

年度班组建设工作总结报告(实用8篇)

自我总结是一种思考的过程，可以帮助我们更加深入地理解和掌握所学知识。小编搜集了一些精心撰写的年度总结范文，希望能够给大家带来一些启示和思考。

年度班组建设工作总结报告篇一

班组作为最基层的组织，是企业建设的前沿阵地，也是企业活力的源头。20xx年，xx公司坚持行政为主负总责、工会牵头具体抓、科室各负其责、员工全面参与的创建思路，班组建设工作取得了一定的效果。各班组通过全面实施“四个一”建设：即制订一套适合班组并能够保证执行的制度、建立一个多样化的班组长后备人才库、实施一个符合班组实际的绩效考核办法、建设一支有凝聚力的团体，使班组建设工作逐步走上了标准化、规范化和现代化的轨道，为公司全面完成全年既定的各项工作任务奠定了坚实基础。现将班组建设工作汇报如下：

在班组建设中，我们坚持结合企业实际，坚持“宏观指导、微观放开、弘扬个性、彰显特色”四大原则，大力实施“1234”工程，培育各具特色的班组文化，激发基础细胞活力。班组建设“1234”工程是指：瞄准一个目标，围绕两大重点，开展三项活动，打造四型班组。

二是开展班组长谈心活动。班组不定期对员工开展“六必谈四必访”活动（即：新员工进班组必谈，员工受表彰必谈，工作调动必谈，受处分必谈，发生事故必谈，员工之间纠纷必谈；员工因病住院必访，家庭发生纠纷必访，逢天灾人祸必访，生活困难必访），切实关心帮助班组员工的生活困难，融洽工友之间的关系，营造和谐氛围。

三是开展班组对标排序活动。在班组建设实施考核过程中，

注重实效，采用定期考核与不定期检查相结合的方式，将班组考核成绩与经济效益挂钩，奖罚分明，促进企业班组建设见实效。组织各班组开展学习交流，总结提高，用先进班组激励其他班组的工作积极性和赶超意识，使与会各班组进一步提高对企业班组建设重要意义的认识，增强搞好班组建设的信心，从中借鉴经验，查找不足，立足班组实际，创造性地开展工作，营造出一种积极向上的良好文化氛围。

高速运转的设备和上下班繁忙的道路交通都存在着安全隐患。xx公司在要求各班组员工严格遵守操作规范、认真执行公司安全制度的同时，率先把安全文化的理念植入每个员工的心中，通过“每日一题”、“安全温馨提示”等班组看板，让员工自觉自发的将安全放在首位，极大地提高了员工整体安全意识。

为避免安全事故的发生，我们一是严格坚持“安全生产，预防为主”及“三不伤害”的原则，作好安全隐患的排查及整改工作，并对班组人员培训安全技能，逐步提高班组人员安全意识，有效的预防了安全事故发生；二是定期组织人员排查各工序、各设备的安全隐患，做到防微杜渐。就工作过程中发现的安全隐患进行系统管理，从小处着手，预防安全事故发生；三是按照有色金属行业一级安全标准化的标准要求，进行安全管理，及时纠正不良行为。截至到目前，xx公司各班组已连续安全生产xxxx天，未发生一起重伤及以上人身伤亡事故，全面超额完成xxxx下达的各项生产经营指标，安全生产已成为班组全员共同追求的基本目标和行为准则。

通过落实节能指标，实行班组定额考核，强化全员节约意识，并积极开展合理化建议，增产节约，增收节支等活动；建立物资领用台账，进行班组成本分析及考核，建立了有效的增收节支奖惩制度；坚持修旧利废，定期进行设备维护保养，做到能维修的不更换，能小修的不大修，能自己修的不送外修理，有效提高了设备、设施的利用率。

自20xx年起，针对公司内部困难员工，每逢节假日，工会都代表公司给员工送上了一份温暖和祝福，同时，工会积极号召员工踊跃捐款，对贫困员工在力所能及的基础上进行物质帮扶和精神鼓励，将企业的温馨送到员工家庭生活中。为营造“班组、家人安心”的氛围，针对家在外地的探亲员工□xx公司倡导实行“安全上路，保持通讯”的建议，进而固化形成公司一项制度，对员工探求往返路上的安全进行关注，通过“班组关心”做到“家人安心”，在班组和家庭之间建立起了感情的纽带。

