

乡下同步小康驻村工作简报内容(汇总8篇)

团队标语应该具有文化内涵，能够表达团队的核心价值观。如何打造一支高效团队？以下是一些优秀团队的标语，希望能给你启迪。

乡下同步小康驻村工作简报内容篇一

xx县在推进同步小康驻村工作中，采取强化培训、强化督查、强化指导、强化考核、强化宣传“五个强化”工作措施，使驻村干部下得去、住得下，工作能开展、有成效，群众满意，有力推进了驻村工作深入开展。

强化督查促到位。实行组织部部务会成员联系指导“同步小康驻村”工作制度。采取实地查看、走访群众等方式对驻村干部到位及开展工作情况进行督查，县党建办、实绩考核办组织人员不定期进行电话抽查、实地督查，对到位情况差、工作落实不好的进行通报和约谈。派驻单位强化对派驻干部的督促管理，单位领导经常深入派驻村检查指导工作。派驻干部与派驻乡镇干部实行同管理、同考核。目前，组织电话抽查1615人(次)，集中督查3次，对抽查督查情况进行通报，并对到位情况不好的20名驻村干部进行诫勉谈话。

强化指导增服务。县委组织部部务会成员在深入分片联系指导驻村工作中，及时研究解决工作中存在的困难和问题，提出推进工作措施，确保派驻单位主要领导每季度、分管领导每月到村慰问驻村干部，了解工作进度、指导工作开展、解决工作生活困难。派驻乡镇主要领导确保每月三次到村指导工作，每村明确一名班子成员作为驻村工作组组长，每周保证在村工作三天以上。定期组织召开由派出单位、乡镇党委领导班子成员和村支两委干部参加的汇报交流会，共同研究解决工作中遇到的突出问题。自“同步小康”驻村工作开展

以来□xx县323名驻村干部、105名优秀大学生、105名农村知识青年深入一线，协调项目资金1365万元，走访群众20余万人(次)，化解矛盾纠纷68起，办理好事实事562件。

强化考核激活力□xx县将驻村工作纳入选派单位年度目标考核和驻村干部个人年度考核。按照□xx县关于进一步加强驻村干部管理办法》要求，对驻村干部工作开展情况进行综合评定，排出等次，创新性开展驻村干部“五星”评选活动，评选出优秀“驻村工作者”，作为干部晋级、选优、提拔的重要依据。推行干部驻村工作“1234”模式，即：一述，公开述职；两评，党员评、群众评；三公示，个人基本信息、承诺事项、办理结果公示。建立干部驻村工作整改、约谈和诫勉制度，全年被通报批评达三次以上的驻村干部，年度考核评为“不称职”或者“不合格”等次。对群众满意度排名靠后的单位，下一年度将继续驻该村开展工作，并新增一个新的驻村点。

强化宣传浓氛围。将驻村干部个人信息、住宿地点和年度驻村工作计划等内容在网页和村务公开栏上进行长期公示，提高监督效果；制作发放驻村干部“便民连心卡”，架起干群“连心桥”；在乡镇主要干道悬挂干部驻村宣传标语，营造良好的工作氛围；在xx党建网□xx电视台□xx报社等媒体开辟专栏，加大对驻村干部的宣传力度；成立驻村工作宣传报道组，强化外宣力度，及时向上级新闻媒体、报刊报送先进典型、创新举措。

乡下同步小康驻村工作简报内容篇二

在今年的`同步小康驻工作，县坚持做到认识到位、保障到位、督促到位、宣传到位。

一是认识到位。县委高度重视干部驻村工作，研究制定了干

部驻村工作文件，精心从县直部门抽派干部驻村，下发了驻村工作指导要点，组织驻村干部培训，安排部署驻村工作。各部门积极支持和配合干部驻村工作，按县委的要求在年轻干部、后备干部和业务骨干中足额抽派干部驻村，并落实驻村干部后勤保障，督促驻村干部到岗到位。各乡镇认真抓好干部驻村工作，切实履行管理职责，督促驻村干部按要求开展工作。各驻村干部积极认真履行职责，积极参与村级值班服务，认真开展“讲访帮促”活动，撰写民情日志，积极为所驻村群众办好事实事。

