

最新国家电力公司员工的辞职报告(精选5篇)

开题报告是对科研项目或学术论文的研究目的、方法和计划等方面的概括和总结。借助以下这些优秀的竞聘报告范文，相信大家能够更好地展示个人优势。

国家电力公司员工的辞职报告篇一

第三十三条公司可根据需要修改公司章程，其程序为：

(一)由公司总经理会议通过修改章程决议，由总经理审定核准；

(二)将修改后的章程报国务院审批；

(三)修改后的章程经国务院批准后生效，原章程废止。

修改后的章程不得与国家法律、法规相抵触。

第三十四条公司变更章程后，应按修改条款变更注册登记。

国家电力公司员工的辞职报告篇二

第九条公司按照国家的法律、法规和方针政策，经营其全资子公司和控股、参股公司以及所属单位的国有股权。

第十条公司按照国家批准的融资业务融资，对电力及相关企业进行投资。

第十一条公司投资收益和产权转让收入按规定用于资本的再投入。

第十二条公司负责全国电力联网建设，经营管理联接区域的电网和跨区域送电的大型发电厂以及必要的调峰、调频骨干电厂。

第十三条公司负责对国家电网实施统一规划、统一建设、统一调度、统一管理，监督国家电网的安全、稳定、经济、优质运行。按《电网调度管理条例》对国家电网和与国家电网相联接的发、输、配电企业实行电网调度管理。

第十四条公司开展对外经济技术合作与交流；负责本公司出国人员审批和邀请外国人员来华。

第十五条公司承担经国家批准或委托的其他业务。

国家电力公司员工的辞职报告篇三

尊敬的公司领导：

你们好：

在xx公司供电所工作的近五年的时间里，我从一个刚走出校门的学生，到如今对电气有初步了解的. 电工，专业上得到了很大的提高，生活上也变得更加成熟、理性。我深知这一切离不开供电所各位领导和同事们的信任和倾心的知道与帮助。

然而在应该对单位做出回报的时候，经过慎重考虑，我还是提出辞职申请。主要原因：我考上xx工业大学，机械制造与自动化专业，我想趁着年轻，丰富我的知识水平。

提出辞职，经过了很长时间的考虑，有太多的不舍。我忘不了站长在工作中对我的信任和生活上对我的关照，忘不了师傅对我的倾心指导与帮助，忘不了十二站同事之间的互相帮助。现在，由于私人原因，我提出辞职，选择离开这个集体，但是我心怀感激。感谢xx公司供电所，感谢变电队，感谢领

导和同事们，是供电所培养了我！在供电所的五年将是我人生的一笔财富。

在此，我自愿申请辞去在供电所的职务，敬请批准。在离开之前，我会认真做好一切的交接工作。

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

国家电力公司员工的辞职报告篇四

朋友们：大家好！

很荣幸我能有这样的机会参加今天的演讲。我叫倪嘉，是武夷山市供电有限公司营销部收费班组的一名员工，今天，我的演讲题目是“我微笑，是为了您的微笑”。

优质服务，某种程度上说，其真义，就在于：无论生张熟李、无论电余电缺，都见灿烂笑颜。近年来，武夷山市供电有限公司大力弘扬企业服务理念，塑造服务新形象，增强社会亲和力。在国家电网公司组织的电力市场整顿和优质服务年活动中，我公司在内部制定了一系列兑现承诺的制度和措施。把群众满意不满意，赞成不赞成，拥护不拥护作为衡量供电服务质量的唯一标准。我们营销部作为与客户直接打交道的服务窗口，几年来，一直始终不渝推行供电承诺制服务，用心血和汗水兑现每一句诺言。坚持与时俱进地改进服务措施，开展以“人人都是形象，人人都是窗口”为主题的形象工程活动，深化供电服务内涵，增强服务功能，拓展服务领域。实行无双休日制度，所有营业窗口全部实行“一口对外”，实现了进一次门、找一个人、交一次费、确保一次办成。不论是电力抢修还是电力报装服务，电力投诉还是电力咨询，

