

2023年创新读后感(优质12篇)

即兴是一种释放内心情感的方式，可以让人更自由地表达自己的情感和思想。总结内容要具有可操作性，即能够给读者带来实际的启示和帮助。以下是一些即兴起舞的表演，让我们一起感受身体的自由和舞蹈的美。

创新读后感篇一

春节刚过，尹家绪董事长的《春天里、创新正当时》一文，再次让我们看到了春的激昂，听到了春的脚步。创新是科学技术的进步，是科技成果的转化，是经济效益的提升，是深化改革追求的必然结果，随着春天的到来，创新成为20春天兵器的主旋律。

曾几何时，全国科学技术大会被誉为科学的`春天，那个温暖的春天抚慰了多少科技工作者的心，激发出了多少科技人员的活力，催生了改革开放三十年的繁荣，使中华民族迅速接近复兴，国家完成了从市场供应匮乏到充足的华丽转身。

但是，随着技术的进步，我们发现，引进、消化、吸收、仿制的路子渐渐走到了尽头，没有那一个国家愿意把核心技术转让，国防科学技术无论大小，更是花钱也买不到，一个国家没有创新能力，就不可能把握世界前进的节奏，更不可能引领世界潮流；没有创新能力，实现超越就是一句空话，永远只能跟在别人后面踟蹰前行，决不可能实现强国之梦。

从无到有，我们用了三十年，从有到强，需要我们付出更大的努力，尹家绪董事长的《春天里、创新正当时》和兵器集团出台的“科技创新改革指导意见20条”犹如又一股春风，再次激起一圈又一圈漪涟。董事长的又一个“春天”是冲锋的号角，兵器集团的“科技创新改革指导意见20条”是我们前进的蓝图，民族的复兴和强盛是我们兵工人的责任。

“抓创新就是抓发展、谋创新就是谋未来”是对创新的定位；“坚持双轮驱动，激发创新活力”是对如何创新的诠释；“培育创新文化，厚植创新沃土”是为创新未来的描绘。相信兵器的未来必然是令人荡气回肠的创新的春天，是我们兵工人一步步超越、一步步走向强国梦的春天。

随着前进号角的吹响，豫西集团前进的步伐必然加快，创新的具体方案一定会很快出台，科技人员期盼已久的创新平台、激励机制必然会以令人振奋的姿态与大家见面。“坐观垂钓者，徒有羡鱼情”，作为一名科技工作者，是紧随时代的脚步，做一名垂钓者，成为时代的弄潮儿、或是做一名坐观者，成为徒有羡鱼情分的旁观者？相信每一名有志于科技创新的技术人员都会有明智的选择。华为是我们民族企业创新的典范，值得我们学习、研究，但是国家需要的不仅仅是一个创新的华为，需要的是千千万万个创新的“华为”，兵器必将是下一个新的“华为”，一个超越华为的创新的兵器，豫西集团也必将在这个超越的过程中凤凰涅！让我们撸起袖子大干一番，创新必将成为兵器未来的标志，必将带来兵器的春天，带来科技人员的创新的春天。

创新读后感篇二

机加一厂刘静

金猴辞旧岁，雄鸡报春晓。春节的喧闹声还未完全褪去，集团公司董事长、党组书记尹家绪继春天三部曲《兵器的春天》、《春天的召唤》、《耕耘在春天》之后，在万众睽睽之际以一篇《春天里，创新正当时》继续谱写着兵器人的春天韵律，更是在一时间引起了全系统干部职工的广泛关注和热烈讨论。文章紧扣“创新”二字，号召全系统干部职工“聚焦创新谋发展，撸起袖子加油干”，从解放传统思想、推动创新发展、加快建设中国特色先进兵器工业体系等多个方面，重点指出了“创新”在企业未来发展道路上所起到的重要作用。作为一名基层党支部书记，我认为“创新”可以

体现在工作的方方面面，植入创新思维的工作理念是未来党政工作的重要支撑和必要途径，也是开展今后工作的主要着力点。因此，以何种方式在接下来的各项工作中充分发挥出创新思维的作用，才是我们需要深思之处。

从工厂的长远发展来看，机体数字化生产线是一项打造智能工厂的基础和标志性工程。针对目前建线的进展情况，加快建设进程已迫在眉睫。但相对于传统的生产和管理模式而言，数字化生产线是一种全新的、先进的生产管理模式，这就需要我们突破传统的工作思维，以创新的理念和创新的模式来建设好、应用好、发挥好数字化生产线科技领先的优势。那么，如何面对繁重的生产任务和艰巨的搬迁任务带来的双重挑战，力争做到“两不误、两促进”，结合分厂的工作实际，我认为应重点做好以下3个方面的工作。

