

工资核算员工作总结(汇总13篇)

安全工作总结是加强安全工作基础管理的重要手段和途径。以下是小编为大家整理的班级工作总结范文，供大家参考借鉴。

工资核算员工作总结篇一

尊敬的xxx□

从x月xx日开始进入公司，担任xx部xx一职已有x个月的时间，现根据公司规章制度，申请转为正式员工，恳请领导批准！

由于工作充实，感觉三个月的试用期过得很快，此时回顾一下工作、反思一下不足、思考一下打算，是非常及时且有必要的。我总结这x个月的点点滴滴，心中感触良多。此时的转正述职报告与其说是一篇制式化的文章，不如说是对过往三个月工作的一次总的检视和思考□x个月以来，在上级领导的指导和同事的支持帮助下，本人有了很大的进步，也在工作上做出了一点微薄的成绩，同时需要改进学习和值得引起注意的地方同样很多。

一、在领导的指导和带领下进行的工作总结：

（一）、试用期内从事的日常工作

5、每月10日前完成成本管控月报，并下发。

（二）、试用期内其它后续跟进工作；

1、对同一物料不同供应商之间进行比较，采取优胜劣汰；

2、熟悉原材料价格市场行情，随时关注，对新技术、新材料

不断深入了解；

3、对物料进行跟踪，研究是否随原材料价格变动而变动；

4、对原材料价格熟悉，不断从不同渠道了解市场指导价，随时跟踪；

5、积极参与采购主管和供应商的价格谈判，协助降本；

6、通过与家用空调的衔接，同一物料多家采购，避免独家供货，尽量用对比、招标、对外询价等降价方法，降低零部件的采购成本。

二、取得的进步和体会：

通过x个月的融入和磨合，我基本上适应了公司的工作环境和氛围。在这个适应过程中，我得到了长足的进步和一些感悟：

（一）、工作能力得到锻炼：

在领导的指导和同事们的支持和帮助下，我的工作能力和进步。除了可以独立编制月报，完成月度和季度工作目标之外，组织、协调、写作能力也得到了锻炼。

（二）、对工作职责更深的理解和思考：

通过领导的耐心指导和3个月的认真工作，我对成本核算工作有了更深入的了解和思考。成本核算不仅仅是计算、测量的过程，更要从整体上思考和分析问题，在做好本职工作之余更重要的是实地了解物料、关心原物料的市场价格走向。

三、需改进之处：

（一）、独立思考的能力有待提升

之前的一份工作一直是处在被动的工作这样一种认知上，目前的岗位更多的是需要独立思考和解决的能力，现已经意识到这方面的紧迫性和重要性，这要求我在今后的工作中多思考、多问，争取早日独立开展一系列工作，这也是我今后努力的重心。

（二）、知识技能的提升

由于工作的需要和自身能力的缺失，成本知识、协调能力、沟通技巧是我必修的功课，在今后的工作和业余时间提高这些方面的能力是必不可少的。除了要更多的阅读这方面的书籍、请教领导和同事，积极交流沟通之外，更多的在工作之余反思自己的不足，总结更好的方式方法。

总而言之，工作不仅是谋生的手段，也是一个人实现人生价值的唯一选择。在今后的工作中我会更加勤恳、努力的工作、提升自身能力，争取掌握更加娴熟的成本知识，为公司发展奉献自己的力量。

现在特此提出试用转正申请，恳请张经理批准！

XXXX部XXX

XXXX年X月XX日

工资核算员工作总结篇二

20xx年，在院领导的正确领导下，在科室工作人员的'大力配合下，认真执行各项医保、农合管理政策，加强医保农合工作监管，努力为临床一线服务，圆满完成了各项工作任务，现总结如下：

1. 根据二级综合医院评审标准实施细则的要求，修订完善了医保、新农合工作管理制度和工作职责，出台管理办法和考核评分细则，实现了对业务科室的量化管理，动态管理，规范医疗服务流程，提高医疗服务质量。
2. 加强医保农合工作日常监管，科室人员定期深入病房，对病人的合理检查、合理用药、合理收费及知情同意权的执行情况进行检查，动态监控科室现运转病历和归档病历质量，并将检查结果反馈到各科室，实现工作质量持续改进。
3. 加强政策宣传，努力为临床一线服务，定期深入病房，为医务人员提供政策咨询，以病人为中心，认真处理病人的咨询和投诉，及时维护农合字典，提高住院患者报销比例。
4. 做好生育保险和工伤保险工作，我们严格按照县医保中心下发的文件精神及管理规定，制定相应管理措施，合理收治门诊及住院患者，做到合理检查、合理用药、合理治疗、为参保患者提供优质医疗服务的同时，有效控制了医疗费用。同时密切联系临床科室，积极为重大疾病患者实医疗救治，确保重特大疾病患者报销比例达70%以上，大大减轻了重大疾病参合患者的经济负担。

工资核算员工作总结篇三

xx年1月至xx年5月，我在辽宁援建四川安县xx路项目工作，主要负责质检科的工程内业和施工队的核算工作。进入xx项目之初，项目领导安排我负责大约6公里的路基内业和全标段近16公里的砂砾垫层内业。本身这个工作量就很大，加上我是第一次系统的接触工程内业工作。这对我来说，又是一个巨大的考验，但是我把这份工作当做自身学习的一个机会，在不断地摸索中前进，并逐渐理出了头绪。当遇到自己不懂不会的地方，及时作出标注，然后查相应的技术规范，或者向身边的同事请教，和新同事共同研究解决难题，使自己负责的内业段落逐步步入正轨。在这期间，由于质检科负责内

