

# 2023年干部管理岗位任职要求 岗位竞聘 演讲稿(优质17篇)

在开始之前，我想先和大家分享一个小故事。在今天的研讨会上，我们将分享一些提高领导力的实用方法。以下是一些成功演讲家的开场白范例，供大家参考。

## 干部管理岗位任职要求篇一

尊敬的各位领导，同事们：

大家好！

今天，我站在这里，面对朝夕相处的领导和同事，心情非常激动。我本着进一步锻炼自己，为单位多做贡献的宗旨，参加本次xx(岗位)的竞聘。首先非常感谢单位，为我们提供了一个这么好的竞争平台，让我们可以在这里展现风采，同时，更要感谢这些来一直关心、帮助和爱护我的领导和同事们，是你们给予我信心和勇气，让我今天站到这个演讲台上畅想未来。

我叫xx，今年xx岁，在xx年硕士研究生毕业有幸结识来到精炼厂。本是英语专业出身的我，对黄金交易这个行业了解非常浅薄，远也不知道在预计金价方面有那么多的高手通过自己的聪明才智为企业谋得了巨大的利润。由于工作的需要，我被领导安排到了投资分析部，在这个部门，我经历从唯一员工到后来的三名同事，从刚开始的xx做部门经理到后来的姜经理带领我前进，从刚开始对业务的懵懂不知，到后来深深爱上预测金价这个行业，不谦虚的说，我见证了这个部门的每一步成长。虽然说投资分析部从来没有真正的独立过，但与它同甘共苦的这么多年来，我已对这个部门对这个岗位有了很深的感情。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实，我已具备充分自信担任xx一职，能做好相关工作。

## 干部管理岗位任职要求篇二

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！

我是，岁。现担任消防中队中队长。今天，我参加竞争的是大队副职领导岗位一职。今天，我能参加这次竞选，心中百感交集，首先要感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任；我很荣幸自己赶上了这次挑战自我、展示自我的大好时机，使我有机会争取一个我喜爱且需要我的工作岗位。

在消防队工作的年里，我将青春与热忱投入到自己所从事的平凡岗位上，履职尽责，努力工作，先后荣立“三等功”次、获得过广西公安消防总队执勤岗位练兵训练标兵、“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”、先进个人、“优秀指挥员”荣誉称号，同时曾经带领中队在20xx和20xx年，连续2年被总队评为“基层建设先进中队”。

竞聘该职务我有如下优势：

首先，我具有丰富的工作经验。我从年起就从消防抢险工作。曾多次参加总队和支队战训岗位培训和集训，能够熟练使用化学灾害辅助决策系统、灭火预案制作、装备管理等软件。还参加过处置液化气槽罐车翻车、抗洪救人、泥石流救人等抢险救援行动。

其次，热情与冷静并存。工作中我总能清醒的意识到肩负的责任，在职业生涯中未曾在原则问题上越雷池一步。能力不

足，道德可补，责任可补，道德缺损，责任意识不强，能力却不可补。良好的政治素质、身体素质和业务素质必将使我工作起来事半功倍。

最后，学习能力强，工作方面有股“钻劲”。我从事过多岗位的工作锻炼，无论在什么岗位上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向领导学习，向战士们学习，向实践学习，不给自己留疑问。使自己在长期的消防抢险和岗位培训工作中积累了一套较为成熟的工作思路和方法。

成绩属于过去，激情成就未来。如果我竞聘成功，我将做好以下2方面工作：

一是加快角色转变，尽快适应岗位转换。我将牢固树立服务官兵的思想，认真洞察官兵的想法，为其提供满意的服务。同时引导官兵将要求转化为精神支柱。通过自我教育、启发自觉，使官兵们的理论学习的过程成为改造思想、提高觉悟的过程，引导官兵始终保持政治坚定和思想道德纯洁，真正做到“忠诚可靠、服务人民、竭诚奉献”。

二是带好队伍，提高队伍的凝聚力和向心力。队伍是我们的战斗力。为此，首先应多给予官兵人文关怀，尽量为官兵排忧解难，工作中多给予他们赞扬和激励，在队伍里营造一种团结、和谐的工作氛围。其次，加强消防队员培训，提高员工能力，以能力提高促进工作开展。三是加强内部管理，加强沟通与协作，增强职工的凝聚力、向心力和团队协作精神，增强消防队员集体荣誉感和自豪感，把全队消防队员紧密的团结在党委的领导下。

古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，努力实践党的“全心全意为人民服务”的宗

旨！

我的演讲完了，谢谢大家！

## 干部管理岗位任职要求篇三

各位领导、各位评委：

大家好。

今天，我站在演讲台上作竞聘演讲，心情很激动，为xx乡政府中新的一员，非常高兴能够得到各位的检阅和接受组织的挑选，这次十分难得的锻炼和提高自己的机会，我将倍加珍惜，下面我把我的基本情况、工作表现和体会、以及今后的工作思路向各位作一个汇报，希望得到指正。

我叫xx，今年xx岁，xx学历。参加工作以来，我先后在xxx岗位工作过，丰富了阅历，增添了工作经验，同时我也真切感受到：工作是幸福的，工作任务是大家共同协作完成的，离开了各方面的关心和支持将一事无成。每当我获得一点荣誉，取得一点成绩，我就告诫自己，这既是对我的肯定，也是对我继续前进的鞭策。我收获最大的是在林业站的工作岗位上，我严格要求自己，认真审视自己，使我实实在在找到了与周围同志的差距和不足；领导和周围同志的一言一行无时无刻不在影响着自己，使我的政治素质和业务能力不断的得到提高，同时，也培养了我坚持原则，讲求团结和艰苦奋斗的优良品质和工作作风。在基层一线的工作经历，更使我得到不少的提高和磨练，这一切增强了我竞争的勇气和信心。

我竞选的岗位是林业站xx职务，我的竞聘优势有如下三点：一是政治上积极上进。本人在工作、学习、生活中能够不断加强政治理论的学习，始终与乡党委、政府保持高度一致，做到了立场坚定、旗帜鲜明、积极进取、对林业工作工作持有满腔热情。二是有一定的工作经验。在林业站工作期间始

终坚持在实践中学习，在实践中成熟，在实践中提高，不断地丰富和完善自我。在林业工作岗位，我学到了有关林业方面的方针政策和法律法规，学会了处理邻里纠纷等复杂矛盾问题的能力。

三、工作上具有吃苦耐劳精神。从事过林业工作者都有所感悟，干林业工作十分需要爬山越岭，需要调查研究和信息监测，需要森林防火，需要处理林业案件和林业纠纷等等业务工作，是十分的辛苦。本人当过兵，经过泪与汗、苦与痛的煎熬，加之有在林业岗位上工作过xx年，具备良好的吃苦精神和爱岗敬业精神。四是我热爱林业工作。因为是森林给我们了氧气，是绿色给我们了舒适的生活环境，人与自然是友好的，和谐的。因此我与林业工作也有了深厚的感情。

总之，工作这一年多来，由于领导及同志们给我创造了比较宽松、优越的环境，加上本人的主观努力，较好的完成了各项工作任务。我如果通过此次竞争上岗走向林业xx职务工作岗位，决不辜负领导的期望，努力做到：首先，进一步加强个人政治理论和业务知识的学习，认真学习三个代表，身体力行三个代表，不断增强服务意识，增强为人民服务、让人民满意的工作作风；把自己锻炼成一名政治合格、业务过硬、作风优良的基层林业工作人员。

其次发挥好参谋、助手的作用，与林业站长齐心协力搞好工作，服从站长安排，我想用自己健康的体魄和良好的吃苦耐劳精神，为我乡林业再添一片绿。再次，遵纪守法，模范遵守社会公德，在群众中保持良好的人民公仆形象。以上主要谈了我在竞争上岗后，新的形势下新的任务面前的工作思路，不管竞争成功与否，无论最后的结果如何，我保证我不会辜负组织对我的关怀和希望，我一定会一如既往的干好本职工作，发扬优点，克服缺点，再接再厉，争取早日实现自己的目标，为林业工作贡献自己的力量。谢谢！

## 干部管理岗位要求篇四

各位老师，各位同学：

大家晚上好！

很荣幸能站在这里作生化学院第\*\*届学生会选举竞职演讲！

首先，我作一个自我介绍：我叫\*\*，现担任班里的副班长。中学时，担任班里的学习委员，组织同学新课题研究，所写论文荣获市二等奖。我还曾担任学生会纪检部部长，每学期都被评为“学生会工作积极分子”。期间，我每学年都荣获“暑期社会实践优秀个人”，同时担任校刊主编，负责校刊的编辑工作。

