

村干部述职报告存在的问题和不足(优秀8篇)

开题报告不仅仅是一项要求，更是研究项目的重要起点。看看以下这些精心准备的竞聘报告范文，相信可以给大家在写作中提供一些新的思路。

村干部述职报告存在的问题和不足篇一

近年来，____市紧紧围绕全市经济社会发展大局，以建设“人才特区”和“人才强市”为目标，统筹推进各类人才队伍建设，为推动____经济社会事业发展提供了强有力的人才保障和智力支持。

(一) 以政策支撑为先导，多路并进“聚”人才。牢固树立“人才资源是第一资源”的观念，将人才强市作为推动经济发展的重要工作来抓，以《____市“____”人才发展规划(____-____)》为总揽，为广聚贤才提供了坚强的政策基础。设立人才发展专项资金100万元，市财政安排的500万元党建经费向人才的引进和培养倾斜。以羊绒技术研发、农产品加工等优势特色产业为依托，先后承担国家、自治区科技支撑计划项目、科技型中小企业创新基金项目40多项；发挥中银集团公司等知名企业的品牌效应，实施“硕士研究生联合培养基地”项目，近年来引进各类人才960余人，其中硕士研究生以上人才42人，本科以上人才366人，其他专业技能人才560余人。建立宁夏羊绒产业技术创新联盟，协调国内70余名专家学者开展产业产学研对接活动。全市累计批准20名科技人才享受政府津贴、授予4名企业优秀人才为____市经济发展功臣、评选了13名科技明星，为做大做强支柱产业创造了良好的政策和发展环境。

(二) 以提升素质为重点，因材施教“育”人才。一是大规模进行专业人才培养。鼓励1000多名在职科技人员自学、读

研、进修，建立专业技术人才对口继续教育培训基地；采取“订单培养”人才模式，企业负担30%学费，学生毕业后到企业服务；安排校长队伍建设专项经费50万元、教师队伍建设专项经费120万元，累计培训达5413人次，有效提升了教师队伍学历水平和教学技能；在全区范围内招聘医学院校毕业生122人，公开招聘192名乡镇卫生院和社区卫生服务站卫生人员，改变了卫生技术人员结构不合理、人才断层的局面；启动____长枣产业“基层之光”人才培养计划，建立天津科技大学研究生工作站，引进和培养研发性人才和贮藏保鲜加工专业技术人才60名，推动____长枣产业的后续发展。二是全方位进行实用人才培养。有效整合我市各类培训资源，充分利用市委党校、职业教育学校、科技特派员创业基地及“双培双带示范户”的带动，加大对务工农民的岗位技能培训、专业农民的农村实用技术培训力度。实施“阳光工程”、“充电工程”，完善农业科技服务“110”信息化服务网络，着重培养造就懂经济、会管理的农村致富带头人和农业生产“土专家”，全市农村实用人才达5000多人，有效地带动了农村经济发展和农民增收致富。资助企业自主培养设计人才，大力培养品牌推广、会展营销、店长等销售骨干；实施一村一名大学生计划，市财政出资支持76名村干部取得在职大专学历；健全行政村农民技术学校以及远程教育培训宽带网络，年培训农民6000多人次。

目6个，自治区科技项目11个，银川市科技项目4个。在生态移民区，帮助指导建设优质肉羊科技示范实训基地1个，累计培训技术创新团队和技术研发团队专业技术人员145人次。二是实现农技人员全员服务。以做大做强____长枣、有机大米、优质林果为重点，在农技专业技术人员中推行“全员竞争上岗，人员优化组合，待遇与实绩挂钩”的激励管理制度，鼓励技术干部竞争上岗，促进了专业技术人员合理配置和优化组合。加大农林科技人才投入，对土地流转经营面积5000亩以上的给予10万元奖励，亩以上的给予5万元奖励，实现了农业科技人才通过信息技术为“三农”服务的目的，为科技人才发挥作用提供了新的平台。三是推进各类人才参与全民创

业。立足产业发展，从农民和民营企业一线职工中选拔乡土人才。实施科技特派员创业行动，选派145名科技特派员实施创业项目77个，在全市范围内起到很好的示范带动作用，为新农村建设和企业创新发展注入了生机和活力。

（四）以创新机制为依托，千方百计“留”人才。一是待遇“留人”。设立____市拔尖人才、“灵州功勋奖”、“民营企业重视人才（科技）奖”，五年评选三批拔尖人才，每两年评选一批“____市政府津贴”获得者。获“灵州功勋奖”、“民营企业重视人才（科技）奖”，由市委、市政府给予20万元奖励。结合安居工程建设，企业出资49%政府出资51%在龙凤佳园建设1956套职工公寓，供园区职工使用，为500多名企业技术骨干解决了住房。二是环境“留人”。建立完善人才保护、评价体系、成就奖励、创新失败的宽容等机制，在四个产业园区建立人才服务中心，贯彻人才各项优惠政策，全程为人才提供优质服务。通过节日慰问、帮助解决家庭困难等方式，努力创造留住人才的环境，吸引大批不同职业背景的优秀人才服务企业发展。三是事业“留人”。在骨干企业中推行高管和研发人才股权激励模式，以股东身份参与企业决策、分享企业利润。建设中小企业孵化基地和全民创业园建设，发放青年就业创业小额贷款100万元；建立政府资助科研项目的成果转化和技术转让制度，在企业工程技术中心牵头从事科研成果转化、高新技术产品研发以及解决重大技术难题的，给予不低于30万元的课题经费支持；支持专业技术人才创办领办科技型企业，实行科技人员创办领办科技型企业审批、注册优惠政策。在企业推行“倒逼成本”管理，对本工段压缩成本节流部分由工段员工分配，分配时向高技能人才倾斜。企业全面推行劳动合同制时，对高技能人才实行中长期聘任制。

（一）人才总量相对不足。随着“两区”建设及区域经济的发展，我市急需的城市规划、外经外贸、现代物流、高新技术产业等领域的专业人才尤为奇缺。现有人才从年龄结构看，各类人才中30岁以下3674人，31至45岁8367人，46岁及以

上3397人；高层次人才大都集中在40岁以上，35岁以下具有中级以上职称或技师资格的相对较少；从人才学历看，研究生105人，大学本科5917人，大学专科5351人，高中及中专（农村实用人才）4065人。研究生、大学本科占比例小，大学专科、高中及中专（农村实用人才）占比例大；从专业职称看，高级职称486人，中级1578人，初级1820人，其他947人；高级职称占比例小，中级以下比例大；从分布领域看，教育系统2388人，卫生系统519人，农科人员542人，企业1000人，其他382人。教育、卫生系统占比例较大，农科人员、企业占比例相对小；非生产性领域分布多，经济建设一线分布少；事业单位分布多，企业分布少；人才队伍中学科、学术、技术带头人严重短缺，不能满足我市产业升级发展的实际需要。

