

教我写辞职报告 教导主任辞职报告(大全20篇)

实践报告是一种对实践活动进行系统描述和分析的方式，有助于我们深入理解实践的本质和内在规律。接下来，我们一起来看看一份成功的竞聘报告范文，希望能为大家提供借鉴。

教我写辞职报告篇一

尊敬的学校领导：

积极协助做好学校的各项临时工作。从迎接学校的依法治校现场会到迎接区督导的各项检查；从教师职称评定的数据统计到教师补发工资的统计报表；从各项教学活动初的调查规划到活动结束后的搜集、总结、整理。哪里需要我，我便会毫不犹豫的出现在哪里。

你们好！

学期末马上就要到了，一个学期的工作也要结束了。在学期末结束前，我终于嘘了一口气，我的工作总算没有出现差错。但是我不敢保证，以后的工作没有问题，我只好在校学期末结束前，我要向学校请辞了。

度在繁忙的工作中不知不觉即将过去，总结一年来的学校管理工作和校长岗位的任职情况，向各位陈述，恭请领导和同行指正。

工作近一年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多很多的欠缺，已经不能适应学校课改发展的需要，仍需继续学习课改理论。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在教导处的教导员职务，敬请批准。

在近一年的'时间里，我有幸得到了单位领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的课改经验和实践技能，对课改工作有了大致的了解。思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与更深刻的人生观。这近一年的工作经验将是我今后学习和工作中的一笔宝贵的财富。

我的能力不能胜任教务处教导员的职务，这是我很感到伤心的地方，我知道自己应该去努力但是我努力后还是不行。我的资历和能力以及阅历都不能胜任我目前的工作，我只好辞职，给其他老师让位。

在这里，特别感谢校长、副校长、王主任、秦主任、刘主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢校长在近一年来的“特别”关照和指导以及对我的信任。感谢所有给予过我帮助的同事们！恳求领导批准我的申请。

祝：工作顺心。并祝我们的教育事业蓬勃发展

我很愧疚，因为我辜负了领导对我的关心。我怀着感激之情把这个申请写长一点，希望领导能理解我，包容我。

此致

敬礼！

辞职人□xx

日期□xx年3月5日

教我写辞职报告篇二

尊敬的校长：

你好！

学期末马上就要到了，一个学期的工作也要结束了，在学期末结束前，我终于嘘了一口气，我的工作总算没有出现差错。但是我不敢保证，以后的工作没有问题，我只好这学期末结束前，我要向学校请辞了。

工作近一年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多很多的'欠缺，已经不能适应学校课改发展的需要，仍需继续学习课改理论。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在教导处的教导员职务，敬请批准。

在近一年的时间里，我有幸得到了单位领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的课改经验和实践技能，对课改工作有了大致的了解。思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与更深刻的人生观。这近一年的工作经验将是我今后学习和工作中的一笔宝贵的财富。

我的能力不能胜任教务处教导员的职务，这是我很感到伤心的地方，我知道自己应该去努力但是我努力后还是不行。我的资历和能力以及阅历都不能胜任我目前的工作，我只好辞职，给其他老师让位。

在这里，特别感谢校长、副校长、王主任、秦主任、刘主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢校长在近一年来的“特别”关照和指导以及对我的信任。感谢所有给予过我帮助的同事们！恳求领导批准我的申请。

祝：工作顺心。并祝我们的教育事业蓬勃发展

此致

敬礼

辞职人□xxx

日期□20xx年xx月xx日

教我写辞职报告篇三

尊敬的xx□

时候过得真快，转眼间我已经在xxxx工作了整整一年了，但是今天由于我自己的原因我不得不提出辞职。

首先，极度感谢这一年来xxxx对我的信任、关心、照顾、认可、教训和培养。但是以后我无法再为公司服务了，也无法再陪伴于xxxx的身边，在此我感到极度的遗憾。

认真回顾过去的这一年，我在xxxx学到了很多的东西，无论是专业妙技还是为人处事方面都有很大的提高，我也极度热爱我的这份工作。此外，我也非常感谢我的同事们，感谢他们一直以来对我的帮助和关怀，以及大家在一路的那份和睦，那份团结一致。

一直以来我非常珍惜这份工作，也非常想尽自己的最大的努力继续做好这份工作，但是很多事情并不是跟自己预料的那样，我现在必须向公司领导提出辞职，在此我表示深深的歉意，并希望能得到公司领导的准许！

辞职人□xx

日期□xx年3月5日

教我写辞职报告篇四

尊敬的学校领导：

大家好！

学期末很快就要来临了，一个学期的工作也就马上要结束了。

在学期末结束之前，我终于是狠狠的嘘了口气，我的工作总算没有出现什么差错。然而我并不敢保证，日后的工作当中不会出现问题，我也只好于学期末结束之前，向学校递交自己的辞职报告了。

早学校工作将近一年时间以来，发现自己在工作以及生活当中，所学到的知识还有不少方面的欠缺，已经不可以继续适应学校课程改革发展的需要，依然需要继续对课改理论进行学习。经慎重的考虑后，特此提出递交自己的辞呈请：我自愿申请将教导处的教导员职务予以辞去，望予以批准。

在将近一年的时间当中，我非常有幸的获得了单位领导还有各位同事们的悉心指导还有热情帮助。

工作方面，我学到了非常多宝贵的课程改革经验以及实践能力，对于课程改革工作有了一个大体上的了解。思想方面，获得领导以及同事们的指导以及提携，有了更为成熟和更为深刻的人生观。这将近一年的工作经验将会是我在日后学习和工作中的一笔极为珍贵的精神财富。

