

2023年学生会部门纳新计划策划书 学生会部门纳新策划书(汇总8篇)

面对众多的选项和挑战，我们需要进行周密的思考和权衡，以做出最适合自己的大学规划。请大家一起来看看以下教学计划范文，相信对我们的教学工作有所帮助。

学生会部门纳新计划策划书篇一

一、 活动前言：

金秋的工业学院，又迎来了一批批满怀期待与梦想的新生。他们拥有旺盛的精力、强健的体魄、敏锐的目光，他们睿智、热情，他们定会给我们的菁菁校园带来一片灿烂亮丽的天穹，给校学生会的工作带来新的活力和希望，让海科的精神永存！

二、 纳新目的

为了保证建筑工程系学生会有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用，服务学校、服务同学。

三、 纳新对象

建筑工程系20xx级全体新生。

四、 纳新时间及地点

时间□20xx年9月18日—9月22日（待定）

地点：第四教学楼c101□c102

五、纳新要求

- 1、承认学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度。
- 2、思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。
- 3、有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力。
- 4、具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢，能够很好的处理学习好人工作之间的关系。

六、纳新形式

先举行纳新报告会，新生根据个人情况选择合适的部门，填写个人简历及申请表，最后组织各部招生。

七、纳新数量

各部门根据自身实际情况自由把握，在纳新活动进行前，应将初步计划招收人数上报主席团。

八、纳新职位

大一干事

九、纳新流程

(一)前期准备工作

提前印制好个人简历及申请表，提前申请教室，大二干事开例会统一部署。

(二)前期策划宣传

1、具体流程

- (1) 宣传部利用海报的形式告知校学生会纳新的信息。
- (2) 出两张宣传板（南北校区各一张）分别介绍主席团及各部门的职责。
- (3) 在南北校区食堂门口设立纳新咨询处，大二干事轮流值班，积极解答各新生提出的问题。
- (4) 鉴于大一新生有上晚自习的要求，大二的干事组成宣传团队，在主席团的领导下，进行各班的宣传。

2、宣传要求

- (1) 海报内容新颖，形式多样化。
- (2) 宣传海报在多个地点张贴，安排人员在北校食堂门口、北校后门口、交通系楼下、第四公寓楼下（南校食堂）、以及五号公寓楼下张贴。
- (3) 在进行各班的宣传工作时，大二干事应统一穿着系服，仪表整齐，举止大方，吐字清晰。

3、时间

9月 13日——9月 16日

4、其他可行性措施

- (1) 9月 13日——9月 16日，如果情况允许，学习部成员可以走访新生宿舍，对新生所提出的疑问给予解答，同时能够和新生进一步交流，沟通，让新生积极参与到学生会的活动中来，对纳新活动进行进一步地宣传。

(2) 如果条件允许学习部可自行印刷一些宣传单向新生发放，对纳新活动进行进一步地宣传。

(三) 纳新阶段

(1) 按照通知的具体时间，新生按时到指定的教室参加纳新报告会，报告会门口有2到4名大二的干事负责接待引导，以保证每位来参加报告会的新生能及时入座。

(2) 各部门应提前做好ppt在发布会之前交由主席团审批，并提前选好一名ppt放映人员。

(3) 发布会现场安排多名执勤人员，维持现场纪律，以保证会议的正常进行。

(4) 各部部长在发布会最后逐一介绍本部门的职责及要求，以方便新生的选择。

(5) 发布会后，新生各自选择好部门并进入相应教室。大二干事组织填写个人简历及申请表，并通知面试时间地点。

(6) 按照通知的时间及地点进行面试，面试主要由大二的进行，报名人数多的部门可以分批进行面试。面试结束后，将入选名单交由主席团审批。

(7) 主席团审批结束后，在南校区发布一张“光荣榜”向全校公布入选人员名单。

学生会部门纳新计划策划书篇二

一切为了同学

我院外联部在我院党总支团总支的领导下主要以拓宽院、校际交流工作为主题，以增进校企合作关系为工作重点，旨在向

外展示学校学生的真我风采, 努力提高我院学生会在社会上的知名度, 为学生会和各项活动筹集资金, 外联部的宗旨是“一切为了同学”。外联部全面负责我院学生会的对外交流联络工作以及在活动的顺利进行过程中起着不可或缺的作用。

1、增加同学与社会的接触机会, 同时为同学们提供社会实践机会。

2、促进学院与外界进行学术、文化、艺术、文娱等方面交流。积极为学院的各种活动拉赞助。平时密切注意一些与同学们相关的厂商, 发掘潜在的赞助商, 洞察潜在赞助商的合作意向, 及时收集信息, 力求学院与企业双赢, 为我院美誉度的提升坚持做不懈的努力。

