

# 2023年企业先进生产者事迹材料(模板13篇)

环保是社会进步和发展的必备条件，也是促进经济可持续发展的重要举措。减少废物产生，提倡垃圾分类并进行有效的回收利用。下面是一些经验丰富的专家撰写的环保总结，希望能够对您的工作有所启迪。

## 企业先进生产者事迹材料篇一

自“比学赶帮超”活动开展以来，按照上级部署要求，紧紧围绕深化落实“三篇大文章”的目标任务，以“更有力量，更强根基，更大作为”为主题，以“五比五学五争当”为活动载体，以“建标、对标、追标、创标”为抓手，深入开展“比学赶帮超”暨“精细化管理年”活动，进一步树榜样、立标杆、找差距、添措施，努力形成你追我赶、奋勇争先的良好局面。

在“比学赶帮超”活动中推选出的典型要树的起，立的稳，过得硬，能够经的起时间、实践的检验。

xxx在开展我矿稳定工作中深知发展是根本，稳定是前提。稳定工作和原油生产一样重要，没有稳定，就没有生产。为把上级组织和党委“真情关爱”体现在实际生活当中，做到用真心、动真情、下真功，细致入微地做好群众工作，积极引导他们心往一处想、劲往一处使，形成“共促和谐、共谋发展”的强大合力。

一、顺畅沟通渠道，构建和谐氛围。

管理与被管理是一对矛盾，一对很容易调和的矛盾。做好稳定工作，就是要让矛盾的双方尽可能处于相互依存，相互促进的统一状态□xxx认为解决这对矛盾的`很好的方法就是加强

沟通。

## 1、从宣传入手，营造稳定和谐的氛围。

xxx同志为确保准确运用上级方针政策，更好传达每一份文件、会议精神，有效面对当前诸如子女就学、就业、住房、经济收入、工作岗位调整等诸多复杂的不稳定因素。根据我矿不同群体的实际情况，针对队伍的思想状况坚持每周组织相关人员进行理论培训，并制订了学习计划，分别以专题讲座、讨论会、看电教片等丰富多彩的活动形式，使他们在思想上受到充分的教育，增强素质，提高觉悟。强力的宣传，营造了良好的氛围，对各类问题的发生起到了预防作用。

## 2、深入职工群众，了解队伍心声。

定期召开的不同群体人员恳谈会，将收集到的职工思想动态和意见建议反映上来，组织实施落实。在召开的不同群体人员恳谈会中，收到意见建议12条，处理答复率达100%。xxx还坚持经常深入基层岗位，为一线职工解惑答疑，遇有实际问题能解决的就地解决，不能解决的及时向上级组织汇报，力争使各类不稳定因素消灭在萌芽状态，确保了职工队伍稳定，工作积极努力。

## 二、做到至真至诚，构建信任关系。

做稳定工作就是做思想工作。做思想工作政策界限不能突破，职工矛盾不能激化。最实质的工作就是把政策的内容以职工接受的方式讲清楚，让职工能够理解和接受。xxx在工作中至真至诚、入情入理，成为职工的知心人。

1、做职工的思想工作，关键是要把道理讲“实”。用xxx自己的话说：“只要把道理讲到职工群众的心坎上，他们就会理解，思想工作就会收到实效。职工自己心里有杆秤，只要咱说实话，他们就会觉得咱可信。”xxx就是这样坚持讲真话，

不讲假话，讲真道理，不讲假道理。大至国家社会形势，小至一个单位及个人的状况，都实事求是，一就是一，二就是二，不造假，不夸大，不文过饰非，不添油加醋。在此基础上讲道理，职工对他的话听得进，信得过。

## 企业先进生产者事迹材料篇二

她家住在7楼，这是一间面积只有25.5平方米的居室，屋顶与地面最低处不足1.2米的距离，但屋内被收拾得井井有条，看不出一丝杂乱的痕迹，这就是\*\*的家。\*\*说，她家以前从来没有固定的居所，一直租住着别人的房屋，现在总算有了个自己的窝，虽然面积小点，但她很知足。

在农五师供销社\*\*绿色循环农业有限公司，\*\*的名字无人不晓，她只是一位普通的职工党员，渺小的就像沙漠中的一粒沙石，但在同她近两个小时的交谈中，丝毫看不出她有自卑和畏难情绪，表现出的只有对生活的自信、对事业的执着和对工友的关爱。在她身上发生的一个个感人的故事，不由让我们对这位坚强的女性肃然起敬。

### 谁说女子不如男

\*\*1976年参加工作，1991年在当时鼎盛的宏都商场做营业员。宏都商场倒闭后，她不幸成了一名下岗职工，此后在家一呆就是3年，靠做小本生意或给人家打零工维持生活□xx年现\*\*公司的前身赛里木肥料有限公司成立□xx年7月，\*\*和一群姐妹来到肥料厂。她当时想，是党组织的关心厚爱，才能在下岗后实现再就业，那就必须怀着一颗感恩的心去对待工作。从那一刻起，她就暗下决心，一定要在肥料厂好好干出个样来。她像男性一样背袋子、拉肥料，干的是又苦又累的活儿，她那快人快语、扎实肯干、乐于助人的性格很快就被大伙认可。

xx年5月，\*\*主动向领导提出，要到最脏最苦、清一色是男工

的车间去当组长，实实在在地干一场。有人不解地问她，一个女人整天和男人干一样的活，又劳累又操心，你图个啥？她幽默地笑了笑说：“企业刚成立，正是需要人的时候，我也想试一试自己到底有多大能耐”。\*\*在车间带班一干就是4年。

肥料厂刚成立后的头几年，设备运转不正常，人工掏沉降池是经常的事。沉降池的入口很小，下个班次接班前必须打扫干净，炎热的夏季气温很高，在里面干一会儿就得把脑袋伸出来透透气，掏完出来后满身都是灰，衣服湿透都可以拧出水来，可她全然不顾这些。1#提升机特别容易堵，有时会有七八吨积料，必须在下个班次接班前，一锹锹把积料加到提升机里，她说那时候真的坐在地上哭过，但从不服输的她擦干眼泪后又继续干。xx年在一次掏链磨机时，一不小心左手小拇指骨头被砸裂，去医院后医生用筷子将她的手指固定，但她一天没休息就去上班了。有一次她的班组刚接班，看到有个工人干活很吃力，就想下到地坑帮他干，不料脚下一滑，重重地摔在2米深的地坑里，当时胳膊上就挂出了血，头上起了个大包，在一旁的工人急忙将她扶起，到医院做了简单包扎后，仅在家休息了半天就回到了工作岗位。还有一次，班里正出肥料，一场大雨眼看就要来临，她忽然想到堆场上还有一堆肥料没盖篷布，她一路小跑到就近的一家商店，自己掏钱买了一大块塑料布，将那堆肥料盖了个严实，避免了肥料的损失。在班组里，她自己掏钱买的榔头、钳子等小工具可不少，领导责备她应该打报告由公家去买，但她说这些小东西也花不了几个钱，不想去麻烦领导，再说自己用着也方便。

\*\*直率、朴实和倔犟的性格以及在工作中那股子不服输的劲儿，使男同志们都对刮目相看，她所带的班组年年都保质保量地超额完成了生产任务。

### 爱心铸就人格魅力

了解\*\*的人都知道，她有一副热心肠。\*\*1991年失去丈夫至

今，一直是一个人艰辛地抚育着两个孩子成人，可更不幸的是3年前她又患上了乳腺疾病，良性的乳房包块呈葡萄状，包块长得很快，每年要做一次切除手术□20xx年9月手术花费了4千多元，今年7月手术费达1万多元，加之平时吃药每月300多元的开支，她家常常是入不敷出。可尽管如此，她对待同志却如春天般的温暖，谁有难处她都会毫不犹豫地伸出援助之手，她毫不利己专门利人的品质铸就了其特有的人格魅力。

她像大姐姐一样关心着工友们。有些少数民族职工家里孩子多，生活上相对比较困难，她就把自己的衣服、鞋子送给他们□xx年中秋节，她自己掏钱为工友们买来月饼等食品，分给班里的每一位同志，虽然数量不多，但大家都十分感动。有次一名临时工因家中有急事用钱向她张口，她二话不说就借给了他，但几年过去了这个人也不知去向，更别说还钱了，每当别人问起此事，她总是说，也许人家忘了吧，然后一笑了之。维吾尔族女工阿依努尔和丈夫离婚后生活很困难，\*\*经常自己买上面粉、大米、清油等物品送到她家，还不时给她一二十元的零用钱，却从不肯让她还，看到她有时中午没带饭，\*\*便买来食品送到她手中，阿依努尔为此生能遇到这样一位汉族好大姐而感到无比的自豪。

在班里，不论哪位工友生病住院，她都要买上营养品前去看望□xx年9月14日下夜班时，天上下起了雨，班组女工任鲁杰在骑自行车回家的路上，被从后面驶来的一辆夏利车撞翻在地，第二天一大早她就买上营养品，和其他工友们一起到医院看望，看到正处于昏迷状态的任鲁杰，\*\*忍不住掉下泪来，她为自己的好姐妹遭此不幸而感到痛心。

### 责任诠释坚定信念

xx年7月，\*\*光荣地加入了中国共产党，入党宣誓的那个晚上，激动的她几乎彻夜未眠，她发誓今后更要一如既往地努力工作，绝不愧对共产党员这一光荣的称号。这一年，公司领导考虑到她身体不好家里负担又重，将她从繁重的生产一线岗

位调到相对轻松的后勤岗位，虽然工作性质变了，但她对待工作那种极端负责的精神没变。一个人要管理20多亩的草坪绿化带，浇水、除草、修剪、工具的修理维护，工作量大且耗时也特别多，但每一样活儿她都做得那么精心，往日脏乱差的现象被一扫而光。

xx年11月18日，全厂的员工都放假休息了，而她却骑上电动车赶到厂里上班，在走到工业区时，不料被一辆夏利车撞倒在路基边，送到医院后被诊断为颈椎骨折，左眼上方被缝了11针，住了20多天院出院前，医生嘱咐她在家静养两个月，但她一天也没有休息□20xx年11月刚入冬，看到在门卫值班的女同志晚上冷，有天晚上她骑上电动车将自家的暖风机送给门卫，当走到机关农场时，撞在了一群羊身上，电动车车壳被撞坏了，幸好人没出事。为给大家提供方便，她把家里的热水器和电饭煲等家当也搬到了厂里，供大家免费使用，工友们无不说\*\*有着一副菩萨般的心肠。

凡去过肥料厂的人，看到道路两旁整整齐齐的\*\*墙、碧绿的草坪及五颜六色的鲜花时，无不感慨道：“这哪是肥料厂啊，简直就是一座花园式的工厂！”

## 企业先进生产者事迹材料篇三

本文目录

1. 先进生产者事迹材料
2. 电力车间先进生产者事迹材料
3. 公司年度先进生产者事迹材料

付涛在铁煤集团热电厂已经整整工作了十个年头了，这十年里，他用自己过硬的技术，肯吃苦的精神以及对工作的那份热情和执著，换来了领导的理解和信任；换来了同事们的尊重和爱戴，同时，也换来了一份又一份属于他的荣誉。面对接

踵而来的褒奖，他并没有放松对自己的要求，而是更加脚踏实地忘我工作着，用自己的实际行动诠释着对矿区供暖、发电工作的那份真情。

作为生产科科长，保证生产的稳定运行是付涛的职责，他在完成日常的生产任务的同时，先后组织了热电厂的3#炉、4#炉建设工作。在4#锅炉设计安装的那段日子，付涛同志带领工程技术人员严把设计关，结合实际工作经验，提出多项设计变更，为热电厂安全经济运行做出了很大的贡献，就拿4#炉取样加热系统来说，付涛按照热电厂的实际推翻了厂家原设计方案，并提出自己的设计方案，仅此一项就多节约资金20万元。工程施工过程中，他严把质量关，4#炉光焊口有xx多个，他都是逐个检查、监督，才确保xx多个焊口一次打压成功。在4#炉工程完工进入的调试工作阶段时，付涛大胆提出4#炉的调试工作由热电厂自己人员进行，以往外委调试不仅耗费时间，而且还浪费大量资金，在他看来，只有自己的工作人员最了解自己的工程，在组织调试工作期间，他早来晚走，节假日全不休息，义务加班达150多个。尤其在工程收尾及调试期间经常每天晚上9：00以后才回家。由于施工现场每天要爬到40米高的锅炉至少3个来回，致使保温材料的纤维物进入呼吸道，造成连续咳嗽一个多月，他一直都没有抽出时间去医院治疗。直到安全生产调试结束后，他才去医院。经过努力，锅炉调试按计划顺利实现。从冷态分部试运，到热态验收共经历了15天，比电力行业的平均水平还缩短了15天，为集团公司节约调试费用60万元。不仅如此，经过内部调试的4#炉还创造了连续运行150天无检修的连续运行记录。

xx年，由于国家产业政策调整，决定对小型机组征收三项基金（三项基金指三峡基金0.04元、城市附加费0.007元、农用改造还贷基金0.02元）。这就表明热电厂每发一度电就必须向国家交纳0.31元基金。热电厂年发电为4.2亿度，如果按要求交纳费用，则一年交纳1300多万元。电厂将不存在利润。会造成电厂无法继续生存。为此付涛同志受厂委托进行免征三项

