

最新施工企业领导述职报告(实用5篇)

开题报告需明确所采用的研究方法和技术路线，从而确保研究过程的科学性和可行性。针对实践报告的常见问题和难点，小编总结了一些解决方法和技巧，大家一起来学习一下。

施工企业领导述职报告篇一

尊敬的各位领导同志们：

我叫xxx□现任xx项目部经理，根据处党委关于《党支部书记、项目经理述职暂行办法》的要求，就本人一年来在班子建设、工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要状况述职如下，请予以评议。

一、务实创新、夯实科学发展基石

xx项目部承建了神宁xx煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，就是宁夏首座设计年生产1200万吨的矿井，也就是我处首次打入宁夏市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

1、优质快速施工享誉“塞上”。项目部进驻xx煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难就是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发现影响的关键原因就是：钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm□经试验打眼速度大大加快，每班打眼时光缩短

到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。

打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米带给了基础保障。个性就是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了神化宁煤集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

2、加强生产组织，完成了生产指标。按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓住井筒施工的黄金季节，积极改善作业方式，有效的提高了生产水平。

3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量

在抓好生产施工的同时，项目部积极鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原先的“甩罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统就是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系职工的安危。为避免绞车遇到特殊状况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改善，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

二、强基固本，戈壁滩上展风采

1、加强职工队伍建设。我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用；二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用；三把文化关，

对初中以下文化及智能低下的不得录用；四把培训关，所有人员务必经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用；五把合同签订关，对考核合格人员，务必签订劳动合同，否则不准录用。新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”（每一天为职工讲授一道安全知识题），“一日一案”（每一天为职工讲解一个事故案例）和“一月一考”（每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分），以此提高职工的安全意识和自保互保潜力。

同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

三、严抓细管，促进本安体系建设

1、齐抓共管保安全。我们进一步细化了各级管理人员及每个工种的安全责任制，制定了安全责任制60余项，安全操作规程80余项。做到了有岗位就有安全责任制，有设备运转就有操作规程。为抓好安全职责落实，我们建立了党政工团“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，安全副经理抓落实，岗员、网员盯现场。具体工作中，一就是班组长、岗、网员等待遇与职责挂钩，为提高他们的责任心和积极性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出推荐取消津贴。二就是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

2、创新管理促安全。我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各

个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行摸排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前明白“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每一天的“每日一题”及班前会主要资料记录清楚，增强安全生产的潜力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到积极的促进作用。

3、质量安全为安全。安全质量标准化代表了企业的管理水平，就是企业安全管理的基础，就是实现安全生产和礼貌生产的前提。因此，自进入xx煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和xx煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以建立a级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为a级项目部。

四、精细管理，提升项目收益

1、项目部效益稳步提升。一就是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。二就是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

2、财务管理继续加强。项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化推荐，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞；二就是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

3、精算经济效益，严控费用成本。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

五、营造和谐，为国庆献礼

1、精诚各方使用，务求互利双赢。积极稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府(部门)的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，积极选树先进典型；建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时摸排各种隐患苗头；维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

六、锻炼修养，彰显党员本色

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的潜力，始终持续着一名共产党员的清正廉洁本色。在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工程、私自采购及参与赌博违法乱纪行为，坚持从严治企的工

作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自我的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。我始终坚持着一句诺言，工作中我就是领导、工作外都就是兄弟；没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

施工企业领导述职报告篇二

各位领导、同志们：

我是心怀着对我们企业的深厚感情而工作的。这种感情来自公司对我的培养，来自于全体员工对我的信任和支持。我深知带领全体员工促进企业持续长远发展，振兴壮大企业，增加员工收入责任重大。因此，我一直为此而努力工作着。现在，我向述职，请予以审议。

履行职责情况

年，在上级各部门的正确领导下，经过全体员工的共同努力，我们在企业管理、构造和谐社会，稳定，可持续发展等方面都取得了可喜的成绩。接待游客47589人，门票收入76，2万元，码头沙滩阻赁共计80，2万元，全年支付职工工资34，6万元，缴纳养老统筹21，7万元，支付税款2，5万元，开支管理费用，水电，绿化，办公用品9，9万元，广告宣传促销，光盘制做，印制宣传册带5，2万元。20共开支78，1万元。回顾一年多来的工作，主要有以下几方面：

认真学习贯彻三个代表重要思想及党的十七届三中全会精神，在实际工作中深刻领会党中央确定的各项工作方针的深刻内

涵和新时期加强两个务必的重大意义，以及八个坚持、八个反对的精神实质，把思想和行动统一到党中央的路线方针政策上来，创新发展。

注重企业职工的职业道德建设，主张以人为本，守法诚信，引导广大员工以企为家，共同发展。人是生产力中最活跃的因素，是企业振兴发展的源泉和根本动力，只有公司全体员工把聪明才智充分发挥出来，并应用到公司管理与生产经营中去，公司才能发展；因此，我们要依靠员工促进企业发展，就要培育先进的企业，引导员工把诚信、情感、责任和程序贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作，为公司树立良好的信誉，为共同事业的长远发展打下坚实的基础。

加强民主管理，以真诚和友谊建立良好的同事关系和社会关系。一是从职工关心的热点难点疑点入手，深入地解决好公司经营管理和与职工有着切身利益的重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。二是注重维护公司领导班子的团结。做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

始终把思想作风建设摆在第一位。自担任公司总经理以来，我不断提升思想素质、开阔视野、充电扩能，始终把上级和公司广大员工赋予我的权力当作一种责任和义务，坚决贯彻执行党和国家政策法规以及上级的指示、决定，一切从公司以及广大员工的利益出发，从不以个人私利侵害公司和员工的利益，做到了敬业勤政、廉洁奉公、关心群众疾苦，并以此影响教育自己的家人。

积极解决好职工的实际困难，今年由于物价上涨，职工的工资也确实很低，根据职工反映和公司的实际，为每个职工夏季每月涨了300元，冬季100元。

为了确保公司长远发展，年处对十一名在职职工进行了辞退，得罪了不少人，年我们继续对办公室人员进行改制，力求做到能者上，庸者下的原则，基本上办公室不留多余的闲杂人员，这样还得罪一群人，但是，我不怕得罪人，为了公司今后能够走上正规的管理道路，得罪几个有何妨？所以，明年办公室的改制请所有的干部职工监督。

存在的问题和今后努力方向

总结我个人的工作，离上级的要求与企业发展还有一定差距。表现在一，政治理论不够丰富、二，业务知识学习不够扎实；三，对办公室工作人员管理不够严格，四，官僚作风严重，五，没有能够作好上访职工的思想工作，给县委政府带来了极大的负面影响，对次，我愿意承担一切责任。当然，个人总结难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。

事物的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升；不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；我将与公司领导班子一起带领全体员工深化企业改革，解决包括企业管理、经营发展解决好职工切身利益在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