3、与兄弟学院密切联系, 把各兄弟院的成功管理经验和优秀活动引进我院, 为其他各职能部门提供信息支持; 进一步加强与其他院间的联系, 做好桥梁纽带工作, 取其精华, 学习他们的经验, 借鉴其可行的方法。以完善我院学生会的工作。

4、每次活动做到有书面策划、书面总结。计划要得到院团总支批准后方可实施, 并要严格按照计划实施, 如遇不可抗力因素须临时更改计划, 也应尽快与学院联络商妥后在做定夺。活动结束后要及时收集来自各方面的反馈意见, 并从中汲取经验教训, 将之列入总结之中, 以方便日后存档学习。

5、保持和发扬学院优良传统, 树立本学院健康、进取、创新的良好形象。时刻牢记自己是传媒工程学院的一员, 爱院如爱家, 积极宣传我院的良好形象, 全面提升我院的知名度与美誉度。

6、发挥本部门特色, 加强与其它部门的联系共同搞好学生工作。同的学生会的其他部门团结合作, 积极协调其他部门工作, 为建设我院良好的学习生活环境, 文化氛围共同努力。

7、加强自身建设和理论学习，提高自身能力与业务素质。以身作则，努力学习科学文化知识，严格要求自己，加强道德修养，为学院树立良好的形象尽自己的一份力量。

1、时间观念：外联强调高效率、高质量，所以每个外联人要有严格的时间观念；

4、良好的沟通、学习能力；

5、对公众事件的活动洞察力（即活动时间的把握、活动内容的把握）；

6、具有非凡的口才和良好的心理素质；

8、具有团队精神：在学生会的大家庭中只有我们，没有我。

8人（性别视能力而定）

在以团总支及主席的带领下，张竞予携副部龙剑定在本学年度做好交接纳新活动。

外联部是最锻炼人交际能力和沟通水平的部门，注重学习能力与社会实践相结合，为大学学生的学习就业双发展提高了有力保证。

有能力的你还在等什么？外联部欢迎你的加入。

学生会部门纳新计划策划书篇三

一. 学生会宗旨：

一切为了同学

二. 外联部简介：

我院外联部在我院党总支团总支的领导下主要以拓宽院、校际交流工作为主题,以增进校企合作关系为工作重点,旨在向外展示学校学生的真我风采,努力提高我院学生会在社会上的知名度,为学生会和各项活动筹集资金,外联部的宗旨是“一切为了同学”。外联部全面负责我院学生会的对外交流联络工作以及在活动的顺利进行过程中起着不可或缺的作用。

三. 外联部的职责

1、增加同学与社会的接触机会,同时为同学们提供社会实践机会。

2、促进学院与外界进行学术、文化、艺术、文娱等方面交流。积极为学院的各种活动拉赞助。平时密切注意一些与同学们相关的厂商,发掘潜在的赞助商,洞察潜在赞助商的合作意向,及时收集信息,力求学院与企业双赢,为我院美誉度的提升坚持做不懈的努力。

3、与兄弟学院密切联系,把各兄弟院的成功管理经验和优秀活动引进我院,为其他各职能部门提供信息支持;进一步加强与其他院间的联系,做好桥梁纽带工作,取其精华,学习他们的经验,借鉴其可行的方法。以完善我院学生会的工作。

4、每次活动做到有书面策划、书面总结。计划要得到院团总支批准后方可实施,并要严格按照计划实施,如遇不可抗力因素须临时更改计划,也应尽快与学院联络商妥后在做定夺。活动结束后要及时收集来自各方面的反馈意见,并从中汲取经验教训,将之列入总结之中,以方便日后存档学习。

5、保持和发扬学院优良传统,树立本学院健康、进取、创新的良好形象。时刻牢记自己是传媒工程学院的一员,爱院如爱家,积极宣传我院的良好形象,全面提升我院的知名度与美誉度。

6、发挥本部门特色，加强与其它部门的联系共同搞好学生工作。同的学生会的其他部门团结合作，积极协调其他部门工作，为建设我院良好的学习生活环境,文化氛围共同努力。

7、加强自身建设和理论学习，提高自身能力与业务素质。以身作则，努力学习科学文化知识，严格要求自己,加强道德修养，为学院树立良好的形象尽自己的一份力量。

四. 纳选成员应具备的素质:

