

最新公司第一季度工作总结会议召开(模板8篇)

公司企业的经营理念和文化对于企业的发展和管理至关重要，它们决定了企业的价值观和行为准则。下列是一些写得十分出色的学校生活总结范文，用心感受其中的真实与情感。

公司第一季度工作总结会议召开篇一

11月3日，集团公司总经理、党委副书记、副董事长(主持党委工作)谭顺辉组织召开四季度党群工作会暨第三次书记办公会，集团公司党委副书记、副总经理(主持工作)卓普周，党委副书记、纪委书记、工会主席卜照华出席会议，集团公司党工部、干部部、纪委办、工会办、团委办全体人员，机关党总支的书记、机关各支部书记及在郑单位党委书记参加了会议。

会上，参会人员集中学习了中央xx届六中全会和全国国有企业党建工作会议精神，党、纪、工、团系统部门及参会单位汇报了1-10月重点工作，集中讨论了四季度工作重难点，并提出意见和建议。

集团公司党委副书记卜照华对四季度工作进行了部署，他指出各单位要积极行动起来认真学习贯彻中央xx届六中全会和全国国有企业党建工作会议精神；组织好党支部召开专题组织生活会、党委中心组学习和民主生活会，做好“两学一做”学习教育的年度总结；同时做好党建工作年终检查、职代会各项准备工作以及20xx年总结与20xx年工作计划□

集团公司领导卓普周在会上指出党建思想政治工作是企业重要软实力，是助推企业发展的强大思想武器，党建工作中要注重工作思路的拓展和思维的转变。卓总还和大家分享了两

点感悟，一是深化“产品是人品，质量是道德”的质量观，形成“精益生产，品质制造”的理念，强化文化对人品的塑建力度，真正体现“品质制造、品质取胜、以产品见人品”，把中铁装备打造成为掘进机行业的标志性企业。二是要加强学习能力的提升，要学习国家的大政方针、学习行业领域内先进技术、学习先进的管理理念，在新形势下要对“创新”进行再思考和再认识，促进“生产专业化”与“业务多元化”的融合，把“高新技术企业”的大旗扛得更高。

会上，集团公司领导谭顺辉发表了总结讲话，他首先对各党群各部门的工作表示肯定。他说，在党委书记、董事长李建斌的带领下，党群系统部门做了大量的卓有成效的工作，树立了“同心圆文化”和“蜂巢式党建”两大工作品牌，在企业发展中切实体现了“软实力”的强大作用。下一步要在已有基础上发挥原有优势，总结不足，做到更加有声有色。对于企业的党建工作，他强调应抓住“三个中心”，即以党建思想政治为中心，做到工作有核心；以抓好干部队伍建设为中心，做到工作有抓手；以企业生产经营为中心，做到工作有载体，并切实把“三个中心”有机融合起来。

谭顺辉同志还结合四季度企业党群工作提出具体要求。一是认真总结梳理，做好党代表会的筹备工作。二是要完善党群机构设置，形成工作有人抓、有人管的局面。三是落实党中央全面从严治党新要求，规范开展党建各项基础工作，严格落实“三会一课”制度，做好定期检查，形成工作闭环。四是制订完善的党建工作会议制度，形成会议制度化、记录标准化，推动党建工作的整体部署和具体落实。五是抓好“蜂巢式”党建这一特色工作，强化“蜂巢党建”app使用，形成党建工作新活力。六是加强领导班子建设，各单位党委要把握好“民主”与“集中”的原则，落实好“三重一大”和“民主集中制”，党员领导干部要认真学习党内制度，在增强组织纪律性同时提高领导艺术。最后，希望各个系统部门按照年度工作安排部署，圆满出色地完成党群工作任务，为企业年度工作增添亮色。

1月4日下午，东兴铝业20xx年元月生产经营及党群工作例会，通报了20xx年12月生产运行、经营管理及党群工作任务完成情况，就20xx年重点工作做出部署安排。

东兴铝业领导文文博、李震、王平刚、刘捷、沈永根、张金锁出席会议，各职能部门负责人、分公司和作业区负责人、基层党支部书记、党群部门工作人员分别在陇西、嘉峪关两地通过视频参加了会议。

会上，各职能管理部门通报了20xx年12月份各项工作完成情况，对当月生产经营情况进行了总结、分析，并安排部署20xx年1月份重点工作。

据会议通报□20xx年12月份工业总产值完成计划的100%；营业收入完成计划的92.05%；铝产品产量完成计划的99.98%，其中铝锭完成计划的113.85%；商品铝液完成计划的78.23%。

