

# 最新厂里的合同内容有哪些 工厂劳务合同 (实用16篇)

租赁合同需要双方就各项租赁事项进行充分协商和商议，以确保合同的合理性和公平性。我们为您提供了一些关于居间合同的实际案例，希望对您的理解和应用有所帮助。

## 厂里的合同内容有哪些篇一

(一) 本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过\_\_\_\_\_年，如乙方属本市市区农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二) 甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）

(三) 有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务；
- 2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；
- 4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；
- 3、职工在享受法定假期间的；
- 4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

#### 第九条：违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

#### 第十条：调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方

所在地人民法院起诉。

第十一条、双方需要明确的其他事项：

2□

\_\_\_\_\_□

第十二条、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

## 厂里的合同内容有哪些篇二

地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

职工(乙方)： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_ (简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

1. 无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2. 合同有效期限\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3. 合同期限至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_个月内为试用期。

(三)本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)：\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

## 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

## 五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：\_\_\_\_\_

1. 工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3. 甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二) 甲方每月如期发放工资。

(三) 甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

## 六、保险福利待遇

(一) 乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二) 甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三) 乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四) 乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

## 厂里的合同内容有哪些篇三

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

性别：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第二条

(一)甲方根据工作需要，聘用乙方为甲方员工，从事岗位，工作地点。乙方应按甲方要求的工作内容和标准，按时、

保质、保量的完成工作任务。

(二)因生产、经营需要，甲方可以调整乙方工作内容和工作岗位，如乙方没有正当理由，应服从甲方安排。

第三条、甲乙双方同意按标准工时制，确定乙方的工作时间：即每日正常工作8\_\_个小时，每周工作不超过44个小时，每周至少休息一天。当甲方发生紧急生产、经营任务时，有权安排乙方加班，乙方应当服从甲方的正当加班安排。

第四条、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第五条、休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

第六条、休息日和法定假日，乙方未书面申请加班而自愿加班的，不支付加班费。因乙方的个人业务能力、技能、工作安排不当、计划不周全等原因造成的加班，视为自愿加班。

第七条、乙方的工资按照基本工资+计件工资的计算方式确定：

试用期满基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_);

计件工资计算方式为：

第八条、甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

第九条、甲方每月\_\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第十条甲乙双方应按国家和光山县社会保险的有关规定缴纳

社会保险费用。

第十一条、公司员工的福利待遇详见公司的规章制度。

第十二条、乙方在职期间，应根据甲方的经营管理需要进行业务培训，培训费用由甲方承担，但乙方在接受甲方培训后应在甲方最短工作\_\_\_\_年。在最短服务期限内，乙方解除或双方协议解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费用。其标准为：乙方向公司所报培训费和招接收费用。

第十三条、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项成文或不成文的考勤、请假、奖惩、岗位调配、绩效考核等规章制度，服从管理，按时完成工作任务；违反公司各项规章制度的，甲方有权要求乙方按照公司规章制度承担损害赔偿赔偿责任。

第十四条、乙方应保守甲方的商业秘密和业务往来中知悉的客户商业秘密或隐私信息。

本条款所称商业秘密包括但不限于有关商业活动的市场营销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、等销售和经营信息。

乙方在工作期间及自离职之日起五年内故意或过失将本单位的定价政策等商业秘密泄漏或私自介绍给其他单位或其他单位工作人员谋取私利的，甲方有权要求乙方承担其当月工资总额\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此受到的全部损失。

乙方故意或过失将在工作期间的商业秘密或是隐私信息泄露给他人或其他单位，引起赔偿损失等违约责任的，应当承担其当月工资总额\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此遭受的全部损失。



第十五条、乙方试用期满后解除劳动合同应提前30天书面通知，或者试用期内解除劳动合同应提前3天书面通知，未提前通知自动离职的，从自动离职之日起至提交书面离职申请之日止，除不发缺勤工资外，应以乙方日工资为标准，每缺勤1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营造成的经济损失。

第十六条、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第十七条、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完与工作相关的设备、资料等交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)，给甲方造成经济损失的还应赔偿甲方因此受到的全部损失。

日起六十日内向光山县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十九条本合同未尽事宜或与今后国家、光山县市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_

法定代表人(负责人)：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

工作人员：（乙方）\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 厂里的合同内容有哪些篇四

出租人：（以下简称甲方）

承租方：（以下简称乙方）

经甲乙双方协商一致，现将甲方经营权在本合同期限内租赁给乙方经营，特订立本合同。

第一条 乙方在租赁期间，实行独立核算，依法纳税，自主经营，自负盈亏。

第二条 乙方在租赁期间，必须在甲方法定经营范围内从事经营活动，具体以甲方法人营业执照为准。

第三条 租赁期限，租赁期限为 5年，从20xx年6月日起至年月日止。

第四条 租赁方式

1、在租赁期限内，甲方将公司经营权，办公楼、住宅楼、厂

房、仓库、各种机械设备、水电设施、车辆、办公用品、化验器材等租赁给乙方经营所用。

2、在租赁期内，一切经营资金由乙方自筹，所需添置的设备由乙方自行购买，一切开支包括水电费、税费、员工工资、原材料、零配件、房屋维修、物业管理等所有资金及相关费均由乙方负责支付，甲方概不负责。

