

合道文化培训收获最大的三点 企业文化 培训心得体会(通用12篇)

决议的制定和执行是我们不断成长和进步的动力。决议的书写要经过多次修改和完善，要追求精益求精，力求达到完美的效果。以下是一些著名组织和机构的决议范文，希望能为大家提供一些参考。

合道文化培训收获最大的三点篇一

短暂的xx周培训结束了，然而留给我们的启发及思考却刚刚开始。借此机会来谈谈我的培训心得并提出一些推荐。

培训第一天[]xx月xx日早上，一群充满朝气活力的新员工相聚在xx办公楼xx楼第一会议室，至此拉开了培训的序幕。从大家的自我介绍中，我们相互了解了对方，并从中看出了大家的激情、团结以及为xx院发展做贡献的决心；从xx院长的讲话中，我更加深刻的认识了xx院发展历程以及光辉业绩，从中看出xx院蓬勃的生命力及完美的前景，从xx院长的期望和要求中，我们明白自己身上的职责及发展的方向，这也必将激励我们在以后的工作中更加努力，为院作出更大的贡献。从xx主任的对院发展战略规划的演讲中，我们明白了院的发展战略及方向；从xx主任的讲解中，我了解到员工职业发展路径以及福利待遇、职称评定等与自己息息相关的事情。

培训第xx天，无论是xx主任的讲解还是__主任的讲解都是从设计方面来阐述的’，从中我们明白了设计工程及各专业之间协调的重要性，加深了对设计工程及设计理念的理解，更重要的是让我们明白了质量是一个企业生存的根本，无形中向我们敲响警钟：在以后的设计中谨慎、细心、把质量放在第一位。

培训第xx天，全天资料为__老师讲授的项目管理，从中不但使我们学习到一些简单的项目管理知识，也让我们明白项目管理人才培养的迫切性和重要性。使我们明白要成为一个复合型人才，只懂得设计是远远不够的，还要在工作中培养自己项目管理的潜力。所以透过这样聘请社会上一些知名的人士来讲授好处重大。

培训第xx天，从xx总的讲解中，我们更加明确了学生与职业人士的不同，明确了如何从“学生时代”尽快走上工作岗位，适应工作岗位，最重要的是他提出树立目标的重要性，有了目标才有了努力的方向，工作的激情，这些都将牢记于心。另外xx主任的讲解使我们明白了院信息化发展的过程和方向，这些都使我们更快地适应院工作环境。

培训第xx天，从财务部的xx主任的讲解中，我们了解了财务管理的基本知识及如何报销差旅费等问题；从xx工作部xx主任的讲解中，我们明白xx工作的重要性及与自己息息相关的结婚、生子等问题。从xx有关人员关于消防安全的讲解中，我们明白如何在突发性灾难中的自救与救别人，这些讲解都很重要且必要。更值得一提的是优秀员工xx工程师与大家的交流及所提的推荐，让我们明白了想成为一名优秀的员工务必努力工作，态度踏实，树立一个目标，坚持不懈为之奋斗。总之，此次培训必要且好处重大。

合道文化培训收获最大的三点篇二

第一段：引言

在现代社会中，培训已成为人们不可或缺的一部分。通过培训，我们可以提升技能，拓展视野，砥砺意志。最近，我参加了一次关于文化的培训，从中获益良多。下面，我将分享一些我在培训中得出的心得体会，谈谈对文化的认识和理解。

第二段：文化的定义和重要性

文化是人类社会发展过程中积累起来的知识、技能、价值观念和行为方式的总和。每个国家、每个地区都有自己独特的文化，它反映了一个国家的历史、信仰和传统。文化是我们根基的一部分，是我们的身份和个性的表现。它像一面镜子，反映了我们的社会道德准则、审美标准和行为规范。培训使我们得以了解不同的文化，增强我们的文化意识，从而更好地适应多元化的社会。

第三段：打破文化障碍

不同文化之间存在许多差异，这就产生了文化障碍。了解和尊重不同的文化是打破这些障碍的关键。培训教会了我如何包容和尊重其他文化的观点和价值观念。我开始主动去了解其他国家的文化，比如他们的传统节日、习俗和饮食。通过与不同文化背景的人交流，我发现我们可以互相学习、借鉴，从而实现更加和谐的社会。

第四段：文化与教育

文化和教育是相辅相成的。培训让我认识到，只有通过教育，我们才能更好地传承和发展我们的文化。教育不仅仅是传递知识，更是培养人的思维能力和创造力，使其能够在不同文化环境中都能取得成功。文化教育的目的就是通过培训，让每个人都能够拥有独立思考和判断的能力，不会随波逐流，而是能够适应时代的变化。

第五段：跨文化交流与发展

在培训中，我还学到了跨文化交流的重要性。当我们与其他国家和地区的人接触时，了解彼此的文化差异是很重要的。通过培训，我学到了一些跨文化沟通的技巧，比如在交流过程中要尊重对方的习俗和习惯，避免语言和行为上的冒犯。

