

# 最新教师会议上教学副校长讲话稿(大全8篇)

在准备发言稿的过程中，要注意语言简练、逻辑清晰、重点突出。发言稿的语速需要适中，不要过快或过慢，使听众能够跟上演讲思路。这些发言稿范文涵盖了各种主题，可以帮助我们更好地理解不同领域和问题，并结合实际情况进行发言。

## 教师会议上教学副校长讲话稿篇一

尊敬的领导、亲爱的同志们：

中国古代称教书人为“师”，《尚书》云：“天降下民，作之君，作之师，”把“师”的地位与天、地、君、亲并称，供同一牌位朝拜，足见“师”的地位之高尊。唐代文豪韩愈《师说》云：“古之学者必有师，师者，所以传道、授业、解惑也”，对师之价值给予了精辟概括。岁月更替，师后来演化为教师，民间对教师的比喻非常丰富，从古老的“先生”，到革命时代的“人类灵魂工程师”；从很接地气的“园丁”，到充满赞美的“春蚕、蜡烛、孺子牛”，再到饱含浓浓期许的“春雨”和“人梯”，充分展现人们对教师的仰止和期待。

面对这些挑战，本学年西浦将研讨和制定其下一阶段的教学发展战略。西浦提倡“研究导向”的“教”与“学”，我们的“研究导向”并非简单地在传统“教”的过程中加入研究的要素，如讲课介绍老师的相关研究、教学生一定研究方法、给学生一些研究机会；而是要彻底改变知识传授的传统模式，以问题探索刺激学生兴趣和好奇心、训练其独立思考和批判精神，以研究过程引导学习、整合、运用和创造知识，从而帮学生学会学习、培养能力、提升素养、形成造诣。我们需要深刻研讨怎样的“教”才能使“研究导向”教学落到实处。

让我们以西浦人勇于挑战、敢于创新、智慧探索的精神，利用我们没有历史包袱、全球整合资源、国际化平台、多元师资背景、跨文化融合的优势，全体师生一道探索，描绘出适应这个时代的一个全新的、大大的“教”师之“教”，在人类教育巨大转型的关键时刻，奉献出我们西浦人的答案！

创新教育理念、教学方式、育人模式、办学思路，提升课堂和大学之于学生、社会、人类的作用和价值，“教”是重要的一环，我们希望用西浦人的智慧探索，报答社会对教师的尊重、回应人们对教育的殷切期待、践行西交利物浦大学影响教育变革和进步的神圣使命！

衷心感谢各位老师、同事们的积极加盟和真诚奉献，让我们一起继续努力吧！

## 教师会议上教学副校长讲话稿篇二

尊敬的领导、亲爱的同志们：

同学们，站在我们身边的每一位老师都是最可亲可敬的人，她们年复一年，日复一日地重复着呵护心灵的崇高使命，如果你是一位仔细观察的孩子，你就会发现，学校的晨曦中，有我们老师的身影；课堂上，给你鼓励的是老师那双充满期待和浓浓爱意的眼神，放学时，叮嘱你路上小心的总是老师那一句句亲切的话语；在学校里，一遍遍辅导你的是我们的老师。同学们，我们的老师所做出的这一切，看似很平凡，但确实把整个心灵给你们，体现出了一种伟大的情怀。

同学们面对我们的老师，要怀有一颗感恩的心，我们尊重教师不只是在今天这个特殊的日子，也不仅仅在于以上这些举动，而是在于我们同学的心里，同学们的意识中，把这种意识溶于自己的每一言每一行中。感恩老师，并不需要我们去做惊天动地的大事，它表现在日常生活中的点点滴滴：

课后，在走廊里遇到了老师，一抹淡淡的微笑，一声甜甜的“老师好”，这也是感恩；

放学了，向老师招招手，说一声“老师再见”，这依然是感恩；

当然，认真地完成每次作业，积极地举手发言，靠自己的努力换来理想的成绩，取得更大的进步，获得更好的发展，这更是对老师辛勤工作的最好回报，也是老师最大的欣慰，最快乐的满足。

不要把这些归结为无谓的小事，不要不屑于身边的这些点点滴滴，因为在这点滴小事的背后，包含的正是你对老师的尊重和肯定。比如见到老师送上一声亲切的问候；在路上能主动帮老师捧作业本；在课堂上，积极地思维，专心致志的听课，体现了对老师的尊重，在校园里、在生活中，文明的语言，彬彬有礼的行为体现了对老师的教导和培育的回报。我相信同学们一定能用行动来诠释对老师的尊重。

