

最新反违章工作总结供电公司(优质8篇)

计划生育是一种社会责任，可以保护环境和资源的可持续利用。下面是一些优秀的司法工作总结范文，供大家参考借鉴，希望能对大家的写作有所帮助。

反违章工作总结供电公司篇一

今年6月份是全国性的安全活动月，但就在这个月的月初，_矿工业广场却发生了一起车辆碾人致死事故。给整个6月和全矿员工的心里都蒙上了一层挥之不去的阴霾。

通过对事故追查，基本可以认定这是一起责无旁贷的人为责任事故，或者说，是一起典型的习惯性违章行为，这一不经意的行为，不仅无可挽回地断送了一个年轻的生命、粉碎了一个和睦幸福的家庭也给企业造成了巨大的经济损失。

针对这起事故，本着对企业负责、对职工生命财产安全负责的态度，根据公司的要求，我们历时三天，在全矿范围内开展了一次以“习惯性违章”为主题的安全大讨论活动，动员干部职工从自身讲起、从小事讲起，深挖各种隐患和不安全因素，晾晒各种不健康的心理，从思想深处铲除事故的萌芽和胚胎，让血的教训渗透到我们的工作流程当中，使每一个员工真正把“安全”二字当成行动的指南和生命的护身符。

应该说，这次讨论活动，是必要的也是及时的，讨论过程中，不仅深层次挖掘出了许多不易觉察的问题，也紧紧把握住了广大干部职工的思想脉搏，为我们今后的工作定位和安排取得了重要的依据和翔实的第一手资料。

下面，将这次安全大讨论情况简要总结汇报一下

一、制定措施和方案，保证大讨论取得预期效果

6、05事故的场面惨不忍睹，所引发的震动也是极其广泛而又深远的，在矿井地质条件恶劣、生产任务严峻、员工心理压力巨大的时刻，6、05事故无异于雪上加霜，给企业形成了负面的冲击和影响，同时，也使员工的情绪愈加低落和消沉。

为扭转这种局面，使企业尽快走出低谷，根据矿业分公司的要求，矿领导班子经过研究，下发了以“反习惯性违章”为主要议题的“安全大讨论活动通知”，细致入微地规定了讨论时间、讨论内容和整改措施，并严格要求矿级领导必须下到区队、班组，跟班参加讨论，控制和掌握活动的大方向，做好必要的引导工作，避免活动偏离主题或流于形式，保证讨论活动形式新颖、气氛热烈、不拘一格。

二、循循诱导，让员工无所顾忌地倾吐心声

在讨论过程中，我们本着“不打棍子、不扣帽子、不揪辫子”和“有则改之、无则加勉”的原则，鼓励广大员工畅所欲言，找出自身存在的习惯性违章行为和它的不良习惯，自主制定整改措施和意见，同时，也动员他们提出所发现各类不利于安全生产和生产的问题及合理化建议，找出问题的共性和切入点，共同探讨解决问题的方式方法，对一些能够当场解决的问题则立刻予以拍板或解答。

公司领导十分重视讨论活动的开展和进行，公司副总经理赵九令、副总师王世民以及公司安监部的领导都从百忙之中抽出时间，由始至终地参加各区队的讨论活动，现场答疑解惑、排解员工心中的忧忡，及处理一些需要公司帮助协调的问题，为讨论活动增加了时效性和确认感，也使员工更加认真地对待这次活动，毫不保留地提出了许多具有建设性意见的建议。

三、排查出的问题

法，不讲方式方法。11、由于业务水平有限，对一些技术性和隐蔽性较强的隐患和问题无法及时发现。12、工作面放炮

装药不使用水炮泥。13、炮后不到规定时间，人员进入工作面。14、同时打开两道风门。15、酒后上岗。16、井下候车时，越过警戒线候车；地面候车车未停稳就上车。17、对个人使用的装备，如矿灯、自救器、专用工具等不爱护。18、在设备库房或地面施工场所不按要求戴安全帽。19、交接班不认真，特别是对防火设施不认真检查。