3、在租赁期内，乙方无权以甲方的名誉对外借款或融资，如需以甲方的名誉对外借款或融资，必须由甲方出具同意对外借款或融资意见书。

4、在租赁期内，乙方生产加工的各类产品如果出现质量问题，一切经济责任和法律责任均由乙方承担，己方概不负责。

## 第五条 租赁费及支付方式

乙方在租赁经营期间，其租赁费按乙方实际销售发货数量计算，即每销售发货一吨交50元，如果销售发货2万吨交100万元，以此类推。销售发货数量每月统计计算一次，租赁费每次月10号前结算上交一次。

## 第六条 租赁费及净利润的使用方式

1、甲方收取的`租赁费必须全部用于支付银行借款利息和偿还公司的其他债务，不得用于其他方面。

2、乙方租赁经营所获得的净利润，60%必须用于偿还公司债务，40%由乙方自主安排使用。乙方偿还甲方的债务，无论金额多少，都由甲方向乙方打借条办理借款手续。

第七条 甲方对现有的各种设备、车辆、水电设施、拖板等进行清点造册登记后交乙方在合同期内使用，乙方应正常维护维修，费用由乙方负担，如有损坏、损失或丢失，由乙方负

责赔偿。

第八条 在租赁期内，无论发生任何安全事故均由乙方承担，甲方概不负责。

第九条 合同终止事项

1、合同终止后，乙方应在15个工作日内将工厂及房屋，机械设备和所有设施等返还给甲方。

2、乙方对工厂内进行装修改建和其他投资，均归甲方所有，甲方不需对乙方进行任何补偿。

第十条 违约责任

违约方无论违约任何一个条款，均由违约方向守约方每条款支付违约金伍万元。如果反复违约，违约方必须按上述标准反复支付违约金。

第十一条 本合同未尽事宜，由甲乙双方另行协商解决。

第十二条 如双方发生纠纷，应友好协商解决，协商不成的，在甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条 本合同自甲乙双方签字生效。

第十四条 此合同一式贰份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 厂里的合同内容有哪些篇五

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条 劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作地点：

\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

第三条 工作内容：

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条 工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

## 第五条劳动报酬：

- 1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；
- 2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。
- 3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

## 第六条

劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

## 第七条

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

## 第八条

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

## 第九条

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

## 第十条

劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

## 第十一条

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十二条

本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

## 第十三条

本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 厂里的合同内容有哪些篇六

出租方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

承租方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

根据有关法律法规，甲乙双方经友好协商一致达成如下条款，以供遵守。

1.1甲方将位于\_\_\_\_\_的厂房或仓库(以下简称租赁物)租赁于乙方使用。租赁物面积经甲乙双方认可确定为\_\_\_\_\_平方米。

1.2本租赁物的功能为\_\_\_\_\_，包租给乙方使用。如乙方需转变使用功能，须经甲方书面同意，因转变功能所需办理的全部手续由乙方按政府的有关规定申报，因改变使用功能所应交纳的全部费用由乙方自行承担。

1.3本租赁物采取包租的方式，由乙方自行管理。

2.1租赁期限为\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

2.2租赁期限届满前\_\_个月提出，经甲方同意后，甲乙双方将对有关租赁事项重新签订租赁合同。在同等承租条件下，乙方有优先权。

3.1 租赁物的免租期为\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。免租期届满次日为起租日，由起租日开始计收租金。

3.2 在本出租合同生效之日起\_\_日内，甲方将租赁物按现状交付乙方使用，且乙方同意按租赁物及设施的现状承租。



#### 4.1 租赁保证金

本出租合同的租赁保证金为首月租金的\_\_\_倍，即人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_ )。

#### 4.2 租金

租金第1年至第2年为每月每平方米人民币\_\_\_\_\_元，第3年至第5年每年租金将在上年的基础上递增\_\_%；第6年起的租金，将以届时同等位置房屋的租金水平为依据，由甲乙双方另行共同商定。每年的\_\_月\_\_日作为每年租金调整日。

#### 4.3 物业管理费

物业管理费为每月每平方米人民币\_\_\_\_\_元。

#### 4.4 供电增容费

供电增容的手续由甲方负责申办，因办理供电增容所需缴纳的全部费用由? 承担。

5.1 乙方应于本合同签订之前，向甲方支付部份租赁保证金人民币\_\_\_\_\_元，租赁保证金的余额将于\_\_月\_\_日\_\_日前向甲方一次性支付完毕。

租赁期限届满，在乙方已向甲方交清了全部应付的租金、物业管理费及因本租赁行为所产生的一切费用，并按本合同规定承担向甲方交还承租的租赁物等本合同所约定的责任后\_\_\_日内，甲方将向乙方无条件退还租赁保证金。

5.2 乙方应于每月\_\_号或该日以前向甲方支付当月租金，并由乙方汇至甲方指定的下列帐号，或按双方书面同意的其它支付方式支付。

乙方逾期支付租金，应向甲方支付滞纳金，滞纳金金额为：

拖欠天数乘以欠缴租金总额的\_\_\_\_\_。

5.3 乙方应于每月\_\_日或该日以前按第4.3条的约定向甲方支付物业管理费。逾期支付物业管理费，应向甲方支付滞纳金，滞纳金金额为：拖欠天数乘以欠缴物业管理费总额的\_\_\_\_\_。

5.4 本合同生效后，甲方开始申办供电增容的有关手续，因供电增容所应交纳的费用，包括但不限于增容，由乙方承担。乙方应在甲方申办有关手续期间向甲方支付有关费用。

6.1 在租赁期限内，若遇甲方转让出租物的部分或全部产权，甲方应确保受让人继续履行本合同。在同等受让条件下，乙方对本出租物享有优先购买权。

7.1 乙方在租赁期间享有租赁物所属设施的专用权。乙方应负责租赁物内专用设施的维护、保养、年审，并保证在本合同终止时专用设施以可靠运行状态随同租赁物归还甲方。甲方对此有检查监督权。