二是保障到位。各乡镇按照“就近、集中、方便”等原则，合理为驻村干部解决食宿问题；各选派部门保证驻村干部在原单位的福利待遇不变，统筹安排好本部门业务工作，下派的驻村干部基本都与单位业务工作脱钩，使驻村干部能安心开展工作，同时还根据单位实际，落实了驻村干部交通、住宿、生活等方面的补助。

三是督促到位。县委每月对驻村干部的到岗到位情况开展定期不定期有督促检查，对到岗到位不好的驻村干部刊登全县通报批评。发通报一期的，对到岗到位不好的驻村干部进行了全县通报，同时，要求乡镇要管理好、使用好各级选派的驻村干部，要求县直部门督促选派的驻村干部到村开展工作，要求驻村干部工作日必须到村开展工作。

四是宣传到位。坚持简报报送。各乡镇每周向县委组织部报送驻村干部工作简报一篇，及时报送驻村工作新闻宣传线索。在纳雍报和电视台开设同步小康驻村工作宣传专栏，对全县驻村干部的经验做法进行及时的宣传报道，每周都有同步小康驻村工作宣传内容，在全县营造了浓厚的驻村工作宣传氛围。

《同步小康驻村工作简报》

乡下同步小康驻村工作简报内容篇三

自开展“同步小康驻村帮扶”工作以来，为确保驻村帮扶工作取得实效，织金检察院多措并举，扎实推进同步小康驻村帮扶工作，成效明显。

一是依靠驻村干部开展工作。根据安排，该院选派了三名基层工作经验丰富的同志到帮扶村驻村开展工作，驻村的同志不负责单位的工作，完全与单位其他一切事务“脱沟”，真正“沉下去”开展驻村帮扶工作。

二是将“三严三实”专题教育活动与帮扶工作结合起来，组织年轻干警深入帮扶点开展工作。结合开展的“三严三实”专题教育活动，该院经常组织干警到帮扶村，开展法治宣讲等活动，帮助群众化解矛盾纠纷，提高群众法治意识。

三是多渠道筹集帮扶物资。多渠道、多形式的积极为群众筹集帮扶物资，在帮扶的具体措施上，小额帮扶资金由本单位解决，大的项目主要协调县有关涉农部门帮助解决。

四是结合检察工作实际开展帮扶工作。主要是结合检察机关的职能职责，帮助群众化解矛盾纠纷，协调有关部门解决一些发展种、养殖的项目，增加群众收入，尽快脱贫致富。

据悉□20xx年该院同步小康驻村帮扶联系村为该县后寨乡大炉塘、小桥、三家寨三个村。年年初，该院协调了价值47500元的3800斤玉米良种发放给三个帮扶村的贫困农户；6月29日，从农牧局协调了一吨化肥运到小桥村发放给25户贫困农户；7月31日，从县民政局协调了30床棉被和600斤大米(20包)运到后寨乡三家村发放给留守儿童和空巢老人；8月7日，从院办公经费中挤出6万元资金，下拨到后寨乡，帮助联系挂帮的三个帮扶村建设“四在农家，美丽乡村”建设。为三家寨村争取2015年省级“减贫摘帽”奖励项目资金20万元；12月，从县水利局为三家寨村争取得4163米水管用于村里饮用水安装。

乡下同步小康驻村工作简报内容篇四

20xx年4月30日，州委组织部同步小康驻村工作督查组一行在县委组织部、镇党委负责人的陪同下，深入xx镇xx村检查指导同步小康驻村工作。

督查组一行采取召开座谈会、现场查看、查阅资料等方式对驻村工作干部在岗在位情况，驻村工作组信息公开情况，落实《全州同步小康驻村3-4月份工作指导要点》情况，驻村工作组党小组组建情况，以及驻村干部食宿和交通补助等工作保障情况，驻村工作组帮助村级抓发展以及为群众办好事、办实事，调解纠纷、解决困难问题情况等方面进行了检查指导。