老师们，属于我们的节日即将来临，让我们继续发扬艰苦奋斗的优良传统，带领全体同学，携手并进，同心同德，抓住机遇，迎难而上，共同为我们后塍小学谱写出新篇章。最后我祝愿同学们在今后的学习生活中天天有进步；祝愿我们的老师工作顺利，幸福安康，合家欢乐！谢谢！

## 教师会议上教学副校长讲话稿篇三

尊敬的领导、亲爱的同志们：

你们好！

在今天这个太阳正晴的日子里，我们这些从事太阳底下最光辉职业的和领导、同志们欢聚一堂，我感到无比的温暖和幸福。

“教师节”是我们在座的每一位同行自己的良辰吉日，可喜可贺！现在不正是如此吗？大家欢聚一堂，欢迎她，情意殷切；你我竞相赞美，祝贺她，激情满怀！此时此刻，令人感触良多。

自古至今，教师是社会文明的传播者，教师以“人梯”的精神培育了数以亿万计的人才，推动着人类的进步、历史的前进，教师的事业是伟大、光荣而高尚的。那么多年来的教书生涯，我们一直情系教坛，真诚执教，无论什么挫折和诱惑，都动摇不了我们“教书育人”的天职，改变不了我们“终生从教”的执著追求。

然而，当今社会的改革开放需要我们教师在思想上不断升华，业务上不断进取。没有改革开放的意识，焉能致力于教育的深入改革？不懂科学教育的人，教育不出科学的人！今天，尽管我们众多的教育界同行们已人到中年，双鬓渐白，承受着事业、家庭的重负，甚至还可能会经历工作、生活中的诸多坎坷或磨难，但我们没有怨天尤人，没有心灰意冷，更没有“改弦易辙”，而代之以执著的信念，投身于大改革、大开放、大建设的热潮，以突出的奉献无愧于这“太阳底下最光荣的职业”。

特别让人难忘的是过去的一年里，伴随着我们xxx学校的成立及教学大楼的落成，在不到三个月的时间里，我们先后迎送了四次各个级别的检查团。尤其是九月中旬，内蒙古自治区“两基”评估验收工作组的到来，标准高，要求严，内容覆盖面大，但是在伊铁分局、普教分处、根河市及市教育局各位领导同志们的亲切关怀与大力支持下，在学校全体教职员工的共同努力下，克服困难，注重实效，做到了一次验收合格，并获得检查团领导的高度评价，“普九”工作终于结出了丰硕的成果。它极大地调动了全体教职员工的能动性，形成了办学合力，增强了学校依法治校，依法治教意识，增强了学校全面贯彻教育方针，全面提高教育质量的意识，同时也促进了学校办学条件的改善和提高。

今天，在这个双喜临门的日子，让我们举杯同庆，开怀畅饮吧！昨天，我们同舟共济；今天，我们携手并进；明天，我们必定会创造出教育事业的辉煌！以寸草之心，报三春之晖！

谢谢大家！

## 教师会议上教学副校长讲话稿篇四

尊敬的领导、亲爱的同志们：

一年来，我们高举素质教育的大旗，坚持两个文明一齐抓，广大教师辛勤工作，无私奉献，成为先进生产力和先进文化发展的弘扬者和推动者。在全校营造了士气高、风气正、人气旺的良好工作氛围，有力地促进了学校的改革和发展，先后被评为“河南省文明单位”、“河南省文明学校”，实现了我们一中人多年的夙愿。我们投资250万元改造了教学楼、实验室，建成了学校信息平台，完成了图书馆微机管理系统，为26个教室安装了多媒体，提高了我校教学的现代化水平。我们经多方努力，争取到中央预算内资金330万元，一幢投资700万元，建筑面积近8千平方米的综合楼也即将拔地而起，这将为我校扩大办学规模奠定坚实的基础。在河南省优质课大赛中，我校有多人次获得一等奖，xxx老师在激烈的竞争中脱颖而出，以全省第二名的身份留学英国，这充分显示出了一中教师的风采和实力。在全市职工运动会上，我校代表队获得两金一银一铜的好成绩；在河南省第四届“晨光”夏令营活动中，我校代表队不畏强手，敢打敢拼，男子篮球、女子排球双双进入了前四强；我校学生xxx在河南省第十七届中学生田径运动会上获得了五项全能第一，这些都极大地提高了xx市的知名度。更值得我们欢欣鼓舞的是xxxx年高考，我们有279人进入重点线，697人进入了本科线，创造了一中高考历史上的新辉煌，打造了一中的新形象。所有这一切，都同一个伟大的名字连在一起，这就是“一中”；所有这一切

