

2023年竞聘医院财务岗位演讲稿(汇总13篇)

爱岗敬业是一种职业素养，它要求我们具备专业知识和技能，不断提升自己的能力。以下是小编为大家整理的青春成长故事，或许能给你一些启示和帮助。

竞聘医院财务岗位演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！非常感谢你们能给我这个参与竞聘的机会，今天我所竞聘的是财务科副主任职位。

本人于年毕业于xxx学院，学历xx[]所学专业是xxxx[]自参加工作以来一直在本公司从事财务工作，先后担任过xxx[]xxxx等职务，竞聘前任职xxxx[]政治面貌为党员，专业职称为xxxx[]并于xx年获得国际注册内部审计师的执业资格。

自参加工作以来，历经财务各个岗位的工作，因此，具有了较好的专业功底和丰富的实践经验，特别是经历过长期专业实践之后，养成了严谨、认真、细致的工作作风，为人正直，积极向上，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，并具有较强的语言表达能力和一定的组织协调能力，能独立处理问题，因此无论在哪个工作岗位，我认为我都是称职的，除了有你们大家的支持外，很重要的一个原因是因为我热爱财务工作，因为热爱，所以我很勤奋，对工作很投入，因而也取得了一些成绩，主持xx工作时，多次被xxx评为先进，主持财务科工作xxx年来，在公司的领导下，包括“内部资金市场”、“网上银行”、“预算管理辦法”等在内的一系列财务管理辦法的出台在市内各兄弟公司也是居于前列的，会计基础工作近xx年都被市財政局评为xxx[]并得到了相应的物资奖励，虽然这些成

绩是过去的，不能代表一切，但是在这里，我仍然可以自信地说：我是财务副主任职位的最佳人选。！

财务管理是企业的一个组成部分，是有关资金的获得和有效使用的管理工作，因此如果这次竞聘成功的话，我想我身上的担子会很重，压力会较大，所以此次报名我很慎重。

如果我能留任，我想我的主要工作思路是：第一、强化资金管理工作。资金管理是财务管理的核心，近xx年来，我公司财务一直在做积极的尝试，包括“内部结算帐户”、“网上银行”、“内部资金市场”等措施的出台和实施，取得了一定的成效，但我想，应收款项不能回位，我公司资金紧张的压力便难以得到有效缓解，因此加速回收应收帐款、谨慎拓宽融资渠道将是财务科今后较长一段时期内的重点工作。第二、突出财务管理的三项职能，即费用控制职能、会计信息决策职能、预算管理职能，资金预算和部门费用预算管理今年已经起步，但是还没有形成完整的流程，今后财务科还将进一步渗透预算管理的意识，扩大预算部门的编制范围，细化预算编制内容，通过逐步渗透，最终形成“全员参与、全过程、全方位”的预算管理格局，达到严格按预算控制支出的目的；强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策提供更加全面、更为系统的会计信息资料。第三：提升会计岗位职能，优质高效完成财务各项业务。财务科日常事务较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的有力措施。第四；积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素

质的同时，在财务主任的带领下，将我公司财务管理水平提升到一个新的高度。

“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能留任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实，我相信能够胜任这一职务的必将是优秀、最能胜任该职位的人员，这是公司的收获，也是这次竞聘改革的目的所在，而我本人也将借此机会好好反省一下自己的弱项，并在今后的工作中积极寻求新的发展机会。

竞聘医院财务岗位演讲稿篇二

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自己知识与才能的机会。本人__年市商校毕业来本院后一直从事财务工作，__年担任主管会计，__年获助理会计师职称，__年任财务科负责人至今。

我在过去的一年中，在院领导的培养指导和全院同志的支持帮助下，本人和财务科的同事们一起较好的完成了上级交给的任务，为全院社会、经济效益的提升发挥了应有的作用。通过一年来的工作实践，使我进一步认识到了财务工作的重要性、政策性、专业性、复杂性：财务管理是全院管理系统的一个重要组成部分，财务管理的好坏对全院的经济效益以致生存发展具有至关重要的影响。

财务科虽是二线科室，但其工作不是简单的事务性工作，财务科负责人更不能只是单纯的收收支支，登登账本。他必须

及时把握全院的财务状态并作出判断和分析，主动为领导当好参谋，成为领导的助手和得力管家。财务工作的政策性、专业性也很强，目前我院财务工作经常涉及到的法律、法规和政策性文件有二、三十个，财务对口的上级部门有卫生局、财政局、税务局、统计局、社保局等六、七家。

如何正确贯彻执行上级的政策法规，做到有法必依、有章必依，同时又用好用活政策，为单位争取更大的发展空间，为职工争取较好的福利，是财务部门的责任。财务科的工作内与各科室的收支核算紧密相关，外与患者、银行及众多药品、设备商家收付频繁，工作量大而繁杂。

作为财务科负责人必须以身作则，团结全科同志，耐心细致工作，调配好资金，协调好关系，为一线科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院领导的亲自带领下做了大量工作，取得了一定成绩，主要是：

- 1、认真贯彻执行了各项规章、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。
- 2、按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。
- 3、增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入—__，比上一年度增加__，支出__，比上一年度减少__。
- 4、除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。
- 5、财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工

具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

20__年对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再上新的台阶：

我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分诊疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。

我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，在这方面可以进行有效尝试，其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的责任。我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。

竞聘医院财务岗位演讲稿篇三

首先非常的感谢医院领导能提供一个这样竞聘平台，本人00年毕业后一直在本院工作，04年在xx市第一人民医院麻醉科进修，相信大家应该对我比较了解了，因此在这里我就不自我介绍了。今天非常荣幸医院能给我这个机会参加科室主任的竞聘。参加科主任竞聘，我的理由有2个。第一，医院的发展靠大家共同努力，有句话说的好：“不在其位，不谋其政”，我们在平时的工作当中也许考虑问题比较片面，那我就借这个机会来做个换位思考，假如我是一名麻醉科科主任的话，我会怎样带领科内成员做好各项工作，这样的话在以