2个月前，我参加了本学生会的招干竞选，在组织部的复赛中，我被刷了下来，进入了女生部。可以说，女生部原本不是我所热爱的部门，但是我认为作为其中的一员，我有义务更有责任担负其中的职责，我仍认真负责地做好我的本职工作。然而，我的心中对组织部的热爱有增无减。我，做事认真，有时候执着得有过之而无不及。我感谢学生会给了我这次机会，让我可以拥有从组织部跌倒翻个跟头又从组织部站起来希望！今天，我站在这里，竞选组织部部长！虽然，我没有在组织部当过干事，然而我相信，我可以凭着自己的工作经验，借着老师和学长学姐们的帮助，心怀对组织部的热爱和对自己的信心，我一定可以胜任这个职务！

我希望学生会能给我这个机会，我一定会爱我所选，尽我最大的努力，将本职工作落到实处。为了大学生的思想更好地与社会，与世界，与时代接轨，让我们大家共同努力吧！我得演讲完毕！谢谢大家！

## 干部管理岗位任职要求篇五

今天，我很高兴能够参加这次竞选。首先感谢公司领导给予我们这次参加竞选的员工展示自我和施展才华的机会！班长实行公平、公正、公开地竞聘上岗，这是我公司深化人事制度改革的重要举措。我不但拥护支持，更是积极参与，我将珍惜这次提高自己和锻炼自己的机会。勇敢地来竞选，接受大家的考验。

我叫，现年岁。年进厂，当年被分配二部综合班组工作。到至今共参与配合研发放大和本车间所生产品种30多种，由于产品多，我在这里不介绍了。多年来，在各位经验丰富的领导和同事的亲切关怀和悉心指导，使我在工作能力和思想上得到了很大进步。工作中我喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，能够为所生产每个产品尽全心、出全力。工作期间，爱岗敬业，遵守公司的各项规章制度，严守职业道德和公司机密，团结同事，有一定号召力，能带领班组同事完成上级下达的各项任务。所在班组和个人无安全、环保等不良记录。我个人在年、年评为先进个人和年评为现场管理现进标兵荣誉，所在班组年和年评为先进班组称号。

在近三年来，综合班组没有班组长。我部门两位领导，让我上长白班，算是让我临时代理班长，带领班组同事完成各项任务指标。在这里对部门孔经理和朱经理对我工作的指导帮助与相信，对两位导师表示感谢。让我到得到锻炼的同时，也为此次竞聘做下扎实基础。

我所竞聘的职位是：制造二部综合班组班长一质。

综合班组是以小产品为主，一年下来生产的多为20多种，基本每天都生产二种，每天工作都是不一样的。我深知综合班组班长的工作不是轻而易举举的，假如我能在此次竞聘中脱颖而出走上班长岗位，我必须全力以赴，理清思路，找准工

作的切入点和着力点。在领导和同事们的支持下，努力工作，开拓进取，大胆创新，紧紧围绕公司的中心工作，不断提高班组的产品品质，为悟通事业的发展做出积极贡献。因此我打算从以下几个方面开展工作：

一、安全。安全是一个车间的重中之重。必须要狠抓安全生产，避免给公司带来不必要损失。所以必须定期给员工灌输安全生产的理念，做到“三不伤害”，而后时常检查员工是否佩戴劳保用品等。

二、质量。如果说水是生命之源，那么质量又何尝不是企业的生命呢？企业以质量谋生存，所以必须着重抓好质量，严格做到岗位制，做到零缺陷，不能有“下不为例”。

三、现场。在现场管理方面，我将定制管理为中心，以现场5S为内容。对现场进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

四、生产。在生产方面，我将合理利用人员，激发员工的最大潜能，创造出以最少的人做出最大的产量。尽最大的努力节约物质资源，降低所生产的每个产品成本。

五、执行力。积极完成上层领导的各项任务指标，领导的安排严格执行，领导的要求提前做好。按照《员工日常行为规范》要求自己和大家，搞好班组工作。

感恩与责任。回顾6年来的工作历程，成功的鲜花为我绽放，也为公司领导的培养与帮组而盛开。是悟通这片沃土培养了我，是悟通造就了我，是悟通给了我这笔财富。回顾6年来的工作，虽没有轰轰烈烈的成绩，但我发自内心的讲：投身悟通，奋斗不息，无怨无悔。感恩的心和强烈的责任感一次次告诉我：是公司让我拥有了本领，拥有了价值，身为悟通公司的人，就该为悟通公司的发展做贡献，感恩与责任我时刻不能忘记！

尊敬的各位领导，诚实待人、忠实正派，是我的为人态度；勤奋务实、开拓创新，就是我的工作态度！以上是我的竞聘报告，再次感谢领导给了我这次竞聘机会。无论此次竞聘成功与否，我都将一如既往地工作和学习，尽我最大努力做好自己的本职工作。

我的演讲结束了，谢谢大家！

## 干部管理岗位任职要求篇六

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

我首先感谢领导、同志们的信任和支持，给我这个机会参加竞聘演讲。我今天很激动，也很兴奋，我叫xxx，现年31岁，中共党员，大学本科学历，讲师职称。今天我竞聘的岗位是办公室主任。我之所以竞聘这个职位，是因为我具有以下四个优势：

一、有较为扎实的专业知识。自参加工作以来，我始终不忘记读书，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己，现在又参加了研究生课程班的学习。

二、有较为丰富的实践经验。一直从事学校办公室工作，深知办公室在学校工作中的地位、作用，知道办公室的职责、任务和规范，明白办公室工作人员所必备的素质和要求，悟出了一些搞好办公室工作的方法策略，在宣传学校、参谋决策、日常服务、沟通协调、信息传递等方面做了一些力所能及的工作，取得了一定的成绩。如：原教师进修学校党建方面的经验刊登在《党员生活》党建专集上，干训、继教方面的经验材料在省市都产生过一定的影响，学校档案建设获省二级先进。

三、有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和党性修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，言行与各级党委保持高度一致，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大提高，能够胜任办公室工作。

四、有较好的年龄优势。我正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。

假若我能够竞争上岗，我打算从以下几个方面改进办公室工作，提高办公室工作档次。

一、科学规范地做好日常事务工作。学校办公室承担着党务、文秘、人事、宣传报道、档案管理、文件、接待、车辆管理等工作，是信息传递、政策落实、上下内外沟通的窗口，是为学校教学工作起辅助作用的综合部门，既要承担琐的事务，又要参与政务。我将根据实际情况，进行合理分工，合理调度，认真落实岗位责任制，确保办公室事务性工作井然有序。

二、搞好综合协调，确保学校政令畅通。及时传达贯彻学校决策，加强督办检查，促进学校各项决策的落实。认真、科学地搞好领导与领导、处室与处室之间的沟通协调工作，避免互相扯皮、推委，出现工作空档，确保学校以教学为中心，各方面通力合作，默契配合，步调一致，共同完成建校大业。

三、当好参谋助手，服务校长决策。及时准确地掌握学校各方面的工作动态，及时地向学校领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。对外广泛宣传学校，提高知名度，树立良好形象。

四、加强个人修养，练好基本功。从事办公室工作光荣而辛

苦，需要有强烈的事业心和责任感，需要有较强的工作能力和工作艺术。我将不断地加强党性锻炼，坚决服从组织安排，言行与各级党委保持高度一致，自觉讲学习、讲政治、讲正气、讲纪律，顾全大局，维护学校班子团结，维护领导形象，调动办公室全体工作人员的积极性，团结办公室人员一道共同搞好工作，提高服务质量，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与人交往中凝联合力。

领导、老师们，以上是我的竞聘报告。这次竞聘无论成功与否，我都不会辜负组织对我的期望，尽心尽力做好工作，做一个称职的主任。我有信心、有决心搞好学校办公室工作，愿与大家共创美好的未来，迎接我校辉煌灿烂的明天。

谢谢大家！

## 干部管理岗位任职要求篇七

尊敬的领导：

我是xx部的xxx□19\*\*年从xxx校毕业进入公司开始工作至今已有十九年的工作经历。多年来我在工作中勤勤恳恳，踏踏实实，不仅多次受到领导的表扬也得到了同志们的认可。

