

最新入职合同的英文 人员入职合同(模板18篇)

借款合同是为了规范借贷行为、确保双方权益的重要合同文件。小编整理了一些常见的和解协议模板，供大家参考和使用。

入职合同的英文篇一

乙方：_____（以下简称乙方）

乙方身份证号码：_____

一、聘用期限、聘用职务和销售区域

- 1、聘用期自_____年_____月_____日。
- 2、甲方聘用乙方作为一职。
- 3、指定销售区域为：_____省市县（区）。

二、甲方责任

- 1、甲方负责提供产品、最新价目表及产品经营手续。
- 2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案。
- 3、甲方以产品销售提成的方式为乙方提供三险的支付（包括养老保险、医疗保险、失业保险），乙方必须确保在各地以此款缴纳三险费用。

三、乙方责任

- 1、乙方应按照甲方要求提交相关入职手续，其中包

括：_____入职情况调查表、职位申请表、个人声明、经济责任担保书，由甲乙双方签订销售人员用工合同，双方确认无误后乙方正式上岗。如乙方个人资料、担保人资料及以上手续有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的任何损失及法律后果均由乙方自行承担，与甲方无关。

2、乙方所销售所有产品必须按照甲方规定的价格、销售政策在甲方指定区域内进行销售。

3、乙方须仔细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度，服从甲方的相关管理规定。

4、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

四、销售指标任务

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方区域保护，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方有权更改或取消乙方销售区域的销售权。

2、乙方必须保证完成甲方要求的销售任务。

五、业绩计提、要求

1、乙方需根据甲方要求填写入职手续，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按甲方指定价格向甲方提货。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，按每年销售大纲规定给予乙方返利及奖励。

3、乙方常规收入为所提货物销售的. 差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内

运费、差旅费、应酬费等一切市场费用。

4、所有产品原则上不能低于甲方规定市场销售价格，特殊情况需经甲方同意后方可实施。

六、注意事项

1、乙方不能在甲方允许的地区范围之外销售。

2、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，不得做出有损甲方公司形象、利益的行为。

3、乙方必须严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业秘密（包括甲方产品底价信息、销售企划方案等）。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

6、乙方不得从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成任何损失乙方自行承担，同时甲方保留追究其法律责任的权利。

7、乙方工作期间不得借用工作职能对甲方所属货款进行挪用及侵占，如有违反，甲方有权追求其法律责任。

七、解约

1、乙方连续三个月没有达到甲方要求的销售量，或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除与乙方的用工关系。

2、乙方做出违背本合同以上规定内容，甲方有权要求解除与乙方的用工关系。

3、乙方中途要求解除协议，需提前三个月向甲方提出书面申请，完成清算程序由甲方确认无误后方可终止本合同。

以上条款如有未尽事宜，双方可协商另行签订附属协议，该

协议同样具有法律效力。

本合同一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效。

甲方(签字盖章)： _____

_____年_____月_____日

乙方(签字盖章)： _____

_____年_____月_____日

入职合同的英文篇二

《劳动合同法》十七条第六点明确要求，企业与个人签订劳动合同时需要明确劳动报酬。其中需要明确的劳动报酬细分下来包括劳动报酬也就是工资的具体数额、构成、发放方式等等。

构成是指其中的绩效工资、其他津贴、奖金分别占比多少，而发放方式则是哪些每月发放，哪些在年底统一一次性发放。薪资部分的不明确或者做一些措辞上的包装则会让求职者面临风险时期的大坑。

曾在长沙任职某上市企业时，当时工资五千多，而签订劳动合同时公司在合同中签订的数额是650元，这个数值是当时09年长沙县最低薪资标准。当时针对这个问题公司解释是公司所有员工统一都签订的这个数值，统一管理，实际工资的发放中是按照与员工的约定工资发放的。当时想到公司是上市公司，又是行业内核地区内赫赫有名的公司，不会有什么问题。实际在工作中倒也一切正常，隔了一两年后在12年整个经营环境不好，公司大量精简人员要求一个人做近三个人的事，加班在所难免，而在当时和员工矛盾重重的情况下有人提出申诉要求加班费，公司无奈只能支付加班费，但是加班

费的核算是按照基本工资部分进行结算的，也就是劳动合同约定工资做计算基数，算下来一天工资只有29元，而一个小时的工资则不到4元。07年时候在长沙读大学做家教一个小时收入都有20元，这一下就把劳动合同中的隐患凸显出来。但没办法，劳动合同白纸黑字是自己签的，按照这个标准计算下来，周末加班一天才20多块，平时晚上加班2个小时也才7块多钱。并且公司也按照这个数值标准进行五险一金的缴纳，交了几年后连公积金贷款都无法贷，因为数额太低。

而有的公司则为了便于管理薪资约定的是按照所谈约定，但是把绩效考核工资部分占比提得很高，而绩效的难以程度在入职签前是无法评估的，这样的合同签订后无疑就是人为刀俎我为鱼肉，任人宰割。

