有按照设计的沿正倾斜方向或是设计长度不合格，就容易出现大面积的垮帮问题。

因此，必须施工切眼在正倾斜的方向，确保设计长度符合要求。切眼与煤层正倾斜方向相互保持一致，分斜坡与主斜坡方向保持相互垂直。三是主斜坡坡度偏小。在进行采矿施工时，其坡度应设计为22度。在进行回采时，应该以中深孔为主要采煤法，而采空区则采用的是无支护方案。当主斜坡坡度无法与煤炭自溜的要求相符合时，因为受到眼前利益的驱使，有的工人会冒险到采空区出煤，因为采空区会经常掉下很多煤块，而使安全事故频发。因此，在施工过程中，为了能够让煤炭自溜，应该确保主斜坡大于23度。

2、掘进施工中存在的不安全技术因素及对策

一是改造眼的设计不到位。从可采煤层来看，要想提高煤炭资源的回收率，就应该对局部地段进行有效地改造。在设计改造眼过程中，要根据煤层、地质条件进行设计，避免对改造眼的方位、位置及坡度的设计不当。在改造设计过程中，往往只考虑到经济效益，而没有从采矿质量方面进行注意，而随意将改造眼坡度设计为25度以上。因此，在设计时，应该将改造眼坡度设计为25度以下。二是选择好运巷拔口的位置。因为对拔口的位置设计不到位，如果石门与煤层相通过，可以设计为正拔口和反拔口，会导致巷道跨度过大，从而导致安全事故的发生。三是很多不安全问题大多都是人为因素造成的。因为采矿工人的安全意识缺乏，不遵守安全采矿的规章制度，容易出现盲目性、随意性的违章作业，就会导致安全事故频发。加上安全防范措施不到位，缺乏科学高效的安全应急机制，一旦出现严重的安全隐患，就难以及时有效地进行应对。因此，在进行采矿过程中，必须以安全设计规范和相关安全手册为指南，只有这样，才能够确保采矿作用安全有序地进行。

三、结语

综上所述，在采矿工程建设过程中，往往存在着这样或那样的不安全因素，因而作为矿山企业，必须充分地认识加强采

矿安全管理必要性，只有切实分析到位，找到这些安全问题所在，才能够才采取行之有效的对策，从而不断提高采矿施工技术和水平，最终确保采矿工程施工安全顺利地进行。

儿科护理的论文篇三

摘要:全球经济贸易活动频繁使得商务英语教学的地位不断提高，因此商务英语教学的学科定位、教学方法和所面临的问题、对策也要进行不断地调整和探索。

关键词:商务英语;教学;改革

1商务英语教学的现状以及存在的问题

随着全球经济的不断发展，国际贸易活动日益繁多，商务英语所处地位也不断提升，这也反映了我们在新时期对外语人才的迫切需要。只有拥有一门外语作为专长并和相关专业知识相结合，如外贸、法律等，形成外语和专业知识的复合型专业模式。虽然商务英语作为贸易往来的重要用语，但是在大多数院校商务英语教学中却并未对其教学给予足够重视。目前，商务英语教学主要采取传统的英语教学方式，即在课堂上以教师为主，讲授商务知识、讲解单词、试题等，学生只是被动的学习，甚至觉得很枯燥，认为日后也不会用到，就对商务英语这门课程产生很大的厌倦心理，缺乏学习的积极性。在教学中，还过于注重阅读技能的培养，忽视听说读写四方面均衡培养。虽然开设商务英语课程，但是收效却很低，不能将英语学习运用在真实的商务情境中，导致学生毕业了也很难达到预期的教学目标。这样商务人才的供应就和市场所需脱节，达不到所需要的要求和标准。不过随着我国经济的发展和对外合作交流的不断加深，近年来对商务英语教学逐渐重视起来，对教学也进行了一系列的改革，同时也取得了一定的成效。改革突出了能力的培养，但是仍有一些不可忽视的问题出现，比如课程过于分化、缺乏系统性等等。这些都有待我们更进一步进行深入探究和探讨，以使

商务英语教学更进一步。

2商务英语的特点

作为英语的一个功能性变体，商务英语在语言使用方面有着显著地特点，主要表现在以下几个方面：

2. 1词汇方面

商务英语词汇相对普通英语更加专业化，词义面窄、专用性强，往往普通的英语词汇在商务英语中有着特殊的含义。比如“credit”在普通英语中是“信用、声誉”的意思，但是在商务英语中则是“信用证、赊账”等意思。

2. 2句式方面

商务英语中句子结构相对复杂，长句较多。有时一句话相当于普通英语的一小段落。但是句子格式基本固定，涉及的语法较少，虚拟语气、倒装等此类较难的语法很少出现。第一眼看上去可能会觉得句子很难，但是只要抓住句子的主要成分，句子意思便一目了然。

2. 3体裁

商务英语从体裁来看，一般都是报告、合同、信函等类型，当然不同的商务英语文章也有不同的行文特点，不过各行文格式比较固定。

2. 4表达方式

商务英语往往更多地运用连词、介词、副词，来更好的表达事件之间的联系；在涉及到经济贸易、经营状况的发展变化时，常用百分比、倍数这种具体的数字进行生动形象的表述；对于表示立场的词，如point、claim、concern、attitude等。

3教学方法

3. 1学生为主，教师为辅

随着教育的不断深入，“树立主体意识，造就独立人格”这种理念已经成为现代国际教育思想改革的一个重要的标志。想要达到教学的根本目标，就必须树立以学习者为中心的教学意识，取代以教师为中心的教学法。引导学生成为学习的主人，加强实践能力和自主学习能力，激发学习的兴趣。我国目前商务英语教学中仍然是以课堂教为主，学生作为倾听者，教师作为主导者，“教师讲多少，学生学多少”这种模式已经很难适应当今社会的教育发展。对于教师，不仅要满足知识的传授，还要充分重视学生能力的培养和专业实践的发展。商务英语的总体目标是提高实践能力，如果这种传统的教学方法一直保留将很难实现这个目标。