业的同事，基本都是刚毕业的学生，更是第一次接触内业工作，我总是把自己所学的知识毫无保留的教给他们，在相互的交流中共同进步，保质保量的完成工程内业工作。对于施工队的核算工作，因为施工进度比较快，每天需要填制的表格和统计的数据比较多，加上内业工作，所以只能在早晚抽出时间做核算工作。这样既能保证工程内业工作，也能保证能把施工队的相关数据及时提供给队长和技术负责，为施工一线的生产提供依据。

xx年6月至xx年10月，我在xx景观路项目工作，主要负责办公室的内业工作。对于办公室内业工作，在这之前虽然有些接触，但是在自己实际的工作过程中，还是有点摸不着头脑。在这期间，每当遇到工作难题的时候，总是向公司相关科室求助，公司科室总会在第一时间给予我帮助和指导。在工作出现失误和差错时，也会在第一时间改正解决，并且分析原因，杜绝此类失误和差错的再次发生。xx项目摊铺阶段，由于人员不足，项目领导安排我负责水稳发料的夜班工作。在这工程中，我积极负责，及时与施工现场沟通，为施工一线提供相关数据，保证施工生产工作的顺利开展。

xx年11月至xx年12月，我在总公司xx路面五标第二拌合站工作。我调入xx路面项目后，项目领导安排我负责第二拌合站的核算工作和收料工作。虽然我是一名施工队核算员，但是对拌合站的核算流程并不是很熟悉。我再一次的向项目部的各科室人员请教，尤其是对拌合站的核算工作进一步学习掌握。收料工作，本身就是一件烦躁无味的工作，但是这项工作容不得半点马虎。每次收料前，我和同事都会提前进入检斤房，调好检斤设备，并同时打开视频监控，对每一车材料的进场做到有据可溯。12月13日到12月26日，我回xx参加了总公司的管理人员集中培训，这次培训使我更加系统的掌握了公司的管理方法和管理流程，为xx年的岗位工作做好了前期准备。

xx年，我经历了三个项目。在每到一个项目，工作都会有新的工作，当面对新的工作，同时意味着新的责任。在每次进入到一个新的工作角色时，自己总会把新的工作岗位当作自己的一次学习锻炼机会，积极努力工作，及时完成工作。在工作中当然也会遇到挫折和困难，在每次工作出现失误的时候，自己也会经常反思，汲取教训，在以后的工作中杜绝失误的发生□xx年6月，我的转正申请得到了组织的批准，我成为了一名光荣的共产党员。虽然我离组织的要求还有一定的差距，但是我深知自己的责任，每当遇到急活累活时，自己总会想：我年轻，我是党员。在今后的工作中，我会时刻的记着自己是一名党员，积极向身边的老同志，老师傅学习，积累经验，努力工作。同时带好身边的同志，在工作中共同进步。

1、作为一名核算员，在新的一年里，我会更加努力地学习和掌握专业技术知识，认真学习领会总公司管理人员培训的精神，把自己的所学用于工作之中，履行好核算员的工作职责，为施工队站把好关，及时准确的统计和整理相关数据，并且及时反馈信息，为施工队站的工序单价承包发挥好本岗作用，为项目、公司的良好效益努力工作。

2、作为一名青年知识分子，我要继续发扬公司“传”、“帮”、“带”的传统。对于新同事，及时与他们沟通，把自己所学所掌握的知识做到知无不言，言无不尽。帮助新同事尽早的进入工作角色，尽快熟悉掌握岗位技能。同时，我也要学习新同事的长处，努力成为一名合格的工程技术人员。

3、作为施工团队的一员，我要及时同团队人员沟通，树立团结协作的意识，加强自身的团队意识，和团队各个成员劲往一处使，拧成一股绳，分兵把口，在做好本职工作的同时，积极协助团队共同进步。

xx年是总公司标准化、精细化管理的一年，同时也是充满希

望的一年。在以后的工作中，我会立足本岗，积极学习，发挥优点，弥补不足，为项目和公司努力工作。我坚信□xx年是我继续成长进步的一年，更是xx公路创造辉煌的一年。

工资核算员工作总结篇四

对付刚进入生产部的我，对调整员的了解对照单方面，岗位职责及业务程度都处于发芽状态。但为了做一名合格的调整员，应用每天交奸淫光阴客气的请教两位调整班长，明白了调整员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处置惩罚.....等等，在半个月內我熟悉了调整员所要具备的才能与责任；在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各类设备的操作和工艺执行环境，控制生产一手材料，便于更好的监督车间、办事车间；我想，只有精晓岗位业务，能力做到对生产的有效监管！

调整员最基础的职责便是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都邑将领导将的重点记到簿子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中紧张的问题转达给车间主任或者班长，并监督其执行环境。遇到客看性不能办理的问题时，先陈诉请示给领导，待领导裁决后在进行执行，毫不转变领导的想法和支配；执行支配时，雷厉盛行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。包督工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、办事好！

调整员自己的目的便是包管生产计划的顺利完成，变动计划，晦气于产品贩卖，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行环境进行跟踪，凡发明私自变动计划的，就要下通报处置惩罚。如果是因为人员少或是没有包装物必要改计划，优先包管市场需求凉垠、利润高的产品，然后阐发改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调整班长进行结合，避免某中产品超标受稽核。

产品质量是抉择企业命运的根本，作为一名调整员更要在质量方面下功夫，做到勤反省、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，树立每日排查报表，常常的进行复查，发明不整改的要进行稽核处置惩罚，并使之成为习惯；增强工艺执行的光阴链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行环境，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对比，包督工艺的正确性和平安性；包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要晋升包装质量，就必须优先包管设备的性能完好，8月份，我订定了《唐山双汇拉伸膜包装机颐养》，9月份我又制订了《拉伸膜包装机参数规范》，从而削减了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，包管产品的外看形象美看好观。最后一关便是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不够、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对付只抢劳效失落臂质量的员工更加处罚并给予严厉批评！

一个公司想要取得更多的利润，唯一便是低落本钱。而作为食操行业，从原资料减低质量，进步本钱，是行欠亨的，只有我们增强内部治理，杜绝挥霍，能力不让太过投入。工作方面，我所做到的便是每班对各工序的水管、气阀、吃饭时电灯、垃圾、次品、操作所造成的挥霍进行排查，制止有跑冒滴漏不管不问、垃圾次品内有正常产品、剪节质量较差、落地肉馅拖入下水道等环境，发明一次，稽核一次，解说教导后，让员工进步勤俭意识！

现场卫生的治理有利于产品质量进步和生产流程的顺畅化，物品的摆放要划一，设备的刷洗要彻底，杜绝发黄发粘的工器具，遵照5s的标准执行扫除。最紧张的便是人员个人卫生，洗手消毒的制度在车间内不停执行很差，针对这种环境，每当点铃响了之后，我都邑从车间前道反省到后道，发明没有实时消毒的，就会看护班长或消毒员进行看护，发明消毒不彻底或仍不执行的，就会对其班长进行稽核，只有班长有了执行力，制度才可以持久执行！

- 1、绞肉机手站在晋升机上按肉。
- 2、推车人员推车不用手扶，用力过猛。
- 3、消毒员刷下水道无任何警备步伐。
- 4、等等一些不规范的问题。针对这些环境，我所做的便是对员工进行解说如此操作的危险性，进步人员的平安意识，并警告不得再次呈现，避免呈现重大的平安事故。