四、整改措施

“用活泼的方式讨论、用严谨的态度整改”是我们这次讨论活动的宗旨和原则，本着这个宗旨和原则，我们要求各单位必须以严肃认真的态度，分门别类地梳理员工提出的各种问题，一一甄别、逐条对照，能马上处理的马上处理，一时处理不了或需要其他单位配合解决的，拿出整改措施或提出具体意见，由矿有关领导负责斡旋和协调，保证所有问题都能够在一周之内全部得到落实和解决。

截止到目前，“习惯性违章大讨论活动”已经告一段落，各单位提出的形形色色各类问题已部分解决或正在解决之中，给下一步安全工作奠定了一个明确的坐标。

五、活动体会

通过开展讨论活动，我们深深体会到，安全大讨论如同一面多棱的镜子，能够从不同角度、不同方位折射出企业管理中的漏洞和缺陷，也能让我们全体员工清晰地比照出自身的缺点，让我们震惊也促使我们猛醒，因此，我们认为，在今后的日子里，只有做到真抓实管、持之以恒，用如履薄冰和坚忍不拔的态度对待安全管理工作，才能真正实现人、机、环的高度和谐和统一；企业的兴旺发展才能够得以保证；同样，“本质安全型企业”建设才不会流离成一句空话。

反违章工作总结模板

反违章工作总结供电公司篇二

月底，全镇范围内共查处违法建设 30 例，依法拆除 12 例，处理 3 例，拆除违法建筑 529.6 平方米。

全部结案。现将工作开展情况汇报如下

中学习，传达落实省、市、区违法建设防治文件精神。

运用宣传车、标语、横幅、广播等形式，大力宣传农房建设报批程序、《规划法》《国土法》及新农村建设标准要求。

让广大党员、镇村干部、群众逐步形成自觉防范和制止违法建设的意识，为防违控违工作打下了良好的基础。

建设，由分管负责人组织实施强制拆除，从而确保了全镇防违、拆违工作的顺利进行。

三是落实工作责任，严格考核奖惩。镇成立由镇长任组长、分管负责人任副组长、相关职能部门负责人参与的违法建设整治工作领导小组。

展督查，真正在镇、村上下形成联动工作机制。

虽然今年以来，我镇在防治违法建设方面做了大量工作，但与上级的要求有一点差距

一是认识不够到位，部分群众对违法建设认识不清，总认为，我们是农村，不可能缺少辅助用房，因此违建车库、无证搭建辅房现象时有发生。

不能及时处置，有时往往会失去第一时间打击违法建设的有利时机，人为地增加了拆违成本。

习宣传，营造良好的防违控违工作氛围，全面增强全民的防

违控违意识。

分工制度，定人、定时、分片区负责巡查报告，有记录、有报表，做到发现一起、制止一起、报告一起、查处一起。

党委、政府将组织对各村、单位签订防违责任状落实情况进行检查，对履行责任状不到位的立即整改，确保防违控违目标任务的完成。

反违章工作总结供电公司篇三

麻痹、侥幸、习惯性违章是安全生产的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一个长期的工作，是一个烦琐的工作，是一个以人为本的工作。近期，公司根据开发区安全生产委员会下发的新开安【2012】2号文件要求，组织开展了“三反”安全月活动，现将“三反”活动学习总结如下：

一、认真学习，提高安全思想认识。

通过学习，使我认识到，安全意识是在经过多年的实践和许多惨重的安全教训中逐步积累形成的，安全无小事情，真正从小处着手，从大处着眼，从事故的隐患、萌芽状态着手，防微杜渐，才是预防和避免事故发生的制胜法宝，消除了对违章的思想根源。

通过“三反”学习，清楚的了解违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断全公司的安全记录。

二、进行分析，注重实际。

1章次数向“零”目标迈进。通过召开安全分析例会，提高了全公司员工的安全意识，促进了各项规程制度的有效落实。

三、岗位培训，注重实效。

岗位技能培训是队伍素质建设的重要途径，是提高安全管理水平的重要措施，必须以人为本，与时俱进。现场管理是落实安全管理制度的关键，必须从严要求，养成良好的习惯。我们在每年的业务技术培训中，把加强班组人员的岗位业务技术学习和习惯性违章作业相结合，根据以前的作业情况，对照“安规”和各项规章制度，认真查找违章表现，然后，通过反违章学习，使全公司员工都清楚违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断全公司的安全记录。

