

2023年全国文明单位创建总结报告(模板8篇)

实践报告的撰写可以提高我们对实践活动的认识和理解，为今后的实践提供宝贵的经验和教训。范文中的报告内容丰富、结构合理，通过数据和案例的引入，给读者带来了全面的阅读体验。

全国文明城市创建总结报告篇一

深入推进机关文化建设。积极利用“我们的节日”开展文明创建活动，以春节、元宵节、清明节、端午节、七夕节、中秋节、重阳节、“七一”、国庆等为重点，突出“建设共有精神家园”主题，组织开展丰富多彩的机关节日问题活动。深化和丰富创建学习型党组织、学习型机关的内涵，举办专题讲座、座谈交流、经典诵读、观看优秀影片等活动。组织开展形式多样的文体活动，营造积极向上的机关文化。深入开展廉政文化进机关活动，充分利用火炬高新区网络平台、微信平台宣传廉政文化、廉政法规及登载廉政信息动态，大力营造崇尚廉洁的社会风尚。

深入开展园区文化建设活动。不断完善园区的文体环境，大力建设园区文化和企业文化。依托工会、共青团、妇委会等群团组织，举办女性周末讲堂及“三八节”健步行、退休干部新春健步行、重阳节登山等活动。通过举办摄影比赛、慰问家属、职工生日送贺金、职工或直系亲属生病时走访慰问、安排员工体检、为员工办理职工特种重病医疗互助金、拓展训练、办理旅游年卡等形式丰富企业员工文化生活。高新区通过完善优化党建活动室、阅览室、健身房等多项措施，为广大干部职工提供了休息和交流的场所。同时工会举办了高新区文化艺术节、机关工会趣味运动会、产业区工会篮球联赛、安全知识竞赛、消防比武大赛等活动。团工委开展了“火炬优秀青年企业家”、“火炬优秀青年”评选活动，

引导广大干部职工积极投身高新区各项事业，凝聚发展合力，推进和谐园区建设。

全国文明单位创建总结报告篇二

我局精神文明建设工作在市委、市政府的领导下，在市文明办的关心指导下，按照精神文明考核细则测评体系的要求，坚持四个文明一起抓的方针，以提高文明素质建设为根本，以创建文明单位为载体，围绕后勤服务保障工作深入开展了群众性创建活动。现将一年来工作开展情况总结如下：

一、加强领导，健全机构

为切实加强精神文明建设的组织领导，局党组高度重视，成立以党组书记、局长担任组长，领导班子成员为副组长，各科室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组。

把精神文明建设责任目标和内容纳入我局的总体工作目标，制定了工作计划，坚持精神文明建设与后勤保障服务和机关事务管理工作统一规划部署，统一组织实施，统一督促检查，统一评比考核，结合本单位实际设立了奖惩制度，形成党组统一领导，班子齐抓共管，全体干部职工自觉参与创建的工作机制，确保了精神文明创建活动有组织、有领导、有督促，健康有序的开展。

二、主要工作开展情况

(一)加强公民思想道德建设，提升干部职工道德新境界

结合“公民道德宣传月”活动，以“做文明有礼的彭州人”为主题，广泛发动全局干部职工从自身做起，从身边小事做起，着力培养公德意识和公共意识，不断提升文明素养。坚持每周五政治学习制度，采取领导辅导、集中学、自学、观看电视片、开展警示教育、撰写心得等多种形式。

开展爱国主义、集体主义、社会主义荣辱观教育，认真贯彻“公民道德建设实施纲要”，突出“基本道德规范”着力“道德”建设，着重抓好诚信教育和诚信建设，宣传普及“八荣八耻”、“二十字”公民基本道德规范，调动干部职工的学习积极性，使全局干部职工政治思想、职业道德等有了明显提高。二是开展“党员读书、党员进万家”活动。

每个党员每月认真阅读2-3本文明礼仪、道德修养方面的好书，以提高党员文明、礼仪知识，增强道德修养，更好地起好带头作用。三是开展“文明劝导”活动。充分发挥餐厅、清洁班、工程部和保卫等工作人员的作用，在行政中心办公区域内做好经常性文明劝导工作，对乱吐乱扔、公共场所吸烟、高声喧哗、不遵守交通秩序等不文明的言行予以劝诫。四是提倡使用文明礼貌用语和讲普通话。

