

# 最新保安经理半年度工作总结(大全20篇)

经济师需要具备良好的沟通和分析能力，能够将复杂的经济概念和数据传达给非专业人士。以下是小编为大家收集的学期工作总结范文，希望能够给大家提供一些启发和参考。

## 保安经理半年度工作总结篇一

尊敬的各位领导、同仁：

大家好！

我叫xx，现任职于阳光物业前期售楼部安防主管，很高兴由我给大家做述职报告，加入阳光物业这个大家庭快一年时间，我从阳光假日公寓标兵岗礼仪保安晋升为安防主管，从见习到正式，非常感谢相关主任、经理的关心、指导，在20xx年上半年的工作开展得有声有色，现将上半年工作述职如下：

## 保安经理半年度工作总结篇二

在本年度，保安部在工作上虽然取得了一定的成绩，但还存在一定的问题，不足之处更是需要深刻总结，起劲改正。总结一年来工作有以下几点不足：

1. 队员形象素质需要进一步提高，以适应物业之成长趋势。
2. 部门工作执行力不强，要加强员工教育。
3. 部门管理水平需要提高，以适应社会之成长趋势。
4. 部门工作离物业领导要求另有一定距离，需要进一步起劲。

## 保安经理半年度工作总结篇三

时间飞逝，转眼之间，一个季度的时间就已经过去了。回首我在这一季度里面作为一名保安人员的工作，依然有很多需要改正和精进的地方，但是有一些做的好的地方也不可否认。有进步是值得表扬和肯定的，有不足的地方我们也要尝试着接受和勇于改正自己。这样我们才会变得越来越优秀，成长的越来越快。

其实相对于第一季度的工作，我作为一名物业保安在第二季度里的工作要轻松很多，但是我并没有因此而放松自己，堕落自己。反而是勤勤恳恳的对待着我每一天值班的日子，不管这个疫情的事情有没有稳定下来，不管上级领导给我们下达多少任务，我从始至终都是保持着我严谨而认真的工作态度来对待我每一项工作任务和要求。

尽管到了第二季度里，国内疫情蔓延的状况确实是好了很多，我们对待防疫情的工作也相对减轻了不少。但是只要疫情还在我们国家一天，我就会严肃认真的对待这件事情。每天在接待来访人员时，都会进行一番严格的盘查和询问后，并且还会对他进行体温的严格检测，等确定了没有特殊情况后，才可以放他进到小区里。而且在询问的同时，我们也好要做好访问记录。

每天晚上都会在不同的时间点，对我们xx小区各种角落进行巡逻和安全隐患的排查，确保我们小区居民的人身安全和财产安全。在第二季度里，在我们xx物业公司保安大队的严密防控之下，我们xx小区里并没有出现一起偷窃或者有关生命安全危险的事件。这也要基于我们保安队长平日里对我们保安人员基本技能和素质的培训，基于他对我们整个xx小区治安工作的有效管理，更要基于我们保安人员之间的团结合作。所以我们在第二季度里的工作才会进行的如此顺利。

当然，除了以上这些我所说的做好的地方，还有很多地方都需要我去加强和完善，比如，和我们xx小区居民的沟通工作做的不太好，总是还没说几句几句吵了起来。这也是我在第二季度里面最大的一个毛病，我会争取在下一季度里好好的加强自己的沟通技能，尽可能的和我们xx小区的业主多交流，多沟通。慢慢的改正自己在工作上的这个缺陷。

## 扩展阅读

斗转星移，时光如梭，转眼已近岁末，回顾自己一年来的工作历程，收获及感触颇多。本人有幸得到公司的认可和信任。并服从公司人员调配，于1月23日借调至总公司综合部，本人十分珍惜和感激公司给予的锻炼和学习的机会，在领导的大力支持和热心指导及各位同事的积极协助下，凭着认真负责的工作态度，圆满完成了公司赋予的各项工作，较好的履行了自身职责，积累了工作经验，得到了公司领导对本人工作能力的认可和道德操守的信任。并有幸参与了总公司综合部于5月初组织的对三期项目工地施工现场进行的安全巡查工作，5月底再次参与综合部组织的对天誉威斯汀酒店部分已交付使用客房进行的初步验收工作。xx年6月，本人调回洲头咀保安队任保安领班现将自己xx年度工作、思想情况向上级领导汇报如下：

一、坚决服从上司的领导，认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

二、坚持“预防为主、防治结合”的治安管理方针，时刻教育和要求队员，并严格要求自己加强对项目工地的巡查力度，于10月19日发现一棵倾斜的大树存有安全隐患。于11月2日抓获一名从边检站办公区翻越铁丝网进入我司辖区的可疑男子。

三、坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针，完善消防设备巡视及保养措施并加强队员的消防知识培训，提高队

员防火意识，使队员能熟练掌握消防设备的操作方法。确保项目工地的消防安全。

四、制定、完善部门各项规章制度、管理规定。在日常工作中具体实施运作。

五、总公司领导经常带领客人到项目工地参观，要求各队员认真做好礼节礼貌等工作。

六、领班是部门管理工作开展的基础重要环节，开展班级日常工作。抓班级管理两者同等重要，可相互配合促进。本人在日常管理中力求做到：

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓励队员，有意识培养凝聚力和队员的团队精神。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，给队员树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造健康的工作气氛。

3、在工作中严格管理，处理问题遵循“公平、公开、公正”的原则，

一、坚决服从上司的领导，认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

二、坚持预防为主、防治结合的治安管理方针，时刻教育和要求队员，并严格要求自己加强对项目工地的巡查力度，于10月19日发现一棵倾斜的大树存有安全隐患。于11月2日抓获一名从边检站办公区翻越铁丝网进入我司辖区的可疑男子。

三、坚持预防为主、防消结合的消防工作方针，完善消防设备巡视及保养措施并加强队员的消防知识培训，提高队员防火意识，使队员能熟练掌握消防设备的操作方法。确保项目工地的消防安全。

四、制定、完善部门各项规章制度、管理规定。在日常工作中具体实施运作。

五、总公司领导经常带领客人到项目工地参观，要求各队员认真做好礼节礼貌等工作。

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓励队员，有意识培养凝聚力和队员的团队精神。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，给队员树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造健康的工作气氛。

3、在工作中严格管理，处理问题遵循公平、公开、公正的原则，做到功必奖、过必罚树立管理威信，充分调动队员的工作积极性。

4、在工作、生活中细致、认真，时刻了解掌握和关心队员的工作、生活及思想状况，逐步培养和队员的工作感情，并赢得队员的信任。以此鼓舞队员的工作热情。在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下，针对保安队的实际情况，引导队员与时俱进，提升素质转变自身观念。

5、在各类理论培训中，通过讲解、点评、交流使队员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其明白保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。成为一名合格保安员关键在于

人的主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，感受人生乐趣。

1、工作方式过于急躁，对新入职队员要求过高造成07年8月至10月保安队人员流动率增高。

2、工作中时有松懈。

3、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习、积累。

20\*\*\*年即将过去，我们将满怀信心地迎来20\*\*年，新的一年意味着新的机遇，新的挑战。今朝花开胜往昔，料得明日花更红。我坚信在公司领导的英明决策和运筹下，物业公司的明天会更好。做为公司的一份子，在明年的工作我将一如既往，全心全意的为公司服务，竭力做好本职工作，为公司的发展贡献一份微薄。

引导语：物业保安是物业的一个非常重要的组成部分，那么开展完一年的工作之后，相关的物业公司保安年终要怎么写呢？接下来是小编为你带来收集整理文章，欢迎阅读！

物业公司保安??

一、以人为本，提高保安队伍整体素质

保安服务是一项特殊的服务性工作，企业要不断发展，关键是人员素质的高低。为此，公司坚持“以人为本、服务至上”为工作理念，狠抓保安队伍建设，不断提高保安队伍整体素质。一是严把“进人关”，在招聘人员方面，严格面试、政审关，按条件录用，对新招收的保安人员严格按照：岗前培训、班长带班实习，实行传、帮、带制度。二是要求各部门要定期或不定期开展军训与消防演练，以增强队员的体能和应变能力。三是树品牌，公司每半年度评选一次品牌保安

员、品牌班组，被评选上的班组及保安员发放证书及奖金，以增强保安员爱岗敬业的意识。四是关心保安员的衣食住行，大家来自全国各地，公司领导始终将解决保安员的衣食住行当作一件大事来抓，公司为各驻点保安配置电视机18台、热水器11台、空调7台，电饭煲33台，有条件的为保安人员租集体宿舍，配专人为保安办理伙食，让大家感受到保安大家庭的温暖，使大家能够安心工作，确保受保单位安全。

## 二、规范管理，做好各项保安工作

为了提高队伍的整体素质，公司将队伍的规范管理放在第一位。公司领导遵循以“三抓三定”为核心的管理模式，三抓为：抓队伍、抓思想、抓工作；三定为：各受保单位的重点要害部位要做到定人、定岗、定职责。公司制定每周一为部门工作汇报例会，各部门汇报上周工作情况及本周工作安排，对在工作中遇到的难题及时在会上提出，公司领导根据实际工作情况做出解决方案。周二为部门保安员例会，由各部门负责对公司的各项工作计划进行传达与部署，使保安员能够做到各项工作目标明确，对公司的任务心中有数，行为有章可循，队伍整体综合素质得到了提高。全体保安员工作认真负责，勤勤恳恳，受到了受保单位领导的一致好评。