四、建章立制，杜绝违章

我们始终坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，围绕“保人身、保电网、保设备”的安全目标，以“人本管理”作为切入点，不断完善安全生产规章制度，认真落实生产班组人员的互保签约和安全生产责任承诺书的签订工作，还建立了全公司员工反违章的考核机制。对发现违章，及时制止，并在公司内部网上公布，并作出处理意见。工作负责人或监护人（专职及以上人员）

对违章没有及时制止的，也视为违章，并对其进行联责的处罚。作业组其他成员也要互相监督，积极、主动地制止违章人员。要认识到：制止违章是对违章者最大的关心和爱护，是对工作、对集体极其负责的表现。对违章者不仅进行考核，还要求在安全活动时进行检查。检查内容包括：违章的原因是什么，对违章的危害性有哪些认识，今后怎样做到不违章。

工作负责人或监护人也要检讨。通过大家说教，使违章者提高认识，改掉违章的不良行为，同时也使其他人受到教育。通过一系列行之有效的措施，增强了班组人员安全生产的责任感和忧患意识，同心同德，扎实工作，不断提高安全管理水平，确保了安全生产无事故，使安全生产保持了良好的发展势头。

在今年的反违章工作方面虽然取得了一定的成效，但也存在不足之处，如受到处罚的人认为“不公平”时，没有能够耐心对其解释等。这些不足点将在今后的工作中予以纠正。反违章工作是一项长期而艰巨的安全管理工作，不是一蹴而就，我们将长抓不懈，百折不挠，养成“事事、时时、处处、人人讲安全”的好风气。

生产技术部

李晨

反违章工作总结供电公司篇四

习惯性违章是安全生产的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一个长期的工作，是一个烦琐的工作，是一个以人为本的工作。在本年度各项工作中，我公司始终把反习惯性违章作为安全管理工作的重点，坚持“安全第一，预防为主”的方针，大力倡导“以零违章，零缺陷，确保零事故”的安全生产管理理念，牢固竖立“违章不除，事故难绝”的宗旨。现将本年度反习惯性违章工作总结如下：

一、安全学习，形式多样。

扎实开展每周五的安全学习活动，除学习有关文件和安全简报、事故快报、通报外，还结合本班组的上周工作情况，抓住工作中的有不安全的苗头，结合规程，组织讨论，使大家都清楚地认识到可能发生事故的危害性，并对《事故快报》

中典型的事故案例或发生在身边的违章行为，进行分析、总结，并结合工作实际，开展讨论，查找不安全因素。通过进行经常性教育，使全公司员工认识到，安全意识是在经过多年的实践和许多惨重的安全教训中逐步积累形成的，安全无小事情，并能真正从小处着手，从大处着眼，从事故的隐患、萌芽状态着手，防微杜渐，才是预防和避免事故发生的制胜法宝，消除了全公司员工对违章的思想根源。

二、进行分析，注重实际。

坚持月度安全生产分析例会制度，坚持对所发生的事故、障碍、异常分析清楚，并制订有针对性的防范措施。对当月的反违章工作进行全面的分析总结，找出存在的问题，明确下一步反违章工作的重点，以适应深入开展反违章工作的需要，逐步使月违章次数向“零”目标迈进。通过召开安全分析例会，提高了全公司员工的安全意识，促进了各项规程制度的有效落实。

三、岗位培训，注重实效。

岗位技能培训是队伍素质建设的重要途径，是提高安全管理水平的重要措施，必须以人为本，与时俱进。现场管理是落实安全管理制度的关键，必须从严要求，养成良好的习惯。我们在每年的业务技术培训中，把加强班组人员的岗位业务技术学习和习惯性违章作业相结合，根据以前的作业情况，对照“安规”和各项规章制度，认真查找违章表现，然后，通过反违章学习，使全公司员工都清楚违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断全公司的安全记录。