基金工作，接到任务后，付涛马上查找国家产业政策，经多方查询，他终于找到了国家经委、发改委从xx年到现在所有关于电力产业政策的文件，并从中获悉了国家对自备电厂的热电联产电厂免征三项基金。因此他开始着手进行热电厂热电联产申请工作(对省经委进行)。在短短的2个月内，他对热电厂xx年的各项生产数据、经营台帐进行统计、核算并收集各项申请热电联产资料，进行反复核实发现电厂完全符合热电联产条件，因此经请示集团公司与辽宁省政府经委批准后，着手开展申请工作。他组织生产科人员义务加班连续奋战60多天，期间往返铁岭、沈阳经委电科院等部门20余次，光申请及验收材料就多达300多页。经过努力，终于完成了申报的准备及验收工作。在xx年5月17日通过了省经委组织的专家验收。由于准备工作充分，正常的验收时间为1-2天，热电厂的验收工作仅用了多半天的时间，验收工作结束后，专家们对验收的准备工作给予了一定的肯定，专家们认为数据准确、详实、各种资料齐全，完全符合热电联产的条件，至此，热电厂热电联产申请工作得到了批准，这标志着热电厂每年将为集团公司节约资金1300多万。

付涛对待工作是真诚的、执著的，容不下半点瑕疵。xx年，矿区供暖效果不好，致使许多住户温度达不到要求。给矿区职工、家属生活带来影响，得知情况后，付涛同志联合有关人员组织攻关，查找问题原因。经过几天的连续查找原因，现场实地对各运行参数的测量及校核计算，他发现电厂蒸汽数量足够，各种参数也符合标准，但是热量送不出去，主要原因是换热器的换热能力不足，因此他提出将换热器进行更换，提高换热能力的建议。建议被采纳后，他便联合有关单位夜以继日，连班加点的赶进度，只为了让矿区职工及家属冬天能过的舒服些。通过不懈的努力。xx年冬季矿区的供暖效果非常好，受到矿区职工及家属的一致好评，他也在在热电厂全厂干部大会上得到了领导的表扬和鼓励。

付涛有一个幸福美满、其乐融融的三口之家，但是由于工作



的关系，付涛很少腾出时间照顾家里，家里的大事小情都落到了妻子一人身上，就连付涛的母亲也担起了照看2岁孩子的职责。寻常人家很平常的野外休闲娱乐，对于他们家都是一种奢望。即便付涛能抽出时间来与孩子一起呆一会，也不一定什么时候手机忽然响起，于是，付涛便披上衣服转身而去，每到这时，孩子总是不知所措好一会，才哇一声哭起来，手机的铃声成了孩子最不愿听到的声音。一次，热电厂按期完成了检修任务，付涛终于可以空下些时间来陪一陪妻子和孩子，在付涛与孩子一起戏耍、尽兴时，妻子满足的说：“看到你们爷俩在一起这么高兴，难得啊”正在这时，付涛的手机响了，厂里来电话说，一个检修项目在运行期间临时出现了点故障，没办法，他又得回班上去。可就在电话响起的同时，孩子的哭声也随之响起，这一次，孩子的手紧紧的抓住了付涛的衣襟，那么的撕心裂肺，那么的痛不欲生，看到孩子，付涛是那么的忍心，但是想想班上的工作，他还是狠狠心甩掉了孩子的手，抽身而去。当他再次回到家时，孩子再也没有象每次那样扑到他怀里，只是在角落里怔怔的看着他，他知道，孩子生气了，经过几天的努力，孩子才终于原谅了他。

今年，付涛被集团公司评为了劳动模范，荣誉是对他的表奖，更是对他的激励，相信，在今后的工作中，付涛会更加脚踏实地的工作，用他的热情和执著，默默的奉献着自己的那份光与热。

## 先进生产者事迹材料（2） | 返回目录

符润，男，28岁，党员。管理段电力车间线路维修工区工长。作为一名青年党员、工长，他始终按照党员的标准严格要求自己，以人为本、创新管理；勇挑重担，处处起模范带头作用。多次被评为沿海公司“优秀安全监督岗员”、“优秀团员”、“优秀团干部”、“优秀青年”、获得段xx年生产运动会电力外线第一名。主要事迹如下：

□

1、在工作上，他认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针。坚持“以人为本、创新管理”理念，要求每位员工做到“动作前有所依，动作后有依据”。施工前组织开分工会，把施工方案拿出来大家讨论，合理分工、明确责任、办理好各种手续，工作结束后及时开总结会，谈个人体会，总结施工存在不足，并做好记录。在工作中严格执行“自控、互控、联控、专业控”四控体系，严抓标准化作业，完善了《运统46》的登记和工作票的填写工作，从源头上遏制违章违纪行为。针对员工在施工中“缺穿少戴”、违反“标准化作业”内容等现象，加大了检查考核力度。

2、在管理上，他突破常规，把班组一分为二，设立两组长，竞争上位，带领小组在安全生产中相互比优质、比效率，把组长培养成后备工长，把组员培养成骨干。不止这些，他还针对工区员工各个时期在工作中暴露出的责任心不强，巡检、检修质量不高，技术业务平庸的现象。坚持“以人为本、创新管理”的理念，不失时机的借助我段开展“安全大检查活动”和“7.23”大反思活动的契机检查了各员工管辖的设备质量、作业标准化。提高认识，扭转了在以往工作中职工经常在设备出现了故障才去处理、被动推着干的局面，现在员工都能积极主动地查找故障、发现故障、解决故障或者通过小改小革的方式将故障消灭在萌芽之中。使工区的设备巡检质量有了很大地提高。另外，在安全大检查中，共查出影响设备安全度汛的隐患和设备缺陷12件，全部纳入工区防洪整治问题库，然后进行一一解决。

□

1、他十分珍惜自己做为一名电力工人的光荣称号。作为工长，他带领班组全体员工尽职尽责，兢兢业业做好贯通线的维护工作。面对工作上的艰难险阻，环境条件的恶劣变化，从无畏惧，勇挑重担。多少次，他带领班组成员冒着严寒、酷暑、狂风、暴雨，处理了一件件电力故障和抢险任务。9月28日6时台风“纳沙”袭击，导致黎钦电力贯通线-陆屋供电臂出现短

路故障，造成-陆屋供电臂全部停电，急需隔离故障点。他接到调度命令后，立刻组织工区员工出动配合电力二工区前去隔离查找故障，经过连夜奋战，于次日凌晨2点多将故障隔离恢复供电，紧接着早上8时，他在连夜奋战还来不及多加休息的情况下，又投入到巡线查找故障工作中去。于此同时9月30日早上7时，他又接到调度命令，黎钦k25公里处铁路塌方，需要提供电力照明，不顾两日来抢险修复的疲累，带着工区员工们又继续投入塌方现场提供电力照明。保障了运输生产的安全畅通。

2、在车间开展“树害通道整治”——平推式活动中，首先他加强电力设施保护和电力法规的宣传工作，提高广大农村居民对线路清障的认知程度和电力设施保护意识。其次他提前和村委、护路办等相关部门取得联系，主动上门与树主沟通、协商，按要求给予适当的树患砍伐补偿，确保树患清理工作有理、有据、有节。最后是他带领工区12名员工，顶着烈日、冒着酷暑、带上干粮，翻山越岭对影响线路安全运行的树木逐一按照线路12米通道进行清理、砍伐，经常从天亮出去、天黑回来，共计砍伐贯通线树木3600棵，提高了设备的抗洪能力，保证了线路的安全运行。

3、在公司新的形势下，他要求工区员工要时时不忘自己是一名海铁员工，以自己是一名海铁电力人而感到自豪，把自己对企业的忠诚转化为对工作时的激情，哪怕再大的困难，再艰巨的任务，也要迎难而上。在南防、黎钦10kv电力贯通线“天窗修”作业施工中，停、送电都有的严格的时间控制，他带领工区12名员工经常早晨5、6点起床出工抢点作业，克服环境差、难度大、要求高等困难，顺利完成南防、黎钦线拉线、隔离刀、零克、设备线夹更换大修任务。共计更换绝缘拉线369条，避雷器39组，高压熔断器24组，隔离刀43组，擦拭污脏瓷瓶360个、绑扎线35条，设备线夹1600个。遥测接地电阻值130处设备接地电阻值，整改了不合格设备接地13处。充分展现青年党员、工长的好精神风貌，过硬的施工组织能力。

周x女，1971年12月生，1994年7月参加工作。大学本科毕业，现为公司工程经济所水工经济室高级工程师，主要从事工程造价咨询工作。

周x同志在工程经济所主要从事水运、道路桥梁、市政、水利等工程造价咨询工作。她自1997年入院以来，始终严格要求自己，兢兢业业，立足本职岗位、刻苦钻研技术、勇挑工作重担、贴心服务业主，脚踏实地做好每一项专业技术工作。日常工作中，她时刻以科学发展观为指导，敢于追根究底、敢于创新方法，她工作认真负责，不论是项目前期论证的方案必选还是工程可行性研究、初步设计阶段的造价确定，都能按照国家的现行法规，又能考虑目前的市场现状，还能按照国际惯例来确定工程造价，积极与建设单位沟通，了解施工单位的施工技术、工艺流程，使投资估算、概算费用能更正确更切合实际。她常常帮助青年同志在思想理论和专业技术方面加强学习，给青年同志答疑解惑，是青年同志的“好大姐”。

### 一、脚踏实地，业务技能呈一流

周x同志扎根岗位，立岗成才，在每一个平凡中努力实现自己的人生价值，将精力倾注在普通的工程项目造价分析咨询的工作岗位上。近年来她先后高质量地完成了中海油南海西部油田海南码头项目、厦金客运码头客滚改造工程、苏州港太仓港区美景汇风码头工程、舟山外钓岛光汇万吨级油品码头工程、上海国际航运中心洋山四期港区工程、烟台港西港区原油码头工程、宝钢分公司全天候码头工程、印尼公主港电厂码头工程、深圳蛇口太子港片区改造工程、江苏国华陈家港电厂码头工程、华能石洞口第二电厂2\*600mw燃煤机组扩建工程配套码头工程、外高桥内河集装箱港区工程、温州乐清湾港区海螺码头工程、上海孚宝有限公司引桥扩建工程、乍浦港区一期散杂货码头改造工程、宁波钢铁有限公司3#-4#

泊位扩建工程、南通海事局海门巡航与救助一体化基站码头工程、册子岛-百沙湾原油管道配套工程码头工程、印度尼西亚巴厘岛celukan bawawg 3\*142mw燃煤电厂工程（码头部分）、小洋山北围堤工程、宝钢分公司建设废钢专用码头、越南宜山电厂码头工程等一大批国内外重点项目的投资咨询工作。从东部沿海到西部开发项目、从国内到国外，周x同志在工程项目中锻炼，在工程项目中成长。常常有设计人员向她咨询材料价格，结构桩基比较，她总是不厌其烦地协助工作，设计人员都乐意与她配合做工程项目。

## 二、善于学习，创新提效竞一流

周x同志参加工作以来一个很大的特点就是善于学习各种知识、技能，并把学习与工作紧密结合，在实践中不断认识和把握国内外的工程造价科技成果，完善自身知识结构，敢想敢为，把创新的思路带到工作中来。在周x同志主办的印度尼西亚巴厘岛celukan bawawg 3\*142mw燃煤电厂工程、印尼公主港电厂码头工程等海外工程中，工程经济所的相关专业同志都遇到了不小的困难，语言障碍、专业词汇的生涩难懂、境外船机、人工与国内差异很大，大规模现场调查又不具备条件。周x同志主动担当重任，把翻译、研读、查询书面资料的工作开展起来，为了进一步确定现场条件，她创新的使用google earth等软件查询信息，利用互联网咨询调查与现场实际调查相结合，最终圆满地完成了海外项目工作任务并把公司的成本费用降到了较低的标准。她最讲实事求是，重视工作绩效。周x同志每个月的工作量很大，完成了项目数也很多。但她却坚持能上班完成的工作绝不留到下班，干好八小时，能不加加班绝不加班的工作理念。虽然工作日益繁忙，她加班加点也很平常，但她这一工作理念却逐渐影响着全所的同志，成为了“努力、高效”的形象写照。周x同志的工作业绩在全所内有口皆碑，她还是公司内聘贯标审核员。几年来她积极参加公司质保部安排的贯标内审工作，认真完成内审员所赋予的光荣职责，为公司的贯标工作做出了贡献。

