

环卫工人工作汇报(优质8篇)

辩论是一种双方交相辩驳的辩证形式，可以促使人们深入思考问题的各个方面。在写辩论稿件时，要注意平衡自己的观点和对方观点的论证，不可过度偏颇。以下是小编为大家整理的辩论规则和评分标准，希望能够帮助大家更好地参与辩论活动。

环卫工人工作汇报篇一

承着去年建立国家卫生城市的东风，进一步相识自我，找出缺乏，开拓新的思路，为使环卫处的工作走上标准化、现代化而不断努力奋斗。主要的工作有以下几方面：

把健全各项规章制度放在首位。今年我处充溢、填补了以下几项规章制度：《生产平安责任制》、《生产平安验收规定》、《环卫处各科室责任制》、《承包队管理人员责任制及有关规定》等，完善了制度，并将其化为管理上的落实，如《承包队管理人员责任制》的出台后，依据管理人员的素养及工作潜力，进展测评，并在测评中将不合格的管理人员进展了工作上的再安排，并依据测评的结果作为工资发放的标准。

作为环卫工作的另一方面，是收费问题。我们制定了收费员的岗位责任制后，收费员的职责得到了明确，任务清晰，奖罚清楚，工作较前更主动、专心，使今年的收费工作在进展边改革边收费的状况下都能较好地完成任务。

在人事管理工作中，文秘人员从事管理单位的人事档案的收集整理工作，工作量已非常巨大，而近年来计生工作亦务必严把关。在人员少、工作量大的状况下，她们仍能完满地完成任务，把档案工作及计生工作管理得井井有条，并抽出时间为收费工作而创立了电脑收费平台。

因前几年的生产量的不断扩大，新工人所占比例较多，致使劳动生产效率有所降低。因此，为求生产质量及效劳质量的高标准，我处在清扫及车队方面都试着不一样程度的放轻了劳动量，重点是在培训工人的生产技能上。在今年起先，我处依据人员的生产潜力，进一步完善承包职责制，使每一个员工都能按规定进展自由组合，并将一局部较为差的员工进展了处理，使优质效劳能得到素养上的保证，平安生产做到常抓不懈，生产效益得到了提高，同时也降低了生产本钱。

同时，支配收集人员逐家逐户上门与住户签定《效劳合约》以及《代缴垃圾收运和卫生保洁费授权书》；对其他效劳对象，那么首先从店铺入手，也与其签定授权书。然后将所签回的户住户和个单位的资料输入电脑程序。经过几个月的奋战，十三日正式实行了第一次银行扣费。扣费结果是可喜的，住户胜利扣费户，达六成多；单位（主要是店铺）胜利扣费户，也到达了五成。

这次银行代缴垃圾费的初次尝试，为我处逐步实现管理标准化，办公系统自动化、科学化奠定了根底。这套收费软件已创作了可同时在多台电脑上进展操作、查询的电脑收费平台，变更了落后的人手上门收费方式，也确保了收费工作的平安性，并为今后城市的开展扩大贮存资料铺下了道路。

我处在改革工作顺当进展的同时，也面临着必需的问题，特性是收费难和垃圾处理的问题。这次银行代缴垃圾费的改革由于是第一次尝试，当然也存在着不少问题，如所输入电脑的. 住户名称与银行客户的存折上的名称有误差；有局部住户未能按时在银行存折中存足金额；有些住户的帐号有出错等等，这些问题都造成了扣费未能胜利。应对这一系列的问题，我处工作人员并没有退缩，在办公室人员细致查问题，收集人员耐性向住户说明下，问题也在渐渐被解决。

收费工作标准化造成了必需的障碍。另外，对于出租屋的住户，我处也只能向其收取现金。这些问题还有待进一步的解

决。另一方面，经过几年的不断努力，我市城区已在不断的探究中走出了一条垃圾收集和处理的路子，但还要不断地完善。我处的垃圾收集和处理的正逐步走向正规化管理，但是，我处在和顺石塘建立的临时垃圾填埋场，由于倾倒量比拟大，已接近满场。这无疑是我处的垃圾出路提出了又一个严峻的问题。就目前垃圾处理量等状况来看，假设到明年，仍未能找到适合的地点作为垃圾的处理场，那么会大大影响我处清运的垃圾出路问题的解决。

这是一个亟待解决的重大问题。我市的环境卫生工作，在各级领导的正确指导下，在广阔环卫工人的不懈奋斗下，的确是取得了可喜的成果。但是展望将来，随着南海市经济的不断开展，城市建立步伐的进一步加快，城市的环境卫生显得更为重要，我处面临的任务那么更加艰难。我处全体员工将接着共同努力，激昂精神，扬长避短，为南海市的建立作出应有的奉献；同时，克制困难，深化改革，不断开创出环卫事业新局面。

环卫工人工作汇报篇二

环卫工作在今年取得了进一步的发展，一年的时间立刻又要过去了，回顾今年的工作，虽然取得了很大的提高，但同时也还有很多需要完善之处，现就我个人的工作总结如下：

第一，努力做好本职工作，提高城市的环卫质量。城市的环卫工作离不开我们每一个环卫工人实实在在的工作，我们对环卫事业多一份热情，更加认真地完成环卫工作，都将直接体此刻道路的整洁和干净上，所以必须认真地对待我们的本职工作。作为城市的美容师，必须用实际的行动来证明这个荣誉称号，在这一年的时间里，我本着对环卫事业的一份职责，在自我的岗位上尽了最大的努力，体现了我对环卫事业的热爱。

