

# 生产个人工作总结(实用14篇)

保险工作总结需要充分倾听他人的意见和建议，以便更好地发现自己在工作中的弱点并进行改进。以下是小编为大家收集的班级工作总结范文，供大家参考。

## 生产个人工作总结篇一

在这劳碌的工作中不知不觉又迎来了新的一年□20xx年是故意义、有代价、有劳绩的一年。在这一年中，我们xx电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在继续立异、死力革新财产效益再立异高。在这令人欣慰的季候，辞旧迎新的日子里我也盘点一下上一年的收成，在公司领导和同仁的赞助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导部署的各项任务。现将本身的工作总结如下：

（一）强化形象，进步自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人。

一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是和谐小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和代价，正确处置惩罚惩罚苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚笃敬业。

二是锤炼自身尽力进步本职业业务程度。颠末半年的学习和熬炼，我在工作上取得必然的进步，应用积极工作吸取经验的同时，细心学习他人优点，改失落本身不够，并客气向领导、同事请教，在继续学习和探索中使本身在班组长治理程度上有所进步。

（二）严于律已，继续增强风格。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得支付、默默无闻作为本身的准则，始终把风格扶植的重点放在严谨、过细、扎实、求实踏踏实实

笃志苦干上。在工作中，以制度、规律规范本身的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，连合同志，谦虚谨慎，主动接收来自各方面的看法，继续改进工作方法措施。

（三）强化职能，做好办事工作。工作中，我注重把握xx根本，尽力进步办事程度。组里人员多，工作凉垠，这就必要我们连合协作。在这一年里，不管遇到上的艰苦，我都积极共同做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

（一）感情看念过重。在工作历程中，有许多多少操作没有严格依照操作规程操作，然则其时并未造成直接经济损失也没有发生平安事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，平安隐患和违规操作是重中之重；如前段光阴发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在往后的工作中，凡是呈现的任何违章操作的，定要严肃处置惩罚。

（二）容身现有条件立异看念有待进步。以往工作中一旦遇到艰苦总是先想着要上级赞助办理，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的情况和条件已相当良好，公司也是在逐步的发展壮大完善历程中，往后定要容身现有优势，施展集体智慧力量，帮忙做好工作。

（三）转达和落实公司精神任务，态度不敷果断。总是斟酌到个人利益和本身的小算盘，对公司和上级付与的任务未能贯彻到底。在以后的工作中果断进步执行力，晋升思想看念认识程度。

（一）深入精细化。从小事动手，引导班组人员严格执行、果断落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，共同搞好生产一部工作。

（二）以“5s”标准为扶植基矗车间主任曾多次在会议中倡导

并强调的“5s”标准，是一项耐久而艰难的任务，也是公司树立健全的根基文化，我们将力图以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

## 生产个人工作总结篇二

我于20\_\_年6月中旬通过应聘，有幸成为《有限公司》的一名员工。在此，感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。

在工作的这半年中，感受颇多，收获颇多。新环境、新领导、新同事、新岗位，使我得到了一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会，对我来说也是一个良好的发展机遇。回顾半年的工作，主要总结汇报以下几个方面：

### 一、具体汇总

- 1、在没交接的前提下，根据领导的需求和实际情况，完善了生产部本部门各类生产报表。
- 2、在领导和同事的支持和配合下，根据以往的工作经验，与同事一起，进行了部分工作环境的5s改善。如：物料的归类并标识放置、标准工位的规划设置、成品与半成品设备的归类放置等。
- 3、在工作中，在碰到问题时，通过网络查询以及请教领导及同事，使得自己对激光设备的制造行业有了更深的了解，对工艺流程也有了初步的概念。由于具备了一些行业的基础知识，从而提高了自己的工作效率和减少了因自己主观意识带来的工作失误。

### 二、工作中的体会

1、规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，我们需要将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数。

2、“品质的体在现场”，目前大家对于品质意识不强，在考核这块也是个盲区，大家相互袒护，使得一些品质问题不能暴露出来，从而失去一个改善机会，会导致类似的问题重复发生，因此会造成一些工时及物料的浪费，使得成本控制失效；建议能否采取一些奖励措施来把这一现象改善。