提倡在公务活动、对外宣传和接待等过程中使用普通话，力戒低级庸俗和不文明用语。五是结合道德模范评选活动，利用网络、报纸，组织收看电视等多种形式宣传全国及省市道德模范候选人先进事迹，及时组织各科室开展学习宣传活动，使广大干部职工在参与中受到教育，思想道德素质得到提高。

(二)推进未成年人思想道德建设，营造未成年人成长的良好环境

加强未成年人思想道德建设是一项事关全局的战略任务，也是公民道德建设的基础工程。结合我局工作实际，精心组织，切实担负起未成年人思想道德教育的重任。

一是进一步建立健全了目标管理机制和监督机制，及时掌握未成年人思想道德建设工作的进展情况和存在的问题。

二是积极宣传好未成年人思想道德建设工作的性质、意义和作用，让更多的同志了解和参与到未成年人思想道德建设工作中。

三是采取多种形式，深入开展中华民族优良传统教育、中国革命传统教育和理想信念教育，激励广大青少年把远大理想同脚踏实地的精神结合，为建设家园贡献自己的力量。

四是大力开展未成年人普法教育，宣讲《未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》，使未成年人知法、懂法、守法和用法。

五是开展“帮困助学”活动，帮助贫困学生完成学业，鼓励贫困学生自信、自强、自立。六是继续开展关爱留守儿童工作，组织我局干部职工和退休老同志加入到关心下一代工作的行列中，做到从生活上、思想上帮助，使其能感受到人与人之间的温暖和爱心，促进其健康成长。

(三)开展丰富多彩的文化活动，营造文明和谐的节日氛围

在全局广泛开展群众性节日民俗、文化娱乐、体育健身、爱国卫生和科普宣传活动，以深化拓展“我们的节日”主题活动为主线，引导广大干部职工进一步了解传统节日、认同传统节日、喜爱传统节日、过好传统节日。在“春节”、“清明”、“端午”、“中秋”、“七夕”、“重阳节”等传统节日里，组织开展了中华经典诵读、祭奠革命先烈、关爱老人、民俗表演等形式多样的活动。

通过活动的开展，使全体干部职工不仅在欢度节日中增进了情感，增加了相互交流，而且进一步树立了文明、和谐、喜庆、节俭的现代节日理念，促进全局的精神文明建设。

(四)继续深化文明城市创建，努力营造舒适的工作生活环境

结合文明城市创建工作要求，一方面大力开展城乡环境综合整治“进机关”工作。积极做好行政中心办公区域“硬环境”建设。按照“管理模式数字化、环境卫生精细化、车辆停放规范化、督促检查经常化”要求，高标准、严要求整治

行政中心办公区内外环境卫生。

通过创建活动，做到了行政中心办公环境整洁、舒适、安全。同时开展局机关内部清洁大扫除活动，所有科室做到每周1-2次大扫除、每天至少一次小扫除，办公区域内做到资料摆放整齐有序，桌面无灰尘，地面无痰迹，窗明几净，环境优美。另一方面在对口联系部门中有针对性推进“三新”活动。一是开展宣传教育。

结合居住区实际，精心印制了“三新”活动宣传资料1500余份，深入到桂花镇11个新建生活小区的980户村民家中开展“三新”活动宣传。通过发放“新农村环境卫生与防病知识手册”的形式，让广大农村群众进一步认识到养成健康文明的生活习惯的重要性。二是开展实施帮扶项目。

围绕居住区产业发展和基础设施建设，我局定期深入定点点位逐户走访，座谈了解，深入致富能手和贫困户家中，了解帮扶点位经济发展现状、农民增收渠道、资源优势和发展潜力等。三是开展培训讲座。

充分发挥我局优势，围绕提升居民文明素质，举办了以文明礼仪知识为主要内容的讲座。四是开展环境整治。针对居住区乱堆乱放、乱搭乱建、乱丢乱扔等现象，组织居民对居住区主要道路、绿化带、房前屋后和居室开展了清扫活动。

三、存在的不足及下一步打算

精神文明创建工作是一项需要与时俱进的长期任务，我们的创建工作还存在一些有待加强的薄弱环节，如资料收集归档，活动记录还需提高标准，全体干部职工的整体文明程度还需提高。今后，我们要在巩固精神文明建设取得成果的基础上努力做好四个方面的工作。

