

# 标准版员工短期聘用合同有效吗(优秀12篇)

转让合同的违约或纠纷应当依法进行解决，双方可以通过协商、调解或诉讼等途径解决争议。以下是小编为大家整理的一些装修合同范本，供参考。

## 标准版员工短期聘用合同有效吗篇一

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为 。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一) 甲方公司总部；

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构；

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月 元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲 方：

签约代表人：（签字）

职 称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

- (一) 甲方公司总部;
- (二) 甲方在全资公司或参股的合资公司;
- (三) 甲方在内地省份机构及境外机构;
- (四) 应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为 小时，每周 个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月 元人民币。

第九条 乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条 乙方每月工资由甲方次月 日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等五种。甲方对乙方的'惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等五种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方的依据之一。

第十二条 甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有

权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资。

第十三条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十四条 乙方声明 乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条 本合同有效期为一年，期满以后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前一个月续签合同。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于 年 月 日起生效。

第十七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方： 乙方(姓名)：

签约代表人： (签字)

职称： 身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约

定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构；

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效 十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：（盖章）

签约代表人：（签字）

职务：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

## 标准版员工短期聘用合同有效吗篇二

由于甲方工作的需要，聘请乙方到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的加工设备及材料给予乙方使用，乙方在使用设备过程中，设备出现故障时甲方必须及时维修；乙方在工作过程中要爱惜设备及材料，并维护好设备的正常使用和节约材料，如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门，乙方有意毁坏设备时甲方有权要求乙方相应的赔偿。

第二条：经甲方和乙方协商，乙方在加工工序中从事\_\_\_\_\_工作主要负责\_\_\_\_\_方面的工作，工作时间为每周周一到周六每天10个小时，乙方必须按时上班，并按时合格地完成工作任务。

第四条：甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚，甲方不得对乙方进行人身攻击和人格的侮辱，乙方在出现工伤时，甲方必须提供救助和医药费用及工资；乙方在工作期间打架斗殴，甲方有权移交给司法机关，乙方工作态度消极影响其他员工工作时，甲方有权开除出甲方的工作场所。乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时，甲方予以警告处分。

离开岗位后不得在甲方工作场所闹事。

第六条：本合同经双方协商签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_



身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 标准版员工短期聘用合同有效吗篇三

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

### 一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_天，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的安排，乙方在救生员工作岗位。

### 四、甲方的基本权利及义务

#### 1、甲方的权利

- 1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- 2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的'行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任；

- 3) 工作期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责；

## 2、甲方的义务

- 1) 为乙方提供必要的工作条件；
- 2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

## 五、乙方的基本权利及义务

### 1、乙方的权利

- 1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- 2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

### 2、乙方的义务

- 1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- 2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- 3) 维护公司的声誉、利益的义务。
- 4) 乙方不得随意终止合同，辞职需提前一个月向甲方递交书面申请。

## 六、甲方的其他权利及义务

- 2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

## 七、乙方的其他权利及义务

- 1、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

2、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 标准版员工短期聘用合同有效吗篇四

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

- (一) 甲方公司总部;
- (二) 甲方在全资公司或参股的合资公司;
- (三) 甲方在内地省份机构及境外机构;
- (四) 应出差服务的场所。

第四条乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为小时，每周个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

第九条乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条乙方每月工资由甲方次月日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等五种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等五种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方的依据之一。第十二条甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提

前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资。

第十三条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十四条乙方声明乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条本合同有效期为一年，期满以后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前一个月续签合同。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

第十七条甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：(签字)乙方(姓名)：

签约代表人：(签字)身份证号码：

职称：户口所在地地址：

联系电话：

## **标准版员工短期聘用合同有效吗篇五**

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条申请业务员的条件：

1、年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律、法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何\_\_\_\_\_和非法组织成员。

2、服从管理，有拓展业务能力。

## 第二条协议期限

1、协议有效期：自200 年 月 日至200 年 月 日止。

2、聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

## 第三条工作岗位

1、甲方根据工作需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的'工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

## 第四条工作纪律

1、严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2、尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

## 第五条工作报酬

1、甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2、甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

## 第六条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2、本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

年 月 日

## 标准版员工短期聘用合同有效吗篇六

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方的职务或工种为\_\_\_\_\_。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_\_元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。



十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以\_\_\_\_\_市劳动局为第一仲裁机关。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 标准版员工短期聘用合同有效吗篇七

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

### 一、合同期限

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或工作(工程)结束止。

### 二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

### 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

### 四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资元，每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

### 五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

### 七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_（盖章）

法定代表人签名：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_（盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 标准版员工短期聘用合同有效吗篇八