3. 2开展多种形式的课堂活动

商务英语的学习不能只注重理论知识的传授，实用才是商务英语的最主要特点。实践活动的开展还能让课程不枯燥，使得学生更有兴趣加入到活动中，从而培养学生的实践能力和学习兴趣。例如，可以把班级同学分成小组，在传授完基本理论知识之后，教师可以给出一个辩论的话题，各组同学根据小组的观点进行辩论，这不仅能够检测学生对基础知识的掌握程度，还能锻炼听、说能力和思辨能力；再如，进行角色扮演，如商务谈判、商务销售等，加深学生对商务专业知识和技能的体验与理解。诸如这种课堂实践活动不仅使学生在学习商务英语的过程中能学到交际技能，还能学会用英语如何熟练解决现实工作中的种种问题和矛盾，为日后的工作打下良好的基础。

3. 3教师应该注意授课话语

在英语教学过程中，教师传授知识和组织教学的课堂话语对

促进师生课堂交互起着极其重要的作用。教师话语包括语速、音量、语调等各方面，只有话语适当才能满足课堂师生交互的需要，更加有利于教学效果的进一步增强。

3. 4合作学习

合作学习又称协作学习，是以合作学习小组为基本形式，系统利用教学中动态因素之间的互动，促进学生的学习，以团体成绩作为评价标准，共同达成教学活动。商务活动主要是人与人之间的交流活动，其成功与否很大程度上取决于是否能够处理好不同文化背景的人之间的人际活动，是否能够很好地与他人合作等感情因素。在商务英语的教学过程中运用合作学习法不仅有利于学生语言能力的提高，也能够帮助他们分析问题、解决问题，使他们的素质得到全面的发展。合作学习满足了商务英语实践性强、专业化的特点，所以是比较有效的商务英语的教学方法。但是这种方法的运用也不是一成不变的，我们应该创造性的运用于商务英语教学中，因时而异。

4商务英语教学的发展趋势

为了解决商务英语教学的不足，商务英语教学改革亟待深入。

4. 1改革课程体系

课堂体系对于教学的整体效果来说有很大的关系。想要进一步改革课程体系，则需要做到以下几点：

4. 1. 1明确商务英语教学目标

一个课程的教学目标是课程设置的主要依据。培养国际通用型的商务英语人才是我国商务英语人才培养的目标，这一目标逐渐受到重视。要想更好的达成这一共识就要把课程结构与人才所具备的素质结构相适应、相匹配。

4. 1. 2更加注重学生能力的培养

商务英语属于应用类学科，这是为学生日后踏入社会生存发展的一门学科。因此能力的培养在英语教学中至关重要。在课程体系改革中，要时刻以培养学生能力为目标。其中，交际能力尤为重要。因为商务英语从业人员从事的就是与人打交道的工作。良好的交际能力可以让学生在日后的工作中成功的建立商务关系，轻松完成任务，并增强本身的自信心。同时，良好解决问题的思维能力也可以让学生在在不同境遇中恰当的处理问题，适应不同商务环境。

4. 2改进教学方法

除了课程体系的不完善之外，传统的教学手段也应该随之进行改革，让商务英语教学效果更佳显著，以满足教学的需要。

4. 2. 1采用互动式多媒体教学

随着科技的不断发展，多媒体教学应运而生。运用现代化手段进行商务英语教学，能够进一步增强教学的效果。充分利用投影仪、幻灯片这种多媒体手段，使得商务英语教学课堂更加有趣味性，提高教学质量，学生也会更加感兴趣。让学生与当代经济发展紧密结合的同时，也加强了听说读写四方能力，培养学生独立运用商务英语解决问题的能力，一举多得。此外，还可以利用互联网为学生提供网上授课、学习、答疑等机会，这样学生能够巩固课堂所学内容，也可不受时空的限制全方位的接触外语语言与文化。

4. 2. 2采用多样的教学方法，提高学生的参与学习的兴趣

传统的商务英语教学方法以强调翻译和语法为主，教师占据课堂的大部分时间，主要讲授商务相关知识，学生作为学习的被动者，只需坐在课堂倾听教师的讲解，真正进行交流和操作的机会基本没有。这种教学方法不仅达不到教学效果，

还让学生对商务英语这门课程心生厌恶。想要解决这一问题，就要采用灵活多样的教学方法。做到以学生为主、教师为辅的互动式教学法。让学生真正参与到课堂中，成为学习的主人。有许多学者提倡任务型教学法。这种方法就是学习者为了完成某一项任务，以情景为中心，调动各种语言和非语言的资源。在完成的过程中，学生会一直处于积极主动地状态。不过这种方法仅限于学生对相关知识了解和熟悉的基础之上。提升商务英语教学水平，相关老师则需要在提高学生兴趣这一点上多下功夫。在商务英语设计课程的教学过程中，学生的兴趣很关键。然而在实际操作过程中，很多教师并没有掌握有效的教学方法，致使教学效率极低，学生对商务英语设计课程的学习兴趣也没有预想的那么好。商务英语设计专业的学生有他们自己的特点，体验性认知最能激起他们的兴趣，也最能加深他们的记忆。

4. 3改善教学环境

4. 3. 1改善硬件设施

硬件设施是教学的基础，教辅手段落后、问题陈旧这都不利于教学。只有加大投入、加强改革力度才能更好的为教学服务。如提供幻灯片、投影仪、计算机、多媒体教室等现代化手段。