都实现了“只要您一个电话，余下的事情由我来办”的服务标准，大大方便了客户。客户对我们的满意度有了进一步提升，职工对维护企业的品牌意识有了明显增强。

走进我们营业大厅，你就会被我们每位员工如花般的笑脸深深吸引，再看看四周宽敞明亮的厅堂、整齐上墙的规章制度，坐在椅子上，喝上一杯热气腾腾的开水，您会有种宾至如归的感觉。我们营销部的全体员工都铭记“人民电业为人民”的服务理念，在服务中注重以诚待人，以情感人。“没有不对的客户，只有不对的服务”是我们的座右铭。我们知道，文明服务需要有承受委屈的心胸和解释的耐心，唯有注入真情才能真正做到这一点。今年年初，有一位王姓老人来缴费，因其过了缴交时间，虽然其上月用电费用仅只11.5元，但按照电费违约金不足1元应按1元收取的规定，他必须缴交1元的电费违约金。但在他看来，用电才十几元，电费违约金却要缴1元，简直是不可思议之事。因此，他拒不缴纳，还口吐脏言，嚷嚷供电公司乱收费，坑害老百姓，扬言要砸了营业厅。见此情景，我们收费员尽管心中十分委屈，但依然笑迎，将其扶至一旁坐下，递上一杯热茶，翻开《供电营业规则》，一句一个“老伯”，和声细气地耐心跟其解释“什么是电费违约金？为什么要收电费违约金？电费违约金如何计算？……”。终于，老人的情绪平稳下来了，不仅缴清了所有费用，还感动地握住收费员的手直赔不是，并再三夸赞我们的服务态度真是好！

俗话说“赠人玫瑰，手留余香”。我们收费班组的姑娘们期冀用自己的真心与热情为客户们献上最好的服务，哪怕是一个微笑的眼神，一句温软的问候，一杯热气腾腾的开水，都是我们赠与客户的温馨玫瑰，饱含着我们的深情与厚谊。客户能够满意而归，就是对我们最好的回报。

纵观南北，人本精神、大众情怀正得到倡导。学会微笑，既是对客户和企业负责，也是对自我的尊重和肯定。微笑，是一种责任，也是一种境界。消费者维权意识显著增强的今天，

客户对我们供电企业服务水平和质量的要求日益提高，对服务的要求不仅是面对面，更要心贴心。其实，客户企盼的人性化、个性化、专业化服务，无非，就是“有情”服务，是“优质服务是国家电网公司的生命线”这一服务理念深化、细化、具体化。国家电网公司将“优质服务”确定为员工的核心价值观，提出以加强服务作风建设为切入点，加强思想作风和行风建设。“核心价值”的培育要求我们尽快树立服务是资本、服务是资源、服务是事业、服务是乐趣的理念，从微笑这样的细节做起，发挥潜力，彰显人性化服务艺术，用心将“优质、方便、规范、真诚”服务作得更体贴、更完美，切实体现“流程规范、服务高效、社会满意、品牌形象好”的“服务优质”内涵。

生命，对每个人只有一次，而青春则是这仅有的一次生命中易逝的一段。我坚信：流星虽然短暂，但在它划过夜空的那一刹那，已经点燃了最美的青春。20世纪中国的历史，写下了中国共青团和中国青年的光荣，21世纪期待我们创造新的青春辉煌。党在召唤，时代在召唤，只要我们以“崇高的理想、创新的思想、无畏的勇气”发挥青年的智慧、风采和力量，就能乘风破浪、与时俱进！让我们肩负起历史的使命，让身体里流淌的血液迸发出激情！让我们一起为电力事业奉献自己的青春！

电力公司心得体会范文篇二

在电力企业安全生产中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。两种提法，不仅表述了语言概念不同，且安全实现方式和管理效果也不一样。“要我安全”，是从客体出发，由外因发出安全生产约束控制信息，作用于安全生产行为的主题，最终达到生产安全；“我要安全”则是从主体出发，由内因产生安全生产的动机，主观能动地实现安全生产。从管理角度来说，“要我安全”和“我要安全”是辩证统一的关系，“要我安全”是外因，是动力；“我要安全”

是内因，是根据。两者相互关联，相辅相成，从不同方面对实现安全生产起到推动或决定作用。

如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变呢？笔者工作在电力建设企业，立足于生产第一线，对于安全是永恒的主题，安全是生产的保障，有了安全才有效益，有着深刻的认识和体会。