（二）人才引不进与人才留不住并存。一是引进机制上，人才引进的“绿色通道”尚未真正畅通起来。由于不能及时解决编制、待遇问题，导致所需人才无法引进。二是收入分配机制上，工资收入与学历、职称、工龄等因素挂钩，而不是根据能力、水平、实绩确定，特别是对技术创新人才和经营创业人才，不论是工资还是奖励的幅度，都没有真正做到与能力、贡献和取得的劳动成果相挂钩。近年来，我市卫生和教育行业流失了一批具有丰富实践经验和技能的骨干人才，企业招聘的专业对口的高校毕业生，普遍存在练练手积累一些工作经验，待大城市有好岗位，就一走了之的想法，企业、部门因此变成了培训学校。

（三）人才缺乏与人才浪费并存。一是人才“部门所有、单位所有”。计划经济时代的人才管理体制仍然没有打破，在人才资源开发上，各自为政，形不成合力，在这种管理方式下，加重了专业技术人才对单位的依赖性，形成了“单位人”的固化现象。二是人才“地区所有、条块分割”。人才资源管理各自条块分割，尤其是事业单位与企业之间很难实现人才资源的共享，在某种程度上造成了我市人才整体使用效率不高和人才资源浪费。三是人才浪费现象依然存在。人

才学非所用，专业不对口，专业技术人才隐性流失现象（即专业技术人员从事行政工作和管理工作）依然存在；科技成果转化率低，造成无效劳动；现有人才评聘制度有待进一步完善，人才闲置问题有待进一步解决，人才使用效率有待进一步提高。

（四）个别部门单位重视人才工作不够与人才使用主体热情不高并存。一些单位部门的领导缺乏对人才工作重要性的认识，部门联动效应差。这种认识上的不到位，突出表现在对人才工作的投入不足。人才培养大多依靠职能部门，绝大多数部门、单位根本没有人才培养的专项投入。个别部门和单位在服务人才发展、落实人才政策等方面还有不到位的情况。特别是作为人才使用主体的企业，对人才重要性的认识有待进一步提高。“外来的和尚会念经”，热衷于引进外来人才，对引进人才较为重视，忽视了本地现有人才潜力的挖掘和作用的发挥。

完善人才工作体制机制，要紧紧抓住吸引、培养、使用人才三个环节，破除束缚人才合理流动的观念，改革不利于人才施展才华的体制，调整不利于人才创新创业的政策，使人才得到充分尊重，人才价值得以充分体现。

（一）解放思想，构建人才汇集机制

1. 强化人才意识，牢固树立科学人才观。进一步解放思想，更新观念，充分认识人才资源开发在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用。进一步构筑党管人才工作格局，发挥组织部门牵头抓总、相关部门密切配合作用，加强和完善人才工作协调机制。坚持把人才建设规划纳入产业发展的总体规划中，统筹部署；从管理思路、资金投入、政策措施等方面保证人才开发的适度超前，力求人才总量、人才结构与产业的发展 and 结构相适应，人才素质的提高与快速发展的要求同步，以实现人才资源持续开发与产业长期稳定增长的良性互动。具体到我市来讲，围绕“兴工强市”和特色优势

产业带动战略，以____临港工业园区建设、生态纺织产业示范园区等重点项目建设为依托，坚持招商与引资相结合、引资与引智相结合、长引与短引相结合、政府引进与民间请进相结合，不断扩大引智范围。

等形式，吸引各方人才参与____市的建设。探索建立户口不迁、关系不转、双向选择、自由流动的人才柔性流动政策，变户籍管理为身份管理，变人员引进为智力引进，让人才获得更大的选择空间和发展空间。对急需的专业技术人才、学术带头人、海外留学人员、拥有专利或专利技术的发明人，以及其他具有特殊才能的各类专业人才，一律从速、从简办理引进手续。事业单位引进紧缺的具有硕士、博士学位或高级专业技术职务任职资格的人才可根据编制空缺情况逐步引进人才，纳入编内管理。第三，创建人才集聚载体。人才载体或平台主要有三个方面：高等院校、科研机构和企业研发机构，根据全市经济和社会发展的需要，依托科研院所、高校和企业的研发机构，建立创业园区和科技成果示范园，培养和引进产业集群急需短缺的各类高层次人才。

3. 夯实基础，完善人才保障机制。进一步消除体制和政策障碍，让外来人才与____市民在就学就医、社会保障等方面享受同等待遇。对来____落户的硕士以上学历或中级专业职称以上人员的配偶、子女及其父母等户籍关系可与本人一并随迁；对引进的学术技术带头人、区市有知名度专家、具有高级职称人员、博士的配偶工作安排列入政策性安置，其子女就学政府负责安排并免收所有费用，用人单位为引进人才解决生活住房。发挥工商联、商会、工青妇等社团组织的作用，培养一批熟知人才政策、精通人才业务、擅于招才引智的人才联络员，做好____籍人才回引工作，以多种方式集聚他们的力量和才智。

（二）明确重点，建立人才培养机制

1. 灵活各类人才培训方式。采取“请进来、走出去”的方式，

强化知识培训和技能培训。邀请专家、学者到____讲学、培训，为____经济建设建言献策、“把脉问症”；组织人员到外地学习先进经验，实现又好又快发展；依托自治区和银川市人才培养计划，积极向自治区外专局申请在境外举办紧缺领域科技人才培训班，每年组织参加国内各类人才培训班；吸纳高校毕业生就业，大力开展岗前培训和在职培训，不断提高现有人才的创新能力和实践能力。建立选派优秀年轻干部到工业企业挂职锻炼机制，安排机关科级干部下企业挂职锻炼，挂职期间原则上工作与原单位脱钩，保留原职务，原单位的行政关系、工资福利待遇不变，不在企业领取报酬，不增加企业负担。让挂职干部充分发挥桥梁、纽带作用。

2. 优化人才资金投入机制。优化配置各类人才培养和开发资金，提高资金使用效益，突出投入重点，将人才开发资金向高层次创新创业人才、高技能人才和农村实用人才倾斜。市财政每年列支100万元设立的人才专项资金，主要用于人才的培养、引进和奖励工作，并随着财政收入增长逐年递增。确保教育、科技支出、卫生投入增长幅度高于财政经常性支出增长幅度。在重大建设和研发项目经费中，安排部分经费用于人才培养。鼓励和支持用人单位、个人和社会多渠道进行人才投入，鼓励企业和社会组织设立不同的人才资助或发展基金。

