

# 竞聘演讲领导讲话(优秀14篇)

导游词的撰写需要考虑到目标受众的语言理解能力及文化背景差异，以确保信息的准确传递和理解。接下来是一些令人动容的答谢词范文，让我们一起感受感激之情的魅力。

## 竞聘演讲领导讲话篇一

尊敬的各位领导：

大家好！感谢局党组和领导们给我提供了这样一次公开接受挑选、充分展示自我的机会。在此，我以无比激动的心情对局党组和各位领导的关心、培养表示衷心的感谢！

这次参与财务正科级干部的竞争上岗演讲，我认为自己具有三个方面的条件：

一是善于思考。“思路决定出路”，不善于思考和总结就不会有大进步。通过长期不间断的学习和在工作中对问题的处理，我养成了勤于思考、善于思考的习惯。“凡事预则立，不预则废”。我认为善于思考是管理一个部门必须具备的基本能力和素质，而要善于思考就必须加强学习和总结。自参加工作以来，我就把学习当成一种生活，一种追求，一种习惯，利用工作之余的时间，较为系统的学习了党的路线、方针、政策，使自身的政治理论水平不断提高，实现了学以立德、学以增智、学以致用目的。这些年来，我注重在日常工作中总结经验，特别是自\_年担任副科级职务以来，我坚持遇事多思考，处理事情做到心中有数，感受良多，获益匪浅。

二是善于做事。左宗棠有一句口头禅：平生只会做事，不会做官，但他却成为了晚清政府的重臣。足见一个人只要尽心尽力做事，做应该做的事，就会得到组织和下属的认可。我参加工作\_年来，时时以“情为民所系、权为民所用、利为民

所谋”来要求自己，踏踏实实做事，“莫以善小而不为，莫以恶小而为之”。不断创新工作方法，认认真真地做好份内的每项工作。通过多年认真负责的工作，使我积累了丰富的的工作经验，大大提高了自身的综合素质，也得到了上级领导的肯定和群众的赞许，在历次干部考评中得到了较高的群众满意度。

三是善于做人。古人云：“修身、齐家、治国平天下”。“要做官、先做人”，做人是做官的前提。受到良好传统家庭教育的我为人谦和、友善，作风民主，求真务实，团结同事。在家庭尊老爱幼，善待家人；在单位自觉维护领导权威，尊重班子成员，体谅下属；在对上级部门联系中，主动汇报工作，认真完成各项工作任务。平时注重个人修养，坚守清贫，忍耐寂寞，抵抗诱惑，总是做到清正廉洁，严于律己，宽以待人。高尚的人格魅力产生了强大的亲和力，良好的人际关系有力地促进了工作开展。

如果我有幸成为财务正科级干部，我将竭尽全力努力工作，以实际行动回报组织的信任和大家的期望。

一是尽快进入角色。从副科级干部到正科级干部，不是一个简单的职务提拔，而是一个从局部到全局的过程，是一个自我超越的过程，工作方法、思维方式都将发生质的变化。作为一个部门的主要领导，在任职之初，就要深入调查研究，了解情况，分析问题，从全局的角度提出正确的工作思路，“不谋全局者不足以谋一隅”，要从大处着眼，小处着手，尽快适应新的工作环境，担负起领导责任。

二是倍加珍惜团结。团结就是力量，团结出战斗力、出凝聚力，“人心齐、泰山移”，上下凝成一股绳就能形成强大的合力。首先要搞好主要领导之间的团结，多交心通气，不独断专行，大事讲原则，小事讲风格，为下属树立团结的榜样；其次是要团结好班子成员，齐心协力开展工作；最后是要团结好所有科室人员，共谋发展。

三是互融共进抓好勤政廉政建设。在加强勤政廉政建设工作中，我将坚持三个观点：一是坚持党风廉政建设与税收中心工作的高度统一性，从本质上认识党风廉政建设对税收中心工作的促进作用，从而增强党风廉政建设的自觉性；二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进性，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础，要求各级领导在履行职责的过程当中自觉严于律己，维护党风、行风的纯洁；三是坚持党风廉政建设与工作实绩的关联性，加强党风廉政建设的根本目的是为了规范“两权”运行。

各位领导，参与这次竞争的过程是一次自我锻炼，自我提高，自我展示的过程，古人云：“不可以一时之得失而自夸其能，也不可以一时之得失而自堕其身”。不管结果如何，我都将会一如既往地勤奋学习，努力工作，以报答各位领导的培养和关心。

我的演讲完了，谢谢大家！

## 竞聘演讲领导讲话篇二

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

大家好！

国际成功学大师卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话农行，也凭着20xx年的银行工作经验，今天我满怀信心和激情的走到演讲台上参加支行副行长的竞聘，自信有能力挑起支行副行长重担。

此次参与竞聘，我认为我有以下几点优势和有利条件：

一是具有比较全面的专业理论知识。

多年的金融生涯，系统的学历教育和实践，使我具有多学科的专业知识结构，比较全面地了解和掌握了经济、金融、法律知识，熟悉银行相关业务的操作流程，对新知识、新业务的认知和接受理解力较强。这些为我继续做好下一步工作提供了可靠的保障。

二是具有比较丰富的银行工作经验。

在每个岗位上我都取得了较好的成绩，并解决和处理过许多业务与管理难题，无论是在信贷管理，不良资产清收，还是在组织管理、协调服务、办公室后勤管理方面都积累了比较丰富的经验。

三是具有较强的组织、沟通、协调及管理能力。

我有多年各个分理处担任领导岗位的磨练，在这些岗位上锻炼了我协调、组织、沟通与管理能力。使自己初步具备了一个领导所应该具备的基本素质，多年来，作为支行的一员，无论是与本行的同志还是与中高层领导，在工作配合与交往过程中，我想如果同志们降低一点标准的话，我与大家的合作还是比较愉快的。所以，就沟通组织协调管理能力而言，如果作为支行副行长，我可能还算是一块可造之材。

如果组织和领导信任我，让我走上支行副行长的领导岗位，我将在支行行长的带领下，积极搞好支行内部管理，练好基本功，唱好重头戏，走好关键棋，具体工作如下：

一、摆正位置，转变角色到位。

作为一名支行副行长，既是支行行长的“二传手”，又是分管工作的“主攻手”，要履行好协助、协调、协作的职责，不折不扣地完成组织上交给的工作任务。

二、突出重点，抓好营销到位。

我将根据市场经济学的“二八”法则和支行的地域特点，组建一支特别能战斗的客户经理队伍，加强优质客户的信息搜集，建立详尽的档案，进行等级分类，避免营销的盲目性和随机性，在维护现有客户的基础上，加大营销力度，争揽潜在客户，扩大市场份额，并以各种金融产品为手段，为不同的客户“量体裁衣”，实行存、贷、中间业务的捆绑式营销。

### 三、创立品牌，优化服务到位。

我将抓住支行营业部核心竞争力项目投产实施的有利时机，整合内部资源，完善服务功能，真正使客户进门有舒适感、临柜有亲切感、离柜有留恋感。注重对大客户的服务工作，尤其是要注重细节，把差别服务做细做实，使大客户切实感受到“一对一”个性化、亲情化服务的方便和尊贵，对重要客户可以采取电话预约、优先办理，上门服务的方法，并通过记录大户资金和个人生活台帐，经常性地走访，适时送上一份温馨的关怀和祝福，使行的服务更加人性化。

### 四、强化管理，提高素质到位。

工作中，我将在原来基础上继续规范工作流程，健全营销体系，建立行之有效的制度，提升管理水平，做好业务的衔接，保证员工思想、内控、客户和业务的稳定。要组织员工认真学习现代商业银行经营理念和有关知识，了解现代商业银行的发展趋势，开展服务礼仪、营销知识、理财方案、优质客户档案管理等竞赛，掀起学业务、学知识的浪潮，打造一个“学习型”的支行，使全体员工明确前进的方向，自动自发，激活潜能，找到拓展业务的办法。

风月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年富力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和全体同事们的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，以百倍的信心和百倍的努力，银行

