

2023年责任胜于能力经典语录 公司党员 责任胜于能力心得体会(大全13篇)

标语的影响力不仅取决于其内容和形式，还与传播渠道的选择和传播策略的执行密切相关。标语要具有简洁、生动和易记的特点，让人们记住并传播。“释放你的无限创造力”——这是一款笔记本电脑的标语，鼓励人们挖掘自己的潜能和创造力。

责任胜于能力经典语录篇一

近期，我选择了《责任胜于能力》这本书来阅读，这本书主要从八个方面和很多个具体的事例来告诉大家责任的重要性！

“此刻的社会并不缺少有能力的人，但每个企业真正需要的则是极有能力又富有责任感的人才！”就像一位伟人所说“人生所有的履历都必须排在勇于负责的精神之后。”在责任的内在力量的驱使下，我们常常油然而生一种崇高的使命感和归属感。正是这样，一个有责任感的人才会给别人信任感，会吸引更多的人与自我合作。

责任和我们的工作、生活密切相关。有人说“假如你十分热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你十分厌恶工作，你的生活就是地狱。”在我们每个人的生活当中，有大部分的时间和工作是联系在一齐的，责任就是对工作的出色完成，责任就是忘我的坚守，责任就是人性的升华，作为教师的我们更应当有强烈的责任心和使命感，对我们的学生负责的同时也是对自我的负责！

顾客，这些东西在我以后的职业生涯中起到了十分重要的作用。”在这个故事里父亲的话——孩子，记住了，这就是你的工作！不管顾客说什么或做什么，你都要做好你的工作，并以应有的礼貌去对待顾客。让我感触很深，作为教师的我，

在工作中难免会遇到一些调皮的学生或者说行为习惯较差的学生，我们同样要耐心的用自我的爱心去教育学生，而不是厌恶他们或是其它。就像书上说的，既然已从事了一种职业，选择了一个岗位，就必须理解它的全部，就算是屈辱和责骂，那也是这项工作的一部分，而不是仅仅享受工作给你带来的益处和欢乐。就算我们的学生在顽皮，我们同样不能丢弃他们，而是要勇于应对，耐心教育，使之成才。而我们的责任就是教育好我们的学生。应对职业，应对自我的工作岗位，我们应时刻记住：这就是你的工作，不要忘记你的责任，工作呼唤责任，工作意味着责任。

在第二部分里，介绍了“工作中责任胜于能力”这个资料。

付等这些行为都是对工作的不负责任的同时也是对自我的人生不负责任。

在我读第六部分“拒绝借口，勇于负责。”时，“责任止于我”这个标题深深印入我的脑海。美国总统杜鲁门上任后，在自我的办公桌上摆了个牌子，上头写着“bookofstophere”翻译成中文是：“问题到此为止。”意思就是说：“让自我负起职责来，不要把问题丢给别人。”由此可见，负职责是一个人不可缺少的精神。看到那里想起了我刚上班时的一个现象：因为自我不是师范类学校毕业的，刚上班的那段时间，状况真是不断，尤其是学生管理这方面，老是有问题，结果总是去麻烦班主任教师，但当我再去上课的时候，当他们班主任教师不在的时候，我的课堂仍然出现问题……“对自我的课堂负责，谁上课谁负责！”这就给我们的课堂提出了要求，给我们自我提出了要求，我们的课堂要自我负责，学生出现问题要自我想办法解决。此刻想想当时我找班主任教师帮忙就是逃避问题、逃避职责的表现。“责任止于我”在我们的工作中这句话将会使我受益匪浅。

在第八章中总述了“责任：人生成就的基石。”里面有这样一个故事，生动地说明了你所做的努力并不完全是为了老板，

你归根结底是为自我而工作。“有个老木匠准备退休，老板问他是否能够帮忙再建一座房子，老木匠答应了。但老木匠的心已不在工作上了，用料也不那么严格，做出的活也全无往日的水准。总之，他的敬业精神已不复存在。这座歪歪扭扭的房子建好后，老板并没有说什么，只是把钥匙交给了老木匠。‘这是你的房子。’老板说，‘我送给你的礼物。’老木匠一生盖了多少好房子，最终却为自我建了这样一座粗制滥造的房子。”在生活中，有很多人对待自我的工作敷衍了事：“我只可是是在位老板打工。”这种想法颇具代表性，在他们看来，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少，做好做坏对自我的意义并不大。这种想法其实是大错特错的，如果你只把工作当成一种养家糊口的手段，那么你一辈子也只能成为工作的奴隶，仅有时刻站在事业的高度对待你目前的工作，并把它当成事业的起点，你才能真正的走上成功之路。

书中介绍并经过很多的实例告诉我们：“责任，对使命的忠诚和信守”“责任胜于能力”“承担责任，充分释放人生潜能”“尽职尽责，让责任成为习惯”“细节体现责任，责任决定成败”“拒绝借口，勇于负责”“责任，创造卓越”“责任：人生成就的基石”一系列的话题，告诉我们在生活中，在工作中责任的重要性。

最终用托马斯*爱迪生的一段话鞭策自我。“责任心将你的身体与心智的能量起起契而不舍得运用在同一个问题上而不厌倦。大多数人都在做事，从早忙到晚，也很努力。可是假如你们将你们的责任感运用在一个确定的方向、一个目标上，你们必须能够成功。

所有成功者的标志都是他们对自我所说的和所做的一切全部负责。作为教师，我更应当有强烈的责任感，对我们的工作负责，对我们的学生负责，这就是我们的责任！

责任胜于能力经典语录篇二

近日工作之余，认真地阅读了《责任胜于能力》这本书。这本书针对职业精神与价值观念进行了系统的讨论，深刻地剖析了在工作中“责任胜于能力”的行为准则，获得了一些收获。

在这本书中，对责任做了十分精辟的阐释，责任首先是一种使命，是一种与生俱来的伴随着每一个生命的使命。事实上，仅有勇于承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命。一个缺乏责任感的人，首先会失去社会对他的认可，失去别人对他的信任，甚至失去自身的立命之本。

工作意味着责任。没有做不好的工作，仅有不负责人的人。无论做什么工作，敢于承担责任的人，就会出色地完成任务。就会发挥自我的价值；反之，不能承担起自我责任的人，就会懈怠自我的责任，就可能给别人带来不必要的麻烦，甚至给别人带来生命的威胁。从这个意义来看，我作为一名普通的机关工作人员，即使每一天在做的是日常一般性的工作，都要看重自我的工作，进而增强高度的责任感、使命感。一个对自我的工作有高度责任感的人，会花更多的时间去寻找更多机会和可能性，更值得信任。同时，也会所以得到更多人的信赖，更多地把握了掌控自我命运的机会和能力。一个对工作负责的人，更是对自我命运负责的人。从这个角度来看，工作是为自我做的。

责任胜于能力。在现实生活以及工作中，责任经常被忽视，人们总是片面地强调能力。一个人能力强是件好事，可是，如果他不愿意付出，他就不能在工作中创造更多价值。

而一个愿意为事业全身心付出的工作人员，即使能力稍逊一筹，也能够创造出最大的价值来。当然，责任胜于能力，并不是对能力的否定。一个仅有责任感而无能力的人，是无用之人。而责任需要用业绩来证明，业绩是靠能力去创造的。

责任体现忠诚。忠诚是一种职业的责任感，是一种对职业的忠诚，是对从事职业的敬业精神。一旦养成对事业的忠诚和责任感，我们即使应对逆境，也会鼓足勇气；应对诱惑，也会不为所动。会克服艰难险阻，执著勇敢，发挥潜能，奔向成功并乐在其中。当我们对职业怀感恩之心，对职业的忠诚将变成自觉的行动。对职业的忠诚，也将唤醒我们的责任感、自信心，激发人格的力量。我们会因为要担负的责任而变得更加勇敢和坚强，会调动起所有的潜能，发展自我的能力。

责任不允许寻找借口。借口与责任心有关。一个有高度责任心的人，是从来不找借口的。即使工作遇到困难，他努力寻找的是解决问题的方法、途径，是认定了目标后的百折不挠。而一个缺乏责任心的人，研究更多的是“尽力就可心安”，而对于完不成任务，因为找到了自以为合情合理的借口，能够向领导交差，就放弃了追求成功的努力。

学习使我懂得：工作意味着责任，工作呼唤责任，工作需要忠诚，工作要做到更好。

责任胜于能力经典语录篇三

学习《责任胜于能力》这本书，受益非浅，感触较多。概括地说态度决定一切，能力决定结果，细节决定成败。

一个人的工作做的好坏，最关键的一点就在于有没有责任感，是否认真履行了自己的责任。人的一生承担着各种各样的责任，社会的、家庭的、工作的、朋友的等等。人不能逃避责任，对于自己应承担的责任要勇于承担，放弃自己应承担的责任时，就等于放弃了生活，也将被生活所放弃。责任可以使人坚强，责任可以发挥自己的潜能，能力永远由责任来承载。责任可以改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定你的工作成绩。我们在工作中就是要履行好自己的职责，发挥自己的能力，克服困难完成工作，认识到、了解到自己的责任，清楚自己的职责，并承担起自己所在工作岗位的责

