

# 最新工伤仲裁申请书赔偿款(通用8篇)

通过学生会申请书，学生可以实现自己的个人发展和为同学们服务的愿望。附上一些转学申请书的要点和要求，希望对您的写作有所帮助。

## 工伤仲裁申请书赔偿款篇一

申请人，男，\*年\*月\*日出生，汉族，户籍所在地：。

被申请人\*公司，住所：\*村，联系电话：。

法定代表人：，职务：经理。

### 仲裁请求

一、请求依法解除申请人与被申请人间的劳动关系。

二、请求被申请人依法赔偿申请人医疗费、住院伙食补助费、护理费、交通费、伤残赔偿金、停工留薪期工资、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金等各项工伤待遇\*元。

### 事实与理由

\*年\*月申请人到被申请人处从事铸造工作，月工资2500元，被申请人未与申请人签订书面劳动合同，经贵委号裁定书确认申请人与被申请人之间存在劳动关系。\*年\*月\*日点左右申请人正常上下班途中受到事故伤害，在住院天，花费医疗\*元，全部由申请人自己支付，经号认定工伤决定书认定为工伤。委员会号劳动能力鉴定结论通知书确认申请人劳动功能障碍程度为\*级。请求依法支持申请人的申请，维护申请人的合法权益，维护法律的尊严。

此致

仲裁委员会

申请人：

\*年\*月\*日

## 工伤仲裁申请书赔偿款篇二

请求事项：

平均工资5793元×20个月)；

三、依法裁决被申请人向申请人赔偿工伤期间的停工留

薪45000元(4500×10个月)；

四、依法裁决被申请人向申请人支付工伤期间的医疗费893.11元及伙食费和营养费3000元。

合计总金额：223253.11元。

事实和理由：

申请人自3月10日到被申请人处上班，在工厂里一直担任技术工人岗位，申请人的月工资为4500元。自进厂以来，申请人在厂里工作期间一直兢兢业业，但在申请人于5月26日工作时发生工伤后，申请人多次要求被申请人依法按工伤的相关规定，对申请人予以补偿，并补缴工作期间的保险。被申请人却一直推脱责任不予理睬，为了推卸责任被申请人竟然对申请人与被申请人存在劳动关系的事实不予认可，而且在208月后就不再向申请人支付工资，其行为直接导致申请人在工伤休养期间生活难以维持，申请人为了维护自身的合法权益在法定的期限内依法向北京市\*\*区劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，贵委在受理后依法查清相关事实，并且于2月17日作

出了京丰劳仲[]第07\*\*号《裁决书》，依法确认申请人与被申请人在203月10日至1月25日存在劳动关系。

因此，申请人依法向劳动部门申请工伤鉴定，北京市丰

台区劳动能力鉴定委员会于206月27日依法作出了劳动能力鉴定、确认结论，确定申请人的工伤为七级。但是，申请人在向被申请人依法索要合法赔偿时，被申请人总是采取种种理由进行推脱，被申请人的不负责任行为严重损害了申请人合法权益。

综上，为维护申请人的合法权益，依据我国《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规之规定，申请劳动仲裁，希望能够得到贵仲裁委员会的支持。

此致

北京市\*\*区劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

### 工伤仲裁申请书赔偿款篇三

址：×××××××××××××× 电

话：×××××××××× 被申请人：×××××××××××× 地

址：×××××××××××× 法定代表人：×××

电

话：×××××××××× 仲裁请求：



年 月 日

## 工伤仲裁申请书赔偿款篇四

申请人：×××，男，汉族，×年×月×日出生

身份证号：××××××××××××××××

工作单位：×××××××××××××××

住址：×××××××××××××××

电话：××××××××××

被申请人：×××××××××××

地址：×××××××××××

法定代表人：×××

电话：××××××××××

仲裁请求：

裁决被申请人支付工伤待遇共计元。工伤鉴定申请人为×级伤残，平均工资为×元/月，申请人住院×天，停工留薪×月，×年×月×日入职至×年×月×日受伤，所以工伤赔偿具体计算如下：

1. 工伤鉴定费用为：

2. 一次性伤残补助金为：×月\*×元/月=×元

3. 一次性就业补助金为：×月\*×元/月=×元

4. 一次性伤残补助金为： $\times$ 月 $\times$ 元/月= $\times$ 元

5. 住院伙食补助为： $\times$ 天 $\times$ 元/天= $\times$ 元

6. 住院护理费为： $\times$ 天 $\times$ 元/天= $\times$ 元

7. 停工留薪为： $\times$ 月 $\times$ 元/月= $\times$ 元

8. 交通费：

9. 住宿费：

10. 经济补偿金为： $\times$ 月 $\times$ 元/月= $\times$ 元

事实与理由：

$\times$ 年 $\times$ 月 $\times$ 日 $\times$ 分左右，员工 $\times\times\times$ 在 $\times\times$ 工作时，不慎 $\times\times\times\times\times\times\times\times\times\times\times\times$ 。当天送入 $\times\times\times\times\times\times$ 医院进行救治， $\times$ 年 $\times$ 月 $\times$ 日办理了，共住院 $\times$ 天。出院诊断为： $\times\times\times\times\times\times\times\times\times\times\times\times\times\times\times\times\times\times$ 。

