

2023年新入职财务人员工作感想 新员工入职天的心得体会(大全10篇)

通过征文，我们可以与他人分享自己的体验和感受，激发更多人思考和讨论。在写作之前，我们可以参考一些优秀的征文范文，借鉴其中的写作技巧和思路。以下是小编为大家收集的征文范文，供大家参考和借鉴。

新入职财务人员工作感想篇一

作为一名新员工，入职的第一天对于我来说格外重要，因为它意味着我要开始适应新的工作环境，并为工作做好准备。在这个特殊的日子，我所体会到的让我深受感动和启发，同时也让我对未来充满了信心。

第一段：面对挑战感到激动和焦虑

我入职前了解到公司是一家发展迅速的新兴企业，而我的工作则是与供应链管理相关。这让我感到很激动，同时也有些害怕。在入职的那一天，我发现昨夜难以入睡的反应不仅仅是由时差和兴奋感造成的，也有一些情感上的害怕和不安。从参观公司，并与我的领导和同事进行初步的会谈，我确信自己将会在这个新环境中学习到很多知识和技能。

第二段：受到热情的欢迎

尽管我对职位和公司都充满热情，但与同事和领导建立联系对于一个新人来说是一个很大的挑战。但当我到达公司大楼时，忙碌的接待人员迅速帮助我进行开通卡、了解门禁制度并介绍公司各个部门的基本信息。我的主管和团队成员也热情地欢迎我，带我参观公司各个角落，让我感到很温暖和舒适。这些欢迎让我感到非常受到重视，并帮助我消除了一些不安情绪。

第三段：了解公司文化和工作流程

在一旁观察了公司的一些做法后，这一天也让我理解了公司的工作流程和文化。公司非常注重员工彼此之间的友好和和睦，同时也非常注重团队之间的沟通和协作。公司还提供了各种培训和发展机会，让我们能够不断扩展技能和进一步提高工作效率和水平。通过参观公司和听取我的领导的介绍，我更加理解并熟悉公司文化和操作体系。

第四段：认识未来的同事和领导

我在这一天认识了很多新同事和领导。他们都是经过了公司层层筛选，真正注重专业技能而不仅是职位名称的人才。通过认识他们，我感到特别自豪，因为他们不仅是强大的合作者，我们之间也是有很好的互相学习和提高的环境。我同样看到，我们的主管在引导我们的时候是很专业和负责任的，这让我增强了对未来的信心，因为我知道自己将会得到很好的指导和支持。

第五段：对未来充满信心和期待

在最后，我想强调的是，这个入职的日子对我来说是非常有意义的。我不仅仅认识了新的同事和领导，也了解了公司的文化和运作方式，更加对未来熟悉和充满信心。虽然这也是新的开始，但我打算更加认真的投身到我的工作中，并坚信自己可以充分利用公司的资源和平台，不断提升自己，并为公司做出高质量的贡献。

结论

新员工第一天的入职是一个特别的日子，对于一个未知的领域的挑战会伴随着激动和紧张，但是在公司同事们热情接待和介绍下，所有的紧张和不安逐渐消退。通过与领导和同事的沟通，我们不仅能深入了解公司的文化和运作方式，更

重要的是，建立了良好的工作关系，为未来的发展创造了良好的基础。在这个特殊的日子，我充满信心，期待未来的工作生涯，因为我相信自己将会收获更多的知识和经验，并做出更多的贡献。

新入职财务人员工作感想篇二

新员工入职第一天，往往备受期待和紧张。他们需要适应全新的工作环境、认识新同事、了解公司文化和职业规划。对于大多数人来说，这是一次既兴奋又有些害怕的体验。然而，他们也会充满希望和激情，渴望展现自己的能力，做出好的表现。新员工入职是一个接受挑战、获得成长的机会，同时也是开启职业生涯的起点。

第二段：入职前的准备工作

在入职之前，准备充分是非常重要的。新员工应该了解公司的核心业务、发展战略、企业文化等方面的信息，这可以帮助他们快速适应工作环境和推动工作。还应该阅读公司相关的规章制度，做好带薪假期和福利方面的安排等等。同时，新员工也应该准备好个人物品，例如笔记本电脑、办公用品等等。在入职当天，穿着得体、早到公司并准备好入职手续也是必要的。

