

会议总结报告(大全9篇)

开题报告包括背景介绍、研究目的、研究方法和预期成果等方面的内容。请大家对照这些范文，学习和借鉴其中的写作技巧和表达方式。

会议总结报告篇一

篇一

根据省市教研室要求，我校组织本校语文组老师参加了省教研室组织的教研会议，收获良多，特总结如下：

一、倾听专家报告和经验介绍，受到了启发和震动。

1、关于提高教师解读文本和执教语文课堂的能力。会议上，有关专家提到了应该加强对经典篇目的解读，这对我们是有益的启发。经典篇目由于长期被教育名家研读、分析，似乎已经没有什么可以挖掘的东西了。但是，随着时代的变迁和教育教学理念的更新，对传统篇目的理解和分析会出现更多更新的角度和切入点，对文本的解读是没有止境的，如能找到合适的突破口，老课文也可以上出新意。

2、学生不是教师完成讲课任务的道具。很多时候，我们讲课的时候更多地想到的是如何顺利地完成任务，而不是学生在课堂上能得到多少东西。这个问题牵涉到教育最终为了谁这个终极命题。专家认为，真正适应学生的教育才是的教育，真正适应学生的课堂才是的课堂。那么，以此为标准，不管是教师的讲授还是学生的学习，都应应以能不能促进学生的更好成长为标准。

3、让中青年教师重视自身的成长。教师是成人，在工作之前受过多年的教育，参加工作后也获得了不少有益的教学经验，

但这并不表示教师就不需要学习和成长了。一个真正的教师应该始终是一个学习者，他有学习的渴望，不断试图超越自己，在不断地反思和否定中获得更好的成长。但在实际教学工作中，由于缺乏有效的指导和激励，很多教师喜欢靠经验教学，迷信老办法。不注重学习和研究，这是非常危险的，因为他极可能因为年龄的增长而逐渐和学生越走越远，最终丧失学生的信任和喜爱，那么，他的教学也就必然走向了失败。

4、加强双基，强调多读多写。在平时的教学中，我们的讲授占据了很大的比重，仿佛不讲，这节课就没法进行，就白上了。这显然是认识上的不足，而且没有从长远的角度来看问题。只要我们稍微考查一下成年人的语文能力就会发现，恰恰是我们在课堂上喋喋不休反复强调的东西，是在我们成年后最没有价值，最容易被忘掉的东西。(工作总结)在一个成年人身上，读写几乎是不可分的，而且也是最有价值的。一个人爱读书，写一点东西并不是什么难事，反过来说，一个擅长写的人，几乎也就是因为多读了几本书。在课堂上让学生更多地读，更有创意的表达是在为一个人的未来事业成功和人生幸福奠基的好事。

5、避免语文知识教学的系统性和学术性。最近一段时期，由于中考的改革，语法、古代诗歌赏析等内容重新纳入了初中视野，很多老师开始进行相关的专项复习。但在复习中，因为对这类知识的考查水平和范围把握不准，很多学校和老师设计的练习题难度过大，甚至出现了直接使用高中试卷和公务员考试题目的现象，这些题目有的连老师本人都感到不好把握，又如何让学生把握呢？而且为了防止遗漏，很多训练都在追求帮助学生建立系统性的知识体系，这和初中生感性认识较强的特点是不相符合的，也是不合适的。

6、不得挤占机动课时。这个问题在各个学段都是比较普遍的问题。关键是我们的教育对时间和课程的管理还存在漏洞。一方面是课堂效率不高，无法达到令人满意的状态；另一方

面是对机动课时的处理缺乏办法，要么都推给班主任，让班主任疲于奔命，要么推给任课老师，变成授课和考试。而学校管理层为了减小管理上的难度和追求教学成绩，也默许和纵容了这种肆意打破课程方案的行为。

7、防止集体讨论代替个人阅读。新课标倡导自主合作探究式的学习方式，但在实践中，合作被单独放大了，而自主却常常受到忽视，成为陪衬。很多课上，每当教师提出了的问题却冷了场，老师常常会要求学生开展小组合作讨论，而这种没有经过个人充分阅读的讨论过程，很有可能就变成了优等生利用思维优势打击、扼杀个性解读，强加于人的过程。没有为个人阅读留下必要的空间，这也许就是我们的课堂缺乏生机和创造性的原因。

二、观摩名师讲课，感到了加强学习和研究的必要。

1、迎难而上，方显名师的魅力。本次会议中，各位讲课老师所选择的课文都是老师们在日常教学中感到难以处理的篇目。讲课老师扎实的教学功底、良好的文学素养、精巧的教学设计、巧妙的点拨引导给与会的老师们留下了深刻的印象。这符合我们对名师的印象：他们总是能在让人挠头的时刻挺身而出，让我们重拾对教学智慧和教育未来的信心。他们不是在一块教学的薄板子上钻很多孔，而是在最厚的地方打一个洞。

2、不是学生没有智慧，而是教师没有能力启发智慧。讲课老师的表现也让我们看到了差距：面对同样的学生和教学内容，为什么我们的课堂死气沉沉，缺乏亮点和高潮？我们平时在校内也有很多公开课，但却很少能上出这样精彩纷呈的好课，这是因为我们对课文缺乏研究，学习过于肤浅，教材没有吃透，驾驭课堂的能力还很不足。也许我们不可能每节课都上得让人感到耳目一新，但每一个老师在一学期中上出一节好课，应该是完全可以做到的。如能长期坚持，假以时日，也许一个讲课能手就脱颖而出了。

此外，我们感到此次会议还一些不足。

1、时间安排较短。会议的日程安排是一天半。其中顾之川先生的报告很有价值，但安排的时间明显偏短，三个问题只讲了两个，第三个问题“对教育的反思”因为时间关系没有展开，让老师们觉得有点遗憾。初高中学段只安排了六节课，也显得不够厚重。我们认为，组织一次活动不容易，应该多请一些专家和教学能手来作报告、讲课，这对促进思想转变，推动教育改革是大有好处的。

篇二

一、会议报告的性质

(一)会议报告的概念

会议报告，是在重要会议和群众集会上，主要领导人或相关代表人物发表的指导性讲话。它是一种书面文字材料，又是会议文件的重要组成部分和贯彻会议精神的依据，还是供查阅的历史资料。它包括政治报告、工作报告、动员报告、总结报告、典型发言、开幕词、闭幕词等。会议报告具有宣传、鼓动、教育作用。这些作用是通过报告人的报告和听众的接受来实现的。因而，有时为了让更多的人知道报告内容，广播电台、电视台可进行现场转播，报刊也可登载。如党的xx大报告。

(二)会议报告的特点

1. 理论性和逻辑性。会议报告是领导人在大型会议上或重要场合作的有关政治、经济、文化和局势等方面的报告，是以领导或领导代表的身份站在决策集团角度上所发表的讲话。它在广泛深入调研、充分占有材料的基础上，纵览全局，找准焦点，围绕实际工作中出现的问题，尤其是那些迫切需要解决的，带有普遍性的，人民群众最关心、最直接、最现实

利益问题进行透彻分析，细致研究，从而抓住问题的关键，对症下药，达到推动各项工作健康发展的目的。所以，在分析研究中，它必须依据有关方针政策，结合实际地对所提建议、对策、问题等进行认真研究，反复推敲，从理论和实际的结合上把握哪些是最有价值、最需要解决的问题，它充分考虑所提意见的针对性、正确性、合理性、可靠性，使意见和措施能真正有助于解决实际问题。因而，会议报告既注重事实分析，又必须从理论的高度上进行归纳概括，进而指导实践，有较强的理论性和逻辑性。

2. 双向性和交流性。会议报告依据讲话稿直面听众公开发表讲话，具有直接性、当众性、范围广、影响大的特点，在领导活动中具有特殊的地位和作用。正是由于这种面对面的宣讲传播形式，就使主体和客体之间在时间、空间上的结合比较紧密，“报告”的成功与否，不决定于形式，即过程的结束，很大程度取决于主体对客体的“磁性”交流强度，即吸引力的大小。这种报告的吸引力既决定于报告的文采或领导的演讲口才，又决定于听众是否接受。而且更关键的还取决于报告内容是否为受众认可，是否反映了实际情况。所以，会议报告实际上是一种在时间、空间上获得统一的、由报告主体和受众客体双向结合的交流形式。

3. 切实性和针对性。会议报告的核心，是对实际问题的分析和解决。它一般要总结成绩经验、说明现状和存在问题，部署工作，规划未来等。它要求在分析的基础上提出解决问题的意见或对策，具有很强的针对性，应在实际工作中行得通，推得开，能够保证得以贯彻执行。部署任务和要求，内容要切实具体，易于操作。尤其在当前的市场经济条件下，领导需要更多的时间来进行重大决策，制定具体操作方案，若没有调查，没有研究，没有分析，讲一些不着边际的空话，报告内容与群众切身利益无关，听不到所讲的要领，就没有人愿意听这样的报告，那么，报告也就形同一纸空文。

4. 集中性和灵活性。集中性指会议报告稿应该紧紧围绕会议

的主题。有些材料虽然很好，但是只要是脱离会议宗旨，与会议无关，就应该坚决删除。灵活性指形式上无固定的格式和要求。领导的讲话，内容可长可短，可以全面论述，也可以就其中一点发表自己的看法。

5、通俗性和清晰性。指语言要适合听众的水平，容易为听众理解和接受。因为会议报告主要靠口头语言来传达，报告声过即逝，具有“一次性”的特点，听众不能像看文章那样，看不懂再翻过来看一遍，而必须当场听清听懂。

(三)会议报告的种类

1. 政治报告。它是领导机关为实现一定历史时期的政治目标而作的路线、方针、政策方面的报告。政治报告多由领导机关的主要负责人作。如xx大报告。

2. 工作报告。它是以经济建设、科学文化、教育卫生等工作为主要内容的报告。如国务院总理的《政府工作报告》、各省市、州、县政府主要负责人向同级人民代表大会所作的工作报告，以及各系统各单位领导就所属范围的工作向下级单位和人民群众所作的工作报告等。

