

车间副班长个人工作总结报告(模板8篇)

写少先队工作总结是了解自己工作成果的重要途径之一。报告中的数据和信息已经经过严格处理，确保其准确性和可靠性。

车间副班长个人工作总结报告篇一

在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，2021年是有意义、有价值、有收获的一年，范文之年终总结：工厂生产线班长年终工作总结。在这不平凡的一年中，我们__电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

一、一年来的工作表现

(一)强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

(二)严于律己，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，

严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

(三)强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足

(一)情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

(二)立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

(三)传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

三、今后的努力方向

(一)深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配

合搞好生产一部工作。

(二)以“5s”标准为建设基矗车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5s”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

(三)以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

(四)以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

(五)以节流为导向。作为__人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

车间副班长个人工作总结报告篇二

20xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家汇报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在09年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了09年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，04年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现在如下方面：

（一）、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设)立，准备限期解决。

(二)、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次。

车间副班长个人工作总结报告篇三

转眼间20xx年过去了，这一年在工作中有好有坏，有成功也有失败。作为一名班长，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以班长的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，一年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步[]20xx年，我更加努力工作，勤学苦练，使自己

真正成为一个经受得起任何考验的班长。

总结20xx年的工作，班组也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在2020年的工作里我将找出20xx年的不足，认真吸取事故的经验教训我将带领全班人员认真学习及总结出适合自己班组的管理[]20xx年的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在学车的时候带教师父的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱。是导致这些事故发生的重要原因。作为班长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是今年的事故原因。

在下一年的工作中，我将把培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教师父必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教师父必须有责任心！不能存在打马虎眼的现象发生！在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

从事行车工作行车就是我们的饭碗，我们应该对它有崇高的敬意，不能对它有半点不在乎。行车工操作是我们的重中之重也是我们的基本技能，作为班长应该从每一名员工抓起，规范员工操作不能出现在操作时对设备造成伤害的现象发生，杜绝野蛮操作！

对员工设备点检能力进行时常的检查和测验，特别是新员工在他上岗之前要认真对其进行设备点检的学习和培训，在设备点检方面绝对不能麻痹大意，行车就是我们的饭碗是我们工作的保障！在交接班时要严格按照设备点检流程及标准进行点检，严禁走马观花糊弄事。严禁因设备点检不到位导致发生事故的现象发生，让自己开一个放心车！

车间副班长个人工作总结报告篇四

一年来，车间在厂领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了今年的生产任务，现将今年的个人工作总结如下：

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展各项工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好工厂交给的各项工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心协力，伸出援助之手，给困难的家庭带去集体的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

车间副班长个人工作总结报告篇五

2022年是不平凡的一年，也是我个人发现问题、逐渐完善的一年。在这一年中，在各级领导的带领下，通过自身的努力，我逐渐适应了车间班长这一角色，也逐步学会了如何处理上下级关系和如何更好地完成领导安排的各项任务。

作为车间班长，首先要做到冷静的旁观者，客观的分析车间

发生的各项问题，分清轻重缓急，正确处理各种问题。2022年我遇到的问题有以下几个方面：

1. 人员管理

1.1人员编排。2022年，我把班组成员分成两个组进行合并，并由各组选出组长，负责监督本组人员的工作。这样，工作有了一个很好的组织结构。

1.2充分发挥班组成员的作用，提高班组成员间的凝聚力。

2. 设备管理

2.1了解新设备的性能及使用方法。今年，车间引进了几台新的生产设备。作为车间班长，首先要熟悉新设备的性能及使用方法，只有这样，才能更好地发挥设备的功能，为企业创造更大的价值。

2.2熟练掌握本班组设备操作人员的技术水平。

2.3设备调试。在设备调试期间，我认真听取设备厂家技术人员的讲解，熟悉设备的操作流程，掌握设备的安全操作要领，为日后的生产工作打下了坚实的基础。

3. 安全生产

3.1提高自身安全生产意识。俗话说：“安全是根绳，牵着千万人；安全是根线，连着亲人念。”安全生产是我们每一个人的共同心愿。在工作中，我始终坚持安全第一的原则，时刻把安全放在工作的首位，不断提高自己的安全生产意识。