## 三、清理整顿，专项整治工作取得成效。

## 四、严格督察，落实各项规章制度

公司根据保安工作的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，对各项规章制度进行跟踪督察。公司实行三级查岗制度，不定期不分昼夜抽查各受保单位的保安工作情况。20xx年公司派出督察600多人次，出动以防火、防盗为重点的安全防范检查100多人次，发现不安全隐患78次，提出整改意见78条，已整改77条，整改率为98%以上。各驻点保安人员都能够自觉遵守各项规章制度，认真做好各项保安工作，确保了受保单位安全，受到了受保

单位的认可。

随着社会的进步与经济的发展，保安行业要面对更加激烈的市场竞争，公司将在在新的一年里在各级部门的支持下立足本职、努力进取，要不断提高保安人员的生活、福利、待遇。以人为本，做好人性化管理，力争保安队伍稳定，抓好保守队伍建设，提高保安人员素质，创仓山品牌保安公司，努力做到公司的社会效益和经济效益双丰收。我们将在在新的一年里更加努力，在抓社区技防和物业保安方面积极探索出一条适应保安业发展的新路，为协助公安机关维护社会治安做出积极贡献。

## 物业公司保安年终工作总结二

光阴如梭，时光荏苒。转眼间又将跨过一个年度之坎，回首过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢领导给我这个锻炼的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。进公司半年以来，在领导的支持与教导下，在各位同事的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它工作。现简要回顾总结如下：

“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常鸣耳盼。对我而言，过去一年的工作是难忘、印记最深的一年。工作内容的转换，连带着工作思想、方法等一系列的适应与调整，压力带来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。

### 一、进公司半年来的工作表现

(一)正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，经过半年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教。



(二)半年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作。

## 二、工作中的不足与今后的努力方向

半年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

(一)发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好。

新的一年，对自己来说又是新的起点、新的机遇、新的挑战。在今后的的工作中，我会继续努力，多和领导沟通自己在工作中的思想和感受，将来能和同事们和睦相处。像其他人学习，从中克服自己的不足，把工作做的更好，再接再厉，更上一层楼。

## 物业公司保安年终工作总结三

### 一、坚决服从上司的领导

认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

## 二、坚持“预防为主、防治结合”的治安管理方针

时刻教育和要求队员，并严格要求自已加强对项目工地的巡查力度，于10月19日发现一棵倾斜的大树存有安全隐患。于11月2日抓获一名从边检站办公区翻越铁丝网进入我司辖区的可疑男子。

## 三、坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针

完善消防设备巡视及保养措施并加强队员的消防知识培训，提高队员防火意识，使队员能熟练掌握消防设备的操作方法。确保项目工地的消防安全。

## 物业公司年度工作总结范本

共同努力，开展了一系列的优质服务工作，在此对一年的工作做以简要总结。总结经验和教训，找出不足，为20xx年的工作打好基础。

### 1人员管理

保洁实行夜班后，员工情绪波动，开展工作十分困难，为此和员工多方面沟通，稳定员工情绪，没有影响到工作质量。根据各岗位工作需求情况，重点加强了人员的合理配置和工作负荷量之考核，实际运作特点和要求，调整了班次和值班时间，在不增加人员的情况下，基本满足了保洁的运行要求。

现有人员14人，本年度共有9人离职和调职，其中1人调职到库区，8人离职。

### 2培训

对新入职保洁人员进行了清洁理论培训并针对不同岗位进行实际操作培训，使保洁员掌握保洁工作知识，达到写字楼保洁工作的要求。

在对保洁员进行《保洁工作手册》培训的前提下，结合工作中的实际情况着重了以下培训：清洁剂的分类和使用，清洁程序，清洁不锈钢饰物，家具的清洁，清洁烟灰盅，清洁壁纸，电梯的清洁保养，锈的处理。

加强了员工考核制度的培训，创优和有关贯标知识的培训，建立了员工工作的责任心，目前员工已经能够努力工作并按规定标准完成，但在遵守工作纪律，行为举止等细节方面还需监督管理，下一步将加强这方面培训并使之成为习惯。

经过不断的培训与磨合，保洁员工已适应现有管理模式和工作程序，人员基本稳定。

### 3保洁工作模式方面

在集团公司领导指导下实行无人清洁，本色清洁取得了良好的效果。

在原有的白班基础上分成两个班次，主要清洁工作放在夜班进行。在实施无人清洁的同时为保证卫生质量，加强了保洁巡查清洁频率。现有人员配置7f-16f一名保洁员基本能够达到将随时产生的卫生问题在30分钟内解决，但在高峰期11f16f经常存在1小时保洁员无法进入男卫生间现象，导致卫生间较脏。

在本色清洁方面加强清洁频率，将原来的固定的计划清洁改为现在的随时清洁，发现污脏立即清洁，恢复原有本色，取的了较好的效果，但清洁成本有所增加。近一时期因二建施工和市政道路施工，整体环境灰尘较大，虽然加强了清洁但整体卫生状况没有达到要求，而且清洁成本有所增加，随着

施工的结束将进行彻底清洁，以达到卫生标准。

在保证电梯地毯卫生达到标准的要求，每20分钟吸尘一次。

#### 4保洁工作完成方面

- (1) 完成了保洁人员编制及工作模式的及时修订
- (2) 完成对大厦公共区域卫生日常维护工作。
- (3) 完成对新入驻楼层的开荒工作。
- (4) 完成大厦石材晶硬处理，地毯保养工作。
- (5) 完成大厦垃圾的清运工作。
- (6) 完成大厦外墙的2次清洗。
- (7) 完成外围地面冲刷工作。
- (8) 对b1车场每月两次的清洗工作。(不负责日常保洁工作)
- (9) 完成特约清洁服务。库区石材地面2次晶面处理和地毯，床头，沙发的清洗工作。3楼地毯的清洗工作。
- (10) 完成每季度木质上蜡保养工作。

#### 5绿化工作方面

5月份大厦采购绿植内共有绿植约100颗，办公室及大堂内的长势一般，其他地方因缺少日照，潮湿度不够，尤其不通风，导致绿植虫害较多，电梯厅内的大部分植物死亡，其他勉强成活但无观赏价值而言。在养护时努力克服不良因素，做到每两季更换土壤，增加养分，及时杀虫，一定时期集中养护。夏威夷椰子成功繁殖了两颗。在20xx年室内绿化建议考虑外

包，保证植物可观赏性。

外围绿化因防水施工未补种□20xx年4月份应全面从新设计绿化。

## 6有害生物防治方面

根据街道的关于创建国家卫生城的工作的指示，保洁对大厦进行了彻底消杀，符合国家卫生规定。在工作中根据季节不同分别对老鼠和蚊蝇进行杀灭，取得了较好的效果。

## 7卫生质量监督方面

随着iso9001-2000质量体系的推行，保洁在工作中，加强了工作质量监督，完成表格的填写，用各种记录和制度来控制工作质量，并对工作中的问题进行总结，进一步改正，取得了较好的效果。

## 8成本控制方面

20xx年保洁平均清洁费用5500/月。在清洁用品控制方面，客用品较难控制(卷纸和洗手液)例如卷纸每月费用近1300圆。洗手液每月费用近220圆。

石材养护每月费用近1000圆。

经常使用的清洁剂在工作作间内兑好比例发放来控制使用量。

## 9工作中存在问题

1外围车场由汽车产生的油污，无法有效的去除。

2现有的人员日常保洁频率与公司要求的频率有一定差距，在不增加人员的前提下，很难达到标准。

3冬季雪天药店卫生无法达到标准，可考虑购置自走式全自动洗地机，会有一定改善。

#### 4大厦投入使用已两

年，石材的防水防油防污能力已下降，为防止水斑，风化等病变□20xx计划在卫生间和大厅地面的石材做防护处理。

5在保证卫生符合标准的情况下，高频率的使用设备，清洁设备的更换配件费用将有一定上升。例为保证电梯地毯卫生达到标准，按要求每20分钟吸尘一次，吸尘器的开关每天近90次。

在20xx年，保洁工作整体上有所提高，但在工作细节方面还存在着不足，清洁成本还有潜力可挖。在公司领导的指导下，在保洁员全体的努力下，将在20xx有更好的表现。

以下是工作总结之家工作总结频道为大家提供的《2014物业公司保安年终工作总结范文》，工作总结之家还为大家提供优质的年终工作总结、年度工作总结、个人工作总结,包括党支部工作总结、班主任工作总结、财务工作总结及试用期工作总结等多种工作总结范文，供大家参考！