我非常热爱本职工作，并向往着成为一名合格的管理人员。由于以前自己思想不够成熟，只简单的想做好份内的工作，积极进取不够，近年来看到事业的迅速发展；企业的蒸蒸日上□xx部的日益壮大，我自己也随着改革的大潮改变了观念，有了更高的追求，目标确定之后我一直为之努力；为之奋斗。感谢部领导对我们这些年龄偏大的老同志的关心和鼓励，给我们这次机会参加竞聘，我要珍惜和把握这个机会，使自己能够在今后的工作更好的发挥作用，展现能力。

我也曾在管理的岗位工作过，使我对这个岗位有了一定的认识和体会，这个岗位是最基层的管理者，所谓管理就是通过

他人来完成工作使命，在影响管理行为的管理要素中，管理者在管理活动中处于主导地位，在客观条件相近的两个组织中，决定管理工作好的关键因素就是管理者，管理者能力的高低，对保证组织目标的实现和管理效能的提高，起着决定性的作用。管理的本质就是追求效率，因此，管理者的管理能力从根本上说就是提高组织效率的能力，这个岗位既有自己的具体工作又有对本区域工作进行合理的安排和管理的责任，所以是一个多层面、多角色的岗位。在员工面前要当好五类角色，即管理者、领导者、教练、变革者和绩效伙伴，面对松散的管理形态要利用一切机会提升影响力和瞬间管理的能力。

作为管理者首先要以身作则、爱岗敬业，一切出发点和最终效果都要以公司利益为原则，用自己的言行来影响和带动大家更好地完成公司计划，为公司追求更高的效益。我们看到目前在相当一部分人员中有着不满情绪、消极怠工，而这种情绪和状态的蔓延对我们整个队伍是一个非常不利的侵蚀和削弱，如何改变这种状况光靠思想教育和制度制约是远远不够的，要有一大批战斗在第一线、直接与员工接触、直接与客户接触的优秀管理人员用自己良好的素质和可行的手段进行直观的言传身教，要从细节入手、以点带面，形成一个良好的氛围。

自己有着多年的工作经验和良好的心态，以及与人沟通，与人相处的能力，在同事中有良好的口碑，爱学习、善积累，有较强的解决问题和处理问题的能力。本人能够处理个人利益与集体利益的关系，并有较强的奉献精神，我愿意并且能够在新的岗位上更好的工作，为xx部的建设尽自己最大的力量。

## 干部管理岗位任职要求篇八

各位领导，各位同事：

大家好!

我叫xx今年37岁，大专学历，现在xx公司xx部做xx岗位工作。

首先，感谢公司给我一个展示自我的平台，给我一次学习、锻炼自己的好机会。

在这里，我将自己的工作经历做一个简要回顾。xx年8月，我毕业于xxxx学校，分配到xx公司，从事xx岗位工作。95年3月，到xx总公司综合管理部，先后从事内勤、外勤工作。2000年10月，我到公司综合管理部负责行政专员工作。2006年8月，到下属分公司做综合管理部任主管。2008年4月，到公司总部综合管理部做行政主管工作至今。

多年的行政工作，培养了我勤于学习、不懂就问的好习惯，养成了吃苦耐劳、踏实肯干的好作风。这让我在之后的工作岗位上，始终能够保持平和端正的心态，尊重领导，团结同事，注重积累，能够虚心学习他人的长处，吸纳他人处理工作事务的好方法、好经验。能够积极主动履行工作职责，能够及时完成领导交办的其他工作任务。

我参加综合管理部负责人竞聘的理由很简单：展现自我，挑战自我，超越自我。

不想当将军的士兵不是好士兵，不思进取的员工不是好员工。愿意追求进步的员工越多，企业才会有更多的活力和动力。可以说：一个企业生存的根本是良好的运作机制，一个企业发展壮大的根本是人才的培养、储备和充分使用。

如果这次竞聘能够成功，我将怀着“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的思想，本着“维护企业利益、维护企业声誉、维护企业形象”的原则，积极主动地开展综合管理部工作。

1、加强自身业务学习，尽快熟悉、熟练综合管理部事务，增

强自身工作能力，努力提高自身综合素质。加强队伍建设，推动综合管理部人员业务学习、技能培训工作，充分激发员工活力，调动员工工作积极性，提高行政服务整体素质和业务水平。

2、正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益的关系。把“耐得平淡、舍得付出”作为一切工作的准则，坚持严谨、细致、脚踏实地、埋头苦干的工作作风。坚持因人安岗，因岗定责，人尽其才，在工作上放心放手，让大家在实践中历练成长，共同进步。

## 二、认真履行职责，努力做好行政管理工作

综合管理部是综合部门，工作纷繁复杂，只有抓住关键，把握重点，才能取得事半功倍的效果。

1、协助领导做好行政管理。认真做好公司各项会议的组织、准备和记录工作。

2、认真做好材料的撰写、打印、信息上报和档案管理工作，确保及时撰写和上报。做好各种文件的收发、复印工作，及时请领导阅办，规范文件传阅、转发程序。

3、本着严格、周密、可操作的原则，在原有各项制度的基础上，进一步修订完善综合管理部工作规范、考核制度、保密制度、文件管理制度。明确各岗位工作职责和工作责任。明确程序和质量要求。

4、协调综合管理部内部工作，合理调配人员，及时、保质保量完成领导交办的工作任务。认真做好员工考勤、考核工作。认真做好电脑、印刷设备的维护和耗材管理工作。

综合管理部所处的地位和所属的工作性质，决定着综合管理部的实质就是一个单位的服务中枢，综合管理部工作的核心

就是服务。

- 1、从抓学习教育，提高思想认识着手，带领综合管理部同事找准工作位置，明确工作性质，树立行政服务的良好形象。
- 2、拓宽视野，广泛收集情报信息，及时上报，为领导决策当好参谋和助手。
- 3、高效办事，当好“服务员”。

各位领导，各位同事，我作为公司普通一员，在公司学习、工作将近8年时间了，对公司有着深厚的情感，不管我这次竞聘的结果如何，不管今后处在哪个岗位，我都将一如既往地认真履行工作职责，并为之奉献自己的最大力量。在此，我真心祝愿公司能够打造一支团结协作，奋发向上的管理团队。我相信，只要全司员工上下一心，携手共进□xx公司一定会迎来更加光辉的明天。

尊敬的公司领导：

我是xxx□20xx年x月进入公司实习至同年6月毕业正式进入公司，2011年—2012年在xxxx部任xxxx专员，2013年任xxxx宣传主管，2014年至今任xxxx部长助理。今天我竞聘的岗位是xxxx□

20x年，作为新任中层，是压力巨大的一年，也是快速成长的一年。年初，部门加上我一共三个人，其中一个也计划转到其他岗位上，经过梳理，部门的工作也存在诸多问题，面对有限的时间和有限的人员，我和部门的同事迅速整理所有的问题，花费两个月的时间，从团队建设、完善制度、规范管理、创新形式、职能转型等方面，重新确立了我们的2014年工作目标和任务。

## (一) 团队建设

在部门人员流动，编制不满，人手紧缺的情况下，迅速展开招聘工作。根据岗位要求和公司人力资源规划，于3月引进两名主管，一名新闻文学本科任文化活动主管，一名哲学硕士人外宣主管，均为一般成熟人才。新人的加入扭转了部门人手极度不足的颓势，使部门的各项工作开始有起色有效果。

每周一会，每月一学，是部门内部不成文的规定。在公司周例会要求之前□xxx已经形成每周一会的要求，利用小会，充分交流和沟通，互相指出问题，提出建议，商议创新工作思路，集思广益开展工作，实现无障碍沟通。同时□xxx部每个成员根据公司要求和自身的专业特长，为部门人员制定培训计划，从公司制度、宣传写作、图片处理、摄影摄像、优秀企业文化共享等方面，至少每月一次。提高技能的同时，也增强了部门人员学习的积极性。

在近一年的工作中，部门4个人齐心协力，除了各自做好工作以外，在大项目的重大工作中，都主动分担。在部门内部营造了团结努力，共同进步的部门文化氛围。

(二)完善制度，规范宣传、党、工会、团的管理，明确分工，依托党工团的群众基础和力量，强化企业文化建设，凝心聚力，促进公司稳步发展。

20xx年完成□xxxx管理办法□□□xxx制度□□□xxx廉政制度》、《员工行为规范》制度的完善和修订发布，拟定发布□xxx制度□□□xxx管理办法》，为公司管理和廉政建设方面，提供了合理依据。