座谈会上，督查组听取了xx村同步小康驻村工作组组长杨才勇就驻村工作开展情况汇报后，督查组又实地走访周边老百姓、群众进行了解。督查组对xx村同步小康驻村工作予以充分肯定，并对下步工作提出具体要求：一要紧紧围绕同步建设小康社会目标任务谋划驻村工作；二要按照各级党委安排部署扎实开展驻村工作，切实做好帮助推动村级经济发展、改善民生、化解矛盾，加强基层经济建设等工作；三要做好项目的对接工作，多方协调落实项目资金，切实解决实际问题；四要严格要求，严格管理，驻村干部要改进工作作风，密切联系群众，遵守群众纪律，树立良好形象；五要在驻村工作中加大对群众的业务技术培训，扩大对群众技能培训的范围，真正使帮扶工作从“输血”转变成“造血”；六要进一步将驻村工作致力于促进当地经济发展，加快新农村建设步伐。

乡下同步小康驻村工作简报内容篇五

4月2日上午，贵州省体育运动学校党委书记梁李良、校长黄毅携校党委班子一行到清镇市犁倭镇小屯村、岩脚村和王庄乡蚂蝗村、簸涌村看望省体育局派驻村干部。乡镇领导以及村两委接待了梁李良同志一行。

梁李良同志一行实地查看了两个驻村点的工作环境、生活条件和安全保障，了解了驻村干部的工作和生活情况，并送来了驻村干部生活慰问品。他表示，省体育局连续3年选派干部到清镇市下属乡镇驻村，与清镇关系越走越密切，学校将充分发挥资源优势 and 体育职能服务清镇实现同步小康，希望挂职干部扎实工作，及时沟通，珍惜这次难得的机会，在深入基层、服务群众中得到锻炼，增长才干，要克服生活上的困难，坚持向群众学习、向实践学习、向基层干部学习，发挥好纽带桥梁作用，踏实为人民群众办实事、办好事。

省体育局同步小康驻村工作组副组长、省体育运动学校副校长田茂松同志感谢学校对驻村干部的关心，并表示将进一步指导和协调驻村干部开展各项工作。两个乡镇的领导和村两委分别对驻村干部工作以来的情况作了介绍并给予了高度评价。

活用加减乘除推进驻村工作

省体育局同步小康驻村工作组驻清镇市犁倭乡小屯村驻村干部田茂松在同步小康驻村工作中，活用“加、减、乘、除”法，深入推进同步小康进程，促进驻村工作有序、健康开展。

在开展结对帮扶上做“加”法。驻村干部通过全力以赴地帮助贫困户、老党员等办实事，确保为基层群众解决2-3个现实困难问题，让群众真正得到实惠，拉近党群关系。积极组织村干部、种养殖大户、返乡创业人员等开展交流活动，让他们从交流中学到创业致富的方法和经验；充分利用深入“田间地头”的机会与群众沟通，为群众提供增收信息、推广致富技能。小屯村的初步实现玉冠桃种植和肉鹅养殖规模化发展，种养殖业覆盖率达到80%以上，形成了全村上下抓增收、谋致富的良好局面。

同时，为落实教育惠民行动、社会关爱行动和家庭温情行动，进一步加强和改进社会管理，驻村干部针对留守儿童、辍学

儿童、流浪未成年人、空巢老人、孤残人员等人员，采取一对一、一对多的联系方式，将救助和帮扶工作落到实处。自同步小康驻村工作开展以来，驻村干部办各类实事好事25件。采取的“加法”，形成了结对帮扶“一加一等于无穷大”的良好局面。

在破解制约因素上做“减”法。自驻村以来，驻村干部在广泛聆听群众意见建议，汇集广大党员群众集体智慧的基础上，积极帮助所驻村在影响和制约发展的因素上做“减法”。

一是强化市场信息的建设，破除发展盲目因素。利用信息服务，帮助农民了解种植养殖科技、最新的致富信息和国家一些新出台的惠农政策、农产品市场供求等信息，将农业产业与市场需求紧密结合。二是借鉴先进经验，消除村民等、靠、要的消极心态。学习清镇市内外优秀乡村发展的先进经验，朝规模化经营发展，实现规模效益。在制约因素上的“减法”，形成了“减一惠百”的效果。截至目前，驻村干部共走访群众427人次，召开座谈会11次，帮助谋思路出点子7条，广泛听取意见12余件。