斗转星移，时光如梭，转眼已近岁末，回顾自己一年来的工作历程，收获及感触颇多。本人有幸得到公司的认可和信任。并服从公司人员调配，于1月23日借调至总公司综合部，本人十分珍惜和感激公司给予的锻炼和学习的机会，在领导的大力支持和热心指导及各位同事的积极协助下，凭着认真负责的工作态度，圆满完成了公司赋予的各项工作，较好的履行了自身职责，积累了工作经验，得到了公司领导对本人工作能力的认可和道德操守的信任。并有幸参与了总公司综合部于5月初组织的对三期项目工地施工现场进行的安全巡查工作，5月底再次参与综合部组织的对天誉威斯汀酒店部分已交付使用客房进行的初步验收工作□xx年6月，本人调回洲头咀保安

队任保安领班现将自己xx年度工作、思想情况向上级领导汇报如下：

一、坚决服从上司的领导，认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

二、坚持“预防为主、防治结合”的治安管理工作方针，时刻教育和要求队员，并严格要求自己加强对项目工地的巡查力度，于10月19日发现一棵倾斜的大树存有安全隐患。于11月2日抓获一名从边检站办公区翻越铁丝网进入我司辖区的可疑男子。

三、坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针，完善消防设备巡视及保养措施并加强队员的消防知识培训，提高队员防火意识，使队员能熟练掌握消防设备的操作方法。确保项目工地的消防安全。

四、制定、完善部门各项规章制度、管理规定。在日常工作中具体实施运作。

五、总公司领导经常带领客人到项目工地参观，要求各队员认真做好礼节礼貌等工作。

六、领班是部门管理工作开展的基础重要环节，开展班级日常工作。抓班级管理两者同等重要，可相互配合促进。本人在日常管理中力求做到：

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓励队员，有意识培养凝聚力和队员的团队精神。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，给队员树立良好的榜样，引导

队员良性发展，营造健康的工作气氛。

3、在工作中严格管理，处理问题遵循“公平、公开、公正”的原则，

工作总结之家的年终工作总结频道希望在写作方面解决您的问题，也希望我们的创作和收集整理《物业公司保安部经理年度工作总结》内容给您带来帮助。同时，如您需更多总结范文可以访问“物业保安个人年度工作总结”专题。

## 保安经理半年度工作总结篇四

我和其他几位同事一起负责xx小区的保安工作，彼此轮班，所以有时候我守前门，有时候守后门。在数年的工作当中，我认识了小区里面的人，彼此出入也会微笑的打招呼，偶尔遇到陌生人进来，都是要求进行登记的，像快递，外卖的骑手等，只要是新面孔，都是要例行询问确认的。如果是业主确认过是认识的，也可以不用登记放行，但是单独来的陌生人，无论是访友或者事务性的工作，都通知业主确认之后才放行，或者必须登记。一年工作下来，没有出现盗窃的现象，小区内部的业主也没有丢失物品。

## 保安经理半年度工作总结篇五

虽然工作的时间比较长，但是保安工作是一个需要我们时刻都保持着警惕，时刻都需要细心来做好的工作，上一年的这段时间里，虽然日常保安工作做好了，但是还是出现了一次业主和快递员发生纠纷的情况，我们接到通知过去处理，事情已经闹得有点儿大了。而在监控的时候，却没有及时的发现这个问题，所以导致后续有些麻烦，如果我们及时发现了，尽早的处理，可能业主和快递员的`纠纷问题不会闹得那么大，也能大家一起讲理得到妥善的解决。还有在外来车辆占领了小区业主的车位一事上，我们也是没有去及时的处理，在外来车辆进入我们小区的时候，没有给予一些提醒，导致后面



业主要停车的时候却没有位置，引起了业主的不满。

这些事情虽然不多，但是也是我们保安工作没做好导致的，要在下一年的工作里改进，监控上不能偷懒，需要仔细，和外部人员沟通方面要讲详细，并确认没有影响到业主的生活。下一年来了，我们的保安工作还在继续，要把工作继续做好，该改进的改进好。

## 保安经理半年度工作总结篇六

每日只要不是守门的时间，我都会和同事一起进行例行的巡查工作，上一年发现x单元的消防通道堆积了很多杂乱物品，我们也及时联系业主处理；消防设备的检查方面发现有一个消防设备有生锈的现象，我们也及时处理了。各个单元的门锁，呼叫装置今年上一年都没有出现异常的情况。在和物业其他工作同事的配合方面，我们积极帮忙处理物业垃圾，在绿化方面也是如果有没处理好的，及时上报。监控设备上一年进行了统一的维护。一些位置有改动的，也及时处理，避免出现监控盲点。

## 保安经理半年度工作总结篇七

### 1、优质服务、赢得信赖。

公司通过强化管理准则，加强保安部人员管理，严格按照保安员职责要求，强化管理准则，加强现场督促和质量检查，定期培训安全工作条例及消防器材使用知识，规范要求保安部人员的礼节礼貌、着装、卫生等，同时中夜班不间断巡逻物业内重点部位及业主的车辆安全，通过方方面面的努力，逐步完善安全岗位的窗口形象，不断提高自身的优质服务水准，得到了各物业业主和公司员工的好评，赢得了业主的信赖，协助公司出色完成的多次接待工作，保安部获得业主和公司员工优质服务的赞誉。

## 2、预防为主、重点布控，措施到位，消除隐患。

在公司领导的关心指导下，通过制定各项安全方案等项消防预案，贯彻落实防火、防盗等措施，全年未发生一件意外安全事故。安全部安排干部员工勤于巡查、严密防控，在相关部门的配合下，实行群防、群检、群治，以确保各小区万无一失。针对特别区域实行重点监控。

## 3、完善设施、有备无患

通过公司领导亲临现场指导，安保部将各小区消防预案、设备设施、消防器材检查维护等各项工作，进行了不断的完善。制定各小区消防设施设备维修保养计划，使各小区消防设施设备不但做到正常运行而且延长使用年限。保障线路畅通、正常使用，对各小区内应急疏散灯、期安全出口进行补装和更换。同时对消防器材实行分区管理、检查、维护并落实到人。按照公司要求，组织各小区员工进行消防演习，消防演习的成功演练，得到了相关部门及公司员工的'好评。

## 保安经理半年度工作总结篇八

在公司的关心指导下，通过制定各项安全方案等消防预案，贯彻落实防火、防盗等措施，在今夏小区内的消防被盗一案中，安全管理部安排干部员工勤于巡查、严密防控，在相关部门的配合下顺利出色的完成了犯罪份子的抓捕工作并移交司法机关，挽回了损失和得到了广大业主的认可，并至此次事件安全管理部实行群防、群检、群治等预防措施，以确保小区防范工作万无一失。

## 保安经理半年度工作总结篇九

### 1. 提高队员素质，做好培训工作。

共同探讨，讲授经验，使保安员明白服务的重要性和必要性，

在日常工作中能积极主动和其它部门紧密亲密协作，通力合作，为营建安全、温馨的工作环境和提高服务质量起了重要作用。

2. 全面完善小区内及停车场监控点和巡更系统的安装调试工作，并投入正常使用。

3. 完成施工现场管理和检查工作，全面保证了二装施工期间的治安、防火工作，没有发生一起治安、冒烟事件。

4. 保安部办理施工人员出入证512个，办理临时出入证1000人次，严格落实好施工人员及搬家送货等外来人员凭证进出小区的管控工作。

5. 本年度特别事件记录共18起，保安部完成各类特别事件的取证、填写和处理及上报工作，并且将涉及其它部门的特别事件抄送给有关部门，做好内部及各部门的协调工作。

## **保安经理半年度工作总结篇十**

1. 为了应对紧急事件的发生，外保在9~11月份进行了紧急集合训练，确保在5分钟内全员集合完毕，有效的提高了全体外保的快速反应能力。

2. 本年度全面完善外保岗位职责、工作记录，达到了表格化、标准化、规范化。

3. 本年度完成外保宿舍入住工作，并规范了宿舍内务标准，做到了铺平被整，每天打扫卫生保持三次(早、中、晚各一次)，保证了宿舍内的干净整洁。

4. 本年度外保完成各类训练工作任务，每日坚持训练军姿和进行岗位技能培训，现经过考核均达到要求。

5. 本年度外保完成对货运车辆的管控(共收出门条330份)和登记工作，确保小区内的安全。

## 保安经理半年度工作总结篇十一

由于工作关系□20xx年5月我由阳光城一区调职到前期售楼部任安防主管一职，在xx经理的直接领导和培养下，与其它干部积极配合协作，较快熟悉售楼部工作流程，逐渐深入并负责售楼部安防队伍的管理工作：

1、积极配合领导完成各项工作，尽量为领导排忧解难，做好领导“左膀右臂”角色；

2、加强新进员工理论及业务培训工作，保障售楼部安防队伍的高标准要求；

3、定期组织安防训练，加强安防队伍建设，努力打造阳光物业安防服务标杆形象：

(1) 每周一次至各售楼部值班时进行针对性训练；

(2) 每周三安排在售楼部所有礼仪保安至阳光白金瀚宫进行专项训练；（共举行专项训练16次）前期售楼部安防队伍在6月16日举行的'安防技能考核比赛中，获得交通指挥项目第一名。