第二，加强环境保洁工作，对垃圾进行有效地处理。除了加

强对道路的清扫之外，还需要更加高效的处理垃圾，对于垃圾的收集、清运工作，严格的按照上级的指示完成，同时发挥了我们环卫工人的团体智慧，对垃圾进行了有效地回收，创造了必须的经济收入，对于这部分智慧的财富，我们把它用于对环卫工具的改善上头，这也让我们的工作变得更加的高效。除了对道路的清扫工作，我们还根据路段的繁华程度、人流、车流量的大小及环卫设施配置情景，进行了相对应的精细化管理你，设立环卫监督岗。

第三，城市的环境光靠我们环卫工人的工作是不够的，完美环境要靠市民的一齐参与。尽管我们的工作做得很到位，可是还有很多的市民对于环卫意识没有提高，还是经常出现乱扔垃圾等现象，所以就需要相关部门加大宣传力度，提高市民的城市意识、环卫意识，让公众一齐参与到环卫事业的保护中来，扎实开展环境卫生综合整治活动。如果对于这些宣传没有作用，那么在必要的时候还是需要相关的处罚条例，强制提高市民的环卫意识。

第四，作为一名环卫工人，尽管我们的待遇比之前有一些改善，可是鉴于我们工作环境的危险性，以及工资待遇上头还是有很多的不公平之处，所以期望有关部门能够更加的关注我们环卫工人的生活状况。虽然环卫工作本身具有很大的意义，可是我们环卫工人的待遇和社会地位一向都没有得到应有的体现，作为一名环卫工人，还是期望能够得到应得的待遇，改善我们环卫工人的生活处境。

总之一年下来，环卫工作在朝着更好的方向发展，城市的卫生改善也是有目共睹的，作为环卫工人，我会一如既往的坚守在城市的环卫事业上，为市民供给一个更好的生活环境。

环卫工人工作汇报篇三

10月26日，我县隆重举行庆祝山东省第__届环卫工人节，县长王昌华、副县长田兴学出席活动。

首先王县长代表县委、县政府为环卫工人送去诚挚的问候和油、面等慰问品。并且在讲话中指出，环境卫生是城市文明的重要标志。近年来，全县广大环卫职工积极履行“城市美容师”光荣职责，爱岗敬业、吃苦耐劳、扎实工作，为改善市容市貌做出了突出贡献。希望广大环卫职工要以本次庆祝活动为契机，进一步增强奋勇争先的意识，以更高的标准，更严的要求，进一步提升我市环境卫生水平。希望环卫部门高度关注和切实维护环卫工人的切身利益，努力做到政治上关心、工作上支持、生活上帮助。希望社会各界进一步加深对环卫工作的理解和尊重，努力在全社会营造关心环卫工人和环卫事业的良好风气。

环卫处还采用多种方式，大力宣传环卫工作和环卫工人，利用电视、网络对环卫工作进行报道，并且撰写了关爱环卫工人倡议书，旨在提高市民关心环卫工人意识，理解他们的艰苦和辛劳，对侮辱、忽视环卫工人及其劳动成果的行为，要及时劝阻、制止和给予谴责。在全社会形成支持环卫工作、尊重环卫工人的良好风尚。

环卫工人工作汇报篇四

连日来，面对疫情，我县近320名环卫工人不惧困难，积极迎战，坚守岗位，尽心尽力做好城市保洁及垃圾清运工作，用自己的辛勤努力守护一方洁净，用自己的一片赤诚筑起一条坚固防线，为打赢疫情防控阻击战贡献着环卫力量。那一个个跃动在星光与阳光交汇天幕下的身影，已成为栗乡大地一道美丽的风景线。

本轮疫情突发后，仁仁洁迁西分公司严格按照防护工作要求和防控疫情需求，加大普扫与保洁力度，对城区主次干道、背街小巷的卫生死角进行一次全面整治。加大垃圾收运频次，做到生活垃圾日产日清，切断生活垃圾病毒传播途径；洒水和机扫作业严格执行春季作业模式，对主次干道实行洒水降尘，抑制扬尘污染，对垃圾容器、车辆等环卫设施进行全面

冲刷清洗，确保无细菌滋生残留；加强公厕、中转站卫生消毒杀菌力度，确保厕内外、站内外环境整洁，设备设施正常运行。

疫情期间，封控区和管控区的垃圾收集和清运是防控工作的重要环节。工作中，仁仁洁公司的垃圾清运人员身穿防护服，采用专人、专时、专车、专箱全密闭的方式，将我县封控区、管控区8个点位的垃圾集中清运，有效切断病毒传播途径。公司机械部主管于建保说，“垃圾清运过程中，我们首先要对垃圾进行消毒，然后再用封闭式垃圾转运车及时转运到丰润嘉盛垃圾处理公司进行专业处理，确保整个过程安全。”

从垃圾收集到垃圾转运，从日常垃圾点位到封控、管控点位，环卫工人们不畏垃圾异味、不畏传染危险，全力保障广大群众拥有一个干净、整洁、安全的城市环境，为抗击新型冠状病毒肺炎疫情构筑起了一道坚固的“环卫防线”。

