

# 最新临时工签订合同(优质17篇)

承包合同的签订应该经过双方的谨慎考虑和协商，确保合同的公平合理性。以下范文是根据实际案例编写的，涵盖了婚姻财产分配、子女抚养以及财产纠纷解决等方面的内容。

## 临时工签订合同篇一

乙方□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为XXXXXX天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进

食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

## 临时工签订合同篇二

甲、乙双方经过协商，在平等、自愿的基础上订立本合同。

一、甲方聘用乙方担任工作，聘用期限，从20\_\_年3月1日起至20\_\_年月31日止。

二、甲方按为乙方支付报酬，标准为提供早餐、午餐。甲方不再另外负责乙方的住房、医疗、养老保险等事宜。

三、甲方为乙方提供必要的工作条件，以保证乙方工作的顺利进行，并保障乙方的合法权益。甲方若有违反国家的法律、法规的行为并给乙方造成损害的，乙方有权解除本合同；由此

给乙方造成的损失由甲方承担。

四、乙方工作期间应严格遵守国家的法律、法规及甲方的有关规章制度，按时、保质保量地完成甲方的工作任务。若乙方确实不胜任工作或有严重失职行为，甲方有权解除本合同由此给甲方造成的损失，由乙方承担。

五、乙方在工作中应遵守相关保密制度，签订保密责任书及离岗保密协议书。如因乙方原因造成失、泄密，甲方将追究乙方法律责任。

六、乙方不得损害甲方的声誉和利益。否则，甲方将追究乙方的法律责任。

七、乙方有权享受法定的公休日、节假日。

八、甲、乙双方若有一方提出提前解除合同者，应提前30日通知对方，并在不损害双方的合法权益的情况下，对合同的善后事宜做出妥善处理。

九、乙方在合同期内因事因病请假需经甲方批准，并扣发相应的报酬。乙方若无故旷工2天，或事(病)假超过1周(含1周)的，甲方有权提前解除本合同。

十、本合同期满，即行终止。若工作确实需要，经甲、乙双方协商，可以续签合同。

十一、本合同一式贰份，共同签字后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方:(盖章)乙方:

负责人签字:身份证号码:

年月日年月日

## 临时工签订合同篇三

签定日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用、

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规、

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排、
- 2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）、
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品、发生丢失要给予赔偿、
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食、
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂、
- 6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量、
- 7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放、

乙方签字：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 临时工签订合同篇四

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，自愿订立本合同。

一、合同期限

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、工作环境

四、工作报酬

甲方以货币形式支付乙方工资，按每日工资\_\_\_\_\_人民币。乙方吃住由中铁十四局集团有限公司海外工程分公司包吃包住。

五、工作纪律。

2、乙方需配合中铁十四局集团有限公司海外工程分公司的管

理和工作安排，在规定的时间内，按质按量完成的工作任务。

3、乙方须依照中铁十四局集团有限公司海外工程分公司规定之工作时间准时上班；

甲方签字(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方签字： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_

## 临时工签订合同篇五

法定代表人(主要负责人) \_\_\_\_\_

单位性质： \_\_\_\_\_

主管部门： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方(被招用人员)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

参加工作年月： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

学历： \_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

永嘉县人事劳动社会保障局印制

说明：

- 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；
- 2、本合同代签、冒签、涂改无效；
- 3、本合同需用a3纸张双面打印使用，装订使用需加盖骑缝章；
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限。

合同期从年月日止。其中试用期从年月日起至年月日止

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

#### 四、劳动报酬。

1、试用期内每月工资\_\_\_\_\_元，试用期满后每月工资\_\_\_\_\_元。

2、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

#### 五、社会保险和福利。

(一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用。乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

#### 六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部

管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

#### 七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，

经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、国家法律、法规另有规定的。

(六) 乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

法定代表人(签章)

乙方(签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 临时工签订合同篇六

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商，订立合同如下：

一、聘用时间：

从年某月某日至年某月3某日止(试工期 / )，合同期满，自行终止。

二、xx□工资待遇

试工期间乙方工资按xx元/月发给，试工合格后，由甲方正式核定乙方月工资为xx元/月。同职工发放办法。

三、违约责任

任何一方违反合同，都要承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。遇特殊情况需解除合同，必须提前半个月通知对方，由双方协商解决。甲乙双方未提前通知对方解除合同，违约方应赔偿违约金500元。