施工企业领导述职报告篇三

建筑企业领导述职报告精选(一)

非常感谢公司领导及职工对我的信任，委任我担任xx公司经理。自我担任xx公司经理第一天起，我就知责任重大，在我的背后，是xx公司1700名职工的期待。两年来，我无时无刻都在鞭策着自己，勤勤恳恳做事，扎扎实实做人，对工作无怨无悔，从不推诿，对自己严格要求，团结同志，以身作责。为了xx公司能够摆脱困境，我可以无愧自己的说：我尽力了。

但是客观环境的残酷和自己能力水平的限制，邵阳公司各方面工作虽有点起色和进步，但仍未摆脱困境。

我上任后，首先是理顺关系，寻找突破口。一方面是理顺职xx公司和公司的内部经营秩序，改善了内部经营环境，要引凤得先筑巢。另一方面是改善了公司与市建设行政主管部门的关系，得到了他们的支持与理解。我们改善了内外部环境后，工作开始逐渐出现了转机，今年我们承接任务12500万元，完成产值9000万元，两个工程被评为省优质工程，优良率达850%。

～年xx公司在公司的正确领导和支持下，我们xx公司领导 and 全体职工齐心协力，抓住了经营环境改善的好时机，坚持以效益为中心，以经营为重点，以管理为根本。尤其是xx公司机关全体同志，立足岗位做实事，发扬奉献精神，在资金短缺，55%的工资全年只发了八个月的情况下，大家毫无怨言，给予了我工作上的充分理解和支持。在大家的努力下，各方面工作小有起色：工作作风得到改进，工作环境有了改善，经营成绩稳步提升，质量水平有所提高。但由于外在环境和自身能力等因素，有许多工作还亟待解决：项目管理有待加强；安全生产问题屡教不改；劳务输出没找到突破口；历史遗留问题：农发行的综合楼和市住宅楼还没有得到根本解决；下岗职工出中心；资金相当紧张，而职工医药费今年都未报；等等一系列问题影响着公司的稳定和发展。下面我将今年取得的一点成绩进行了简单的总结，也就是今年工作的体会。

一、经营成绩稳步提升：

要搞好经营就必须占领市场，市场是企业生存的根本，经营必须市场化，市场是变化的，所以要求我们观念必须随之变化也就是与时俱进。今年到目前为止，我们已承接任务近xxx万元，这是xx阳公司成立以来的最好水平。我总结了取得这些成绩做到了三点：

1、优化了经营环境：

公司改善了xx公司的经营环境，将建新公司合并以及将xx公司与路桥公司进行的经营范围的界定，减少了内部无谓的竞争，也就是说减少了经营资源的流失，我们抓住了这次机会，实现了经营成绩的实破。

2、培养了经营队伍：

我们突出了经营位置，充实了经营力量，加大了经营力度，培养了一套德才兼备的经营队伍。xx公司的经营、预算科的承包协议今年在去年的基础上得到了完善和改进，为了充分调动了经营人员的积极性，我们明确了责权利，现任到人。这个承包协议得到了xx公司机关全体同志的支持。今年可以说是我们经营、预算科同志最辛苦的一年，几乎没有扎实的休息过几天，加班到晚上1-2点是常事，也从未因为标书多而厌烦过。尤其是实行新的招投标办法后，部份标书将技术标实行暗标，压力更大，责任心更重，我们这些同志在工作上一丝不苟，具有很强的敬业精神，到目前为止，共投标32项，中标16项，中标率高达50%。

3、我们结合实际，适应市场：

xx公司领导 and 全体同志观念更新快，适应了市场的变化。随着建筑市场竞争的日益激励，建筑利润的越来越低，而对施工单位的管理越来越严，我们的生存空间是越来越狭窄。如果还抱着老观念依然守旧，那更是死路一条。我们在按照公司十九届四次职代会精神和《##省第四工程公司项目管理办法》的基础上灵活运用，但是坚守一条原则：只要服我管，一切好商量。现在的招投标，机制更灵活，可操作性更大，可以说，绝大部份项目在开标之前就没有悬念，很难有意外的惊喜。正因为如此，这些老板们就掌握着主动权，开标之前这个工程可以人为操作放哪个施工单位中标，谁的条件优惠、服务态度好，就放哪个单位，我们在管理费收取上比不

上别的单位，有些单位负担少，几乎不收管理费，就只要劳保基金返回款，对我们收取管理费压力很大，我们只能在技术上、服务上比别的施工单位好。

二、质量水平有所提高

今年共完成产值9000万元，在建工程基本上为市文明工程，省级综合考评样板工程3个，房屋竣工面积80000平方米，已交工项目都将作为市优质工程申报。质量是企业生命，安全是企业效益。我们始终把质量安全当作了关系到企业生死存亡的首要工作来抓。我们经常跑工地，特别是节假日，很少何过，对项目做到心中有数，掌握工程的具体情况，关注项目的质量安全情况。

三、管理有所加强

1、上班管理：我们外拓经营、内强管理。为了强化内部管理，树立公司形象，我们今年在资金极度紧张的情况下，挤出了4万多元将新办公楼内外进行了简洁的装修，优化了办公环境，改善了办公条件。好环境出好产品，到新办公楼后，我们领导轮流值班，值日检查，机关工作作风得到了很大的改进，人气更旺，大家的服务意识加强了。

2、财务管理：加强了资金管理，严格会计制度，完善了财务管理制度，实行了财务一支笔制度。力求少花钱多办事，办实事。特别是对项目的资金管理，吸取了以前经验教训，基本上做到了专款专用和宏观控制。

四、稳定工作从来不放松：

稳定才能发展，对于占了公司近三分之一下岗职工的公司来说，尤其重要。我们采取一方面多承接施工任务，尽量多的安排职工上岗；另一方面多了解职工生活工作情况，与职工拉近距离，多交流，互相沟通理解，职工来找我是相信我，信

任我;从不带厌烦情绪。特别是一些特困户,主动上门拜访,给予单位的温暖。

“人贵有自知之明”,我都清醒地认识到,我的能力和水平十分有限,距离大家的要求有很大的差距。这两年的切身体会,要干好工作是相当吃力的。既要向前看,抢抓机遇、开拓进取;又要回头看,努力消化历史遗留的矛盾和问题。但我相信,勤能补拙,付出总有汇报。只要我在这位置上呆一天我将义无反顾,竭尽所能,在公司领导的支持和监督下,同全体职工共同奋斗,为xx公司早日摆脱困境而努力。

建筑企业领导述职报告经典(二)

在局、公司党政的正确领导下,本人积极争取业主和地方政府等各方面的支持,紧紧依靠广大干部职工,以项目生产经营为中心,保持与时俱进的精神状态,发扬求真务实的工作作风,认真履行岗位职责,勤奋扎实地开展工作,取得了较为明显的成果。现作如下报告,请予审议。