四、建章立制，杜绝违章

违章的考核机制。对发现违章，及时制止，并在公司内部网上公布，并作出处理意见。工作负责人或监护人（专职及以上人员）对违章没有及时制止的，也视为违章，并对其进行联责的处罚。作业组其他成员也要互相监督，积极、主动地制止违章人员。要认识到：制止违章是对违章者最大的关心和爱护，是对工作、对集体极其负责的表现。对违章者不仅进行考核，还要求在安全活动时进行检查。检查内容包括：违章的原因是什么，对违章的危害性有哪些认识，今后怎样做到不违章。工作负责人或监护人也要检讨。通过大家说教，使违章者提高认识，改掉违章的不良行为，同时也使其他人受到教育。通过一系列行之有效的措施，增强了班组人员安全生产的责任感和忧患意识，同心同德，扎实工作，不断提高安全管理水平，确保了安全生产无事故，使安全生产保持了良好的发展势头。

在今年的反违章工作方面虽然取得了一定的成效，但也存在不足之处，如受到处罚的人认为“不公平”时，没有能够耐心对其解释等。这些不足点将在今后的工作中予以纠正。反违章工作是一项长期而艰巨的安全管理工作，不是一蹴而就，我们将长抓不懈，百折不挠，养成“事事、时时、处处、人人讲安全”的好风气。

崇明电力公司安监部2009年12月22日

反违章工作总结供电公司篇五

安全监察部：

今年以来，我们在省公司、分公司的安排下，进行了反违章工作的宣传和部署，在本公司范围内开展了以泯灭装置性违章、杜绝治理性违章、操纵行为性违章为要紧内容的反违章活动。要求各部、室、车间充分认识本次活动的重要性，严

格降实安全责任，按照《**省电力公司反违章工作规定》要求，进一步降实全面、全员、全过程、全方位的安全治理与安全监督，坚持以“三铁”反“三违”，以人员无违章、治理无违章、装置无违章，实现安全生产无事故。我们经过局域、板报、led电子显示屏等多种形式的广泛宣传，提高职工思想认识，增强参与活动的主动性和遵章守纪的自觉性。9月下旬组织了《国家电网公司安全技术劳动保护七项重点措施》和《典型事故案例汇编》的学习，切实提高各级人员的违章辨别能力和对违章危害性的认识，营造“人人反违章，全员促安全”的良好氛围。九月最后一周我们开展了各类违章的集中整治，装置性违章方面，积极向上级部门争取资金，结合大修、技改进行改造；行为性违章则重点加大了检查和处罚力度；治理性违章除加大教育培训外，我们还重新进行了各级各类人员的安全职责修订，为实现“安全生产零违章、作业人员零损害、监督治理零宽容、工作质量零差错”工作目标进行了“严、细、实”的工作。

1、要把开展“反违章”活动与教育培训工作结合起来。安全教育培训是各类教育工作的重点，我们做好理论与实际结合，教与考结合，教室与现场，将安全教育延伸到生产的各个环节。

2、“反违章”的重心下放，以车间、班组工作为主，车间如战场，班组安全企业就会无事故，车间主任、班组长承担着重要的安全生产责任，做好每一件小情，规范每个细节，才干真正保证安全，班组安全考核是全过程安全治理的要紧手段，违章必究才干有效制止违章；加强班组建设，规范职员行为，建立健全职员安全自我治理和自我约束机制，把工作重点放在严格抓好规章制度和安全措施的降实上，把工作重心放在作业班组、作业人员和作业现场；学规程、用规程是班组规范作业行为的关键，也是安全技术的保证，是杜绝野蛮作业、无知违章的理论保证，是超前预防的理论基础，我们在活动中紧盯班组，组织各类规程的章节学习讨论，加强理解，学习中重组织、重时效、忌形式、忌长篇大论。

3、“反违章”活动与“无违章班组创建”相结合，这也是安全工作重心前移的表现，一具月的“反违章”活动中，共检查发觉违章5项，均为装置性违章，截止目前均已得到处理。发觉咨询题及整改事情见附表。

“反违章”活动是长期的斗争，“以人为本”的思想和“安全第一”方针是我们必须始终坚持的，我们保持清醒头脑，进一步降实责任，创新治理，以扎实有效的工作，再创本公司安全生产新局面。