文文博总结回顾了20xx年各项经营工作，对公司生产经营、安全环保、降本增效、技术创新、生产综合指标、基础管理等方面工作取得了成绩给予了充分肯定。他指出，一是20xx年公司生产稳定顺行，主要经济指标显著改善，全年实现利润15.86亿元，实现了历史性突破。二是安全环保管理维持了相对稳定的生产作业环境，并在环保验收方面取得了极大的突破，为企业进一步发展创造了有利条件。三是公司产能得到极大拓展，规模效益进一步显现，尤其是“氧化铝—电解铝—铝加工”产业链条的完善，极大增强了公司的综合实力和核心竞争力。四是各职能部门、各作业区在优化提升生产总体指标、争取政策支持、提升基础管理能力、强化生产现场管控和服务职能、营销期货运营以及企业技术创新和品牌建设等方面做出积极努力，把不可能变为可能，为公司创造了巨大的盈利空间，坚定了做大做强铝业的信心和决心。

他强调□20xx的市场形势更加严峻，各单位要围绕中心任务，

统一思想，凝聚共识，进一步改进和加强工作作风，真抓实干，努力完成各项生产经营任务，持续提升企业核心竞争力，使企业得到更好更优的发展。

李震就20xx年党委重点工作做出部署安排，他指出，一是各单位要开展形势任务教育，确保全体职工知晓当前形势和公司20xx年重点工作任务，把目标压力转化为行动动力，增强信心，凝聚共识，为实现元月份开门红做出积极努力。二是各党支部要积极围绕中心任务开展党建工作，进一步做好职工思想政治工作，抓好思想引导，关注职工的思想动态和切身利益，为大家鼓干劲，树信心，不断提升团队凝聚力、战斗力，并大力开展好群众性经济技术活动，把实事办好，把好事办实，最大限度地激发广大职工的劳动热情和创造活力，努力为企业发展贡献力量。三是筹备召开二届十三次职代会和公司领导班子民主生活会。四是统筹安排做好春节前三地困难职工走访慰问和职工福利发放工作。从1月1日起为每位过生日职工发送生日祝福短信，从1月1日起，给新办理内退、退休手续的职工每人发放一个杯子作为纪念。五是春节临近，各单位要做好节前提醒及廉洁教育工作，切不可触碰“红线”。

公司第一季度工作总结会议召开篇二

5月4日上午，湖北省无线电管理委员会办公室随州市管理处组织召开新修订的《中华人民共和国无线电管理条例》（以下简称新《条例》）宣贯暨无线电管理工作座谈会。会议总结了201x年全市无线电管理工作，安排部署了2017年重点工作任务，宣贯解读了新《条例》，管理处各科室负责人，随州市移动、联通、电信、铁塔四大通信运营公司等相关管理人员参加了会议。

会上，各科室负责人对口安排了2017年随州市频率台站管理、丁酉年世界华人炎帝故里寻根节无线电保障、随州市创建国

家文明城市宣传等重点工作，并围绕新《条例》修订的背景及对无线电频率管理、台站管理、发射设备管理、违规处罚等内容向参会人员全面介绍和解读。与会单位代表分别就如何抓好新《条例》学习贯彻，规范设台、用频行为，加强协作配合，共同服务随州经济建设发展和人民群众通信安全作了表态发言。

随州无管处处长杨幸福充分肯定各公司近年来对随州无线电管理工作的支持和配合，强调2017年通信保障任务重，各级要进一步增强政治意识、大局意识、责任意识、法规意识，认真完成好以下工作任务：一是全面宣传贯彻落实新《条例》，努力营造人人关心、支持无线电的良好氛围；二是深入推进依法行政，严厉打击违法设台行为；三是进一步做好无线电频率台站精细管理，开展公众移动通信基站和广播电视台台站检查；四是加强无线电监测和检测，做好无线电干扰排查工作；五是加大无线电管理宣传工作力度，加强与地方政府部门联系和军队协调；六是全力保障市委市政府各项重大活动无线电安全。

与会代表一致认为，此次会议既搭建了很好的学习的平台，又促进了工作交流，为加强无线电管理提供了法治保障，对于推进频率管理、台站管理、秩序维护具有重要意义。

下一步，随州无管处将全面宣贯新《条例》，按照“三管理、三服务、一突出”的总体要求，进一步增强责任感和紧迫感，创新务实，拼搏争优，努力完成今年的各项工作任务，为加快随州创建经济转型和创新驱动示范城市发展做出应有的贡献，为全市人民创造安全畅通干净的通信环境。