3、计划性的进行一些员工的综合素质培训，如先系统的岗前培训，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，但应该有一个考核机制来约束大家，应该有质与量的同步考核，让员工在一种竞争状态中来提高自己的综合素质，而非好玩一样的来面对。

4、由于没有文件类的bom我的物料系统目前仍建立的不够全面，某些物料的使用量收集的不够准确，使得整份文档的价值减分。在20\_\_年如果仍没有可靠的文件指导，建议只做部分贵重物料控制。

### 三、自身的不足及改正措施

1、个人情绪控制稍差，在遇事时容易冲动，缺乏冷静，不过不会把负面情绪带到工作中，仍然会尽全力完成工作。故今后工作中，要学会沉稳应对各种突发及各类日常事项，积极向上的与别人沟通问题以达到圆满的解决。

2、对于本公司的各类产品仍不熟悉，不能熟练的认出各类设备以及对于各类设备的工艺流程不熟悉。故要求自己在平时要多看工艺流程及熟练各类设备，避免因不熟悉设备导致报表的数据出现大的误差以及其它工作方面出现大的失误。

## 生产个人工作总结篇三

紧张忙碌的20xx年过去了。回顾过去的一年，我不禁感慨万千。这一年，虽然没有轰轰烈烈的成功，但也经历了不平凡的考验和磨炼。值此辞旧迎新之际，我司生产部将深刻总结我司一年来的工作和得失，祈愿公司明年更好。

## 生产个人工作总结篇四

1、在安全方面，职工的安全意识淡薄，处理突发事件的能力仍然不强，一部分职工存在严重的冒险蛮干行为和对安全的漠然视之 and 侥幸心理，对安全防护用品的作用不能深刻认识，这与培养职工的安全意识、树立安全危机感、落实安全责任制做的不够好、不到位有很大关系。在20xx年里，我们会履行自身职责，加大职工的安全教育和培训，定期做好突发事件演练工作，力求把安全工作抓实、抓细、抓出成效，不走过场。

2、在质量方面，缺乏全员参与的质量管理意识，没有完善的质量管理问责制度，个别职工盲目追求产量的思想依然存在，或抱着事不关己、漠然置之的态度，在监管一时不到位的情况下会出现真空。针对此类问题，我们将建立健全质量问责制度，使职工牢固树立主人翁精神和质量使命感，生产工序层层把关，层层落实。

## 生产个人工作总结篇五

### 一、工作完成情况：

我的工作主要内容是根据市场部下发的顾客订单，结合公司铸件南北生产部的生产能力，制订生产计划，确保公司重要顾客订单都能如期完成，一般客户能按照约定的交期交货，且南北生产部均能满负荷生产，不至造成资源的空置、浪费。

通过做到以下几点来完成：

- 1、根据订单数量及交期，考虑生产部的技术特长，合理安排生产部的生产任务；每日将编制的生产计划下发至各生产车间班组长。
- 2、跟踪生产任务的完成情况，对于因客观原因导致的未能按计划完成的产品，及时跟市场部沟通，并重新下达任务单组织生产。
- 3、适时跟车间沟通生产过程中存在的问题，并及时协调处理。
- 4、对于技术相对简单的产品，编制外协生产任务单，安排外协厂家生产。
- 5、对新产品及技术不成熟的产品，进行过滤。所有新产品进行批量或小批量生产必须经过各工序责任人的会签，没有问题方可由计划部下达生产任务，避免技术不成熟盲目批量生产，造成不必要的浪费。

## 二、工作经验与教训：

一年的工作，我充分体会了严格按照计划生产的重要性。

- 1、铸件北生产部，经常出现私自更改计划，导致产品不能按照预订的交期完成，出现顾客抱怨。我们对出现的以上情况，有很大的无力感。

计划部应具有相应的权力，对未按计划进行生产的部门、车间有考核的权力。

- 2、由于生产负荷的原因，经常导致部分产品变更生产车间，随之而来的问题是：原先生产顺利，换车间经常出现问题。建议产品应配置相应的技术文件，或注明生产中各工序可能