都和一个优秀的群体血肉相系，这就是卓越的“一中人”。

老师们、同学们：由于我们大家的共同努力，我们一中在广大市民的心目中享有较高的地位，在省内外也有一定的知名度，但我们清楚地知道，我们的工作离领导的要求，与人民群众的期望还相距甚远，目前我校的发展又面临着诸多困难，办学条件面临着新的挑战，教育质量有待进一步提高，改革与发展的任务十分艰巨。但困难是暂时的，辩证地看困难也是机遇，我们坚信有上级领导的关怀，有社会各界的支持，只要我们大家扑下身子，努力学习，更新观念，加强研究，科学决策，一定能探索出一条新的发展之路，实践一种新的办学模式，会向全市人民交上一份满意的答卷。

老师们、同学们：我们一中人要以敢立潮头的勇气，与时俱进的精神，求真务实的作风大踏步向国家级示范性高中的目标迈进，我们坚信，一中这艘古老而又充满活力与生机的航船在教育改革的大潮中定能乘风破浪，开拓前进，昂首阔步新世纪。

最后祝全体教职工节日快乐！事业有成！

谢谢！

## **教师会议上教学副校长讲话稿篇五**

各位领导、老师：

大家下午好！

今天我们召开全体教师会，标志着新的一学期开始了，学校各项工作即将全面展开。下面就有关问题有我与大家沟通交流。

我今天讲三个方面：一是收心，二是鼓劲，三是安排部署新

学期工作。

第一方面：关于收心一是我们教师要把心收回来，二是帮助学生把心收回来。

良好的开端是成功的一半。我们每一位教师在开学伊始要根据学校安排的新工作认真思考自己的工作目标，制定自己的工作计划。因为在工作中，缺失了目标，工作就会“模糊不清”；就会“无头无序”；就会成为“穿新鞋走老路”；当然工作成绩也就无优秀可谈。

再就是我们要帮助学生把心收回来，各位教师要通过检查学生假期作业情况、划分卫生区、制定班规、改选班委等工作，尽快收回学生假期的“玩心、野心”，防止学生出现“开学综合症。”

总之，在新的学期里无论你面对的什么样的工作，一定要在开学前尽快让自己“收心”。只有我们的心“收”了回来，我们的学生才能更快的把“心”收回来！

第二方面□20xx年学校工作的总体思路和要求。

现在的吴圩初中在上级的引领下，通过大家的不断努力学校在学校管理，教育教学，设施建设，环境美化等方面，都有了一定的变化也取得了一定的成绩。可以说，这些成绩来之不易，是我们大家付出的汗水换来的，是我们大家精诚合作得来的。这就需要我们倍加珍惜。

当然，也必须清醒地认识到学校在教育管理过程中仍然存在许多不适应形势发展需要的矛盾和问题：

- 1、精品拔尖学生和有特长的学生得不到很好培养的问题；
- 2、新时期德育工作实效性不高的问题；

- 3、教师素质参差不齐、品牌教师少的问题；
- 4、一些教师对学生教育缺乏耐心、急功近利的思想和做法较严重的问题；
- 5、一些教师对工作主动进取精神不足和迟到早退请假过多的问题；
- 6、个别教师重个人利益，轻师德修养的问题；
- 7、畏难情绪比较重，工作推进特色少。

在工作过程中，好办的事有利的事大家都愿意做，有矛盾有困难的事就讨价还价，一推再推，工作安排变成了工作“谈判”、工作“交易”，有时甚至变成了上级请求下级的过程；8、学校办学特色不明显、成效不高的问题等等。这些矛盾和问题如果得不到很好的解决，不仅会造成社会的不好影响，降低学校的口碑，而且将会给学校今后教育教学的可持续发展带来很不利的影响。20xx年对我们学校来说是机遇和挑战同在，希望和困难共存的一年，大家都知道这两年我校生源不断萎缩，这是无法避免的事实。今明两年是我校如何发展的转折之处，我想“一所学校的成功体现不一定赢在生源的多少，而是赢在学校管理和质量的提高”。因此我们要走好关键的这一步，拐好向精细管理，精细教育这个转折点，全面提升我校办学的水平。所以学校确定的发展目标是：生源不求多求精(精品)，学校不求大求名(名校)，发展不求快求品(品味)。我想遵循这个目标抓住机遇乘势而上学校才能在未来发展中立于不败之地。

第三方面：新学期开始了，学校将制订工作要点，大家一定要认真落实，在此我着重强调几点：

- 1、学校不是哪个人的，而是大家的。学校工作主要是通过教务、德育来执行的，处室职能作用发挥得怎样，直接关系到



学校工作的效率和质量。尽管我校的各科室负责同志对工作认真负责，个人素质较高，管理也有一定水平。但不可否认，离开大家的支持与配合，学校的工作是无法出成绩的，加之学校尚有不规范之处，在工作中大家习惯性多，随意性大，所以，各位中层领导们还要多发挥作用，创新工作思路，把学校的计划、上级工作要求落到实处，干出成绩。