在进行政策宣传上做“乘”法。在各项工作稳步推进的同时，驻村把宣传工作贯穿始终，共发放政策宣传资料1000余份，组织宣讲3次，走访农户200余次，认真宣传党和国家的惠民政策，得到村里老板姓的一致好评。在驻村工作宣传上的“乘”法，形成了“一变十、十变百”的裂变效应，切实做到发动群众，鼓舞人心，凝聚力量。

在化解矛盾纠纷上做“除”法。稳定是经济的发展奠基石，往往一场矛盾纠纷调处不好就会演化为阻碍经济发展、影响农村和谐的挡路石。驻村干部坚持在信访维稳上做好“除法”，确保大事不出乡、小事不出村、矛盾消化在村民组。截至目前，该村各共化解征地拆迁矛盾1起、合医引起的矛盾2起、社保矛盾3起、邻里纠纷2起，营造了农村和谐致富的良好氛围。在矛盾纠纷上的“除法”，奠定了和谐发展的良好

氛围。

自述—80后队医的驻村心路历程

我是贵州省射击射箭运动管理中心的一名年轻队医。1983年7月出生。8月毕业于贵阳中医学院中西医结合临床专业。经贵州省事业单位招考，考取射管中心队医岗位。到岗以来积极完成本职工作，圆满完成第十二届全国运动会医疗保障、兴奋剂监督等工作。

今年2月我接到单位通知由省体育局选派参加今年同步小康驻村工作。起初我很迷茫。虽然学生时代多次参与、组织“大学生三下乡”活动，对于农村情况有一定的了解，但是我这次下乡不单单只是“送卫生”，完全没有到基层工作经验的我能够胜任新的岗位和角色吗？2月27日也就是同步小康工作队出发的前一天，回家看望一下父母。晚饭后和二老简单谈了一下我即将派驻下乡的情况。老爸不善言谈，只说了一句：“不管在哪个岗位上都要好好干”；老妈则问长问短，其中一句话触痛了我的神经：“儿子你会用锄头吗？”是呀！除了“听诊器、手术刀”连菜刀我都不太会用，更别说锄头了！……当夜我失眠了。

经过数小时的车程终于到了岩脚村，村支书陈勇35岁是一名精干黝黑的汉子，很热情将我带到他家。他家的大黑狗黑虎见到我围着我转了几圈冲我摇摇尾巴，支书笑道：“你到家了，狗都不要你哈哈。”虽然是一句玩笑话，不禁让我心中为之一暖。岩脚村由原岩脚、大坝、陀陇三个村合并而成，是国家Ⅰ类贫困村，行政区域面积约9平方公里，21个村民组，总人口4221人，1370户，本计生年度新生儿12人，党员57名。低保户73户、五保户2户。2所小学，三所村级卫生室。主要农作物玉米、水稻、油菜，经济作物烤烟、桃、李等。这就是我的新家、我的村。

我村有大量地表煤炭资源，目前是国家贮备矿。林织铁路经

过我村，建成后在我村小山组设有客货两用站台。结合我镇夏蓉高速，打鼓片区铝镁符合矿产的区域优势，我村的后续发展势头“那是相当的给力”！有大量的工作等着我们去做。工作千头万绪，该从哪里干起呢？同步小康教育先行，理清发展思路，苦干、实干加科学发展，医疗卫生必须从旁保障。说干就干，我是主治医师为村民诊疗疾病义不容辞。农村的医疗条件的简陋和农民医疗卫生防疫知识的匮乏深深地震撼了我的心灵，村医室的医生跟我开玩笑说：“我们村医室三大设备是体温表、听诊器、血压表”。岗寨组村民韩佳秀双膝关节退行性关节炎，清镇人民医院建议她做双膝关节置换术，但是一个普通的农民家庭如何能够承担几万元的医疗费用呢？老人膝关节疼痛难忍，自行用青霉素局部注射。我了解到情况向他说明青霉素使用必须做皮试，不然一旦出现过敏反应会有生命危险；而且局部注射青霉素对于缓解疼痛没有任何帮助。果断出手使用针灸、刺血等传统中医治疗方法进行治疗，目前老人告诉我疼痛缓解约80%，虽然经过治疗不能从根本上治愈老人的疾病，但是看到老人病痛缓解时的笑脸，作为一名医生自豪感、成就感由心而生。大坝组村民罗育品老人71岁，空巢老人，年轻时是我村的“赤脚医生”，三级残疾人。老人过年期间不慎摔伤颈椎，颈部肿胀活动受限一月余。我了解到情况到老人家看望老人。在村民和老人的亲戚帮助下前往清镇中医院进行x光检查，照片后显示老人颈椎棘突骨折。不过万幸的是：骨折断端没有伤及大血管和神经。老人年纪大了而且脊柱严重后凸不能牵引固定，只能回家静养。于是老人自行配制中药，我看过方子下了我一跳，其中一味雄黄居然用了30克（雄黄的主要成分是三氧化二砷，大量服用会照成砷中毒，科学的用量是每次0.1克），因此我立即制止老人服用该药，重新开放配药。目前正在严密的’观察老人的病情变化。到目前为止我已经免费为村民诊疗疾病76人次。