后的工作当中我就更能严于律己，更好的为医院发展贡献微薄之力。第二个原因是：拿破仑有句名言“不想当将军的士兵不是好士兵”，我想借这个机会来激励自身，把它作为一个锻炼的机会提升自身的综合素质。目前我是一名普通医生，但我相信我不会永远是一名普通的临床医生。这就是我今天为什么站在这里的目的。今天的主题是科主任职位的竞聘，职位意味着责任和义务。假如我是一名科主任的话，我认为有责任要做好以下几方面的工作：

1. 抓好医疗质量的管理：拥有不错的医疗质量，是医院能良性发展，健康发展的基础。我们应该以医疗质量管理为核心，以严格执行各项医疗制度、措施为重点，抓好以基础医疗质量和医疗操作规范为主要内容的医疗质量管理。加强科室的两级质控和医院感染的管理、监控，要不断提升科室成员的风险责任意识，加强检查考核，严格落实责任，以保证医疗质量不断提升。
2. 加快新技术，新项目的开发应用。坚持以临床为依托，抓好临床医疗质量的同时，组织科室成员积极撰写论文，不断推动医院科研学术活动的深入开展和综合技术水平的持续提升。在保证医疗安全的情况下加快新技术的学习和应用。组织大家不断学习新知识、新观点和新技术，充分发挥在专科、专业建设中的作用。我科最近已新开展了腰-硬联合阻滞麻醉这项新的技术，对手术环境提供了更好的条件和保障。但我们也应该看到其他医院的技术进步，我们只有不断创新，做到“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”，这样才能始终走在其他医院的前列。
3. 凝聚多方面力量，提升工作效能。首先是要与相关科室搞好对接，树立整体观念。做到科室职责上分，思想上统一；工作上分，目标上统一，相互补充，平等相处，达到更好的整体效果。第二是在实际工作中要与同事搞好连接，营造不错氛围。做到严于律己，诚恳待人，多一份理解和谅解，多一份宽容和信任；努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

4. 增多医疗收入、不断深化服务理念。注意控制科室收入结构，增多医疗性收入，控制药品占总收入比例，使医院经济健康发展。当然，要增多医疗收入，需要病源的不断增多和医疗质量以及服务水平的不断提升。要抓好科室成员的思想建设，进一步加强服务意识；积极做到在管理理念、经营理念、服务理念上不断创新，加强成本控制，增收节支。在努力加强规范化服务型医疗人员队伍建设的同时进一步提升病人满意度。

就我个人来说，还存在着很多的不足，但我年轻，好学，勤奋，在这里非常真诚的希望通过这个活动能得到大家的帮助，让我更清醒的认识到自身存在的差距以及缺点，促使我在以后的工作当中恪尽职守、努力学习、勤奋工作。在此希望院领导能给我一个机会和平台，让我能为医院的发展多贡献一点自身的绵薄之力，我随时愿意接受领导的考察和安排。

以上是本人为大家整理好的范文文档，希望大家喜欢

谢谢大家。

竞聘医院财务岗位演讲稿篇四

尊敬的院领导；同志们：

20xx年即将到来，我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自己知识与才能的机会。

本人自20xx年市商校毕业来本院后一直从事财务工作□20xx年担任主管会计□20xx年获助理会计师职称□20xx年任财务科负责人至今。

过去的一年中，在院领导的培养指导和全院同志的支持帮助下，本人和财务科的同事们一起较好的完成了上级交给的任务，为全院社会、经济效益的提升发挥了应有的作用。通过一年来的工作实践，使我进一步认识到了财务工作的重要性、政策性、专业性、复杂性：财务管理是全院管理系统的一个重要组成部分，财务管理的好坏对全院的经济效益以致生存发展具有至关重要的影响。财务科虽是二线科室，但其工作不是简单的事务性工作，财务科负责人更不能只是单纯的收收支支，登登账本。他必须及时把握全院的财务状态并作出判断和分析，主动为领导当好参谋，成为领导的助手和内管家。财务工作的政策性、专业性也很强。

目前我院财务工作经常涉及到的法律、法规和政策性文件有二、三十个，财务对口的上级部门有卫生局、财政局、税务局、统计局、社保局等六、七家。如何正确贯彻执行上级的政策法规，做到有法必依、有章必依，同时又用好用活政策，为单位争取更大的发展空间，为职工争取较好的福利，是财务部门的责任。财务科的工作内与各科室的收支核算紧密相关，外与患者、银行及众多药品、设备商家收付频繁，工作量大而繁杂。

作为财务科负责人必须以身作则，团结全科同志，耐心细致工作，调配好资金，协调好关系，为一线科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院领导的亲自带领下做了大量工作，取得了一定成绩，主要是：

竞聘医院财务岗位演讲稿篇五

竞聘演讲稿是竞聘者在竞聘演讲之前写成的准备用作口头发表的文稿。那医院副主任竞聘演讲稿该怎么写?本站小编为大家整理了医院副主任竞聘演讲稿3篇，欢迎大家阅读。

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

我叫，今年岁□xx年月参加工作，大专文化程度，现任xx科护士长。我于xx年月获得主管护师资格□xx年月聘任为主管护师□xx年月获得了副主任护师资格。

参加工作xx年来，原创：在院领导的亲切关怀下和同事们的有力支持下，我始终严格要求自己，努力提高自身综合素质，兢兢业业，尽职尽责，在普通的护理工作岗位上取得了比较显著的成绩，赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，多次被医院评为先进工作者、优秀护士、病人最满意的护士等称号。同时注意了总结工作中的经验，不断升华自己的理论水平，自参加工作以来，特别是近几年来共撰写论文余篇，其中在省级以上刊物发表篇。