人员流失率高与职能部门人员也是息息相关的，以前在车间工作期间，深有体会，所以现在能在车间与职工多换位思考，呈现偶尔或者客看性问题，多教导、少稽核，以最好的法子办理问题。不滥用职权，不欺压职工，做到公道、公正。但遇到原则性的问题，照样要追究的，不管是任何人，该稽核，就要稽核，不容隐车间干部和领导。

固然这段光阴里，我在工作上取得了很猛提高，然则检查一下本身，照样有许多多少工作没有做到位，例如：

- 1、工作不敷积极主动，常有迟到的环境，员工作做到的，而本身没有做到。
- 2、业务程度未达到精湛，导致问题不能实时处置惩罚和阐发。
- 3、信息不能很好的转达，导致支配的任务不能实时完成。
- 4、工作总做到问题呈现之后，而不是在事发之前做到很好的节制。
- 5、遭到批评后，就会心灰意冷，工作情绪低下。
- 6、遇到较难的问题就请示，没有本身好好的思考思考。

为了更好的完善本身，为了做一名合格的调整员，我要做的

还有许多，以下是我往后的工作计划：

1、增强业务方面的学习，做到实时发明实时处置惩罚，呈现的问题不弃捐、不放过！

2、转变精神面貌，遵守劳动规律，积极的去执行每一项工作。

3、信息转达要到位，要精确，坚持你不来我不走的现场交代制度。

4、认真察观生产中呈现的各类质量、平安隐患，把问题节制到发芽时期。

5、立异工作措施，由监督型向办事和谐型改变，不能天天只知道查找问题，而忘了本身的职责。

6、增强沟通交流，做好眼睛，不做传发话器，做什么事都要身体力行。

7、敢于治理，增强自身治理才能，做到科学化、人性化。

8、遇到难题后，不能暴躁，粗心，要静下心来断定事情的对错，并拿出理性的办理规划。

9、能蒙受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中汲取教训，转化成一种动力。

10、宏展更好的蓝图，再接再励，争取再上一个台阶。

工作，只有动身点，没有终点，我相信本日的艰辛，会迎来自日诰日的胜利。

工资核算员工作总结篇五

份适合自己的优秀的专业的工作总结。在工作计划网您一定能找到那份属于您的工作总结。下面是一篇统计核算员工作总结。

“新速度、新体系、新普查”是国家统计局提出的近期统计部门的工作重点。“新体系”就是新国民经济核算体系，说明核算工作是各级统计部门工作重点之一。同时，经济的迅速发展，使各级领导和社会公众越来越关注gdp□关注国民经济核算，也给核算工作带来了新的压力。这些新形势对核算工作提出了更高的要求，核算工作者肩负着历史使命，面临着各种困难和压力，因此，需要大力加强核算的队伍建设。

一个合格的核算工作者，一要政治强，二要业务精，三要作风硬，四要精神风貌好□xxx年，我市核算人员坚持学习，勤练内功，努力提高综合素质和整体战斗力。一是加强政治理论学习，增强对政治、经济形势的敏锐性和判断力；二是认真学习核算制度，加深核算人员对业务知识理解和掌握程度，避免在具体的核算工作中出现大的偏差；三是学习相关专业报表制度和部门统计报表制度；四是强化职业道德教育，继续发扬实事求是、爱岗敬业、团结拼搏、甘于奉献的精神，做到实事求是，不作假数；五是加强了统计法律法规知识和相关公共法律知识的学习，增强利用法律武器抵御外部干扰的能力。

进一步加强乡镇gdp核算人员队伍建设。目前的核算队伍中数量最大的是乡镇一级的核算人员，他们一般都是兼职核算人员，人员变动较频繁，核算业务水平相对较差。为此，各县区采取了多种方法来加强对乡镇核算队伍建设。一是要求各乡镇安排素质较高的统计人员担任核算员；二是利用核算年报会或农调会集中组织学习《乡镇gdp计算操作指南》和相关的核算知识，力求每个乡镇核算员明确gdp核算原理和乡镇gdp的核算方法；三是根据具体情况对部分乡镇进行重点培训，例如隆昌县年初就挑选了8个乡镇的核算人员进行专门的重点培训。

(一)跟踪经济运行态势，做好经济形势分析为使各级领导和部门及时了解全市经济运行情况，研究解决经济运行中存在的问题，市委、市政府决定每月召开市、县区政府的主要领导及市级各经济部门负责人参加的全市经济运行分析会。

季度由市委召开，月度由市政府召开。市政府将这光荣而艰巨的任务交给了市统计局，由统计局牵头以市政府名义组织召开月度经济形势分析会，即不仅要负责会务和资料的收集、整理、汇编工作，而且每月要对全市经济运行情况及存在的问题进行全面深入的分析并形成书面分析报告。

为了搞好这项工作，我局决心以此为契机，加强对经济形势的监测预警，为党政领导提供更好的服务。分析中我局充分利用核算资料，围绕全年gdp目标，密切跟踪和把握全市经济运行趋势。全年共撰写经济形势分析报告8篇，受到市委、市政府领导及相关部门的较高评价。

(二)针对热点、难点问题，开展专题分析

规模以下工业是xxx经济发展不可缺少的组成部分，然而社会经济的发展在给“点多面广”的小企业带来发展机遇的同时，也带来了诸多挑战。xxx是一个小企业占工业半壁江山的地区，探索发展小企业对全市经济的可持续发展意义重大。为此，我局通过调查，撰写了《扶持与发展-对规模以下工业的调查分析》。

今年，xxx市委、市政府提出了“重振雄风，富民升位”的工作目标，并在全市范围内开展了“我为xxx重振雄风，富民升位做什么”的大讨论，要求各级各部门提出对策建议。我局认为xxx要“重振雄风、富民升位”，在于经济发展速度的提升，经济总量的扩大和人均gdp、人均财力的增加，而“壮大县域经济”是促进经济协调发展的重要途径，应进行认真思考和研究，给予高度重视。

为此，撰写了《对xxx县域经济发展的思考》，该文受到各方好评，政协主席李德元对此文批示：此材料很好，对xxx特别是对各县区的情况通过数据对比变化，反映了发展状况、问题以及应采取的应对措施建议，对领导思考和决策有较大帮助。