通过尊重和理解，我们能够建立起有益的合作关系，促进个体和社会的发展。

总结：

通过这次文化培训，我深刻认识到了文化的重要性和广泛性。文化不仅是我们的身份和个性的体现，更是推动社会进步的力量。通过培训，我了解到了如何尊重和理解不同文化，这为我与其他人的交流和合作打下了良好的基础。我相信，只有通过培训，我们才能够更好地认识和理解文化，从而共同促进社会的发展。

合道文化培训收获最大的三点篇三

通过两天的企业文化培训，我感到获益匪浅，让我真正理解了企业文化在企业中所起的作用，那就是，可以保证企业在不断变化的环境中持续发展。

企业文化可以鼓舞士气、陶冶情操、塑造知识型员工、培育奉献精神，为提高基层的凝聚力、战斗力提供强大的精神动力和智力支持，而要实现这一功能，就必须不断提高企业文化的吸引力和感召力。

这是因为企业文化能否发挥的程度最终取决于文化是否能够吸引人和感召人，能否为广大员工所接受并转化为强大的精神动力。

我们公司提出了21条企业文化，作为一名鲁泰人，我认为我们应该在今后的工作中去践行企业文化，不能让文化成为一句“空话”。

培训过程中，老师举了一个例子，那就是海尔集团砸冰箱的故事。

海尔集团的企业文化是从砸冰箱开始的，砸冰箱事件强烈的震撼了员工，也因此成为海尔成长的契机，从改善产品质量到全面质量管理，通过不断深入的企业变革，来实现企业的价值理念和员工的价值理念的融合。

海尔不断变革，不断创新的历程，就是海尔个性的企业文化形成的过程。

总而言之，在经济转型发展的今天，企业文化对一个企业的存亡兴衰是至关重要的。

一个企业的成败不仅仅取决于市场及利润水平，而更在于外部的企业形象即企业文化。

金老师举的几个典型的例子：海尔集团、日本本田公司等等，他们创造出的奇迹和成功都告诉我们：企业文化有着潜在的凝聚力量，它不仅能给企业带来一种精神，而且能激发员工的工作积极性和责任心，能加强企业团队精神，从而提高企业的整体效益。

在今后的工作中，如果我们能将将国威的企业文化精神贯穿于我们的工作，以企业文化来要求自己，不断进步，追求卓越。

那么，我深信鲁泰的明天会更美好。

通过学习，让我的思想更加成熟，境界提升很多，工作更加积极，人生的方向更加明确。

我会在今后的工作中，把这种精神和认识转化到工作中去，加强学习不断创新，和同事搞好关系，为公司的发展壮大贡献自己的力量。

观看了海尔ceo张瑞敏的视屏演讲感触很深，我从三个方面谈

一下我个人观后感想；

首先企业文化就是不断的变化，“改变对事务的认识，没有改变事实的本身”这一点我非常赞同。企业发展过程中没有一成不变的，要发展就要创新，创新就要改变，改变就要创造性导，开拓创新、与时俱进、努力开创企业文化建设的新局面。

(一)要提高认识，统一思想，切实把企业文化建设列入管理工作的重要议事日程。企业文化建设是企业全部工作的重要组织部分，认真抓紧抓好至关重要。在工作中定期组织基层领导干部和员工加强对企业文化建设理论的学习研究，掌握企业文化的基本原理和基本内容，增强对企业文化建设重要性和必要性的认识；及时研究解决企业文化建设中出现的新情况新问题，把握好企业文化建设方向，坚持用社会主义的先进文化占领文化阵地，不断推进企业文化建设。

(二)要加强领导、齐抓共管，建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要积极构建党委统一领导，党政工团齐抓共管，广大员工积极参与，共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组，设立企业文化建设工作机构和专职工作人员，明确工作责任。在机构改革中，企业文化建设只能加强，不能削弱，更不能取代；努力探索在现代企业制度下，企业文化建设的新机制、新方法，把企业文化建设不断引向深入。

海航集团为了实现创建世界级企业和世界级航空品牌之目标，在资产逐渐壮大的同时，文化的建设也在逐步地推进，通过企业文化的培训学习之后，我对海航的文化由认识到了解，它给了我们努力上进、改变个人工作观念、实现精进人生、施展自我价值的平台，让我们可以真切的感觉到这个大“家庭”给我们的支持和关爱。

这些天看着海航的“同仁共勉”，心里说着“一定要在自身

体现出这十条”：团体以和睦为兴盛；精进以持恒为准则；健康以慎食为良药；诤议以宽恕为旨要；长幼以慈爱为进德；学问以勤习为入门；待人以至诚为基石；处众以谦恭为有理；凡事以预立而不劳；接物以谨慎为根本。“同仁共勉”于我们海航企业文化当中的地位，他充当着我们企业文化的“主角”。对于我们企业的员工“训条”，是应该以一颗诚挚的心去接纳，他那浅显的字眼中蕴涵着深邃的懊理，体现出了海航对于培养、奠定员工品德精神重视。“积厚德，存正心；乐敬业，诚为本。入角色，融团队；坚誓愿，志高远。赢道义，勿自矜；吃些亏，忌怨恨。讲学习，敬师长；不夸能，勤精进。除懒惰，止奢侈；培定力，绝私弊。离恶友，甘淡泊；忍人辱，达道理。”我要做到让其融入我今后的学习、工作当中，达到我们海航的最终“奋斗目标”。我们的事业有着“精进”，我们的员工都成就自己“精进人生”。而及事业分布在祖国的每一处以及世界的每一处，得以员工到处可见，自豪为海航人！

