

2023年解除员工劳动的合同(实用20篇)

通过签订承包合同，双方可以明确各自的责任和目标，避免产生后续纠纷。以下是一些关于合伙协议的案例分析和好的范文示例，供您参考借鉴。

解除员工劳动的合同篇一

1、经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

2、这里所称的月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

3、如果单位违法解除劳动关系，可以要求支付双倍的赔偿金。

法律依据：

《劳动合同法》中关于提前解除劳动合同的规定如下：

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五) 因本法第二十六条 第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反用人单位的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五) 因本法第二十六条 第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍

不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十二条 劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

(二) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(一) 劳动者依照本法第三十八条 规定解除劳动合同的；

(三) 用人单位依照本法第四十条 规定解除劳动合同的；

(四) 用人单位依照本法第四十一条 第一款规定解除劳动合同的；

(六) 依照本法第四十四条 第四项、第五项规定终止劳动合同的；

(七) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第四十八条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条 规定支付赔偿金。

解除员工劳动的合同篇二

被申请人：_____有限公司法定代表人：_____
职务：_____, 住所地：_____, 通讯方
式：_____。

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币_____元。

2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币_____元。

3、请求裁决被申请人支付_____年___月___日至_____年___月___日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

_____年____月____日申请人应聘到_____有限公司，职位为_____，月基本工资为_____元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保。_____年____月____日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资表准版倍的工资，申请人依法应当获得_____元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金_____元。

3、自_____年____月____日至_____年____月____日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计_____小时，休息日加班合计_____天，因此应支付加班费合计_____元。为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

解除员工劳动的合同篇三

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)。
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。
4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。
6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(盖章)_____有限公司

乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

年月日年月日

解除员工劳动的合同篇四

甲方：_____

法定代表人：_____

地址：_____

授权代表人：_____

联系电话：_____

电子邮件：_____

乙方：_____

法定代表人：_____

地址：_____

授权代表人：_____

联系电话：_____

电子邮件：_____

【需要承担违约责任时使用本条款，如不承担违约责任请删

除】本协议由甲乙双方签字盖章后生效，本协议生效之日，原《_____》解除，____方需要依照合同/协议的第____条约定于本协议生效时____日内向____方支付_____元违约金，____方收到____方支付的违约金后双方权利义务结清，双方不再以任何方式追究对方任何违约责任。

5、其他相关约定：_____

(1)_____

(2)_____

(3)_____

(4)_____

6、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(签章)：_____

授权代表人(签章)：_____

签约日期：_____年____月____日

乙方(签章)：_____

授权代表人(签章)：_____

签约日期：_____年____月____日

签约地点：_____

解除员工劳动的合同篇五

甲方：

经营地址：

乙方（受聘人员）：

性别

身份证号

居住地址：

甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致签订本合同，合同期限内双方应自觉遵守和履行本合同。

第一条 签订条件：

受聘人员满足以下条件可签订本劳动合同：

- 1) 按公司规定已办理入职手续；
- 2) 能胜任本职工作；
- 3) 遵守公司各项规章制度；
- 4) 愿效忠本企业，愿为企业发展和个人发展不懈努力。

第二条 合同期限：

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日

第三条 工作内容：

本合同受聘人员的工作岗位为 ， 工作内容以岗位职责为基本要求。 公司有权根据工作需要及受聘人员的能力、表现，调整受聘人员的岗位，受聘人员应服从公司的管理和安排。

乙方应认真履行岗位职责，按照岗位工作内容及要求，保质保量完成工作任务，遵守甲方制定的规章制度。

第四条 劳动报酬：

公司实行月薪制。月薪额以招聘时确定的工资为起点，根据员工个人能力和贡献大小，以及公司经营效益进行调整。

本公司实行薪酬不公开制度，任何受聘人员谈论自己和询问他人薪酬都将被视为违规行为。

公司发薪日期为次月中下旬，实行先工作后付薪。

本合同受聘人员起始月薪为： 。

第五条 保险和福利待遇：

对于受聘人员（转正后）公司负责办理意外伤害保险，因此产生的意外伤害由保险公司负责理赔。

公司按照国家规定为员工缴纳保险（养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、生育保险），员工自愿放弃缴纳保险的，公司给予员工每月保险费用支出，具体支付标准依据年度[员工手册]的相关条例。