第三段：入职当天的感受和经历

在进入公司大楼的那一刻，新员工会感受到无比的紧张和兴奋。通过工作指引、入职礼物、公司介绍和人事部门的全面解答，新员工会更好地了解公司。他们会遇到各种不同的人，例如同事、领导以及合作伙伴，他们也会逐渐了解公司的各个部门、业务方向以及工作流程。初次印象很重要，新员工应该积极主动地与更多的人建立联系，让自己更快速地接受新环境。

第四段：适应和成长的过程

通过一定的时间，逐渐适应公司的工作节奏和团队文化，也是新员工成长的重要阶段。在这个过程中，他们应该多多与领导、同事沟通，更好地理解公司文化和价值观，并逐渐发挥自己的优势。在工作中，新员工需要具备学习、探索、勤奋、聪明、诚实、勇敢等素质，始终保持专注和目标，并在合理的时间内取得好的成就。只有这样，新员工才能在工作中不断成长并步步高升。

第五段：结语

新员工入职是一个新生活的开始，它不仅是离职和选择的终点，更是开启事业成功的开端。作为新员工，我们一定要以高度的责任心和使命感，迅速融入公司，不断学习和成长，努力做出杰出的表现、吸取工作经验，并在新的职业生涯道路上不断前行。

新入职财务人员工作感想篇三

第一段：

新员工入职的第一天，是一次全新的经历。在我看来，这一天给我留下了深刻的印象。在这个很快节奏的世界里，人们总是在不断地寻找机遇，希望能够实现自己的目标。尤其是在工作中，每个人都期望能够得到必要的成长和提升。

第二段：

新员工入职第一天，高度紧张和不确定感是难以避免的。对于我而言，尽管准备了很长时间，但在迈进公司的那一刻，我还是感到了一定程度的紧张和不安，虽然我非常期待新公司的工作机会，但第一天的入职带来了一种无知的恐惧，使我感到困惑和不安。

第三段：

然而，随着日程的逐渐推进，我的紧张情绪逐渐消失了。在公司员工的热情和友好的欢迎下，我逐渐感受到了自己在这个新的环境中的平安和舒适。在我的新同事的帮助下，我学会了一些新的技能，领略了公司的文化和价值观，并结识了一些有趣的朋友。

第四段：

新员工入职的第一天，让我深刻地认识到，在一个新领域、新环境中，我们经常会感到紧张和困惑，但是，准备充分、耐心和信心并不是很难做到的。随着时间的流逝，一切都变得更加容易，越来越自然。

第五段：

综上所述，新员工入职的第一天，是一个全新的经验，也是一个不断的探索和成长的过程。虽然紧张和不安是难免的，但在不断地尝试中，我们可以不断提高自己的能力和技能，并拥有一个更好的工作经验。我期待这个新的开始，将成为未来自己职业生涯的起点。

新入职财务人员工作感想篇四

大学毕业进入xx信用社，一个新起点，更是一个新的启点。从懵懂的大学生步入到社会，学习和成长仿如劲走，一刻不停。怀揣一颗对xx信用社的好奇心，带着几分忐忑，投入到向往已久的工作岗位，一个星期过去了，虽然时间短暂，但对于我来说，却收获了太多太多。这期间，我不仅获得了业务技能，聆听到前辈们长久累积的丰富工作经验。对于我这样的一个新人来说，那是我不曾拥有的宝贵财富。通过这期间的工作学习，也认识到了自身许多的不足。在此，我仅谈谈自己的一点感受、体会和认识：

xx信用社是金融企业，是服务单位，尤其是基层一线的柜员工作面对的客户群体大多数是文化程度较低的农民朋友和留守的老人与儿童，这更需要我们倍加的细心和耐心。我们要运用灵活的思维与头脑去稳重处理事情，完成应当完成的任任务，用心观察，用心学习。见微知著，一个小小的举动可以看出一个人的品行修养。办任何事情都要耐心，细心，用心。作为初来乍到的新人，我更应积极主动的做更多的工作和完成更多的任务，一方面是对自我更大的提升，另一方面是年轻人不可丢失的活力所在。在一个单位，也可以说在一个社会中，懒散不上进的人只能残喘的活着，只有积极上进的才能获得更多的空间。单位是一个集体，集体就是一个团队，对自己负责也是对集体负责，有责任感的去做事，是每一个工作人员必须学会的。