3. 动员报告。是动员有关人员去完成某专项工作或突击任务的报告。动员的目的，是使他们提高认识，明确任务，增强信心，圆满完成任务。如学习宣传贯彻xx大精神动员报告。

4. 总结报告。包括在会上作的工作总结报告和会议总结报告两类。工作总结报告是对前一段工作进行总结的报告。总结报告与工作报告的区别是，工作报告虽然也有回顾前段工作的内容，但非常简要，重点放到今后的任务上。而总结报告的重点是回顾前段工作中得出带有指导意义的经验与教训。会议总结报告是在会议结束时，对会议的整个情况进行总结的报告。

5. 典型发言。是指在表彰大会或经验交流会上，先进单位、部门的代表或先进个人，报告本单位、部门或个人的先进事迹、工作经验的发言。这类报告有时由单位、部门领导发言，有时由单位代表或个人发言。

英文报告格式·会议报告格式·读书报告格式·工作报告的格式

6. 开幕词。是较重要的会议开幕时，大会主持人或主要领导人作的带有方向性、指导性的重要讲话。它是大会的序曲，一般要阐明大会的意义和要达到的目的，并预祝会议成功。有的书称主持词□

7. 闭幕词。是较重要的会议结束时，有关领导人的致词，通常是对大会议程和会议中所解决的问题进行评估和总结。它是大会的结束语，是大会议程的一个组成部分。

二、会议报告的格式和写法

(一)会议报告的基本格式和写法

会议报告一般由标题、称谓、开头、主体、结尾五个部分构成。

1、标题。写法有两种。一种是直接写成“xxx同志在xxx工作会议上的报告”的形式。另一种是不出现报告人的姓名、会议名称和“报告”字样，而另拟写一体现会议主要精神的标题，如“当前的经济形势和今后的经济建设方针”。标题的下行写报告的时间，再下一行写报告人的姓名。

2、称谓。报告是面对面进行的，它有明确的报告对象，称谓可根据报告对象的身份而定，要恰当合体。写法大致有两种情况：一是只写在报告的开头；二是除开头的称呼外，在报告的进程中适当穿插使用，作用是提示听众注意。每次称呼的

出现，都标志着讲话进入了一个新层次。

3、开头。会议报告开头的写法多种多样：有的开门见山，揭示题旨；有的提出问题，巧设悬念；有的交代背景，介绍情况；有的讲述一个故事，吸引听众。不管采用哪种写法，总的要求是要开门见山，接触正题，提出全文的中心论点或主要议题，说明报告的意图，以便听众抓住要领，并造成一种气氛，控制住听众的情绪，使他们全神贯注地听取报告。如：云南省第八次党代会报告就是开门见山，开始就把报告的主旨明确地点了出来，吸引住听众的注意力□xx大报告亦如此。

4、主体。是报告的主要内容的集中表述，它决定着一篇报告的成败。报告主体，要紧扣论题或主旨，展开分析论述。既要有深刻的理论分析，又要有典型的例证，从各个方面，多种角度，透辟地阐明报告的主题。

报告主体部分的结构形式主要有三种：(1)递进式。即层层深入地讲述。其特点是各层都以前边一层的意思为论述的基础，各层之间形成步步深入、层层递进的逻辑关系。(2)并列式(有书称条陈式)。即从几个方面来阐述。其特点是对报告主旨所包含的几项主要内容，分别进行阐述。几个层次之间的关系是并列的，它们分别从不同的方面来论证报告主旨。但并列式结构，并不是随意罗列，各层意思谁先谁后，也有一定的依据：或按性质的强弱，或按问题的主次，或按时间的先后等等。(3)对比式。把两种不同意见、不同方面的情况对照起来加以阐述。在实践中，以其中的一种形式为主，两三种结构形式结合使用，也是长篇报告经常采用的结构形式。但是，不管采取哪种结构，都必须集中于一个中心、一个主旨讲深讲透。这样，才能使听众得到一个完整、清晰、深刻的印象。

5、结尾。即报告的结束语。这部分从内容上看要注意两点：一是总括全文，作个小结，归纳全篇内容，并作出肯定性结论。在字面上不是简单重复，而应是中心论点的确立或主题

的深化，使听众对全部报告内容有清晰、完整、深刻的认识和理解，留下鲜明、难忘的印象。二是要有鼓动性和号召力，使听众感到有信心，有力量，充满希望。在表现形式上，有的可以写得余味无穷，给听众以启示；有的充满战斗的激情，给人以鼓舞；有的喊口号，提希望，发号令，提建议。如毛泽东同志《为建设一个伟大的社会主义国家而奋斗》的结尾：“我们的目的一定要达到。我们的目的的一定能够达到。”总之，报告的结尾写法多种多样，但无论采用什么形式结尾，都必须以简短有力的语句，总括报告的主旨，发出有力的号召，用坚定、充满信心的语言，振奋与会者的精神，提出希望，发出号召，有的最后还要写一句“我的报告完了。谢谢！”

(二) 各种会议报告的格式和写法

1. 政治报告。政治报告的格式和写法与会议报告基本一致。需要注意的是：(1) 选题要单纯集中，要有现实的针对性；(2) 论述要深刻有力，要从理论高度回答现实中的具体问题；(3) 不但要使听众懂得道理，尤其要让人们知道应当怎么办。
2. 工作报告。工作报告的正文一般分为三个部分：第一部分，回顾前阶段工作情况，包括主要成绩、基本经验、存在的主要问题；第二部分，提出今后的工作任务，以及完成任务所采取的措施。在写法上，一般是先有一段总括概述，使人们对所要完成的任务获得一个总的概念，明确总的奋斗目标，然后再分项阐述具体任务。分项阐述具体任务时，必须依从总的奋斗目标，使各项具体任务为实现总的奋斗目标服务。在外部形式上，既可采用小标题，也可采用序码分条。为保证任务圆满完成的措施、办法的写法也是如此；第三部分，着重写加强领导，发出号召，为完成新的工作任务而团结奋斗的内容。
3. 动员报告。动员报告具有鼓动性、时机性以及与之相适应的具体的措施的具体性的特点。这就决定了它的正文结构虽然与其

他种类的报告有某些共同之处，但也有其特殊性。动员报告的正文一般由三个部分构成：第一部分，分析形势，提高认识。这是动员报告的重点。因为只有群众认清了形势，提高了认识，完成任务才有可靠的思想保证。当然，这里所说的分析形势，并不是漫无边际地去分析国际国内政治、经济形势，而是要紧扣所要完成任务所面临的形势作分析。第二部分，布置任务，提出措施。措施要具体、得力、具有可操作性。第三部分，加强领导，抓紧抓好。(略)

4. 总结报告。总结报告有两种类型：(1)工作总结报告。主要是对某一阶段重要工作的总结。这种报告的结构形式是：开头，应交代清楚报告单位、工作属性、时间范围、工作内容；主体，主要写工作概况、基本经验；结尾，今后工作的意见。(2)会议总结报告。是对整个会议工作的总结。一般要写明会议基本情况(会议精神和与会者的表现)、会议的收获与不足(是分条列出)、对会后工作的意见(提出具体实施会议主题的意见)。会议总结报告应从会中领导人讲话、工作报告、典型发言、讨论意见中，概括总结出几个重要问题和主要精神，加以强调说明，使与会者对会议的主要问题和主要精神的认识更加明确统一，更加深刻。会议总结报告要写得重点突出，语言精练，结论明确，内容具体，措施得力，切实可行。

5. 典型发言。各种典型发言虽然内容、角度有所不同，但写法大体是一致的。其正文主要由三个部分构成：第一部分，介绍基本情况；第二部分，主要事迹和经验体会；第三部分，表示决心和态度。典型发言要求观点鲜明，条理清晰，内容真实，语言朴素生动。

6. 开幕词(主持词)。开幕词的写法，虽然没有严格的程式，但其结构也有大致要求：开头，说明此次会议的名称，并宣布大会隆重开幕。主体，简要说明当前面临的形势和主要任务，简述本次大会的主要议程和要达到的目的；阐明会后的路线、方针、政策；完成大会确定的任务，必须依靠和团结各方

面的力量。结尾，用简短而带鼓动性的话语作结束，并预祝大会圆满成功。开幕词的起草人必须把握大会宗旨，把文章尽量写得简洁明了些。

会议总结报告篇二

现代家长都非常重视对孩子的培养教育，都希望自己的孩子茁壮成长，有所发展，有所造就，成为优秀的人材。最近，我仔细阅读了高中版《家庭教育》一书，结合几年来对孩子培养教育的过程总结出一些家庭教育心得体会。

“十年树木，百年树人”。一个孩子从小到大，不知要换过多少位老师，多少个学校，但父母和家庭是不变的。简单而复杂的过程，那么家庭环境，父母的教育就更为重要了，不可取而代之。我们和所有的家庭一样，过着温馨、幸福的生活，在生活上给他提供优越的条件，学习上给他创造好的环境，凡是我能替他的事情就绝不让孩子自己动手去做，以为这样做是对孩子最无私的爱。但是事实证明这样能使孩子养成自私、自我的个性。教育方式，让孩子做一些力所能及的事，孩子看着自己收拾的房间，自己动手做的菜，那种自豪和满足感也让我们为之动容在学习方面，尽量让他学会独立思考，经常鼓励他自己去书店看一些课外书，不强迫孩子应该看哪本书、不应该看哪本书，提一些建议。对待孩子身上出现这样或那样的问题，并没有不分青红皂白地训斥或为了显示家长的权威而做出什么决定，也做和不该怎样做，而是像好朋友一样谈论各自的感受。因为几岁的孩子正处于不明是非的叛逆期，很容易产生逆反心理，强烈的批评，很可能会得到适得其反的效果。