我的能力不可以胜任教务处教导员这一职务，这是我感到非常伤心的一个地方，我知道我自己应去努力然而我经过努力之后依然是不行。我的资历、能力还有阅历均不可以胜任我出现的工作，我只好递交辞呈，把机会给别的老师来做。

在这个地方，非常的感刘校长、王校长、郑主任在之前的工作、生活当中给予我的积极扶持还有帮助。特别是感刘校长在将近一年时间以来的“特别”关照提携还有对我的信任。深深的谢谢全部给予过我帮助的各位同仁！望领导批准我的辞职报告。

祝：各位工作大展宏图。同时祝愿我们的教育事业更上一层楼。

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

教我写辞职报告篇五

我很愧疚，因为我辜负了领导对我的关心。我怀着感激之情把这个申请写长一点，希望领导能理解我，包容我。说心里话，干教学工作我一向很自信，但是唯有担任这个教务主任的工作让我手足无措。这一学期来，虽然我工作很勤恳，但是收效甚微，既辜负了领导的信任，又对不起老师的厚望。事非经过不知难，我很感谢学校领导给了我这次历练的机会，让我发现了自身的很多不足，明白了很多道理。我想把我不能胜任教导主任的几点原因列举出来，希望领导明鉴、批准为谢！

一是我这个人性格中有很多坏毛病，自命清高，固执，不羁言行，过于看重自己而听不进批评的话语；在工作中容易带情绪，甚至懈怠工作；性情孤僻，不喜欢把自己融入集体，是真正的“边缘人”。教导主任的工作主要是面对教师，我的一意孤行会让教师反感，我的自作聪明终究会让领导集体不融洽，不和睦。二是我的工作能力确实有问题，做事不果断，缺乏谨小慎微；做事随意性大，原则性不强；空喊口号，思想僵化而不知变通；协调能力差，不会分工合作而乱发脾气。不能独立开展工作，只会让校长更累。三是我不能把工作和生活的关系处理好。一学期来，我因为工作的事情把家庭生活、友情生活搞得一团糟。生活不愉快，一定会影响工作的质量。

除此以外，因为我个人的原因影响学校教务处工作的原因还很多，我不再列举。这并不是我故意去推诿，全是肺腑之言，全是我深刻检讨自己、解剖自己的心得。我只希望领导能体谅我，包容我，我一定会在以后的工作中全力以赴，弥补我的过失和给领导带来的麻烦！

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

教我写辞职报告篇六

尊敬的各位领导：

我很遗憾自己在这个时候向学校正式提出辞职。在枣巷工作学习的几个学期里，学校平等的人际关系和开明的工作作风，杨校长的包容和主任的`关爱，初三年级团结和谐的办公环境，一度让我有种找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。我是家住在固镇县，由于离家比较远所以很多事情多很不方便加上自己的一些私人问题所以想领导提出辞职！我现在做出辞职的决定，很艰难，但长痛不如短痛。我也很清楚这时候向学校辞职于学校于自己都是一个考验，学校正值用人之际，期末考试在即，所有的准备工作都在紧锣密鼓的进行，为了不让学校因我的离开而对学生造成更多的耽误，我郑重向学校提出辞职。恳请领导批准。能为学校效力的日子不多了，我一定会把好自己的最后一班岗，做好属于自己的所有教学工作，认真批改作业，辅导学生，尽力降低由于我的离职给同学们带来的消极影响。

离开这个学校，离开这些朝夕相处的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。感谢这短时间来学校领导 and 同事在工作中对我的关心和支持，祝愿枣巷中学的未来蒸蒸日上，为社会培养出更多出类拔萃的人才。

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

教我写辞职报告篇七

尊敬的xxx单位领导：

您好！

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我写下这份辞职信，很遗憾自己在这个时候突然向xxx单位提出辞职，纯粹是出于个人的原因（家庭原因/身体原因等等），不能在xxx单位继续发展！离开这个单位，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的.那片真诚和友善。但是我还是决定离开了，我恳请单位原谅我的离开，批准我辞职。

同时，很荣幸曾身为xxx单位的一员，能有机会在这里工作学习，不胜感激！衷心祝愿所有在xxx辛勤工作的员工工作顺利，事业有成！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

xx月xx日

教我写辞职报告篇八

过得真快，转眼间我已经在工作了整整一年了，但是今天由于我自己的原因我不得不提出辞职。

首先，极度感谢这一年来对我的信任、关心、照顾、认可、教训和培养。但是以后我无法再为公司服务了，也无法再陪伴于的身边，在此我感到极度的遗憾。

认真回顾过去的这一年，我在学到了很多的东西，无论是专业妙技还是为人处事方面都有很大的提高，我也极度热爱我的这份工作。此外，我也非常感谢我的同事们，感谢他们一直以来对我的帮助和关怀，以及大家在一路的那份和睦，那份团结一致。

一直以来我非常珍惜这份工作，也非常想尽自己的最大的努力继续做好这份工作，但是很多事情并不是跟自己预料的那样，我现在必须向公司领导提出辞职，在此我表示深深的歉意，并希望能得到公司领导的准许！

辞职人：

日期：年3月5日

教我写辞职报告篇九

尊敬的`xx单位领导：

您好！

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我写下这份辞职信，很遗憾自己在这个时候突然向xx位提出辞职，

纯粹是出于个人的原因(家庭原因/身体原因等等)，不能在xx位继续发展!离开这个单位，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是我还是要决定离开了，我恳请单位原谅我的离开，批准我辞职。

同时，很荣幸曾身为xx位的一员，能有机会在这里工作学习，不胜感激!衷心祝愿所有在xx辛勤工作的员工工作顺利，事业有成!

此致

敬礼!