1、时间观念：外联强调高效率、高质量，所以每个外联人要有严格的时间观念；

4、良好的沟通、学习能力；

5、对公众事件的活动洞察力（即活动时间的把握、活动内容的把握）；

6、具有非凡的口才和良好的心理素质；

8、具有团队精神：在学生会的大家庭中只有我们，没有我。

五. 纳新人数:

8人（性别视能力而定）

六. 内部保证:

在以团总支及主席的带领下，张竞予携副部龙剑定在本学年度 做好交接纳新活动。

外联部是最锻炼人交际能力和沟通水平的部门，注重学习能力与社会实践相结合，为大学学生的学习就业双发展提高了有力保证。

有能力的你还在等什么？外联部欢迎你的加入。

学生会部门纳新计划策划书篇四

又是一年四季更替，又是一年日新月异，金秋的中南学院，又迎来了一批批满怀期待与梦想的新生。他们拥有旺盛的精力，强健的体魄，敏锐的目光，他们睿智，热情，他们一定会给我们菁菁校园带来一片灿烂美丽的天穹，给校学生会的工作带来新的活力与希望，让海科的精神永存！想起去年这个时候我们是在应聘，而今天我们是在准备招聘。

为了保证中南科技财经管理学院学生会有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用，服务学校，服务同学。

中南科技财经管理学院20xx年全体新生

（一）、纳新时间及地点：

时间□20xx年9月xx日—9月xx日地点：西苑坪地

（二）、面试时间地点：

时间□20xx年9月xx日—9月xx日地点：教学楼615、616教室

- 1、承认学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度；
- 2、思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳；
- 3、有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力；

5、做事细心严谨，有一定的写作能力

6、为人真诚，大方得体，心思缜密，思维活跃，事实求是，标新立异；

1、本次纳新分为三个阶段，第一阶段为初赛，第二阶段为复赛，第三阶段为决赛（确定人选）

2、参选学生要准备个人资料及演讲（自我介绍，想进学生会哪个部门，对入学生会的看法，个人在学生会的发展前景等等）

各部门根据自身情况自由把握，在纳新活动进行前应将初步计划招收人数上报主席团

部门干事

提前印制好申请表，提前申请教室，大二干事开例会统一部署

1、具体流程：

（1）、宣传部利用海报的形式告知校学生会纳新的信息

（2）、在西苑坪地设立纳新咨询处，大二干事轮流值班，积极解答各新生提出的

问题

2、宣传要求：

（1）、海报内容新颖，形式多样化

（2）、在进行各班的宣传工作时一定要介绍各个部门的职责

3、时间：

9月xx日——9月xx日

1、按照通知的具体时间，新生按时到指定的教室参加纳新现场，门口会有2到

4名老干负责接待引导，以保证每位同学来参加纳新的新生能及时入座

2、纳新现场安排多名执勤人员，维持现场纪律，以保证会议的正常进行

学生会部门纳新计划策划书篇五

一、目的：

为了保证院学生会会有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后备军力量，能更有效地开展学生会工作，充分发挥学生的主体作用，服务学院、服务同学。

二、总体流程

1、宣传阶段

2、学生会各部门介绍及招新动员大会

3、学生会各部门招新咨询交流活动

4、正式开始招新

三、具体招新流程：

组织部

组织部是隶属分别团委的一个职能部门。主要职能为：组织广大团员青年学习马克思主义理论知识、提高学生的思想道德素质和综合素质。

招新要求：

- 1、具有端正的工作态度和高度的责任心，做事细心严谨，有一定的写作功底；
- 2、善于独立思考，具有一定的团队合作精神；
- 3、熟练运用wordexcelppt等ms office软件；

学习部

学习部以“丰富校园学术文化，增强内外学术交流，提高学术水平，营造学术气氛”作为宗旨，努力为城职的每个学子提供一个浓厚学术气氛的平台，激发全校学生的学术气氛和热情，浓郁校园人文底蕴。

招新要求：

- 1、为人真诚，大方得体；心思缜密，思维活跃；实事求是，标新立异；
- 3、热爱学习，成绩良好；热爱生活，向往美好。

如果你拥有：孔明的睿智、刘邦的胆识、管仲的运筹、曹操的人脉，推荐你加入学术部大家庭！

宣传部

宣传部主要负责学生会各项重大活动的宣传企划工作。通过展示主题海报、活动海报以及大幅喷绘等多种方式为活动造

势升温，使活动为人知晓，深入人心。部门的主要职责包括各类海报、大幅喷绘、晚会舞美企划布置、周边纪念品制作等。

招新要求：

- 1、工作积极主动，态度认真、严谨，富有热情
- 2、有一定美术基础，设计功底；对平面构图，排版设计颇有兴趣；有良好的文字功底
- 3、熟练掌握电子制图软件者(如ps[ai])优先考虑