一、政治思想方面

(一)加强政治理论学习,提高自身素质——随着社会经济的不断发展,在工程建设管理第一线上,需要面对各种各样的复杂问题,如果不很好地加强政治理论学习,不与时俱进,掌握一定的理论知识,就无法理解“三个代表”重要思想的精髓,无法符合科学发展观的具体要求,无法正确贯彻落实好工程建设管理工作。所以我坚持用党的理论武装自己的头脑,用创新的理论指导具体实践,不断丰富自己的政治素养。一年来,自己能够坚持认真学习贯彻邓小平理论和“三个代表”的重要思想,认真学习党的路线方针政策,贯彻落实科学发展观,不断提高自己的政治素质。立足我公司、厦漳跨海大桥项目的实际,认真学习了党的十七大报告,深刻领会了报告中关于中国特色社会主义的基本内容、报告的时代特征、历史性贡献、科学发展观的基本内容、基本要求以及

和谐社会的总要求的阐述，不断用创新的理论指导自己工作的实践。立足工程建设的本质，认真学习体会了党的十七届四中全会有关精神，进一步明确了自己的工作方向。

(二)坚持党性原则，注重党性修养——作为一名党员领导干部，我始终保持信念上的坚定性，思想上的先进性、作风上的群众性，利益上的清廉性，以党章规定的党的纪律严格要求自己，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观、权力观、利益观和地位观，做到为民、务实、清廉，始终保持共产党人的先锋本色。一年来，自己认真学习了《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等法律法规。同时深入开展批评和自我批评，坚持和完善民主集中制，将自己置身于广大党员群众之中，主动征求和虚心听取党员、群众和职工的意见和建议，主动与公司党委成员搞好团结，互相体谅，互相尊重，大事讲原则，小事讲风格，愉快共事，没有脱离群众、脱离组织搞特殊化的现象，没有阳奉阴违、口是心非，当着组织说假话，背着组织乱说话的现象，遵守组织纪律，严格组织原则，党性观念强，没有违反党纪党规的地方。

(三)恪守政治纪律、坚持组织原则——一直以来，本人严格遵守国家各项法律法规，坚决拥护局、公司党委的领导，不折不扣的拥护和执行局、公司党委的决议和行政决定。在政治思想上、具体行动上与上级党委保持高度一致性，恪守政治纪律、坚持组织原则。

二、工作履行方面

(一)认真履行职责，服务公司一线施工建设。

作为公司总工程师，自己始终把实现公司跨越式发展作为第一要务，抢抓机遇，加大投入，稳步推进。特别是出任厦漳跨海大桥项目经理以来，面临施工条件复杂，包括地方关系

的协调、地方干扰、地质条件等诸多困难，为确保工程顺利进行，我积极主动与业主、设计及监理单位加强联系，及时沟通，随时解决工作中遇到问题，做到哪里出现问题我的工作就开展到哪里，通过大量艰苦细致的工作，为工程项目的顺利实施提供了有力保证。

(二)加强安全教育，坚持以人为本

自各项目开展建设以来，就确定了“以人为本、安全施工”的工作方针，一是认真组织管理人员、技术人员及各协作队伍学习《安全生产法》等法律法规，贯彻和落实各项安全条例，切实抓好施工期间的安全工作。二是进一步加强安全监督管理，坚持不定时带队开展安全生产大检查和专项治理，把警示标志设置、施工道口、施工车辆、施工现场安全管理作为安全工作的重点，常抓不懈。三是组织人员利用各种宣传载体，采用张贴、悬挂安全标语、挂图，发放宣传资料，播放安全教育片、安全事故警示片等形式，大力进行安全生产知识宣传，增强全员安全生产意识。通过这些工作的开展，增强工人“安全生产重于泰山”的理念，实现了重大安全生产事故为零的目标。

(三)加强监督管理，严把质量关

作为项目管理的第一责任人，自己勇挑重担，全面承担起项目管理职责，从人员、设备、资金上全力保证项目的需要，抓住材料控制、人员资质、设备标准、配合比设计、重点部位的施工工艺等关键环节不放松，把全部精力投入到工程协调、督促、检查、落实上。在施工中，严格落实各项保证措施，严格规范各项管理职责和程序，形成一套完整的管理体系；严格执行基本建设程序，认真做好分项工程的招投标工作，对所有协作队伍实行合同制；加强质量管理，对检查中发现的质量问题决不姑息迁就；加大监督检查力度，通过召开工地会、质量现场会、巡回检查等形式，促进工程质量的提高。通过严格管理，工程建设均达到了相关质量要求。

三、廉政工作方面

(一)严格执行各项规定，坚持廉洁自律

一年来，我始终坚持把群众和服务对象满意不满意、赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点，认真遵守“四大纪律、八项要求”，认真履行《廉政准则》和个人重大事项报告制度，本着对各级领导、公司负责的态度，不断增强反腐倡廉意识和拒腐防变能力，自觉接受各方面的监督，从严管好家属、子女和亲属，不搞歪门邪道，堂堂正正做人，清清白白做事。不收礼，不，不徇私情，不谋私利，不赌博；认真遵守组织原则和干部人事纪律，无以参观考察为名公款出外旅游，无以婚丧庆典之际收敛礼金、大讲排场等，真正把《廉政准则》落到了实处，达到了各项要求。

(二)贯彻落实廉政责任制，加强作风建设

按照局关于实行党风廉政建设责任制的规定，在厦漳跨海大桥项目把党风廉政建设责任制作为一项重要工作，纳入目标管理，层层分解，责任到人。采取不定期的形式组织开展党性、党风、党纪和廉政教育。在密切联系思想和工作实际的同时，深入查找责任范围内干部存在的问题，及时开展党风党性和廉政教育，并结合要求，纠正不正之风，达到了思想上明显提高，政治上明显进步，作风上明显改变，纪律上明显增强的目的，起到了很好的模范带头作用。

四、存在的问题

(一)有轻政治理论学习的倾向，政治理论学习的系统性不够。

(二)在具体的工作中，对干部、职工布置和要求得多，关心、检查、督促较少，对工作结果不满意，往往批评较多，个别时候存在急躁的现象。在个别问题的处理上原则性太强，有时显得死板，不够灵活。

(三)分管工作内容繁杂、耗时，再加上担任厦漳跨海大桥项目经理，存在未合理安排时间，对职工关心指导不够的现象。

五、改进措施

一直以来，尽管勤勤恳恳、兢兢业业，一心一意想把工作搞得更好一些，但由于自己的精力有限，距局、公司党委的要求还存在较大的差距。在今后的工作中，我将始终把学习放在首位，加强政治理论知识和法律、法规知识的学习，不断提高自己政治理论水平、政治素养；二是在具体工作中，多抽时间调查研究，帮助解决工作中的具体困难，使工作有较好的成果。三是合理安排时间，耐心听取广大干部职工的意见和建议，以人为本，人性化管理，关心职工的生活和工作，经常开展交心谈心，帮助解决生活、工作中的具体困难，使他们以饱满的热情投入到工作中去，愉快工作，愉快生活。

