2023年集团职代会讨论发言(大全8篇)

环保宣传可以鼓励创新技术的发展，促进绿色产业的兴起。环保宣传应该从多个角度入手，包括宣传教育、活动推广、文化创意等。在宣传教育方面，可以组织讲座、培训班等形式，向公众普及环保知识和技能；在活动推广方面，可以举办环保主题活动，如回收垃圾、植树造林等，吸引更多人参与；在文化创意方面，可以通过音乐、绘画、文学作品等表现形式，向人们传递环保的价值观和情感。看看下面这些环保宣传语，或许可以激发你内心对环境保护的热情。

集团职代会讨论发言篇一

公司十届一次职工代表大会于2月10日隆重召开，我们认真听取了总经理作的《努力超越创新发展为建设“一强三优”现代公司而努力》的工作报告。

报告总结了的工作，深刻分析了当前面临的形势和突出问题，对的重点工作进行了部署，报告以认真贯彻国网公司和省、市公司“两会”精神为主线，保供应、抓建设、强基础，深化“三集”管理，认真做好“三定”(定编、定员、定岗)和“三考”(考勤、考试、考核)工作，营造企业和谐发展的新局面。

现在公司的竞争，既是发展速度的竞争，更是发展质量的较量。速度和质量，就像硬币的两面，缺一不可。当前，五大体系建设全面启动，主多分开进入实施操作阶段，把安全稳定作为硬约束，把思想和认识统一到集团公司部署上来，坚定不移的推进改革。

作为我们青年员工要对企业的发展有一个全面的了解，对自己的能力和特长有一个准确的分析。

再次，自己应该采取怎样的措施，通过怎样的努力，使自己在工作岗位上不断有所创新和发展，是自己的最佳能量发挥在企业最需要的地方。

是公司实施“”规划承上启下的一年。公司明确了“以‘四个坚持’工作推进‘两个转变’，以‘两个转变’推动‘一强三优’现代电力公司建设”的工作思路和目标。在今后的工作中我要努力做到：

一、从零开始，沉淀和充实自我。把“两会”精神融会贯通的同时，深刻理解“努力超越、创新发展”的科学内涵、精神实质和本质要求，联系工作实际，做好本职工作。今年根据省、市公司的要求，公司业绩考核办法有了很大的改动，这对我来说也是一个新事物、新挑战，我会虚心听取领导和同事意见的同时，在实践中不断优化考核体系，将绩效考核工作做的更好。

对公司的建议是：

是否可以开通员工电子信息渠道，让员工通过公司的局域网直接向上提出自己的建议，并将合理化建议的落实情况跟踪上网，让员工对自己所提建议的落实进度随时掌握和了解，另外，还可以建立合理化建议的员工评价机制，当一项合理化建议落实完时，可以让员工对企业的落实情况在网上进行公开评价，督促企业开展工作。只有这样，才能让员工感受到自己的建议的落实过程，增强自豪感和满意度，企业也能真正的做到广开言路，吸引更多的员工参与到这项活动中来。

集团职代会讨论发言篇二

近日，采油七厂四矿团委组织团员青年学习油田公司四届一次职代会精神，进行了座谈讨论，引导团员青年将职代会精神贯彻落实到实际工作当中去，充分发挥油田青年的突击队和生力军作用，为厂、矿稳产上产贡献力量。

座谈会上，团员青年们通过多媒体形式学习了王永春总经理及姜万春书记在职代会上讲话的主要内容，阅读了职代会相关新闻报道。过程中，团员青年认真做好笔记，详细学习了“三个建设”的“两步走”规划及“四个保持”的主要内容，明确了“4000万吨硬稳产，油气重上5000万”的战略目标，进一步统一了思想，树立起责任意识、大局意识和进取意识，积聚正能量，共圆大庆梦，锐意进取，勇攀高峰，为高举大庆红旗，永续大庆辉煌争做排头兵、先锋队。

会上，来自全矿7个团支部的团员代表们积极踊跃，分享了自己的心得体会。团员青年们纷纷表示，此次油田公司职代会是一次承前启后、继往开来的大会，也是一次务实高效、团结奋进的大会，新的一年是“重上5000万”的开局之年，新的目标满载新的希望，新的希望感召所有青年以党的精神为指导，同心发展、实干兴厂、合力创佳绩，再续新辉煌。