使我们的支行“百尺竿头，更进一步”！

## 竞聘演讲领导讲话篇三

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家下午好！

首先，让我带着诚挚的谢意，向聆听员工心声，为大家搭建平台的伍总和各位领导表示感谢！

有了这个平台，今天我能够很荣幸地站在这里和各位同事同台演讲，畅谈各自的理想和发展蓝图，实乃人生快事。

我叫vv□来自xx公司产品制造部，1989年毕业于cc地区技工学校，钳工专业□20xx年进入公司，在这十一年的工作中，大约8年干过班长、质量管理员的基层管理、剩下3年在车间的好多主要工序干过，熟悉产品的生产流程、过程控制、设备的操作和性能。另外，我思想活跃、爱好广泛，在“拼搏五年.和谐共欢”20xx元旦文艺联欢会中，带领我的团队，获优秀表演节目奖，去年在西城开发区“学习.西城铸辉煌”演讲比赛中获优秀奖，获公司“硅油产品技术创新奖”，在些许荣誉面前，我是借助公司提供的平台，树立良好公司形象的同时，也塑造着自己。今年元月份派到厂家学习加工中心操作和编程，5—7月到49厂学习现场综合管理，能够获得如此珍贵的学习机会，及时给自己充电，我深深体会到公司领导对我们的殷切厚望。因此，再表谢意！

今天，我要竞聘的岗位是车间副主任，目前我对该岗位的认识和理解是：

第一、作为车间主任的副手，应该起到左膀右臂的作用，能够独当一面，上，面对公司领导及各部门，下，面对班长及一线员工，起承上启下的作用，这就要求车间副主任必须具

备良好的沟通和协调能力。

第二、能够积极配合车间主任顺利完成公司下达的各项指标，必须具备熟悉各产品的生产流程，设备、人员状态，质量动态，过程控制，现场管理等方面的综合素质及执行能力。

第三、时刻关注和掌握员工的思想动态，因为他(她)们的思想变化时刻影响到人身、设备、产品的安全。

第四、正确引导员工积极向上，采取培训，主办活动等多种形式，培养和员工之间的感情，学习有益爱好，打造构建和谐团队。

第五、作为一个出色的团队领袖必须有海纳百川的度量；求真务实，坚持原则的作风；以德服人，敢于担当的风尚；心系于民，为人民服务的宗旨；身先士卒，胸怀正义，兼备较强的号召力、感染力。

结合自身条件，我觉得竞聘现岗位具备以下优势：

一、在校的专业和现任工作对口，加上十几年一直在车间的各岗位进行锤炼，能够很快进入状态。

二、在担任班长和质量管理员的基层管理中，积累了大量经验，这些东西不易忘记，但得到它却需耗费相当漫长的过程。

三、喜欢钻研，善于思考，充满激情，有基本的文字组合能力和广泛的爱好，而这些综合素质无疑对工作的开展更有帮助。

四、到49学习的先进管理理念可以用上，尽管不完全适合公司的现状，操作难度相当大，但灵活应用一些简单实用的，对于缩短差距，为公司走上规范化，标准化的管理起到借鉴作用。

五、和家人两地分居，离公司很近，有更多时间和精力，可以心无旁骛，全身心投入工作。

每个人都有各自不同的梦想，有梦想才有追求，有追求才有挑战的目标，而梦想是和公司的管理与发展不可分离的。如果公司的管理老是停留在一个原有的水平，大多数人没有忧患意识，没有思考改变这种现状的想法，那公司的前途就会陷于危险和被动。其实我觉得我们公司有很多各种各样的人才，机制也是很完善的，为什么管理老是上不去呢？是思想和观念出了问题，大家都怕得罪人，面情观点严重，于是制度不能坚持执行，程序文件不能有效运行，质量问题此起彼伏，员工和客户抱怨频频，可能经常出差的同志深有感触。要彻底改变这种现状要靠大家的力量，大家的智慧，首先从自我做起，从彻底改变观念做起。

假如我是一个车间主任，我会从以下几个方面展开工作，试图改变目前的车间现状，供大家参考：

一、抓好安全工作是抓好其他工作的前提，必须放在首位。搞好安全管理，我打算运用49学到的系统知识进行分期分批培训，内容包括：班前会把安全要求放第一位且早会内容纪录在案，三级教育，员工危险预知训练，班组自查安全隐患清单，虚惊事件记录，工伤事故信息快递单□opl(一个重点)的训练，做好安全巡视工作，快速清除或改善危险因素，让安全事故发生机率降到最低，甚至无机可乘。

二、借鉴qrqc会议——快速反应质量控制，每天下午四点半——五点召开，参加人员：生产物流部相关领导、车间主任、生产班长、设备主管、质量、技术相关领导、议程首先由生产班长汇报产出、质量、设备停台□4m(人、机、料、法)变更、作业观察等内容，设计到设备、质量、技术方面由相关人员说明执行情况或具体措施，有难度的大家共同磋商，拿出方案，当天问题当天解决，会议做好记录。



三、加强过程控制能力，具体措施：车间的质量由质量管理员统一管理，做好巡查工作，保证不出现批量质量问题，现场质量问题现场解决，现场整改，落实责任，制定纠正预防措施，要起到责任人受到教育和接受培训的目的。夜班的质量管理，由带班人员执行，保证整个生产流程可控状态。

四、节能降耗工作必须和精益生产□qcd(质量、成本、交付)改善有机结合：加强设备保全，降低设备故障率；严格实施班产量，按计划均衡生产；严格管控机、物、料消耗，同时对分供方毛坯质量进行有效管控，不合格予以退回；qcd改善必须全员参与，首先有改善之心，将改善指标按时间节点分配给各班。

五、定置管理需要细化，目视管理看板需要更新，企业文化需要加大宣传力度，通过开展活动增强团队凝聚力和企业活力。

以上所述只是我个人对于公司发展方向的一些不成熟的想法和思考，实在不敢妄想大家的认同。但是，能把自己的前途和公司的未来结合起来，寻找目标和方向，这本身并不算错，有想法才有办法。毛主席说过：“穷则思变”，变，是一个企业发展的必然趋势，也是关键所在，希望所在。

当然，新的岗位对于一个人来说，即是考验，又是磨练，任何一个人既有优势，也有缺陷。我很清楚自己的很多致命弱点：意气用事，脾气倔强，眼高手低，性情孤傲。分明是一只斑鸠，却向往鹰隼的高傲和犀利；分明是一块茅坑的石头，却希望发出金子的光芒；在以后的工作中，我会克服缺点，发挥长处，特别是遇到困难，要戒骄戒躁，愈挫愈勇，这里借用《红楼梦》里的两句话来自勉：“事世洞明皆学问，人情练达即文章。”

这次竞聘会公开透明，深入人心，大开发展历史之先河，具有划时代的开拓意义；同时，又是历史发展的必然，公司经

过艰苦的创业，进入全面升级阶段，这就需要不断创新、不断改革和不断探索，一定会有更加美好的未来，成为有志者实现人生梦想的摇篮。

带着永不放弃的梦想，我来了！乘着黎明的第一缕曙光，我来了！听到那震撼大地的召唤，我来了！我，就是那匹渴望驰骋的战马，希望大家的鞭策！我，就是那条快干涸的小溪，总梦幻着大海的咆哮和澎湃！我，就是那默默流泪的红蜡烛，尽管带来的只是微弱的光明！

我最亲爱的朋友啊！难道你看不见这充满希望的火光？别再犹豫，别再彷徨，我们一起燃烧吧！在这片养育我们的土地上，尽情挥洒！尽情豪迈！一起谱写新的旋律，新的乐章！

## 竞聘演讲领导讲话篇四

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！我首先感谢学校过去对我的培养和帮助，感谢各位给我难得的展示自我机会，能够参加这次八级非领导岗位竞聘。今天我演讲的题目是：爱岗敬业，真诚奉献，努力争当一名优秀的教职工。