存在的技术问题，以便技术南北生产部共享。

### 三、工作计划

- 1、掌握各车间的生产力，结合订单，合理安排生产。
- 2、继续严格执行新产品量产、小批量生产的审批程序。
- 3、制作模具系统(包括产品照片、模具图片、基本的工艺流程)，使公司产品的信息透明化。
- 4、加大生产任务完成情况的追踪力度，争取细致到工序。

### 四、建议

- 1、技术共享，对于公司技术成熟的产品，铸件南、北生产部应共享工艺生产技术。如：近期\_\_\_\_\_华康63阀壳，由于南生产部手工造型人员紧张，调至北生产部生产，由于没有技术交接，导致北生产部生产的产品批量报废。
- 2、应在公司内营造浓厚的学习气氛，避免因人员离、退休造成技术脱节。如接近退休，但其掌握相当可观的车间经验，没有安排人员延续。建议对即将离退休人员或掌握公司重要技术的人员安排适当的人员跟随学习。

## 生产个人工作总结篇六

20xx年，也是我接手生产部管理工作的第一年，因公司生产部管理层的人员变动，以及新招聘员工很多(共有十多批次的新员工进入到车间的各生产岗位)，给车间管理带来极大压力，加之一些象冲胚组老员工在工资待遇方面的比较考虑而去其他工资相对高的公司，而新进员工在技能上又跟不上。就在这样的压力推动下，各车间还是坚定地进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各

自的岗位工作。在这里我得感谢两位车间主任和各个车间一线的组长，是他俩的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

## 生产个人工作总结篇七

我们总经理经常告诫我们：安全生产是企业的主旋律，只有安全生产才能保证产品的质量，保证企业长足的发展。我们汽车零部件在过去的xx年里，在安装调试和正常生产中，也出现过一些安全事故，给企业和个人带来了不必要的损失和麻烦，应该来说，作为一个负责人负有不可推卸的责任。所以，在接下来的一年里，我们汽车零部件全体员工要紧绷安全生产这根弦，要积极配合企管部、生设部，开展针对性的安全教育活动，努力实现xx年全年生产无安全事故。

在新的一年里，汽车零部件全体员工将以上述几点为工作重心，脚踏实地，做好本职工作，努力为实现公司年度下达的各项指标，做出自己应有的贡献。

最后，值此新春佳节到来之际，我谨代表汽车零部件全体员工向大家拜个早年，祝大家在新的一年里，身体健康，万事如意。谢谢！

## 生产个人工作总结篇八

光阴荏苒，岁月如梭[]20xx年已经过去，充满生机与挑战的20xx年已经到来，回顾过去，一年来，我生产部在各级领导的大力支持和各部门的密切配合下，全体员工团结奋进，努力拼搏，顺利圆满地完成了公司下达的各项生产任务指标，在此，我对生产部一年来的工作做以下回顾和总结，同时祈愿公司20xx年在大家的共同努力下更加美好。

1、安全生产方面：一年来，我生产部始终把“安全高于一切、

“责任重于泰山”的理念当作整个生产工作的首要任务来抓，将安全工作纳入生产日常管理工作之中，按时召开班前会议和安全周会，坚持实行每小时安全检查制度，监督和排除各车间的安全隐患，不断健全和落实安全生产责任制度，重大危险源建档并实行重点监控，因地制宜地向职工灌输安全知识和操作技能，一线职工安全意识稳步提高，全年未发生一起人身伤害和重大设备损坏事故，全年安全事故为“0”。

2、全年生产量和产品质量方面：车间全年合计生产x吨，合计x吨，全年产量总计x吨，生产计划完成率x%[]车间全年合计生产x吨，全年生产计划完成率x%[]在产品质量方面，一年来，我们加强过程质量控制，严格做到不合格产品不出车间，入库检验合格率x%[]x%以上达到或超过国家和行业要求的质量标准。虽然在生产过程中仍然存在一些质量问题，我坚信，只要每位员工增强质量使命感，全力投入到生产的每一个环节，产品质量一定会进一步提高。

3、设备管理方面：在过去的一年里，各车间设备运行良好，没有因为设备故障影响到较大的工作进度，在定期的检修和日常保养下，保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定和生产任务保质保量按时完成。