### 三、细心贴心，真诚服务显一流

周x同志将服务的理念贯彻于工作始终，力争把最满意的成果交给业主。她在工作中注意向设计人员和同行虚心请教，对工程投资和造价咨询的综合指标、单位指标、单位成本、收费等按工程类型、投资规模、工程所在地区、工艺等进行多角度的分析总结 and 比较。这样在业主对项目有初步的规模、投融资构想和市场预测时，利用规模相近、功能类似的工程的资料对项目进行快速的初步效益估算，便与业主及时调整投资的规模、投融资结构等。“想业主所想，想业主所未想”，周x同志本着这样的服务理念，使业主和同事们感受到一个党员对工作的热情。由于设计优化、业主意图的改变等因素，每一个工程项目的设计方案都要经过多次修改，周x同志把每一次修改都看成是一次优化，为方案更加节省、更加经济提供建议，她对其中的繁琐毫无怨言，对每一次投资的优化都由衷的高兴。

周x同志的服务理念不光在工作上，在日常与同事的接触中，她也处处为他人着想，她平时关心同事，不论谁身体略有不适，细心的她总能第一个发现。青年同志有什么需求，她也总是乐于助人，悉心帮助，因而在群众中有着一个非常亲切的形象。xx年上海世博会举办，她积极响应上海市政府的号召，为保障世博会中急需用血的要求，踊跃报名参加了徐汇区迎世博应急无偿献血工作。

周x同志就是这样，在造价咨询岗位上抓紧学习、认真思考、扎实工作，始终争取主动往前赶。在平凡的岗位上不断锻炼意志、增长才干、提升自己的精神境界，在平凡中彰显不平凡。

## 企业先进生产者事迹材料篇四

五一巾帼奖（集体）材料

## 雪粉弥漫书写女工传奇平凡岗位展现巾帼风采

### ——记河南省实业有限公司面粉车间女工

往往穿梭于工厂，这就是闻名豫南的面粉生产加工企业——河南省00实业有限公司。

当我们每天回到家里品尝着可口的馒头时，当我们走进餐厅享用着美味的面点时，你是否知道这些可口、美味的食品的原料——面粉，都来自看似简单平常，却十分复杂的面粉车间，并有一群默默无闻的女工们在不停的劳作着。正是因为她们年复一年，日复一日的辛勤工作和无私奉献，我们才能享受着一次次令人难忘的美味。

面粉生产企业在外行人眼里可能认为是一种简单而又轻松工作，每天守着机器，只要机器没有什么故障，工作十分的省心。然而，在面粉车间，占员工一半以上女工，不仅没有常人想象的那样轻松，反而每天都要承受着机器的长期轰鸣和粉尘的无情侵袭。然而，她们无怨无悔，兢兢业业，以巾帼不让须眉的本色，以耐心细致的工作态度，为企业发展增砖添瓦，贡献着柔弱而不凡的力量。

每天黎明的曙光刚刚出现，她们都要暂别亲人，用抖擞的精神和豪情万丈的状态，踏上工作的征程。在夕阳西下时，她们才能拖着疲惫的身躯赶回家中。不管是冰冻三尺的严冬，还是挥汗如雨的盛夏，她们一如既往，风雨无阻。在这些女工中，她们有的是下岗女工，重新走上工作岗位，有的是刚刚告别校门，就走入新的工作征程，但是她们不管来自何方，她们都以一颗平常的热心投入到了雪健大业的建设上来。在她们中间有洗麦工，有风运工，有清粉工……，但是不管她们身处何种位置，工作多么琐碎又多么辛苦，她们都牢固树立“产品质量无小事，食品安全大如天”的意识，坚守岗位，用爱心、负责的态度，把好生产的每一个环节，确保为人民群众生产出安全放心的食品。她们有的已为人母，嗷嗷待哺

的爱子在家声声哭啼期盼母亲早日归来；  
她们有的还待字闺中，不能与意中人花前月下、卿卿我我，  
整天接受埋怨责怪；  
她们有的还是家中顶梁柱，年迈的老人需要悉心侍奉，然而，  
为了公司的发展，为了企业的兴盛，她们都悄无声息的牺牲  
着，兢兢业业的奉献着。

一分耕耘就有一分收获，真情付出就有丰硕回报。经过她们  
以及公司广大员工的共同不懈努力，企业取得了令人瞩目的  
成就。原来业务单一，经营不活的小企业，现在逐步发展成  
为集粮油储藏、加工、贸易、科研为一体的综合性股份制企业，  
年加工转化小麦粉近20万吨，先后获得“省级文明单位”、  
“省粮办工业先进单位”、“河南省质量管理先进企  
业”、“00市重合同守信用单位”等荣誉称号，并通  
过iso9001质量体系认证。公司产品“00”牌小麦粉被授  
予“国家免检产品”，并获得了“河南省名牌产品”、“河  
南省优质产品”等荣誉称号，产品畅销湖南、湖北、广东、  
广西、重庆、贵州等10多个省区，企业也相继成为了河南省  
政府重点扶持的小麦加工转化龙头企业，河南省农业产业化  
重点龙头企业。

这些荣誉的取得，无不凝结着她们辛勤的汗水，但是面对这  
些荣誉，这些女工并不满足，她们认为，这些成绩的取得是  
公司科学领导和全体员工共同工作的结果，在今后的征程中，  
她们以这些荣誉为动力，以女性特有的细心和认真，为企业  
发展继续贡献力量，让她们的青春和激情在企业发展中再耀  
光辉，为构建更加优美和谐的新00增添力量！

## 企业先进生产者事迹材料篇五

农村人干活有句俗语，“不怕慢、只怕站”，也就是说做事  
最怕“三天打鱼、两天晒网”，不能持之以恒。而窦xx用一  
种与时俱进、终身学习的精神，实现了个人的价值，也给企  
业创造了巨大的财富。



看一组数据，窦xx坚持学习三十多年，买书花了近万元，积攒了三大箱子“比老婆都亲”的专业书，记录了60多本学习笔记。

讲一个细节，西康铁路电力施工时，窦xx领着两个徒弟夜以继日地研究图纸，一贯细心的他竟忘记了电热杯还在烧水。直到别人看到窗户里冒烟，急忙敲门，他这才回过神来。

说一个亮点，45岁的窦铁从学拼音、练打字、写通知开始接触电脑，之后慢慢“啃”下表格制作□cad制图，甚至用cad完成了“牵引变电所施工工艺图”，让人刮目相看。

窦xx为什么能坚持学习呢？什么样的力量使他“终身学习”不放弃呢？

窦xx终身学习的背后，是他忠诚企业、爱企如家的思想，更是对建设铁路、振兴国家这一伟大事业的坚定信念。“终身学习”的背后，让人看到他高尚的思想，看到他对事业热烈的爱，如火一样燃烧着的激情。当别人“当一天和尚撞一天钟”混日子时，他以时代人物特有的责任感和使命感，淡泊名利，埋头苦干，与娱乐绝缘、和学习导通，从而创造出辉煌的人生轨迹。爱企如家，绝不是挂在嘴边说的，而是像窦xx那样，用心血和汗水，用智慧和创新努力奋斗的。

## 企业先进生产者事迹材料篇六

现了企业规模与效益的双提升，促进了企业与社会协调可持续发展。

集团公司主要经济指标翻倍增长，综合实力大大增强。截至6月底，集团公司总资产从成立之初的145亿元增长到921.53亿元，净资产从105亿元增长到428亿元，分别位居省属国有企业第二和第一；

发电装机容量从376万千瓦扩张到1881.5万千瓦，位居国内地方发电企业前茅，年发电量占全省近一半；公司利润总额累计264.2亿元，上交国家税收累计276亿元。集团公司业已成为全省规模最大的国有企业之一，全国具有一定影响、规模最大的地方能源企业之一。

近年来，集团公司先后荣获了“全国五一劳动奖状”、“全省国有企业创建‘四好’领导班子先进集体”、“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”、“省最具社会责任感企业”、“省‘五大百亿’工程考核优秀单位”、“省诚信示范企业”、“省节能减排十大标杆企业”等荣誉称号。

## 一、适时调整战略，明晰企业科学发展之路

战略是企业发展的引擎。浙能集团的快速发展得益于企业战略与时俱进的调整。多年来，浙能集团顺时应势，先后提出了“以投资为主体，以实业为基础，以电力为主业，多业共同发展”的战略定位、“三个翻一番，两个确保”的奋斗目标、“和谐浙能”的基本方略等一系列决策部署，为企业沿着正确方向发展起到了战略引领和思想保障的重大作用。

初，浙能集团进入“生存关键期”、“转型关键期”与“稳定关键期”。公司领导班子深入分析判断全球经济发展趋缓，国家宏观调控加强，一次能源稀网缺性、二次能源竞争性加剧的总体形势，对企业发展战略及时作出调整，断然提出了做强做大浙能集团的“大能源战略”：

依据国家能源政策和省委、省政府对能源战略的一系列部署，在继续坚持以电为主的基础上，加快拓展其他能源产业和能源服务业，调整产业结构，提升发展质量。

——在发展空间上，实施迈出省界、走出国门战略，拓展企业生存、发展的空间，逐步形成以电为主、多业发展的大能源产业格局。

“大能源战略”的提出，明晰了浙能集团新时期科学发展之路，成为了企业1万多名员工创新创业的重要指南，为整个集团实现跨越式发展奠定了坚实基础。

省第十二次党代会以后，浙能集团按照省委战略部署和形势发展要求，进一步丰富和完善企业发展战略体系，赋予了“大能源战略”新的内涵，提出要协调发展“三大产业”——一次能源、二次能源、能源服务业，深入实施“三化管理”——规范化、集约化、精细化，大力推进“三项创新”——体制创新、机制创新、经营创新，努力实现“三个转换”——从能源加工型企业向能源综合型企业转换，从实业型企业向产融结合型企业转换，从传统型企业向现代型企业转换。集团公司结合学习实践科学发展观活动，全面剖析自我、科学研判形势，鉴于一次能源稀缺性日益突出、二次能源进入微利时代，鉴于纯生产型企业发展思路的的狭隘性和发展空间的局限性，鉴于作为社会公共事业的能源企业与社会发展的紧密性，又提出了“综合型的能源供应商”这一企业发展的新定位，进一步开拓了企业发展思路，明确了企业发展方向。

浙能集团的发展战略在创新中不断丰富，在调整中不断完善，更加符合科学发展观要求，更加切合浙能发展实际，对集团上下统一思想，凝聚力量，引导和激励广大干部网员工步调一致、齐心协力地推动企业科学发展起到了无以替代的作用。

## 二、坚持艰苦创业，企业实现跨越式发展

多年来，浙能集团坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕“大能源战略”的实施，不畏困难、艰苦创业，在稳固电力主业的基础上，上发展一次能源，下开拓能源服务业，努力延伸能源产业链，优化产业结构和布局，使企业取得了长足发展，综合实力大幅提升，进一步增强了国有企业在我省能源领域的主导能力和控制能力。

（一）发展壮大电力主业，控股装机容量翻倍增长，电力结构进一步优化。

电力是浙能集团的核心产业，是浙能集团赖以生存和发展的基础。浙能集团抢抓机遇，大力实施项目带动战略，努力实现企业的跨越式发展，在工程建设、项目审批、新能源发展等方面都取得了可喜成绩。

合竞争力进一步提高。跨出省界实施煤电一体化战略合作，建成了和安徽的第一个能源合作项目，当年就为集团新增利润6亿元。

——电源项目审批取得重大突破，百万机组项目获得了国家发改委核准。通过长期不懈的努力，集团首个超超临界机组项目乐电二期、集团首个百万机组项目嘉电三期、我省最大的热电联产项目绍兴滨海电厂先后获得了国家发改委核准，为电力主业加快升级换代奠定了基础，特别是嘉电三期的核准更是标志着集团公司发电装备将迈上新的台阶。

——电力产业转型取得重大进展，新能源建设、“上大压小”、供热改造喜结硕果。加大新能源、清洁能源、可再生能源开发力度，积极投资开发核电、水电、风电等，浙能洞头风力发电有限公司18台风力发电机组建成投运，滩坑水电站——我省单机容量最大的常规水电站投入商业运营，慈溪风电二期取得了省发改委出具的“路条”，参股的秦山核电规模不断扩大、三门核电正式开工建设，整个集团可持续发展能力不断增强。为解决老电厂的生存与出路问题，大力实施“上大压小”，台州第二电厂等项目的前期工作已有突破性进展；积极开发供热、供冷、供热水“三联供”，钱清电厂、长兴电厂、台州电厂、镇海电厂、萧山电厂等正在紧锣密鼓地实施供热改造，扩大供热范围。