### 一、自我介绍

我叫xx，今年xx岁，xx文化，xxxx年x月参加工作，现为学校学生科科长，负责科行政工作和学生学籍档案管理。参加工作以来，我认真学习，扎实工作，具有良好职业道德和业务技能，完成全部工作任务，获得学校的充分肯定和学生的一致满意，并荣获了学习标兵、义工积极分子等多项光荣称号。

### 二、竞聘优势

1、工作经验丰富。自参加工作以来，我平时认真学习，刻苦

钻研，虚心向领导、同事请教，重视经验积累和工作总结，注重理论和实践相结合，熟练掌握了岗位所需要的业务知识和工作技能，能够全面做好学生科行政和学生学籍档案管理工作，取得良好工作成绩。

2、工作作风扎实。我有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实、雷厉风行的工作作风，过去多年工作中，遇到无数艰难困苦，我都想法克服，时常加班加点，不怕辛苦，从无怨言，只为做好本职工作，促进学校发展，培养出一批又一批合格技校生，为祖国建设事业作贡献。

3、服务意识强烈。我在本职岗位上牢固树立服务意识，始终全心全意为学生服务，认真做好学生乘车安排、档案学籍管理、医保意外险投保、贫困生资助等工作，让学生集中精力用到学习上，提高学习成绩，成为合格优秀的技校生。

### 三、工作打算

如果我竞聘学校八级非领导岗位成功，着重做好以下工作：

1、抓好自身建设，全面提高素质。我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务素质，做到爱岗敬业、履行职责，公平公正，吃苦在前，享乐在后，努力争当一名优秀的教职工，为学校发展作贡献。

2、刻苦勤勉务实，高效完成工作。我要牢记使命，忠实履职，脚踏实地，创新工作，提高效率，全面做好学生科行政工作，管理好学生学籍档案，做好医保意外险投保、贫困生资助等工作，高质量、高标准完成学校领导交给的各项工作任务。

3、做好服务工作，奉献自己力量。我要发扬学校优良传统，强化服务意识，开动脑筋，想方设法，搞好服务，既服务好学校领导、学校各个部门和教职工，更服务好广大学生，努

力推动学校各项工作顺利开展。

较后，我向在座的各位领导和同事们庄严承诺：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我的本职工作，为学校健康、持续发展而不懈努力。

我的演讲完了，谢谢大家！

## 竞聘演讲领导讲话篇五

xx年，我怀揣着对未来美好生活的向往，带着对今后人生的无限憧憬，走进了xx银行，成为一名普通的柜员。从走上工作岗位的第一天起，我始终保持着满腔的热忱，兢兢业业地干好本职工作，用行动来释放青春的能量，点燃事业的梦想。一年来，我学习到很多，也收获了很多，无论是思想上，还是工作上都慢慢地成熟起来。

尽管每天我都在平凡而忙碌的工作中度过，重复地做着各项工作，如存取款、账务录入、对公业务等，但正是在这平凡的岗位上，我才逐渐体会到“以客户为中心”的真正内涵，也感受到集体大家庭的温暖与力量。作为一名临柜人员，我深知岗位职责的重要性。在工作中，我努力学习，积极向同事请教，总结工作经验，进一步提高了业务技能，并保证按质按量地完成各项工作任务。

微笑是文明优质服务的开始。作为无声的语言，微笑是人们传递友好信息的重要方式，它也是最富有感染力与征服力的表情。而我们柜台员工的精神面貌正代表这银行的服务水平与形象。这也是我们柜员和客户最真诚有效的一种沟通方式。由于业务繁多，工作量很大，工作中也常常碰到不少困难。但不管工作有多累、压力有多大，我都会微笑着为客户办理各项业务。比如，有的客户咨询业务时间过长，耽误了办理业务时间，让后面排队的客户等待过久而产生不满情绪。又如，通常办理公存业务流程复杂，需要花费较长的时间，也

极易让客户产生不满，觉得我们办事速度慢，一笔业务还需那么长的时间。面对这种种问题，我一边安抚客户，做好解释工作，一边全神贯注地投入到业务办理中，尽量缩短业务办理时间。有时个别客户态度恶劣、不理解我们的工作，尽管有些许无奈，些许委屈，但我仍会沉着应对，认真为其服务。

## 一、假如我是一名大堂经理，我要“以客户为中心”为客户提供优质服务

正如旧时饭店中的“堂头”，大堂经理也需要做到“三勤”，即眼勤、嘴勤、脚勤；还要眼观六路、耳听八方；迎来送往、礼貌周全。当客户进入大厅，首先，要眼勤，我们要识别客户身份，然后在和客户的对话中便要作出初步判断，从而做好引导工作。对可以到存取款机办理业务的客户应尽量引导到存取款机办理；对需要经常转账的，应引导到电子银行服务区并指导客户用网银进行转账，使他们今后能在家里便能办理相关业务，从而减少柜面压力。同时，还应密切留意柜面业务情况，一旦柜台需要帮助，我们要积极协助柜员做好相关工作。其次，要嘴勤，耐心询问客户，并主动提示客户注意事项，避免客户少问、少跑，减少不必要的麻烦。比如，我们要主动询问“你的汇款人证件带了吗？”，“账号是卡还是存折？收款人名字对吗，注意同音不同字是不行的啊……”。最后，要腿勤，主要是指流动服务。每天我们要站立服务8h□通常是只多不少。面对形形色色的客户，纷繁复杂的问题，我们必须积极主动，才能做好流动服务。比如，看到老年人或行动不便的人士，都要主动上前去帮扶一下。当遇到客户和柜员有纠纷时，要立即上前做好调解工作，向客户做好解释工作，安抚其不满情绪，避免客户投诉。当取款机发生故障，要立即告知营业经理，尽快处理。

## 二、假如我是大堂经理，我要树立良好的个人形象

大堂经理是银行营业网点的形象大使，个人的言行举止都代

表着银行的形象。因此，要认真对待这项工作。首先，要热情一点，坚持微笑服务。视客户为自己的亲人，尽职尽责地为其服务，让客户感受到我们的真诚、热情、亲切，乘兴而来、满意而归。其次，要耐心一点、心胸广阔。目前，不少客户由于对银行的业务都知之甚少，在反复咨询，不能准确填写传票，而造成大量凭证的浪费，让人心痛。部分客户态度蛮横、大声喧哗、乱丢垃圾、不停抽烟等，遇到这些问题，我必须保持沉着、冷静，不可急躁，要将原则性与灵活性有效地结合起来，并注意工作态度与处理方式。一方面要维持好大厅秩序，另一方面也不可得罪客户，避免给银行造成不良影响。面对客户的误解、谩骂，我要有足够的胸襟去包容、体谅客户，站在他们的角度去看问题，想客户之所想，急客户之所急，用实际行动来诠释我们肩负的职责。再次，要细心一点。积极与客户交流、注意观察，善于发掘潜在客户，仔细了解他们的需求，将深度营销与综合营销有机地结合起来，从而寻找银行与客户双赢的最佳切入点。

### 三、假如我是大堂经理，我必须不断提高业务水平

随着社会的发展，银行的业务种类五花八门，业务流量也十分大。要想为客户服好务，除了端正态度外，更需要我们掌握娴熟的业务技能，提高处理各种突发事件的应急能力。因此，我要不断加强理论知识与业务知识的学习，积极总结工作经验，碰到难以处理的问题，要多请教老同志，多开动脑筋，寻找好的解决方法，从而不断积累好的工作经验。

总之，无论身处何种职位，我都必须以十二分的热忱对待工作，让工作成为乐趣，真心实意地为每位客户服务，才能不断提高工作水平，树立我行的良好形象。

## 竞聘演讲领导讲话篇六

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好!