任，那么工作就由压迫、被动，转化为积极主动，并享受工作乐趣，取得成绩的快乐。

一个人无论能力大小，主要看你对工作、对事情，有没有责任心，敢不敢负责任，如果你的能力再大，很能办事，但由于你不负责任，很容易办的事情，也会办不好，这就说明，一个缺乏责任感的人，首先失去了社会对自己的基本认可，其次失去了别人对自己的信任与尊重。所以说，责任俱有至高无上的价值，是人生的一种追求，责任是对自己所负使命的忠诚和守信，责任就是对自己工作的出色完成。只要你能勇敢地担负起责任，认认真真地做好份内工作，完成领导交给的各项工作，你所做的一切就有价值，就会成功，就会获得尊重。所以没有做不好的工作，只有不负责任的人，责任能够让人战胜懦弱恐惧，战胜死亡的威胁，因为在责任面前，人们会变得勇敢而坚强，责任就是人性的升华，是做人的准则。

有些事情并不需要很费力才能完成的。做与不做之间的差距就在于——责任。简单的说，平时按时上班，准时参加会议等一些工作上的小事，真正能自觉做到的并不是所有的人。违反单位制定的各种规章制度，说到本质就是一种不负责任的表现，首先是对自己单位和职业的不负责，更是对自己的不负责。没有做不好的工作，只有不负责任的人。责任承载着能力，一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力。

学习《责任胜于能力》，决不能浮于口头上的表态，要真正的对思想有触动，要真正的解决思想深处存在的问题，要让责任真正贯穿于工作的始终，真正体现出学习的目的和效果。

责任胜于能力经典语录篇四

责任胜于能力是一本现代成功企业中的员工培养职业精神和

企业文化理念的培训读本和参考用书;一本使每一个员工认清职业态度,把握人生成功先机的必读之书。下面是本站带来的责任胜于能力读书心得体会,欢迎大家阅读。

何为责任?简单而言,责任就是一个人对工作认真负责的态度。责任就是对工作的完成,就是对职位的坚守,就是对人性的升华;责任意味着付出,意味着奉献。同样的一件工作由于态度不一样,负责程度不一样,所产生的效果也就完全不一样。“责任”从大道理说,就是最基本的职业精神,从小处来说即一个人做事的基本准则。

一个人无论能力大小,主要看你对工作、对事情,有没有责任心,敢不敢负责任,如果你的能力再大,很能办事,但由于你骄傲自满,不负责任,很容易办的事情,也会办不好,这就说明,一个缺乏责任感的人,或者一个不负责任的人,首先失去了社会对自己的基本认可,其次失去了别人对自己的信任与尊重,所以讲,这责任是一种具有至高无上的价值,是人生的一种追求,责任就是对自己所负使命的忠诚和守信,责任就是对自己工作的出色完成。

《孙子兵法》曾经论述过领导者的素质为:“将者,智信仁勇严也。”其中的“勇”就是有勇气,有魄力,敢做敢当,敢冒风险,勇于负责,勇于承担责任。不仅如此,美国管理学家包莫尔教授提出领导者应具备的10种能力,其中第4种就是勇于负责:对上、下级、客户及整个社会抱有高度责任心。

可见领导者必须是有责任的人。正如爱默生所说:“责任具有至高无上的价值,它是一种伟大的品格,在所有价值中它处于最高的位置。”

责任胜于能力!因为工作无小事,责任体现在细节中,负责任就是从细节做起。因此为了这份责任,我们必须吃得起苦,受得起累,脚踏实地,勤奋苦干地抓好每一件小事,在细节中体现责任,在奉献中体现责任。

既然已从事了某一职业，被安排在一个岗位，就不能仅仅只享受工作带来的益处和快乐，而是必须接受它的全部，即使是屈辱和责骂，那也是这项工作不可或缺的一部分。所以，我们要做的就是在工作中不找借口，勇于负责。

让我们从现在做起，从小事做起，高标准，严要求，认真地对待每一件工作和事情，做一个有责任心的人，锐意进取，开拓奋进，获得家庭事业双丰收，迎接崭新的人生。让我们一起在承担责任的同时，一起感受工作的幸福吧！

当下，正值全国上下掀起学习雷锋活动的高潮，国家把诚信建设纳入治国方略，足以说明道德的力量在人类进程中的巨大推动力。花了一整天功夫，一口气把这本《责任胜于能力》的书读完，掩卷之后，我陷入了深深地思考。是啊，到底什么是责任？什么是责任感？能力对于责任的承载又是多少？怎样处理好责任与能力的辩证关系？我们个体应该在日常生活和工作中具有什么样的责任感？责任与做人做事又应该遵循什么样的准则？脑子里忽然就有了许许多多的思想，暂且写一点，也算是没有枉花时间来读这本书。

说起责任，书中说，责任是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个人生命的始终。在这个世界上，每一个人都会同时扮演着多个不同的角色，而每一种角色又都承担着不同的责任。说到底，从我们记事起，责任便伴随我们左右。孩提时代，父母教我们如何生活起居，如何节约？老师教我们学知识学本领，这时，孩子有责任吗？叫我说，有。因为孩子会从父母和老师眼中慢慢读懂什么叫责任，对于孩子，责任是读书，不打架不偷窃，做一个好孩子；等到稍长大了，孩子便懂得了如何为父母分担生活的重负，也会知晓肩上的责任不仅仅来源于父母的辛劳，还来源于整个社会对之影响的潜移默化；等到恋爱、婚姻、家庭了，我们会觉得责任更重了，爱人和孩子需要你去呵护，婚姻和家庭需要你去努力的经营；等到父母老了，我们更需要担负起赡养、照顾的责任；往大处说，相对于我们的国家，我们可能会觉得担子更重。我们每个人都会

有一项工作，雷锋同志对待工作象夏天一样热情，正是缘于一种内心的从善和对国家对人民的忠诚感，而这种忠诚就是一种责任感的具体体现。今天我们学雷锋，不能单单停留在口头上，也不要总认为“雷锋叔叔，三月来，四月走”，认为是走过场。其实雷锋精神作为一种时代产物，恰恰是人们精神领域的深层次追求。雷锋同志平常只是做了一点好事，没有惊天地、泣鬼神的壮举，但就是这些不起眼的小事，才是植根于我们心灵的通向道德彼岸的航船。为他人做一点小事，也是责任的体现。常言道：勿以善小而不为，说的就是我们不能因为是一件小事而不屑去做，而应该从小处着手，从小事做起。

这本书其实是从工作角度展开对责任的论述和辨析的。那么，我们在日常工作中怎样具体体现良好的职业精神，展示良好的精神风貌，应具备什么样的责任感呢？责任是永恒的职业精神。如果说智慧和能力像金子一样珍贵，那么勇于负责的精神则更为可贵。我们说，一个民族如果缺少勇于负责的精神，这个民族就没有什么希望；一个单位，一个组织，如果缺少勇于负责的精神，就难以得到发展；到一个人，如果缺乏勇于负责的精神，这个人就会被人轻视。所以说一个人要做好工作，首先必须要有高度的责任感。工作中，一个人有责任感，那他即使能力稍差点，工作也会非常出色。因为这个人有责任感，必然会全身心地投入到工作中去，某种情况下，可以弥补其能力方面的不足。而一个很有能力的人，如果缺少责任感，那么，也不会使组织得到最满意的效果。

任何事物都具有两面性。我们说，光有责任感也不能圆满组织的愿景，因为，如果光有责任感，而没有与之匹配的知识和能力，同样不能圆满。比如说，我们一个只有小学文化的人从事高科技产品的研发，除了例外，这个人即使再有责任感，但囿于其能力，同样不会有好的结果。所以说，责任是建立在能力的基础之上的，能力能够承载责任的意义所在之处就是：责任依赖于能力，而能力需要责任。无论一个人多么优秀，他的能力都要通过尽职尽责的工作才能完善地展现。

责任体现出一个人责任感的强弱，能力则可以表现为一个人办事的效率。在工作中有责任感有能力才是精英，有能力、无责任感可能会坏大事，而无能力又无责任感的人就可想而知了。有责任感，无论你身处何职业，何岗位，都能集理想、信念、道德、品格于一身。

作为一名人社人，我们应该具有什么样的责任感？在工作中又怎样体现工作能力呢？我们都知道，人社部门承担着社会基础生活的方方面面，是民生领域的重要部门，责任可谓重大。而且，我们通常接触的都是最低层的普通老百姓。特别是我们从事维权工作的人员，没有强烈的事业心和责任感，是难以干好这项工作的。有责任感，你就可以做到对每一名劳动者笑脸相迎，也许你的一句暖语，可以使得他人心情开朗，摒弃前嫌；有责任感，你就会在工作中耐心地倾听劳动者的心声，为他们排忧解难；有责任感，你就可以在调查处理具体案件时，恪尽职守，严于律己，服务到位；有责任感，你就会遵守各种规章制度，崇尚清廉，与人为善。在该书中，有一句话叫：没有做不好的工作，只有不负责任的人。如果你有足够的责任意识，你将会变得足够强大，我们的人力资源和社会保障事业也会因为你的这份责任感而变得非常精彩和荣光。