四、甲方应尊重乙方的合法权益，给予乙方与本企业职工同等的政治待遇。

五、乙方应服从甲方工作分配，遵守企业的各项规章制度，接受企业的全面管理，保证完成任务，积极参加企业的各项公益活动。

六、甲、乙双方应严格遵守上述条款，双方签字盖章生效。

七、本合同一式三份，甲方人事、财务、乙方各一份。

八、本合同由公司人事负责解释。

九、其他双方协商事宜。

乙方为下岗职工或协保职工，甲方不再为其交纳四金和承担各种费用。

甲方(公章)

乙方(公章):

法定代表人(签字):

法定代表人(签字):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时工签订合同篇七

乙方: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为\_\_\_\_\_天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

## 临时工签订合同篇八

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（先生，女士）

住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

护照号码：\_\_\_\_\_

根据公司章程和\_\_\_\_\_国的劳动法，双方就下述达成一致：

### 条款1：合同内容

本合同用于雇佣临时聘用人员，职务为翻译

### 条款2：劳动报酬

1、临时聘用工作岗位\_\_\_\_\_，国外工作期间报酬为每月\_\_\_\_\_美金（美金\_\_\_\_\_整）。其中，在现场支付\_\_\_\_\_%，在回到中国国内后支付\_\_\_\_\_%。

2、甲方承担并支付乙方的签证费、通讯费、交通费等与工作相关的费用。

3、甲方应无偿为人员提供合适的住宿条件，甲方提供乙方的生活安排及膳食。

4、甲方应免费为人员提供办公室、办公设施和办公用品。

5、在工作现场，甲方应使乙方享有同其他员工一样的福利待遇，如劳保、人身保险等。

6、上述服务费已包括了人员在夜班工作和加班的费用。

7、乙方因工伤、疾病或意外伤害及不可抗拒的原因导致无法正常继续工作的，从离开之日起，合同自行终止，甲方只支付给乙方实际工作时间的相应报酬，这种情况下，任何一方均不被对方视为违约。

### 条款3：合同期限

乙方为甲方提供翻译服务的期限约为3个月，自离开中国之日（以机票日期为准）起至返回之日止。

甲方如需在服务工作期限期满之日前终止，应在终止之前，提前五天书面通知乙方。甲方如需延长服务期限，应在期满之前，提前十天书面通知乙方。乙方如需在服务工作期限期满之日前终止，应在终止之前，提前30天书面通知甲方。如果需要延期，需要在乙方答应的条件下进行。

### 条款4：乙方必须遵守劳动法和企业内部的规定。

1、遵守中华人民共和国和所在国的法律和法规；

2、尊重甲方人员的技术指导；

3、具备其本岗位的知识、能力和经验，有良好的文案理解能力与文档处理能力；

- 4、具有良好的职业道德；
- 5、具有良好的合作精神；
- 6、在工作中服从甲方的安排和管理。
- 7、如乙方无正当理由而要求中止翻译，并造成对甲方利益有损害时，甲方有权利依据中国法律对乙方追究法律责任，并扣除乙方部分翻译报酬。
- 8、乙方保证所翻译内容不存在语法、语式及意图理解上的致命性错误。如果因乙方质量问题并造成对甲方利益有损害时，甲方有权利依据损害程度减少支付或不予支付相应的翻译费用。
- 9、乙方在执行本合同期间对于其服务工作的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

甲方： 乙方：

代表人：

时间： 时间：

## 临时工签订合同篇九

兹由（简称甲方），因工作需要聘用临时职工（简称乙方），所聘职务：技术料员经甲、乙双方协商，订立合同如下：

一、聘用时间：

从20xx年5月1日至20xx年5月31日止（试工期 / ），合同期满，自行终止。

二、工资待遇

试工期间乙方工资按 / 元/月发给，试工合格后，由甲方正式核定乙方月工资为元/月。同职工发放办法。

### 三、违约责任

任何一方违反合同，都要承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。遇特殊情况需解除合同，必须提前半个月通知对方，由双方协商解决。甲乙双方未提前通知对方解除合同，违约方应赔偿违约金500元。

四、甲方应尊重乙方的合法权益，给予乙方与本企业职工同等的政治待遇。

五、乙方应服从甲方工作分配，遵守企业的各项规章制度，接受企业的全面管理，保证完成任务，积极参加企业的各项公益活动。

六、甲、乙双方应严格遵守上述条款，双方签字盖章生效。

七、本合同一式三份，甲方人事、财务、乙方各一份。

八、本合同由公司人事负责解释。

九、其他双方协商事宜。

乙方为下岗职工或协保职工，甲方不再为其交纳四金和承担各种费用。

甲方领导签字： 乙方本人签字：

甲方（公章）： 直系亲属签字：

年月日年月日

# 临时工签订合同篇十

联系电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方(被聘用人员)姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