XXX

XXXX年XX月XX日

教我写辞职报告篇十

尊敬的xx校长:

言及此事，实难启齿。圣贤有言：受人滴水之恩，当涌泉相报也。况您予我之恩，何言滴水?我深知有负您的厚望。然思虑再三，虽负不义之名，我心意已定：决意辞去*学校教导主任一职务，去做一名普通教师。

原因有四：

其一，团队凝聚力不够。这也许是我个人错误的想法。目前，团队找不出一个可以统率全局的人，或因威信不足，或因能力不足以胜任。有时个人意志代表团队意志，我不能否认个人意志的正确率，也不能否认个人意志的重要作用(有时一所学校或者一个部门因为有了这个独特的个人意志而让这所学校或部门有自己的风格和灵魂)，而唯恐个人意志的不正确率

大于零。这必将影响整个团队的威信。我一直隐晦自己的一些想法，不愿触及问题的核心，只因不想因言工作本身而不慎造成“诋毁”或“中伤”他人。谈及团队，个人与团队中其他人的关系是影响团队发展的重要因素。我一直在努力做好自己的本职工作，一心想自己的舞台应该有自己的风格与广袤。而事与愿违，身心俱疲已成了我不可避免的问题，它时时刻刻纠缠着我。

其二，个人能力不足。提及这点，我能想到您此时的心情。您一定认为我这小子言不由衷，乱找借口。其实，这绝非无中生有的借口。这在工作中是能够找到诸多例证的，如在上交资料不及时方面，在上期两基资料完成方面(xx学校初中部花名册翻工)，在工作思路和工作安排方面(到xx*学校教师群体中调查民意可知)。由以上几点，应该可以断定我个人的能力确实不足以胜任该职务了。

其三，个人精力不足。从去年2月份接手该工作以来，我明显感到自己对家庭的亏欠更多了。我不想因私废公。作为中共党员，我无条件服从组织的安排。即便有时家人对我埋怨，孩子对我疏远，我也主动向他们说明，请他们理解。但人的精力毕竟有限，我左右为难，不得已而作出这个决定。

其四，心态慵懒对工作无益。当抱着这种心态去工作，对工作是大无益的。当然，在组织未作出任何决定之前，我一定站好自己的最后一班岗。

也许，这四点不足以让您成全我这个小小的愿望。写到这里，我不禁头涔涔而泪潸潸了，我表面的坚强掩饰不了内心的脆弱。上次到您家，说到我们彼此接触太少，当时我没有说，对于您的为人与处事，在我参加工作九年来，我体会是比较深刻的。也许这是一厢情愿的想法：人与人之间的交往，时间与次数构不成影响其质的直接因素。这正如有些素未谋面却成知己的事例一样。

我一直感到惭愧、内疚。您对我和xx无比关心与照顾，还有那20xx年xx调到xx小学，我到中心校时看到您严肃而分明是同情与无奈的神情。这些，任何一个有良知的人都不会无动于衷。想到电话里您对我的失望，交谈中对我寄予的希望(您常说：是金子就要让它发光。这句话时刻鞭策着我)。而我近乎不可理喻的想法，这让本来就为全镇教育事业操够了心的您因我不求上进而无语。想到这些，这对我这个封建而守旧的人来说，我无法挣脱这沉重的精神枷锁。

xx校，我很想学习古人能写出一篇言之切切而情之切切的文章以打动您。当受情感驱驰而行其此文，一切语言都显得苍白无力。念及圣贤之言，我凄凄无语。

敬请钧复。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

教我写辞职报告篇十一

尊敬的____：

您好！

进入教务处已整整八年，八年来我对工作可算是兢兢业业、勤勤恳恳，虽没取得多大的成绩，但也没有出现过重大的差错。八年下来，我明显感到身心的疲惫不堪，感到精力、能力的不足，越来越感到再也不能胜任教务主任一职，现特提出辞职申请。

1、个人能力不足。多年来虽努力工作，但因能力有限，越来越感到力不从心。一是不能很好完成领导、上级安排的工作任务，对布置下来的任务感到棘手，不知如何去做，即使做了，也是勉勉强强，达不到领导的预期与满意，甚至有时完成不好、或完成不了交办的任务。二是各项工作的开展不能顺顺当当，总是感到磕磕碰碰，一些小的失误、差错时常出现，一些安排不能尽人意，总是招来各方面的埋怨与抱怨，无形当中造成不小的矛盾。

2、身心疲惫。秉性使然，造成了我对工作总想尽善尽美，这也使我深感身心的疲惫。一是精力上明显不如从前，不管什么总是放在心上，挥之不去。失眠或深夜醒来再也睡不着已成家常便饭，满脑子都是工作，总感到工作有考虑不到的或考虑不周的，即使强迫自己忘掉或自我安慰也是枉然，精神健忘业已产生，若还继续从事此职务神经衰弱在所难免。二是身体状况大不如前，或是年龄的增长，或是缺乏体育锻炼，身体越来越差劲，一些工作干起了明显吃不消，腰酸腿痛，浑身感到酸痛不适、全身乏力。即使再干，也因疲惫而产生懈怠、消极的情绪，对工作造成不利影响。

3、思想僵化。多年从事此职务已造成了思维的定势、思想的僵化，越来越不能适应当前的教育形势。创新思维已消失殆尽，创造性工作也已无从谈起，这势必对工作造成不良影响。不如引进新人，补充新鲜血液，使教务处工作重新焕发青春与活力。

4、性格固执、不善交流。固执、偏激、内向的性格决定了我不能很好与领导、教师多交流、多沟通，把自己锁在了一个密封的圈子里。有时牢骚满腹，有时抵制不干，工作没干好也得罪了不少人，使我已不具备了一个领导应该具备的表率示范作用。