（二）发展壮大一次能源产业，煤、气、油产业规模不断扩

大，集团抗风险能力进一步增强。

是一个资源小省。为破除一次能源资源对企业发展的瓶颈制约，浙能集团以掌控一次能源为重点，实行“以市场换资源，以投资保资源”，积极推进煤、油、气项目的投资开发建设，形成了良好的产业发展态势。

——投资开发煤炭，电煤供应链体系基本建立，集团系统电煤保供能力进一步增强。集团公司组建成立了煤炭及运输分公司，探索和实施煤炭专业化管理，加大了煤炭开发管理力度。在内蒙、新疆、陕西、山西等地拓展煤矿项目开发，在国内外谋求煤电一体化项目建设。参建安徽顾北煤矿、山西麻家梁煤矿，从源头提高了煤炭资源掌控能力。投资收购大同南郊煤站，重组控股富兴海运公司，建设舟山煤炭中转储备基地，开通运营兰溪电厂铁路自备列等，进一步提高了电煤保障和供应能力。浙能集团基本形成了融投资开发、采购、存储、运输于一体的电煤供应链体系，为减少电煤价格波动对电力主业生产经营带来的影响发挥了重大作用。

——投资开发天然气，实现了我省天然气产业零的突破，建、输、购、销一体化的天然气产业发展格局初步形成。集团公司投资建设管道天然气，经过几年努力，克服了创世界纪录的钱塘江定向穿越等重重困难，实现了我省天然气产业零的突破，总长度332公里的湖杭甬天然气管线全线贯通，杭州、湖州、宁波、绍兴等城市居民家庭用上了天然气。目前，杭嘉线输气管道工程已正式开工建设，LNG配套管线工程已获得国家发改委核准，开发西二气的天然气南方公司筹建组也已成立，为我省进一步扩大天然气供应范围，增强天然气供应能力打下了基础。大力培育天然气下游市场，收购、控股、组建了上虞天然气公司、义乌市天然气有限公司等，与台州市签订合作开发天然气项目《框架协议》，初步形成了天然气建、输、购、销上下游一体化的产业发展格局。

——投资开发油品，实现了集团系统用油的集中采购，降低

了企业生产成本。集团公司根据企业战略发展的要求，制定了油产业发展规划，专门组建成立了石油新能源公司，加强对油的投资开发建设。立足浙能积极开拓油品市场，实现了对集团系统用油的集中采购，降低了企业生产成本。积极落实油资源，与中石油、中海油等就能源供应和储备达成了多项共识。

（三）发展壮大能源服务业，核心板块竞争优势日益凸现，整体创利水平大幅提升。

发展能源服务业是释放能源产业链潜能，提高集团整体抗风险能力的有效途径，是做强做大能源产业的有力支撑和重要保障。浙能集团依托主业资源优势，积极投资开发能源配套服务产业，在规模、实力方面都取得了较大发展。

——打造“大物流”，通过整理利用系统内部和上海物流基地等物流资源，以创建省制造业与服务业互动物流试点企业为契机，拓宽“长三角”区域内物资贸易、仓储、配送、服务等物流业务；

以建设长兴捷通码头、嘉兴独山煤炭中转码头为切入点，构筑贯通南太湖流域的物流网络；

以保障全省能源供应安全为目标，建成华东地区最大的煤炭中转码头——舟山煤炭中转码头；

为进军海运领域，与海航集团等多家企业达成了合作共识。

——打造“大建材”，与中国建材集团建立了战略合作关系，启动了火电厂固体废弃物资源综合利用以及环保、节能减排等领域的合作；

积极推进天达建材股份制改制，争取尽快实现建材板块ipo上市。

——打造“大环保”，充分发挥长期在服务电力主业中培育的专业优势，积极开拓脱硫、脱硝、城市中水回用、废水治理、噪音治理等市场业务，打响了天地脱硫、东发污水处理

等服务品牌。

——发展金融产业，灵活运用票据、委托贷款、理财产品、短期融资券等，保证了企业资金供给，降低了企业融资成本。3月2日，47亿元“09浙能债”成功发行，创我省国有企业债券市场融资规模之最，成为新世纪我国发行规模最大的地方企业债券。

浙能集团能源服务业在整合与拓展中不断壮大，逐步形成了环保建材、物流、电力工程建设、房地产、宾馆服务以及燃料供应、检修、财务金融、信息科技等业务格局。截至底，集团能源服务业企业资产总额达到了98.5亿元，净资产近50亿元，年产值达74.1亿元，已经成为集团公司不可或缺的组成部分和重要的支撑力量。

### 三、坚持改革创新，企业管理不断迈上新水平

管理出效率、管理出效益。浙能集团从本企业实际出发，根据形势变化和“大能源战略”要求，积极探索创新企业管理模式、管理方法、管理手段和管理机制，大力推进企业管理规范化、集约化、精细化，努力构建精干高效科学的管理组织架构，使整个集团公司管理水平不断迈上新的台阶，管理效益连年上升。

（一）创新管理模式，着力优化集团管控模式，企业精干高效的管理组织架构基本建立。

浙能集团立足浙能实际，勇于创新、敢于实践，大力构建与“大能源战略”相匹配、与企业发展相适应的管理组织架构，在强化管控、提高效率方面取得了良好成效。

——建立“两条主线、两三层面”的管理模式，企业管理更加顺畅高效。浙能集团直接管理的企业就达30多家，业务涉及电力、天然气、石油、煤炭、金融、环保、房地产等诸多

行业。集团公司剖析企业构架、创新管理体制，按照现代企业制度要求，进一步明确集团与各类控股企业、各隶属单位的权力、职责、义务，基本形成了“两条主线、两三层面”的管理模式，为企业高效有序运转，提高管理效益奠定了坚实基础。

——推行梯度管理，实施分类指导，所属单位创业能动性大大增强。为确保集团和子公司共同利益最大化和各自的良性发展，根据各子公司的业务特点、股权机构、市场竞争状况等，大力推行多元化管理模式并存的梯度管理。对20多家发电企业，实施以成本控制为核心的经营型管理，推行集约化经营；

对其他领域的企业，尤其是一些市场竞争性强、发展空间大的企业，推行战略型管理，最大限度地激发了所属单位的发展潜力。

——打破传统管理架构，尝试板块式管理，一次能源投资开发力量得到加强。随着“大能源战略”的深入实施，企业发展对组织管理体系又提出了新的要求。集团公司积极应对，努力构建扁平化、专业化、板块化的组织管理架构，进行了板块式管理模式的试点，组建成立了煤炭及运输分公司，整合了系统资源，提高了管理效率，大大推动了一次能源的投资开发。

（二）创新管理机制，突出考核激励机制建设，企业发展的内生动力进一步增强。

集团公司结合产业特点和自身实际，大胆创新、勇于实践，制定并实施了以经营责任制为中心，以安全生产责任制和党建·党风廉政建设责任制为两翼的三维绩效考核办法，建立并实施了基于业绩的集团(本站隆重推荐本站：)所属企业领导班子成员分配管理办法，促进了领导人员“两手抓，两手都要硬”，推动了企业全面发展。根据集团公司战略发展需要，不断完善激励约束机制，以重建集团本部绩效考核体系



和薪酬管理体系为先导，积极推进集团系统“三项责任制”改革，使企业内生动力和创造活力进一步得到了增强。

（三）创新管理方式，重点推行集约化管理，集团区域优势和规模优势得到充分发挥。

集团公司以财务公司、富兴公司、兴源公司等企业和机构为平台，积极整合系统各种资源，全面推进集约化经营管理，着力发挥公司区域优势和集团规模优势，大大提高了企业管理效率和管理效益。

——在资金方面，成立了国内首家引入境外战略投资者和首家国有控股的财务公司，充分利用其金融服务功能，加强资金计划和平衡，提高了资金使用效率，降低了财务成本，强化了资金运营中的风险控制。至底，浙能财务公司归集资金64.35亿元，归集率达90.53%，处于国内领先水平。

——在物资方面，组建了兴源公司，充分利用这一平台，通过物资招标采购、物流管理的集约化，降低了物资采购成本；通过电厂固体废弃物综合利用的集约化，进一步提升了企业效益。

——在电煤方面，集团公司加强供应链管理，利用所属富兴燃料公司统一和优化煤炭采购、流通管理等，从整体上大大降低了发电燃料成本，提升了燃料供给的保障能力。

——在信息、新闻和行政服务等方面，集团公司也都成立了“中心”机构，促进了要素专业配置，强化了服务能力，为企业提高管理效率和效益提供了有力支撑。

（四）创新管理手段，强化安全生产管理，发电机组可靠性、经济性主要指标一直保持全国领先。

集团公司坚持以标准化、精细化、科学化为基本要求，创新

管理手段，强化安全生产，通过“三标一体”整合性贯标、危险源预测预控和安全性评价、应急救援体系建设，建立发电设备远程集中诊断系统，应用锅炉微有点火、等离子点火、机组调频改造等新技术、新工艺，进一步提升了发电机组的安全性、可控性和经济性。各发电机组可靠性指标保持国内先进水平，常规火电机组平均等效可用系数93.76%，等效强迫停运率达0.59%，连续五年低于1%。截止底，钱清电厂等4家单位连续安全天数已超过3000天，集团公司连续6年获省政府安全考核优秀。北仑二期三号机组、嘉兴二期五号机组等8台机组荣获“全国火力发电可靠性金牌机组”称号，获奖机组比例连续两年高居全国发电集团首位。在机组负荷率连续下降、大量老机组脱硫改造、煤耗大幅增加的情况下，全年平均供电标准煤耗从的334.5克/千瓦时降至的329.4克/千瓦时，继续在全国保持领先水平。

#### 四、坚持和谐发展，企业发展后劲进一步增强

“大能源战略”是科学发展观在浙能的实践。浙能集团在深入实施“大能源战略”的过程中，始终以科学发展观为指导，坚持创业发展与人民利益相统一、与社会发展相融合、与资源环境相协调，根据经济社会发展需要，全力以赴抢建电源，力顶重压实施“绿色能源计划”，义不容辞建设德政工程、扶贫项目，保障了经济快速发展和社会和谐稳定，同时也为企业发展赢得了良好的外部环境，进一步增强了企业发展的后劲。

迎战“电荒”、抢建电源，缓解了用电紧张，促进了主业转型升级。前些年，经济社会快速发展，电力供给跟不上发展步伐，尤其是处在经济前沿的，电力紧缺严重制约了经济发展，影响了人民生活。浙能集团义不容辞，加快电力建设步伐，一大批大容量、高参数机组纷纷提前建成投产，极大地缓解了我省电力负荷供给能力不足的问题，为扭转缺电的局面作出了积极贡献，同时也加速了集团公司电力主业的转型升级，进一步优化了集团系统的发电装机结构，提升了电力

主业的竞争力。

倡导和谐、创建“绿企”，丰富了企业发展内涵，提升了企业社会形象。浙能集团以建设资源节约型、环境友好型和自主创新型企业为目标，在全系统广泛开展绿色企业、花园式工厂创建活动，美化了企业环境，提升了企业发展质量和形象，目前已拥有钱清电厂、温州电厂、萧山电厂、长兴电厂、兰溪电厂和北仑电厂等多家“绿色电厂”。

环保为先、坚决减排，集团脱硫机组容量已占95%，脱硫任务连年提前完成。浙能集团顶着发电成本大增的压力，投入巨资对发电机组进行脱硫改造。8月25日，随着嘉兴发电公司2号机组脱硫装置正式投运，浙能集团控股管理电厂脱硫机组容量达到了1508万千瓦，已占燃煤机组总容量的95%以上。在连续两年提前完成省政府下的脱硫任务后，浙能集团于今年上半年又一次提前完成了全年减排目标，实现二氧化硫过程减排量约4.5万吨。集团公司还大力实施污水治理、消声降噪、烟气脱硝等技术，大大减少了环境污染；研究利用国际清洁能源发展机制，实现了镇海天然气发电二氧化碳减排交易净收益370万。集团被评为省“811”环境污染整治工作先进集体、全省节能减排十大标杆企业。