我们今天讲诚信也与责任感具有相通之处。市场经济的逐步形成，我们国家的诚信机制似乎是跟不上时代发展的节奏。因此，我们说，诚信机制的丧失，需要我们国人好好地反思。我们讲责任感，其实就是在讲诚信。你对工作具有强烈的责任感，正是一个人诚信度的一个反映。做好一项工作，应从诚信开始。有诚信，才有责任。诚信，来之于善良本性的发散，而责任感使诚信更具有耀眼的光芒。我们经常可以看到市场上假药、假食品泛滥，就是因为有部分人缺乏诚信，缺乏责任感造成的。所以，要我说，一个诚信的人通常也具有较强的责任感。这就回到我开头说的责任感与做人做事应遵循什么样的准则。

说到底，责任就是勇于担当。对工作善始善终，尽心尽力，

从身边事做起，从小事做起，不推卸责任，高效工作的同时，也提升你的能力。读这本书的意义在于我们要领会这些道理。强调责任，并不是说能力是次要的，相反，具有良好责任感的人，他会尽可能地弥补自身知识或某些方面的不足，把工作做到最好。读一本书，就是与一个高尚的人对话，如果说我以上所写还很有些浅显，但我们至少可以从中学到：我们都应该做一个有责任感的人。

近期，我选择了《责任胜于能力》这本书来阅读，这本书主要从八个方面和很多个具体的事例来告诉大家责任的重要性！

“现在的社会并不缺少有能力的人，但每个企业真正需要的则是极有能力又富有责任感的人才！”就像一位伟人所说“人生所有的履历都必须排在勇于负责的精神之后。”在责任的内在力量的驱使下，我们常常油然而生一种崇高的使命感和归属感。正是这样，一个有责任感的人才会给别人信任感，会吸引更多的人与自己合作。

责任和我们的工作、生活密切相关。有人说“假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。”在我们每个人的生活当中，有大部分的时间和工作是联系在一起的，责任就是对工作的出色完成，责任就是忘我的坚守，责任就是人性的升华，作为教师的我们更应该有强烈的责任心和使命感，对我们的学生负责的同时也是对自己的负责！

当我阅读第一部分“责任，对使命的忠诚和信守。”这里有这样一个故事是我感受颇深，故事介绍的是美国独立企业联盟主席杰克*法里斯曾对人说的自己少年时的一段经历“在杰克*法里斯13岁时，他开始在他父母的加油站工作。那个加油站里有3个加油泵，2条修车地沟和1间打蜡房。法里斯想学修车，但他父亲让他在前台接待顾客。当有汽车开进来时，法里斯必须在车子停稳前就站到车门前，然后检查油量、蓄电池、传动带、胶皮管和水箱。法里斯注意到，如果他干得好的话，

顾客大多还会再来。于是，法里斯总是多干一些，帮助顾客擦去车身、挡风玻璃和车灯上的污渍。有段时间，每周都有一位老太太开着她的车来清洗和打蜡，这个车的车内地板凹陷极深，很难打扫。而且，与这位老太太极难打交道，每次当法里斯给她把车准备好时，她都要仔细检查一遍，让法里斯重新打扫，直到清除完每一缕棉绒和灰尘，她才满意。终于，有一次，法里斯实在忍受不了了，他不愿意在伺候她了。法里斯回忆道，他的父亲告诫他说：“孩子，记住了，这就是你的工作！不管顾客说什么或做什么，你都要做好你的工作，并以应有的礼貌去对待顾客。”父亲的话让法里斯深受震动，法里斯说道：“正是在加油站的工作使我学习到了严格的职业道德和应该如何对待顾客，这些东西在我以后的职业生涯中起到了非常重要的作用。”在这个故事里父亲的话——孩子，记住了，这就是你的工作！不管顾客说什么或做什么，你都要做好你的工作，并以应有的礼貌去对待顾客。让我感触很深，作为教师的我，在工作中难免会遇到一些调皮的学生或者说行为习惯较差的学生，我们同样要耐心的用自己的爱心去教育学生，而不是厌恶他们或是其它。就像书上说的，既然已从事了一种职业，选择了一个岗位，就必须接受它的全部，就算是屈辱和责骂，那也是这项工作的一部分，而不是仅仅享受工作给你带来的益处和快乐。就算我们的学生在顽皮，我们同样不能丢弃他们，而是要勇于面对，耐心教育，使之成才。而我们的责任就是教育好我们的学生。面对职业，面对自己的工作岗位，我们应时刻记住：这就是你的工作，不要忘记你的责任，工作呼唤责任，工作意味着责任。

在第二部分里，介绍了“工作中责任胜于能力”这个内容。

“人生所有的履历都必须排在勇于负责的精神之后。”责任能够让一个人具有最佳的精神状态，精力旺盛的投入工作，并将自己的潜能发挥到极致。当要执行任务时，逃避责任的人会对自己或同伴说“算了，太困难了，到时老板过问起来，我们就说条件太缺乏。”或者说“不去做了，到时对老板说人手不够。”这样的员工，多么令人失望啊！他们不仅是逃避

责任，更是对自己能力的践踏，对自己开拓精神的扼杀。逃避责任的人，也许可以得到暂时不执行任务的“清闲”，但却失去了重要的成长机会——你什么都不做，到哪去学习技能，哪去积累经验呢？的确，富有责任感的员工，富有开拓和创新精神的员工，他们绝不会在没有努力的情况下就事先找好借口，他们会想尽一切办法完成公司交给的任务。条件不具备，他们会创造条件；人手不够，他会知道自己要多做一些，多付出一些经历和时间。他们不管被派向哪里，都不会无功而返，都会在不同的岗位上让能力展现出最大的价值。我们在工作中同样会有很多自我挑战的机会，一些工作并不是什么硬性的规定，这些工作自主性较大，可自己拿主意要不要做，当然，不做可以得到暂时的“清闲”，但是清闲的同时，自己也等于放弃了自己在这方面的能力的发挥和展现的机会，或者说，有些工作草草应付等这些行为都是对工作的不负责任的同时也是对自己的人生不负责任。

在我读第六部分“拒绝借口，勇于负责。”时，“责任止于我”这个标题深深印入我的脑海。美国总统杜鲁门上任后，在自己的办公桌上摆了个牌子，上面写着“book of stop here”翻译成中文是：“问题到此为止。”意思就是说：“让自己负起责任来，不要把问题丢给别人。”由此可见，负责任是一个人不可缺少的精神。看到这里想起了我刚上班时的一个现象：因为自己不是师范类学校毕业的，刚上班的那段时间，状况真是不断，尤其是学生管理这方面，老是有问题，结果总是去麻烦班主任老师，但当我再去上课的时候，当他们班主任老师不在的时候，我的课堂仍然出现问题……“对自己的课堂负责，谁上课谁负责！”这就给我们的课堂提出了要求，给我们自己提出了要求，我们的课堂要自己负责，学生出现问题要自己想办法解决。现在想想当时我找班主任老师帮忙就是逃避问题、逃避责任的表现。“责任止于我”在我们的工作中这句话将会使我受益匪浅。

在第八章中总述了“责任：人生成就的基石。”里面有这样一个故事，生动地说明了你所做的努力并不完全是为了老板，

你归根结底是为自己而工作。“有个老木匠准备退休，老板问他是否可以帮忙再建一座房子，老木匠答应了。但老木匠的心已不在工作上了，用料也不那么严格，做出的活也全无往日的水准。总之，他的敬业精神已不复存在。这座歪歪扭扭的房子建好后，老板并没有说什么，只是把钥匙交给了老木匠。‘这是你的房子。’老板说，‘我送给你的礼物。’老木匠一生盖了多少好房子，最后却为自己建了这样一座粗制滥造的房子。”在生活中，有很多人对待自己的工作敷衍了事：“我只不过是在位老板打工。”这种想法颇具代表性，在他们看来，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少，做好做坏对自己的意义并不大。这种想法其实是大错特错的，如果你只把工作当成一种养家糊口的手段，那么你一辈子也只能成为工作的奴隶，只有时刻站在事业的高度对待你目前的工作，并把它当成事业的起点，你才能真正的走上成功之路。

书中介绍并通过大量的实例告诉我们：“责任，对使命的忠诚和信守”“责任胜于能力”“承担责任，充分释放人生潜能”“尽职尽责，让责任成为习惯”“细节体现责任，责任决定成败”“拒绝借口，勇于负责”“责任，创造卓越”“责任：人生成就的基石”一系列的话题，告诉我们在生活中，在工作中责任的重要性。

最后用托马斯*爱迪生的一段话鞭策自己。“责任心将你的身体与心智的能量起起契而不舍得运用在同一个问题上而不厌倦。大多数人都在做事，从早忙到晚，也很努力。但是假如你们将你们的责任感运用在一个确定的方向、一个目标上，你们一定能够成功。

所有成功者的标志都是他们对自己所说的和所做的一切全部负责。作为教师，我更应该有强烈的责任感，对我们的工作负责，对我们的学生负责，这就是我们的责任！

我认为“责任”从大道理说，就是最基本的职业精神，从小

的来说即一个做事的基本准则。一个人的工作做的好坏，最关键的一点就在于有没有责任感，是否认真履行了自己的责任。人的一生必须承担着各种和样的责任，社会的、家庭的、工作的、朋友的等等。人不能逃避责任，对于自己应承担的责任要勇于承担，放弃自己应承担的责任时，就等于放弃了生活，也将就生活所放弃。责任可以使人坚强，责任可以发挥自己的潜能，能力，永远由责任来承载。责任可以改变对待工作的态度。而对待茶的态度，决定你的工作成绩。正如书中所说的“假如你热爱工作，那你的生活就是天堂，假如你讨厌茶，那你的生活就是地狱”。我们在工作中，就是要清醒、明确的认识到自己的职责，履行好的自己的职责，发挥自己的能力，克服困难完成茶，认识到、了解到自己的责任，清楚自己的职责，并承担自己所在工作的责任，那么工作就由压迫式、被动，转化为积极主动，并享受工作乐趣，取得成绩的快乐。