尊敬的领导，本着的对工作、对自己负责的态度，我考虑再三，最终决定辞去教务主任一职。这不是我临时起意，也不

是我心存想法，而是我一两年来一直思考而做的决定。恳请领导批准我的申请。

最后，也恳请领导看在我多年工作没功劳也有苦劳的情分上给我安排一个合适的岗位，让我好好歇歇。

此致

敬礼

申请人□xx

_xx

教我写辞职报告篇十二

言及此事，实难启齿。圣贤有言：受人滴水之恩，当涌泉相报也。况您予我之恩，何言滴水？我深知有负您的厚望。然思虑再三，虽负不义之名，我心意已定：决意辞去学校教导主任一职务，去做一名普通教师。

原因有四：

这也许是我个人错误的想法。目前，团队找不出一个可以统率全局的人，或因威信不足，或因能力不足以胜任。有时个人意志代表团队意志，我不能否认个人意志的正确率，也不能否认个人意志的重要作用（有时一所学校或者一个部门因为有了这个独特的个人意志而让这所学校或部门有自己的风格和灵魂），而唯恐个人意志的不正确率大于零。这必将影响整个团队的威信。

我一直隐晦自己的一些想法，不愿触及问题的核心，只因不想因言工作本身而不慎造成“诋毁”或“中伤”他人。谈及团队，个人与团队中其他人的关系是影响团队发展的重要因

素。我一直在努力做好自己的本职工作，一心想自己的舞台应该有自己的风格与广袤。而事与愿违，身心俱疲已成了我不可避免的问题，它时时刻刻纠缠着我。

提及这点，我能想到您此时的心情。您一定认为我这小子言不由衷，乱找借口。其实，这绝非无中生有的借口。这在工作中是能够找到诸多例证的，如在上交资料不及时方面，在上期两基资料完成方面，在工作思路和工作安排方面。由以上几点，应该可以断定我个人的能力确实不足以胜任该职务了。

从去年12月份接手该工作以来，我明显感到自己对家庭的亏欠更多了。我不想因私废公。作为中共党员，我无条件服从组织的安排。即便有时家人对我埋怨，孩子对我疏远，我也主动向他们说明，请他们理解。但人的精力毕竟有限，我左右为难，不得已而作出这个决定。

当抱着这种心态去工作，对工作是大无益的。当然，在组织未作出任何决定之前，我一定站好自己的最后一班岗。

也许，这四点不足以让您成全我这个小小的愿望。写到这里，我不禁头涔涔而泪潸潸了，我表面的坚强掩饰不了内心的脆弱。上次到您家，说到我们彼此接触太少，当时我没有说，对于您的为人与处事，在我参加工作九年来，我体会是比较深刻的。也许这是我一厢情愿的想法：人与人之间的交往，时间与次数构不成影响其质的直接因素。这正如有些素未谋面却成知己的事例一样。

我一直感到惭愧、内疚。您对我无比关心与照顾，还有那年调到小学，我到中心校时看到您严肃而分明是同情与无奈的神情。这些，任何一个有良知的人都不会无动于衷。想到电话里您对我的失望，交谈中对我寄予的希望。而我近乎不可理喻的想法，这让本来就为全镇教育事业操够了心的您因我不求上进而无语。想到这些，这对我这个封建而守旧的人来

说，我无法挣脱这沉重的精神枷锁。

我很想学习古人能写出一篇言之切切而情之切切的文章以打动您。当受情感驱驰而行其此文，一切语言都显得苍白无力。念及圣贤之言，我凄凄无语。

敬请钧复。

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

教我写辞职报告篇十三

尊敬的xx主任：

您好！

工作近四年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在xxx的一切职务，敬请批准。

在xxx近四年的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

在这里，特别感谢yyy(xxx的上级单位)a主任□b主任□c主任在过去的工、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢xx主任在公司近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝yyy□xxx事业蓬勃发展。

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月XX日

教我写辞职报告篇十四

尊敬的中心校领导：

首先，非常感谢领导的赏识与栽培，工作8年间，能在、担任学校的教务工作，非常荣幸，也有助于我成长，虽没有什么出色的地方，也算尽职尽责。但现由于种种原因，也算是思量许久，特提出辞去教务一职的申请。

我非常喜欢教师这个职业，也喜欢班主任工作，喜欢和学生在一起。其实我不喜欢教务工作，主要是不适合干学校行政管理这一块，在xx小学期间由于教师老龄化，为了帮助学校，而我又是年轻教师懂电脑，所以无可逃避；来到xx小学也是为了能配合胡校长做点材料，实质上我没有管理一个学校的能力；之后来到xx小学，原本想回归单纯的本职然后配合学校做些力所能及的事，可是由于xx老师意外受伤，而临时担负起

了学校教务工作这块，经过半个学期的工作后，我发现要做好教务这个工作其实并非易事。xx小学是一所好学校，有很多好的老师，无奈能力的有限不能做一个好的教务主任，也没有管理好一个大学校的能力，愧对领导的栽培。xx小学和、情况不一样，这里有着很多年轻人，不再有由于老龄化而不懂电脑的老师，学校里有能力的人比比皆是，我认为除我之外还有很多比我适合干教务这个工作的老师，因此我特此提出辞去学校教务工作的申请，望领导理解与同意。

辞去教务一职后，我会用更加努力的工作来回报领导对我多年的栽培，其实，辞去教务一职并不代表我退出学校的工作，比如说，我可以配合教务干教研工作，还有我自认为擅长的德育、少先队工作等等，我都会尽心尽职地配合学校发展学校，尽自己的一点力让我们的学校越办越好，希望领导批准为谢！