建筑企业领导述职报告推荐(三)

各位领导：

一、加强领导班子政治素质建设

一个成功的企业领导班子，应该善于登高望远，心明眼亮，带领企业不断攀登，永不止步，那怎样才能做到登高望远、心明眼亮？公司的做法是，首先抓领导班子学习，提升素质，打造引领企业加快发展的坚强领导集体。公司采用学习与调研相结合、自学培训与专题讨论相结合、“请进来”与“走出去”相结合等形式，不断提高公司和分厂两级领导班子的思想政治素质，提高领导班子科学决策能力。而最能体现这一点的就是，公司投入10多亿元巨资引进荷兰壳牌煤气化技术实施“30万吨合成氨清洁生产挖潜技改工程”，公司领导班子在学习实践中形成这样的共识：国家对生产企业的环保、安全要求越来越高，对煤化工行业的污染物排放标准和总量控制要求越来越严，节能、节电、节水成为提高企业效益的

一个关键，采用高新技术改造传统工艺成为必然趋势。而事实证明这一决策完全正确。项目投产后，不仅大幅度降低了公司的生产成本，减少了城市污染，还为公司在粉煤气化技术方面取得了不易复制的技术优势，为其延伸煤化工产业链打下厚实的基础。

带徒弟等方式，把党员培养成生产经营骨干，把生产经营骨干培养成党员，使××*公司党员队伍充满生机和活力。

二、凝聚力量发展难题

公司领导班子在开展深入学习实践科学发展观活动中，深刻领会科学发展观的第一要义是发展，凝聚力量难题促发展，突出抓好加快工程项目建设这个关键。公司为了应对金融危机，实现“保增长、保民生、保稳定、保企业良好发展势头”任务，公司党委在党支部中开展提合理化建议活动。公司领导班子根据职工的意见建议制定了以“10大技改项目”和“五大生产基地工程”为抓手的调整产品结构、加强管理、节能降耗、加快新产品研发一系列措施，有力推动了企业平稳健康较快发展。

公司党委把发挥先进性作用的着力点放在项目建设上，组织党员积极参与公司本土生产基地、鹿寨二基地、贵州新益煤矿原料生产基地、融水电石生产基地、青海天然气化工生产基地这“五大生产基地工程”的建设。目前，公司五大生产基地的各项工作正在紧锣密鼓地进行，扭转了公司生产因为金融危机陷于被动的局面，让企业在面对金融危机时能不停产、不减员、不降薪，反而新增600多人就业，为我市增加就业岗位作出了新的贡献。

公司党委以“人民群众得实惠，企业和谐发展”目标，以“保民生、保稳定”为着力点，在注重生产技术瓶颈的同时，也注重对高技术含量、高附加值、低污染度产品的开发。公司投资两三亿元，启动了“10大技改项目”，党委带领党

员成立技术攻关小组，做到党员先锋模范作用在岗位上体现，在项目上见效。在柳化合成氨技改工程中，党员职工带头自主创新，对废气回收利用，把其中的二氧化硫全部回收制成硫酸，减少了环境污染，提高了经济效益，技术成果在国内居领先水平。

三、在岗位上体现先进性

指标有机结合起来，对党员既提出目标要求，又提供施展舞台，实现了党建工作在班组落实、党员作用在一线发挥、党员形象在岗位塑造。

在公司合成、造气等关键岗位和重点区域，公司设立党员示范岗25个、党员示范窗口18个。公司党委时常引导教育党员能够“平常时期看得出，大力弘扬党员奉献精神，关键时刻站得出，危难时刻豁得出”，以开展“亮身份、起作用、促发展”为内容的全方位、多角度、经常性的义务劳动为载体，大力创新党建工作模式，塑造新时代党员形象，以党员奉献精神激励员工、感动员工，为企业跨越式发展多作贡献。自去年金融危机以来，公司组织党员7000多人次开展义务劳动，每人平均劳动50小时，为企业节约资金近千万元，充分发挥了党员的先锋模范作用。

各位领导，××公司的发展历程犹如一部宏大的壮丽诗篇的话，我们通过不断提高领导班子建设水平，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，成就了这部创业史诗的灵魂。使企业朝又快又好方向发展的同时为我市经济发展做出了自己的贡献。

谢谢大家！

建筑企业领导述职报告热门(四)

各位领导、职工代表同志们：

首先，感谢总经理、党委书记及班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持帮助。

，根据项目领导班子分工，我主要负责xx地铁二队、疏散平台工程的施工生产管理以及全标段安全监管工作。一年来，我紧密团结在项目部党政周围，动员和带领干部职工，团结一心，积极进取，在所负责区域的各位部长和职工同志们的共同努力下，共完成大小工程多项。工期管理方面，加班加点、精心组织、克服各种施工困难、严格兑现业主工期节点要求。安全管理方面，经常深入一线、查处安全隐患，施工生产事故及交通、火灾事故均在公司下达的控制指标之内。增收节支方面，加强内外协调、主动出击、努力争取，效益最大化是企业的最终目标，为公司节省成本增加利润百万余元。对外协调方面，积极主动协调地方政府职能部门，为项目顺利开展扫清外围障碍。

20，做为xx地铁副经理兼安全总监，我负责项目安全管理和部分工程生产管理工作，为进一步履行好职责，现就年履行职责的情况作述职报告，请各位领导和同志进行审议。

一、加强学习，提高思想认识

一年来，我始终把项目部“”精神作为贯穿全年工作的行动指南，结合公司党委开展的“争先创优”，积极参与创先争优活动。采取项目党委中心组集中学、业余时间自己学的方式，主要对xx大报告和xx届五中全会精神进行了系统的学习，并撰写了心得体会。

在中铁二局这座大熔炉里，我的思想在经历幼稚和成长锻炼之后有了新的提高。我觉得一个人独善其身并不够，还应该积极的用自己的言行去影响他人。一个优秀的人懂得要最大程度的发挥自身的潜力，不仅在自己的岗位上兢兢业业、对周围的人关心爱护，还要切实、灵活的去带动大家都来关心国家、集体和他人的利益。而一个共产党员所负的责任正是

这样，既要乐于为他人服务又要领导人们都来关心大家。我想，如果成为了一名党员我就有机会向更多的优秀分子学习，取他人之长补己之短，在维护集体利益、坚持原则的同时做到与周围的人融洽相处；我就会时时处处对自己要更加严格要求，更深刻的增强自己的社会责任意识和克服困难的决心。