一、创新加工模式

分厂在春节前已经完成了对新厂房的预验收，完成了对厂房内3台新设备和智能刀具库的安装调试，并陆续投入生产。此外，基本完成了对《旧设备搬迁改造方案》的编制工作，现已进入实施阶段。同时，为了在搬迁过程中充分发挥出每台数控设备的加工能力，分厂结合刀、辅、量、夹具等多个方面，运用创新思维，将数控设备的加工能力发挥到最强。例如：使用角度夹具实现立式机床的角度加工、使用功能性的刀具解决排屑问题、设计更加合理的工艺流程以减少新旧厂房之间的物流转运等等。这些创新理念都将融入到数字化新厂房建设的各项工作中，为分厂搬迁改造工作保驾护航。

二、创新管理模式

20是工厂的质量攻坚年、管理提升年、深化改革年，分厂以此为契机，引入创新思维，进一步完善管理模式，不断提升分厂管理水平。同时为全面完成对数字化生产线的改造与搬迁工作，分厂提早准备，成立数字化生产线建设专项领导组，

逐步加强对管理、技能、技术“三支队伍”的建设，合理筹备人才队伍。

在数字化生产线的改造过程中，分厂针对数字化生产线建设前期所需的专业技术、技能人才，制定了人才培养计划，同时按照计划对分厂相关人员进行关于mes、teamcenter、mms、编码等系统的技术交流与培训，选派经验丰富、技术过硬的技术骨干和科技带头人接手新机床的生产任务。此外，分厂还创新学习方式，通过“能师傅带巧徒弟”的活动，安排近年来新入厂的青年职工跟随选派出的技术人员学习，使每一位职工都能更快地将学到的专业知识投入到实际工作中。

分厂党支部积极引导党员队伍中的技术骨干和技能带头人发挥先锋模范作用，同时深入开展“党员创新工程”、“五小成果”、“创新大赛”、“质量qc成果”等活动。通过这些活动，增强了职工的创新意识，提升了职工的技能水平。

三、创新思维模式

正如尹书记文中所说，“创新本身是开放的，在企业竞争日渐多元化、常态化的新常态下，没有哪个行业和项目不能创新，也没有谁可以单打独斗。”可见在企业未来的发展中创新的思维模式是何等的重要。

在未来的管理过程中，我们要转换固有思维模式，营造出乐于创新、敢于创新的氛围。同时，通过集团公司关于“兵器重点产品关键零部件制造装备换脑工程”课题研究的广阔平台，以分厂数字化新厂房的搬迁和改造工作为契机，在分厂的日常管理过程中，以“鼓励探索、爱护创新，奖励成功、包容失败”为主线，鼓励职工在工作中放开手脚，让创新者、改革者、实干者真正放下包袱，没有后顾之忧，全力在创新的前沿冲锋陷阵。同时，在分厂范围内大力弘扬科学精神和工匠精神，倡导“每位职工都能成为创新主角”的理念，鼎

新革故，让一切创新源泉充分涌流。

“创新”是每一个企业基业长青的不竭动力。在激烈的企业竞争中，惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜。创新的过程，就是企业发展、人才成长、能力提升和机制优化的过程。

“删繁就简三秋树，领异标新二月花”。我们沐浴在兵器的春风里，抖擞精神、阔步向前，追随强军强国梦的召唤，耕耘在广阔的天地间，引创新之水悉心浇灌兵器业的萌芽，使之不断壮大、繁盛。春天的号角已经吹响，创新的风帆高高飘扬，让我们拥抱春天，撸起袖子加油干，创新未来，携手共筑山柴梦！

创新读后感篇三

读《钟声鸣响正当时》有感

孔子曰：学不可以已。学习是我们党员干部永恒的主题。拜读

《钟声鸣响正当时》，不仅增长了见识，而且提高了对反腐倡廉工作重要性的认识，在学习和理解中感受党的温暖。观看影片，让我感慨万千，心潮澎湃，充分认识到：我们殚精竭虑，调查研究，总结提高，大胆探索，创新廉政教育工作，提出的“四会一课”廉政教育理念，有利于提高党的队伍纯洁度，有利于增强党的组织的凝聚力和战斗力，有利于提升执政为民的能力，树立我党勤政廉政的良好形象，使党旗更加鲜艳夺目了。“四会一课”教育制度的实行，尽最大努力爱护每一个党员，在广大党员干部中间引起了强烈的反响，彰显以人为本的执政理念，为高高飘扬的党旗描绘了鲜红的一笔。