3.2带领班组成员开展安全生产工作。我认真学习上级部门下发的各项安全生产文件，不断提高自己的安全生产管理水平，带领班组成员开展各项安全生产工作。

3.3加强班组成员的安全生产意识。在班组成员中，我积极开展安全生产教育，让班组成员牢记安全第一的原则，树立安全意识，增强自己的安全责任感。

4. 班组建设

4.1带领班组成员认真学习岗位操作规程。岗位操作规程是我们每一位员工在生产过程中必须掌握的操作流程。我带领班组成员认真学习岗位操作规程，熟悉本班组设备的操作流程，做到心中有数，提高工作效率。

4.2加强班组成员的岗位技能培训。今年，我带领班组成员参加了公司举办的岗位技能培训班。通过学习培训，班组成员的岗位技能水平得到了很大的提高，为公司的发展贡献了力量。

4.3带领班组成员积极参加公司组织的各项活动。今年，公司组织了多次文化活动，我带领班组成员积极参加，不仅增强了班组成员之间的凝聚力，也提高了自己的团队协作能力。

5. 班组管理

5.1合理安排人员，充分发挥每个成员的作用。我根据班组成员的特长，合理安排工作任务，充分发挥每个成员的作用，使班组成员间的团队合作精神得到了进一步的增强。

5.2严格遵守上下班纪律。我要求班组成员准时上下班，遵守公司各项规章制度，保持良好的工作态度。

5.3加强班组建设。我通过开展班组民主生活会等形式，加强班组建设，增强班组成员之间的沟通和交流，提高班组成员的团队协作能力，为班组工作的顺利开展打下坚实的基础。

6. 回顾2022年的工作，我深刻认识到自己的不足之处。例如，

在人员管理方面，我需要更加注重班组成员的个性化需求，更加注重班组成员的培训和教育；在安全生产方面，我需要更加注重安全隐患的排查和预防，以及应急预案的制定和演练；在班组建设方面，我需要更加注重班组成员的沟通和交流，以及班组文化建设。

展望2023年，我将继续努力，不断提高自己的管理水平，为企业的发展贡献力量。具体计划如下：

1. 加强人员管理，提高班组成员的素质和技能水平。
2. 熟练掌握本班组设备的安全操作规程，提高工作效率。
3. 加强安全生产管理，提高班组的安全生产意识和应急预案的制定和演练水平。
4. 加强班组建设，注重班组成员的沟通和交流，提高班组成员的团队协作能力。
5. 带领班组成员积极参加公司组织的各项培训和学习活动，提高自己的业务水平。

总之，我将继续努力，不断提高自己的管理水平，为企业的发展贡献力量。

车间副班长个人工作总结报告篇六

2022年即将过去，新的一年也即将开始，在这辞旧迎新之际，我回顾总结过去一年的工作，有所收获，有所感慨，有所提升。我作为车间的班长，以严格的要求，每月工作计划严格的去执行，从中收获了很多。

1. 在工作中，我一直严格要求自己，增强自我管理意识，做到遵守公司规章制度，严律于己，坚持良好的工作态度。

2. 工作中，我一直本着实事求是的原则，以实行“安全第一，预防为主”的安全生产方针为主导思想。

3. 做好生产工作的同时，也注意与各部门的协调。

4. 虽然生产任务重，工作繁忙，但是在车间主任的领导下，放弃休息，做到随叫随到，不讲条件，不讲报酬，尽心尽力为员工服务。

5. 及时总结工作，找出差距，在今后的的工作中改进，努力把工作的更好。

在新的一年里，我会更加努力，发扬优点，改正缺点，不辜负领导和同志们对我的信任，我一定会用实际行动去证明自己的价值，在平凡的工作岗位上创造出不平凡的业绩。

车间副班长个人工作总结报告篇七

20xx年，我作为银挤压车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

1、按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题。

2、配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动。

3、加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准。

4、组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念。

5、搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法

规和操作规程，坚持做到安全文明生产。

6、做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等。

20xx年是银奕达公司成立的第一年，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年银奕达”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标。

以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念。建议推行八大浪费：

- 1、不良、修理的浪。
- 2、加工的浪费。
- 3、动作的浪费。

- 4、搬运的浪费。
- 5、库存的浪费。
- 6、制造过多。过早的'浪费。
- 7、等待的浪费。
- 8、管理的浪费。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取決於生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是