4、积极做好安全防范工作，各项安防工作逐渐进入规范化、系统化；

5、培养小组长，营造良好氛围，为公司培养更多的人才；

6、协助销售做好多次大型售楼活动，确保了各项活动的圆满完成，目前配合销售圆满完成各项活动10余次。

## 保安经理半年度工作总结篇十二

1. 本年度完成大厦各公共区域和重点部位的灭火器配备工作，各类灭火器共配备190具，保证了小区内所有灭火器材均处在良好状态。
2. 完成小区消防栓箱粘贴封条和灭火器箱的警示标语工作，共贴消火栓封条190张。
3. 保安部完成了本年度各节假日期间的预案和节假日期间的安全保卫值守工作。
4. 本年度保安部完成对新入职及老员工的消防常识及技能的培训和考核工作。

## 保安经理半年度工作总结篇十三

尊敬的中心领导，同事们：

20xx年工作即将结束，回顾全年工作的同时我们将满怀信心，齐心协力地开创20xx年安全保卫工作新篇章，我部承担着第一输油处调度中心及福润住宅小区各区域的治安，消防，及物业秩序维护与安全管理及会议培训中心来访接待，会议安保等各项关系财产安全及人生安全等各项工作任务。这一年中，在会议中心各级领导的关心支持，强有力的带领下及各部门的大力支持下，通过我部门全体安保人员团结一致，共同努力，为中心顺利实现各项经营目标，提供了强有力的安全保障，基本完成20xx年度中心下达的各项工作任务。值此辞旧迎新之际，对我部一年来的工作进行回顾，总结经验，查找不足，以利于在来年的工作中扬长避短再创安全保卫新局面，现将一年来我部具体工作情况总结如下：

一支过硬的保安队伍，是做好各项安全工作的重要保证，我们在队伍建设上就坚持抓队伍素质的提高，在人员配备上，

我们严格筛选，合理搭配。全年来，由于保安行业人员流动性大，我部先后新招保安人，及时为保安队伍补充了新的血液。在队伍建设上，我们高度重视队伍综合素质的提高，凡新队员入职后进行分级培训，内容涵盖仪容仪表、行为规范、工作质量、出勤、思想教育、器材操作使用、制度学习、消防知识等各个方面的培训，严格按照部门每周一、三15：30至17：30的培训时间执行集体培训，并由队长主管负责员工值岗时的一对一培训，双管齐下使新员工能尽快独立上岗操作，对员工工作中出现的问题和差错，耐心教导，对于严重违纪、坚持不隐瞒，及时逐级上报部门，有错必纠，有错必改，惩前治后，以此为鉴，强化精神，改进工作，把保安队伍建设成为一支拉得出打得响有较强执行力，能出色完成任务的队伍，全年共组织培训70场140课时参加受训保安1498人。

全年来我部完善了一系列实用有效的规章制度，对保安队伍实行准军事化管理，用制度规范行为，用制度保证工作任务的完成。每周五15：30至17：30召开一次部门周工作例会，总结当周工作中存在的问题回顾当周工作，安排下周工作，使各种热点、难点能在萌芽状态中得到解决。

## **保安经理半年度工作总结篇十四**

1. 确保了小区上半年无安全管理事故。

保安部在上半年继续脚踏实地抓好小区日常安全管理工作的落实，加强小区日常安全巡检和巡检监督管理，做好经常性的安全大检查，确保了上半年无偷、盗、消防等安全管理事故，保障了小区正常的工作和生活秩序。

2. 季节性和阶段性工作得到有效落实。

针对每阶段的情况，保安部对季节性和阶段性工作提前做好充分准备，严抓具体工作的落实，使各季节和阶段性工作得

到安全有序的开展。

3. 积极跟进车辆收费的前期准备工作。

4. 在做好本职工作的同时，努力发挥“管理员”职能。

保安部在做好日常安全管理工作的同时，不定期地对小区公共区域和楼宇进行全面巡检，对各类存在问题进行记录汇总，报各部门进行整改，并跟进整改情况。

同时保安部积极配合各相关部门的工作，从物品搬运、送水，到配合各部门的巡检、监督及临时工作等，在保证本职工作的同时凡保安部力所能及的都主动、全力予以配合。保安部实际上已基本担任了一个“管理员”的职责，在安全管理工作外配合各部门所产生的工作量已占保安整体工作量相当大的一个比例。

5. 管理制度的调整和修改完善。

为适应管理情况的变化和形势的发展，保安部对现有的'管理制度和操作流程进行了大量的调整，以使制度和操作流程应具有实操性，为保障工作顺利有序开展奠定了基础。

以跟踪复查。

7. 依据装修管理规定，本季度对小区无证施工人员的清理就几十人次，每天进行二装检查，效果很是明显。

8. 本班次共计借出钥匙370把，已经全部收回，办理施工证35张。对保安员礼仪礼貌、对讲机的使用规范、保安员规范用语等进行培训，取得明显效果。

9. 对于夜间施工的人员证件及房间进行重点检查，并告知夜间施工的相关规定，有动火的房间检查是否具备动火的手续

和有没有做好相关的保护工作，以及施工现场的灭火器数量是否足够，并做好简单的消防知识培训。施工人员离开时，须通知保安部，保安主管到施工现场检查是否存在安全隐患。

## 保安经理半年度工作总结篇十五

通过公司领导亲临现场指导，在公司领导的大力支持下今年大幅度的完善了小区内安全监控建设，公司投资了数十万元，从而为安全管理的工作提供了强有力的支持保证及得到了广大业主的好评。

### 3、严格管理、提升品质，改变观念、创新管理，

1、按照年初制定的安全培训计划，参照行业规范对保安员进行了每周一次的专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、专业技能、消防知识、突发事件分析等，通过讲解、点评、交流使保安员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。

2、安全管理部按照各月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，通过培训保安员整体素质提升了、服务水平提高了、业主满意度也提高了，通过培训提高了保安员整体思想素质，服务态度和业务技能。

3、在思想工作是一切工作的生命线的'方针指引下，结合项目管理服务特点，按照公司的要求，针对保安部的实际情况，引导保安员与时俱进、提升素质、转变观念。教育护管人员要有紧迫感、应具有上进心、培养精气神、物业的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键在人的主观能动性和责任心，是对公司的忠诚度和敬业精神、是对管理与服务内涵的真谛的理解及运用。通过树立优秀标兵，激发大家积极进取，在完成公司的管理工作和服务工作的过程中体现自身价值，并感受人生乐趣。通过思想工作，提升了保安



员思想道德品质，涌现出多个拾金不昧的好护管，受到了业主的书面赞扬。

## 保安经理半年度工作总结篇十六

- 1、在每天的接钞过程中，新队员还不够警惕，严肃。
- 2、大厅值班不够警惕，特别是没有多观察进出人员的动向。
- 3、值班登记本登记的'不够清晰完整，录象回放不够认真，自助行巡查不够准时。

以上是小队一年的工作情况，在今后的工作中，作为一名小队长，我将以更加饱满的热情和不断进取的精神，团结队员，努力做好自己的工作，管理建设好小队，让小队有个更崭新的队伍面貌，为招行的发展壮大尽自己的一份微薄之力！

## 保安经理半年度工作总结篇十七

热力公司在开发区区委、管委会、区政府和建投公司的正确领导下，公司紧紧围绕年初制定的工作计划和经营目标，统筹安排，攻坚克难，扎实工作，以推进“煤改气”工程项目建设、夯实供暖基础为目标，以实施检修技改、保障冬季供暖为重点，以加强供热宣传、大力开展热费促销为基础，狠抓实干，求真务实，各项工作有条不紊地深入开展。在这繁忙的一年里，我带领公司领导班子秉承“为用户送温暖，为员工谋幸福，为企业求发展，为社会创财富”的公司宗旨，紧紧团结和带领广大员工开拓进取、不断创新，全面完成了各项生产经营任务和目标，下面我将一年来的学习、履行岗位职责、廉洁自律等方面的情况汇报如下，请各位领导同志们批评指正。

一、注重理论学习，不断提高政治业务素质

学习是做好各项工作的前提。要履行好自己的职责就必须坚持不懈地抓好学习，努力提高自己的政策理论水平和业务能力。一年来，本人能积极参加建投党委中心组学习，从不缺席，并利用业余时间坚持自学，认真做好学习笔记。今年，重点学习了党的、党的xx届七中全会、开发区(头屯河区)第二次全体(扩大)会议精神。在思想上、政治上始终与中央保持高度一致，注重自身党性修养。在工作和生活中，处处严格要求自己，自觉遵守党的纪律，维护党的荣誉；能够在建投党委的领导下，很好的团结同志，为骑马山热力公司的长足发展而努力工作。

## 二、忠于职守，务实高效，努力推动公司稳步发展

定位为公司“管理年”。一年来，我能团结和依靠领导班子和全体员工扎实工作，勇于创新，内抓管理求效益，外树形象创品牌，在公司上下的努力下，较好地完成了全年的工作任务。主要有：

一是按照市委、市政府及市供热办的要求，积极响应全市“煤改气”号召，全力推进“煤改气”工程进度，确保燃气锅炉供热生产安全、平稳运行。

二是以强化宣传教育、提高职工素质为保障，以遏制安全事故的发生为重点，以不断健全和完善监督管理机制为关键的现代安全生产管理模式，全面加强安全管理，提高安全管理水平。