3. 优先培养三支人才队伍。一是加快培养高级企业经营管理人才，建立一支熟悉国内外市场、具有现代管理经验和驾驭市场能力的企业家队伍。通过集中培训，提高企业家整体素质。二是加大高技能专业人才的培养、引进力度，建立一支结构合理、自主创新能力强的高技能人才队伍。三是大力发展职业教育，紧密结合全市支柱产业、优势产业、特色产业、新兴产业和市场需求，加强职业技术教育学科和专业建设，积极拓展培训领域，不断扩大培训规模，建立培养一支数量充足、结构合理、技术过硬的基础性专业队伍。

（三）强化根本，完善人才使用机制

1. 建立健全人才评价机制。按照企业经营管理人才重在市场和出资人认可，专业技术人才重在社会和业内认可的要求，分别构建以业绩为重点，由品德、知识、能力等要素构成的各类人才评价指标体系，破除对人才求全责备的观念，引导企业摆脱家族化管理的束缚，摒弃人才闲置浪费的现象，努力做到客观看人、公正评人、准确识人。

2. 建立健全人才选拔机制。一是适岗，把专业技术型人才放到最合适的岗位；二是适位，把优秀人才放到最需要的岗位。比如熟悉经济、管理工作的优秀人才，可把他们选送到招商引资、园区建设、城市发展等主战场，真正实现人尽其才。

3. 建立健全人才激励机制。在专业技术人才的选拔任用上，依据成果、贡献和能力，健全完善专业技术职务评聘分开制度，使确有真才实学者脱颖而出。制定和实行有效激励各类人才创新创业的多元化分配政策，真正做到一流人才、一流业绩、一流报酬，使人才价值在拉开分配档次中得到体现。在保障各类人才基本生活的前提下，关心他们的政治生活，为他们参政议政提供平台。

村干部述职报告存在的问题和不足篇二

现将个人履行党建工作的情况简要汇报如下：

一、以群众路线教育实践活动为契机，精心组织、认真落实，党建成效显著

1、对充分发挥基层党组织的作用、巩固基层党组织的地位出“实招”。一是实施了村居党支部书记“双向培养工程”，使全镇村党支部书记符合“五类”人标准由40人增加至目前的48人，占全部村党支部书记的80%。二是严把党员入口关，积极引导、吸收青年致富能手和返乡高中、大中专毕业生入党，注重发展35周岁以下的致富带头人入党，共发展党员14名，全镇党员年龄及学历结构得到进一步优化。三是争取上

级资金158.2万元、自筹资金50万元，新建11个村级活动场所，修缮8个，大大改善了群众的文化生活需求。四是村级组织运转经费按照农税改革转移支付金的20%和镇财政新增部分的3%拨付到村，村干部工资全部实行打卡发放；同时对卸任的82名村支部书记、71名村主任、63名村会计办-理生活补贴，解决了干部的后顾之忧。

2、对党员干部的培训出“真招”。20____年邀请县委党校____教授、原市委宣传部长____等专家作专题辅导，对全镇1460余名农村党员进行分片培训30场次，参加培训的党员达5000余人次。通过学习、教育涌现了____、____、____等一批先进典型。

3、在完善管理制度、强化作风建设上出“硬招”。基层党组织认真落实“三会一课”制度；本着“因地制宜、灵活设、便于指导”的原则制定流动党员管理机制；继续实行党员示范窗口、党员示范岗等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。干部直接联系群众工作中，共征求各类意见建议1628条，梳理出基层党建方面的问题10条，涉及村级场所建设、流动党员管理、党员教育等问题，明确责任分工和完成时限。特别是干部作风不实、服务意识欠缺等问题，结合实际有针对性的制定整改措施，确保整改到位。

4、在制度落实，责任追究上出“狠招”。在村两委换届问题上，党委政府强化措施，严肃纪律，规范程序，凡不能按照程序进行的一律推倒重来。坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，严肃查处基层干部不正之风和违纪行为。20____年镇纪委共查处镇村干部违纪行为6起，23人次。

二、正视不足，深刻剖析基层党建工作存在的问题

对照县委要求，我镇基层党建工作仍存在很多突出的矛盾和问题。

1、存在抓经济、轻党建的现象。从我本人来讲：重经济轻党建，落实党建责任制不到位；“三会一课”制度坚持得不好；工作安排不结合实际，流于形式。镇党委方面：党建工作与业务工作结合不紧，围绕业务抓党建的意识不强、主动性不够，部门党政领导之间沟通不畅缺乏配合意识。

2、村两委换届安排部署不细致，重速度、轻质量。宣传不到位，村两委换届中不能充分调动和激发党员群众参与的积极性；要求不严、急于求成。不是成熟一个选举一个，而是片面要求进度，导致管区不论条件成熟与否，仓促进行选举，致使个别行政村出现上访等现象。

3、学习制度、村干部待遇有待完善落实，阵地建设需进一步升级改造。“三会一课”制度落实不到位，没有达到预期效果；村卸任干部待遇落实不到位，部分村干部卸任后，因年龄、体力、技能等原因无法再就业，导致生活压力增大；村级场所不规范，村级经费不足，不能满足群众的需求；个别村班子战斗力弱、凝聚力不强，主观能动性差，对农村工作的新要求难以达到实际成效；在第一书记和大学生村官工作方面疏于管理培养，没能使他们的年轻优势和智力资源充分发挥出来。

产生问题的原因主要有四个方面：一是党组织的地位和作用“弱化”，存在重经济、轻党建的倾向，我个人党建工作“第一责任人”意识不强，“一岗两责”落实不到位。二是党员先锋意识“淡化”。我个人放松了对自己的要求，个别党员党性意识淡薄，只顾局部利益，缺乏全局观念。三是党员干部教育管理“虚化”。部分党支部制度不完善，管理松懈，“三会一课”制度坚持不好；特别是镇机关干部带头坚持不好。四是工作执行力“退化”。对工作不认真、不负责任的违纪现象，有人性化的思想，造成工作上干与不干一个样，干多干少一个样，干好干差一个样。

三、下一步工作打算

下步工作中，我将围绕以下方面开展工作，努力做到“五到位”：

1、党建工作责任制落实到位。我本人要负起党建工作第一责任人的意识，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究，切实将党建工作作为“第一要务”抓紧抓好。把党建工作目标任务层层分解到所属基层党组织，实现指标量化、任务分解，有效形成了下级对上级负责、一级抓一级的党建工作体系。

2、村级场所建设必须到位。针对部分活动场所面积较小、房屋老化的问题，20____年预计投资80万元进行全面升级改造，使全镇高标准的村级活动场所覆盖率达100%。镇财政将对20____年部分行政村因村级活动场所升级改造所欠债务进行分批解决。