4. 3. 2加强教材建设

教材是达到教学目标的重要保证。目前市面上的商务英语教材种类繁多，质量参差不齐。反馈意见较好的教材是由外语教学与研究出版社出版的商务英语类丛书、清华大学出版社和北方交通大学出版社联合出版的商务英语系列教材。前者侧重于对商务技能的讲解，后者主要介绍商务相关背景和专业背景知识。从目前来看，商务英语教材的改革力度应该进一步加强。

4. 3. 3加强师资队伍建设

商务英语教师的能力和水平直接影响着学生的水平和能力。教师应该拓展在商务英语方面的知识面，加强相关学习。学校应该多组织教师进行商务培训，邀请一些在商务界权威人士开展研讨会或者培训班，讲解相关知识。对于商务的实践，教师可以利用业余时间多去企业学习，这样在授课过程中才会更加形象生动，讲解的才能更加明确。教师加强学习，提高自身水平。调查表明，在学生心中，商务英语教师应该具备以下的素质：一是具备良好英语口语表达能力兼商务专业知识（最好有相关商务或经贸工作经验），专业技能强，幽默开朗，有商务人士的风范；二是课堂气氛活跃，教法灵活，善于营造热烈的学习氛围；三是有相关应试经验，对考试的方向、内容、形式有较好把握。教师是课堂上的观察者、顾问、督促者和评价者，挖掘和培养优秀师资也是课程的画龙点睛所在。任何科目的教学都是一门艺术。如何探索这门艺术，重在结合实际传道、授业、因材施教。

5结束语

国际商务英语的出现既是社会发展的必然结果，又是英语语言学自身发展的必然趋势。在这个经济全球化的时代，国际业务范围的不断扩大，市场对商务英语人才的需求也随之增加，要求更加专业、全面的商务英语人才不仅要有扎实的商务英语基础知识，还要掌握和精通商务语言的相关文化背景信息。新形势为商务英语的教学和发展提供了充足的阳光，我们应该抓住机遇，迎接挑战。新世纪的商务英语教学应该树立“以学生为中心”、“以创新为核心”的全新教学观念，并倡导“以学习为中心”的教学方法。

总之，商务英语教学必须顺应时代的要求，加强改革的力度，加大步伐，不断创新，在实践中不断研究、摸索，创造出整套有时代特色的、科学的教学方法，以应对新形势给商务英语教学发展的机遇和挑战，更好的在经济建设中发挥应有

的作用。

参考文献：

[1] 刘雨. 浅析商务英语教学中案例教学法的应用[J]. 快乐阅读,

[5] 鲁洪萍. 浅谈商务英语教学中跨文化意识的导入[J]. 长春理工大学学报;01期

儿科护理的论文篇四

1、护士加强了十五项护理技术训练，提高了小儿头皮静脉穿刺成功率，提高了技术水平。

2、年资护士加强应急急救能力训练，工作中老护士给低年资护士做好表率，言传身教，让儿科团结、协作的优良作风得到了发扬光大。

3、加强了护理人员的法律意识，强化了法律观念，组织学习了相关法律知识，并灵活运用在工作中去。

严格执行各项规章制度，提高了护理工作质量，建立健全了各项规章制度，规范工作秩序，使小儿科护理工作程序化、制度化、规范化、标准化。

1、严格执行消毒隔离制度，静脉穿刺做到一人一针一管一带，每次操作前洗手，每晚治疗室紫外线消毒，病房空气消毒，严防了医源性感染。

2、严格执行了早班制度，切实帮好了晨晚间护理、基础护理到位，保持患儿床单清洁整齐，环境温馨、舒适。

3、严格执行床头交接班制度，对病人病情做到九知道，在交

接班时向下班护士做好了详细报告。

4、配合护理部做好月护理质量检查、夜查房，确保各项护理指标达到二级甲等医院标准。

5、开展了婴儿抚触，拓展护理技能。

下半年，我们将以严谨的工作态度、更好的服务质量、加倍地努力工作，创儿科特色护理，攀护理质量高峰，换儿科护理新面貌。

儿科优质护理服务

儿科患者病情复杂，变化快，护理工作中存在着诸多风险，做好细节管理是规避护理风险的关键，是提高护理质量建立和谐医患关系的重点。提高护理工作质量，满足日益增长的儿科护理需求已成为儿科护理管理工作中的一个重要课题。近年我科始终把细节管理放在第一位，体现在工作中方方面面，使儿科的服务质量和业务水平大幅度提高，现报告如下。

1 健全完善规章制度和监督考评机制，强化护理人员服务意识

细化规章制度 结合我科护理工作的实际情况，对“儿科护理管理手册”、“儿科护理文书书写标准”、“儿科护理质量标准”、“儿科护理工作流程”等多种护理标准进行细化和量化为护理质量管理和控制提供了可靠的管理依据。有效的保障了护理工作的规范化、程序化、制度化。

现的纰漏，不能忽视任何细节，并及时地处理问题

理目标，对工作中存在的问题及时纠正，不断完善护理服务。

2 强化护

理人员安全意识，培养护理风险意识，提高护士的职业素质

强化护理安全意识 定期安排护理人员学习《儿科护理质量标准》、《医疗事故处理条例》等相关的法律法规文件，做到警钟长鸣。对平时工作中存在的问题，要分析原因并提出改进措施。尤其是对刚参加工作的护理人员，在正式的上岗之前要进行严格的岗前培训，并根据制度对新护士进行知识考核，确保每位护士都具备良好的安全意识和责任感。

伤害降低到最小。

提高护士的职业素质 护士的职业素质在护理工作中起到非常重要的作用。一名合格优秀的护士，不仅仅要有精湛的技术，还要有一颗为患儿无私奉献的爱心。科室加强了对护理礼仪、护理伦理的学习，培养护士的职业道德。护理人员在对待患儿及家属时，要做到有爱心、有耐心、有细心、有真诚。多为护理人员营造各种学习机会，加强与外界的交流和沟通，开阔视野，不断完善和提高护理人员的自身文化素养，树立赶超的信心。