我热爱自己的职业，热爱自己的岗位，始终坚持“以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值”的工作理念。我可以问心无愧地说□xx年多来我出色地履行了一名主管护师的职责，同时也出色地履行了一名护士长的职责。

今天，非常感谢院领导又给了我这次竞聘副主任护师的机会。我深知副主任护师这个岗位十分重要，如果我竞聘成功，我决心做到：认真贯彻落实好医院确定的一系列有关改革文件精神，以改革促发展；指导好xx科的护理业务技术、科研和教学工作，完成护理部安排的护理常规、操作规程、标准护理计划及标准健康计划的制定、修改、完善工作，完成在职护理人员的培训；检查指导并亲自参加危重病人抢救及护理；开展新业务、新技术，提高护理质量，发展护理学科，积极撰写护理论文。原创：总之，我将严格按照《主任护师岗位要求》去做好护理工作。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作。反之，不能上岗，我仍将一如既往在自己的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。

谢谢大家！

各位领导、各位专家：

大家好！

首先感谢领导及同志们的信任，使我有机会参加竞聘。

我叫×××，今年××岁，（……简介）

我竞聘的岗位是办公室副主任，竞聘这个职位，我认为自己具有以下四个优势：？

一、具有优良的个人品质。我具有强烈的事业心和高度的责任感；具有虚心好学、开拓进取的创新意识；具有求真务实的工作作风。

二、具有良好的政治素养。参加工作以来，不断加强个人修养和党性修养，言行与党委保持高度一致，有较高的思想政治觉悟。尤其从事组织部门工作，我更加注重了政治理论的学习，能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。

三、具有较强的工作能力。在人事科工作期间，主要负责专业技术人员竞争聘任、人才建设工作、全院人事档案管理。多次参加医院职称中评会。此外，协助科长积极做好组织工作。（……荣誉）。

经过这些年的学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、

判断分析能力都有了很大提高，并且能熟练运用计算机、网络及现代化办公设施，能够胜任办公室工作。

四、年青、精神充沛。

如果这次竞聘成功，我会认真做好以下四个方面的工作，真正当好院领导及办公室主任的得力助手。

二、搞好综合协调，确保医院政令畅通。及时传达贯彻医院决策，促进医院各项政策的落实。沟通领导之间、领导与部门之间、相关部门之间的联系，做好协调工作，保证医院各项工作处于惯性运行状态。

四、加强个人修养，练好基本功。办公室是医院的窗口，一举一动都代表着医院形象，如果我能担任办公室副主任，我一定会加强自身修养，注重自我形象塑造。不断地加强党性锻炼，坚决服从组织安排，认真实践“三个代表”重要思想，顾全大局。热情细致地待人接物，设身处地搞好服务，把好事办实、实事办好。团结科室人员共同搞好工作，提高服务质量，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在交往中凝聚合力。

拿破仑说过“不想当将军的士兵不是好士兵”。我认为我能够胜任院办副主任一职，请领导相信我，谢谢大家！

尊敬的院领导及各位同志：

大家好！

接下来我竞聘的岗位是护理部副主任，护理部副主任是协助主任主持护理部的各项工作；提高全院护理工作质量，确保护理安全，我竞聘的优势概括起来有以下五点：

一、我的自然情况。我分别与1992年、1999年取得了护理专

业中专及大专学历，1992年(18岁)参加工作，在原来医院先后从事过门诊、综合病房，手术室的护理工作，于1997年(23岁)担任病房及手术室护士长，与1999年来到医院工作，先后从事了全院大部分各科室护理岗位。曾于2年被评为医院先进个人，于20xx年、20xx年、20xx年、20xx年四次被评为优秀护理管理者或标兵，于20xx年被评为优秀党员□20xx年被评为岗位练兵优秀管理者□20xx年、20xx年连续连续两年被评为医院优秀管理者。

二、具有良好的语言和文字表达能力。熟练掌握办公自动化和各类文书的写作，表格的制作。

三、具有良好的组织统筹能力。在护理部主任的领导下曾参与组织了5、12护士节的各项活动。

四、具有良好的工作协调能力。1年的护理管理工作使我熟悉了公安医院及科室的工作职责和工作特点，便于在今后的工作中将任务分解落实。

五、具有较强的事业心和责任感，能吃苦耐劳。

此次竞聘如能得到院领导和同志们的认可，我的工作思路是：安全第一，质量为本，服务至上。在护理部主任的领导下做到以下几点：

一、强化护理质量，保障护理安全

1、加强护理质量管理，做到规范操作，确保护理安全。重点抓六个关键：

(1)抓关键的制度，如三查七对制度、消毒隔离制度等。(2)抓关键的部门，如手术室、抢救室、供应室、治疗室、换药室等。(3)抓关键的人员，如护士长，护理骨干，思想波动人员，责任心不强、技术差、新上岗的护理人员等。(4)抓关键

的病人，如危重病人、疑难病人、手术病人、新入院病人等。
(5)抓关键的环节，如危重抢救、护患沟通、基础护理和院内感染等。(6)抓关键的时间，如交接班、夜班、节假日及其他非正常上班时间，特别繁忙和发困易疲劳的时间等。

2、管理各级护士的培训工作的培训，有计划、有组织地落实护理人员“三基三严”的理论培训和考核，定期或不定期对科室进行检查和考核、评分，将科室的护理质量与绩效挂钩，组织召开护理质控及护理安全会议，促进护理工作积极性，提高护理质量。