3、困难党员、卸任村干部待遇问题落实到位。我镇将对全镇39名困难党员采取一对一的方式进行帮扶，切实解决困难党员的实际生活问题；对部分达不到县规定生活补贴条件，但确有经济困难的卸任村干部，20____年我镇将拿出专项资金解决。

4、党建工作覆盖到位。将对我镇6个非公企业党组织加大

工作力度，实行定期研究、定期通报、定期督查的措施，彻底改变过去党建工作提得多，做得少，文件会议多，落实到位少的现象。

5、党风廉政建设推进到位。镇党委将与71个基层党组织签订党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为基层党建考核的一项重要内容。加大村级党风廉政建设力度，完善村务公开机制，结合村“两委”换届，认真开展村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。

不当之处，请批评指正。

村干部述职报告存在的问题和不足篇三

一年来，在区委、区政府的正确领导下，在广大市民的关心支持下，李沧区政府法制办紧紧围绕建设法治政府的工作目标，扎实做好依法决策，规范、监督行政执法行为等各项工作，现将工作完成情况报告如下：

一、履行政府决策合法性审查职能、保障政府行政职权有效实施

(一)严格落实规范性文件审查制度

继续加强规范性文件备案审查工作，严格执行规范性文件“三统一”和备案审查制度，从源头上预防和纠正违法行政行为，保障法律、法规和规章的正确实施。今年以来，我办对以区政府、区政府办公室名义发布的所有规范性文件均按程序进行了合法性审查和备案，对区政府的其他304件文件进行了合法性审查。

(二)规范完善重大决策制度机制

严格按照《李沧区重大行政决策程序规定(试行)》的要求，健全重大决策合法性审查制度，切实强化对政府自身的监督和制约，截至目前，对20次区政府常务会议111件议题全部依法进行合法性审查；根据《关于普遍建立法律顾问制度的意见》等规定，今年上半年经过公开招投标，确定了25家综合实力强、业务能力专、服务水平高的律师事务所进入李沧区政府法律顾问团，为区政府相关部门制定决策提供法律服务。

二、履行政府执法监督职能、规范行政执法主体行为

(一)汇总公布区级行政执法主体

建立健全行政执法主体公告制度，梳理汇总了第一批区级行政执法主体共计24个，并对外公告，使广大群众对我区行政执法主体构成有更直观的认识，促使相关执法主体进一步提升依法行政能力。

(二) 持续推进行政执法案卷评查工作

坚持定期开展案卷评查工作，通过案卷评查及时发现纠正执法过程中的问题。截至目前，由部门自评行政执法案卷642卷，区政府法制办集中评查215卷，其中重点抽查区市场监管局、区食药局等涉及民生事项执法部门的执法案卷。

(三) 贯彻实施行政执法人员持证上岗和资格管理制度

充分利用山东省行政执法监督管理平台，及时办理执法证件申领受理、资格审查、证件注销清理等工作，确保执法人员均持证上岗、持证人员均有相应资格。今年以来，我办组织350名左右行政执法人员参加行政执法证件年审换证考试、组织80名左右新申领行政执法证件的人员参加了培训和考试，清理了90余件行政执法证件，实现行政执法人员证件网络化、动态化管理。

(四) 梳理行政执法程序规定，增强依法行政业务指导

结合我区行政执法现状，将行政处罚、行政强制等常用行政执法程序按照基本程序、具体程序、重大行政执法决定程序的分类进行梳理汇总，列出涉及的主要法律依据和程序要求，并绘制流程图，指导具体行政执法机关更好依法履职。充分发挥网上处罚监督平台的监督作用，切实做到行政处罚透明运行，今年以来，已有1600余件案源录入行政执法平台。

(五) 建立行政执法监督协作机制，加强与司法机关互动

通过网上行政处罚监督系统，我办与区人民检察院建立起行

政执法监督协作机制，共享行政执法信息，在各自职责范围内对行政执法行为进行监督，同时对相关情况相互通报，以充分发挥检察机关行使行政执法检察监督权、政府法制机构行使行政执法监督职能。

三、履行复议监督职能，加强行政复议应诉能力建设

(一)探索创新行政复议委员会制度

在落实行政复议委员会制度的基础上，不断探索创新办案方式，综合运用书面审查、集体审议、听证审理等方式进行。今年以来，收到行政复议申请21件，受理20件，对疑难复杂的案件适用行政复议听证审理程序，由行政复议双方在听证会上向复议委员会委员出示证据、进行说明，复议决定的作出更加透明化，取得了良好的效果。

(二)切实推行行政机关负责人出庭应诉制度

按照新实施《行政诉讼法》的要求，严格执行行政机关负责人出庭应诉制度，要求除行政负责人外，各行政机关确定1名分管领导或者业务工作人员负责本机关行政诉讼案件的案件联络、证据提交、出庭应诉等工作。今年以来，代理区政府行政应诉案件共计35件，有力维护了区政府依法行政的形象。其中部分案件我区分管副区长代表区政府出庭应诉，更好的理清案件事实、维护区政府和当事人的合法权益。

(三)深入开展行政复议联络点建设工作

在我区涉法业务量较大的部分街道办事处设立行政复议联络点，在联络点公开我区行政复议受理电话、复议机关及申请人权利义务等，现场摆放行政复议申请书、授权委托书、法定代表人身份证明书等文书供申请人使用，区政府法制办负责对行政复议联络点进行业务指导和监督，推进行政复议制度申请便民化。

(四) 建立行政复议和行政诉讼纠错报告制度

今年11月,制定施行《青岛市李沧区行政复议和行政诉讼纠错报告办法》,规定了被行政复议或行政诉讼纠错的行政行为,由作出行为的行政机关报告的具体办法,有利于增强行政执法监督力度和对相关案件的经验总结,进而提升行政执法机关的执法水平。

四、履行法律服务职能,防范化解行政法律风险

(一) 严格审查各类合同协议

《述职报告存在的`问题》()。今年9月后,全面推行合同网上审查制度,合同的送审、审查、备案均通过网络完成,大大提高了审查效率。

(二) 加强政府信息公开合法性审查

继续把主动公开、依申请公开政府信息的合法性审查纳入重点工作内容,今年以来,对30余件次依申请公开政府信息答复意见进行了合法性审查。

(三) 助推行政权力制度改革

今年,在李沧区行政审批标准化工作进程中,区政府法制办对各相关部门录入的审批事项进行合法性审查,全力配合网上行政审批平台建设顺利进行。下半年,协助区编委办开展行政执法体制改革工作,拟将城市管理、文化市场、房产管理、价格监督检查、商务、国土资源等六个领域相同相近的执法职能,由批准设立的区综合行政执法局统一行使,制定了《李沧区相对集中行政处罚权开展综合行政执法工作方案》,已报市政府待批。另外,继续对区级政府部门的主要职责、事先事中事后监管方式以及职能交叉界限等内容进行合法性审查,为区级政府部门权力清单、责任清单的编制提供法律