团员代表表示，会后将将此次座谈会精神传达到每一名团员青年，全体四矿青年将继续发扬“矿小贡献不能小，产量低管理水平不能低”的工作理念，继续扎根生产一线，苦练技术本领，在实干中树信心，在实干中求转变，在实干中谋突破，在实干中促发展，为采油七厂厂原油稳产143万吨贡献出青春和汗水，推动四矿各项工作再上新水平、做出新成绩。

集团职代会讨论发言篇三

近期，我认真学习了董事长在20xx年总结大会上的讲话，感受颇深，受益匪浅，领导主要总结了大环境下20xx年所取得的成就，所存在的主要问题，和对20xx年主要工作部署。从领导的讲话中我认识到：我们需要落实执行、大胆创新、团结一致，实现超越。

一、制定目标，落实行动，干工作要务实增强执行力，想实招、办实事、求实效，不尚空谈，做到思路上求实，工作上唯实、作风上务实、措施上扎实、行动上落实。

二、不断学习，勇于创新，学习也一种能力，人与人最大的差别就在于学习能力上的差别。

学习理论的目的在于指导实践，是为了提高能力，更好地发展。要学以致用，光会用还不够，还要敢于创新，我们应不断总结，不断创新，只有敢于创新，敢于承担责任，才能使办法总比困难多，只有利用我们已有的经验，利用智慧，发扬没有条件创造条件也要上的精神，才能把项目做好。工作说简单也简单，说复杂也复杂。如若你按部就班地机械的去工作，只满足于岗位工作的基本完成，那当然简单。如若你站在更高的高度，如何在完成本职工作的同时，努力探索经验，适时应用现代管理理念，那将是一件复杂的事情。如何做到这一点，惟有自身素质的全面提升，如何提升，学习就显得十分重要，要树立终生学习的思想。

三、团结一致，实现更大的超越，是我们每一个员工应尽的职责。

在任何企业，任何岗位，只有把本职工作做好了才能推动企业的发展，有这种乐观积极向上的心态，我们的企业就会战无不胜，攻无不克。的确一个企业的成功，靠的就是团队，个人的力量是有限的，俗话说：三个臭皮匠，赛过诸葛亮，只要大家心往一处想，劲向一处使，为了共同的目标而奋斗，朝着共同的方向前进，这样的企业才会显示无穷的魅力。

20xx注定是忙碌的一年，我将以学习贯彻公司领导讲话为契机，扎实工作，加强学习，强化能力，提升素质，为公司发展做出自己的贡献。

集团职代会讨论发言篇四

通过学习公司九届三次职代会工作报告，使人深受鼓舞，精神为之一振，报告回顾了金鼎公司在20xx年各项工作取得的成绩及存在的不足，并对20xx年工作作了全面部署，提出

了“持续改善，狠抓落实，提量降本，实现突破”的工作方针，为公司可持续发展指明了方向，本人通过学习职代会精神，结合自己的工作实际，体会深刻，具体如下：

一、统一思想，提高认识。

全力打造降本攻坚战□20xx年，对金鼎公司来说是非常关键的一年，要实现扭亏为盈，就是要下大功夫降本，降本工作人人有责，对每一名员工来说，首先要培养节能降本的意识，从自身做起，从小事做起，杜绝身边及工作中的一切浪费，其次要提升个人技能，通过现场改良改善、工艺改进、质量提升等措施，达到降本增效的效果。最后要细化管控，强化管理，进而达到降本的`效果。

二、立足岗位，实现突破。

作为一名普通的员工，把公司的工作方针和职代会精神贯穿到实际工作中，在自己的岗位上，兢兢业业、勤学好问、善于钻研、敢于创新，实现自身能力的突破，才能在平凡的岗位上干出不平凡的事，为企业的发展贡献自己的微薄之力。

俗话说“逆水行舟，不进则退”，我们必定会化压力为动力，变挑战为机遇，认真贯彻“持续改善，狠抓落实，提量降本，实现突破”的年度工作方针，与企业同呼吸共命运，同舟共济，共创辉煌。

集团职代会讨论发言篇五

供电局十届二次职工代表大会于2月8日隆重开，我们认真听取了胡宪泽局长作的《科学发展强电网优质服务上水平、谱写电网发展新篇章》的工作报告。

报告总结了的工作，深刻分析了当前面临的形势和突出问题，对20的重点工作进行了部署，报告以提高供电可靠率为总抓

手，保供应、抓建设、强基础，两个全力（全力保证电力供应，全力抓好电网建设），五个继续（继续夯实安全生产基础，继续推进信息化登高计划和科技进步，继续提升干部员工队伍素质，继续提升企业内部管理水平，继续强化党建工作的政治保障），努力促进**电网实现可持续科学发展。报告要求广大干部员工要坚定信心，认清形势，理清思路，正视困难，明确方向，用发展的眼光去看待问题，用发展的思路去探索出路，做到无往而不胜。