三是加大对能耗的考核力度，实施多项技术改造，节能降耗，节约成本。

四是在强化安全生产的同时，认真做好了设备档案管理、设备维护保养、巡检和维修管理和重大原材料、物资采购等工作，实施了夏季检修工作，提高了设备管理工作的质量和效率。

五是坚持“以品牌服务创品牌企业”的发展方向，在充分总结上一采暖期热费收取的经验教训的基础上，加大热费收缴力度，创新收费方式，以优质的供热质量和耐心细致的供热服务态度做好了用户服务工作，取得良好的效果。

六是以建立健全公司各项规章制度为重点，以完善公司绩效考核体系为手段，以实施全面预算管理为抓手，求真务实练内功，下大气力理顺内部关系，扎扎实实强化内部管理，夯实发展基础。

七是着眼于提高企业核心竞争力、着眼于提高员工队伍素质、着眼于提高公司的凝聚力和向心力，积极推进企业文化建设，为企业发展提供强大精神动力。

八是结合公司供热能源产业结构调整的实际，优化公司内部部门设置和人员配置，降低人力成本；加强员工培训教育，提高员工整体素质水平。

### 三、严于律己，清正廉洁，践行党员领导干部职责

在廉洁自律方面，我作为一名领导干部，坚持做到严于律己、廉洁自律，严格遵守和认真执行党纪和廉洁从政的各项规定，自觉抵制各种不正之风，做到在生活上廉洁俭朴，在经济上公私分明，在工作上秉公办事。

在反腐倡廉学习方面，自己能够不断加强自身修养，提高自身素质，坚持把轻名利、远是非、正心态作为自己的行为准则，严格遵守各项规章制度，做到以大局和单位利益为重，正确行使管理权，自觉接受民主监督，自觉维护领导班子的集体形象。

即将过去，公司即将进入加快发展崭新的阶段，面对新的困难和挑战，让我们在建投公司的正确领导下，继续保持昂扬向上的锐气、知难而进的勇气、争创一流的志气，干在实

处、干出实效、干出实绩。坚定发展不动摇、奋发进取不懈怠、上下同心不折腾，团结一心、奋力拼搏，为推动公司全面发展、实现全年经营目标而努力奋斗！

## 保安经理半年度工作总结篇十八

总经理通常就是整个组织里职务最高的管理者与负责人。今天本站小编给大家为您整理了总经理半年度工作总结，希望对大家有所帮助。

作为公司的总经理、法人代表，也在认真地总结个人一年来的学习和工作，通过回顾，归纳为以下几个方面，向组织和同志们作一汇报。

### 一、努力学习，不断提高领导水平和业务能力

企业是社会的细胞。要使企业在市场经济条件下的激烈竞争中发展壮大，就得不断学习，经常掌握党的路线方针、法规政策。一年来，我努力学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的xx大报告、中央经济工作会议精神，学习省、市、县的相关政策规定，并且认真地记写学习笔记5000多字。力争使自己能够较多地了解 and 掌握党和政府的经济政策，了解市场动态。其次是努力学习与企业经营有关的法律法规，如《合同法》、《劳动法》和新颁布的《劳动合同法》。第三就是学习与经营有关的业务知识，尤其是企业管理方面的知识，如财务管理、劳资管理、超市管理、现代物流模式等。

学习方法，一是从书本上学，读原着，全面领会精神实质。二是向业务内行学习，带着企业存在的问题向其他领导和同志们请教，通过探讨、交流的方式，达到解决问题、提高业务知识的目的。三是主动参加单位组织的集中学习，共同学习，一起讨论。四是积极参加省、市、县主管部门举办的培训会，今年在县内，我公司参与举办的培训会有三次，省、

市主管部门组织外出参加培训会两次。通过多种形式的学习，开阔了眼界，增长了见识，提高了水平，增强了能力。

## 二、竭尽全力，抓紧落实“万村千乡市场工程”

国家商务部实施“万村千乡市场工程”，目的是解决农民消费“不安全、不实惠、不方便”的问题，把现代流通理念引入农村，为社会主义新农村建设做贡献。我公司作为实施企业之一，借此良机，发展壮大自己，可以说是千载难逢。对此，我始终高度重视，放在各项工作的首位来安排。

一是请求××局的领导出面协调，联系×县、×县、×区3个县区的商务主管部门，密切关系，争取支持，确保我公司能够顺利进入外县区发展改造加盟店。二是组织精兵强将，领导班子成员带队，分组划片，深入村组开展工作。三是按照省、市商务主管部门的规定和要求，舍得投入人力物力，做扎实细致的工作，扶持加盟店的改造，指导加盟店规范。四是安排专人专车，巡回检查指导，提出合理的意见和建议，保持干净整洁的店容店貌，促使商品分类陈列，摆放整齐。五是3次举办加盟店店长和直营超市员工培训会，宣传政策，加强沟通，提高业务水平和守法经营意识。今年我公司共发展加盟店×××户，其中上半年经省、市验收合格××户，得到国家扶持资金××万元。下半年上报待批××户，据分析，将会比上半年验收合格的户数更多。

尤其是在×县发展加盟店的问题上，上半年，我和大多数同志一样，觉得山高路远，有畏难情绪，委托×县商务局安排人员，代为实施。下半年，我认识到这样做，不仅不符合政策规定，也使我公司应得的合理收入受到损失，经过反复地分析考虑，激烈地思想斗争，最终下决心自己去做。我将这一想法提到班子会上讨论，各位成员起初也有顾虑，经过分析研究，最后还是一致同意自己直接来做。仅这一项，下半年我们就可以多收入××多万元。

### 三、加强物流配送，提供周到服务

物流配送是实施“万村千乡市场工程”的关键环节，随着我公司实施区域不断扩大，加盟店的发展户数连续增加，直营超市一个接一个地建成开业，物流配送中心的业务量迅速增长，必须采取措施予以加强。一是增添了×辆新车，招聘了××名司机和业务人员，直接从人力物力上予以加强。二是划分片区，详细制定配送路线，实行电话访销，按访销计划送货，提高配送效率。三是加强财务管理，×名会计分单位负责结算，建立了严格的管理制度，完善了票据传递程序，实现了会计电算化，迅速准确地完成购进销出结算。四是加强对配送人员的管理，教育这些同志不断改善服务态度。凡是接到加盟店的投诉电话，我一定要查明事情原因，采取措施整改。五是认识到位，明确规定，凡是我公司配送的商品，实行当地市场最低价，切实做到质优价廉，让利于广大群众。这是各项措施中最为重要的一条。

### 四、谋求发展，新建乡村直营超市

从企业的长远发展利益考虑，必须克服物流配送中心批发商品过程中受制于人的弊端，选择合适的经营地点，建设一批直营超市，发展自己的零售终端企业，建立与物流配送中心相匹配的商业经营网络，给企业发展壮大打下一个良好的基础，是我公司投资建设乡村直营超市的根本出发点，也是合理使用国家扶持资金的正确选择。这一想法得到省、市、县商务主管部门领导的充分肯定。××政府还把这一计划写进了《20xx年政府工作报告》，作为的××政府投资发展计划。

从2月起，我公司就开始了这一计划的实施。一是选择人气较旺的乡村，在具体地点上又必须做到位于繁华街区。村级超市还比较容易做到，乡级超市就比较困难了。我们迎难而上，主动争取，加强协调，密切关系，还是做到了这一要求，已经开业和正在建设的×个乡级超市全都在繁华街区。二是尽可能降低成本，采取租赁房屋加以改造，租赁空院和空闲非

耕地自建轻钢龙骨彩瓦结构的轻型房屋，都有效地降低了办店成本。三是建成一个，开业一个，尽快发挥资金效益。目前已经开业的直营超市经营情况还比较理想，我公司今年实现的利润主要来自这些乡村直营超市。

## 五、民主决策，发挥集体智慧

我公司领导班子有7名成员，职数较多，要使这样一个大班子能够齐心协力，团结共事，凡事民主决策，吸收各方意见，发挥集体智慧，是至为重要的一个方面。我作为班长，对此有清醒地认识。凡涉及到项目选点、开发投资、财务管理、资金筹措、大宗商品采购、员工工资调整、重要工作安排等等事项，均提交领导会研究决定，一时吃不准、定不了的事情，根据同志们提出的疑问，再做考察调研，反复上会研究，直到统一认识，作出最终决定。重大事项的决定，还请部门负责人和业务骨干参加，广泛听取意见，力求决策正确。

同时，加强与省、市、县主管上级的联系，自觉请示汇报，听取意见，接受指导，争取支持，获得帮助。正是因为管理民主，决策透明，才使得领导班子团结，部门关系协调，职工心齐劲弘，上下支持有力，在公司内部创造了和谐发展的良好氛围。