保障。

(四) 为我区招商引资和征迁改造项目落地提供法律保障

全程参与我区招商引资项目和征迁改造项目，及时对项目落地及可能存在的纠纷隐患提出法律意见和建议。今年以来参与研究各类项目94次，提出法律意见建议150余条，提前防范可能发生的纠纷，助推项目顺利进行。

(五) 协助化解重大信访事件

积极参与重大信访事件接访工作、审查答复意见，并全程参与信访案件复核工作，妥善化解一批信访案件和行政纠纷，有效维护当事人的合法权益和社会稳定。今年以来，参与接访和研讨信访问题共计28件次。

五、存在的主要问题及下一步工作打算

2016年以来，虽然在依法行政方面做了一些工作，取得了一些成绩，但仍然存在一些问题，主要是以下几个方面：一是行政执法监督力度有待加强，执法监督工作方式、方法还需要进一步创新；二是对政府各部门重大决策制定程序的业务指导有待加强。

下一步，我们将以贯彻国务院《法治政府建设实施纲要(2015-2020年)》为契机，以李沧区实现追赶式发展为目标，围绕加强依法行政工作，进一步落实政府依法决策机制体制，加大对行政执法的监督力度和对行政执法人员的培训水平，提升行政复议和行政应诉能力，尽职尽责，改革创新，为区委区政府各项决策部署的贯彻落实提供有力法律保障。

村干部述职报告存在的问题和不足篇四

我司于12月16日与贵州建工集团签订了贵州省毕节市公安局

业务技术用房项目劳务施工合同，根据合同约定于月20日进场施工，首先是对基础孔桩的施工以及临时设施的'搭建，因贵司提供的三通一平达不到施工要求，存在如下问题：

1、生活用水、施工用水非常困难，靠人工一挑一挑的担来做饭，担水大学网来施工。

2、进入工地的道路没有作相关的处理，导致一下雨材料车辆无法进入。

3、进入项目部配电室的电压不足380v,经我司电工实测只有320v—350v□很可能导致施工机具不能正常运行。

4、不及时提供相关的水电图、暖通图、电梯图、给排水图、消防图以及强弱电图纸，易造成预留预埋出错。

5、图纸迟迟未会审。

及电的事情解决好，材料车辆能顺利进出，生活用水施工用水能有保障（因水为现场地下取水，应抽样化验，保证生活以及生产用水的安全性）以便来年工程的顺利进行。

重庆长立建筑劳务有限公司

余正强

月20日

村干部述职报告存在的问题和不足篇五

一年来，在学校党委的领导和支部党员的支持下，我认真履行职责，现将履职具体情况具体汇报如下：

一是从提升政治素养出发，认真学习了党章党规、党的十九大精神和***新时代中国特色社会主义思想等，为工作开展奠定了理论基础。二是从夯实党建工作出发，重点学习了基层党建工作内容、策略、方法等，对党务工作有了新的理解和认识。三是从加强业务能力出发，坚持学习了教育教学理论和管理知识，力争做到干什么、会什么、精什么，使自己成为能胜任本职工作的基层管理干部。

1. “三项活动”推进思想建设工作。

一是主题党日活动。全年组织党员集中上党课5次，开展主题党日活动7次。二是“两学一做”活动。全年共开展学习教育活动12期。三是党的十九大精神学习宣传活动。支部组织党员认真聆听了宣讲报告，开展了三期学习交流互动，深化了对党的十九大精神的理解和领悟，进一步提升了办好人民满意教育的责任感和使命感。

2. “三项措施”推进组织建设工作。

一是根据学校党委的指示，选举出了支部委员会，明确了支委和支委委员的职责。二是深入开展创先争优活动，高标准要求党员，加强了队伍建设。三是支部委员深入群众，开展了交心谈心工作，铺垫了入党积极分子培养工作。

3. “四项工作”推进作风建设工作。

一是结合职责工作，加强了服务意识和服务能力的建设；二是学校重大事项均作了意见征求和情况通报，充分发挥了党员的监督作用；三是对于群众反映的热点问题，做好了疏导解释工作，矛盾不上交；四是在学校党委的部署下，结合“三个专项”整治行动，完善了情况调查、征求意见和整

改机制，实现作风自查规范化。

认真执行廉洁自律各项规定，严格落实中央“八项规定”精神，自觉遵守学校各项规章制度，自觉接受组织和群众监督。在生活上不铺张浪费，不参与赌博，保持了健康的生活情趣。

第一，理论学习还不够深入，学习不成体系。

第二，支部活动形式单一，枯燥乏味，缺乏创新。

第三，部分党员同志未能充分发挥积极带头作用。

五、今后努力的方向

1. 加强学习，进一步深入学习党的十九大精神和***新时代中国特色社会主义思想，认真学习各级上级会议精神，强化对自身思想建设。

2. 不忘初心，把深入贯彻落实党的十九大精神体现实际工作中，加强和改进党的基层组织建设。

3. 以***新时代中国特色社会主义思想为指导，切实解决支部和党员队伍中存在的问题。

4. 加强党员的教育，加强监督考核，完善考核评价机制，提高党员队伍的整体素质。

5. 大力推进

师德师风建设

工作，让党员同志成为立德树人、办人民满意教育的示范者。

村干部述职报告存在的问题和不足篇六

自任福田铺乡党委书记以来，在县委、县政府的正确领导下，在干部群众的大力支持下，在新一届班子成员的密切配合下，本人认真履行乡党委书记职责。团结带领全乡上下圆满完成了县委、县政府下达的各项指标任务，保持和发展了经济增长、社会进步、团结稳定的良好局面。现就个人履职情况简要述职如下：

一、执行党的路线、方针、政策情况

(一)及时传达上级精神。对上级党委及纪委全部的有关会议精神、文件规定和纪律要求，均于第一时间在机关干部会上组织传达和进行集中学习，同时要求并督促各村蹲点干部及时传达到村。

(二)扎实开展“ ”集中学习活动。加强领导，提高认识。要求各党支部把开展“ ”集中学习活动作为干好今年工作基础来抓，作为乡党委书记，充分发挥表率作用，带头参加活动，带头学习讨论，带头公开承诺，推动活动有序开展；统筹兼顾，合理安排。今年是换届之年，工作头绪多，任务重，作为班子带头人，团结班子，工作突出重点，统筹协调，认真组织好学习活动，确保活动达到预期效果；强化监督，广泛宣传。对活动开展不扎实、敷衍了事的支部负责人严格进行督查督导，对“ ”知识的学习专门组织考试，以“合格党员”的标准要求全乡党员干部。