公司第一季度工作总结会议召开篇三

近日，宜春市烟草专卖局(公司)召开全市烟草纪检监察暨规范管理工作会议，总结党风廉政建设和规范管理工作，安排部署20工作任务。

会议明确了年纪检监察工作重点：一是严格党内监督，压实管党治党政治责任。落实主体责任，健全监督体系，强化责任追究。二是严防问题反弹，抓好专项巡视巡察整改落实。抓好整改落实，健全长效机制，健全长效机制。三是严厉纠正“四风”，推进八项规定落地生根。巩固“四风”成果，关注“四风”动向，强化制度保障。四是严明纪律规矩，保持反腐倡廉高压态势。用活“四种形态”，管控重点领域，形成高压态势。五是严守忠诚干净，树立宜春烟草良好形象。加强自身建设，开展典型教育，提升队伍素质。

会议明确了2017年规范管理的工作重点：一是紧盯“两个专项治理”，切实巩固整改效果。深挖问题根源，统一销号标准，切实整改提高。二是抓好两个“标准目录”，持续深化规范管理。全面落实《采购目录》，全面推行《公开目录》，准确把握“破难题”要求，抓落实、见成效。三是优化基础管理，切实完善内控机制。扭住责任传导，促进制度落实。扭住项目管理，强化督考合力。攻坚克难点任务，建立健全模式。

会议表彰了落实全面从严治党主体责任先进单位，与10个基层单位主要负责人签订了《落实全面从严治党主体责任责任书》，5个县级局主要负责人还在会上进行了述责述廉。

公司第一季度工作总结会议召开篇四

1月4日下午，东兴铝业2017年元月生产经营及党群工作例会，通报了2016年12月生产运行、经营管理及党群工作任务完成情况，就2016年重点工作做出部署安排。

东兴铝业领导文文博、李震、王平刚、刘捷、沈永根、张金锁出席会议，各职能部门负责人、分公司和作业区负责人、基层党支部书记、党群部门工作人员分别在陇西、嘉峪关两地通过视频参加了会议。

会上，各职能管理部门通报了2016年12月份各项工作完成情况，对当月生产经营情况进行了总结、分析，并安排部署2016年1月份重点工作。

据会议通报，2016年12月份工业总产值完成计划的100%；营业收入完成计划的92.05%；铝产品产量完成计划的99.98%，其中铝锭完成计划的113.85%；商品铝液完成计划的78.23%。

文文博总结回顾了2016年各项经营工作，对公司生产经营、安全环保、降本增效、技术创新、生产综合指标、基础管理等方面工作取得了成绩给予了充分肯定。他指出，一是2016年公司生产稳定顺行，主要经济指标显著改善，全年实现利润15.86亿元，实现了历史性突破。二是安全环保管理维持了相对稳定的生产作业环境，并在环保验收方面取得了极大的突破，为企业进一步发展创造了有利条件。三是公司产能得到极大拓展，规模效益进一步显现，尤其是“氧化铝—电解铝—铝加工”产业链条的完善，极大增强了公司的综合实力和核心竞争力。四是各职能部门、各作业区在优化提升生产总体指标、争取政策支持、提升基础管理能力、强化生产现场管控和服务职能、营销期货运营以及企业技术创新和品牌建设等方面做出积极努力，把不可能变为可能，为公司创造了巨大的盈利空间，坚定了做大做强铝业的信心和决心。

他强调，2017的市场形势更加严峻，各单位要围绕中心任务，统一思想，凝聚共识，进一步改进和加强工作作风，真抓实干，努力完成各项生产经营任务，持续提升企业核心竞争力，使企业得到更好更优的发展。

李震就2017年党委重点工作做出部署安排，他指出，一是各单位要开展形势任务教育，确保全体职工知晓当前形势和公司2017年重点工作任务，把目标压力转化为行动动力，增强信心，凝聚共识，为实现元月份开门红做出积极努力。二是各党支部要积极围绕中心任务开展党建工作，进一步做好职工思想政治工作，抓好思想引导，关注职工的思想动态和切身