教育也是我关注的重点，岩脚小学岩脚点1-6年级有学生74名，学前班39名。其中孤儿4名分别是2年级刘安俊、3年级胡浪、5年级胡明仪、李红梅；特困生5年级邵家亮（其母亲患有

精神分裂症)，留守儿童37名。该校体育设施为0，上体育课教学存在困难。及时向我体育局王建忠副局长反应，申请一批体育器材供体育课教学使用。该校校舍建成以来，未在进行修缮，现已存在大量安全隐患问题。教师办公设施购置至今已破旧不堪。及时向教育主管部门反应相关问题。

基层工作十分具体，民生无小事。基层干部也时时刻刻感动着我。4月1日天气不好，整天都下着毛毛细雨，周边几个村都停电了。晚8点镇长、镇党委副书记廖斌同志到我村解决铁路拆迁户、村民生活用水等问题。村支两委、相关村民组长在烛光下展开“炉边谈话”，大家坐在一起像拉家常一样，2个多小时几个比较棘手的问题都有了相应的解决方案和部署。深深地给我上了一课，原来基层工作是可以这样干的！10点多镇长才离开，送镇长离开的时候我听到镇长对司机小声说：“给我几块饼干。”原来镇长还没吃饭！这一刻我的鼻子酸了。也许全中国还有千千万万个像廖镇长这样的基层干部，基层干部工作有多么辛苦让我有了深刻的认识。为在基层实实在在为老百姓服务的干部们点赞！

驻村帮扶谋发展

自同步小康驻村工作开展以来，王庄乡蚂蝗村驻村干部努力发挥“政策宣传员”、“致富信息员”、“矛盾调解员”、“党建指导员”、“民生服务员”的作用，积极引导村民发展现代农业，大力发展特色产业，充分调动农民投入产业发展的积极性，走规模化、产业化发展之路，促进农民增收致富。

一、访民情、解民忧、暖民心

驻村干部通过走村入户，与群众拉家常、聊农事，认真倾听群众心声，了解村情民意。在得知盐井一、二、三组村民“出行难”的问题，他积极协调派出单位和相关部门，争取资金修建串户路，一起提高群众致富增收奔小康的信心和

动力。同时，将村基本情况及农户基本情况一一记录在民情日记。时刻把群众的冷暖记挂在心上，落实在行动上。在得知班家寨组村民高发光因患心脏病医治造成家庭非常困难，驻村干部为该村民送去慰问金，以解燃眉之急。该驻村干部已走访农户400余户，帮助群众解决困难和问题11余次，为村民办理实事8件。

二、着眼实际，不断拓展群众致富路

蚂蝗村属于省级二类贫困村，干旱缺水和交通不便是制约发展的首要原因。但随着中铝电煤铝一体化项目和贵黔高速路的穿境而过，该村面临了难得一遇的发展机遇。为此，驻村干部进一步帮助村支两委班子理清发展思路，克服发展困难，确立了以“种植业为根本、运输行业为支撑、服务中铝为突破”的致富路子。通过党员致富能手带领群众种植油菜、玉米等经济作物，真正起到“领着农民干，做给农民看”的示范带动作用，并多次与中铝协调运输项目带动致富。