4、劳动纪律和人员管理方面：一年来，我们提出“强化劳动纪律，确保安全生产”的理念，对职工加强监督管理和说服教育力度，循序渐进的引导职工向好的方向发展，增强了职工的荣辱观和遵章守纪的思想，一改以往的落后面貌，推动了各项工作更好更快的向前发展。

1、在安全方面，职工的安全意识淡薄，处理突发事件的能力仍然不强，一部分职工存在严重的冒险蛮干行为和对安全的‘漠然视之’和侥幸心理，对安全防护用品的作用不能深刻认识，这与培养职工的安全意识、树立安全危机感、落实安全责任制做的不够好、不到位有很大关系。在20xx年里，我们会履

行自身职责，加大职工的安全教育和培训，定期做好突发事件演练工作，力求把安全工作抓实、抓细、抓出成效，不走过场。

2、在质量方面，缺乏全员参与的质量管理意识，没有完善的质量管理问责制度，个别职工盲目追求产量的思想依然存在，或抱着事不关己、漠然置之的态度，在监管一时不到位的情况下会出现真空。针对此类问题，我们将建立健全质量问责制度，使职工牢固树立主人翁精神和质量使命感，生产工序层层把关，层层落实。

3、节能降耗方面，之前，我们对各生产车间的工艺环节节能降耗的措施进行过细化、量化控制，但由于我们是订单和间断式生产，订单的连续性怎样直接影响到节能降耗的诸多方面，有时候任务不足也使生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏。在这方面我们已策划实行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，在工艺方面积极吸收外界先进经验，改造落后产能和设施，力争把生产成本降到最低。

## 生产个人工作总结篇九

目前负责楚州21个乡镇污水处理厂的生产运行，由于乡镇污水处理厂比较分散，各厂都面临着各种不同的问题，因此需要将问题分清主次先后逐一解决。利用远程监控平台，发挥中央控制室运行人员功效，密切关注各厂设备运行情况、工艺运行工况、值班人员巡查情况及厂区环境卫生和安全情况等；并根据生产及工艺运行需求，合理的进行远程操作，为将来真正实现无人值守摸索出宝贵经验。

## 生产个人工作总结篇十

忙碌而充实的20xx年已经悄然过去，充满希望的20xx年已然来临，我们怀着激动的心情迎来公司一年一度的年终总结大会。我们在这里总结过去，交流经验，畅想未来。相信在公

司高层的英明领导下□20xx年我们一定会蒸蒸日上的。也感谢领导对生产部的信任和这一年来所寄予的期望。值此新年之际，生产部将深刻对本部门一年来的工作不足之处做出细致总结，同时希望在20xx年公司全体员工的共同努力下，让我们xx有限公司焕然一新、更加辉煌！

20xx年4月起，有幸成为xx的一员我感到非常自豪。从一开始负责热处理车间，到后来公司高层看中提拔为生产部长。我时刻鞭策着自己，让自己不断努力，认真工作而不会辜负总经理的期望。

下面我做下生产部过去一年的工作汇报：

### 1、产品产量方面

20xx年共生产毛钢水2374.84吨，报废108.54吨，合格率95.4%，同比20xx年产量下降12%，合格率下降1%，目前生产共有50余种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的.多元化打下了基础。

### 2、产品质量方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到96%，离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

### 3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转较差，因设备配件缺，造成后道车间抛丸机停产3天，大炉车间停产8天。设备需定期的检修和保养确保设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

#### 4、人员管理方面

员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

#### 5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度共发生十余起安全事故，其中3月份大炉车间事故较为突出，造成3人重伤。

#### 6、外协管理

加强与外协单位的交流与合作，以双方共赢、长期合作为出发点，提高外协单位加工产品的质量与效益。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

##### 1、质量管理方面

1) 员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的

现象。

3) 缺乏生产质量记录意识，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

## 2、人员管理方面

20xx共发生员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

20xx年又是崭新的一年，我希望生产部的每一位员工都有一个新的面貌新的态度，在新的一年里我们面临的第一件重要的事情，就是老厂与新厂的转移问题。从老到新，新的不仅是设备、是厂房，更应该新的是我们每位员工的态度，新的是我们的各种管理制度。从质变而达到量变。