在基层党工团建设和管理方面，取得工会资质，重新选举党工团委员，明确工作职责，恢复党工团津贴，切实由委员带头落实党工团各项工作。

党：强抓廉政建设、文化建设，结合民主生活会，开展“廉政警示教育”“xxxx哲学手册学习”、“党的群众路线实践教育”、“干部下一线”、“廉洁教育手册学习”、“2020放飞新能源梦”等六次主题教育活动。结合法制教育、监狱参观、93803部队教育、伟人故居忆苦思甜、廉政征文比赛、知识竞赛等9次廉政活动，动员全公司高度重视廉政建设工作，并召开廉政建设动员大会，下发廉政谈话制度，设路廉政督查领导11名，编辑印刷《xxx廉洁教育手册》1000册。加大干部下一线力度，全年完成12次全员月度会议，深入到新疆地区、青海地区、宁夏地区及甘肃地区等30余个项目部慰问人数近千余人次，开展一线各类活动40余次。

工会：福利方面2xxxx年10余次重大节日，坚持民主调研，共发放了干果、橄榄油、电饭煲、豆浆机、户外用品、牛奶、饮料、旅行包、洗护用品、积木、学习用品等20余种福利，花费逾xxx万元，组织一千余名疆内外员工的体检，关爱员工身体健康；关爱员工方面，组织员工慰问在岗职工、住宿员工、员工家属、专家以及营销一线办事处等员工，发放慰问品近20万元，开展参与联谊活动4次；社会公益方面，组织2次向南疆贫困地区捐赠衣物400余件、文具200余件，参与第一个全国“扶贫日”捐助活动捐款15000元，树立了员工强烈的社会责任感和企业责任感。

团：紧紧围绕三化建设，组织策划技术、生产、行政岗位职工技能大赛，开展安全生产月活动、质量文化活动，提高生产安全、效率、质量；开展团队拓展、运动会等文化活动20余次，使近千人次的员工参与其中，缓解工作压力。

党工团联合：表彰先进个人xx人，集体xx个，发放奖金逾xxx元；评选年度先进xxx人，集体xx个，发放奖金逾xxxx元。

(三)充分利用信息化平台和各类宣传途径发挥宣传喉舌作用，加强通讯员队伍建设，凝聚基层力量，树立基层典型。

在宣传管理的规范中，不仅根据公司实际情况修订制度，还充分利用信息平台，申请公司微信认证，建立微信二级目录，丰富微信宣传内容，发展关注xxx余人；同时各子公司、事业部、部室陆续开设4个微信平台，用于文化传播、投诉举报、内部交流及外部供应商满意度调研；建立通讯员qq群组，凝聚各单位通讯员，同时将每期宣传报道任务进行分解分配，细化指标考核，及时兑现奖励，调动通讯员的积极性；更新公司中英文版简介；发布微信报xx期、快报xx期，内部新闻xxx篇，外部新闻、软文报道xx篇；开展通讯员专题培训2次，一线通讯员培训8次；完成《xxxxx专刊》公司内容的排版设计，并在亚博会现场发放给中外客户。除外宣软文，其余宣传报道年度目标任务均已经超额完成，并多次获得股份公司表扬。

(一)个人方面

(二)工作方面

5、宣传方面：软文采编仍然是公司外宣的瓶颈，质量有所提升，但是数量上升缓慢。

(一)个人方面

4、提升管理能力，严格按照公司制度、运用绩效工具，调动部门人员的积极性，提升工作开展的效率和效果。

(二)工作方面

5、增加软文报道数量，实现每月至少两篇。

20xx年，xxx部门合并，在我个人看来，有利有弊。利在于，更加贴近和了解公司发展状况，部门人员数量增多，学习交流提升机会也较多，同时与公司领导更接近，能及时了解公司愿景、目标和规划，有助于工作方向和目标的把握，也有助于管理能力的提升。弊在于，虽然合并了，但是xxxxx职能

的人员并无增加□xxxx日常工作难免会有交叉，人员精力分散，专业化团队的建立更加困难，同时xxx也属于行政职能，而xxx一直欠缺的是经营业务知识和能力，二者的合并无法完全弥补xxxx部之前一直存在的短板□xxxx全员因此讨论过很多次，最终一致积极面对公司的调整，尝试改革和改变，继续做好xxxx职能下的各项工作。

1、加强公司宣传推广工作，对内传播积极思想，明确文化导向，对外维护公司品牌形象，提升外宣能力，为市场开发、人力资源招聘等做好铺垫。

20xx年，公司业务的不断拓展，新成立的部门，事业部越来越多□20xx年需要根据业务发展进一步提升宣传推广能力，重新定位和制定公司宣传片，在一季度完成公司宣传片、公司简介、公司接待展厅的策划更新。同时规范公司宣传推广内容，完善宣传品标准化的要求，除公司展板、文化上墙和横幅外，将开工奠基仪式宣传物料、公文纸、刊物封皮、信封等内容，均列入宣传品标准范围内，严格规范，统一公司对外品牌形象的塑造。同时，根据公司国际化发展战略，将国际业务宣传品内容也进行标准化要求，邀请专业翻译公司，通过项目所处国家的语言习惯进行设计，努力实现国际化宣传推广。策划制作公司文化刊物，每年至少两册，收集员工真实故事，讲述公司创业历程，感染员工团结一致，积极进取，提高集体荣誉感和自豪感，促进团队建设和公司发展。

另一方面，继续开发互联网宣传平台，通过与国内外有较大影响力相关行业纸媒、主流媒体合作，加强新闻曝光率，为公司在各项技术领域提高知名度做好牵头和服务工作。从公司整体形象、产品介绍以及未来发展前景等全方位透析，整合资源，撰写公司软文，对公司进行全方位品牌和形象宣传，并在主流媒体发表对行业的形势分析文章，扩大公司在行业内及公众下的影响力和知名度，为公司的市场开拓、项目融资做好准备工作；及时与市场部门沟通交流，根据市场形势加

大市场营销宣传力度和广告投入力度，根据需要及时调整对外广告宣传形式，提升品牌推广效率。不断扩大公司在行业内及公众下的影响力和知名度，为公司的市场开拓、人力资源招聘工作做好铺垫工作。

2、以企业文化为核心，以党工团建设推进公司企业文化建设，持续开展三大主题实践活动，加强团队凝聚力建设。

企业文化的核心是组织成员共同信奉的一些价值观，来自于成员的共同经历，需要大家的共同参与，大家建设大家的文化，提升全员的责任感、荣誉感。依托党工团组织建设，凝聚员工力量，提升员工主人翁意识和责任感，以党工团主题教育，形成共同价值观和积极健康的思想理念，以党工团活动开展，引导员工行为，践行公司制度和规范。继续广泛开展“党员示范岗”、“金驼杯”质量竞赛、“能手带徒”及“创新创效 革新命名”等紧紧围绕生产经营活动，通过活动的组织，提高员工的竞争和团队合作意识，营造员工爱岗敬业，勤奋学习、钻研技术的良好氛围，让主题实践活动有效促进公司发展；同时开展好合理化建议、劳动竞赛、评选每月一星、岗位能手等活动，调动青年员工的工作积极性和主观能动性，提高员工团队的凝聚力。

3、提升企业文化建设力度，营造良好的企业文化氛围，加强正确的宣传舆论导向。从单纯的完成常规工作的任务目标，转变为创新发展，以加强文化建设，实现文化管理的目标；从服务员工为主要工作内容的部门转为服务员工、服务企业、服务企业发展的部门，将人才建设、企业经营等重要内容与企业文化建设充分结合。

首先要倡导优秀企业文化，营造良好的企业文化氛围□20xx年起，将升旗仪式主题化，倡导公司正确的文化导向，实现一把手在与不在，月度全员发言均能向全体员工传达公司的安排和要求。其次，深入基层挖掘公司典型人物，通过树立榜样来展示企业所倡导的文化理念和行为方式，将典型人物的

理念和行为方式融于所有员工的工作与生活中，为企业的发展提供源源不断的动力。再次，通过工会细致、贴心的工会工作，做好民心工程工作；组织开展好员工家属慰问、参观等活动，用实际行动感动和感染员工家属，让他们也参与到支持公司发展的洪流中去；延续干部下一线工作，通过民主生活会、合理化建议征集等形式，定期了解员工思想状况，对员工存在的困难及时进行解决，有效提高并引导员工参与公司建设的创业热情，调动公司整体纳言创新的生产文化氛围，培养员工主人翁的责任感和正面的文化导向，确保员工队伍稳定。