细化服务措施 在住院期间，护士长、责任护士给患者宣传安全措施，为患儿增加有防滑、防坠床措施，病房的开水锅炉有安全防护措施与警示标志等更具人性化的服务措施，努力为患儿提供便捷、优质、满意的服务。

营造人性化的环境 儿科护理工作具有护患沟通

难度大、家属情绪波动大，科室努力营造一种充满人情味的、尽可能体现家庭式的温馨和舒适的环境，从细节服务上体现出对患者的关爱。工作中要做到“七声”，即患儿进科室有迎声，进行治疗有称呼声，操作失误有道歉声，与患儿合作有谢声，遇到患儿家属询问有应声，接到电话有问候声，患者出院有送声，一切本着方便患儿出发，从细微之处入手。

强化过程管理 儿科护理管理不是一种目标管理、而是强调过程管理，因此必须在整个工作过程中检查管理体制、工作程序的科学性，以及工作落实的每一个细节是否达到标准。为了强化过程管理必须细化每一个工作人员的责任，并给每人发放工作手册，每项工作都要落实到位。对于医疗器械、护理药品等物品要具体划分摆放位置，并注意交接工作登记。

4 小结

实施细节管理后，避免了科室出现的严重护理差错事故，临床护理服务质量得到提升。增强了护士的风险防范意识和技能，最大限度地减少护理差错，确保了护理安全和护理质量的持续改进。为患儿安全、方便、满意的全程优质服务创造了条件，提供了保证。细节管理是提高护理质量的途径，是构建和谐护患关系的根本，是保证护理安全的基础，是创建护理品牌的关键。

儿科2013年1月

作为普通儿科在职***的我，在工作当中，逐渐体会到需要不断的累积自己的护理经验，这样在日常的护理工作中，才可以得心应手。实在***作为一个帮助者，有责任使其护理工作达到积极的、建设性的效果，而起到治疗的作用，护患关系也就成为治疗性的关系。

常说护理工作又苦又累，这话的确不假，但是也会带来很多快乐，你只有亲身投进其中才会对它有深深的体会。在儿科的护理当中，每个患儿都牵动着我们的心，碰到大一些的孩子，心里护理是很重要的，刚进院的孩子，只要我们进进到病房他们就开始哭。我们想办法和他们成为好朋友，得到他们的信任，才能让他们配合治疗。

面对的是小儿的时候，无论从穿刺、注射到各种用药，都跟大人有很大的区别！在护患关系上也有变化，小孩都是爸爸

妈妈的心肝宝贝，所以在每一个治疗上，我们都会跟家长们沟通好！让他们放心，他们才能安心！

在儿科，没有过硬的穿刺技术是不行的，“一针见血”在儿科更显突出，尤为重要，由于患儿都是爸妈的心头肉，打在儿身上，痛在爸妈身上嘛！因此我们勤学苦练，多总结多摸索，“熟能生巧”的道理也在这里得以体现。我们下苦工夫，多学多看多练，头皮穿刺也是轻易一次成功的，而能做到“一针见血”在儿科干护理工作也轻易多了，轻松多了。

工作过程中，我严格遵守医院及各科室的规章制度，认真履行***职责，严格要求自己，尊敬师长，团结同事，踏实工作，热爱儿童事业，全心全意为患儿着想。同时理解家属，正确处理好护患关系，能做好解释与安慰工作。

一切都以患儿为中心，处处为患儿着想，不做有损患儿的事情。从内心热爱儿童护理事业，不会因工作繁琐而厌倦，全心全意为患儿服务。

一、进一步加强优质护理服务工作

1、继续深入开展优质护理服务，根据20xx年8月“二级甲等医院”回头看复审中，各项质控中发现的问题及提出的整改措施，逐一落实，加强落实责任制整体护理。

2、继续推行责任制整体护理工作模式，护士分管患儿人，夯实基础护理，提供全面、整体的护理服务。

二、加强省级临床护理重点专科项目建设工作

1、按照护理部“省级临床护理重点专科项目建设”实施计划，认真落实各项工作。

三、进一步完善儿科质控管理体系

- 1、科室继续执行护士长——质控组长进行儿科护理质量控制。
- 2、开展科室护士对护理工作质量考核奖励分配的调查，制定科室工作质量考核分配办法。
- 3、制定儿科护理规章制度，特别是核心制度、护理常规、护理应急预案的培训计划并实施。

四、加强人力资源管理

- 1、落实《护士条例》，在现有护士不足的情况下，科室对护理人力资源仍实行弹性调配的排班工作模式，根据病房使用率、患儿收住数量、护理工作的难易程度、专科特点，弹性调配的排班工作模式。
- 2、落实护士分层管理方案，对低年资护士加强培训，严格按照《低年资护士工作手册》严格考核管理。
- 3、继续推广护理工作量化考核，落实以护理工作量、质量、患者满意度并结合护理难度、技术要求等要数的绩效考核，并与护士的评优、晋升、薪酬分配相结合。

五、加强儿科临床护理质量控制，达到持续改进的目的

- 1、健全和完善儿科质控管理体系。
- 2、每月各科内质控小组运用pdca管理工具每月开展质控活动。
- 3、依照《护理质量与安全简报》中记录存在的问题，针对原因进行分析整改。
- 4、定期开展临床危重患者护理查房；落实护理病例讨论及会诊制度。