人应该比读书更重要。常言道父母是孩子生活中的第一任老师，而孩子就是父母的一面镜子。所以，要想当一名合格的家长，就必须以身作则。总之，作为一个现代的家庭，尤其作为父母除了注重自身修养外，还要教孩子学会做人，做一

个知书达理的、有爱心的人。

是出于对学生的爱护，出于培养下一代的责任心。因此家长应配合教师共同教育好孩子。

除此之外，在家庭教育中还要注意两个问题。

一个是要用一分为二的方法去分析孩子，既要看到优点、又要看到缺点。看到优点，就及时表扬；看到缺点就及时批评，不能一味表扬，也不能一味批评，应该表扬与批评相结合。表扬和批评都要恰如其分。表扬时，不要说得完美无缺，批评时，不能简单粗暴，说得一无是处。

做母亲很简单，但做一个好母亲很难；爱孩子很容易，但要让他明白你的爱很难；我是一个普通的母亲，儿子也是一个平常的儿子，在他的成长过程中我有很多的不解与困惑，但依然执着地努力着。

希望我今天的努力能给予昊昊一些我想给予的东西。

会议总结报告篇三

各位领导、各位同事：

大家好！

大家都知道年对于我们酒店来说是关键的一年，是我们的服务领域不断的扩展的一年，也是我们的企业品牌更加的深入人心的一年。

今天我们在这里欢聚一堂，召开“年酒店上半年工作总结暨下半年重点工作部署大会”，主要目的是为了总结半年来的工作，总结经验，查找存在的问题，吸取教训，共商酒店未来发展大计，安排部署下半年的工作任务。首先，为保证会

议的有序进行，在会议正式开始之前，我提几条要求：

- 1、请所有与会人员暂时关闭手机或调成静音，尽量不要接打电话；
- 2、不要在会场内来回走动，大声喧哗，或与人交头接耳；
- 3、不要随地吐痰，乱扔废弃物，不要抽烟；
- 4、会议结束以后，先欢送领导和来宾退场，然后依次序退场。

今天的会议议程分为两项，第一项是：各部门领导做上半年部门工作总结和下半年工作部署报告，第二项是：进行会议总结讲话并做工作报告。现在会议第一项议程正式开始！

接下来进入会议的第二个议程：

掌声有请总进行会议总结并做工作报告。

酒店美好的未来。使我们每一个人都能感受到酒店的前景光明，更加坚定了我们每个人的信心，是一个振奋人心、催人奋进的大会！

会后，我们要深入学习、领会这次会议的精神，在酒店领导的正确领导下，团结一心，共同努力、务实开拓，不断创新，共同为酒店的美好未来贡献我们的力量和智慧！

会议总结报告篇四

任何一家公司都会举行各种各样的会议，本文是本站小编为大家整理的公司会议总结报告范文，仅供参考。

今天，我们源化全体员工欢聚一堂，召开x年度工作总结暨先进员工表彰大会。在这辞旧迎新之际，我谨向在座的全体职

员致以最崇高的敬意和衷心的感谢!

向你们说一声：“谢谢你们!辛苦了!拥有你们，我感到非常地骄傲!”

x年对于我们源化公司来说，是一个充满机遇与挑战并存的一年。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“以人为本”的经营理念，同心同德、真抓实干，全年共生产销售各类油漆3533吨，实现销售收入3485万元。其中调和漆2851吨，占总销售吨位的80%，防腐漆682吨，占总销售吨位的20%，均未完成公司年初下达的各项经济指标。下面我就从安全生产、产品销售、质量技术和管理水平几方面对我们x年度工作情况总结如下。

一、x年的主要工作

安全生产方面：

x年，我们公司在董事会的正确领导下，立足“安全就是企业的生命线”这一安全宗旨，始终贯穿“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立安全责任重于泰山的意识，层层落实，年初分别与各部门签订安全责任书，全年实行领导值班制度，在全公司范围内创造了一个良好的安全生产氛围，时刻绷紧安全这根弦。全年不定期地组织员工进行安全知识学习和安全技能培训，上半年，我们还邀请县上具有消防资质单位现场对员工进行灭火器使用培训，11月份配合县环境部门成功组织环境应急事故演练，进一步增强员工的安全意识。特别是在安全生产三同时验收工作中，虽然验收还没有通过，没有达到国家规定的标准要求，但比起我们原来的设备设施，那是天壤之别，就没有可比性，这一次，我们投入了大量的人力物力和财力，严格按照标准规范进行安全设施建设投入，为我们今后的安全生产打下了坚实的基础，排除了一切安全隐患。

产品销售方面：

正如销售部总结里面说的□x年对于涂料行业是个多事之秋，我们公司也不例外，从产能上说，我们的产能加大了，年产3万吨，从资源上讲，我们有省级著名商标和省级名牌产品等多个品牌支撑，加之我们和西安辉望公司顺利合作，资源整合，大大降低西安附近周边地区的销售成本；在前不久的涂料行业会议上，我们公司二十年的付出和坚持，终于得到业内人士的认可和赞赏，包揽全场最具品牌价值企业等5项奖项，成为本届会议的热点新闻；元月6日，再次在古城西安成功举办主题为“共筑源化梦，同心谱新篇”的聚源油漆x年度峰会，邀请知名学者教授为大会讲述了市场营销中遇到问题的处理办法和经验，感恩回馈奋斗在营销战线上的各地经销商，与他们共话源化发展，商讨来年销售策略，分析市场销售趋势和增长点。

质量技术方面：

公司为了彻底改善产品质量，提升聚源品牌形象，我们特聘请涂料行业经验较为丰富的工程师专家来我厂工作，主要从事新产品的开发和替代产品的研究，成功研发了核桃油醇酸树脂和丙苯改性醇酸树脂，为我公司产品的提档升级提供了技术保障。通过几个月的努力，我们今天的产品品质得到了客户的信任，提升了企业的核心竞争力，为我们聚源油漆今后的持续发展奠定了基础。同时，我们还添置了大量的必备的检验、试验仪器和设备，使我们具备油漆出厂的必备检验手段，为我公司向省级企业技术中心、标准化实验室迈进了一大步，特别是为销售商能放心地销售聚源产品，使聚源油漆产品市场中能良好运行吃了一颗定心丸。

管理水平方面：

今年的主要工作是为了公司生产运行能够正常化、规范化、合法化，顺利完成了营业执照，税务登记、组织机构的地址

变更;取得了中石化全球供应商资格和中石油准入资质;全国工业产品生产许可证的换证实地核查判定合格,待抽样检查合格后我们就可以取得新的生产许可证;安全项目三同时方面,试生产阶段已经到期,资料的整理准备全面完成,消防现场整改接近尾声,目前正在为下一步的全面竣工验收、延期换证做准备;环境建设三同时方面,环评燃油改造和污水处理方案已经得到批复,下一步监理合格后即可申请试生产;在这里还要告诉大家的是我们的“西涂国际”商标也被评为陕西省著名商标。

以上就是我们x年所做的工作,做出了一定的成绩,也涌现出了一部分先进典型。大家都能看到,公司董事会在甘井厂区的投资有目共睹,据业内人士讲,我们的建设规模、生产能力及超前规划在西北地区都是屈指可数,我们之所以花费这么大的精力和财力,主要就是为了让源化公司能够长远的发展下去,能够让营销人员在外放心销售,让生产人员能长期的在公司有一份工作。

存在问题

在我们看到成绩的同时,也要看到存在不足,常言说“知耻而后勇”,要扬长还要避短,今后我们还要在以下几方面下功夫,希望在新的一年里能够重点改善。

生产技术方面 1、生产技术水平亟待提高。我们是生产型企业,虽然整体技术要求不很高,但相对要求技术含量高的岗位,比如技术检验部还是显得力不从心,主要是人员不稳定,人员业务素质过低,知识陈旧,技术单一。个人技术与整体技术不过硬,我们在新的一年里必须要改善,要加强学习,提高专业知识水平,并要求取得大幅度的整体提升。

2、产品质量不稳定,对产品的检测手段及方式还有待于进一步加强,我们购置的检验设备是为产品质量做保证的,不是用来为上级检查验收做摆设的□x年要遵循质量体系文件坚持

按制度、按流程办事，加大原材料的进厂检验和过程检验控制力度，一次性把产品做好。

3、生产效率不高，员工潜能需进一步挖掘。客观讲，我们的员工队伍整体素质普遍偏低，纪律性差，主人翁意识淡薄，生产拖拖拉拉，主要表现在迟到早退现象严重，不管大小计划都不能及时的出货。所以，合理布局、适当调整、科学安排生产计划，加强物料消耗控制，提高生产效率，确保出入库数据系统的准确率、产品的合格率，密切与市场销售部门的紧密配合是我们下一阶段工作的整改重点。

4、目前，公司缺员较为严重，面临青黄不接，不能满足我们未来发展的需要，因此，总结过去的教训，要认真细致的选择好的招聘渠道，加大招聘力度，要大力发动员工介绍人员进厂，同时还要做好留人工作。大家要知道，待遇留人只是短期留人的方法，要以感情留人、事业留人、培训留人、环境留人等多方面的留人工作，要千方百计保证x年的用工需要。

销售方面：

1、销售队伍普遍素质较差，没有团队精神，自由散漫，不发货就不会来厂里的，大多数业务人员不能以厂为家，缺乏主人翁意识，小富即安意识太强，更加让人不能容忍的是，明明在家，还要耍小聪明写个出差单糊弄单位。

2、销售人员没有养成一个工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，造成工作局面混乱等不良恶习，不能做好市场预测与分析，解决好“多种少量”的生产问题。

3、公司内部服务滞后，特别是报计划难、签计划难、发货慢，质量不稳定，出现质量问题后，相互推诿，还不能及时做好售后服务，只有在老板的过问下才会沟通处理，这样不但影响了市场的持续性，同时也影响了经销商和各片区销售经理对产品的信心。 管理方面：