利益，为大家鼓干劲，树信心，不断提升团队凝聚力、战斗力，并大力开展好群众性经济技术活动，把实事办好，把好事办实，最大限度地激发广大职工的劳动热情和创造活力，努力为企业发展贡献力量。三是筹备召开二届十三次职代会和公司领导班子民主生活会。四是统筹安排做好春节前三地困难职工走访慰问和职工福利发放工作。从1月1日起为每位过生日职工发送生日祝福短信，从1月1日起，给新办理内退、退休手续的职工每人发放一个杯子作为纪念。五是春节临近，各单位要做好节前提醒及廉洁教育工作，切不可触碰“红线”。

公司第一季度工作总结会议召开篇五

时光飞逝，不知不觉又迎来新的一年。在即将过去的这一年里，我在公司领导和同事的关心帮助下，顺利完成了相应的工作，现对今年的工作做一个总结。

一、会议接待方面。

我从事会议接待工作，接待人员是展现公司形象的第一人，在工作中，我严格按照公司要求，工装上岗，热情对待每一位来访客户，并指引到相关办公室，为领导提供了方便，也为客户提供了方便。一年来，共计接待用户达1000人次左右。

外部会议接待

参与接待了山东联通全省财务会议、运维部工作会议、人力监察培训会议、全省g网经营部工作会议、临沂分公司与菏泽分公司共同召开的经营分析会等大型会议，在这种外部会议中，严格按照会议需求高标准布置会场，积极协调酒店相关事宜，并做好会议过程中的服务，在这个过程中，我学到了的待人接物，服务礼物等相关知识，积累了很多的经验。

2. 内部会议管理

按照各部门的需求合理安排会议室，以免造成会议冲突，并注意做好相关登记，以及会议室的卫生保持，公众物品的善后检查等工作，以便为本部人员提供更好的服务。一年来，共安排内部会议500次以上。

3. 视讯会议管理

在召开总部或省分视讯会议的时候，按照通知要求，提前半小时准时打开视讯系统，确保会议按时接入，本年度无一例会议延时情况出现；在召开对县区会议时，提前进行会议预约，呼叫各终端，确保每个县区都能正常参会。

二、其他工作

在完成本职工作的同时，认真完成领导交办的随机工作，并积极参加公司组织的各项活动，协助领导同事筹备了首届职工运动会；在摆台比赛活动中获得第一名；在游龙戏珠活动中荣获二等奖，目前正在积极筹备今年文艺汇演的节目汇总、选拔、演出等工作。

三、工作中的不足

在工作中主动性不足，与领导沟通较少，遇事考虑不够周全、不够细致。文功底欠缺，在信息报送环节没有做到及时抓住公司信息亮点，导致信息数量和质量不高，影响公司在全省的信息排名。

四、明年工作计划

加强自身学习，结合综合部实际，多从细节考虑，紧跟领导意图，协调好内外部关系，多为领导分忧解难。

2. 积极学习其他单位、酒店等会议接待经验，提高接待水平，提升公司形象。

3. 做好工会工作，推出有意义的活动，加强沟通交流，并将“工会送温暖”活动继续开展下去。

4. 加强食堂管理工作，进行市场调查，加大费用管控力度，营造温馨舒适、价格低廉的就餐环境。

今年即将过去，充满挑战和机遇的明年即将来临，在新的一年里，我将总结经验，克服不足，加强学习，为公司的发展壮大贡献自己的绵薄之力。

公司第一季度工作总结会议召开篇六

5月19日上午，西安市无线电管理委员会办公室在西安市人民政府召开全市无线电管理工作会议。各区县政府办、市政府相关部门、主要设台单位及西安市无线电通信学会共130多个单位150余人参加了会议。

会议传达学习了201x年全国、全省无线电管理工作会议精神、《中华人民共和国无线电管理条例(修订)》(以下简称新《条例》)宣贯工作会议精神;副站长刘小兵代表市无委办和市无线电监测站报告了201x年全市无线电管理工作，并对度工作进行了安排部署。报告指出，过去一年全市无线电管理工作在频率资源管理、打击“黑广播”“伪基站”、查处无线电干扰事件、重大活动无线电安全保障和无线电管理宣传工作方面取得显著成效，全面完成了各项工作任务。

报告强调，20是实施“十三五”规划的重要一年，也是新《条例》全面实施的第一年，西安市无线电管理工作要认真贯彻国家及陕西省无线电管理工作会议精神，紧紧围绕市委市政府中心工作，以贯彻落实新《条例》为主线，以全面落实“三管理、三服务、一重点”总要求为目标，以重点工作任务为抓手，开拓创新，不断开创全市无线电管理新局面。会议还对201x年度先进单位、先进个人进行了表彰。对年无线电台执照核验和无线电频率占用费收缴工作进行了具体安排。