今年疫情，很多公司降薪降的就是取消奖金、津贴，信手拈来，或者可以提高绩效难度来降低员工可得收入。

所以，工资这部分最优、对员工最有利的约定方式就是面试约定工资全额体现在固定收入部分，每月不受其他业绩条件影响发放。

如果岗位是一些涉密岗位、核心技术岗位，企业一般要求员工签署保密协议或者竞业限制协议，要求在职状态保密以及后续离职后不能在同行业任职。

这样的协议签署是合法合理的，但是需要注意的是，这样的劳动合同以外的补充协议签署在相关法律法规上由于是履行了劳动合同以外的附加条款责任，企业是需要支付相关的保密、竞业限制津贴的。

而有的企业签收时不写或者直接在约定工资中拆分出一部分来当作津贴，那么对于求职者来说就是拿一样的钱却要担当更多的责任。

这在签订劳动合同及相关协议时候需要提前了解及知会，尤其是当你应聘岗位本身很核心或者涉密，那么可以在谈薪资时候提前了解到，然后把这部分的协议津贴纳入到薪酬要求中去考量、谈判。

很多人忽略这个问题，工作地点在劳动合同中体现。企业搬迁是个小概率事件，但是一旦发生搬迁绝大多数都是搬迁到不相近的另一个地点，甚至省外，遇到这种情况很多人会一厢情愿且很自觉地提出离职，觉得企业搬迁了地点不适合只能自己走。

其实对于员工而言，企业搬迁是企业自身违背了合同条款条约，只要是交通不便，都属于企业在变更劳动合同要约条款，而劳动合同是双方的，合同条款的变更是需要双方协商。协商不一致，即员工不同意，企业要么在原地点给员工继续安排工作，要么做辞退并补偿处理。

但是这一切需要建立在劳动合同中约定了工作地点，如果没有约定，那么仲裁申诉就存在很多不利条件，很难争取到个人合理诉求。同类情况的还有岗位、工作时间（周几到周几工作，每天几点开始等）这些也是需要双方约定的。

所以在劳动合同签署的时候我们需要明确这些细节。

以上三点是劳动合同签署中最常见的三个坑，当然作为求职者是弱势一方，很多时候职业是“求”，我们站在谈判不利的一方，一旦谈了条件或者质疑公司可能就会错失这个工作机会，这也是国内很多企业在劳动法上剑走偏锋上有恃无恐的原因。

但至少我们要知道在合同中已经埋了哪些坑，这些坑埋了了注定企业在有需要的那一天一定会用上，我们能做的就是平时在工作中保留好自己的工作证据、收入记录、出勤记录、绩效记录等等证明自己和企业关系、收入水平、考核标准的

资料信息，在有需要提出仲裁的时候可以申述。

入职合同的英文篇三

乙 方： _____

根据中华人民共和国有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、实习协议期限

第一条 本协议生效日期____年____月____日，本协议于_____终止。

实习期为____年____月____日至____年____月____日。

二、实习内容

第二条 甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派_____为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

第三条 乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在_____岗位进行实习。

三、实习期间的劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，

平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条 在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。

第六条 甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、实习期间的劳动报酬

第七条 乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

第八条 如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每(小时/日/月)____元为标准支付乙方报酬，工资于(每月____日/每日)统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

五、实习期间的保险福利待遇

第九条 甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、实习期间的劳动纪律

第十条 乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十一条 乙方违反劳动纪律的,乙方的指导老师,可予与教育纠正。

七、协议的变更、解除

第十二条 订立本协议所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化,本合同应变更相关内容。

第十三条 订立本协议所依据的客观情况发生重大变化,致使本协议无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本协议相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致,本协议可以解除。

八、本协议争议处理

第十五条 因履行本协议而发生的争议,当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决,在必要时_____大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

九、其他约定

第十六条 本协议未尽事宜,或与国家有关规定相悖的,按有关规定执行。

第十七条 本协议一式两份,甲乙双方各执一份。

____年____月____日 ____年____月____日

入职合同的英文篇四

甲方：

乙方：

身份证号码：

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

、甲方聘任乙方为部。

、聘任时间为年，自年月日始，至年月日止。试用期为个月，试用期的薪资为元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式入职。

、试用期薪资为xx元/月。如在第一周终止试用，薪资按每日20元结算，不扣除餐费；超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准结算，扣除餐费。（亲子活动安全协议书）

、乙方的薪资为xx元/月。（在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定；提成根据各部门的具体规定给付；奖金则依据个人表现，按照公司的奖励制度给付）
员工入职协议书员工入职协议书。

、乙方的薪资由甲方在每月的15日发放（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延发放）。

、乙方在职期间，可享受多项福利待遇（见附件一）。

、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

、乙方在职期间，由甲方安排提供午餐和晚餐，乙方每月只需支付餐费100元，其余由公司给予补贴（此项补贴不做现金发放。不在公司内用餐的员工不享受此项补贴）

、乙方在职期间，考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行(加班计时以乙方所在部门主管的加班安排记录为据)；每月出全勤可获100元全勤奖励！

、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的'工作岗位进行合理调整。

、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

、甲方每月转出乙方10%的薪资作为留存薪资，该部分薪资在乙方正常履行本协议期满后的第一个月全额返还。

、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前一个月以书面形式通知甲方（经理、总监、主管须提前三个月做出书面离职申请），以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职（发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……），可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