后附保险协议

受聘人员的各种福利待遇依据员工手册执行。受聘人员需认真阅读并完全接受。

第六条 工作条件和劳动保护：

公司应为受聘人员提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证受聘人员在人身安全及身体不受危害的环境条件下从事工作。

第七条 教育培训：

聘用期间，公司将定期对受聘人员进行职业道德、业务技能、专业知识、礼仪、岗位职责、工作流程及各种规章制度的教育和培训。受聘人员应注重个人能力提高，充分利用公司提供的平台。

第八条 劳动纪律：

受聘人员应遵守国家法律、法规及社会公德；

受聘人员应遵守公司规定的岗位职责、工作流程、各项规章制度、员工手册；

受聘人员应严格遵守公司保密制度，自觉维护公司利益；

受聘人员违反劳动纪律和公司的规章制度，公司可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除规定：

经甲、乙双方协商一致时，劳动合同可以解除；

试用期内，公司有权随时解除劳动合同；

违反公司文件通知、员工手册、企业制度、工作流程等手册的条款者，甲方有权终止合同，乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任。

第十条 其他事项：

1、本合同的附件：

2、双方约定的其他事项：

3、甲乙双方因本合同发生劳动争议，可以协商解决。协调不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

4、本合同未尽事宜，按照公司的有关规定执行。

5、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

甲方（公章）：

乙方签字：

签字日期：年 月 日

签字日期：年 月 日

解除员工劳动的合同篇六

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日止。现甲乙双方同意提前解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

乙方因甲方产生_____的原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自____年____月____日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

因为甲方的原因导致劳动合同的提前解除，甲方除了应当支付乙方工资到____年____月____日止；缴纳乙方的社保、公积金到____年____月____日至；还要给予乙方一定的经济补偿金。

乙方在合同解除后____日内办理完各项交接工作，离职手续。甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。

乙方自愿放弃除此协议之外的其他诉求。

本协议一式两份，双方各执一份，从签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

xx年xx月xx日

乙方：

xx年xx月xx日

解除员工劳动的合同篇七

尊敬的女士：

您于月日到期，感谢您为公司付出的努力，由于因采用单方面解除劳动合同方式，公司于20xx年2月26日解除与您的'劳动合同。

在此通知下发时，公司已于您就劳动合同有关单方解除的违约责任及与公司的经济补偿及社保问题协商一致，并已解决完毕。双方从本通知下发之日起均无任何经济及法律责任和义务。

特此通知

通知人：

20xx年2月26日

被通知人（签收人）：

解除员工劳动合同篇八

乙方：_____

性别_____

年龄_____

身份证号_____

甲乙双方在平等、自愿的基础上就双方之间解除劳动关系相关事宜协商达成如下协议：

- 1、甲乙双方于____年____月____日签订为期____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。
- 2、双方同意自本协议签字之日终止劳动合同关系。
- 3、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方在职期间对应工资。

4、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、生育保险金、工伤保险金、失业保险金)至_____年_____月_____日止。

5、由于甲方或乙方(包括甲、乙双方)原因导致甲方在劳动合同关系存续期间未能为乙方支付各种社会保险的,甲方同意按照乙方工作年限向乙方支付补偿款,乙方同意并认可补偿金额及标准。

6、本协议签订后双方的权利义务随之终止,甲、乙双方之间就劳动关系相关事宜,不再存在任何纠纷。乙方就劳动关系解除及社会保险相关事宜不得再向甲方主张权利。

7、甲方根据相关劳动法规和规定,向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关离职手续。

8、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续,离职后不得做出有损公司名誉或利益之行为,否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

9、乙方自愿放弃其它所有诉求。

10、本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效,一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方:

乙方:

授权代表:

解除员工劳动的合同篇九

尊敬的.女士:

您于月日到期，感谢您为公司付出的努力，由于因采用单方面解除劳动合同方式，公司于20xx年2月26日解除与您的劳动合同。

在此通知下发时，公司已于您就劳动合同有关单方解除的违约责任及与公司的经济补偿及社保问题协商一致，并已解决完毕。双方从本通知下发之日起均无任何经济及法律责任和义务。