2、提高团队意识，强化执行能力。人心齐、泰山移，团结就是力量。希望大家要树立学校一盘棋的思想，不能动不动就分“你的”、“我的”，工作中不能有“部门”意识，都是学校工作，需要大家配合、干好。部门之间、班主任之间、班主任与课任教师之间都要搞好协调，和睦相处，劲往一处使，心往一处想。讲团结，离不开相互的尊重，一个优秀的教师，起居进退间都透着对自己、对他人、对自然的尊重。尊重自己，所以举止磊落，不随波逐流；尊重他人，所以平等谦和，不以自我为中心；尊重自然，所以不霸道；(细节：短信、电话、守时等)。

3、工作要主动细致。现在学校管理的新提法是“精细管理”。我们的许多工作还有粗放不到位的地方，要往深里做、实里做、细里做。

第一、教育教学质量是学校的生命线，教育教学质量必须要提到我校的日常工作上来，每一位教师都要树立质量意识，把教好每一位学生作为自己的工作基础、立身之本，试想，一位教师，如果连教学质量都拿不出手的教师，不能算是一名称职的教师，更不应该成为优秀教师。

有这样一个寓言故事讲给大家听：

两匹马各拉一车，前面的马走的很好，后面的常常停下来。于是，人们把后面的一辆车上的货物挪到前面一辆上去，等后面的那辆车上的东西卸完了，后面的马轻松前进，并对前面那匹马说“你辛苦吧，你流汗吧，你越是努力，人家就越

折腾你。”

来到驿站，主人说：“既然只用一匹马拉车，我养两匹马干什么？不如好好喂一匹马，把另一匹马卖掉算了！”其中蕴含的道理大家肯定都明白。（王汉平事迹）

第二、班主任工作，没有优秀的班主任队伍，就不会有优秀的学生和一流的学校——这已成为现代基础教育的共识。班级是学校的重要单位。作为班级首席管理者的班主任，是学校生活中最重要的人物。班主任的人文素养、责任意识、师德修养、都要在处理纷繁班务的分寸把握上、师德的遵守上、对学生表扬与批评的措辞里、和家长的真诚沟通中、与科任教师交融的言行举止间、以及突发事件的泰然处置等方面去细致体现。

第三、不断加强自身学习，促进自身成长。我们处在一个时代在变，社会在变，教学内容在变，我们的教育对象也在不断变化的年代。如何跟上发展脚步而不落伍？如何顺势而上，不断改进我们的教育教学方法，以适应变化中的教学内容和教育对象？只有不断的学习充实自己，才是与时俱进的最好办法。一个人学习的步子是否坚实，决定了他行走的远近，同理，一所学校是否注重学习，是否营造一个学习的氛围，决定了学校的办学水平和办学方向。为了使我校能够适应社会转型期的需要，同时，借鉴成功学校的经验，我建议，每位教师都建立一个自己的学习计划，用知识武装头脑，才能不自寻烦恼。对于我们个人来说，也可通过网络平台记录自己的教育故事、教学反思、教学设计、教学课件、教育感悟等，在进行知识梳理、实践思考的同时，能够实现相互交流、智慧共享，积小智成大智，从而实现同伴交流，群体共生。哪怕是转载文章，也是一种模仿，而模仿便是成名成功的前奏。（好多明星都是靠模仿秀起家的）

新学期送给大家“五会”与大家共勉：

在今后的日子里，希望大家在“五会”上多做点文章，即：会做人；会做事；会生活；会思考、会感恩。

会做人，生存的前提。一个宽容的人，大度的人，不怕忙碌的，懂得欣赏别人，为自己喝彩同时也会为别人喝彩的人，一定是个成熟而快乐的人。

会做事，业务好，生存的基础。多学习，多充电，多吸收(海绵一样)，多实践，把职业当成事业来做，体会享受工作的乐趣，体验生命的过程，体验中享受生命的价值。

会生活，多一点“亲情”意识，多一点“健康”意识。

会思考，生活离不开思考，思考带来进步，思考带来收获，有思考才能成熟。

会感恩，在我们生活和工作中有许多让我们感恩的事感恩的人，我们应该学会感恩学会珍惜。

在工作中要做一个保持一种平和心态的人，要做一个心胸开阔的人，要做一个静坐常思己过，闲谈莫论人非的人。“认真做事能把每件事做对，用心作事才能把每件事做好”希望我们大家都能认真把每个人的每件事做对做好。庸者失去机遇，弱者等待机遇，强者抓住机遇，智者利用机遇。