4、以党的主题教育、工会的慰问关怀、团的文化活动，推进深化企业文化。

20xx年，党的主题教育中，“廉政建设”“干部下一线”长期持续开展，均取得一定效果。20xx年，将根据公司实际，继续以党委牵头，强抓廉政建设，以干部下一线等形式，落实党的群众路线工作，每季度至少一个行之有效的主题教育活动。定期开展党的政策教育培训，提高党员意识和责任感，了解国家政策，引导员工，特别是党员干部，自觉履行党员义务，形成正向积极的思想态度，充分发挥党员的先进性。切实落实党员示范岗，激发和调动基层党组织和广大党员履职尽责，立足岗位，争先创优，把党的政治优势转化成了企业科学发展优势，把党的建设成果转化成了企业科学发展成果，促进党员干部更好的服务于公司的生产经营。

工会也将在新的一年，不断完善工作内容，不断提升全员满意度。首先将工会工作与法律相关要求紧密结合，完成制度上会工作，在年初召开职代会，根据国家法律要求，上会通过公司各项与员工相关的制度，保证公司制度符合法律要求，切实可行；制定员工劳动关系相关的工会制度，根据法律要求策划编辑制度内容。其次，继续坚持“工抓民心”，坚持“以人为本”，落实十大民心工程，凝心聚力，为公司经营目标的实现保驾护航。20xx年，不仅要继续对长期在外工作

员工的家庭和亲属要做好慰问;同时通过定期寻访、节日慰问、组织文化活动等方式关爱骨干员工、长期奋战在一线员工的家庭，解决员工的后顾之忧，加大员工家属的慰问关怀，使广大员工以饱满的热情投入到工作中。

团委充分利用“创新创效革新命名”“职工技能大赛”等平台 and 渠道，加强员工技能的提升，切实为公司提质增效降成本发挥推动作用。组织开展好各类文化活动，调动广大青年员工的工作激情，保证常规的文体活动外，增加工程、营销等序列的技能比武活动，丰富活动主题及内涵，寓教于乐，围绕生产经营制定活动方案，开展各类活动。

5、积极配合各单位、部门，充分发挥廉政建设和监督的职责，为公司健康发展营造和谐氛围。

20xx年，吸取公司前期廉政事件教训和经验，将继续参加公司各类物资及中标重大项目等招议标，全方位监督招标过程;并强力落实廉政制度，继续完善廉政建设，筑牢拒腐防变的思想道德防线，采取多种形式，组织广大党员领导干部认真学习中纪委工作会议精神;开展廉政教育警示培训，树立廉洁自律意识;通过电子邮箱、举报电话、信息平台等形式，及时调查和处理员工投诉的违规违纪行为，确保举报投诉渠道畅通，提升纪检组织对于公司良好经营环境的监督作用;并按照廉政制度要求，对在日常工作中及时上缴礼品的同志进行通报公示，并给予表彰奖励，为公司健康发展营造和谐向上的氛围。

20xx年对我来说，是充满挑战的一年，领导的信任，同事的支持，都让我倍感责任和压力。虽然我也许并没有达到诸位的期许，但是这一年的工作时间，我每一天都在努力，努力管理好部门，努力做好每一项工作，努力查漏补缺，努力创新求变，努力争取每一个进步，努力紧跟公司的大发展大建设……所以，对于自己20xx年的工作表现总体评价是：态度

积极，行动努力。

2、善于观察和发现问题，并敢于面对，及时解决，不留隐患；

3、执行力较强，行事果断，不推诿扯皮，敢于承担责任；

4、勇于创新，敢于尝试；

5、对待工作认真负责，有较好的沟通组织协调能力和工作计划能力；

6、适应能力较强，面对各类工作变化，能及时调整，较快的适应和融入；

8、学习态度积极，每年至少考取一个资格证书或职称；

2、欠缺公司经营业务知识，学习能力和全局观念有待提高；

3、战略思想欠缺，多小打小闹的改革，缺少实质性的创新发展；

4、缺乏管理经验，需要不断的对标学习和提升；

5、善于同员工沟通，但不善于和领导沟通，在工作方向和目标判断上较为吃力。

我是xxxx专业，具有较好的文字功底，善于宣传采写□xxx年成为正式党员，在校期间已经连续两年参与学院党建团建工作，带着“两年的工作经验”于xxx年进入公司，从事党工宣传工作，使xxx部xx宣传从无到有□xxx工作得到快速的提升，同时创新慰问方式，“活动上一线”被广泛应用，并沿用至今□xxx年进入xxx部工作至今，将近四年时间，一直从事相关岗位工作，熟悉公司xxx业务各条块内容和职能，熟悉公司的

文化和制度，熟悉公司的领导和同事，熟悉上级单位和业务相关单位，熟悉所有党工业务流程，并积累一年管理经验，管理期间□xxx部呈现改善状态。

对照岗位说明书，符合岗位任职条件。我相信自己有能力做好此项工作，并且有许多20xx年没来得及实现的工作，想在20xx年逐一实现，希望得到各位领导的支持和认可。

尊敬的各位领导，尊敬的各位评委：

大家好，首先感谢联社领导创造了这次公平竞争的机会！现在我作一个自我介绍，我叫xxx□现年25岁，在梨埠信用社工作，大专文化，我竞聘的`职位是大坡信用社内勤副主任。

我是一名在一线工作的员工，我出生于农村，现在身处乡镇工作，我深切感受到农村这些年来，经济发展非常迅速，乡民的素质也在不断提高，对服务的要求越来越高，在工作中也切身感受到邮政银行对我们的冲击，这些我们不能也不应该回避。这已对我们每一位员工提出了更高的要求，想轻轻松松工作，舒舒服服上班的日子不复存在了，我们面对的是日益激烈的竞争。我是一名资历尚浅的员工，但从某些方面而言我也是一个幸运的员工，因为我在短时间内经历了联社新班子对苍梧县信用社进行的一系列改革，一系列创新，让我深深感到竞争的场面已经全面铺开。现在我对联社往后的发展前景充满信心，对这份工作越加珍惜。

通过竞聘可以展示能力，发现差距，促进学习，挖掘潜能，提升自我。我参加竞聘内勤副主任，因为我有以下优势：

我从进入信用社的那天起，我就告诫自己：我只是一个新手，我能做的就是，就是不断实践不断学习。所以我工作以来，我每天都处于忙碌的状态，也主动地学习，付出也意味着收获，这一年半的时间里，我熟练各种操作技能，对日常业务都有深刻了解。而平时主动协助本社副主任完成各项工作工

作，加上我大专学的是会计专业，所以我对信用社会计工作也基本掌握。

在工作中，我善于利用各种技巧与客户进行沟通，深谙客户培养之道，渐进式、针对性的服务，因为我的脾气好，服务贴心，使得我在短时间内在梨埠客户群内有很很好的人缘。并因为我在业务上主动为地方政府，各个单位，本地企业等部门提供便利，使我短时间内也得到他们的信任，当然处理同事之间的矛盾我也想当的出色。而且在面对突发性事件时，我往往能保持清晰冷静的思路，果断处理。

现在我深深感受到，信用社在机制上的改革对我们的工作产生巨大的变化，强而有力的监督使我们每项工作不断规范化，制度化。为了我们员工利益，我们信用社的利益，必须要有强烈的责任心，事业心，才能进行有效率的管理。

充分认识到只有让客户不断进步，才能促使我们在激烈的竞争中不断发展壮大，才能促进管理水平和经营效益的进一步提高，因为我爱我这份事业，所以利用各种的时机宣传信用社的各种政策和各种金融知识成了我生活的一部分。正因为有了这种认识，才深深感到自己的责任重大，坚定了干好工作的信念，促使我更加热爱本职工作，珍惜自己的岗位，兢兢业业、一丝不苟、认认真真的做好每项工作。

作为一个内勤副主任，为了更好地协助主任的工作，应该主动收集各项关于当地经济的各方面情报，并能进行备案归类。我是一个对数字比较敏感的人，我平时在工作之余，我善于通过实地考察，上机查询来统计各种数据，例如：对存款按金额的大小进行分类统计，对村落的存款余额进行简单的统计，工资账户在本社所占分量进行统计等等，总之与信用社经营相关的数据情报我都喜欢收集。

如果我能竞聘成功，我的工作思路是：坚决服从上级领导安排，以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管

理为手段我的工作打算和措施是：

1 积极主动配合，协助主任工作，主任完成各项工作，出谋划策，分担解忧。积极与员工进行沟通，有效地做好内勤管理工作，服从上级安排，处处以大局为重，以效益为目标，努力协助，使每个职工在实现个人价值的同时创造最高的利益。

2思想总揽全局，做好表率。作一位管理者要有全局观念，要从多方面考虑问题，协调各方面关系。在内务管理方面同样要兼顾全面，如制度执行、安全保卫、环境卫生等。管理对我来说是一个全新的课题，熟话说得好，正人先正己，自己要做好表率，从各方面严格要求自己，吃苦在前，享受在后。