责任胜于能力经典语录篇五

近日，单位开展全员“读书谈体会找差距”活动，我认真阅读了《责任胜于能力》这本书，书中运用了通俗易懂的语言，以责任、忠诚、能力为重点，体现了求真务实精神，其深刻的内涵，浅显易懂的道理，特别是其中一系列的案例，阐述了忠诚与责任的深刻内涵、责任与能力的辩证关系，以及责任感对培养道德品质、对工作成效和社会发展的影响等，使我深受教育。现实生活中不乏有各种各样的人才，可真正能负责人的、能将责任作为义务的人才却寥寥无几。如今的工作中太多的只是借口、抱怨和不满，而这些人的结果往往也是以失败而告终，正如书中所说“你对工作的态度决定你对人生的态度；你在工作中的表现决定了你在人生中的表现；你在工作中的成就决定了你在人生中的成就。”只有责任与能力并有的人才是企业真正需要的人才。责任本身就是一种能力。如果一个所谓的人才对待自己的工作只有能力而没有任何责任心，那么他的工作再努力其业绩也不会有质的提

高，更不会出色。每天也就是枯燥的重复着机械的工作，然而只有将责任放在工作的第一位，运用自己的能力与激情去努力才能产出最高效率，才能释放出自己的巨大潜能，才能使自己的工作充满活力，使工作生动而有趣。责任是一切行动的根源，是工作效率的基础，只有具备了责任心的工作才能出色，也只有具备责任心的人才能胜任。

人处在社会的角色不同，所肩负的责任也不同，有家庭的、社会的、工作的等等，但不管任何时候我们都不能放弃它，扛着它就是扛着生命的信念，由此我联想到了我以前的工作，由于年龄较大一些，而且我也满足于现状，我认为工作是责任，常常以消极的态度对待，在执行力和创造力等方面积极性也不是很高。书中说“假如你非常热爱工作，你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱”。正是因这句话让我彻底觉醒，我要改变、我必须改变，现在，我彻底改变以前那种消极的态度，以一种全新的富有激情的、具备责任感的’精神去投入工作、去体现自己的价值、去实现自我。因为没有做不好的工作，只有不负责任的人。关键是你是否主动，只要你想做、你愿意做、你就会做的很好。就象书中所说“对于一个人来说，拥有热情就如同生命。凭借热情我们可以释放出潜在的巨大能量，发展出一种坚强的个性；凭借热情我们可以把枯燥无味的工作变的生动有趣，使自己充满活力，培养自己对事业的狂热追求；凭借热情，我们可以感染周围的同事，让他们理解你、支持你，拥有良好的人际关系；凭借热情，我们可以获得老板的提拔和重用，赢得珍贵的成长和发展机会”。

责任从大的方面来讲是一个人从事工作的基本准则，最起码的敬业精神；从小的方面来说是一个人对工作态度的基本准则。同样一个调查问题，让不同的三个人去做调查结果，由于责任心的不同却有三种不同的结果反馈。关键就是你有没有责任心，我想任何一个企业都不会聘用一个没有责任心的人作为公司的一名领导干部，即使他的能力再强也不会录用。就象西点军校要求的那样：没有责任感的军官不是好军官；

没有责任感的员工不是优秀员工；没有责任感的公民不是好公民。要想工作出色你就必须加倍努力，要想工作卓著，你就必须富有高度的责任心，否则只是一个空想而已。

热情来源于我们对工做的责任感，其实成败之间的因果关系就在于你是否去做了，你是否用心去做了，你是否负责的去做了。书中说“一个员工能力再强，如果他不愿意付出，他就不能为企业实现价值，而一个全身心愿意为企业付出的员工即使能力稍逊一筹，也能够创造出最大的价值来”。当企业将一个团队交给你来带领，如果你全身心的投入的去带领，运用你的能力极具责任心的去带领你的团队，去奋斗，去努力那么你所得到的不仅仅是整个团队的信任，更是成功的阶梯；而当你漫不经心的，没有责任心的去带领你的团队那么你将失去的不仅仅是失败，甚至可能造成更大的损失。责任首先是你对待工作的态度，一位成功大师说过“认清自己在做什么，你就已经完成一半的责任”，责任不是与身与身俱来的，它是一种态度，是在实际工作过程中的一种态度，一种习惯，是尽职尽责的重要表现。在实际工作中的我将立足本岗，脚踏实地、勤奋苦干尽职尽责的做好各项工作，让自己的工作充满激情，富有责任，让自己的表现缔造出色，运用自己的实际行动去实干，去努力，去履行自己的职责，去实现公司的愿景，从自身去体现公司的价值、实现公司的价值。加强自身品德、素养从而让自己具备做一个企业领导干部的优秀品德，更高素养。

书中说“团队最需要的是成员们的协作和彼此的责任感，只有这样团队的目标才能最终实现，团队的成功靠的是成员对团队的责任感，成员的成功靠的是彼此的责任感”团队的力量是巨大的，关键是你如何的去发挥，如何去调动，如何去以身作则，如何负起你的责任。对于一个领导者来说，能不能领导好一个企业，首先取决于他的责任与能力，责任决定工作，决定成果，决定一个企业成败的关键。

让我们承担起属于自己的甚至更多的责任；为了自己，为了

荣誉而努力，对待工作是全力以赴，满腔热情；为责任而工作，就是为自己，为将来而努力，在工作中表现出色直致卓越，全力以赴，最完美地履行自己的职责，让努力成为一种习惯。努力工作，忠诚于企业，在捍卫企业荣誉的同时，也树立了自己的荣誉，自己就向成功更迈进了一步。

责任胜于能力经典语录篇六

何为责任简单而言，责任就是一个人对工作认真负责的态度。责任就是对工作的完成，就是对职位的坚守，就是对人性的升华；责任意味着付出，意味着奉献。同样的一件工作由于态度不一样，负责程度不一样，所产生的效果也就完全不一样。

“责任”从大道理说，就是最基本的职业精神，从小处来说即一个人做事的基本准则。

一个人无论能力大小，主要看你对工作、对事情，有没有责任心，敢不敢负责任，如果你的能力再大，很能办事，但由于你骄傲自满，不负责任，很容易办的事情，也会办不好，这就说明，一个缺乏责任感的人，或者一个不负责任的人，首先失去了社会对自我的基本认可，其次失去了别人对自我的信任与尊重，所以讲，这责任是一种俱有至高无上的价值，是人生的一种追求，责任就是对我所负使命的忠诚和守信，责任就是对我工作的出色完成。

《孙子兵法》以往论述过领导者的素质为：“将者，智信仁勇严也。”其中的“勇”就是有勇气，有魄力，敢做敢当，敢冒风险，勇于负责，勇于承担责任。不仅仅如此，美国管理学家包莫尔教授提出领导者应具备的10种能力，其中第4种就是勇于负责：对上、下级、客户及整个社会抱有高度责任心。

可见领导者必须是有责任的人。正如爱默生所说：“责任具有至高无上的价值，它是一种伟大的品格，在所有价值中它处于最高的位置。”

责任胜于能力!因为工作无小事，责任体现在此刻细节中，负责任就是从细节做起。所以为了这份责任，我们必须吃得起苦，受得起累，脚踏实地，勤奋苦干地抓好每一件小事，在细节中体现责任，在奉献中体现责任。

既然已从事了某一职业，被安排在一个岗位，就不能仅仅只享受工作带来的益处和欢乐，而是必须理解它的全部，即使是屈辱和责骂，那也是这项工作不可或缺的一部分。所以，我们要做的就是在工作中不找借口，勇于负责。

让我们从此刻做起，从小事做起，高标准，严要求，认真地对待每一件工作和事情，做一个有责任心的人，锐意进取，开拓奋进，获得家庭事业双丰收，迎接崭新的人生。让我们一齐在承担责任的同时，一齐感受工作的幸福吧!