7.2 乙方对租赁物附属物负有妥善使用及维护之责任，对各种可能出现的故障和危险应及时消除，以避免一切可能发生的隐患。

7.3 乙方在租赁期限内应爱护租赁物，因乙方使用不当造成租赁物损坏，乙方应负责维修，费用由乙方承担。

8.1 乙方在租赁期间须严格遵守《中华人民共和国消防条例》以及\_\_\_\_\_有关制度，积极配合甲方做好消防工作，否则，由此产生的一切责任及损失由乙方承担。

8.2 乙方应在租赁物内按有关规定配置灭火器，严禁将楼宇内消防设施用作其它用途。

8.3 租赁物内确因维修等事务需进行一级临时动火作业时(含电焊、风焊等明火作业),须消防主管部门批准。

8.4 乙方应按消防部门有关规定全面负责租赁物内的防火安全,甲方有权于双方同意的合理时间内检查租赁物的防火安全,但应事先给乙方书面通知。乙方不得无理拒绝或延迟给予同意。

在租赁期限内,甲方负责购买租赁物的保险,乙方负责购买租赁物内乙方的财产及其它必要的保险(包括责任险)。若甲乙双方未购买上述保险,由此而产生的所有赔偿及责任分别由甲乙双方承担。

10.1 乙方在租赁期满或合同提前终止时,应于租赁期满之日或提前终止之日将租赁物清扫干净,搬迁完毕,并将租赁物交还给甲方。如乙方归还租赁物时不清理杂物,则甲方对清理该杂物所产生的费用由乙方负责。

10.2 乙方在使用租赁物时必须遵守中华人民共和国的法律、\_\_\_\_市法规以及甲方有关租赁物物业管理的有关规定,如有违反,应承担相应责任。倘由于乙方违反上述规定影响建筑物周围其他用户的正常运作,所造成损失由乙方赔偿。

11.1 在租赁期限内如乙方须对租赁物进行装修、改建,须事先向甲方提交装修、改建设计方案,并经甲方同意,同时须向政府有关部门申报同意。

如装修、改建方案可能对公用部分及其它相邻用户影响的,甲方可对该部分方案提出异议,乙方应予以修改。改建、装修费用由乙方承担。

11.2 如乙方的装修、改建方案可能对租赁物主结构造成影响的,则应经甲方及原设计单位书面同意后方可进行。

经甲方书面同意后，乙方方可将租赁物的部分面积转租，但转租部分的管理工作由乙方负责，包括向转租户收取租金等。本合同规定的甲乙双方的责任和权利不因乙方转租而改变。

如发生转租行为，乙方还必须遵守下列条款：

- 1、转租期限不得超过乙方对甲方的承租期限；
- 2、转租租赁物的用途不得超出本合同第一条规定的用途；
- 3、乙方应在转租租约中列明，倘乙方提前终止本合同，乙方与转租户的转租租约应同时终止。
- 4、乙方须要求转租户签署保证书，保证其同意履行乙方与甲方合同中有关转租行为的规定，并承诺与乙方就本合同的履行对甲方承担连带责任。在乙方终止本合同时，转租租约同时终止，转租户无条件迁离租赁物。乙方应将转租户签署的保证书，在转租协议签订后的\_\_日内交甲方存档。
- 5、无论乙方是否提前终止本合同，乙方因转租行为产生的一切纠纷概由乙方负责处理。
- 6、乙方对因转租而产生的税、费，由乙方负责。

13.1 在租赁期限内，若遇乙方欠交租金或物业管理费超过\_个月，甲方在书面通知乙方交纳欠款之日起五日内，乙方未支付有关款项，甲方有权停止乙方使用租赁物内的有关设施，由此造成的一切损失(包括但不限于乙方及受转租户的损失)由乙方全部承担。

若遇乙方欠交租金或物业管理费超过\_个月，甲方有权提前解除本合同，并按本条第2款的规定执行。在甲方以传真或信函等书面方式通知乙方(包括受转租人)之日起，本合同自动终止。甲方有权留置乙方租赁物内的财产(包括受转租人的财

产)并在解除合同的书面通知发出之日起五日后,方将申请拍卖留置的财产用于抵偿乙方应支付的因租赁行为所产生的全部费用。

13.2 未经甲方书面同意乙方不得提前终止本合同。如乙方确需提前解约,须提前\_个月书面通知甲方,且履行完毕以下手续,方可提前解约□a.向甲方交回租赁物;b.交清承租期的租金及其它因本合同所产生的费用;c.应于本合同提前终止前一日或之前向甲方支付相等于当月租金\_倍的款项作为赔偿。甲方在乙方履行完毕上述义务后五日内将乙方的租赁保证金无息退还乙方。

14.1 若因政府有关租赁行为的法律法规的修改或\_\_\_\_\_导致甲方无法继续履行本合同时,将按本条第2款执行。

14.2 凡因发生严重自然灾害、战争或其他不能预见的、其发生和后果不能防止或避免的不可抗力致使任何一方不能履行本合同时,遇有上述不可抗力的'一方,应立即用邮递或传真通知对方,并应在三十日内,提供不可抗力的详情及合同不能履行,或不能部分履行,或需延期履行理由的证明文件。该项证明文件应由不可抗力发生地区的公证机关出具,如无法获得公证出具的证明文件,则提供其他有力证明。遭受不可抗力的一方由此而免责。

