供热企业领导班子述职报告(优质18篇)

在我们的学习过程中，实践报告起到了关键的作用。以下是一些优秀整改报告的实例，其中包含了问题的分析、改进方案和实施计划等内容。

供热企业领导班子述职报告篇一

大家好!今天，我代表**公司领导班子做20xx年廉政工作报告。在此，我谨代表公司全体干部员工向到**公司莅临指导工作的各位领导表示热烈的!

20xx年，我公司在县委政府、县纪委的领导和支持下，原创领导班子以“三个代表”重要思想为指导，以保持共产党员先进性教育活动为契机，加强党的理论知识学习，全面提高政治素质和业务素质，认真贯彻执行廉政建设责任制，认真贯彻执行上级党委的各项决议和精神，带领团结全体员工，锐意进取，奋力拼搏，各项工作再上新台阶。

一、认真实践“三个代表”重要思想，全面贯彻执行党的方针政策，各项工作取得新成效

公司领导班子将“全心全意为人民群众服务”作为保持共产党员先进性教育活动的重要体现，从思想上、行动上自觉与中央、盛市、县委政府保持一致□20xx年县委政府确定了创建“和谐县城”工作思路。我公司领导班子紧紧围绕县委政府工作部署，坚持“发展通信事业，服务县域经济”的宗旨，坚持“客户至上，用心服务”的理念，扎实开展好各项工作。

1、行风建设再上新水平。在民主评议行风工作上，我公司始终高度重视，认真谋划，周密部署，扎实开展。在20xx年度□20xx年度民主评议行风活动中，连续两年成绩名列前茅□20xx年我公司被授予“行风评议优秀单位”，免评两

年□20xx年，我公司咬定行风工作不放松，加快网络建设，优化网络质量，强化服务人员综合素质，完善优化服务软、硬件环境，开展了多种形式服务竞赛活动，加强服务监管力度，自觉接受社会各界检查监督，民主评议行风取得了新成效。

2、提前5个月完成县政府下达的重点项目工程计划，最大程度满足全县人民群众通信需求。累计投入**万元，用于通信网络建设。一是投入**万元用于增加固网通信生产能力建设，新增**门电路。二是投入**万元用于宽带网建设，新增**个网点。目前，宽带网基本实现全县范围覆盖。三是投入**万元对小灵通网络进行优化。正是由于一系列工程的快速实施，为满足人民群众通信需求奠定了坚实基矗20xx年以来，总计为人民群众安装固定电话**部;安装宽带**部;办理小灵通业务**部;办理来电显示业务**部。

3、扎实做好安全生产工作。在安全生产工作上，我公司坚持“以人为本，安全第一，预防为主”的方针，切实抓紧抓好本部门安全生产工作。为保障“五一”期间通信安全畅通，4月25日至4月30日开展全县范围网络安全大检查，及时消除网络安全隐患，及时跟踪分析话务量，完善修订应急预案，全力保障节日期间网络安全平稳运行;防汛期间，加大巡检力度，组织开展实战演练，进一步提高整体防汛抢捡能力，确保通信网络安全渡汛。

4、深入开展保持共产党员先进性教育活动。先进性教育活动是提高党员素质，加强基层组织，促进各项工作，提高服务全县人民群众效率的一项伟大工程。按照县委统一安排部署，我公司先进性教育活动已完成集中学习阶段。在第一阶段，通过采取电教、制作学习园地、封闭式学习、分类指导等卓有成效的措施，使全体党员学习情绪高涨，取得了良好学习效果。目前，我公司分析评议阶段工作正扎实有效地开展。

20xx来，我公司各项工作得到了认可，公司党支部被县委授予“先进基层党组织”荣誉称号;公司团支部被共青团市委授

予“五四红旗团支部”荣誉称号。

二、坚持民主集中制原则，各项工作决策顺利实施

民主集中制是我党加强自身建设、永葆青春活力，坚持党的先进性的重要法宝。我作为公司党支部书记，深知坚持民主集中制的重要性与必要性，更深知个人主义、官僚的主义的巨大危害。因此，我对自己高标准、严要求，首先在班子成员内部做到民主，紧密团结两位副职，遇事多商量，多讨论，确保班子稳定团结，关键时刻勇于承担责任。

公司党支部定期召开民主生活会。民主生活会上，班子成员都勇于开展批评和自我批评，达到了思想统一、步调一致。公司领导班子坚持每周召开经理办公扩大会议，每月召开经营分析会，必要时召开职工大会，讨论重大问题决策、重大建设项目安排和大额度资金使用。在人事任免调动上，始终做到“集体领导、民主集中、充分酝酿、会议决策”。由于积极推行决策民主化，使经营、建设、生产、服务、人力资源各项决策深得全体干部员工认可和支持，并得以顺利实施。

三、高度重视，履行职责，贯彻执行廉政建设责任制

公司领导班子站在讲政治、讲大局的高度，充分认识廉政建设责任制及反腐朽斗争的重要性，始终把廉政建设责任制工作当作大事、要事来抓。平时，领导班子在不同地点、不同场合不失时机地利用正反两方面的典型，对廉政问题经常讲、多次讲、反复讲，找原因、说危害;教育干部员工要从身边人、身边事中吸取教训，耳边警钟长鸣，心中筑起道德和法纪两道防线;同时，对廉政建设责任制目标落实情况，查漏补缺，采取措施，加大力度，促进廉政建设顺利开展。

工作中,公司领导班子以身作则，严格维护和遵守政治纪律，严守党的机密，不信谣，不传谣;在工程立项及招投标、资金分配使用方面都坚持原则，严守纪律，不以任何方式向有关

方面和个人施加影响;不搞特殊化，按标准接待上级领导，下基层不接受接待，不利用公款大吃大喝;不存在借开会、考察、培训等名义变相公费旅游、和公款出国旅游的问题;在配备通讯工具、交通工具，严格按企业有关规定执行。公司领导班子身体力行，对党风廉政建设责任制工作的落实起到了很好的促进作用。

四、着力强化学习意识，不断提高班子素质

公司领导班子始终把加强思想政治和业务学习放在班子自身建设的首位。一方面，通过对“三个代表”重要思想、十六大精神和十六届三中、四中全会、中央经济工作会议精神以及市场经济、法律法规等方面的知识和业务知识、计算机知识的学习，领导班子的政治意识、发展意识、服务意识进一步增强，工作能力进一步提高。

以上是公司领导班子一年以来党风廉政建设工作开展情况，请各位领导、各位同志给予批评指正。我们深刻意识到我们的党风廉政建设工作距离人民根本利益的要求还有一定的差距，距离领导和广大员工的要求还有一定的差距。今后，我们会再接再厉，坚持以“三个代表”重要思想为指导，坚持“立党为公、执政为民”的指导方针，坚持“发展通信事业，服务县域经济”的宗旨，牢记“两个务必”，与时俱进，创新发展，不断开创党风廉政建设新局面，为维护全县人民根本利益和推动县域经济持续发展而努力奋斗!

延伸阅读：

主题简介

述职报告这种带有艺术性的论说文，正如所有科学文章如议论文、说明文一样，一定要明确树立一个鲜明的主题，即一个判断句，还要在报告中反复突出。提取对现实公务的认识，一定要从客观上考虑报告对象所关心的问题，针对问题作出

自己的解答。要适应受众的心理需要，使之产生亲切感、参与感和冲击力。主题一般是明晰的，但是，比起一般的事务性公文写作来说主题要集中、新颖、深刻得多。主题要概括全文内容即对社会组织公务情况的深刻认识及办事意向。工作的“主张”、目标，在报告中就是“主题”。确定主题，这是写作首要而且最为重要的工作。要出一个集中议论的句子即主题句——口号、标语、广告语，深入人心，作为标题并贯穿全文、反复突出，还要符合记忆规律(7个字左右)，最好让听众口耳相传。

本质

抽象性——观念认识，不是感受，是抽象的成果。清清楚楚。是逻辑判断。正确的主题认识应是从它的本质属性出发的’。主题的本质属性是抽象性，也就是说，它是对于事物的一个中心认识判断。

主题的抽象性更表现在它的具体表达形式是一个逻辑判断句。正如古人所说，要“立片言以居要，乃一篇之警策”，“扩之则为千万言，约之则为一言”。正确的主题写法是一个有主语(可以省略)、谓语和宾语(也可以单独省略)的判断句。如文艺性通讯《谁是最可爱的人》的主题就是一句话“志愿军是最可爱的人”。

层次

正如灵魂的高低决定着人的水平一样，主题句的高低也决定着全文的水平，也就是说主题句具有层次性。作者一定要充分发挥主观性，让主题句达到更高的层次。我们不谈作者自身修养的提高问题，仅就主题句本身的提炼简要地谈一谈。主题可以有五个层次。

的本质真实和客观特色。如：“建设经济效益高的……”

(2)时代特色层次。时代特色中最突出的是科学技术。这种主题句是具有科学技术新颖性和先进性的认识。如："建设信息时代的……"

(3)文化色彩层次。这就要求作者的思想文化修养的提高。如："建设小康(大同)的……"

(4)哲理意味层次。哲理简单地说就是具有普遍性和永久性的理趣。如："建设世界性的、永久性的……"

(5)审美生命层次。黑格尔认为美学是哲学的高度发展，而哲学又是人类所有认识的精华。所谓美，其实就是促发人们积极意义的高级生命及其自由创造的本质。据此，笔者以为，主题句最高的层次应该是审美的生命认识。如："建设全新的自由人联合体(马克思语)的……"

表达

当然主题存在着具体的复杂情况，特别是因文体而异，但是都应用一句话来准确表达。在教学文体议论文、说明文和记叙文以及应用文中，主题不论是称为中心论点、中心思想还是称为主旨，都应是一句简单的话。主题句的位置：

标题较多主题句。或者正题是主题，而副题则是"在某会议上的报告"。

开头一般要在段尾写出主题句。

中间主要采用分析法——分出二三层来，说明主题为什么(主张)和怎么样(措施)，行文中兼用其它论证方法如列举事实的例证法。在中间部分的靠后处突出主题句。

结论重申主题句，可以在字句上变化，或更深入一步。

供热企业领导班子述职报告篇二

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!

短暂的一年又擦肩而过。回首一年来的学习、工作，感到忙忙而又碌碌。在这个为着临北股份的明天而奋斗的团队，使我逐渐的成长起来，不仅在工作中兢兢业业始终保持着一颗高度的责任心，而且在工作中俞来俞讲究方式、方法和效率。回顾一下工作、反思一下不足、思考一下打算，这一年来的点点滴滴，心中感触颇多。

一、履行职责，做了一些应该做的工作

20xx年1月1日，按照□x有限公司——劳动用工管理制度》晚婚晚育产假的相关规定，于7月1日准时报到上班。在此之前我一直是业务部磅房的一名司磅员，在公司领导和生产业务部部长的领导下，负责以下工作：所有上站煤的计量工作，并规范认真做好过磅原始记录;准确计量，保证车车回皮，数据保留至小数点后一位;票据的使用及管理，严格遵守公司票据管理制度;当班地磅及环境卫生的清理及清扫工作;当日数据的统计汇总及上报工作;坚守工作岗位，不擅自离岗;同收煤岗及时沟通和联系，根据煤中水分、杂质情况合理掌握扣重;严格遵守站台交接班制度，做好交接班事宜;保守站台企业机密，维护站台良好形象，完成领导交办的其他工作。

之后被暂时安排在综合办，具体岗位没定，在综合办主任的领导下，负责每天早上打扫综合办办公室，按照综合办分工，由后勤总务员和文秘分配一些工作。这一个月来，做的工作也主要是有关后勤方面的，先后完成了固定资产卡片;6、7月份加固材料出库单帐本的记录;库房日用品及车辆的油料消耗等电脑录入，与月底的汇总表等。

二、工作措施和效果

自己的本职工作，责无旁贷要全力作好。边际工作也尽量多做一些，对自己是举手之劳，对全局却意义重大。真正做到眼里有活，主动做事。企业给我们的不仅是赖以谋生的报酬，也是对自身价值的尊重，是对岗位的贡献。

一、过去的一年，虽然我怀孕了，却从来没有迟到过，更没有早退过，下雨、下雪也是如此，一直坚持到住院的前一个礼拜。在磅房的那段时间里，虽然拖着身子上一天一夜的班很辛苦，但是第二天的交接班我还是会把磅房打扫干净，地磅清扫干净，包括厕所每天也拿拖布拖一遍;过磅单据，无论是每个过磅车的数据还是最后报送到统计计划员每日过磅数据的总和，我都做到了认真填写，认真计算，细致检查，过去的一年，没有发生一例数据上的错误。