5、加强对护理规章制度特别是护理核心制度、护理常规、操作规程、护理应急预案的掌握和执行情况的检查。

6、按照《二级综合医院评审标准》，加强对新生儿护理单元的质量管理。

六、加强护理安全管理、保障患者安全

1、每月召开病区护士会，对科内存在的问题及时进行分析、整改。

2、建立非惩罚性护理不良事件主动报告机制，征对发生的护理不良事件，科室每月及时组织讨论分析，并制定相关整改防范措施。

3、实行重点患者的安全目标管理，患者入院时风险评估率应达100%。

4、定期对全体护理人员进行护理安全警示教育。

5、针对20xx年儿科护理不良事件的统计，对科室易出现的问题进行安全警示教育。

七、加强在职培训，提高护理人员专业素质

1、制定科室“三基”、“三严”护理理论和操作技能培训计划，并按照计划开展落实考核。

2、定期开展危重患者护理理论和技术，危重患者护理常规及技术规范、工作流程及应急预案的培训与考核。

3、定期开展临床常见护理技术操作的培训与考核：根据护士分层管理规定，加强各层级培训并考核。

4、加强低年资护士、新入护士的准入培训。

5、组织科内护理业务课每月1-2次，全年不少于12次。

6、定期开展业务查房，护理病例讨论，护理会诊，加强理论联系实际学习。

7、计划选派1~2名护理骨干到上级医院进修学习培养新生儿科专科护士、儿童消化科专科护士。

八、坚持“以病人为中心”，提高护理服务满意度

1、通过各种形式的学习与活动，加强护士的沟通技能，主动服务意识、质量意识、安全意识的教育。

2、每月定期召开护患公休座谈会，进行健康知识宣教，听取患者意见，开展便民措施。

3、向患者发放满意度调查表，开展医生护士对护理工作满意度调查，深入科室主动听取医生护士对护理管理工作的意见和建议。

4、每月开展患者出院电话回访活动。

5、注重培养护士日常礼仪，规范护士服务行为，护理操作用语等，培养护士树立良好的职业形象。

九、进一步加强“爱婴医院”护理工作

1、加强护理人员“爱婴工作”相关知识培训2、加强母乳喂养健康教育宣教3、依据《爱婴医院评价细则(20xx版)》，每月定期对“爱婴”服务落实进行专项检查，及时进行督查及开展小组活动并记录。

天全县人民医院儿科

2014年上半年优质护理工作总结

为了创建二级甲等医院，由护理部的具体指导，儿科2014年上半年全面开展优质护理，具体措施总结如下：

儿科护理的论文篇五

在儿科护理工作中，护理人员的责任意识和服务态度直接影响了护理工作的质量和效率。

对于护理人员而言，较强的职业道德可以使他们在护理工作中热爱本职工作，具备较强的责任感，对护理工作的操作规程和规章制度有详细的了解，熟悉护理工作的流程。

人员感到委屈，直接影响了护理工作的质量，同时也容易激化护患矛盾，影响患者对医院的信任，影响患者对护理工作的满意程度。

1.2 护理人员的综合素质

在儿科护理工作中，作为护理人员，不仅需要具备较高的专业技术水平，还需要具备较强的心理素质、道德素质，懂得心理学的相关知识。

在护理工作中，面对复杂多变的病情，护理人员要能够做出及时地反应和解决措施。

而面对家属的'各种问题，护理人员得有较强的耐心和责任感，以消除家属的疑虑。

但是，在实际的儿科护理过程中，有些护理人员存在着业务不熟，专业技术不强，护理工作不能做到轻、快、准。

在日常的护理工作中，对患儿的观察不够细致，对病情的变化没有及时掌握，尤其是一些刚毕业的护理人员，由于经验不足，更容易导致以上这些问题的出现，从而严重影响了儿科护理工作的质量。

1.3 相关的环境设置以及硬件设施

现代社会，经济快速发展，人们的生活质量和生活水平已经发生了翻天覆地的变化。

因此，在医院，一个舒适的环境对于患儿的康复具有重要的影响。

在儿科护理的工作中，保持环境的安静、干净、整洁，保持合理的温度和适度，是提高护理质量，减少护患纠纷的一个重要因素。

2 提高儿科护理工作质量的策略

以上，笔者认真分析了影响儿科护理质量的主要因素。

从这些因素我们可以看出，在儿科护理的工作中，护理人员的职业道德，能力水平，服务态度以及医院的环境卫生等都是影响儿科护理质量的主要因素。

2.1 强化儿科护理人员的责任心和职业道德

在儿科护理工作中，护理人员的责任意识和职业道德都是影响护理质量的关键性因素。

面对每一名患者，都能够耐心地对待，不能因为职业疲惫而忽略患者的合理化需求，不能因为倦怠而无视生命。

能够及时地缓解，减少护患矛盾，为患儿及其家属提供一个满意的护理环境，提高患儿家属的满意度。

2.2 不断改善护理人员的服务态度

在儿科护理工作中，患儿绝大部分年龄尚小，如果护理人员凶巴巴的，难免会增加患儿的恐惧感。

增加患儿和护理人员之间的信任感，使患儿懂得配合护理人员，建立良好的护患关系，从而提高护理工作的质量和水平。

2.3 强化护理人员与患者家属之间的沟通

沟通是建立友谊的桥梁。

在护理工作中，护理人员要强化和患者家属之间的沟通。

一方面，护理人员要让家属及时了解患儿的病情、减少家属的紧张和恐惧心理。

另一方面，护理人员和家属在沟通的过程中，可以建立彼此之间的信任关系，让患者家属了解护理工作的不易，多一份包容，多一份理解，使护患关系沿着良好的方向发展。

在沟通的过程中，护理人员要注意沟通交流的神态、语气，用最具亲和力的言语，化解家属心中的疑虑，化解护患矛盾，提升护理工作的质量。

2.4 建立良好的监督评价制度

在儿科护理工作中，医院应当建立良好的监督评价管理制度，形成科学的管理体制，确保护理人员的工作有序进行。

儿科护理的论文篇六

为了获得更高经济利益，很多企业私下不遵守国家规定，私自雇用员工，由于员工普遍素质不高，加上矿井安全措施比

较差，大大提高了安全事故发生率，有关部门缺少对企业的监管，使采矿规定得不到遵守。在采矿工程施工中，企业各级安全机构不全面，职责不够明确，出现事故，责任不能具体到个人。同时，分工不明细，采矿行业需要严格的.安全管理体系，从而降低安全事故发生率，有关负责人对采矿人员安全意识不够重视，发生安全事故时，采矿人员并不能及时做出相对的解决对策。矿井安全工作不到位，缺少专业检修团队，无法对基础防护措施进行检修，矿井通风和防水、防火工作不到位，导致安全事故发生，无法保障采矿人员正常工作。