1. 学习工作室点燃班组创新激情。探讨班组创新，从创新激情的点燃，到班组创新特色的形成，创新能力已经成为衡量班组综合实力的显著特征□xx公司班组学习工作室的投入运行，激发了班组创新的更大激情，而班组创新激励制度的建立，让班组创新由个人小打小闹搞技改，到凝聚班组合力搞创新，实现了巨大的跨越。如今，班组创新工作室不再像过去一样是个别人爱琢磨、单打独斗的场所，而是一群人融合智慧、发挥特长、集思广益的新天地。可以预见的是班组学习工作室这一引领班组发展的潮流已经成为班组员工的一种时尚工作，成为企业班组中的一道靓丽风景，必将会公司的发展增光添彩。

2. 改变运行模式，助推班组发展。九月初□xx车间进行班组改制，把原有xx班、xx班按照工艺流程重新划分为运行甲、乙、丙班，机修班保持不变。班组运行模式的改变，为车间及班组管理提供了有利条件，每个班组岗位、设备、工作情况、考核指标等完全相同，为班组搭建了公平竞争的平台，提高了班组员工士气，现场生产管理和班组日常工作效果显著，班组管理水平不断提升。

3. 各班组根据车间要求每月进行一次座谈会，主题是根据班组近期生产、员工生活各方面，通过开展班组座谈会不断提高班组生产能力，员工文化素质，在座谈会上大家可以畅所

欲言，集思广益，即促进了班组员工之间的和谐发展，调动了员工的积极性，也让班组面对的很多事情迎刃而解。座谈会的开展给班组员工极大的发挥空间，提升了班组的整体实力。

4. 经济分析走进基层班组。根据xx公司生产管理需要，为加强成本管控，提高员工节约意识，提高企业竞争力和生存力，xx公司开展了“经济分析进班组”活动，即要求每个班组都作为一个独立核算单元，按照上级部门下达的定额指标，对本班组当周的成本情况进行统计，通过测算节超金额，分析变化原因，查找自身不足。班组经济活动分析的开展有效提高了员工的成本意识，节约意识，持续持久的开展班组成本管理，促进了企业节能降耗，节支降费，为xx公司不断持续发展注入了新动力。

1. 班组长责任心意识有待进一步加强。主要表现在对四型班建工作关注度不够，责任心差，参与程度浅，未能发挥带头激励作用。

2. 班组建设进度参差不齐。由于生产型班组和服务型班组的工作性质存在一定差别，班组建设的标准和起点也不同，水平差异较大，造成班组建设进度不一致，生产班组普遍水平较高，检修班组整体略差，且由于班组长个人能力不同，同一类型的班组工作开展情况也存在差异。

3. 基础管理工作不够细致。今年班组做了很多工作，但是相关记录不完整，资料格式不统一，各项台账存在代签现象，且内容流于形式，不够详细等。

4. 制度操作性不强。制度内容存在过于粗放和细致两个极端，考核标准不明确，责任划分不具体，内容繁琐，执行性差，不利于日常操作。

1. 强化“双基”考核。班组工作的特点就是体现在“双基”

（基础工作和基本技能）上。这就要求班组的考核重点应突出在基础工作和职工的基本技能上。我们应结合上级有关绩效考核文件，继续完善班组考核制度，在进行处罚时，做到有据可查，有理可依。同时加强个人技能培训、考核力度，将班组建设、管理评先相连挂，与绩效考核挂钩，严格兑现奖惩，形成动态考核，进而把班组管理的压力层层传递，有压力才有动力，这样职工才能由更大的进步，更好的发展。

2. 扎实班组培训教育。班组是进行队伍建设、提高职工素质的基本场所。抓班组培训教育，也就是把握了职工素质提高的途径。在各车间成立教育培训小组，负责班组教培计划的制定和实施。使班组的思想政治、业务技能、文化知识等培训工作得以有效开展，营造“我要工作、我爱工作”的良好氛围。

3. 拓宽民主管理渠道。班组活动必须充分发扬民主、采众人之长、纳大家之忧，这样才能在工作中减少疏漏，让职工有主人翁的优越感才能使大家发挥出自己最大的能力，真正实现民主管理、科学管理、规范管理。应定期召开员工交流会，要求全班员工都要积极提出一些合理化建议，充分发挥民主监督作用。