时代在变、环境在变，工程局的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，作为一名副经理兼安全总监，我们需要跟着形势的步伐前进，不断提高自己的理论水平和思想觉悟，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个业务全面的员工，争当业务骨干，时刻以“服务无止境，服务要创新，服务要持久“的服务理念鞭策和完善自我，更加严格要求自己，将优质服务工作落到实处。积极主动向党组织靠拢，争取早日加入党组织，以党员“不怕困难、勇挑重担，爱岗敬业、无私奉献、争做模范、勇当先锋”的精神，认真履行岗位职责，吃苦在前，享乐在后，主动承担急、难、险、重施工任务，勇于攻克高、新、精、尖技术难题，自觉提高工程质量、加快施工进度、确保安全生产。

二、2018年主要工作完成情况

1. 明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产。

2018年对我们xx地铁来说是极不平凡的一年，新中标疏散平台项目，工期非常紧、任务相当重、困难非常多，项目同时经历工程施工大干、项目收尾、面临竣工验收、竣工结算等阶段。

强化生产组织的严密性。针对xx地铁今年工程施工任务量巨大，始终坚持生产周例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各个部门各节点的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和安全办公会，合理地安排安全施工顺序，协同总工研究和确定了施工方案和施工计划，以确保xx地铁今年生产任务的顺利完成。

2. 以人为本，安全第一，预防为主，综合治理。

2018年，为了全面贯彻落实集团公司“安全生产年”活动，根据北京市建委、中铁二局集团“安全生产年”活动方案的要求，我们紧密围绕公司安全环保与生产管理工作要点，按照“谁主管谁负责”的原则，认真贯彻落实北京市建委和中铁二局集团有关安全工作的指示精神，以“强三基、反三违、除隐患”为手段，以整治安全隐患为突破口，以安全文明施工体系实施为载体，以正规化管理为基础，以加大各级领导干部责任追究和风险责任意识为保证，不断强化和夯实各项安全环保基础工作，同时，以“冬防”、“春防”、“安全生产月”、定期安全隐患排查、安全生产大检查、定期安全生产分析总结等专项活动为契机，扎实有效地开展各项安全环保工作，为项目的稳步、健康发展，创造良好的安全生产环境提供了坚实有力的工作保障。截止目前为止，项目未发生一起大小责任事故。

在开展全员安全宣传教育和职工安全培训上形式多样，内容丰富为有效的搞好项目安全宣传教育工作，项目以各种活动为载体，突出宣传重点，力求实效。在2018年开展的“冬防”、“春防”、“安全生产月”、“安全优胜杯”竞赛、定期安全隐患排查、安全生产大检查、定期安全生产分析总结等专项活动中，项目利用简报、板报、标语、宣传单、张贴画等宣传工具，向职工广泛宣传党和国家的安全生产方针、政策、法规。2018年共牵头开展安全隐患排查60余次，查处安全隐患600余起。累计安全教育培训员工xx余人次；累计安全技术交底400余份；开展防汛应急演练1次，受教育面200余人次；累计向业主争取安全资金1800余万元；累计迎接各种检查40余次；累计编制应急预案25份，专项安全方案18份。

3. 强化施工管理文明的有序性，文明施工树形象。

在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求从xx地铁进场开始，都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，做

到规范、整洁，对现场文明施工、样板引路一抓到底。实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各部位的施工现场均达到了文明施工标准，积极组织申报了北京市绿色施工文明安全标准工地，树立了xx地铁的良好形象，受到了业主的普遍好评。

靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握xx地铁生产的第一手材料，每天早上6点多起来我都要到钢筋加工厂，施工竖井等转上一圈，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强对安全生产的监督和检查的力度。

项目先后获北京市安监局、北京市建委及北京市轨道公司安全质量先进管理单位、北京市建委20安全质量先进管理单位，本人荣获北京市轨道公司年度综合履约管理先进个人。

4. 加强领导，精细管理。

结合项目部开展的增收节支工作，按照项目领导班子的部署，我会同项目财务部及相关部门负责人深入基层单位，和项目机关部门及基层单位负责人共同分析生产经营过程中的漏洞和薄弱环节，落实增收节支指标，确保增收节支工作落到实处。并从自身做起，落实增收节支工作；顶着压力，规范理顺装修项目的管理。同时针对施工组织设计多为形式少实用的情况，多次与基层负责人及技术人员探讨并组织实施，经过大家的努力，这一情况有了一定的改善。这一工作还有待于我们大家在以后的工作中进一步的细化，以保证我们的每一项工作计划都能有的放矢，不打无准备之仗，无计划之仗，做到言必行、行必果，保证施工工期，树立我们的良好信誉形象。

5. 加强安全管理工作，做到生产无事故。

抓好安全生产工作，夯实基础是关键，宣传教育是安全生产基础工作的重要内容。项目针对人员流动性较大，生产任务

重的实际情况，组织管理人员进行安全培训。培训首先组织观看了集团公司系列安全宣传资料片，宣传片中血淋淋的施工事故现实给在场的人员很大的震撼，一次又一次的警示着我们在施工中要随时注意安全生产的重要性，要牢记“安全第一，预防为主”的方针。接着进行xx地铁的《安全管理体系》宣贯，主要以加强员工自身的安全意识，提高安全警惕性为主要手段，要求安质部门要在危险地段设立安全警示牌，并派专门的安全人员随时进行检查，查到有违章施工和存在生产安全隐患的必须要立刻指出，要求整改，必要的时候可以责令停工。随后，在场的管理人员都参加了安全培训考试，到会人员都认真的答写并提交了试卷。

三、加强自身廉政建设，牢固树立服务意识

做为一名领导干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名领导干部清正廉洁的本色。一年以来，认真学习各级党组织关于党风廉政建设的有关规定，严格执行领导干部党风廉政建设责任制的各项规定，自觉抵制不正之风，坚持讲真话、办实事、求实效，不断提高拒腐防变的能力。

四、总结经验，加强学习，努力做合格的生产管理者

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身知识储备和层次。并以党争先创优活动为契机，进一步理解了新时期争当先进的基本要求，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。同时，我还能够从其他领导同志身上吸取优点和长处，弥补自身不足，努力做xx地铁合格的管理者。

建筑企业领导述职报告最新(五)

省局考核组各位领导、同志们：

xx年，在省局党组的正确领导下，我局紧紧围绕年初确定的工作目标和保障措施，领导班子团结协作，以科学的发展观统领全局，带领广大职工艰苦奋斗，奋力拼搏，外拓市场，内抓管理，大力加强精神文明建设，完成和超额完成了各项工作任务，取得了新成绩。按照省局考核要求，现将我局一年来的主要工作目标完成情况、廉政建设和领导班子建设情况报告如下：