书山有路勤为径，学海无涯苦作舟。学习是永无止境的，对于刚刚走出大学校园参加工作的我们来说，我们的首要任务就是学习。向书本学习，向制度学习，向老员工学习，向客户学习。作为一名非专业人士来说，目前最重要的是加强业务知识的学习，认真学习财会、法律、信贷、管理等专业知识，争分夺秒练习各项业务技能，尽快熟悉情况，适应环境，在努力做好本职工作的同时，更要拓展自己的知识面，了解更多的与行业相关的信息。快速掌握各种知识，把自己培养成为新型的、复合型的x信员工。

成为x信这个大家庭的一员，到xx信用社工作，是我职业生涯的第一块试验田。它是对学生时代所学知识的回顾，也是对未来工作劳动能力的展望，它是学有所得到学以致用的推进，是理论学习到实践认知的衔接。凡事开头难，刚到工作岗位我们可能会感到恐惧与紧张，因为我们以前了解的太少，通过这几天的工作我认识到，我深刻体会到知识理论与实践锻炼的差异性。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”遇到不懂的事情我们更要慢慢去做去摸索，在这个学习的过程中，你会得到意想不到的收获。

新入职财务人员工作感想篇五

在这被夜色浸默的瑟缩天光中，我回想起来xx之前，有人曾“告诫”我：女孩子为什么要去工地呢？殊不知，从接触建筑建模的那一天起，我心中就浮现出一座小房子，我曾无数遍敲定种种假设，看它起高楼，看它宴宾客。为梦想一路向前，如果连自己的路都不敢走的话，那才是没出息。让有限的生命更加有效，就等于延长了人的生命，而青春，是我们最好的去编织梦想的时光。

感受岁月缱绻

从迈入南托培训中心的第一天起，我的身体就像一块已熔入炼钢炉的生铁，从前的锈迹斑驳在烈火淬炼下变得通红，磨去了棱角，变换了形态，“熔”为xx的一份子。我们在熔炉中被加热，满腔热诚，溅起星星点点的火花。

前行至此，已从“520”到“165”，从“大家庭”到“第一主业”，我们在前行中不断地充实梦想的行囊，汇集了一个怀着共同理想的团队。前行至此，我们已汲取众多老师的心得，习得感恩谦卑，迈出稳健的步伐；前行至此，校园到职场、散漫到积极、无所事事到求知若饥。无比欣慰自己选择了基建这个“家”，无比庆幸它也选择了我，在接下来的日子习得更多专项知识和技能。投入一切决心，多少事，从来急，天地转，光阴迫，一万年太长，只争朝夕。日子从指缝中溜走，岁月不待人，定当抓住大好时光做出一番成绩。

认识团队力量

毕业墙，又称逃生墙，二战期间同盟国一只商船被德国军队击中，39名船员只有在30分钟爬上4米多高的甲板才能获救，在所有人的努力下，最终顺利获救。作为毕业墙活动总指挥之一，我见证了每一位同伴的奋力攀登。如今回首，每一张挂满汗水的可爱笑脸都一一闪过，写进最美好的回忆。作为

底座的同伴们，在高度集中强压支撑作业下，几乎止不住发颤，但凭着自己强大的意志，仍然纹丝不动。是他们肩头的淤青，手腕的血痕，换来了团队的成功。人梯边围着一圈的同伴们，是他们的双手托起了事业的希望，奠定了团队成功的基础。已成功登顶的同伴们，仍向下伸出一只只坚定有力的手，给予同伴无穷的信心。而周边保持托举姿势的同伴们，保障了团队的安全。团队意志在这一刻，光芒耀人，熠熠生辉。

人心齐，泰山移。156人的团队用时14分41秒徒手翻越4.5米垂直高墙，团队的力量完成了一项看起来几乎不可能完成的任务。在教官的总结语中，我们潸然泪下，纷纷以拥抱感谢彼此这么久以来的付出。一滴水只有融入大海才能永不干涸，我们欢聚在水电xx基础设施公司这片海洋中，共成长同进步。前路坎坷，哪怕风吹雨打，只管砥砺前行。