首先、着眼人的安全心理进行安全教育安全心理是人在生产劳动这一特定环境中的心理活动的反映，是劳动过程中伴随着生产工具、机械设备、工作环境、人际关系而产生的安全需要与安全意识。主要包括：劳动生产中的安全心理、职业安全心理、安全管理过程中的安全群体心理、安全组织心理等。通过对安全生产工作中心理现象的总结，可以提高安全教育的质量，产生安全教育的心理效应，达到抓住人心、震撼人心、深入人心的效果。因此，安全教育应抓住以下三个重点：一是利用安全心理的优先效应，抓好对新员工进厂后的安全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下安全生产烙印。二是利用安全心理的近因效应，以本单位的典型安全案例对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工。三是利用安全心理的暗示效应，运用含蓄的、间接的办法，对员工的心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。不管采用哪种教育方法，只要密切联系实际，坚持从人的安全心理出发，牢牢抓住人的安全心理倾向，抓住不同时期人的安全心理状态，抓住不同类型人的安全心理活动，进行因时而异、因人而异的安全教育，就会使教育和心理形成共鸣，强化人的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”的强烈倾向。

其次、把握人的安全行为贯彻安全制度

安全行为是人们在劳动生产过程中保护自身和保护设备、机器等物质的一切动作。在我们电力建设行业逐步实现科学化管理、自动化操作、现代化生产的条件下，安全行为不仅是

个体自我保护行为，而且是生产要素相互关联、相互影响、相互制约的总体行为。要建立起总体的安全防范系统，离不开个人的自我安全保护，这就需要有一套能够把个人安全与总体安全密切联系起来的制度规范人的安全行为。这套制度要站在安全行为者的角度来编制和操作，由安全行为者从内因产生“我要安全”的行为。就我们公司整体来说，因为企业生产性质不同，存在着多工种联合、多工序交叉、多环节衔接作业的特点，所以就应从各自的实际出发，紧紧把握员工生产过程中的安全行为，建立和健全个人自我安全保护制度。主要是：员工有权对违章的生产指挥不执行；有权对违章的生产工序不交接；有权对违章的生产设备不操作；有权不在违章的生产环境中作业。这就从行政法规上确立了员工劳动过程中的主观能动性，使之自觉地遵守安全规章制度，自觉地进行安全保护。员工们说得好，事故不难防，重在守规章；最大祸根是失职，最大隐患是违章。只要我们真正把规章制度、操作规程当成生命之友，安全之伞，就能够站在安全生产的主题地位上，实现安全生产。

第三、针对人的事项障碍展开安全活动.

安全生产活动中的思想障碍是影响员工“要我安全”的重要问题，是各种不安全因素中的主要因素。在抓安全生产的过程中发现，一般情况下，员工都会为满足自己的安全需要而采取自我保护措施，遵守安全生产规程，但有的时候，有些人则可能因为存在某些思想障碍，不仅忘记了“我要安全”，而且做不到“要我安全”。这类思想障碍归纳起来，大体上有以下几种：对安全生产规程并没有真正理解，看不到违章操作的严重危害性；对安全生产规程感到麻烦，图省事、求简便而不去遵守；因抢时间、赶进度，而忽视、忘记安全生产规程；对自己的熟练技术过分自信，心存侥幸，麻痹大意；逞强好胜，表现为胆大妄为的冲动，明知故犯；因为身体疲倦，精神松懈，注意力分散而顾不上安全生产规程等。近几年来，某些单位主管生产的领导和个别员工明知是违章作业，但他们为了赶生产进度而在不安全环境下操作，违反操作规程，

结果发生了严重的事故，给个人或家庭带来极大痛苦，也给企业造成重大的经济损失。因此，各级领导和工作人员在生产过程中一定要注意从消除员工思想障碍入手，对症下药、有的放矢地开展安全活动。例如：开展安全规章制度教育，让员工明确遵章的必要性、违章的危害性；开展安全知识培训，提高员工的安全技术素质；推行标准化作业和安全责任制，强化员工的安全保护；积极搞好均衡生产，使员工保持旺盛的精力、体力，控制和减少不安全行为等等。通过这些方法，使员工逐步消除抵触、违反、消极、侥幸、松懈、逞能等思想障碍，增强“我要安全”的自觉性。

电力公司心得体会范文篇三

安全管理要以人为本，只有充分调动了员工的主动性和积极性，安全工作才好开展。工作了十几年，我觉得公司的安全管理上可以从以下几个方面加大力度。

一、安全第一，预防为主，综合治理。在施工过程中要严格按照施工程序进行操作，相关管理人员要熟悉施工程序，这样才不会冒险在安全设施不完善的情况下工作。安全设施到位，才能减少安全隐患。在施工现场，每一个危险部位都要悬挂相应的标志牌，以便提示职工预防危险的发生。在施工过程中正确使用“三宝”，在“四口”防护设施要定型化。每天的站班会要针对危险源和危险点进行仔细讲解，并就如何采取防范措施讲解清楚，施工过程是要对不断出现的问题及时处理。