多管齐下、节能降耗，系统煤耗、油耗连年下降，经济效益和社会效益实现双丰收。浙能集团坚持节能与发展并重、降耗与生产并举，加强科技创新，积极引入应用先进技术和工艺，大力实施以大代小、供热改造、循环用水、海水淡化、优化燃烧等举措，进一步节约了能源资源消耗，增强了企业可持续发展能力。集团公司装机容量增加、脱硫力度加大的情况下，系统发电煤耗、点火助燃油耗依然连年下降，为我省建设“绿色”作出了积极贡献，连年被评为全省节能工作先进集体。

以人为本、克服万难，建成了滩坑水电站，胜利完成了省委省政府交付的扶贫重任。浙能集团坚持“以德立人，以能立

业”的核心价值理念，将企业发展与社会和谐进步紧密联系，关爱社会、奉献社会，以大爱回报桑梓。根据省委省政府的战略部署，克服种种困难，投入巨资，建成了我省重大帮扶致富项目、也是浙南地区人民盼望了几十年的德政民心工程——滩坑水电站工程，带动了5万余名库区移民下山脱贫。走和谐创业、科学发展之路，为浙能集团带来了发展机遇，赢得了政府支持和社会赞誉，增强了企业发展后劲。

## 五、坚持党建保障，软实力极大地助推硬实力建设

浙能集团创业创新的历程是贯彻落实科学发展观，推进企业全面协调可持续发展的历程；

是历经千辛万苦，排除千难万阻，实施“大能源战略”，提升企业综合实力的历程；

是肩负政治责任、社会责任和经济责任，确保能源供给安全，促进经济社会和谐发展的历程。多年来，浙能集团之所以能始终坚持艰苦创业、锐意创新，归根结底，是与集团党委多年来形成和倡导的党建“五大工程”分不开的：

——浙能集团的快速发展得益于有一个支撑企业战略深入实施的大党建格局”。浙能集团党委紧紧围绕“大能源战略”的深入实施，全面推进企业党的建设，通过建立健全党建工作责任体系，整合和加强党建工作力量，创新和丰富党建工作载体，进一步延伸了党建工作触角，增强了党建工作的吸引力、影响力和渗透力，初步形成了“大党建”工作格局。在“大党建”工作格局下，国企党建优势得到充分发挥和体现，对调动一切积极力量，推动企业科学发展，确保大局稳定起到了鸣锣开道、凝心聚力、保驾护航的重大作用，以生动实践证明了“党建也是生产力”。

——浙能集团的快速发展得益于有一支“忠、勤、精、廉”的领导人员队伍。浙能集团以实施领导班子“四好工程”为载体，加强对领导人员的培养锻炼和管理，通过调整、交流、提拔、轮岗等，进一步优化领导人员队伍结构，选优配强各

级领导班子；

通过深化“四好”领导班子创建活动，不断提高领导班子和领导人员的思想素质、政策水平和治企能力，培养和造就了一支“忠、勤、精、廉”的领导人员队伍。广大领导人员牢记责任与使命，面对危机和挑战，战略谋划，科学决策，统筹协调，积极推进，为企业实现跨越式发展提供了坚强的领导保证。

——浙能集团的快速发展得益于有一批务实创新、保障有力的基层战斗堡垒。浙能集团以实施党支部“堡垒工程”为载体，在集团系统170多个基层党支部中广泛开展以“支部班子好、党员队伍好、基础建设好、思想工作好、发挥作用好”为主要目标的“五好”党支部争创活动，通过抓“规范”、抓“亮点”、抓“闭环”，进一步强化了基层党支部建设和工作创新，增强了党支部的凝聚力、战斗力和吸引力。广大基层党支部在企业发展中宣传引导，调动职工积极性，凝聚发展力量；

在企业改革中解疑释惑、化解矛盾，稳定职工队伍；

在企业危难时刻，利用一切积极因素，积极应对、力克时艰，充分发挥了战斗堡垒作用，为企业改革发展提供了坚强保障。

——浙能集团的快速发展得益于有一支敢为人先、带头示范，特别能战斗的党员队伍。浙能集团以实施党员“亮化工程”为载体，加强党员思想教育和民主管理，大力开展“党员示范岗”、“党员先锋岗”、“党员承诺制”、“党员责任区”、“党员1+帮带”、“党员政治生日”等活动，进一步增强了党员的党员意识和责任意识，提高了党员队伍整体素质和修养。广大党在工作中以身作则、带头模范，关键时刻敢为人先、冲锋在前，特别是在企业迎峰度夏、防汛抗台、抗冰救灾、抢修保电等非常任务中，不畏艰险、英勇奋战，充分发挥了党员先锋模范作用，为保障企业生产建设做出了重大贡献。

——浙能集团的快速发展得益于有一支开拓创新、干事创业

的人才队伍。浙能集团以实施职工“素质工程”为载体，大力推进人才队伍建设，通过整合和利用系统内外培训资源，加大培训力度，制定关键人才、急需人才的考核评聘办法，建立人才库、专家库，开展各种竞赛比武活动等，促进了广大员工学业务、钻技术，挖掘和培养了一大批优秀人才、业务骨干，壮大了人才队伍。广大人才骨干在企业改革发展中献计献策，尽献智慧；

在生产建设中独当一面，奋发有为；

在技术攻关中，担当重任，克难攻坚；

在行业大赛中，争金夺银，赢得荣誉，为企业转型升级，科学发展提供了强大的人才支撑和保障。

——浙能集团的快速发展得益于有一个以人为本、追求卓越的和谐文化氛围。浙能集团以实施企业“文化工程”为载体，全方位推进企业文化的磨合和整合，建立了具有浙能特色的企业理念识别系统和标识系统，培育了关爱生命的安全文化、人企共进的家园文化、敬业奉献的闪光文化、亲近自然的环保文化、追求卓越的创新文化、依法治企的市场文化，形成了推动“大能源战略”深入实施，促进企业和谐发展的文化氛围。在这种文化氛围里，广大员工受到了正确引导和激励，企业战略决策化为了广大员工的统一认识和自觉行动，企业发展动力更加强劲、步伐更加稳健，充分体现了企业文化导向、激励、辐射和凝聚功能。

——浙能集团的快速发展得益于有一道筑在人心、立在事前的“防腐墙”。浙能集团始终坚持加强党风廉政建设不放松，强化党风廉政建设责任制的落实，建立健全内部监督机制和内控制度，着力抓好对“基建项目招投标、大宗物资采购、废旧物资处理、大型维修项目、关联交易、产权转让、干部选拔任用”七大领域的监管，不断深化纪检监察信访工作，广泛开展廉政教育活动，大力推行企业与地方检察机关联合预防职务违法违纪，进一步健全了教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，构筑了一道严密的防腐墙，对确保企业人财物安全发挥了重要作用。浙能集团成立以来，在总额

近800亿元的控股项目投资中，没有发现一起重大违法违纪违规案件。

## 企业先进生产者事迹材料篇七

‘十三五’农业现代化要以提高质量效益和竞争力为中心，以推进供给侧结构性改革为主线，以多种形式的适度规模经营为引领，加快转变农业发展方式，构建现代农业产业体系、生产体系和经营体系，保障农产品有效供给、农民持续增收和农业可持续发展，走一条产出高效、产品安全、资源节约、环境友好的农业现代化发展道路。”这是日前国务院印发的《全国农业现代化规划(20xx-20xx年)》中，对“十三五”期间全国农业现代化的基本目标、主要任务、政策措施等作出的全面部署安排。而这样的农业发展路线正与沈阳xx农业发展有限公司(以下简称沈阳xx)的创始人xx的想法不谋而合。

说起创立沈阳xx的历程□xx有着说不完的想法和规划，“跟着国家政策干准没错。”76年出生的她浑身上下充满着自信与正能量□20xx年的她还从事着园林绿化工程的工作，带领工人们搞绿化绿地和绿植景观，沈阳的五里河公园，四环旁的绿化景观都有她的参与。并且还承担了辽宁省植树节公益活动启动仪式的相关工作。到了20xx年xx开始了她的观光养殖园的建设。她在自己的几亩地上创建了一个可容纳十几人的小型农家乐观光旅游园。这个农家乐园坐落于抚顺市，与山水为邻。这里的空气清新景色怡人，面积虽然不大，却集畜牧业养殖，家禽家畜养殖，蔬菜瓜果种植，垂钓，烧烤等项目为一体，人们在这里可以完全的融入自然，或垂钓，或骑马，或烤鱼烤肉，走在青草地，睡在火炕边，与城市的紧张节奏截然不同的’画风，使得来此的游客都可以得到全身心的放松。

正因如此，这里每年也吸引着许多熟人朋友前来聚会□xx在这个园中开辟一块地，自己种植了些蔬菜，而每每来到这里的客人，都对这与市场味道不同的绿色蔬菜和半放养式的羊肉

马肉赞不绝口。时间一长，xx产生了这样的想法：现如今市场上的菜大多含农药激素，人们吃菜也人心惶惶。我为什么不能让更多的人吃到最优质最健康的绿色蔬菜呢。脑海中冒出的想法时时提醒着她，正值“十三五”之际，国家也加大力度的扶持农业，支持农业生产现代化，她萌生了自己开一家农产品配送公司的念头，因此沈阳xx农业发展有限公司诞生了。

## 企业先进生产者事迹材料篇八

五一巾帼奖（集体）材料雪粉弥漫书写女工传奇平凡岗位展现巾帼风采——记河南省实业有限公司面粉车间女工在中国食品名城00市北大门宽阔的金山大道旁边，有一家规模宏大的现代化企业。这里环境优美，机声轰鸣，精神抖擞的员工在不停的忙碌着，一辆辆满载面粉的车辆来来往往穿梭于工厂，这就是闻名豫南的面粉生产加工企业——河南省00实业有限公司。

当我们每天回到家里品尝着可口的馒头时，当我们走进餐厅享用着美味的面点时，你是否知道这些可口、美味的食品的原料——面粉，都来自看似简单平常，却十分复杂的面粉车间，并有一群默默无闻的女工们在不停的劳作着。正是因为他们年复一年，日复一日的辛勤工作和无私奉献，我们才能享受着一次次令人难忘的美味。

面粉生产企业在外行人眼里可能认为是一种简单而又轻松工作，每天守着机器，只要机器没有什么故障，工作十分的省心。然而，在面粉车间，占员工一半以上女工，不仅没有常人想象的那样轻松，反而每天都要承受着机器的长期轰鸣和粉尘的无情侵袭。然而，她们无怨无悔，兢兢业业，以巾帼不让须眉的本色，以耐心细致的工作态度，为企业发展增砖添瓦，贡献着柔弱而不凡的力量。

每天黎明的曙光刚刚出现，她们都要暂别亲人，用抖擞的精



神和豪情万丈的状态，踏上工作的征程。在夕阳西下时，她们才能拖着疲惫的身躯赶回家中。不管是冰冻三尺的严冬，还是挥汗如雨的盛夏，她们一如既往，风雨无阻。在这些女工中，她们有的是下岗女工，重新走上工作岗位，有的是刚刚告别校门，就走入新的工作征程，但是她们不管来自何方，她们都以一颗平常的热心投入到了雪健大业的建设上来。在她们中间有洗麦工，有风运工，有清粉工……，但是不管她们身处何种位置，工作多么琐碎又多么辛苦，她们都牢固树立“产品质量无小事，食品安全大如天”的意识，坚守岗位，用爱心、负责的态度，把好生产的每一个环节，确保为人民群众生产出安全放心的食品。她们有的已为人母，嗷嗷待哺的爱子在家声声哭啼期盼母亲早日归来；她们有的还待字闺中，不能与意中人花前月下、卿卿我我，整天接受埋怨责怪；她们有的还是家中顶梁柱，年迈的老人需要悉心侍奉，然而，为了公司的发展，为了企业的兴盛，她们都悄无声息的牺牲着，兢兢业业的奉献着。

本站()

一分耕耘就有一分收获，真情付出就有丰硕回报。经过她们以及公司广大员工的共同不懈努力，企业取得了令人瞩目的成就。原来业务单一，经营不活的小企业，现在逐步发展成为集粮油储藏、加工、贸易、科研为一体的综合性股份制企业，年加工转化小麦粉近20万吨，先后获得“省级文明单位”、“省粮办工业先进单位”、“河南省质量管理先进企业”、“00市重合同守信用单位”等荣誉称号，并通过iso9001质量体系认证。公司产品“00”牌小麦粉被授予“国家免检产品”，并获得了“河南省名牌产品”、“河南省优质产品”等荣誉称号，产品畅销湖南、湖北、广东、广西、重庆、贵州等10多个省区，企业也相继成为了河南省政府重点扶持的小麦加工转化龙头企业，河南省农业产业化重点龙头企业。

这些荣誉的取得，无不凝结着她们辛勤的汗水，但是面对这些荣誉，这些女工并不满足，她们认为，这些成绩的取得是公司科学领导和全体员工共同工作的结果，在今后的征程中，她们以这些荣誉为动力，以女性特有的细心和认真，为企业发展继续贡献力量，让她们的青春和激情在企业发展中再耀光辉，为构建更加优美和谐的新00增添力量！