1.2 采矿专业设备与技术落后

随着中国经济发展，采矿设备和技术已经得到有效改善，但是相比发达国家还有一定差距，中国矿产行业发展比较缓慢，采矿需要设备与技术来维持进度，由于企业对采矿安全工作重视力度不足，企业流动资金也很少投入购买先进的采矿设备，导致矿井采矿设备老旧或损坏，采矿技术人员得不到培训，老旧技术已经不能满足现代采矿行业飞速发展，阻碍采矿行业发展。同时，现有的采矿设备不配套、陈旧落后，采矿效率不高，缺乏维修人员，甚至很多危险的设备还在继续使用，使采矿人员自身安全受到威胁。

1.3 采矿人员素质普遍不高

中国采矿行业大多人员知识水平普遍不高，自身素质水平难以满足工作要求，对于采矿行业的了解程度并不充分，而又由于企业缺乏对采矿人员采矿知识和安全知识的培训，使很多采矿人员无法了解采矿，从而操作不规范，造成危险事故的发生。同时，采矿人员大多对基本采矿技术并不了解，使采矿效率低下，再加上采矿行业耗时久，危险度高，使很多技术人员并不选择采矿行业，使采矿行业造成重大损失。由于采矿人员水平不高，导致职业道德素质不足，对采矿工作不积极，无法学习采矿知识和技术，不能正确操作采矿设备，

大大增加了危险事故的发生概率[2]。

1.4采区井巷设计工作存在危险

采矿企业在进行采矿工作时，经常在巷道起坡进行采区井巷设计工作，一般来说，巷道坡起不同适合不同的采矿工作，但是企业对巷道坡起的建设并不全面，为了节省资金，大部分企业之只建设一条巷道供采矿生产，在一定程度上降低了采矿工作的效率。同时，采矿需要结合自身设备与技术来进行工作，很多企业自身采矿能力有限，减缓了矿井采矿进度，使人们生命安全得不到保障。矿井中部工程量比较小，巷道比较狭窄，一旦发生损坏，检修人员并不能及时进行维修，从而减缓采矿进度，且无法保证安全性。

2加强采矿工程施工的安全措施

2.1加强对企业的管理

由于采矿行业具有较高的危险性，需要对采矿行业进行整体的改革，加强矿井基础安全措施，注重安全设备检查和维修，有关负责人应制定周密的检查维修方案，对矿井进行全面的隐患排查，严格按照方案进行操作，使采矿人员生命安全得到保障。同时，企业应按照国家规定进行招聘，对采矿技术人员进行专业的培训和安全知识培养，一旦矿区发生问题，要及时采取解决措施，使采矿人员认真开展工作。企业不仅要全面排查隐患，还要注重成果巩固，对已排查出隐患的地点加强整顿，加大隐患整治力度，使安全防护措施设立到位，保证采矿人员的生命安全。

2.2加强设备维修和技术更新

为了解决中国采矿行业问题，需要国家与企业共同合作，加强设备和技术知识更新，国家在一定程度上为企业发展提供便利条件，使企业能够引进国外新型设备，同时派遣专业技

术人员进行国外深造，学习新型采矿技术，从而促进中国采矿行业的大力发展。企业还需要加强对矿区安全工作的重视，成立专门的检修和维护队伍，对矿井老旧设备进行更换和翻新，使采矿效率提高，注重技术创新，成立创新部门，对技术进行不断完善和创新；有关负责人需要加强资金投入，注重设备老旧零件的更换，从而加快采矿业的发展。

2.3 注重提高采矿人员素质

企业应注重采矿人员的道德素质培养，加大资金投入，成立专业的知识培训部门，对应聘的采矿人员进行严格的训练，加强采矿人员的基础技术水平，使采矿人员能够正确操作采矿设备。有关负责人还要注重提高采矿人员的工作积极性，使采矿人员能够对工作上心，使采矿人员提高工作效率。由于采矿行业比较危险，企业应注重采矿人员的安全措施，加强安全教育。同时，企业应该提高公司福利，吸引技术性人才，使公司技术能够得到创新，支持和鼓励技术人员进行深造，愿意从事采矿工作人员要进一步提高专业知识。创新人才工作机制，营造尊重人才的氛围，使各等级采矿员工得到公平待遇；加强采矿员工的安全保护措施，从而使采矿业飞速发展。

2.4 注重采区井巷设计工作

中国经济不断发展，已经摆脱原有的采矿技术，采矿设计也得到很大改善，企业在进行巷道设计时，需要考虑资金成本。适合的采矿巷道起坡，能够使采矿效率稳定提高，而不同巷道适合不同类型的采矿工作，所以企业应该选择适合自身的巷道，加快采矿进程。同时，当企业进行采区中部车场建设时，需要结合自身发展情况，选择最优化的起坡形式，优化建设工程，节省资金。企业需要进行设计培养，使设计人员能够结合企业发展情况，设计合理的巷道，加快采矿效率，从而促进采矿业发展。

3结语

目前，全球化发展，信息交流飞速加快，外来信息能够加强中国的自我改革，采矿行业也需要进行不断的改革和创新。安全是各个行业发展的首要前提，采矿工程施工安全关乎整个采矿过程，同时决定企业的发展。所以企业需要加强对采矿行业的重视程度，使采矿行业得到大力发展。采矿企业需要加强对采矿人员的重视，提高采矿人员的职业道德素质，注重采矿人员的知识和技术培养；企业还需要注重资金投入，吸引技术型人才来工作，同时加强对老旧设备的更新，引进新型设备，注重企业管理，从而加强采矿业的发展，推动中国经济发展。

参考文献：

[1] 刘彬. 采矿工程施工中的不安全技术因素及对策分析[J]. 黑龙江科技信息, (3): 31.