(三)坚守党的政治纪律、组织纪律。坚持用党章党规、总书记系列重要讲话精神武装自身头脑，规范言行，加强党性修养，做到讲大局、顺大势、守规矩、不妄言妄议、阳奉阴违。对上，令行禁止，对下，严格执行民主集中制，按程序、按原则、按制度办事，杜绝“一言堂”。在思想上、政治上、行动上与党中央、省委、市委、县委保持高度一致。

二、完成目标任务情况

(一)将经济发展摆上突出位置。致力城乡一体化建设和文化旅游产业发展，走绿色低碳发展之路，积极推进重点项目：2016年县重点项目禹王碑遗址公园建设稳妥推进，正在进行水绕石潭的恢复和禹王亭的建设，计划年底竣工；永铭休闲山庄项目已完成路面硬化，并与县政府签订招商引资协议，目前正在进行部分村组土地流转和征地工作；敬老院建设项目正在进行主体建设，计划年底之前主体竣工；与湖南湘江华岸置业有限公司已签订“大南岳衡山旅游圈配套设施服务项目”合作协议，计划一期投资1.5亿元，用地40亩，总投资5亿元，总用地100亩，倾力打造成为服务大南岳衡山旅游休闲娱乐商贸居家的后花园。

(二)高度重视“平安福田”的建设。以“常教育防发案、常提醒少发案，办小案控大案”为总体要求，重视矛盾纠纷的排查和人民调解工作，重视综治民调工作，重视信访举报工作，严格执纪办案，严守安全生产底线。一年来，福田的平安创建工作取得良好成绩，无一起刑事案件、无一起群体性上访事件，安全生产形势平稳，大局和谐稳定。

(三)抓实基层党建工作。我始终认为抓好党建是党委书记的本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职，坚持把党建工作放在龙头位置，关键位置。加强班子自身建设。严格落实党委例会制度、中心组学习制度及民主生活会等制度；建强党员干部队伍。严抓党员发展及教育管理，通过“ ”学习教育活动，对党员的宗旨观念、组织观念进行严格考察和再教育；加强村干部队伍建设，圆满完成建制村合并工作，选出了一批有能力、有实干精神、讲政治规矩和组织纪律的临时村支两委成员，村级工作得到有序开展。抓好党风廉政建设。认真贯彻落实党风廉政建设责任制，深入开展警示教育，以综治民调、“四帮四促”和“一进二访”活动为契机，以自身做表率，要求机关干部多深入群众，倾听群众呼声，了解群众疾苦，在全乡构筑了廉洁从政、为民务实的良好政治生

态环境。

(四)推动社会各项事业和谐发展。作为乡党委书记，一年以来，我紧紧围绕党委工作大局，以加快发展和改善民生为重点，以推进乡基础设施建设承载为己任。全力实施供水工程建设，庵头岭水库已立项，并着手规划、设计等前期工作；最大限度调动群众参保积极性，确保应保尽保，今年，我乡社保参保率整体达到93%以上，农合工作也正在积极收缴，势头喜人；积极推进村内道路拓宽改造，完成福田至关王庙，石东至湘潭等多条道路的硬化、拓宽工程；扎实开展农村环境综合整治工作，投入经费聘请专门的卫生保洁员，对村级公共区域开展卫生保洁；计生工作作为乡镇底线工作之一，以稳定低生育水平，完善村民自治制度为目标，多次迎接县检、市检，获得一致好评；民政工作严格按政策对农村低保进行重新全面评定，工作得到村级及群众普遍支持。

(五)加强党风廉政建设教育。组织班子成员认真进行“两案”反思，剖析原因，吸取教训。制定福田铺乡短、中、长期的党风廉政建设和作风建设工作目标，重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，将党风廉政建设纳入乡属各部门的整体工作及村两委班子的绩效考核中，确保了全乡党风廉政建设责任制真正落到实处。今年立案查处2起违纪案件。

三、执行民主集中制情况

作为党委书记，本人在民主决策中，坚持和贯彻民主集中制原则，坚持集中领导和个人分工负责制。无论是议事、谋事、做事，都能做到与其他班子成员多通气、多交换意见。在牵涉全局重大问题的决策上，能广泛征求干部群众意见，发挥集体智慧优势，重大问题提交党政联席会议决定，不擅自主张，努力做到决策的民主化、科学化并自觉维护班子的团结和威信。

对分管领导的工作，积极支持和鼓励他们在分工的范围内独立行使职权，在其位，谋其政，做到分工不分家。对集体研究的决策，自己带头履行，并充分依靠和发挥班子成员的作用。在班子内部政治生活中，带头开展批评和自我批评，善于听取各方面的意见和建议，不计较个人的利益得失，做到与班子成员相互之间推心置腹、坦诚相见。在班子中形成了互相尊重、互相信任、互相支持、互相谅解的良好氛围，增强了班子的凝聚力、向心力和战斗力。

四、选拔任用干部的情况

本人自任福田铺乡党委书记以来，严格按照规定选拔任用干部，防止和纠正选人用人上的不正之风和腐败问题的情况。党委紧紧围绕提高选人用人群众满意这条主线，坚持民主推荐，群众评议，党委审议，纪委全程参与。

五、工作中存在的问题及今后的努力方向

(一)存在的问题

一是党风廉政建设工作与乡中心工作两手抓的协调性不够。有时关心全乡经济发展胜于关心党风廉政建设，在实际工作中，虽对“一岗双责”有着深刻认识，但仍存在重项目建设而轻党风廉政建设的情况。

二是对村级党组织督导力度还不够。村级党员干部管理制度操作性不强，执行能力有限，对不履行职责的村级党员干部批评教育多，约束问责少。

三是工作落实的完成度还不够。一些工作虽然下达了任务目标，但在实际操作中还存在打折扣的现象，查摆出来的一些问题，需要长期坚持的整改措施，没能进一步落实，整改到位。

(二)今后努力方向

一是强化教育、加强学习。组织在全乡开展为群众办一件实事，为村民解决一个难题，总结一条经验，树立一批典型的活动，加强干部党性锤炼，坚定理想信念。及时正确传达贯彻党的路线方针政策，在思想上、政治上、行动上始终与上级党委保持一致。

二是转变作风，务实服务。从解决机关干部中存在的工作疲沓、责任心差，效率低等问题下手，制定严格措施，规范干部行为，简化部门工作环节，以此提高我乡党员干部形象和为民办事的效率，做到内抓管理，外树形象。

三是加强督查，创先争优。针对工作落实情况差、干部约束力度小等问题，要加大自查自纠力度，把工作抓在手上，做到担子上肩。要汇聚正能量，调动一切积极因素，奋勇争先，争创一流的工作业绩，来赢得群众的口碑。