翻开当前的腐败案例，多少触目惊心的事实让人扼腕叹息，可叹、可悲、可恨的感觉一起涌上心头，震撼心灵，发人深思。仔细研究这些警示性的案例就会发现，有多少陷入腐败深渊的人，从政之初也都有崇高的理想，都有远大的志向，也都曾经为了社会发展做出过自己积极的努力，甚至更有一些人为一方经济的发展和社会的进步作出了巨大的贡献，获

得过诸多的荣誉。然而，在众多的鲜花和掌声面前，有些人经不起金钱的诱惑，最终身败名裂，落到可悲的下场。面对这些曾经做出贡献的党员干部，面对党的肌体出现的`腐败肿瘤，我们不但深恶痛绝，而且也感到沉痛不已，剜肉疗伤毕竟让人痛心。在这种情况下，我们郑州是贯彻落实“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”方针，加强反腐倡廉教育，创建出崭新的“四会一课廉政”教育制度，以领导教育干部为重点，以谈话教育为主要形式，以解决问题为根本目标，尤其是将教育关口前移，牢牢把握住干部容易犯规的四个关键期，开展重大节假日廉政教育谈话会、()职务变动廉政教育谈话会、个人重要事项廉政教育谈话会和轻微违纪廉政教育谈话会，实现了提前教育、提前提醒、提前警示和提前预防，有重点、有针对性地开展教育活动，同时将短期教育与长期教育结合起来，将个别教育与群体教育向结合，同时实行“一课”教育，即每季度开展一次反腐倡廉专题教育课，建立了廉政教育长效机制，使反腐倡廉警钟长鸣。腐败现象害人害己还国家，为有效预防腐败，我们的党组织可谓煞费苦心，不断创新教育方式与形式，关心爱护党员干部的健康成长。这对干部来讲，是一种无疆的大爱，一种真诚的爱护。

亡羊补牢，为时已晚。发现问题而后进行惩罚，是一种不得已而为之的后续教育，党员干部的政治生命已无法挽回，国家的损失也无法挽回。四会一课有效地将教育工作前移，做到了防患于未然，能够及时地将腐败隐患消除在萌芽状态，从而保证党员干部沿着正确的政治方向和人生方向前进，具有明显的创新性。四会一课科学地把握住了教育时机，一是选择在人情往来频繁重大节日进行劝诫，二是职务变动和个人重要事项时期进行谈心教育，三是选择在党员干部轻微违纪时期，发现苗头，及时提醒，防止误入歧途，越陷越深。良好的教育时机，选择在党员干部容易出现问题的节假日，选择在职位变动的十字路口，选择在廉政思想防线容易麻痹大意的关键期，教育及时，为党员干部考虑周到，提高了教育的成效。四会一课教育活动实践证明，它能够使广大党员

干部接爱的教育，能够使有违纪倾向者澄清认识，能够使有违纪苗头者悬崖勒马，能够使有违纪行为者主动交代问题，是建立健全和预防腐败体系中一项科学的行之有效的廉政教育制度。古人云，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，作为民政系统的一名党员干部，我将继续加强学习，深刻领会四会一课重大意义和丰富内涵，从小事做起，从细节入手，自觉贯彻执行廉政教育的各项要求。

学习《钟声敲响正当时》，让我收获颇丰，对党的廉政建设有了更高的认识，对党加强自身建设、创新教育方式、提高执政能力和执政水平的做法深感钦佩，感受到了党的温暖。“天行建，君子自强不息”，在四会一课廉政教育制度的逐步推行的今天，我们的机关面貌将会焕然一新，更加廉洁、高效的运转；我们党的队伍将会精神抖擞，发展成为战斗力强、凝聚力强的和谐集体；我们的党组织将更加纯洁与崇高，成为带领全市人民践行科学发展观的战斗堡垒；我们的党旗将更加鲜艳，高高飘扬在中国的上空！

创新读后感篇四

新春伊始，尹董事长在《中国兵工报》头版头条发表了《春天里，创新正当时》一文。读后悠然在心，思绪万千。尹董事长的春天系列融会贯通，一脉相承，字里行间充满着激情与责任，洋溢着智慧与梦想，体现出集团领航人对兵器事业的热爱与忠诚，对兵器事业的责任与担当。犹如冬日的惊雷，春天的号角，激发了全集团干部员工创新的热情与责任。

