

最新银行主管竞聘演讲稿(大全12篇)

党的历史使命是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。请大家欣赏一些成功的中学生演讲稿，它们展现了中学生的才华和智慧。

银行主管竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导。之前两天它导、各位评委、同志们！

你们好！

我叫xx，今年xx岁，大学本科金融专业，xx年参加工作。现任市联社营业部票据岗。

首先感谢各位领导。之前两天它导对我的信任，给我这次竞聘会计监管和会计主管的机会，之所以参加竞聘会计主管，是因为具备以下四个方面优势：

一是具有扎实的金融理论知识。自大学金融专业毕业参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。信用社的工作中，认真学习信用社的各项会计制度及会计业规程，业务水平不断提高。

二是具有较强的工作能力。我在日常工作中脚踏实地，城实待人。经过5年学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、社会交往能力都有了很大提高。

三是具有较为丰富的工作经验。自参加工作以来，我先后担任储蓄柜员、对公会计、复核、票据、综合等职，使我熟练掌握各项柜面业务操作流程及各项业务管理规定与操作规程，特别是在联社营业部，业务种类较为全面，在这个平台上，我熟练掌握了贴现、债券、拆借、买入返售、回购等业务方面知识，综合业务水平在一定程度上有了很大的提高。

四是我思维活跃，精力旺盛，接受能力比较强，对新业务比较敏感，能够创造性的开展工作，并且有信心完成上级领。之前两天它导分配的各项工。作。

如果我能够竞聘成功，我打算从以下几个方面做好会计监管和会计主管的工作。

第一，加强学习，提高自身素质。营业部是各项新业务的示范窗口，一方面加强学习各种新知识，适应形势发展的需要。另一方面是加强业务知识和业务技能的学习和更新，在工作实践中辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，不断充实完善，使自己更加胜任工作。

第二，以扎实的工作，锐意进取的精神，干好本职工作。工作中既要发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，积极协助社领。之前两天它导做好各项工。作。

第三，以吃苦耐劳，求实创新的工作方法，找准工作切入点。随着信用社业务的迅速发展，现有的门柜系统已不能满足业务的发展，财新系统上线以及运行后出现的问题如何解决以及加强风险防范能力工作将成为我们的重点工作。

第四，拓展服务理念，打造优质服务品牌。优质服务是我社各项业务发展的支持保障平台，只有坚持做好定期不定期的进行柜员培训和学习工作，才能使各项业务得以全面、健康的发展。

谢谢大家！

银行主管竞聘演讲稿篇二

尊敬的领导与同事们：

大家好，春天的阳光温暖和煦，各种鲜花盛开，使人心情愉悦。我很高兴在这个季节竞聘我行的银行主管岗位。接下来，我将发表我的竞聘演讲。

首先，允许我自我介绍。我叫朱，今年31岁，在工行营业部任职。我是中共党员，拥有大专学历和助理会计师职称。

1、我自信有承担这一重任所需的能力。我曾在部队服务，那里是培养我吃苦耐劳、果断办事和把握时机的好地方。在部队中，我从事新闻报道工作，因工作突出凭借自身实力多次获奖。此外，去年我在营业部创办星级网点时，充分发挥了我的得意技能，对营业部的宣传取得了成功。我一直在不断完善和提升自己，认真研究各项业务知识，以适应银行工作。我在1995年全国成人高考中取得了江苏省财经高等学校大专学历，并正在向本科进阶。在1998年，我通过了江苏省英语和计算机等级考试，以及国家人事部考试，并被聘为助理会计师。

2、我有较强的工作责任心和进取心。我曾先后从事出纳和会计等岗位的工作，眼看着零钞变成数字，井然有序是我的目标。我的工作态度一直严谨，业务方面一直准确无误，被省内银行业评为出纳点钞能手，这一工作优异表现在1998年还为我赢得了支行“优秀行员”的荣誉。对于年轻人来说，我觉得必须要有追求，忽略了竞争是不可能的，我们必须迎头赶上，在实际工作中表现出自己，并全面投入奉献。

3、我深刻了解到我竞聘的岗位的重要性。将西门储蓄所升级为分理处，体现了行党委和行长室对该分理处的重视和殷切期望。作为新建分理处主任，我需要有吃苦耐劳和开拓精神，瞄准目标，达到预期，实现任务。

4、我能够看到自己的短处。我需要进一步提高我的业务水平，在班存方面，我缺乏实践经验，但我相信我有足够的能力来迅速适应。管理是一个新的挑战，我需要调整自己，虚心请

教并加强学习，与时俱进，不断提高自己。

如果我成功竞聘，我将会更加开放思维，领导团队，提高结算质量，优质服务，挖掘市场潜力，确保业务的完成，创立分理处的新局面，并最终成为三星级网点。

新建分理处务必确保实现目标任务，我认为需要做好以下几点：

1、以全局思维为指导，做好表率。

作为带头人，应该具备全局视野，考虑问题的多方面因素，促进各方面关系的协调，领导下属向目标冲刺。对内务管理同样需要兼顾全面，包括执行制度、保证安全、环境卫生等等。管理工作对我来说是一个新的课题，我会秉承正人先正己的原则，做好表率，从各方面严格要求自己，先吃苦后享乐。