二十周年同学会邀请书

当我想你的时候……

反违章工作总结供电公司篇六

为贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针□xx电业局修施工区一次积极参加公司今年开展的“创建无违章班组、无违章个人”活动，认真学习各种专业规定和《电力工作安全规程》。对违章现象进行深排细查，促规范，超前有效控制事故的发生，坚决抵制违章行为，不断提高本班组安全生产工作水平，确保人身和电网安全。

班组担负着xx电网1x0kv及以上变电所一次设备检修、技改、消缺等维护工作。多年来，一次班在上级领导的关心、指导下，班组全体成员本着积极进取、团结向上的精神，以强化安全管理，提高检修质量，努力建设成“无违章班组”。

一、指导思想

自开展安全生产“反违章”活动以来，通过班组安全活动，广泛的发动、学习，营造出了强烈的反违章氛围，提高了员工安全生产自觉性，促使员工积极参与反违章活动，增强了防范意识。班组成员深刻领会“反违章”的重要性和必要性，

在工作中自觉遵守，真正实现“要安全、能安全”的安全理念。通过安全生产规范化管理，反违章活动开展以来，班组在规范职工的作业行为方面取得较好的效果，有效地预防和控制了事故的发生。坚持安全生产规范化管理，有利于反违章活动的开展，锁定创建安全生产无违章活动目标，杜绝行为性违章，管理性违章的发生。

二、“无违章班组创建”的主要工作内容：

1、班组认真抓好员工安全技术教育和培训，认真学习《电力安全事故简报》，吸取别人的教训，具体组织员工讨论，并作为安全活动的重点，逐步提高员工的安全意识，认清习惯性违章的危害，明白只有遵章守纪，纠正违章，规范作业才能做到“四不伤害”。

2、班组成员在思想上不断提高对安全工作的认识，积极参加每周开展的安全活动学习，认真学习上级下发的安全文件、事故快报、安全简报等内容，学习之后要求每人结合自身情况谈体会、说感想，通过人人发言使大家能够掌握安全日活动的主要内容，能够结合自己身上存在的一些问题，加深大家对“安全第一、预防为主、综合治理”的认识，以此来提高他们对习惯性违章的认识，杜绝了违章行为。

3、在国家电网公司开展的“人人过关”网络考试活动中，该班个个都好样的，他们天天日背熟记，将学到的知识应用于日常工作中，用实践来检验他们的学习效果，使违章现象埋葬在萌芽状态。

4、班组长根据“安康杯”竞赛活动的参与情况有针对性地进行督促和指导，使系列活动有序、有效、全面地落实开展，结合“无违章、无误操作年”、“三节约”、“百日安全生产”竞赛等活动，营造了隆重而热烈的“安康杯”活动氛围。

5、在班组例会、安全分析活动等过程中分阶段组织班组成员

学习《电力安全工作规程》、《劳动保护手册》、《安全生产典型违章100条》等安全文件，参加省公司新安规普考全员通过。有计划的开展事故分析和“安全为了谁”的大讨论、观看《安全生产事故警示录》等教育活动，并在活动后及时倾听、总结学习体会和观后感。通过此类活动，以扎实有效的政治理论、安全生产理念的’学习促进班员辩明是非，增强责任感、使命感，遵守各项安全生产法律、法规和规章制度，现场安全管理规范，进一步坚定了班组成员“我要安全”的理想信念。

6、在施工作业现场，该班时刻牢记安全规程和作业指导书，把安全工作始终放在第一位。在工作现场，班组成员开展反违章稽查，互查互学，认真开好班前班后会。班组长认真执行到岗到位制度，履行岗位职责，使全班人员的思想由“要我安全”向“我要安全”的转变。

7、在业务技能学习方面，班组长要求个个都要成为业务精通的能手，有不熟悉业务的人员，该班不定期的强化他们的培训力度，提高他们的技能，使他们终身受益早日成材。班组不定期安排人员参加各类技能培训，如吊车指挥，高空作业车安全技术等培训。班组曾组织全班人员在工区厂房对扒杆起吊1x0kv流变、避雷器等设备的学习，解决了对于部分变电所无法使用吊车起吊1x0kv流变、避雷器等设备的问题。