新入职财务人员工作感想篇六

一个是质量管理方面的知识培训，另一个是安全管理方面的知识培训，这两个方面是关系的企业生死存亡的重要环境，而且责任重大，不仅要培训，而且还要做好相应的记录，并签署责任状，这样，一旦有事故发生，就有据可查了！

1、理论联系实际、学以致用原则

员工培训要坚持针对性和实践性，以工作的实际需要为出发点，与职位的特点紧密结合，与培训对象的年龄、知识结构紧密结合。应重点培训一批技术骨干。

2、因材施教原则

针对每个人员的实际技能、岗位和个人发展意愿等开展员工培训工作，培训方式和方法切合个人的性格特点和学习能力。

3、讲求实效的原则

效果和质量是员工培训成功与否的关键，为此必须制定全面周密的培训计划和采用先进科学的培训方法和手段。

4、激励的原则

将人员培训与人员任职、晋升、奖惩、工资福利等结合起来，让受训者受到某种程度的鼓励，同时管理者应当多关心培训人员的学习、工作和生活。

新员工培训是指给企业的新雇员提供有关企业的基本背景情况，使员工了解所从事的工作的基本内容与方法，使他们明确自己工作的职责、程序、标准，并向他们初步灌输企业及其部门所期望的态度、规范、价值观和行为模式等等，从而帮助他们顺利地适应企业环境和新的工作岗位，使他们尽快进入角色。

企业对新进人员培训的内容主要有：

二、介绍公司的规章制度和岗位职责，使员工们在工作中自觉地遵守公司的规章，一切工作按公司制定出来的规则、标准、程序、制度办理。包括：工资、奖金、津贴、保险、休假、医疗、晋升与调动、交通、事故、申诉等人事规定；福利方案、工作描述、职务说明、劳动条件、作业规范、绩效标准、工作考评机制、劳动秩序等工作要求。

八、介绍企业以员工行为和举止的规范。如关于职业道德、环境秩序、作息制度、开支规定、接洽和服务用语、仪表仪容、精神面貌、谈吐、着装等的要求。

新员工培训对企业的意义：如果说招聘是对新员工管理的开始，那么新员工培训是企业对新员工管理的继续。这种管理的重要性在于通过将企业的发展历史、发展战略、经营特点

及企业文化和管理制度介绍给新员工时，对员工进入工作岗位有很大的激励作用，新员工明确了企业的各项规章制度后，员工可以实现自我管理，节约管理成本。

通过岗位要求的培训，新员工能够很快胜任岗位，提高工作效率，取得较好的工作业绩，起到事半功倍的效果。通过新员工培训管理者对新员工更加熟悉，为今后的管理打下了基础。

新员工培训对个人的意义：新员工培训对于个人来说是对企业进一步了解和熟悉的过程，通过对企业的进一步熟悉和了解，一方面可以缓解新员工对新环境的陌生感和由此产生的心理压力，另一方面可以降低新员工对企业不切合实际的想法，正确看待企业的工作标准、工作要求和待遇，顺利通过磨合期，在企业长期工作下去。

新员工培训是新员工职业生涯的新起点，新员工培训意味着新员工必须放弃原有的与现在的企业格格不入的价值观、行为准则和行为方式，适应新组织的行为目标和工作方式。

经涛涛国际多年研究总结发现，很多企业在针对新员工培训方面做的并不成功，究其原因，是企业陷入了一个误区。这个误区就是企业仅仅把新员工培训当作一种例行行为，正是很多企业有这种想法才导致新员工无法快速融入企业，甚至使新员工在入职不久后就会离职。

1、没有对新员工进行明确的区分。

要知道，校招新员工和社招新员工是两个完全不同的状况：校招新员工就像是一张白纸，无经验、无能力，同时还缺少实际的心态，而社招新员工则正好相反，可以说，校招新员工和社招新员工是两个截然不同的情况，因此在培训时要将两者区别对待。

2、很多企业忽略了新员工直属主管的重要作用。

企业招募新员工都希望其能为企业创造价值并长期为企业服务，但人才成长是一个长期培训的过程，任何企业都无法通过新员工培训就帮助其快速成长，其中更多还要依靠新员工主管长期的培训才能达成。只是很多企业的主管在这方面没有较明确的认知。