环卫工人工作汇报篇五

随着奥密克戎病毒致病性的减弱以及疫苗接种的普及，我国疫情防控面临新形势新任务。连日来，我市也更加科学、更加统筹、更有温度地做好疫情防控各项工作。环卫工人作为疫情防控的重要一环，也从未停下前进的脚步，始终奋战在保洁、收集、转运、处理垃圾的第一线，筑牢城市安全运行的坚固防线。

12月16日上午5点10分，江苏京宿环境服务有限公司作业四中心环卫保洁班长张成芝已经开始了一天的忙碌。“因为疫情影响，我们取消了每天早晚的集中点名，由班长负责对每个路段的环卫工人进行体温检测和防护工作的检查。”张成芝表示，每天上岗之前，环卫工人都会对清扫工具、各自负责路段的垃圾桶、公交站台等“城市家具”进行无死角消毒，这样能够进一步降低公共区域病毒的二次传播和交叉感染风险。张成芝说，清扫每一条街道、打扫好每一处垃圾，不仅

是做好本职工作让城市变得干净整洁，也是在为疫情防控助力。

“疫情防控期间，我们有专人负责对所有进出的垃圾车辆、垃圾来源进行登记，进站的垃圾车也要进行全面消毒。”江苏京宿环境服务有限公司微山湖路生活垃圾中转站操作工崔琴说，涉疫的生活垃圾会由专车处理，不进入中转站内，从而阻断疫情随车流动的风险，防止工作人员由于处理垃圾造成二次感染，“生活垃圾来源复杂，感染病毒的风险也比较大，我们中转站的工作人员在工作时都会严格佩戴好n95口罩，穿好防护服，下班后也会对自己全身进行消毒才会离开。”

为精准防控、科学抗疫，强化环卫一线作业人员的疫情防控管理，市城管局也出台了多项举措抓好环卫行业的疫情防控工作。市城管局环卫处四级主办邵杉说，市城管局出台《宿迁市环卫系统疫情防控方案3.0版》，从防控物资、作业车辆、人员补充、日常作业、设施消毒等方面逐条逐项制定保障措施，将疫情防控要求和相关作业标准、规范传达到每位一线职工。

“我们也希望如果各位市民存在自己或家人‘阳’了的情况，能够将生活垃圾用双层垃圾袋包扎好，并将袋子表面消毒做好标记，这样能够减少清运人员被感染的风险。”邵杉说。

环卫工人工作汇报篇六

按照区党委政府的指示精神，结合我站工作实际，上半年主要围绕“创建国家卫生城市”工作任务要求，提高思想认识和认真学习中央、自治区经济工作会议和市委十届九次全会精神作为中心工作紧抓不放。

- 1、针对环卫工作实际，组织学习法律法规，增强安全生产工作，上半年无安全生产事故发生。强化市场服务意识，克服工作中法制观念淡薄、不依法办事的陋习。

2、认真开展工作满意度民意调查活动。根据市委、区委的指示要求，配合做好20年江南区各相关职能部门工作满意度民意调查工作。站党支部为活动的开展，结合《区各相关职能部门工作满意度民意调查工作方案》，一把手亲自抓，党员和干部职工积极参与，完成调查问卷的填报工作。

3、为了进一步促进党员干部尤其是领导干部转变作风，廉洁从政，营造“清正廉洁”和谐向上的社会氛围，我站从今年4月份开始，按照区委《关于认真学习宣传贯彻中国共产党党员干部廉洁从政若干准则的通知精神，通过结合已发案例和开展学习教育活动，要求党员干部严以律己、廉洁从政，自觉接受监督，及时纠正和处理违反《廉政准则》的行为，坚决杜绝违反《廉政准则》行为发生，提高制度的执行力和约束力。要求党员干部参学率达到100%，安排学习时间不少于20个小时，做到个人学习有计划、有笔记、有学习心得体会，做到工作学习两不误。高标准严要求使各项学习指标达到了具体要求。

(二)、实行岗位竞聘，优化人事制度改革

为深化人事制度改革，激发用人机制，坚持干部能上能下，以“精简、统一、高效”原则，我站从起开始实行干部职工两年一聘的岗位竞聘制，到开始实行一年一聘制。这项工作我站走在江南区事业单位岗位设置管理工作的前列。20__年__月我站已完成今年的岗位竞聘工作，参加这次竞聘的干部职工83人，干部身份20人，有12名干部到一线工作。通过岗位竞聘使职工明确了各个岗位的责、权、利，打破了事业单位“铁饭碗”制度，做到因事设岗、按岗聘用、合同管理，实现由身份管理向岗位管理、由固定用人向合同用人的转变，重点向一线岗位倾斜。既提高了全站职工的工作积极性又提高了工作效率和经济效益，推动了环卫工作有序且全面发展。通过人事制度的改革，建立起了符合环卫发展特点，进一步推进环卫公益事业市场化运作的进程。

(三)加强站属各部门的内部管理，提高日常工作效率

1、完善制度，规范管理。结合岗位竞聘方案，年初我们完善各工作岗位的岗位职责，使各种制度更趋科学性。各部门每周定期召开班子成员例会，对照月度考核标准认真分析工作中存在的不足，发现问题及时整改。根据江南环卫站创建“国家卫生城市”长效管理方案，各部门将工作职责落到实处，使辖区市容环境卫生质量明显提高。