西安市无委办主任常茂胜就做好2017年全市无线电管理工作提出了四点要求：一是要提高认识，把思想统一到新《条例》精神上来，切实增强贯彻《条例》的使命感责任感；二是要统一步调，把行动统一工作部署上来，确保各项工作协调一致、整体推进；三是要创新发展，把主要精力集中在立改废后工作措施调整上来，主动适应新形势，在实践层面有创新、有成效；四是协作配合，把各方力量凝聚工作落实上来，牢固树立“一盘棋”思想，凝心聚力，齐抓共管，共同构建西安市无线电管理新秩序。

公司第一季度工作总结会议召开篇七

20xx年2月13日下午4时，宝林集团全体职工在会议室召开了20xx年度工作总结大会，会上董事长作了重要讲话，现将会议内容整理如下：

今年房地产公司主要有两个重点：一是想方设法搞好销售，争取上半年销售额达到2亿，下半年销售额达到5亿。销售人员内部要齐心协力，克服困难，增强工作的责任感、使命感。集团上下要全力配合销售，人人找关系，挖客户，确保每位员工销售1套房屋，尽快盘活资金，减少银行贷款，降低利息支出，增加公司收入。

二是回迁安置房建设务必按时完成。拆迁部门要尽快解决剩余4户房屋的拆迁，尽快清理影响开工的一切不利因素，确保安置房建设顺利进行，避免再次出现集体上访事件。

公司第一季度工作总结会议召开篇八

同志们：

以这次会议为标志，我们开启了张家口迈向“十三五”的新征程。前进的道路上，我们面临的机遇、承担的使命、肩负的任务都是前所未有的，能不能抓住机遇、肩负起使命、完

成好任务，关键取决于各级干部的精神状态和工作作风。必须在思想建设、作风建设、领导方式等方面来一次颠覆性的改造。重点要解决好三方面的问题。

第一，要着力解决不担当、不作为的问题。西方哲学家尼采讲“重要的事情说三遍”。关于担当问题，市委逢会必讲、反复强调，但不担当、不作为的问题仍然非常突出。部门之间相互扯皮、来回“踢皮球”，主管市领导都协调不下去，有些事情办公会都定了，也发了会议纪要，就是落实不了；重大工程推进缓慢，棚户区改造、集中供热等问题，抓了好几年也没有彻底解决；有的地方好几年工作没有大的突破、大的起色，山河依旧、面貌如初。这集中反映出一些领导干部不在状态，不谋事、不干事、不担当。当前各个方面都进入了一种“新常态”，我们要把握“认识新常态、适应新常态、引领新常态这个大逻辑”，但决不能成为不担当、不作为的借口。守着规矩不作为，其危害不亚于抛开规矩乱作为。在张家口发展的重大历史关头，各级领导干部都要有肝胆、有血性，对于应该做的事，顶着压力也要干；必须负的责，迎着风险也要担，绝不能畏首畏尾、瞻前顾后、患得患失。在这个问题上，市委的态度是鲜明的、一贯的。我们绝不会放任尸位素餐、碌碌无为。要严格落实纵向到底、横向到边的责任机制，每一项重点工作，都要定标准、定责任、定时间、定进度，每月拉单子、排名次，严格兑账、要账。牵头领导要全程负责，该决策时果断决策，该拍板时大胆拍板，决不能矛盾上交、责任下推、避实就虚、议而不决。凡是市领导牵头协调的事项，凡是集体议定的事项，各级各部门必须拒绝理由、无条件落实，只能说怎么办，不能讲不能办。我们绝不会允许中间梗阻、人为掣肘。要全面推行工作清单制度，对每项工作从议定到完成所有的工作环节，对每个项目从签约到落地所有需要解决的问题，都要一一列出清单，落实责任、限期办理、限期解决，严格执行责任倒查制，哪个环节出了问题就追查哪个环节的责任，是谁的责任谁承担。我们绝不会坐视“太平官”安享太平。要强化考核结果运用，加大奖惩力度，旗帜鲜明地为担当者担当，让有为者“上位”，坚决