永嘉县人事劳动社会保障局印制

说明：

- 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；
- 2、本合同代签、冒签、涂改无效；
- 3、本合同需用a3纸张双面打印使用，装订使用需加盖骑缝章；
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作(具体事项另行约

定)履行职责,完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

### 三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、劳动报酬。

1、试用期内每月工资\_\_\_\_元,试用期满后每月工资\_\_\_\_元。

2、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

### 五、社会保险和福利。

(一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用。乙方应当缴纳的社会保险费,由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇,因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

### 六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的

各项具体的内部

管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，

经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工

作能力的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 临时工签订合同篇十一

经甲、乙双方协商，订立合同如下：

### 一、聘用时间：

从20\_\_\_\_\_年5月1日至20\_\_\_\_\_年5月31日止(试工期)，合同期满，自行终止。

### 二、工资待遇

试工期间乙方工资按\_\_\_\_\_元/月发给，试工合格后，由甲方正式核定乙方月工资为\_\_\_\_\_元/月。同职工发放办法。

### 三、违约责任

任何一方违反合同，都要承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。遇特殊情况需解除合同，必须提前半个月通知对方，由双方协商解决。甲乙

双方未提前通知对方解除合同，违约方应赔偿违约金500元。

四、甲方应尊重乙方的合法权益，给予乙方与本企业职工同等的政治待遇。

五、乙方应服从甲方工作分配，遵守企业的各项规章制度，接受企业的全面管理，保证完成任务，积极参加企业的各项公益活动。

六、甲、乙双方应严格遵守上述条款，双方签字盖章生效。

七、本合同一式三份，甲方人事、财务、乙方各一份。

八、本合同由公司人事负责解释。

九、其他双方协商事宜。

乙方为下岗职工或协保职工，甲方不再为其交纳四金和承担各种费用。

甲方领导签字：乙方本人签字：

甲方(公章)：直系亲属签字：

## 临时工签订合同篇十二

甲方（聘用单位）名称：

法定代表人：

所有制性质：

主管部门：

地址：

乙方（受聘人员）

性别：民族：

出生年月：

参加工作年月：

学历：

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何时获何技工等级任职资格：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一，聘用合同期限。

二，工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在岗位工作（具体事项另行约定）履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三，劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四，工作报酬。

1，试用期内每月工资元，试用期满后每月工资元。

2，甲方每月日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五，社会保险和福利。

（一）甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六，工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七，劳动合同变更，终止，解除的条件。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订

程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1，在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 3，严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
- 3，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

- 1，乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2，乙方患职业病或因公（工）负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3，女职工在孕期，产期和哺乳期内的；
- 4，国家法律，法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

- 1， 在试用期内的；
- 2， 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3， 国家法律，法规另有规定的。

(九) 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八， 违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九， 双方需要约定的其他事项：

十， 本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签章）：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 临时工签订合同篇十三

签定日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同、

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用、

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规、

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排、

2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）、

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品、发生丢失要给予赔偿、

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食、

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂、

6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量、

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放、

乙方签字：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 临时工签订合同篇十四

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

协议期限为一年。即自xx年x月x日起至xx年x月x日止。

乙方同意按甲方工作需要，在xx岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。

2. 特殊情况不能上班时需事先请假。

3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

甲方（盖章）：

乙方（签章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时工签订合同篇十五

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（先生, 女士）

住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

护照号码：\_\_\_\_\_

根据公司章程和\_\_\_\_\_国的劳动法，双方就下述达成一致：

条款1：合同内容

本合同用于雇佣临时聘用人员，职务为翻译

## 条款2：劳动报酬

- 1、临时聘用工作岗位\_\_\_\_\_，国外工作期间报酬为每月\_\_\_\_\_美金(美金\_\_\_\_\_整)。其中，在现场支付\_\_\_\_\_%，在回到中国国内后支付\_\_\_\_\_%。(不足一月的按照当月实际工作天数计算)
- 2、甲方承担并支付乙方的签证费、通讯费、交通费等与工作相关的费用。
- 3、甲方应无偿为人员提供合适的住宿条件，甲方提供乙方的生活安排及膳食。
- 4、甲方应免费为人员提供办公室、办公设施和办公用品(个人使用的电脑除外)。
- 5、在工作现场，甲方应使乙方享有同其他员工一样的福利待遇，如劳保、人身保险等。
- 6、上述服务费已包括了人员在夜班工作和加班的费用。
7. 乙方因工伤、疾病或意外伤害及不可抗拒的原因导致无法正常继续工作的，从离开之日起，合同自行终止，甲方只付给乙方实际工作时间的相应报酬，这种情况下，任何一方均不被对方视为违约。