总之，班组建设是一项以人为本、科学发展，不断创新的系统工程，决非一朝一日之功。XX公司目前取得了一定成绩，但是和兄弟单位相比还有很大的差距和不足。在今后的工作中，我们要多学习兄弟单位的先进经验，紧紧围绕“用心做事，追求卓越”的企业精神，坚持以正确的思想引导人，以安全的局面保护人，以严格的制度约束人，以科学的技术武装人，以和谐的氛围激励人，从每一个人做起，全面实践“以人为本、忠诚于企业、奉献于社会”的企业文化，进一步加强班组文化建设，为全面提升管理水平、促进企业稳步快速发展做出积极的贡献。

20xx年12月3日

年度班组建设工作总结报告篇二

子在川上曰：逝者如斯夫。缓缓地，历史的舞台即将落下xx年的帷幕。春华秋实，又是丰收的一年，喜悦的笑容挂在每个xx人的脸上。我作为制造四部c48气缸线的一名班组长，在这丰收季节里伏案疾书，总结一年的工作概况。

xx年里，本部为控制成本采取了系列措施：减员增效、合并厂房和引进新式设备。在合并厂房的过程中，对于本线的生产设备如何合理摆放，为避免拥挤，我也曾多次向领导提出过建议。在设备的移动摆放过程中，我组织员工积极配合使之快速顺利完成。引进新设备贝壳机床若干台后，基本解决了钻铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费力的问题。

这样一来，我将原来上述岗位及其它个别岗位的员工进行重组，合理安排，做到分工明确，达到了减员增效的初衷。在新设备试加工初期，为安全起见，在班前班后会上，我反复向员工告诫不得随意触摸开启新设备，以免损坏机床和发生安全事故。值得高兴的是，全员悉数遵守。

新设备加工初期，难免有诸多不顺畅，但办法总比困难多。在林部长邱主任的高度重视密切关注和热心帮助之下，我和其他同仁齐心协力，终于解决了所有的难题。那时正值炎夏，但我依然坚守岗位每每长达数小时且汗流浹背，为早日实现全线贯通，所有的苦累我亦无怨无悔！

年度班组建设工作总结报告篇三

20__年以来，按照院班组建设工作的统一部署要求，综合部以增强服务管理能力为着力点，以提升班组成员整体素质为

结合点，注重围绕企业管理变革和业务转型这两项重点工作，积极为经营生产服务，强化组织管理，有效地提高了班组的管理水平。工作总结具体如下：

一、工作开展的主要情况

(一)加强组织建设，营造工作氛围，提高凝聚力

一是成立了班组。按照院里统一安排，综合部成立了两个班组，并制定了班组建设实施方案，明确了建设目标，制定了工作计划，并成立了综合部班组建设领导小组。

二是积极开展班组文化建设。20__年8月，综合部组织全体员工开展了班组文化建设活动，讨论班组命名、口号，并细化了班组建设实施计划。经过讨论，将院综合部两个班组分别命名为“满天星组”、“管家婆组”，并提出两个班组的共同口号是“你满意、我快乐”。“满天星”寓意，虽然满天星在花束里充当配花，但是花团锦簇，象征综合部员工甘当配角，竭诚为全院广大员工服务，同时大家团结协作、齐头并进；“管家婆”寓意，综合部服务中心的员工，犹如设计院的大管家，努力做好后勤服务保障工作。“你满意、我快乐”的口号，是综合部员工共同的心声，广大员工对我们服务工作感到满意，是我们追求的工作目标，也是我们自身价值的体现。班组名字、口号的形成，使综合部员工找到了自己的定位。同时，还建立了综合部班组博客，号召大家来这里共同探讨人生，交流工作经验，更好地做好服务工作，使大家能感受到“家”的和谐与温暖，有效地提高了员工的凝聚力。

(二)结合工作实际，强化齐抓共管，提高管理力

一是结合工作实际开展班组建设。提高员工的管理能力是班组建设的目标，综合部班组要求每名组员都要结合各自岗位职责和阶段工作要求，认真做好每月、季度工作总结和计划

制定工作，提出工作评价标准，并根据工作完成情况每月进行评分，逐步提高大家的工作计划性与管理能力。二是结合工作实际做好创新工作。通过创新提高管理效率也是班组建设很重要的目标，综合部班组要求每名员工每季度至少要向部门提合理化建议1条，并利用部门每月、季度工作总结时机，组织员工针对工作中存在、发现的问题进行广泛讨论与交流，解决问题，有效地提高了大家的管理能力。