使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。

其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对於班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处於这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，银奕达的明天会更加美好。

20xx年接近尾声，当然在这个过程中还是会发生很多有趣的事情，现在我也能够非常清楚意识到这一年来的收获，车间的工作虽然简单但是也复杂，这需要你怎么去看待了，在这一年的工作当中我是非常珍惜时间，作为一名车间班长我的工作压力上面其实还是有的，每天都是处在一个非常紧张的状态下面，但是做好这些也是我的日常工作，当然作为一名车间班长是有产量要求的，这也就是的压力的来源，作为一名班长，上面是车间组长下面是普通员工，作为一个中间人，我工作非常重要，保证日常工作的质量，还有效率这些我无时不刻不再想，这一年来的工作当中我非常适应工作，也在快速的成长，需要总结一番工作。

在这一年当中我非常适应这份工作，我无时无刻不在告诫自己，哪些事情能够，哪些不能做，在这个过程中我是非常能够感受到厚重的责任感，车间领导信任我，让我做班长，那么在工作当中用心负责，就是我最应该要做的，我感激这份工作，同时我对这些也是非常上心，我知道很多时候还是有一些事情要去做的，包括个人的能力，这一年来我跟同事

们能够和睦相处，作为一名班长我从来不会觉得自己高人一等，一定要在这个过程中做到自己的本职工作，跟同事们跟各种人打交道都要明白这些，长期的工作也会让一个人沉淀很多，作为班长我很熟线上的每一个工作岗位，很多时候我都是这么度过的，时间总是很快，这一年来我时刻明白个人能力一定要配得上所处的位置。

在工作当中很多东西都是需要积累学习的，长期的去消耗这些会出问题，这段时间以来我也在慢慢的尝试这些事情，当然还有很多东西都是会让人快速成长起来的，把简单的工作做到极致就是一种进步，这一年来我努力踏实，积极完成上级的任务，主要也就是产量这一块我，这也让我时刻在注意着，我也是非常想把产量给提高上去，这对于车间来讲是一个非常不错的考验，我现在真心的明白了这些，所以这对我的帮助很大，工作就是工作应该有一个好的心态去对待，这一年来我真是感觉自己进步了很多，我把好的东西都在继续完善好，跟同事们打成一片，努力的为提高车间产量奋斗。

在未来还是需要继续的加油，我认为我在细节上面所欠缺的需要话很多时间去弥补，今后我一定虚心的请教，还有踏实学提高。

车间副班长个人工作总结报告篇八

xx年已经悄然离我们而去，回首过去的半年，内心不禁感慨万千。半年来在公司领导及各位同事的支持与帮助下，按照公司及车间的要求。较好地完成了自己的本职工作，我静心回顾这半年的工作，学习和生活，收获颇丰。为了更好地完成下一年的工作，特将前期工作总结如下：

一、 自觉加强管理学习，提高个人素质，虚心向上级领导和车间工程技术人员请教，通过多看多问多听多想和多做，使自己的工作水平更上一个新台阶。为了不断提高自己的工作水平，积极参与车间生产工艺和技术革新制定和修改，利用

业余时间学习焊工基本知识，让理论更好地为实践服务。

二、踏实肯干，努力干好自己的本质工作，加强对全拉员工技术水平的培训。在生产中帮助新员工提高工作水平，让他们在生产的同时学到一定的技术和工作经验，针对个别员工特殊工件专门指导。协助本拉拉长干好本拉各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务。密切配合，不断完善。

四、xx年，我们班组出现了一些质量事故。而在事故让我警醒，在具体的工作中，事故并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

意见，建议；

1、充分利用周一安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全质量事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20xx年的安全生产。

3、管理力度不够。有好多时候，发现的隐患没有严肃的指出或者没有按照管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭隐患。

4、由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些员工辛劳没有进行及时奖励，有损员工的工作积极性。为此应及时兑现奖励（smt做的很棒，有奖有罚。大车间我来半年就包装拉长有一次奖励，全是罚）

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积

极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能同甘共苦打硬仗的员工队伍。为创建大旗辉煌共同努力！