

# 银行后备干部的竞聘演讲稿(优质9篇)

公众演讲的成功与否在很大程度上取决于演讲者的自信心和对听众的理解。在这里，我为大家整理了一些优秀的演讲稿范例，希望能给大家提供一些有用的参考。

## 银行后备干部的竞聘演讲稿篇一

各位评委：

大家下午好！

今天，我走上这个演讲台，心情既激动又兴奋，我衷心感谢公司领导为我提供这个展示自我的舞台和施展才华的机会，对我来说，既是机遇，也是挑战。希望通过这次竞聘，使领导和同事对我有个更深的了解，给予我更多的鞭策和支持。我愿意接受在座的领导和评委对我的检验和挑选！

我叫xxx□1983年出生，毕业于浙江理工大学，大专学历，现在研发三部从事新产品研发工作。

时光飞逝，我在xx工作已有6个年头了，在座的许多领导和同事，都是教育培养我成长的良师益友，我的每一点进步都离不开您们一直以来对我的谆谆教导和亲切关怀，我将永远铭记在心。

记得当初刚走出大学校门，踏上工作岗位时，朦朦胧胧的我心神不定，毫无建树□20xx年我有幸加盟xx□找到了“家的感觉”。几年下来，在领导精心栽培和同事们的支持帮助下，我凭着锲而不舍的进取精神，虚心好学、刻苦钻研、辛勤工作，使我的业务水平和新产品研发能力得到了长足的进步和提高。几年来，本人共设计大小件套产品130余款，有15款获得国家专利，其中有68款进入市场销售，据粗略统计销售量

达81962套，销售总额达3820余万元。本人设计的产品款式新颖、风格独特、简洁美观，深受广大消费者喜爱和好评。如伊人香舍、经典玫瑰、爱的诺言、风姿卓越等等，都成为历年来公司秋冬新品的主打产品，销售额过百万元的套件产品不胜枚举。

我之所以能取得以上成绩，完全得益于公司领导的关心培养和同事们帮助配合。没有您们，我王进习将一事无成，没有xx就没有我王进习的今天。在此我再次对领导和同事们表示衷心的感谢。（鞠躬）

xx发展，研发先行。我作为公司的研发人员更是责无旁贷！今天，我竞聘中层后备干部，正是为了以产品研发为己任，在xx家纺的发展中，发挥更大的作用，做出更大的贡献。我竞聘这一职位具备以下几点优势：

一、我热爱xx家纺事业，具有强烈的事业心和责任感，对家纺事业产生了深厚的`感情，对产品研发热情执着，具有浓厚的兴趣。我把事业放在心上，责任担在肩上，尽心尽责，干一行，爱一行，专一行，全身心投入我所热爱的产品研发工作。

二、我具有丰富的专业技术知识和吃苦耐劳的优秀品德。参加工作以来，我始终保持刻苦努力、兢兢业业的良好精神状态和饱满的工作热情，在设计工作中我独当一面，设计理念清晰，研发作风优良，性格自信开朗，上进心强，养成了立足本职、感恩奉献的道德品格，在公司的产品研发工作中做出了应有的贡献。

三、我对xx具有一颗感恩心，感恩奉献是我的人生追求。

在公司工作的6年时间里，我得到公司的各位领导和周围的同事莫大的支持和帮助，同时我也从他们身上学到驾驭复杂问题的能力和勤勉敬业的精神，特别是x总裁那令人敬佩的人格

魅力，更使我为之折服，受益一生。我一定要用感恩的心，加倍辛勤工作来回报公司及各位领导长期以来对我的教育、培养和厚爱。

如果这次竞聘中，我有幸得到了领导和各位评委的垂青，我将把x总裁确定的企业愿景和发展蓝图为毕生的努力方向和奋斗目标，全力以赴搞好新产品研发工作，最大限度地发挥自己研发设计优势，努力做到：

第一，市场竞争归根结底是人才的竞争。俗话说，一花独放不是春，百花齐放春满园。我在做好本职工作的基础上，还要担负起抓好研发团队建设，搞好传、帮、带，培养优秀研发人才的责任。我要把自己多年来在设计工作中积累起来的较为成熟设计理念、思路和方法，毫无保留地传授给团队同事，并随时加以精心指导，言传身教，使团队成员早日成才，早出成果。