本合同提前终止或有效期届满,甲、乙双方未达成续租协议的,乙方应于终止之日或租赁期限届满之日迁离租赁物,并将其返还甲方。乙方逾期不迁离或不返还租赁物的,应向甲方加倍支付租金,但甲方有权书面通知乙方其不接受双倍租金,并有权收回租赁物,强行将租赁场地内的物品搬离租赁物,且不负保管责任。

16.1若乙方需在租赁物建筑物的本体设立广告牌,须按政府的有关规定完成相关的报批手续并报甲方备案。

16.2若乙方需在租赁物建筑物的周围设立广告牌，需经甲方书面同意并按政府有关规定执行。

按国家及\_\_市有关规定，因本合同缴纳的印花税、登记费、公证费及其他有关的税项及费用，按有关规定应由甲方作为出租人、乙方作为承担人分别承担。有关登记手续由甲方负责办理。

根据本合同需要发出的全部通知以及甲方与乙方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，应以书面形式进行；甲方给予乙方或乙方给予甲方的信件或传真一经发出，挂号邮件以本合同同第一页所述的地址并以对方为收件人付邮10日后或以专人送至前述地址，均视为已经送达。

19.1 本合同在履行中发生争议，应由双方协商解决，若协商不成，则通过仲裁程序解决，双方一致同意以中国国际经济贸易仲裁委员会深圳分会作为争议的仲裁机构。

19.2 本合同受中华人民共和国法律的管辖，并按中华人民共和国法律解释。

20.1 本合同未尽事宜，经双方协商一致后，可另行签订补充协议。

20.2 本合同一式肆份，甲、乙双方各执贰份。

本合同经双方签字盖章，并收到乙方支付的首期租赁保证金款项后生效。

甲方(印章)： \_\_\_\_\_

授权代表(签字)： \_\_\_\_\_

乙方(印章)： \_\_\_\_\_

授权代表(签字): \_\_\_\_\_

签订时间: \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 厂里的合同内容有哪些篇七

在当今社会,人们对合同愈发重视,合同的类型越来越多,它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧,以下是小编为大家收集的关于工厂劳动合同范本,仅供参考,欢迎大家阅读。

编号\_\_\_\_\_甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_性  
质\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_  
性别\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_  
户籍\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_  
乡\_\_\_\_\_村 根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,  
甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

1、有固定期限劳动合同 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日  
生效,于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止。其中试用期  
自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日始,至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日  
止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日始,  
至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_  
年\_\_月\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_工作(任务)为合同  
终止时间。

4、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的  
上岗证号码为\_\_\_\_\_。

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》GB5116-2002

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

8、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

、甲乙双方依法参加社会保险。

2、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

3、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

4、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；



(三) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二) 有打架斗殴、偷窃、擅自停工等严重违纪行为；

(三) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五) 不服从甲方正当工作安排的；

(六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

7、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

8、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

9、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容 20、甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

鉴证机关（签章）：\_\_\_\_\_

## 厂里的合同内容有哪些篇八

甲方（发包方）：

甲方代表：

乙方（承包方）：

经甲乙双方互相协商，甲方将顺德市xx镇xx泡沫加工厂承包给乙方经营。甲乙双方在平等、互利、自愿的基础上，签定如下协议：

### 一、承包方式

甲方将权属于甲方的xx泡沫加工厂承包给乙方自产自销经营。承包期内，一切经营资金由乙方自筹；一切开支包括厂房租金、水、电费、税收费、卫生管理费等费用均由乙方负责支付，甲方概不负责。

### 二、承包期限

合同承包期限为一年，从xx年8月日起至xx年8月日止。合同期满后，如甲乙双方愿意，可继续签订承包合同。

### 三、承包费用

承包费用为100000元人民币（大写壹拾万元整）/年。乙方于每月5日前向甲方缴交承包款8300元，尾数在最后一个个月结清；第一次缴交承包款时间为xx年9月5日前。如乙方逾期未缴交承包款，每日按拖欠总额的1%收取滞纳金；超过20日未缴交

承包款，甲方有权终止承包合同，并将乙方保证金不予退还。

#### 四、安全责任

乙方应为工厂员工购买工伤保险。合同期内，一切安全事故由乙方负责，甲方概不负任何责任。

#### 五、违约责任

乙方在合同签订后向甲方交纳30000元保证金。如有违约，则由违约方向另一方赔偿违约金30000元。

#### 六、其它事项

1、甲乙双方签字后，此合同不受市场行情等任何因素影响，合同期内，任何一方擅自中止合同（包括乙方中途退场等），则按违约处理。

2、甲方将原购买的其他厂的废泡沫（包括蚬华、福星、等）移交给乙方购买，但乙方不得自行与厂家重新洽谈价格或签订合同，如有价格等因素变动，必须及时通知甲方前去与厂家处理解决，否则按乙方违约处理。

3、甲方以前购买的厂货废泡沫，如受价格变动和其它因素的影响，导致一些厂货不能再继续购买的，甲方不负责任，不减少承包费。

4、乙方在经营期间，所有新找到的'废泡沫货源和购买的废泡沫厂货，在合同期满后，必须连同以前的废泡沫厂货全部移交给甲方购买，并且乙方二年内不得在甲方工厂周围方圆30公里范围内开设废泡沫加工厂。