责任胜于能力经典语录篇七

责任是一个人的工作宣言。每个人所从事的工作，都是由一件件小事构成的，但我们不能因此而对工作中的小事敷衍应付或轻视责任。要以高度的责任感对待自己的工作，把每一件小事做好，树立对事业追求的标杆，用自己的特长和学到的理论指导自己的工作实践，以高度的责任感去服务于家长和孩子，去实现自己的人生价值。一个人无论在什么工作岗位上，不管你做的是什么样的工作，最关键的一点就在于有没有责任感，是否认真履行了自己的责任。只要你认真地、勇敢地担负起责任，你所做的就是有价值的，你就会获得别人的认可与尊重。

人的一生必须承担着各种各样的责任，社会的、家庭的、工作的、朋友的等等。人不能逃避责任，对于自己应承担的责任要勇于承担，放弃自己应承担的责任时，就等于放弃了生活，也将被生活所放弃。责任可以使人坚强，责任可以发挥自己的潜能，能力，永远由责任来承载。责任可以改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定你的工作成绩，正如

书中所说的“假如你热爱工作，那你的生活就是天堂，假如你讨厌工作，那你的生活就是地狱”。我们在工作中，就要爱岗敬业，热爱本职工作、培养工作热情，履行好自己的职责，发挥自己的能力，克服困难完成工作，清楚自己的职责，并承担起自己所在工作岗位的责任，才能作到“精业、兢业、敬业、乐业”，那么工作就由压迫式、被动，转化为积极主动，并享受工作乐趣，取得成绩的快乐。

光有知识或能力，而没有工作热情和创新意识，没有团结、协作、配合的团队精神，只会是原地踏步，就谈不上敬业。为此，对工作的热情、创新意识、团结、协作、配合意识，在某种意义上讲来自于责任，有了责任，才能有工作热情和工作创新，才能有团结、协作、配合意识，才能有廉洁奉公意识。当然，责任胜于能力，这并不是对能力和知识的否定。一个只有责任心而无能力的人，是无用之人。真正的责任心，是行动而不是语言，是要用业绩来证明的，而不是口头上的谈论，而业绩又是要靠能力去创造和完成的，缺了责任心谁也看不上你的才华，所以责任心本身就是一种能力。因此，在工作中要抱着严谨的工作态度，不能把个人情绪带到工作中去，只要积极、自觉、主动地去完成工作，才能充分发挥自己的才干，实现自己的价值。

“人可以不伟大、人可以清贫，但我们不可以没有责任”。任何时候，我作为大队辅导员都不能放弃肩上的责任，扛着它，就是扛着领导和学生的信任与重托。在今后的工作中，我将认真领会其中蕴含的哲理和警示。今后，我要在德育工作岗位，真正能起到示范引领作用，作为领头人要有“没有最好、只有更好”的工作信念，兢兢业业履行自己的职责，踏踏实实做好每件工作，把各项工作做得更细、更好！

责任胜于能力经典语录篇八

“责任”，不仅是一种品德，更是一种能力，而且是其他所

有能力的统帅和贺信。对领导者而言，要积极推行责任管理；对员工而言，要有责任精神和落实力。本文是《责任胜于能力》的心得，仅供参考。

近日，单位开展全员“读书谈体会找差距”活动，我认真阅读了《责任胜于能力》这本书，书中运用了通俗易懂的语言，以责任、忠诚、能力为重点，体现了求真务实精神，其深刻的内涵，浅显易懂的道理，特别是其中一系列的案例，阐述了忠诚与责任的深刻内涵、责任与能力的辩证关系，以及责任感对培养道德品质、对工作成效和社会发展的影响等，使我深受教育。现实生活中不乏有各种各样的人才，可真正能负责人的、能将责任作为义务的人才却寥寥无几。如今的工作中太多的只是借口、抱怨和不满，而这些人的结果往往也是以失败而告终，正如书中所说“你对工作的态度决定你对人生的态度；你在工作中的表现决定了你在人生中的表现；你在工作中的成就决定了你在人生中的成就。”只有责任与能力并有的人才是企业真正需要的人才。责任本身就是一种能力。如果一个所谓的人才对待自己的工作只有能力而没有任何责任心，那么他的工作再努力其业绩也不会有质的提高，更不会出色。每天也就是枯燥的重复着机械的工作，然而只有将责任放在工作的第一位，运用自己的能力与激情去努力才能产出最高效率，才能释放出自己的巨大潜能，才能使自己的工作充满活力，使工作生动而有趣。责任是一切行动的根源，是工作效率的基础，只有具备了责任心工作才能出色，也只有具备责任心的人才能胜任。

人处在社会的角色不同，所肩负的责任也不同，有家庭的、社会的、工作的等等，但不管任何时候我们都不能放弃它，扛着它就是扛着生命的信念，由此我联想到了我以前的工作，由于年龄较大一些，而且我也满足于现状，我认为工作是责任，常常以消极的态度对待，在执行力和创造力等方面积极性也不是很高。书中说“假如你非常热爱工作，你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱”。正是因这句话让我彻底觉醒，我要改变、我必须改变，现在，我彻

底改变以前那种消极的态度，以一种全新的富有激情的、具备责任感的精神去投入工作、去体现自己的价值、去实现自我。因为没有做不好的工作，只有不负责任的人。关键是你是否主动，只要你想做、你愿意做、你就会做的很好。就象书中所说“对于一个人来说，拥有热情就如同生命。凭借热情我们可以释放出潜在的巨大能量，发展出一种坚强的个性；凭借热情我们可以把枯燥无味的工作变的生动有趣，使自己充满活力，培养自己对事业的狂热追求；凭借热情，我们可以感染周围的同事，让他们理解你、支持你，拥有良好的人际关系；凭借热情，我们可以获得老板的提拔和重用，赢得珍贵的成长和发展机会”。

责任从大的方面来讲是一个人从事工作的基本准则，最起码的敬业精神；从小的方面来说是一个人对工作态度的基本准则。同样一个调查问题，让不同的三个人去做调查结果，由于责任心的不同却有三种不同的结果反馈。关键就是你有没有责任心，我想任何一个企业都不会聘用一个没有责任心的人作为公司的一名领导干部，即使他的能力再强也不会录用。就象西点军校要求的那样：没有责任感的军官不是好军官；没有责任感的员工不是优秀员工；没有责任感的公民不是好公民。要想工作出色你就必须加倍努力，要想工作卓著，你就必须富有高度的责任心，否则只是一个空想而已。

热情来源于我们对工做的责任感，其实成败之间的因果关系就在于你是否去做了，你是否用心去做了，你是否负责的去做了。书中说“一个员工能力再强，如果他不愿意付出，他就不能为企业实现价值，而一个全身心愿意为企业付出的员工即使能力稍逊一筹，也能够创造出最大的价值来”。当企业将一个团队交给你来带领，如果你全身心的投入的去带领，运用你的能力极具责任心的去带领你的团队，去奋斗，去努力那么你所得到的不仅仅是整个团队的信任，更是成功的阶梯；而当你漫不经心的，没有责任心的去带领你的团队那么你将失去的不仅仅是失败，甚至可能造成更大的损失。责任首先是你对待工作的态度，一位成功大师说过“认清自己在

做什么，你就已经完成一半的责任”，责任不是与身与身俱来的，它是一种态度，是在实际工作过程中的一种态度，一种习惯，是尽职尽责的重要表现。在实际工作中的我将立足本岗，脚踏实地、勤奋苦干尽职尽责的做好各项工作，让自己的工作充满激情，富有责任，让自己的表现缔造出色，运用自己的实际行动去实干，去努力，去履行自己的职责，去实现公司的愿景，从自身去体现公司的价值、实现公司的价值。加强自身品德、素养从而让自己具备做一个企业领导干部的优秀品德，更高素养。

书中说“团队最需要的是成员们的协作和彼此的责任感，只有这样团队的目标才能最终实现，团队的成功靠的是成员对团队的责任感，成员的成功靠的是彼此的责任感”团队的力量是巨大的，关键是你如何的去发挥，如何去调动，如何去以身作则，如何负起你的责任。对于一个领导者来说，能不能领导好一个企业，首先取决于他的责任与能力，责任决定工作，决定成果，决定一个企业成败的关键。

让我们承担起属于自己的甚至更多的责任；为了自己，为了荣誉而努力，对待工作是全力以赴，满腔热情；为责任而工作，就是为自己，为将来而努力，在工作中表现出色直致卓越，全力以赴，最完美地履行自己的职责，让努力成为一种习惯。努力工作，忠诚于企业，在捍卫企业荣誉的同时，也树立了自己的荣誉，自己就向成功更迈进了一步。

8月6日我有幸聆听著名培训专家张戴金讲师关于“责任胜于能力”的精彩讲座，张老师幽默风趣的语言和得当的教学方式对责任胜于能力的深刻剖析在我心中引起强烈震动和共鸣。在此感谢公司领导给我这次学习的机会，让我受益匪浅。通过这次培训使我对责任以及责任为什么胜于能力有了更进一步的理解和领悟，我相信这对我以后的工作将有莫大的帮助。

工作既意味着将有责任的产生。没有做不好的工作，只有不负责任的人。在日常工作中，敢于承担责任的人，可能会更

出色地完成任任务，并尽可能完全的发挥自己的特长，充分体现自己的价值。反之，不能承担起责任的人，只能一味推卸自己的责任，给别人带来麻烦的同时，自己的工作也可能举步维艰。长此以往，失去的东西将远远大于当初承担责任付出的代价。从这个意义来讲，虽然我只是公司及其普通的一员，即便每天做的都是一般性的日常工作，也将重新审视，看重自己的工作，努力做好工作，进而增强自己的责任感、使命感，为公司发展前进贡献绵薄之力。责任胜于能力。在现实生活以及工作中，责任经常被忽视，人们总是片面地强调能力的重要性。一个人能力强当然是好事，但是如果他不愿意付出，没有责任心，在工作中就不会创造多少价值。而一个愿意为事业全身心付出、有责任心的人，即使能力稍逊一筹，创造出的价值或许要远远大于前者。当然，责任胜于能力不是对能力的否定，一个只有责任感而无能力的人，是不会有作为的。