## 企业先进生产者事迹材料篇九

### ——浙江运达风力发电工程有限公司先进集体材料简介

2014年，生产风电机组36台，实现销售收入1亿元，利润800万元；

2014年，生产风电机组313台，实现销售收入8.4亿元，利润8400万元。

这是一串跨越跳动的数字，制造这个奇迹的是浙江运达风力发电工程有限公司（以下简称运达风电）的全体员工。运达风电，成立于2014年12月，由原浙江省机电设计研究院风电研究所改制组建而成。一个在2014年初期还侧重于风电机组的开发研制的科研院所，何以在短短的几年时间里，便实现了风电设备的产业化、市场化，并以连年翻番的业绩领先于国内风电设备制造业？对此，除了得益于中国发展新能源的利好政策外，运达人给出的答案是：创新创业，勇于改变。

创新是一个民族进步的灵魂，它更是企业持续发展的重要源泉。作为一家省级高新技术企业和省级技术研发中心，运达公司正是依靠不断的创新才创造了连年翻番的经营佳绩，并荣膺“全国机械工业先进集体”、“浙江省工业行业龙头骨干企业”等荣誉称号。在发展过程中，公司始终坚持将创新的思想贯穿到公司的整体管理工作中，通过科技创新、机制创新和管理创新推进公司在风电产业化过程中高速发展，并

跻身中国风电设备制造业骨干企业。

在新一轮的风电竞争中取得主动地位，2014年，公司又启动了更大容量风电机组——2.5mw机组的研制。目前，公司又将眼光瞄向了海上风机的研发，并已开展实质性的洽谈与调研，预计近期将正式开展海上风机的研制工作。层出不穷的新产品不仅总体技术达到了国际先进水平，也为企业创造了可观的经济效益，预计2014年公司销售收入将突破15亿，利润达到1亿。

在产品创新过程中，运达的技术优势得到进一步提升。在750kw机组技术引进中，创新团队通过进一步消化吸收再创新，掌握了机组的全部技术，能灵活运用核心技术对机组开展改进和优化工作，并能满足不同风场、不同气候条件下的机组运行需要；

尽管自主研发的周期很长，但为掌握核心技术，公司在1.5mw机组和2.5mw机组的研发过程中采用的是技术咨询的形式，所有技术、图纸均由研发人员自行完成，公司拥有完全自主知识产权。通过自主研发，公司在风力发电机组的总体设计、控制技术、载荷计算、结构强度分析等核心技术的掌握与应用方面居国内领先水平，不断的推陈出新使公司始终站在中国风电技术领域的前沿阵地，并成为国内为数不多的掌握风电机组核心技术的企业之一。

凭借良好的技术优势，公司承担了国家“六五”至“十一五”期间国家重点科技攻关（科技支撑、863）计划中的风力发电课题，迄今共承担各类攻关项目达17项，获得国家及省级科技进步奖6项，主持完成风电机组塔架等国家标准的拟订工作。获得各类授权专利5项，软件著作权3项，已处实审状态专利2项，今年新申请专利4项。

二、以机制创新推动企业的日常管理，增强企业活力，为企业的快速发展培育良好的土壤环境近年，从国有企业发展的实践看，企业的成败关键在于自身的素质和机制能否跟上形

势的变化及适应市场经济的要求。作为一个研究院所改制组建的国有企业，运达风电自成立之日起就意识到，企业必须摒弃旧的管理模式，只有从机制上创新，从根本上转变，才能适应企业做大做强的需要。

经营机制创新。自2014年成立至今，运达风电成功完成了两次增资扩股，特别是2014年6月，在浙江省委省政府的关心下，成功引进中国节能投资公司战略投资运达风电，公司注册资本由2500多万元人民币增加到1亿元人民币，企业规模和实力有了质的飞跃。经过改制，公司迎来了更大的发展机遇。但企业光有注资是远远不够的，更重要的是还要转变经营机制，加强内部管理，建立良好的公司法人治理结构。为此，公司按照《公司法》和《公司章程》等规定，建立了规范的股东大会制度、董事会制度、监事会制度，按照三会分设、三权分开、有效制约、协调发展的原则进行公司的日常管理，诸如贷款担保、重大合同签订、重要规章制度等重大事项均能按程序要求由集体讨论通过，从制度上避免了个人说了算。公司治理的制度化、规范化和科学化，保证了公司决策、执行和监督机制的独立运作与有效制衡。

运达风电的经营班子深谙人才对公司发展的重要性。为此，公司坚持落实科学发展观，深入贯彻“以人为本”的管理思想，建立推行一套以正向激励为导向的人力资源管理体系。通过人力资源管理体系的建设实施，建立起了一套目标明确、有效激励的人才选拔培养机制，建立和完善重实绩、重贡献、向优秀人才倾斜的分配机制，使优秀人才脱颖而出，公司还积极营造鼓励员工干事业、支持员工干成事业的氛围。公司现已建成一支经过专业技术培训，具有精湛的专业技术水平和丰富的实际工作经验的人才队伍。在人员构成中，中高级职称以上人员占员工总数的53%，技术人员占全体员工的50.72%，2人具有博士学位，2人被国务院批准享受政府特殊津贴。

三、以管理创新夯实企业发展基础，提高运营效率，提升公

## 司效益

管理创新是企业培育核心竞争力的有效途径，是企业提高经济效益的重要法宝。近年来，运达风电在不断推进科技创新、机制创新的同时，大力推动管理创新，有效地提升了企业效益，促进了企业发展。

公司大力推行iso9001质量管理体系□iso14000环境管理体系和ohsas18001职业健康安全管理体系三合一管理体系，并以此为契机，加强三个管理体系的宣贯，通过三合一体系的有效运行、审核和管理评审等科学管理工具，促进公司管理创新再上台阶。同时从基础管理、市场开发、项目管理、生产采购管理等多个方面入手，推行对标管理，客观公正与国内一流同业进行对标，寻找管理中的薄弱环节，提出解决措施，探索创新手段，使管理更加规范化、科学化。

在日常管理中，公司推行精细化管理，探索增效新路。公司以资金管理为中心，建立健全财务核算系统，实现了计划管理向全面预算管理的转变。通过测定基数、分解指标、加强预算外管理等手段，将可控成本细化到每一个岗位；通过在生产现场实行“5s”管理，抓好现场管理，提高工作效率，同时降低不必要的材料损失，间接提高经济效益；通过建立健全全过程管理程序，把管理的触角延伸到每个环节，形成堵漏、挖潜、节支环环紧扣、相互促进的精细化经营管理模式。

## 四、在创新创业中实现社会、公司与员工三赢

“得人则兴，失人则毁。”公司自成立以来，一直把人的价值开发和经济技术的创新列为企业发展的头等大事，突出以人为本，把人才视为企业最重要的资源。在追求企业发展和扩张的同时，始终将企业内部精神文明建设和员工的成长放在重要位置，通过一系列举措，构筑企业文化，增强员工的向心力和企业的凝聚力，从而不断刷新销售业绩和利润水

平，使企业循着良性发展的轨迹日益发展壮大。

环境不断改善，同时享受到了更多的福利待遇。除了国家规定的五险一金外，公司还为每位员工缴纳意外伤害保险，为外地员工解决住宿问题，提供每年一次的身体检查，建立起职工帮扶基金等等。除了物质上的政策外，公司还积极采用多种生动活泼、行之有效的形式不断提高广大员工对企业的认同感、归属感；

推进民主管理，引导员工树立主人翁意识；

尊重和关心员工，切实解决员工反映的热点、难点问题，增强了企业的凝聚力。这些做法，既调动了职工致力于企业发展的积极性、主动性和创造性，又促进了企业的和谐稳定。

目前，员工队伍越来越稳定，忠诚度也越来越高，公司对人才的吸引力也更大。

作为浙江省装备制造业中重要的一环，风电产业在今后将得到更大的发展。“兴企为民，回报社会。”正是在这一理念的指导下，运达公司在实现自身风电整机产业化和规模化的情况下，又把带动浙江省风电零部件制造产业链列入了公司重点工作。根据部署，公司与省内众多企业开始合作提供零部件，如机舱罩、主轴、齿轮箱、轴承等，力求用整机的生产带动浙江省风电产业链的发展。目前实质性的工作已经开展起来，预计实施后，可为浙江省实现总产值过百亿元。

公司把目前运达定位为二次创业阶段。如何在高速发展过程中使自己从强走向更强，从优秀走向卓越，这是公司下一步面临的发展关键。位于河北张北年产60万千瓦风电机组的生产基地一期已经竣工投产，坐落于钱江开发区年产100万千瓦风电机组的生产基地即将开工建设，在张北的草原上，在洞头的海岛边，运达人正以顽强的决心，拼搏的精神，创新的理念，团结的作风，创造一个个新的奇迹。

## 企业先进生产者事迹材料篇十

xx省xx矿业有限公司，是民营股份制企业，主要生产加工铁矿产品。公司自20xx年12月注册□20xx年底开始施工□20xx年正式投产以来，始终认真执行党的路线方针政策、深入贯彻落实科学发展观，以建设“无废矿山”为准则，坚持构建“效益矿山、安全矿山、生态矿山、文化矿山、和谐矿山”的理念，按照“统一规划、分步实施、全面协调、科学发展”的思路，瞄准建立“国内领先、行业一流”集科工贸为一体的大型集团目标建设发展，短短6年间，公司从几十人发展到600百多人，资产总额达到8.07亿元，实现总收入12.14亿元，利润总额xx.5亿元，上缴税收近2亿元，100万吨/年规模于20xx年达产，300万吨/年规模进入中期建设，预计20xx年达产。公司于20xx年被安徽省评为“861”行动计划重点工程建设先进单位□20xx年以来连续三年成为庐江县第一大纳税户、连续三年被评为xx市、xx县工业企业二十强、民营企业十强、重合同守信用单位、劳动诚信a级企业等。

始终牢固确立安全首位意识。

有安全才有效益。公司领导层对此有足够认识。从20xx年12月注册成立，到风井工程开工、主井竖井破土动工、选矿车间厂房规划建设、尾矿库征收土地及尾砂坝主体工程合拢等重大工程建设；从年产20万吨试验小选厂的筹建，到年产100万吨规模实现，都做到了全面协调、高速迈进、安全运行。坚持理念兴平安。把安全作为企业生存和发展的生命看待，时时提安全，处处讲安全，事事抓安全；坚持制度保平安。建立健全各种安全制度，采取行之有效的安全防范措施，规范和督促员工按章办事；坚持投资建平安。通过高投入引进一批先进生产设备、建立相关设施，加强设备供应、机械维修等环节工作，确保从硬件建设上提高生产安全系数；坚持教育促平安。积极开展经常性的安全教育，加强对员工的安全培训，广泛开展安全知识竞赛、演讲比赛、辩论会等活动，强化员

工对安全工作重要性的认识，提醒员工时刻绷紧安全观念这根弦；坚持技改创平安。公司始终在改进工艺技术方面加以突破，大力提升提高安全系数。先后在采选流程、井下爆破、系统监测按照景观型矿山标准发展建设，在矿山规划上考虑环保，在具体施工中做到环保，在平时工作中督促环保，在不断发展中改进环保，矿山整个建设和发展中，都最大限度地做到了减少对树林的砍伐和水土流失，尤其是在开采过程中，根据设计要求，选用了“无底柱分段崩落法”，引进了大量进口先进设备和电力驱动设备，使能源消耗降到最低，对周围环境也不造成污染。发展规划，环保并行。综合利用资源、保护自然环境、发展循环经济，是公司的宏观构思，也是实际中着力抓的一项大的工作。20xx年1月，公司即向xx市发改委提交了《磁铁矿山尾矿的综合回收与再利用工程项目建议书》，目前，以尾矿做建材的小型实验已经完成，开始进入中型实验阶段，计划明年开工建设。矿山虽发展，青山依旧在，公司连续三年被市、县评为环境保护先进单位，是xx省节能减排试点单位。

始终认真履行职责发展建设。

有责任感的企业才有发展。这是公司经营班子的共识，也是实际中着力抓的工作。把诚信优质服务作为履行责任的立足点。总是想方设法为客户提供最优精砂、最佳服务，得到了客户的极大信赖。有着雄厚实力的xx钢铁集团是xx矿铁精砂销售大户，不仅在其340多家炉料供应商中年年把xx矿列为a级供应商，而且经过磋商还与龙桥矿达成了共同开发罗河铁矿的协议，并于20xx年开工建设。20xx年7月又与龙桥矿签署了长期合作伙伴关系协议。把提高员工素质作为履行责任的落脚点。大力倡导为员工创造机会、提供平台、实现价值的理念，采取外训建基地、内练建舞台、身边结对帮等多项措施，在江西理工大学等多所学校和研究院建立了培训基地；与时代光华网络院校建立了长期培训关系；经常聘请专家学者到公司给员工讲授专业知识、前沿知识等，参训率达到100%，