部门之间配合不到位，跨部门沟通协调有待进一步加强。部门与部门之间存在配合不到位甚至没有配合的现象，这样的关系不利于企业信息的横向传递，不利于团队建设，这样的团队是不能打硬仗、打大仗、打胜仗的。所以全体管理人员，特别是领导同志要加强个人品德修养，学会包容与大度，各负其责，真诚合作，勇于承担责任，提升沟通技巧，充分发挥团队的力量。一定要把我们打造成一支有素质、有激情、有战斗力的团队，谨记只有成功的团队，没有成功个人。

以上是结合x年企业的各项工作运行情况，总结出来的具体问题，希望x年我们能趋利避害，在市场营销、生产技术、质量管理、安全卫生、生产效率、人员素质、部门协作等方面得以彻底解决。

三、x年工作思路

x年必定是源源化工突飞猛进的一年，也是全体员工大展宏图的一年，因此我们在新的年里，要万众一心，众志成城，群策群力，共谋发展。

1、塑造“高质量”的一流品牌。首先全员要有忧患意识和品牌意识，加强品牌教育；重视产品的开发创新，且开发的新品要迎合变化的品味，不断用新技术、新工艺、新设计的产品形象增加产品新的元素，增加品牌的时尚感，重视产品质量，在客户心目中建立起聚源产品“高质量”的印象，同时，还要重视广告宣传力度。

2、提高产品质量和服务质量□x年是塑造聚源品牌的一年，要使客户和经销商认可，我们必须在生产方面保质保量，物流配送方面及时到位，销售管理和广告宣传方面科学合理，客户服务方面做到热情、周到。

要做好这些工作，首先就是要求全体员工提高自己的工作质量，具体来说就是要求各部门、各位员工端正态度，认真落

实公司的方针政策及各项计划安排工作，把握重点，分解目标，细致规划，及时检讨纠正偏差，注重每一个细节，互相学习，取长补短，力求完美，精益求精。

3、全面推行质量体系运行，实施绩效管理制度，充分调动劳动积极性，提高生产效率。质量管理体系在我公司运行已近16个年头，但一直是流于形式，不能引起足够的重视，绩效管理考核有文件不实施□x年各级管理人员必须全面学习体系文件，完善绩效考核制度，把具体工作落到实处，杜绝走形式，做老好人，把体系文件贯穿到我们的生产经营始终。充分利用绩效管理这一现代管理工具，调动全员劳动积极性，鞭策落后，开发每一个人的潜力，实现劳动效率的大幅度提高。

4、全员培训，鼓励创新，打造学习型组织。今天是知识经济时代，是创新的时代，是快鱼吃慢鱼的时代，谁落后，谁就被淘汰，企业也是一样□x年，办公室要制定出详细的培训计划，充分组织好今年的培训学习，特别是今年节后的集中脱产培训，各部门一定要合理的、科学的安排好。系统的进行业务知识、安全生产、营销技巧、职业道德等方面的培训，举办各种技能竞赛、知识竞赛等活动，建立起全员比、学、赶、帮、超的学习氛围，打造学习型的源化，创新型的源化。

以上是我对x年各部门工作的基本要求，要求大家要认真落实到位。同时还有很多细节需要大家去做，希望大家深入探讨，在执行中学习，在学习中提高，各负其责，确保x年实现各项预定目标。

大家通过今天这个会议，希望我们在座的每一位员工能进一步解放思想，提高员工素质队伍，发现问题并解决问题。希望我们管理岗位的同志能加强学习先进的管理方式，先进的管理模式，先进的管理理念，在工作中能以更加扎实有效的措施，更加合理高效的方法，把企业管理工作推上一个新台阶。

在短短的篇幅中我不可能都总结在内，但我要强调的一点是，取得工作成绩的根本的原因是取决于全体员工不懈的共同努力，在此，我要对辛勤工作的全体员工再次表示衷心的感谢。由大家推选出来的“x年优秀员工”是全体员工中的佼佼者，我们要号召全体员工向他们学习，学习优秀员工们爱厂如家、爱岗敬业的奉献精神，学习他们勤肯努力、默默无闻的工作态度。

各位同事，我们只要精诚团结、顽强拼搏、群策群力，我们有能力使源化在x年管理必定更加规范、制度更加健全，环境更加美好，质量更加优良，明天会更美好。

x年春节即将来临，在此向大家拜一个早年，祝大家新年愉快、身体健康、合家欢乐、猪年大发。

谢谢大家！

我今天和大家谈谈关于让理想和现实的话题，题目是让理想照进现实。其实我这个说不上是演讲，更多的是把我和我们这个团队，对人生的想法，结合我们企业的价值观跟大家做一个交流。虽然我们的很多想法其实也不一定很成熟。因为我们自己也在创业，在改进，在不断进步的过程中。但我还是很想把我们对企业、对世界、对人生最根本的想法告诉大家。如果我们大家能够在思想上、在价值观上达到高度一致的话，那我想我们肯定是不可战胜。

第一，正确认识我们的现状和未来。

1、我们真的已经登顶中国的pe行业了吗？

我们在去年在清科榜单成了pe行业的第一名。但是我们真的是第一名吗？我是一个宏观上乐观，微观上悲观的人。我通常都看不到具体成功带来的喜悦，而是生活在危机感中，因为我知道失败必将到来，更何况我觉得我们离真正的成功还非

常遥远。我觉得不管从哪一个方面看，我们显然都没有真正地登顶中国的pe行业。当然经过我们大家这些年的努力，我们显然已经是中国比较优秀的一家pe公司了。我觉得这点是没有疑问的，这是我们大家共同奋斗的结果。但我们和我们得到的这个称号距离还很遥远，还要很长时间的努力，我想这一点我们每一个人在欣喜快乐的同时，要有清醒地认识。

2、我们还在不在创业期？

我一直觉得，我们其实更多的不是一个投资家，而是一个创业家。有一次有个人问我们：他说我们都在投创业投资，你们都在投成熟企业，你们对国家贡献不大。我说：错了。我们自己本身就创造了一个优秀的企业，我们用生命来投资了一个一直在创业的企业。所以说：我们是创业家，我们是一个一直在创业路上的企业。因为我们创业期，所以我们会不断地有调整、不断地有改变、不断地有不完善、不断地有让大家不满意的地方；也恰恰因为我们在创业期，所以我们有梦想，有追求，有目标，有未来。我们期望着、我们梦想着，我们共同朝奋斗的方向努力着！我想这是一个创业企业最大的缺点，也是一个创业企业最大的优点！

在这个过程中，我们的同事面对我们长期的变化、调整，收入不高、待遇不好，工作繁重，你们这么久以来，一直刻苦努力，默默承受，跟我们一起分担，感谢你们！未来的成功和成就也一定是大家一起分享。在未来的很长时间里，我们还在创业期，我们希望大家依然能以创业的心态继续再往前走。

3、如果有一天我们真的登顶了，我们该如何？

4、我们在漫长历史中的伟大与卑微

在漫长的人类历史中，我想我们如果能够坚持不断努力的话，个体就会取得一点成就，我们整体也会取得一些成就。但是，我想在漫长的人类历史中，我们的个体和我们的整体一定是

非常卑微的。人类群星闪耀，有过太多改变人类历史的时刻，我想，我们的一生，和这样的成就比起来，距离实在太遥远。就算我们有这样的能力，我们有这样的运气吗？人类历史在绝大多数时候都是在默默地流淌着，激动人心的时刻要好几百年才会来一次。我们有这个能力，也未必会有这个运气。在人类的历史中，我们是非常渺小，也是非常卑微的。但是如果我们能尽我们的努力，不断地奋斗，我们个体就是值得的。我们公司的每一个成员，每一个员工也好，高管层也好，司机班的司机也好，如果他这一生，像刚才吴刚讲的，尽自己努力，在不断前进的话，那相对于自己的一生就是非常伟大的。

二、关于志存高远

我后面讲的问题会慢慢地矛盾冲突。因为世界本来就是矛盾统一的。在矛盾中如果我们能够找得到统一的话，我们对问题的认识会加倍的深刻。

1、我们在创立公司时讨论的目标

关于“志存高远”，这是我们公司价值观的第一条。我们在公司刚刚创业的时候，在一个很简陋的小会议室里面讨论。当时我们说要创立一个中国有竞争力的股权投资公司还是最有竞争力的股权投资公司，后来我们决定用“最”。开始我们有点害怕，感觉提这个“最”字我们能做到吗？但是作为奋斗的目标，我们不后悔提了这个要求。我想经过这几年努力，我们初步向这个目标靠近了一步。如果在成立那一天，我们只是想成为一个中国比较好的机构，我们一点不会有今天，我们没有这么巨大的勇气去选择这么一条荆棘丛生的道路，更没有勇气坚持走下去。

今年10月份的时候，我在美国拜访全球的一些投资机构。在旧金山附近的sandhill公路，这是美国投资历史上极富传奇的一条公路。这条公路的附近分布了美国过去三十年间崛起的

最优秀的一些公司，包括：苹果、惠普、思科、谷歌、ebay、facebook等等；同时，这里还有全世界最优秀的投资机构，全世界最好的都聚集在那里。我在那里交流学习，在一个傍晚，我们在这条公路快走进峡谷的地方的一家酒店、rosewood酒店和一些国际上的投资者聚餐交流。夕阳西下，晚霞漫天，落日余晖，在更远处，这条公路蜿蜒进入到了沙丘和沙漠中，景色非常壮美。当时我告诉他们说，我们将来也会在这个地方开个办公室。当时很多人都笑了，他们可能觉得中国人能够在中国折腾折腾就了不起了，还想到美国来开办公室。我说我们不仅会开，还会经过长期的努力成为这里最好的公司之一。他们都沉默了。只要我们不断努力，我们能做到的。我相信。