8、班组培养新员工危险意识作为安全工作的重点之一。班组采用有经验的老师傅带新徒弟的模式培养新员工。如进入现场工作，首先要更换上劳动保护用品，然后进行班前会，待工作票许可后，现场再一次进行工作票交底，确认安全措施是否到位，然后再进行工作，工作中对有习惯性违章大家都及时提醒纠正，当天收工时要进行现场清理，然后进行班后会，对当天工作进行总结，分析危险点，并且着重分析习惯性违章。

9、班组在平时的工作开展“看图片找违章”活动，认真开

展“身边违章现象查找”活动。不放过任何违章行为，发现违章要及时制止、及时分析原因、及时整改并杜绝类似违章再次发生。

10、工区开

展“风险管控年”活动以来，班组从结合实际工作情况出发，在各个不同阶段积极开展安全性评价，隐患排查，工器具安全检查，春季安全大检查等整改措施和要求，完善危险点台账，并结合日常工作及时发现和排查现场安全隐患、缺陷和问题。在“迎峰度夏”期间，班组认真组织人员对备品备件进行了清查，及时对所缺的备品备件进行补充。并将备品备件进行统一分类和定制，完善了仓储系统，保证了检修、抢修工作的有效开展。

12、班组针对平时临修、消缺中安全交底不规范，劳动防护用品使用不规范等情况进行重点整治，结合班组工作实际，采用工作任务单返回制度，实行班前班后会内容填写并签名形式，确保人员明确现场工作内容、现场安全措施及危险点。

制定合理的安全防范措施。必要时，在工作前几天派有经验的老师傅前往现场进行摸底，从而保证了安全工作的有效进行。

与归还记录本。

15、自开展“合理化”建议来，班组共收到8条建议，如“检修人员配合运行人员操作前，运行人员应在现场对检修人员进行交底，并履行签名确认手续。

16、班组制定现场作业安全教育卡，设专责监护人。按照从人员列队精神状态、劳保用品穿戴检查，工作任务、现场安全措施、危险点交底，再履行确认手续的流程对外来人员进行安全教育及监护工作。

三、牢固“安全防线”

1、我们在平时工作中，坚持自觉对照安全性评价的要求来进行自我检查，杜绝装置性违章的发生，安全生产工作取得明显效果。班组时刻把“安全第一”放在首位，把工作做细，做实。坚持每周一次的班组例会、每周一题、每周一次安全学习、每周不定期开展安全、技术学习和培训，强化员工集体安全意识，有力地保证了设备的安全稳定运行。全班每个人都有自己的一份责任，设备的检修、维护、事故处理都落实到人头。检修过程中大家相互提醒、相互监督，有效地遏制“三不发生”，杜绝陈旧的陋习和习惯性违章行为的萌发。班组还针对典型事故案例进行分析、相互讨论，总结经验。大家积累的知识技能、工作经验达到了共享，全班的整体能力得到了提高。

2、班组曾开展党员身边无违章活动，党员要以个人的模范行为和人格魅力，在本职岗位上影响和带动周围群众共同安全完成各项工作任务；以安全生产为重点，带头立标杆、树典型，严格自律，自觉履行党员义务，带头做到身边无事故、无违章，在班组内部形成一个党员一面旗帜的良好风气，以自己优异的工作业绩展示共产党员的风采。员工之间比安全学习，比遵章守纪，比安全技能，比技术水平。

四、“无违章班组创建”工作的管理

班组成员充分认识到违章存在的危险性、反复性。班组将反违章工作作为201x年安全生产工作的主要任务，制定了具体的“无违章班组”创建计划。同时，班组以“无违章班组”的创建工作为载体，加强员工的安全学习，不断提高员工的安全意识，提高员工的事故防范能力；号召人人争当无违章员工，人人做到“四不伤害”，以零违章确保零事故，杜绝人员责任事故，确保“无违章创建”工作取得实效，全面提高安全生产管理水平。