(三) 强化软件建设，提升班员素质，提高战斗力

建设学习型班组是综合部班组建设的又一项目标。20__年以来，综合部班组注重加强班组培训工作，结合工作需要先后举办了新闻信息宣传、公文处理与文字综合、安全知识、集中采购等培训班，鼓励班组成员走上讲台，增进了员工学知识、强能力的氛围，有效提高团队战斗力。

二、存在的问题

综合部班组建设工作取得了一些成绩，但同时也存在一定的不足：

(一) 部分班组活动未按计划开展，班组建设领导小组的工作主动性需进一步加强；

(二) 班组活动开展形式比较单一，有待进一步深入推进。

三、下一步工作计划

(一) 按照院里的统一安排及要求，加强班组硬件建设，重点做好班组活动宣传栏等外显工作。

(二) 继续推进班组内部经验交流会、小革新、兴趣小组等活动，不断丰富综合部班组博客的内容，加强交流学习，增强和谐氛围，提高员工的管理能力与服务水平。

(三)结合综合部的工作实际，采用“走出去、请进来”的方式，继续开展好班组培训工作，重点抓好各岗位管理能力提升的培训。

四、对我院开展班组建设的有关建议

(一)加强对各部门班组建设工作开展的具体指导；

(二)进一步营造班组建设的氛围，尤其是要加大外显宣传的力度。

年度班组建设工作总结报告篇四

班组工作取得了长足的进步，由于工作思路清晰，讲究工作方法，效率较高，经常提出合理化建议，比如看到剂量标识的废丝记录格式太小，一旦出现错位没有写正确数的位置，就和领导建议将格式扩大；比如看到岗位上的重要数据资料没有东西装，不好好保存很容易丢失，就和领导建议给配了三个资料盒；并且每次四点班都按照日期自己一一整理摆放到资料盒里。

班里发现问题勇于面对，直言不讳的指出来，隔三差五给班员开会，和其他班组人员发生矛盾时绝不偏袒自己人，能够站在一个客观的角度看问题，比如白班叉车来替班时，出现矛盾不是胳膊肘往里扭，而是严厉的指出自己班员的错误做法，严肃了班风，一个班组工作的好坏，不能完全靠班组长一个人，要依靠班组成员的`集体力量这点一定要认清，突出个人是很危险的，本人经常告诫自己看到困难一定要往前冲，绝不含糊；可是看到荣誉一定要往后退，绝不争风。

从过去的一年看，自己在库房领导和全体班员的帮助下，很好的协调了与后处理和纺丝和质检及调度等有关部门的关系，核算有关报表无差错和误差，带领全体班员能按时完成或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好！

由于本人对班组某些突发事件还有些措手不及，考虑问题有时候欠周到和稳妥，显得不够成熟和稳重！

通过过去一年的努力，班组工作在耐心和细心的程度及工作的合理安排方面得到了锻炼，全体成员学会了在繁忙中找条理，在困难中找希望！

年度班组建设工作总结报告篇五

20xx年以来，按照院班组建设工作的统一部署要求，综合部以增强服务管理能力为着力点，以提升班组整体素质为结合点，注重围绕企业管理变革和业务转型这两项重点工作，积极为经营生产服务，强化组织管理，有效地提高了班组的水平。工作总结具体如下：

(一)加强组织建设，营造工作氛围，提高凝聚力

一是成立了班组。按照院里统一安排，综合部成立了两个班组，并制定了班组建设实施方案，明确了建设目标，制定了工作计划，并成立了综合部班组建设领导小组。

二是积极开展班组文化建设。20xx年8月，综合部组织全体员工开展了班组文化建设活动，讨论班组命名、口号，并细化了班组建设实施计划。经过讨论，将院综合部两个班组分别命名为“满天星组”、“管家婆组”，并提出两个班组的共同口号是“你满意、我快乐”。“满天星”寓意，虽然满天星在花束里充当配花，但是花团锦簇，象征综合部员工甘当配角，竭诚为全院广大员工服务，同时大家团结协作、齐头并进；“管家婆”寓意，综合部服务中心的员工，犹如设计院的大管家，努力做好后勤服务保障工作。“你满意、我快乐”的口号，是综合部员工共同的心声，广大员工对我们服务工作感到满意，是我们追求的工作目标，也是我们自身价值的体现。班组名字、口号的形成，使综合部员工找到了自己的定位。同时，还建立了综合部班组博客，号召大家来这