第二、讲求工作方法，提高工作效率。在工作中，我要善于抓住重点，找准难点，挖掘亮点，做到有条不紊，举重若轻；要善于从研发部门的实际出发，搞好市场调研，掌握市场信息，学习新知识，树立超前意识和先进的设计理念，完善自我，超越自我，设计出更多更好适应市场需要的新产品。

第三，共同营造一个团结、协作、积极向上的氛围，建立一种良好的人文环境，对下属，要从生活上多关心，工作上多帮助，业务上多指导，利益上多照顾，努力提高团队整体工作合力。做到人尽其才，才尽其用，用集体的精神、智慧和力量去克服困难，齐心协力搞好产品研发工作；各位领导，各位评委：爱岗是我的职责，敬业是我的本分，青春是我的资本，奉献是我崇高的追求。你选择我，我将竭尽全力，为xx添砖加瓦，给我一次机会，我将还您一个精彩！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 银行后备干部的竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

今天参加后备干部竞聘会，是我的荣幸，也是各位领导和银行中层干部竞聘演讲稿范文同事对我的关心和爱护，我衷心的感谢！

本人，男，汉族，中共党员，大学本科、研究生学历，经济师职称。1963年11月出生于县，籍贯。1981年参加工作，曾先后担任计划股股长等职务；1995年被聘任为行长助理；1998年被任命为党总支副书记、行长；xx年被任命为党委书记、行长至今。

本人1998年在任行长期间，该行连续四年实现盈利；xx年在支行任行长期间，致力寻找业务经营突破口，全面推行不良资产分帐经营，超计划完成各项指标，该行减亏171万元，撤并低效网点8个，下岗分流富余人员67人。1999年至xx年连续五年被评为“勤政廉洁、艰苦奋斗”先进个人；xx年荣获县“五一”劳动奖章。

党的xx大明确指出，国有商业银行要“实行股份制改造，加快处置不良资产，充实资本金，创造条件上市”。这对来说，既是挑战，更是机遇。结合实际，确定我的工作思路是：转变观念，与时俱进，树立科学的发展观，大胆创新，以人为本，控制风险，有效经营，为改革上市不懈努力。工作目标是：有的放矢，务求实效，狠抓“利润、资产质量、存款”三项任务；改革优化机构，建立高效的内部管理体系；建立全面的风险控制体系；完善市场化激励机制；强化管理，提高工商银行中层干部竞聘演讲稿决策水平；以人为本，实施人才强行战略。

以后我应该重点从以下几个方面做好工作：

一是要树立科学的发展观，开拓创新，加大改革力度。相对来讲，处于后起和劣势地位，面对挑战，团结一致，奋起直追，积极实施追赶式、跨越式发展战略，才能不辱历史赋予我们的使命。只有上下形成合力，万众一心，才能切实提高的竞争实力。要勇于开拓创新，加快金融产品创新进程，要立足全能化、网络化、精品化和效益化，使创新成为员工自觉行动，全员参与。以效益为出发点，把金融创新与消化历史包袱相结合，切实解决制约农行发展的瓶颈。要“有所为，有所不为”，正确处理发展与防范风险的关系，既不能因循守旧、四平八稳，更不能不顾条件、急于求成。发展必须是在保证质量，防范风险前提下的发展。要因地制宜，打好基础，练好内功。以效益作为衡量发展的尺度，提高自身的造血功能。

二是要强化信贷风险防范与化解。要创造条件上市，防范和化解信贷风险，提高信贷资金质量是当务之急，要高度重视“风险与收益匹配”原则，风险和利润是同一枚硬币的正反两面，彼此不能分离。要积极调整信贷结构，由“规模型”投放转变为“效益型”投放；要以风险预警为中心，将贷后管理工作落到实处；要加大不良资产处置力度，运用好政策补偿和化解风险，全面推行和完善分帐经营，加大清收力度；要加大责任追究和处罚力度，同时要切实实行绩效挂钩、加大清收奖励力度。