抢抓机遇加快项目建设强基础

基础设施薄弱成为制约蚂蝗村经济社会发展的“瓶颈”。驻村干部自驻村以来，工作组重点从加强组织阵地建设、基础设施建设等方面入手，积极帮助该村解决在项目、资金和技术上的难题，充分调动农民投入产业发展的积极性，走规模化、产业化发展之路，切实助农致富奔小康。经过驻村干部、村支两委和全体村民的努力，村容村貌和基础设施建设开始有了明显变化，群众的生产、生活条件显著提高。

集四方之力助乡村发展

省体育局同步小康驻村工作在簸涌村开展以来，局派驻村干部与贵阳市委党校、清镇市新闻中心组成的工作队驻村工作稳步有序开展，取得了不错的工作效果。

簸涌村驻村工作组秉承“驻乡村、谋村政、助发展、办实事，加强农村基层党组织建设，促进农村和谐发展的理念工作，赢得了基层干部群众的普遍好评和广泛欢迎。

簸涌村驻村工作组首先把“驻村”变成“住村”与村民同吃同住，为熟悉村里的情况，驻村工作组进行了大量的走访工作，真正做到“八访八问”即访贫困群众，问生活所需；访五保老人，问健康赡养；访流动人口，问社会服务；访信访人员，问事情缘由；访致富能手，问致富经验；访党员干部，问发展良策；访留守儿童，问学习成长，访企业业主，问商群关系。

其次，在获得了大量的一手资料后，驻村工作组逐渐融入角色，对簸涌村串户路的规划、垃圾池的建设，辣椒规模生产的落实等一系列工作提出了意见和建议，为该村出谋划策，把人民群众的热切盼望转化为争当“小康建设排头兵”的“力量源泉”，把人民的利益放在首位，以人民群众的根本利益为出发点。

7月18日下午，马栏街道兰园社区组织党员集中学习《中国共产党问责条例》，结合“两学一做”学习教育和党风廉政建设，严格落实主体责任。

党课由兰园社区书记主讲，从《中国共产党问责条例》的制定背景、目的意义等方面进行了解读，强调问责条例体现了党中央全面从严治党的坚定决心，明确了有权必有责、有责要担当、失责必追究的坚决态度，要求全体党员率先学习，吃透条例精神，坚定理想信念，把握工作方向，全面执行到位。会后，各党小组结合开展“两学一做”学习教育，开展学习讨论。

乡下同步小康驻村工作简报内容篇六

为深入贯彻落实州县乡“铸廉行动”精神，3月26日晚，翠里

乡高文村组织村委成员、各组干、党员代表、村民代表等20余人召开“铸廉行动”动员会，乡政府干部到会指导，州、县同步小康驻村工作人员列席会议。

会议宣读了《中共翠里乡瑶族壮族乡委员会关于在全乡开展“铸廉行动”的实施方案》、《关于督促有贪污贿赂行为的人员主动交代自首的公告》和《关于奖励和保护群众举报违纪违法行为的公告》，村支书潘显召对“铸廉行动”的方法步骤作了解读，并进行动员部署。

会议要求大家要充分认识开展“铸廉行动”的重大意义和必要性，通过“惩腐铸廉”、“正风铸廉”、“民生铸廉”，树立高文村党员、村干风清气正，干事创业的内外形象，赢取群众的支持和信任。

同时，会议还传达了全乡“摘贫减帽”工作会议精神，对村里近期工作重点作了安排部署。

乡下同步小康驻村工作简报内容篇七

20xx年以来□xx县积极整合资金，创新机制，大力推进全县村道公路建设，实现了跨越式发展。三年来，该县共建通村水泥路xx00多公里，通村率达85%，比三年前增长79%；其中贫困村通村率达52%，制约群众增收致富的瓶颈正在破解。