公司黄总经理在职代会上做了题为《聚焦短板重点突破抓改革；科技驱动创新思路谋发展》的工作报告，高屋建瓴的标题与尹董事长的文章高度契合。报告中写了这样一段发人深省的文字“我们每位员工，在公司改革发展实践中是否尽职尽责、全力以赴？在面对抉择的时候是不是将公司的利益摆在第一位？在危难的时候是否能和公司一起戮力同心、勇于担当？”这段话应该警醒每位华东人，做深度的思考！对照

工作现状，谈以下体会：

创新是现代社会出现频率比较高的一个词，是指企业打破常规，突破现状，敢为人先，谋求新境界的思维定势，创新并不是只有科学家、发明家所想的事情，也不是只有在重大问题上才值得我们绞尽脑汁去创新。创新，说到底就是抛弃旧的思想模式，用新的思维方法做事。从理论上讲，人人都可以创新，无论你在任何岗位，只要能够创造性的开展工作、创造性的解决问题都叫创新。

首先，由于内部价格体系不完善。基础管理工作薄弱，传统习惯和科学管理间的差异，造成制度执行不严，考核力度不到位，一味地为生产一线让路而牺牲了管理的价值，导致内部价格体系不完善，部分半成品零件绕开了财务内部核算，形成了体外循环，从而衍生了制造部利润考核失真。要尽快建立起公司的内部价格体系，完善考核制度，核准二级单位的产值及利润，激发制造部创造效益的动力。

其次，物流管理未体现价值链的作用。库房管理虽然技术性不高，但管理职责范围不清、工作头绪杂、人员编制少、知识结构低、硬件设施差都是客观存在的弊端。加之库管员对于目前杂乱频繁的领料程序甚为抵触，与各部门的沟通不顺畅，投入了大部分精力做了不是保管员职责范围内的工作，却耽误了职责内的工作质量。根据库房的实际情况，制定和实施相应的改进和创新计划：准确反映库存物资数量及现状，做到账物卡相符；做好物资盘查工作，协助相关部门处置报废毁损及积压物资，降低存货占用水平；提高物流信息化应用水平，提高工作效率及准确性。加强沟通，营造团队协作氛围，树立服务意识。

在“十三五”的关键之年，公司无论生产任务还是改革调整任务都非常繁重，为此，必须要以“工匠精神”精耕细作，练内功、夯基础、提精益、增效益。要坚定信心、转变观念、真抓实干、主动作为、创新工作，保持积极进取的工作状态，

取得首季“开门红”。

在这个春天，我们要用心耕耘，智慧创新，来唤醒这个冬天潜藏的生机和希望……

创新读后感篇五

创业创新是时下最热的话题之一。南昌作为“国家双创示范城市”和“国家创新型试点城市”，正通过政策、资金、人才等全要素发力，激发创新创业活力。记者深入创客基地，挖掘创业创新亮点。

创业创新亮点频闪

“从去年11月开业以来，味粽创客空间已入驻项目22个，有导师企业8个，其中一个叫‘约课吧’的在线教育项目今年1月8日获得了500万元的风险投资，一个覆盖全市的o2o教育平台今年将投入运营。”味粽创客空间运营负责人章莹告诉记者。

味粽创客空间，是南昌近年来着力推进“双创”过程中涌现出来的创客空间之一。记者了解到，目前南昌已创建“洪城众创”创客空间74家，其中省级“江西众创”创客空间20家、国家级创客空间9家，南昌的众创空间正朝着从创业苗圃到孵化器和加速器，再到产业园区的全链条创业创新孵化体系迈进。2015年，南昌高新技术投资达232.25亿元，同比增长24.4%，高于全市500万元以上投资平均增速7.4个百分点。

万众创新人才济济

人才是万众创新的关键。“十二五”期间，南昌市启动了“洪城计划”和“洪城特聘专家”人才工程，其中“洪城计划”引进人才项目68个，吸引各类人才200余人；“洪城特聘专家”工程面向海内外引进专家6批次共49人。过去5年，

全市新增企业院士工作站6个、博士后工作站17个，培育了一批省级产学研合作示范基地。

“我自己觉得好奇，就过来看看，没想到一下就被吸引住了。”做陶瓷电商的王杰说。入驻淘鑫基地后，创业者们都会先学习电子商务课程，除了电子商务创业班，还有农村电商讲习所、中小卖家成长计划课等不同课程，每个月都有具有丰富电子商务经验的淘宝卖家前来授课。“这里与传统学校不同，课程建立在实务之上，用最短的课时理顺零碎的知识，教会创业者如何用商务平台创业。”王杰仍意犹未尽。