里共同探讨人生，交流工作经验，更好地做好服务工作，使大家能感受到“家”的和谐与温暖，有效地提高了员工的凝聚力。

(二)结合工作实际，强化齐抓共管，提高管理力

一是结合工作实际开展班组建设。提高员工的管理能力是班组建设的目标，综合部班组要求每名组员都要结合各自岗位职责和阶段工作要求，认真做好每月、季度工作总结和计划制定工作，提出工作评价标准，并根据工作完成情况每月进行评分，逐步提高大家的工作计划性与管理能力。二是结合工作实际做好创新工作。通过创新提高管理效率也是班组建设很重要的目标，综合部班组要求每名员工每季度至少要向部门提合理化建议1条，并利用部门每月、季度工作总结时机，组织员工针对工作中存在、发现的问题进行广泛讨论与交流，解决问题，有效地提高了大家的管理能力。

(三)强化软件建设，提升班员素质，提高战斗力

建设学习型班组是综合部班组建设的又一项目标。20xx年以来，综合部班组注重加强班组培训工作，结合工作需要先后举办了新闻信息宣传、公文处理与文字综合、安全知识、集中采购等培训班，鼓励班组成员走上讲台，增进了员工学知识、强能力的氛围，有效提高团队战斗力。

综合部班组建设工作取得了一些成绩，但同时也存在一定的不足：

(一)部分班组活动未按计划开展，班组建设领导小组的工作主动性需进一步加强；

(二)班组活动开展形式比较单一，有待进一步深入推进。

(一)按照院里的统一安排及要求，加强班组硬件建设，重点

做好班组活动宣传栏等外显工作。

(二)继续推进班组内部经验交流会、小革新、兴趣小组等活动，不断丰富综合部班组博客的内容，加强交流学习，增强和谐氛围，提高员工的管理能力与服务水平。

(三)结合综合部的工作实际，采用“走出去、请进来”的方式，继续开展好班组培训工作，重点抓好各岗位管理能力提升的培训。

(一)加强对各部门班组建设工作开展的具体指导；

(二)进一步营造班组建设的氛围，尤其是要加大外显宣传的力度。

年度班组建设工作总结报告篇六

时光如梭，20__年很快就要过去了，即将迎来崭新的20__年，在这新旧交错的季节里，我内心不禁感慨万千。回首过去的一年，首先要衷心的感谢站领导在工作上给我指明了正确的方向，其次要感谢同事们在平时的工作中给了我大力的支持，让我有信心和动力做好班组的各项工作。

我们收费一班，一共14名员工。我们是一个团结的队伍，我们是一个优秀的集体，是一个努力团队。我们在一起一同为了一个目标而努力，就是要把收费工作给做好，努力成为秀的班集体。我们坚决拥护站领导，认真的完成领导交办的各项工作和任务。遵守国家法律法规和公司以及站部制定的各项规章制度，在收费征收工作中做到应征不免，应免不征。认真履行岗位职责，尽心尽责完成本职工作。

对今年的工作经过一番思考，现在从以下几个方面对这一年的工作进行总结，这一年我们班从文明服务、岗上纪律、收费业务、打击逃费的车辆、文明创建、员工思想动态、等方

面为重点展开工作的。

年度班组建设工作总结报告篇七

根据公司的统一部署，进一步提高认识，统一思想，全面落实班组建设的各项工作，结合公司安全生产专项活动，积极推动班组建设工作取得进展。

1、班组管理粗放，管理手段相对滞后。

随着公司体制改革的深入，班组在管理模式、管理内容、管理方法、管理理念上均发生了变化，面对新的情况和新的要求，未能积极主动的适应需要，以致班组管理手段单一，管理相对滞后。一是部分班组长惯性思维强，虽然经验丰富，业务能力较强，但在管理上仍然按传统或习惯办事，难以使用先进的手段进行管理。二是班组标准化建设工作还需加强，各项规章制度还需建立和完善。

由于中心班组是由各属地局人员组合而成，容易习惯化的按原单位的标准执行工作任务，目前虽然已逐步规范、统一，但部分工作要求只是停留在口头要求上，缺乏有效的制度进行约束。三是基础资料管理较松散。部分班组对基础资料的管理不重视，班组资料严重不齐，如图纸资料未按要求分类归档，生产技术资料零、散、乱等，不但不利于查找，而且还影响工作效率。四是班组的工作环境有待改善，材料、工器具定置定位管理，还有难度。