用工单位：（以下简称甲方）

劳动者：（以下简称乙方）

单位名称姓名：

经济性质：

身份证号：

电话：

性别：

委托代理人：

年龄：

邮编：

家庭住址：

甲方住址：

邮编：

签订日期：年月日

日期：年月日

依照《国家劳动法》、《重庆市职工权益保障条例》结合我公司建筑业的实际情况，按照平等、自愿、协商一致的原则订立本短期劳动合同。

年月日起年月日止。

(2) 适用期满双方无异议，该合同正式生效。

(1) 施工现场零星用工。

(2) 各技术工种所涉及范围。

(3) 项目部安排的其他工作内容。

(1) 计时工：每个工日元，以捌小时为一工作日

(2) 计件工：按照项目部与各班组商定的`劳动定额以完成的合格产品的数量乘以计件劳动定额，分配给乙方的工资定额为乙方工资。

由于建筑行业的特殊性，为保证质量必须连续工作，有时会超出法定劳动时间，超出法定劳动时间的可允许休假，休假时间由项目部安排，一般安排在停水、停电或雨天休息。

(1) 甲方双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、流程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止发生事故，减少职工危害。

(2) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(3) 乙方在劳动在中应严格遵守安全操作规程，对甲方违背指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行：对危害生命安全和人身健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

甲方短期劳动用工，不为乙方办理社养老保险，但按照建筑行规向保险部门办理建筑行业商业工伤保险。有关劳动法规定的用工经济补偿金已包括在计时和计件工资内，解除短期劳动用工合同时，不再给予补偿。（工作期限内非工伤医疗费用自行解决）

(1) 乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》、《安全生产手册》以及企业(甲方)的各项规章制度。

(2) 乙方如触犯法律、受到法律制裁，违反《员工手册》和甲方规定的其他规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定分

别给予乙方相应的纪律处分，直至开除：因违反劳动纪律。违章作业、过失和故意造成他人和本人伤害，除承担法律责任外，对企业遭受的经济损失应负赔偿责任。对企业声誉受损、财产损坏的，甲方根据严重程度，可采取一次性赔偿和罚款处理。

(3) 如乙方违反合同规定、严重玩忽职守或有道德行为，引起或预示引起严重损害到他人人身及自身和集体财产利益，所造成的损失完全由乙方承担赔偿责任。

(1) 乙方因病自动提出终止合同，甲方应予以同意。

(2) 乙方因病隐瞒不报，一经发现甲方立即终止合同。

(3) 根据乙方技能工作已完成，即终止合同。

(4) 因乙方责任心不强，技术水平达不到要求，造成质量不合格，不服从甲方管理，违章作业，不遵守劳动纪律，不按时完成生产任务，甲方立即终止合同，所造成的经济损失由乙方自行承担，并在工资中扣减。

(5) 甲方不执行有关法律法规、违背指挥，涉及乙方人身安全、侵犯乙方人身权利，乙方有权提出终止合同。

(1) 员工工资标准按照甲方企业和项目部与各班组推选的员工代表(班组长)签订的劳动计件工资标准，由各班组按照员工完成的任务、出勤天数，计算到每个职工头上，并造册送公司财务科。凡计时工资当月如实发放；凡计件工资发放已完成工作量的75%，余25%待其所做分部分项工作验收合格，一次性发放到乙方手中(可委托人代理)

(2) 工资发放时间：

乙方班组长每月25日向项目部报送完成量及工资分配表，经

项目部审核后报公司财务室，每月30日左右由甲方财务室到项目部发放。

(1) 协商解决

(2) 向劳动部门申请调解、仲裁

(3) 向人民法院起诉

(1) 《员工手册》

(2) 《安全生产责任管理规定》

十四、本合同书一式三份，甲方、班组、乙方各存一份。

甲方：

乙方：

年月日

年月日

## 标准版员工短期聘用合同有效吗篇九

员工劳动合同范本一：员工短期聘用合同

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警



告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于?年?月?日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

员工劳动合同范本二：外来员工劳动合同范本

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法人代表(单位负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

常住户口地址：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

### 第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

### 第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_。

### 第四条劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

### 第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)\_\_\_\_\_元。加班工资：法定休假日为\_\_\_\_\_元，休息日为\_\_\_\_\_元，平日为\_\_\_\_\_元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给\_\_\_\_\_元。作为基本生活费用。甲方每月\_\_\_\_\_号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

### 第六条社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招

为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3. 在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

(2) 患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

7. 乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8. 解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部

保险金。所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

## 第八条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第十条因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十条双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_。

第十一条本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 标准版员工短期聘用合同有效吗篇十

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲方聘用乙方成为正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，友好协商达成如下协议：

## 一、聘用期限

1、聘用期从年月日至年月日止，期限为年。

2、经营地址为：

## 二、甲方责任

1、甲方负责提供产品及最新价目表；

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧提供整套方案，并保证乙方完全按照甲方营销方案实行可以完成销售指标。

## 三、乙方责任

1、乙方要在甲方规定的价位范围之内销售；

2、乙方须仔细阅读本协议，并了解甲方的一切相关规定。认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度和员工守则。

四、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息及时准确得提供给甲方。

五、营业员上下班必须要准时，早、晚打扫卫生，做到店内清洁、整齐、无灰、服装整齐，模特上的服装一个星期要更换2次(星期一、星期五)。

六、店员有责任对店里所有货品及固定资产进行登记，营业时间因个人工作失误导致货品丢失，该营业员负全部责任。分不清是什么时候、什么情况下引起货品丢失或固定财产损失的，营业员按销售价共同承担50%。