5、甲方负责提供一台泡沫拉丝机给乙方使用，维修费用由乙方负责。其它物品由甲乙双方在接交时签订清单，合同期满

后乙方按清单将物品交给甲方，遗失或损坏的物品按价赔偿。

6、合同期内，如因现厂房不能继续租用或政府有关部门干涉的原因，导致乙方不能生产的情况下，由甲方负责协调有关关系或另外租厂房使用，乙方每月仍然按以前的厂租标准支付厂房租金；因搬厂房造成停工期间按270元/日扣减承包费。如甲方不能协调好关系，无法让乙方继续开工，则双方按终止合同处理并进行结算，此种情况不按违约处理。

7、如双方发生合同纠纷，须在甲方工厂所在地即顺德地区提出诉讼。

8、未尽事宜，由甲乙双方另行协商解决。

9、此合同一式两份，甲乙双方各持一份具有同等法律效力，签字生效。

甲方（盖章）：顺德市xx镇xx泡沫加工厂

甲方代表（签名）：

乙方（签名）：

签定日期：年 月 日

## 厂里的合同内容有哪些篇九

法定地址：\_\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

第一章：甲乙双方在平等互利的条件下，同意合作，甲方为经营方，乙方为合作方。

第二章：甲方公司的一切经济、业务、活动，必须遵守中国政府法律法令，及相关条例规定，并受其保护。乙方必须为合法的单位或者个人，所从事的职业和活动必须遵守中国政府法律法规。

第三章：乙方对甲方提供的实物设备，应经甲方主管部门审查。甲方责任：

向中国政府授权机关申请批准并向工商行政管理部门登记。

2. 甲方负责公司经营及相关事务。甲方负责乙方技术、设备方面的监管。

3. 甲方负责通知乙方关于公司的一些情况。保持与乙方合作的长久性(无特殊情况不得解除本合同)。

4. 按照双方协议(甲方按单个人培训费的百分之五十)给予乙方。至签约之日起二年内不变，二年后可经商议另行决定。乙方责任：

1. 乙方负责计算机系统的正常运转。并负责日常维护。做到随叫随到。若因计算计系统问题造成公司损失由乙方负责。

2. 乙方必须遵守甲方公司的规章制度及日常管理。

3. 乙方必须维护公司形象，不得有损坏公司形象的行为，为公司着想。为公司排忧解难。

3. 乙方与甲方共同承担经营风险。甲乙双方无特殊情况不得单方面解除合同，否则将承担对方一切损失及后果。此合同一经

签约据有法律效力. 本合同未尽事宜, 由甲、乙双方协商解决.

甲方: \_\_\_\_\_ (盖章)

代表: \_\_\_\_\_ (签字)

乙方: \_\_\_\_\_ (盖章)

代表: \_\_\_\_\_ (签字)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日订立

## 厂里的合同内容有哪些篇十

转让方 (甲方):

受让方 (乙方):

甲乙双方本着平等互利的原则, 经协商一致就甲方将其权属厂房等转让与乙方及有关事项达成如下协议:

本协议转让的. 厂房位于\_\_\_\_\_的厂房, 土地权属性质为集体, 土地面积约为 平方米, 建筑面积约 平方米, 目前地上房产产权为属 所有。

1、双方一致同意, 甲方向乙方转让上述地上所有建筑物 。

2、厂房建筑物转让共计 万元整 (金额大写人民币 \_\_\_\_\_ 整) 。

1、本转让协议书经甲乙双方签定后, 乙方应立即支付甲方人民币 元整 (金额大写 元), 余款待甲乙双方办理好相关手续 (承诺书、授权委托书) 之日一次性向甲方结清。

2、转让款由甲方开具收据。

1、如乙方未按照本协议约定支付转让款，则按逾期一日应赔偿甲方未收款项的百分之 赔偿金。

2、甲方中途悔约，甲方应在悔约之日起 天内将首付返还与乙方，另给付乙方相当于首付 赔款数额的违约金。乙方不能按期向甲方付清购房款，或甲方不能按期向乙方交付房地产，每逾期一日，由违约一方向对方给付相当于上述房地产价款千分之 的违约金。

如本协议书在甲乙双方履行中产生分歧，由双方友好协商解决；协商不成，向不动产所在地人民法院提起诉讼。

年 月 日前，甲方该标的交付给乙方使用（在不损坏原有物品的基础上）。

1、甲方营业执照复印件、身份证复印件。

2、乙方营业执照复印件、身份证复印件。

……………（以下无正文）……………

甲方：

乙方：

代表：

代表：

年 月 日 年 月 日

## 厂里的合同内容有哪些篇十一

工厂是一类用以生产货物的大型工业建筑物。那么租赁工厂

合同是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的租赁工厂合同范文，感谢您的欣赏。

发租人：

法定代表人：（以下简称甲方）承租方：身份证号：（以下简称乙方）

经甲乙双方协商一致，现将甲方经营权在本合同期限内租赁给乙方经营，特订立本合同。

第一条 乙方在租赁期间，实行独立核算，依法纳税，自主经营，自负盈亏。

第二条 乙方在租赁期间，必须在甲方法定经营范围内从事经营活动，具体以甲方法人营业执照为准。

第三条 租赁期限，租赁期限为 5年，从20xx年6月日起至年月日止。

第四条 租赁方式

1、在租赁期限内，甲方将公司经营权，办公楼、住宅楼、厂房、仓库、各种机械设备、水电设施、车辆、办公用品、化验器材等租赁给乙方经营所用。

2、在租赁期内，一切经营资金由乙方自筹，所需添置的设备由乙方自行购买，一切开支包括水电费、税费、员工工资、原材料、零配件、房屋维修、物业管理等所有资金及相关费均由乙方负责支付，甲方概不负责。