## 条款3：合同期限

乙方为甲方提供翻译服务的期限约为3个月，自离开中国之日(以机票日期为准)起至返回之日止。

甲方如需在服务工作期限期满之日前终止，应在终止之前，提前五天书面通知乙方。甲方如需延长服务期限，应在期满之前，提前十天书面通知乙方。乙方如需在服务工作期

限期满之日前终止，应在终止之前，提前30天书面通知甲方。如果需要延期，需要在乙方答应的条件下进行。

条款4：乙方必须遵守劳动法和企业内部的规定。

- 1、遵守中华人民共和国和所在国的法律和法规；
- 2、尊重甲方人员的技术指导；
- 3、具备其本岗位的知识、能力和经验，有良好的文案理解能力与文档处理能力；
- 4、具有良好的职业道德；
- 5、具有良好的合作精神；
- 6、在工作中服从甲方的安排和管理。
- 7、如乙方无正当理由而要求中止翻译，并造成对甲方利益有损害时，甲方有权利依据中国法律对乙方追究法律责任，并扣除乙方部分翻译报酬。
- 8、乙方保证所翻译内容不存在语法、语式及意图理解上的致命性错误。如果因乙方质量问题并造成对甲方利益有损害时，甲方有权利依据损害程度减少支付或不予支付相应的翻译费用。
- 9、乙方在执行本合同期间对于其服务工作的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

甲方：

乙方：

代表人：

时间：

时间：

## 临时工签订合同篇十六

地址： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_ (先生, 女士)

住址： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

护照号码： \_\_\_\_\_

根据公司章程和\_\_\_\_\_国的劳动法，双方就下述达成一致：

本合同用于雇佣临时聘用人员，职务为翻译

1、临时聘用工作岗位\_\_\_\_\_，国外工作期间报酬为每月\_\_\_\_\_美金(美金\_\_\_\_\_整)。其中，在现场支付\_\_\_\_\_%，在回到中国国内后支付\_\_\_\_\_%。(不足一月的按照当月实际工作天数计算)

2、甲方承担并支付乙方的签证费、通讯费、交通费等与工作相关的费用。

3、甲方应无偿为人员提供合适的住宿条件，甲方提供乙方的生活安排及膳食。

4、甲方应免费为人员提供办公室、办公设施和办公用品(个人使用的电脑除外)。

5、在工作现场，甲方应使乙方享有同其他员工一样的福利待遇

遇，如劳保、人身保险等。

6、上述服务费已包括了人员在夜班工作和加班的费用。

7. 乙方因工伤、疾病或意外伤害及不可抗拒的原因导致无法正常继续工作的，从离开之日起，合同自行终止，甲方只付给乙方实际工作时间的相应报酬，这种情况下，任何一方均不被对方视为违约。

乙方为甲方提供翻译服务的期限约为3个月，自离开中国之日(以机票日期为准)起至返回之日止。

甲方如需在服务工作期限期满之日前终止，应在终止之前，提前五天书面通知乙方。甲方如需延长服务期限，应在期满之前，提前十天书面通知乙方。乙方如需在服务工作期限期满之日前终止，应在终止之前，提前30天书面通知甲方。如果需要延期，需要在乙方答应的条件下进行。

1、遵守中华人民共和国和所在国的'法律和法规；

2、尊重甲方人员的技术指导；

3、具备其本岗位的知识、能力和经验，有良好的文案理解能力与文档处理能力；

4、具有良好的职业道德；

5、具有良好的合作精神；

6、在工作中服从甲方的安排和管理。

7、如乙方无正当理由而要求中止翻译，并造成对甲方利益有损害时，甲方有权利依据中国法律对乙方追究法律责任，并扣除乙方部分翻译报酬。

8、乙方保证所翻译内容不存在语法、语式及意图理解上的致命性错误。如果因乙方质量问题并造成对甲方利益有损害时，甲方有权利依据损害程度减少支付或不予支付相应的翻译费用。

9、乙方在执行本合同期间对于其服务工作的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

甲方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时工签订合同篇十七

乙方：\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为\_\_天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方(签章)：\_\_乙方(签章)：\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日