我们是海航人，我们“要为社会做点事，为他人做点事”，普及我们海航“至诚，至善，至精，至美”的宗旨，争取“大众认同，大众参与”，得以“大众成就，大众分享”。把海航的产品、海航的服务、海航的文化推及世界，创建庞大的海航集团的文化领域，要着事业稳中求进，变中也有进的大理想化。

企业的“3、7、9”目标以及根本目标，都有力的促成了员工们对我们集团发展到硕果累累的那一天的期盼，给了我们每一个员工自信的力量及“进化”的大空间。让欣欣向荣的团队意识和对企业的回馈意识爆发于“7、9”期目标的实现过程，从而让此升级为我们海航集团企业成就根本目标的过程，最终实现海航集团企业的蓝图。

企业文化是企业进步发展的原动力，是企业资产的基石。无形的企业资产(企业文化)转变成为企业的生产力，是一种自然规律，两者反之，只会造成企业文化没落，企业“生产力”变为亏空。所以我们必须时时的去探索研究更为适合企

业发展的新文化，让企业文化与企业的生产力“并肩”行。

我至爱我们海航文化，他给了我一个新的生活空间，使我努力，使我进步了。在此，我诚挚的感谢海航文化带给我的进步“人生”。

经过一天紧张而又充满生动趣味的培训。这不仅是公司对企业文化建设迈出的一大步，而且让我们员工收获颇丰。

首先从个人角度讲，杨经理一上午的脱稿演讲，思路清晰，条理明确。语音铿锵有力。让人意识到这是一个有积累，有准备的人。也验证了那句“机会永远留给有准备的人”的名言。尤其对公司“达博加瑞”名称的精辟诠释，让“吾”见识了文化人的底蕴。

从大方向，从公司的角度讲。前景目标规划信息的传递。增强了对公司的期望和信心。从小个体讲，对我们个人的启发则是：“我需要思考，在随公司一同发展的过程中，我需要以什么样的速度，迈出什么样的步伐，才能和公司同步。”更直接的讲则是：“在公司迅猛的发展过程中，我需要做什么样的职业规划。理顺我的工作思路，更多的去承担我的工作责任。

培训的核心是紧紧围绕着”团队建设和执行力“这一主题。谈到这个话题，我不得不提到的是下午培训时发生的一个小插曲。

杨经理对我们工程部提出了一个非但有针对性，且是有预谋性，逼我们工程部在现场做承诺的一个问题。那就是”公司产品质量的监管“问题。当时我很冲动，很个人英雄主义的在众人面前承诺“我来吧！”我坐下来，冷静思考。用杨经理团队建设的理论方式来思考问题。我站起来表述的事实答案应该是“我们工程部的每一位员工都肩负着质量监管的工作，尤其我们一线生产的员工，在生产的过程中，直接的，

并且时时刻刻的参与到这个工程监管的工作中来。”当然这一切的工作，都是在我们部门领导的布置和指导下进行的。

还感动于老板夫妇和谐的家庭关系带来的强大气场。在老板有批评，有赞扬，有真情表述的话中，看到一个值得员工追随的企业人的风采。

在公司文化的不断建设中，在销售同仁的努力下，达博的路会越来越长。在生产兄弟及其它各部门的努力下，达博得路一定会越铺越宽，越铺越远。

很高兴成为了公司的一名新员工，下面是我在这次培训后的一些心得体会：

通过在这几天的培训，虽然只有这么短短的几天，自己也学到了许多东西，对的企业文化也有了更深的理解。制度创造生命力，文化延续生命力，管理加强生命力。一个好的优秀的企业，一定有着优秀的管理团队，优秀的企业管理制度，以及优秀的企业文化。所崇尚的文明、和谐、服从、配合、敬业、责任、精益、高效的企业文化是很值得其他企业学习和借鉴的。对每一位进厂的员工都要进行培训，培训内容不仅有部队的军事化训练，还有公司的管理制度的学习，甚至小到生活中琐事。企业文化是一个企业的生命凝聚力。只有好的企业文化，才能培养出好的团队，才能营造好的工作氛围。

一切关键的因素都在于人的因素，吸引优秀的人才，培养好人才，管理好人才，最后还要留得住人才，企业才能保持长久的生命力。这就是自己在培训所学到的一点东西。

今后，我们将更加严格要求自己，不仅在做人和做事知识方面要要加强学习，加油。朋友们加油。

合道文化培训收获最大的三点篇四

音乐作为一门艺术形式，拥有着悠久的历史 and 独特的文化内涵。我有幸参加了一次音乐文化培训课程，并从中获得了许多心得体会。通过这次培训，我更加深入地了解到了音乐的魅力，同时也感受到了音乐文化的独特之处。