、在职期间，员工违反公司安全条例（违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、夜不归宿……）造成不良后果，责任自负。

、本协议期满前的一个月之内，由甲乙双方共同协商签订新一年度的聘用协议。十九、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方： 乙方：

入职合同的英文篇五

地址： _____

法定代表人(主要负责人) _____

乙方(劳动者) _____

性别： _____

年龄： _____

身份证号码： _____

现在住址： _____

第一条合同期限

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

第四条劳动纪律

- 1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。
- 2、乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

- 1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%，赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第(2)和第3款规定而解除劳动合同范本的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的

病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按女职工劳动保护规定及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：_____。

第七条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；(4)双方约定的其他事项：_____。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

- (1) 合同期未满，又不符合本第2款规定的；
- (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

- 1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；
- 2、甲方为乙方解决伙食问题；
- 3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计_____元；
- 4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：_____；
- 5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：_____；
- 7、其他需要约定的事项：_____。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

- 2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
- 4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：_____。

第十条劳动争议

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章)_____乙方(签章)_____

_____年___月___日_____年___月___日

入职合同的英文篇六

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，可以即行解除本合同，无任何薪资、

1、甲方安排乙方从事工作、

3、乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成生产或工作任务、

1、甲方实际每周工作6天（40小时），休息1天、

2、甲方确因工作（生产）需要乙方加班时，给予相应时间的调休、

3、乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等

2、甲方发薪日期为次月15号、

1、乙方应遵守国家的法律法规、

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度、

3、乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被除名、开除的，本合同自行解除、

1、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

(1) 在试用期内，发现乙方不符合录用条件的；

(2) 乙方因严重违反劳动纪律，按甲方“员工守则”及奖惩办法规定可以辞退的；

(4) 甲方因生产经营变化，企业调整而多余的职工；

(5) 企业宣告解散或合营期满的、

2、符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：

(1) 甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的；

(2) 甲方不履行本合同或违反国家有关法律、法规侵害乙方合法权益的；

(3) 乙方有正当理由，不能或不愿继续工作，需要辞职并经甲方同意的、

甲方（盖章）： _____

乙方： _____

代表人（签字）： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

入职合同的英文篇七

甲方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

一、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

工资为：加上绩效加上夜班补助

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册及规章制度(试行版))，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为年，于年____月____日到期。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

入职合同的英文篇八

赵某原是某物业服务公司的员工□20xx年7月22日其向该物业公司提交了入职申请书，次月1日，赵某与公司签订了员工上岗协议，该协议明确约定了赵某的劳动工资待遇、实习期

间、社保购买条件、工作时间以及其作为劳动者应遵守的公司规章制度等。次年5月，该物业公司对赵某的岗位进行了调整，赵某因不满相关安排与公司发生纠纷，便未再到该公司上班。

之后，赵某就劳动报酬等问题向劳动人事争议仲裁委申请仲裁，最终裁决物业公司支付赵某未签订劳动合同期间的双倍工资38160元、加班工资29426元[]20xx年5月工资621元、退还押金300元，并为赵某补缴社会保险。

但物业公司不服上述仲裁裁决，向双流县人民法院起诉。

法院一审认为，“入职申请书”与“员工上岗协议”为一个整体，其中的内容具备了劳动合同的一般要件，应视为赵某与该物业公司签订了书面的劳动合同。而相关交接班登记簿、巡逻记录等可证明赵某每天工作12小时，物业公司主张被告每周休息一天却未提交证据予以证明，因此赵某延长工作时间、休息日加班及法定节假日加班依法应补发劳动报酬，故经核算，遂依法作出上述判决。

一审宣判后，赵某提出上诉。

该案承办法官苏建兵说，该案的争议焦点是赵某与物业公司是否签订了书面劳动合同。

该案中因双方均认可签订了“入职申请书”和“员工上岗协议”，因此争议焦点的实质就演变为“入职申请书”和“员工上岗协议”能否被视同为双方签订了书面劳动合同。

苏建兵说，当用人单位与劳动者签订的有效书面文件已具备劳动合同的一般要件，尚欠缺部分条款时，并不能简单地由此认定双方未签订书面劳动合同。

该案中，赵某与该物业公司签订的“入职申请书”和“员工

上岗协议”明确约定了赵某的劳动工资待遇、实习期间、社保购买条件以及赵某作为劳动者应遵守的公司管理制度规定，包括例会学习、辞职手续办理、岗位管理要求等。“入职申请书”和“员工上岗协议”实质上是以书面形式固定了赵某与该物业公司之间建立的劳动用工关系，并具备了劳动合同的一般要件，已实现了书面劳动合同的功能。虽然还欠缺完整劳动合同应约定的事项，但并不能导致劳动合同无效，因此应视为赵某与该物业公司之间签订了书面劳动合同。

入职合同的英文篇九

甲方：

地址：

乙方： 身份证号码 地址：

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为 部 。

二、试用时间为 年，自 年 月 日始，至 年 月 日止。试用期为 个月，试用期的薪资为 元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式员工。