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

教我写辞职报告篇十五

尊敬的王校长：

言及此事，实难启齿。圣贤有言：受人滴水之恩，当涌泉相报也。况您予我之恩，何言滴水？我深知有负您的厚望。然思虑再三，虽负不义之名，我心意已定：决意辞去xx学校教导主任一职务，去做一名普通教师。

原因有四：

其一，团队凝聚力不够。这也许是我个人错误的想法。目前，团队找不出一个可以统率全局的人，或因威信不足，或因能力不足以胜任。有时个人意志代表团队意志，我不能否认个人意志的正确率，也不能否认个人意志的重要作用，而唯恐个人意志的不正确率大于零。这必将影响整个团队的威信。我一直隐晦自己的一些想法，不愿触及问题的核心，只因不想因言工作本身而不慎造成“诋毁”或“中伤”他人。

其二，个人能力不足。提及这点，我能想到您此时的心情。您一定认为我这小子言不由衷，乱找借口。其实，这绝非无中生有的借口。这在工作中是能够找到诸多例证的，如在上交资料不及时方面，在上期两基资料完成方面，在工作思路和工作安排方面。由以上几点，应该可以断定我个人的能力确实不足以胜任该职务了。

其三，个人精力不足。从去年12月份接手该工作以来，我明显感到自己对家庭的亏欠更多了。我不想因私废公。

其四，心态慵懶对工作无益。当抱着这种心态去工作，对工作是大无益的’。当然，在组织未作出任何决定之前，我一定站好自己的最后一班岗。

我一直感到惭愧、内疚。您对我和xx无比关心与照顾，还有那年xx调到xx小学，我到中心校时看到您严肃而分明是同情与无奈的神情。这些，任何一个有良知的人都不会无动于衷。想到电话里您对我的失望，交谈中对我寄予的希望（您常说：是金子就要让它发光。这句话时刻鞭策着我）。而我近乎不可理喻的想法，这让本来就为全镇教育事业操够了心的您因我不求上进而无语。想到这些，这对我这个封建而守旧的人来说，我无法挣脱这沉重的精神枷锁。

望领导早日批准我的辞职申请，在此非常的感谢！

XXX

x月x日

教我写辞职报告篇十六

尊敬的xx校长：

您好！

言及此事，实难启齿。圣贤有言：受人滴水之恩，当涌泉相报也。况您予我之恩，何言滴水？我深知有负您的厚望。然思虑再三，虽负不义之名，我心意已定：决意辞去xxxx学校教导主任一职，去做一名普通教师。

原因有四：

其一，团队凝聚力不够。这也许是我个人错误的想法。目前，团队找不出一个可以统率全局的人，或因威信不足，或因能力不足以胜任。有时个人意志代表团队意志，我不能否认个人意志的正确率，也不能否认个人意志的重要作用，而唯恐个人意志的不正确率大于零。这必将影响整个团队的威信。我一直隐晦自己的一些想法，不愿触及问题的核心，只因不想因言工作本身而不慎造成“诋毁”或“中伤”他人。谈及团队，个人与团队中其他人的关系是影响团队发展的重要因素。我一直在努力做好自己的本职工作，一心想自己的舞台应该有自己的风格与广袤。而事与愿违，身心俱疲已成了我不可避免的问题，它时时刻刻纠缠着我。

其二，个人能力不足。提及这点，我能想到您此时的心情。您一定认为我这小子言不由衷，乱找借口。其实，这绝非无中生有的借口。这在工作中是能够找到诸多例证的，如在上交资料不及时方面，在上期两基资料完成方面，在工作思路和工作安排方面（到xx xx学校教师群体中调查民意可知）。由以上几点，应该可以断定我个人的能力确实不足以胜任该职务了。

其三，个人精力不足。从去年12月份接手该工作以来，我明显感到自己对家庭的亏欠更多了。我不想因私废公。作为党员，我无条件服从组织的安排。即便有时家人对我埋怨，孩子对我疏远，我也主动向他们说明，请他们理解。但人的精力毕竟有限，我左右为难，不得已而作出这个决定。

其四，心态慵懒对工作无益。当抱着这种心态去工作，对工作是大无益的。当然，在组织未作出任何决定之前，我一定站好自己的最后一班岗。

也许，这四点不足以让您成全我这个小小的愿望。写到这里，我不禁头涔涔而泪潸潸了，我表面的坚强掩饰不了内心的脆弱。上次到您家，说到我们彼此接触太少，当时我没有说，对于您的为人与处事，在我参加工作九年来，我体会是比较深刻的。也许这是我一厢情愿的想法：人与人之间的交往，时间与次数构不成影响其质的直接因素。这正如有些素未谋面却成知己的事例一样。

我一直感到惭愧、内疚。您对我和xxxx无比关心与照顾，还有那年xxxx调到xxxx小学，我到中心校时看到您严肃而分明是同情与无奈的神情。这些，任何一个有良知的人都不会无动于衷。想到电话里您对我的失望，交谈中对我寄予的希望。而我近乎不可理喻的想法，这让本来就为全镇教育事业操够了心的您因我不求上进而无语。想到这些，这对我这个封建而守旧的人来说，我无法挣脱这沉重的精神枷锁。

我很想学习古人能写出一篇言之切切而情之切切的文章以打动您。当受情感驱驰而行其此文，一切语言都显得苍白无力。念及圣贤之言，我凄凄无语。

此致

敬礼！

XXX

20xx年x月x日

教我写辞职报告篇十七

尊敬的王校长：

言及此事，实难启齿。圣贤有言：受人滴水之恩，当涌泉相报也。况您予我之恩，何言滴水？我深知有负您的厚望。然思虑再三，虽负不义之名，我心意已定：决意辞去xx学校教导主任一职务，去做一名普通教师。