20xx年生产部着重要抓的是人员管理、和生产计划完成率这两块。人是所有的基础，服从管理的人是基础中的基础。所以在新厂第一步的人员管理是定岗定编定责，然后就是各个岗位的责任明确。干什么事、负什么责、拿什么钱。保证生产过程、生产程序有条不紊的进行。然后就是生产的计划问题，这个具体的流程与操作我就不在大会上说了。

总之在20xx年这个崭新的一年里，我希望我们生产部包括公司里所有员工在一起群策群力，让xx变的更大更强，让每一位员工都为成为xx人而感到骄傲！

## 生产个人工作总结篇十一

1、安全生产方面：一年来，我生产部始终把“安全高于一切、

责任重于泰山”的理念当作整个生产工作的首要任务来抓，将安全工作纳入生产日常管理工作中，按时召开班前会议和安全周会，坚持实行每小时安全检查制度，监督和排除各车间的安全隐患，不断健全和落实安全生产责任制度，重大危险源建档并实行重点监控，因地制宜地向职工灌输安全知识和操作技能，一线职工安全意识稳步提高，全年未发生一起人身伤害和重大设备损坏事故，全年安全事故为“0”。

2、全年生产量和产品质量方面：车间全年合计生产吨，合计吨，全年产量总计29978吨，生产计划完成率99.78%，车间全年合计生产s75级吨，全年生产计划完成率84.5%，在产品质量方面，一年来，我们加强过程质量控制，严格做到不合格产品不出车间，入库检验合格率100%，98%以上达到或超过国家和行业要求的质量标准。虽然在生产过程中仍然存在一些质量问题，我坚信，只要每位员工增强质量使命感，全力投入到生产的每一个环节，产品质量一定会进一步提高。

3、设备管理方面：在过去的一年里，各车间设备运行良好，没有因为设备故障影响到较大的工作进度，在定期的检修和日常保养下，保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定和生产任务保质保量按时完成。

4、劳动纪律和人员管理方面：一年来，我们提出“强化劳动纪律，确保安全生产”的理念，对职工加强监督管理和说服教育力度，循序渐进的引导职工向好的方向发展，增强了职工的荣辱观和遵章守纪的思想，一改以往的落后面貌，推动了各项工作更好更快的向前发展。

## 生产个人工作总结篇十二

由于公司生产任务快速增加，产品型号多样化，公司新招聘员工较多。很多批次的新员工都进入了车间的各个生产岗位，营业额非常大。每个岗位的员工都极不稳定，给生产各方面的管理带来了很大的压力。在这样的压力下，生产部坚定地

对各岗位进行岗前岗后的简单培训，确保新员工在各延伸的正确指导下，能够顺利进入岗位角色，基本胜任各自岗位。

## 生产个人工作总结篇十三

即将过去的20xx年是充实忙碌而又快乐的一年。在这岁末年初之际，我回首过去、展望未来。过去的一年里，在公司的指引下，在上级领导的关心帮助及同事之间的友好合作下，我在工作上、学习上得到了很大的进步。在这一年里，总的来说我在公司还算顺利、平稳。

- 1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。
- 2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

20xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。“xxx广告”20xx年的总业务量已突破26.7万，去年19.3万，比去年增长了7.4万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。

在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄

弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习；

2、加强现场管理力度；

3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自已置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。

我担任新建煤业有限公司生产副矿长，分管煤矿生产、开拓掘进煤矿调度工作，根据公司安排，下面我对20xx年上半年工作进行总结汇报：

第一、思想上能和上级保持一致，在矿上能和班子保持团结一致，积极维护大局，推动我矿发展；能自觉学习，认清形势，与时俱进，积极参加和组织公司和矿的各种活动；认真学习，增强反腐倡廉教育，端正作风，廉洁自律，时刻提醒自己“拒腐蚀、永不沾”，严格遵守领导干部廉洁自律的各项规定，始终做到自重、自省、自警、自励，以无愧于组织的信任和员工的期望，坚决抵制各种不正之风，树立良好的公仆形象，积极深入现场，深入井下，不摆官架子，与职工打成一片，深获基层干部和职工的好评。