二、虽然过去的一年，我的工作基本上较好地完成了，但也存在过新的情况，出现过新的问题。记得有一次，区焦化晚上10点左右开始上站，在半夜值班的时候，过完磅我就直接把票给了窗外伸手拿票的人，装卸票和紧挨着的那一联都是红色，颜色有些接近，事来才知道，我把装卸票的颜色给看错了。知道以后我很自责，同时也在积极的反省自己，习惯性的培养了自己的耐心，做事也因此而更加的小心、谨慎。每一次的填票，每加一次数据的总和，每递出去的一张票，我都会多看一眼，无论对客户、还是对司机，对装卸工只要多说一句话就会避免类似的事情再次发生。

三、在回车地磅的窗口旁边，有一块铁皮，有时司机稍微开得靠边一些，开得快一些，就会致使铁皮移了地方，在那底下是一个通往地磅底下较深的洞，尤其是晚上，如果司机或者装卸工拿票时一时大意，给掉下去，我们也是没办法避免责任的。所以在这过程中我一点也不敢大意，在过磅的同时我习惯了用耳朵去听，不时地站起来看一看窗外，如果有这种情况，我会及时去处理。

四、去年，公司开展做操比赛，虽然我怀孕不能参加，但我还是主动地向领导要求坚守岗位，就在前一天，我已经连续上了一天一夜，怀孕之前，我在储运场也连续上过两天两夜，或者时间更长不能回家。这对于怀孕的我确实有些吃力，有些难受，而且那天几家上站，车还很多，但我还是坚持了下来，回到家以后，我一连吐了好几次，吃不下饭，但我并没有因此而自抱自弃，还是依然在执着的追求着自己的责任意识和大局意识。

三、强化学习，努力提升综合素质

学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自我。我深刻地认识到这一点要读好两本书，一是读好有字之书，即要时刻向书本学习，做到基本知识笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。二是读好无字之书，社会也是一本书，而且更丰富，更有实际意义，虚心向领导、向同事学，学习他们的理论观点、工作方法、对人处事及语言、文字表达等。

四、存在的不足和今后努力的方向

在看到成绩的同时，我也清楚地认识到了自身存在的不足，一是在处理问题时，有时欠缺冷静思考，情绪化时有出现。二是对人对事的了解还不够透彻，处理人与人之间的关系上表现生硬。今后我将努力加强个人修养，埋头苦干，实践自己“先做人、后做事”的人生准则。

五、对公司今后的发展提出的几点建议

建议一，公司正在加大自营力度，可否通过定制单位固定电话和手机的彩铃，让客户在接通等待时进一步了解我们企业的规模、经营范围等，展现企业整体风采、拓宽企业沟通渠道，让每次来电都成为宣传临汾临北煤焦集运有限公司形象的时机。

建议二，食堂的纸饭票可否换成塑料饭票。它可以反复使用，有耐水，耐高温等特点，不易涂改、不掉色、不发霉、防潮湿(不怕汗水)、耐酸碱等特点。

建议三，可否统一定做夏装，使服务更加统一、规范。让职工服装和企业理念、行为能力及视觉标准达到一致。企业工服端庄、大方、醒目，可以给人留下难忘的印象，把着装和精神风貌统一，给公众一个表里如一的企业形象。

(建议四，走产业多元化，扩大经营范围，如煤炭、焦炭、钢铁、化肥、钢铁、铝、矿石、粮油等。

建议五，在自营方面，以现有煤种为基础，结合产需实际，优化配煤方案，使之拥有更大范围的客户群。)

最后，预祝我们的企业在公司领导的正确带领下、在全体员工的共同努力下，效益越来越好，公司规模越来越大。

各位领导、同事们，以上是我的述职报告，请予审议，不足之处，请予请正。

供热企业领导班子述职报告篇三

尊敬的各位领导：

日月如梭、时光飞逝，转眼间又到了年底，回顾这一年的工作，感觉收获有颇丰□20xx年，对于我来说，是不平凡的一年。在这一年里，我脱掉了初入社会时满脸的稚气，也丢掉了以前对煤矿上辛苦作业的偏见，让自己在生产基层单位得以充分的锻炼，迅速成长。

按照各级组织的工作思路、目标、任务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，积极展开工作，圆满完成了自己所负责分管的各项工作任务。现在已经可以独当一面，在最短时间内出

色地完成领导指派的任务，也可以独自带班作业，合理地安排师傅们完成活计，确保设备运转正常，提高洗煤生产效率效率。现在将一年我思想的进步，分管的工作，业务水平等方面的成就向各位领导作以述职：

一、思想政治学习方面

中国共产党组织是光荣的组织，在政治学习方面，通过学习理论及"三个代表"的重要思想，进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。在平时的工作中，也始终以一个共产党员的标准严格要求自己的一言一行，一举一动，向党表决我想加入党的光荣的组织的坚定决心。十月份，终于被党组织吸收为积极分子，加以培养。

对此，我特别高兴，也充满信心与自豪感，这将督促我以坚定不移的步伐向党组织靠拢。我将已无限热情投身到我所从事的工作中，时刻把政治理论和党的方针政策作为一项重要的学习内容，除了积极参加党组织学习会议，还经常通过报刊杂志以及网络来获取新思想，新政策，不断充实自己，提高思想认知水平，让自己一步步成为一名正式的，优秀的中国共产党。

二、业务水平方面

针对于自己在所在岗位的工艺流程复杂性，技术含量高这一特点，平时尤其注意理论知识的学习。而作为一名技术人员，始终以业务知识学习作为工作的主要任务。为了尽快熟悉业务，做好电气技术员的本职工作，翻阅了大量有关电气自动化和洗煤生产及其技术检查方面的书籍，认真专研电气知识，学习工艺流程，保证理论与实践切实相结合的学习方法，从本质上解决问题，并找到问题的根源，解决问题的原理方法，加以巩固学习。期间也不忘丰富的网络资源，大量的专业文献资料更是我学习的法宝，遇到难题时，再三推敲琢磨，向

老师傅们请教，结合网络资源找出解决方案。由此在工作中不断摸索积累实践经验，使自己的业务知识能力满足工作需要。

三、工作收获简要

1、十一检修期间，201、202原煤机头改造时，连续六天时间我都坚守在工作第一线，为了赶工期，有些老师傅连续三天未回家，亲自协调外委工程队的工作，并以身作责。经过几天的检修工作，我的业务水平有了很大程度的提高，更可贵的是，老师傅们的敬业精神更值得我们学习。我时常告诫自己：珍惜每一个学习机会，人人都是我学习的榜样。从一点一滴做起，不怕脏，不怕累，没有怨言，才能适应洗煤厂生产任务紧，检修任务艰巨的特殊性，才能提高自己的综合业务能力，成为平凡人中不平凡的一员。

2、在一次洗煤生产时，4号变压器突然掉电，导致主厂房设备全部有过流显示，调度室发不出警报，现场起不了车，经过仔细查验发现4号变压器到高压的电缆老化，未及时更换。这次事故反映出我们日常检查工作不到位，没有及时发现潜在隐患，在平时的巡视检查工作做的不够彻底，需进一步加强检查工作的严密性，周全性，以免发生类似情况。以这次事故为教训，强制检修以及重点设备的定期检查试验，必须落到实处，只有这样，安全生产才能有保障。

四、加强技术培训，提高员工素质

在年初，就对员工的技术培训工作制定了完整的计划，按照计划有序贯彻各工种的技术操作规程，工作标准及各岗位工作应注意的细节问题，通过每日一题和每季的规程考试对每名员工进行安全教育培训，杜绝事故的发生，提高工作效率。针对工人师傅理论知识水平薄弱这一实际问题，以解决实际问题为目的进行有针对性的理论和生产现场的实际操作培训，逐步拓展员工思维方式和改善作业方法，进一步提高员工的

实际操作水平，以便更好协调电气技术工作。在安全治理方面，严格落实"预防为主"的方针，严格治理，把不安全隐患消除在萌芽状态，没有发生人身、设备事故。积极配合车间的工作，与全厂技术人员一起攻克难关，提前预知以及解决安全隐患，从而保障洗煤工作能够安全有序的进行。

五、存在的问题和今后努力方向

回顾检查自身存在的问题，我认为主要是现场设备工作原理只知其一，不知其二，没有做到了如指掌;创新意识不够;对外协调能力需进一步加强。主要原因是任职时间较短、缺乏经验。在今后的工作中，我一定要努力做到以下三点：

1、努力学习，勤下现场，理论结合实际，提高综合素质和业务能力，为本职工作做出自己的贡献。

2、勇于创新，多学习，多汲取高科技所带有的简便，灵活地运用到洗煤厂电气检修工作中来。

3、放下思想包袱，多与员工沟通，特意增强协调能力，想民之所想，急民之所急，力争做一名优秀的管技人员。

供热企业领导班子述职报告篇四

1、还应该进一步加强学习，增强责任感，提高政治思想素质和理论修养，适应企业发展的需要。

2、面对不规范的市场环境和日益严峻的市场竞争，还没有找到很好的经营思路和办法，解决问题的能力还有待提高。

3、在企业快速发展和提高企业规避风险能力上还没有寻求到较好的办法。

4、针对企业管理中存在的问题，有待进一步探索新思路。

5、针对历史遗留问题、人事制度等方面表现出来的突出问题，还没有找到很好解决问题的方法。

总之，一年来，在上级领导的关心、支持下，经全体干部职工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望年，我将与班子成员一起，团结带领全体干部、齐心协力，尽职尽责，勤勉工作，继续发扬“诚信、优异、创新、和谐”的“铁军”精神，为集团公司2019年的发展尽最大的努力。

供热企业领导班子述职报告篇五

各位领导、职工代表同志们：

首先，感谢总经理、党委书记及班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持帮助。

x年，根据项目领导班子分工，我主要负责地铁二队、疏散平台工程的施工生产管理以及全标段安全监管工作。一年来，我紧密团结在项目部党政周围，动员和带领干部职工，团结一心，积极进取，在所负责区域的各位部长和职工同志们的共同努力下，共完成大小工程多项。工期管理方面，加班加点、精心组织、克服各种施工困难、严格兑现业主工期节点要求。安全管理方面，经常深入一线、查处安全隐患，施工生产事故及交通、火灾事故均在公司下达的控制指标之内。增收节支方面，加强内外协调、主动出击、努力争取，效益最大化是企业的最终目标，为公司节省成本增加利润百万余元。对外协调方面，积极主动协调地方政府职能部门，为项目顺利开展扫清外围障碍。

x年，做为地铁副经理兼安全总监，我负责项目安全管理和部分工程生产管理工作，为进一步履行好职责，现就x年履行职责的情况作述职报告，请各位领导和同志进行审议。

一年来，我始终把项目部“国家大会”精神作为贯穿全年工作的行动指南，结合公司党委开展的“争先创优” ，积极参与创先争优活动。采取项目党委中心组集中学、业余时间自己学的方式，主要对中国共产党第十七次全国代表大会报告和xx届五中全会精神进行了系统的学习，并撰写了心得体会。

在中铁二局这座大熔炉里，我的思想在经历幼稚和成长锻炼之后有了新的提高。我觉得一个人独善其身并不够，还应该积极的用自己的言行去影响他人。一个优秀的人懂得要最大程度的发挥自身的潜力，不仅在自己的岗位上兢兢业业、对周围的人关心爱护，还要切实、灵活的去带动大家都来关心国家、集体和他人的利益。而一个共产党员所负的责任正是这样，既要乐于为他人服务又要领导人们都来关心大家。我想，如果成为了一名党员我就有机会向更多的优秀分子学习，取他人之长补己之短，在维护集体利益、坚持原则的同时做到与周围的人融洽相处;我就会时时处处对自己要更加严格要求，更深刻的增强自己的社会责任意识和克服困难的决心。

时代在变、环境在变，工程局的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，作为一名副经理兼安全总监，我们需要跟着形势的步伐前进，不断提高自己的理论水平和思想觉悟，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个业务全面的员工，争当业务骨干，时刻以“服务无止境，服务要创新，服务要持久“的服务理念鞭策和完善自我，更加严格要求自己，将优质服务工作落到实处。积极主动向党组织靠拢，争取早日加入党组织，以党员“不怕困难、勇挑重担，爱岗敬业、无私奉献、争做模范、勇当先锋”的精神，认真履行岗位职责，吃苦在前，享乐在后，主动承担急、难、险、重施工任务，勇于攻克高、新、精、尖技术难题，自觉提高工程质量、加快施工进度、确保安全生产。