班组成员签订安全保密、职工与家庭互保、职工与班长等一系列协议。自保、互保和联保就是在班组安全管理中实现员工个人自保、员工之间互保和生产现场全体员工联保，起到互相监督，互相提醒、加强互助协作的作用，反违章是一项动态的工作，是一项长期性、持久性、艰巨性的工作。为使“反违章”活动落到实处，在工作现场，相互提醒、相互监督，特别在工作现场层层设防，将责任分解到人，有效地遏制违章行为的发生，真正达到“三个百分之百”的目标。

班组提出将一如继往地开展“无违章”活动，以“零违章”保“零事故”、“零死亡”的目标，杜绝违章现象和违章行为，确保全班继续实现“无违章”目标。

反违章工作总结供电公司篇七

上半年，我市各级公安交警部门在各级党委、政府和上级公安机关及业务部门的正确领导下，以党的^v^精神为指导，以科学发展观为统领，围绕“安全、畅通、和谐、稳定”的总目标，积极探索交通管理长效机制，以加强事故预防、推进执法规范化建设、信息化建设和和谐警民关系建设为重点，紧紧抓住开展“平和内蒙古交警”形象创建活动，不断提升交通管理与服务水平，继续大力推进“畅通工程”和“平安畅通旗区”创建工作，进一步深化落实“五整顿”“三加强”工作措施，做了大量卓有成效的工作，在机动车、驾驶人、道路通车里程和交通流量迅猛增长的客观条件下，全市道路交通安全形势基本保持了平稳。上半年，全市共发生适用一般程序处理的交通事故152起，死亡60人，受伤181人，直接经济损失折款550376元；与去年同期相比，起数减少27起，下降，死亡人数减少6人，下降，受伤人数减少19人，下降，直接经济损失折款增加11476元，上升。其中：发生死亡交通事故51起，死亡60人。与去年同期相比，起数减少9起，下降15%，死亡人数减少6人，下降；发生一次死亡3人特大道路交通事故2起，死亡6人，受伤1人，直接经济损失折款45000元。与去年同期相比，起数增加1起，死亡人数增加3

人，受伤人数增加1人，直接经济损失折款增加30000元。发生适用简易程序处理的道路交通事故253起，直接经济损失折款456800元，与去年同期相比，起数减少80起，下降，直接经济损失减少120400元，下降。

上半年主要工作情况：

一是积极部署，推进执法规范化建设。支队在制定执勤执法十不准的基础上，今年又制定了推进执法规范化建设工作方案，对执法规范化建设工作进行了全面安排部署，并不间断就全市交警系统执法规范化建设工作提出要求。

二是加强培训，规范执法。今年以来，全市各级各地交警部门围绕“理性、平和、文明、规范执法”这一主题，组织民警认真学习贯彻孟部长的重要讲话精神，领会精神实质，提高思想认识，进一步强化执法为民的理念，各级领导和广大民警对规范执法的必要性和重要性认识有了明显提高。同时，支队于年初制定了规范执法培训计划，要在年内分批组织全体民警（包括协勤人员）进行一次轮训，且所有培训的民警都要参加考试、考核，以考核检验培训，以考核促进培训，以实践检验培训。3月22日支队举办了第一期全市交警系统规范化执法培训班，全市11个交警大队大队领导、岗路勤中队长、业务骨干以及支队秩序大队全体民警共计190余人参加了培训；6月1日至7日，支队举办了为期两期机动车驾驶人考试员培训班，190名机动车驾驶人考试员参加了培训；6月9日至11日，支队举办了全市车驾管业务员培训班，各大队分管领导、业务员194人参加了培训。半年来，全市先后有756人次参加了有关部门组织的各类培训班。

三是狠抓协勤人员队伍管理。上半年，支队在提高协勤人员工资待遇，解决协勤人员养老保险、医疗保险和人身伤害保险，做好稳定协勤队伍工作的同时，又先后制定出台了协勤人员管理办法、协勤队伍教育整顿方案，并专门部署开展了协勤人员集中教育培训工作。6月份，支队组织人员陆续深入