今天，我能够站在这里，参加中层副职竞聘报告，深感荣幸和激动。首先感谢领导给我一个展示自己的机会，感谢同事们对我的支持和帮助!作为一名对银行事业充满热爱、无比忠诚的人，我应该站出来，接受组织的挑选。

下面我做一下自我介绍，我叫，今年35岁，中共党员，本科学历，经济师职称。1994年7月大学毕业后到秦皇岛农行办公室参加工作;1994年11月调到秦皇岛迎宾路支行工作，先后任职信贷员、信贷部副经理、副职竞聘稿等职[]20xx年10月，经考试和答辩，到省分行工作，并于20xx年12月底正式调入，后来又被聘任为秦皇岛分行公司业务部副经理[]20xx年4月借调到总行公司业务部工作[]20xx年8月，因工作需要，又回到省分行，任公司业务处市场营销科负责人，负责大客户直接营销和现金管理业务推广工作，现任公司业务处市场营销科负责人。

参加工作以来我始终勤勤恳恳、任劳任怨，曾经荣获20xx年度省分行机关先进个人和20xx年度中国农业银行“优秀客户经理”荣誉称号。在收获荣誉的光环的时候我也取得了丰硕的工作业绩，培养了许多竞聘银行副职的优势：

第一、我营销能力强，取得了丰硕的成果。

营销科全体员工在我带领下，以石家庄为重点营销地区，以系统性大客户和行业龙头客户为重点营销目标，利用省分行营销层次高、对话能力强的优势，发扬团队协作精神，直接进行贷前调查，到20xx年底，成功开发大客户11个。向由河北网通承担还款责任的北京环宇邮电国际租赁有限公司发放中期贷款2.05亿元，该笔贷款自省分行开始调查到总行审批只用了2周时间;我们不仅在营销上取得了好成绩，在加快贷款审批速度上也不断有新的突破。在河北省二号工程—张家

口蔚州副职竞聘报告项目中，成功营销贷款13.5亿元，已发放4.5亿元，有条件贷款承诺函41.5亿元，该项目从上报总行至行长审批，只用了3天半的时间。

除上述客户外，我科直接营销成功的还有河北移动、河北联通、河北中石化等大型、优质高端客户，到目前为止，资金归集额已近6亿元。

第二、我具有较强的组织管理能力，现金管理业务发展迅猛。

在现金管理上我们也是佳音频传，多年来一直难以扩大业务份额的河北省电力公司，经艰难公关，终于在20xx年年底前开通我行现金管理系统，可以更加快捷、高效地进行现金管理。

虽然我们推广现金管理业务较兄弟行晚了大约10个月的时间，但在省分行各级领导的高度重视下，在科技处、财务处、法律处的全力配合下，我带领全科同志精心组织，积极营销，到20xx年底，全省上线客户11个，包括许多销售收入超百亿元的特大型企业，累计交易金额865亿元，在全国排名第9位，我行的现金管理推广工作经验也多次在总行的《现金管理业务动态》上刊发。

在管理上我还通过授课，培训了包括市分行公司业务部经理及信贷部经理在内的信贷从业人员约400人，收到良好效果，我编纂的授课讲义也在《河北农村金融》上分期连续刊发，并被编入河北省农行系统岗位练兵《中层领导副职岗位竞聘演讲》，作为全省客户经理培训教材。

第三、我具有较强的文字功底，完成了总行交办的事项。

参加工作多年的我练就了一套过硬的文字功夫，各种文字工作我都能驾轻就熟地完成□20xx年4月，我受总行公司业务部委托，带领广东、湖北、北京分行有关人员制定了《中国农



业银行钢铁物流金融服务网络操作办法》及配套文本，我本人独立起草了主体文件，该办法待总行试点完善后全国推广。20xx年8月我又带队完成对“建龙集团”及其子公司的综合评价工作，并撰写了35000字的评价报告上报总行。20xx又年代总行先后起草了“建龙集团”改制及境外上市国内部分理财方案，与“建龙集团”全面合作协议书，总行于20xx年8月1日与“建龙集团”签订该协议，这是农行系统第一份带有收费条款的理财协议。我还于20xx年11月份受领导指派先后起草了《部门副职竞聘演讲稿》、《关于下达20xx年度省级综合营销目标客户(公司类)及责任人名单的通知》，对全省营销工作起到了促进作用。

写分析报告我更是信手拈来。20xx年8月我受总行委托撰写了《国家宏观政策调整对钢铁行业的影响》，受到领导好评。此外我还积极完成项目评估工作。20xx年以来，共完成项目评估4个，总金额7亿元。

第四、我具有创新精神，市场开拓能力强。

曾经说过“创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力”，创新是我们发展的根本，在工作中我积极创新业务模式。20xx年10月我抓住河北网通向环宇公司租赁设备，而环宇公司设备采购资金不足的有利时机，创新业务模式，采取以信用方式向环宇公司发放贷款2.05亿元，以河北网通支付的租金偿还贷款，“特事特办”，上报总行，得到总行的快速审批，而且要求我行对该业务模式进行总结，在全国通信行业客户中推广。

不仅如此，在授信业务调查技术手段上我也是积极创新，独立设计了办公室副主任竞聘书制式文本，实现了授信调查的规范化操作。通过起草《授信业务调查尽职指引》，撰写《单一客户授信业务调查尽职要点》、《集团性客户授信业务调查尽职要点》以及《主要信贷业务品种调查尽职要点》

实现了授信业务的新突破。

营销工作是我们工作的重点，我通过实施方案营销。为客户设计个性化金融解决方案，取得了良好的效果，受到大型客户的高度认可，极大地提升了我行的市场竞争能力。我还通过成功策划省分行与河北移动、邯钢集团及河北中石化等三次战略合作签字仪式，提高了客户对农行的满意度和认知度。

尊敬的领导、评委，以上的业绩和优势，代表了我过去的努力，展望未来，做好今后工作任重而道远。今天如果承蒙领导和评委的厚爱让我走上副职竞争上岗演讲稿的工作岗位，我将秉承以前的优良传统和经验，不断创新工作方法，开启我们银行发展的新辉煌。具体来讲我将努力做好以下工作：

第一、立足本职，树立信贷理念，协助领导做好工作。

我将牢固树立副职竞聘演讲稿范文的理念以及理性、科学的信贷业务发展观。抓好抵押贷款代理资产工作，坚持做到大小客户齐抓，开发结算大户、代理和委托业务大户的委托业务，为客户提供优质高效的服务。树立起科学发展、有效发展的信贷业务发展理念，通过转变增长方式，把经营中心转移到提高资产质量上来，实现速度、结构和质量、效益协调统一，保持河北农行可持续发展。此外我将摆正位置，当好领导的助手和参谋，协助领导做好各项工作。

第二、全面加强市场营销工作。

今后我将树立营销意识，加强经济社会研究，明确市场定位，锁定目标客户，创新金融产品，升华服务理念，加大直接营销的力度，发掘优质客户资源，提高优质客户群体数量，优化客户结构。协助领导搞好队伍建设，推进营销体系和营销机制建设，全面提高银行副职竞聘报告范文营销竞争能力，争取做到河北同行业争第一，全国农行争上游。

### 第三、加强自律，严格管理。

今后我将率先垂范，起到遵章守纪、坚持原则的表率作用，充分发挥业务职能部门的自律监管作用，在全省公司业务系统内加强制度学习，狠抓制度落实，将自律监管工作落到实处，加强财务管理，使帐目清晰明朗，抓好业务管理，保证我行在管理上不出漏洞，为打造平安、和谐、发展的河北农行做出贡献。

### 第四、加强内部风险控制，增强我行防风险能力。

今后我将认真做好信贷形态认定，健全和完善信用社的各项管理制度，加强贷款管理及贷后检查工作，严密核算制度，增强员工风险意识，建立健全突发性风险应急处理机制和风险处置预案，发现问题及时解决。此外我还将加强监督职能的建设，增强我行的防风险能力。

尊敬的领导、评委，如果我能走上银行副职这一工作岗位，我将以满腔热忱投身工作，不负众望，求真务实，开拓创新，做好工作。胜固可喜，败亦无悔，不论成功与否，我都会倾尽全力，做好今后的工作，争取为我行发展做出更大的贡献！

谢谢大家！

## 竞聘演讲领导讲话篇七

大家上午好！很荣幸今日能站在这里向各位汇报和展示我的工作，并就自己所要竞争的市场科科长岗位来向各位介绍自己的工作经历和个人能力、个人优势以及市场科今后的工作思路和方法。