1.明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产。

x年对我们地铁来说是极不平凡的一年，新中标疏散平台项目，

工期非常紧、任务相当重、困难非常多，项目同时经历工程施工大干、项目收尾、面临竣工验收、竣工结算等阶段。

强化生产组织的严密性。针对地铁今年工程施工任务量巨大，始终坚持生产周例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各个部门各节点的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和安全办公会，合理地安排安全施工顺序，协同总工研究和确定了施工方案和施工计划，以确保地铁今年生产任务的顺利完成。

2.以人为本，安全第一，预防为主，综合治理。

x年，为了全面贯彻落实集团公司“安全生产年”活动，根据北京市建委、中铁二局集团“安全生产年”活动方案的要求，我们紧密围绕公司安全环保与生产管理工作要点，按照“谁主管谁负责”的原则，认真贯彻落实北京市建委和中铁二局集团有关安全工作的指示精神，以“强三基、反三违、除隐患”为手段，以整治不安全隐患为突破口，以安全文明施工体系实施为载体，以正规化管理为基础，以加大各级领导干部责任追究和风险责任意识为保证，不断强化和夯实各项安全环保基础工作，同时，以“冬防”、“春防”、“安全生产月”、定期安全隐患排查、安全生产大检查、定期安全生产分析总结等专项活动为契机，扎实有效地开展各项安全环保工作，为项目的稳步、健康发展，创造良好的安全生产环境提供了坚实有力的工作保障。截止目前为止，项目未发生一起大小责任事故。

在开展全员安全宣传教育和职工安全培训上形式多样，内容丰富为有效的搞好项目安全宣传教育工作，项目以各种活动为载体，突出宣传重点，力求实效。在x年开展的“冬防”、“春防”、“安全生产月”、“安全优胜杯”竞赛、定期安全隐患排查、安全生产大检查、定期安全生产分析总结等专项活动中，项目利用简报、板报、标语、宣传单、张贴画等宣传工具，向职工广泛宣传党和国家的安全生产方针、

政策、法规□x年共牵头开展安全隐患排查60余次，查处安全隐患600余起。累计安全教育培训员工2019余人次;累计安全技术交底400余份;开展防汛应急演练1次，受教育面200余人次;累计向业主争取安全资金1600余万元;累计迎接各种检查40余次;累计编制应急预案25份，专项安全方案16份。

3.强化施工管理文明的有序性，文明施工树形象。

在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求从地铁进场开始，都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板引路一抓到底。实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各部位的施工现场均达到了文明施工标准，积极组织申报了北京市绿色施工文明安全标准工地，树立了地铁的良好形象，受到了业主的普遍好评。

靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握地铁生产的第一手材料，每天早上6点多起来我都要到钢筋加工厂，施工竖井等转上一圈，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强对安全生产的监督和检查的力度。

项目先后获北京市安监局、北京市建委及北京市轨道公司2019年度安全质量先进管理单位、北京市建委x年度安全质量先进管理单位，本人荣获北京市轨道公司年度综合履约管理先进个人。

4.加强领导，精细管理。

结合项目部开展的增收节支工作，按照项目领导班子的部署，我会同项目财务部及相关部门负责人深入基层单位，和项目机关部门及基层单位负责人共同分析生产经营过程中的漏洞和薄弱环节，落实增收节支指标，确保增收节支工作落到实处。并从自身做起，落实增收节支工作;顶着压力，规范理顺装修项目的管理。同时针对施工组织设计多为形式少实用的

情况，多次与基层负责人及技术人员探讨并组织实施，经过大家的努力，这一情况有了一定的改善。这一工作还有待于我们大家在以后的工作中进一步的细化，以保证我们的每一项工作计划都能有的放矢，不打无准备之仗，无计划之仗，做到言必行、行必果，保证施工工期，树立我们的良好信誉形象。

5.加强安全管理工作，做到生产无事故。

抓好安全生产工作，夯实基础是关键，宣传教育是安全生产基础工作的重要内容。项目针对人员流动性较大，生产任务重的实际情况，组织管理人员进行安全培训。培训首先组织观看了集团公司系列安全宣传资料片，宣传片中血淋淋的施工事故现实给在场的人员很大的震撼，一次又一次的警示着我们在施工中要随时注意安全生产的重要性，要牢记“安全第一，预防为主”的方针。接着进行地铁的《安全管理体系》宣贯，主要以加强员工自身的安全意识，提高安全警惕性为主要手段，要求安质部门要在危险地段设立安全警示牌，并派专门的安全人员随时进行检查，查到有违章施工和存在生产安全隐患的必须要立刻指出，要求整改，必要的时候可以责令停工。随后，在场的管理人员都参加了安全培训考试，到会人员都认真的答写并提交了试卷。

做为一名领导干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名领导干部清正廉洁的本色。一年以来，认真学习各级党组织关于党风廉政建设的有关规定，严格执行领导干部党风廉政建设责任制的各项规定，自觉抵制不正之风，坚持讲真话、办实事、求实效，不断提高拒腐防变的能力。

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。并

以党争先创优活动为契机，进一步理解了新时期争当先进的基本要求，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。同时，我还能够从其他领导同志身长吸取优点和长处，弥补自身不足，努力做地铁合格的管理者。

供热企业领导班子述职报告篇六

20xx年是国网投标处成立的第二个年头，对于主管处长来说，肩负着一定的责任和压力，面对公司下达的指标，我们只有不断努力工作、开拓进取，完善各项工作进程，提高效率才能完成公司的经营指标。今年主要从以下几个方面开展工作，并取得了显著成效。

我们主要负责国网的投标工作及与有关国网的其它事宜，其中标书制作是一个团队协作的过程，需要花费大量的时间和精力，为了提高效率，按时高质量的完成任务，我们对每一项工作流程进行分工，使每一个同志都负起与己相关的责任来。例如：标书、报价的制作过程及后期的整理，技术参数、技术图纸、试验报告的审核，澄清的回复，每一批投标后报表的统计和总结等，所有这些事项都由专人负责，分工明确，既提高了工作效率，又提升了团队合作精神和凝聚力。

今年，公司领导曾多次前往国网公司拜访，介绍产品的优势和技改项目的进展。通过几次投标结果来看，我们在国网的市场份额明显有所提高，这得益于高层领导对国网投标处的高度重视和关怀。

公司营销能力的提升离不开市场宣传，尤其是在产品同质化竞争趋于激烈的将来，我们点滴的基础性工作都会对公司未来的发展产生影响。10月份，公司组织了800kv罐式断路器的首发仪式，我们积极参与其中，通过跟各方媒体的合作，制作宣传资料，为高层领导提供准确详实的信息资料。最终，这项策划活动取得了圆满的成功，起到了应有的宣传和推广

效果。

诚然，我们在投标工作和市场宣传中取得了良好成绩的同时，也存在着一些问题需要不断的克服和改进。在标书的制作过程中，由于长时间的加班，有些同志出现迟到现象，影响了部门的组织纪律性。

这种作风一旦形成，将会对其他成员造成不良影响，不利于团队的合作精神，今后一定要引起重视。我们的团队还年轻，还有无限进步的活力，今后还会面对与用户谈判、签订合同的工作。因此，我们需要创建学习型的组织，要求每一位员工严格要求自己，从各方面不断完善，提高个人的综合素质和能力，将来都能胜任谈判及商务合同签订的工作。

1）加强劳动纪律，严格遵守公司规章制度。对迟到早退的现象采取警告、惩罚的措施，视情节处理。

2）组织本处成员进行培训学习，提高个人的综合素质。公司的跨域式发展离不开个人的努力，更离不开创新能力的提高，今后，将为成员提供培训和学习的机会，提高对产品技术的认识水平、商务合同谈判的知识以及与用户沟通技巧等。

3）继续加强市场宣传和策划的工作力度，进一步增进与国网公司和中电技的沟通，将宣传工作落到实处，开创新思路，树立新的品牌形象。

当前取得的业绩只说明我们过去努力的成果，我们付出的辛苦有所回报。在当今经济社会高速发展的潮流下，我们每一个员工的发展应该与组织、公司的总体目标紧密结合起来，切实履行个人的工作职责，同舟共济、不懈进取，为公司的美好前程和伟大事业而努力奋斗！

供热企业领导班子述职报告篇七

在公司领导班子和广大党员的大力支持下，我同班子成员团结一心，带领和依靠党员和全体员工，认真贯彻落实党的xx大精神，紧紧围绕公司全年生产经营奋斗目标，充分发挥政治优势，化解矛盾，理顺情绪，凝聚人心，鼓舞干劲，进一步转变了员工思想观念，振兴了员工的二次创业精神，维护了改制第二年安定团结的局面，为公司挖潜增效，抗击金融危机，扭转安全被动局面，加快企业发展提供了有力的保证，现将本人抓党建工作述职报告如下：

作为合煤公司党委书记，我切实履行党建工作第一责任人的职责，在工作中坚持带头学习、深入调研，不断增强责任意识并提高工作能力。是我们合煤公司改制的第二年，在上级党委的正确领导下，我们坚持以邓小平理论和＂三个代表＂重要思想为指导，深入学习贯彻落实党的十七大精神，紧紧围绕公司的生产经营目标，我们根据非公企业的特点，加强党的组织建设，转变党组织和党员的活动方式，充分发挥党员骨干的先锋模范作用，紧贴安全生产、经营的实际，使广大党员在思想上、行动上适应公司的运行机制，把力量凝聚到实现今年的生产经营目标和各项任务上来。我们按照＂抓组建、抓规范、抓提高＂的工作思路，突出工作重点，完善工作程序，努力打牢非公企业党建工作的基础。

我们结合企业改制后的内部机构变更情况，加强党的组织建设，健全党组织，配备党组织负责人，在新的子公司成立与企业名称相一致的党组织及配备负责人，并对原桂中厂、鑫昌厂、水泥厂、机电总厂等资产对外租赁经营而成立独立法人公司，按**市委要求，下文明确这四个公司党组织的主管部门；组建了贵州办事处党支部，下发了代管公司派往贵州诚光公司、三联公司的党员的有关文件。努力做到哪里有公司单位和部门，哪里就有党的工作；哪里有党员，哪里就有党的组织，扩大党的工作覆盖面。坚持一手抓改革，一手抓党建，做到企业改制与党组织重建同规划、同部署、同实施，

相应调整和明确了基层党组织的隶属关系和职能。

为了掌握全公司党建工作的动态，制定企业改制后党建工作的措施和方案。去年3月我带领公司领导和政工部等部门连续到直属的8个生产矿进行调查研究，在掌握全公司党建工作的基础上，结合公司的实际，提出了围绕经营目标抓党建，推动企业经济发展的公司党委工作总思路，实现了党建工作"围绕中心"、"贴近实际"到"融入经济"的新突破。

一是融入领导体制，实行公司、基层矿、区队三级党组织"一岗两责，交叉任职"的领导体制，避免了过去"两张皮"的现象，创新了民营企业党建工作，为非公经济企业提供了党组织领导保证。

二是融入企业管理，为"同步运行"提供保证。我们把党建工作长效机制融入到公司推行的现代企业制度，实行一体化管理，使党建工作成为企业管理的重要内容，有效地把党的政治优势、组织优势、作风优势延伸到企业管理的各个层面。

三是融入党内活动。为提高企业效益、提高员工收入、提供优势保证。党组织始终把企业安全生产和经营工作的重点、难点作为党建工作的重点和主攻方向，通过党组织开展活动、推动各项工作来保证经营目标的实现。通过这些创新党建工作的新举措，既发挥了党组织的政治优势，又推动了企业的稳定和谐发展。今年，在政府为保证大事喜事的正常开展、公司安全状况不佳，停产时间过长的情况下，公司还实现利润2203万元（不含支付改制费用），员工年收比上年增长22.52%。

根据上级的部署，去年上半年合煤公司党委结合企业由国有企业改制为中外合资企业，企业经营机制，党组织活动方式有了更大改变的实际，开展了思想解放大讨论活动。为了把活动引向深入，作为公司党委书记，自己亲自到东矿、三矿、六矿、九矿等单位结合实际进行宣讲。通过深入开展讨论，

各级管理人员和广大员工树立了效益观念，克服了过去国有企业时存在的等、靠、要的思想，员工责任意识、竞争意识普遍增强。

作为党委一班人的班长又是企业行政一把手，在领导班子党风廉政建设中，自己处于主导和支配地位，一言一行都对班子有很大影响和示范作用。因此，处处注意以身作则，凡是要求班子做到的自己首先做到；凡是要求班子成员不做的，自己首先不做。严格对照领导班干部廉洁自律的规定。例如接待费的登记审批制度，公车燃油消耗由个人包干支出制度等，我都能自觉遵守，因此，制度执行得很好。