这也让我想起来20xx年的一个小故事。那时xx产业基金刚筹备，我有一个师弟在那里。他问我：师兄，你说这个pe行业里面哪几个机构不错？我说，天下英雄，就是你们和我们，你们会是国有机构里面最好的，我们会是民营里面最好的。他当时付之一笑。过了三年，他给我回了一封邮件，他说：师兄，没想到被你言中了。然后他从中信辞职，来到我们公司。当然，他离开来我们这里我并不说明中信产业基金没有我们好，他们也是极其优秀，甚至有更强的综合实力。只是我们公司更适合一个草根，更能够让一个一无所有的人在这里成长。

一个人倘若没有远大的志向，就会度日如年；我们在过去，现在和将来，之所以能奋勇向前，就是因为我们有过，有，并将继续有这从来没有动摇过的远大目标。

2、关于志存高远与脚踏实地

如果光有远大的志向，最容易犯的错误就是不愿意把每一天、每一件小的事情做好。因为你总是想这些宏伟的大业，却不愿意在每一个小事里面花工夫。各位，我们不能忘记，我们是一无所有的人。我们在创立这家公司的时候，我们可以说

几乎一分钱都没有。我们大多数的同事在进入我们公司的時候，我想恐怕还去不了高盛、去不了摩根斯坦利，在全国的投资行业的从业人员素质来看，我们也不是最优秀的。和大家一样，自己也是如此，我们的合伙人也未必能去全世界最好的投资公司担任主要的管理者职位，担任不了。恰恰因为我们一无所有而又志存高远，所以我们特别需要脚踏实地，把每一件事情，尽我们最大努力都做到最好。如果没有这么一个过程的话，我们所有的梦想、理想都是空中楼阁，不可能实现。

3、关于胸怀天下与虚怀若谷。

有远大的志向，通常都能有广阔的胸怀。我们的确要有藐视一切的决心、藐视一切的勇气，我们也必须有极其远大的胸怀。但是这并不是说我们能在别人面前非常张狂，我知道我们有同事犯这样的错误，经常也有人告诉我说，你们公司的谁谁谁非常张狂，觉得自己在最好的公司里面，觉得自己很了不起。我很肯定他对公司的自豪感以及他自己的自信，但是我们更要做到虚怀若谷。当你真的拥有极其广大的胸怀，对自己有极其高度的自信，那就一定会是静水流深，内心坦荡，谦虚谨慎的。任何一个没有足够谦虚谨慎的人，一定没有足够的自信；任何一个没有极其广大的胸怀的人，也不可能创造盖世伟业。

4、要在长跑中胜出

我们因为志存高远，我们看十年后、二十年后、三十年后的中国与世界经济，所以我们要致力于在长跑中胜出。刚才吴刚也讲了，我们在x年要花更多的工夫，把我们内部的流程、管理做好，我们要做得更强。在这个基础上再把它做得更大，这是我们x年首先要做的。因为人生很漫长，要检验一个投资人的投资能力，要经历很多次周期，甚至等到他自然生命结束了，才能够盖棺定论；要检验一个企业，第一代的企业家离开人世，都未必能够检验出这个企业是否足够优秀。如果我

们没有做好在长跑中胜出的准备，我们就不可能实现我们高远的理想。

三、关于业绩导向的绩效制度

我今天谈的问题是“理想照进现实”。如果我们一边谈理想的，一边又是一个业绩导向的管理制度，谈钱，大家觉得这矛盾吗？我觉得一点都不矛盾。在人类历史以来，最好的分配制度就是按劳分配。用田园生化董事长李卫国的话说，按劳分配就是劳动多的人多得，劳动复杂的人多得，同样的劳动所在的地方越艰苦，劳动条件越差，他就越多得，我们的整个激励制度就按照这个来设计的。我想它可能并不是最人性、最完美的，但它是人类历史上到现在为止最科学的一个。在我们所能看到的视野范围，这种制度也是实现长远的企业理想的唯一途径。

我们在用人上，也并不完全是仅仅按绩效来判断一个人。我们首先是从品德上来决定我们要不要一个人。一个人的能力再强、业绩再好，品德不好，我们就不会要。我们根据每个人的能力来确定每个人的职级，所以在我们公司里面，各位不要有过强的等级之分，如果你有足够强的能力，那你要把它展现出来，我们会根据你的能力给你一个合适的职级。在收入上，我们则根据按劳分配的原则，根据每个人的绩效来确定每个人的薪酬。概括起来，可以这么说：以德定取舍，以能定职级，以绩定薪酬。

业绩导向与敬天爱人。如果以业绩导向来说的话，那么应该凡是业绩优秀的人才能留下来，没有业绩的人就是要被淘汰的人。长期看我觉得一个商业机构要存在下去，的确要坚持这样的原则。但是我们同样也强调一点，敬天爱人。我们尊重我们遇到过的每一个人，关心能够在一起努力的每一个员工，珍惜和所有人能共处的每一段时光。所以我们不会过于短期的看一个人的业绩，也不会把业绩作为对每个人评判的唯一标准。每一个人来到这里，就算他离开，我们依然会尽

最大的努力，为他创造一个好的离开的条件，为他创造一个好的生活的环境。我们也有离开过的员工，出去生活很困难，我们依然会在经济上帮助他。一些同事在短期业绩上，不一定符合我们的要求，但是我们依然会关爱他，给他更多的时间和空间去学习和调整，这就是业绩导向与敬天爱人的辩证统一。

除了业绩之外，我们还要追求什么？去年年会上，我们谈了我们长期以来的追求，致力于创造一个超越个体生命的伟大组织。在人类几千年里，任何一个机构如果没有超越利益之外的追求，都不可能长久。所以我们的机构和我们的个人也一定要有超越利益之外的追求，不然我们层次很低，也不可能经受住长期的、艰难的、复杂的考验，遇到风吹草动就会散伙。不要看我们人很多，如果没有超越利益之外追求的话，我们就是一盘散沙，在一个大的危机到来的时候，很快就会烟消云散。

四，关于个体与集体的问题。

社会发展到今天，已经很难让个人英雄主义存在了，甚至包括最强调个体性的艺术家，如果没有一系列的人为他服务配套的话，他都不可能成为一个现代社会意义上的有影响力的艺术家。个体只有结合为一定的集体，才能够实现自身在现实世界的生存和存在，但是集体也必须依托于个体的能力而存在和发展。所以我们一起加入九鼎投资，因为我们在一块儿才能更好的生存；而九鼎投资也是因为我们的存在而存在的。我们是相互依存的，我们中的每一个员工和九鼎这个集体都是这个关系。然而我们又是对立的，因为每一个个体都有他的需求，而每一个个体都希望最大化的占有资源，所以在每一个集体中，个体与个体之间、个体与集体之间长期是存在着分裂和对立的。就好像每一个人都希望多发工资、多发奖金，每一个人都希望我多拿，别人少拿，所以在很大程度上，他是分裂和对立的。但是个体又要依托于集体才能够存在，所以，我们在管理中，从哲学上讲，要努力达到这两者的统

一。

我们的底线是个体要生存，集体要存在，就我们公司而言，首先要保证大家在这个平台上面可以生存下去，不管环境多艰难，希望首先大家可以生存下去，不管你们的生活还是家里人的生活，如果我们不能让这个集体的每一个人在最坏的情况下生存下去，那我们这个集体是非常失败的。我们同时要保证这个集体的存在，如果我们的集体不存在了，也谈不上保护这个集体中每一个人的生存了。所以我们今年在激励体系上又做了一些调整，做了一些变化。我也希望大家能理解我们。因为我们还在创业期，我们的的确确有很多没有做得太好的事情，有很多需要不断改进的事情，但这样做只是为了让大家集体存在的时间更好、更长久，存在得更久远。我们也会尽我们的努力，保证这个集体里面每一个个体的生存。

我们希望达到目标是什么呢？是个体在不断进步，集体在不断发展，就是刚才吴刚和蔡总都讲到的，如果我们的个体在进步，不断走向优秀，达到刚才提到的那些条件的话，那我们的集体一定是蓬勃发展的。过去的五年其实走的就是这个路线。我们创业时甚至并不真正懂投资，我们投的第一个项目甚至可以定性为上当受骗了，在很大程度上被糊弄了，就这么一个背景，这就是我们那时的个体背景。但是经过过去的五年，我们个体进步了，从不懂投资到慢慢的懂一些投资，到慢慢的更加熟悉和精通投资。我们的集体也一样，从一个微不足道的小公司，成长为行业里比较优秀的企业之一。我个人对这个集体也深怀感恩之心，如果没有九鼎这个集体，现在恐怕我还在人民银行当一个公务员，每天在缺乏创造力的无趣工作中浪费生命。我不想过这样的生活，是九鼎给了我这个个体改变和进步的机会。我也希望我们的每一个同事，你想想在过去的几年，你在这个平台上所获得的进步，也希望你们发自内心的感谢这个集体。每一个当有感恩之心，尤其是对你身边的人和你赖以生存的集体。

我们最终希望达到的愿景是什么？我们希望我们的每个个体都是自由的，幸福的，我们的集体是伟大而恒久的。这需要非常长的时间，需要我们整个公司有更多的积累、更多的发展，需要我们有更好的行业地位，需要我们把大家培训得更好，大家进步得更快，我们会为这个目标不断努力。

如果我们每个个体是幸福与自由的，那么我们的集体一定是伟大而恒久的。我自己实际上在思想上也有一个变化的历程。我过去是一个倾向于东方集权主义思想的人，所以我一直认可的是一将功成万骨枯的社会哲学，我曾在大学写了一篇文章谈这个问题，认为在取得一个社会需要的成就面前是可以牺牲很多人的。不过我后来的长大，慢慢的经历，慢慢的变化。尤其是在过去的一年，我亲历了一个生命的诞生和一个生命的离去，思考了很多问题，我觉得我的情感和世界观变化了。各位不知道有没有读过一将功成万骨枯这首诗的全文，它的前面一句话是凭君莫话封侯事，一将功成万骨枯，谈的其实是在一个人在建立自己的丰功伟业的同时，如果牺牲了太多的人，是没有意义的。我后来也慢慢地认可这个思想，我们在实现集体的长远价值的同时，更要有悲天悯人的情怀，因为每一个个体来到这个世界上，都是非常不容易的，我们又刚好在一起为一个目标奋斗，真是一件非常偶然、非常值得珍惜的事情。我们会尽我们的努力理解他人，尊重他人，共同去分享荣耀、面对困难，并不会轻易的放弃任何一个人。