七、旷工处理按每日30元计算进行处罚工资待遇：20\_\_元+销售额2、5%提成+绩效工资(含加班工资)工作时间：(上午--下午)1小时吃饭时间。

八、店里因工作量大需要营业员加班，营业员必须加班，如遇节假日，甲方双倍提成给乙方。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。希甲乙双方共同遵守本合同。

甲方： 乙方：

身份证： 身份证：

## 标准版员工短期聘用合同有效吗篇十一

用工单位(以下简称甲方)劳动者：(以下简称乙方)

单位名称姓名：

经济性质： 身份证号：

电话： 性别：

委托代理人： 年龄：

邮编： 家庭住址：

甲方住址： 邮编：

签订日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

依照《国家劳动法》、《重庆市职工权益保障条例》结合我公司建筑业的实际情况，按照平等、自愿、协商一致的原则订立本短期劳动合同。



一、合同期限：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、适用期录用：

(2)适用期满双方无异议，该合同正式生效。

三、工作内容：

(1)施工现场零星用工。

(2)各技术工种所涉及范围。

(3)项目部安排的其他工作内容。

四、工资计算标准：

(1)计时工：每个工日\_\_\_\_元，以捌小时为一工作日

(2)计件工：按照项目部与各班组商定的劳动定额以完成的合格产品的数量乘以计件劳动定额，分配给乙方的工资定额为乙方工资。

五、工作时间：

由于建筑行业的特殊性，为保证质量必须连续工作，有时会超出法定劳动时间，超出法定劳动时间的可允许休假，休假时间由项目部安排，一般安排在停水、停电或雨天休息。

六、劳动保护和劳动条件：

(1)甲方双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、流程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止发生事故，减少职工危害。

(2)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要

的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(3) 乙方在劳动中应严格遵守安全操作规程，对甲方违背指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和人身健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 七、社会保险和福利待遇：

甲方短期劳动用工，不为乙方办理社养老保险，但按照建筑行业向保险部门办理建筑行业商业工伤保险。有关劳动法规定的用工经济补偿金已包括在计时和计件工资内，解除短期劳动用工合同时，不再给予补偿。（工作期限内非工伤医疗费用自行解决）

## 八、劳动纪律

(1) 乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》、《安全生产手册》以及企业(甲方)的各项规章制度。

(2) 乙方如触犯法律、受到法律制裁，违反《员工手册》和甲方规定的其他规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除：因违反劳动纪律。违章作业、过失和故意造成他人和本人伤害，除承担法律责任外，对企业遭受的经济损失应负赔偿责任。对企业声誉受损、财产损坏的，甲方根据严重程度，可采取一次性赔偿和罚款处理。

(3) 如乙方违反合同规定、严重玩忽职守或有道德行为，引起或预示引起严重损害到他人人身及自身和集体财产利益，所造成的损失完全由乙方承担赔偿责任。

## 九、双方约定的短期劳动合同终止条件：

(1) 乙方因病自动提出终止合同，甲方应予以同意。

(2) 乙方因病隐瞒不报，一经发现甲方立即终止合同。

(3) 根据乙方技能工作已完成，即终止合同。

(4) 因乙方责任心不强，技术水平达不到要求，造成质量不合格，不服从甲方管理，违章作业，不遵守劳动纪律，不按时完成生产任务，甲方立即终止合同，所造成成的经济损失由乙方自行承担，并在工资中扣减。

(5) 甲方不执行有关法律法规、违背指挥，涉及乙方人身安全、侵犯乙方人身权利，乙方有权提出终止合同。

## 十、员工工资标准和发放：

(1) 员工工资标准按照甲方企业和项目部与各班组推选的员工代表(班组长)签订的劳动计件工资标准，由各班组按照员工完成的任务、出勤天数，计算到每个职工头上，并造册送公司财务科。凡计时工资当月如实发放；凡计件工资发放已完成工作量的75%，余25%待其所做分部分项工作验收合格，一次性发放到乙方手中(可委托人代理)

(2) 工资发放时间：

乙方班组长每月25日向项目部报送完成量及工资分配表，经项目部审核后报公司财务室，每月30日左右由甲方财务室到项目部发放。

## 十一、争取处理：

(1) 协商解决

(2) 向劳动部门申请调解、仲裁

(3) 向人民法院起诉

十二、本合同书一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改，如有未尽事宜，双方协商解决。

十三、本合同附件：

(1) 《员工手册》

(2) 《安全生产责任管理规定》

十四、本合同书一式三份，甲方、班组、乙方各存一份。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 标准版员工短期聘用合同有效吗篇十二

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条申请业务员的条件：

1、年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律、法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何\_\_\_\_和非法组织成员。

2、服从管理，有拓展业务能力。

第二条协议期限

1、协议有效期：自200年月日至200年月日止。

2、聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第三条工作岗位

- 1、甲方根据工作需要聘用乙方为兼职产品业务员。
- 2、甲方根据公司及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

#### 第四条工作纪律

- 1、严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。
- 2、尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

#### 第五条工作报酬

- 1、甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)
- 2、甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

#### 第六条其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。
- 2、本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
- 3、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年月日