原因有四：

其一，团队凝聚力不够。这也许是我个人错误的想法。目前，团队找不出一个可以统率全局的人，或因威信不足，或因能力不足以胜任。有时个人意志代表团队意志，我不能否认个人意志的正确率，也不能否认个人意志的重要作用，而唯恐个人意志的不正确率大于零。这必将影响整个团队的威信。我一直隐晦自己的一些想法，不愿触及问题的核心，只因不想因言工作本身而不慎造成“诋毁”或“中伤”他人。

其二，个人能力不足。提及这点，我能想到您此时的心情。您一定认为我这小子言不由衷，乱找借口。其实，这绝非无中生有的借口。这在工作中是能够找到诸多例证的，如在上交资料不及时方面，在上期两基资料完成方面，在工作思路和工作安排方面。由以上几点，应该可以断定我个人的能力确实不足以胜任该职务了。

其三，个人精力不足。从去年12月份接手该工作以来，我明显感到自己对家庭的亏欠更多了。我不想因私废公。作为中共党员，我无条件服从组织的安排。即便有时家人对我埋怨，孩子对我疏远，我也主动向他们说明，请他们理解。但人的

精力毕竟有限，我左右为难，不得已而作出这个决定。

其四，心态慵懶对工作无益。当抱着这种心态去工作，对工作是大无益的。当然，在组织未作出任何决定之前，我一定站好自己的最后一班岗。

我一直感到惭愧、内疚。您对我和xx无比关心与照顾，还有那年xx调到xx小学，我到中心校时看到您严肃而分明是同情与无奈的神情。这些，任何一个有良知的人都不会无动于衷。想到电话里您对我的失望，交谈中对我寄予的希望(您常说：是金子就要让它发光。这句话时刻鞭策着我)。而我近乎不可理喻的想法，这让本来就为全镇教育事业操够了心的您因我不求上进而无语。想到这些，这对我这个封建而守旧的人来说，我无法挣脱这沉重的.精神枷锁。

望领导早日批准我的辞职申请，在此非常的感谢！

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年x月x日

教我写辞职报告篇十八

尊敬的学校领导：

你们好！

学期末马上就要到了，一个学期的工作也要结束了，

在学期末结束前，我终于嘘了一口气，我的工作总算没有出

现差错。但是我不敢保证，以后的工作没有问题，我只好在学习期末结束前，我要向学校请辞了。

工作近一年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多很多的欠缺，已经不能适应学校课改发展的需要，仍需继续学习课改理论。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在教导处的教导员职务，敬请批准。

在近一年的时间里，我有幸得到了单位领导及同事们的倾心指导及热情帮助，工作上，我学到了许多宝贵的课改经验和实践技能，对课改工作有了大致的了解。思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与更深刻的人生观。这近一年的工作经验将是我今后学习和工作中的一笔宝贵的财富。

我的能力不能胜任教务处教导员的职务，这是我很感到伤心的地方，我知道自己应该去努力但是我努力后还是不行。我的资历和能力以及阅历都不能胜任我目前的工作，我只好辞职，给其他老师让位。

在这里，特别感谢校长、副校长、王主任、秦主任、刘主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢校长在近一年来的“特别”关照和指导以及对我的信任。感谢所有给予过我帮助的同事们!恳求领导批准我的申请。

祝：工作顺心。并祝我们的教育事业蓬勃发展

此致

敬礼!

申请人□xxx

20xx年x月x日

附：辞职报告的写法

俗语说：“山不转水转”。这应该是大家在打算辞职时牢记在心的一句话。无论你是因为热爱现在的工作，想去寻找更好的发展机会而离职；还是由于你很厌倦现在的工作而离职，以便更好的发挥自己内在的潜质。你都应该礼貌、谨慎而成熟的处理辞职这件事。因为你曾经有过的这段工作经历将会记录进你的履历中，而且你永远也不知道何时会需要前任上司的介绍信或帮助。你不必写一篇长篇大论，只要结构清晰、简明扼要地将所有重要信息描述清楚即可。以下是一些建议：

1. 抓住关键点。在辞职信的开头要直接表明你辞职的意图，并说明你辞职的原因是已经接受其他公司的聘用书或其他理由，比如搬迁到其他城市等。
2. 说明合同最终终止是哪一天。一般来说应该在合同终止前2个星期提出辞职。
3. 在辞职信中最好表明你接受的其他公司的聘用职位更适合自己的事业发展目标。
4. 你还应当在信中向你的老板表示感谢，感谢他能提供给你为公司服务的机会。

教我写辞职报告篇十九

各位领导、各位老师：

你们好！

时间过得太快转眼过去的一学年已成历史，在过去的一年，我的工作得到学校领导和各位老师的大力支持和帮助，在此我表示衷心的感谢！

总结这一学年的工作，我心中经常在反思，我们所从事的工作有着怎样的意义，我在学校教育工作中应该做些什么。可以问心无愧地说我是全身心地投入教育工作，从中我也感受到了投入工作才能享受工作的快乐，因为我坚信一切的回报都是和投入成正比的，我愿意用最大的真诚，对教师、对学生、对学校负一份职责。