3、培训方式的缺失。

无论是选择内部培训还是外部培训，很重要是考虑培训的对象和背景。恰恰这正是很多企业忽略的问题，甚至很多专业的培训机构都将其忽略。要知道，校招新员工和社招新员工由于其背景经历的不同，新员工面对培训的心态、讲师培训手法的应用所带来的效果都不相同，因此培训的内容也有很大的差异，如果用相同的方式进行培训，必然会导致其中一方培训效果低下。

对多数企业来说，80后、90后已经成为企业的中坚力量，也是校招新员工的主要组成部分，这是时代不可逆的潮流。但随着信息、科技的发展，这些新时代主人翁的思想和行为与70年代出生以前的人有着显著的不同，尤其是在对待工作的态度上。对他们来说，工作除了能够赚取与其能力相符的金钱之外，同时还要是展现自我的舞台，并体现自我价值。

但问题依然存在，首先是能力。做为刚刚走出校门的人来说，能力较低、经验较少是阻碍其成长的重要因素；其次是环境的变化，和近乎毫无规律的校园生活相比，职场生活则是被众多规矩所束缚，而且交流、沟通的方式和技巧也与校园生活有本质的不同；最后是心态，理想与现实的差距很容易让这些校招新员工在初入职场时就有一种强烈的落差。

可以发现，这些是初入职场的新员工面临的主要问题，仅仅依靠企业文化、制度这些内容根本无法帮助校招新员工获得

成长，相反这些内容更像是为了约束其行为而存在的。对这些80后、90后的人来说，他们在初入职场面临的难题很多，如果企业无法帮助其解决这些难题，那么很容易造成人员的流逝，也让企业造成很大的损失。

很多企业认为社招新员工有一定的能力和经验，能够快速为企业创造价值，因此很少对社招新员工进行系统的培训，甚至不对其进行培训。其实这是一种错误的行为，而这种错误造成的后果往往也是最严重的。

工作时间的长短能够成为衡量其能力的标准吗？相信很多企业的领导者给出的答案是不能，但恰恰这是很多企业忽略的问题。有一定的能力和经验不代表其能满足企业的需求，在社招新员工加入企业之后，对新员工能力的衡量很重要，如果在能力方面有不足，那么企业就要承担培育的责任。

企业还忽视的一点是，大多数社招新员工身上都有前一家企业的影子存在，无论是思维方式还是行为上，都不可避免的无法摆脱之前企业的影响。而这种影响很有可能为企业带来负面作用：迟迟难以融入团队、将目前的工作标准和之前企业的进行对比、位置和职责的转变带来的落差等等，由于很多社招新员工在加入企业不久就承担较大的职责，如果将这些内容忽视，那么很可能对团队带来极大的影响。

无论是校招还是社招，要想达到企业的要求并能长期为企业服务，就需要不断的对其进行培育，除了提升个人能力外同时能够适应市场对人才的要求。很多企业的主管认为领导、管理是自己的主要职责，新员工培养是企业和人资部门的事。

能够创造价值的“千里马”自然重要，但千里马并非天生就能日行千里，这其中还需要伯乐的不断培养，企业中的主管就承担着这样的职责。但主管是否具有培养千里马的能力是很多企业需要考虑的问题。新员工成长需要自身的努力不假，但仅仅依靠自我努力是无法快速成长的。此时就需要主管承

担起相关的职责：如何快速融入新环境、与新同事沟通的技巧、工作方法和能力提升等等，这些都是主管必须承担的职责。

涛涛国际拥有多年新员工培训经验，经过总结发现，很多企业在进行新员工培训时并没有针对性。员工在加入企业自然要满足多个条件，但企业首先应该了解哪些条件是员工已经具备的，哪些是不具备的？很多企业在培训时面临的状况是，员工已经具备的条件反复讲，员工不具备的能力，反而忽略掉。而有些企业的问题是，既然是新员工，那就将所有内容都拿来培训，结果造成不必要的资源浪费。因此在新员工培训时，要知道其“新”在哪里，哪里是要针对性培育的地方。为此特别推出的《新员工智、忠最佳推手》可以帮助企业在进行新员工培训时有效解决实际问题，让企业内的新员工培训更加得心应手。