3落实内控制度，建立健全管理机制，使所有职工各守其职、各尽其责，奖惩分明。建立一套公正透明的考核机制，来体现按劳分配的实质，干好干坏不一样，干多干少不一样，调动全员的积极性和创造性。 4建立重要客户档案，制定建议调查表，完善客户回访制度，主动咨询客户意见，通过与客户互动，利用各种情报，促进社民融洽，本社存款开拓能力与稳定能力。

如果我这次不能竞聘上信用社副主任，说明我与其他同志还有差距，我将总结自己的不足，寻找差距，勤奋学习，努力工作，不断提高自身素质，正确对待领导，正确对待同志，正确对待自己。古人说得我：“人不因一时之得意而自夸其能，更不能因一时之失意而自坠其志”。所以，我要说：“今天我们要做成功的参与者，那么，明天我们必将成为参与的成功者”。不管如何，我都会坦然面对。还有，借此机会，感谢领导来对我的关爱和培养。

感谢各位评委对我做出评判，谢谢大家！

1.岗位竞聘演讲稿范文

- 2.管理岗位竞聘演讲稿范文
- 3.教师岗位竞聘演讲稿范文
- 4.技术岗位竞聘演讲稿范文
- 5.竞聘管理岗位演讲稿范文
- 6.优秀竞聘岗位演讲稿范文
- 7.岗位竞聘演讲稿优秀范文
- 8.财务岗位竞聘演讲稿范文
- 9.岗位竞聘演讲稿

## 干部管理岗位任职要求篇九

尊敬的各位评委，各位领导，各位同仁：

大家好！

我很高兴能参与竞聘博物馆中文讲解员这一岗位，这对于我来说，是一个难得的机会，也是一个提升自身素质的学习良机。在此我怀着激动的心情，坦诚地向各位考官陈述我的应聘意向，并提出我拟聘后的工作设想，请各位考官提出宝贵意见。

我毕业于河南经贸职业学院，学习旅游管理专业。大学期间接受专业学习和培训，能良好掌握专业知识，并获取全国导游从业资格证；在学习专业知识之外还学习其他技能，获取全国普通话二级甲等和全国计算机基础二级。大学期间有丰富的社会实践经历，培养了吃苦耐劳，工作认真负责，善于与

人沟通交流，具有很强的团队合作精神，有较强的集体荣誉感。

讲解员不是导游，也不是播音员，她需要的是对文物全面细致的了解和严谨的专业知识，以及尊重历史的责任感。通过自身对各个展品的细致研究和挖掘，发现并把这些深藏的故事传达给每一个参观者，让他们通过参观从中学到很多知识。

我如果有幸获此职位，将以真挚的热情投入工作，以认真严谨的态度学习和研究相关专业知识，努力做好本职工作，做一个历史的转述者和推广者，将每一位参观者带入那曾经的过往中，一同感受往西，追忆先贤。

## 干部管理岗位任职要求篇十

尊敬的各位、各位评委：大家好！

我叫，自1993年毕业后分配在制罐公司担任统计核算工作□20xx年调入物资公司，现在是黄海消防厂的核算员。在十几年核算工作中，我积累了的经验，也了的成绩。出过一次错误，财务部们的认可。

我决定这次竞聘外经公司的统计核算岗位。我我可以胜任这项工作，主要缘于三大理由：

1、统计工作需要细心、责任心强，而这正是我的性格特点，而且，我非常热爱统计核算工作。热爱，工作起来勤奋、，并在业余时间学习统计核算的专业知识及知识，了保管员中级、经管员中级职业技能等级证书及统计从业资格证书。我相信的学习能力及对这份工作的热爱会使我胜任今后的工作。

2、我十几年统计核算的工作经验，能熟练使用计算机。并在工作中逐渐摸索出了经验技巧，的分析判断能力及能力。在历年的统计核算工作中，我都能圆满(优质高效的)交办的任

务，并能与主管及的沟通。(例子，比如的，我发明了统计法，)(成绩，先进)我想经验及能力会使我在今后的工作中得心应手。

3、多年的核算岗位健全了我的品格，在实践历练中，我深知一名合格的核算员，要有过硬的工作能力，而且要有健康的心态、的品德和品格。我深知做事先学会做人。为人要坦荡、待人要诚恳、处事要谨慎、工作要勤奋。会计岗位竞聘演讲稿各位、评委信任我，给我这次机会，我将倍加珍惜，尽心、尽力、尽职，把工作干好。结果如何，我都会“踏实做事，诚信做人”。

请相信(支持)我!谢谢大家!

## 干部管理岗位任职要求篇十一

各位领导、各位同事：

大家好！

我叫xx今年34岁，大学本科文化。现任信息化管理科科员。我是20xx年通过xx省公务员招录考试到这里工作，从刚开始在办公室到现在信息化管理科，我一直从事着与信息化建设及管理维护等相关内容的工作。

今天，我想竞争的岗位是信息化管理科副科长。我深深的懂得，副科长不仅仅是一个职务，更是一份责任，也是一种奉献和挑战。信息化管理科副科长的职责主要是协助科长做好科室日常管理工作及制定信息化相关管理制度，做好信息化系统建设的规划及具体实施、管理维护、并做好信息化知识培训工作，确保各信息系统运行正常。

我的演讲完了。

谢谢大家！

## 干部管理岗位任职要求篇十二

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

感谢公司给我这次竞聘上岗的机会，我叫xxxx□毕业于xxxx学院市场营销专业。我竞聘的岗位是市场中心市场策划员职位，之所以竞聘这个职位，是因为我有以下几个优势：

1. 市场营销的学习经历和近1年的驻外营销实践让我更深刻了解市场和消费者需求。
2. 对活动策划有自己独特见解，著有论文《电力工业游营销》阐述电力企业的营销策划。《城市营销新论》举例淄博市如何塑造城市品牌，阐述自己观点。《地方乳业如何突围》从营销角度分析城市型乳品企业的竞争策略。
3. 有一定写作专长，能快速提炼出产品卖点组织成语言变成消费者能够理解的语言宣传出去。
4. 自学相关品牌运作技巧，策划技巧，有一定针对市场策划的基础功底。

下面我从4个方面阐述我的观点

市场策划就是产品定位市场定位产品建设，而销售就是销售，策划要结合销售才能做强，相信我在潍坊市场一年的市场一线工作经历会给今后市场策划工作带来帮助。（附页：个人总结的潍坊市场乳品企业竞争现状）我对本职位的理解是主要有以下四个方面：

- 1、配合制订销售公司年度广告宣传、产品促销计划；广告宣传、产品促销和品牌活动的效果。
- 2、组织实施社区，商超新产品推广和活动策划。
- 3、协调并解决促销过程中出现的问题。
- 4、对消费者及竞争对手研究，制定相应解决方案。

1、在基地性市场减少促销力度，以推广高利润产品为主，同时利用媒体与地面的推广工作作好消费引导，引导消费公司优势产品、酸奶产品等品类上。市场中心制订策略很好，具体到基层执行层面没有发挥到很好效果，下一步重点工作应主抓执行力和过程监控。

2、在外地市场品牌知名度不高的情况下，以促销和消费引导相结合的方式。例如宣传专家对酸奶的高度评价，联合国公布的十大健康食品之一，针对性的打击地方竞争对手的无酸奶领域，渗透挖取对手用户提升自己奶量。潍坊市场我做过调研，时间4周，通过对12个奶点的试点，酸奶产品主推宣传，7个奶点酸奶品类4周后酸奶销量较4周前提升50%。可见差异化推广能起到很好的效果。

竞聘上岗后工作目标是在营销战略的指导下，管理控制品类构成，优化推广结构，增强产品的竞争力，保证新产品顺利成长，老产品持续稳定增长。

计划措施：上岗后通过促销活动中出现问题，总结经验，改进现有流程体系，着重做目标的跟进工作，提升执行力。通过制定严格的活动过程监控流程，保证各项活动执行到位，效果最大化。

日常管理：通过外出市场调研对新产品开发方向提供依据，协调公司内部关系保证社区，商超活动顺利进行。制定策划，

推广方案配合销售部宣传销售。

1. 对市场营销策划有很高的热情，有持续学习的热情
  2. 有本公司营销实战基础，了解外地市场现状和消费者想法
  3. 重视团队协作，有一定沟通协调能力
  4. 善于理性分析，能对市场现状提出相应解决方案
  5. 执行力强
1. 办公自动化软件运用不熟练
  2. 对数字数据敏感度不够
  3. 没有品牌，策划，调研方面实战经验
  4. 过于固执己见
  5. 对商超，酒店，零店渠道了解不全面

