

2023年冲压车间年终工作总结 车间个人 年终工作总结(大全19篇)

少先队活动总结是对我们在活动中所遇到问题与挑战的思考和总结。总结范文虽然可以参考，但我们要根据自己的实际情况进行改编和创新，做出符合自己特点的总结。

冲压车间年终工作总结篇一

由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升。

冲压车间年终工作总结篇二

根据生产计划和工艺技术文件，科学合理地组织生产，及时解决生产中的突出问题；配合职能部门开展更好的程序控制系统和其他相关质量活动；加强团队管理，注重团队标准化建设，建立健全团队管理制度，不断提高团队管理水平；根据车间的统一部署，组织员工积极贯彻各种节能降耗的质量理念，人人都要做好质量控制：做好安全教育，精心维护设备，认真对待劳动保护法规和操作规程，坚持安全文明生产；做好思想政治工作，教育员工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德。

冲压车间年终工作总结篇三

(1) 对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修的现象；对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排生产空闲时间组织大修；如：2月份橡胶缆车间1250成缆机停机一星期大修，绞体部件送外加工；10月份交联车间1250成缆机送厂家大修；老厂化学交联单螺杆下垂，开挖基础，校准水平位置，齿轮箱更换磨损件；交联两台测偏仪一台是射线扫描故障，另外一台是高压故障，更换配件修复；另外：配合生产部门提出的47项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺生产要求，提高设备的使用效益。等等日常工作在此不再加以细述。

(3) 对设备管理工作出谋划策，团结同事，群策群力，共同完成领导下达的每一项工作任务。

冲压车间年终工作总结篇四

20__年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自

己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重，像前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

冲压车间年终工作总结篇五

在生产过程中，团队能够很好地协调各方面的工作，能够从培训员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，能够有效利用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，为了提高团队员工的整体素质，团队会逐步轮换员工岗位，

让他们有机会接触和掌握各个岗位的操作技能，团队会为他们提供岗位轮换机会，进一步提高员工的整体素质。

加强团队管理，搞好团队和谐建设，增强团队凝聚力。今年由于需要规范各项，受“订单和人员”的影响，没有太多时间搞团队凝聚力活动。但是我们知道，团队凝聚力是一个团队能否发挥好整体作战能力的关键。同时作为班长，我们会主动询问员工对挤压的了解程度，让大家都有一种自尊感和成就感，对以后的工作有很大的帮助。其次，班次逐渐从以前的管理模式过渡到人性化，班次会让班次成员完成大量的工作，让班次成员既感受到压力，又感受到自己对班次的重要性，让他们主动为班次提出建议。

经过这一年的磨合，团队已经成为一个完整的整体，每个人都在这个整体中，为了未来，互相合作，互相理解的工作打下了基础。

冲压车间年终工作总结篇六

由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

冲压车间年终工作总结篇七

由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。

冲压车间年终工作总结篇八

我们努力适应环境，参与车间规划，以“打造优质铝型材，打造百年”为工作主线，在车间领导的正确领导和指导下，在全班员工的紧密团结和奋斗下，以“发展靠大家，发展为大家，发展成果与大家共享”为追求目标，以人本管理为突破口，认真转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力完成工厂和车间下达的生产任务；并且能够积极有序的开展各项工作，团队建设也得到了提高。

冲压车间年终工作总结篇九

xx车间根据公司下达任务重、工期要求紧的实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成统一思想，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间决定进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时间，终于把这块硬骨头给啃下了。这一任务的完成，是在xx中史无前例的，也给集团证明xx的实力，又一次锻炼了xx在时间上的考验。

冲压车间年终工作总结篇十

有很多问题需要我们去思考。如何有效规范生产中的各种小环节是我们当前的基本任务。我们需要先对所有预期的环节进行规范和部署，让员工有章可循，人人皆知；进一步增强危机意识，进一步提高各方面的知识，已成为车间员工的当务之急。面对目前的形式和任务，我们班必须选择一套更适合新线的运营模式，以适应我们班的业务活动，提高团队的工作效率。经过几个月的不断探索和实践，我们班长总结出了一套更适合我们班的操作模式。