供热企业领导班子述职报告篇八

在这年末岁初的时候,我们怀着十分愉悦的心情,盘点着有限责任公司一年来的收获。我作为公司的总经理、法人代表，也在认真地总结个人一年来的学习和工作，通过回顾，归纳为以下几个方面，向组织和同志们作一汇报。

一、努力学习，不断提高领导水平和业务能力

企业是社会的细胞。要使企业在市场经济条件下的激烈竞争中发展壮大，就得不断学习，经常掌握党的路线方针、法规政策。一年来，我努力学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的十七大报告、中央经济工作会议精神，学习省、市、县的相关政策规定，并且认真地记写学习笔记5000多字。力争使自己能够较多地了解和掌握党和政府的经济政策，了解市场动态。其次是努力学习与企业经营有关的法律法规，如《合同法》、《劳动法》和新颁布的《劳动合同法》。第三就是学习与经营有关的业务知识，尤其是企业管理方面的知识，如财务管理、劳资管理、超市管理、现代物流模式等。

学习方法，一是从书本上学，读原著，全面领会精神实质。

二是向业务内行学习，带着企业存在的问题向其他领导和同志们请教，通过探讨、交流的方式，达到解决问题、提高业务知识的目的。三是主动参加单位组织的集中学习，共同学习，一起讨论。四是积极参加省、市、县主管部门举办的培训会，今年在县内，我公司参与举办的培训会有三次，省、市主管部门组织外出参加培训会两次。通过多种形式的学习，开阔了眼界，增长了见识，提高了水平，增强了能力。

二、竭尽全力，抓紧落实“万村千乡市场工程”

国家商务部实施“万村千乡市场工程”，目的是解决农民消费“不安全、不实惠、不方便”的问题，把现代流通理念引入农村，为社会主义新农村建设做贡献。我公司作为实施企业之一，借此良机，发展壮大自己，可以说是千载难逢。对此，我始终高度重视，放在各项工作的首位来安排。

一是请求局的领导出面协调，联系县、县、区3个县区的商务主管部门，密切关系，争取支持，确保我公司能够顺利进入外县区发展改造加盟店。二是组织精兵强将，领导班子成员带队，分组划片，深入村组开展工作。三是按照省、市商务主管部门的规定和要求，舍得投入人力物力，做扎实细致的工作，扶持加盟店的改造，指导加盟店规范。四是安排专人专车，巡回检查指导，提出合理的意见和建议，保持干净整洁的店容店貌，促使商品分类陈列，摆放整齐。五是3次举办加盟店店长和直营超市员工培训会，宣传政策，加强沟通，提高业务水平和守法经营意识。今年我公司共发展加盟店户，其中上半年经省、市验收合格户，得到国家扶持资金万元。下半年上报待批户，据分析，将会比上半年验收合格的户数更多。

尤其是在县发展加盟店的问题上，上半年，我和大多数同志一样，觉得山高路远，有畏难情绪，委托县商务局安排人员，代为实施。下半年，我认识到这样做，不仅不符合政策规定，也使我公司应得的合理收入受到损失，经过反复地分析考虑，

激烈地思想斗争，最终下决心自己去做。我将这一想法提到班子会上讨论，各位成员起初也有顾虑，经过分析研究，最后还是一致同意自己直接来做。仅这一项，下半年我们就可以多收入多万元。

三、加强物流配送，提供周到服务

物流配送是实施“万村千乡市场工程”的关键环节，随着我公司实施区域不断扩大，加盟店的发展户数连续增加，直营超市一个接一个地建成开业，物流配送中心的业务量迅速增长，必须采取措施予以加强。一是增添了辆新车，招聘了名司机和业务人员，直接从人力物力上予以加强。二是划分片区，详细制定配送路线，实行电话访销，按访销计划送货，提高配送效率。三是加强财务管理，名会计分单位负责结算，建立了严格的管理制度，完善了票据传递程序，实现了会计电算化，迅速准确地完成购进销出结算。四是加强对配送人员的管理，教育这些同志不断改善服务态度。凡是接到加盟店的投诉电话，我一定要查明事情原因，采取措施整改。五是认识到位，明确规定，凡是我公司配送的商品，实行当地市场，切实做到质优价廉,让利于广大群众.这是各项措施中最为重要的一条.

四、谋求发展，新建乡村直营超市

从企业的长远发展利益考虑，必须克服物流配送中心批发商品过程中受制于人的弊端，选择合适的经营地点，建设一批直营超市，发展自己的零售终端企业，建立与物流配送中心相匹配的商业经营网络，给企业发展壮大打下一个良好的基础，是我公司投资建设乡村直营超市的根本出发点，也是合理使用国家扶持资金的正确选择。这一想法得到省、市、县商务主管部门领导的充分肯定。政府还把这一计划写进了《政府工作报告》，作为的政府投资发展计划。

从2月起，我公司就开始了这一计划的实施。一是选择人气较

旺的乡村，在具体地点上又必须做到位于繁华街区。村级超市还比较容易做到，乡级超市就比较困难了。我们迎难而上，主动争取，加强协调，密切关系，还是做到了这一要求，已经开业和正在建设的个乡级超市全都在繁华街区。二是尽可能降低成本，采取租赁房屋加以改造，租赁空院和空闲非耕地自建轻钢龙骨彩瓦结构的轻型房屋，都有效地降低了办店成本。三是建成一个，开业一个，尽快发挥资金效益。目前已经开业的直营超市经营情况还比较理想，我公司今年实现的利润主要来自这些乡村直营超市。

五、民主决策，发挥集体智慧

我公司领导班子有7名成员，职数较多，要使这样一个大班子能够齐心协力，团结共事，凡事民主决策，吸收各方意见，发挥集体智慧，是至为重要的一个方面。我作为班长，对此有清醒地认识。凡涉及到项目选点、开发投资、财务管理、资金筹措、大宗商品采购、员工工资调整、重要工作安排等等事项，均提交领导会研究决定，一时吃不准、定不了的事情，根据同志们提出的疑问，再做考察调研，反复上会研究，直到统一认识，作出最终决定。重大事项的决定，还请部门负责人和业务骨干参加，广泛听取意见，力求决策正确。

同时，加强与省、市、县主管上级的联系，自觉请示汇报，听取意见，接受指导，争取支持，获得帮助。正是因为管理民主，决策透明，才使得领导班子团结，部门关系协调，职工心齐劲弘，上下支持有力，在公司内部创造了和谐发展的良好氛围。

六、廉洁勤政，一心扑在工作上

在党风廉政建设责任制工作和廉洁自律方面，我时刻牢记“四大纪律，八项要求”，用“八荣八耻”作为自己的行为准则，不贪不拿，不谋私利，并且制定了严格的企业管理制度，杜绝各方面的“跑、冒、滴、漏”。

天天配送，日日开门，这是商业经营的常规。为此，我公司没有统一休息过星期天、节假日。一年四季，忙忙碌碌。作为主要领导，要操的心就更多一些，经常忙完了白天的工作，晚上还要考虑许多重要工作的安排，或者到配送中心去看望员工，与同志们谈心，了解情况，可以说一心扑在工作上。

在关心职工生活，解决实际困难方面，我们一是积极缴纳养老保险金，全年无拖欠。二是优先安排本单位职工及其亲属租赁门店和柜台。三是全力安排下岗职工到直营超市和配送中心上班。四是大力协助符合条件的同志办理病退和正常退休。五是积极为退休职工办理医疗保险。六是适当提高员工的工资待遇。七是严肃处理违反劳动纪律的个别职工，教育大家，提高员工队伍的整体素质。全年没有发生一起职工上访事件。

七、克服缺点，更好地为党工作

回顾自己的工作，也存在着不少的缺点。一是忙于工作，学习的时间相对少了一些，系统地学习企业管理知识不够。二是工作头绪多、进度不理想的时候容易急躁，发脾气、训人。在新的一年里，我一定要努力学习，加强思想道德修养，提高管理能力，克服急躁情绪，团结全体员工，带领班子成员求真务实，奋力拼搏，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，力争使我公司取得更好的业绩。

供热企业领导班子述职报告篇九

各位领导、各位同志：

大家好!今天，我代表**公司领导班子做廉政工作报告，在此，我谨代表公司全体干部员工向到**公司莅临指导工作的各位领导表示热烈的`！

年，我公司在县委政府、县纪委的领导和支持下，原创领导

班子以“三个代表”重要思想为指导，以保持共产党员先进性教育活动为契机，加强党的理论知识学习，全面提高政治素质和业务素质，认真贯彻执行廉政建设责任制，认真贯彻执行上级党委的各项决议和精神，带领团结全体员工，锐意进取，奋力拼搏，各项工作再上新台阶。

一、认真实践“三个代表”重要思想，全面贯彻执行党的方针政策，各项工作取得新成效

公司领导班子将“全心全意为人民群众服务”作为保持共产党员先进性教育活动的重要体现，从思想上、行动上自觉与中央、盛市、县委政府保持一致。20县委政府确定了创建“和谐县城”工作思路。我公司领导班子紧紧围绕县委政府工作部署，坚持“发展通信事业，服务县域经济”的宗旨，坚持“客户至上，用心服务”的理念，扎实开展好各项工作。

1、行风建设再上新水平。在民主评议行风工作上，我公司始终高度重视，认真谋划，周密部署，扎实开展。在、20民主评议行风活动中，连续两年成绩名列前茅，2014年我公司被授予“行风评议优秀单位”，免评两年。2014年，我公司咬定行风工作不放松，加快网络建设，优化网络质量，强化服务人员综合素质，完善优化服务软、硬件环境，开展了多种形式服务竞赛活动，加强服务监管力度，自觉接受社会各界检查监督，民主评议行风取得了新成效。

累计投入**万元，用于通信网络建设。一是投入**万元用于增加固网通信生产能力建设，新增**门电路。二是投入**万元用于宽带网建设，新增**个网点。目前，宽带网基本实现全县范围覆盖。三是投入**万元对小灵通网络进行优化。正是由于一系列工程的快速实施，为满足人民群众通信需求奠定了坚实基矗2014年以来，总计为人民群众安装固定电话**部;安装宽带**部;办理小灵通业务**部;办理来电显示业务**部。

3、扎实做好安全生产工作。在安全生产工作上，我公司坚持“以人为本，安全第一，预防为主”的方针，切实抓紧抓好本部门安全生产工作。为保障“五一”期间通信安全畅通，4月25日至4月30日开展全县范围网络安全大检查，及时消除网络安全隐患，及时跟踪分析话务量，完善修订应急预案，全力保障节日期间网络安全平稳运行;防汛期间，加大巡检力度，组织开展实战演练，进一步提高整体防汛抢捡能力，确保通信网络安全渡汛。

4、深入开展保持共产党员先进性教育活动。先进性教育活动是提高党员素质，加强基层组织，促进各项工作，提高服务全县人民群众效率的一项伟大工程。按照县委统一安排部署，我公司先进性教育活动已完成集中学习阶段。在第一阶段，通过采取电教教学、制作学习园地、封闭式学习、分类指导等卓有成效的措施，使全体党员学习情绪高涨，取得了良好学习效果。目前，我公司分析评议阶段工作正扎实有效地开展。

2014年以来，我公司各项工作得到了认可，公司党支部被县委授予“先进基层党组织”荣誉称号;公司团支部被共青团市委授予“五四红旗团支部”荣誉称号。

更多

供热企业领导班子述职报告篇十

20xx年，我在区委、区政府、区建设局领导的关心与支持下，团结带领公司全体干部职工，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，开拓创新、扎实有效地开展工作，采取了精心革新，细致调整，转机建制等一系列得力措施，顺利完成了20xx年工作目标任务，产值取得了新突破，经营工作打开了新局面，管理更加规范，职工队伍稳定，公司进入稳健快速发展时期。同时，我还非常注重加强学习，不断提高自身党性修养，提高观察问题、分析问