同志们，新的一年即将来临，我将紧跟县委、县政府的工作步伐，以党建工作总揽经济工作，用经济发展的成果惠及民生工作，在民生工作的改善中，努力构建和谐社会，在和谐社会的氛围里，提升人民群众的幸福指数，为建设秀美家园，小康福田而努力奋斗！

最后，衷心祝愿各位在2017年里身体健康、家庭美满，工作顺利、生活快乐无穷！

村干部述职报告存在的问题和不足篇七

一年来，在区委、区政府的正确领导下，在广大市民的关心支持下，李沧区政府法制办紧紧围绕建设法治政府的工作目标，扎实做好依法决策，规范、监督行政执法行为等各项工作，现将工作完成情况报告如下：

一、履行政府决策合法性审查职能、保障政府行政职权有效实施

(一)严格落实规范性文件审查制度

继续加强规范性文件备案审查工作，严格执行规范性文件“三统一”和备案审查制度，从源头上预防和纠正违法行政行为，保障法律、法规和规章的正确实施。今年以来，我办对以区政府、区政府办公室名义发布的所有规范性文件均按程序进行了合法性审查和备案，对区政府的其他304件文件进行了合法性审查。

(二)规范完善重大决策机制

严格按照《李沧区重大行政决策程序规定(试行)》的要求，健全重大决策合法性审查制度，切实强化对政府自身的监督和制约，截至目前，对20次区政府常务会议111件议题全部依法进行合法性审查；根据《关于普遍建立法律顾问制度的意见》等规定，今年上半年经过公开招投标，确定了25家综合实力强、业务能力专、服务水平高的律师事务所进入李沧区政府法律顾问团，为区政府相关部门制定决策提供法律服务。

二、履行政府执法监督职能、规范行政执法主体行为

(一)汇总公布区级行政执法主体

建立健全行政执法主体公告制度，梳理汇总了第一批区级行政执法主体共计24个，并对外公告，使广大群众对我区行政执法主体构成有更直观的认识，促使相关执法主体进一步提升依法行政能力。

(二)持续推进行政执法案卷评查工作

坚持定期开展案卷评查工作，通过案卷评查适时发现纠正执

法过程中的问题。截至目前，由部门自评行政执法案卷642卷，区政府法制办集中评查215卷，其中重点抽查区市场监管局、区食药局等涉及民生事项执法部门的执法案卷。

(三) 贯彻实施行政执法人员持证上岗和资格管理制度

充分利用山东省行政执法监督管理平台，及时办理执法证件申领受理、资格审查、证件注销清理等工作，确保执法人员均持证上岗、持证人员均有相应资格。今年以来，我办组织350名左右行政执法人员参加行政执法证件年审换证考试、组织80名左右新申领行政执法证件的人员参加了培训和考试，清理了90余件行政执法证件，实现行政执法人员证件网络化、动态化管理。

(四) 梳理行政执法程序规定，增强依法行政业务指导

结合我区行政执法现状，将行政处罚、行政强制等常用行政执法程序按照基本程序、具体程序、重大行政执法决定程序的分类进行梳理汇总，列出涉及的主要法律依据和程序要求，并绘制流程图，指导具体行政执法机关更好依法履职。充分发挥网上处罚监督平台的监督作用，切实做到行政处罚透明运行，今年以来，已有1600余件案源录入行政执法平台。

(五) 建立行政执法监督协作机制，加强与司法机关互动

通过网上行政处罚监督系统，我办与区人民检察院建立起行政执法监督协作机制，共享行政执法信息，在各自职责范围内对行政执法行为进行监督，同时对相关情况相互通报，以充分发挥检察机关行使行政执法检察监督权、政府法制机构行使行政执法监督职能。

三、履行复议监督职能，加强行政复议应诉能力建设

(一) 探索创新行政复议委员会制度

在落实行政复议委员会制度的基础上，不断探索创新办案方式，综合运用书面审查、集体审议、听证审理等方式进行。今年以来，收到行政复议申请21件，受理20件，对疑难复杂的案件适用行政复议听证审理程序，由行政复议双方在听证会上向复议委员会委员出示证据、进行说明，复议决定的作出更加透明化，取得了良好的效果。

(二) 切实推行行政机关负责人出庭应诉制度

按照新实施《行政诉讼法》的要求，严格执行行政机关负责人出庭应诉制度，要求除行政负责人外，各行政机关确定1名分管领导或者业务工作人员负责本机关行政诉讼案件的案件联络、证据提交、出庭应诉等工作。今年以来，代理区政府行政应诉案件共计35件，有力维护了区政府依法行政的形象。其中部分案件我区分管副区长代表区政府出庭应诉，更好的理清案件事实、维护区政府和当事人的合法权益。

(三) 深入开展行政复议联络点建设工作

在我区涉法业务量较大的部分街道办事处设立行政复议联络点，在联络点公开我区行政复议受理电话、复议机关及申请人权利义务等，现场摆放行政复议申请书、授权委托书、法定代表人身份证明书等文书供申请人使用，区政府法制办负责对行政复议联络点进行业务指导和监督，推进行政复议制度申请便民化。

(四) 建立行政复议和行政诉讼纠错报告制度

今年11月，制定施行《青岛市李沧区行政复议和行政诉讼纠错报告办法》，规定了被行政复议或行政诉讼纠错的行政行为，由作出行为的行政机关报告的具体办法，有利于增强行政执法监督力度和对相关案件的经验总结，进而提升行政执法机关的执法水平。

四、履行法律服务职能，防范化解行政法律风险

(一) 严格审查各类合同协议

《述职报告存在的`问题》()。今年9月后，全面推行合同网上审查制度，合同的送审、审查、备案均通过网络完成，大大提高了审查效率。

(二) 加强政府信息公开合法性审查

继续把主动公开、依申请公开政府信息的合法性审查纳入重点工作内容，今年以来，对30余件次依申请公开政府信息答复意见进行了合法性审查。

(三) 助推行政权力制度改革

今年，在李沧区行政审批标准化工作进程中，区政府法制办对各相关部门录入的审批事项进行合法性审查，全力配合网上行政审批平台建设顺利进行。下半年，协助区编委办开展行政执法体制改革工作，拟将城市管理、文化市场、房产管理、价格监督检查、商务、国土资源等六个领域相同相近的执法职能，由批准设立的区综合行政执法局统一行使，制定了《李沧区相对集中行政处罚权开展综合行政执法工作方案》，已报市政府待批。另外，继续对区级政府部门的主要职责、事先事中事后监管方式以及职能交叉界限等内容进行合法性审查，为区级政府部门权力清单、责任清单的编制提供法律保障。

(四) 为我区招商引资和征迁改造项目落地提供法律保障

全程参与我区招商引资项目和征迁改造项目，及时对项目落地及可能存在的纠纷隐患提出法律意见和建议。今年以来参与研究各类项目94次，提出法律意见建议150余条，提前防范可能发生的纠纷，助推项目顺利进行。