以上“五会”的内容，算是我新学期送给大家的寄语吧，与大家共勉。谢谢大家！

## 教师会议上教学副校长讲话稿篇六

尊敬的各位领导、老师：

新学期，“保质量求发展”仍是我校教学工作的中心，我们力求在教育教学管理上有突破，有创新，促使教育教学工作

再上新台阶：

## 1、用心备课

备课好比和面，关键是要和“透”。每个阶段备课重心有所不同，开学初全册教材解读与分析(地位、内容、目标、重点、分几个单元、主题是什么)、单元备课(单元主题、训练重点、课文哪些，学习策略)、具体到某一课或者某一课时的备课(学习目标、重点难点、导入、设问、重点句段、教学方式等)

备课不仅要做到全册、单元、课题、课时备课，还要重视学情调查、重视兴趣激发、重视设问导读、重视方法指导、重视小组合作，体现导学特点、面向全体，同时写好教后反思和教学后记，体现课改精神。

## 2、全心上课

有效教学是学校的中心工作，课堂是实施有效教学的主阵地，有了课堂的成功，才有教学的成功，学生的成功，教师的成功，学校的成功。“得课堂者得天下”、课堂上一定要体现“以生为本”的学生观。把“向40分钟要质量”的口号真正落实到每一堂课，精讲多练，把大量的空间和时间还给学生，做学习的真正主人。做到目标清晰、教学分层、检测必备(这一点我校做硬性要求，每节课，必须留10分钟左右的目标检测，这个检测可以是口头的、笔头的，个体的或集体的，也可以是单项的或综合的)。

课堂是焦点、教师是重点、学生是亮点，课前老师要能够围绕本节课目标，设计能够启发学生思考的问题，渗透记忆方法和记忆规律，全方位地调动学生的所有神经。让有价值的问题成为课堂主线，让自主解决问题成为学生课堂学习方式，以学情为基、学动为擎，学会为标，学生为本。领导经常走进老师的课堂，在课堂上不过多的关注教师，而是关注学生

的成长，只要学生都能热烈而认真的动起来，我们就很欣喜。

牧民说：“放牧有两种，一种是牧，另一种是圈，牧就是带着牛羊走向水草，圈就是带着水草走向牛羊。”教育应该是带着(或引领着)学生走向资源。

### 3、精心设计作业，耐心辅导

作业布置要紧扣学习目标，关注目的性和针对性，杜绝无效作业。——这是对作业质的要求。要严格按照教育部对作业时间的规定进行作业量的控制。——这是对作业量的控制。作业批改要结合学科特点与学生实际，关注反馈，关注错题的纠误，加强对学困生的面批面改，杜绝只批“对错”不反馈问题、只改一遍不改订正的行为。——这是对批改的规定。

教师要博读书、广做题，让教师充分占有教学资源，能完全包含学生占有的学习资源，提供给学生所做的作业，应来自教师做后的精选。

### 4、潜心检测

每课必测和单元必测，重点是对学生测验试卷反复研究。做到有测必改，有改必评，有错必纠。

### 5、用心反思

教师要做到“课前精心准备，课中精彩呈现，课后精细落实”，尤其还要对教学中的成功、亮点、经验、不足进行反思。因为教师教学的态度是功夫在课外，收获在课内。

质量要提升，学校必须走内涵式发展道路。我校建设书香校园为契机，每学期各个年级推荐适合学生读的图书，学生必读与选读相结合；各班举行图书漂流；做读书笔记、阅读记录、读书分享、好书推介，小书签制作、读书手抄报展评、最大

限度调动学生的读书热情。

另外，我校丰富活动形式，根据学科特点，举行“我是小小书法家”“绘画展览评比活动”、“口算比赛、基础知识测试、朗诵比赛”等，这些活动既迎合学生兴趣，又开拓学生视野，增长了知识与技能，在活动中张扬了个性与创造性，使学生各方面的特色素养得以不断提升，使素质教育与教学质量同步发展。

### 1、加强理想信念教育。

要大面积提高教育教学质量，思想教育要跟上，在发挥全体教师的主导作用的同时，必须充分发挥学生的主体作用，使他们爱学、乐学。

我们通过主题班会、演讲会及各科教学的渗透等形式对学生进行理想教育、目标教育，“今天学习不努力，明天努力找工作”。以生动活泼的形式，使学生懂得学习是为自己、为家庭、为社会而学，从内心深处认识到学习的重要性，从而激发学习兴趣，调动学生的学习积极性。

2、加强班级文化建设。充分利用广播、板报、墙体文化等形式营造一个“认真学习光荣，荒废学业可耻”的氛围。同时建立健全班务考核制度，对学生的纪律、卫生、文明礼貌、文体活动、学习成绩等等进行量化评比。通过评比，规范学生的行为，督促后进，增强了集体荣誉感、凝聚力，使学生身心向着健康积极向上的方向发展。