在进一步优化创业创新的政策环境方面，近年来南昌出台了一系列政策，支持工业转型升级、生物医药、LED产业发展等政策即将出台。

文档为doc格式

创新读后感篇六

读完《团队精神》这本书，我最大的感触就是团队精神对于一个人，对于一个企业，对于一个民族是多么重要。一个人没有团队精神将难成大事，一个企业没有团队精神将会成为一盘散沙，一个民族如果没有团队精神也难以强大，然而团队精神纵使如此重要，却还有人把自己划分在集体之外，不受集体的规范和约束，随意放任自己，以自我为中心，把工作当成苦役，没有工作责任心和集体荣誉感，这样的人在无形中伤害了集体利益，也使自己逐渐脱离集体。呼吁那些人们尽快把自己融入到集体中去，只有我们每个人把自己融入到集体中去，才能感受到集体的温暖，才能发挥这个团队的凝聚力，在我们的工作岗位上去创造出更大的劳动成果。

书中讲道，佛教创始人曾问他的弟子“一滴水，怎样才能不干涸，弟子们面面相觑，无法回答，佛教创始人说把它放到大海里去”是啊，一个人再怎么强大，也只是一滴水，力量

也是微弱的，而一个团队就是大海，永远不会干涸，而且有着惊人的力量，只有我们把自己融入到集体中去，才会有取之不尽用之不竭的能量，才能更好的发挥我们每一个人的作用，在工作中去创造出更大的有益价值。

然而团队精神如此重要，如何才能更好的发挥团队精神呢？

一要立足本职，热爱岗位。只有我们对本职工作有了激情，才能更好的去为集体利益而努力，大家有了共同的工作目标，才能齐心协力，朝一个方向努力，使集体发展稳步向前。

二要增强工作责任心、荣誉感。把集体利益放到第一位，在工人各不计较个人得失，形成一种积极向上的良好工作氛围，才能真正的为集体利益奉献自己的力量。

三要在工作中互相学习，扬长避短。尺有所短、寸有所长，每个人都有自己的缺点和不足，不可能十全十美，但我们可以追求完美，学习别人好的工作方式方法，加以至用，改进自己在工作中的不足之处，只有我们每个人的综合水平得到提高，整个团队才能进步。这样的团队才有战斗力，才能使我们在平凡的岗位上，创造出不平凡的价值，真正的使我们团队协作产生一加一大于二甚至大于三大于四的效果。

创新读后感篇七

印度有位学者讲过，人有两只眼睛，神有三只眼睛，如果通过创造力开发，那么人神比神还聪明，人就会有四只眼睛。

德国文学家歌德曾经说：“不断变革创新，就会充满青春活力；否则，就可能会变得僵化。”英国作家布莱克也认为：“独辟蹊径才能创造出伟大的业绩，在街道上挤来挤去不会有所作为。”创新是人类最为可贵的能力，它能化腐朽为神奇，使荒漠变为绿洲。如果没有创新，人的心就无异于一潭死水，社会会停止发展，一切将毫无活力，时间将会在

死气沉沉中慢慢凝固。只有勤于思考、勇于创新，人类才能欣欣向荣，开创美好的明天。那些勇于创新的人，才能在大海中捞取那最美的明珠，从雪山上摘到那最美丽的雪莲。

罗斯·斯图特说：“一个故事能改善与他人之关系，移人性情，使人恍然大悟，认识到我们同在一片蓝天下。”

创新读后感篇八

《论知识创新》是北大哲学系胡军教授的新作，也是我新年阅读的第一本书。这本书一改哲学大师以往深奥、高深、艰涩的写作风格，以平实、清新的文风把观点娓娓道来，仿佛在和你面对面谈话。书中的观点十分新颖、独特，令我在不知不觉中一口气读完了它。

这本书以“知识引领现代社会”开篇，从工业、农业、文化、艺术、体育、政治等方面分别论述，展现了知识在推动社会发展中的巨大作用，强调“知识已经是现代社会中最难获得或最难替代的生产要素”。更值得一提的是，书中特别指出，知识具有无边际的延伸性和时空的无限性，它是最民主的权力之源。虽说一般意义上讲，武力和财富是强者和富人的特征，但只要具备了相应的理性思考能力，弱者和穷人也可以掌握先进的知识理论系统，以知识创新引领世界。

第二部分“什么是知识”最为有趣，列举了苏格拉底、柏拉图、亚里士多德的故事并与中国的孔子进行比较。西方哲学家认为：“知识是得到了论证的真的信念”，强调思想论证的过程。一部《柏拉图对话集》，生动展现了师生之间热烈的讨论。苏格拉底将自己定位为“精神助产士”，在与学生讨论问题时，从不主动提供确定的答案，而是鼓励学生先就某一问题提出自己的看法，然后通过质疑、诘难、思考，提出新的看法，如此反复，最后对新的结论进行完善和补充。他们看重的不是答案本身，而是求出答案的系统详尽的论证和讨论过程。正是因为老师给学生提供了极大的积极思考空