“产品质量体现在现场”，我们车间一直注重车间的形象，

现在我们车间的设备明年又会增加。做好现场管理和设备维护是新线管理的重要组成部分，也是保证产品质量的前提和基础。因此，如何做好设备的维修保养是新一年工作的重点。根据实际情况，团队制定了一套维护现场管理和设备维护的规章制度，以规范现场管理，并将设备维护细化到个人。

冲压车间年终工作总结篇十一

值逢岁末，回顾这一年的工作，真是几多欣喜，几多收获。在这一年中，在分厂领导的指引下，我们xx车间团结一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了重重困难，确保了全年各项工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇。面对取得的成绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。现将一年来的工作总结如下：

冲压车间年终工作总结篇十二

安全是什么？安全是企业的生命，是家庭的幸福，是工作的快乐，是单位的效益；是平安、也是一种幸福，更是一种珍爱生命的人生态度。安全责任为天，生命诚贵无价；所以安全生产我们容不得半点马虎，从以往安全事例分析，教育职工安全事故一般会出现在做事粗心、大意、马虎；上班期间精神状态不好，注意力不能集中；违章操作；技术不够硬，对现场和设备情况了解不够。

针对以上情况□xx车间在成长的过程中逐步完善安全管理制度，配备了一个车间安全员和两个班组安全员，定期召开安全专题会，对安全事例加以分析，借此提高员工安全技能，认真开展现场隐患排查、整改和自查自纠活动，出台了安全考核细则，加大对违规违纪人员的考核力度，我们的安全目标是：安全零隐患，全年工伤事故为零，工亡事故、重大火灾事故、污染事故为零。

冲压车间年终工作总结篇三

从毕业到今天已有xx个月了，总体而言还是有些怀念校园生活的。来xx工作已有xx个月，一人独自在外工作还是有些孤单，我们车间人少，更显得有些寂寥。

xx个月前我带着满怀激情来到车间，同时也是带着懵懂来参加工作。刚开始的第一周我面对从未接触的工作内容感到迷惑，我不知道工作内容，我不知道该怎么开展，我什么也不会。中间有着无奈和迷茫。

后来得到同事们的帮助，教我该怎么学习，该怎么做，逐渐的我开始对车间工作有了认识，慢慢地开始了解，掌握一些基本的项目工作内容。

每天在车间拿着规则的管道，有时也是一种乐趣。

这段时间工期很赶，几乎每天都要加班，导致后面工作十分紧，但每天也很充实。

总体而言个人感觉还是好的，已经开始慢慢地适应的.新的工作环境。同时也感谢公司给了我这么优秀的工作平台，让我得到了锻炼，收获了成长。我更要加倍努力，争取早日把本领学好、学精，为自己，为公司而努力。

冲压车间年终工作总结篇十四

安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们

将严肃处罚当班安全责任人。

冲压车间年终工作总结篇十五

光阴似箭日如梭，转眼间一年已经过去。回顾我们保安队在xx工厂一年来的工作，可以说是成绩多多，受益多多，体会多多，但存在的问题也不少。为了更好地做好今后的各项工作，根据领导的要求，现对一年来保安队工作总结如下：

冲压车间年终工作总结篇十六

我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

冲压车间年终工作总结篇十七

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5s管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

冲压车间年终工作总结篇十八

生产技能和生产经验是我们作为一个生产车间必备的本领。xx车间历来把提升员工个人技能作为增强班组战斗力的有力保证，在xx年这一年的学习当中，我们把理论、实践和生产经验相结合，多总结，多交流，多动手，老带新，学习效果明显，上岗后证明，这一段努力均使每位员工练就了一身过硬的生产本领。

转眼之间，我们又将要踏上崭新的征程。新的一年，挑战和机遇并存，困难与希望同在。面对“寒冬”的来袭，我们肩上的责任更重，我们的信心也更强。我们一定要不折不扣地按照分厂的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将分厂的工作全面推向前进。同时也全力打造xx公司更加灿烂辉煌的明天！

冲压车间年终工作总结篇十九

一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。新队员进来后，我们都要组织保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请专家来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。一年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。