二、优化服务流程，改善服务态度

1、落实感动工程，关注细节服务；做好过程和环节的监控力度，认真听取患者的建议及需求，及时优化流程，让患者满意，体现温馨人文的护理理念。

2、创新理念，拓展延伸服务：将护理模式从单纯的疾病护理延伸到心理疏导、生活护理、健康指导，直至康复出院和患者家中，提升护理品位，拉近护患距离，促进医患和谐。

综上所述，如果我能当选护理部副主任，我一定会在院领导及护理部主任的领导下，本着对医院负责，对同志负责的态度，发扬吃苦耐劳的精神，兢兢业业，努力工作，决不辜负大家对我的期望和厚爱！为公安医院的跨越式发展奉献自己的光和热！

以上是我的竞聘演讲，如果我这次岗位竞聘落选，我会一如既往地做好我的本职工作！

谢谢大家！

竞聘医院财务岗位演讲稿篇六

首先非常的感谢医院领导能够提供一个这样竞聘平台，本人00年毕业后一直在本院工作，04年在南通市第一人民医院麻醉科进修，相信大家应该对我比较熟悉了，所以在这里我就不自我介绍了。今天非常荣幸医院能给我这个机会参加科室主任的竞聘。参加科主任竞聘，我的理由有2个。第一，医院的发展靠大家共同努力，有句话说的好：不在其位，不谋其政，我们在平时的工作当中也许考虑问题比较片面，那么我就借这个机会来做个换位思考，假如我是一名麻醉科科主任的话，我会怎样带领科内成员做好各项工作，这样的话在以后的工作当中我就更能够严于律己，更好的为医院发展贡献微薄之力。第二个原因是：拿破仑有句名言不想当将军的士兵不是好士兵，我想借这个机会来激励自己，把它作为一个锻炼的机会提高自己的综合素质。目前我是一名普通医生，但是我相信我不会永远是一名普通的临床医生。这就是我今天为什么站在这里的目的。今天的主题是科主任职位的竞聘，职位意味着责任和义务。假如我是一名科主任的话，我认为有责任要做好以下几方面的工作：

- 1、抓好医疗质量的管理：拥有良好的医疗质量，是医院能够良性发展，健康发展的基础。我们应该以医疗质量管理为核心，以严格执行各项医疗制度、措施为重点，抓好以基础医疗质量和医疗操作规范为主要内容的医疗质量管理。加强科室的两级质控和医院感染的管理、监控，要不断提高科室成员的风险责任意识，加强检查考核，严格落实责任，以确保医疗质量不断提高。

- 2、加快新技术，新项目的开发应用。坚持以临床为依托，抓好临床医疗质量的同时，组织科室成员积极撰写论文，不断推动医院科研学术活动的深入开展和综合技术水平的持续提高。在确保医疗安全的情况下加快新技术的学习和应用。组织大家不断学习新知识、新观点和新技术，充分发挥在专科、专业建设中的作用。我科最近已新开展了腰-硬联合阻滞麻醉

这项新的技术，对手术环境提供了更好的条件和保障。但是我们也应该看到其他医院的技术进步，我们只有不断创新，做到人无我有，人有我优，人优我新，人新我精，这样才能始终走在其他医院的前列。

职责上分，思想上统一；工作上分，目标上统一，相互补充，平等相处，达到更好的整体效果。二是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到严于律己，诚恳待人，多一份理解和谅解，多一份宽容和信任；努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

4、增加医疗收入、不断深化服务理念。注意控制科室收入结构，增加医疗性收入，控制药品占总收入比例，使医院经济健康快速发展。当然，要增加医疗收入，需要病源的不断增加和医疗质量以及服务水平的不断提高。要抓好科室成员的思想建设，进一步强化服务意识；积极做到在管理理念、经营理念、服务理念上不断创新，加强成本控制，增收节支。在努力加强规范化服务型医疗人员队伍建设的同时进一步提高病人满意度。

就我个人来说，还存在着很多的不足，但我年轻，好学，勤奋，在这里非常真诚的希望通过这个活动能够得到大家的帮助，让我更清醒的认识到自身存在的差距以及缺点，促使我在以后的工作当中恪尽职守、努力学习、勤奋工作。在此希望院领导能够给我一个机会和平台，让我能为医院的发展多贡献一点自己的绵薄之力，我随时愿意接受领导的考察和安排。

谢谢大家。

竞聘医院财务岗位演讲稿篇七

尊敬的院领导；同志们：

我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自己知识与才能的机会。

本人自——年市商校毕业来本院后一直从事财务工作，——年担任主管会计，——年获助理会计师职称，20__年任财务科负责人至今。

二、三十个，财务对口的上级部门有卫生局、财政局、税务局、统计局、社保局等

六、七家。如何正确贯彻执行上级的政策法规，做到有法必依、有章必依，同时又用好用活政策，为单位争取更大的发展空间，为职工争取较好的福利，是财务部门的责任。财务科的工作内与各科室的收支核算紧密相关，外与患者、银行及众多药品、设备商家收付频繁，工作量大而繁杂。作为财务科负责人必须以身作则，团结全科同志，耐心细致工作，调配好资金，协调好关系，为一线科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院领导的亲自带领下做了大量工作，取得了一定成绩，主要是：

1. 认真贯彻执行了各项规章制度、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。
2. 按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。
3. 增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入————，比上年————，————支出————比上年————。

4. 除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。

5. 财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

20__年对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再上新的台阶：我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分珍疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，可不可以试一试哩？其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的责任。我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面，欢迎来到演讲稿本站。

竞聘医院财务岗位演讲稿篇八

过去的一年中，在院领导的培养指导和全院同志的支持帮助下，本人和财务科的同事们一起较好的完成了上级交给的任务，为全院社会、经济效益的提升发挥了应有的作用。通过一年来的工作实践，使我进一步认识到了财务工作的重要性、证策性、专业性、复杂性：财务管理是全院管理系统的一个

重要组成部分，财务管理的好坏对全院的经济效益以致生存发展具有至关重要的影响。财务科虽是二线科室，但其工作不是简单的事务性工作，财务科负责人更不能只是单纯的收收支支，登登账本。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院领导的亲自带领下做了大量工作，取得了一定成绩，主要是：