间，为他们的思维能力提升创造了无限机会，才使学生获得了后来居上、不断进步的巨大动力。

这种精神是不断传承、历久弥新的。苏格拉底的学生柏拉图同样允许自己的学生有不同的看法，而且要求对观点必须有系统的论证。著名画家拉斐尔的名作《雅典学院》生动描述了手指天空的老师柏拉图与手指大地的学生亚里士多德的师生之情，而亚里士多德的“吾爱吾师，吾更爱真理”更让我们懂得，平等自由的讨论是知识创新的源头。

与之相反，我国《论语》中的对话则采取了完全不同的另一种方式：学生永远只是站在提问的一方，老师则对学生提出的问题直接给出极为简洁的答案，双方没有详尽的论证和讨论过程，从某种程度上讲，所谓的“师道尊严”传统压制了学术的自由讨论，不能不说是种遗憾。虽然这种东西方比较具有片面性和局限性，但从某个角度来看，也有一定启发作用。

由此，我想起关于教育的一段话：“教育的本质意味着一棵树摇动另一棵树，一朵云推动另一朵云，一个灵魂唤醒另一个灵魂。”最好的教育应该是有效激发对方主动思考的能力，促进其精神力量的健康成长。

如果说书中的第二部分强调了严密详细的逻辑论证，那么最后一部分则向读者展示了一个更加辽阔高远的新境界——直觉驱动知识创新。书中强调，逻辑分析方法是哲学的手段或工具，而不是哲学的真正目的，哲学的真正目的是追求最高的精神境界。要进入这一境界，必须要有“觉解”——“解”是一种类似概念的逻辑分析，而“觉”则不必依赖于概念，而更多地依赖于直觉和领悟。倘若纯粹依赖于概念分析，我们不可能进入高远的精神境界，相反，还会改变哲学的价值，使世界及其生命失去绚丽多姿的色彩。

正如老子所说的“道”——道可道，非常道；名可名，非常

名。凡是能够用语言表达的东西都不是永恒的或形而上的，永恒的或形而上的东西都不在语言之内。所谓“不道之道”、“不言之辩”、“不言之教”或许只能意会，在静默中领略其中的奥妙。如此回想，前面提到的《论语》惜字如金也是有道理的——不是压制学术自由，而是一切尽在不言中。

试想，如果没有概念逻辑分析行不行呢？同样不行。缺乏了必要的进入哲学顶点的学术性预备功夫，依然不可能进入较高的精神境界。正如朱熹所说的那样，必须经过今日格一物、明日格一物的积累，才能由量变引起质变，最终达到“豁然贯通”的境地。

由此联想到经典阅读。一个优秀的读者，首先要有扎实的语言文字能力。但是，在阅读的时候，他的注意力并不是完全放在咬文嚼字上，而是在不经意间或无意识地进入了作品试图描述的景象之中，进而与之融为一体、形成共鸣。

各个专业领域莫不如此。比如对一名优秀的黄金投资者来说，全面系统的专业知识学习、大量的技术分析演练都是必修课和基本功，是前进道路上的基石和铺垫，没有这些作为基础，一切都是空谈，偶有获利，只是幸运。然而，仅有这些也是远远不够的，要想站得更高、走得更远，还需眼观六路、耳听八方、勤于思考、善于总结，提高洞察力和综合判断力，从总体上把握事物内在的本质及其相互关系，达到融会贯通、出神入化的地步。要常怀敬畏之心，像敬畏科学一样敬畏市场，认真地对待每一笔交易，安不忘危、乐不忘忧。要锤炼良好的心态和品格，戒贪，戒恐，戒沉不住气，戒优柔寡断，得意的时候，须谨慎；失意的时候，不气馁；关键的时候，抗得住；动摇的时候，稳得住；该放手的时候，当机立断、义无反顾。不仅要运用基础知识的力量，更要以直觉和悟性驱动知识创新，逐步构建健康的盈利模式和高远的思想境界。

哲学是对智慧的追求，而智慧是精神的自觉，是自觉地追求无限和超越的境界。那就让我们以坚持不懈、持之以恒的努

力每天进步一点，用学习和思考武装头脑、丰富思想，综合运用理性思维和直觉思维探索知识创新的新天地，寻找人生更美的风景吧。

创新读后感篇九

讲解了大公司在进入成熟时期，市场、技术、利润等各方面都占据绝对领先地位以后，面临的利润最大化窘境、科学管理窘境，小公司如果才能战胜大公司，大公司如何更换操作系统等。