特此通知

通知人：

20xx年2月26日

被通知人（签收人）：

解除员工劳动的合同篇十

乙方：

甲、乙双方于年 月 日签订劳动合同，现因劳动者个人原因，双方经协商一致，现就解除劳动合同相关事宜达成以下协议：

一、甲乙双方解除劳动合同的日期为： 年 月 日。

二、甲方于 年 月 日向乙方付清 年 月应付给乙方的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资等。

三、乙方确认，甲方无需另行再向乙方支付经济补偿金，乙方无权要求甲方支付经济补偿金。

四、乙方确认，甲方付清本协议费用后，甲方已付清应向乙方支付的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资、经

济补偿金等，双方无任何经济纠纷。乙方承诺不再对本协议内容及与甲方的劳动关系事项提出任何仲裁、诉讼请求或者其它要求。

五、乙方应于 年 月 日前按甲方《离职交接清单》的要求办妥工作移交等离职交接手续，归还所有属于甲方（含甲方关联公司）的文件（含任何载体）和财物，否则，由此造成损失的，乙方将承担全部赔偿责任。

六、乙方承诺，离开甲方后，不得向任何第三方泄漏甲方的商业秘密，不从事任何损害甲方利益和名誉的活动。乙方违约的，愿承担相应法律责任。

七、乙方确认，本协议的全部内容是乙方的真实意思表示。

八、本协议自甲、乙双方签字或盖章后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方（签字）：

签订时间： 年月 日

解除员工劳动的合同篇十一

你与我单位订立了_____（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限）的`劳动合同，劳动合同期限从__年__月__日起至年月日止，合同期内从事工作，在本单位工作年限年。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，现按下列第____条款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除或终止劳动合同（关系）；

解除或（终止）劳动合同日期：__年__月__日

解除员工劳动的合同篇十二

甲方：_____

法定代表人：_____

地址：_____

授权代表人：_____

联系电话：_____

电子邮件：_____

乙方：_____

法定代表人：_____

地址：_____

授权代表人：_____

联系电话：_____

电子邮件：_____

解除员工劳动的合同篇十三

乙方：_____

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计_____元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_____元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_____年_____月_____日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

甲方(盖章)_____

法定代表人(签章)_____

乙方(签章)_____

____年____月____日

解除员工劳动的合同篇十四

乙方：_____

甲乙双方于____年____月____日签订为期____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。

经双方协商一致，签订本协议如下：

1____(方)因____原因要求提前解除与____(方)的劳动合同。

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币____元。

(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后____日内一次性支付给乙方；

风险提示：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满____年支付____个月工资的标准向劳动者支付。

____个月以上不满____年的，按____年计算；

不满____个月的，向劳动者支付____个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资____倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资____倍的数额支付，向其

支付经济补偿的年限最高不超过_____年。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：_____

法定代表人或授权委托人_____

(签字或签章)：_____

_____年_____月_____日

乙方(签字或盖章)：_____

_____年_____月_____日

解除员工劳动的合同篇十五

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至_____年_____月_____日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除

的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的'法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方_____

乙方_____

____年____月____日

解除员工劳动的合同篇十六

乙方：_____

20____年01月22日，甲乙双方订立一份《合作协议书》，就多媒体咖啡机项目加盟经营进行合作，合作期限至20____年1月21日止，现乙方提出终止该《合作协议书》，经双方账目结算后充分协商一致，自愿订立如下协议：

一：甲乙双方自愿解除上述《合作协议书》；

二：截至本协议订立之日止，甲乙双方确认账目如下：甲方于____年____月____日之前，将退款人民币元(大写：_____)打入乙方指定账户。或甲方于____年____月____日之前，将第一批退款人民币_____元(大写：_____)打入乙方指定账户，于____年____月____日之前，将第二批退款人民币_____元(大

写：_____)打入乙方指定账户，共计退款人民币_____元，(大写：_____)。

三：自本协议书订立之日起，甲方取消乙方在_____ 区域代理经营权。

四：自本协议书订立之日起_____ 日内，甲方按照第二条付清款项之前，乙方应把原来合作经营期间相关技术资料、宣传资料和合同文本、等交还给甲方，乙方应遵守诚实信用原则，保守合作经营期间商业秘密，不得有损于对方之行为。否则，应承担违约责任，并甲方有追究乙律责任。