员工的技能得到很大提高。把改善员工生活作为履行责任的关注点。按照国家《劳动法》，给每位员工购买了养老保险、医疗保险、工伤保险和失业保险，做到了及时、足额缴纳。同时还制定完善福利制度，在员工生日、婚庆、子女上大学、家有丧事等问题时，及时赠送代金卡、券、礼品等以示祝福和慰问。为所有员工的宿舍楼都安装了空调设备，配齐了各种生活设施，创造了拴心留人的生活条件。把活跃员工文化生活作为履行责任的切入点。建立了比较完备的文化体育活动设施，积极开展理念文化、安全文化、生活文化、制度文化等宣传教育，每到大的节日都组织员工开展长跑、篮球、乒乓球、各种棋类、卡拉ok等文体系列活动；订购了120多种刊物供员工学习；每月编印一期公司内刊，为员工提供展示才华的平台、交流学习的平台、寄托情感的平台。把支援地方建设作为履行责任的聚焦点。汶川大地震发生后，公司发扬一方有难、八方支援的民族精神，捐献灾区60万元，并举行了向灾区遇难同胞默哀活动。几年来，公司为驻地新农村建设、文化事业、希望工程、驻地贫困户、贫困生等资助、捐助1000多万元。这些活动，既使员工的心灵得到了净化、思想得到升华、道德水平得到提升，也密切了公司与周边群众关系，得到了驻地政府和群众的高度肯定。

始终注重大政方针的学习贯彻。

“民营企业的领导，必须做党的路线方针政策的明白人，贯彻落实科学发展观的实在人，执行国家法律法规的规矩人”这是公司经营班子的一致认识，更是一致行动。人人学习有计划。每年年初，公司和每个经营班子成员都按照时事政策、法律法规、领导科学、管理科学、科技前沿、人文艺术等内容认真制定学习计划，并将学习党的路线方正政策摆在首位，坚持按照计划组织学习和个人自学。个个有学习心得。经营班子成员不仅把读书看报作为经常性的工作内容，而且都有笔记，心得体会。时时有经验交流。一方面公司建立了oa系统，要求每人每月必须写一篇论文，组织在网络上交流学习、开展点评活动；另一方面公司每季度召开一次学习经验交流会，

让大家谈学习感想，深化学习效果；再一方面鼓励大家往各种刊物上投递文章，提升学习质量和相互激发学习热情。坚持不断的学习，大大提升了公司领导层把握公司建设方向的能力，按照党的方针政策经营管理能力，遵照国家法律法规处理解决问题的能力。几年来，公司生产经营过程中从未发生过违法违规问题。在经营班子的带领下，龙桥矿业正在朝着构建“效益矿山、安全矿山、生态矿山、文化矿山、和谐矿山”、“国内领先、行业一流”集科工贸一体的大型集团目标健康有力地迈进。

## 企业先进生产者事迹材料篇十一

我们矿是去年投入试生产、这一年2月15日正式剪彩投产的新矿井。20xx年，我们在集团公司的正确领导下，坚持以全面、协调、持续发展为主题，以经济效益为中心，以安全为重点，按照“高起点起步，跨越式发展”的总体要求，主动推进科技进步和管理创新，卓有成效地开展工作，各项管理步入规范化轨道，生产、经营、安全等各项指标大幅度稳步攀升，创同类新矿井投产初期各项指标的历史新高。

### 20xx年重点工作和主要成绩

这一年以来，我们紧紧依靠科技进步，合理组织集中生产。在充分发挥大工作阻力液压支架、电牵引大截深采煤机等先进设备和综采放顶煤先进技术优势基础上，主动探索和运用多轮间隔循环放顶煤工艺，提高煤炭采出率，使工作面回采率始终保持在90%以上，工作面单产达到了38.4万吨/个·月的水平。同时，根据市场需求，实行了弹性集中生产模式。全年在4月份搬家倒面不生产的前提下，月平均生产原煤27.5万吨。继续理顺生产环节，不断完善和提高生产系统匹配能力。先后完成了主井绞车提升计算机集控信号系统国产改造和增加风管数量、加大风路管径的改造。从而缩短了主井提斗的提升时间，进一步提高了主井绞车的提升能力。在综放工作面，采用了先进的桥式转载机。将运顺皮带运输机的速

度由1.9米/秒提高到2.9米/秒，提高了皮带运输机的运输能力。进一步改造了选煤工艺流程，更新安装一台直线振动筛，生产能力由原来的350t/h提高到700t/h，实现了双套筛分系统，洗煤系统的自动化、文明化、标准化达到了集团公司一流水平。主动推进巷道支护改革，增加巷道支护强度。针对软岩矿井的高应力、强膨胀、煤层压力大这一客观条件，不断探索和实践不同地点、不同地质构造、不同煤岩结构应采取的支护方法和支护材料。在n1n1工作面运顺巷道掘进中，采用了锚网喷砼架36u圆棚联合支护形式；在临近采空区的回顺巷道掘进中，采用了锚网喷砼架29u钢拱棚后备36u钢圆棚联合支护形式，从而加强了两顺的支护能力。在两顺超前支护上，运顺采用木棚双排可缩腿单体一梁四柱的支护形式。回顺因临近n1n1采空区压力较大，采用了木棚可缩腿三排单体一梁五柱的支护形式，保证了工作面的正常推进。根据矿井实际，加大科技投入，20xx年先后完成选煤厂震动筛技术改造、防尘系统改造、三维地震勘探、更换主井信号系统和计算机信息网络平台的完善，全年完成科技性投入923.7万元。

认真贯彻落实安全生产的法律法规，进一步完善了安全管理制度，严格落实各级干部安全责任制。重新修订了《三违处罚规定》、《基层单位安全管理考核办法》和《班组安全管理考核办法》，并加大了考核力度，使安全工作走向正规化轨道。继续加强了两项安全基础工作。标准化工作在去年基础上，加强了动态达标和薄弱环节整治。进行了通风和安全监控设施的改造，先后完成了主扇、压风机房的改造。井上下的标准化达到了较高水平。同时，我们还十分重视人的行为和操作标准化，不断提高全体职工实际操作技能。采取多种形式全方位进行安全技术培训，全年举办各种培训班63期，培训人数达到1910人次。结合矿井生产实际，狠抓了关键工程的安全管理。坚持做到安全技术措施落实到位、干部现场指挥到位、安全监督检查到位，保证了重点工程安全顺利进行。坚持党、政、工、青齐抓共管。网员、岗员、民兵哨、生产办、安监中心，坚持每周夜间上岗不断线，查隐患、

堵漏洞，有效地促进了我矿的安全生产，1—11月份杜绝了重伤以上人身事故，全年有望实现第二个安全生产年。

加大了成本管理力度。对各项成本指标进行了细化分解，横向分解到了业务科室、分管领导，纵向分解到了队、班组，形成了一级抓一级、一级为一级负责的网络化管理。杜绝了管理上的漏洞。全年原煤单位成本为66.37元/吨，计划75.23元/吨，比计划降低了8.86元/吨。加强对洗选加工管理，以市场为导向，增大入洗量，提高煤炭产品质量。多出用户满意信得过的产品，以质量赢得用户的信誉。洗煤效率达到95%，灰分合格率99%以上，洗煤回收率达到52%以上。加强煤炭销售管理。坚决执行集团公司销售计划，严格控制地付煤销售。同时，严肃销售纪律，矿成立了煤炭销售监督检查小组，对销售工作进行监督检查。严厉打击倒买倒卖，趁机囤煤现象，保持优良的销售秩序和环境。严格物资的计划、采购和验收管理。既满足了生产需要又不造成新的超储积压，提高了计划的准确性。在物资采购上，坚持物资采购审批例会制度。同时严格进货验收，牢牢把住质量关。主动开展了物资回收、修旧利废活动。一年来，修旧利废产值1225万元，同比增加707万元。充分发挥经济杠杆激励机制，合理调整分配结构和比例。进一步完善了《奖金分配考核管理措施》、《岗位绩效工资制管理措施》和《工资分配管理实施办法》，适当拉开了工种间收入档次，将各单位班组长与员工收入的比例、机关管理人员与基层单位管理人员的收入比例控制在合理水平，树立劳动、技术、管理等生产要素按贡献参与分配的新观念。全员劳动合同制健康运行。自去年实行全员劳动合同制以来，认真履行《合同》，按照《合同》规定规范运作。20xx年，有23名违反《合同》规定的员工被解除了劳动合同，新调入和分配的139名职工都签订了劳动合同，规范了员工的行为。

为了给员工创造一个安全、舒适的生产生活环境，加强基本公共工程建设，这一年先后完成了新建矿车机修车间、压风机房、煤场公路护坡、车库、煤厂挡墙等项目。并对员工浴

池、小餐、食堂、宿舍进行了改扩建和装修。在食堂的管理上，千方百计提高和丰富员工餐桌主副食品种，重点改善班中餐，努力做到营养合理，科学配餐，有效地提高了班中餐质量。工业广场美化绿化注重整体布局，花草树木合理搭配，简捷明快，从美学角度力求达到视觉要求。20xx年我矿被铁岭市人民政府授予绿化先进单位。在员工福利方面，修建了猪舍，扩建了鱼塘，饲养了鱼、猪、鹅、羊等，不仅丰富了员工餐桌，还与花窖形成了立体化、生态化养殖，节约了大量绿化资金，创造了很好经济效益。

我们在去年建立“温暖工程”基金的基础上，制定了《大平矿扶贫帮困送温暖工作实施办法》，及时做好扶贫帮困送温暖工作。广泛开展了随时“扶帮送”、季度救济、批“扶帮送”和助学奖学活动。元旦春节期间，对困难员工进行了走访，送去救济款40200元。1—11月份全矿共发放救济款70940元。矿领导还同11户困难员工结了帮扶对子，以现金和实物等不同形式对困难员工进行了资助。另外，矿这一年对考入高中以上学校的员工子女66人进行了一次性奖励，发放奖学金20400元。还邀请考入重点院校的11名子女到矿进行了参观。

思想政治工作，是现代企业管理的重要组成部分，这一年以来，我们紧紧围绕全矿中心工作，结合员工队伍实际，切实加强思想政治工作，为企业发展提供精神动力和思想保证。首先，从抓好政治理论学习入手，加强了领导班子建设。组织班子成员认真学习贯彻三中、四中全会精神，领会其精神实质。开展了弘扬求真务实精神教育，在班子和干部中大兴求真务实之风。在采场安装拆除、回风巷道抢修中，领导干部带头深入现场，靠前指挥，求真务实，真抓实干，充分发挥了领导班子的表率作用。其次，以文明创建为载体，加强员工队伍建设。这一年在对员工进行爱矿爱岗教育的同时，在全矿广泛开展了“弘扬雷锋精神，争做文明员工”活动，并把这项活动同安全矿工奖励挂钩。有关部门定期考核，并将考核情况在井口大屏幕上公布。通过活动的开展，全矿的不文明行为大为减少，员工队伍呈现出奋发进取、昂扬向上

的精神面貌。第三，广泛开展了员工群众喜闻乐见的文化体育活动。工会、共青团先后组织开展了庆元宵联欢会、员工篮球赛、拔河比赛、迎十一趣味运动会、广场演唱会等有益活动。丰富了员工的文化生活，使员工在活动中陶冶了情操。

## 企业先进生产者事迹材料篇十二

，女，1967年11月出生，中专文化，1988年7月加入中国共产党，现任广德新丰丝织有限公司绸厂厂长、党支部书记。

一手抓管理，一手抓党建，“两手同时硬”，既产生了良好的经济效益，又产生了良好的社会效益。她多次被选为党代表、人大代表、政协委员，多年来为支持乡、村公益事业投入十几万元，为支持困难群体增收，优先招录他们的子女到公司上班。多年来她维护大局不动摇，凡是当地党组织交办的有益于老百姓的事她都不折不扣地完成。县、乡两级党组织组织的活动，只要需要她都主动参加，在全县开展的第二批保持共产党员先进性教育活动中，尽管新丰公司的经营生产任务很重，但仍以极高的政治热情，按照县乡先教办的统一布置，采取灵活的形式组织支部党员足额完成了学习任务，同时结合企业和工人党员的实际，认真开展征求意见，党性剖析和整改工作，她带头完成了3万余字的读书笔记和党性分析材料，心得文章。在整改活动中，她动真格、动真情，针对党员对企业生产经营中提出的问题逐条整改。该支部先教活动资料齐全，归档及时完整，得到县、乡督导组的一致肯定。