首先，在这次培训中，我学习到了音乐的基础知识和技巧。在音乐学习的过程中，我明白了音乐的基本要素包括旋律、和谐、节奏和音色等。通过熟悉这些基础知识，我能更好地理解音乐作品的内涵和表达方式。而且，在培训中，我也学习到了一些音乐技巧，例如演奏乐器和唱歌等。这些技巧的学习使我对音乐的兴趣更加浓厚，也为我在以后的音乐学习和表演中提供了基础。

其次，这次培训中，我认识到音乐不仅仅是一种艺术形式，还有着深厚的文化内涵。音乐文化丰富多样，不同地区和民族之间的音乐风格和表演方式千差万别。比如，中华文化中的古筝和京剧音乐，西方文化中的古典音乐和摇滚乐等。通过学习音乐文化，我开始了解到不同文化背景下的音乐创作和表演形式，也开阔了我对音乐世界的视野。音乐不仅仅是一种艺术形式，更是一种文化的表达和传承。

再次，这次培训中，我感受到了音乐对于情感和心灵的影响。音乐是感情的宣泄和情感的表达的工具，可以引起人的共鸣和共情。在培训的过程中，我发现不同的音乐作品和演奏方式会带给人不同的情感体验。有的音乐作品会让人感到欢快和愉悦，有的音乐作品会让人感到伤感和思考。通过欣赏和学习不同的音乐，我逐渐明白音乐可以给人带来积极的情感体验，并通过音乐表达自己的情感和思想。

最后，这次培训中，我体验到了音乐对于团队合作和个人自我提升的积极作用。在音乐合奏和演唱的过程中，我需要和其他人保持默契，共同创造出美妙的音乐作品。通过与他人

的合作，我学会了倾听和尊重他人的意见，学会了分工合作和互相配合。同时，通过音乐的学习和表演，我也提高了自己的自信心和表达能力。音乐让我明白了团队合作和个人自我提升的重要性，并在其中获得了成长和进步。

通过这次培训，我深刻地体会到了音乐的魅力和音乐文化的独特之处。音乐不仅仅是一种艺术形式，更是一种文化的传承和表达。音乐可以给人带来美妙的情感体验，也可以帮助我与他人合作和自我提升。在以后的音乐学习和生活中，我将继续探索和学习音乐文化，用心感受音乐的美妙，用音乐表达自己的情感和思想。

合道文化培训收获最大的三点篇五

重庆城市改造过程中有一位震动全国的搬迁“钉子户”我想在大家的心目中我就是海天学校学习《弟子规》的钉子户。在赴南京居美馨之前，我心里暗想花那么多钱去学习传统文化值得吗？带着这样的疑虑踏上了行程。来到南京居美馨看到墙上贴着地五天学习课程。更觉得此次南京之行收获会谨慎——因为这些课程在学校就已经学过，但经过五天的学习我发现原先的想法错了，此次收获颇丰。总结如下：

1月13日晚上九点多，我们一行十人来到居美馨，一踏进大门，几位志愿者满面笑脸的迎上来，拎箱的拎箱，问候的问候，热情的接待，然后马上安排就餐，住宿，吃完饭，洗完漱以后已经十点多了该就寝了，打开被褥预备睡觉，一个热水袋把被褥暖热，此时的我心里油然而生一片敬佩之情，感激之情，第二天早上六点半各组辅导老师挨个叫醒各组学员，第一天的学习开始了，来到操场，辅导老师组织各组学员有序进场，会议厅的大门一侧一排志愿者恭恭敬敬的向各位学员行鞠躬礼，问好。来到会议厅，各组有序就座，一排排，一张张木座椅上都套上毛绒绒的坐垫，课间休息时主持人温馨提示各位学员打开水杯，志愿者会为你加开水，课间休息时，还为学员安排茶点，水果，辅导老师还带领学员一起做健美

操一件件小事，细微之处见真情之所在，可以说第一天学习中，处处打动这我，志愿者热情的服务暖和着我。

在赴南京居美馨学习传统问好的五天中，有许许多多的人震撼了我。非凡是观看《天下父母》时。田秀英大姐十几年如一日照顾因大火灾致残的儿子，帮忙儿子建立信心，将儿子培育成国家的优秀人才的这一份伟大母爱深深震撼我，刘苏老大姐几十年如一日帮忙身边的人，从义务献血到献血小板，为多少生命垂危的人带来生的希望，她无私奉献，乐于助人的精神，又一次深深震撼着我。还有王希海大哥为了照顾因病瘫痪的父亲，放弃出国工作的好机会，后来甚至放弃了家庭，只身一人十几年照料父亲，直到父亲离开人世间，从一个二十几岁的帅小伙变成四十七岁的中年男子，可以想他是将自己一生中最美好的岁月献给了自己的父亲，以上三位大爱、至孝的榜样让我一颗冷漠之心在悄然发生变化，我开始重新审阅自己。