我叫，38岁，中共党员，大专文化。1992年学校毕业进入我局先后在规划科和土地评估所工作。1996年成立评估所后任所长至今。

市场科是这次我局机构改革中新成立的一个负责我市土地

三级市场和土地储备的综合性科室，在今后我局的工作中会处于很重要的地位。对于市场科科长这一职位，我相信我能胜任。

第一、我长期从事土地管理的基础性工作，多次在大学进行业务学习和培训学习，在局领导的指导和同志们的帮助下，经过长期的工作实践，增强了自己的工作和业务水平，提高了管理经验和领导能力。自己所带领的部门也取得了良好的工作成绩。期间，参加过建局以来的首次土地详查、首次基本农田保护区的划定、分等定级土地估价、城区地籍调查的确权工作以及首次定级估价、总体规划的修编工作；并从事国有土地的转让及国有土地使用金的征收等工作。在我参与的这些工作中，我取得和掌握了丰富的业务知识和工作经验。

第二、任评估所所长期间，在局领导的大力支持、帮助和同志们的刻苦努力下，我能按照领导要求，服从领导安排，严格要求自己，认真参加业务学习，积极谋划本科室工作思路，带领各位努力和按质完成领导交办的工作，在工作能力和思想、协调和管理能力方面有了进一步的提高，我所领导的科室也取得了很好的工作成绩。

第三、我能在工作中做到高标准严要求，把工作放在心上，责任担在肩上，尽职尽责。无论是在业务学习和管理上，我走到哪里学到哪里，向领导学习，向老同志学习，在生活和工作中坦坦荡荡，老老实实做事，诚诚恳恳、实实在在待人，尊重领导，团结同志，不利于团结的话不说，有损于团结的事不做。能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。通过多年的学习和实践，我拓宽了思路、开阔了眼界，增强了大局观念，丰富了管理经验，提高了分析能力，组织协调和领导能力。我个人的工作也获得了领导和同志们的认可，多次取得先进工作者荣誉称号。

如果这次能得到领导们的信任和同志们们的支持，我将积极努力的去工作，找准位置，摆正关系，认真履行职责，并将做好以下几点：

第一手资料和建议，抓好落实，提高工作效率，保证有良好的工作思想和作风，工作中有了失误，主动承担责任，开展批评与自我批评。继续加强自己的协调和工作能力，培养和树立责任意识，强化服务意识，全面提高工作水平，为科室人员做出示范，，发挥我科室的对外窗口作用。完成领导和岗位赋予的任务。

工作中，积极动脑筋，想办法，打消依赖和观望思想，从大局出发，维护局集体的荣誉和利益。在土地交易方面，，严格执行招、拍、挂制度，做到公开、公平、公正。

在土地储备方面，严格按照规划和计划，合理高效的利用土地资源。

在国有土地使用金征收方面，严格执行收费标准，防止资产流失。

以这次竞岗为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态，发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，适应岗位的要求，为我局的工作尽自己一份微薄之力。

如果我这次竞岗成功，这是各位的厚爱、支持和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言，以自己的实际工作和成绩来回报领导同志们们的支持和帮助，无愧于领导和同志们们的理解和信任。

如果我竞岗落选，说明我还有差距，决不气馁，我都将一如既往，与各位同志一起，努力工作，珍惜每一次机会，争取

更大的进步，不辜负领导和同志们的理解和信任。

我的演讲完毕，谢谢各位！

## 竞聘演讲领导讲话篇八

温馨提示：竞聘演讲稿是竞聘者在竞聘会议上向与会者发表的一种阐述自己竞聘条件、竞聘优势，以及对竞聘职务的认识，被聘任后的工作设想、打算等的工作文书。了解了什么叫竞聘演讲稿后，我们再来阅读一篇竞聘电视台领导演讲稿。

尊敬的各位专家，敬爱的各位总台领导，亲爱的各位同事们：

大家好！

我是新闻综合频道《今日传真》栏目的主持人cn人才网，我竞聘的岗位是新闻综合频道副总监。

作为一名电视节目主持人，我曾多次站在630演播室这个熟悉而又亲切的舞台上。但是，过去站在这里对我来说似乎是天经地义、别无选择的事情，从来都不需要在上台前反反复复地考虑，我到底敢不敢站在这里和我到底要不要站在这里这样的问题。

今天，我之所以带着一腔热血和满腔热情，带着足够的底气和勇气站在这个神圣而又特殊的舞台上，是因为在我的心里有三股强大的力量在支撑、推动着我。

第一股强大的力量，来源于一个“情”字

在我二十多年的职业生涯里，我与广播电视结下了一份与日俱增的情缘，剪也剪不断。

不管是在县级台、市级台还是省级台，也无论是在塞外草原

或江南水乡，工作环境在不断调整 and 改变，但二十年来唯一不变的是我的工作热情和态度。在一丝不苟、兢兢业业，乐于钻研、勤于思考，任劳任怨、踏实做事中，我随着广播电视事业飞速发展的脚步在一路前行。一本小小的主任播音员资格证书，就是对我二十年工作业绩的无声肯定和褒奖。

第二股强大的力量，来源于一个“义”字

当情义这两个字连在一起使用时只表达“感情”这层意思，就像是一个自然人。而当我把这两个字分开时，它们就成为了一对双胞胎，各自独立却又总是形影不离。

情、义，情、义，有情才有义，情深才义重。正是因为我对广播电视事业有着这样一份浓浓的情，所以“义”字当头就是我的为人处世之道。“义”赋予我的，不仅仅是一种正义的秉性，更是一种新闻工作者义不容辞的责任。

探讨业务时，与同事当面锣对面鼓，哪怕争得面红耳赤，我也能在工作中收获快乐，因为电视人的灵感总是在沟通、交流和思想碰撞中产生的。

我相信，集体的智慧才是真正的大智慧，团队的力量才是坚不可摧的力量。

## 竞聘演讲领导讲话篇九

各位领导、同事们：

大家好，我叫王勇泰，现为车间普通工人。我竞聘的职务是加工车间副主任。首先，我要感谢公司领导和厂为我们提供了这样一个展示自我的机会。

说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，

我将不辜负大家的重托，做好份内的工作；没有竞聘成功，我也不会馁，毕竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一如既往地加倍努力，勤奋工作。

下面，我就向各位领导和同事们汇报一下我的自身情况和在这次竞选中优势和劣势，让大家有所了解。未立先破，先谈一下自己的劣势吧，客观审视自己，我认为我的劣势主要是三个方面：

说完劣势，下面再谈一下自己的优势。车间的管理虽然繁琐，根本的原理却与理家一样，只要我们对工厂如同对待自己的家，充分发挥特长，细心维护，我相信，我们也一定能干得更好、更出色。为什么呢？首先是因为我们细心，领导想到的，领导交办的任务，我们会认真对待，细心办理，不折不扣地执行，领导暂时没想到的，我们也能有所发现，提出自己的建议，给领导提个醒；其次是因为我们有爱心，知道朝夕相处、一起工作就是一种缘分，珍惜缘分，注重感情，时刻为兄弟着想，这就是；第三是因为我们有耐心，懂得尊重领导，善于协调配合，是作为副职的最佳人选。除了具备上述女人共有的优势外，我还具有一些特有的优势：我比年轻的朋友多了点生活阅历，想得更多些，考虑问题更全面些、周到些；比年长的同事多了些朝气，有较强的学习能力和适应能力，能够快速接受新鲜事物，尽快地掌握工作要领；比男人是少了些豪迈，但是多了些细心，事无巨细不耐烦，越是琐碎的事情越能得心应手；比一般的女同事又身体强壮了些，能够担的起重担，负得起责任。可以说，正是因为具备了这些客观条件，才使我有了竞聘的信心和勇气。

当然竞聘成功与否，光有信心和勇气还不够，最重要的还是要科学的工作方法和领导及同事们的支持、帮助和鼓励。假如我能够竞聘成功，当选为加工车间副主任，我将积极发挥好参谋和助手作用，努力配合主任开展工作，用实际行动回报领导的关心支持和大家的深情后谊。主要在以下四个方面努力：