题和解决问题的能力，为公司各项工作做出科学决策。现我将从德、能、勤、绩、廉等方面汇报一年来的履职情况。

一、以学习为第一己任，提高政治理论修养和自身综合素质

学习不仅是个人进步的需要，也是公司发展的需要，更是社会进步的需要。身为公司第一责任人、区党代表和市人大代表，我深知自己的知识水平和领导能力直接影响到公司的发展和社会的进步。我在繁忙的工作中挤出时间，身体力行，突出理论学习重点，深刻学习“十七”大文件精神，认真领悟科学发展观重要思想，将理论与自身工作、公司发展相结合，与时俱进，力求创新地开展工作。我还坚持召开民主生活会，在会上进行深刻的批评与自我批评，将此作为一面镜子和警钟，时刻鞭励着自己严格要求自己，努力学习，敬业工作。同时，我还组织全体干部职工，在集团公司内深入开展社会主义荣辱观、新党章的学习、并掀起向汉阳区检察院学习的活动高潮，把学习作为重要的政治任务常抓不懈。

20xx年我还参加了国际项目管理ipmp□建造师、五大员、特种作业的再教育学习和各项政策法规、经营知识的学习，并参加了全国市政协会年会、全国市政协会施工专业委员会年会，通过参加这样大型高层次的`会议，加强企业间的横向交流，增长见识，开阔思路。同时，我还积极参加省、市各协会组织的长江隧道、阳逻长江大桥等先进工艺的参观，了解更多先进的经验和做法。

同时，经过两年学习，在20xx年8月我还顺利地取得了武汉大学mba硕士学位。通过努力学习和兢业工作，在20xx年我还获得“全国建设系统劳动模范”荣誉称号，获得省、市市政协会授予的“优秀经营者”荣誉称号。

此外，在加强自身学习的同时，我还将20xx年定为公司“素质提高年”，制定了一系列激励措施，鼓励员工积极学习，尤其是鼓励科级以上干部走出去参加高层次的学习，开拓视

野，提高公司的整体素质。

二、以企业发展为第一要务，大胆创新工作方法，培养团结、和谐、高素质的企业团队

(一)及时调整思路，采取措施，应对新的市场变化，经营业绩取得新突破

作为公司的总经理，我严格按照公司党委会的决议，带领公司全体干部职工围绕年初签订的目标任务，坚持以市场为导向，在新的招投标办法实施之前，公司采取了经营部归并、成立项目管理处、调整经营工作重点等一系列有效措施，在思想、人员、技术、资源上做了较好的准备，较快地适应了新办法。

同时，集团公司还充分利用了两个优势为打开经营工作的新局面奠定了基础：一是充分、灵活利用集团公司的一级资质和四个子公司的二级资质资源，扩大市场占有面;二是加大投标资信工作运作力度，使银行对我公司出具投标信贷证明不再受额度限制，并且集团公司与各子公司均可共享该信用额度，极大方便了投标工作。

在各项得力措施的激励下，使得20xx年集团公司经营工作取得了优异成绩：

20xx年，集团公司先后在黄石、孝感、仙桃、宜昌、鄂州、黄冈等地中标，经营参与范围涉及到15个省市，外地市场实现中标产值2亿元，完成施工产值1亿元。集团公司已与苏州市政、广州市政、中铁十局等一批特级、一级企业建立了合作关系，丰富了经营资源，提供了广阔的交流平台。同时，集团公司还出台了激励措施，鼓励员工到市外工作。

前几年，我公司承接的项目主要以普通的道路排水工程为主，而近年来，武汉市桥梁、隧道等结构工程建设迅猛发展，今

年集团公司迅速将经营工作重点调整为攻坚结构工程，结构工程中标产值1.5亿元，取得了较大突破。

在市场更加残酷，难以应对之时20xx年集团公司打开了经营工作新局面：完成施工产值3.5亿元，创造了产值新高;四个子公司均超额完成年初制定的产值目标，各子公司市场运作初显成效，初具独立适应市场的能力。

(二)务实创新，科学规划，制定适应企业管理需要的新思路

1、创新干部任用制度

20xx年，我公司继续实施“人才兴企”方针政策，前五年先后引进了150多名优秀的大学本科生，今年我公司在人事制度上，从加大人才的引进力度逐渐转变为加大人才的培养力度，各支部制定了青年员工培养考核机制，定期将跟踪培养情况向党委汇报。另外，集团公司打破身份界限，大胆创新启用新人，内聘了涂轶铭等三位人事代理员工为副科级干部，并正在进一步酝酿“突破身份界限，能上能下”的新的干部任免制度。

2、改革项目部管理模式

项目部建设得如何直接关系到工程项目建设的成败。今年，集团公司对运行多年的项目部管理模式进行尝试性的改革。天创公司撤消了原有项目部，形成“副经理——项目经理——主管施工员”三级管理模式，充分发挥人力资源部的作用，实行有财务人员参与的动态工程项目管理。这种项目管理模式，经过一年运行，证明了改革是成功的。同时，致远公司对宜昌西陵二路工程项目部大胆推行了民营化试点改革，锻炼了项目经理对项目的驾驭能力、组织能力及协调能力，为公司推进项目部民营化改革奠定了一定的基础。

3、推行成本分析制度

20xx年，集团公司将成本分析与财务管理相结合，在部分项目部推行工程成本分析与管理，要求通过测算各项目的经济利润指标，总结出单位工程量的最低成本价，拟定了企业内部施工定额，并在施工过程中针对实际发生的工作量予以实时审定，最后通过汇总分析，准确掌握项目的实际成本，使分公司对民建队结算更加有理有据，较大程度提高了公司的项目成本管理水平和员工的项目管理意识。

4、加大奖励力度

文件明文规定“凡是通过全国一级建造师考试的正式员工，给予一万元一次性奖励;对于通过全国二级建造师及注册造价师、注册会计师等全国注册资格考试的正式员工，给予三千元一次性奖励，并报销相关的学习费用;对于通过以上考试的临时合同工，可酌情考虑将其人事关系转变为人事代理”。出台重奖措施，营造良好学习氛围。

三、履行好党代表、人大代表的职责，清正廉洁，为民造福

身为汉阳区党代表和武汉市人大代表，我严格履行职责，为民谋利、为民造福。在此期间，我对《归元寺周边道路改造》、《事业单位社保问题》、《治理市政市场“石霸、砂霸”等现象的建议》等问题上交了议案，积极反映群众的呼声，反映企业的困难。同时，我作为一名党员干部，时刻保持清醒的头脑，不断提高党性觉悟，提高防腐拒变的警惕性和自觉性，本色做人，廉洁自律。

四、自身不足：

1、还应该进一步加强学习，增强责任感，提高政治思想素质和理论修养，适应企业发展的需要。

2、面对不规范的市场环境和日益严峻的市场竞争，还没有找到很好的经营思路和办法，解决问题的能力还有待提高。

3、在企业快速发展和提高企业规避风险能力上还没有寻求到较好的办法。

4、针对企业管理中存在的问题，有待进一步探索新思路。

5、针对历史遗留问题、人事制度等方面表现出来的突出问题，还没有找到很好解决问题的方法。

总之，一年来，在上级领导的关心、支持下，经全体干部职工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望20xx年，我将与班子成员一起，团结带领全体干部、齐心协力，尽职尽责，勤勉工作，继续发扬“诚信、优异、创新、和谐”的“铁军”精神，为集团公司20xx年的发展尽最大的努力。

供热企业领导班子述职报告篇十一

各位领导、同志们：

现在，我向院党组汇报20xx年以来法警大队、行装科的工作开展情况。

一、行装工作开展情况

20xx年，行装科以“管理科学、服务检察”为指导思想，围绕“勤、严、清、好、优”五字方针，多管齐下，突出重点，有力地保障了检察工作的正常开展。一是“勤”字当头，对年初预算、年底决算、办案经费保障等，做到责任到人，重点跟踪管理，确保中央政法转移支付资金足额及时到位。二是“严”字为先，严格强化财务管理，明确经费开支范围，防止铺张浪费，做到财务清楚、进出有据，确保把有限的资金用在刀刃上。三是围绕“清”字，安排专人管理固定资产。运用固定资产管理软件，将每一项新增资产输入电脑，在资产增加、减少、折旧、报废时进行实时统计，对需更换固定

资产进行统一调剂和更新，做到家底清，资产明，不铺张浪费。四是强化公车管理。坚持从严管理车辆，重新修订了《车辆和驾驶人员管理办法》、，实施用车一个出口、出门须持派车单、车回需交回车钥匙等制度，随时掌握车辆行驶动态。严格执行车辆“五定”管理法，采取定点维修、定点加油、定期保养、定时清洁、定人考核，进行责任到人、量化考核。今年以来，我院车辆燃油、维修费均控制在年初预定的指标内，没有发生一起车辆安全事故，实现了车好、人好的双目标。五是围绕“优”字，着力加强后勤管理。先后对夏季空调运行、办公楼电路安全、办公楼外墙防护板以及家属院防水等进行了全面检查和维护，协调县消防大队对我院办公楼外墙进行了全面清理，统筹开展办公楼暖气安装工程。精心设计食堂菜品，为干警提供干净卫生、品种丰富的工作餐，对干警加班工作的，提前做好服务准备，确保加班干警吃饱吃好。

二、法警队工作开展情况

20xx年，法警队始终坚持以办案安全保障为第一要务，积极完善工作机制，主动服务办案科室，认真履行各项职责。全年共执行传唤看管8人次，送达法律文书4次，协助执行拘留逮捕等强制措施2人次，搜查4人次，提押2人次，看管犯罪嫌疑人13人次，没有出现一起办案安全事故，圆满完成领导交付的各项工作任务。

一是狠抓责任管理，建立健全安全办案机制。修订完善用警手续审批、看管犯罪嫌疑人交接以及使用办案工作区审批等各项办案安全制度，制订了处置突发事件预案和个案预案，明确要求值勤室六表一令规范填写、登记齐全。先后对法警器材、警用装备等进行自行检查6次，各种器材装备都处于良好的使用状态。20xx年，市院及我院先后对法警工作进行7次督察，全部得到好评，没有发现一起重大安全隐患。二是强化队伍建设。对新招聘的8名法警，积极开展业务技能培训和岗位练兵活动。按照高检院“一熟、二懂、三会”的目标要

求，邀请专业教官进行队列、擒敌拳等警务技能培训，进一步提高了新任法警的警务实战能力。12月6日，省院法警总队副总队长？？一行来院专程调研警务工作，深受领导好评。

过去的一年，法警队、行装科在取得一定成绩的同时，与其他先进院相比仍然存在一些问题，如后勤服务水平还需进一步提高，检警协作还需进一步深化等。

下步，法警队、行装科将继续巩固现有的工作成果，严格对照市院下发的考核标准，抓住工作重点和特点，以饱满的工作热情，振奋精神，扎实工作，力求队伍素质有明显提高，检察工作有新的突破，为保障全院工作晋级进位作出应有的贡献。

谢谢大家。

[行装科长述职述廉报告]

供热企业领导班子述职报告篇十二

1、还应该进一步加强学习，增强责任感，提高政治思想素质和理论修养，适应企业发展的需要。

2、面对不规范的市场环境和日益严峻的市场竞争，还没有找到很好的经营思路和办法，解决问题的能力还有待提高。

3、在企业快速发展和提高企业规避风险能力上还没有寻求到较好的办法。

4、针对企业管理中存在的问题，有待进一步探索新思路。

5、针对历史遗留问题、人事制度等方面表现出来的突出问题，还没有找到很好解决问题的方法。

总之，一年来，在上级领导的关心、支持下，经全体干部职工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望，我将与班子成员一起，团结带领全体干部、齐心协力，尽职尽责，勤勉工作，继续发扬“诚信、优异、创新、和谐”的“铁军”精神，为集团公司20的发展尽最大的努力。

4、加大奖励力度

文件明文规定“凡是通过全国一级建造师考试的正式员工，给予一万元一次性奖励;对于通过全国二级建造师及注册造价师、注册会计师等全国注册资格考试的正式员工，给予三千元一次性奖励，并报销相关的学习费用;对于通过以上考试的临时合同工，可酌情考虑将其人事关系转变为人事代理”。出台重奖措施，营造良好学习氛围。

三、履行好党代表、人大代表的职责，清正廉洁，为民造福

身为汉阳区党代表和武汉市人大代表，我严格履行职责，为民谋利、为民造福。在此期间，我对《归元寺周边道路改造》、《事业单位社保问题》、《治理市政市场“石霸、砂霸”等现象的建议》等问题上交了议案，积极反映群众的呼声，反映企业的困难。同时，我作为一名党员干部，时刻保持清醒的头脑，不断提高党性觉悟，提高防腐拒变的警惕性和自觉性，本色做人，廉洁自律。

供热企业领导班子述职报告篇十三

**年，按照支行行级负责人工作分工，本人元月份主要分管公司部、房地产金融业务部、风险管理部、老干部办公室，2～8月份分管计财部、风险管理部、信贷审批部、老干部办公室，10～12月份分管风险管理部、信贷审批部、老干部办公室，9月份在常州培训中心进修。现将我一年来的履职情况述职如下：