$\times$ 年 $\times$ 月 $\times$ 日长沙市人力资源和社会保障局认定申请人受伤为工伤。

$\times$ 年 $\times$ 月 $\times$ 日长沙市劳动能力鉴定委员会鉴定申请人工伤级别为玖级伤残。

综上所述，申请人因工受伤，依法应享受工伤的相关待遇，请贵劳动仲裁委员会支持申请人的请求。

此致

长沙市劳动仲裁委员会

申请人：

年月日

## 工伤仲裁申请书赔偿款篇五

申请人：

住所地：

法定代表人：

被申请人：姓名，民族，年月日出生，住省市区楼室。

请求事项：

请求依法撤销人仲案字[xxx]第号仲裁裁决书；

事实与理由：

区劳动人事争议仲裁委员会在审理申请人与被申请人之间的劳动争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[xxx]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，仲裁员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委调查收集的.证据，公司提交区劳动监察大队年检材料xxx年12月正常工资薪金收入明细表”

对这份关键证据，仲裁员在取得后未由申请人进行质证。更

未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证权利和辩论的权利。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，仲裁员又未对该证据内容进行认真审查，导致仲裁裁决认定事实错误。

该份证据公司提交给区劳动监察大队年检材料xxx年12月正常工资薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动监察大队的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

该份证据为“xxx年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被申请人之间的劳动争议区间为“xxx年12月至xxx年5月”。该证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为□□xxx□第号仲裁裁决书的作出违反了法定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，依法应予撤销，恳请中级人民法院依法审查，撤销。

此致

中级人民法院

申请人：

xxx年 月 日

## 工伤仲裁申请书赔偿款篇六

被申请人：\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_

事实和理由：\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_ (签名或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：\_\_\_\_\_

一、申请书副本\_\_\_\_\_份 (按被申请人人数确定份数)；

二、证据\_\_\_\_\_份；

三、其他材料\_\_\_\_\_份。

## 工伤仲裁申请书赔偿款篇七

被申请人:xx港宁海xx建材有限公司，住xx港市宋跳工业区振兴路x号。

法定代表人:徐xx□

请求事项:

- 1、请求被申请人<sup>为</sup>申请人补办xxx年3月至劳动终止日的社会保险。
- 2、请求被申请人立即支付给申请人一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性伤残就业补助金、医疗费、鉴定费、护理费、营养费、住院伙食补助费、交通费、停工留薪工资、欠发工资、二次手术等费用共计338187元。

事实与理由:

此致

xx港市劳动人事争议仲裁委员会

申请人:杨某

xxx年9月12日

## 工伤仲裁申请书赔偿款篇八

申请人:吉xx□男, xxx年8月12日生, 汉族。

工作单位□xx省xx县xx公司。用工性质:聘任制。

住址□xx省洪洞县xx镇xx村。

被申请人:xx省xx县xx公司

地址□xx省xx县

劳动仲裁请求事项：

- 1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动合同关系。
- 2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。具体如下：1、一次性医疗补助金3000元×18月；2、一次性就业补助金3000元×9月；3、一次性伤残补助金3000元×8月。

事实与理由：

xxx年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经xx县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于xxx年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇，给申请人带来极大的伤害。为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申诉，请求支持申请人的请求！

此致

xx县劳动仲裁委员会

申请人(签名)：吉xx

xxx年3月25日

附件：

- 1、申请书副本1份
- 2、身份证复印证一份

3、劳动合同一份

4、医疗证实材料及相关医药\*\*\*\*.

## 相关阅读

1、劳动争议仲裁申诉申请书所依据的法律法规主要有：《中华人民共和国劳动法》、劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《工伤保险条例》、《劳动仲裁委员会组织规则》以及各省市贯彻劳动法、工伤保险条例、劳动合同法等的意见。

2、能够提起劳动争议的事项主要有：(1)因确认劳动关系发生的'争议；(2)因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；(3)因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；(4)因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；(5)因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；(6)法律、法规规定的其他劳动争议。

3、假如发生劳动争议的一方当事人在3人以上,并且有共同理由的,应当推荐代表人进行劳动调解或者仲裁活动.同时,劳动争议发生后,当事人既可以协商解决,也可以直接申请仲裁.

4、当事人向劳动争议仲裁委员会提起仲裁,必须在法律规定的期限内提出。即：申请劳动仲裁,须自知道或者应当知道其权利被侵害之日起一年内到劳动仲裁部门申请。

5、当事人必须向有管辖权的仲裁委员会提起申请。根据《劳动争议处理条例》的规定,县、市、市辖区仲裁区仲裁委员会负责本行政区域内发生的劳动争议。因此,当事人应当向劳动争议发生地的仲裁委员会提交申请书。假如发生劳动争议的企业与职工不在同一个仲裁委员会辖区的,由职工当事人

工资关系所在地的仲裁委员会处理。

6、争议当事人向仲裁委员会提出申请书时，应当有正本和副本两份，正本提交给劳动争议仲裁委员会，副本发送给被申请人，当事人应当按照被申请人的人数提交申诉书副本由劳动争议仲裁委员会送达被申请人。