三、三天无薪入职培训期；从签订入职协议当天开始计算，若因个人原因在一周内提出离职，不支付薪资。

四、乙方的转正薪资为底薪 元/月。（在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定；提成根据各部门的具体规定给付。）

五、乙方的薪资由甲方在每月的15日前发放（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延或提前发放）。

六、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

八、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位 进行合理调整。

九、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前3天以书面形式通知甲方（经理、总监、主管须提前一周做出书面离职申请），以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十一、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。 十二、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职（发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……），可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

十三、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十四、在职期间，员工违反公司安全条例（违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的`娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、……）造成不良后果，责任自负。

十五、本协期满，由甲乙双方共同协商签订正式聘用协议。

十六、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方 乙方

年 月 日

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条 工作内容和规章制度

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，入职后交 元的押金（离职时见押金单退还）

第三条 工作时间和休息休假

（一）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为 元/月。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

第六条、其他约定条款

（1）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（2）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（3）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（4）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为

严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(5) 双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责

第七条 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人（签名）

年 月 日 年 月 日

甲方（使用部门）名称：

乙方（受聘人员）姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

入职合同的英文篇十

甲方：_____ (用人单位)

乙方：_____ (劳动者)

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，一致同意签订本合同，以便共同遵守。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列_____种方式确定“劳动合同期限”：

(一)有固定期限的劳动合同自_____年_____

月_____日起至_____年_____月_____日止。
合同期限为_____年。

(二)无固定期限的劳动合同自_____年_____月_____日起，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)以完成_____工作任务为期限：本合同自_____年_____月_____日起，预计至_____年_____月_____日止。工作任务完成经甲方验收合格，则本合同即行终止。

二、试用期

试用期限为_____个月(或_____年)，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。有学徒期限的工种，学徒期_____年_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由用人单位根据劳动者的工作能力和实际水平确定。)

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，如无特殊情况，乙方应服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

四、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定下列第_____方式，平均每周工作_____小时：

1. 甲方实行每天_____小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：_____。
2. 甲方实行三班制，安排乙方实行_____班运转工作制。
3. 甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。
4. 甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，一般每日不超过_____小时，每月累计不得超过_____小时，并按有关规定给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等有薪假期。甲方为乙方安排带薪年休假。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规

范和劳动安排卫生制度及其标准，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定付给乙方食品保健费，组织安排乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

(六)乙方患职业病，工伤等按国家规定执行。

六、劳动报酬

(一)甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

(二)乙方完成本合同规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式每_____ (月、周、日)_____元支付不低于政府规定的最低工资标准的工资，支付时间为_____。

(三)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

(四)非乙方过失造成的停工，在停工期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。

(五)履行合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

(六)乙方在试用期内的工资为每月_____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定

的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的,亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的,按计件付酬。)

1. 计时工资:乙方的工资由以下几部分组成:_____。乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/月。

2. 计件工资:乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月,其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资:乙方的岗位工资标准为_____元/月;如乙方的工作岗位调整,按新岗位所对应的工资标准执行。

(七)其他工资形式

1. 加班工资,按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

2. 从事午间(12时到14时)或夜间(22时至次日6时)工作的,每班应付给乙方中班或夜班津贴,具体标准如下:_____。

3. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等,仍按甲方现行的规定按月发放。

4. 乙方事假期间,甲方扣除工资的标准为_____。

5. 乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资,按乙方的_____工资支付。

6. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的,甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

7. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化,本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时,应经甲、乙双方协商,可以签订补充协议。

七、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴，具体缴纳办法及标准为：_____。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(六)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(七)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(十)乙方退休养老保险待遇、工龄及养老保险投保时间计算，按国家，省的现行有关规定执行。

(十一)甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如_____ (住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(十二)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

八、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履

行民主程序，并向乙方公示。

(一)乙方必须遵守国家的法律法规。

(二)乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序，爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能，钻研技术业务，不断提高政治文化和技术业务水平，积极参加必要的社会活动，服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分，直至解除本合同。

(三)乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

(四)乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(五)乙方触犯国家法律被认定有罪或被劳教的，本合同即自行解除。

九、监督检查

(一)对乙方进行管理教育，按岗位责任，检查督促乙方完成生产、工作任务；

十、政治待遇

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有

任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)按照国家、省的规定，有参加政治、技术(业务)学习(培训)、参加工会、参军、参与民主管理和担任管理人员职务，评选和被评选先进职工等项权利。

十一、教育与培训

(一)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(二)向乙方宣传国家、省的法律、法规和政策，以及本单位的规章制度。

(三)甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(四)创造条件，提高乙方的政治思想素质和技术业务素质；

(五)对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

十二、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 甲方转产或调整生产任务的；

2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

3. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

5. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外

因，致使原合同无法履行；

6. 双方约定的其他情况：_____；

7. 法律规定的其他情况。

(三) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间)；

3. 发生不超过一个月时间的短期停工；

4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5. 法律规定的其他情况。

(四) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同

(五) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2. 乙方违反或不履行劳动合同的；

3. 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；

5. 乙方被依法追究刑事责任的；

7. 以欺诈手段订立本合同的。

(六) 有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的

(八) 有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照法律、行政法规规定提供必要劳动条件和保险福利待遇的；