一、主要业务指标完成情况

对公存款时点新增2.8亿元，日均新增3.8亿元;

公司类贷款新增8.7亿元;

中间业务收入实现5640万元，完成省分行计划的106%;

累计发放公司类房地产贷款4.76亿元，累计回收4.75亿元;累计发放个人住房贷款53165万元。

二、履岗情况

1.加强自身修养，提高管理水平。

积极参加党委中心组理论进修，坚持集中进修与自学相结合，积极参加省分行和支行组织的各类集中培训，进修内容主要有领导科学、管理科学、创新思维、经营战略和策略、风险投资等。在常州培训中心进修期间，系统进修管理理论和案例，开阔了视野，丰富了知识，经营管理水平得到了明显提升。

坚持做到廉洁自律，以身作则，勤奋工作，坚守职责，对所分管的工作，做到让党委放心，让同志们满意。作为支行领导班子中的一员，既要以身作则，管好做好所分管的工作，又要搞好团结，当好参谋和助手。我与所有的班子成员都能搞好团结，主动、虚心听取大家的意见，自觉维护班子的团结和协作，对党委的决议坚决服从，从不搞特殊化。对自己分管的工作，能积极主动地思考问题、解决问题，勇于承担责任，圆满完成了各项工作。

2.贴近市场，贴近客户，树立科学的发展观。

根据工作分工，我一月份分管公司业务部、房地产金融业务

部等部门的工作。一月份推出了“开门红”竞赛活动，为全年业务的健康稳定发展奠定了基础。在业务发展中，我行始终树立科学的发展观，找准业务发展的着力点，以市场为中心，以客户为重点，积极拓展市场。初步完成了对市场和客户细分工作，对存款余额达100万元(含)以上的客户进行大规模、详细的摸底、梳理与细分，并针对我行的客户结构现状，制定具体的营销计划：对高端优质客户，如交通、事业类等行业客户，网点大客户、重点客户等，提供“融智”服务，提升营销层次，以此增强客户对我行的满意度和依存度;对普通客户，开展“激活中小账户、提升账户贡献度”特色活动，通过电话、走访等形式加强沟通，重点推介我行的特色业务、产品，适时营销，激活账户，提升对我行的贡献度，如针对睡眠户，激活为先，提高账户的利用率，逐步挖潜，增加存量。在房地产金融业务发展方面，采取“调查细分市场、研究整合资源、优化信贷结构”的经营策略，大力发展优质客户，如营销了**房地产、对外贸易发展总公司等大型客户，充分储备优质楼盘资源，推动了个人住房贷款业务的健康、稳步发展。在业务发展的同时，我们十分注重调整信贷业务结构、优化信贷资源配置。根据客户信用等级的不同，以利率为杠杆，在我行规定的范围内进行不同程度的利率调整，逐步退出一些资产规模小、经营一般、对我行贡献度小的企业，把有限的资源投入到优质客户、优质资源上，争取以有限的资源实现价值的化。同时，在巩固和挖掘原有客户的基础上，创新营销机制，积极拓展新的业务领域，对符合国家产业政策、总行信贷政策的重点行业、重点客户加大信贷资金的投放，促进了我行客户和业务结构逐步趋于合理。

3.提高风险意识，强化风险管理，努力实现“双降”。

**年，我行把提高资产质量和防范案件作为工作的重要工作之一，进一步加大力度，加快步伐，采取有效措施，建立长效机制，将降低不良资产和防范案件“攻坚战”向纵深推进。根据总行开展的“降不良防案件抓管理促发展”攻坚战活动总体部署，我行提出了“创新监管方式、加强监管力度、扩

大监管范围、保证监管效果”的工作思路，以保证信贷资产质量“双提双降”为风险管理工作的出发点和落脚点，风险管理工作围绕“压缩存量不良贷款、遏制新增不良贷款”开展。工作中主动思考，大胆探索、勇于创新，始终坚持事前预防与事后管理并重，把风险防范贯穿于信贷管理的全过程。在对存量不良贷款全力压缩的同时，加强对存量正常贷款和增量贷款的预警和基础管理工作，从贷前、贷中、贷后三个环节严格履行信贷监管的职责，保证信贷业务稳健运行。同时,积极开展“风险管理平台工程”推广工作，按照制度化、规范化、精细化的要求，加强基础管理和内控建设，完成场所文件编制、风险平台建设等各项准备工作，共编写场所文件120份，目前，试运行已经结束，推广工作进展顺利，为全面提升风险防控能力，促进业务健康发展奠定了基础。

4.转变工作理念，建立以资本为核心的风险和效益约束机制，加强财务资源管理

一是认真进修领会落实省分行经营与计财工作会议精神，不断修正经营管理行为。开办专门的进修培训班，组织全行所有的管理人员、客户经理、专职贷款审批人、会计主管等核心人才分批次进修了省分行经营与计财工作会议精神，并详细进修了现代商业银行经营管理知识，包括股份制公司结构、全面风险管理要求、价值创造能力提升、经济增加值、经济资本回报率等基本概念的计算、影响因素等，从观念灌输到强制约束，使价值化成为全行各级经营管理人员的自觉评定标准和行动准则。

二是及时修订出台新的综合考评办法，调整和完善员工工资分配办法。为充分发挥综合考评在业务发展中的政策导向作用，我行及时对综合考评办法进行了修订，坚持“按劳分配、效率优先、兼顾公平、公平竞争、规范管理、易于操作”的原则，引入利润指标，贯彻差别化管理，综合考虑网点经营特点、市场发展潜力、投入产出效益、人员规模等因素对全行进行经营目标考核，指标设置更加科学合理，大大激发了

全行的经营活力，调动了员工积极性。

三是加大成本管理力度，严格控制费用支出。先后制定了《关于加强本级费用支出管理的通知》、《关于下达**年本级费用预算的通知》等制度规定，进一步明确了费用预算编制程序、费用审批流程和各归口管理部门成本管理责任，严格费用管理制度。自觉维护财务预算的强制性和严肃性，从优化支出结构入手，严格审批程序，加大重点项目压缩力度，限度发挥费用支出的有效性。对本部费用实行预算制，费用归口管理部门和经营部门按照费用类别制定详细具体的费用压缩措施，重点压缩本部的低值易耗品、计算机耗材、招待费、宣传用品费、印刷费等费用支出项目，切实制止不合理的各项支出。优先保证营业网点刚性费用的前提下，大力压缩车辆使用费、维修费、水电费等营业网点的非人力费用。

四是加大闲置资产处置力度，减少不合理资本性占用。全面贯彻价值管理的经营理念，限度压缩闲置资产。成立闲置资产处理小组，抽调专门人员，专职进行闲置资产清理、压缩，优化资本性占用结构，提高经营绩效。根据实际情况制定了详细的资产处置方案，对符合处置条件的房产、车辆，已按程序处置完毕。成功拍卖4处闲置房产，压缩净值300多万元;完成5台闲置运钞车的处置工作，压缩净值近14万元。

5.加强信贷审批质量管理，提高审批效率。

信贷审批工作是控制信贷风险、提高资产质量的总闸门，在各项工作中显得尤为重要。我行从严把信贷审批质量入手，不断提高信贷审批质量。根据业务要求和审批流程，对各网点上报的审批项目做出了承诺，对一般额度授信项下采取会议审批方式单笔信贷业务，保证1个工作日内审批完毕;对低风险信贷业务，各网点到指定的审批点进行审批，保证随到随批;信用等级认定采取与授信项下项目同时上会审批，保证2个工作日内出具认定结论;对于个人类信贷业务，1-7笔在4个工作时内完成，8-15笔在1个工作日内完成，15笔以上

在2个工作日内完成审批;对于上报省行审批的项目，单笔上报项目3个工作时内审查完毕。同时，做好项目回访及调研工作，多次组织审批人到贷款企业进行项目调研，现场交流，使理论和实际相结合，同时，按照省分行的要求完成了关于开发区信贷业务调查、棉纺织行业、房地产、个贷业务等专项调研活动，通过对贷款项目的分析、调研，进一步提高贷款质量，防范信贷风险，对贷款决策的客观性起到了较好的作用。

6.加强老干部管理工作，保持老干伍思想稳定。

认真贯彻落实党中央、国务院有关老干部工作的方针政策，在落实老干部“两项待遇”，政治待遇基本不变，生活待遇略为从优的原则，切实做到了政治上尊重老同志、生活上关心老同志。行里举行重大活动，召开工作会议、职工代表大会等都请老同志代表参加，认真听取他们意见，引导他们为建行事业的改革与发展献计献策继续做出贡献。采取集中与自学相结合的进修方式，组织他们进修党的**大会议精神及六中全会精神，进修建行系统的相关文件规定，为配合加深对“三个代表”重要思想的理解，组织他们到洛阳参观进修等，使他们开阔了眼界、更新了观念，促进了对改革的理解和支持，增强了对建设有特色的社会主义事业的信心，普遍反映很好。鼓励离退休干部上老年大学，通过报名参加的绘画、电脑班的进修，进一步充实丰富了他们的晚年生活。积极组织老干部参加门球、台球、钓鱼、书画比赛等有益于身心健康的文体活动，使老干部的生活质量得到提高。

三、履职期间廉洁自律，严格要求自己，无重大工作失误。

述职完毕

供热企业领导班子述职报告篇十四

各位领导，各位同事：

大家好！

尽管在这一年自认为没做多少贡献，但我以真诚，执着的度过每一天，每一天都用心去工作和学习，在新的一年，我将继续加倍努力，也真切期望公司在新的一年，在全体xx多位的员工努力下，以崭新的姿态迈入新的一年。

回首过去，首先要感谢公司领导，感谢应维军总监，以及同事对我工作上的指导，关心和帮忙。使我在自己的岗位上更加的成熟，也使自己的工作水平有很多的提高，在这一年，我经历了很多，看到来很多，感受了很多，也学到，得到了很多，现向领导汇报。

由于现所在的是农民公寓工程且是观海卫镇的农民公寓工程，相关政府领导也特别重视，我们进驻现场的每个人，言行代表者公司员工素质形象，为了公司的声誉，我们严格按照规范要求，实施了全防卫，全过程的监理，特别是桩基时段，二十四小时现场有监理人员，做到有施工就有监理人员在工地出现的身影，虽然本人潜力，所以在工作中也出现了一些疏忽或错误之处，但同时这也是促进我工作的动力，促使我不怕老苦，努力刻苦的尽自己的潜力去完成各项工作，过去的一年工作生活中的酸甜苦辣，让我也受益匪浅。

一年来在公司领导，总监以及同事的支持下，尽管工作取得了必须的成效，但距时代要求的一个真正监理人员应具备素质条件还尚差甚远。

1、缺少建筑施工实际经验，尤其对新的工艺标准施工技术规范的理解和认识。

历史只能代表过去，未来的发展还要靠以后不断的努力与创造。我决心在以后的工作当中，不断提高自身的各方面的素质，不断总结经验教训，不断加强自身专业技术水平，始终以饱满的热情投入工作当中，不断充实自己，争取能成为一

名优秀的工程监理人员。

20xx年即将到来，新的一年任重而道远，我要以新的工作姿态，迎接挑战，以崭新的工作面貌，进入新的一年，我坚信，在公司领导的引导下，全体员工能更好完成上级交代的任务，为企业发展和腾飞做出自己应有的贡献。

供热企业领导班子述职报告篇十五

基本建设工作是学校工作的重要组成部分，是学校持续发展的硬件基础。x年至x年，基建处领导班子在学校党政的正确领导下，深入贯彻学习党的x大精神和总书记系列重要讲话，积极开展“三严三实”、“两学一做”学习教育活动，强力推进党风廉政建设工作。紧紧围绕学校发展战略目标和办学定位，按照“统一规划、分期建设、急需先建、服务教学”的工作原则，攻坚克难，科学管理，圆满完成了各项基建任务，现将三年来基建工作及廉政情况汇报如下：

x年至x年，是我校本科合格评估和转型发展的重要时期，也是我校进行大规模校园建设的三年，面对繁重的基建工作任务，基建处全体成员以学校事业大局为重，秉承新校区建设中所形成的团结、奉献、拼搏、实干的工作精神，克服工期紧、任务重、协调问题多等困难，放弃了寒暑假和节假日休息时间，冒着严寒酷暑终日奋战在工程建设第一线，三年新增建筑面积近20万平方米，完成投资约3.5亿元，为学校发展提供了强有力的硬件支撑。