五、当我们面对质疑——让我们看看曾经的巅峰

在过去的一年里，因为我们的快速发展和扩张，有很多的人质疑我们，不信任我们，甚至等我们的笑话看。这其中有真正关心我们帮助我们的人，他们提醒我们，指点我们，警示我们，我们深怀谢意。但也有缺乏思考盲目怀疑的人。每当遇到他们，我都想，如果能够让这些盲目质疑我们的人仰望星空，看看人类历史上曾经做出过的伟大成绩，他就会发现，我们当前的成绩、我们的速度、我们的进步是多么微不足道，他的质疑又是多么可笑。

1、一个公司可以做多大？

关于规模的问题很多人问，说你们公司规模是不是太大了？我跟大家讲了一个历史上非常传奇的故事，就是1920xx年jp.摩根与卡耐基的对话，企业史上叫世纪之战。卡耐基当时是美国最大的钢铁公司，也是美国财富排在最前面的几个人之一。1920xx年，摩根找到他，他们只谈了几句话，摩根说：你这个企业各方面都不错，就存在着一个问题。卡耐基问存在什么问题？他说：规模太小。卡耐基惊呆了，然后摩根说：你能不能想象一个企业产量占到美国产量的一半以上？1920xx年2月5日，依托于卡耐基钢铁和摩根的钢铁公司，并购了一些矿山和相关企业后，美国钢铁公司正式成立，他在巅峰时期钢产量超过美国钢铁行业的60%，全球产量的30%。

各位，这是一百年前的钢铁产业，不是今天的钢铁产业，各位如果对经济发展史有了解的话，就知道一百年前钢铁产量占全球30%，意味着什么。我想如果说到规模的话，我们跟这样一个规模比，渺小这个词语都过大的形容我们了。

2、一个公司可以做多快？

很多人觉得我们发展太快，似乎不应该有这么快的发展速度。如果仅从速度说，我们真的足够快吗？1977年1月，有一家公司成立，1977年4月，推出了第一个产品，1980年12月上市，1982年成为了世界500强。

3、想像力可以多大？

从不否认，我们有巨大的企业梦想。很多人质疑，我们的梦想太不切实际。一个机构和一个人，可以有多么大的想象力。

1920xx年，有一家微小的做磅秤的小公司，为了振奋精神，树立理想，决定改名为国际商业机器公司，员工和同行都觉得这个小公司改为这个名字很可笑，但是经过几十年的努力，

他们做到了，这就是今天的ibm□

其实在中国历史上曾经也是不缺乏想象力的。但是到了今天，我发现很多中国人已经没有想象力了，每天满足于眼前的利益，混迹于得过且过的日子。我们是非常讨厌这种生活的，我们宁愿去激烈的努力，即使接受失败，也不会去过这种灰色的日子。

中国人曾经有多么巨大的想象力呢：1583年，努尔哈赤24岁的时候，他的父亲被杀了，留下了13副盔甲，他们以遗甲十三副起兵，奋战33年□1620xx年，把后金统一了，就是女真部落统一了。在1620xx年春天的时候，他们开部落大会，他发了一个言，以“七大恨”告天，他说我们特别恨明朝，他们长期欺压我们，我们决定要去攻打他们。因为在当时后金的人口是六十万，大明人口有一亿，很多人都惊呆了，但是努尔哈赤坚决的说，明日起就开始攻打明朝。各位，我们的想象力，比起努尔哈赤的想象力，那不知道差了多少！当时他说这句话的时候，就好像今天越南说他决定要消灭美国，跟这个相比，我们的梦想没有多大。

六、关于欲望与理想

这个问题我也特别想跟大家做个交流。激励人向前的到底是欲望还是理想？我觉得都有。欲望会激励人向前，理想会激励人持续的向前。但我觉得能够支撑人走得更长久的是理想。人的欲望不外乎是生理的欲望，还有虚荣心的欲望，这都更容易得到满足。如果你没有一个长期持续的理想支撑你的话，你会很难坚持一直走下去。

萧伯纳说过，当人饥饿的时候，只有一种痛苦，当人吃饱穿暖的时候，便有无数的痛苦。那就是因为他没有理想。他的欲望满足了，但是没有了理想，所以陷入痛苦。我们在选人的时候，有一个基本观点，最希望什么样的人呢？首先，我们希望他一贫如洗，穷人，这样的人受过苦，欲望强，能干活，

肯吃苦。但是我们更希望他在一贫如洗的同时还胸有大志。因为一个胸怀大志的人才可能产生长久的理想，才会跟我们一起长久奋斗下去。

怎么分辨欲望与理想呢？我觉得有一个非常简单的方法来分辨，如果你所做的一切都是为了自己的话，那通常都是欲望；如果你所做的事情在你自己的小圈子和小范围之外，尤其是在自己之外的话，那通常是理想。我引用梁漱溟讲的两句话，不知道大家有没有读过他的著作，他是中国近代我非常钦佩的一个人。他说必须不是从自己躯壳动念，而念头真切才是真志气。他讲的就是要超越自身。他的人生理想是什么呢？他说，我愿意终身为民族社会尽力，并愿使自己成为社会所永久信赖的一个人。中国到了今天已经很少有人愿意谈为社会、为国家、为民族去做事情了，但是，我不希望我们九鼎投资的人都只是为了眼前这一点利益，我很希望我们在一起，在满足我们个体的欲望，和企业发展的同时，也为这个国家和民族的长远发展考虑，坚持我们的理想、承担我们的责任，我想这样才会让我们长久坚定的走下去。

七，让理想照进现实

我们心怀理想，活在现实。不同的人生选择，坚持不同的理想，经历不同的现实。若能让理想照进现实，人生才能幸福美好。

其实，在中国，人生大致就三条路。

一个是做官。中国做官大多是为了什么呢？很多人做官是为了出人头地，光宗耀祖；甚至更多人做官已经退化到为了发财、为了贪污，这比出人头地、光宗耀祖层次更低。但做官其实是有做官的理想，这就是“为天地立行，为生民立命，为往圣继绝学，为万事开太平”。我想这比光宗耀祖出人头地恐怕要持久的多。

第二个是治学。我们去做个研究写点文章，思考一些人生的问题，传播一点社会思想。但是绝大多数人在治学的时候，高一些的人是为了避世，他们有水平，但讨厌这个社会，他就待在学校里，不愿意社会同流；更多的人只是为了谋生混饭，骗吃骗喝；还有一些更差的人，故弄玄虚欺世盗名，讲的课写的东西，耽误人生。其实治学也是有绝高理想境界的，司马迁在《史记》开篇的讲，“穷天地之尽，通古今之变”。有这样的治学理想，终成史家之绝唱无韵之离骚。

第三个是经商。经商的人在做什么？其实在中国大多数人经商没有超出精神市侩生活奢华的市井志趣，甚至蝇营狗苟，更不要提产业理想。对于一个真正有商业理想的人，这是非常可悲的。从经商来讲，在我看来有三个不同层次，从个体来讲，就是要通过经商不断提高你的修为，中国的白圭曾经说，一个人要经好商，做到有权变之智，所守之信，取予之仁，决断之勇。如果个体在经商的时候，这样来要求自己的话，实际上包括投资也一样，我觉得是一个可以不断前进、不断修炼的过程。从集体来说，一个商业企业在盈利的同事，要为致力于提高社会效率，甚至要为国家和人民谋福利。古人讲，侠之大者，为国为民。其实经商也一样。我们国家在全世界的竞争中，如果要崛起的话，那么中国的企业就必须要有崛起，中国的企业要崛起，惟有中国的民营企业崛起方有真正的希望。如果我们能够看到这个历史方向，去承担这样一个历史责任，树立这样的商业理想并用我们一生的时光去为它奋斗的话，我觉得我们是很有意义很有价值的。更高的境界，则会从全人类的发展来看问题。大家看过盖茨梅林达基金会的宗旨没有？它的宗旨是促进全球教育与医疗的公平，这个境界立意更高，看得更长远。我想如果我们有这样一个更长远的理想的话，我们一定能脱离精神市侩，生活奢华这么一种很快就会让人感到疲倦无聊无助的生活。

我在最后引用了两段话和大家分享，他们都告诉我们人之为人的根本。

第一段话是我在20xx年我们和xx国联合合作的时候，当地领导带我去参观无锡张謇的纪念碑，他的读书屋前有一个纪念碑，上面写着，“天之生人也，与草木无异。若遗留一二有用事业，与草木同生，即不与草木同腐。”

第二段话是我们的一个同事推荐给我看过的书籍，刚刚去世的捷克前总统哈维尔在1990年新年致辞中说：“人绝不仅仅是这个实际世界的产物，而是能够将自身与某种更高的东西联系起来，尽管这个世界试图一步一步扼杀人们的这种能力。”

我希望在这个不乏冰冷的现实主义的世界里面，我们这群人在一起，还能够坚持一点理想，并照进现实，温暖我们的生活，坚定我们的步伐，鼓舞我们一直向前。

我相信。希望你们也相信。

谢谢大家！

各位同事：大家好！

今天，我们中道纸业董事成员和各个管理人员在此欢聚一堂，热烈召开x年终总结大会，年终是一个人或者一个企业对过去一年所做事情的努力与取得的成果进行总结、并对不足地方进行分析提升完善，在这辞旧迎新的时刻，我谨向奋斗在我司生产一线的员工、全体职员及长期驻外营销中心、各分公司的全体同仁们致以最崇高的敬意和衷心的感谢！向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

同时提前向全体员工家属致以最亲切的问候和新年的祝贺！祝愿大家：新春愉快，身体健康，合家欢乐，马到成功。

x年对于中道纸业来说，是一个冲满创新、改革、机遇与挑战并存的一年，我们全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的