对于大公司来说：每一件事情做的都是对的，但最终失败了。因为沉浸在成功的市场、成功的客户、成功的技术以后，往往有意或者无意忽略了不起眼的技术、市场，当时代发生变化以后，新的消费方式、技术的出现，就会迅速被后起者超过。大公司本应对颠覆性的技术及应用有所预见，但往往由于其在现有市场的霸主地位而无动于衷，直至为时已晚。而小公司在大公司的盲区进行破坏性创新，最终逆袭。

对于我来说，最大的启发有两点：一个是对个人，要将问题的解决方案做到极致，更重要的是，学会换个角度看问题，打破常规的处理方式。

这两者一个是知识，一个是见识，见识比知识更重要。

知识是我们可以学到的，可以不断钻研，不断补充的。我们需要知识来完成工作。但知识做到极致之后，必须要洞悉正在发生新鲜事物，悟出其中的道理，理解其中的缺陷和障碍，理解其中的不足。当我们觉得知识已经掌握的足够，能够得心应手的完成工作，进入一个比较舒适的阶段的时候，实际上，正是我们面临的最危险的时候。这就好比一个井底的青蛙，每天蹲在井底研究井口，以为天空就那么大。

我们打破常规，跳出井口，会发现天空有那么大，井底之外

还有池塘、鲜花，还有其他的青蛙。这就是知识和见识的区别。只有知识而没有见识就是井底之蛙。任何一个逻辑内部自洽的体系必然是不完全的，原有体系之内为知识，系统边界之外为见识，见识比知识更重要。

当我们觉得知识已经掌握到极致的时候，其实并不是顶点，而是最危险的时候，必须要在知识里有所发现，有所建树，必须不断思考获得新的认知。尤其是当下的时代，新技术层出不穷，技术的淘汰速度越来越快，一招鲜吃遍天已经成为过去式了。还有一点启发是，对于企业到底应该是墨守成规还是颠覆式创新的问题。

结论很明显，必须创新，尤其是在成熟期的时候。书中的ibm、苹果、intel、腾讯、小米等一系列的例子都充分说明了这一点。现在已经是后工业化时代，产品的生命周期越来越短，新企业创新要做的不是更“好”，而是要与众不同。创新可以以新的产品或者服务作为立足点，可以是不完善的，不够好的，先在小片市场上获得立足点，然后不断改进，提升自己的竞争力，从而吸引更大的细分市场，等到对手发觉并反击时，已经为时已晚。

市场上成熟的大企业往往只关注他们认为该做的事情，如服务于最有利可图的客户，聚焦利润最高的产品，其公司的资源配置的设计总是以实现利润最大化为向导的。但是，一旦颠覆式创新出现，市场上出现更便宜、更方便，直接锁定低端消费者或者全新的消费群体的时候，现有企业采取的措施往往是转向高端市场，而不是积极防御这些新技术，固守低端市场。然而颠覆式创新不断发展，步步蚕食传统企业的市场份额，最终会取代传统产品的市场地位。

新的业务部门需要尽量独立运作，必须给它足够的空间，使其在产品特性、营销等方面获得更大的机动性。不能使用原有的体系、管理方式等予以约束。这样新的产品才能够成长，在原有产品前景不好时必须果断抛弃。

创新读后感篇十

感恩公司给我们创造这么好的学习机会，在孟老师的教导下，有幸学习并阅读《干法》。

稻盛老先生《干法》一书非常贴切现在生活，用心阅读真的很受用，讲的都是现实工作中常遇见的问题。随着社会的快速发展，很多人都不愿意工作，厌恶劳动，更喜欢逃避工作中的责任，把工作看的枯燥无味，仅仅是为了生活，解决温饱不得不工作。

《干法》一书教导我们，首先要喜欢并热爱自己的工作，付出不亚于任何人的努力，从工作中找到快乐，把工作当成自己，自己当成工作，全身心投入工作中，简单的事情重复做，并且养成习惯。

稻盛老先生说的每一句话都触动到我的内心，既即使再平凡的工作，只要不断钻研创新，持续不断的改善，相信明天定能胜过今天，况且工作还能磨练人的心志还能提升自己的心性。

欲望，恼怒，报怨只会让自己不开心，只有懂得反省并落实到工作中，才能专心致志，埋头苦干，人生定能开出美丽的花并结出丰硕的果实。还能塑造出自己高尚的人格。

创新读后感篇十一

通过《成为最好的教师》这本书，我发现，梦想也是有“最近发展区”的。我想成为优秀的老师。但是“优秀”怎么实现？一步登天？未免有些痴人说梦了。饭要一口一口的吃，路要一步一步的走。实现梦想的旅途中，我们可以把目标分解一下，变成一个个可以实现的小目标，为了可实现的小目标而努力，这样，梦想会更容易实现。