第二、在生产中，紧密围绕生产布局，扎实做好生产准备工作。积极同技术人员对矿生产布局进行探讨安排布置，克服不利因素，针对井下采场实际情况、生产格局的总体安排，合理调整开拓布局，努力做好采掘系统的安全生产管理工作，确保生产正常接替。

第三□20xx年上半年以来，我矿掘进总进尺累计；其中303运输巷过空区，调向，系统改造；303机轨运输大巷系统顺利改造完成；采煤工作面回采累计。30205采煤工作面遇到建矿以来

地质变化带最多，地质条件最为复杂的时候。遇地质构造带，导致煤层变薄、煤炭质量差、构造区域安全工作带来极大隐患。

为全面解决此问题，提高煤炭日产量、煤炭质量，保障安全生产工作顺利进行，对工作面暂时安排放炮过断层，6月中旬，顺利推进到停采线，并为工作面回收做准备工作；为7月中旬30205外工作面、8月份30201东工作面安排工作面扩切眼，为下半年安装做好准备工作。

第四、狠抓职工职业培训，严格基层干部管理，深化基层队伍建设。近年来，我矿掘进队伍调出频繁，新进职工多，从年初至今，为满足矿井发展需求，矿对现有掘进队伍进行了改建重组，招收新职工50余人，相对管理难度增加，安全压力较大。依据班组建设平台，本人认真贯彻落实建立教育培训等严格的制度，通过亲自参加班前会、到井下迎头现场考察等方式深入调查、熟悉，进行教育引导强化队伍建设管理，提高队伍素质。合理抓好劳动组合，搞好优化组合。在队伍新、人员新，新掘巷道开口多、采煤搬家频繁的情况下，重点抓工时工序利用，减少浪费与提效。

第五、大力配合加强安全质量标准化建设。结合井下和队伍自身实际情况，为安全生产积极营造良好的工作环境和氛围，狠抓标准化，不断打造示范工程，矿多处系统环境和工程质量得到极大改善，事故隐患点大幅下降。

半年来，在各级领导的正确带领下，在各部门的大力配合下，在各级管理人员和广大员工的大力支持下，本人及本人分管的各项工作能够顺利进行，本人非常感谢。通过半年来的努力，本人分管的系统，顺利完成生产工作，虽然今年上半年生产任务有所欠缺，但在积极采取措施弥补。

通过半年来的工作，本人在各方面有了很大提高，但也存在一些缺点和不足，管理能力有待加强，知识水平有待提高，

推广创新力度不够，政治理论水平欠缺。本人决心要不断加强自身修养与建设，时刻保持自重、自省、自警、自励，以无愧于组织的信任和员工的期望。20xx年，我矿生产接替任务日趋繁重，新工人人数多，管理难度有所加大，安全、质量、环境、单进等各方面要求不断提高，本人将致力于安全生产工作，“用心、细心、尽心”，求真务实，探索新路子、新办法，积极和矿两委班子配合，充分调动和发挥各级人员的积极性和创造力，在上级领导和组织的关怀下，踏实工作，为完成公司和矿目标而努力奋斗。

## 一、注重安全宣传教育和制度执行

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，半年内每月至少召开1次安全办公会议，并根据矿井实际情况召开专项安全管理会议，每周周一召开安全例会，强调生产中存在的安全隐患，并落实责任人监督整改。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结去年安全生产经验教训的基础上，根据具体公司安全工作要求，结合我矿实际，制订了《海湾煤矿20xx年度安全工作计划》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。制定并审议通过全矿各岗位的《安全生产责任制》和《岗位职责》，对科级以上矿领导的《安全生产责任制》和《岗位职责》制作为牌板上墙管理。安全生产责任和岗位职责分解到各科室和区队，实现安全生产齐抓共管，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。还制定各科室管理制度以及井下各工种操作规程。

进行了罚款处理和说服教育，并进行全矿通报批评。而其他21起“三违”当面进行了批评教育。通过上半年的不断努力，有效地遏制了不安全事故的发生。

## 二、注重学习培训，增强职工全员业务素质

一是加强了安全培训工作。我矿成立安教办，专门负责煤矿安全培训教育工作。把安全培训工作纳入煤矿安全生产日常管理。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。