感谢同志们的努力工作和辛勤付出。市人大副主任王前明对此文批示：此文对各县区gdp运行情况作了全面、精辟的分析，并对壮大县域经济提出了较好的思路，对加快发展县域经济有较大的参考价值。发展县域经济，还要在改善投资环境，扩大招商引资上下大功夫，这是xxx经济发展的生命线和新的增长点。

党的十八大提出“信息化带动工业化，工业化促进信息化”，而信息化带动工业化是我国进入现代化建设，迈入小康社会的科学的、必然的抉择。xxx市委市政府提出要“工业兴市”，打造成渝经济区“制造业之都”。xxx作为川内老工业基地，拥有门类齐全的传统工业，如何才能发挥后发优势，走新型工业化道路，重振老工业基地雄风，富民升位，实现xxx经济的跨越式发展，信息化带动工业化是个关键，具有重要的现实意义。为此，我局撰写了《坚持以信息化带动工业化努力打造xxx新工业》。

(三) 积极参与政府目标管理，为有关部门提供“特殊”服务

参加了年初《xxx市xxx年国民经济和社会发展规划主要指标(草案)》的制定和市政府目标办xxx年对各县区目标执行情况的考核，由于工作出色，市局核算人员被评为全市目标考核工作先进个人。为了更好地发挥统计服务功能，为领导当好耳目和参谋。今年，由综社科牵头，创办了xxx《统计内参》，主要反映社会经济中领导非常关心的焦点、难点和敏感问题，有针对性送几个主要市级领导参考。我局针对年初制定的gdp目标，编写了《对xxx年xxxgdp增长13%的思考》，

领导给了肯定性的好评价。

采用“增长速度方程法”，定量测算了xxx市xxx-xxx年科技进步对国内生产总值增长速度的贡献率，并提供给市科技局和市目标管理办公室。

(一) 继续学习核算制度，严格按照规定和要求核算

继续认真学习《中国年度、季度国内生产总值计算方法》，并准确理解掌握报表制度的精神实质，严格按照规定和要求进行核算。

(二) 坚持执行地方统计制度，理顺外部资料收集渠道

继续执行《xxx市国民经济和社会发展统计报表制度》，将综合年报、核算报表、城市年报和其他各专业报表及月(季)的主要指标中，需要由部门提供的指标在上年的基础上进行补充、整理，并按所涉及的部门和单位分解成规范的部门统计一套报表，通过统计局文件的形式，统一布置落实。这种办法，一是规范了部门统计的报送制度，部门基本都能按时自觉上报，核算资料搜集及时性得到了增强;二是对报送情况较好的部门进行表彰和奖励，也协调了部门之间的关系。

(三) 坚持内部报表制度，理顺专业间资料共享渠道

继续执行各专业统计向核算统计提供资料的内部报表制度，各专业统计人员将核算工作所需基础数据以规范的电子表格形式及时提供给核算人员，核算专业将核算的审定结果及时上载到网上，供各专业使用，专业间达到了一定程度的信息共享。

(四) 坚持评审制度，认真把好审核关按照《季度国内生产总值审核要点》和《xxx年gdp年报审核要点》以及《主要指标数据质量审核评估办法》的要求，坚持gdp核算统计报表“三

审”制度，即“自填自审、程序复审、领导终审”制度，努力消灭技术性差错和逻辑性差错。特别是年报，更是结合经济运行态势，利用各相关指标的比例关系和历史数据对年报进行多方验证，并撰写出了《xxx年度国内生产总值年报数据质量评估报告》。按照省统计局《关于认真做好xxx年主要统计数据评估工作的通知》精神，我局组织力量，对gdp和工业、农业、商贸、投资、建筑业、房地产等主要专业的数据进行综合评估。

加强对县区数据的审核，坚持报表会审，继续实施“下管一级”。一是增加报表程序的审核关系，将省局审核要点的控制关系加入报表程序，供县区统计局使用，并要求县区对审核未通过的项目作出较详细的书面说明；二是坚持会审制度，对县区核算年报和半年报进行了集中审核认定，对照核算的控制标准、审核报告、相关指标的增长趋势和经济发展的实际情况对各县区的报表进行了论证、评估，对不正常的增减情况实事求是地进行核实订正，针对今年物价上涨快的情况，对个别县区没有反映物价上涨因素的报表数据进行了直接调整，将最后的审定结果，通过网络反馈给县区，保证了核算数据的可靠性和严肃性；三是加强市(县区)gdp数据的衔接，严格控制各县区gdp的汇总数与全市gdp误差在3%以内，增长速度在0.3个百分点以内。

(五)规范操作，搞好乡镇gdp核算

乡镇gdp报表制度执行一年后，各县区都将乡镇gdp作为镇乡经济考核的重点指标。为保证乡镇gdp的质量，主要抓了乡镇gdp核算的规范工作。一是规范乡镇gdp核算的依据，主要是对乡镇gdp的指标范围、估价方法、资料来源、计算方法、以及各行业增加值率的控制范围作了规范。二是对乡镇gdp执行“下管一级”，为了维护统计数据的可靠性和严肃性，要求各县区统计局对乡镇gdp同样实施“下管一级”，各乡镇的gdp数据(特别是增长速度)未经县区审定，不得公开使用。

三是加强督促检查，对部分乡镇存在的部门间不协调，资料收集较难的情况，市县区统计局采取多种方式进行督促，如利用统计调查、统计执法检查 and 县委、政府到乡镇督查等机会对部分乡镇的gdp核算工作规范操作情况进行了检查和督促，在一定程度上协调了关系，改善了环境。隆昌县还专门召开围绕gdp等统计指标规范操作的统计现场会，对乡镇gdp核算起到了很好的督促作用。(六)做好准备，积极推进规模以下工业数据衔接按照省统计局(XXX)41号 and 市统计局(XXX)80号文件要求，我市两级统计局高度重视，统一组织，统筹安排，做好与规模以下工业抽样调查数据衔接的准备工作，在报表的处理过程中，从技术上想办法尽量缩小差异。

(一) 建立公示制度，加大对核算的监督力度

一是每季度定期在《XXX日报》上公布全市及分县区的gdp和分产业增加值情况；二是按照市委、市政府要求，年初通过《XXX日报》对全市gdp等10个主要经济指标进行公示，县区按要求也进行了公示，公示期间在市纪委、监察局设置了举报电话，接受广大市民的监督。通过公示，一方面加大了社会公众对gdp数据的监督力度，另一方面也宣传了核算工作，扩大了影响。