20xx年我们主要抓好了以下几个方面的工作。

一、积极响应上级各项经营决策，着力推进经营目标完成。

20xx年，通过开展首季开门红、田园虚拟网建设、暑期宽带业务发展竞赛、沃精彩活动竞赛等一系列活动。各项业务发展目标基本达到了预期。

1-10月份完成通信收入2034.02 万元，10月份完成通信服务收入 200.24万元，本月通信服务收入环比增幅3.40%。

## 二、强化服务支撑能力建设，促进全员服务意识提高

在服务方式上，我们继续深入执行“一站式”和“首问责任制”服务制度。为贯彻落实上级公司行风建设工作精神，树立联通新网络、新服务的良好企业形象，我们响应市公司号召，开展了“迎国庆、迎全运、创优质服务、树行业新风”主题活动：一是开展开展“我服务、我精彩”服务竞赛；二是开展“倾听客户心声”专项活动；三是畅通投诉渠道，解决服务热点问题。我们还进一步优化投诉处理流程，明确各环节的处理要求和时限。对客户反映的问题要快速反应，使问题在第一环节得到“有理、有利、有节”地积极处理，提高投诉处理一次合格率。

我们通过开展“多说一句话”活动来加强服务窗口主动营销工作，同时严格落实“首问责任制”，规范服务工作执行力，促进了全员服务意识的提高。

## 三、重视企业基础管理，积极稳妥地完成融合重组和定岗定编工作

在市公司的统一领导下，我们贯彻落实企业融合重组，在深入交流、协同发展的基础上，稳妥有序地完成了联通与网通的合并重组，搭建了新公司组织构架，人员安排快速到位、各部室、中心成功整合。融合后我们走上了全业务经营之路，综合通信能力明显提升，改革重组成果得到了市公司、县委县政府和社会各界的高度关注和广泛认同。

进入下半年，根据公司发展形势提出的客观要求，在市公司指导下，我们按照定员定编工作的要求和标准，紧密结合公司生产经营工作的实际情况，通过调研、座谈、谈话沟通等方法，积极稳妥地完成了定员定编工作，科学合理调配和充实了一线力量。

另外，我们还下大力度推行了kpi考核制度、进一步细化完善



欠费、预收款，积分考核等办法、加强成本控制，财务风险防范能力得到了有效的提升。

四、保持求真务实，扎实勤奋的工作作风，认真履行廉洁自律各项规定

20xx年以来，分公司坚持一手抓生产经营和企业重组，一手抓党风和反腐倡廉建设。始终把学习宣传、贯彻落实廉洁自律七项要求作为全年公司领导班子人员作风建设和廉洁从业工作的一项重要任务，抓好落实。领导班子成员深入开展落实科学发展观活动，带头学习、带头进行廉洁承诺、带头自查自纠，进一步解决了工作中发现的问题，巩固了自查自纠工作成果，保持了求真务实的工作作风。

五、正视企业和自身存有的问题，树立持续改善的决心和勇气

在一年的工作中，还存在一些问题和不足，主要体现在：

- 1、市场开拓尽管有诸多困难和制约，难度较大，但我们有时还是停留在原始的营销方式中，没有多位思考营销手段，这一点还需要在今后的工作中逐步探索。
- 2、员工思想政治工作做的不够扎实，对员工的思想动态了解的不够全面。
- 3、深入基础调查研究不够。
- 4、工作不够细致，有些措施落实不到位。
- 5、对一线员工特别是对农村营销部的同志关心不够。

在下一步的工作中，我们将继续按照上级指导精神，处理好：深化改革与加快发展、融合继承与开拓创新、融合继承与开

拓创新、全业务经营与重点业务突破四个方面的关系，建立新的竞争优势，形成整体发展合力；坚定加快发展的勇气和必胜的信心，变压力为动力，化挑战为机遇，实现公司的科学、健康、可持续发展。

## (七) 安全生产工作稳定有序

在过去的一年里，我公司在安全生产上实现了责任事故重伤率为零、责任事故死亡率为零、重大通信事故为零、内部重大案件发案率为零的“四零指标”；顺利通过了20xx年底市公司及安委会的安全大检查，今后我们将努力把把这个成绩保持下去。

这次考核测评工作是上级党委对我本人工作的阶段性总结评价。我一定以此为契机，总结经验，克服缺点，以饱满的热情迎接新的挑战。在今后的工作中，我将继续以一个党员领导干部的标准严格要求自己，爱岗敬业，一如继往地干好本职工作，为企业发展增砖添瓦，为企业形象增光添彩。

热力公司在开发区区委、管委会、区政府和建投公司的正确领导下，公司紧紧围绕年初制定的工作计划和经营目标，统筹安排，攻坚克难，扎实工作，以推进“煤改气”工程项目建设、夯实供暖基础为目标，以实施检修技改、保障冬季供暖为重点，以加强供热宣传、大力开展热费促销为基础，狠抓实干，求真务实，各项工作有条不紊地深入开展。在这繁忙的一年里，我带领公司领导班子秉承“为用户送温暖，为员工谋幸福，为企业求发展，为社会创财富”的公司宗旨，紧紧团结和带领广大员工开拓进取、不断创新，全面完成了各项生产经营任务和目标，下面我将一年来的学习、履行岗位职责、廉洁自律等方面的情况汇报如下，请各位领导同志们批评指正。

### 一、注重理论学习，不断提高政治业务素质

学习是做好各项工作的前提。要履行好自己的职责就必须坚持不懈地抓好学习，努力提高自己的政策理论水平和业务能力。一年来，本人能积极参加建投党委中心组学习，从不缺席，并利用业余时间坚持自学，认真做好学习笔记。今年，重点学习了党的、党的xx届七中全会、开发区(头屯河区)第二次全体(扩大)会议精神。在思想上、政治上始终与中央保持高度一致，注重自身党性修养。在工作和生活中，处处严格要求自己，自觉遵守党的纪律，维护党的荣誉；能够在建投党委的领导下，很好的团结同志，为骑马山热力公司的长足发展而努力工作。

## 二、忠于职守，务实高效，努力推动公司稳步发展

定位为公司“管理年”。一年来，我能团结和依靠领导班子和全体员工扎实工作，勇于创新，内抓管理求效益，外树形象创品牌，在公司上下的努力下，较好地完成了全年的工作任务。主要有：

一是按照市委、市政府及市供热办的要求，积极响应全市“煤改气”号召，全力推进“煤改气”工程进度，确保燃气锅炉供热生产安全、平稳运行。

二是以强化宣传教育、提高职工素质为保障，以遏制安全事故的发生为重点，以不断健全和完善监督管理机制为关键的现代安全生产管理模式，全面加强安全管理，提高安全管理水平。

三是加大对能耗的考核力度，实施多项技术改造，节能降耗，节约成本。

四是在强化安全生产的同时，认真做好了设备档案管理、设备维护保养、巡检和维修管理和重大原材料、物资采购等工作，实施了夏季检修工作，提高了设备管理工作的质量和效率。

五是坚持“以品牌服务创品牌企业”的发展方向，在充分总结上一采暖期热费收取的经验教训的基础上，加大热费收缴力度，创新收费方式，以优质的供热质量和耐心细致的供热服务态度做好了用户服务工作，取得良好的效果。

六是以建立健全公司各项规章制度为重点，以完善公司绩效考核体系为手段，以实施全面预算管理为抓手，求真务实练内功，下大气力理顺内部关系，扎扎实实强化内部管理，夯实发展基础。

七是着眼于提高企业核心竞争力、着眼于提高员工队伍素质、着眼于提高公司的凝聚力和向心力，积极推进企业文化建设，为企业发展提供强大精神动力。

八是结合公司供热能源产业结构调整的实际，优化公司内部部门设置和人员配置，降低人力成本；加强员工培训教育，提高员工整体素质水平。

### 三、严于律己，清正廉洁，践行党员领导干部职责

在廉洁自律方面，我作为一名领导干部，坚持做到严于律己、廉洁自律，严格遵守和认真执行党纪和廉洁从政的各项规定，自觉抵制各种不正之风，做到在生活上廉洁俭朴，在经济上公私分明，在工作上秉公办事。

在反腐倡廉学习方面，自己能够不断加强自身修养，提高自身素质，坚持把轻名利、远是非、正心态作为自己的行为准则，严格遵守各项规章制度，做到以大局和单位利益为重，正确行使管理权，自觉接受民主监督，自觉维护领导班子的集体形象。

即将过去，公司即将进入加快发展崭新的阶段，面对新的困难和挑战，让我们在建投公司的正确领导下，继续保持昂扬向上的锐气、知难而进的勇气、争创一流的志气，干在实

处、干出实效、干出实绩。坚定发展不动摇、奋发进取不懈怠、上下同心不折腾，团结一心、奋力拼搏，为推动公司全面发展、实现全年经营目标而努力奋斗！

## 保安经理半年度工作总结篇十九

今天，我们在这里召开公司2021年工作会议暨七届二次职代会。这次会议的主要任务是：全面贯彻落实党的十八届三中全会和中国电建集团暨股份公司2021年工作会精神，总结2021年工作，研判形势，明确目标，部署2021年主要工作任务，在大变革浪潮中抢抓机遇，深化改革，激发活力，夯实基础，提升能力，推动公司发展的全面升级。下面，我代表公司、公司党委向大会做工作报告，请各位代表予以审议。

### 第一部分2021年主要工作回顾

2021年是公司“三年再造一个八局”的开局之年。一年来，公司深入贯彻落实年初、年中工作会精神，在集团公司的正确领导和大力支持下，在全体员工的共同努力下，公司多项生产经营指标再创历史新高，继续保持平稳较快发展。

