

# 2023年辞职提前个月申请书(优秀8篇)

转学申请书是学生向目标学校介绍自己背景并请求转学的一种书面表达方式。以下是小编为大家收集的工作转正申请书范文，仅供参考，希望能给大家带来一些启发。

## 辞职提前个月申请书篇一

尊敬的领导：

您好！

我正式向您提交我的辞职信。

之所以今天才提交我的是因为我前几天一直在犹豫。

我很想找出可以让我留下来的理由！可惜很少呀！这里的食宿还可以之外，其他的没有可以吸引我的了。除了工资低之外，最让我忍受不了的是生产和管理！生产方面出现问题总是处理不了！管理方面出现问题总是要把各级领导都要问候一遍，我不想把精力都浪费在和领导的沟通上！再有就是，我在这里工作总觉得很孤独！总觉得不是在高阳县工作！而是在邢台工作！有时候还有一种被歧视或者敌视的感觉。总之心情很压抑！也许只有我自己是这种感觉，我适应不了“邢台标准”或者说我不是一个合格的工人。对此我感到很遗憾！我对我旷工的行为感到很抱歉！

请领导按照规定给予我处罚。我的工资请按照国家和企业相关规定给予结算！对此我将非常感谢。

我知道领导批准还要一定的时间，但是我希望自我提交辞职报告之日起1各月内解除我与麦迪生巾被有限公司的劳动关系。

请领导批准。

辞职人：

日期：

## 辞职提前一个月申请书篇二

尊敬的领导：

您好！

很遗憾在这个时候向公司提出辞职，但也是我经过深思熟虑的郑重选择，万望批准！

去年毕业时，也就是一年7月7日，我踏上了异乡的工作之路，经过一番舟车劳顿，到达甘肃金昌总部。当我第一眼看到八冶总部，就产生了一种落差，和网上八冶官网相去甚远，但我还是选择了留下，希望能有所作为，而不是因为环境问题就毅然离去。

在接下来，我工作岗位的调换，就让我很失望。先由八冶总部调配到一建分公司，紧接着又调配到平凉分公司。即使如此，我也服从公司安排。有领导说让我到基层去锻炼，我相信这不是谎言，而是领导的良苦用心。

来到平凉分公司，对一个刚毕业的学生，总之还是充满好奇。这里的住宿条件和办公条件都超出我的想象，我是比较满意的。但随着时间的推移问题也在不断显露，一直到去年年底我就彻底心灰意冷。

在这，我只是真实的想表达我要离开的原因，别无他意。有人告诉我这么惬意，你还不好好呆着！而我就是这么不安分，我想我这么年轻，不能贪图安逸，每天过着照大门的生活。有句话：苦尽甘来。作为年轻人，就是要有吃得苦中苦，方为人上人的精神追求。我不能说我离开八冶就一定会飞黄腾

达，但至少我可以不再勉强自己，做自己不喜欢做的事。望领导能理解我的苦衷，在5月底，批准我的离职手续。也预祝八冶建设集团在未来的发展中蒸蒸日上，“一二三”发展战略越走越广阔！

最后，还是感谢领导这么久，对我的包容和提携，感谢同事对我的关照和谅解，离别之际，附赠：丈夫志四海，万里犹比邻。

辞职人：

### 辞职提前个月申请书篇三

- 1、鸡蛋2个，益母草30克，将鸡蛋洗净，同益母草加水共炖，蛋熟后去壳再煮20分钟，吃蛋饮汤。
- 2、大枣20枚，益母草10克，红糖10克，加水炖饮汤，每日早晚各1次。
- 3、红高粱花、红糖各适量，水煎，分2次饮服。适宜于月经提前、经量多而鲜红者。
- 4、当归、生姜各10克，羊肉片100克，加水同煮，熟后加盐，饮汤食肉。
- 5、米醋200克，豆腐250克，同煮熟，饭前吃，1次吃完。
- 6、生山楂肉50克，红糖40克。先煎山楂去渣，冲入红糖、趁热饮。
- 7、龙眼肉50克，鸡蛋1个，先煎龙眼，30分钟后打入鸡蛋，共炖至熟，早晚各1次，连服10天。
- 8、雄鸡冠2个，食盐少许，鸡冠煮熟，蘸盐吃，每日1次，每

月3-5次。

9、鲤鱼500克，黄酒260克，取鱼肉与黄酒同煮吃，鱼骨焙干研末，早晨用黄酒冲服。

## 辞职提前个月申请书篇四

做为一名厨房领班，本人现正式提交辞职申请书，申请离开酒店。今天是星期三。按照厨房的惯例，星期一，二，三是副厨师长，主管，领班休假的日子。由于西餐不同于企事业单位，必须每天营业，所以所有的从业人员都是在倒班休假。而领班和以上的人员却只能修每个星期的前三天，是因为这三天的生意相对于周五六日的生意要淡的多。

前天在下午和同事们削土豆皮的时候，我不经意间将我要辞职的想法告诉了他们。他们却只是笑了笑，似乎真的没人信，但是在昨天，我将早已起草好的辞职报告放在厨师长办公室的时候，他们一个个却都无言了。

早上的工作了然无味，因为一个员工递交辞呈之后，心里的那种难过是无法形容的。虽然厨师长在走入办公室之后，看到我的辞呈时略显惊讶，但他还是装作什么都没有看到一样。是的，现在正是备餐的时间，他还不能找我谈话。但是我已经大体猜到了他要谈到的内容。无非就是要留住我。这个猜测后来被证实了。