工作都取得了一定的成绩，在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“以人为本”“质量为本”“不断创新”“顾客至上”的经营理念，同心同德、真抓实干，基本实现了20xx年的预期目标。现将x年度的各项工作情况总结如下：

一、 x年的主要成绩：

1. 生产任务/年成本/年出货增长百分点：（不含市场销售等一切费用）

2、 狠抓产品质量，提升中道产品形象/客户投诉比率降低：

处理客诉/可退及时率已达到。

3、 建立起激励性薪酬福利体系：

7月底，我们对针对员工的福利待遇调整成立了专职小组，评估了现有不同性质用人单位劳资的合理性，力求公平公正，激励先进、鞭策后进的原则、对一线员工和管理人员做了新的待遇调整，调整幅度达到10-15%以上，远远高于以往任何一年。既解决了部分不公平现象，也增加了员工收入，还有利于稳定员工并增强了员工的团队意识。

我们以前是协商制的工资体系，计算工资混乱，没有与业绩挂钩，吃大锅饭，这样的薪资体系不能适应企业的快速发展需要，且极不规范。我们针对这样的事实，组织专人专职对工资考核体系进行了修订，新编制了《工资管理制度》、《绩效考核制度》和《工资薪酬方案等。全员实现了以量化考核为主的绩效工资管理体系，初步建立起了激励性薪酬体系》、《绩效kpi评分表》《员工晋升/培训管理制度》等。为公司下一步的发展提供了人力资源保障体系，也充分体现了我们坚持“以人为本”的管理理念和科学的发展观念。

4、整合公司组织架构/优化公司体系/实现科学精细标准化管理；

目前这一部分工作有新来的(原)制造系统经理负责、由于对公司一切事情不了解及平时日常工作的束缚，导致次工作未能达到预期的目标和效果，目前已调离做副总助理(主要负责制造系统体系优化、标准化建立、各部门规划、目标的设定)。

5、生产计划/物控得到基础性的改善、全面实现bom计划物控链；

6、设备与产品的磨合及设备机动改造、确保完全胜任后期工作的顺利开展；

7、公司本年度无重大人员事故、失火发生；

8、公司顺利通过相关部门的安检认证；

二、以下几方面还存在不足，需要我们在x年里重点改善：

1、管理水平、有待提高。

在中层/基层等部门的管理人员、管理方法、管理技巧、存在问题；

2、产品质量不稳定，对产品的检测手段及方式不明确；

3、人员不稳定、人员流失率大；

4、生产效率有待提高，员工潜能需进一步挖掘；

6、部门之间配合不到位，跨部门沟通协调有待进一步加强、信息共享不及时；

7、公司的程序制度/标准不完善、导致我们的管理人员/员工在工作时盲目作业；

8、新产品开发试制程序不明确、前期销售计划提报不及时等；

9、新进员工的技能培训；

10、员工心态动向沟通不及时；

以上是结合x年企业的各项工作运作情况，总结出来的10大具体问题，希望x年我们能趋利避害，在质量管理、安全卫生、生产效率、人力资源管理、人员素质、部门协作等方面彻底解决x年存在的问题。

提前祝福大家新年快乐、万事如意、祝我们中道在20xx年再创佳绩、马到成功！

会议总结报告篇五

__x工作会议胜利完成了预定的议程，会议就要结束了！会议期间_×作了重要讲话。讲话贯彻落实中共中央____的精神和__x的要求，以及__公司下发的[]__x[]从__x的高度，分析了公司目前面临的形势和任务，阐述了____x[]进一步明确了____×，并对下一步的工作提出了具体的要求。_×的讲话高屋建瓴、总揽全局、内涵丰富，对__，__，__具有重要指导意义。_×副总经理的报告在报告中，对____进行了全面的总结和具体周密的部署，____。会上，__、__、__等_个单位围绕会议中心议题，介绍了他们__、__、__的经验和做法。

_×总经理亲自到会，并发表了重要讲话，公司在家的所有领导都参加了这次会议，使与会代表受到巨大鼓舞。会议主题

鲜明、求真务实，必将对公司今后的发展产生不可估量的进取影响。

会议期间，代表们围绕_×的讲话进行了认真讨论，对___x提出了很好的意见。与会代表一致认为，在当前_____的形势下，专门召开会议研究和部署_____, 的确十分必要、十分及时。这次会议开得紧张而富有成效，到达了预期目的，取得了圆满成功。东道主组织严密、服务周到，投入_万元，充分展示了_人热情好客、豪爽大方的美德，与会代表普遍反映会议吃得好、住得好、玩得好，总而言之开得好。为此，我代表与会全体代表向__×、__×表示衷心地感激！

.....

这次会议是_____x的重要会议，是实现_____。_×总经理的讲话十分重要，是_____x各单位必须认真贯彻执行。

各单位代表回去之后，要向单位党组(党委)汇报会议情景，传达会议精神，组织学习重要讲话，统一思想，理清思路，明确方向，制定措施，全面地、认真地、扎扎实实贯彻会议提出的_____x

同志们，这次会议_____关系到改革、发展、稳定的大局，我们必须_____x为_____努力奋斗！

会议总结报告篇六

按照人力资源部总监指示，特总结第一次xx人力资源专项工作会议如下：

会议前期做了较为充足的准备，包括为从各个市场部来总部开会的人员安排签到和住宿，拟定会议流程等。

这次会议开了一整天的时间，从7月x日上午8：：30分开始到下午6：00钟结束，会议内容十分丰富，议程内容安排紧凑而富有成效，公司总部对这次会议非常重视，郑永祥总经理于陆路常务副总也做了重要讲话，各个人力资源部成员代表本市场部做了十分详细的报告，并且汇报了本部门近几个月来的具体工作情况，介绍了本部门市场人力资源的招人、留人工作流程和方法，积极分享了自己的经验与感悟。通过一天的会议，得到了很多收获与共识：

例严重失调，不利于日常工作的进行，也不利于本部门的长期发展，亲和力强，细腻热心是有点，但是社会经验不足也是明显的短板。

二是，通过这次会议，进一步认识到各市场部门以及总部工作的不足之处。通过郑总的讲话，我们将过去十年康禾的发展进行了回顾与总结，对未来康禾的发展有了明确的定位与战略规划。康禾已经进入了一个全新的发展上升期，现有的人力资源工作已经不满足市场需求了。陆总指出了人力资源部门的工作思路与重点，提出人事干部一定要知道自己需要的人才是什么样的，举了“伯乐于千里马”、“焚券市义”、“管鲍之交”、“萧何月下追韩信”等例子来说明人事干部应该如何秉承求贤若渴的心态去做好招人、留人工作。今后的工作会更加繁重，但也是大有可为的。

这次会议的总精神，集中体现在郑总与陆总的会议发言当中。基于各个人事干部的总结与汇报，人事总监做了详细的分析与总结点评，明确指出了每个人汇报中需要着重注意并学习的地方，也对会议总精神做了全面细致的归纳和汇总。在贯彻与执行会议精神的同时，有两点需要特别注意：一是，在各个市场部交流之后的先进的工作经验与行之有效的方法需要持续学习并发扬光大，这些经验和体会，是康禾近十年来在经验与教训中得出的真理，也是每个人智慧与阅历的综合和精华，得之不易。

二是会议结束之后我们得出的各项计划，有远期目标，也有近期目标，有理论呼吁，也有具体执行办法，要结合各市场的具体情况落实。

建议各市场人事干部回到本市场后，及时将这次会议的情况和主要精神向上级领导与部门员工进行汇报与传达，并研究提出贯彻意见。

会议总结报告篇七

，做到见人见事见思想。

11月14日上午，在管理处会议室全体班子成员参加了会议。会议由*****主持。

****同志对照检查情况：

1、不严不实问题有：心理上对政治理论学习不够重视，没能处理好工学矛盾，学习缺乏系统性、连贯性和深刻性；对“八项规定”重要性认识不深刻，执行不彻底，没能真正内化于心、外化于行；宗旨意识、服务意识淡薄，密切联系群众不够。忽视学习，学习不能持之以恒，形成常态，主动学习、超前学习、持久学习；工作注重部署强调形式，在抓实抓深上欠缺；调研工作不深不细，缺乏坐下来集思广益的研究过程；服务意识不强，牢固树立宗旨意识欠缺；以身作则不够、发挥示范作用欠缺；工作上满足于现状，创新、进取意识渐弱，习惯于老套路开展并指导工作，创新意识欠缺；艰苦奋斗、勤俭节约意识有所淡化，放松了对艰苦朴素优良传统的继承和发扬。

2、综合分析产生上述问题原因主要有：放松了对政治理论的学习，放松了主观世界改造，使理想信念的坚定性有所弱化；党的群众路线思维弱化，宗旨意识不牢固；角色意识、责任意识、担当意识淡化；组织纪律约束有待加强。

3、努力方向和改进措施包括：针对查摆出的问题，从思想和行动上入手，以整改促作风，主动践行党的群众路线。进一步加强政治理论学习，增强政治素养和理论功底；不断提高党性修养，筑牢宗旨意识；健全机制体制，提高制度执行力；发挥好“一把手”表率作用，为全体干部树立良好行为标杆。

***同志对照检查情况：

1、不严不实问题有：政治理论学习抓的不紧，学习重形式、轻效果，不清晰、不深刻，没有能够入脑入心；对“八项规定”认识不深刻，贯彻落实不积极、不彻底。学习制度贯彻执行不严，学用脱节，存在“吃老本”的错误倾向；工作中，坐等上门多，主动上门少，主动服务意识淡薄；习惯于按老方法、老思维推进工作，创新意识不强，干事动力不足。