#### 一、完成的主要工作和取得的主要成绩

##### (一) 思想解放持续深入，战略引领作用凸显

以思想解放促进观念转变，助推企业发展。明确提出“三次经营”理念。把市场营销作为第一次经营，按照“增加规模，调整结构，控制风险，提升质量”的思路加强市场营销工作；把项目履约作为第二次经营，按照“精心策划、科学组织、强化执行、提升效益”的思路加强项目管控；把财务资金管理作为第三次经营，提出财务工作由“核算型”向“管理型”进而向“经营型”转变的思路，加强资金结算与回笼，强化资本运营能力。秉持竞合思维，整合资源，通过战略合作，

实现强强联合。一年来，先后与华东院等六家设计院、中国水电海外投资公司、贵州瓮福集团等单位签署战略合作协议，加强资源共享与经验交流，探索项目一体化合作模式，通过项目合作实现互利共赢。

以发展战略引领结构调整，推动转型发展。编制《公司发展战略2021版》，明确了战略定位、战略举措和各业务板块的发展方向。各职能部门、二级单位围绕公司战略，结合自身实际，共同推进公司转型升级，有效保障了战略落地。

## (二)经营指标超额完成，市场开拓成绩显著

市场营销突破亿元：全年实现市场营销额亿元，是股份公司下达指标的212.76%，公司年度计划的159.57%，比上年增长41.26%，是股份公司唯一一家突破亿的企业。其中，排名前五位的二级单位是国际公司、工程设备公司、土木公司、三公司、二公司。年末合同存量达亿元，较上年末增长33.7%。

营业收入突破亿元：全年实现营业收入亿元，是股份公司下达年度指标的106.67%，公司年度计划的101.4%，比上年增长20.59%。其中，排名前五位的二级单位是国际公司、土木公司、二公司、机电公司、砂石公司。年人均劳动生产率达138.37万元，较去年增长23.58%。

资产运营与经济效益保持平稳：全年实现利润亿元，是股份公司目标值的104.85%，公司计划的105%。其中，效益贡献排名前五位的二级单位是国际公司、砂石公司、土木公司、溪洛渡大坝施工局、机电公司。国际业务利润亿元、国内水电及其他亿元、国内非水电亿元(非水电业务首次扭亏为盈)，分别占利润总额的61.8%、29.4%、8.8%。应收账款周转率7.65，资金流量集中度95.69%，经济增加值(eva)7.73亿元，国有资产保值增值率121.7%，均达到股份公司考核指标，资产运营与经济效益总体稳定。

### (三) 内部改革有序推进，体制机制逐步完善

体制不断优化。进一步整合资源，加快专业化发展，将贵阳机械厂整体并入机电制造安装分局，至此，公司机电制造安装板块整合完毕。整合资金管理人员，撤销南托、贵阳、白鹤滩、深圳地铁等分部。创新财务管理模式，减少管理层级，实行区域办公。进一步明确管理界面，明晰职能，将国际部更名为国际公司，成立海外事业部，与国际公司合署办公。设立多个国内外市场营销管理机构，实现了对国内华东华南及科威特、沙特、西非、南非、孟加拉等重点营销区域的覆盖，公司市场营销网络布局更加合理。完成了基地服务管理中心定岗定编工作，为公司开展两级总部定岗定编积累了经验。

机制不断创新。建立市场营销风险评估体系，坚持营销过程“三不原则”，在确保市场份额增长的同时，有效避免了市场营销风险。建立市场营销质量评价考核体系，强化中标质量考核，提升了中标质量。实施《施工项目经营策划管理办法》，以效益为导向，促进项目进度、质量、安全、成本等管理全面提升。制定《投资管理办法》，规范投资行为，促进投资业务发展。建立公司内部人员市场化调配机制，实行有偿调配，促进了公司内部人员的合理流动。

### (四) 业务结构持续优化，四大板块协调发展

业务结构进一步优化。按照“稳定水电、优化国际、扩大非水、推进投资”的思路，加强各业务板块营销力度，市场份额快速增长，业务结构更趋合理。

国内水电新增合同亿元，比上年增加亿元，占市场营销总额17.11%；营业收入亿元，占比40%。

国内非水电新增合同亿元，比上年增加亿元，占市场营销总额38.84%；营业收入亿元，占比25%。

国际业务新增合同亿元，比上年增加亿元，占市场营销总额44.05%;营业收入亿元，占比33%。

投资业务有序推进。以bt方式中标南昌幸福渠水系治理工程;完成岳阳机电设备分公司、公司科研综合楼投资，收购并增资中国水电四川公司股权等，全年累计完成投资8.03亿元。

业务领域进一步拓宽。中标瓮福磷矿、马来西亚om铁合金厂项目，成功进入矿山开采、冶金工程建设领域，公司涉足领域更加宽广。

#### (五)项目履约有效可控，品牌建设卓有成效

项目进度形象良好。溪洛渡水电站按期下闸蓄水，深圳地铁7号线项目按期完成了三台盾构机下井作业，白鹤滩施工局以26.8米的速度刷新了同类工程月边坡开挖下降记录，加纳布维水电站3台机组全部投产发电，越南松邦4水电站项目提前一个月完成厂房施工，为中国电建树立了良好的品牌形象。

同时，采取专门工作组驻守工地等专项措施，强化风险管控项目管理，效果显著。藏木项目完全扭转形象，如期实现三期截流目标，赢得业主、监理一致好评;南水北调洛河渡槽补强加固工程提前完成。

安全生产形势稳定。强化责任体系与监管体系建设，开展“安全生产年”、“安全生产标准化建设”、项目安全风险大检查等活动，制订并推广实施《土建项目施工安全生产标准化手册-水利水电分册(试行)》，有力促进了公司安全生产。2021年，顺利通过了湖南省建筑安全标准化达标认证，被评为湖南省安全生产先进企业。

质量水平持续提升。大力推进优质工程战略，以转变质量观念和贯彻落实质量责任为抓手，强化过程控制，工程质量总体受控。通过质量“黄牌”预警、约谈风险项目经理、质量



问题责任追究等机制，有效促进了项目质量水平提升。顺利通过了质量、环境、职业健康安全管理体系监督审核。

品牌建设卓有成效。全年完成装机投产34台，装机总容量达1043.7万千瓦，创水电行业单个企业年装机投产数量和容量世界纪录。柬埔寨甘再水电站和重庆乌江彭水水电站工程荣获鲁班奖，至此，我公司所获鲁班奖已增至五项；湖北白莲河抽水蓄能电站等5项工程荣获中国电力优质工程奖；马来西亚巴贡水电站工程荣获国际里程碑工程奖；三峡水利枢纽、京沪高铁和龙滩水电站获得fidic百年工程项目奖。公司荣获中国电力建设优秀施工企业、全国优秀施工企业、全国“守合同重信用”单位、全国水利建设市场主体信用总经理年度工作总结a级施工单位、湖南省发展开放型经济突出贡献企业等称号。新增营业性爆破作业许可壹级资质、特种设备安装改造维修(压力管道)许可证、非煤矿山安全生产许可证等资质。这些奖项、荣誉和资质的获得，提升了市场美誉度，提高了品牌知名度。

#### (六) 基础管理不断强化，管理绩效明显提升

管理提升活动取得成效。通过与中建五局、山东电建三公司等行业先进企业对标，寻找差距；通过开展“管理诊断基层行”活动，查找问题，实现自我提升。严格考核，把管理提升活动考核结果纳入经营者年薪考核，促进了管理提升活动的落地，管理提升效果明显，被评为股份公司201\_年管理提升活动a类企业，4项专项研究入选股份公司专项研究成果集。

经营管理不断加强。突出项目预控作用，加强项目前期经济策划、分包策划和风险管理预案的编制、评审，合理确定成本控制目标。加强项目监测，充分发挥建造合同预警作用，项目经营得到有效管控。严格执行分包队伍准入制度，完善分包商履约考核评价机制，分包商评价体系初步形成；加大分包管理违规行为责任追究力度，对分包管理失职人员进行问责处理，对各级管理人员发出强有力的警示。编写《变更索

赔案例专集》，推动公司变更索赔工作不断提升，全年实现变更索赔28.09亿元，较去年增长了6.5%。

全面风险管理稳步推进。认真落实股份公司“三控三强一确保”的风险管理要求，开展公司层面主要风险识别与评估，制定《二级单位及试点项目全面风险管理与内部控制体系建设工作规划》，实现了公司风险与内控体系的全覆盖。加强重大管控项目、风险项目的跟踪、督查管理，促进了项目的持续改进。

财务资金管理逐步转型。推进商业保险统保工作，提高了保险管理集约化、标准化水平，降低了商业保险费率，扩大了保障范围。加强银企合作，全年取得银行综合授信额度193亿元（较年初增加57亿元），成功发行第一期短期融资券，改善了融资结构。积极关注新金融产品，探索境外项目低成本融资方式，充分利用公司信用获取大量低息融资，节约财务费用4000万元左右。持续做好税务筹划工作，通过“高新技术企业”复审，有效降低了企业税赋。加强应收账款回收及外部债权清理，全年共回收外部债权18.36亿元（其中应收账款16.15亿元），占公司外部债权的47.73%。