厨师长先是找来了副厨师长，两个人在里面说了很久，接着就是召见了我的同事进去谈话，了解我辞职的这个想法有没有告诉过他们，然后又把我的上司，厨部主管也找了进去。最后就是我了。进去之后厨师长先是以理服人，说了很多怎样管理的方法，然后就是告诉我不能一看到困难就退缩，但是我一直不说话，厨师长就出狠招，告诉我除非把团队带好，否则我将不可能离开这里。很显然。在这里辞职的人不算少数，有些还是厨师长故意辞退的，但是我的辞职却受到了几

乎全厨房所有员工的反对。

在中午用餐结束之后，我再次找到了厨师长。我告诉他，我愿意继续做下去，但是有三个请求，第一，我自请降职为实习领班。因为我现在的实力远远无法胜任一名正式领班的工作。第二，我请求厨师长给我更大的权力，如果因为员工故意将工作做坏，我有权让他买下他们故意糟蹋的原料，第三，便是即便我将所有员工都赶走，只带几个实习生工作，我也会把工作做好。这三个请求厨师长都答应了。

昨天的晚上，我并没有写领班日记，因为我一直在思考这个问题。我的工作为什么进行的如此困难，为什么越干越糟糕呢？因为首先，我不善于总结。其实工作中有许多应该改进的地方，但是时间长了自己也习惯了，所以也就放任自流了，而我的不总结也使得我不断的在同一个坑里不停的摔跤。第二，我忽略了一个问题，便是这些工作，并不是我一个人的，而是整个团队的。我必须让我的同事分担我肩上的担子，这是我的责任，也是他们必须要做的'事情。第三，由于我不信任我的同事，导致几乎事事都要亲自去做，所以我的同事始终也不能做他们本职的工作。所以，我决定从明天起，开始实行一套新的措施。因为如果这种做法出了问题，我就不能在继续执行这种错误的做法，而必须执行一套新的做法，来解决目前出现的所有问题。而且，我也必须意识到，即便降职，我也依然是我部门的最高负责人，我有权力依照我认为能行得通的做法，来改善目前的这种混乱局面。我不能墨守成规，只是一味的守摊，结果只能是害了所有人。

申请人：\_\_\_\_

申请日期：20\_\_年\_\_月\_\_日

## 辞职提前个月申请书篇五

1、保持精神愉快。避免精神刺激和情绪波动，个别在月经期

有下腹发胀、腰酸、乳房胀痛、轻度腹泻、容易疲倦、嗜睡、情绪不稳定、易怒或易忧郁等现象，均属正常，不必过分紧张。

2、注意卫生，预防感染。注意外生殖器的卫生清洁。月经期绝对不能性交。注意保暖，避免寒冷刺激。避免过劳。经血量多者忌食红糖。

3、不吃生冷、酸辣等刺激性食物。多饮开水，保持大便通畅。血热者经期前宜多食新鲜水果和蔬菜，气血虚者平时必须增加营养，忌食生冷瓜果。

4、内衣要柔软舒适。内裤要柔软、棉质，通风透气性能良好，要勤洗勤换，换洗的内裤要放在阳光下晒干。

## 辞职提前一个月申请书篇六

一般情况下，月经正常周期为28~35天，周期长短可因人而异，提前或推迟7~10天可视为正常范围，只要能保持一定的规律性就不能认为是月经不调。但是如果月经提前半个月就不太正常了，一旦月经推迟超过10天，正常育龄女性则因首先考虑怀孕的可能，排除怀孕之后再去妇科排除其他疾病，找出月经没按时来的原因对症处理，然后及时到正规医院检查身体状况，以免耽误病情。

## 辞职提前一个月申请书篇七

1、情绪压力：长期处于高压的状态，或情绪波动较大，都会对女性内分泌产生影响，从而导致月经提前。

2、生活环境变化：天气、生活环境、居住地等外界因素的改变可能会影响正常的月经周期。

3、疾病影响：妇科炎症、甲状腺疾病、脑瘤等器质性的病变

会出现影响月经的情况。

4、节育环的影响：节育环是一种异物，放入子宫后，部分女性月经会变得不正常，出现月经提前或经量增多等情况。

5、药物影响：服用某些药物，如避孕药、放化疗药物、治疗精神疾病药物等，会导致女性内分泌紊乱，影响正常月经周期。

6、过度劳累：生活不规律，长期熬夜、过度劳累容易导致女性内分泌失调，诱发月经不调。

7、饮食失调：平时饮食不注意合理搭配，偏吃油炸、辛辣、生冷等刺激性的食物也是导致月经提前的原因。

8、气虚和血热：中医认为气虚者脾弱，脾不统血，容易导致月经提前。血热者血流过快，加速的血运也会引起月经提前。

## 辞职提前个月申请书篇八

无论在任何情况下，这名员工的最后一个月工资不发，都是不合理的，贵公司可能没有遇到过太多的类似情况，别说最后一个月不发了，就是不和您办理离职手续的话，过一年以后，他们回来找您补偿这段时间的工资与保险，劳动仲裁都会判您支付的，遇到这样的情况，您需要做的是：

1、电话通知本人回来办理解除劳动合同手续，并且让其写明是个人原因辞职。

2、若电话联系不到本人，就通过发函的方式送至其住址或身份证上的地址，要去邮局用挂号信的形式发函，因为这个稳妥，并且能有证据您发过这个函件了，发函的单据要留好。

3、若发函一直无人接收并且也没有退回的话，就需要登报了。

一旦这名职工和您联系了，您就要告诉他，最后一个月工资将以现金形式发放，要求他来公司取工资并且办理离职手续。

切不可职工没有辞职，就克扣职工最后一个月工资，这样做是不合法的。遇到较真的员工，这都是麻烦事儿。

[员工擅自离职没有提前写离职申请书，最后一个月工资不发，这样合理吗？]