各大队举办协勤人员集中培训班5期，培训协勤人员680人，目前培训工作仍在开展中。

四是加强监督。在全市车管服务窗口增设了办理业务的电子评价系统，正在为路面执勤民警增加录像录音装备；落实值日警官和法制员制度，加强执法、办案的内部监督，使执法中存在的突出问题得到了有效解决；加强督导检查，经常开展明查暗访，及时发现问题并予以纠正，促进了执勤执法工作的规范化；继续完善警务公开、警营开放制度，建立了每半年向党委、人大、政府、政协及行风评议部门报告工作制度和向新闻媒体、社会各界通报工作情况制度；建立了行风监督员制度，5月底前每个大队完成了聘用30名行风监督员工作。

五是部署开展了“平和内蒙古交警”形象创建活动。按照自治区交警总队开展“平和内蒙古交警”形象创建活动的要求，我们结合实际及时在全市交警系统部署开展了“平和内蒙古交警”形象创建活动。专门成立创建活动领导小组，明确分工、职责，落实了工作任务，同时明确从6月到20xx年4月分动员部署、集中创建、交流提高、总结验收四个阶段循序推进创建活动，逐项落实创建任务，力争使队伍整体达到“平和内蒙古交警”创建标准。上半年，全市交警部门结合“大走访爱民实践”、“学习实践科学发展观”等活动，狠抓民警思想教育管理，扎实开展大练兵活动，强化“一法一例，四个部令”等法律法规的培训应用；认真贯彻落实创建活动要求，着力解决交通管理工作中路面执勤执法、事故处理、车辆及驾驶人管理等方面存在的突出问题，努力推进“平和内蒙古交警”形象创建活动。

反违章工作总结供电公司篇八

按照镇党委、*、县卫生局的要求，我院高度重视，精心部署，创新举措，认真实施，在上级的正确领导和相关部门的大力关心支持下，在创建*安道路交通安全工作中取得了显著成绩，

现就20xx年工作做如下总结：

医院高度重视交通安全工作，认识到位。年初就成立了由院长朱永任组长，李发刚副组长、姚家博、洪秀、蔡飞、王瑞元为成员的工作领导小组，领导小组下设办公室，由领导小组负责研究工作方案、工作措施，起好对创建工作的领导作用。

为抓好创建工作，做到了精心部署、职责明确。制定通安全工作计划、道路交通安全检查工作制度，将道路交通安全工作纳入年终考核，并由上至下落实了责任人，实行奖惩兑现，镇安监站为责任部门，安全交通工作分管领导为责任人，向上对*负责，向下对全社区*安畅通创建起好指导督促作用负责本辖区*安畅通创建工作，接受检查考核。

（一）将宣传与教育相结合，着力提高全民交通安全意识。

在创建过程中，注重通过各种形式的宣传教育培训，提高辖区居民交通安全意识和交通法规常识，具体开展宣传教育活动，张贴书写固定、步幅标语，发放宣传材料300余份，接受教育达上百人次，群众受教育面增加。

（二）依托镇安监站，以摸排整治道路交通安全隐患为基础，做好事故预防工作、在日常工作中，医院将道路交通安全工作作为重要内容，建立日常排查与突击检查相结合等工作制度，并将道路交通安全工作纳入*考核，落实责任人，实行奖惩兑现。

（三）抓好重点专项整治，建立专项与日常整治相结合的畅销机制，针对医院交通安全实际情况，确定重点，专项整治。

（四）完善道路交通基础设施建设，以点带面，抓好医院交通安全工作，从一开始，就注重进一步完善、开展社区相关交通安全工作，如宣传、巡逻、处理紧急交通事务等。

（五）将交通安全工作纳入构建*安规划。

道路交通安全工作是*安工作是*安创建的重要组成部分，医院在实施*安创建的过程中，将我院创建工作纳入交通安全创建工作的总体规划，在评选*安科室时，将交通安全作为重要考核依据，凡交通安全出现问题，一律不考虑评选。同时，年终考核时，也将交通安全作为重要指标，通过这些措施，提高了道路交通安全对重要性，增加了居民群众参与交通安全创建工作的积极性。尽管我们已经在这方面做了一定的工作，但离上级卫生行政部门、镇党委和*对我们的要求还存在着相当的距离，我们将继续努力做好交通安全工作。

——春运道路交通管理工作方案