在南京居美馨五天学习中，让我意识到环境的重要性，以前在学校也在学习传统文化，也是天天在学蔡老师的光碟，但在南京学习时，虽然内容相同，因为营造的气氛，学习的环境有所不同，学习的效果也大不一样，通过学习蔡老师的幸福人生讲座，王琦老师的《只要心中布满爱，哪个孩子不可爱》刘芳老师的等。让我一边学习，一边静下心来思考，重新审阅自己四十年来的所作及失败人生，我是一个性格急躁的人，我和妻子结婚已经七年了，在家中我是一个大男子主义者，像洗衣服、做饭之类的家务很少主动承担，认为这就是女人应该做的，我还有一个小小的爱好——就是喜欢看体育类比赛，只要一有空，我就霸占着家里的电视体育台，从不考虑妻子的感受，而她对体育节目一点爱好也没有，一般都是看上几分钟就去睡觉或是找本书看，打发一下自己的时间，有了孩子后，照顾孩子方面都是妻子在做，不管是在家里或是在外碰到不开心的事我总是拿妻子当出气筒，而她总是让着我，如今想：要是换了其他性格坚强些的女子，我们的婚姻生活可能早就结束了，在工作中，同事们眼里也

是一样，我来海口已经五六年了，和关主任，王立兴等老师都是多年的同事，由于性格急躁，常常为了一些小事和领导同事发生争吵，通过学习《弟子规》及传统文化后想法变了，大家都来自五湖四海，能在一所学校共事，应该是千年修来的缘分，应好好珍惜，这次南京学习让我熟悉到在以后的家庭经营中和工作中要善待家人，要尊重妻子，尊重同事，作为一个男人，应将自己修炼为心胸宽广的人，俗话说的好，将军背上能跑马，宰相肚里能撑船。

作为一名老师，教学相长，以身作则是最重要，我将在今后的日子里，多关注孩子道德的培育，多给那些所谓的后进生一些关怀，让孩子们再人格上得到同等的尊重，我不敢说今后会做的有多好，但通过接纳了传统文化，我相信传统文化会改变我的一生。

以上就是我此次赴南京学习的一点浅显体会，最后借用任登教授的话，作为此次学习真切感受，传统文化能治社会百病，能给千家万户到来幸福，真学真干真受益，谁学谁受益，早学早受益，只要我们以真诚心，尊敬心学习实践传统文化，被污染的人性一定会恢复本善之性的。

合道文化培训收获最大的三点篇六

在一个多元文化的社会中，了解和尊重不同文化的价值观、习俗和传统成为了一种必备的素养。因此，文化专题培训的意义重大且不可忽视。通过参加这样的培训，我们可以拓宽自己的视野，增加对其他文化的了解，提高文化交流的能力。这不仅有助于我们更好地融入不同的文化环境，也能够加强不同文化之间的和谐与合作。

二、 培训内容与体验

文化专题培训的内容通常包括对特定文化的概念解释、历史渊源、重要节日和习俗等方面的介绍。通过讲座、讨论和互

动活动，我们有机会深入了解不同文化的内涵和特点。在一次文化专题培训中，我切身体会到了中国传统节日的独特魅力。我们探索了春节的庆祝方式和传统食物，还学习了写春联和包饺子的技巧。通过亲身体验，我不仅加深了对春节的了解，也感受到了中国文化的深厚底蕴。

三、文化理解和尊重

参加文化专题培训后，我们更加了解到每个文化都有其独特的价值观和习俗，习惯和信仰也因地域和历史的不同而有所差异。这种了解让我们更能够理解和尊重其他文化。作为一个学习者和交流者，我们应该以开放的心态去接触和欣赏不同文化，并且尊重他们的差异性。只有通过真正的理解和尊重，我们才能够在跨文化交流中建立起互信和友谊的桥梁。

四、培训的意义与现实生活的联系

参加文化专题培训不仅有助于我们提高对其他文化的认知水平，还能够拓宽我们的人际交往圈子。在现实生活中，我们面临各种各样的文化背景和习俗的人。只有通过参与培训，我们才能够更好地应对这样的挑战。例如，在与外国朋友交往时，我们可以更加理解和尊重他们的文化习俗，从而避免不必要的冲突和误解。同时，我们也能够从中学到更多的知识和技能，为未来的职业发展做好准备。

五、个人心得与展望

参加文化专题培训是一次宝贵的经历，让我受益匪浅。通过这次培训，我不仅对其他文化有了更深层次的认识，还学到了交流和沟通的技巧。作为一名大学生，我将继续保持学习心态，不断拓宽自己的文化视野，并在以后的学习和工作中运用所学知识。希望通过跨文化交流，我能够为促进不同文化的交流与融合作出自己的贡献，为构建一个更加和谐与繁荣的社会做出努力。

通过文化专题培训，我们不仅能够加深对其他文化的了解，还能够提高自身文化素养和跨文化交流的能力。这对于今天的人们而言尤为重要，因为只有理解、尊重和包容不同文化，我们才能够共同创造出一个更加美好的未来。

合道文化培训收获最大的三点篇七

在我参加的最近一次培训中，我深刻体会到了文化的重要性。培训所蕴含的文化氛围，不仅能够提升学习的效果，更能够促进团队的凝聚力和协作精神。在这次培训中，我对于文化的认识有了新的体会，下面我将从文化的定义、文化的对话与传承以及培训中的文化氛围三个方面来叙述我的心得体会。