3、建立自己监督的制度。自己监督实际上就是自己总结，也就是说学生对自己的每一个教学活动做总结和反思，一个重要的很好的做法就是写好学习日记。

### 4、关爱学生，激发热情

营造一种和谐的教学气氛，促进老师和学生之间的合作教学。教师亲切的眼神、赞美的言语、轻轻的抚摸，都能拉近师生心灵的距离。老师也要通过创造各种条件，使得每个学生都有机会和平台充分表现自己，让学生主动积极地参与到学习过程中。继续在班级里举行“秀秀我自己”，学生根据学生的特长自己展示，体验成功，找到自信。我们还举行“我的座右铭”，每日一故事，进行励志教育。

教育学生不能仅凭学校一己之力，家长不是教育的旁观者、局外人，而是学校教育的同盟、伙伴、合作者。家校合作有利于促进家长与学校之间的沟通，有利于为孩子创造更丰富的教育机会和资源。

### 1、挖掘家长的教育资源

利用家长资源，开设家长课堂，通过工作在不同部门、不同行业的家长才尽所用，充分调动家长积极性，邀请他们走进课堂，讲授一些学生不了解、不懂得的一些课本以外的社会性知识，让学生从小了解社会，接近社会，提高孩子的综合素质，同时，调动家长合作的热情和自豪感。

### 2、开好家长会

家长会家校合作的主要形式，我校每学期一般三次，期初、期中、期末。班主任、任课教师注意收集记录学生的成长过程，特别是有形成果的收集与积累，能真实的、全面的说明学生的成长变化。家长会上，教师客观向家长汇报学生表现情况，和家长交流时做到多鼓励，少批评，传递阳光、传递温馨、传递正能量，让家长准确的把握学生学习过程中的困难、困惑、阻力、存在问题，学习情况，寻求家庭教育与学校教育的最佳结合点。

### 3、拓宽合作路径，注重合作实效

随着信息时代的来临，老师每天都把好的文章分享到班级qq群，提醒家长督促孩子阅读，老师还不断把家庭教育的先进理念和操作性方法发到群里。供家长学习。

班级qq群、微信群、信信通、米学网，都是跟家长分享好的教育方法的有效途径，分享学生在学校的种种表现，对学生用心，对家长用心，根据学生的表现编辑有针对性富有正能量的短信分享给家长，让家长认识到自己孩子的进步和不足，从心里赢得家长的信任和支持，促进家长和老师的交流沟通，拉近家长和老师的心理距离，有利于管理学生。

新学期新征程新思路新发展。中心学校将继续秉承“质量立校、文化建校、特色强校”的发展思路，不断创新，使教育教学质量再上新台阶！

## 教师会议上教学副校长讲话稿篇七

尊敬的领导、亲爱的同志们：

晚上好！

今天我们在这里举行隆重的晚宴，庆祝我们自己的节日——第xx个教师节。这是我们自己的节日，我们要好好地热烈的庆祝自己的节日，好好地享受自己节日的快乐，要让自己的节日过得更加精彩更加有意义。首先，我衷心的祝愿所有的老师节日快乐！心情愉快！身体健康！

我是一个有着近四十年教龄的教育工作者，每逢我们教师自己的节日，我都有无限的感慨。面对国家教育的大发展，面对我们学校这几年蒸蒸日上的事业，面对这么多有成就的快乐的教育工作者，更是无比激动。今天我们聚在一起，目的就是，畅叙友谊，漫谈人生，回顾历史，审视现实，勾画未来，探究规律，追求快乐。



传统的二中，浸透着中华文化的乳汁，在跌宕起伏的历史中一路走来，为我们留下了宝贵的精神财富。我从二中为这一所学校做出过贡献的老一辈老师们那里，不断汲取着智慧和力量，丰富着自己的内涵，我始终对你们怀有崇高的敬意！

崭新的二中，伴随着国家改革开放的步伐，在暴风骤雨中，迎着阳光一步一步坚定的走着，这整十年里，创造了无数可圈可点的业绩。我从付出了青春和我们一起奋斗的老师那里，得到了宝贵的经验和全面的营养，激发着自己的豪情，我永远发自内心深深地感谢你们！

未来的二中，承担着承上启下的历史重任，将与飞速发展的国家同步，奋斗目标是明确的，前景是美好的。对于新一代二中人，你们一定要不辱使命，负重前行，义无反顾的把优良传统发扬光大，把学校越办越好，我对你们充满信心，寄予无限希望。