三是实施人才强行战略，强化激励约束机制。人才是改革发展关键所在，是提升核心银行中层干部竞选演讲稿范文竞争力的迫切需要。要按照要求，着力打造“三支队伍”，培养“五类人才”。创建公平、公正、公开的选人平台。激发全行员工自我成才的积极性，整体优化在岗人员队伍，整合机构，完善激励机制，建立绩效考评、按岗取酬的现代企业分配制度。

四是建立良好的内外部治理机制。要建立健全内部行之有效的规章制度，以铁的制度，约束行为，使全行上下树立“一

级法人”意识，自觉遵纪守法，严格操守；强化审计和监管职能。要自觉遵守“三法”，理顺社会各方关系，为农行的改革发展创造良好的外部环境。已为勾画了宏伟的改革蓝图，我们要结合各地实际，树立科学的发展观，以效益为目标、以控制风险为前提、以机制创新为动力、以队伍建设、强化管理为支撑，加强团结，奋力拼搏，创造农行美好的明天！

以上报告如有不妥之处，敬请各位领导提出宝贵的意见。

## 银行后备干部的竞聘演讲稿篇三

各位领导、同志们：

我叫xxx，今年xx岁，中共党员，现任xx县烟草局政工科长。很高兴有机会参与今天的竞争，非常感谢组织给我提供这样展示能力的平台。我于一九xx年由部队复员到xx公司工作，转眼已xx年，十几年来，我一直工作战斗在烟草系统，体验过专卖工作的艰辛，感受过人事劳资工作的繁琐，分享过成功的喜悦，饱尝过失败的烦恼。岁月沧桑，我与烟草结下不解之缘。在组织的关心培养和同志们的技持帮助下，我从一个烟草工作的门外汉，成长为一名熟悉烟草专卖业务，谙熟政工劳资工作的烟草人，政策理论和业务水平都有很大提高。由一名普通职工一步步走上公司中层领导岗位，并多次被评为先进工作者。我理应立足本职埋头工作，在目前游刃有余的工作环境中继续有所作为。但市局党组的这次公选付科级干部的决定，再次激起我志在参与，勇于挑战，超越自我的热情，在上级领导及同事们的鼓励下，我大胆走到前台，毛遂自荐，参与副科级干部的竞争，以展示自己“自加压力，锐意进取”的精神风貌。

终于决心一搏，迎接挑战选。如果自己能够取得组织的信赖和大家认可，走向新的岗位，我将从以下六个方面入手，开创专卖工作的新局面：

一是不断加强自身修养，不因一时成功自夸其能，时时自省、自警、自励，处处慎权、慎独、慎微。二是内抓素质，外树形像，不断加强专卖队伍建设，努力打造思想好、作风硬、纪律严、业务精的执法队伍，为规范“两烟”经营市场提供人才保障。三是不断提高卷烟市场管理水平，细分目标市场，严查城区高档烟经营，严打农村低档烟违法经营，综合治理，突出重点。四是不断加大对涉烟违法行为的打击力度，端窝破网，堵源截流。协调有关执法部门，联合办案，从快从重打击，确保市局下达的目标任务圆满完成。五是不断加大对零售商户的管理力度，推动卷烟零售商户协会成立及运作，逐步形成“稽查管理+商户自律”的专卖管理工作新模式，寓管于教，管帮互动，促进零售商户诚信经营；六是加强内管和横向沟通，强化与销售部门的协调，内管外打，标本兼治，重点解决违法经烟案件根源。专销联手，共同打造规范、有序“两烟”经营环境。

以上是本人对专卖工作的初步设想，或许是闭门造车，纸上谈兵。如果领导和同志们让我的一厢情愿变为可能，我将在工作实践中，虚心向大家请教，不断修正，完善工作方案，开动脑子，扑下身子，与同志们一道，共创xx烟草工作的美好明天。

有竞争便会有输赢，谋事在人，成事在天，我一定理智对待组织决定和大家的选择。

谢谢大家！

## 银行后备干部的竞聘演讲稿篇四

位领导，各位同事：

大家上午好！

很荣幸有机会在这里向大家汇报我的思想和工作，我愿借这

个机会，真诚地向大家展示自我，希望通过我的发言，进一步增加和同志们的沟通、了解，增进友谊。在和大家共同学习、工作、生活的这三年中，我个人无论是生活上、还是工作上都得到大家很多的关心、帮助和支持，使我在工作上有了更快的进步，在学习上有了更大的提高，在生活上受到大家无私的关爱。借此机会，我诚挚地向大家表示衷心地感谢。