调整不敢抓问题、不敢管事情，守摊子、混日子的干部，让不担当、不作为的干部“丢帽子”、“挪位子”。

第二，要着力解决不会干、干不好的问题。做好今后五年的工作，既要解决不作为的问题，也要解决会作为的问题。现在，我市干部队伍能力不足的问题比较突出。有些同志，光有一腔热情，就是想不到点子上、抓不到根子上；有的干部，对新形势认识不深，对新政策把握不透，对新知识了解不多，谋发展缺乏创新，抓工作没有套路。面对张家口由默默无闻的内陆小城向国际知名的奥运城市转变，由以传统为大、低质低端向新兴引领、绿色崛起转变，由按部就班、亦步亦趋的跟随式发展向赶超突破、增比进位的跨越式发展转变的新常态，如果我们的干部仍然习惯老眼光、因循老观念、依赖老办法去推动落实工作，就会错失机遇、贻误发展。各级领导干部一定要增强本领恐慌感，全方位提升各方面的能力，真正把心思和精力集中到琢磨事、会干事、干成事上来。要提升战略思维的能力。现在方方面面都在关注着张家口，可以说我们正处在一个“风口浪尖”上。这就要求我们想问题、做决策、办事情，都要站高一步、想深一步、看远一步，都要体现转型的要求、跨越的力度、奥运的标准，按照世界一流的水平，高起点谋划、高标准推动，努力在各个领域、各个层面交出满意答卷。要提升顺时应势的能力。面对新思维、新论断、新技术层出不穷的时代潮流，不学习、不研究，干工作就会无从下手、力不从心。

要大力弘扬“在干中学、在学中干”的精神，对中央提出的供给侧结构性改革、提高全要素生产率、“五大理念”等新理论，对去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板等新措施，对“互联网+”、“中国制造2025”等新知识，都要认真学习研究，真正学懂弄通，更好用以指导实践。要提升改革创新的能力。今后五年，许多工作都是全新的课题，没有成熟的模式和经验可以借鉴。这就要求我们必须在更高层次、更宽领域、更深程度上解放思想，大胆闯、大胆试，迅速打开工作局面。遇事先搬旧条条、老框框，不敢越雷池半步，

这样下去，就什么事也干不成，也干不好。

第三，要着力解决不深入、不落实的问题。高水平的发展需要高水平的落实。现在，在抓落实上仍然存在要求提得多、落下去得少，研究得多、推动得少，浮在上面多，沉下去得少，有些工作长期落实不下去，有些事情总差那么一两锤子，就是钉不死。面对重大机遇叠加、重大任务碰头的特殊形势，我们再也不能泛泛号召、平面推动了，必须转变工作状态，在抓深、抓细、抓实上狠下功夫。要使“夙兴夜寐、激情工作”成为常态。许多工作都有一个最佳的“窗口期”，拖过了这个时段，就会带来许多预想不到的问题，就会白白错失机遇。要大力弘扬立即就办、事不过夜，“五加二、白加黑”的精神，对定下来的事情，要雷厉风行、抓紧实施；对部署了的工作，要跟踪问效、务求成果，一天也耽误不得、一天也懈怠不得。要使“问题导向、精准发力”成为常态。浮于表面，满足于听个大概、想个差不离，肯定抓不好落实。要大力弘扬“刨根问底”、“抽丝剥茧”的较真精神，对所承担的工作进行认真梳理、深入研究，把更多精力用在“解剖麻雀”上，真正把事情搞清楚、研究透、落实好，绝不能大而化之、不了了之。要使“扑下身子、一抓到底”成为常态。各级领导干部绝不能耍超脱、踱方步，必须亲力亲为抓推动，一竿子插到底促落实。要主动深入到项目发展最前沿，深入到施工建设第一线，深入到农村工作最基层，亲自部署开展工作、亲自解决疑难问题、亲自督办落实，推动各项任务目标落到实处。

千里之行，始于足下。现在正值岁首年初，各项工作任务十分繁重。各级各部门要切实做好当前工作，结合全会精神的学习贯彻，尽早谋划启动今年的各项工作，确保全年工作有一个良好开端，“十三五”有一个良好开局。要认真做好各类生产要素的供应保障工作，切实关心低收入群体、困难群体的生产生活，确保人民群众安心越冬、舒心过节。要高度重视群众来信来访，加强社会治安综合治理，严格落实安全生产责任制，确保全市政治安定、社会稳定。要严格执行中

央、省委关于元旦春节期间廉洁自律工作的各项要求，坚决守住底线、不逾红线。

同志们，做好今后五年的工作意义非同寻常。伟大的事业需要伟大的精神，我们一定要在省委的坚强领导下，解放思想、担当实干，全面加速转型升级、跨越发展、绿色崛起进程，努力完成好时代赋予的重任！