7. 经甲方同意，乙方自费离职学习的；

8. 乙方出境定居的；

9. 乙方要求辞职甲方同意的；

(九) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，乙方又没有违反或不履行劳动合同的；

3. 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
4. 女工在孕期、产期或哺乳期内的；
5. 乙方享受法定休假、探亲假期间的；
6. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
7. 义务服兵役期间的；
8. 距法定退休年龄十年以内的职工；
9. 法律、行政法规规定的其他情况；
10. 双方约定的其他情况：_____。

(十) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1. 合同正在履行中，生产、工作确实不能离开的；
3. 属于技术骨干，担任某项重点工程建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
4. 其他情况：_____。

(十一) 解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(十二) 解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

(十三) 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄

或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。
2. 无固定期限劳动合同所确定的工作任务已经完成，本合同即告终止。
3. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。
4. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

(十五)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

1. 履行合同期间，甲乙双方若需解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。
2. 甲方依据《中华人民共和国劳动法》第二十四条、第二十六条、第二十七条规定解除劳动合同，劳动合同期限届满以及双方当事人约定解除合同的条件出现而终止劳动合同，甲方按国家有关规定给予经济补偿。
3. 符合《中华人民共和国劳动法》第二十九条规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。
4. 有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行；经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。如不终止执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

(十六) 双方当事人在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，至_____年_____月_____日终止。

(十七) 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

十三、经济补偿与赔偿

(一) 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

(二) 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

(三) 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于甲方上年月平均工资的，按乙方月平均工资计发。

(四)甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

(五)支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

(六)乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

(七)甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(八)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

(九)乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满五年不再偿付。

十四、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及

解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。
2. 甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务_____年，若服务期未满，乙方要求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。
3. 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。
4. 任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费_____元。

(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金_____元；
2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：_____。

十五、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲

裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十六、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、_____文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(六)本合同正本一式_____份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)等单位各留存一份。

(七)本合同于_____年_____月_____日生效。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签章)：_____

法定代表人或委托代理人(签字)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

入职合同的英文篇十一

随着法律观念的日渐普及，合同的地位越来越不容忽视，合同的签订是对双方之间权利义务的最好规范。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是小编帮大家整理的员工入职合同，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

甲方：_____ 乙方：_____

法定代表人：_____ 身份证号：_____

公司地址：_____ 户口所在地：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为_____期限劳动合同。本合同于_____生效，于_____年_____月_____日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资,月工资为_____元或按_____执行。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的,甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第九条甲乙双方按国家和深圳市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待按国家、深圳市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和深圳市的有关规定执行。

第十二条甲方根据生产经营需要,依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度,甲方有权根据规章制度进行处理,直至解除本合同。

第十三条乙方应遵守劳动纪律的规章制度,遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。

第十四条爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高自身素质。

第十五条有下列情形之一的,甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续:

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条当事人依据第十六条第(二)项的'约定,一方要求变更本合同的,应将变更要求书面通知另一方,另一方应在_____日内(含当日)书面答复对方;_____日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十七条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一,甲方可以解除本合同:

(二)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的。

第十九条有下列情形之一的,甲方可以解除本合同,但应当提前30日以书面形式通知乙方:

(二)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十条甲方有下列情形之一,确需裁减人员的,应当提前30日向全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见,经向劳动和社会保障部门报告后,可以解除合同:

(一)濒临破产进行法定整顿期间的;

(二)因防治工业污染源搬迁的;

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十一条乙方有下列情况之一的,甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同:

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 在甲方连续工作10年以上, 且距法定退休年龄不满5年的；
- (五) 复员、转业退伍军人初次参加工作不满3年的；
- (六) 建设征地农转非工人员初次参加工作不满3年的；
- (七) 义务服兵役期间的；
- (八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十二條 乙方解除本合同, 应当提前30日以书面形式通知甲方, 甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十三條 有下列情形之一的, 乙方可以随时通知甲方解除劳动合同:

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- (四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十四條 本合同期限界满后, 因甲方原因未办理终止手续,

乙方要求解除劳动关系的, 劳动关系即行解除。

第二十五条有下列情形之一的, 本合同终止:

- (一) 合同期限届满的;
- (二) 合同约定的终止条件出现的;
- (三) 乙方达到法定退休条件的;
- (四) 甲方依法破产、解散的;

入职合同的英文篇十二

甲方:

乙方: _____

签订日期: ____年__月__日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规定, 甲乙双方按照

一、劳动合同期限

1、固定期限。从____年__月__日起至____年__月__日止。
其中包括试用期__个月, 从____年__月__日起至____年__月__日止。

2、无固定期限。从____年__月__日起至法定终止条件出现止。其中试用期__个月, 从____年__月__日起至____年__月__日止。

3、以完成一定的工作任务为期限。从____年__月__日起至

工作任务完成即行终止。

二、工作内容和工作地点

- 1、甲方安排乙方在_____工作地点从事_____工作(岗位)。
- 2、甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。
- 3、乙方同意按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

- 1、甲方实行每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天的工作制度。
- 2、休息日和法定节假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。
- 3、乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