首先，我认为文化是一个国家、一个民族、一个机构或一个团队独特的精神象征。每个团队都有自己的文化，这种文化价值观是团队成员共同遵循的准则，也是团队内部交流的纽带。在培训中，我们组建了一个文化多元化的团队，有着来自不同地区、不同工作背景的参训者。在学习过程中，我们积极展现自己的文化特点，相互尊重，保持开放的态度去接受不同的文化观点。这种文化接纳和包容的氛围让我感受到了文化的独特魅力，也更加深入地了解其他地区的习俗和文化。

其次，我发现文化的对话与传承对于团队的发展也具有重要意义。在培训中，我们通过文化对话来交流彼此思想和经验，共同汲取精华，不断进行文化传承。通过这种对话与传承，我们获得了更为全面的知识和技能，也增强了团队之间的凝聚力和协作精神。在培训的过程中，我和其他参训者进行了大量的交流和互动，听取了来自不同行业和领域的意见和建议，这些都深深地影响着我。我开始更加注重团队合作，学会倾听他人的声音，相信只有通过与他人的对话与交流，我们才能够共同进步，实现个人和团队的发展。

最后，培训中的文化氛围是培训成功的关键。只有营造出浓厚的文化氛围，培训才能够取得最好的效果。在这次培训中，

我们的培训师非常注重团队文化的建设，特意组织了一系列的团队活动和交流环节。通过这些活动，我们更加了解彼此，建立起了联系和信任，进而推动了团队的发展。在培训的过程中，我也很自觉地维护着良好的培训文化，树立了良好的学习形象，并且与其他参训者形成了深厚的友谊。这种培训中的文化氛围不仅给我带来了学习上的成果，也使我在人际交往方面有了长足的进步。

综上所述，文化是一个团队成长发展的重要因素。通过培训，我深刻体会到了文化在团队中的作用。文化不仅是一种准则和精神象征，更是一个团队共同成长和发展的基石。在今后的工作学习中，我将更加注重培养良好的团队文化，通过文化的对话与传承，创造出更加繁荣的学习和工作氛围。我坚信，有了一种积极向上、包容和开放的文化氛围，团队将能够更好地团结一起，共同成长。

合道文化培训收获最大的三点篇八

中国传统文化，对我来说是既熟悉又陌生来讲的，但在系列讲座听了专家们的真诚讲座后，也在座的老师都留下了感动的眼泪。而我深深地感受到，中国传统文化饱含蕴含着无穷智慧，中国传统文化让我们更加坚定一颗对父母的孝心，对师长，对亲朋好友的恭敬之心。听完讲座，我的心里是沉甸甸的感觉，心灵不能获得了深深的净化。

对照弟子规，自己身上太多的缺点，很多都没做到过，没有想到过。年后回来以后慢慢调整自己的心态，反思自己的过错。

兼具中国是具有五千年灿烂文化的文明古国，知恩图报，尊老爱幼，待人诚恳……这些优良的传统从古至今都为所熟知，感恩给我们生命的人、感恩给我们知识的人、感恩给我们衣食的人、感恩给我们住所的女孩子、感恩曾经批评过我们的人分。将别人的爱永记于心，把别人的助人为乐汲取。完善

自己，感动别人。

在古代，《弟子规》是做人的准则，在当代目前仍然影响着

我想起了曾经有人强调指出过这样的话：若你——

播下思想的种子，便收获文字；

播下文字的种子，便收获行为；

播下行为的种子，便收获习惯；

播下习惯的种子，便收获人格；

播下人格的种子，便收获命运。

学习的过程就是一个认同的过程，而对自身产生影响则是一个潜移默化的投资过程。我们学习《弟子规》，背诵下来应该是很容易的事情，但是真正对一个人产生有益的阻碍，那就需要时间了。一个人处世必定有一些原则，在他们潜意识中均中受到这些原则的制约。学习了《弟子规》，就是要把圣人教诲贯彻到生活中，落实到一言一行中。

回想起来，我真的很幸运，有幸学到传统文化。曾经的有恃无恐、狂妄等等阻碍人生路上的绊脚石。在没有学习弟子规之前，万事都要譬如彼此的'责任。

中国传统文化的学习对于我，是一次很大的心灵震撼。我知道人要有着豁达心胸才可以宁静平和的心态去对待日常生活中的每一件事。淡泊名利，略去尘世的浮华与虚无，中国传统饮食文化是川菜民族的瑰宝，要传承，要发扬；但它当更需要我们去学习，去实践，去体悟。我们要将传统文化融入到我们的工作、生活中去；以传统文化管理制度自己的言谈举止，用传统文化宽抚我们的内心，让传统文化促进社会的和睦。

只有运用到生活中顺便，才能真正感受到传统中华文化的精髓。

学习传统文化不是就学一堂课、就看一本书后就难过急著激动几天以后就淡忘了，讲课必须持续学习并从家务事做起，找到在生活中践行传统和蔼可亲文化的切入点，才能持之以恒，不断进步。

合道文化培训收获最大的三点篇九

通过大区领导几天紧张而又充满生动趣味的培训，让我们员工收获颇丰。

首先是大区罗经理对我们详细讲解了我们苏宁的发展历程，我们空调专营—综合经营—3c—3c+经营，期间经历过著名的空调大战以及荣获各项国内领先的荣誉；同时阐述了苏宁目前的规模，我们集团涉及电器零售、百货、地产、酒店、高尔夫等，并且各领域都走在最前端；最后跟我们灌输了苏宁今后的发展目标：苏宁要做世界的苏宁、要做中国的“沃尔玛”以及超过沃尔玛[20xx]年达万亿级别的世界企业；至此我才对苏宁有了更清晰、更全面的认识。