(二) 普及核算知识，宣传核算工作

为了落实科学的发展观和树立正确的政绩观，让广大干部特别是领导干部了解新国民经济核算相关知识，增强统计法律法规意识。XXX年8月，我局召开了一次现代统计相关知识培训会。市级有关部门主要领导和相关人员、市县区统计部门股级以上干部共150多人参加了培训会。会上，省统计局核算处王光彩处长就新国民经济核算体系主要内容、gdp计算方法和作用以及gdp的不足作了生动地讲解和介绍。此次培训会，既是对新国民经济核算知识的普及，又是一次对核算工作的有力宣传。

做好配合协作认真整理核算专业年报和历史资料，并编入《xxx年xxx统计提要》和《xxx统计年鉴-xxx》努力配合综合专业做好相关工作，促进核算专业的发展。

今年3月xxx发生沱江水污染事件，全市两县两区的生产和居民生活受到极大影响，为及时了解“3.02”水污染事件对xxx经济社会的影响，核算专业配合其他专业一起开展了“3.02”水污染对全市社会经济影响情况的跟踪调查，调查结果为核算上半年gdp提供了可靠的依据。一年来xxx核算统计工作虽然全面完成了各项任务，取得了一些好成绩，但与省局的要求相比，差距还较大。新的一年，我市国民经济核算工作将努力开拓创新，力争再上新台阶。

工资核算员工作总结篇六

200*年1月-8月，我在公司计划财务部综合室负责成本费用的核算。在此期间，做了如下工作：

1、认真审核原始凭证，编制记帐凭证。认真执行《会计法》，加强财务基础工作，严格按照《中国联通专业核算办法(试行)》的要求，按新会计制度的要求组织核算，保证公司帐务的处理符合国家的有关法律、法规的规定，符合联通总部及省公司有关财务会计制度的要求。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转。

2、每月参与财务报表的编制，在年中审计及各专项审计中，积极配合审计师事务所及审计人员，对他们提出的问题进行解答。3、今年，是我公司实行全面预算管理及绩效考核的第一年，为此，进行了大量的前期准备工作，年初按项目、部门对收入、成本制定并下达了相关预算。在以后的工作中，根据预算，严格控制各项成本、费用，为绩效考核小组提供及时、准确的财务数据。

4、四月，根据省公司有关文件精神，制定了各经营服务部支

出专户管理的规定，完善了货币资金管理；六月，为了很好地执行省公司将顺德分公司纳入佛山分公司管理、考核的精神，及时制定了顺德分公司运营资金的管理流程。

5、树立很好的服务意识，对各经营服务部核算室提出的问题总是进行快速反应、解决。及时下拨各经营部每月的运营资金。日常工作中，注意对他们的工作提出些指导意见，为此，跟各经营服务部核算室建立了很好的工作关系。

6、正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳_税款。对未有发票的费用，及时到税局开具发票、代扣代缴税款。加强与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

工资核算员工作总结篇七

20xx已悄然离去，纵观过去一年，在项目部领导的带领下取得了一些小的成绩，个人能力得到了实质性的提升[]20xx年是一个忙碌而充实的一年，忙并收获着、累并快乐着，因为这一年又让我学到了许多宝贵的生产工作经验，又也有了许多不一样的感悟。现就过去一年的工作情况进行简要的总结。

在这一年当中，我主要担任的职务是核算员，从事工作的主要内容是工程量清单的复核、结算控制红线的编制、结算复核。因前期对生产经营相关的知识储备不足，形成了“万事开头难”的窘境。为了更好的适应工作，只能勤下功夫，善问深思，将知识点逐步形成系统。工程量清单复核中，根据业主的清单编制规则，首先要熟悉需要计量的和计价不计量约束范围，其次再将这些量依据清单支付号进行分类汇总，同时备注清楚图纸图号，以便复查。对于结算控制红线的编制，此工作任务不仅量大而且精细化，同时还要求熟知每个工程部位施工步骤，一旦考虑不周，就很容易在后续结算中无法起到控制作用。起初，在红线编制中，先熟悉其他项目红线编制思路，再根据我项目工程施工特点进行编制，同时为了使编制出的红线更加严谨，多方请教其他同事进行审核，

以一种精益求精的心态去完善。对于结算复核，不仅要求严谨细心，而且要求高效率的完成，这个需要不断改进方式方法，积极摸索出适合自己的工作方法，力求更加轻松高效的胜任此份工作。

1、掌握并运用好结算控制红线，提升工作业务能力。最为一名核算员，结算控制红线就是手中宝剑，时刻避免因为人为因素而导致实际结算量超出设计量，对于明年路面施工中结算量的控制尤为重要。一方面，掌握好控制红线就必须掌握扎实的数据处理能力，另一方面，也时刻促进个人对专业知识的深入学习，以便在后续成本、预算等方面学习中更加轻松高效。

2、找准学习思路，主攻考取资格证书。目前已经毕业两年了，但相关的证件的考取却是一无所获。日常工作中会挑出时间进行学习，但是没有形成规律，这样就导致学习上事倍功半。在接下来一年当中，每天定时定点去学习，先养成习惯，再去系统的学习，这样学习效率就会大大提高。目前竞争环境日益加剧，不前进必然会被淘汰。借此为动力，争取在20xx年拿下资格证书。

工资核算员工作总结篇八

本人于20xx年毕业于xxx学院，现就职于xxx公司。转眼间毕业已经20xx年了，回顾20xx年来的工作情况，现简述如下：

作为一名核算员，我严格按照公司的各项规章制度，按时按质地完成各项核算工作。来到公司我被安排在xxx住宅小区任核算员，按公司的规定要求，每月的月底统计当月的实际施工产值及成本分析情况。及时参加成本分析会议，对项目每月的盈亏情况作出分析报告。除此之外，每月月底向业主和监理提交施工进度报表以作支付工程进度款的依据。及时向业主进行工程签证，做好一些索赔工程，特别是一些工程材

料的报价，提前向业主和监理报价，以便业主审核后，材料员能及时采购，使得工程顺利施工。

我知道作为一名核算员在工作上要及时、准确、实事求是、把握住定额；对外工作资料要齐全、用足政策、用足机会，时刻处理好业主、监理与施工方的关系，有时遇到一些工作困难，及时与领导联系汇报，以便寻找更好解决问题的办法，争取公司的最大利润。