从执教的第一天起，我就要求自己的举止行为要更加规范，因为我的一言一行都影响着一批人即我所教育对象的未来，我要对他们负责。在新课程背景下我努力转变观念，把热爱学生放在第一位，有了这种心境，师生之间就能处于一种和谐的状态，许多事情便迎刃而解，我没有因为教学常识学科从而放松对自己要求，常识学科要求教师知识面更要广，我不但认真备教材备学生，还经常到网上收集与授课相关的信息，在我的课堂上不光有端正的坐姿，更多的是学生开心的笑声，课堂40分钟已不再漫长，没事的时候我总喜欢到班级去看看、转转，关注上课特别调皮的学生，让学生感受到老师真的是在关心他们，这样学生就会更加喜欢上你的课，只要我有一节课没去上，学生总会围上问为什么，所以我现在尽量和老师调课，不是代课。我坚信：只有当学生接受了你这个人，才可能以主动的态度接受你的教育。尽到教书育人的职责，光有爱心是不够的，还要勤奋钻研、科学施教。教育活动有其客观规律，正确运用教学规律，能提高教师的工作效率。这个规律的核心便是科学、有效的教育方法，靠自己不断地摸索才能得到。科学施教同时要求教师不断地完善自身、提高业务水平、扩大知识面，因为学生形成良好的学习习惯以后，他的发散思维得到了开发，提的问题自然就多了，面也广了，所以不管工作有多忙，坚持反复钻研教材，大量阅读参考书，以提高自己的业务能力。我想，教育是一项高难度的工作，要做好它，十分不易。但我相信，只要爱岗敬业，定会有所收获。我的精神生活中将会有一份常人无法比拟的欢愉。

新课程对教师提出了更高的要求，学校要发展、要生存必须

有一批高素质的教师队伍，同样未来的教师要生存要发展必须具有过硬的本领，在汤校长的指导下，精心制定了以人为本的校本教研计划，汇同教研组人员一起组织教学研究活动，通过备课—上课—听课研讨这样的活动，让更多的教师参与到教学研讨活动中来，增强了教研活动的实效性，提高了教师的课堂教学水平。教育科研水平越来越与教师自身的利益息息相关。积极宣传发动广大教师撰写论文，让教师有一个练兵的机会，学习的机会，积累资料的机会。贯彻上级的有关教师培训精神，能认真布置，及时宣传，使广大教师能及时领会，并能通过校培、自培、应用达到熟练掌握运用于教学，服务教学，让教学受益，学生受益。

作为教导主任，能正确定位，努力做好校长的助手。协调好教导处成员，做好以下几方面的工作：

- 1、在校长室的指导下，和教导处其他成员研讨，制订教导处的教育教学工作计划、教师培训计划、并组织实施，使学校教育教学工作更有针对性、实效性，并注意总结教育教学方面的经验。
- 2、制订教导工作方面的有关规章制度和检查考核制度，负责好教学工作的常规检查，为学校考评教师提供依据。
- 3、组织、审查各年级教育活动的计划，各教研组教学教研计划，组织全校教育教学研究和经验交流，论文上报等工作。
- 4、关心全体学生的全面发展，安排好兴趣小组活动，组织好学生的竞赛活动。
- 5、学年初认真组织一年级各班主任搞好新生基本信息的采集，搞好新生学籍审批。
- 6、每学期开学初，为转走学生办理转学手续，并为转入学生安排班级及时办理学籍增补。

7、对我校学生的学籍档案进行管理，组织班主任老师搜集、录入学生学籍资料、数据，把学籍数据上传入库，实现了小学生学籍的电子化管理。

8、受分会委托担任了三、四年级抽考和期末检测阅卷组织工作，每次接受这样的工作我都是诚惶诚恐，如履薄冰，生怕出现差错，所以我每次阅卷之前总是提前做好试卷难易程度的分析，进行合理分工，建立批阅教师追究制。在我承担的阅卷任务的多个分会年级未出现一例错批，错登现象。给教研室领导留下良好印象。

9、学年初协助教育局小教科核查本学区内适龄儿童信息，并在8月10日—8月20日组织带领陈忠、王登利、张勇对学区内适龄儿童进行登记，耐心给非本学区的难缠家长解释，沟通，说服，化解了很多矛盾，减轻了小教科的压力。8月21日—8月31日多次往返小教科和学校之间，审核户口房产，返还报名材料，做好登记工作，多年来未出现一例房产证丢失情况发生，受到了家长的好评。

10、在学校各部门的配合下，组织了明光市文明县城创建材料的组建整理工作，并顺利通过检查，受到检查组好评。

11、组织整理党支部年终工作考评材料，迎接了市直工委的检查。

12、负责收缴党费工作，由于我校党费收缴及时，学校支部多次被评为先进支部。并破例给我校两名优秀党员指标。

13、负责安排铜陵实验小学来我校进行全市白板教学研讨会活动。

14、负责制定到涧溪祝岗小学送教下乡活动安排方案。

15、负责每学期的抽考及期末检测考务安排等工作。

任何事情都是在不断的反思—改进—再反思—再改进的过程中不断的发展完善的。教导处工作还存在有许多需改进的地方：

1、集体教研活动开展有力，但个人深入到班指导听课的力度不够。

2、师资培训方面：培训的内容应更加丰富一些，涉及观念（新课程理念，新形势下教师观、学生观等），业务（教学基本功、现代教育技术应用，科学素养的认识和培养、远程教育技术的应用等）。

3、青年教师的培养，应创造更多的机会和条件，走出学校，成为学校教学骨干，成为名教师。

4、为教学服务的力度还应加大，及时搜集教育信息传达给教师，教师搜集的优秀教育信息共享。

作为教导主任，在学校负有一定的责任，感到有一定的压力，但好在我与学校的每一位教师合作得都非常愉快，正是大家的工作，在承受着各种各样的压力，奠定了学校发展的基础，我为学校的每一个人骄傲。