一、主要目标完成情况xx年，是不平凡的一年，市场竞争日益激烈，施工任务艰巨而又十分繁重。面对困难和挑战，各级领导班子和广大干部职工牢固树立全局观念和大局意识、创新意识，沉着应对，干事创业。xx年3月，我局取得了公路工程施工总承包一级资质，成为xx系统唯一拥有水利水电、公路工程两个一级总承包资质的施工企业。一年来，先后被授予“全国优秀施工企业”、“全国守合同重信用企业”、“全国建筑安全生产先进集体”、“省直文明单位”，承建的东平湖二级湖堤八里湾闸和天津引滦入津水源保护工程新建州河暗渠工程被水利部授予“xx年度水利系统文明建设工地”称号，完成和超额完成了各项目标任务。

(一)顺应市场得市场，经营开发工作健康发展我局紧紧围绕水利建设市场的南水北调、西部开发、治淮工程和公路等国家重点工程项目，不断调整经营格局，巩固老市场，开拓新市场，完善规章制度，强化责任意识，企业竞争力不断增强，经营开发工作健康发展。全年共中标工程16项，实现合同额2.6xx亿元，其中系统外工程中标13项，中标额2.26亿元，完成年度目标任务的103%，为明年的生产任务争得了主动。顺应市场规律，实行区域经营战略。一年来，我们认真研究市场，把握市场脉搏，顺应市场规律，在职工中树立了“项目部本身就是经营开发部”的观念，实行了区域经营战略。各项目部在抓好工程建设的同时，充分发挥“窗口”和“桥

梁”作用，进一步占领后续工程市场。淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程和恰甫其海综合利用水利枢纽二期工程的中标就是区域经营战略的典型范例。尤其淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程，是淮河治理的骨干工程，设计行洪流量为2400m³/s□工程中标额4468万元，工程规模之大，是建局以来我局承揽的最大的水利工程水闸建设项目。为此，对以上两个项目给予通令嘉奖。完善经营格局，营造良好的经营环境。

(二)以创建文明工地为契机，施工管理水平再上新台阶xx年我局共有在建工程22项，合同额达4亿多元。所建工程分布在xx□辽宁、安徽、陕西、天津、等地区，多数为国家和省级重点工程，三项为xx标准化堤防建设工程，标准要求高，施工难度大，管理任务重。在施工中，我局以“文明工地创建”活动为契机，科学调度，合理配置，全体施工人员艰苦奋斗，全年共完成各类土方517万立方米；砌石9875立方米；砼及钢筋砼7.23万立方米；各类路面26xx千平方米，完成施工产值3.2亿元，占计划的128%，首次突破3亿元大关。弘扬铁军精神，确保工程质量和进度。面对艰巨繁重的施工任务和复杂的施工环境，我局职工充分发扬铁军精神，顶风冒雪，冬战严寒，夏战酷暑，克服重重困难，昼夜奋战不停。

(三)各项经济指标圆满完成，职工收入稳步上升一年来，我局围绕“经济效益”这个中心，加强经营管理，落实经济责任，控制企业成本，规范财务运做，各项经济指标完成较好。全年实现经济总收入2.62亿元；净资产收益率达1%；资产负债率67%；应收帐款周转率6次，全年实现利税2xx9万元，比上年提高13%。同时，离退休职工两费足额发放，并及时增加了同城补贴。职工收入与去年同比可提高10%，确保了职工队伍稳定，促进了单位稳定发展。

(四)狠抓质量管理，打造精品工程施工中，我局狠抓质量管理，把质量当作“质量大堤”来建设，提出了“质量是政治、

是生命、是效益，要以对党和国家、对人民、对历史负责的精神，以党性人格抓质量，建优质工程，建精品工程”的口号，不断强化全员质量意识，建设精品工程。一是坚持质量第一的方针，把质量作为评价工程的首要因素，作为衡量干部工作的重要标准。要求各单位、各项目部一把手亲自抓质量，落实质量责任，保证iso9001质量保证体系的有效运行。二是严格质量管理标准和质量检查制度。

(五)加强精神文明建设，文明创建工作取得新突破按照上级的统一部署，开展了“保持共产党员先进性教育活动”的前期准备工作，制定了有针对性的教育方案，使广大党员提前进入了思想状态。加大了企业宣传力度，在各类媒体发表稿件70余篇。按照我局《文明单位创建活动的实施意见》，分步实施、积极开展文明单位创建活动，取得了新突破，局机关和第二工程处分别被授予“xx年度省直文明单位”称号，实现了物质文明、政治文明与精神文明的同步发展(八)圆满完成其它各项工作任务加强了机动抢险队建设，参加了xxxx防汛抢险技能竞赛暨实战演练，荣获三等奖，落实了汛期值班等防汛责任制。各级工会积极开展工作，二处、一处职代会分别被授予“先进星”和“合格星”称号。另外，企业改制，党组织建设、离退休服务、文秘档案等工作都取得了一定成绩。

二、党风廉政建设情况xx年，我局按照上级纪检监察部门的部署要求，认真贯彻党风廉政建设责任制，落实各项规章制度，标本兼治，突出重点，以负责的态度、务实的作风，扎扎实实地开展了反腐倡廉各项工作，使党风廉政建设和反腐败斗争与各项事业同步进行，协调发展。在具体工作中，我们着重抓了“四个坚持”。

(一)坚持落实党风廉政建设责任制，加大监督力度一是狠抓责任制落实。在年初召开的纪检监察工作会议上，深入学习了上级有关廉政建设的文件，针对xx年的反腐倡廉工作任务，

对局领导班子成员及机关部门作了明确分工，明确了责任领导人和责任部门，与各工程处签订了党风廉政建设责任书，把党风廉政建设列为年终考核的一项重要指标。各工程处也都层层进行了责任分工、签订了责任书，在全局上下形成了廉政责任制网络。二是加强监督检查，严格责任考核。不断强化监督检查力度，每半年对下属各单位进行一次廉政责任考核。局领导班子成员充分利用下工地检查、调研等机会，了解党风廉政建设情况。三是严格责任追究，确保责任制的落实。对工作中暴露出的问题，对责任人和责任单位一追到底，绝不姑息，并要求限期整改。通过责任制的落实，各级领导干部做到了廉洁自律、遵纪守法、勤政务实。领导班子成员做到了以身作则，在往来接待中不搞超标准接待，不吃请，不收礼；凡下基层、到工地检查工作坚持在工地食堂就餐，不接受任何礼品，为全局职工树立了榜样。

(二)坚持加强思想教育，加大党员干部廉洁自律的自觉性在学习制度上，坚持和完善中心组和机关职工学习制度，学习做到“四有”，即有计划、有记录、有考核、有学习心得。在学习方法上，做到“三个结合”，即：集中教育与经常教育相结合、形象教育与理性教育相结合、组织教育与自我教育相结合。在学习内容上，一是按照上级的统一部署，自4月中旬至10月底在全局党员干部中开展了“为民、务实、清廉”教育活动。组织全局党员参加了省直机关党员干部学习两个条例考试。二是于5月15日至6月15日在全局开展了党风廉政宣传月活动，在积极开展向郑培民、任长霞等先进人物学习的同时，利用王怀忠案、李真案等典型案例进行警示教育。通过理论学习和先进典型示范，使广大党员干部不断增强廉洁从政意识和自觉接受监督的意识，树立正确的世界观、人生观，价值观和权力观。