2、狠抓创建“国家卫生城市”工作。开展创建“国家卫生城市”“工作时间紧、任务重，全站各部门都紧急行动起来，进一步加强领导，明确责任，落实各项目标任务，切实将创建”国家卫生城市“活动不断引向深入。结合站实际工作情况，把辖区内道路清扫保洁分为十二个标段，领导分片负责，要求各分片领导对各自责任路段进行督办、检查到位，并建立工作例会制度。各部门认真对每天的工作情况进行汇报和汇总，对出现的问题要汇报并马上整改，营造齐抓共管、通力协作的环境氛围，狠抓落实各项工作。

3、加强垃圾中转站、果皮箱和垃圾斗放置点的管理，减少二次污染。车队加强每日对垃圾中转站、垃圾斗放置点的冲洗、消毒，及时收运垃圾，及时清洗果皮箱，做到垃圾日产日清。认真落实日常上门收集生活垃圾制度，加强对垃圾运输途中防洒漏管理，防止在收运中因污水滴漏、飘洒造成二次污染，__-__月份车队共清运垃圾48437吨，道路清洗洒水14532.9吨，维护修复果皮箱308个。

4、部门之间通力合作，清理城中村卫生死角。为了配合做好创建“国家卫生城市“的专项检查工作，我站认真贯彻江南区政府的要求和部署，在站长的带领下，我站严密部署各项工作，加大监督力度，保障城区环境卫生干净整洁。在今年的__月份，站领导组织全体职工对星光大道的道路护栏进行清洗，全站职工经过两天的细心清洗终于还护栏“金属”的本色。__月份，我站联合各部门利用一个星期的时间，对辖

区内的村、村、村、村、村和村这6个城中村进行了小街小巷卫生死角的清理，彻底清除小街小巷脏、乱、差，同时集中清理了淡村村委和淡村加油站这一片市民经常反映的环境卫生差等地段，为附近居民营造了一个干净舒适的生活环境。据统计，本次突击行动共出动人员530人，出动垃圾清运车24辆，共清理垃圾192吨。从__月份__月份，我站共清理道路撒漏37处，清理撒漏面积1212平方米，开展周末大扫除活动以及除“四害”工作，清理鼠洞18个，鼠粪34处，投放毒鼠屋14个，喷洒鼠药0.0140吨。

5、做好安全防范及处理数字城管案件和群众投诉工作。各部门始终把安全防范工作放在首位，规范一线工人和司机作业行为，防止重大事故的发生。同时，及时处理数字城管案件和群众投诉，1月份至6月份我站共接收城区数字城管案件907起，其中已处理826起，驳回81起，案件处理率达到0%，共收到市长投诉热线13起，处理率0%，群众满意率0%。群众投诉主要集中在城中村、集贸市场周边、门面、物业小区环境卫生等，今后我们将加强对这些重点区域的监管。

6、做好新一轮道路清扫和公厕保洁承包的招投标前期准备工作。为做好这项工作，站办公室和清扫质检办对辖区各路段进行细心测量和核算，按时完成了各种数据核算、道路清扫承包方案、公厕承包方案等材料的上报工作，待城区审批后才能开展各种招投标工作，计划在7月30日前完成招投标工作。做好清扫工人续签一个月劳动合同及其思想稳定工作。

(四)、努力扩大对外创收

各创收部门根据市场形势制定创收计划，改变工作方式方法，加强与签约单位协调沟通，加大征收生活垃圾处理费力度，增收节支，以保证各项工作正常运作。__月份-__月份，车队、综合服务部共完成垃圾处理有偿服务费224.862万元，与去年同期比减少31.2%。车辆维修费用为18.63万元，比去年增加开支。879万元。耗油2461.91升，经费支出61万元，同比增

加支出58.97%，维修费、油耗增加的主要原因是车辆逐年陈旧、工作量加大、用油量增加、油价上升等造成的。上半年上交税金6.46万元。

(五)加大宣传力度，政治文明、精神文明建设得到进一步发展

按照城区的要求做好各种简报的上报工作，__月份至今共撰写简报34篇，完成了各种宣传材料上报工作。根据市、区总工会推荐上报，我站一线环卫工人同志被评为全国劳动模范并应邀前往北京参加劳模职代会。同时，车队的同志也被评为南宁市先进生产工作者，同志被评为市“五一巾帼标兵”。这些先进个人的获得，为站里争得了荣誉，为职工做出榜样。今年年初，发生了旱灾，青海玉树发生地震，站领导班子发动全体干部职工踊跃捐款，用环卫工人的微薄之力奉献爱心，分别捐助旱灾善款4350元，震灾善款3152元。

(六)、存在问题

1、泥土沙石撒漏现象严重影响市容市貌。今年年初以来，辖区内多条路段出现泥土撒漏现象，严重影响了道路市容环境卫生，每次一接到撒漏情况，我站便出动大量人员和车辆对该路段进行加班加点清洗，但最终无法从根本上解决车辆撒漏问题。目前是创卫关键阶段，希望相关部门对车辆撒漏现象严加管理，从根本上杜绝类似撒漏现象发生，从而降低环卫工人劳动强度及环卫工作成本，共同维护好整洁干净的市容市貌。