1. 认真贯彻执行了各项规章制度、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。
2. 按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。
3. 增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入，比上年--，--支出比上年-。
4. 除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。
5. 财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

**年对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再上新的台阶：

我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大

处方、贵药品的使用，适当下浮部分诊疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，可不可以试一试哩？其次是节支。

如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的责任。我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面，一是要进一步做好固定资产管理工作，严格按照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物竟其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一起制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要责任到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的方法外，还要加强主动性，领会上级领导意图，把工作做在前面；要增强工作的条理性，进一步提高工作效力；要以身作则，加强学习，提高自身和全科同志的综合素质。

最后，借此机会，向各位领导和同志们对我的信任和支持表示衷心的感谢！

竞聘医院财务岗位演讲稿篇九

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！首先感谢医院给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我院进一步深化人事制度改革的重要举措，也是我院加强干部

队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

今天，我参加的岗位是医务科长竞聘，是因为我具有以下几个优势：

我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，做到干一行，爱一行，专一行。善于接受新事物，爱学习、爱思考，工作中注意发挥主观能动性；诚实做人，踏实办事。

常学习、勤看书，已经成为了我的生活习惯。通过坚持不断的学习，先后完成上海职工医学院临床医疗专业四年制大专学习；在上海第二医科大学一年的全科医学专业学习；交通大学医学院夜大临床医疗三年制专升本的学习，使自己的专业知识得到进一步充实、更新和扩展。工作以来，在国家级、省市级杂志上发表了多篇医学论文。其中发表在《中国健康教育杂志》和《中国全科医学杂志》上的2篇论文分别获中华医学优秀科技成果一等奖、全国医药卫生优秀成果二等奖和宝山区医学会04—05年度优秀论文一等奖。

第三、多年的工作，积累了较为丰富的实践经验。

自1982年毕业以来一直从事基层医疗卫生工作，对医院和临床的基本情况比较了解，并积累了比较丰富的临床工作经验。20xx年，我担任社区卫生科科长竞聘报告，负责家床、社区卫生服务站及预防保健的几项工作，其中预防保健工作连续三年在宝山区名列前茅。20xx年7月任医务科科长至今，全面负责医疗、护理、医技、药剂等部门的业务工作，熟悉了本部门的职责任务和规范，具备了本部门工作的素质和要求，掌握了搞好本部门方法和策略，同时对全面开展“六位一体”的社区卫生服务工作积累了一定的实际工作经验。同时比较圆满地完成了院部交给的各项任务，并在医疗质量管理上狠下功夫，使我院的医疗质量上一个新台阶。

总之，多年的医疗及管理工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。

如果我的科长竞聘能成功，在院部的领导下，我将努力做到坚持“一个中心”、实现“二个转变”、抓好“三项工作”具体地讲：

“以病人为中心”是医院工作的永恒主题，把病人是否满意作为衡量服务质量的尺度。近年来，在医疗服务中，患者不仅关注医院的医疗质量，而且更加关注医院的整体服务质量。这就要求医院不断更新服务理念，改善服务态度，更主要的是体现在对病人的人文关怀上，贯穿在医疗服务的细节之中，贯穿于医院各项活动的全过程。把方便病人、有利于病人作为一切工作的出发点，努力构建和谐医患关系。

一是实现角色的转变。从“你是我的病人向我是你的保健医生”转变，从“被动服务向主动服务”转变。要正确认识现代医患关系，它是建立在相互平等、相互尊重的基础之上。

二是实现思维方式的转变。现代医学模式已经从单纯的生物医学模式转变为“生物—心理—社会”医学模式。患者不仅需要治病，而且需要人性化的关心。那种只注重治并不注重待人、只注重技术、不注重心理的行医观念已经不适当今医疗服务的需求。

一是抓好以医疗质量，确保医疗安全。进一步完善我院医疗质量管理体系，形成院、科、组三级质控网络；要抓紧“三基三严”训练，从每一份病历、每一张处方抓起，使病人从入院到出院，每一个环节都能得到规范的、高质量的医疗服务；要认真落实质量检查，突出重点，抓住难点，做到环节质量与终末质量检查相结合，专项检查与全面检查相结合，质量检查与考核评价相结合。重点抓全面质量管理[tqm]pdca循环的管理、目标质量管理等，使质量检查制度化、标准化、

竞聘上岗经常化，把各类医疗缺陷和差错消灭在萌芽状态。

二是抓好全科团队服务，推进社区卫生服务水平上新台阶。我将做到“四个进一步”：进一步配合院部完善科室设置，理顺工作程序；进一步要求医务人员转变观念，从专科医生向全科医生转变；进一步开展以团队、户籍制形式的社区卫生服务，全方位开展“零距离”贴身式社区卫生服务；进一步制订和完善《全科团队服务工作制度和岗位责任制》，等规章制度，使社区卫生服务工作有章可循、有法可依，规范管理，逐步建立起科学的考核、评价体系。

三是坚持人才为本，抓好学科人才建设。贯彻我院“人才兴院，管理强院”的战略。重点在四个方面着手：一是提高调查研究能力，要深入基层，开展社区调查，分析社区存在的主要卫生问题，作出社区诊断，提出对策；二是提高综合管理能力，全科服务团队应该具有参与制定和执行社区卫生计划，组织和利用社区卫生资源的能力；三是提高团队医护人员人际交往和语言表达能力；四是加强技术操作培训，提高医护人员动手能力。通过请进来（请上级医院或业务站所高年制医师来院业务培训、指导），走出去（对有发展前途的业务骨干和送到二三级医院半年进修或到新华医院干部病房为期1—2个月的短期业务进修）等形式，不断提高社区卫生服务中心医护人员的综合素质、服务能力和岗位技能。同时，加大科研力度，提高科研队伍素质，力争xx年启动一个局级或区级社区卫生课题。