生活部

生活部的主要活动有：优化学习环境的每周教室卫生检查；此外我部还在策划新的活动为校园文明添砖加瓦。为同学们提供一个良好的学习和生活环境。

招新要求：

- 1、 热心校园公益，脚踏实地，尽心尽职；
- 2、 有一定的空余时间，乐于奉献的精神，具有良好的团队意识和策划协调能力。

体育部

体育部是开展校内体育活动的生力军和主要力量。学生会体育部本着为广大同学服务的宗旨，以丰富同学们的课余生活、提高同学们身体素质为出发点，组织开展各项大型体育比赛赛事。

招新要求：

- 1、对体育富有热情，了解学生会和体育部的思想精神；
- 2、有自己对于体育部部门职能的认识和看法；
- 3、对工作认真负责，有上进心，责任心；
- 4、工作积极主动，有一定工作经验和能力的同学优先考虑。

外联部

外联部作为校学生会与外界接触较为频繁的一个部门，旨在加强校校联系，促进校企合作，保持良好的开放状态，塑造我校在各大高校以及社会各界中的良好形象，树立城职在重庆的品牌。

招新要求：

- 1、要求个人交际能力突出，有一定的人脉关系；
- 2、热情待人，有一颗上进的工作心；
- 3、外貌体态较好。

文艺部

文艺部的职能是丰富校园文化生活，提供同学施展才华的舞台，带动同学陶冶情操。旨在提高同学们的艺术品位、营造属于我们理工学生的艺术人文氛围。

招新要求：

- 1、文艺特长者优先，相关经验者优先；
- 2、有能力联系一定的文艺娱乐资源；

- 3、精力集中，尽量不参与其他组织；
- 4、团队意识，之前在某个组织工作过，并有良好纪录。

实践部

学生会实践部是学生会直属管理的部门。为广大同学提供一个接触社会、深入社会的平台，让学生在社会的提高自己、锻炼自己。

招新要求：

- 1、具有较强的责任心和工作热情，积极为广大同学服务；
- 2、态度认真负责，善始善终。

(三) 招新人数

各部门根据自身实际情况自由把握，在招新活动进行前，应将初步计划招收人数上报分团委及学生会主席团。

(四) 招新形式

在招新时间内，申请人将个人简历及申请表交到指定地点进行登记报名。初步筛选之后，由各部门分别进行面试，合格后经各部门部长批准方可进入分团委、学生会各部门工作。

四、招新时间及地点

时间：待定。

地点：待定。

五、招新流程

(一)前期宣传

(二)报名面试阶段

1. 报名部分。

2. 面试部分。

(三)审核确定人员名单。

(四)召开新一届学生会成立大会。

六、总结本次院学生会招新工作

注意事项：

a) 各部门要按照分团委学生会主席团的统一安排高效的开展招新工作；

b) 各部门之间要团结合作，把这次招新工作做好；

c) 各部门要发挥自己部门的优势全力挖掘有能力有潜力的新生加入该部门。

学生会部门纳新计划策划书篇六

团内各部门相互合作奠定使者团的发展基础，为了确保使者团能做好自我工作，更具特色的开展活动，我们策划部作出如下工作计划：

一、内部计划

1、纳新：给使者注入新鲜空气，让我们的团体更活跃，更具创造力，并且能够更好的协助老师服务同学。（要求：思维

敏捷，工作有责任心)

2、培训：为了使新进成员很快进入我们的工作轨道而特此培训。培训后，每个人写份心得可带意见。

3、沟通交流：团内新进成员更好的融入团内生活，给大家一个沟通交流的平台。

4、总结：每次策划、活动结束后都要写份总结。

总结大会上每个人都要做份总结，总结在进入使者团的这段时间里的心得，和对以后的发展方向做出展望。

二、外部计划

元旦节：元旦节是我们使者团的主打品牌活动，每年都很精彩，每年都承着继承并创新的原则在不断完善这一品牌活动，所以，策划部每人都要写一份策划书，然后通过讨论确定最终方案。

学生会部门纳新计划策划书篇七

虽说经过了半年多的工作学习，积累了一定的经验，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在专业技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下自己在的工作计划中应该从以下几点努力提升自己，争取让自己早日成为职业化的人才！

1、加强逻辑思维能力训练，提升自身逻辑思维能力。争取把工作理性化、清晰化，分清问题主次和轻重缓急；事情多了，就一定要有详、实而主次、分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以、缓缓、加班完成，希望在来年的计划多考虑一这些问题。