2、合同环卫工人待遇问题。合同环卫工人是城市环卫工作的主力军，目前合同环卫工人工资按市里的最低工资标准为670元/月，加上防尘补贴5元/月，仅775元/月，再扣除买五项保险，合同环卫工人的工资已所剩无几了。为进一步稳定环卫工人队伍，建议重新核定合同环卫工人工资，每人每月不低于1500元，并且每年普调一次。

环卫工人工作总结范文

环卫工人工作汇报篇七

承着去年建立国家卫生城市的东风[]20xx年我处进一步认识自己，找出不足，开拓新的思路，为使环卫处的工作走上规范化、现代化而不断努力奋斗。主要的工作有以下几方面：

把健全各项规章制度放在首位。今年我处充实、填补了以下几项规章制度：《生产安全责任制》、《生产安全验收规定》、《环卫处各科室责任制》、《承包队管理人员责任制及有关规定》等，完善了制度，并将其化为管理上的落实，如《承包队管理人员责任制》的出台后，根据管理人员的素质及工作潜力，进行测评，并在测评中将不合格的管理人员进行工作上的再分配，并根据测评的结果作为工资发放的标准。

作为环卫工作的另一方面，是收费问题。我们制定了收费员的制后，收费员的职责得到了明确，任务清楚，奖罚分明，工作较前更主动、积极，使今年的收费工作在边改革边收费的状况下都能较好地完成任务。

在人事管理工作中，工作量已十分巨大，而近年来计生工作亦务必严把关。在人员少、工作量大的状况下，她们仍能完美地完成任务，把档案工作及计生工作管理得井井有条，并抽出时间为收费工作而创立了电脑收费平台。

因前几年的生产量的不断扩大，新工人所占比例较多，致使劳动生产效率有所降低。因此，为求生产质量及服务标准的高标准，我处在清扫及车队方面都试着不一样程度的放轻了劳动量，重点是在培训工人的生产技能上。在今年开始，我处根据人员的生产潜力，进一步完善承包责任制，使每一个员工都能按规定进行自由组合，并将一部分较为差的员工进行了处理，使优质服务能得到了素质上的保证，安全生产做

到常抓不懈，生产效益得到了提高，同时也降低了生产成本。

对于收费难问题，我处早几年就一向在探索解决办法，也曾多次提出实行水、电、卫生费一个窗口收费的推荐，但由于诸方面的原因而迟迟未能得到实行。在相邻县市和我市部分镇区已实施上述方案的同时，我处仍然是使用人手上门收费的落后方式。为了解决这种落后的收费方式，为了跟上我市建立信息化城市的步伐，我处领导班子狠下决心，决定了在今年十月份开始实施由银行代缴垃圾费的方案。通过仔细分工，从七月起，我处各方面人员按分工各自开始行动：联系电脑软件公司，根据我处的具体收费状况制作出一套收费系统软件；同时，安排收集人员逐家逐户上门与住户签定《服务合约》以及《代缴垃圾收运和卫生保洁费授权书》；对其他服务对象，则首先从店铺入手，也与其签定授权书。然后将所签回的住户和单位的资料输入电脑程序。经过几个月的奋战，xxx十三日正式实行了第一次银行扣费。扣费结果是可喜的，住户成功扣费，达六成多；单位（主要是店铺）成功扣费，也到达了五成。

这次银行代缴垃圾费的初次尝试，为我处逐步实现管理规范化和办公系统自动化、科学化奠定了基础。这套收费软件已创作了可同时在多台电脑上进行操作、查询的电脑收费平台，改变了落后的人手上门收费方式，也确保了收费工作的安全性，并为今后城市的发展扩大贮存资料铺下了道路。

我处在改革工作顺利进行的同时，也面临着必须的问题，收费难和垃圾处理的问题。这次银行代缴垃圾费的改革由于是第一次尝试，当然也存在着不少问题，如所输入电脑的住户名称与银行客户的存折上的名称有误差；有部分住户未能按时在银行存折中存足金额；有些住户的帐号有出错等等，这些问题都造成了扣费未能成功。应对这一系列的问题，我处工作人员并没有退缩，在办公室人员仔细查问题，收集人员耐心向住户解释下，问题也在逐渐被解决。但是，在我处所统计的一万多户住户中也有相当一部分是不愿意签《服务合约》与

《代缴垃圾收运及卫生保洁费授权书》的;有些店铺由于其自身的稳定性和长期性难以保证,也不愿意签。这对我处的收费工作规范化造成了必须的障碍。另外,对于出租屋的住户,我处也只能向其收取现金。这些问题还有待进一步的解决。另一方面,经过几年的不断努力,我市城区已在不断的探索中走出了一条垃圾收集和处理的路子,但还要不断地完善。我处的垃圾收集和处理的逐步走向正规化管理,但是,我处在和顺石塘建立的临时垃圾填埋场,由于倾倒量比较大,已接近满场。这无疑是我处的垃圾出路提出了又一个严峻的问题。就目前垃圾处理量等状况来看,若到明年,仍未能找到适合的地点作为垃圾的处理场,则会大大影响我处清运的垃圾出路问题的解决。这但是一个亟待解决的重大问题。我市的环境卫生工作,在各级领导的正确指导下,在广大环卫工人的不懈奋斗下,确实是取得了可喜的成绩。但是展望未来,随着南海市经济的不断发展,城市建设步伐的进一步加快,城市的环境卫生显得更为重要,我处面临的则更加艰巨。我处全体员工将继续共同努力,振奋精神,扬长避短,为南海市的建设作出应有的贡献;同时,克服困难,深化改革,不断开创出环卫事业新局面。