各位领导，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。最后，我想用一句歌词来结束我的演讲：“你选择了我，我选择了你”，让我们一起风雨同舟，为医院的发展作出自己应有的贡献。

我的竞聘报告演讲完毕，谢谢大家！

医院财务科主任的竞聘书

医院财务科主任的竞聘书

医院竞聘的演讲稿范文

医院科主任工作总结

有关医院竞聘演讲稿范文九篇

医院主任竞聘演讲稿范文五篇

竞聘医院演讲稿本站合五篇

医院竞聘演讲稿本站锦六篇

竞聘医院财务岗位演讲稿篇十

尊敬的院领导;同志们:

我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自己知识与才能的机会。

本人自----年市商校毕业来本院后一直从事财务工作，----年担任主管会计，----年获助理会计师职称[]20xx年任财务科负责人至今。

过去的一年中，在院领导的培养指导和全院同志的支持帮助下，本人和财务科的同事们一起较好的完成了上级交给的任务，为全院社会、经济效益的提升发挥了应有的'作用。通过一年来的工作实践，使我进一步认识到了财务工作的重要性、证策性、专业性、复杂性：财务管理是全院管理系统的一个

重要组成部分，财务管理的好坏对全院的经济效益以致生存发展具有至关重要的影响。财务科虽是二线科室，但其工作不是简单的事务性工作，财务科负责人更不能只是单纯的收收支支，登登账本。他必须及时把握全院的财务状态并作出判断和分析，主动为领导当好参谋，成为领导的助手和内管家。财务工作的政策性、专业性也很强，目前我院财务工作经常涉及到的法律、法规和政策性文件有二、三十个，财务对口的上级部门有卫生局、财政局、税务局、统计局、社保局等六、七家。如何正确贯彻执行上级的政策法规，做到有法必依、有章必依，同时又用好用活政策，为单位争取更大的发展空间，为职工争取较好的福利，是财务部门的责任。财务科的工作内与各科室的收支核算紧密相关，外与患者、银行及众多药品、设备商家收付频繁，工作量大而繁杂。作为财务科负责人必须以身作则，团结全科同志，耐心细致工作，调配好资金，协调好关系，为一线科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院领导的亲自带领下做了大量工作，取得了一定成绩，主要是：

1. 认真贯彻执行了各项规章制度、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。
2. 按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。
3. 增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。，全院各项收入-----，比上年-----，-----支出-----比上年-----。
4. 除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。

5. 财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

20xx年对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再上新的台阶：

我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分诊疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，可不可以试一试哩？其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的责任。我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面，一是要进一步做好固定资产管理工作，严格按照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物竟其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一起制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要责任到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。

此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的办法外，还要加强主动性，领会上级领导意图，把工作做在前面；要增强工作的条理性，进一步提高工作效力；要以身作则，加强学习，

提高自身和全科同志的综合素质。

竞聘医院财务岗位演讲稿篇十一

尊敬的各位领导、先生们、女士们：大家好！

xx男，51岁，呼吸内科副主任医师，今天拟竞聘的岗位是：医院呼吸内科主任。

作为一名中国共产党党员，我热爱祖国，拥护党的领导，热爱社会主义；作为一名医者，我珍爱生命，渴望在生命的延续中不断地提高生命的质量；作为医院的一名员工，我始终眷恋着她的昨天、今天和未来。在往日的岁月里，是医院给了我许多机遇和平台，让我从以往一个普通的中专医学生成长为今天有着扎实医学基础理论、丰富临床工作与教学经验的高年资医师，同时也使我具备了一定的管理能力，能够独立指导国家二级甲等医院呼吸内科的临床与教学工作。

虽然我已来到了夕阳的季节里，虽然我已感悟到“不惑之年”的近临，虽然从管理者的角度上看我并不是最优秀者；但我懂得知恩图报，懂得以诚待人，懂得用内心那满满的激情去努力、不懈的工作。在此，请允许我送去一份温暖的祝福：祝福在座的'你、我、他，让我们齐心协力，为我院的明天更加灿烂辉煌而努力。

谢谢！

竞聘医院财务岗位演讲稿篇十二

大家好，我非常荣幸能够在这里和大家一起体会竞争上岗的感受，下面我介绍一下本人的一些基本情况：我叫///，今年43岁，副主任医师。前开始任内4科副主任，是本地区呼吸病学科带头人之一，开平市防治“非典”专家小组成员，全国□-e课题》临床科研协作中心理事会理事。曾先后荣获“开

平市侨乡建设突击手”、“开平市先进工作者”等光荣称号。1980年，我毕业于广东医学院临床医学专业，当一名白求恩式的好医生是我一生追求的崇高理想。20多年来我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业热爱本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神。我始终认为“患者的需要就是我的职责”，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要是有崇高的医德。

员之一，我无惧被传染的可能，无私奉献，迎难而上，认真排查“非典”病人，为开平市防治“非典”工作取得了阶段性重大胜利作出了应有的贡献。

我先后主持开展多项地市科研项目，3项填补地区空白并获开平市科技进步奖，5项获开平市卫生科技成果奖。我撰写了20多篇专业论文在国家级、省市级医学杂志发表或学术会议上交流。今年，我主持开展的江门市科研项目《开平市城市人口支气管哮喘患病率的流行病学调查》，通过了江门市科技局成果鉴定，达省（地区）先进水平，获专家们一致好评。

中层管理工作是医院管理的关键环节。94年我任内4科副主任以后，具有开拓和进取精神，坚持以身作则，以科室集体为重，切切实实掌握实际情况，保证医疗质量。带领全科人员搞好医疗、教学、预防、科研、宣传教育等工作。同时，通过言传身教，着力培养业务骨干，优化技术梯队，不断提高专科整体诊疗水平。