[2] 卢国群. 煤矿采矿工程中的不安全技术因素解析[J]. 山东工业技术, 2017(4): 78.

儿科护理的论文篇七

1. 1对井巷工程施工中存在的 unsafe 技术因素及其相应的对策进行分析

(1) 针对中部车场可以采取单道起坡的对策。在采矿井巷工程施工中，为了做好中部车场的设计和施工工作，需要采用几种不同的有效措施对巷道的起坡轨进行施工，也就是常说的单道以及双道起坡，在选择这两种起坡方式时需要综合考虑工程的实际施工情况。一般情况下，施工工程量相对较小的方式为单道起坡，这主要是由于在双道起坡的建设过程中还需要分别设置一付固定道岔和弹簧道岔。最近几年以来，很多矿区的中部车场建设一般都会选择单道起坡，有效的节

约了建设成本。不过在采用单道起坡方式进行建设时，我们仍然需要重点做好空重车以及材料车等的下放操作，在简易道岔的位置处安排打点挂钩操作人员进行适当的助推，避免空车在通过简易道岔的过程中发生掉道问题而进入到中部车场，甚至一旦出现飞车现象将会产生更为严重的后果，直接威胁到工作人员的生命安全。因此，我们在对采矿区的中部车场进行设计时，有时候也会通过采用双道起坡方法，以此来降低施工操作的难度，确保打点挂钩工作人员的生命安全。

(2) 在对弯道井巷施工的过程中合理确定曲率半径。在运输巷道里，如果采用7t自粘式电机车来完成运输工作，那么就需要将曲率半径确定在13m左右，其他部位可以控制在9m。在这当中，如果曲率半径过小，那么就会加大巷道的弯度，在较大弯曲的巷道中进行施工会造成钢丝绳的严重磨损问题，一旦出现钢丝绳磨断现象甚至会对人员造成较大伤害，而且在这样的状况下进行爆破操作时，会导致矸石无法直接掉落到底部位置，但是仍然会存在随时掉落的可能，给巷道内的运输工作带来了巨大的隐患。因此，考虑到上述几种情况，我们将巷道弯头部位的曲率半径有效的控制在了12m左右。

(3) 弯曲巷道中采取的车场设计对策。引起安全事故的主要原因还包括将车场的位置设计在了弯曲巷道中，存在位置选择不合理现象。设计人员在最初设计时，只对采矿区上山以及运输巷道所在的具体方位进行了分析和考虑，而把采矿区下部车场设计在了弯曲的巷道里面，这就严重阻碍了电机车司机的视线，无法及时观察到前方的信号，与打点挂钩工作人员的交流过于滞后或者根本无法交流，引起各种不必要的交通安全事故。所以，在对车场进行设计时应该充分考虑上述情况，尽可能的在直线部位进行车场的设计。

1.2对开拓巷道工程施工过程中存在的不安全技术因素以及相关的对策分析

(1) 下部车场轨道之间的安全间隙过小。在巷道工程施工中，

对下部车场进行设计时，通常都会将双轨之间的安全间隙有效的控制在大约1.3m左右，不过在实际施工过程中，大多数矿井的安全间隙却只有1.2m，尤其在运输任务较多的情况下很容易在双轨之间发生挤碰问题威胁到工作人员的生命安全。而且在一些运输车发生变形或者材料车的宽度过宽的情况下发生较多。所以，在实际施工中要尽可能的将安全间隙保持在1.4m，确保运输车能够保持正常的运行状态，避免人员伤亡。

(2) 在对巷道进行设计时出现高度过低的现象。在开拓巷道时通常都会采用半圆拱形的断面，一般墙高都会设计为1.2m，但是在实际施工中很多矿区仍然没有严格按照这一设计规范进行建设，从而引发各种安全事故，特别是在一些设置了架线的巷道当中，如果高度无法满足施工标准，那么引起机电事故的概率将会更大。

(3) 在对巷道的腰线进行设定时存在的问题。在对井下巷道进行掘进施工的过程中，需要同时用到中线和腰线来完成施工控制，其中中线能够对巷道掘进的主要方向起到指示作用，一般情况下要在巷道的顶板位置或者棚梁上面设置3个或4个中线点，以正中或者偏中线的形式展示出来，利用激光光束等方法来查看掘进迎头的尺寸大小；另外腰线主要指的是对巷道的标高以及坡度等进行合理控制的标示线，采用水平尺等施工工具延伸到掘进迎头部位来获得腰线的所在位置。通常在实际施工中都会每隔30~50m的距离利用测量仪器来设置中腰线，但是一旦发生中腰线偏离的情况还需要在现场进行及时的校正。在厚煤层位置需要对巷道进行分层开采，这时巷道的压力非常显著，一旦发生支架变形以及错动等问题将会影响到中线点，使其无法处于同一条直线上，进而对巷道施工的质量水平产生影响；另外在曲线巷道的施工过程中，由于需要不断的改变施工方位，并将曲线巷道在转弯处的半径大小以及转角等有效的转化成为弦线或切线来控制施工质量，除此之外还应该严格按照设计规定以及施工经验等解决