3、在租赁期内，乙方无权以甲方的名誉对外借款或融

4、在租赁期内，乙方生产加工的各类产品如果出现质量等问



题，一切经济责任和法律责任均由乙方承担，己方概不负责。

## 第五条 租赁费及支付方式

乙方在租赁经营期间，其租赁费按乙方实际销售发货数量计算，即每销售发货一吨交50元，如果销售发货2万吨交100万元，以此类推。销售发货数量每月统计计算一次，租赁费每次月10号前结算上交一次。

## 第六条 租赁费及净利润的使用方式

- 1、甲方收取的租赁费必须全部用于支付银行借款利息和偿还公司的其他债务，不得用于其他方面。
- 2、乙方租赁经营所获得的净利润，60%必须用于偿还公司债务，40%由乙方自主安排使用。乙方偿还甲方的债务，无论金额多少，都由甲方向乙方打借条办理借款手续。

第七条 甲方对现有的各种设备、车辆、水电设施、拖板等进行清点造册登记后交乙方在合同期内使用，乙方应正常维护维修，费用由乙方负担，如有损坏、损失或丢失，由乙方负责赔偿。

第八条 在租赁期内，无论发生任何安全事故均由乙方承担，甲方概不负责。

## 第九条 合同终止事项

- 1、合同终止后，乙方应在15个工作日内将工厂及房屋，机械设备和所有设施等返还给甲方。
- 2、乙方对工厂内进行装修改建和其他投资，均归甲方所有，甲方不需对乙方进行任何补偿。

## 第十条 违约责任

违约方无论违约任何一个条款，均由违约方向守约方每条款支付违约金伍万元。如果反复违约，违约方必须按上述标准反复支付违约金。

第十一条 本合同未尽事宜，由甲乙双方另行协商解决。

第十二条 如双方发生纠纷，应友好协商解决，协商不成的，在甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条 本合同自甲乙双方签字生效。

第十四条 此合同一式贰份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人签字：

年月日：

出租方(甲方)：

承租方(乙方)：

根据国家有关规定，甲、乙双方在自愿、平等、互利的基础上就甲方将其合法拥有的厂房出租给乙方使用的有关事宜，双方达成协议并签定合同如下：

### 一、 出租厂房情况

甲方出租给乙方的厂房坐落在 ， 租赁建筑面积为 平方米。厂房类型为 ， 结构。

### 二、 厂房起付日期和租赁期限

1、厂房租赁自年日止。租赁期年。

2、租赁期满，甲方有权收回出租厂房，乙方应如期归还，乙方需继续承租的，应于租赁期满前三个月，向甲方提出书面要求，经甲方同意后重新签订租赁合同。续租提前3日交租。

### 三、租金及保证金支付方式

1、甲、乙双方约定，该厂房租赁每日每平方米建筑面积租金为人民币元。年租金为

### 四、其他费用

租赁期间，使用该厂房所发生的水、电、煤气、电话等通讯的费用由乙方承担，并在收到收据或发票时，应在三天内付款。

### 五、厂房使用要求和维修责任

1、租赁期间，乙方应合理使用并爱护该厂房及其附属设施。因乙方使用不当或不合理使用，致使该厂房及其附属设施损坏或发生故障的，乙方应负责维修。乙方拒不维修，甲方可代为维修，费用由乙方承担。

2、租赁期间，甲方保证该厂房及其附属设施处于正常的可使用和安全的状态。甲方

3、乙方另需装修或者增设附属设施和设备的，应事先征得甲方的书面同意，按规定须向有关部门审批的，则还应由甲方报请有关部门批准后，方可进行。

### 六、厂房转租和归还

1、乙方在租赁期间，如将该厂房转租，需事先征得甲方的书面同意，如果擅自中途转租转让，则甲方不再退还租金和

保证金。

2、 租赁期满后，该厂房归还时，应当符合正常使用状态。

共2页，当前第1页12

## 厂里的合同内容有哪些篇十二

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲方根据业务需要，录用并派遣乙方到无锡栖园项目部或用工单位（以下简称用人单位），从事劳务施工作业，为了明确双方的权利和义务，依据相关法律法规之规定，在平等自愿、诚实守信的基础上，双方协商一致，签订本协议。

一、作业工种：水电工

二、作业内容：水电安装工程现场施工作业

三、协议期限：自xx年 月 日起至本施工任务完工之日止。

试用期：乙方试用期为1个月，试用期工资为 元/天，试用期满进行综合考试，考评合格的协议延续，考评不合格的协议解除。

四、劳动报酬：

1、工资计取方式：按照多劳多得的分配原则，以计时和计件的方式计取。

计时工资：乙方的协议计时工资为 元/天，币大写： ，（该工资包括加班费、工资津贴、社会综合保险等各项综合费

用)。计件工资：按照乙方实际完成的工作量和计件单价计算。

2、本工程的计件单位为：

3、生活费发放“甲方每月的15日左右支付乙方生活费

3—1、如乙方当月出勤不满15天的生活费发一半，如乙方当月出勤不满7天的一般不予发放。

3—2、生活费采用实名制的原则进行发放，乙方领取生活时须持本人有效身份证件到财务处领取，不得代领。

4、工资结算：春节放假之前结清。

五、劳动保护：

1、甲方为乙方办理工伤意外保险，乙方须提供本人的身份证件、相片等；

2、用人单位为乙方提供的劳动保护用品，乙方必须按规定正确使用和维护；

3、甲方对乙方进行必要的安全生产知识教育培训，乙方要积极参加；

六、劳动纪律：

2、乙方必须严格执行安全操作规程，做到不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律；

3、用人单位有权对乙方的安全行为进行检查，对违章、违纪行为可以进行警告和经济处罚，情节严重的，有有权予以辞退。

4、乙方在施工过程中有权拒绝用人单位的违章指令，对安全设施不到位，安全措施不落实的部位有权拒绝施工，乙方要努力做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害。