结合本班实际工作，我们首先是将职代会精神传达到每一名员工，充分领会职代会精神。加强班组安全建设，筑起坚实牢固屏障。安全，优质，快速完成工作，把安全放在首位。而人身安全是安全生产的重中之重。为更好地贯彻“安全第一，预防为主”的方针，达到“安全预控，清除隐患，过程控制，落实检查，事后控制”这一目标，认真拟写了班组安全建设方案，逐项认真落实。牢固树立“一切事故都可以预防”的安全理念，关注事前的风险分析与评估，超前控制风险，把安全防范的关口前移，实现动态的、主动和超前的安全生产风险管理。强化风险意识，形成以人为本的’安全价值观。

加强技术培训，结合我班所辖设备的不断增加和更新及人员少、素质参差不齐的实际情况，加大员工在检修质量、处理故障及分析问题等综合能力为重点，增强培训可操作性和考核力度，班组培训采取多样化培训方式：幻灯片讲解、白板讲解、技能竞赛、受培训者主动培训等多种手段达到预期的培训效果。努力实现员工以企业共同发展。

加强班组文化建设，班组是企业的主体，承担着最重要、最根本的任务，牢牢地支撑企业最核心的业务流程，企业的执行力要在班组中体现，企业的效益要通过班组去创造，企业的安全要有班组来保证。班组文化是班组的灵魂，建设优秀的班组文化能够促进班组成员认清共同利益，精诚合作，取长补短，有利于实现班组的共同目标；能够形成班组的共同

语言、共同的思维方式、共同的行为准则，有利于形成积极向上、关系融洽的和谐氛围，为班组员工更好地发挥工作潜力创造良好的外部条件；能够增强员工的积极性、创造性，激发班组员工的创造热情，有利于执行力的提高。通过深化班组文化建设，提高基层班组整体素质的员工队伍，促进企业战略目标的实现、推动企业新一轮大战的战略举措。我们坚信在局党委的正确领导下，都供的明天更加灿烂、辉煌。

集团职代会讨论发言篇六

自集团五届一次职工代表大会召开后，我认真的学习了职代会的报告，对职代会的精神有了更深的领会，通过学习，我有以下几点体会：

一、学习时刻不能放松。当前，有许多新事物需要我们去学习、去探索、去实践，许多新问题等待我们去研究、去回答、去解决。这对我们的理论修养、领导能力和知识水平都提出了新的更高的’要求。时代在前进，社会在发展，知识更新日益加快，所谓“学如逆水行舟，不进则退”。只有与时俱进，通过刻苦学习不断知识水平和能力素质，才能适应工作的需要，才能适应社会的发展。在实际工作中，要不断努力提高自己综合能力素质，才能更好地干好工作。

二、要勇于开拓创新。因循守旧只会被时代淘汰，敢于创新才能适应发展。开拓创新的过程也是一个与时俱进的过程。在实际工作中，首先要解放思想、敢闯敢试，在以前工作经验的基础上，要敢想、勤想，大胆创新。其次，要克服自满思想。不能满足于现状，要积极进取，要站在一定的高度，勇攀高峰，以创新的意识、创新的精神、创新的思路开展工作，努力争取新的更大的成绩。

三是要克服畏难情绪。面对工作的困难和问题，不能畏惧和逃避，要有迎接挑战的气概，有解决问题的决心，以坚忍不拔，迎难而上、开拓进取的精神，抓住机遇，勇敢顽强地予

以克服。

四、要敢于担当，在工作上要经常性查找工作“短板”、“瓶颈”，对症下药，精准施策，将难题变成课题，强力突破，迅速改进，实现根本性提升，努力为集团改革发展贡献力量，使改革稳中求进、蹄疾步稳、取得实效。

集团职代会讨论发言篇七

在南宁树木园第十四届职工代表大会第五次会议结束后，我们认真学习了梁建平主任在会议上所作的题为《改革创新稳中求进谱写南宁树木园文明和谐新篇章》的工作报告，梁建平主任在报告中全面的总结了20xx年我园取得的巨大成绩，肯定了20xx年的工作方针和思路，梁建平主任还提出20xx年的工作目标，并对如何实现今年的工作目标提出了具体的方法和措施。梁建平主任的报告全面深刻，实事求是，重点突出，，很有说服力。