这个世界的任何一样永恒的东西，绝对不是属于某一个人的，也绝对不是属于某一个团体的，而是属于整个人类，属于历史。这一所学校也不是属于某一个人，也绝对不属于某一些人，而是属于整个社会，属于未来。我们这一代人生活在这个时代，不是专门来索取的，而是要承担起这个时代应有的历史责任，发挥自己应有的作用；我们这一批与这一所学校有缘的现在还在这里工作的人，对于这一所学校，我们没有权利拥有她，也没有权利转租她，更没有权利挥霍她！我们只有义务尽职的守护她，科学的经营她，精心的建设她，守护好，经营好，建设好这一所光荣的学校就是我们每一个人在二中工作的人至高无上的责任！也是所有曾经在这里工作过、学习过、真正关心这一所学校所有人的共同心愿！

利用今天难得的机会，我再一次祝愿大家都能够拥有无限精彩的人生，享受令人神往的生活，收获天天快乐的成功！现在，我提议：为了美好的未来，为了我们自己的节日，干杯！

# 教师会议上教学副校长讲话稿篇八

大家好：

今天我们召开全体教师会，标志着新的一学期开始了，学校各项工作即将全面展开。下面就有关问题有我与大家沟通交流。

我今天讲三个方面：一是收心，二是鼓劲，三是安排部署新学期工作。第一方面：关于收心一是我们教师要把心收回来，二是帮助学生把心收回来。

良好的开端是成功的一半。我们每一位教师在开学伊始要根据学校安排的新工作认真思考自己的工作目标，制定自己的工作计划。因为在工作中，缺失了目标，工作就会“模糊不清”。就会“无头无序”。就会成为“穿新鞋走老路”。当然工作成绩也就无优秀可谈。

再就是我们要帮助学生把心收回来，各位教师要通过检查学生假期作业情况、划分卫生区、制定班规、改选班委等工作，尽快收回学生假期的“玩心、野心”，防止学生出现“开学综合症。”

总之，在新的学期里无论你面对的什么样的工作，一定要在开学前尽快让自己“收心”。只有我们的心“收”了回来，我们的学生才能更快的把“心”收回来！

第二方面□20xx年学校工作的总体思路和要求。

现在的吴圩初中在上级的引领下，通过大家的不断努力学校在学校管理，教育教学，设施建设，环境美化等方面，都有了一定的变化也取得了一定的成绩。可以说，这些成绩来之不易，是我们大家付出的汗水换来的，是我们大家精诚合作得来的。这就需要我们倍加珍惜。

当然，也必须清醒地认识到学校在教育管理过程中仍然存在许多不适应形势发展需要的矛盾和问题：

- 1、精品拔尖学生和有特长的学生得不到很好培养的问题。
- 2、新时期德育工作实效性不高的问题。
- 3、教师素质参差不齐、品牌教师少的问题。
- 4、一些教师对学生教育缺乏耐心、急功近利的思想和做法较严重的问题。
- 5、一些教师对工作主动进取精神不足和迟到早退请假过多的问题。
- 6、个别教师重个人利益，轻师德修养的问题。
- 7、畏难情绪比较重，工作推进特色少。在工作过程中，好办的事有利的事大家都愿意做，有矛盾有困难的'事就讨价还价，一推再推，工作安排变成了工作“谈判”、工作“交易”，有时甚至变成了上级请求下级的过程。
- 8、学校办学特色不明显、成效不高的问题等等。

这些矛盾和问题如果得不到很好的解决，不仅会造成社会的不好影响，降低学校的口碑，而且将会给学校今后教育教学的可持续发展带来很不利的影响[]20xx年对我们学校来说是机遇和挑战同在，希望和困难共存的一年，大家都知道这两年我校生源不断萎缩，这是无法避免的事实。今明两年是该校如何发展的转折之处，我想“一所学校的成功体现不一定赢在生源的多少，而是赢在学校管理和质量的提高”。因此我们要走好关键的这一步，拐好向精细管理，精细教育这个转折点，全面提升该校办学的水平。所以学校确定的发展目标是：生源不求多求精（精品），学校不求大求名（名校），

发展不求快求品（品味）。我想遵循这个目标抓住机遇乘势而上学校才能在未来发展中立于不败之地。

第三方面：新学期开始了，学校将制订工作要点，大家一定要认真落实，在此我着重强调几点：

1、学校不是哪个人的，而是大家的。学校工作主要是通过教务、德育来执行的，处室职能作用发挥得怎样，直接关系到学校工作的效率和质量。尽管我校的各科室负责同志对工作认真负责，个人素质较高，管理也有一定水平。但不可否认，离开大家的支持与配合，学校的工作是无法出成绩的，加之学校尚有不规范之处，在工作中大家习惯性多，随意性大，所以，各位中层领导们还要多发挥作用，创新工作思路，把学校的计划、上级工作要求落到实处，干出成绩。