如果竞聘成功我会尽快适应市场中心新环境的要求，迅速进入工作状态，加强本部门业务学习，认真完成领导安排的工作。对本职位创新工作方法，不辜负领导对我的期望。如果竞聘不成功，那说明我还有不足之处，我会认真总结不断努力，了解自身的差距，在今后照样会尽职尽责，努力学习，勤奋工作，有机会我还会站在这里。

## 干部管理岗位任职要求篇十三

各位领导：

上午好

我叫张xx来自河南郑州新密市，有机会在平陆这片热土上发展我很荣幸，能在大金禾公司工作我很自豪。今天参加竞聘是以一个特派员的身份参加的，去年在乌金王庆伟矿长的领导下做一些自己应做的工作，我想今年有机会我配合周矿长搞好安全生产工作，就此谈一下自己的理念和建

1、首先我以忠于大金禾公司领导为宗旨，以献身矿山为己任。不断提高自身的道德修养和业务素质。

2、安全生产方面在原来条件和基础上保证完成公司下达的产量指标24万吨，力争达到27万吨。利用原生产系统和运输系统，利用技改和生产不发生冲突的条件，建立起一支德才兼备，责任心强的队伍。一个名人说的好〈一个企业兴衰，与人才密切相关〉企业的竞争也是人才的竞争，在用人方面充分发挥和调动下属的主观能动性，改变过去要他好好工作为我要好好工作的思想，发挥出管理人员的优势，扬长避短，使每名管理人员都有今天工作不努力，明天努力找工作的紧迫感。一个企业效益再好职工安全没有保障生命得不到保证，这个企业也是一个不和谐的企业。我始终坚持安全第一，安全就是企业最大的经济效益。

每月开好三个会即：

安全例会，擦找事故隐患并作及时整改。

技术例会，对井下生产方面出现技术指标和工程质量指标不断提高，严格执行回采工作面质量标准，即：“三直一平两畅通”和掘进工作面的质量标准，即：高，宽，平，直，净，严，紧，齐。严格按照作业规程进行作业。

机电例会，设备管理上，保证设备完好率不低于98%杜绝失爆设备，保证设备正常运行，加强对区队的监管和考核，对每月下达的产量指标安全指标细化，量化。

即：分解到每天，每班和每个班组，建立健全奖罚制度，奖勤罚懒，开好班前会，坚持矿长下井带班制。保证每月下井不低于15班次，且全程满点，发现问题及时处理，把事故隐患杜绝在萌芽之中，切实做到中心在井下，重点现场，关键在落实。杜绝各类事故的发生。

3、节能降耗，降低成本和提高产量方面：严把材料购买关，同样产品比价格，同样价格比质量，同样质量比服务。合理管理设备杜绝大马拉小车现象，修旧立废，修一下能用的绝对不买，淘汰高耗能设备，保证设备满负荷运转，推广新技术大力推广无煤柱开采和沿空留巷，沿空掘巷，减少巷道掘进率，同时也提高煤炭回采率，很大程度上减少资源浪费现象。

4、在条件允许的情况下改善井下采煤方法，改变过去的炮采为普采，这样即省去了火工品的费用，安全系数也相对得到提高。投资600万左右，购买采煤机和掘进机产量大幅度提高，随着生产能力扩大，上综采也势在必行。

5、文明生产和企业文化：改变过去煤矿的脏，乱。差现象，井下严格按质量标准化考核。平地职工澡堂必须做到，水清，水热，水满，职工食堂做到饭菜卫生，不断变换化样，使职工能吃到可口的饭菜。职工宿舍保证窗明，洁净，使职工有一种在家的感觉。要求每个职工会背安全誓词，要求管理人员会背员工誓词，只有企业文化提高了，这个企业才会有凝聚力。企业才会不断壮大发展，建立职工的图书室和活动中心，丰富职工的精神生活。

6、目标，力争完成公司下达的27万吨和其它指标保证一年上一个台阶，争取在三年内有大的跨越即：同公司排头兵并驾齐驱，为公司输送高素质的管理人才一到三名，使本公司成为输送人才的摇篮。

7、薪酬：一份耕耘一份收获和公司领导成人达己的管理理念，

我相信公司领导会给我一个满意的结果。

谢谢各位领导！

## 干部管理岗位任职要求篇十四

尊敬的各位领导，同事们：

大家好！首先我简单地做一下自我介绍，我叫xx[]我来自系班的学生。我要竞选的是纪检部部长。我很荣幸能有这个机会站在这里参加本次竞选活动。

做为一名后补到学生会的我，深深体会到学生会是一个积极向上的学生组织团体，是我校成为美好校园的得力助手。学生会凝聚了各位成员的共同努力和团结一致。

我之所以会加进学生会，是由于学生会使我感到它的纪律严谨和人际交流的广泛性。加进学生会可以更好的锻炼我自己。同时，我也希看我能在学生会里展示出自己的能力。

我进学生会以有半年之久了。我深进了解到了做纪律检查的工作范围。在工作中，我更好的学会了，怎样协调纪检部成员之间的关系；怎样处理好各部分之间的关系；怎样动员一切可以团结的气力。作为班班长的我，有一定的经验总结，我相信我有足够实力来胜任纪检部部长一职。

假如我可以被当选为了纪检部部长，我会向学生会主席、副主席等有领导能力的人学习。我会严格要求自己，高度自治。在实践中，进一步进步自己、完善自己。以饱满的热情和积极的心态往对待每一件事情。在以后的工作中，大胆创新、锐意进取，以便更好的进步自己的责任心。而且，我也要广纳贤言，有好的意见就接受，当然也要坚持自己的原则，做到知错就改。即使最后的竞选，我不能胜出，我也不会放弃我自己，我会更好地做好自己现在的工作，继续为学生会贡

献自己的微薄气力。

请各位评委为我投上一张信任的选票，希看大家能给我一个发挥才能的机会。

我的演讲结束了，谢谢大家！

## 干部管理岗位任职要求篇十五

大家好！

世界著名的成功学大师卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着十多年的工作经验，今天我满怀信心和激情的走上讲台参加信用社审计科岗位的竞聘，自信有能力挑起这份重担。

我叫？，今年30岁，大专学历，现任团支部书记。今天之所以走到讲台上参加竞聘，并非仅仅只是受到拿破仑那句“不想当将军的士兵不是好士兵”的名言所激励，更主要的是作为一名有理想抱负和责任感的当代青年，一名有志于为中国金融事业的改革与发展建功立业的员工，我应该义不容辞地站出来，接受领导和同志们的挑选。

下面我向各位领导和评委老师汇报一下这一岗位竞聘的优势和劣势。

先从劣势说起，因为我一向认为只有能看清楚自己弱点的人才能对自己做出准确的判断，也才能找准努力的方向争取做得更好。竞聘的岗位虽然对我很陌生，也缺乏相关的工作经验，这可以说是我的劣势所在。毋庸置疑，我在团支部工作，和审计没有多大关系。与科班出身或者具有相关工作经验的竞聘者相比，我认为他们都属于专家型人才，如果我有机会与他们共事，我一定会虚心向他们求教，并和他们一道儿

献身我们伟大的金融事业。

劣势如此，那么，我的优势又体现在哪里呢？

我今年刚刚30岁，而立之年，正是我干事业的大好时机，我决心抓住这次机会在这一岗位上实现自己的人生价值。同时，十几年的工作经历，使我更加不畏惧不同的挑战、不同的工作岗位。我相信，拥有兴趣这位最好的“老师”和干事业最必需的热情，自己一定能够胜任审计科这一职位。

我在信用社工作了十几年，十几年来，我一直在临柜工作，积累了较丰富的工作经验。另外，我担任团支部书记几年来，也积累了一定的人事管理经验。而这些正是作为审计科岗位所必备的素质。同时，我所学的金融和财务专业知识，也正好在审计科审计等方面可以找到用武之地。

在日新月异、竞争激烈的知识经济时代，一个人如果满足于现状，必将被社会所淘汰。在某种程度上来说，决定一个人在社会上能否有所作为的不是他是工作能力，而是他的学习能力。工作以来，我一直没有放弃过对专业知识的学习，先后自学了相关的金融知识，财务管理知识，目前我还正在攻读华东理工大学。在20xx年和20xx年我还被光荣评为全市农村信用社系统优秀团员和市级优秀团干部。