第一个方面、是要勤于学习。首先要学好技术。工艺、设备、指标、操作方法、生产过程中的注意事项等等，不懂的问题马上就问，及时向领导请教、向同事学习，使自己尽快成长为生产上的骨干和行家里手；其次是要学会管理，我认为第一步要当好“传声筒”，勤请示、勤汇报，正确领会领导的意图，科学分解任务目标；第二步要从当一般的“传声筒”转变为善于协调的人，尽量避免“命令式”的口吻，多用“替代式”的语气，设身处地，耐心细致，心平气和地做好工作。最后一点是在自己学习进步的同时，配合好车间主任抓好职工队伍建设，引导和帮助职工共同学习、共同进步。在这里我建议厂子能否为大家印些工艺、技术和设备管理等方面的小册子，使大家能够尽快的熟悉工艺、熟悉设备、熟悉业务，尽快地提高素质，尽快地进入工作角色，完成厂子交给的工作任务。

第二个方面、是要勇于负责。主要是对三个方面负责，一是对厂子负责，积极主动地完成厂领导交办的各项工作任务，不论是日常生产，还是设备管理，还是制度建设，都要承担起相应的责任，确保厂各项目标顺利完成。二是对车间主任负责，当好车间主任的参谋与助手，推功揽过，多做补台方面的工作，不做拆台的事情，团结一心，齐心协力地抓好车间管理及各项工作任务。三是对朝夕相处、一同工作的兄弟姐妹负责，将同事们正确的合理的要求和工作建议，及时向厂领导反馈，作同事们的贴心代表，做领导的现场代言人，在兄弟姐妹和厂子之间架起一座信任的桥梁，形成工作的合力和队伍的凝聚力。

第三个方面、是要注重细节。俗话说，细节决定成败。建厂之初各项制度尚未建立，一切工作方法都有待于摸索和熟悉，这就要求我们要特别注重细节上的管理，形成良好的工作习惯和标准化的作业氛围。这方面，我觉得重点要注意以下几个方面，一是要加强设备维护，积极摸索设备的运行规律，定期进行设备的保养与维护，组织职工加强设备的巡回检查，及时发现问题，及时反映问题，及时解决问题，保证设备安

全和正常运转;二是要注意人身安全。教育和帮助职工时刻注意安全，处处防范安全，增强自我保安意识，防止发生磕手碰脚的事情，减少和避免流血事故发生。三是要注意产品质量。产品的质量是企业的生命。要牢牢抓住与产品质量有关的各个环节上管理和控制，特别是各项生产技术指标更要严肃对待，严格按标准作业，按操作规程作业，不允许发生任何偏差，避免质量事故，保证产品质量合格。四是要注意环境整洁，及时对工作现场进行清理、清扫和整顿，保持干净整洁的作业场所，营造舒心的工作环境;工具要坚持定置摆放，减少无效劳动和一到用时就慌张忙乱现象，提高工作效率。总之，我要抓住生产和现场管理上的每一个细节做文章，消除各种不可靠因素，保证生产的连续稳定运行。

第四个方面、是要培养生产骨干。如果我当选，第一件事就是要在厂子的支持下，配合好车间主任，搭建起车间的组织机构，确定好班组长等生产骨干的人选。要象厂子一样，坚持公开、公平、公正的原则，公开招聘班组长，选贤任能，在职工中发现人才，培养人才，打造一支有能力、有作为、有凝聚力、有战斗力的高效率职工队伍。尊敬的各位领导和各们同事们：我用满腔的热情来参加这次竞聘演讲，用言语表达自己的思想，用思想去支配行动，请相信我，我说到就能做到。当然，企业的管理千头万绪，不仅仅是我上述表达的几点，许多工作思路要在日常实践中挖掘和表现，许多工作方法要在日常的管理中创立和完善。希望大家能给我一个机会，让我用自己的聪明才智为大家做点事情，为厂子的发展做做点贡献。我的演讲即将结束，如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正，我一定虚心受教。

最后，祝大家，身体健康，万事如意!谢谢大家!

## 竞聘演讲领导讲话篇十

尊敬的各位评委、各位同事：

您们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

## 一、首先，向大家作自我个人工作简介

\*\*年在公司办公室工作并担任过\*\*\*主任，\*\*年\*\*月通过竞聘，聘任为\*\*\*\*职务。

## 二、应聘\*\*\*部主任的理由

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把\*\*管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把\*\*\*\*部工作搞得更好。因此，我竞聘\*\*\*\*部主任。

## 三、对加强人事工作管理，谈谈自己的观点和今后工作思路

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

### (一)、今后工作的重点：

- 1、编制人事开发规划；
- 2、加强人事管理制度建设；
- 3、研究劳动组织管理的`新形式；

4、健全员工教育培训体系，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员教育；

## (二)、具体措施和做法：

### 1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

### 2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

### 3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健全员工教育培训管理体系。充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员

终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

#### 4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

#### 四、对竞聘结果的态度

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后\*\*工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。谢谢大家！

## 竞聘演讲领导讲话篇十一

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

我决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三，有些犹豫，说实在话，向我们这些心境平和的中年人，与人争锋较劲的年代已经过去了。今天，我之所以参加这次竞聘演讲，有三个方面的原因：一要表明我对局推行领导岗位竞聘上岗

机制的拥护(因为,我局确有不少德才兼备的年轻人,他们那种“海到尽头天作岸,山临绝顶我为峰”的宽大胸怀和豪迈气概,为走上领导岗位奠定了基础);二要表明我主动迎接挑战的积极心态(因为,同时我也看到我局有相当数量的中年干部他们勤奋学习,与时俱进,以卓越的才干和不争的事实,在xx局奠定了中流砥柱的地位);三要表明我顾全大局,服从组织安排的决心。(因此,我没有在具体职位上向组织上提出任何要求,只是通过竞聘上岗的形式站出来让组织上挑选)。

日月如梭,光阴似箭,一晃我已进入了不惑之年。虽然随着岁月的流逝自己不再具有年轻人那种踌躇满志、斗志昂扬的锐气,但也正是岁月的积累丰富了自己的工作生活阅历,使各方面的知识变的丰满而厚实,应该说自己正处在实践三个代表重要思想、实现自己人生目标的又一黄金时段,同时,我也确信自己的综合素质、管理水平和工作能力完全能够胜任现在的工作和局直单位的基层领导工作。因此,我走上了这个向领导和同事们表明心迹的讲台,希望能得到各位评委、领导和同事们关心与支持。

我今天演讲的内容分为三个部分:一是就本人的基本情况作简要介绍;二是我竞岗的有利条件;三是我对今后工作的设想。

下面,我就本人的基本情况作简要介绍:

我叫沈伟民,71年8月参加工作,大专学历,中共党员,现任xx局勘测设计院党支部书记。92年获经济师职称[]xx年获高级政工师职称,1997年以来连续6年个人年度考核为优秀,多次获得优秀共产党员、优秀党务工作者、先进工作者等光荣称号。业余爱好,文艺创作、书法、篆刻、数码摄影及计算机图象处理。是水利厅文学艺术协会会员、中国东方书法家协会会员、人民长江报特约记者(xx年至今,每年我都要在省市级报刊杂志上发表歌曲、书法、篆刻等文艺作品30余件,人民长江报上连续刊载的《之歌》《青年之歌》《挽臂高歌》《信念》等歌曲,就是我和我爱人利用工作之余创作的文艺

作品)。

我竞岗的有利条件有以下三个方面：

我在基层单位担任主要领导职务二十多年，我干过建筑工程，当过四年的施工员；学过无线电维修技术，成功的创办过无线电装配厂；管理过五金、机械、家具装潢等行业；学过办公自动化技术，主编了我局第一个《智能化防汛信息网络建设方案》；多次参加商务、计算机、经营管理、财务审计、法律、思想政治工作以及文学艺术创作等方面的培训，当过工人、技术员、基层单位的中层干部、厂长、副总经理、总经理、党支部书记，兼并过困难企业，经历过市场风险的惊涛骇浪，艰苦的工作环境，使我驾驭复杂多变工作局面的潜力得到了良好的发挥，培养了博采多学以应不时之需的超前意识和吃苦耐劳的品质以及雷厉风行的工作作风，这是我能干好基层单位领导工作的基础。