四、劳动报酬

- 1、根据甲方的有关规定，乙方的工作岗位，乙方试用期工资_____元/月；试用期满工资_____元/月(日)。
- 2、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。
- 3、甲方每月_15_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

- 4、甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。
- 5、甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。
- 6、因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。
- 7、非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。
- 8、乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。
- 9、乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇

- 1、劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。
- 2、乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报

销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

3、乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、聘用合同变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(2) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(3) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

七、违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

2、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

八、其它事项

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

入职合同的英文篇十三

为规范导购员的管理，提升导购员的合法权益，本着平等，自愿的原则；特制订此工作协议书。

一：导购员的招聘条件：

18—40岁，男女不限，高中及以上学历。身体健康有亲和力，工作热情有积极性，会当地方言，有大型公司从事销售工作经验一年以上，熟悉小家电和其它品类的行业者优佳，对于经验丰富的人员可放宽年龄和学历条件。 二：管理制度：

（一）：考勤制度：

1:导购员必须准时上班，不迟到，不早退，不矿工，有事必须请假，请假必须与系统业务主管联系。

2: 凡周五，周六，周日不允许休息，如无故休息而影响销售的扣出当日工资，特殊情况请假须打电话给业务主管，不允许发信息。

3: 工作时间半小时内不在岗的一次罚款10块，依次累加。

4: 病假三天内的扣除当天工资10%，超过三天的扣除50%，事假无工资且超过四天的应以书面形式报该系统的业务主管。婚假和产假按劳动法规定执行。

（二）：工作纪律；

1: 每日按时上报销量，不报销量者一次罚款10元。

2: 按时上交公司规定的相关表格（月度销量登记表，赠品明细表）和总结，交到业务主管处，不报销量者一次罚款10元。

（三）薪金制度

1: 导购员工资的结构。

导购员实发工资=基本工资+提成+奖励—罚款+福利

a□基本工资：

底薪：公司聘用的正式导购员基本工资为一元。试用期为一个月，试用期工为一元，优秀突出的可以在当月予以转正。

提成按公司发放发书面提成表为准。

b□奖励：

a□根据在终端市场上的销售占比，销售结构，促销活动效果，工作表现，周，月例会，日报，表格的提交，终端的形象维护等综合表现进行评比，评出季度综合评比出前三名和星级导购。

b□根据每次的促销活动任务的达成率，主推机型，利润机型的完成比率，会在每期出相应的激励方案。

c□每位导购员可任意给公司提出好的意见和建议或能提出帮助促成销售的办法或及时反馈竞品信息，一经被公司采用，并有明显的收益成效，公司将会给出相应的奖励并在公司会议上表扬！

c□罚款：

a:终端商品丢失由导购员按零售价格全额赔偿。

b:虚报销量，虚报费用行为，侵占公司财产（小礼品，赠品等）初辞退外加扣当月工资和提成。

c□凡周例会，月例会迟到或早退的罚款10元。

d□专职导购员于法定假日加班的享受公司提供的福利，包括法定假日补助（春节 元，国庆 元，元旦 元，劳动节 元）导购员婚假7天，带薪休假。

三：赠品管理：

- 1：明确各种型号单品所对应的赠品。
- 2：导购员是赠品管理的`第一责任人，赠送赠品是要详细填写赠品发放明细表，赠品发放明细表和销售明细表一起交回各系统业务主管处，市场部会对赠品进行抽查，如遇赠品丢失，则按赠品的金额进行赔偿。

四：手续办理：

- 1：办理完导购员入店手续后必须满半年才能报销服装费和各项手续费，如未满足半年一律不给报销所有费用。
- 2：所分配到商场需要的工作押金由导购员自己垫压。
- 3：导购员因个人原因要求离职时必须提前15天通知系统业务主管。
- 4：未经允许擅自离职作旷工处理，离职当月按实际工作天数计发工资。
- 5离职者必须与接替者办理移交手续及归还公司资料和属于公司财产后方可离职。
- 6：连续两个月完不成销售指标，公司普遍反映工作能力差，拒不服从公司管理，不负责任的议论-公司的人和事，导致他人对公司不满的，人际关系恶劣与顾客发生争执的，虚报销量等行为除辞退外并扣除当月工资。

请您在任职前认真阅读本协议，它能让您知道任职期间的有关准则和政策，提供您在金华新公司可享受的权利，所应承担的责任和义务等资料，希望金华新没一位导购员都能严格遵守本制度。

导购员签字：

金华新商贸有限责任公司

金华新负责人签字：

年 月 日

入职合同的英文篇十四

欢迎您加入京柏医疗设备有限公司，在您入职之前请确认以下事宜：

一、您已与原单位解除劳动合同和关系；

二、在您以全职身份加入本公司之后，不得做兼职工作或在外自营生意；

三、不得劝说、拉拢本公司员工离职，在内部散布对公司不利谣言；

四、遵守公司保密制度：

1、不得将公司文件、培训资料或其它物品交给非公司以外的其他人；

2、非经许可，不得阅读、复制和摘抄公司文件；

3、不得向公司以外其他任何单位、任何人提供公司客户资料；

4、具有属于公司秘密内容的会议和其它活动，不得向外传递和散播；

（本人自愿履行以上所有公司相关条款，本合同书适用于试用期员工、）

京柏人事行政部：_____入职合同签署人：_____

签署日期：_____签署日期：_____

入职合同的英文篇十五

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，根据甲方的行业特点和所要求乙方必须具备的技能，在平等自愿、协商一致的基础上，就甲乙双方在劳动关系存续期间的有关事项，订立本用工协议。