(五) 协助化解重大信访事件

积极参与重大信访事件接访工作、审查答复意见，并全程参与信访案件复核工作，妥善化解一批信访案件和行政纠纷，有效维护当事人的合法权益和社会稳定。今年以来，参与接访和研讨信访问题共计28件次。

五、存在的主要问题及下一步工作打算

20以来，虽然在依法行政方面做了一些工作，取得了一些成绩，但仍然存在一些问题，主要是以下几个方面：一是行政执法监督力度有待加强，执法监督工作方式、方法还需要进一步创新；二是对政府各部门重大决策制定程序的业务指导有待加强。

下一步，我们将以贯彻国务院《法治政府建设实施纲要(-)》为契机，以李沧区实现追赶式发展为目标，围绕加强依法行政工作，进一步落实政府依法决策机制体制，加大对行政执法的监督力度和对行政执法人员的培训水平，提升行政复议和行政应诉能力，尽职尽责，改革创新，为区委区政府各项决策部署的贯彻落实提供有力法律保障。

村干部述职报告存在的问题和不足篇八

现将个人履行党建工作的情况简要汇报如下：

1、对充分发挥基层党组织的作用、巩固基层党组织的地位出“实招”。一是实施了村居党支部书记“双向培养工程”，使全镇村党支部书记符合“五类”人标准由40人增加至目前的48人，占全部村党支部书记的80%。二是严把党员入口关，积极引导、吸收青年致富能手和返乡高中、大中专毕业生入党，注重发展35周岁以下的致富带头人入党，共发展党员14名，全镇党员年龄及学历结构得到进一步优化。三是争取上级资金158.2万元、自筹资金50万元，新建11个村级活动场所，

修缮8个，大大改善了群众的文化生活需求。四是村级组织运转经费按照农税改革转移支付金的20%和镇财政新增部分的3%拨付到村，村干部工资全部实行打卡发放；同时对卸任的82名村支部书记、71名村主任、63名村会计办理生活补贴，解决了干部的后顾之忧。

2、对党员干部的培训出“真招”[]20xx年邀请县委党校**x教授、原市委宣传部长**x等专家作专题辅导，对全镇1460余名农村党员进行分片培训30场次，参加培训的党员达5000余人次。通过学习、教育涌现了**、**、**等一批先进典型。

3、在完善管理制度、强化作风建设上出“硬招”。基层党组织认真落实“三会一课”制度；本着“因地制宜、灵活设、便于指导”的原则制定流动党员管理机制；继续实行党员示范窗口、党员示范岗等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。干部直接联系群众工作中，共征求各类意见建议1628条，梳理出基层党建方面的问题10条，涉及村级场所建设、流动党员管理、党员教育等问题，明确责任分工和完成时限。特别是干部作风不实、服务意识欠缺等问题，结合实际有针对性的制定整改措施，确保整改到位。

4、在制度落实，责任追究上出“狠招”。在村两委换届问题上，党委政府强化措施，严肃纪律，规范程序，凡不能按照程序进行的一律推倒重来。坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，严肃查处基层干部不正之风和违纪行为[]20xx年镇纪委共查处镇村干部违纪行为6起，23人次。

对照县委要求，我镇基层党建工作仍存在很多突出的矛盾和问题。

1、存在抓经济、轻党建的现象。从我本人来讲：重经济轻党建，落实党建责任制不到位；“三会一课”制度坚持得不好；工作安排不结合实际，流于形式。镇党委方面：党建工作与业务工作结合不紧，围绕业务抓党建的意识不强、主动性不

够，部门党政领导之间沟通不畅缺乏配合意识。

2、村两委换届安排部署不细致，重速度、轻质量。宣传不到位，村两委换届中不能充分调动和激发党员群众参与的积极性；要求不严、急于求成。不是成熟一个选举一个，而是片面要求进度，导致管区不论条件成熟与否，仓促进行选举，致使个别行政村出现上访等现象。

3、学习制度、村干部待遇有待完善落实，阵地建设需进一步升级改造。“三会一课”制度落实不到位，没有达到预期效果；村卸任干部待遇落实不到位，部分村干部卸任后，因年龄、体力、技能等原因无法再就业，导致生活压力增大；村级场所不规范，村级经费不足，不能满足群众的需求；个别村班子战斗力弱、凝聚力不强，主观能动性差，对农村工作的新要求难以达到实际成效；在第一书记和大学生村官工作方面疏于管理培养，没能使他们的年轻优势和智力资源充分发挥出来。

产生问题的原因主要有四个方面：一是党组织的地位和作用“弱化”，存在重经济、轻党建的倾向，我个人党建工作“第一责任人”意识不强，“一岗两责”落实不到位。二是党员先锋意识“淡化”。我个人放松了对自己的要求，个别党员党性意识淡薄，只顾局部利益，缺乏全局观念。三是党员干部教育管理“虚化”。部分党支部制度不完善，管理松懈，“三会一课”制度坚持不好；特别是镇机关干部带头坚持不好。四是工作执行力“退化”。对工作不认真、不负责任的违纪现象，有人性化的思想，造成工作上干与不干一个样，干多干少一个样，干好干差一个样。

下步工作中，我将围绕以下方面开展工作，努力做到“五到位”：

1、党建工作责任制落实到位。我本人要负起党建工作第一责任人的意识，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究，切实将党建工作作为“第一要务”抓紧抓好。

把党建工作目标任务层层分解到所属基层党组织，实现指标量化、任务分解，有效形成了下级对上级负责、一级抓一级的党建工作体系。

2、村级场所建设必须到位。针对部分活动场所面积较小、房屋老化的问题□20xx年预计投资80万元进行全面升级改造，使全镇高标准的村级活动场所覆盖率达100%。镇财政将对20xx年部分行政村因村级活动场所升级改造所欠债务进行分批解决。

3、困难党员、卸任村干部待遇问题落实到位。我镇将对全镇39名困难党员采取一对一的方式进行帮扶，切实解决困难党员的实际生活问题；对部分达不到县规定生活补贴条件，但确有经济困难的卸任村干部□20xx年我镇将拿出专项资金解决。

4、党建工作覆盖到位。将对我镇6个非公企业党组织加大

工作力度，实行定期研究、定期通报、定期督查的措施，彻底改变过去党建工作提得多，做得少，文件会议多，落实到位少的现象。

5、党风廉政建设推进到位。镇党委将与71个基层党组织签订党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为基层党建考核的一项重要内容。加大村级党风廉政建设工作力度，完善村务公开机制，结合村“两委”换届，认真开展村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。

述职报告ppt代写

述职存在的问题