（一）攻坚克难，全面完成工程建设任务

1、以教学为中心，紧紧围绕本科教学合格评估和转型发展需要，强力推进教学用房建设。

一是完成各项迎评建设工作，满足学校本科教学合格评估需要。x年上半年是我校迎接教育部本科教学合格评估的关键时

期，基建处承担了学校党政交付的多项工程建设重任，时间紧、任务重，为确保在评估专家进校前完成工程建设任务，基建处全体成员团结一致，克服重重困难，昼夜坚守工地，用包含春节在内的不足三个月时间，完成了工程训练中心、矿井实训与研发基地、服装艺术博物馆（表演厅、展厅及序厅）装修、艺术教学楼展厅装修、经贸学院茶艺实训室、证券实训室动力电施工等多项建设任务，满足了本科教学合格评估的硬件需要，更好地展示了我校办学特色，为学校交上了一份满意的答卷，受到评估专家及学校领导的一致好评。

二是完成了艺术教学楼建设任务，满足了艺术设计学院、国际教育学院等教学需要。同时，工程训练中心建设，满足了工科专业学生的机械加工实习实训需要。矿井实训与研发基地建设，满足学生通过实景微缩形式模拟（或局部真实展现）了解煤矿的地下主要生产系统的实训教学需要。服装艺术博物馆表演厅建设，满足了服装表演专业专业学习需要。

（1）完成东西校区连接桥涵工程。我校龙湖校区被市政祥和路、鸿鹄路分割为南、东、西三个校区□x年横穿祥和路的涵桥工程竣工并实现东、南校区的安全互通后，东西校区连接桥涵工程被学校党委视为解决师生安全通行的又一重要民生工程。经过与市政局、天然气公司、移动联通电信公司等单位的多方艰难协调和紧张施工□x年7月1日，东、西校区涵桥的建成并通行，使我校龙湖三校区实现完美互通互连，有效解决了师生在校区间的安全通行问题，也大大提高了校区间的通行效率。

（2）建设教工周转房续建工程。教工周转房工程是为解决教职工在龙湖校区的居住问题和引进高层次人才的需要而建设的教职工生活用房。由于无法办理规划施工许可，周转房建设困难重重。经过多方努力，克服重重困难，继周转房一期26栋1024套周转房交付使用后，近三年又陆续完成9栋（27-31号楼、33-36号楼）718套续建工程，总建筑面积约12.87万平方米。目前，27-31号五栋楼已竣工并交付使用；

33-36号楼正在进行后期设备安装施工，计划x年上半年完成基础设施及天然气施工，达到交房条件。

（3）完成南区学生食堂扩建工程。南区学生食堂扩建工程是为解决南区学生用餐紧张而建设的钢结构工程，是学校x年暑假前夕临时决定由后勤总公司转交给基建处的建设项目。学校要求该工程必须利用暑假时间完成，以确保暑假开学后学生用餐使用。该工程从工程建设带内部装修全部算下来仅有两个月时间，面对困难，全体基建人员勇于担当、迎难而上，在兼顾其他在建工程的情况下，暑假没有休息一天，按期完成了建设任务。

（4）完成南区消防水泵房及管网工程。南区消防水泵房及管网工程主要解决南区艺术教学楼、服装艺术博物馆、5#、6#学生宿舍楼的消防及喷淋供水，远期也可解决南区规划中其他建筑的消防供水问题的建设项目。目前，该工程一期已竣工验收，目前正在进行二期工程的招投标。

（二）高度重视，积极迎接省委第四巡视组工作巡视

省委第四巡视组x年8月到我校巡视，基建处高度重视省委巡视工作，认真按照省委和学校对巡视工作的部署和要求，严格执行巡视工作各项纪律和规定，认真清查、梳理、管控基建风险，广泛听取意见，完善相关制度，在省委巡视组巡视期间，能按照省委巡视组要求，从快从实的提供各种基建资料和汇报材料，顺利通过了巡视验收，也有力地促进了基建工作的规范化。

（三）加强管理，确保基建日常工作合规有序进行

1、制度管理方面。结合工作实际，在学校《基本建设管理办法》文件的基础上□x年进一步完善了《河南工程学院设计变更与签证管理办法》，制定了《河南工程学院设计评审工作实施细则》，使建设管理行为更加规范。

2、日常建设管理。进一步加强基建处派驻工地现场代表的管理，强化对工程的日常监管。同时严格坚持“两会一查”制度，即每周工程现场例会、单周基建处例会和每月施工现场质量安全大检查。

3、合同管理方面。严格实行合同会签的工作制度。

4、材料管理方面。严格做到考察设备材料的信息公开、透明；评定设备材料的方式民主、公正；指定设备材料的程序严谨、规范。

5、工程款支付管理。严格实行工程款支付会签程序。坚持每一笔工程款的支付，均需基建、审计、纪委、财务和基建校长、财务校长签字，通过层层把关，相互监督制约，确保工程付款不出任何差错。

6、招投标管理。积极配合招标办完成所有在建工程的设计、施工、监理招标和设备材料等招标采购技术资料的准备和招标文件的审定工作。

7、项目审计管理。自觉接受审计处工作监督，积极配合审计处完成所有竣工工程的结算审计。

8、对外联络协调。积极与新郑市政府、龙湖管委会、龙湖镇政府、新郑市有关建设主管单位及周边村组的工作协调，确保各项工程顺利进行。

基本建设作为廉政风险的高发领域，基建处一直将廉政建设列入基建工作的重要议程，严格按照学校党风廉政建设的要求，做到 “事事讲原则，件件按规矩，样样走程序”，进一步加强廉政教育和廉政监督，保证基建工作廉洁、规范、高效进行。

（一）认真落实党风廉政建设责任制。

1、按照党风廉政建设责任制的要求，基建处结合工程项目管理情况，层层签订了廉政建设责任书，与全体人员逐一签订了基建人员廉洁自律承诺书。

2、实行双合同制，在签订工程建设合同的同时，签订《工程建设廉政责任协议书》，明确双方的廉政责任。

3、强化对廉政责任制的监督检查，坚持“谁主管，谁负责”，坚持一岗双责，做到领导到位、工作到位、责任到位、措施到位、责任考核和追究到位，确保党风廉政建设责任制的有效落实。

（二）加强反腐倡廉的学习和教育。

1、认真组织学习《中国共产党廉洁自律准则》和我校《关于落实党风廉政建设党委主体责任制和纪委监督责任制的实施意见》等有关党风廉政建设的文件和法律法规，进一步增强基建人员廉洁自律的意识。

2、组织到焦南监狱进行参观教育活动、定期组织观看警示教育片等，用基建中的腐败案例教育大家要充分认识反腐倡廉的重要性，在腐败易发、多发的建设管理岗位上要坚守信念，遵守法纪，廉洁自律，警钟长鸣。并在节假日前夕，召开廉政会议，进行廉政提醒。

3、加强对关键部位的管理和监督。严格执行建设工程招投标和审计制度。自觉接受学校纪委、审计等部门的工作监督。

4、制定严格的基建工作纪律，这些纪律在《河南工程学院基建设工作人员廉洁自律承诺书》得以体现和执行。

（三）改进和加强作风建设，做到勤政廉政

x年-x年，基建处领导班子积极贯彻党的群众路线、“三严三

实”和“两学一做”专题教育要求，严格执行中央八项规定。工作中坚持民主集中制，领导班子坚持按工作职责权限分工负责和工程建设重大事项集体决策的工作原则，班子成员做到了以积极认真、尽职尽责的态度对待工作，以苦干实干的奉献精神勤奋工作。同时积极参加后勤基建党支部组织的重温入党誓词、党课辅导和处级干部民主生活会等活动，增强廉洁从政意识。处级干部均能按要求认真向组织实事求是报送个人有关事项，没有以权谋私和不廉洁的情况。

总之，三年来，基建处工作是紧张繁重的，同时我们的工作也得到了学校领导及各部门的充分认可和广大教职员工的理解和支持□x年学校主要领导视察工地时赋予我们五种精神：一是胸怀大局、情系发展的精神。二是踏实工作、追求完美的精神。三是不怕吃苦、无私奉献的精神。四是迎难而上、勇于担当的精神。五是团结协作、集体攻关的精神。领导对基建工作的高度评价既是对近几年基建处同志辛勤付出的肯定，也是对我们工作的激励和鞭策。借此机会，我也代表基建处全体同志向大家表示衷心的感谢！总结三年的工作，我们深知基建工作还存在不少问题，距领导和教职员工的期盼和要求还有很大差距□x年是学校开启新时期事业发展新征程的开局之年，基建处领导班子会虚心听取各方意见，努力改进工作，科学规划好每一个项目，严格管理好每一个工程，在学校发展新的征程中，坚定发展信心，继续以永不懈怠的精神状态，为新时期学校事业发展作出新的贡献。

以上汇报如有不当之处，请大家批评指正。谢谢大家！

供热企业领导班子述职报告篇十六

近一个时期以来，营销中心在公司的指导下，开展了华中区域市场启动和推广、市场网络的建设、各区级批发单位的开发、部分终端客户的维护等工作。现将__个月来，营销中心阶段工作所取的成绩、所存在的问题，作一简单的总结，并对营销中心下一步工作的开展提几点看法。

一言以蔽之，三句话：成绩是客观的，问题是存在的，总体上营销中心是在向前稳定发展的。

一、“5个一”的成绩客观存在

1.启动、建设并巩固了一张全面行销所必需的分级营销网络体系

华中区域市场现有医药流通参与商(商业公司或个体经营者)超过____家，通过深入实际的调查与沟通，我们按照这些商业渠道的规模实力、资金信誉、品种结构、经营方向，将这些商业渠道进行了a□b□c分类管理，其中a类主要侧重于大流通批发;b类为二批和临床纯销户;c类为终端开发者。在这些客户中，我们直接或间接与之建立了货、款业务关系的近____家;渠道客户掌控力为8%。

我们所拥有的这些渠道资源，为提高产品的市场普及率、占有率、迅速占领华中区域这一重点市场，提供了扎实的营销网络保证，这一点正是竞品企业所看重的。

2.培养并建立了一支熟悉业务运作流程而且相对稳定的行销团队。

目前，营销中心在营销总监的总体规划下，共有业务人员@人，管理人员@人，后勤人员@人。各人员述职时间、行销经历参差不同，经过部门多次系统地培训和实际工作的历练后，各人员已完全熟悉了本岗位甚至相关岗位的业务运作的相关流程。

对业务人员，营销中心按业务对象和业务层次进行了层级划分，共分为终端业务员、区域主管和片区经理三个层级，各层级之间分工协作，既突出了业务工作的重点，又防止了市场出现空白和漏洞，体现勒协作和互补的初衷。

这支营销队伍，工作虽然繁琐和辛苦，却有着坚定的为营销中心尽职尽责和为客户贴心服务的思想和行为。你们是华中区域市场运作的生力军，是能够顺利启动华中区域市场并进行深度分销的人力资源保证。

我们起步虽晚，但我们要跑在前面!