其次是大区各职能部门对我们培训讲解了：公司福利，让新入职的. 我们更全面的了解到我们在工作岗位上能享受的福利待遇；公司制度，让我们正确认识公司的营运制度，避免平时予以触犯；以及各自主产品的产品知识和销售技巧培训，使我们各品类员工学习到如何去介绍好我们的产品。

最后让我感触最深得是大区马总跟我们的沟通会，马总能在百忙中安排和我们新员工见面沟通让我们感动；通过几个小时与马总的沟通让我感触最深的是我们苏宁的文化、苏宁人的拼搏精神、苏宁人的谨慎、苏宁人的抱负以及苏宁用人的标准：人品优先、能力适度、敬业为本、团队第一；所谓企业文化及企业的脾气、企业的抱负；很自豪能加入苏宁，愿

与苏宁共同进步！

合道文化培训收获最大的三点篇十

中国传统文化认为：一生二。二生三。三生万物，用之于企业则寓意着“基业长青”。如何实现公司的永续经营和基业长青？只有靠文化。三流企业卖产品，二流企业卖服务，一流企业卖文化。在当今世界逐渐趋向一体化的背景下，产品。技术。服务。品质等都将走向国际化，唯独公司个性鲜明的企业文化不会被同化。企业文化对公司长期经营业绩的提高具有直接的促进作用。一个企业要想发展壮大并走向繁荣，首先必须拥有一套完整的理念作为一切政策和行动的准则。

企业文化由精神文化。制度文化。行为文化和物质文化组成，如果把公司的企业文化比作一颗大树，则精神文化就是大树之根，制度文化就是大树的树干，行为文化就是大树的树枝，物质文化就是大树的树叶，而大树结出的硕果则是公司的业绩。企业文化从本质上体现出公司领导人的价值观和精神追求，精神文化是企业文化的精髓和归宿，它包含核心理念（公司愿景。公司使命。公司精神。公司核心价值观）和基本理念（经营理念。管理理念）二个方面的内容。其中公司愿景指明了公司未来的发展方向，公司使命指出了公司存在的价值和意义，公司精神展现了职员工做事做人的心理模式，公司核心价值观规范了职员工做事做人的基本准则，经营理念表明了公司在未来三。

五年的经营战略。经营思路。业务模式等，管理理念向全体职员工昭示了公司在管理过程中所秉持的关于人才。领导。团队。制度。沟通。员工成长等方面的基本理念和原则，这些对公司的长远稳定与发展非常重要。而中国传统文化在营造与构建公司企业文化的过程中发挥着重要的助推作用。中国传统文化的主题是儒。道。释（佛）三家的思想与文化体系，三家的道德观都以“孝悌”。“忠恕”为理论中心和精神旨归，从而延伸出人与人及人与社会之间基本的伦理观念

和道德准则。因为它们都是从基本的人性出发去考虑与解决问题，所以，对公司的企业文化。员工激励。管理艺术。价值理念体系。管控适度的制度体系。团队绩效。心智模式。用人标准。管理思维与境界等的建设。改善与提高具有现实的促进作用。

等思想与主张，都要求管理者须以身作则，成为部门人员的导师以“包容万物”的良性心态去教化和感化员工使之成为公司需要的人才，优秀的管理者要具备把顽劣之徒变成优秀人才的信心。耐心。能力和勇气。同时，优秀的管理者也必须是有信仰的，要把对公司的责任。信念与追求成功的渴望变成自己的信仰，向员工灌输与宣导公司发展与成功的信心。理念与价值观，要对全体职员工进行彻底的“洗脸。洗脑。洗手”，“洗脸”要求管理者身为公司的一员，必须带头带领员工维护公司的荣誉与形象；“洗脑”要求管理者必须带头带领员工接受。融入。遵循并坚信公司的企业文化及核心价值观；“洗手”要求管理者必须坚持并做到两袖清风。先公后私，不因私废公。这样，才能团结并引领全体职员工成为对公司忠诚。负责。奉献的有用之才！

综上所述，中国传统文化对公司的发展具有现实意义，需要引起公司各级管理者的重视，计划针对公司各层次的管理者及职员工开展培训，对于中高层管理者开展专门培训课程，主要培训中国传统文化对企业管理的作用，以改善其心智模式，提高其管理境界与管理水平；对基层人员主要加强《弟子规》及中国传统文化的宣导与熏陶，在潜移默化中提高其做人做事的责任心与道德观念。以上，就是我在参加中国传统文化培训后一点不成熟的思考，敬请批评指正，谢谢！