勇于承担责任是一种品质的体现，是一种态度，同时责任与忠诚也息息相关。忠诚是一种对所从事职业的敬业精神。富有责任感的人对其事业也一定是忠诚的，能够做到忠于职守，这种人即使身处逆境也会鼓足勇气，面对诱惑也会不为之所动。他会很好的克制自己，执著勇敢，激发潜能，奔向成功并乐在其中。工作中若我们富有责任心，那么忠诚将变成一种自觉的行为。也将唤醒我们的责任感、自信心，激发人格的力量。我们会因为要担负的责任而变得更加勇敢和坚强，会调动起所有的潜能提升自己的能力，把工作做的更好。

缺乏责任心与借口并存。承担责任意味着不允许寻找借口。一个有高度责任心的人，是不会找借口的。即使工作遇到困难，他寻找的是解决问题的方法和途径，需要的是一种百折不挠的精神而不是绞尽脑汁的找借口，这样的人往往会成为领域的成功者，其所作为必为他人所敬仰。而一个缺乏责任心的人，考虑更多的是“尽力而为”，对于完不成任务，因为找到了自以为合情合理的借口，即可向上级交差，放弃了追求成功，终将与成功无缘，或者说若想成功必然会走更多

曲折的路。

为自己负责，为他人负责。一个对工作有高度责任感的人，会花更多的时间去寻找更多的机会和可能性，当然更值得信任，同时也会因此更能得到他人的信赖，能更好的掌控自己命运。一个对工作负责的人，更是对自己负责的人。在以后的工作中我要把责任二字放在心中重要位置，当做我做人的准则。我将勇敢地担负起责任，认认真真地做好分内工作，高质量完成领导交给的各项工作，让自己成为一个有价值的人。

近日工作之余，认真地阅读了《责任胜于能力》这本书。这本书针对职业精神与价值观念进行了系统的讨论，深刻地剖析了在工作中“责任胜于能力”的行为准则，获得了一些收获。

在这本书中，对责任做了非常精辟的阐释，责任首先是一种使命，是一种与生俱来的伴随着每一个生命的使命。事实上，只有勇于承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命。一个缺乏责任感的人，首先会失去社会对他的认可，失去别人对他的信任，甚至失去自身的立命之本。

工作意味着责任。没有做不好的工作，只有不负责人的人。无论做什么工作，敢于承担责任的人，就会出色地完成工作。就会发挥自己的价值；反之，不能承担起自己责任的人，就会懈怠自己的责任，就可能给别人带来不必要的麻烦，甚至给别人带来生命的威胁。从这个意义来看，我作为一名普通的机关工作人员，即使每天在做的是日常一般性的工作，都要看重自己的工作，进而增强高度的责任感、使命感。一个对自己的工作有高度责任感的人，会花更多的时间去寻找更多机会和可能性，更值得信任。同时，也会因此得到更多人的信赖，更多地把握了掌控自己命运的机会和能力。一个对工作负责的人，更是对自己命运负责的人。从这个角度来看，工作是为自己做的。

责任胜于能力。在现实生活以及工作中，责任经常被忽视，人们总是片面地强调能力。一个人能力强是件好事，但是，如果他不愿意付出，他就不能在在工作中创造更多价值。

而一个愿意为事业全身心付出的工作人员，即使能力稍逊一筹，也能够创造出最大的价值来。当然，责任胜于能力，并不是对能力的否定。一个只有责任感而无能力的人，是无用之人。而责任需要用业绩来证明，业绩是靠能力去创造的。

责任体现忠诚。忠诚是一种职业的责任感，是一种对职业的忠诚，是对从事职业的敬业精神。一旦养成对事业的忠诚和责任感，我们即使面对逆境，也会鼓足勇气；面对诱惑，也会不为所动。会克服艰难险阻，执著勇敢，发挥潜能，奔向成功并乐在其中。当我们对职业怀感恩之心，对职业的忠诚将变成自觉的行动。对职业的忠诚，也将唤醒我们的责任感、自信心，激发人格的力量。我们会因为要担负的责任而变得更加勇敢和坚强，会调动起所有的潜能，发展自己的能力。

责任不允许寻找借口。借口与责任心有关。一个有高度责任心的人，是从来不找借口的。即使工作遇到困难，他努力寻找的是解决问题的方法、途径，是认定了目标后的百折不挠。而一个缺乏责任心的人，考虑更多的是“尽力就可心安”，而对于完不成任务，因为找到了自以为合情合理的借口，可以向领导交差，就放弃了追求成功的努力。

学习使我懂得：工作意味着责任，工作呼唤责任，工作需要忠诚，工作要做到更好。

共2页，当前第1页12

责任胜于能力经典语录篇九

何为责任?简单而言，责任就是一个人对工作认真负责的态度。责任就是对工作的完成，就是对职位的坚守，就是对人性的

升华;责任意味着付出,意味着奉献。同样的一件工作由于态度不一样,负责程度不一样,所产生的效果也就完全不一样。

“责任”从大道理说,就是最基本的职业精神,从小处来说即一个人做事的基本准则。

一个人无论能力大小,主要看你对工作、对事情,有没有责任心,敢不敢负责任,如果你的能力再大,很能办事,但由于你骄傲自满,不负责任,很容易办的事情,也会办不好,这就说明,一个缺乏责任感的人,或者一个不负责任的人,首先失去了社会对自己的基本认可,其次失去了别人对自己的信任与尊重,所以讲,这责任是一种具有至高无上的价值,是人生的一种追求,责任就是对自己所负使命的忠诚和守信,责任就是对自己工作的出色完成。

《孙子兵法》曾经论述过领导者的素质为:“将者,智信仁勇严也。”其中的“勇”就是有勇气,有魄力,敢做敢当,敢冒风险,勇于负责,勇于承担责任。不仅如此,美国管理学家包莫尔教授提出领导者应具备的10种能力,其中第4种就是勇于负责:对上、下级、客户及整个社会抱有高度责任心。

可见领导者必须是有责任的人。正如爱默生所说:“责任具有至高无上的价值,它是一种伟大的品格,在所有价值中它处于最高的位置。”

责任胜于能力!因为工作无小事,责任体现在细节中,负责任就是从细节做起。因此为了这份责任,我们必须吃得起苦,受得起累,脚踏实地,勤奋苦干地抓好每一件小事,在细节中体现责任,在奉献中体现责任。

既然已从事了某一职业,被安排在一个岗位,就不能仅仅只享受工作带来的益处和快乐,而是必须接受它的全部,即使是屈辱和责骂,那也是这项工作不可或缺的一部分。所以,我们要做的就是在工作中不找借口,勇于负责。

让我们从现在做起，从小事做起，高标准，严要求，认真地对待每一件工作和事情，做一个有责任心的人，锐意进取，开拓奋进，获得家庭事业双丰收，迎接崭新的人生。让我们一起在承担责任的同时，一起感受工作的幸福吧！

当下，正值全国上下掀起学习雷锋活动的高潮，国家把诚信建设纳入治国方略，足以说明道德的力量在人类进程中的巨大推动力。花了一整天功夫，一口气把这本《责任胜于能力》的书读完，掩卷之后，我陷入了深深地思考。是啊，到底什么是责任？什么是责任感？能力对于责任的承载又是多少？怎样处理好责任与能力的辩证关系？我们个体应该在日常生活和工作中具有什么样的责任感？责任与做人做事又应该遵循什么样的准则？脑子里忽然就有了许许多多的思想，暂且写一点，也算是没有枉花时间读这本书。

说起责任，书中说，责任是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个人生命的始终。在这个世界上，每一个人都会同时扮演着多个不同的角色，而每一种角色又都承担着不同的责任。说到底，从我们记事起，责任便伴随我们左右。孩提时代，父母教我们如何生活起居，如何节约？老师教我们学知识学本领，这时，孩子有责任吗？叫我说，有。因为孩子会从父母和老师眼中慢慢读懂什么叫责任，对于孩子，责任是读书，不打架不偷窃，做一个好孩子；等到稍长大了，孩子便懂得了如何为父母分担生活的重负，也会知晓肩上的责任不仅仅来源于父母的辛劳，还来源于整个社会对之影响的潜移默化；等到恋爱、婚姻、家庭了，我们会觉得责任更重了，爱人和孩子需要你去呵护，婚姻和家庭需要你去努力的经营；等到父母老了，我们更需要担负起赡养、照顾的责任；往大处说，相对于我们的国家，我们可能会觉得担子更重。我们每个人都会有一项工作，雷锋同志对待工作象夏天一样热情，正是缘于一种内心的从善和对国家对人民的忠诚感，而这种忠诚就是一种责任感的具体体现。今天我们学雷锋，不能单单停留在口头上，也不要总认为“雷锋叔叔，三月来，四月走”，认为是走过场。其实雷锋精神作为一种时代产物，恰恰是人们

精神领域的深层次追求。雷锋同志平常只是做了一点好事，没有惊天地、泣鬼神的壮举，但就是这些不起眼的小事，才是植根于我们心灵的通向道德彼岸的航船。为他人做一点小事，也是责任的体现。常言道：勿以善小而不为，说的就是我们不能因为是一件小事而不屑去做，而应该从小处着手，从小事做起。