推荐选拔后备干部，是保持干部队伍新老合作和新老交替的正常格局的需要。希望成为后备干部，是对个人要求的提高，是对思想、工作、学习、生活等要求进步的表现。经过一番深思熟虑，我认为自己既符合这次后备干部竞选的条件，并在同志们的帮助下已经具备相应的工作实力和基本素质。主要表现在以下方面：

一是有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业精神。爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。我热爱农业和农村工作。三年来，我被安排在农技、林业、劳务、办公室等多个岗位工作，我总是力所能及尽我最大努力全面完成了党委政府交办的每个岗位的各项工作任务，毫无怨言。对于我镇整个农业和农村工作来说，我所做的只是微不足道的，我能做的也只是很少的部分，我把所做的一切都当作是我学习、成长的一个重要机会来作为我工作的动力推动每项工作的开展。

二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。自参加工作以来，我始终没有放松过继续学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。97年至今，我一直都在进行农业和经济管理等相关专业的学习进修，打下了扎实的理论基础。自学了计算机知识，能够熟练地进行文字处理、上网操作以及计算机日常维护。

三是有严于律己、诚信为本的优良品质。在日常的学习，生活和工作中，能以大局为重、宽宏大量，从不斤斤计较个人利益；能严格要求自己，尊敬领导，团结同志。



四是有雷厉风行、求真务实的工作作风。我信奉诚实、正派的为人宗旨，坚持踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，坚持不唯书、不唯上、只唯真、只唯实，在工作中认真负责，勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨，干一行，爱一行，钻一行，精一行。

另一方面我认为自己具备后备干部所必须的素养。

一是有一定的政治素养。我注重政治理论知识的学习和思想意识的改造，尤其是注意收集有关大政方针政策的信息和动向，因此能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。

二是有较强的工作实践。我深知农业和农村工作的重要地位，熟悉乡镇工作的职责、任务和规范，清楚乡镇工作人员所必备的素质和要求，也逐渐总结出了一些工作方法和策略，具有独立处理问题的能力。

三是有一定的组织协调能力和管理能力。

四是有一定的创新能力。我思想活跃，接受新事物快，爱学习、爱思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，有利于开拓工作新局面。

五是有一定的文字驾驭能力和语言组织能力。

假如我能在此次竞争中脱颖而出，成为后备干部，我一定不负众望，将在领导和同志们的支持下，进一步加强党性修养，扬长避短，努力上进。主要要实现“两个转变”和当好“三员”

一是要实现由普通事业人员向综合管理人员的角色转变，当好党委政府的参谋助手。要在党委政府的正确领导下，以“认真”和“落实”为基准要求，以学习为动力，以“三个用心”为准则，以大局为焦点，不断提升自己的综合管理

协调能力，出色完成工作任务。二是要实现由原来的“领导怎样说，我怎样办”向“我认为应该怎样去办，怎样办好”的思维方式转变，对自己的工作要做到认真负责，心中有数，有计划、有安排、有步骤、有措施地落实到位。

其次，在工作实际中争当“三员”：

一是献计献策，当好“咨询员”。

首先，对办公室的工作，要尽职尽责，全面了解镇情及各方面信息，向领导提供合理建议，为同事提供方便的服务。其次，既要有统筹兼顾的意识，又要能独挡一面，解决各类临时性、突发性的问题。总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

二是立足本职，当好“服务员”。

办公室工作是个综合协调部门，具有举足轻重的地位，我在以后的工作中，将认真履行好办公室职能，在认真完成本职工作，当好党政参谋助手的同时，认真搞好后勤工作，成为大家工作、生活的贴心的“服务员”。

三是搞好关系，当好“协调员”。

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。人的自身能力都是有限的，雷锋同志曾经说过，一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体的事业融合在一起的时候才能最有力量。我将在今后工作中始终坚持以“三个服从”要求自己，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”——一个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个适度”——冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多