3.建立了一套系统的业务管理制度和办法。

在总结上半年工作的基础上，再加上这两个月来的摸索，我们已经初步地建立了一套适合于行销队伍及业务规划的管理办法，各项办法正在试运行之中。

首先，营销中心将出台针对“人力资源”的《营销中心业务人员考核办法》，对不同级别的业务人员的工作重点和对象作出明确的规范;对每一项具体的工作内容也作出具体的要求。

其次，营销中心将出台针对“市场资源”的《营销中心业务管理办法》，该办法在对营销中心进行定位的基础上，进一步对商务、订购、配货、促销、赠品发放以及业务开展的基本思路等作出细化标准，做到了“事事有标准，事事有保障。”

第三，形成了“总结问题，提高自己”的内部沟通机制。及时找出工作中存在的问题，并调整营销策略，尊重业务人员的意见，以市场需求为导向，大大地提高了工作效率。

4.确保了一系列品种在华中区域终端市场上的占有率。

目前，营销中心操作的品种有__个品种，__个品规。对这些品种，我们依照其利润空白和总部支持力度的大小，制定了相应的销售政策;如现款、促销、人员重点促销等。通过营销人员尽职尽责的工作，这些品种在地区级市场的普及率达到--9%之间，在县级市场的普及率达到5--8%,之间确保了产品消

耗者能在一般的终端即可购买到我公司的产品，杜绝了因终端无货而影响了产品销售时机的现象，增加了纯销量提升的可能性，为下一步的终端开发夯实了物质和人文基础。

5.实现了一笔为部门的正常运作提供经费保证的销售额和利润。

自开展工作以来，营销中心通过对本公司产品的市场开拓，相关竞品品种的大流通调拨，共实现了销售额 万元;毛利润额 万元，为整个营销中心和三个周边办事处的正常运转提供了及时的、足额的经费保证。

营销中心主管领导在建设并掌握营销网络的同时，通过各种途径为行销工作的顺利开展谋取利润，因此，营销中心整体可持续性发展的物质保障是不需担心的。

二、“3个无”的问题亟待解决

问题是突破口，问题是起跑线，问题是下一次胜仗的基础和壁垒。

1.无透明的过程

虽然营销中心已运行了一套系统的管理制度和办法，每月工作也有布置和要求，但是，没有形成按时汇报的机制和习惯，仅仅是局部人员口头汇报、间接转述，营销中心不能进行全面、及时的统计、规划和协调，从而导致部分区域的工作、计划、制度的执行和结果大打折扣。

2.无互动的沟通

营销中心是作为一个整体进行规划和核算的，一线工作人员、后勤人员、主管领导的三向互动沟通是内在的要求和发展的保障。营销中心需要及时、全面、顺畅地了解每个区域的一

线状况，以便随时调整策略，任何知情不报、片面汇报的行为都是不利于整体发展的。

3.无开放的心态

同舟共济，人人有责!市场供需失衡的压力，同业风气的阻障，客观环境的不便，均对我们的行销工作产生了负动力。如果我们不能以开放豁达的心态、宽容理解的风格、积极坦荡的胸怀面对客户和同事，我们就不能更好地前进。我们知道，其他厂家内部滋生并蔓延着相互拆台、推委责任、牵制消耗、煽风点火的不良风气，我们要警惕我们的队伍建设和自身进步，不要被不需在意的的人和事影响了我们的进步。

两军相遇勇者胜，智者相遇，人格胜。

4无规划的开发

市场资源是有限的，是我们生存和发展的根本。对于目标市场，在经过调研、分析之后，并不是所有的区域都能够根据总体发展需要有计划、按步骤地开发，哪个客户需要线开发，哪个客户暂时不能启动，那些客户需要互补联动，并不是单凭想象就能达到效果的，客观经济规律是不可违背的，甚至具体的某个客户在什么时间应该采取什么样的策略，什么时间应该回访，应该采用面谈还是电话，都是需要考虑的问题。盲目地、无计划地、重复地拜访和无信誉的行为，都有可能导致客户资源的恶性反戈甚至产生负面影响。

三、3条建议仅供参考

1.重塑营销中心的角色职能定位。

在做网络的同时，做销量，创造利润和区域品牌。通过完善终端网络来提升产品销量和团队美誉度。

2.建立金字塔式的营销结构，推行低重心营销策略。

在确保产品在终端“买得到”的同时，也要确保“卖得动”，有计划、多层次地开展“面向客户型”推广。不能只保证渠道中有水，还要创造让水流出去的“出口”。

3.调整产品结构。

单渠道、多品类地“多量少批”产品购买是将来渠道客户向上采购的趋势。产品是终端市场运作的依托，宜精少而不宜杂多。营销中心将努力寻求 个利润空间大、可操作性强、投入既有利益保障又有声誉回报的产品，这样终端销售会更有积极性，客情关系会更加紧密。

供热企业领导班子述职报告篇十七

你们好!非常感谢组织为我提供这次锻炼和提高自己的机会。我为能参加这次科级干部竞争上岗而感到荣幸和自豪，我要竞争的岗位是xx单位副科长。

一、个人基本情况

我叫,xx岁，xx人，大学本科学历□20xx年7月参加工作后一直在xx单位xx科工作，主要分管基层党建、宣传报道、档案和人事管理;20xx年9月我怀着对事业的满腔热情，通过了xx单位招聘考试，进入xx单位xx科，正式成为了一名光荣的工作者;20xx年8月进入局组织人事科工作，现主要分管社会保险、劳资统计、舆情监控和部分党务及人事管理工作。

通过几年来的工作实践和锻炼，在领导的关心和鼓励下，在同志们的支持和帮助下，通过个人的不断努力我完成了从一名大学生到一名光荣xx人的转变与进步，这期间也取得了一些成绩。宣传报道稿件曾多次被政务信息网、《工作》、

《组工》发表，也曾荣获xx区“优秀共青团员”□xx区档案工作年度先进个人□xx市系统第二届职工运动会先进个人等荣誉称号。

二、近三年工作业绩

三年来，我对工作的认识已经由一份职业上升到作为一份事业来开创的高度，我也愿意为xx单位继续奉献自己的青春和热情。

(一)从事巡查工作期间。不怕吃苦、用心干事，以实际行动践行“完成、完好、完美”的工作标准。正是出于对事业的热爱之情，在怀孕期间依然坚持上路巡查，发现问题及时上报并妥善处理。产假结束立刻返回工作岗位，继续履行一名巡查员应尽的职责。

(二)从事组工工作期间。时常会遇到时间紧任务重的 工作，为了高质量的完成好领导和上级业务部门交办的紧急任务，主动加班，从无怨言。经常出门上班时女儿还没醒，好几次回到家中时孩子已经睡熟了，尽管如此我依然无怨无悔，因为许许多多的同事们也都是这么过来的。

(三)其他业务工作。接管社保工作后，我结合自己在档案管理方面的工作经验，耐心细致的完成了全局x名职工03-20xx年度社保档案分档入册整理工作;办理档案转入xx人次，档案转出x人次，新建社保人员档案份，注销社保档案份。另外，多次往返市、区医保部门为老工伤职工办理工伤登记和体检费用报销工作。在今年3月份接管舆情监控工作以来，已上报负面舆情89条，并已在《组工》上发表一篇专题网评文章。

在目前自己所分管的社保、党务和劳资统计工作中，我能够做到政策掌握正确、工作程序明确、相关数据准确。同时，我也深深地知道，组织人事工作往往与同志们的切身利益紧密结合。因此，我更加注重培养自己在工作中认真细致的态

度，以对同志们高度负责的态度开展工作，力求在工作中不断提升自己的综合能力与素质。

三、竞争优势

今天我要竞争的职位是副科长，对照岗位要求，我不仅具备《竞争上岗实施方案》所必备的学历、任职年限等基本条件，结合个人工作经历，特别是曾经和现在都在组织人事部门工作的经验，我还具有以下优势：

(一)六年时间三个不同的工作环境和岗位，不仅丰富了我的人生阅历，使我具有了强烈的事业心和责任感，也促使我养成了乐于学习、勤于思考、适应性强、善于接受新生事物的好习惯。

(二)具有良好的沟通能力和敏捷的反应能力。从事城管巡查工作期间，每天要与形形色色的群众和经营者们打交道。当面对他们的询问或是对我们工作不理解的时候，都能够保持良好的心态、冷静的思考，不畏惧、不退缩，动之以情、晓之以理、耐心细致的做好解释和劝导工作。针对不同类型的事部件问题，及时灵活的采取不同方式进行妥善处理。

(三)具有较强的政治素质和大局意识。作为一名组工干部，能时刻牢记为人民服务的宗旨，认真贯彻落实科学发展观。在思想上、政治上与局党委保持高度一致，坚持在大局下行动,主动为大局服务，听招呼、守规矩。在工作中能以良好的团队协作意识和能力，与同志们一起出色地完成好领导交办的各项工作任务。

(四)具有良好的思想道德修养。自己平时十分注重个人修养，踏踏实实做事，老老实实做人，为人正直，坚持原则，能够客观、公正地看待问题。在日常工作生活中，尊重领导、尊重老同志，并发挥个人特长，主动帮助他人。

通过六年多的工作，我还有三条体会：一是必须有一个好的心态，尤其是在工作遇到困难挫折之时，保持好的心态至关重要;二是必须有一个好的环境。这个环境既包括好的领导和好的同志，也包括好的机制和好的氛围。三是必须有一个好的坚守。即：不怕没压力就怕没动力，不怕不会干就怕不去干，不怕干不好就怕不用心，不怕没荣誉就怕没作为。

四、今后工作打算

如果各位领导和同事们能够给我这个机会，让我担任副科长一职，我将在以后的工作中全力做好以下四点：

(一)当好科长的参谋助手。我会尊重科长的领导，不越权、不越位;不断提高政治敏锐性和鉴别力，强化大局意识，找准定位，突出重点，积极思考、建言献策，为科室的工作竭尽全力。

(二)争做科室的业务能手。作为科室的副科长，一定要成为科室的业务骨干，我会进一步发挥积极性和主动性，以“高品质、高能力、高修养”的标准严格要求并不断提升自己，在具体工作中替科长分担、为科长把关。

(三)协助科长带好队伍。团结带领科室的所有同志，服从科长领导，听从科长指挥，积极营造良好氛围，齐心协力做好科室工作。

(四)不断创新工作思路。城管系统面临的任务艰巨而复杂，这就需要自己在今后的工作中要勇于开拓创新，勇于大胆实践，不断总结以往工作经验，谋划新思路，采取新举措，开创新局面，为科室、为科长争荣誉。

当然我也知道，人生旅程并非一片坦途，不管这次竞争上岗成功与否，我都会以这次的竞争为契机，振奋精神，加倍努力，不断提高并完善自己。为争创xx品牌积极作为，用“一

流”意识打造新的工作亮点，为建设繁荣文明的首善之区作出自己应有的贡献!

供热企业领导班子述职报告篇十八

各位领导、同志们：

大家好!

xx年就要过去了，在这里员工向各位领导问好,祝大家新年快乐!如下是我对xx年的年终述职报告:

一、对xx年的认识和问题与工作改进与措施及努力方向

(1)对xx年的认识和问题

xx年是一个不平凡的一年，我们经历了2月份50年一遇的冰雪灾害带来的出行不便，经历了3月份西藏打砸抢骚乱带来的震惊，经历了5月份汶川大地震带给大家的逝去同胞的伤痛，经历了8月份胜利召开的北京奥运会和残奥会的激情和喜悦，遏制正在蔓延的国际金融危机给大家带来的丝丝寒意。复杂的国际国内环境考验了我们的坚强意志，向全世界展现了大国风采，作为一名中国人，我感到自豪，我感到骄傲。这一年，意味着灾难和伤痛，彷徨和不安。正是这些让我深深的体会到了因该珍惜身边所拥有的一切，珍惜我们同事之间彼此的缘份和友谊，然而从这些系列的震惊与伤痛和这次出差让我感觉自己又成长了不少,从一个不善于沟通和交流变的活泼开朗了许多，从而使我在工作上与同事之间的沟通交流中深刻的认识到自已的不足，总是在工作上固执己见，不听从大家给与的有效意见和见解，与同事之间心理上的不友好等造成了工作效率底、工作效率差等一系列的工作严重问题。

(2)工作改进与措施及努力方向

当我认识到自已工作上的错误与不足时，认识到这系列的错误给自已工作上带来的严重后果，我以决心努力改进，在工作上与同事以一种谦虚认真的态度多多交流沟通学习，取长补短，多听取大家的有效意见和见解，与同事之间建立友好关系，以便提高自已的工作效率，将自已的本职工作做的更好，对工作严肃认真，按时到岗，工作上听从领导按排。休息时间做到劳逸结合，与同事搞好团结。

位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

二、个人职责

我到贵公司上班有一年多了，这一年多是我人生旅途中的最难忘的一程，期间在同志们的关心支持下我很快容入这个集体当中,和大家一样成为贵公司的普通员工,做好录入工作和等工作，几月份公司进行学习培训并使用软件画图。在今年xx月在成立x公司后，使我们在工作中学到了更多的知识，并很快的运用到工作中。在此感谢公司领导给我的机会让我向美工发展。

三、xx年工作内容及工作完成情况

(1)工作内容

xx省略

(2)工作完成情况

四、工作感悟

岁首年终，我静心回顾这半年的工作生活，收获颇丰。在工作这一年来，在领导的关心和帮助下，在全体同志们的支持配合下，我服从工作安排，加强学习锻炼，认真履行职责，全方面提高完善了自己的思想认识、工作能力和综合素质，较好的完成了各项目标任务。

新的一年已开始，我将以新的精神面貌和实际行动向宾客提供最优质的服务，贯彻"宾客至上，服务第一"的宗旨。

最后，我想用如下这段话结束我的述职报告:"逆水行舟，不进则退 "、物竞天择，适者生存"。只有不断的强化进取和竞争意识，在工作中不断充实和完善自己，才能适应社会和时代的发展，才能促进学习和事业的进步，才能实现工作和生活中的美好理想。 以上是我的述职报告，请予于批评指教。