内4科主要致力于呼吸系统疾病的临床治疗工作。今天，我参加内4科主任的竞争上岗，我自信自己有足够的专业水平基础和良好的组织管理能力能胜任此职。

下面是我的工作思路，请各位领导、同事们批评指正。

第一方面：坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量

你这一间医院，但我们医院却不能没有病人，增强了大家的危机感和竞争意识，转变观念，变“病人求我服务”为“我主动为病人服务”。使大家树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一个病人、奉献一份爱心、结交一个朋友”。围绕“一切为了病人、一切方便病人、一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出便民利民为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人。

2、提高法律意识，规范职业行为随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多。《关于医疗事故处理条例》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验。因此，必须教育医务人员增强法律意识，严守职业道德。做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程，避免医疗差错事故、减少医疗纠纷发生。

3、严格落实规章制度和约束机制，强化内部管理，实行医德监督以身作则，言传身教，起表率作用。严格落实医院的规章制度，做到职责明确，责任到位。采取有效措施，保证医德监督到位。把医德医风纳入科室综合目标管理，作为考核评选、评聘职称、奖金分配的硬指标。设立投诉电话、医德医风意见箱，使医疗行为置于病人和社会舆论监督之中。建立有效激励机制，质优则酬优，质优则评优，从正面激励了医务人员的自觉性。

第二方面：加强重点学科建设创建技术一流科室

1、坚持科技创新提升学科整体技术水平。呼吸内科经过多年的建设，

专科诊治水平得到不断提高，治疗手段、设备不断增多，技术人员梯队组合亦较为合理。在肺心病的诊断、临床综合治疗和预后因素观察等方面形成了自己特色的系列研究。在慢性阻塞性肺疾病并肺动脉高压血流动力学与临床联系，慢性

缺氧性肺动脉高压血管内皮损伤及acei对其防治研究，呼吸衰竭氧动力监测及治疗，心脏受体特征、信号传导和功能研究方面达到了地市先进水平。在此基础上，我们还要积极学习，大胆探索，不断开展医疗新技术、新业务。

今后呼吸内科发展方向：

临床工作方面：加强呼吸重症监护病房的建设，重点针对呼吸衰竭治疗，尤其是提高肺心病合并多脏器功能损害的抢救水平。

科研工作方面：重点围绕呼吸衰竭、肺心病防治进行系列研究。

（1）内皮素受体拮抗剂防治缺氧性肺动脉高压的研究：针对内皮素在缺氧性肺动脉高压发病中的重要作用，开展内皮素受体拮抗剂的研究，为临床治疗肺心病寻找出新的药物，课题预期能达到国内先进水平。

（2）一氧化氮防治缺氧性肺动脉高压作用机理研究：一氧化氮作为内皮舒张因子，直接舒张肺血管和抑制血管平滑肌的增殖作用，在缺氧性肺动脉高压发病中有重要作用，通过吸入一氧化氮和静脉或口服提供一氧化氮前体药治疗肺动脉高压的研究，为临床治疗肺动脉高压提供新的手段，预期研究达到国内领先水平。

（3）肺循环结构重建的研究：肺血管重构在缺氧性肺动脉高压发病

中起重要作用，通过对肺血管平滑肌细胞增殖和凋亡的研究探寻肺血管重构的机理，为肺心病的防治寻求新手段。

（4）呼吸道感染系列研究：开展肺部细菌感染的快速诊断为重点，进行细菌耐药、特殊病原体抗体和dna监测等系列研究。

(5) 急性肺损伤的机理和防治措施研究：开展急性肺损伤的研究，促进呼吸衰竭诊治水平的提高。课题有核因子在急性肺损伤的作用、654-2对急性肺损伤的防治作用。

2、合理布局，优化结构，加强学科建设

把握“合理布局、优化结构、协同攻关、互补优势、着眼发展”的原则，注重多学科结合，坚持“只有大协作，才能大突破”的发展思路，尝试以呼吸内科及ICU为骨干，急诊科、麻醉科、创伤外科、神经外科等为依托，组成全院急危重病救治中心，形成“接力式、全方位、高水平”的急危重病救治体系。加强呼吸实验室与医院检验科的协作联合，成立呼吸病诊疗中心。

医院主任竞聘演讲稿篇二：医院科室主任竞聘演讲稿

尊敬的各位领导及各位同事：

大家好！很感谢院领导提供这样一个平台，给我一个展示自我、挑战自我的宝贵机会。我参加竞聘的职位是妇产科主任，我认为自己有以下一些优势，可以胜任这个职位。

第一、具有较高的专业技术水平：我1994年毕业于，现为妇产科主治医师，1995年、两次到上级医院妇产科进修学习一年；到广西瑞康医院进修学习腹腔镜技术并获得妇科腹腔镜技术资格。熟练开展剖宫产、经腹子宫全切术、阴式子宫全切术、腹腔镜下卵巢囊肿切除、不孕症手术等。的实践，使我积累了丰富的临床经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面系统的业务理论知识，有能力带领团队处理临床工作中出现的疑难重症、急症。

第二、具有科室管理方面经验：至曾担任妇产科主任，参加中医院爱婴医院的创建，并在创建过程中制定了一些工作规范，顺利通过爱婴医院评审。因为自身身体的原因辞去该职

位。20底承蒙院领导的信任，再次担任妇产科主任一职，通过参加“二甲”复评，对科室规范管理有了更进一步的认识和心得。

第三、有一定的组织协调和应变能力。我性格开朗，善于沟通；为人诚肯，办事公道。能处理好同事和领导之间的关系，扮演好纽带和桥梁的角色，增强团队凝聚力，完成各项工作任务。与其他科室建立了良好的合作关系，在遇到突发事件时，能够做到沉着冷静，跟相关科室及时沟通协调，找出最优解决方案。