2、改善工作方式，灵活工作。在项目的策划以及执行过程中，充分利用现有资源，取得相关部门的支持，不要把事情捂在自己手上，一是影响进度，二是不能保证质量。做事分清主次，抓主要矛盾，划清界限，哪些是本职工作，哪些是提供的帮助，哪些是自己必须要做的，都要想清楚。怎么和其他部门进行沟通，怎么和本部门人员进行沟通，怎么和客户沟通，怎么才能提供高质量的服务又不会多做职责外事情，以后是需要重点沟通学习的地方。

3、努力学习活动现场经验，特别是突发事件的应变能力。今年的现场经验有了很大的提高，对整个项目策划到执行有认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

4、做事果断，积极主动。如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实，有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。

5、把握一切，多思考和实践。其实作为一个新员工，所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个员工学习他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。

文艺部，又有称文娱部，一般指高校学生会中的一个常设职能部门，以提高同学们艺术修养、营造良好的校园文化氛围为目的，开展各种同学们喜闻乐见的娱乐的活动。了解反馈广大同学在生活乐趣方面的意见和要求，提高同学们的校园生活质量和丰富同学们的业余生活的部门。

一、做好纳新工作

本学期伊始文艺部就举行招新活动，教育系将积极配合为文

艺部吸纳优秀人才，补充新鲜血液。我们将认真考核，慎重选拔一些能够承担团内文娱活动的同学，让真正有能力的同学加入文艺部，为文艺部今后的发展打下良好的基础。

二、协助其他部门工作

我们文艺部没有什么实质性的活动，但是会配合团内其他部门做好工作。

三、做好招牌活动

我们文艺部的招牌活动是“相亲相爱一家人”的元旦联欢活动，希望把我们的这个活动做好，继续做下去，在期末复习中舒缓一下紧张的学习气氛，拉进团员之间的距离。

四、培养新干事

文艺活动吸引了同学多方位的注意，为了顺利开展这学期工作，文艺部将大力培养新干事能力，为使者团的更好的发展奠定基础。

五、计划活动

文艺部计划在十二月份举行一次全校的联欢活动，联合各个学院，进一步提高我们使者团在学校中的影响力，具体事宜将做出详细计划并实施。

学生会部门纳新计划策划书篇八

为了欢迎新生，丰富新同学的校园文化生活，进一步加强团委、学生会队伍建设，为团委、学生会注入一股新鲜血液，为新生创造一个展示自我的舞台，充分发挥自己的才能。

待定。

新生

待定

1、首先各部部长需要树立正确地价值观和加强自我作风建设，以自己正确的行动来带动本部老成员对纳新活动的积极性和责任感。

2、各部门根据各自特点，总结各部门纳新展板的部门介绍，让10级新生一目了然，同时减轻纳新时的工作人员的 workload。

3、纳新前后各个部门具体工作安排如下：

主席团：统筹各部门、安排纳新工作，协助各个部门完成纳新；

办公室：提前准备纳新必须用品；

宣传部：对纳新活动进行形式多样宣传；

体育部、文艺部、学习部、组织部、生活部、纪检部：协助办公室、宣传部工作；

外联部：积极的为纳新活动还有下学期各项活动拉取赞助。

同时各部门要认真准备各自所需的面试问题。

1[x月x日各部门走访新生，对新生所提出的疑问给予解答，同时能够和新生进一步交流，沟通，让新生积极参与到团委、学生会中来，对纳新活动进行进一步的宣传。同时进行笔试（要求：填写一份纳新表格、与申请书一份手写a4纸）

2[x月x日—x日进行10级新生面试。

3□x月x日20:00前,各部门负责人预计招收人数及纳新表格领取情况。

4、各部门需及时通知新生面试的时间、地点及需要准备的事宜。

5□x月x日20:00前各部门将纳新名单上交办公室。

6□x月x日上午各部门的纳新名单进行调整。确定最后名单。

7□x月x日下午由办公室将纳新名单总汇上报院领导、老师审核,并于当天进行公布。

8、注意事项:对新生进行面试,应按照公平、公正、公开的原则。各部门按部门需要自主安排面试内容(对有附上文章、图画或者有特殊表现的同学进行相应的加分)。各部门负责人在面试的时候要注意多引导新生,尽量多挖掘些信息,如兴趣爱好、特长、曾经参加过什么活动,受到何种表彰等。以便办公室人才储备和归档。

总负责人□xx

各部门负责人□xxx

略