一是不断创新，包括工作标准创新、程序创新、活动内容和

方法载体创新；

二是以点带面，促进整体工作水平的提高；

三是不断加强管理，健全机制，形成精神文明创建工作的激励机构；四是全面增强全体职工参与创建工作的主动性和积极性，提高创建质量和效果。

全国文明城市创建总结范本

全国文明城市创建总结报告篇三

积极参与新一轮全国文明城市创建活动。201x是新一轮文明城市创建的启动年，按照新修订的《全国文明城市测评体系》内容，落实市委文明办和市直机关文明办布置的创建工作任务，认真开展文明城市宣传、知识问答、结合交通安全日开展文明交通督导活动、结合国庆节和志愿者日开展清洁家园等活动，积极参与文明城市创建。

深化高新区各级文明单位创建工作。管委会机关对照全国文明城市创建要求，积极制定《厦门火炬高新区管委会201x-2020年创建全国文明城市(培育试点)工作规划》等创建规划，并做好组织和实施工作，取得初步成效，成功申报全国文明城市培育对象。通过创建活动，对高新区系统各委属单位发挥辐射带动作用。创新软件园管理有限公司成功申报13届省级文明单位；火炬集团、软投公司、招商中心、财政服务中心、创业中心等委属单位申报厦门市第十五届(201x-2020年度)文明单位。

推进三项专项行动。持续开展文明行车行动，落实《厦门火炬高技术产业开发区管理委员会机关车辆管理规定》，组织公务车辆驾驶员签订文明行车承诺书，推动文明交通和道路畅通。倡导文明行车，对公车违章情况进行督察，对车辆违章情况进行及时通报，对违章驾驶人员提出批评，力争不违

章、少违章。开展文明节俭、节能减排活动，与食堂共同开展文明餐桌行动；组织开展“倡导绿色文明，建设生态园区”的园区植树护绿活动。开展网络文明传播活动，组建网络文明传播志愿者队伍，通过中国文明网博客、新浪微博、腾讯微博□qq群等形式，积极引导网上舆论，传播正能量。

全国文明单位创建总结报告篇四

宣城多普勒天气雷达项目于9月8日正式开工建设；完成了国家突发公共事件预警系统平台的升级，市政府应急办等十余部门接入系统；在防御6月15~18日强降水、13号台风“苏迪罗”过程中，由于服务及时，政府提前部署预防措施，全市未出现明显灾情；全力做好全国山地自行车赛、市第一届运动会、文房四宝文化旅游节等重大社会活动的气象保障工作；《皖南烟叶气象观测与服务方法研究》、《皖南山区地质灾害预警系统》两项课题转化为成果；组织参加了“201x年安徽省中学生气象科普作品创作竞赛作品展示观摩暨夏令营”活动并有7件作品获奖；在宣城市梅林实验学校开展校园示范气象站建设，该校被中国气象学会授予“全国气象科普教育基地”称号；市局建成全国文明单位，并获省局、市委、市政府目标考核优秀单位、安徽省中华诗教先进单位、安徽省节能减排省级示范单位等表彰。

全国文明单位创建总结报告篇五

市文明委：

近年来，在市委、市政府和市文明委的正确领导下，在市文明办的指导支持下，我局始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的、十八届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，立足“一岗双责”，突出加强对领导关心、群众关注、社会反映强烈的热点、难点问题的审计监督，并扎实推进精神文明和审计队伍建设，为维护全市

财经秩序、实现经济社会跨越发展、推进党风廉政建设发挥了积极作用。在文明创建中，我局认真落实文明创建各项要求，积极开展文明宣导、捡拾垃圾、清理街道、无偿献血、关爱孤弃儿童等公益志愿活动；认真落实道德讲堂、先进典型学习、审计文化建设、廉洁从审教育、传统文化活动等；定期维护“文明单位在线”，及时更新网页内容，及时展现文明创建风貌。我局先后获得20xx-20xx□20xx-20xx年度江苏省文明单位，并多次被市委、市政府表彰为宿迁市文明单位。同时，获得全省审计机关综合目标考核“先进单位”、市直目标管理“先进集体”、全市政(行)风评议“先进单位”、“牵手致富”工作“先进单位”、“江苏省园林式单位”、省“五星级档案管理达标单位”、“市级依法行政示范点”、“市级廉政文化示范点”、市青年文明号等称号；“阳光审计”获评“全市首批三星级群众满意的机关服务品牌”，树立了良好的形象。

为了进一步推进精神文明建设，巩固和提升文明创建成果，推动党的群众路线教育实践活动向纵深发展，不断提升审计工作质量和水平，根据市文明办的通知精神，现预申报创建20xx-20xx年度江苏省文明单位。