在工作中我积极参与公司的招投标工作和其他的预算工作。参加了xx住宅小区“xx”写字楼xxx楼、xxx居住小区xxx改造等工程的招投标工作，包括投标前的资格预审或资格后审以及工程图纸的预算等工作。无论自己项目部手中的工作多忙，总是服从公司领导的工作安排，合理、科学地利用时间，加班加点，及时完成项目部的份内事件及公司安排的任务。

今年以来，公司的各项规章制度得到改善或进一步的完善，我总是积极适应这种情况，以公司各项现行的规章制度和核算员的职业道德为准则加强工作责任感，及时做好各项工作，为企业做好力所能及的服务工作。

利用工作之余我还丰富自己的专业知识，收集有关现行的定额资料文件，并加强学习工程量计算的技巧等业务知识，同时考取了全国建设工程造价员资格证书。

20xx年来我的工作能力有了很大进步，但在造价员工作领域中和前辈们丰富的工作经验还相差甚远。在以后的时间里，无论是在生活中还是在工作中我都会更加努力学习，不断地提高自己，取得更好的工作成绩，得到领导及大家的认可。

工资核算员工作总结篇九

xx年9月-12月，我在担任核算室主任。从会计核算人员转为基层管理者，我很快地调整好自己的心态与工作思路。在此

期间，做了如下工作：

1、首先在短时间内熟悉了业务，然后制定、理顺了营业款结算、分销结算、备用金报销、发票管理等流程；加强对营业收入款项的有效监控，加快资金的回收；加强对营业厅及分销商执行公司营销政策、财务制度的监督。

2、每月编制资金预算，严把部门费用报销的审核关，有效地进行成本费用控制。定期对成本费用的构成作统计分析，向部门经理及各有关部门提供合理化建议。付出是为了更好地得到，让“效益为王”的理念贯于公司整个经营活动之中。

3、在人员偏紧的情况下，培训核算员充分地利用科学先进的工作方法，熟练地操作电脑，让他们从繁重的手工操作中解脱出来，很好地提高工作效率，做到核算工作事半功倍。并利用自己掌握的知识、技能，重新编制了有关核算表格，日常只要做好数据的准确录入，月底即自动生成汇总报表，解决了以往每到月底，即忙、乱的局面。

4、在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长“，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

5、作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，首先要以身作则，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务。在人员偏紧的情况下，我负责了很大一部份具体工作，如运营资金的预算、佣金的计提、用户话费托收数据的传送、营业报表的汇总编制及会计核算等等。这得到了同伴很大程度的认同，对我开展工作也带来很大帮助。

6、深入经营一线，全面了解营业厅、各专业室及各分销商的

运作，转变工作作风，树立服务意识，加强沟通与协作，对各方提出的问题及时给予解决。

工资核算员工作总结篇十

20__年已过大半，又是工作总结时，我承担着本酒店应付账款兼文员的工作。在日常的工作中，大多数的内容都体现在精密又繁琐的数据上，这是一个需要细心和耐心的工作。下面我对这半年的工作进行一个总结。

一、主要工作情况总结。

1、应付帐款方面，我主要是负责一些付款项目的统计申请和记账工作。

记账：各类原材料入库单的归类整理并记账。

付款申请：每月应付供应商货款进行统计和申请。

审核工作：将发票、入库单、送货单、采购申请单一同进行审核，确保信息的完整性和真实性。

在应付账款的工作中，我的工作并不是很多，但是在日常的工作中审核工作一定要做到细致和完整。从对入库单和送货单的核对无误后与采购申请单进行核对，发现单据与用友数据不符时及时进行询问和纠正。同样，对于供货方开局的发票也要进行严密的审核，其中包括审核金额、公章、开具发票所属地区以及银行账户号等信息等，如有疑问，及时与对方联系并及时更正。

2、文员方面，我主要工作内容是处理本部门日常事务和配合其他部门的工作。

在日常的工作中，主要负责拟发本部门的相关文书，做会议

纪要;对本部门人员的考勤进行监督,记录加班、调班和请假等;完成领导交办的其它事项。

二、工作心得

以上简单的概括了我的日常工作,一两个字便可以将其说完。这是我来到这里工作的第一个半年。在这半年里,让我实现了从一个刚走出大学的学生到一个财务人员的转变。在这段时间里,对于我从未接触过的这项工作,曾经在工作中产生了很多疑问,通过领导的细心指导和部门同事的热心提点,让我逐渐的适应了这里的工作。财务工作不仅责任重大,而且有不少学问和技术技能,需要好好学习才能掌握。下面我说一下工作中的收获和不足。

1、工作中的收获:

能够较好地完成本职工作;懂得事情轻重缓急,做事较有条理;与同事相处融洽,能够较好的配合及协助领导完成工作;工作适应力逐步增强,对后期安排的工作,现已逐渐得心应手。

2、工作中存在的不足:

工作细心度仍有所欠缺;工作效率虽有所提高,但感觉有时各部门之间及本部门人员间的配合仍有所欠缺,工作效率不是很高。

三、本人的工作的综合能力还有待提高,有以下几点:

1、工作经验要不断积累:在这半年的工作中,有时候会因为对公司内很多实际工作的流程不甚了解,没有充分做好在一段时期内的工作规划,并缺乏对突发事件的即时处理能力。实际工作经验只是停留在了一定的水平之上且增长缓慢。以后我会多去主动接触、尝试一些以前没接触过的任务,对自

己不懂的问题做到及时地询问这方面经验多的领导及同事，多向领导及同事学习他们的经验。使自己多些锻炼的机会，让自己在工作中不断积累新的经验，这样在今后的工作中才能快速成长起来。

2、沟通技巧有待增强：在工作中遇到一些自己不明白的问题时，很少能做到与领导及时有效的沟通，耽误了工作的完成时间。今后我会在这方面多加注意，逐步改变自身的在沟通上不敢去说的习惯，养成以工作完成度为重心的沟通技巧。

四、接下来的工作计划：

会根据以上工作中存在的不足，不断改进，提高自我工作意识及工作效率，努力做好工作中的每一件事情。总的来说这些日子以来工作是较为认真负责的，但其中还是存在着些许的不足，工作的确也不够仔细认真，但是我有信心和决心去改掉这些缺点不断的去进行自我完善。非常感谢公司领导及同事们对我工作的支持与肯定，相信在以后工作中的我，会在这个岗位上做得更好。

以上是我对自己已一些缺点的总结及今后在工作中应如何去做好工作的想法，我会在今后的工作中用自己的实际行动来做好每一天的工作，请各位领导及同事在今后的工作中多多批评指正，我会努力成长为一名对公司有用的人才。