我从王维审老师的书中仿佛看到了自己。周围的老师各有所长，教学能力、业务能力等，都有自己可以展示的一方天地。反观自己呢，正处于“一穷二白”的起始点。不过，每个人都是有特点的，就像王维审老师，发现自己喜欢写作一样，也是需要时间的。而我现在需要做的，就是找准自己的方向，并且为之努力。

作为一线教师，没有什么比教学更重要的了。王维审老师在书中批判了现在的合作学习过于形式化，没有起到应有的作用——让学生学会合作，学会解决问题。没错，合作学习只是一种方法，一种手段，或者说是一把“刀”。我们需要教会学生怎么利用“刀”去处理案板上的“鱼肉”，而不是告诉他们，给你们刀了，你们用刀是可以做满汉全席的。怎么做？不是每个人有了刀都能成为厨师，通过合作学习也不可能解决一切问题。因为合作学习只是一把“刀”，我们还需要引导学生，如何去使用它。

读了王维审老师的书，受益良多，我们都是追梦人。在追寻梦想的道路上，总是有很多荆棘，不过，只要有为之奋斗的目标，坚持不懈的为之努力，那么我相信，这路，就不会太远。

创新读后感篇十二

借着团委开展的“青年励志读书汇”活动的东风，依仗军川分公司职工书屋万册藏书的优势，军川分公司轰轰烈烈的开展了一场以“享受书式生活”为主题的读书学习活动，掀起了一场学习与感悟的热潮。在这次活动中，团队精神一书给了我更多的感受。

团队精神，在当前社会发展的形势下，成为一个越来越热门的话题。单打独斗的时代已经过去，我们需要一个高效的团队，经过有效磨合的团队是一个企业的核心竞争力。

团队的重要性不言而喻，在历史上，不乏有为了团队奉献生命的战士，邱少云、董存瑞，这些英雄的名字在这天仍被广泛赞扬。在经济高速发展的这天，一个个知名的企业凭借着优良的意识、绝佳的团队，创造出了优异业绩。

团队需要核心。在我们军川分公司这个大团队中，以生产部为核心，奶源部带给软件保障，设备部带给硬件保障，综合部带给后勤保障，财务部带给经济保障。各部门沟通协作，群策群力，以董事长讲话精神为指导，以集团战略方针为目标，各施其责又紧密联系，为实现完达山三年攻坚战的大目标而努力。

团队需要沟通和信任。在各种拓展训练、培训中，经常会强调沟通和信任，甚至在各种文艺作品中，我们也不只一次的看到“伙伴，是能够把背后放心交给他的人”这样的话语。这说明在一个团队中，用心沟通才能有效合作，充分信任才能密切配合。我们小时候常常做一个小游戏，把人分为四个小组，在没有沟通的前提下，分别让他们在小纸条上写“时间”、“地点”、“人物”、“事情”，并把写出的这四个要素随即抽取拼写成一句话，当然，结果是很搞笑的，常常会出现“某某于公元前多少年在月球上啃玉米”一类的笑话。当时只是觉得很好玩，把这当成了一个娱乐，而如今才发现，这正彰显了没有沟通的可怕。一句话尚且如此，那么一个工段、一个部门甚至一个企业如果出现这样的状况，后果不堪设想。

团队精神才是企业真正的核心竞争力。一个优秀的团队，必然是一个学习型的团队、一个协作型的团队、一个创新型的团队、一个竞争型的团队，同时还要有为团队建设导航的共同愿望。在军川分公司，总经理王培忠早就提出了“转变观念，提高素质，争做企业主人”的口号，还经常举办各种活动，促进各部门内部的良性竞争，调动员工的用心性。岗位技能竞赛、小技改、演讲比赛、知识竞赛等等，给员工搭建了一个能够充分展示自我的平台，为有效提高军川分公司团

队管理打下了良好的基础。

千里之堤溃于蚁穴，这并不仅仅是一句警句，在某个角度上更说明了团队的力量；雁行千里成行，更加有力的证明了一个优秀团队的纪律性。我们军川分公司这个大团队，具备了一切成为一个优秀团队的条件，在未来的工作、生活中，在不断的磨合、交流中，必将成为一支响当当的、能打硬仗的优秀团队，为完达山实现奋斗目标、为垦区进军世界500强贡献自我的力量。