环卫工人工作汇报篇八

20x年上半年□xx社区居委会在上级政府的正确领导下,认真贯彻落实科学发展观,切实加强群众健康教育,认真执行社区卫生制度,提高了全体居民的礼貌、卫生意识,营造了一个整洁、优美、礼貌的生活和工作环境,较好地完成了各项工作,现将上半年的工作状况总结如下:

一、统一思想,强化认识

村党支部、村委会历来重视社区卫生建设工作,将社区卫生工作纳入重要议事日程。经常组织干部、村长学习传达上级文件精神,并专题研究制定工作方案,落实人员和经费,确

保整治卫生工作深入扎实，取得实效。

二、不断投入人力物力，搞好卫生工作

1、上半年，为进一步加强社区卫生工作力度，社区投入约40万资金，新购垃圾筒1100只，做到每户都有1个垃圾筒，增设路灯45套，消除夜间无照明路段。为42名清洁工购买保险，对钱家花园门楼进行整修，消除安全隐患，对宝尹花园附近店面广告牌进行翻新等等，将社区卫生安全工作推到了一个新的高度。

2、社区在社区共建单位的大力支持和配合下，狠抓了社区环境卫生的管理，严格对社区卫生死角进行清理，做到能及时清除社区和楼道的张贴物及广告、对树木悬挂物及时清理，对袋装垃圾房的垃圾做到日产日清。

三、大力加强环境卫生宣传工作

为提高全体居民及外来人员的城镇卫生管理意识，在主要路口，小区内设置多个健康教育专栏、并及时更新专栏资料。在不同时期有针对性利用宣传台帐、横幅大力宣传卫生要求及健康知识，定期召开环卫工人职工大会，将上级对我社区评比环境卫生的各项指标的打分通报给全体职工，便于在今后工作中加以改善，以提高全民卫生意识为目标。

四、加强管理，措施落实

为保证社区在环境卫生清洁的长期性和有效性，社区由居委会副主任专抓环境卫生工作。对社区各个小区卫生工作人员负责人进行监督管理，组织个小区书记主任定期对各小区内乱涂乱贴、乱堆乱放进行彻底清理，个性是对外来租住屋的卫生监督管理，转变外来人员的卫生意识观念，改善全社区的整体环境卫生状况。

半年来，我们持续了以往工作作风和先进经验，更加用心投入到社区工作中，在社区工作人员的共同努力下争取把社区建设成一个门前小草青青、绿树成荫，健身、休闲、乘凉的绿色小区。为社区的社会稳定、功能完善、民族团结、邻里和睦、环境优美的礼貌小区，做了超多的工作。

x年是我市环卫体制改革的关键年，在市委市政府的精心指导和市城管局的正确领导下，市环卫处以新机制、新模式、新发展应对新形势、新任务、新要求，用心建设现代型环卫，团结和带领全体环卫职工，真抓实干、狠抓落实，围绕“全方位、无盲区”的总体目标，加快四项建设，实现四个创新，使城区环境卫生质量发生了天翻地覆的变化，得到了上级领导的赞誉和广大市民的认可。

一、加快职工队伍建设，环卫作业水平实现新提升职工队伍是事业发展的基础，我们不断加强环卫职工队伍建设，抓稳定、提素质，充实新鲜血液、加强作业管理，实现环卫队伍“迎合新形势、适应新需求”这一目标。

（一）稳定队伍，为职工解决实际问题。随着环卫体制改革工作的全面开展，市委市政府对环卫工作愈加重视，环卫作业工人需求超多增加。为解决环卫招工难、队伍不稳定的问题，我们克服资金困难，为环卫一线职工办理了意外伤害保险，解决了工人的后顾之忧。随着夏日的来临，市环卫处抽出专项资金为一线环卫职工购置了白糖、风油精等防暑降温物品，开展了“战酷暑，送清凉”活动，市环卫处班子成员，头顶烈日，手捧冰凉的矿泉水，把领导的关心送到了一线职工的手中。

（二）充实力量，激发队伍活力。为了解决以往环卫工充实力量，激发队伍活力。作中存在的人员不足，卫生质量得不到保障的状况，市环卫处按照4800/人的定额标准充实力量，共设置清扫保洁人员439人，全部统一配备新型专业环卫车。新队伍按照“全方位、无盲区”的管理目标从工作效率、服

务范围等各方面要求均高于以往的管理队伍，有效解决了以往环卫管理中存在的“效率低、服务区域小”等问题，避免了垃圾积存和乱扔的问题，环卫作业方式实现了由“被动清运”向“主动上门收集”的转变。

（三）提升形象，强化监督管理。一是为所有作业人员提升形象，强化监督管理。更换工作装，新工作装利用不同颜色对清运和清扫保洁人员进行严格区分，便于明确分工、细化职责。二是严格培训一线管理人员并实行挂牌上岗，展示新时代环卫队伍的良好形象。三是对作业标准进行细化、量化，完善考核制度，使得监督、管理更加清晰、明确。