工资核算员工作总结篇十一

回顾过去的一年，虽然没有有什么大的成果，但也经历了考验的磨砺，为了总结经验教训，克服不足，现将20xx年度的工作作如下的回顾总结：

一、作为公司部门之一的核算部，是公司的核心和关键，也是公司不可缺少的部门之一。它掌握着公司成本核算和利润收益的决定性一步。因此，工作的细致认真是关键的、无止

境的，也是我们部门每个人无休止的追求。我个人认为：做事，就应该以细致、认真为首，只有端正自己的思想、摆正位置，才能被社会、公司所接受。

二、进入工作的半年时间里，我主要是从事所有消防系统的算量、预算以及各月的进度款申报和一些杂项工作。半年来本人顶着各方面的压力，孤身一人深入第一现场，花费了近三分之二的时间走遍现场的每一个角落，几次险些遇难，才将现场的实际施工情况全部体现在白图上，并绘制了电子版，为班组和甲方结算做好了准备。目前工程已接近尾声各班组也已陆续到公司来结算，我会秉诚实事求是的原则，认真对待此次结算，切实维护好公司的利益。

三、我以前也做过施工，从20xx年的5月份才到公司转为造价工作。但像这个工地的施工状况，在我过去的施工期间可以说是从未经历过也没见过，我想凡是在这个工地上呆过的公司管理人员恐怕也有同样的感触吧！进入施工现场给人的第一感觉就是乱，材料随处可见，浪费特别的严重。就拿我所管的地块来说，现场施工情况和设计图纸很多地方不相符，现场完成是施工方想怎么做就怎么做，可以任意的增减，有的甚至整个系统全部被改动，且不按规范要求执行。然而施工方的这种施工方案却没有一份甲方或设计院下发的变更通知或联系单，由此造成材料的大量浪费。

在结算过程中班组不能提供任何现场施工的情况图纸和依据，现场改动后的图纸完全由公司来提供，这等同于睁眼把自己兜里的钱向外掏却又无奈，公司所制定的结算流程完全就成了纸上谈兵，毫无半点意义和价值，更严重的是在公司里还出现肇事事事件，使公司员工人人自危。就工地来看，本人认为公司完全是在做慈善家，我们在工地上驻扎了半年多的时间得到的劳动结果完全是在为施工方服务，对公司的得与失我已多次向公司领导反映过这个问题。如果象这样发展下去的话，将大大损害公司的声誉及加大公司的损失，那公司的威信何在、利润何在、发展前途何在！

四、我们公司从进入公司的三年时间里，是飞d发展的三年。有大收获也有大支出。

许多事情总是出现互相推诿，阳奉阴违，执行力度不够，对于各自应该承担的责任和义务不能勇于承担，这也是出现施工方滋事及做事难的一个原因之一。希望公司以后能加强管理，尤其是合同订立方面及施工班组的选择上深思熟虑，慎重订立及选择，不要再重蹈覆辙今年的事情。

今年，公司花巨资请来了名声显赫的管理公司，通过他们的各种制度改革，使公司的各项制度得到了实制性的改变，但还存在诸多问题需要完善。如：

（一）各项制度的订立来说，新制度的订立没有做到统一性、公开性、强制性、完整性；

（二）我们公司是属于施工企业而非销售企业，注重的是实际行动，而不能只是高谈阔论，纸上谈兵，却不付诸行动。作为公司来说，没有制度也不行，但一味只注重制度的改变而不接合实际行动，那公司能发展和壮大吗？那纯粹是在拿公司开玩笑、做实验，长此以往公司的前途堪忧也。试问？有谁听说过一个企业只说而不做却能发展壮大的，那岂不成为一大美谈，一件奇事也。

五、本人在工作的半年来感到身心疲惫、力不从心，觉得此次工作已远远超出了我的能力范围，为此曾向公司领导提交过辞职报告。在公司领导及同事的安慰和大力支持下，我坚持了下来。没有你们的支持和帮助我不可能坚持到今天，是你们给了我坚持下来的信心和动力。在此我想对曾帮助、支持过我的同事和领导说声“谢谢你们”。

目前，班组结算已接近尾声，然公司与甲方的结算工作到现在仍是个大问号，如结算图纸和签证等还是个悬而未决的问题，还需领导与甲方对接，尽快理出个合理合情的可行性方

案，为明年的结算工作做好前提准备。否则，明年与甲方的结算将遥遥无期。此事望领导予以重视为感。

六、就核算部门工作而言，其本身性质是枯燥无味的，整天面对的均是电脑、数据、图纸等，大脑长期处于紧张状态，加之本部门人员相对少的客观事实上，加班加点的日子是常事。长时间的久坐，身心疲惫，对工作、身体等方面均有不同程度影响。为了能更好的完成公司交给的工作任务以及公司的发展前景，在此，本人提出以下几点意见和建议，供公司领导参考：

1、能否改善一下办公用品，以便更好地开展工作，如：桌、椅，尤其椅子。

2、能否一个星期之内本部门根据工作情况自由调节安排每个员工休息一天，或在一个季度或半年内考虑轮休假的设置，让员工在工作之余放松身心、蓄养精力，在缓解工作压力的同时也能享受下片刻的天伦之乐，以丰沛的精力更好地投入到工作之中，只有精神好才能更好的做好工作，提高工作成效。且机器也有休息的时刻，何乎人也，当机器或人超负荷时将会出现的症状我想我们每个人都很清楚。

3、能否制定一个完善的管理制度，一切皆按制度行事，如工资的按时发放，以及各种奖惩制度，不能只有罚或只有奖，应该奖罚并进，让每个员工心里有个踏实感、安慰感、心服感，才能让员工更加安心、静心、专心地为公司工作。公司和员工应该是相辅相成、风雨同舟的`两个不同体。

工资核算员工作总结篇十二

继续做好财务基础及核算工作，同时加强财务部与其他部门之间的沟通联系工作，积极参与到公司业务活动中去，做到事前了解、事后分析，发现问题时及时与各科室沟通，查明原因并予以纠正。

转眼加入xx已经x个月了，在这几个月里，通过领导和各位同事对我的帮助和照顾，我学到了很多东西，同时也清楚的认识到了自己在工作中的不足。现将4个月以来的工作总结如下：