理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠；刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听；力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

各位领导、各位同事，不管此次竞争成功与否，无论最后的结果如何，我都将践行自己的工作要求，并力争工作更有成效。我以最诚挚的态度寻求大家的帮助和支持。给我一次机会，我将以最感恩的心不负众望！

## 银行后备干部的竞聘演讲稿篇五

我叫，今天我非常荣幸地在这里参加公司中层后备干部的竞聘演讲，我是今年由天成公司重组来到x工作的一名员工，现在房产公司工作，目前我的工作是协助x台区城建局动迁办做好兴油二期整体工程的前期动迁工作，我是4月份来到，当我第一次踏进这个公司的大门时，庄重，肃静，整洁，的工作环境就使我的眼前为之一亮，在我们做岗前培训的时候，观看了公司的文化录像，公司的企业文化和用人机制深深的吸引了我，团结和谐的氛围，拓展创新的口号又深深的感染了我。这使我当时就产生了能作为一名xx员工的骄傲，我以为荣，以我为本。

下面我将以3点说明来完成我的竞聘演讲：

一，我的岗位我负责，我在岗位你放心，

自从4月初有幸加入到房产公司，融为这个集体的一份子，本着对这份工作的热爱，抱以积极、认真、学习的态度，用心做好每一件事情。在报到上岗的第一天就能快速的进入工作，与兴隆台区动迁办工作人员积极沟通，一起到动迁范围内的业户家里走访，进行摸底调查，以确保后期动迁工作的准确无误。经过一周的摸底调查已经全面掌握了所有动迁户的全部信息情况。在公司领导的大力支持下，现已将兴油二期工

程范围内乙炔气厂2栋家属楼72家住户全部动迁完毕。陈屯村32个有照房，现已签订4家，20余家无产籍房屋正在审批中。虽然说动迁工作相对有很大难度，工作中碰到钉子户也是难免的，但是，因为具有较强的沟通能力加上领导的大力支持所以才能准确快速的完成领导交给的动迁工作任务。

## 二、遵从三员、四不、原则：

三员、1、当好领导的咨询员、作为房地产行业的一员，应该有义务同时也有责任为领导做好市场调查，积极掌握同行业的相关信息，收集当地其他同行的经营情况(包括经营方式和经营优势)，调查当地开发商的开发能力和信誉度，同时完善自家的经营队伍。

2、做好同事的服务员、因为我们是一个集体，所以首先要有团队精神，为同事服务也就是为团队服务，也就是为集体服务，只要有团结和谐的团队，那么我们的企业精神才会向上，我们的企业发展才会向前。

四不、1、服务公司服务集体不缺位，

2、主动热情积极工作不越位，

3、服从领导服从组织不偏位，

4、同事沟通氛围融洽不空位。

我们要以积极饱满的热情态度对待集体，对待工作，对待同事，对待组织。

## 三、自身素质及综合能力：

1. 多提高自己各方面综合能力。

2. 平时多学习房地产专业知识和市场政策知识，提升专业形

象

3. 多进行市场调查，同行调查，做到知己知彼
- 4、积极主动地完成公司的各项工作任务
- 5、加强团队协作力、共同进步

做到温和而不懦弱、激进而不张扬、稳重而不死板、正直而不固执。

今天我不想发出“给我一个支点，我来撬动整个地球”的豪言壮语，因为我知道我的能力和水平有限，但是，我想表达一个愿望，“给我一个平台，让我也来为公司今后的发展尽一份责任和力量，我相信，“只要您给我一次机会，我就会还您十分满意”。

这次竞聘不管结果如何，我会一如既往的以饱满热情的态度干好我的本职工作，但是我想最重要的是作为xx人，我将永远以为荣，作为竞聘者，我相信明天会更好，谢谢各位领导与评委，我的演讲完了。

## 银行后备干部的竞聘演讲稿篇六

尊敬的公司领导、各位评委：

大家好！

我叫xx，今天我非常荣幸地在这里参加公司中层后备干部的竞聘演讲，我是今年由天成公司重组来到x工作的一名员工，现在房产公司工作，目前我的工作是协助x台区城建局动迁办做好兴油二期整体工程的前期动迁工作，我是4月份来到xx的，当我第一次踏进这个公司的大门时，庄重，肃静，整洁，的工作环境就使我的眼前为之一亮，在我们做岗前培训的时候，