井下施工中遇到的问题。

二、对采掘工作面施工产生影响的不安全技术因素以及相应的对策

2.1对采矿工作面施工产生影响的不安全技术因素及其相应的对策

(1) 切眼和分斜坡在开口过程中出现的问题。在采掘工作面的施工过程中，对切眼进行开口操作设计时并没有严格按照规定沿着煤层的正倾斜方向，或者是已经沿着正倾斜方向但是开口没有达到规定的长度，这些问题都会造成三角带煤柱发生跨帮的问题。所以在进行切眼的开口设计时，一定要严格根据相关规范要求，避免出现质量上的偏差，确保切眼开口的长度、方向等各项参数都符合施工要求。

(2) 在对急倾斜煤层的主斜坡进行设计时出现坡度过小的问题。在采掘工作面进行施工时，需要对急倾斜煤层的主斜坡进行坡度的设计工作，一般都会沿着煤层的伪斜方向展开施工，但是即使设计过程中规定了精确的数值，施工中也难免会存在一定的问题，导致主斜坡的坡度无法满足施工标准，煤炭在受到自身重力的作用时也不能有效下降自溜，严重降低了工作效率。

2.2对掘进工作面施工产生影响的不安全技术因素以及其相应的对策分析

(1) 改造眼出现过多的拐弯处或者反眼的坡度设计过大。在对改造眼进行设计的过程中，很多矿区都会将其能获得的经济利益的多少放在第一位，因此在改造眼的设计和施工中，并不会综合考虑各方面的影响要素，甚至会出现一些不符合施工规范要求的设计，为施工埋下了众多的安全隐患。

(2) 合理选择运输巷拔口的所在位置。通常在选择运输巷拔

口的位置时需要考虑正反拔口两个方面，在设置的过程中一定要将外开口巷道的牛鼻子位置和内开口巷道的刷大点之间的距离保持在8m左右。

三、结语

过本文进行分析，我们主要对有可能影响到采矿工程安全施工过程的技术因素进行了研究和讨论，可以看出，大多数不安全技术因素出现的原因都是各种操作不严谨造成的。所以，在采矿工程的实际施工过程中，我们一定要严格按照施工设计要求以及相关的规范手册等展开每一步操作，进一步完善自身的设计规划，为采矿区工程的施工创造安全的施工环境，提供更多的安全保障。

儿科护理的论文篇八

随着医学模式的发展和先进技术的涌现，各手术学科专业化程度的提高对手术室护理质量提出了高效、高质量、高水平的要求。

1技术方面

手术室护士是一个特殊的任务，知识范围，业务能力强，应急反应快。随着新技术，新业务的发展，大量的医疗设备新，从而增加技术在手术室，护理安全的影响的风险应用。

2管理方面

2.1系统不是健康的新“条例”医疗事故出台，带来新的挑战，手术室护理，许多旧体制的需要修改或补充，只有系统能保证正常的合理的科学的护理活动，减少或避免护理错误。护理是一门实践性很强的学科，制度不断形成的正面和负面的临床和完善两方面的科学实践。但在实际工作中，经常会遇到无章可循，造成潜在危险的护理。

2.2反馈不及时手术室工作人员和麻醉师，不同的医生共同合作完成的每个操作，肩负着医治伤员，挽救了垂死的责任。每个操作都有其共性和个性，特殊的习惯，如果没有的运作和协调要求及时总结当医生，并相互沟通，容易造成术前准备不充分，导致手术时间，影响手术质量。

处于从属地位护理管理者的2.3监管不足，许多医生都不愿意按程序是不接受的意见，如洗手，违反无菌操作，造成监管运作不到位，对威胁护理安全。与此同时，护理管理人员缺乏经验，激励和惩罚措施不尽合理，不够大胆，将导致监管不足，容易出现护理缺陷。

3环境方面

室内噪声的来源（麻醉呼吸机，吸痰，电凝）操作，不仅提高了患者的恐惧感操作，降低其适应性和医务人员由于不良的心理反应，降低工作效率。随着无线通信技术，移动电话，小灵通和使用的手术室，对周围的'工作人员等现代化通讯手段的迅速发展，病人和医疗设备会造成不良影响，一个潜在的因素是交叉感染。

4护士方面

4.1患者格调低下护理是不严谨的，在进入手术室后绑定，无家属陪护，焦虑和恐惧上升，如果因工作人员繁忙和患者的尊重和理解，或谈笑风生工作场所忽视，导致患者质疑护理的安全性，在未来的护理纠纷将会埋下了导火索。按照精神护理在手术室的一个重要质量应该有，有的在运营中心的护士把侥幸，没有人看到，没关系，不遵守护理和规范的标准，从而容易导致护理差错。最孤独护理手术室护士，是否按照正常运行，是否可以在质量，数量和完成的工作，完全靠护士的个人约束能力医学|教育网。

4.2护士职责不明确的护理是一门独立学科，有其工作范畴和

具体技术规范。然而，在目前的临床护理工作，但大量的非护理工作，据统计，护士的兴趣，超过4%的护士在非护理工作，如：财务会计，清洁工作，导致护理人员不在，影响护理质量，降低安全系数。

4.3护士在手术室，不当使用特殊的语言环境，缺乏护理人员工作技能或工作繁忙，在面对患者及家属提出的问题，回答简单，生硬，可引起患者的反感；的其他医务人员在大约无关紧要的话题，患者可能预后的预后，并且，在严重的情况下的操作流程和操作可能导致医疗纠纷。

4.4积极性是很差的手术室护士护士往往不被患者重视，护理工作步伐加快，高压，高强度，枯燥，导致低的工作积极性，主动性，易发生医疗意外。

4.5护士的知识是狭隘的护理教育体系是短暂的，高级护士，大学本科学历并不流行，所以多数护理人员，低学历，知识相对较窄，遇到的新问题，新情况，处理能力差。对于一些日常操作只能按部就班，缺乏创造性思维的能力，往往脑力劳动变成了纯粹的体力劳动。