妥否，请批示。

全国文明城市创建总结报告篇六

广泛开展学雷锋志愿服务活动。高新区根据上级安排和年度工作计划，广泛开展以接地气、得民心、促和谐为主题的学雷锋志愿服务。目前高新区有6支志愿服务队，112人，组织开展了“书香传爱——关爱外来务工人员子女”活动，订阅201x年度的学习杂志免费送给学校贫困生；组织了“慈善献爱心，万人一日捐”活动，共筹得善款38730元；在国庆期间组织管委会机关和委属各单位开展清洁家园活动；在交通安全日组织开展文明交通督导活动。在201x年组织高新区委机关

各处室和驻区单位共计73人参加无偿献血活动。在植树节组织40名志愿者参与爱心植树活动，倡导生态环境保护，绿化环境；在环岛路开展“爱护环境，捡拾垃圾”的志愿活动等；火炬高新区管委会机关和委属单位广大干部职工通过履行社会责任，积极参与文明引导、文明餐桌、文明传播等志愿服务工作，切实弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。

加强联创共建活动。继续深入开展城乡共建、社区共建活动，不断提高共建的层次和水平，促进城乡互帮互助、共建共赢，为构筑和谐厦门、创建新一轮全国文明城市做贡献。深入实施“公仆爱心行动”系列工程，积极推动“大爱助孤”、“结对帮扶”、“金秋助学”、“春蕾计划”、开展“党员进村居，服务进万家”主题教育实践服务活动。管委会机关在“一个支部帮扶一个贫困家庭孩子”的活动中，给予6名孩子一定的经济帮助。继续与挂钩联系村—集美黄地村、兴园社区签订共建协议，火炬高新区文明办干部201x年3次深入黄地村，送去农村养殖种植、创业致富的书籍和党建书籍，与黄地村共商美丽乡村建设和共同推进“党建富民强村”工程。

进一步规范志愿服务制度化建设。围绕《厦门市推进志愿服务制度化的实施意见》，配合做好注册培训、需求对接、志愿服务记录等制度机制落实，逐步引导志愿者统一注册和规范记录。着力树立志愿服务典型和先进，提升志愿服务组织品牌影响力，推动志愿服务制度化建设。

全国文明城市创建总结报告篇七

我局根据《全国文明城市测评体系(试行)》要求，对照13个测评项目标准推动精神文明建设上新层面。

一是开展学雷锋活动。制定《201x年学雷锋活动方案》，梳理年度学雷锋活动的各个专项工作安排。坚持以人为本，把关心干部职工工作、学习、生活、健康等人文关怀内容纳入管

理之中。全年共慰问因病住院干部职工8人次，看望干部职工家属16人次，做到应看尽看；开展扶危济困、助人为乐等活动6次，共探望、照顾空巢老人、病患者等23人次，帮扶资金3万余元。

二是开展志愿服务活动。制定《志愿服务周年方案》，成立宣城市气象局志愿服务队，下设党员、团员青年和巾帼志愿者服务分队。志愿者人数达45人，占全局在职人员的90%；建立《宣城市气象局志愿服务工作制度》等配套制度，建立志愿者名册、志愿者微信群等组织管理和协调管理措施。积极开展城市街道巡查、气象科普宣传、进村入户，访贫问苦、交通劝导等一系列志愿服务活动，全年人均参加志愿服务活动时间达78.5小时。

三是开展道德讲堂建设。制定《宣城市气象局“道德讲堂”建设实施方案》，将局二楼大会议室固定为“道德讲堂”活动场所、按照道德讲堂统一标识和传统礼教氛围进行布置，营造浓厚“道德讲堂”文化气息，按照市文明委道德讲堂规范性流程开展道德讲堂活动，全年共组织4场活动，参加人员280人次。

四是开展学习型单位建设。制定《宣城市气象局201x年度读书学习活动方案》、《党组中心组学习制度》，按照促进个人文化修养和业务技能提高的标准，编制2期必读书目推荐给干部职工，并采取以查促学的办法，全年局及局直各单位共组织集体学习活动52次。

五是开展文明有礼培育活动。制定《宣城市气象局文明礼貌规范》等制度，使干部职工对文明有礼有清晰认知。开展了公务员礼仪知识的培训，并及时组织检查评比考核工作，每月进行室容员貌评比达标活动。