这本书其实是从工作角度展开对责任的论述和辨析的。那么，我们在日常工作中怎样具体体现良好的职业精神，展示良好的精神风貌，应具备什么样的责任感呢？责任是永恒的职业精神。如果说智慧和能力像金子一样珍贵，那么勇于负责的精神则更为可贵。我们说，一个民族如果缺少勇于负责的精神，这个民族就没有什么希望；一个单位，一个组织，如果缺少勇于负责的精神，就难以得到发展；到一个人，如果缺乏勇于负责的精神，这个人就会被人轻视。所以说一个人要做好工作，首先必须要有高度的责任感。工作中，一个人有责任感，那他即使能力稍差点，工作也会非常出色。因为这个人有责任感，必然会全身心地投入到工作中去，某种情况下，可以弥补其能力方面的不足。而一个很有能力的人，如果缺少责任感，那么，也不会使组织得到最满意的效果。

任何事物都具有两面性。我们说，光有责任感也不能圆满组织的愿景，因为，如果光有责任感，而没有与之匹配的知识和能力，同样不能圆满。比如说，我们一个只有小学文化的人从事高科技产品的研发，除了例外，这个人即使再有责任感，但囿于其能力，同样不会有好的结果。所以说，责任是建立在能力的基础之上的，能力能够承载责任的意义所在之处就是：责任依赖于能力，而能力需要责任。无论一个人多么优秀，他的能力都要通过尽职尽责的工作才能完善地展现。责任体现出一个人责任感的强弱，能力则可以表现为一个人办事的效率。在工作中有责任感有能力才是精英，有能力、无责任感可能会坏大事，而无能力又无责任感的人就可想而知了。有责任感，无论你身处何职业，何岗位，都能集理想、信念、道德、品格于一身。

作为一名人社人，我们应该具有什么样的责任感？在工作中又怎样体现工作能力呢？我们都知道，人社部门承担着社会基础生活的方方面面，是民生领域的重要部门，责任可谓重大。而且，我们通常接触的都是最低层的普通老百姓。特别是我们从事维权工作的人员，没有强烈的事业心和责任感，是难以干好这项工作的。有责任感，你就可以做到对每一名劳动者笑脸相迎，也许你的一句暖语，可以使得他人心情开朗，摒弃前嫌；有责任感，你就会在工作中耐心地倾听劳动者的心声，为他们排忧解难；有责任感，你就可以在调查处理具体案件时，恪尽职守，严于律己，服务到位；有责任感，你就会遵守各种规章制度，崇尚清廉，与人为善。在该书中，有一句话叫：没有做不好的工作，只有不负责任的人。如果你有足够的责任意识，你将会变得足够强大，我们的人力资源和社会保障事业也会因为你的这份责任感而变得非常精彩和荣光。

我们今天讲诚信也与责任感具有相通之处。市场经济的逐步形成，我们国家的诚信机制似乎是跟不上时代发展的节奏。因此，我们说，诚信机制的丧失，需要我们国人好好地反思。我们讲责任感，其实就是在讲诚信。你对工作具有强烈的责任感，正是一个人诚信度的一个反映。做好一项工作，应从诚信开始。有诚信，才有责任。诚信，来之于善良本性的发散，而责任感使诚信更具有耀眼的光芒。我们经常可以看到市场上假药、假食品泛滥，就是因为有部分人缺乏诚信，缺乏责任感造成的。所以，要我说，一个诚信的人通常也具有较强的责任感。这就回到我开头说的责任感与做人做事应遵循什么样的准则。

说到底，责任就是勇于担当。对工作善始善终，尽心尽力，从身边事做起，从小事做起，不推卸责任，高效工作的同时，也提升你的能力。读这本书的意义在于我们要领会这些道理。强调责任，并不是说能力是次要的，相反，具有良好责任感的人，他会尽可能地弥补自身知识或某些方面的不足，把工作做到最好。读一本书，就是与一个高尚的人对话，如果说我以上所写还很有些浅显，但我们至少可以从中学到：我们

都应该做一个有责任感的人。

近期，我选择了《责任胜于能力》这本书来阅读，这本书主要从八个方面和很多个具体的事例来告诉大家责任的重要性！

“现在的社会并不缺少有能力的人，但每个企业真正需要的则是极有能力又富有责任感的人才！”就像一位伟人所说“人生所有的履历都必须排在勇于负责的精神之后。”在责任的内在力量的驱使下，我们常常油然而生一种崇高的使命感和归属感。正是这样，一个有责任感的人才给别人信任感，会吸引更多的人与自己合作。

责任和我们的工作、生活密切相关。有人说“假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。”在我们每个人的生活当中，有大部分的时间和工作是联系在一起的，责任就是对工作的出色完成，责任就是忘我的坚守，责任就是人性的升华，作为教师的我们更应该有强烈的责任心和使命感，对我们的学生负责的同时也是对自己的负责！

当我阅读第一部分“责任，对使命的忠诚和信守。”这里有这样一个故事是我感受颇深，故事介绍的是美国独立企业联盟主席杰克*法里斯曾对人说的自己少年时的一段经历“在杰克*法里斯13岁时，他开始在他父母的加油站工作。那个加油站里有3个加油泵，2条修车地沟和1间打蜡房。法里斯想学修车，但他父亲让他在前台接待顾客。当有汽车开进来时，法里斯必须在车子停稳前就站到车门前，然后检查油量、蓄电池、传动带、胶皮管和水箱。法里斯注意到，如果他干得好的话，顾客大多还会再来。于是，法里斯总是多干一些，帮助顾客擦去车身、挡风玻璃和车灯上的污渍。有段时间，每周都有一位老太太开着她的车来清洗和打蜡，这个车的车内地板凹陷极深，很难打扫。而且，与这位老太极难打交道，每次当法里斯给她把车准备好时，她都要仔细检查一遍，让法里斯重新打扫，直到清除完每一缕棉绒和灰尘，她才满意。终

于，有一次，法里斯实在忍受不了了，他不愿意在伺候她了。法里斯回忆道，他的父亲告诫他说：“孩子，记住了，这就是你的工作！不管顾客说什么或做什么，你都要做好你的工作，并以应有的礼貌去对待顾客。”父亲的话让法里斯深受震动，法里斯说道：“正是在加油站的工作使我学习到了严格的职业道德和应该如何对待顾客，这些东西在我以后的职业生涯中起到了非常重要的作用。”在这个故事里父亲的话——孩子，记住了，这就是你的工作！不管顾客说什么或做什么，你都要做好你的工作，并以应有的礼貌去对待顾客。让我感触很深，作为教师的我，在工作中难免会遇到一些调皮的学生或者说行为习惯较差的学生，我们同样要耐心的用自己的爱心去教育学生，而不是厌恶他们或是其它。就像书上说的，既然已从事了一种职业，选择了一个岗位，就必须接受它的全部，就算是屈辱和责骂，那也是这项工作的一部分，而不是仅仅享受工作给你带来的益处和快乐。就算我们的学生在顽皮，我们同样不能丢弃他们，而是要勇于面对，耐心教育，使之成才。而我们的责任就是教育好我们的学生。面对职业，面对自己的工作岗位，我们应时刻记住：这就是你的工作，不要忘记你的责任，工作呼唤责任，工作意味着责任。

在第二部分里，介绍了“工作中责任胜于能力”这个内容。

“人生所有的履历都必须排在勇于负责的精神之后。”责任能够让一个人具有最佳的精神状态，精力旺盛的投入工作，并将自己的潜能发挥到极致。当要执行任务时，逃避责任的人会对自己或同伴说“算了，太困难了，到时老板过问起来，我们就说条件太缺乏。”或者说“不去做了，到时对老板说人手不够。”这样的员工，多么令人失望啊！他们不仅是逃避责任，更是对自己能力的践踏，对自己开拓精神的扼杀。逃避责任的人，也许可以得到暂时不执行任务的“清闲”，但却失去了重要的成长机会——你什么都不做，到哪去学习技能，哪去积累经验呢？的确，富有责任感的员工，富有开拓和创新精神的员工，他们绝不会在没有努力的情况下就事先找好借口，他们会想尽一切办法完成公司交给的任务。条件不

具备，他们会创造条件；人手不够，他会知道自己要多做一些，多付出一些经历和时间。他们不管被派向哪里，都不会无功而返，都会在不同的岗位上让能力展现出最大的价值。我们在工作中同样会有很多自我挑战的机会，一些工作并不是什么硬性的规定，这些工作自主性较大，可自己拿主意要不要做，当然，不做可以得到暂时的“清闲”，但是清闲的同时，自己也等于放弃了自己在这方面的能力的发挥和展现的机会，或者说，有些工作草草应付等这些行为都是对工作的不负责任的同时也是对自己的人生不负责任。

在我读第六部分“拒绝借口，勇于负责。”时，“责任止于我”这个标题深深印入我的脑海。美国总统杜鲁门上任后，在自己的办公桌上摆了个牌子，上面写着“book of stop here”翻译成中文是：“问题到此为止。”意思就是说：“让自己负起责任来，不要把问题丢给别人。”由此可见，负责任是一个人不可缺少的精神。看到这里想起了我刚上班时的一个现象：因为自己不是师范类学校毕业的，刚上班的那段时间，状况真是不断，尤其是学生管理这方面，老是有问题，结果总是去麻烦班主任老师，但当我再去上课的时候，当他们班主任老师不在的时候，我的课堂仍然出现问题……“对自己的课堂负责，谁上课谁负责！”这就给我们的课堂提出了要求，给我们自己提出了要求，我们的课堂要自己负责，学生出现问题要自己想办法解决。现在想想当时我找班主任老师帮忙就是逃避问题、逃避责任的表现。“责任止于我”在我们的工作中这句话将会使我受益匪浅。