教务工作是一项经常性、持久性的烦杂工作，需要我更多的耐心和细心。我将继续努力为各位教师服务，为广大学生服务。

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月XX日

教我写辞职报告篇二十

你们好！

转眼新的一学年就将结束，一年来，我的工作得到学校领导和各位老师的大力支持和帮助，在此我表示衷心的感谢！

总结这一学年的工作，我心中经常在反思，我们所从事的工作有着怎样的意义，我在学校教育工作中应该做些什么。有了这些追问，使我的工作和我的生命就更有意义。从事教导主任工作的两年来我感到非常有意义，因为我可以用我的知识、智慧、情感和我一生中最旺盛的精力和体力，为自己留下一些或许对未来有用的东西，可以问心无愧地说我是怀着对教育的梦想，在全身心地投入教育工作，从中我也感受到了投入工作才能享受工作的快乐，因为我坚信一切的回报都是和投入成正比的，我愿意用最大的真诚，对教师、对学生、对学校、对社会负一份职责。

从执教的第一天起，我就要求自己的举止行为要更加规范，因为从今以后我将为人师表，一言一行都影响着一批人即我所教育对象的未来，我要对他们负责。在新课程背景下我努力转变观念，把热爱学生放在第一位，有了这种心境，师生之间就能处于一种和谐的状态，许多事情便迎刃而解，热爱学生包括尊重信任学生、关心爱护学生，只要是我的学生，无论成绩好坏，我都一视同仁。对性格孤僻的学生，更多给以热情帮助。意图使出他们恢复自信，走出自我评价的误区。人的感觉是相互的，教师的真诚学生是能感受到的。坚持与学生平等相处，鼓励他们谈自己的想法，尽量使师生之间形成一种交流的习惯。

我坚信：只有当学生接受了你这个人，才可能以主动的态度接受你的教育。尽到教书育人的职责，光有爱心是不够的，还要勤奋钻研、科学施教。教育活动有其客观规律，正确运用教学规律，能提高教师的工作效率。这个规律的核心便是

科学、有效的教育方法，靠自己不断地摸索才能得到。

科学施教同时要求教师不断地完善自身、提高业务水平、扩大知识面，因为学生养成良好的学习习惯以后，他的发散思维得到了开发，提的问题自然就多了，面也广了，所以不管工作有多忙，坚持反复钻研教材，大量阅读参考书，以提高自己的业务能力。我想，教育是一项高难度的工作，要做好它，十分不易。但我相信，只要爱岗敬业，定会有所收获。我的精神生活中将会有一份常人无法比拟的欢愉。

新课程对教师提出了更高的要求，学校要发展、要生存必须有一批高素质的教师队伍，同样未来的教师要生存要发展必须具有过硬的本领，在校长的指导下，精心制定了以人为本的校本教研计划，汇同教导处和教科室人员一起组织新型的教学研究活动，通过集体备课-上课-听课-沙龙式研讨这样的案例分析，让更多的教师参与到教学研讨活动中来，增强了教研活动的实效性，提高了教师的课堂教学水平。

教育科研水平越来越与教师自身的利益息息相关。积极宣传发动广大教师撰写论文，让教师有一个练兵的机会，学习的机会，积累资料(material)的机会。贯彻上级的有关教师培训精神，能认真布置，及时宣传，使广大教师能及时领会，并能通过校培、自培、应用达到熟练掌握运用于教学，服务教学，让教学受益，学生受益。

作为教导主任，能正确定位，努力做好校长的助手。协调好教导处成员，做好以下几方面的工作：

- 1、在校长室的指导下，和教导处其他成员研讨，制订好学校的教育教学工作计划、师培计划、青年教师培训计划并组织实施，使学校教育教学工作更有针对性、实效性，并注意总结教育教学方面的经验。

- 2、制订教导工作方面的有关规章制度和检查考核制度，负责

好教学工作的学月常规检查，期中抽测和期终检测工作，为学校考评教师提供依据。

3、组织、指导、审查各年级教育行动计划，各教研组教学教研计划，组织全校教育教学研究和经验交流，组织检测，审批试题及质量分析，领导和指导教研组工作。

4、关心全体学生的全面发展，安排好兴趣小组活动，组织好学生的竞赛活动。

5、组织好备课、听课、评课工作，负责指导各科教研组工作，审查教学计划，组织好教研活动。协调解决教师在教育教学中的疑难。具体负责学校各室的管理工作。

6、组织人员完成“普九”资料(material)的搜集、整理、自查工作，顺利通过绵阳市的复查验收。

7、协助远程教育项目的安装，调试和接收人员的培训，强化教师对现代教育技术在教学中的应用，确保教育设施、设备在教学中发挥更大的作用。

任何事情都是在不断的反思-改进-再反思-再改进的过程中不断的发展完善的。教导处工作好还存在有许多需改进的地方：

1、集体教研活动开展有力，但个人深入到班指导听课的力度不够。

2、师资培训方面：培训的内容应更加丰富一些，涉及观念(新课程理念，新形势下教师观、学生观等)，业务(教学基本功、现代教育技术应用，科学素养的认识和培养、远程教育技术的应用等)。

3、青年教师的培养，应创造更多的机会和条件，走出学校，成为学校教学骨干，成为名教师。

4、为教学服务的力度还应加大，及时搜集教育信息传达给教师，教师搜集的优秀教育信息共享。组织编写复习、检测资料(material)提供给老师，形成良好的教育导向。

作为教导主任，在学校负有一定的责任，感到有一定的压力，但好在我与学校的每一位教师合作得都非常愉快，正是大家的工作，在承受着各种各样的压力，奠定了学校发展的基础，我为学校的每一个人骄傲。我也期待着明年，我们合作得更愉快。

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月XX日