六是开展勤俭节约活动。制定《201x年度勤俭节约活动实施方案》，从食堂管理、公务接待、公车使用等方面，以及年度

控制目标等硬指标上，对各单位提出明确要求；制定了节水、节电、节油、节能等单项规定；开展“不剩饭、不剩菜”文明餐桌行动、“节约一滴水、一度电、一张纸”活动等，通过务实有效的勤俭节约实践教育，充分发扬气象部门艰苦奋斗好传统。

七是开展道德经典诵读活动。制定《宣城市气象局201x年“道德经典诵读”活动方案》，以局气象影视中心节目主持人为主成立了“道德经典”诵读文化志愿者队伍，帮助干部职工解读经典书籍内容，全年共推荐“道德经典”诵读书目20篇，结合“道德讲堂”“我们的节日”活动，全年共开展道德经典、道德箴言诵读和吟诵活动6场次，参与人数300人次。

八是开展“我们的节日”活动。制定《201x年“我们的节日”实施方案》，清明节期间开展“网上祭英烈”活动，祭扫烈士墓，端午节期间开展吟诵屈原诗歌，中秋节期间开展“手机寄语”活动，重阳节期间开展敬老爱老志愿服务活动，元旦、春节积极开展古典诗歌颂廉活动，干部职工踊跃参与，既浓厚了传统节日气息，过好文明节、文化节、节俭节，又传播了传统民俗文化。

九是开展文明风尚传播活动。成立5人组成的网络文明传播志愿者小组，努力引导干部群众遵守文明守则，在气象大院树立社会主义核心价值观等大幅广告标牌，营造传播文明风尚的宣传氛围，提振干部职工的精气神，积极开展学习宣城籍好人官东等事迹，积极开展宣城气象好人的推荐评选活动，凝聚网络正能量，引导网络公众当好文明人。

十是开展文化体育活动。制定《宣城市气象局职工文体活动实施方案》，每天活动半小时，健康快乐一辈子，每月确立一个活动主题，明确牵头人和活动具体方案，组建了乒乓球、羽毛球、篮球、台球、长跑、歌咏、书法、诗词等8个兴趣小组，50名干部职工自愿加入兴趣小组，全年共开展兴趣活

动12场次，参与人员350人次。共投入资金5万多元整修篮球全场，与省局机关、宣城日报篮球队开展了比赛，多个项目在市运会和省局运动会会上获奖。

十一是开展帮扶共建活动。制定《宣城市气象局201x年度帮扶共建活动实施方案》，明确帮扶对象标准，帮扶方式和共建内容，深入泾县黄村镇帮扶16户、桃花潭镇桃花潭村结对帮扶19户，签订帮扶协议书，全年共开展帮扶活动4场次，参与人员70多人，帮扶资金3万多元；与广德县杨滩镇陈候村开展美好乡村结对活动，投入帮扶资金3万元；与城南社区开展联点共建活动，全年共开展共建活动10余次，投入共建资金1.5万元。

十二是提升优质服务。制定宣城市气象局201x年度优质气象服务活动实施方案》，制定优质服务制度规范，亮出服务承诺，建立回访服务对象和满意度调查等常态化管理措施。三是开展“做人民满意公务员”活动和“诚信气象、礼貌待人”活动，积极开展优质服务先进集体和先进个人的评选。

十三是开展优美环境建设。积极开展优美机关的创建工作，开展环境三化工作，即：环境净化，无脏乱差现象；环境绿化，开展植树护绿活动，营造良好生态环境；环境美化，构建美观宜人的内外环境。落实办公区、食堂、宿舍等环境建设和防火、防盗、防漏、绿化等配套要求的具体措施。

全国文明城市创建总结报告篇八

一是强化组织领导。成立宣城市气象局精神文明建设和创建全国文明城市工作领导小组，由党组书记、局长担任组长，分管领导具体抓，班子其他成员齐抓共管，各科室和直属单位负责人一岗双责，将创建工作落实到具体细节。领导小组办公室设在人事科，协调解决工作中的具体问题，为文明单位建设工作提供人员、经费等保障。

二是出台实施方案。制定《宣城市气象局201x年度全国文明城市创建工作方案》，明确创建内容、创建方式和各测评项目的年度工作任务、牵头责任单位、责任人，建立目标责任制度。将201x年确定为“创建内涵提升年”，推动建章立制，营造氛围，充分调动干部职工的荣誉感、责任感和积极性，强化气象服务和职工素质教育，树立社会形象。