合道文化培训收获最大的三点篇十一

近日，我参加了一次关于文化专题培训，通过这次培训，我深刻认识到了文化的重要性，并且从中受益匪浅。在这次培训中，我认识了新的朋友、学到了很多有关文化的知识、并

且对自己的文化素养有了更高的要求。下面，我将就我的这次培训心得体会进行详细的阐述。

首先，通过参加这次文化专题培训，我结识了很多志同道合的朋友。在培训的过程中，我们互相交流、互相学习，大家意识到了文化的重要性。我们都希望在今后的学习和工作中，能够注重自己的文化修养，提高自己的文化素养水平。这不仅仅是提高自己的内在修养，也是为了更好地适应社会的发展，更好地与他人相处。

其次，这次培训为我提供了丰富的文化知识。在培训的过程中，我们学习了许多有关文化的知识，包括不同国家的文化习俗、传统艺术、历史背景等。通过这些知识的学习，我了解到文化与人们的生活息息相关，文化是社会进步的重要驱动力之一。这使我对自己的文化素养有了更高的要求，我希望能够多阅读、多学习，提升自己的文化修养。

更重要的是，在培训中，我们认识到了文化的多样性和包容性。不同的国家、不同的文化背景会带来不同的价值观和行为习惯，我们要以包容的心态去理解和接受不同的文化。只有通过相互学习、相互尊重，我们才能够建立和谐的社会关系。这也让我意识到在日常生活中要注重文化交流，增进相互的了解和友谊。

另外，我在培训中还学到了如何传承和弘扬自己的文化。在当今社会日渐全球化的大环境下，我们不仅要学习外来文化，也要保持对自己文化的传承。这次培训中，我们看到了不同国家和地区保护和传承本土文化的例子，让我明白了文化传承的重要性。我们要记住自己的根，保持文化的纯粹性，通过各种形式的宣传和教育，让更多的人了解和认同我们的文化。

最后，在这次培训中，我深刻体会到文化与人的心灵的关系。文化是一个民族的精神家园，是一个民族的魂。在文化的熏

陶下，人们会有更加高尚的情操和行为准则，会有更加和谐的社会环境。因此，我们要以热爱文化的心态去传承和弘扬文化，让我们的文化在融入世界文明的同时，发扬光大，让世界更加多元和美好。

总之，这次关于文化专题的培训给我留下了深刻的印象。通过与朋友的交流和探讨，我更加深入地认识到了文化对于个人和社会的重要影响。在今后的生活中，我将继续学习和弘扬自己的文化，同时也尊重和欣赏其他文化的多样性。我相信，只有文化的交流和交融，我们才能够共同创造一个更加多元、和谐和美好的世界。

合道文化培训收获最大的三点篇十二

近期，我有幸参加了一场关于文化专题的培训课程，持续了两天时间。通过这次培训，我不仅学到了关于文化的许多新知识，还深刻体会到文化对一个国家和社会的重要影响。下面，我将结合自己的学习和思考，分享一些个人的心得体会。

首先，在这次培训中，我学到了文化的多样性与独特性。世界上有众多不同的文化，每个文化都有自己独特的价值观、行为规范和传统习俗。在课程中，我们学习了多个国家的文化，比如中国、美国、法国等。通过了解不同文化的差异，我更加明白了文化对于人们的思维方式和行为习惯的塑造作用。我们不能以自己的标准来评判其他国家的文化，而应该尊重、包容并学习其中的优秀之处，以建立和谐的国际关系和文化交流。

其次，这次培训让我认识到了文化的重要性。文化不仅是一个国家的精神支柱，也是构建国家身份认同和社会发展的基石。一国的文化独特性，体现了这个国家的历史传统、艺术品味和价值追求。通过增进对文化的理解和尊重，我们可以更好地传承和弘扬优秀的传统文化，培育良好的国民素质和公民道德。在培训课上，授课老师用生动的实例向我们展示

了文化对于一个社会的凝聚力和影响力。正是因为我们有着共同的文化认同，才能够形成一个稳定且有序的社会环境。

另外，我还从培训中认识到了文化的传承与创新的重要性。文化的传承是指传统文化在历史发展中的延续和弘扬。通过了解祖先留下的文化遗产，我们可以了解他们的智慧和生活方式，从而更好地认识自己。同时，文化的创新也是非常重要的。随着社会的变迁和发展，文化也在不断演进和改变。只有在保持传统文化的基础上，融入当代元素和创新理念，才能使文化焕发生机和活力。培训中，我们还学习了一些成功的文化创意项目，这些项目融合了传统和现代元素，得到了社会的广泛认同和喜爱。

最后，通过这次培训，我也对自己的文化自信心有了更深刻的体会。在全球化的今天，各国之间的交流与融合日益增多，我们要有足够的自信来展示自己的文化。我们拥有悠久的历史 and 灿烂的文化传统，这是我们应该自豪和传承的财富。只有从自身出发，树立文化自信心，我们才能更好地与世界各国进行交流与合作，推动我国文化的走出去，为世界文化的多样性做出贡献。

通过这次培训，我对文化有了更深入的了解，并且深刻体会到了文化的多样性与独特性，文化的重要性，文化的传承与创新，以及个人的文化自信心的重要性。我相信这些体会和认识在我今后的学习和工作中都将起到积极的推动作用，帮助我更好地融入现代社会，与各国友人建立更加和谐的人际关系。我会将学到的知识和体会内化为自己的力量，努力为促进文化交流和促进世界和平发展贡献自己的一份力量。