新入职财务人员工作感想篇七

自从去年7月份加入青岛供电公司，已经一年又一月有余，这一年经历了从山东省公司的起航训练营到国网技术学院的集中培训，从变电运维室的定岗实习到正式成为一名变电运维作业人员，从参加“金种子”新员工技能竞赛的集训到最终参赛，一年的时间收获和成长了很多。

之前谈到梦想，我总会觉得很大很空，但是入职一年来我对这个词渐渐有了更深的体会。原来所谓梦想，并非一定如拯救宇宙那般的宏伟，只要是真的发自内心的想做的事情都可以称之为梦想。很多事情，如果不是真的发自内心的想做并且觉得自己能够做成，就很难达到全力以赴的状态，遇到困难可能就会动摇会质疑会放弃。想来好笑，最初开始“金种子”新员工技能竞赛的培训时，我就幻想着有一天会在某个场合跟大家谈备赛参赛的经历，谈自己是怎样克服困难、怎样突破自我。神奇的是，就是这看似好笑的“歪歪”，竟让我毫不怀疑的相信，当下的困难和曲折只是通向成功的磨练，现

在想来，正是这种假想，或者说对于实现梦想的渴望，给了我克服困难的无穷动力。

人最难的莫过于认识自己，知道自己真正想要什么非常重要。当然，人想要的东西很多，因此要学会权衡和取舍，把握住本质，就不会迷失。人生有的时候会有幸运垂青，有的时候却会屡遇不顺，这都不重要，因为无从把握，需要的只是做最好的准备，抓住过程活在当下，便会有意想不到的收获。每个人都有自己的定位和选择，于我而言，穿上工装带上安全帽大汗淋漓干一场的畅快，比化了妆穿上裙子更踏实！我愿意挑战自己，磨练才能让自己更加沉稳，让实现梦想的脚步更加坚毅。经过技能竞赛从备赛到参赛的整个过程，有人说我越来越像条汉子了，然而我感到的却是前所未有的充实和洒脱。

有时候会羡慕那些看起来很厉害的人，但是回过头来想想，其实大家都是普通人，他们能做到为什么我不行？一件事情刚开始的时候总会觉得很难，可能迟迟下不了决心开始，也可能是开始了但觉得很顺手，或者努力了却发觉进步缓慢，又或许是因为觉得太累不想继续，不管因为什么终于选择了放弃。放弃总是很容易，所以更多的人选择了安逸，殊不知，每当想要放弃的时候给自己打打气、再坚持一下，熬过最艰难的时候，就胜利了。实现梦想并不难，最大的困难就是战胜自己，只要能够坚持就能有所突破。

犹记得在国网技术学院参加演讲比赛的那段时间，一遍遍的改稿子、背稿子、做ppt，每天下课后在楼道里、寝室里、花坛边反反复复的练习，找对演讲比较擅长的同事帮我提意见，所有的空余时间全部用在了比赛的准备上。自己本身不是一个很擅长表达的人，在公共场合发言就会很紧张，但是整个比赛从班级、到学部、到院级初赛、到院级复赛的一次次演讲中，我的语言表达和心理素质得到了很大的提升，更学习到了很多的演讲技巧和舞台经验，努力的付出让我收获了很多，也有机会认识到自己的不足！尽全力就不会有遗憾，虽

然结果不是最好但也让我明确了改进和提升的方向，我也将不断努力做更好的自己！

一个人的智力、眼界、能力都是很有限的，因而有了团队，大家相互帮助、相互促进、相互激励可以诞生出无穷的力量。很庆幸，能够身处在团结向上的集体中，大家毫无保留的真诚相待，相互鼓励赶走了懈怠，共同协作带来了进步，彼此陪伴驱散了疲惫。从胶州培训到临沂参赛的一个多月里，公司给了我们倾力支持、教练不遗余力的精心指导、整个团队每一位队员的用心付出，一往无前的拼搏最后终于冲破一切障碍赢得了最终的胜利。半年的工作中，更有老师傅们手把手的从零教起，活多了大家一起干，有开心的事一起分享，不厌其烦地带我们打下专业基础，悉心的关怀让我们感受集体的温暖！成长不再是艰难的事，而是一步一个脚印相互扶持的温暖和幸福，是可以享受其中的踏实和满足。