下面向大家汇报一下我对以往工作的一些总结和对今后工作的一些设想：

一、抓医疗核心制度落实，重视医疗安全

妇产科是高风险科室，尤其是产科，牵涉到母子平安。所以在日常工作中，严格落实核心制度，以病人为中心，以质量为核心，基础环节、终末质量并重。根据病历书写规范及医院的要求，要求医生及时完成病历并及时打印，带领科内医疗质量控制小组成员及时检查，坚决杜绝医疗文书中出现低级的、逻辑上的错误。同时注重医患之间的沟通交流，建立医患之间的相互信任，做到让病人“明明白白住院，开开心心治疗”，大大减少了医患纠纷的发生，以来无一例医疗事故及医疗纠纷。所以今后的工作仍会以医疗安全为核心来开展。

二、科室人才培养

有计划的安排科室医生到上级医院进修学习，鼓励参加短期学习培训，组织科室业务学习，多次请上级医院专家、金域检验的老老师在科室授课，带教年轻医生完成二类及三类手术，注重对年青医师业务素养及沟通能力的培养，帮助低年资医生快速成长。在今后的3年，计划每年派送1-2名医生或护士

到上级医院进修，如有可能，可采取同时派一名医生一名护士进修同一科目（比如无痛分娩技术），把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。

三、加强临床路径建设，合理用药，降低药占比

严格按照路径治疗，应用中西医结合的方法取得良好的疗效，特别是盆腔炎病人，经过系统治疗后，基本能在一年内不复发，很有效的减轻新农合病人负担（盆腔炎一年内只可报销3000元）。认真执行新农合及城市居民医保政策，合理用药，尽量使用基药，自觉降低自费药品比例，切实减低患者经济负担。经过全科医务人员共同努力，降低了病人平均住院费用及平均住院天数，病人满意度进一步提高。基本达到医院制定的15%药占比目标。

四、打造品牌，争做行业先锋

在妇保院和县医院强大的竞争优势面前，扬长避短，打造自己的品牌。发挥中医特长，从中医优势病种入手，引经据典，在临床中不断改善治疗方法。目前我科对盆腔炎、胎动不安这些妇科医生比较头疼的疾病就制定了很有效的治疗方案，得到了患者的认可，今后计划针对一些西医比较棘手、治疗方法单一的病种（比如宫外孕、卵巢囊肿的保守治疗等）进行临床研究、总结，制定出疗效肯定的治疗方案，吸引更多的病患。

五、增收节支堵漏洞

厉行节约，勤俭持家，以身作则，不铺张浪费，与护士长共同做好科室经济核算，坚持做到账目公开，从而使每位医护人员自觉降低医疗成本，在日常工作中，从节约一张纸开始，不浪费医疗资源。新增新生儿药浴、产后足浴、穴位贴敷等中医治疗项目，既增加了科室收入，也有效的降低了药占比。今后会逐步增加中医治疗项目，进一步突出中医特色。

六、严格落实规章制度的约束机制，强化内部管理，实行医德监督

以身作则，在科室起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

过去的一年多在院领导大力支持和领导下，虽然取得了一定的成绩，也是和全科人员的共同努力、理解、支持和帮助分不开的，在实际工作中还存在很多不足。如果领导信任，让我继续担任妇产科的主任，我将在现有的基础上更加努力，和妇产科的姐妹们一起，为医院更快更好地发展贡献力量。

妇产科

XXX

-11-9

竞聘医院财务岗位演讲稿篇十三

各位领导：

你们好！我于xx年xx月开始从事医学临床相关工作。市人民医院学习进修线摄影技术与诊断一年。自开始从事放射科线诊断工作，工作上兢兢业业、勤勤恳恳，政治上积极要求进步，在各方面严格要求自己，受到上级领导和同事们的好评，受到病友的称赞。比较圆满地完成了医院交给的各项任务。今年，在医疗体制岗位改革中，我竞聘医院放射科医生岗位，我自信有能力做好本职工作，我竞聘的理由是：

积累一定的临床工作经验，政治思想觉悟高，对党和国家的

人口政策有一定程度的理解和认识，听从组织部门分配，服从领导安排，具有较强的大局意识；工作中任劳任怨，从不计较个人得失，为了门诊工作需要经常加班；团结同事，与同事和睦相处，能在单位形成工作合力；对病患者关心爱护，具有强烈的爱心，关心他们的生活和身心上的痛苦，想方设法为他们排忧解难，尊重病患者的人格，自觉维护病患者的个人隐私，具有较强的职业道德。

经验丰富，而且对工作环境熟悉。工作热情高，无论是病患者上门求诊解难还是例行下村体检，总是不辞辛劳，不怕走乡窜户，路途艰辛，工作业绩有目共睹，如果竞聘成功，我将做到以下几点：

1、在医疗部主任的领导和指导下，我将更加自觉地遵守好医院的的各项规章制度，进一步增强集体主义精神，努力克服自身存在的不足；即时对下级医生做好指导。

2、积极参加医院统一安排的业务学习进修培训，加强自学，努力提高自身业务水平。

3、服从领导和分配，努力做好本职工作。我认真履行医生职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质，便捷，高效，文明服务“的服务理念，更好地做好医疗服务工作。

4、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

5、在今后的工作中，保持谦虚谨慎的态度，如果遇到疑难问题或其他困难，我会积极主动向领导请示汇报，与同事交流会诊，以“不求最好，但求更好“的精神面貌对待每一件工作。

6、在工作中培养自己的节约医药资源意识，降低医疗成本，

减轻患者负担，促进医院走持续发展的道路。

7、遵守法律、医疗常规及规章制度。如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗质量，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给予支持。我坚信我自己完全能胜任基层医疗工作，今后我将以更严格的要求来完善自己，为医院的发展，老百姓的健康尽全力。谢谢大家！