三是安全培训多元化。我矿上半年开展多种类型培训工作，例如机电管理培训、安全管理培训、生产技术培训、矿规矿纪培训和消防知识。开展多元化的培训，增强了员工的安全意识。

四是认真开展外委施工单位员工入井前安全培训教育。我矿属于建设矿井，外委施工单位较多，人员素质参差不齐，为了快速有效的规范外委施工单位人员管理，防止井下发生“三违”行为，我矿认真执行煤矿安全培训相关规定，对所有入井新员工进行了72课时的安全培训。仔细强调入井后安全注意事项，学习《海湾煤矿“三违”分类及处罚细则》。

### 三、具体安全管理工作开展和落实

1、我矿3月初制定了“反三违、除隐患、保平安”百日专项整改活动方案，并以文件的形式下发到各科室(区队)和各施工队，要求对所有人员进行贯彻学习。

“反三违、除隐患、保平安”百日专项整改活动于20xx年x月

20日至6月x日在全矿范围内开展，共分四个阶段：

第一阶段：宣传动员阶段。从3月x日至3月x日，通过召开动员大会、宣誓、条幅等形式扩大宣传力度，动员全员参与。

第二阶段：培训阶段。从3月x日至4月x日，各科室、区队将

各管辖范围内的安全隐患上报安监科，安监科整理形成反“三违”安全指导手册，并组织有针对性的培训。

第三阶段：检查落实阶段。从4月x日至5月x日，安监科建立反“三违”行为档案管理。

第四阶段：巩固阶段。从5月x日至6月x日，对前期“反三违”活动进行总结，整理出一套合理有效的“反三违”管理制度，使此项活动能够制度化、常态化。

2、制度并实施了《20xx年海湾煤矿安全生产月活动方案》，具体实施方案为：

(1)成立煤矿“安全生产月”活动领导小组，活动方案以文件形式下发的各科室和外委施工单位。

(2)办公室负责“安全生产月”宣传标语采用led大屏幕滚动播放，营造现场氛围；

(3)开展“排除隐患大行动”活动，要求排查身边的安全隐患，并组织整改。

(4)组织全员开展安全基础知识培训和考试，提高全员安全理论知识，规范安全管理；

(5)煤矿事故应急救援预案》培训，提高应急事故的组织和救援能力；(6)“安全活动月”活动进行认真总结。

#### 四、安全管理工作存在的不足及改进方法

1、井下作业现场安全监督检查，不仔细。

2、安全培训形式单一，对地面安全培训较少。

- 3、安全隐患监督整改不及时。
- 4、外委施工单位对施工组织设计和安全技术措施审批不及时，未要求严格贯彻落实。
- 5、安全管理目前侧重于井下忽视地面安全管理。

具体改进方法：

- 1、要求专职安检员按时按点上下班，认真检查识别井下作业现场安全隐患，发现隐患及时要求处理，严禁拖延整改或整改不彻底。
- 2、组织多种样式的安全培训工作，注重现场培训教育，不能只靠课堂培训。以后加强地面岗位人员安全培训。
- 3、对查出的安全隐患严格按照“四定”原则，认真彻底整改。
- 4、严格按照煤矿相关规定执行，无措施或者对措施未规程学习不许开工。
- 5、矿井安全管理不仅仅限于井下安全管理，地面安全同样重要，遵守安全无小事的原则，对井下和地面安全双管齐下。

五、下半年工作目标

- 1、杜绝重伤以上的安全事故及二类以上的设备事故。
- 2、杜绝五大灾害的发生及一级非伤亡事故。
- 3、全面加强安全管理，确保矿井建设、生产安全有序推进。
- 4、扎实抓好安全质量标准化达标建设，确保安全质量标准化顺利达标验收。

## 生产个人工作总结篇十四

生产一部班长个人工作总结在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年□xx年是有意义、有价值、有收获的一年。在这不平凡的一年中，我们索瑞电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

(一)强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

(二)严于律己，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

(三)强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

(一)情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

(二)立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

(三)传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

### 三、今后的努力方向

(一)深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

(二)以“5s”标准为建设基础。车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5s”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

(三)以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立

美好的家园。

(四)以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

(五)以节流为导向。作为索瑞人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。