创新筹资机制，破解资金难题。一是争取项目资金。充分抓住国家政策机遇，把237个村972公里通村水泥路建设挤进国省计划笼子。二是增加财政投入。从起，每年在财政“一事一议”资金中安排1000万元用于通村水泥路建设，按照25万元/公里的标准进行补助。三是统筹项目资金□20xx年，统筹交通、扶贫、农经等资金1.4亿元，新建通村水泥路450公里。四是群众筹资投劳。引导群众自觉筹资投劳、自调自移土地林木，变“要我修路”为“我要修路”，形成良好氛围。

创新立项机制，打破“等靠要”思想。县委、县政府出台了《关于通村水泥路建设竞争立项的通知》，强调“不搞强行摊派、不增加农民负担”，把修路的主动权交给农民，政府主导但不包揽。村委会采取“一事一议”、“村民自治”等方式召开群众大会，通过村组动员、乡镇申报、交通局实地规划等程序，对议事效果好、建设积极性高的行政村优先安排项目，对实施过程中积极性不高、进度缓慢的行政村暂缓修建。通过此举，加大奖惩力度，打破“等靠要”思想，充分调动群众的修路积极性。20xx年，优先安排群众积极性高的贫困村54个。

创新监管机制，保证建设质量。对通村水泥路建设，坚持资金监管与质量监管并重，由县纪检、财政、审计等部门同时跟踪检查。县农村公路建设领导小组办公室在银行开设专户，对项目村自筹资金实行专户管理，按工程进度拨付，杜绝资金挪用和贪污浪费。县交通局落实监管职责，每名领导分别督导若干乡镇通村水泥路建设，对其质量负责，同时聘请监理人员负责现场监理。项目建设村民主推举德高望重、主人翁意识浓、责任心强的村民代表，配合县交通局负责本村通村水泥路建设的现场监管和阶段验收，确保质量过硬、群众满意。

乡下同步小康驻村工作简报内容篇八

为深入了解全市驻村干部履职情况，福泉市于近日启动2016年同步小康驻村考核工作，通过交叉考核、细化指标、“三评”取分、奖惩并施等措施，考准考实驻村干部工作实绩，督促驻村干部认真履职，助推脱贫攻坚决战决胜。

交叉考核，严保考核公正。从市委组织部、各乡镇党委、街道党工委、市直属机关工委抽调政治意识强、熟悉党务工作的干部12名，组建4个同步小康驻村工作考核组分赴34个行政村，对30个同步小康驻村工作组、32名第一书记和105名驻村队员(驻村开始时间在2016年6月30日之前)进行驻村工作年度

考核。通过驻村工作交叉考核的方式，既为参与考核的同志提供了交流学习的平台，也为驻村工作实绩实效的科学评判打下了基础，有效确保了考核结果的公平公正。

细化指标，突出实绩导向。围绕村干部“一宣六帮”工作职责，将驻村7项重点工作细化为具体指标，以相关工作开展情况，作为各驻村工作组、第一书记和驻村队员到岗到位和工作实绩的评价标准。同时，立足指标，收集民情民意，充分听取所驻村群众的意见，深入了解驻村工作的实绩实效，力保同步小康驻村工作不流于形式。

“三评”取分，综合评定等次。为保证驻村工作考核评定等次优化合理，此次考核采取以自评占30%、基层评占35%和考核组评占35%的“三评”方式对第一书记和驻村队员进行综合评分，立足实绩实效，通过村干部主观认知与群众客观评价有机结合，全方位多角度对村干部进行考评，提升评定等次质量，力求驻村工作考核的全面性、科学性。

奖惩并施，保障后发有力。考核工作结束后，市委党建办及时将评定结果与驻村工作实绩通过一定方式向干部群众进行公布，接受群众监督。同时，驻村队员考核结果将反馈至各乡镇党委、街道党工委与各派出部门(单位)，并装入个人档案。年度考核被评为优秀村干部、优秀第一书记，且符合相关条件的，在干部选拔任用中优先考虑。对于评定结果为“基本称职(合格)”以下的驻村队员和第一书记，是公职人员的扣发其个人年度目标绩效考核奖励，并按照干部管理权限由有关部门进行诫勉谈话直至召回；是农村知识青年、大学生村官的，直接进行撤换。通过对驻村队员和第一书记进行奖惩，有效保障驻村工作队队伍凝聚力和战斗力。