在第八章中总述了“责任：人生成就的基石。”里面有这样一个故事，生动地说明了你所做的努力并不完全是为了老板，你归根结底是为自己而工作。“有个老木匠准备退休，老板问他是否可以帮忙再建一座房子，老木匠答应了。但老木匠的心已不在工作上了，用料也不那么严格，做出的活也全无往日的水准。总之，他的敬业精神已不复存在。这座歪歪扭扭的房子建好后，老板并没有说什么，只是把钥匙交给了老木匠。‘这是你的房子。’老板说，‘我送给你的礼物。’

老木匠一生盖了多少好房子，最后却为自己建了这样一座粗制滥造的房子。”在生活中，有很多人对待自己的工作敷衍了事：“我只不过是在位老板打工。”这种想法颇具代表性，在他们看来，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少，做好做坏对自己的意义并不大。这种想法其实是大错特错的，如果你只把工作当成一种养家糊口的手段，那么你一辈子也只能成为工作的奴隶，只有时刻站在事业的高度对待你目前的工作，并把它当成事业的起点，你才能真正的走上成功之路。

书中介绍并通过大量的实例告诉我们：“责任，对使命的忠诚和信守”“责任胜于能力”“承担责任，充分释放人生潜能”“尽职尽责，让责任成为习惯”“细节体现责任，责任决定成败”“拒绝借口，勇于负责”“责任，创造卓越”“责任：人生成就的基石”一系列的话题，告诉我们在生活中，在工作中责任的重要性。

最后用托马斯*爱迪生的一段话鞭策自己。“责任心将你的身体与心智的能量起起契而不舍得运用在同一个问题上而不厌倦。大多数人都在做事，从早忙到晚，也很努力。但是假如你们将你们的责任感运用在一个确定的方向、一个目标上，你们一定能够成功。

所有成功者的标志都是他们对自己所说的和所做的一切全部负责。作为教师，我更应该有强烈的责任感，对我们的工作负责，对我们的学生负责，这就是我们的责任！

共2页，当前第2页12

责任胜于能力经典语录篇十

读了《责任胜于能力》这本书之后，我感触很深，书中讲明了一个道理，一个人无论能力大小，对工作，对事情，都要有责任心，要敢于负责任，如果一个人能力很大，很能办事，

但骄傲自满，不负责任，那么即使很容易的事情，也会办不好，因为一个缺乏责任感，或者说一个不负责的人，首先他已经失去了社会对自我的基本认可，其次他失去了别人对自我信任与尊重，所以说，责任是一种至高无上的价值，是一种人生的追求，责任就是对自我所负使命的忠诚和守信，是对自我工作的出色完成。

责任以大道理讲，就是最基本的职业精神，以小的来说，即一个人做事的基本规则，责任就是做好自我，被赋予的任何有意义的事，就是坚守。

作为**领导班子成员，我深知责任的重要性，公司领导信任我们，把**交给我们，我们就要承担起这份责任。责任能让我们战胜懦弱，责任能够使我们变得勇敢和坚强，为工作而负责任，就是主动争取做得更好，承担更多，就是全力以赴，满腔热忱地做事，就是自动自发，最完美地履行我们的责任，让负责成为一种习惯，努力工作，提高自我的责任心，增强自我的荣誉感。

“怎样体现责任感，怎样才叫负责任”就是遇到问题要向前跨一步，遇到困难要向上顶一顶，遇到事情要多做一做，我时刻相信方法总会比问题多，书中告诉我们没有做不好的工作，仅有不负责任的人，有些工作并不是需要很费力才能完成的，做与不做之间的差距就是在于一责任。

总之，读了“责任胜于能力”这本书之后，更加明白责任的重要性，感激公司领导信任我赋予我的这份责任，使我用感恩的心，承担起这份责任，决心在以后的工作中，以主人翁的责任感，去应对每一个问题，把企业的事当成自我的事，全力以赴地将工作做到最好，我相信我们时刻忠诚企业，对企业负责任，企业才会更加的繁荣昌盛。

责任胜于能力经典语录篇十一

前几天看了《责任胜于能力》这本书我觉得写的非常好，我深深被书里的故事感动。我觉得每个人都肩负着责任，对工作、对家人、对朋友，我们都有一定的责任，千万不要自以为是而忘记了自己的责任。有一颗责任心是我们在护理工作中的关键，对整个护理团队来讲责任就是团队精神的核心。不管对个人或者整个团队来有了强烈的责任心就能唤醒一个人的良知更能激发一个人的潜能。

虽然我们的工作面对的是不同阶级不同行业的人群，但是我们要在提高自己专业能力的基础上，培养更强的责任心，这才是作为一名合格的护士应当具备的精神。有时候在工作中会因病人的不理解或急躁，遭到无端的责骂，但是想一想既然选择了这个职业，就必须接受它的全部，包括屈辱和责骂，而不仅仅是享受工作带来的益处和快乐。只有认真履行职责才能让能力得到最大的释放。面对病人的指责，不能一味的只为自己申屈，而是自我检讨工作中的不足，抱以感恩之心去感谢病人及时告知我们工作中的缺陷。

看完《责任胜于能力》这本书，作为一名护士的我，深深体会到责任心的重要性，因为毕竟是和人的生命打交道没有很好的责任心出点点疏漏就会导致病人健康的恢复甚至生命的安危。现在的我意识到作为一名护士不单单要具备扎实的理论知识和临床经验，更要做到耐心，细心，责任心。365个行业，不管从事哪个工作，都要做到对自己的工作负责，如果说人民的安全是警察的核心，那么病人的健康就是我们护理工作的核心。护士就该对病人负责，要保证病人的安全及健康的恢复。必须做到用心负责，务实的精神，做好每一天中的每一件事，对每个病人要做到呵护病人的心情，了解到病人的恢复状况，不放过对每个病人的了解，及其自己工作中的每一个细节，要不断提醒自己是每个病人的天使，是要负责每个病人恢复到健康，也要不断提高自己的专业能力，要让自己做到最好，成为一名合格的白衣天使，能为病人的健

康负责的护士。

责任胜于能力经典语录篇十二

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。你对工作的态度决定了你对人生的态度，你在工作中的表现决定了你在人生中的表现，你工作中的成就决定了你人生的成就。所以如果你不愿意拿自己的人生开玩笑，那就在工作中勇敢地负起责任。

一个有责任感的员工，当他们面临挑战和困难时，他会迸发出比以往强大若干倍的能力和勇气。因为他知道，很可能因为他的懦弱而让企业(单位)承受巨大的损失，只有勇敢地面对，才有可能真正担当起责任，不让企业遭受损失。在一个团队里，最需要的就是成员们的协作和彼此的责任感，只有这样，团队的目标才能最终实现。团队的成功靠的是成员对团队的责任感，成员的成功靠的是彼此的责任感。由于工作分工不同，个人阅历性格上有差异，每个同志都要有容人容事、不计恩怨的雅量，有坦诚相见的气度，有闻过则喜的胸襟。同志之间要情同手足，亲如兄弟，丑话当面讲，好话背后说，大力提倡换位思考，遇事先替别人着想，做到大事讲原则，小事讲风格、讲友谊。

责任胜于能力经典语录篇十三

近期__总给我们全体员工进行了《责任胜于能力》这本书的学习与培训，通过学习深深的体会到只有勇于承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命。一个缺乏责任感的人，首先会失去社会对他的认可，失去别人对他的信任，甚至失去自身的立命之本。

工作意味着责任。没有做不好的工作，只有不负责任的人。无论做什么工作，敢于承担责任的人，就会出色地完成任务。就会发挥自己的价值；反之，不能承担起自己责任的人，就会

懈怠自己的责任，就可能给别人带来不必要的麻烦，不是所有的职业都需要高学历、高能力，但所有的职业都需要高度的责任心、责任感。从这个意义来看，我们每个人，无论在哪个岗位，热情来源于我们对工做的责任感，其实成败之间的因果关系就在于你是否去做了，你是否用心去做了，你是否负责的去做了。书中说“一个员工能力再强，如果他不愿意付出，他就不能为企业实现价值，而一个全身心愿意为企业付出的员工即使能力稍逊一筹，也能够创造出最大的价值来”。当企业将一个团队交给你来带领，如果你全身心的投入的去带领，运用你的能力极具责任心的去带领你的团队，去奋斗，去努力那么你所得到的不仅仅是整个团队的信任，更是成功的阶梯；而当你漫不经心的，没有责任心的去带领你的团队。那只有认清自己的责任，才知道责任所在。才会有努力的方向，才有奋起直追的力量，也只有认清自己的责任时，才能知道自己究竟能不能承担起责任。我们的社会需要责任，因为责任能够让社会平安、稳健地发展。我们的企业需要责任，因为责任让企业更有凝聚力、战斗力和竞争力。我们个人需要责任，因为责任让我们有向前的动力。

通过这次培训对于我今后改进工作有很大的作用，思想上的觉醒必将指引行动上的转变，我将努力使自己成为一个擅长履行责任的人，做一个对自己人生负责的人。