5、乙方有责任和义务保护好施工现场的各类安全防护设施，未经允许，不得随意拆除，挪动，发现问题要及时通知现场管理人员。

6、乙方领用的材料和工具要妥善保管和正确使用，杜绝浪费，无辜损坏要照价赔偿；

7、乙方在施工期间要树立良好的职业道德，遵守现场文明施工的各项规定。

七、用工协议终止：按照相关法律法规的规定，并：

1、有下列情况之一的甲方有权解除与乙方的用工协议；

a□乙方操作技术水平达不到施工工艺要求，且无协商工资下浮余地的；

b□乙方不服从工作分配，拒绝甲方和用工单位工作安排的；

c□乙方有打架斗殴、盗窃、蓄意闹事等不良行为的；

d□因乙方个人行为导致重大安全事故和质量事故的；

以上各项甲方对乙方有综合考评，违反以上各项并收到两次甲方书面通知的，甲方有权单方解除与乙方的用工协议；因此而造成甲方损失的，甲方有权要求相应赔偿。

3、有下列情况之一的甲方提前一个月通知乙方解除用工协议：

a□所在项目施工任务完成，新的任务暂未承接的；

b□在建项目因故停建的。

八、违约责任：按照相关法律法规的规定，并：

九、特别约定：

1、用工单位因工作需要，调动乙方的工作岗位和工作地点，在没有改变乙方工作性质和劳动强度的情况下，不影响协议的有效性，乙方应服从安排。

2、因乙方违章作业、违反劳动纪律受到用人单位和上级主管部门处罚的，其罚款由乙方全部承担。

4、特殊工种作业人员必须持证上岗，无证人员不得从事特殊作业；

7、协议未尽事宜由甲、乙双方及用人单位三方共同协商解决。

十、发生协议纠纷，在不影响协议条约执行的基础上，甲方、乙方和用单位共同协商，协商不成提交当地劳动部门仲裁。

十一、其他约定：

十二、本协议一式三份，甲方、乙方、用人单位各执一份，协议经甲、乙双方签字后即生效，协议期满工资结清后自动失效。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 厂里的合同内容有哪些篇十三

法定代表人：\_\_\_\_\_

工作地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

### 第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_本合同  
于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，  
于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止；  
其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：\_\_\_\_\_本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容



第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_。

### 三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

### 四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

## 五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：  
\_\_\_\_\_

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)不服从甲方正当工作安排的；
- (五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

## 六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_.

## 七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_

## 厂里的合同内容有哪些篇十四

\_\_\_\_\_工业股份有限公司(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_实业有限公司(以下简称乙方)，双方兹就工厂转让事宜，订立本件契约，条款如下：

一、转让标的：乙方所有坐落\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号厂房连同基地，暨全部生产设备及原料、半成品、制成品，其数量细目暂以乙方\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日库存清册所载名称、数量为准。

二、本件让售价格及计算方法：

(一)厂房房地、生产设备及原料、半成品、制成品细目，总

折价为\_\_\_\_万元整。

(二)上列原料，经盘点如有增减变化数量，则依乙方原料进料成本价格计算；半成品如有超过或不足的，则视加工的程度，在百分之五十以内的，按原料成本价格计算；逾期百分之五十以下的，依成品市面批发价计算；成品如有超过或不足之数，依成品市面批发价格计算，由双方以现金给付或补足。

(三)生财设备如有短缺、灭失的，得依乙方帐面所列设备残值计算，由甲方于尾款中予以扣除。

(四)乙方应收未收款约计\_\_\_\_万元，除在本年十月份以前的帐款由乙方自理外，十一月份起的帐款均以九折计算由甲方承受，至交割后所有发生一切的损失，乙方不负任何责任。乙方并负责通知各厂商，并于甲方收受帐款络于一切必要的协助。

### 三、付款办法：

(一)前条第一项的价格，于本契约成立同时，甲方交付乙方\_\_万元，余款\_\_万元，俟原料、成品、厂房房地、生产设备点交清楚同时，一次付清。

(二)前条第四项应收帐款的价格，甲方应于交收后给付乙方折净数的半数；其余半数由甲方开立一个日期的支票交付乙方。

四、交收日期及地点：双方订定本年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为交收日期。并定于\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号厂房现场为点交地点。

### 五、特约事项：

(一)交收之日，双方均须派代表二人以上，负责办理。

(二)本件交收以前，所有乙方对外所欠一切债务或其他纠纷，

概由乙方负责理清，与甲方无涉。

(三) 本件交收以前，所有积欠一切税捐及水费、电费、瓦斯、电话费用等概由乙方负担。

(四) 厂房房地移转，除土地增值税由乙方负担，其余契税、公主费、代书费及其他必要费用概由甲方负担。

(五) 乙方现有雇用的职工，除甲方同意留用外，余均应由乙方负责遣散。

(六) 乙方声明本件盘让，业经其公司董事会及股东会证依法证明决通过，附件的会议记录如有虚伪不实，应由乙方负责。

六、违约处罚：任何一方有违背本契约所列各条件之一者即作违约论，他方有权解除契约。又甲方违约，愿将已付款项，任由乙方没收充作违约赔偿；若系乙方违约，应加倍返还所收的款项与甲方，以赔偿甲方。