观看了公司的文化录像，公司的企业文化和用人机制深深的吸引了我，团结和谐的氛围，拓展创新的口号又深深的感染了我。这使我当时就产生了能作为一名xx员工的骄傲，我以xx为荣□xx以我为本。下面我将以3点说明来完成我的竞聘演讲：

自从4月初有幸加入到房产公司，融为这个集体的一份子，本着对这份工作的热爱，抱以积极、认真、学习的态度，用心做好每一件事情。在报到上岗的第一天就能快速的进入工作，与兴隆台区动迁办工作人员积极沟通，一起到动迁范围内的业户家里走访，进行摸底调查，以确保后期动迁工作的准确无误。经过一周的摸底调查已经全面掌握了所有动迁户的全部信息情况。在公司领导的大力支持下，现已将兴油二期工程范围内乙炔气厂2栋家属楼72家住户全部动迁完毕。陈屯村32个有照房，现已签订4家，20余家无产籍房屋正在审批中。虽然说动迁工作相对有很大难度，工作中碰到钉子户也是难免的，但是，因为具有较强的沟通能力加上领导的大力支持所以才能准确快速的完成领导交给的动迁工作任务。

三员：

1、当好领导的咨询员、作为房地产行业的一员，应该有义务同时也有责任为领导做好市场调查，积极掌握同行业的相关信息，收集当地其他同行的经营情况（包括经营方式和经营优势），调查当地开发商的开发能力和信誉度，同时完善自家的经营队伍。

2、做好同事的服务员、因为我们是一个集体，所以首先要有团队精神，为同事服务也就是为团队服务，也就是为集体服务，只要有团结和谐的团队，那么我们的企业精神才会向上，我们的企业发展才会向前。

3、当好集体的管理员、俗话说有了大家才会有小家，我们公司之所以能够有今天的发展壮大，都离不开平时的勤俭持家，

所以我们不浪费今天的一分一毫，才会有我们明天的一砖一瓦。

四不：

- 1、服务公司服务集体不缺位，
- 2、主动热情积极工作不越位，
- 3、服从领导服从组织不偏位，
- 4、同事沟通氛围融洽不空位。

我们要以积极饱满的热情态度对待集体，对待工作，对待同事，对待组织。

- 1、多提高自己各方面综合能力。
- 2、平时多学习房地产专业知识和市场政策知识，提升专业形象。
- 3、多进行市场调查，同行调查，做到知己知彼。
- 4、积极主动地完成公司的各项工作任务。
- 5、加强团队协作力、共同进步。

做到温和而不懦弱、激进而张扬、稳重而不死板、正直而不固执。

今天我不想发出“给我一个支点，我来撬动整个地球”的豪言壮语，因为我知道我的能力和水平有限，但是，我想表达一个愿望，“给我一个平台，让我也来为公司今后的发展尽一份责任和力量，我相信，“只要您给我一次机会，我就会还您十分满意”。

这次竞聘不管结果如何，我会一如既往的以饱满热情的态度干好我的本职工作，但是我想最重要的是作为xx人，我将永远以xx为荣，作为竞聘者，我相信xx的明天会更好，谢谢各位领导与评委，我的演讲完了。

## 银行后备干部的竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！首先感谢上级领导对我的培养和关心，感谢同志们对我的`支持和帮助，能够参加运营主管后备干部竞聘。下面，我作简要演讲。

我叫xx□29岁，大学文化，中共党员□20xx年x月到农行，先后从事综合柜员、主出纳等工作，现为后台复核柜员。参加工作以来，我认真学习，勤奋工作，取得了优异成绩，先后被支行评为优质服务明星、金融先进工作者、优秀派遣员工，被市行评为学习型女员工□20xx年4月成为农行长期合同制员工。