五：甲乙双方承诺：本协议生效后，双方再无任何纠葛；除本协议所规定义务外，一方不得再向另一方提出任何要求。凡涉及到原《合作协议书》所有事务以此为断，甲乙双方均不得再以任何理由挑起事端，如任一方挑起事端，由挑起事端方承担全部责任。

六：本协议自双方签章之日起生效，协议文本一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

七：双方确认：本协议是双方共同协商结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：_____ 乙方：_____

日期：_____ 日期：_____

解除员工劳动的合同篇十七

依据《劳动合同法》第36条的相关规定，您于年月日与公司提出协商解除此前公司与您订立的劳动合同(合同期限：年月日至年月日)，公司予以同意。经协商一致后，您的劳动合同于年月日解除。您需要结算一下薪资和补偿金事项：

- 1、您薪资结算至年月日;计元;
- 2、此种情形下公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续:

1□;

2□;

以上事宜完成后,按照公司离职规定办理离职手续。

公司

年月日

注:本劳动合同解除书一式两份,公司和劳动者各持一份,具有同等法律效力。

解除员工劳动的合同篇十八

乙方: _____

甲乙双方经友好协商一致,订立如下协议,以资共同遵守。

二、本协议签订后一周内,甲方向乙方支付补偿费人民币_____元。(此款项包含因劳动报酬、社会保险、福利、离职所发生的一切经济补偿金、赔偿金及其他所有的权益。)

三、乙方在此确认:乙方已经认可其在充分了解相关法律和自己权利的前提下,甲方已经完全履行了法律法规规定的用人单位义务,包括但不限于足额及时支付劳动报酬、依法缴纳社会保险费、依法支付经济补偿、依法支付所有加班费和奖金、依法支付应休未休年假的补偿以及甲方依法应向乙方

支付的其他所有费用。

四、甲乙双方确认本协议签订并履行后，双方不存在任何劳动争议及任何其他权利义务争议，乙方承诺不再就劳动权利义务关系事宜向甲方提出任何主张。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效。

甲方：_____

乙方：_____

解除员工劳动的合同篇十九

乙方：_____

身份证号：_____

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，现就以下问题达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守执行：

1、甲乙双方协商一致，双方的劳动合同关系于20__年5月15日解除，乙方的社会保险缴纳至20__年5月。

2、乙方应在年月日前完成以下工作交接：_____。

3、根据《劳动合同法》的相关规定及本公司规章制度，甲方与乙方一次性结清基于双方劳动关系存续及解除产生的各项工资、补偿、赔偿及其他相关费用共计人民币_____元(大写：_____)。甲方同意于_____年_____月_____日以_____ (现金或转账)方式一次性向乙方支付。

4、甲乙双方同意并对此解除协议严格保密，并不得向任何其

他或他方泄露本解除协议的细节;乙方同意并对他在甲方工作期间知悉的所有信息严格保密,并不得向任何其他的人或他方泄露甲方的商业方法、客户、或任何甲方的其他事情。如甲乙双方有违反此款保密义务行为,可按本协议第3条所列数额支付违约金。

5、甲乙双方就此劳动关系不再有任何争议(包括但不限于工资、奖金、提成、社会保险及住房公积金、带薪年假、加班费、劳动合同签订、续签等所有基于劳动关系建立、存续及解除产生的各种争议;包括但不限于仲裁、诉讼、行政等方式)。

6、本协议一经签订,任何一方均不得主张再回到本协议签署前的状态。如乙方再就此事提起任何形式的争议(包括但不限于仲裁、诉讼、投诉、举报等),乙方应按按照本协议第3条所列款项向甲方支付违约金,同时向甲方承担因处理此争议事宜发生的交通费、律师费、滞纳金、员工劳务费等相关费用。

7、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

乙方(签字): _____

公司(盖章)

时间: _____年_____月_____日

时间: _____年_____月_____日

解除员工劳动的合同篇二十

甲方:(用人单位)

法定代表人:

乙方：(劳动者)

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条乙方因____年____月____日，在____因公负伤，经治疗一段时间后，身体仍无法承受现工作的原因，乙方要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自____年____月____日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

第二条双方约定甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后，支付乙方包括工资、经济补偿金、一次性补齐伤残补助津贴、其他福利待遇共计____元人民币。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃其他所有诉求。

第四条本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：

法定代表人：

年月日

乙方(签字)：

年月日