二、加快城建工程建设，基础设施水平呈现新局面

以建立精细化管理城市为契机，统筹兼顾、多方协调，用心争取资金，不断完善各项环卫基础设施，推进环卫事业健康发展。

（一）公厕、垃圾中转站建设。今年市环卫处承担了市区7座公厕、8座垃圾中转站的新建任务，总投资218万元。公厕建设严格遵循《城镇环境卫生设施设置标准》，保证市区公厕数量充足、布局合理、设置科学。在强化公厕使用功能的同时，注重外观样式设计，与周围景观融为一体，内部采用环保材料，全部按照标准设计，体现低碳环保的特点；为建立布局合理的垃圾中转站网点，逐步完善生活垃圾收集转运体系，满足市区面积不断扩大、城市生活垃圾清运量日益增加的需求，今年新建8座生活垃圾中转站，全部采用密闭式垃圾集装箱，避免了对环境造成二次污染。截止目前为止垃圾中转站公厕建设已完成全部前期手续，进入施工建设阶段。

（二）环卫专业车辆购置。用心适应形势变化，努力提高环卫作业水平，市环卫处以环卫改革为契机争取政府投资125万元，新购置电动扫地机10部、环卫专用三轮车439辆、洒水车1部。环卫作业机械化、现代化水平的不断提高，推动了环

卫事业健康发展。

三、加快长效机制建设，环卫管理模式彰显新亮点

以城市精细化管理为切入点，用心开展建立“群众满意基层站所”活动，不断规范作业标准，加强作业监督和管理，完善长效机制。

（一）道路保洁长效管理。

对全市18条城市主要道路，道路保洁长效管理。216.2万有效清扫面积进行“全方位、无盲区”式管理，确保道路清扫保洁实现“全覆盖、无间隙”。

1、建立健全清扫长效管理队伍。市环卫处根据工作需要，成立清扫大队，由一名副主任担任大队长，对全市范围内环卫清扫工作负总责。清扫大队下设四个清扫中队，以怀府路建设路为界将市区环卫作业面积分为四块，设立四个清扫中队（东北角为清扫一队，东南角为清扫二队，西南角为清扫三队，西北角为清扫四队），每队设正副队长各一人，对各自管理区域内的环境卫生管理工作负责。每个清扫队根据实际工作需要，将工作区域划分为若干个职责段，每段设段长一名，对职责段内的环境卫生管理工作负责。透过层层落实职责到人的环卫管理队伍设置，使环境卫生管理质量实现了大幅度的提升。

2、改变传统人工清扫模式。在上级政府的大力支持下，一次性购置电动扫地机10辆，在传统的人工清扫的基础上，引入机械化清扫。成立专门的管理队，合理调配统一安排车辆，实行机械人工相结合的清扫保洁模式，对适合机扫的路段实行机扫，其余路段的清扫和保洁工作仍采用人工模式运行。透过这些机械的投入使用到达了提高劳动效率、减轻劳动强度、节约生产成本、降低作业风险的总体目标，取得了良好的社会和经济效益，得到了我市主要领导的认可。

3、提高工作要求。道路清扫实行全天候的“两扫两保一巡查”制度。“两扫”即：早上和中午分两次普扫（早上冬天6:00结束，夏天5:30结束；中午12:00—14:00）。“两保”即：分两班进行保洁，第一班7:30—12:00；第二班14:00—18:00，两班人员实行定期倒班。“一巡查”即：对部分繁华重要路段增设夜间保洁人员，对路旁垃圾堆、漂浮物进行巡查清理，其工作时间为18:00—22:30。基本实现了从4:00—22:30环卫管理“全覆盖、无间隙”的管理目标。

（二）垃圾清运规范管理。

1、加强细节管理，确保垃圾及时清运。一是强化科学管理，合理调度。在垃圾运输车辆少、任务重的状况下，合理调度，精心安排，增加垃圾清运班次，延长垃圾清运时间，确保了生活垃圾日产日清；二是强化细节管理。年初，清运队根据各垃圾中转站垃圾产量及运程远近，对车、站、人员重新进行了调整，并根据季节变化，适时增加清运次数，限度地减少了垃圾的滞留时间和空间；三是透过各种办法减少车辆运输过程中的滴、漏、撒现象，加强管理，严防垃圾在运输途中撒漏造成二次污染；四是强化安全教育，把安全教育作为工作的重中之重，制定了垃圾清运操作规范，每月两次车保日和安全教育，使每位职工时刻绷紧安全弦。

到节能降耗燃油、机修指标，切实增强了职工的节能降耗意识，降低了燃油成本，提高了工作效率；五是推行人文管理，努力为职工解决一些力所能及的事情，为职工添置工作服、配发手套等，不断完善职工生活设施，使职工干劲十足。

（三）环卫设施细致管理。

垃圾中转站、公厕等环卫设施细致管理。施的管理，调整了职责分工，健全了检查评比制度，市区所有公厕、垃圾中转站都做到室内外长期持续清洁卫生。为真正做到人性化服务，方便市民如厕，我们对设置公厕的街道、广场等处