该同志96年获全国优秀乡镇青年企业家称号，同年获全市“百名优秀青年”称号。20xx年至20xx年被授予“宣城市巾帼科技示范户”和本县“巾帼创业先进个人”光荣称号。

，女。19xx年出生。现任\*\*省\*\*市花生食品有限公司董事长、总经理。\*省\*市山珍珠花生专业合作社理事长。其在领导

企业成长和创业中表现出来的勤劳吃苦、坚韧能干、勇于挑战自我的突出业绩，成为同行业中的佼佼者。

她下岗后生活无助的情况下，白手起家，艰苦创业，重信守诺，她以务实的工作作风，勇于创新的拼搏精神，科学的发展理念和“以人为本”、“人才强企”的战略思想，从一个个体户发展到今天拥有自己的公司；3000多平方米的厂房、生产车间、化验室、仓库、商品展示厅和员工30多人。自主研发的蒜香味珍珠花生得到广大消费者的亲睐□20xx年蒜香味珍珠花生入选“迎世博”多彩，商品进上海的展销、举办的中国马铃薯文化节展销、\*\*省旅游发展大会和在深圳召开的茶文化节展销会上都得到了专家及广大消费者的一致好评。现在公司生产的珍珠花生系列产品及土特产干菜系列产品已在各大超市及土特产商店占有不可取代地位，具有良好的发展前景。 \*\*省\*\*市花生食品有限公司的成功也是公司法人创业成功。

在企业发展的同时，不忘回报社会，做一个有爱心的企业家，她主动的参加社会的公益活动。个人捐款、让利，把爱心化作了对社会、对乡邻的责任，得到当地村民一致赞誉。

## 一、迷茫中寻求生存的途径

19xx年，三十岁的白手起家、停薪留职‘下海’ 专门从事花生收购和销售、为老板收购珍珠花生，当上了当时人人看不起的个体户。

## 二、只身一人闯荡，踏上创业之路

干了两年花生收购的，收购花生的网络已经建立了起来，得到了广大生产者和小商贩的信任，，她开始琢磨为老板收购花生，为什么不自己到开店?这样可以增加自己的收入。她是一个说于就于的人，想好的事就干。1991年，她只身一人来到，经过一周的市场考察，确立了经营店面，专营珍珠花生。

在经营期间，她结识了许多企业，为老干妈送花生原料，为波波糖厂送花生原料，为么妹花生厂送花生原料。在十年的经营中，她亲眼看到老干妈企业从一个作坊发展成为全省乃至全国的知名企业。而自己依然是一个卖原材料的个体户。生意上的差距和加工企业的利益空间对她震撼很大，她想长期卖原材料给别人，壮大不了自己，要想发展，何不自己也进入花生产品精加工、深加工来增加收入呢？受老干妈品牌影响，思考围绕\*\*市得天独厚的优势农产品——珍珠花生做文章，力争改变\*\*市优质花生只能为\*\*企业提供原材料的命运，让拥有自己的花生系列产品。

### 三、锲而不舍圆一个回乡办厂梦

20xx年成立\*\*省\*\*市山珍珠花生专业合作社，由任理事长。并以保底价收购合作社发动农户种植的花生，为公司做强做大花生产业打下了坚实的基础。同时也为广大的花生种植户增加收入打下了基础。企业的逐渐壮大更加坚定了信心。依靠科学、瞄准市场、勇于吃苦、奋力拼搏，就一定能走出一条成功之路。

### 四、回报社会、奉献爱心

认为企业是社会的企业，只有真诚的回报社会，企业才能赢得社会的信赖和支持而不断壮大。对一个下岗职工的她来说深知下岗职工的艰难、更深知农民‘脸朝黄土背朝天’的耕作方式的不易。因此，现在公司全部人员都是招收当地农民和下岗人员进公司工作。目前，在公司上班的人月工资达到3000元以上，使他们从地地道道的农民变成了工人。解决了部分闲散劳动力的就业问题，特别是珍珠花生产业的逐步发展直接带动3000多户农民种植花生，为农民增收，企业壮大实现了双赢。

在企业发展的同时，不忘回报社会，做一个有爱心的企业家，这是理想。她主动的参加社会的公益活动□20xx年\*\*市下起百



年难遇的大雪。菜油价格大涨，当时一个怀化商人听说她有五万斤菜油就多次找到她，并高出原价每斤2元的价格全部买走，而当时断然拒绝了怀化商人。将菜油全部以原价供应当地村民，仅这一项就让利10万元，得到当地村民一致赞誉。

20xx年还是一个小小的个体户的她听到四川汶川“5.12”大地震的消息时就主动个人捐款1000元。当地村民修桥、修路她都主动捐助。把爱心化作了对社会、对乡邻的责任。

，女xx年出生，现年xx岁，系x市x人，中专文化程度xx年7月参加工作，现为x市宾馆业务经理xx年被x市工商局评为“个体私营经济工作先进工作者”xx年被x市个体私营经协会评为“先进工作者”xx年被石板岩乡党委、政府评为“旅游服务先进工作者”。

## 二、主要事迹

作为一名扎根山区、奋斗青春的女性，付出的艰辛是有目共睹的，做出的成绩是令人信服的。她的先进事迹归纳起来，主要有以下几点：

一是坚守山区，服务群众。大峡谷宾馆的前身是石板岩乡粮贸公司，刚参加工作时，正面临粮食企业改制转轨，石板岩乡粮管所被改设为石板岩乡粮油贸易公司，实行独立核算，自负盈亏，与财政全部脱钩。当时，石板岩乡粮油贸易公司共分编人员10人，以经营粮油为主要业务，由于石板岩乡地处深山区，土薄石厚，每年吃粮都靠国家统销，是全市有名的缺粮区，所以库存粮油不多，流动资金也很有限，而搞粮食经营没有粮源，又想提高企业经济效益，谈何容易。面对此种情况，和公司同仁想尽一切办法引进粮源，努力解决群众吃粮难问题。期间虽然公司惨淡经营，但为了方便群众，她和同事仍然坚持送粮上门，让群众足不出村就能买到便宜粮食，受到山区群众的普遍好评。

二是出谋划策，转业增效。在深山区经营粮油生意，运输费用耗费是很大的。至xx年，虽然和公司同仁极尽所能，想尽解数，苦苦经营，但工资只能达到30%，公司二年更是亏损了5.6万元。出力不掏好，生意不好做，企业濒临倒闭，职工面临下岗，怎么办？xx年底，经过仔细调研，主动向公司领导提出建议：应适应石板岩乡发展大旅游形势，将闲置粮油仓库、办公室等设施加以改造，实现公司由以经营粮油为主转为以提供旅游服务为主的经营发展方向。公司领导认为她的计划非常周密正确，符合公司未来发展的方向，结果是这一建议被迅速采纳并付诸实施。xx年1月，和公司同仁有钱集资，无钱投亲借款，共计筹集资金60万元，利用7个多月时间。将原来的二层简易房改造为能容纳80人同时开会就餐的三层楼房，并在当年正式投入使用，顺利实现了公司转业增效：企业有了发展，职工有了饭吃，工资达到了保障，职工的失业保险和养老保险按规定足额上交，解决了职工后顾之忧，当年还上交国家税金1.3万元。

三是乘势出击，做大做强。随着石板岩乡旅游产业的发展，太行大峡谷景区的深度开发，游客逐年增加，原来的基础设施已远远不能适应发展需要。所以于xx年又适时向公司领导提出了增加客房、增设大型会议室和餐厅等一系列宾馆扩建建议，都被公司领导一一采纳。和公司全体职工又想方设法、多方筹集资金150余万元，采取基建与经营同期形式，利用10个多月时间顺利完成了二期扩建工程，新增住房26间，大型会议室5间，大小餐厅17间，同时容纳200人同时住宿、开会、就餐，经济效益、社会效益明显提高。自xx年至xx年，随着企业的发展壮大，和她所在的石板岩乡粮贸公司公司对社会的贡献也在逐年增加。xx年上缴税金1.3万元。xx年上缴税金5.5万元。xx年上缴税金7.8万元。xx年上缴税金9万元。xx年上缴税金9.2万元。xx年上缴国家税金11.5万元。xx年上缴税金13.4万元。

八年来，除保障内部职工正常工作外，还安置社会失业人员

共计140余人次。石板岩乡大峡谷宾馆更是连续6年被石板岩乡党委、政府评为“旅游服务及纳税先进单位”;xx年被安阳市消费者协会评为“消费信得过单位”，同年被安阳市人民政府评为“市级卫生先进单位”;xx年被省爱卫会评为“省级卫生先进单位”，同年被安阳市宣传部、工商局、文明办、个体私营经协会联合评为“诚信经营单位”。展望未来，表示将继续发扬红旗渠精神、扁担精神、谷文昌精神，认真落实科学发展观，与时俱进，锐意进取，争当一名新时期创业女精英，更好地为山乡经济发展做贡献。

## 企业先进生产者事迹材料篇十三

不断加强对员工的形势任务的宣传，提高大家的思想熟悉，增强了员工的紧迫感、责任感和荣誉感。

xxx是秦沈四经部党委书记、经理□20xx年，他在书记、经理的岗位上，根据集团公司□xx工指党工委、公司党委和行政的部署和要求，紧密结合施工生产，提高效益为中心开展工作，坚持围绕项目抓党建，抓好党建促项目，不断强化全员工期、安全、质量、效益意识，为干好、管好、收好秦沈工程，实现两个文明建设双丰收作出了贡献。

20xx年是xx线的决胜年，今年元月份开工后□xxx针对经理部剩余工程的特点，突出抓好路基护坡喷播植草、管段内防护栅栏、竣工文件的编制、变更设计、调概索赔以及管段所有工程的验交工作。在实际工作中，李朝阳同志从细化目标入手，合理安排施工。一是积极组织施工队伍，对冬季冻裂的部分水沟进行修复，对现浇标段的桥面系进行维修，以达到质量要求；二是把受季节影响较大的路基喷播植草工程作为工作重点，落实施工队伍，截止6月底，完成了管段内的6万多平方米的喷播植草任务，为8月份的总指路基评优奠定了良好的基础；三是针对收尾工程繁杂、零乱，且资金短缺的实际情况□xxx从节省支出、降低成本的角度出发，将种植爬山

虎的任务承揽下来，他同大家一道头顶烈日，起早贪黑，及时给xx余棵爬山虎进行浇水，确保了成活率。对管段内的涵渠、水沟、路肩、拱架内的山皮土、碎石等杂物进行了多次清理。对线路标志上的反光材料□xxx同大家一个一个的安装，使现场整洁、美观、文明，为顺利验交打下了良好的基础。

为快速、有序、优质、高效地建好我国第一条客运专线，在施工过程中，积极响应工指大于90天、公司大于150天和拼抢40天的召开，他同经理部同志一道，迎难而上，克服了在施工过程中来自不同方面的干扰，在防护栅栏工程施工时□xx村党支部书记、村长xxx由于三院涵洞的设计问题，组织村民阻挠我部的正常施工。在此期间□xxx和大家共同商量解决办法，经过数十此做工作，得到了县、镇政府支持和帮助，从而保证防护栅栏顺利完成。

20xx年，在李朝阳的带领下，确保了沈阳局提前介入——对口检查——专业复查——点验——验交等各个环节的检查验收。截止三季度，完成产值450多万元，四季度路基土方价格将有较大数量的调整，将会获得比较好的经济效益。

在日常工作中□xxx注重在抓好质量创优和变更设计工作。加强现场的质量监控□a17标我部管段工程的合格率为100，优良率95.1。在铁道部秦沈总指的多次检查评选中工程质量总评优良，先后有2项工程被秦沈总指挥部评为优质样板工程(dk322 400涵洞工程和dk325 390□dk328 500段的线下路基、桥涵综合工程)□g8-2现浇梁标段工程的合格率为100，优良率100□xx年9月在铁道部工程治理中心组织的竣工交验中工程质量均符合设计及验标要求。在工程施工期间□xxx把变更设计工作作为大事来抓，对工程技术人员提要求，积极主动地与设计、监理单位、局工指及总指联系，加深了解，增进友谊，以求得他们的认可。今年办理变更8项，已批复的约100万元。

今年以来□xxx把抓好员工的形势任务教育作为大事来抓，已工指工作会议和公司“两会”精神为契机，为干好剩余工程，夺取秦沈工程全面胜利，在秦沈线上树形创誉，不断加强对员工的形势任务的宣传，提高大家的思想熟悉，增强了员工的紧迫感、责任感和荣誉感。