二、不断加强培训学习。职工安全意识低，违章指挥，违章作业，违反劳动纪律是造成目前伤亡事故居高不下的主要原因。通过不断培训学习，可以掌握更多的安全理论知识，并在工作实践中不断补充完善。通过安全技术培训，使员工及时掌握各种新技术，这样才能在施工中适应新的工作要求。广泛开展安全培训教育活动，努力提高员工的安全意识和素质。尤其是对新进场的员工必须进行上岗前的三级安全教育，

使员工懂得安全工作人人参与，从“要我安全”变为“我要安全”。公司有计划地安排安全管理人员参加安全培训，不断提高安全管理人员的素质，安全管理人员要脑勤、眼勤、腿勤、嘴勤，恪尽职守，为企业健康发展保驾护航。四处交流经验，到安全工作做得好的地方参观学习，取长补短。

三、要落实《安全生产管理制度》，制度面前人人平等。安全生产，人人有责。不论协作工或者职工都是单位的一员，都是不可缺少的一部分，要一视同仁，给予必须的关心和沟通，才能用情感留住人。现在正是炎热的夏天，有很多员工为了舒服，穿拖鞋、裙子、不带安全帽等上班，要杜绝这类习惯性违章，就要一视同仁，这样才能树立公司的形象。不论科室人员还是施工队人员，都代表公司的形象，应该同等对待。不论是安全大检查，还是平时施工都要注重安全文明施工，让员工有个舒适的施工环境。做到奖惩分明，做好有奖，不好就罚。奖励有精神和物质奖励两种，让员工们觉得付出就有收获。

四、管理人员要和各级人员沟通好。每一项制度的落实都是一级到一级，沟通不好容易让原意传达走样。安全员要和各班班长沟通好，才能把项目部的有关精神和公司的宗旨通过班长传达到每个员工。现在工期紧，任务重，点多面广，单靠安全员一人肯定管不好整个施工现场。安全员和班长沟通好，班长要给组长交待清楚工作和安全注意事项。上下一心后才能把安全工作控制在手中，人人快乐工作。

国家电力公司员工的辞职报告篇五

尊敬的公司领导：

自从去年9月成为电力系统员工至今已有一年多时间，通过这一年来在几个部门实习、工作，对电力系统工作有了一定的了解，个人得到了相应的提高，也学到了很多电力行业的专业知识。供电公司的工作是让很多人羡慕的，但是一年多来，

由于我自身能力不足，自我感觉以我目前的状态不足以顺利完成日常工作，经常会因为个人能力和所学不能为公司的发展发挥最大的效能而深感愧疚。

x经理年初提出快乐工作的理念以后，我反省过自己的工作，我发现自己未曾从工作中体会到快乐的感觉以及工作完成的成就感，反而因为不能完全为工作付出所学而感到愧疚，致使每天都以一种浑噩的状态去面对工作。这种心态在以安全第一电力工作中是极其危险的。

通过在工作中不断的反省，觉得我个人工作能力与公司目前的岗位设置和工作安排缺乏对应点，以致不能为公司创造个人的最高价值，而且在某些方面将影响到公司的工作。在这一年多的工作时间里我未曾在我的工作中体会到国家电网公司“努力超越，追求卓越”的企业精神，这说明我个人能力跟不上公司对人才的要求，没能达到一个优秀电力职员的标准，对此我深表歉意。经过长时间的慎重考虑，结合目前公司人员编制的实际情况，为了减轻公司负担，我决定暂时离开目前的工作岗位。总结我现在负责的工作跟公司的工资标准，我做的确实不够，这份工资我受之有愧。供电公司并不是养闲人的地方，我计划去重新学习一些专业知识和工作经验，以便日后能更好的为公司发展作出自己应有的努力。

于此，特申请办理停薪留职相关事项以期日后学成归来为电力做出自己最大的贡献。若公司没有相应的停薪留职制度或相关政策，请批准我办理辞职事项。

感谢这一年多来关心帮助我的领导、专工以及情同手足的同事们。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日