对照梁建平主任的报告，结合自己，首先我感到的是一份荣耀，然后是责任和压力。做为树木园的一名员工，我应该严格按照梁建平主任的报告精神，做好以下几个方面：

一、 听取报告精神，扎实工作，确保措施落到实处。要积极配合领导做好林地资源整合工作，我园林地散，分布广，地质多样化，这就决定了林地整合是一项艰苦和长期任务，要做到有耐心有毅力有决心，把任务贯彻到底。突出科技兴林，加大学习科研力度，不断学习先进科学技术，为林业创新奠定基础。

二、 按制度办事，提高工作效率。积极提出意见和建议，为制度的完善提供宝贵经验，按制度管理，按制度办事，提高办事的规范化和效率。支持我园信息化建设，推动依法管理水平。

三、 严格要求自己，完善自己，为我园的建设做奉献。我园正处高速发展阶段，多元化，深入化的发展建设，各项建设都需要大量的人才支持。如贮木场建设，珍贵树种基地建设，公园景区基础设施建设等都需要大量的有专业知识的人才来支持，所以要求我们要不断的完善自己，做到专业技术过硬，知识要全面，为我园的建设做准备。

四、 文明和谐，丰富生活。我园在20xx年取得“自治区文明单位”称号，这是对我们一直以来的文明建设给予的崇高肯定，我们要不断进步，向全国文明单位发展。热烈响应我园启动全国文明单位创建工作的号召，以求真务实，开拓创新，勤政高效，清正廉洁为宗旨，以思想过硬，作风优良，业务精湛，团结和谐，工作一流为目标，以打基础，强素质，树形象为重点，按照“重在建设，贵在坚持，注重实效”为原则，全面动员，人人参与，精心组织，打造全国文明单位，切实提高干部职工思想道德素质和现代文明素质，提高我园精神文明建设水平。

我相信，只有我们明确目标，克难攻坚，不断努力，就能使我园在未来的发展中取得丰硕成果。

集团职代会讨论发言篇八

20xx年冬季，公司对全体员工进行了电力安全知识教育培训。透过此次培训，在繁忙的工作之余，大家的安全生产知识又进一步得到增长，安全意识再一次深入心中，全体员工的安全管理和施工的理念不断巩固和提升。

第一：在冬季安全培训中，我们始终强调安全的重要性。每年的这个时候，不仅仅仅是我们电力部门，所有生产部门都狠抓安全，足见国家对安全的重视程度，足见安全在工作中的重要性。大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围，对于我们电力施工企业来说，不仅仅仅是保障员工最根本的

利益，创造最大的生产效益，也最大程度的节约了企业成本。聚源鑫公司深知安全的重要性，为冬季安全培训做了扎实的工作。聚源鑫公司从树立“以人为本”的安全理念出发，宣传安全生产法律、法规和电力安全知识，到达启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，从而提高全员安全生产防范意识。

有这样，用“心”去构筑安全防线，安全基础才能更为牢固，安全工作才更有保障。我们强调“人人参与保安全”的宗旨。即要求全体员工在生活、学习、工作中重视安全，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害，保护他人不受伤害”，也个性要求每一个电力施工企业员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力生产的安全，而要堵住这个源头就要靠我们在班组安全管理中下“狠心”去反违章、消灭违章作业，只有这样，才能以“无违章班组”去实现零事故。

第三：在培训中，我们要求每一位员工把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识，并不断提高自己。安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作还有许多的不足和漏洞，我们每一个电力职工都不能高枕无忧，必须要不断地加以改善。在冬季培训中，我们要求作为一个聚源鑫公司员工无论是否直接从事施工工作，都务必要有职责意识，没有职责意识就没有工作的动力，也就没有了工作的方向。我们的`工作质量直接关系到员工家庭和客户的幸福，社会的稳定以及企业的兴衰，能够说职责重大，重如泰山。安全生产工作是一个十分复杂的、艰苦的工作，是一个长期而艰巨的工作，务必加强对安全法律法规知识、安全管理知识和安全技术知识的学习。

只有这样，我们的工作才有了依据，才能起到作用，才能明白困难在哪里，才明白怎样样克服这个困难。电力企业的特点是人员流动性大，施工作业多为露天作业、高处作业，施工环境和作业条件随着工程的进度变化而变化，这些都给安

全管理带来诸多不稳定因素。所以做好一个合格的电力企业员工务必具备良好的心理素质、较强的职责心、优秀的专业技能，我们的安全工作才会有保障。