设立的指示牌进行规范、补充、更新；同时，加强了基础设施的维护和维修，每季度定期对所有垃圾中转站和公厕设施状况进行排查，发现安全隐患及时处理，累计消除各类安全隐患100余处。对中转站及公厕等环卫设施周边环境进行集中整治，个性是对公厕、中转站墙体内外的非法小广告进行了清理，累计清除140余处。并喷洒除四害药物、在春夏季投放灭鼠药和蟑螂药以防止虫蝇滋生。为进一步提高公厕、中转站管理水平，我们还采取了以下措施：一是加强对公厕保洁质量的监督管理，严把质量关，及时做好公厕的冲刷保洁和设备维修等日常业务工作，公厕保洁到达了“六无、四净”的卫生标准，清洁率到达99%以上；二是实行定人、定岗、定期消毒和“流动保洁制”，在对公厕全面打扫干净的基础上，增加了流动保洁时间，提高了动态保洁质量，得到市民的好评。三是市内所有公厕实行全天开放（早7：30-晚6：30），部分重点公厕延长服务时间，如天鹅湖、怀府广场实行早6点至晚10点工作制，方便市民如厕。四是定期组织中转站、公厕管理人员进行业务技能、作风纪律的培训和考核，对工作突出的同志予以表扬，对工作不到位的同志进行批评和处罚，极大地调动了职工的工作用心性，提高了职工的业务素质和管理水平。

（四）维修保障重点管理。

环卫设施的正常运转是环卫工作的重要保障，因此维修组今年的工作重点放在：一是着重加强了对公厕、垃圾中转站以及机械车辆等环卫设施的巡回检查力度，及时更换损坏的设施设备；二是定期对垃圾中转站的吊装设备进行检查和保养，保证设备的正常运行。环卫设施的维修工作主要由维修组承担。不管是公厕管道堵塞、水路不通，还是中转站设备出现故障、垃圾清运车辆无法运行等问题，无论白天黑夜，维修组工作人员都能立即赶到现场，抓紧抢修，尽努力、在最短的时间内解决问题，确保了设备、设施的正常运转，半年来维修垃圾中转站、公厕200余次。三是在人员紧张的状况下，维修队全体成员克服高温天气的影响，加班加点焊制、维修

垃圾集装箱10余个，为单位节约资金2万余元。

（五）日常督察强化管理。

完善的制度和良好的落实，是一个单位各项工作正常运行的重要保障。环卫体制改革后，市环卫处对督察人员进行调整，加大督察力度，针对道路清扫保洁不到位、垃圾中转站、公厕的卫生状况差、清运车辆车容不洁、沿途抛洒、司机道德素质差、业务不熟练、维修组维修不到位、转运站车道垃圾积存等状况，根据各队工作实际，督察科打破常规工作时间，从凌晨五点至晚上十点实施全方位督察，对督查结果实行“每一天一汇报、每周一汇总、每月一总结”制度，透过切实有效的督察，确保了各项工作的顺利开展，为我处建立群众满意基层站所带来了有力的保障。截止目前为止已累计解决问题500余个，累计处罚30余人次。

四、加强党风廉政建设，工作作风实现新发展

为建设一支政治坚定、纪律严明、工作勤奋、作风优良的环卫职工队伍，市环卫处根据纠风办的相关文件要求，以建立群众满意基层站所为目标，大力开展党风廉政建设集中整顿活动。透过动员部署、对照检查、公开评议、落实整改、认真总结五个阶段，重点解决了五个方面存在的问题，激励了广大干部职工的奉献热情和工作职责感，构成人人进取团结和谐的工作环境。

（一）完善规章制度，做到有章可循。不断完善各项规完善规章制度，做到有章可循。规章制度章制度，重申各岗位工作职责和工作程序，做到靠制度管人，按程序办事。

（二）加大监督检查，提高卫生质量。队长负责，加强自查，发现问题立即整改，及时解决了职工的劳动纪律问题、管理不到位、工人工作状态不佳等问题。

（三）加强安全教育，做好职工培训。制定安全生产监加强安全教育，做好职工培训。查制度和安全操作规程，组织职工学习安全生产知识，重点讲解各类突发事件的处理程序和应急办法，对发生的各类事故进行点评，提高职工安全生产意识和自觉守纪潜力。

（四）提高人员素质，增强服务意识。定期组织广大干提高人员素质，增强服务意识。部职工进行政治思想作风纪律培训活动，提高广大职工的整体素质和服务意识。

（五）设立奖励机制，提高职工的工作用心性。对于在设立奖励机制，提高职工的工作用心性。各自工作岗位上工作突出的同志，年终给予必须的物质奖励，不仅仅调动了广大职工的工作用心性，而且使环卫管理改变了以往只罚不奖的局面，实现了奖罚分明，向人性化管理方面迈出了一大步虽然这上半年来我们的工作取得了一些成绩，但距上级领导的要求还有必须的差距，今后我们将继续持续和发扬环卫工人的优良传统，打造作风优良、工作认真、纪律严明的环卫队伍，秉承“清洁环境、造福于民”的根本宗旨，开拓进取，扎实工作，不断提高环卫工作水平，打造清静、和谐的人居环境。

五、下半年工作计划

- 1、认真完成城区18条主干道，216.26万的道路清扫保洁和日常管理工作。
- 2、做好工业路、适居路等新建成道路的接管准备工作。
- 3、完成城区日产170吨居民生活垃圾的正常清运工作。
- 4、做好城区18座垃圾中转站、26座公共卫生间、1座垃圾转运站的日常管理工作。
- 5、按照规划设计要求和上级领导指示，保质保量完成8座垃

圾中转站、7座公厕、1座垃圾转运站的建设施工任务。