(三)坚持各项规章制度的落实，铲除腐败滋生的土壤一是继续抓了不准收送现金、有价证券和支付凭证规定的落实。元旦、春节、仲秋、国庆等重大节日期间，我们以多种形式重申严禁收送现金、有价证券、支付凭证及贵重礼品等规定，

提醒领导干部一定要注意廉洁自律，自爱自重。二是深入贯彻落实了领导干部收受礼品登记、收入申报、个人重大事项报告等制度。三是各项目部严格执行《分包工程管理规定》，凡工程分包均选取有资质、有实力的施工队伍，并以招标、议标的形式确定合作队伍。机关凡大宗办公用品采购，均严格按照《办公用品采购规定》的要求，层层审批，进行阳光操作，对车辆维修实行定点制度，大幅度节约了机关办公费用。四是严格执行信访工作制度，认真处理信访举报，严肃查处违纪案件。对于群众来信来访，局领导班子一直高度重视，要求有关单位认真处理，做到了件件有回复，事事有结果。凡省局转来的重要举报信我都亲自阅批、过问；对重要的群众来访，班子成员按照分工亲自接待处理。对需要查处的问题，我们坚决严肃处理；对有问题但未构成违纪的，我们对当事人进行适当的批评教育，督促其改正；对举报不实的，我们予以澄清，保护了一些同志；对举报严重不实并扰乱单位正常工作秩序的，我们也绝不姑息，给予相应的处分。

(四)坚持改进机关作风，努力增强勤政意识机关作风建设一直是我們常抓不懈的工作重点。在全局上下，我们始终强调这样一种意识，我们所从事的工程建设，直接关系到国家的百年大计，关系着群众的切身利益。因此，任何时候，都要做到权为民掌，权为民用，每个党员干部既要廉也要勤，要有作为但不乱作为，要正确行使权力。围绕勤政廉政，我们着重抓了三个方面：一是加强机关工作人员的责任意识、使命意识和形象意识教育，坚持做到“四个一”、“四个不让”。即：说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，做好每一天的工作；不让领导布置的工作在我这里延误，不让需办理的文件在我手里积压，不让差错在我这里发生，不让xx的形象在我这里受到影响，这已成为局机关上下的共识和自觉遵守的工作原则。二是继续推行厂务公开，对涉及企业发展，资金使用、职工住房等热点问题，本着对单位负责、对职工负责的指导思想，及时向职工公布结果，让职工有最大限度的知情权、参与权。三是各级关心职工生活疾苦，积极为职工办好事、办实事，切实解决他们的实际困难，除保证在职

职工和离退休职工的工资发放，全年发放慰问金10万余元，用于困难职工和工地一线职工的生活慰问。

三、团结协作，同舟共济，领导班子战斗力不断增强一年来，我局领导班子以党的xx大和xx届四中全会精神为指导，坚持科学的发展观，以创新和发展统揽全局，团结协作，真抓实干，充分发挥班子的整体效能，促进了企业的全面发展，班子战斗力得到了不断增强。(一)坚持贯彻民主集中制原则，不断增强班子战斗力一年来，局领导班子坚持贯彻民主集中制，提高民主意识，注重培养民主作风。工作中，实行集体领导和分工负责相结合，认真执行局长办公会议制度，正确处理上级与下级、个人与组织、“班长”与成员之间的关系，不断强化团结意识，做到相互配合，坦诚相待。凡涉及重大问题，特别是干部任免、建设项目安排、大额度资金使用和职工住房等，均实行民主决策。在议事和决策过程中，做到了集体领导、民主集中、会议决定，增强了决策的民主性和科学性。同时，把开好民主生活会作为交流沟通思想、增进班子成员团结信任、增强班子凝聚力和向心力的有效方式，会前认真征求意见，会上能够开诚布公，实事求是地总结回顾，认真开展批评与自我批评，勇于承担责任，注重了会议质量，促进了班子团结，班子战斗力不断提高。

(二)加强理论学习，不断提高领导干部自身素质局领导班子始终把政治理论学习作为加强领导班子和领导干部政治建设、提高干部素质的首要任务，并以身作则，带头参加理论学习，努力改造主观世界，提高自身素质。在学习安排上，我们突出抓好三个层面，第一层面是局机关中心组学习，着重政治理论素养、宏观战略思维、党性意识及驾驭复杂问题能力的提高；第二层面是机关中层干部的学习，着重抓好政策业务能力和管理水平的提高；第三层面是机关干部的全员学习，着重办事能力、服务质量、工作效率的提高。在学习方式上，采取自学与集中学习相结合的方式，全年固定学习日达50天，人数达1000多人次。在学习内容上，按照省局安排和年初制定的《关于加强理论学习的意见》和□xx年理论学习计划》，

重点学习了“三个代表”重要思想、科学发展观□xx届四中全会精神、两个条例和“维持xx健康生命”新理念，使干部职工进一步加深了对“三个代表”及xx届四中全会精神的理解，政治素质得到了不同程度的提高，增强了干好工作的信心和决心。

(三)加强领导能力建设，充分发挥班子整体效能今年以来，面对严峻的市场竞争形势和繁重的施工任务，领导班子谋划全局，着力提高科学决策和民主决策的能力，全面发挥了整体效能。一是坚决贯彻省局及上级有关部门的工作思路，不折不扣地执行上级指示，创造性地开展工作，保证重点工作和重点项目。为顺利完成标准化堤防建设工程，庆德同志长期盯在施工现场，我也经常到现场督促施工，加强领导，加大投入，精心组织，并要求各项目部施工进度一天一报，保证了工程顺利完工。二是以科学的发展观统领全局。企业管理，一招不慎，就有可能满盘皆输。我局凡工作思路、管理制度的出台，都要先经过充分的调查研究，确保可行性，再经过反复讨论、衡量利弊后发布实施，从而保证了决策的科学性，实现了企业和职工“双赢”；保证了职工工资发放，稳定了基层队伍。三是深入开展调查研究，察实情，办实事。对市场开发、企业改革、分配制度改革等重要工作，都分别组织了专题调研。局领导班子高度重视和关心基层，经常深入施工一线，调研了解实际情况。针对队伍现状提出了加强队伍建设，重视和加强分包队伍、劳务队伍管理的意见，并和有关处、项目部研究落实。于12月初专门组织了职工生活状况调研，我带领办公室和财务的同志走访了下属工程处，了解了基层经济状况和职工收入、生活等情况。四是班子成员严格要求自己，率先垂范。全年基本上不过节假日，为保证重点项目的按期完成，四名领导班子成员在工地担任项目经理、工作组组长等，常年盯在施工一线，勇于*前指挥，敢于承担责任，以事业为重，以大局为重，和大家一道辛勤、忘我的工作，积极发挥模范带动作用，为工程建设、为树立我局的信誉做出了积极贡献。如庆德同志和兴文同志在济平