2、综合分析产生上述问题原因主要有：忽视政治理论学习，理想信念的坚定性有所弱化；缺乏改造世界观、人生观和价值观自觉性，缺乏公仆意识、宗旨意识。

3、努力方向和改进措施包括：强化政治理论和业务知识学习，提高驾驭工作的能力；改进工作作风，增强宗旨意识，以身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，实实在在地为人民群众办实事、办好事；强化党性修养，坚定理想信念，时刻保持一名共产党员的政治本色；严守各项纪律，自觉接受监督；进一步规范个人行为，坚持勤俭节约，反对铺张浪费。

***同志对照检查情况：

1、不严不实问题有：对政治理论的认识还不够深刻，在政治理论上花的功夫不够；对中央“八项规定”认识不足，内心存在事不关己的错误倾向。学习的自觉性不高，掌握的理论和业务知识不够全面系统；求真务实的精神不够；对待思想和工作要求不高，存在满足现状，只求过得去，不求过得硬的思想，缺乏精业、敬业精神；下基层调研主动性不强，

为民服务意识有待加强；存在不思进取的错误倾向，工作事业心不强、责任心不足，缺乏忧患意识和创新精神。

2、综合分析产生上述问题原因主要有：理论学习不够深入，学用结合不到位；宗旨意识有所淡化，工作作风还有待改进；对工作标准不高，要求不严；廉洁自律的警惕性有所放松，对腐朽生活方式危害认识还不够深刻。

3、努力方向和改进措施包括：加强理论学习，不断提升工作能力；树立宗旨意识，把群众时刻放在心里；遵守党纪国法，坚决做到勤政廉洁。

***同志对照检查情况：

1、不严不实问题有：缺乏主动学习，对新政策把握力度不够；执行中央“八项规定”缺乏自觉性，贯彻不彻底。学习浮于面上，缺乏做学习型干部的自觉性；工作方法创新不足，安于现状，只求过得去，缺乏高水准，只求完成，不图超越；缺乏主动提高为民服务本领的自觉性，存在吃老本现象，为基层办实事不多。

2、综合分析产生上述问题原因主要有：缺乏自觉学习政治理论的精神，忽视了理论对实际工作的指导作用，导致理论学习与实际工作脱节；宗旨观念有所淡化，安逸享乐的思想有所抬头，干事创业、锐意进取的精神有所减弱；对党性修养重视程度不够，缺乏党性锻炼和先进性培养，自我要求有所放松。

3、努力方向和改进措施包括：加强理论学习，进一步提高运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力；树立正确的世界观、人生观和价值观，切实做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋；爱岗敬业，务实创新，不断提高工作成效。

***同志对照检查情况：

1、不严不实问题有：政治学习抓得不紧，对政治理论的认识还不够深刻；作为一名政协委员，建言献策作用没有发挥好；对“八项规定”重要性认识不深刻，执行不彻底，贯彻落实打了折扣。缺少调查研究；工作要求标准不高；缺乏务实的工作作风；习惯于按老思维、老套路去想问题、处理问题，缺乏创新精神；与同志们交流沟通少；在一定程度上存在风格不够朴素，作风不够勤俭的问题。

2、综合分析产生上述问题原因主要有：党性修养不够，没能以优秀共产党员的标准严格要求自己；思想上存在“船到码头车到站”倾向，忽视了对新理论、新知识的学习；大局意识不强，存在“事不关己，少说为佳”的思想。

3、努力方向和改进措施包括：加强对党的路线、方针、政策等理论知识的学习，加强业务知识学习，提高理论修养，提高认识问题、分析问题的能力；进一步端正工作态度，转变工作作风，改变自由散漫的状态，全身心地投入到工作中去；自觉遵守党纪国法，自觉贯彻执行中央“八项规定”，牢固树立公仆意识、自省意识和民主意识，始终保持不骄不躁、艰苦奋斗的作风，追求积极向上的生活情趣，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁。

***同志对照检查情况：

1、不严不实问题有：理论学习规范性和系统性不强，理论联系实际不够紧密，抓贯彻落实还不够好；对中央八项规定认识不深刻，贯彻落实不彻底。学习的广度和深度有所欠缺，理论学习不系统、不深入、不完整；工作缺乏创新意识；与科室人员沟通少，思想交流不够；工作节奏慢，工作效率偏低；抓工作的深度不够，不愿去做艰苦细致的工作；艰苦朴素不够，艰苦奋斗的思想有所淡泊。

2、综合分析产生上述问题原因主要有：政治理论学习不够深入，缺乏系统性、经常性的深入学习；工作不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，工作的积极性、主动性、创新性减弱；把学习当作“软指标”，因而放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼，没有处理好工学关系。

3、努力方向和改进措施包括：进一步加强理论学习，夯实理论功底，提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观；克服畏难情绪，以务实的作风，不断创新工作。

会议主要收获

，为下步工作打好了基础。

（一）继续加强学习教育，将学习《***总书记系列重要讲话读本》与教育实践活动紧密结合，不断巩固宗旨意识和群众观念，进一步增强开展教育实践活动的自觉性，努力提高活动效果。

（二）最大限度地发挥好这次民主生活会的成果，常“回头看”自己在民主生活会上的对照检查承诺，不断提高自身觉悟、水平和能力，进一步提高运用批评与自我批评这一武器的能力，切实增强班子自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，打造事业发展的坚强领导核心。

（三）狠抓各项整改事项的落实，让活动取得看得见、摸得着的实效。对查摆剖析出来的问题，进行再梳理、再归纳，抓好几件关系职工、群众切身利益的事项，以点带面，确保件件有落实。

（四）加快建章立制和长效机制建设，抓紧梳理规章制度，使制度既有效管用，又简便易行，努力形成用制度管人、管

权、管事、管钱的长效机制，形成领导班子建设和作风建设的长效机制。

（五）坚持统筹兼顾，把教育实践活动与推动当前工作密切结合起来，始终如一地贯彻落实好为民务实清廉的要求，同心协力把各项工作落实好、完成好、推动好，确保两手抓、两促进、两不误。

会议总结简短精辟

组织生活会内容300字

会议总结报告篇八

同志们：

今天大会的主要议程有五项：一是由党委书记刘冠金同志代表镇党委、镇政府作总结报告；二是由党委副书记庄进涛同志宣读《关于表彰20xx年度先进单位和先进工作者的决定》；三是发奖；四是大会发言；五是请和平村党支部书记陈业富同志作土地流转工作经验介绍。

下面进行大会第一项议程：请党委书记刘冠金同志作报告。……

下面进行大会第三项议程：发奖。……

下面进行大会第四项议程：大会发言。

下面请单庄村党支部书记朱硕兆同志作表态发言。……

在今天的大会上，镇党委书记刘冠金同志代表党委、政府作了工作报告。报告实事求是地总结了20xx年工作成绩，提出了存在的问题和不足，认真分析今后我镇工作的发展形势，

提出了切实可行的工作思路。这个报告是我镇今年开展各项工作的纲领性文件，各单位必须结合本单位实际，认真组织学习，广泛开展讨论，明确各自的工作目标、工作重点，拿出扎实的工作措施，落实好各项工作的责任。做到广泛宣传，层层发动，解放思想，提高认识，瞄准目标，围绕大局，同心同德，务实苦干，奋勇争先，再创裴圩新的辉煌。

会议还表彰了20xx年度先进单位和先进工作者，和平、瓦房、裴圩、单庄分别作了很好的发言。不论是先进还是后进，只能说明过去，代表暂时。谁英雄谁好汉，明年年终比比看。同志们，我们裴圩镇有一支务实苦干、坚强有力、综合素质很高的党员干部队伍，你们历来都有着奋勇争先、不甘落后的好作风、好传统，同时还有一大批勤劳智慧的广大人民群众。现在，目标已经明确，任务已经下达，今年我们肩负的任务繁重而光荣，身上的担子重大而神圣，让我们共同携起手来，为实现20xx年全镇经济社会各项目标，为全面完成县委县政府下达的各项任务，为我镇早日建成全面小康社会而共同奋斗。

散会。

会议总结报告篇九

首先表彰的是学期末考试语数双优的同学，请获奖同学上台到班主任处领奖。有请大队辅导员xx老师宣读双科优秀学生名单。

【xx老师宣读双科优秀学生名单】

谁还会说，无边的学海里充满着艰辛？他们快乐在为理想而拼搏的过程里，他们幸福在为未来而跋涉的努力中。他们凝神贯注于每一课堂，朗朗的读书声，传递着他们感恩的情怀；他们苦思冥想于每一道难题，会心的微笑里，绽放着他们收获的欣慰。掌声送给不断努力的孩子们。

接下来，我们即将揭晓的是本次期中考试总分居班级前三名的同学名单。请各班前三名的同学到班主任处领奖。有请大队辅导员曾慧老师宣读年级前三名学生名单。

□xx老师宣读年级前三名学生名单】

他们是学习中的佼佼者。刻苦是他们身上凸显出的力量，优秀是他们身上折射的符号，榜样是他们身上拥有的代名词，相信勤奋努力的他们一定可以创造美好的未来。祝贺你们！（掌声）

老师们、同学们：让我们再一次以热烈的掌声对全体获奖同学表示祝贺！希望你们再接再厉，不骄不躁，百尺竿头，更进一步；希望其他同学在离期末考试两个月多一点的时间里，振作精神，奋起直追，争创佳绩。

同学们，我们要坚信：没有昨天的辛勤耕耘，就没有今天的累累硕果；没有今天的兢兢业业，也不会有明天的灿烂辉煌！希望通过本次期中总结表彰大会，能激发同学们争先创优的意识，掀起学习的高潮。希望全体受表彰的同学能再接再厉，百尺竿头更进一步，在期末考试中再创新高。同时也希望其他同学以受表彰的同学为榜样，顽强拼搏，奋勇直追，刻苦努力，争取进步。

最后，祝各位老师工作顺利！同学们学习进步！

xx学院学期末总结表彰大会到此结束！请各班各队退场时按顺序到前面把凳子收好，上楼梯时注意礼让，不要推挤旁边的同学。回到教室后由班主任老师组织放学。

退场！