审计、监察工作进一步强化。强化内部审计的服务与监督职能，对公司重点管控项目、风险项目，特别是对合作项目进行了针对性的全过程审计，发现问题，分析原因，提出整改建议，促进了管理行为的规范化，有效规避了经营风险。全年共完成审计项目16项，发现审计问题93条，发出管理建议书12份，提出审计建议99条。

完善效能监察机制，健全责任追究体系，强化失职渎职责任追究，形成管理闭环。对卡基娃项目、岳阳分公司厂房项目、长韶高速项目、七里塘项目等发生的失职渎职事件相关责任人进行责任追究，并将处理结果在全公司范围进行通报，充分发挥警示作用。积极推进“企检共建”，建立与湖南、江西、贵州、云南、四川、西藏、新疆等七省区检察院的预防

职务犯罪协作机制，有效预防了企业职务犯罪。

法律风险防控成效显著。进一步加强法律风险事前防范和事中控制，通过积极参与bt等投资类项目的法律风险评估，加大规章制度、经济合同和重要决策法律审核力度，开展项目法律风险巡检等工作，确保了公司法律风险总体受控。加强案件管理，全面总结公司历年来发生的各类案件，一案一分析，找出导致风险的共性问题，提出规避方法与措施，有效降低了发案率。全面开展“六五”普法工作，通过送法到基层，提高了广大员工学法、懂法、守法意识。积极维护公司权益，全年通过诉讼等方式收回债权总计1611万元，挽回或避免经济损失5433万元。

科技创新取得新成果。持续加大科研投入，积极开展科技创新工作。2021年公司科研立项63项，获股份公司科研立项4项，电建集团科研立项2项，科技创新资金预算总额达7.8亿元，科技投入4.8亿元。《复杂环境及地质条件下地铁修建关键技术研究》被确定为股份公司重大科技专项课题。《60米履带式混凝土布料机研制》获财政部专项开发资金，目前，该布料机已在湘江航电枢纽工程投入使用。获国家专利13项，省部级科技进步奖30项，省部级工法31项。通过了“湖南省认定企业技术中心”复审。获得中国施工企业管理协会科技创新先进企业、股份公司科技管理先进企业。全面推进节能减排工作，按可比价计算，工业万元产值能耗比上年度下降7%，超额完成节能降耗任务，全年未发生节能减排环保违规和环境污染事件。

设备物资管理持续增强。至2021年末，公司设备资产原值29.55亿元，净值11.29亿元，设备完好率96.15%，利用率72.10%，投入产出率4.99，净值创效系数0.61，施工设备集中采购率81.49%，物资集中采购率36.77%，所有指标均超过股份公司考核标准，在股份公司设备物资管理综合评优中名列第一，获股份公司设备物资管理优秀企业称号。全年未发生因设备物资管理原因引发的安全事故和环境质量事件。

人力资源管理不断加强。吸纳新生力量，优化人才队伍，全年社会招聘55人，应届大学生招聘457人，劳务甄选录用147人，有效改善人才结构。注重思维转型与能力提升，提高培训实效。先后邀请贵州翁福集团董事长何浩明、中建五局董事长鲁贵卿、远大集团直燃机厂厂长周良斌进行专题讲座，拓宽中高级管理人员管理思路。全年公司组织各类培训班41期，培训员工达3649人次。推进人才本土化建设，改善国际人才队伍结构。国际项目进行人才本土化取得良好效果。

信息化建设取得新成效。加强信息化建设规划，建立公司统一组织实施、部门有效参与、员工积极配合的信息化建设机制，公司信息化水平不断提升，在股份公司年度信息化考核中排名第二。建成了符合股份公司一类标准的总部数据机房，所有二级单位机关和16个三级项目已接入公司广域网。以成本、分包、采购、财务业务一体化为重点，综合项目管理系统建设取得阶段性成果。率先在集团公司内实现统一身份认证系统的上线使用。非生产性费用支出的电子化管理平台(即费控系统)进入测试阶段。至此，公司在线信息系统达到15个，信息化集成平台整合的系统达到10个，信息化集成度进一步提高，有效促进管理提升，为标准化建设提供了有力保障。

### (七) 教育实践活动扎实开展，党群工作深入基层

扎实开展党的群众路线教育实践活动。按照电建集团总体部署和要求，在集团第二督导组指导和帮助下，以开展“向谭靖夷院士学习，践行党的群众路线”活动为切入点，挖掘身边典型，发挥榜样力量，倡导为民务实清廉理念，公司上下工作作风切实转变，得到了广大群众的普遍认可。

全面落实党建责任制。按期完成党委、纪委、工会换届选举，加强对国际、非水电业务的党建支持，开展执行文化建设，党建工作水平不断提高。加强党风廉政建设，认真贯彻落实中央“八项规定”和反“四风”要求，开展廉洁文化示范点创建活动，强化廉洁从业教育和引导，廉洁文化建设深入基

层，促进了企业健康发展。在股份公司考核中，公司党建责任制排名第二，党风廉政建设排名第一。

群团组织作用充分发挥。认真开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，积极为职工群众办实事、办好事，加强海外员工人文关怀，增强了职工的向心力和凝聚力。开展第九次职业技能大赛，广泛开展劳动竞赛、群众性经济技术创新活动，促进了员工专业技能水平提升。积极打造青年活动品牌，广泛开展青年“号、手”举荐、导师带徒、青年论坛等活动，组织第三届“‘鲲鹏杯’百优十杰”评选活动，不断拓展青年成长成才载体，群团组织作用充分发挥。

#### (八) 惠民政策全面落实，和谐幸福温暖人心

积极践行“让职工幸福是企业发展终极目的”理念，实施多项惠民政策，让广大职工共享企业发展成果。调整内退政策，提高了内退职工的生活费；关注员工健康，开展健康管理，增加了职工奖励性疗休养指标，调高了体检频次、费用；注重人文关怀，增加国际员工休假次数，延长休假时间；提高住房公积金缴纳比例，减轻了员工购房压力；组织员工家属参加地方社会保险；对南托基地进行水电管网、路面提质改造；南托基地“丰和苑”经济适用房和乌江廉租房完工交房，常德基地棚户区改造工程启动；科研综合楼投入使用，改善了办公环境，提升了公司形象；职工收入与企业发展同步增长。一年来，基地建设、离退休管理、信访维稳、社保管理、计划生育、社会管理综合治理等方面也取得了较好成绩，为公司改革发展和持续稳定做出了积极贡献。

以上成绩是在国际国内经济形势持续低迷的背景下，通过全体员工的辛勤努力，奋勇拼搏取得的。成绩来之不易，在此，我谨代表公司、公司党委，向各位代表并通过你们向广大员工、离退休老同志及家属，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

#### 二、存在的主要问题和不足

当前，公司发展面临的主要矛盾是自身能力与发展愿望不相称。作为一个传统的水电施工企业，先天禀赋不高，后天资源不够。与先进企业相比，我们思想不够解放，管理不够精细，企业文化不够先进，导致我们从短期看存在发展的压力，长期看存在生存的压力。

### (一) 思想解放亟待落地

解放思想不能只停留在口头上，见诸文件中，而应该落实在行动上。在市场经济体制改革逐步深化的过程中，国有企业要在完全竞争环境下获得更大发展，必须转变观念，加快培养核心能力，形成独特的竞争优势。为此，广大干部职工要重新认知自我，拥抱变革，努力破除惯性思维，积极投身到公司转型升级、做强做优的实践中去，为公司的发展贡献智慧和力量。

### (二) 发展能力亟待提升

发展能力与发展规模、速度不尽匹配，合同履行、成本管控、资本运营、风险防范等能力和标准化、信息化建设水平滞后于转型升级的迫切要求，难以满足公司参与市场竞争的需要。少数单位基础能力不强、基层建设不够、基本工作不牢，管理手段、方法落后；部分员工观念陈旧，主人翁意识不强，进取心不强，跟不上公司发展步伐。

### (三) 发展活力亟待激发

体制机制创新不够，组织结构调整滞后于业务发展，组织活力未能完全激发。薪酬体系、绩效考核指标设计还需不断完善，经济杠杆的效应还未充分显现，影响了广大员工的创造热情和工作积极性。

### (四) 人才结构亟待优化

公司人力资源规模庞大但结构失衡。年龄上，新进大学生与大龄职工偏多，“中生代”偏少。素质能力上，市政、房建、城市轨道交通等领域的高端人才匮乏，高素质综合性国际人才欠缺。人员分布上，国内水电板块比重过大。

以上问题要引起我们足够重视，既要深入分析原因，又要在实践中采取有力措施不断改进，确保企业生产经营健康、有序、规范运行。

## **保安经理半年度工作总结篇二十**

银行的安全离不开一支高素质的保卫队伍，小队积极参加小队训练和中队组织的. 各项业务培训，在工作中大家都能及时认识自身不足之处，认真面对不足并加以改进，队员能够提出安全方面的合理建议，确保安全保卫工作万无一失。我队始终坚持对人员的严格管理和要求，加强对专业技能的学习和监控设备，警用器械的操作与简单的维护，相互学习，相互促进，时刻牢记本职工作的重点和各项规章制度。