“那一天，我不得已上路，为不安分的心”，来到国家电网公司，“努力超越，追求卓越”的精神激励着我人这一路不该是平平坦坦的走下去；公司大力发展特高压，做别人之所不能，以遥遥领先的姿态领跑国际，作为一名国网人，我深感自豪且倍受鼓舞。而以全国劳模王进为代表的山东电力人“敢想，敢干，敢于胜利”的优秀品质，更是时刻引导我勇于创新、甘于奉献，争做合格的、优秀的国家电网人。

一年来，经历了许多从前没有经历过的事，慢慢完成了从一名稚气学生到职场员工的转变，积累了经验磨练了心智，更加明白了肩上的那份责任。未来还有很长的路要走，也一定会遇到这样那样的困难，现在更加有信心勇敢地去面对，相信只要努力没有解决不了的问题，相信只要心中有梦想，脚踏实地，定能到达渴望的那片天地。

新入职财务人员工作感想篇八

新员工入职的第一天总是让人充满期待和紧张。我也不例外，

来到公司后第一件事就是参加了新员工培训班。在那里，我们了解了公司的文化、组织架构和岗位职责等等。这一天，虽然很疲惫，但是也感到了自己的进步和成长。

第二段：适应公司文化

在公司里，新员工很容易感到寂寞和困惑。我们不确定自己做的是否正确以及如何适应新的环境。但是随着时间的推移，我开始逐渐地了解公司的文化和价值观，并且知道如何在公司里更好地融入。现在，我已经开始愉快地与同事交流和共事了，也更加适应了这个公司的文化。

第三段：学会沟通

在新入职的日子里，我发现沟通非常重要。一个人的能力再强，如果不会沟通，就会影响到和同事、上司和下属之间的相处。我利用自己的业余时间，进一步学习了一些沟通技巧和表达方法。通过交流和实践，我逐渐成为了一个比较好的沟通者，并且在工作中能够更好地协调工作和人际关系。

第四段：勇于尝试

在新员工入职的过程中，我不断发现自己的能力和潜力。虽然有时不免遇到困难，但是我始终不放弃尝试。在做每件事之前，我也会认真思考，寻找最优解，并勇于尝试。不论是作为一个团队成员，还是独立开展工作，我都乐意挑战自我，勇于面对新的挑战。

第五段：总结

入职的这段时间，对我来说是非常珍贵的。我认为，每位新员工在入职的时候都应该持有积极的心态，学习适应公司文化，学会沟通和勇于尝试。虽然入职的起步阶段会遇到一些困难和挫折，但是只要不停地学习和进步，就一定能够获得

更多的成长和发展。因此，我相信自己成功的一天也不会太远。

新入职财务人员工作感想篇九

作为新员工，入职的第一天无疑是有些紧张和激动的。虽然通过面试和了解公司的信息，我已经对公司有了一定的了解，但这一天亲身接触工作环境和工作内容，还是有一些不适应。同时，我也非常期待新的工作环境和工作职责，想要在这里发挥自己的才能，尽快融入集体。

第二段：吸收新知识的过程

新员工的入职，除了熟悉工作环境和同事，更重要的是要吸收新的知识和技能，并将其应用到工作中。入职的最初几天，我花了大量的时间来了解公司的规章制度和各部门的职责，同时学习和使用不同的软件和工具，以便更好地完成自己的任务。虽然有时也会感到疲惫和不适应，但这些付出都是必要的，让我更加适应公司的工作。

第三段：融入公司文化的过程

每家公司都有其独特的文化和氛围，新员工的入职也需要融入到其中。公司的文化不仅包括组织结构、职责和沟通方式，还涉及到员工的态度和价值观。在入职几天后，我意识到公司强调团队合作、注重客户体验，员工之间互相支持和鼓励。为了更好地融入公司文化，在工作中我注意更多地了解和沟通同事，同时也尽量遵守公司的规定和价值观。