运营主管后备干部是支行的重要干部，肩负重要工作职责，要在支行的领导下，全面做好各项工作，确保支行经营业务健康持续发展。

- 1、工作经验丰富。我参加工作已有x年，平时认真学习，刻苦钻研，具有较强的业务知识和工作技能，能够全面做好工作，促进支行整体工作发展。
- 2、工作作风扎实。我为人勤恳踏实，工作认真负责，不怕辛苦，不怕困难，全力做好工作，取得良好成绩。
- 3、服务意识强烈。我牢固树立服务意识，始终全心全意为支行服务，尽心尽职、任劳任怨做好工作，提高工作效率和工作质量，促进各项工作发展。



如果我竞聘运营主管后备干部成功，着重做好以下三方面工作：

1、抓好自身建设，全面提高素质。我要加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务素质，做到爱岗敬业、履行职责，公平公正，吃苦在前，享乐在后，努力争当一名优秀运营主管后备干部。

2、刻苦勤勉务实，高效完成工作。我一是要忠实履行工作职责，全面执行支行的工作精神和决策部署，刻苦勤奋，尽心尽职工作，全面完成任务，带头争创佳绩。二是要增强执行力，增强岗位责任心，勇于承担责任，不怕工作困难，不畏任务艰巨，按时正确、保质保量完成工作任务。三是要当好运营主管的助手，积极协助运营主管做好工作，确保支行经营业务持续稳定运行。

3、做好服务工作，奉献自己力量。我要树立服务意识，开动脑筋，想方设法，为前、后台提供优质服务，让大家满意我的工作。

最后，我向在座的各位领导和同志们庄严承诺：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我的本职工作，为支行健康、持续发展而不懈努力。

我的演讲完了，谢谢大家！

## **银行后备干部的竞聘演讲稿篇八**

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好！

首先，非常感谢组织给了我这个“推销自己”、“副而思正”竞聘中层管理干部的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科

科长。

我叫陈xxx，今年xx岁。大专文化程度，中共党员，年参加工作。

地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。

首先，本人有较长时期从事土管工作的经历，有一定的文字功底（原是办公室副主任），对地籍科各项业务比较熟悉。本人自从年月到地籍科工作以来，至今已近年，通过长期的实际工作的锻炼，能够比较熟练起草各种文稿，工作态度比较细致严谨，上下左右之间的工作关系基本能理顺，尤其是近年来，在局领导的指导和同志们的帮助下，业务进步较快，也在实际工作中取得了一定成绩，曾多次在年度考核中确定为出色，也使全局的土管工作在市局有了一定地位。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

假如组织信任，同志们支持，让我当选地籍科科长，我将摆正位置，协调好关系；我将在以下三方面作出努力：

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，参加内外的中层管理培训，虚心向局长领导请教，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全科同志作出示范，让局领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。

三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地籍科科长这个岗位的。

我的演讲完了。谢谢大家！

## 银行后备干部的竞聘演讲稿篇九

尊敬的各位领导：

下午好！

我是xx□今天我非常荣幸地在这里参加公司后备管理岗位竞聘演讲，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

从我的工作经历来看，多年从事电力基建工作，对电力基建、调试和电力生产管理比较清楚。下面谈谈我对中层管理者的几点认识：

首先是中层管理者的作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、执行董事会的决议和公司领导的指示，具体负责策划、组织实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体工作中，承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第三是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是各项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面做好中层

管理工作。

1、准确定位，履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是应当担负的责任，是职务上所对应的义务，是份内应做的事情。权就是权利，是组织赋予特定的支配力量。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

3、在部门协作上，相互补台，积极配合，相互尊重，相互支持，分清责任，及时沟通，创造“和谐、共赢”“互相欣赏，良性竞争”的团队协作模式。具体讲，主要树立以下两种观点：

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整个系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统，只有处理好企业各个环节的互动关系，才能使整个系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度出发，进行部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦消灭在萌芽状态。

4、在部门内部管理上，贯彻以下几条管理思路。

以文化凝聚人心，制度驾驭人性。分清责任，规范管理，建立起一支“有凝聚力、执行力、战斗力和学习力”的出色团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护干事”的良好的干事业氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

对宾客负责，为宾客提供更好的服务，积极为宾客解决问题和困难，让宾客有宾至如归的感觉。