另外，我先后在20xx年联社举办的演讲比赛中获得一等奖□20xx年市联社举办的“党在我心中”演讲比赛中获二等奖□20xx年市办组织的台州地区“纪念建党八十周年”演讲比赛中获团体第一名□20xx年在市联社举办的“抒青春激情、绘信合蓝图”演讲比赛中获得第二名。

当然具备的优势再多，也只有把这些优势转化为审计科工作的实际行动，才能收到实实在在的效果。下面我就简单谈一下我的工作思路。

多年的工作经历告诉我，同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正位置，正确认识 and 看待自己，当好配角，为领导当好参谋，当好助手。认真做好自己所分管的工作。在工作中和生活上一定要平易近人，做到说真话，办实事，求实效，团结同事一道献身金融事业。

如果竞聘成功，我将团结同事，协助主任对全市信用社的财务，信贷业务进行全面的审计，对出现问题的信用社进行相关的指导并及时提出整改意见。另外，我还将协助主任科员全面负责辖内所有信用社的风险监测与防范工作，为我社发展壮大创造良好的外围环境。

如果竞聘成功，我将积极协同监管等部门进一步加强财务管理，特别是要加强往来帐务和大额现金收支管理，我将协助主任科员定期不定期的开展这两方面的检查，防止通过往来帐和白条抵库来隐蔽信贷风险，同时进一步完善委派会计制度，强化委派会计在财务监督中的职能作用。

各位领导、各位评委，岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年轻，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，把审计科的工作做好！请大家相信我，考验我！

谢谢大家！

## 干部管理岗位任职要求篇十六

各位领导、评委们：

大家好！我叫xx今天，我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨站到了这里，竞聘出纳一职。无论成败，我都要跨出这一步，虽然这只是从台下到台上的几小步，但我明白这是非比寻常

的几步，我要用我的努力来丈量这几步，为集团的振兴和发展贡献自己的一份力量，希望大家支持。

大家都知道，出纳工作具有综合性、广泛性、服务性等特点，头绪繁杂、任务艰巨。所以参加这次竞聘，我的优势在于四个方面：

一是有深厚的理论基础。我的专业是会计学，现在是硕士研究生。系统的财会知识，使我具备了从事出纳工作所应该具备的专业知识，对于该岗位，我有着比较深入全面的了解。

二是有较为丰富的电力财会工作经验。在工作的两年时间里，我一直从事着跟公司财务相关的电费计算工作，还从事过抄表，检查变压器等方面的工作，对公司的工作流程、细节有较全面的把握。两年来，我坚持用摆正位置、谨言慎行严格要求自己，努力塑造踏实稳健的工作作风，用良好的人格魅力与同事建立起深厚感情。集团公司是一个整体，每个岗位都是联系相关的，我相信，我的细心、谨慎的工作态度，正是出纳岗位所必需的。

三是有吃苦耐劳的敬业精神。一份耕耘一份收获。在部门的培养下，我兢兢业业，恪尽职守，圆满的完成了领导交给的各项任务。在担任电费催收客户经理期间，我连续15个月如期将电费催缴进项，连续4个季度被评为营销部的服务明星，并获得营销部的服务之星证书。营销部是一个团队精神很强的部门，大家工作效率都比较高，正是这种精神，培养了我高效工作的作风，也培养了我不怕吃苦的精神，让我把复杂繁重的工作化为了轻松的乐趣。

四是有学无止境的劲头。工作以来，我深知综合知识在工作中的地位与作用，在提高专业技能的同时，不断更新自身知识结构，及时了解、掌握新知识与新动态，努力把自己培养成一个“一专多能”的人才，除了丰富自己的财务会计、出纳、审计等相关知识，还努力提高计算机操作水平。不但获

得公司演讲比赛 2 等奖，还在代表公司参加全市乒乓球的. 比赛中获得团体第六。除此，实际工作中我勇于突破创新，我所在的电费结算中心小组题目《实现农村客户应行代扣电费》，获得省经贸委颁发的优秀小组称号，电费结算中心的《电费回收典型经验》也入选电费回收最佳实践库。

优势固然重要。然而要富有成效地做好出纳工作，必须得有一个施展才华的实践平台。如果能当选出纳，我会在分管领导的领导下开展好工作，主要设想有以下方面：

一是突出重点。我将在主办会计领导下，严格执行财务制度，执行《会计法》；办理现金收付和银行结算业务，登记现金和银行日记帐，做到日结月清，帐款相符；保管现金和有价证券，保管有关印章，对空白收据和空白支票要严格管好，专设登记簿登记，认真办理领用、注销手续；积极配合会计做好核算工作，会计凭证及时传递；及时与银行对帐单核对，对未达帐款项做好调节表，如发现问题及时处理；对其他各项应收款及时追缴，费用及时收取存入银行；每月定期清理合同及协议，对未收取费用及时追缴。

二是跟进措施。我将坚决坚持财务手续，严格审核算，对不符手续的发票绝不付款；监督电费催收人员工作，保证款项相符，及时入库；重视业务核算质量，贯彻国家、本单位各项制度；加强日常工作管理，做好安全防范工作，对日常工作所用的各种公章、名章都严格做到每日下库保管；对重要凭证的领用，都有专人负责；明确柜员的权限，不得擅自授权；严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。

希望各位领导能够给我这次机会，我一定会在之后的工作中认真发挥自己的优势，不断改进工作中的不足之处，我相信我会做的越来越好。

谢谢大家！

# 干部管理岗位任职要求篇十七

尊敬的. 各位领导、各位评委:

大家好! 我。。。, 目前负责。。。管理工作, 感谢公司提供这次公平竞争、展示自我的平台, 使我有机会站在演讲席上竞聘后勤主管。

常言道: “民以食为天”, 为公司员工撑起一片天的重任就落到了我们后勤服务人员的肩上了, 可谓责任重大。如果我能够得到各位信任, 有幸竞职成功的话, 我将带领后勤全体员工本着“一切为广大员工服务”的宗旨, 围绕热情服务、周到服务、标准服务, 为公司打造一支优秀的后勤服务团队。具体将从以下几方面着手做起:

- 1、提高沟通能力 , 优化工作方法: 做为一个管理者要学会沟通、善于沟通, 做好下行沟通(员工沟通)、平行沟通(各部门沟通)、上行沟通汇报(领导沟通), 通过有效的沟通, 不断完善后勤服务质量和水平, 为后勤服务的高质量提供保障; 同时, 在原则制度和人性化管理中找到一个良好的结合点, 学会调动员工的积极性, 营造一个融洽的工作氛围, 构建一个和谐的工作环境, 提高后勤工作的质量及效率。
- 2、增强服务意识, 提高满意度: 传统意识中的服务行业一直提倡顾客就是上帝。但是, 后勤岗位的“上帝”就是公司的广大员工。我们将依生活管理委员会为平台, 依每月的后勤服务回访为契机, 不断收集广大员工的宝贵意见, 通过研讨、落实、跟踪验证的闭环管理逐步实施广大员工的宝贵意见, 不断提高后勤管理水平和服务质量, 用我们主动、热情、周到的服务换来广大员工的满意。
- 3、加大后勤人员的学习和宣传力度: 根据公司员工的地域差异性以及后勤管理存在的问题, 组织针对性的培训, 从饮食习惯、饭菜口味以及服务意识等方面不断满足公司员工的服

务需求，同时通过网络、生活管理委员会等渠道增加员工对后勤工作的了解，以取得广大员工的支持和理解。

4、完善物资采购验收流程，确保饮食安全：以降耗为核心，拓宽采购渠道，严格执行财务处、质控处、厨师、采购员共同现场验收的原则，严把采购验收关；加强食物储存设备的检查，对存在问题的及时联系进行维修，确保食品原材料的新鲜，同时，做好菜肴加工过程的监控和每餐的就餐人数的掌控，避免因加工环节和饭菜准备过多导致的饭菜浪费或事物变质，做好食物的防腐、防烂等工作，确保饮食卫生安全。

5、准确定位，转变观念：注重后勤人员的思想引导，稳定后勤队伍，并有效实施奖励机制，最大限度地调动每一个人的工作积极性，同时，注重自身专业知识的学习，切实提高自己专业技能水平，更好的提高驾驭能力。

总之，如果我有幸竞聘上后勤主管，我会通过自己不懈的努力，使公司的后勤管理和服务工作，更上一个新台阶，给领导及广大员工一个满意的答卷，恳切希望领导和广大员工监督、支持。

谢谢！

竞聘人：。。。

。。。年。。月