第四段：开展个人能力的提升

作为新员工，无论职务等级如何，都需要对自己的职业规划和个人能力进行思考和提升。在日常工作中，我主动请教老员工的经验，或者学习互联网等公开的资源，以更好地掌握

行业和职业技能。此外，我也会在同事和上级的指导下，参加一些培训和会议，以扩展自己的视野和知识面。

第五段：持续改进和进步的态度

新员工的入职是一个学习、探索和认识自己的过程。在和公司融入以及与老员工学习的过程中，我也发现了自己不足的地方，并尝试寻找改进和升华的方法。同时，我也始终保持了积极的心态和工作热情，希望在未来的工作生涯中不断发展和成长。

总结：新员工的入职虽然有些紧张和不适应，但只要保持积极的态度和认真学习的心态，就可以逐渐融入新的工作和生活环境，同时也会提升自身的能力和职业素养。这是一个良好的学习和探索机会，可以为未来的工作生涯奠定基础。

新入职财务人员工作感想篇十

20xx年的七月，对我来说是一个不平凡的时节，在这个七月里，我离开了以前生活了十几年的学校，走上了社会；也离开了我以前十分喜欢的城市—重庆，来到了陌生的东莞，开始了我的寻梦之旅。

也许每个人的梦想是各不相同的，实现梦想的途径也是千差万别的，但追求梦想的过程，却都是一样的艰辛和漫长，都需要付出无尽的努力。正是怀着对未来的无限憧憬和幻想，我来到了这个成就无数人梦想的城市—东莞。

工作是事先已经联系好了的，所以我不必像很多初来东莞的外地人那样，拼命的在各个招聘会之间穿梭，也不必为自我的住宿发愁，这些都是事先安排好了的。所以，我很感谢沿海，让我在初来咋到的时候，感受到温暖和关怀，而不是冷漠和无奈。

刚刚入职的一周，并没有太多的安排。日常的工作，都是熟悉工作环境，熟悉沿海地产，熟悉我们华南的开发项目，偶尔帮同事做一些简单的事情。详细的讲，就是帮策划部门整理了公司最近两年在报纸媒体上刊登的一些广告—包括软文和硬广。还有，跟着同事走一些流程—诸如活动审批之类的。此外，更多的是，熟悉公司的办公系统，了解公司的规章制度。在那里，十分的感谢我的入职引导人—汪伟汪经理，他带我认识公司的新同事，熟悉公司的各种制度和管理，并帮忙我尽快的适应那里的生活。同样要感谢的是，我的好同事刘昌刚同志，他陪我一齐度过业余时间，告诉我工作或者生活的各种各样的细节，之认真之仔细，真的像大哥一样。最后，还要感谢的是和我一个办公室的翁剑先翁经理，他对我严格要求，并认真解答我在工作或者生活上遇到的各种困难或疑问。祝愿他们都有一个完美的前程，祝他们一生平安！

在此之外，我还想简单介绍我们的项目。我们的项目是沿海·丽水佳园，这是沿海地产在东莞开发的别墅项目，我们员工就住在这个别墅区，这让我有些暗自得意—刚离开学校，就享受别墅生活，老天对我真的是格外的厚爱。但在得意之余，还是有点为这个项目操心。项目已经开发到了第三期。其中一期、二期为纯别墅区，小区濒临东江，在小区内部引进东江水源，组成一条流动的活水，增添了小区的灵气和品质，正所谓“小桥流水人家，独栋联排叠加”。由于一期、二期开发已经十分成熟和完善，各种配套设施和运动场所都比较齐全，这为我们的业余时间，增添了不少的乐趣。周末或者业余的时光，和同事一齐打打羽毛球或者乒乓球，享受那种酣畅淋漓的感觉，才晓得“生命在于运动”这句话的真谛。球打累了，还能够和朋友一齐，来到东江边，一边聊天，一边欣赏着东江潮涨潮落，体验另外一种不一样的美。当然，游泳爱好者，还能够选取在小区的泳池自在的畅游，国际标准化的泳池，同样会让你感受到运动之美、生活之美。

一个星期的体验，也许并不足以感受到工作和生活的每一个细节，但那里带给我的的确是一个完美的开始。好的开始是

成功的一半，愿借着这个好的开端，踏上我追寻梦想的征程。
不管这征程是多么的艰辛和漫长，我都相信自我能够走得更好，因为在前进的路上，有你、有我！