第二，我具备较高的思想政治工作水平，有着正确的世界观，人生观，价值观，为人正直，作风正派，不贪婪不畏权势、不同流合污，敢想、敢说、敢干，它是我能干好基层单位领导工作的前提。

我处世为人的座右铭是堂堂正正做人，认认真真做事，清清白白赚钱。做一名敢想(想得深、想得远)、敢说(说真话、说实话)、敢干(干得快、干得好)的平凡的勇者。我坚信“言出行随是美誉之基，公道正派是做人之本”的道理，爱憎分明，敢言敢行。敢于坚持原则与歪风邪气作斗争；敢于坚持正义为弱势职工说公道话；敢于不畏艰险迎难而上；同时也善于思考，具备较强的逻辑思维能力，能灵活的运用变通技巧妥善解决工作中出现的疑难问题；善于运用思想政治工作的优势化解工作矛盾；能在复杂的工作环境中扎得下去，在困难的工作环境中浮得上来；能严格廉洁自律、平等待人、密切联系群众，关心职工疾苦，因此，在单位愿意和我说知心话的职工多，在社会上也有良好的信誉和人际关系网络。我想这应该是我能

干好基层单位领导工作的前提。

我是从基层一步一步干过来的，我深切了解基层群众的喜怒哀乐，一个单位少则十几号人，多则几百人，要让大家的学习、工作、生活环境得到改善，要让大家在改革开放的春潮中富起来，简单的讲，就是安居乐业，靠得就是你这个头，你如果没有强烈的责任感、良好的综合素质、高超的管理才能和特别认真负责的精神，无法调动各方面的积极性，单位的巩固和发展就无从谈起，职工就无所适从，上级的精神就无法贯彻，群众的利益就一定会受到影响。因此，在过去的工作中，我始终坚持爱岗敬业，无私奉献的精神不动摇；始终坚持对党的事业负责、对同事们负责的精神不动摇；始终坚持通上情、熟下情、把握大事，着眼小事，坚持实事求是的精神不动摇。这些年来，在广大干部职工的大力支持下，不论组织上把我派到哪个单位，我总是走到哪里，学到哪里，向领导学习，向专家学习，向群众学习，干一行，爱一行，钻一行，不断的扩充知识视野，不断的增强实战能力。不仅年年都能圆满完成上级下达的各项工作任务和经济指标，还能创造性的开展工作，积极的为单位引进和培养技术力量，积累发展资本，使单位的发展后劲和抵御市场风险的能力明显增强。

三是我对今后工作的设想。

生长与变化是一切生命的法则，昨天的答案不适用于今日的问题……正如今天的方法不能解决明天的需求一样，经验和能力虽可贵，但更可贵的是与时俱进和不断升华。

随着事业单位改革的不断深入，许多新的问题和深层次的矛盾会不断出现，这就需要我们每一个基层工作干部在不断的学习，不断的进取的过程中，去努力的剖析和化解，如果今天我竞争的职位得以实现，那将意味着责任和义务重上肩头，这是组织上对我的信任，这是同志们对我的期望，我将义无反顾去完成我的使命，我的工作目标是：



二是按照三个代表重要思想的要求，与时俱进，开拓创新，尽最大努力改善职工的学习、工作、生活环境，让大家心情愉快的为堤防事业耕耘并同享胜利果实。

三是在局组织部门的指导下，按照“政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬”的要求着力培养年轻的党员干部队伍，放手让他们去工作、去创造，积极的帮助他们提高工作能力和管理水平，为不久后干部的新老交替和单位的长远发展贡献力量。

在催人奋进的古诗中，我曾多次拜读过唐朝诗人刘禹锡诗作中一对令人永远无法忘怀的佳句，那就是“沉舟侧旁千帆过，病树前头万木春”，古代能人志士不畏艰险，奋勇争先，在千帆竞发、万木争春的壮丽的历史画卷背面留下了沉舟、病树的惨重代价，也给我们留下了深沉思索的悬念……。当今天大家在为竞争上岗奋勇争先的时候，能不能与朝夕相处的同志携手同进，共创xx局和谐、繁荣的美好明天呢……。

最后，希望今天同来参加竞争上岗的同事们，个个都能如愿以偿，争取到一个比较理想的岗位，为xx局光辉灿烂的明天，同时也为自己的未来谱写出锦绣的华章。

再次感谢各位评委、领导和同事们关心与支持！

谢谢大家！

## 竞聘演讲领导讲话篇十二

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

首先，感谢领导给我这次竞聘机会！我叫xx□1966年出生，高中文化程度，中共党员。1985年参军入伍，1990年调建委，

先后任城建科副科长、办公室副主任等。我这次竞聘的职位：第一志愿是督导科科长；第二志愿，施工安全科科长；第三志愿，城建科科长。

自进入建委工作以来，无论在哪个岗位，我都兢兢业业，恪尽职守，对各科室、各单位的工作情况比较熟悉，积累了一定工作经验，为做好督导工作打下了一个较好基础。督导科是我委新成立的一个科室，它的主要职责是，监督指导全委各科室、各单位工作效能，准确、快捷地领会、落实委党组决议，做好领导参谋和助手，协助领导及时掌握工作新动态，为领导决策提供真实可靠的依据。因此，我认为，有自己多年的工作经验做基础，完全有能力履行好这一职责。

我自xxxx年到办公室工作，已担任办公室副主任??年。办公室在全委各科室、各单位中特有的枢纽作用，使我在组织协调能力上得到了极大锻炼，能够与各科室、各单位进行较多地接触，在交流中积累了较丰富的工作经验。要做好督导、施工安全和城建管理工作，个人必须具备较高的组织协调能力，而在办公室的工作经历，使我具备了这方面的优势。工作中，我将认真、全面贯彻委党组决议，作为上下级的桥梁和纽带，加强沟通，最大限度地使委党组工作部署落到实处，促进各科室、各单位工作协调健康发展。

□

因为督导科、施工安全科和城建科特有的工作性质，需要从科长到一般工作人员，都必须具备较高的政治业务素质，其中最重要的一条，就是必须做到坚持原则，不怕吃苦，不怕得罪人，同时，在工作中要追求高效率，做到雷厉风行，办事果敢，而我在部队的特有经历，使我早就具备了这一素质。以上三个方面的优势，使我有信心和决心做好督导科工作。

严格按照委党组对全委各科室、单位工作要求，认真贯彻落实委党组各项决议，做好上传下达，加强沟通，以求真务实、

深入扎实的工作作风，当好领导参谋助手，做好督导工作，确保施工安全生产，促进建设工作的顺利开展。

在严格要求自己、不断提高自身政治业务素质、充分发挥模范带头作用的前提下，强化全科室人员的政治业务学习，提高全体人员政治素质和业务能力，同时，建立健全科室内部各项管理制度，带领全科室人员团结拼搏，圆满完成领导交给的各项工作任务。

各位领导，各位评委，这次我如果竞聘成功，我将以优异业绩回报大家对我的信任和厚爱。如果不能被聘任，我将在今后的工作中继续加强学习，扬长避短，努力工作，为建设事业的健康、快速发展做出更大贡献。谢谢大家！

## 竞聘演讲领导讲话篇十三

尊敬的各位领导、同志们：

你们好！

按照省公司的统一部署和要求，今天我们市公司在这里组织竞职竞聘活动。应该说，参加工作x年来，这样的活动还从来没有经历过，所以心情难以平静。但同时，我又觉得，这也是一次难得的机会，它可以让我们客观从容地回顾一下自己的过去，满怀信心地设计和展望一下未来。因此，我愿意把自己过去的工作经历，取得的成绩，以及在未来工作岗位上，发挥自己的聪明才智，向各位领导和同志们汇报如下：