2、整体技能水平不足，人员素质还有待提高。

中心由于成立时间较短，班组人员配备先天不足，变电检修班组各专业技术人员结构不合理，技术骨干缺乏，甚至有技术断层的情况出现。班组培训工作缺乏针对性和有效的手段，部分职工得过且过，抱着混日子的心态工作，缺乏活到老学到老的学习精神。年轻同志虽然具备接收各项能力的优势，

但需从各专业逐步入手，达到全面熟悉精通程度还有一个过程。

3、缺乏强有力的激励机制，职工的工作热情和学习积极性没有充分的调动起来。

目前的岗位设置没有同班组实际工作结合起来，职工的技能水平高低、工作贡献多少、自我学习和培训的动力没能在绩效上得到体现，存在着“干多干少一个样，学与不学一个样”的思想，影响了班组的长远发展。

4、缺乏班组建设管理标准。

省公司颁发的班组建设a/2标准是针对单一的专业班组制定，对于综合班组而言，目前还没有可借鉴的管理标准，因此造成班组建设工作有等待观望的现象，工作有些滞后。

1、加强领导，注重实效，不断开创班组建设新局面。

成立以中心主要负责人为组长，分管领导和相关专责组成的班组建设工作小组，健全班组建设的组织体系和工作体系，按照公司的统一部署，全面、扎实的开展班组建设工作。各级人员加强对班组的管理和指导，真正把班组管理纳入到企业管理的重要组成部分，加大对班组指导的深度和力度，从根本上解决目前班组专业管理中存在的问题和矛盾，切实解决班组的实际困难，营造人人关心、参与班组建设的良好氛围，充分调动广大职工的工作热情。

2、加强班组基础卡设，确保班组各项工作有效开展。

一是健全班组的各项规章制度，完善班组标准化工作流程，建立工作质量评价体系，使员工在生产活动中，做到有法可依，有章可循，按章办事，实现班组管理制度化、流程化、标准化。二是明确班组的工作标准和安全职责，做到人员分

工合理，形成班组的工作“事事有人管，人人有事干”的良好局面。三是规范班组基础资料管理，完善班组记录、台账，加大对资料管理的考核力度，各班组落实专人进行资料的收集和整理，逐步实现基础资料的数字化、信息化。

3、创建学习型团队，提升班组整体素质。

一是开展创建学习型组织活动，创造良好学习氛围，引导员工树立终身学习的理念。二是加强职工技能培训，建立多层次职工学习平台。以岗位培训为基础，制定详细的员工培训计划，根据人员、岗位特点，开展有针对性和实效性的培训，利用基建施工，设备改造等机会，创造实训条件，健全培训制度，建立培训记录，从制度上保证人人进行学习。三是建立激励体制，变员工的被动学习为主动学习，被动接受培训为自我培训，着力提升员工技能。

4、狠抓安全文化建设，切实促进安全生产。

大力开展安全培训教育活动，不断提高安全责任意识，组织多样化的班组安全活动，提高班组安全活动效果。开展作业现场安全风险辨识，全面进行《现场作业危险源辨识库》的学习活动，将危险源学习纳入学习常态化，并结合现场具体工作合理应用辨识库，扎实开展危险点分析工作，正确认识危险点，有效落实各项控制措施。大力开展反违章活动，建立反违章长效机制，决不姑息违章行为，除严格进行违章考核外，还要对违章行为说清楚，定期进行反违章的分析总结，努力创建无违章班组。

5、构建班组建设管理体系，全面推动班组建设工作。

根据《国家电网公司关于加强班组建设的实施意见》、《国家电网公司班组建设三十条》、《四川省电力公司班组管理标准》等文件内容，全面学习、传达文件精神，结合单位实际情况，落实各项举措，建立具有专业特色的班组建设体系，

制定符合中心实际情况的班组管理标准，规范班组作业行为、减轻班组负担、提高班组效率，制定《班组建设工作实施方案》，切实落实好班组建设工作。

总之，加强班组建设是一项长期而艰巨的工作，我们将尽心竭力、尽职尽责，落实措施，切实解决实际问题，不断夯实班组管理基础，切实保障安全。

年度班组建设工作总结报告篇八

20xx年，动力厂工会在班组建设工作中，以物质、精神双重手段激励促进班组建设，以工会、行政联动措施推动班组建设，以典型示范效应的带动作用推进班组建设，使动力厂班组建设取得卓有成效的进展，为动力全年生产目标的顺利实现，技改技措任务的圆满完成和企业文化建设各项活动的良好开展起到有力的推动作用□20xx年，我们主要做好了以下几方面工作：