干渠18标渡汛最关键时期，发挥了强有力的领导指挥作用，战胜了53年一遇的大洪水，保住了工地，保证了工程安全。秀生同志带领疏浚处的同志们在海上顶着8级台风，冒着生命危险，奋战口门疏浚任务，保证了安全生产和任务完成。

(四)严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，以好的作风，选作风好的人局领导班子深刻认识到，《党政领导干部选拔任用条例》是从源头上预防和治理用人上不正之风的有力武器。一年来，领导班子坚持开展干部谈心制度，重视干部成长，关心群众生活。对于机关及下属单位的干部职工，真心实意地做到工作上支持、不轻待，政治上爱护、不亏待，生活上关心、不慢待。在企业内部选拔了一批年轻干部充实到中层和到工地担任项目经理、总工，推动充满活力的选人用人机制的形成，加快了干部进步，优化了干伍结构，确保了各项工作的健康发展。一年来，我局按照省局的总体部署，牢固树立科学的发展观，干事创业，与时俱进，较好地完成了各项工作任务，重点工作取得了新突破。

但是，我们也存在着许多不足之处，主要表现在领导班子集体学习的时间和深度不够；部分干部职工思想保守，因循守旧，缺乏创新精神和创新意识，事业心、责任感不强；企业体制不顺、机制不活、人才短缺、设备不足、改制进展缓慢等。这些问题的存在，严重制约着我局的发展，在今后的工作中我们要高度重视，认真研究解决。在新的一年里，我们决心在省局党组的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和党的xx大精神为指导，认真学习贯彻党的xx届四中全会精神，以科学的发展观统领全局，以经营开发为中心，以施工管理为重点，以观念、技术、管理创新为主线，进一步加强三个文明建设，动员全体职工精诚团结，爱岗敬业，开拓进取，真抓实干，促进我局各项工作的进步和发展，努力开创各项工作新局面。以上述职如有不当，敬请各位领导和同志们批评指正。谢谢大家。

施工企业领导述职报告篇四

在国资委有关领导和部门的指导下，按照集团公司党委、董事会的分工和要求，在xx年的工作中，我认真对待分管的各项工作，注重有关环节的协调管理，较好地完成了年度各项任务。在工作中能够按照《廉洁从业规定》的要求，自觉遵守有关规章制度，接受组织和群众的监督。现将履行职责和廉洁自律情况报告如下：

一、履行工作职责情况

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

1、振兴公司经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了裙楼商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入385.57万元，利润总额231.78万元，完成年度任务318万元的72.89%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金487万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用帝园大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益703.65万元，尚有咸宁项目197万利润计划年底全部收回。

2、物业公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管

理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降6万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务 etc 创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利8万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自xx年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前10余万元的亏损，还为公司年年增效。

3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定，集团公司、振兴公司、南方煤炭公司三方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和南方煤炭公司张总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量52779.66吨，销售额5850.09万元，税后净利61.25万元，占全年计划指标的8.75%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润464万元。

4、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。

二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。公司聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，实行集团公司系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法维权意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，集团公司系统没有发生大的法律纠纷案件。

二、廉洁从业情况

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国共产党党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损害国有产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行

为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

三、存在问题

一是学习自觉性不高。对学习科学发展观理论和国企领导人员应遵守的法律法规学习重要性认识不足，学习静不下心，业余时间坐不下来，对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

四、下一步打算

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，

增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是运用科学发展观理论，提升六个方面能力。一是提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好帝园大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。二是要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。破解工作中的难点。三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好南方帝园大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保振兴公司、物业公司和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

希望各位领导，各位同事继续给予指导和监督。我将总结经验，查找问题，增强信心，严格要求，为集团公司保稳定，促发展而尽职尽责。

同时，也希望集团党委继续开展以“政治素质好、经营业绩好、团结协助好、作风形象好”为主要内容的四好班子创建活动。努力营造好的学习氛围，提高班子成员的综合素质；落实民主集中制原则，敢于开展批评与自我批评，能够听取群众意见，防止独断专行；坚持科学发展观的要求，增强整

体创新意识；严格执行廉洁从业规定，规范权力运行监控机制，落实“三重一大”决策程序；依法经营、防控风险；充分发挥战斗堡垒和模范带头作用，增强凝聚力，使领导班子真正成为学习、团结、创新、廉洁的好班子。

施工企业领导述职报告篇五

我叫裴__，同事都叫我小裴，是公司工程部里的一名土建施工管理员，进入公司已经有将近一年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，较好地完成了20__年年度工作目标，个人也在20__年度取得了不小的进步。现将有关20__年度个人工作情况作出如下总结：

一、年度工作情况：

1、熟悉了解公司各项规章制度，学习企业文化。

我于20__年x月x日进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我知道了我们公司的企业文化中“态度决定一切，对事不对人，以结果为向导。”的具体含义，在公司吴总及工程部负责人王工的领导下，我学习了企业文化的含义及作用。我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的企业文化为指引，以公司各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项目工程的结构及现场施工情况。

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，每天我们天不亮就上班，天黑了才能回家，甚至有时候还需要加班。上班之后，我天天深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一

手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，框架剪力墙的主体结构主要以钢筋、混凝土、模板为主。钢筋我们做到每层都亲自协同监理验收，并拍摄留影作为记录。混凝土我们项目全部采用的是商品混凝土，我们首先对搅拌站资质进行考察，再在施工的过程中对混凝土的和易性、塌落度，以及后期的强度进行全面检查。

3、参加工程部管理制度的编写以及项目部建设单位的资料整理归类。

为了便于以后工程部管理，在项目部负责人王工的指导下，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

本人以前从事的是施工单位的技术员及工长，对建设单位的资料整理及归类不是太熟悉，来到公司后，在项目部负责人王工的指导下，熟悉了建设单位一些相关手续办理流程及办理条件，如在办理施工许可证以前先得办理安全、质量、节能监督注册证书。

二、存在的不足以及改进措施

20__年即将随风逝去，回想自己在公司将近半年的工作，虽然工作量比较大，但是闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好

“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名一专多能的复合型人才。

三、20__年目标计划的措施以及建议

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

1、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控

制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。业主的意志要通过监理工程师来实现。监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。特别强调带着问题下工地进行调查研究。

2、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。圆满完成公司所下达的计划任务。

3、加强全员经营意识

许多人错误认为项目开发只是工程部和销售部的事情，与自己部门关系并不是很大。其实项目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。这也是公司企业文化所说的作用。

20__年已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。总结过去，展望未来，20__年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建施工管理员该思考的课题。在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，

不断学习新技术新经验，善于总结，争取为项目、为公司的开展贡献自己更大的力量。