1. 随时掌握银行存款余额，不签发空头支票。保管好收据、印鉴、支票等。坚持每天核对银行存款，及时打印回单，保证资金安全，防止收付差错，及时登记资金日报和编制记账凭证。
2. 坚持以公司及财务的规章制度为准，严格审核付款报销凭证，对不符合办理手续的凭证不预付款。
3. 及时根据领导对资金的安排办理相应的流程，准备相关材料。确保业务按时完成，保证公司收益不受损失。
4. 登记支票使用情况，对用于购买结构性存款和定期存款的资金登记台账，并实时更新。
5. 每月月底前，及时和各部门沟通，收集审核各部门的次月资金计划，编制完成次月资金计划和上月资金计划执行情况分析报告。
6. 判断提交的`各种合同是否需要缴纳印花税，计算相应的税金并登记账簿。
7. 对于托管户付款的需求，及时办理付款流程，尤其是资金出资时，要与投资部沟通好付款时间，实时跟进，确保资金可以按时付出。
8. 督促科创基金托管银行出具季度/年度托管报告，并在每季度结束后10个工作日内向市财政局、科创基金主管部门报送季度基金资金托管报告。

在逐渐熟悉出纳岗位职责的同时，我也逐渐发现了自身存在

的一些问题：如对公司其他模块儿的工作内容还是不太熟悉，缺乏与其他部门之间的沟通，做事有些急躁，考虑不周，粗心大意等问题。

1、继续做好财务基础及核算工作，同时加强财务部与其他部门之间的沟通联系工作，积极参与到公司业务活动中去，做到事前了解、事后分析，发现问题时及时与各科室沟通，查明原因并予以纠正。

2、吸取之前的不足和已经收获的经验，不断改进，多虚心向领导和同事请教，严格执行本岗位工作制度，做到细心细致。

3、发挥财务控制和监督的作用，学习和掌握政策法规和相应的制度，提高自身的业务水平和解决问题的能力，更好的完成本职工作。

工资核算员工作总结篇十三

(一)对内部控制工作重要性认识不够，内部控制不到位，导致会计核算形同虚设

造成这种现象的主要原因包括：

一是对施工企业财务内部控制工作的重要性认识不到位，缺乏对内部控制知识的了解，从而严重影响到建筑施工企业会计核算工作的开展。

二是施工企业会计内部控制流于形式，对于相关票据管理不严格，并没有对建筑施工企业各项资产进行定期盘点，各个部门协调事项缺乏规范化手续。

三是建筑施工企业内部控制制度不规范，导致各个项目管理记账和对账出现混乱的局面。

(二)成本核算工作基础薄弱，核算不规范，影响了会计核算的效率

我国当前建筑施工企业成本核算基础薄弱，仍然停留在表面中，从而导致建筑施工企业在发展过程中各个成本责任和奖惩制度存在较大的差异性。虽然《会计基础工作规范》对我国建筑施工企业各项会计账簿的启用、登记、核算等各个环节进行了明确的规定，但是在建筑施工企业的实际工作中，会计账簿管理还存在着一定的缺陷性。主要表现在：建筑施工企业在设置账目的过程中较为随意，资产记账过程不详细。因此，在建筑施工企业两个项目内容转入到结余项目时，其余额则无法正确反映出建筑施工企业会计核算工作的真实情况。

(三)会计核算人员整体素质较低，影响了会计核算工作正常开展

在建筑施工企业的发展过程中，会计核算工作占有非常重要的地位，但大部分会计核算工作人员的整体素质较低，甚至一部分会计核算工作者对当前国家的相关法律法规和政策方针的了解不够，从而导致了建筑施工企业会计信息的记录不真实。除此之外，还有一部分建筑施工企业会计核算工作人员缺乏会计从业资格证，对基本的会计原则和会计核算方法了解甚少，无法较好的应对会计核算工作中的日常问题，从而严重影响了建筑施工企业会计核算工作正常开展。

二、提高建筑施工企业会计核算水平的对策

(一)加强核算法规建设，防止会计信息失真，为会计核算工作提供保障

完整健全的会计核算法规对促进建筑施工企业稳定健康发展具有非常重要的作用，因此，需要对建筑施工企业相关法律法规准则的相关内容进行分析解释，并且需要对各种会计

情况进行阐述，指明建筑施工企业在发展过程中面对不同环境的应用标准。为了有效提高建筑施工企业会计核算水平，防止会计信息失真，便需要结合建筑施工企业的实际情况，加强会计核算法律法规制度建设，真正做到有法可依、执法必严、违法必究，最大限度减少建筑施工企业会计工作人员制造虚假会计信息的动机，从而为建筑施工企业会计核算工作提供重要的保障。

(二)增强会计内部控制意识，提高内部控制执行力，降低建筑施工企业财务风险

作为建筑施工企业内部管理者，应该不断提高自身思想意识，坚持以身作则，充分认识到建筑施工企业会计内部控制的重要性；其次，还应该对建筑施工企业会计负责人提供较为严格的要求，坚持实行一一责任性，有效提高建筑施工企业内部控制的执行力，从而最大限度降低建筑施工企业财务风险。

(三)落实财务基础工作，实现会计核算信息透明化，确保会计核算真实有效

建筑施工企业会计信息是否准确真实直接影响着建筑施工企业的生存发展，所以建筑施工企业应该不断加强会计管理，全面做好建筑施工企业的基础会计工作。通过定期培训和严格考核等多项途径，努力实行建筑施工企业会计信息公开制度，尽量将建筑施工企业内部各项支出和收入情况采取合理的方式公诸于众，从而让建筑施工企业内部工作人员能够全面了解各项资金的来源和去向，确保建筑施工企业会计核算准确真实。

(四)做好会计人员选拔把关工作，加强会计人员培训，有效提高会计核算人员整体素质

在建筑施工企业的发展过程中，财务管理人员是非常重要的组成成员，其素质的高低直接影响着建筑施工企业会计核算

工作是否顺利进行。因此，在建筑施工企业的发展过程中，首先应该全面做好财务人员选拔工作，坚决杜绝让缺乏从业资格证的人员从事财务会计工作；其次，应该加强会计人员培训，有效提高建筑施工企业会计人员整体素质，让其能够正确理解当前国家的相关政策法规，从而有效提高建筑施工企业会计核算的水平。

在建筑施工企业不断发展的过程中，会计核算发挥着非常重要的作用，所以我们应该深化会计核算工作认识，制定完善的会计核算制度，优化建筑施工企业核算流程，加大建筑施工企业会计核算信息投入，有效提高会计核算工作人员的整体素质，从而促进建筑施工企业稳定健康的向前发展。