第一条甲、乙双方的劳动关系存续期限为自本协议签订后实际用工时间开始一年整，其中试用期一个月，期限为30天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点福建新气源燃气有限公司从事槽车驾驶员岗位工作。

经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条甲乙双方选择实行不定时工作制度，乙方应根据甲方的生产需要合理安排休息，每月休息四天，在完成甲方生产任务后，乙方可以根据工作需要自行安排休息，但必须先征得甲方同意并办理相关手续，国家法定的节日(元旦1天，春节3天，清明节1天，五一节1天，端午节1天，中秋节1天，国庆节3天)，按上述时间休息，如甲方生产需要，乙方在上述休息时间内应服从甲方生产需要，甲方按本协议第十一条规定支付加班工资。

第四条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全

卫生制度及其标准。

第五条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条乙方试用期的工资标准如下：

1、基本工资每月1500元；

2、伙食补贴600元，根据其在公司食堂实际用餐情况(按早餐2元、午餐、晚餐9元标准)，在月工资发放中扣除。

3、电话费100元，由电信公司提供手机和号码，公司提供担保，每月从工资中扣除；

5、保底工资：如因公司原因，造成乙方出勤率不足，影响乙方收入。甲方承诺乙方每个月保底工资为3500元，超过3500元的按实发放，如当月合计工资不足3500元的(含行车补贴和安全里程补贴)，按3500元发放但要扣除食堂实际用餐费用(按早餐2元、午餐、晚餐9元标准)和电话费(100元)。

第九条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度和乙方在试用期的实际工作表现，确定乙方的工资。

1、基本工资每月20_____元；

2、伙食补贴600元，根据其在公司食堂实际用餐情况(早餐2元、午餐、晚餐9元标准)，在月工资发放中扣除。

3、电话费100元，由电信公司提供手机和号码，公司提供担保，每月从工资中扣除；

5、保底工资：如因公司原因，造成乙方出勤率不足，影响乙方收入。甲方承诺每个月保底工资为4000元，超过4000元的按实发放，如当月合计工资不足4000元的(含行车补贴和安全里程补贴)，按4000元发放但要扣除食堂实际用餐费用(早餐2元、午餐、晚餐9元标准)和电话费(100元)。

第十条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月15日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条甲方安排乙方在节假日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方基本工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方基本工资的300%的工资报酬。

第十二条甲乙双方约定本协议增加以下内容：

(一) 驾驶车辆为广汽日野牌牵引车，双方协议，按每百公里35升油耗，由乙方承包使用，多不退少不补。

(二) 考虑到甲方的行业特点和贵重设备的保护需要，乙方应在本协议签订之日起10天内向甲方交纳安全生产保证金10000元，安全生产保证金所保证的内容包括但不限于以下内容：

4、其他因乙方过错或行为不当产生的后果导致甲方生产经营损失的；

(三) 保守商业秘密的约定《保密协议》、《特别约定协议》；

(四) 其他事项的约定：根据甲方的行业特点及甲方上下游公司的规定，乙方应在签订本协议时提供以下必须的证件：

1、驾驶证□a2以上准驾资格；

- 2、道路危险货物运输驾驶员证(从业满一年以上);
- 3、道路危险货物运输押运员证(从业满一年以上);
- 4、经省特检院培训合格并取得《特种作业人员证》(即《移动压力容器操作证》);
- 5、驾驶员户籍所在地交警部门出具的三年内无重大交通事故记录及无酒驾、醉驾等证明;
- 6、三甲以上医院的体检证明;
- 7、与原单位解除劳动合同证明书或个人声明;
- 9、初中毕业以上学历证明;
- 10、甲方认为必要的其他文件;

乙方提供给甲方的上述证件必须真实有效，如提供不正确或虚假信息的视为以欺诈行为致使甲方在违背真实意思的情况下订立用工协议及违反甲方规章制度和员工劳动纪律，并甲方可根据《劳动合同法》相关规定与乙方解除劳动合同。

第十三条本协议未尽事宜，双方可另行协商解决。

第十四条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签名、盖章)

_____年_____月_____日:

入职合同的英文篇十六

甲方：

乙方：身份证号：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方聘用乙方为本公司置业顾问，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、根据甲方的工作安排，聘用乙方在翰林苑项目_____置业顾问_____工作岗位。在任职期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整；乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

