

# 2023年领导干部失职的检讨书(精选8篇)

十年来，公益事业在我国发展迅猛，我们有必要进行一次深入的总结。写一篇完美的公益总结需要了解公益活动的目的和意义。通过阅读以下公益总结范文，相信你会对如何写一篇优秀的公益总结有更深刻的理解。

## 领导干部失职的检讨书篇一

尊敬的xx领导：

您好！

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：

- 1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；
- 2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；
- 3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于

我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面弥补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

检讨书范文 | 检讨书大全 | 检讨书怎么写 | 检讨书模板 | 检讨书格式

## 领导干部失职的检讨书篇二

尊敬的xx领导：

您好！

期间，由于我管理失职，造成xxx违纪情况的发生。此事正值

年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全体人员一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

这次由于我对连队的总体管理上没有上心，使得这次在连队中存在着违纪的现象。我对于我这次的错误与疏忽，我表示很痛心，痛心的是自己在这些方面没有监管到位，没有为连队的成员起到一个好头。我表示很难过。

1、自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

2、掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其。这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

3、安全管理不严格。一是两个以外管控不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是，二是。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对



设。

3、管理工作无时不有、无处不在，没有淡季、旺季之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

4、落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求。同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

# 领导干部失职的检讨书篇三

尊敬的老师：

您好！

也看到了，这完全是我自己的问题。

事情是这样的，每天都要午睡，夏天来了，学校考虑

到大家

睡眠的问题，下午需要保持一个好的

精神

状态，您也让我们几个班干部每天轮流的价值勤，我们需要好好地去维持秩序，您非常的相信我，我身为纪律委员，其实这真好就是我的职责，但是我今天没有做好这件事情，同学们吵闹了那么久，我感到很遗憾，本来就只有一个小时的午睡时间，别的班级都在好好睡觉，这一下我们班扰乱的秩序让事情变得非常不堪，也让我们班上今天被扣了几分，很大一部分原因是我的失职，是我长时间的离开了教室。都没有好好的休息，大家都在吵闹引来了学校的

领导

，当时我正在商店里面，我正准备回教室，我隔了好远的距离就听到了，

领导

的斥责声音，于是我快速的回到了教室，就在这个时候我就慌了。



了。也向在座的每位同学说声：有点信心吧！把这次深刻的教训记住，争取把丢去的分争回来，要知道，英雄并不是流泪的人，而是含泪奔跑的人！

签名

□xxx

日期□20xx年xx月xx日

## 领导干部失职的检讨书篇五

尊敬的xx领导：

您好！

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：

- 1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；
- 2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；

3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

## **领导干部失职的检讨书篇六**

尊敬的领导：

您好！

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的

日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着到现在仍然保存被正熙酒店录用的‘短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

- 1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。
- 2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。
- 3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

## 领导干部失职的检讨书篇七

各位主管领导：

您好！

在20xx年x月x日的噪音超音巡查过程中，我项目部未全部停工噪音超标被查出，作为项目负责人，对此深感震惊、愧疚和不安，近日来本人认真反思，深刻自剖，现检讨如下：

我项目发生如此严重违反噪音管理规定的的问题，作为主要负责人，我负有全部领导责任，我将认真配合上级相关部门的调查，诚恳接受上级领导的一切处理意见，并就相关问题进行反思。

1、思想认识不到位。本人担任项目负责人以来，由于多方面的原因，对项目噪音管理工作重要性的认识不足，没有意识到问题的严重性，在全国上下全面整治中考期间噪音超标形势下，在思想认识上没有引起高度重视，在管理和运行上抱有十分可怕的侥幸心理的想法。同时，由于自身对工地管理知识缺乏，造成现在的违规行为。

2、工作衔接不到位。作为项目一把手，对工作及管理人员疏于严格管理，没有亲自过问检查做的到不到位，没有按照有关规定经常性组织督查、检查。监督职能没有充分发挥，致使工地有无人开工心里没数；致使管理人员一盘散沙，造成现在的结果。

3、制度执行不到位。一项新任务下来，项目虽然制定了制度，但在执行上严重存在软肋，有时由于工作紧迫，在工作运行、管理上没有严格按章办事，存在管理脱节、程序错位、制度形如同虚设，造成今日的局面。

### 1、提高认识，全面认真抓好以后上级部门下达的任务

对上级查出的问题，我们完全认可，完全接受上级的处理意见，对上级领导做出的处理结果逐项全面落实。避免类似问题再次发生。

### 2、统一思想

我将正视存在的问题，在全面抓好纪律整治的同时，认真组织抓好当前各项中心工作。并以此为契机，认真组织管理人员思想教育，提高管理人员综合素质。

### 3、强化措施，积极建立健全管理机制

通过上级部门检查，及时发现问题，对我来说是一次发现自身问题和不足以及改正错误的机会，我将认真吸取教训，认真弥补自己的过错。并以此为契机，创新思路，强化措施，完善各项规章制度，积极探索建立健全管理的长效工作机制，以努力争创一流工作业绩来回馈上级领导对我的信任。

总之，我的行为已经给公司带来了不好的影响，我的心情非常沉重和羞愧。相信上级领导给我和项目一次机会，使我可以通过自己的行动来展示自己的觉醒，在今后的工作中，我会更加严格要求自己，加强学习，认真履行岗位职责，以加倍努力的工作来证明自己，恳请上级领导考验。

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

## 领导干部失职的检讨书篇八

尊敬的单位领导：

您好！

非常抱歉地递交这份检讨，对于此次我在工作期间出现上班期间看人下棋的失职。准确来说，这是我的工作纪律素养问题，充分说明我在个人工作觉悟方面有所欠缺，非常不应该。这样的严重错误实在让单位领导对我产生不满与失望，我对此深表抱歉与惭愧。

对于此次事情，我经过领导的批评教育与反省，我深表遗憾与愧疚。在此我要做深刻的检讨，努力来避免今后出现此类错误。

回顾我的失职，我分析如下：

首先，此次上班期间看人下棋的行为，是由于我遗忘工作本职任务，没有意识到作为一名保安人员职责所在就是时时刻刻检查岗位，确保营业厅时刻处于一个井然有序、安全规范的状态。

其次，这次工作错误表明我在工作当中存在疏忽大意的问题。这个问题足以导致我今后出现一些工作问题，为此我深感忧虑与懊悔。好在这次领导查找出我的问题，帮我纠正了工作错误。

再者，我身为前台人员，守在单位安全保卫第一线，应该时时刻刻严肃要求自己。可是我却松懈了对自己的要求，思想上放松了警惕，心志上又出现了娱乐心思，擅自观看他人下棋。

总而言之，上班期间看人下棋的行为是大错特错的。我在工作期间不应该有任何松懈与偷懒，这是不允许的，今后我一定要严肃看待这次错误，绝不再犯。并且我要在岗位上认真工作，为公司发展贡献自己的一份力。

检讨书□xx

20xx年xx月xx日