七、为确保本件契约的履行，乙方应另觅保证人2名。保证人对于乙方违约时，加倍返还其所收受款项，应负连带保证责任，并愿抛弃先诉抗办权。

八、本契约一式四份，由甲乙双方及保证人各执一份为凭。

甲方：\_\_\_\_\_工业股份有限公司

代表人：\_\_\_\_\_

保证人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_实业股份有限公司

代表人：\_\_\_\_\_

# 厂里的合同内容有哪些篇十五

甲方(用人单位):

地址及邮政编码:

乙方(职工):

身份证号码: :

住址:

邮政编码:

## 第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工,乙方应经过15天至30天的试用期。

(二)试用期满,双方无异议,乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格,可提前转为正式员工。

(三)乙方试用合格后被正式录用,其试用期应计算在合同有效期内。

## 第二条 合同期限

(一)本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第三条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度,并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工

资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到1年获得500元工龄奖。每月全勤奖金为30元。

#### 第四条 工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)\_\_\_\_\_.

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

#### 第五条 劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

#### 第六条 保险待遇

(一)甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(三)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

2. 合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(四) 发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(五) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：

2. 医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3. 伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_元。

(六) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_元。

(七) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

## 第七条 劳动保护

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 第八条 变更、解除、终止劳动合同



(一) 本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二) 甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

(三) 有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务；
3. 乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；
4. 甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

2. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五) 有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；
2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

3. 职工在享受法定假期间的;

4. 乙方为女职工,且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)若本合同终止或解除,乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方,如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

## 第九条 违反合同承担的责任

一方违反合同,给对方造成经济损失的,应根据其后果和责任大小,予以适当赔偿。

## 第十条 调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议,应先协商解决;协商无效,向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解无效,向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服,可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项:

十二、本合同未尽事宜,按国家有关政策规定办理。在合同期内,如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符,双方按新规定执行。

甲方(盖章):

法定代表人(签字):

签订日期:

乙方(签字):

签订日期:

## 厂里的合同内容有哪些篇十六

1、聘任和解聘的问题对于高级管理人员的聘任和解聘不同于一般的劳动者，他主要是由《公司法》等法律专门规定的，如依照公司法规定未经用人单位董事会的决议，用人单位是无权直接聘任或解聘高级管理人员的。所以在签订劳动合同时要规定明确，以便和普通员工的劳动合同区别开来。

2、加班费问题对于高级管理人员来说，其工作性质是与普通劳动者不同的。在实务中，经常会有公司的高级管理人员离职以后，向公司要求给付加班费的问题，所以用人单位在签订劳动合同时应注意解决这个问题。

3、保密条款由于高级管理人员会接触到用人单位的商业秘密，所以为了防止高级管理人员将商业秘密泄露给他人损害用人单位的利益，就需要在劳动合同中增加保密条款，并且对违反保密条款时应承担的责任做好约定。

4、竞业限制条款竞业限制是用人单位对劳动者在用工时或终止、解除劳动合同后的一定期限内不得经营同类业务或在与本单位有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。为了更好的保护用人单位的利益，在与高级管理人员签订的劳动合同中根据实际情况添加竞业限制条款。高层管理人员职务被解除可否恢复劳动关系公司高层管理人员职务被解除，是否必然导致劳动关系不能恢复通常情况下，高层管理人员的职务所对应的岗位只有一个人，公司在违法解除该职务时所找出的不能恢复的理由，要么是撤销该职务设置，要么是又找到新人代替，该两种情况下都导致劳动关系的恢复不能。如公司“副总裁”本质上更倾向于一个职务，不同于一个办事的部门，该职务撤销不必然导致劳动关系的终止，且该职位是否继续存在不是一个客观性的内容，而是一个主观性的判断，站在公司的角度可以认为职位已经没有了，因此不能恢复劳动关系，站在申请人的角度，可以认为该职位仍然存在，因

此可以恢复劳动关系。依据公司法，只要符合程序就可解除高层管理人员的职务，这是尊重公司的自治原则，而依据劳动合同法，即使经过了一定的程序，如果没有法定的理由，则解除职务仍然属于违法，高层管理人员可以要求恢复劳动关系，如此而行，公司的自治原则就得不到实现。虽然公司法对高层管理人员的解聘有明确的规定，但公司法范畴的解聘条件，并不当然成为劳动法范畴解除劳动关系的条件，对于公司的解除理由，无论是仲裁还是法院都应根据劳动法的规定来确定解除是否合法。xx公司的解除被认定为非法，而申请人又要求恢复劳动关系的，如果不存在客观上恢复不能的情况，审理机构应判决恢复劳动关系。就高层管理人员劳动关系可否恢复的问题，我们应把握一个原则：如果解除行为被认定为非法，而高层管理人员又要求恢复劳动关系的，对公司而言，应积极通过行为，使原合同客观上已经不能继续履行，比如聘用其它人员，部门合并，相关业务终止，岗位撤销等，对于申请人而言，应积极举证不存在上述不能继续履行的事由。以下是fae51合同范本频道为各位推荐的管理人员劳动合同，供大家参考：甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_本合同\_\_\_\_终止。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或\_\_\_\_市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资的\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同

第四条第2款规定的，按《劳动法》

第四十四条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_执行