二、薪酬，甲乙双方同意按照以下方式结算佣金：

3、客户成交单价低于公司规定的销售底价，每套佣金下调50%计提

5、餐补每日10元，下乡额外补助10元/日，按照实际出勤天数计算。

三、乙方在任职期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

四、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

五、在任职期内，乙方提出解除本合同时，须提前30个工作日通知甲方，办理离职手续后方可离职，否则未发工资、奖

金、佣金等不予发放。

六、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除在工作期内发生的相关费用后，按照实际考勤天数结算工资，不享受其他津贴。乙方在任职期间离职，所领用的劳保用品等物品均按实价从工资中扣除。

八、在任职期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

九、在任职期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保留追究乙方法律责任的权力；。

十、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的管理制度并愿意遵守各项事宜。

十一、甲方的基本权利与义务

1、甲方的权利

a□有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c□任职期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2、甲方的义务

a□为乙方提供必要的工作条件；

b□负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教

和培训；

十二、乙方的基本权利和义务

1、乙方的权利

a□享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b□享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c□任职期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同；

2、乙方的义务

a□遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b□遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范，保守甲方商业机密的义务；

c□维护公司的声誉、利益的义务。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十四、合同未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

签约地点：_____签约地点：_____

入职合同的英文篇十七

甲方：

乙方：

甲、乙双方依据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规规定，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

甲、乙双方约定按有固定期限的劳动合同自_年_月_日起至_年_月_日止。并约定试用期自_年_月_日起至_年_月_日止。

(一)乙方同意根据甲方要求，经过协商，从事营业工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

甲、乙双方经协商一致，确认工作时间执行以下条款。

(一)a□标准工时工作制b□综合计算工时工作制c□不定时工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班加点工资。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月23日为发薪日。

(二)甲乙双方协商约定月基本工资

(三)双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

甲、乙双方严格按照国家及地方有关社保方面的规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由乙方承担。

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(一)有下列情形之一者，甲方可以解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的；
- 4、乙方失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害或给甲方造成5000元以上经济损失的；
- 5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
- 6、乙方泄露甲方的商业机密给甲方造成损害的；
- 7、乙方兼任其他公司工作的；
- 8、乙方提供不真实人事资料的；
- 10、其他根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律，

行政法规的规定可解除的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；

(3)乙方提前三十日以书面形式提出辞职，移交正常工作并经甲方同意的。

(三)有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的；

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

(1)职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的；

(2)法律、法规规定的其他情形。

(五)甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

(一)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，明确双方权利义务。

(二)未约定的按劳动合同法的相关规定执行。

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会

申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方后的三日内书面告之甲方。否则，由此造成的法律后果由乙方承担。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得代签和涂改。

(四)甲、乙双方另行签订的《补充协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(五)本合同附件包括：《梅尔卡兰奴门店员工行为管理规定》

甲方盖章： 乙方签名：

签章日期： 签名日期：

入职合同的英文篇十八

甲方：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

根据国家有关规定，甲、乙双方经平等协商，自愿签定本协议，并共同遵守本协议所列条款。

一、合同期限：

自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期 个月。

二、工作内容：

甲方安排乙方在 ， 从事 工作。

三、劳动条件：

- 1、劳务人员应遵守国家的法律、法规，遵守劳动纪律和各项规章制度。如有违反，按有关规定处理。
- 2、劳务人员应服从用人单位根据生产、工作需要安排、调整工作岗位，并保质保量完成生产、工作任务。
- 3、劳务人员应接受用人单位的技术、安全培训和法制法规教育，努力提高自身素质。
- 4、用人单位应发给劳务人员必要的劳动防护用品。
- 5、乙方应执行安全操作规程，切实注意安全生产。

四、民主管理和劳动纪律：

- 1、经双方协商一致，可以变更协议中的有关条款。
- 2、甲乙双方其中一方要求变更协议条款，都应以书面形式提前十五天通知对方。

五、劳动协议的解除：

- 1、乙方有下列情形之一被用人单位退回的，甲方可以解除劳务协议：
 - 1)在试用期间证明不符合录用条件的；
 - 2)严重违反劳动纪律或规章制度的；

3) 严重失职造成用人单位利益受到重大损害的；

4) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

2、乙方有下列情形的甲方可以在按法律法规支付一定补偿金后解除劳务协议，但应提前三天以书面形式通知乙方：

1) 乙方患病或非因工受伤不能从事原工作的；

2) 乙方不能胜任工作，经常不能保质保量完成生产(工作)任务的；

3) 用人单位情况发生变化，确需裁减劳务人员的；

六、违反劳务合同的责任：

乙方系甲方或用人单位出资培训的，违约后还应向甲方或用人单位支付培训费元。

七、双方其他约定：

2、如员工因工伤残，由“意外伤害商业保险”给予赔付，意外伤害商业保险保额不足部分按相关法律法规办理。

3、因乙方岗位为保安，每天工作时间为18.00-次日9:00。因夜间乙方虽履行一定的工作职责却无需时刻处于工作状态，故本合同现约定22:00-次日8:00为睡班时间，经甲乙双方协商一致，约定将睡班的10小时折算为5小时的有效工作时间，甲方依法按照5小时的有效工作时间支付给乙方劳动报酬(保安岗位适用此条)。

本协议自双方签定之日起生效。本协议一式两份，甲、乙方各执一份。

甲方(签章)：

年 月 日

乙方(签章):

年 月 日