20xx年，动力厂将班组建设奖惩条例纳入《动力厂制度汇编》，使班组建设步入制度化管理的轨道。与此同时，我们将班组建设纳入厂系统稳定率达标竞赛考核，直接与部、班组当期经济利益挂钩，将有责任心、敢于且善于管理的同志充实到班组建设的检查指导队伍中，加大奖励和考核力度，使班组建设工作在动力厂有良好的开展空间和工作环境。

为更好地开展班组建设活动，动力厂工会参照公司的有关文件精神，下发《动力厂班组建设安排意见》，层层组织学习，并利用分厂的班组长培训班和各部临时组织的班组长集训讲解考评细则及班组民主管理。分厂还统一印制了班组建设台帐，为所有班组配置帐皮，规范了台帐填写标准。各部、班组对班组建设的重视程度非常高，部主任与分会主席勤下班组，全面检查环境卫生、设备运行、班组安全会情况，绩效考核等，做到每周一次检查指导，每月一次考核绩效，每季度进行一次双文明班组的评比奖励。

20xx年，随着专业化管理步伐的加快和新建、续建项目的建成投产，连轧、带钢、四烧、转炉、高线的变电、水泵设备及岗位人员相继划归动力厂管辖。由于水泵变电岗位在生产单位属于辅助岗位，班组环境存在着许多不尽如人意的地方，班组建设有许多急需解决的问题。有鉴于此，分厂采取组长互换、组员搭配的方式，让班组人员“动”起来，进行文化意识的渗透与融合。厂、部还积极组织人力、物力，拿出经费为新接收岗位改善设备装备，铺瓷砖，换隔音门窗，刮墙壁膏，亮化、美化班组环境，让划归到动力厂的职工真正有“在厂如家”的感受，享受到主人的“待遇”，从而司主人之职，尽主人之职责。

20xx年9月，动力厂在原有的绩效评价体系上，开始实施星点工资制度和星级员工、星级班组评价机制并经工会全委扩大会议通过。通过新的绩效考核办法，实现班组每名员工的表现与班组总体贡献挂钩，反之班组的等级同样影响星级员工的评定，以此来推动职工的主动工作热情和团队精神的充分发扬。新的激励措施实行后，各部、班组积极组织学习，了解熟悉和执行制度。为切实收到管理实效，各部每天召开班组长会议，掌握当天打分情况，针对个别班组长存在的对制度学习理解不够，执行制度有偏差的现象，两级工会组织立足实践，建立迅捷畅通的信息反馈渠道，对一些重点难点问题进行集中或个别指导，使班组长及全体组员对制度有更深刻的认识。通过扎实有效的工作，动力的班组管理更加趋于自主化、民主化，班组长利用绩效考核、星点工资的制度完善了班组管理，组员通过这些制度实现了多劳多得、效高多得的自身价值的良好体现，组员的工作积极性、团队精神得到充分发挥，争活干、抢活干、效率高、纪律好，尤其在今年9月23、24两天的停产对接检修期间，各班组组织得非常成功，圆满地完成了上级交予的任务，得到了公司领导的肯定和好评。

在动力厂大力进行企业文化建设的推动下，随着班组建设活动的深入开展，动力厂班组环境改善速度快、覆盖面广、效

果好。加之双文明班组奖励力度的加大与双文明班组奖励的专款专用，各班组更是你追我赶不甘落后。供热部北管组看到兄弟班组季季双文明，从班组自身找不足，还向绩效考评人员请教如何使班组管理上水平。从20xx年一季度开始，该组从班组环境、劳动纪律、人员思想、学技练兵等方面真抓实干，取得很大的进步。至今已连续三个季度获得“双文明”。热力部、运转部申请专项资金为班组刮墙壁膏，制作统一的桌椅，配备档案盒，岗位危险预知、班组园地专栏等。有的班组还自制了情系安全专栏；购买了洗衣机、壁镜、统一的水杯；照班组全家福；购买拉花、中国结等室内装饰品将班组装点得富有生机和温馨，极大的改善了班组环境，职工的面貌也为之焕然一新。