我出生于xxxx年，xx学历（xx工作经历）。在此期间，我主要做了以下几项工作：

□

xxxx年xx月，电信重组后，我被分到xx公司办公室，任副主

任抓政务工作。当时，办公室的政务工作几乎是一片空白，既没有文书、又没有秘书。在这种情况下，自己不仅履行了副主任的职责，而且主动承担了文书、秘书工作，白天除收发文件及处理日常工作外，经常利用业余时间起早贪黑写材料、编写信息，公司成立半年时间里，共发信息xx期，得到省公司领导的好评。

□

公司独立运营以来，办公室选配的文书都是新手，以前没有做过文档工作。所以在工作中，自己始终坚持做到嘴勤、眼勤、手勤。嘴勤就是对文档工作中容易出现误差的环节，我都事先做出明确交待，并随时督促检查。眼勤就是对于向外印发的所有文件及材料，都要坚持自己校对把关。手勤就是对于比较重要的工作，都要坚持自己动手。

公司分营以来，应该说自己的事业心和责任感有了更大的增强。因为，我觉得做为公司的一员，公司的兴衰荣辱与自己紧密相关。所以，几年来，无论是公司整体活动，还是各部门的单项活动，以及其它各项临时性工作，都积极主动地参与，从未计较过轻重得失。

xx年xx月至今，自己在公司办公室主任这个岗位上，虽说还不到x年，但是我在认真履行好这一岗位职责的同时，在思想上始终用这样一条标准来严格要求自己，那就是懂规矩、讲程序。也就是说，凡事需要和应该由我牵头做好的事情，我都会认真负责地去做好，坚持做到不失职。反之，就是坚持做到及时请示和汇报，即不越位。应该说，在担任办公室主任这一年多的时间里，自己认真履行职责，比较圆满地完成了各项工作任务。

现在，回过头来冷静的想一想，从xx年到现在，参加工作已经xx个年头了□xx年来，在党组织的关怀下，在领导和同志们

的教育和帮助下，一步一个脚印地走到今天，在思想和工作等各方面也取得了一点成绩：

（……工作中取得的成绩）

当然，成绩归成绩，缺点和不足还是存在的：

一是在为公司领导决策与参谋方面，作用发挥得还不够突出；

二是在开展批评与自我批评上还不够大胆；

三是应变能力还应加强。这些不足，都有待于在今后的工作中改进。

我所竞争的岗位就是市公司综合办主任这一岗位。近xx年的工作经历，不仅使我熟悉了办公室工作的各个环节，而且也产生了深厚的感情，所以自己在思想上对所竞聘的岗位有一个比较高的认识。应该说办公室主任是一个具有辅助和承办的双重性角色的岗位，它是沟通上下、联系左右的枢纽和桥梁，发挥着承上启下、参谋和助手作用。它的主要工作职责，简单地说：就是负责公司文件的起草、处理、形象宣传、会议组织、协调、督办、车辆、安全、事务等各项工作，概括地说就是办文、办会、办事。因此，通过这次竞职竞聘活动，自己所选择的岗位，如果能得到各位领导和同志们的认可和通过，我将带领综合办全体员工认真履行综合办的工作职责，以“廉洁、高效、求真、务实、创新”为宗旨，开创综合办工作的新局面。我的工作思路是：以公司的业务发展为主线，以提高综合办整体办公效率为中心，树立为各级领导、生产经营一线和员工服务的意识”，为公司各项工作的高速运转提供有力保障。针对上述工作思路重点做好以下几方面的工作：

1、认真发挥好参谋助手、督办检查、综合协调的作用。

即围绕公司业务发展这条主线，协助领导处理好日常工作，积极主动地当好参谋，为公司领导的决策提供可靠的依据。作好督办检查工作，全力作好各项工作的落实，维护领导的权威，保证公司决策贯彻到位，做到事事有着落、件件有回音。同时，要进一步协调好各方面的关系，发挥综合协调的作用。

2、整顿部门工作作风，提高工作效率。我们将针对存在的不足，认真进行对照整改：

一是加大综合办人员的培训力度，提高人员的政治业务素质。

二是建立健全各项制度，规范业务流程，使综合办的工作逐步走向规范化、程序化。

三是明确职责，合理分工，抓好综合办分管工作的每一个环节，制定出切实可行的二次考核方案。四是要做到工作有计划、有步骤、做到忙而不乱、有条不紊。五是树立主动服务意识，综合办的工作要无条件地适应领导和其他部门的工作需要。通过整改，全面提高综合办的工作效率。

3、要认真起草公司的综合性文件，领导讲话和报告，以及各种文件会议材料。

应该说，这项职能是办公室各项工作的重要内容，在一定意义上说，它也代表着公司的门面和形象。因此，在各种文字材料形成的全过程，一定要坚持精益求精，慎之又慎的原则。同时，要抓好公文、文史、档案等各项工作，既要保证质量，又要保证速度，为公司对内对外的公文运行，提供优质高效的服务。

4、要认真抓好调查研究和信息工作。

一是开展好调查研究，不断掌握新情况，研究新问题，为公

司领导的重大决策提供可靠依据。

二是加强信息沟通，充分利用信息这条渠道，加大企业形象宣传的力度，对上积极报道我公司的好人好事、好做法；对外要利用走市场的机会，广泛地与各单位联系接触，宣传我们企业的优势，开创外交工作新局面。

5、认真负责地抓好安全生产、安全保卫工作。

一是要在思想上要真正重视起来，时时处处都要有防范意识；

二是要进一步建立健全各项规章制度，并认真贯彻执行；

三是要认真加强对安全保卫人员教育与培训，不断提高他们政治和业务素质，以确保我们公司始终具有良好的秩序和环境。

6、要热情周到地做好事务性工作。这项工作核心就是两个字：服务。那就是做好三个方面的服务工作：

一是做好为公司领导工作的服务；

二是做好为经营一线的服务；

三是做好为员工的服务。

各位领导，同志们，以上是我的竞职演讲，由于心情比较激动，时间有限，在发言中如有不妥之处请提出批评。

谢谢大家！

文档为doc格式

## 竞聘演讲领导讲话篇十四

各位领导各各位教师：

大家好！我今天竞聘的岗位是中层干部竞聘上岗演讲稿，或中心小学副校长。竞聘中学校长，我想解燃眉之急；竞聘小学副校长，我想为做磁涧教育的一块基石。

基于我镇的实际情况和网络我谈一下我的工作思路：

统一学校思想，共同打造三个活动平台。

统一思想

当前教育形势，尤其是##的教育形势要求我们的教师和校长要有一起过紧日子，苦日子，闭门思过，苦练内功的信心和决心。

搭建三个平台，服务全体师生，创建和谐学校

校长的要把人字写端正告诫我们人要有爱心，要有羞耻心。

学校中层竞聘演讲稿的职责就是要根据教师专业发展的需求，创造一个好的环境，让每一教师养成“自我反思”的习惯、养成和同事之间互助指导的习惯，养成从网络获取信息，和专家名师进行流，进而提高业务层次的习惯。叶圣陶对学生教育即习惯教育的观点为，同样也适于我们教师的成长。我们不能守住经验吃饭，而应在经验的基础上进行反思，只有这样我们才能成长。为了搞好学校教师业务的提高，我将为教师们提供如下的环境：

改过去埋头写抄各种笔记为写教育笔记即教学反思。

改一人公开课为集体做课。



改勤恳型为智慧型。

改信息教育的技术型为实用型。

改个人考核为集体考核与个人考核相结合，强化教师合作意识。一荣俱荣，一损俱损。

最后，如果本人有幸得到领导和大家的信任，并被组织上聘任中层干部竞聘演讲稿。本人坚决原则，决不唯亲、唯利是图，这是我的誓言，也是我的决心，干不了，就下台去做一名普通的教师，决不当道，贻误磁涧教育发展。

由于本人水平有限，文学底子薄，语言艺术性差，没有给大家带来精神上的享受，恳请各位领导、专家、评委、同仁多多指教，本人定不胜感激，虚心接纳。谢谢大家。