2、提高团队意识，强化执行能力。人心齐、泰山移，团结就是力量。希望大家要树立学校一盘棋的思想，不能动不动就分“你的”、“我的”，工作中不能有“部门”意识，都是学校工作，需要大家配合、干好。部门之间、班主任之间、班主任与课任教师之间都要搞好协调，和睦相处，劲往一处使，心往一处想。讲团结，离不开相互的尊重，一个优秀的教师，起居进退间都透着对自己、对他人、对自然的尊重。尊重自己，所以举止磊落，不随波逐流。尊重他人，所以平等谦和，不以自我为中心。尊重自然，所以不霸道。（细节：短信、电话、守时等）。

3、工作要主动细致。现在学校管理的新提法是“精细管理”。我们的许多工作还有粗放不到位的地方，要往深里做、实里做、细里做。

第一、教育教学质量是学校的生命线，教育教学质量必须要提到我校的日常工作上来，每一位教师都要树立质量意识，把教好每一位学生作为自己的工作基础、立身之本，试想，一位教师，如果连教学质量都拿不出手的教师，不能算是一

名称职的教师，更不应该成为优秀教师。

有这样一个寓言故事讲给大家听：

两匹马各拉一车，前面的马走的很好，后面的常常停下来。于是，人们把后面的一辆车上的货物挪到前面一辆上去，等后面的那辆车上的东西卸完了，后面的马轻松前进，并对前面那匹马说“你辛苦吧，你流汗吧，你越是努力，人家就越折腾你。”

来到驿站，主人说：“既然只用一匹马拉车，我养两匹马干什么？不如好好喂一匹马，把另一匹马卖掉算了！”其中蕴含的道理大家肯定都明白。（王汉平事迹）

第二、班主任工作，没有优秀的班主任队伍，就不会有优秀的学生和一流的学校——这已成为现代基础教育的共识。班级是学校的重要单位。作为班级首席管理者的班主任，是学校生活中最重要的人物。班主任的人文素养、责任意识、师德修养、都要在处理纷繁班务的分寸把握上、师德的遵守上、对学生表扬与批评的措辞里、和家长的真诚沟通中、与科任教师交融的言行举止间、以及突发事件的泰然处置等方面去细致体现。

第三、不断加强自身学习，促进自身成长。我们处在一个时代在变，社会在变，教学内容在变，我们的教育对象也在不断变化的年代。如何跟上发展脚步而不落伍？如何顺势而上，不断改进我们的教育教学方法，以适应变化中的教学内容和教育对象？只有不断的学习充实自己，才是与时俱进的最好办法。一个人学习的步子是否坚实，决定了他行走的远近，同理，一所学校是否注重学习，是否营造一个学习的氛围，决定了学校的办学水平和办学方向。为了使我校能够适应社会转型期的需要，同时，借鉴成功学校的经验，我建议，每位教师都建立一个自己的学习计划，用知识武装头脑，才能不自寻烦恼。对于我们个人来说，也可通过网络平台记录自

己的教育故事、教学反思、教学设计、教学课件、教育感悟等，在进行知识梳理、实践思考的同时，能够实现相互交流、智慧共享，积小智成大智，从而实现同伴交流，群体共生。哪怕是转载文章，也是一种模仿，而模仿便是成名成功的前奏。（好多明星都是靠模仿秀起家的）

新学期送给大家“五会”与大家共勉：

在今后的日子里，希望大家在“五会”上多做点文章，即：会做人。会做事。会生活。会思考、会感恩。

会做人，生存的前提。一个宽容的人，大度的人，不怕忙碌的，懂得欣赏别人，为自己喝彩同时也会为别人喝彩的人，一定是个成熟而快乐的人。

会做事，业务好，生存的基础。多学习，多充电，多吸收（海绵一样），多实践，把职业当成事业来做，体会享受工作的乐趣，体验生命的过程，体验中享受生命的价值。

会生活，多一点“亲情”意识，多一点“健康”意识。

会思考，生活离不开思考，思考带来进步，思考带来收获，有思考才能成熟。

会感恩，在我们生活和工作中有许多让我们感恩的事感恩的人，我们应该学会感恩学会珍惜。

在工作中要做一个保持一种平和心态的人，要做一个心胸开阔的人，要做一个静坐常思己过，闲谈莫论人非的人。“认真做事能把每件事做对，用心作事才能把每件事做好”希望我们大家都能认真把每个人的每件事做对做好。庸者失去机遇，弱者等待机遇，强者抓住机遇，智者利用机遇。

以上“五会”的内容，算是我新学期送给大家的寄语吧，与

大家共勉。谢谢大家！

文档为doc格式