2、统一思想，发挥团队协作精神。

以绩效考核为动力，发挥员工的积极性。借助机会实现分理处的升级，利用新业务系统开展多渠道、全方位的揽存增存工作。鼓励员工积极建立关系网络，献计献策，捕捉每一个信息。作为领导，我会主动出击，寻找更多客户和存款来源。

3、开拓优质客户，寻找新的增长点。

客户是商业银行发展的基石，没有一个稳定的客户群体，银行业务的开拓就会变得毫无头绪。因此，必须下大力气挖掘优质客户，确保实现任务。

3.1利用我行结算优势，面向乡镇开展招商。

目前，信用社的结算服务相对滞后，不能完全满足客户需求，

而我行的网点主要分布在城市和镇上，这为我们挖掘优质客户提供了机会。

3. 2挖掘他行存款，瞄准企业并建立关系，全面开拓。

加强服务，提高跃进路分理处的知名度。

银行主管竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位评委：

非常高兴，也非常荣幸能够参加公司见习安全主管竞聘活动，同时也非常感谢公司给我这次展示自我的机会。首先，自我介绍一下，我叫某某，来自某某，目前大专在读□20xx年6月份加入武汉市物业管理有限公司从事安全员工□20xx年3月份加入广州市物业管理有限公司从事安全管理工作□20xx年4月份加入某某项目从事礼宾员工作；同年8月份晋升为礼宾领班；于20xx年9月份报读广州市广播电视大学物业管理专业，现已通过了《管理学基础》、《物业管理实务》、《物业管理法规》等课程的考试。今天在这次面对机遇与挑战并存的竞聘中，我自信可以在此次竞聘中成为公司一名合格的安全主管。我之所以有自信，是因为我有以下几点优势：

- 1、我热爱物业管理这行工作，有吃苦耐劳、默默奉献的敬业精神，虚心好学；
- 3、能够领会公司的服务理念，严格执行公司的各项规章制度；
- 5、能够与公司同事如兄弟、姐妹般相处。

如果这次我有幸在竞聘中得到各位领导和各位评委的认可，那么我将切实履行好自己的职责，从以下几个方面推动礼宾部工作的开展：

首先，编写一部完整的部门规章制度，包括职位职责、岗位职责、突发事件处理程序等，使礼宾员知道自己在工作中应该做什么，怎样去做。

2、人员培训方面

对礼宾员采取岗前、岗中、周例会相结合的方式培训，培训分知识培训和能力培训两大块，知识培训包括物业管理基础知识、职业道德、仪容仪表、着装要求、消防常识等，能力培训包括突发事件处理程序等，定期举行各类事件的演练；对领班的领导能力、应急能力、判断能力、管理能力进行重点培训。

3、现场管理与服务方面

对各岗位进行量化管理，让每个岗位处理事情都有一个时间标准，体现出工作效率，要求收费岗和车场岗有序指挥车辆进出、停放，熟悉车主及相对应的车牌号、车辆状况，保证车辆安全，规避风险。对消防器材、设施进行定期检查，加强岗位巡查，发现问题及时整改，为业主提供力所能及的服务。

4、考核与奖惩方面

制定科学的考核标准，采取常规检查、现场考评、业主考评等多方式进行考核，将仪容仪表、工作责任心、应知应会、消防常识、军事技能等纳入考核内容。考核成绩与月浮动工资及季度奖挂钩，以提高队员的工作积极性。

5、建立档案管理

公司、部门的典型事件、被投诉事件、表扬的事件、突发事件等做好记录。

6、以服务促进管理，以管理提升服务

经常性的和业主交流，通过交流了解业主对我们工作的需求和满意程度，有针对性的进行改进。

7、员工业余生活方面想员工之所想、急员工之所急，建立专门的员工娱乐室，给他们提供一个交流的平台，同时也不影响其它员工休息，部门内部、与公司其它部门、与业主之间多组织一些联谊活动。

如果我能够得到各位领导和各位评委的信任，走上安全主管这个岗位，我将尽自己最大努力认真地把工作做好，作为这次竞聘的积极参与者，我希望能竞聘中获得成功，我有决心、有信心做好这份工作。但如果竞聘不上，我也会一如既往的工作，不断提升自己的综合素质，今天我是成功的参与者，我相信明天我是参与的成功者。

谢谢大家！

主管竞聘演讲稿范文

销售主管竞聘演讲稿范文

最新主管竞聘演讲稿范文

公司主管岗位竞聘演讲稿范文

财务主管竞聘演讲稿范文

主管岗位竞聘演讲稿

营销主管竞聘书范文

维修主管竞聘书范文

银行主管竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、亲爱的员工朋友们：

大家好！首先，感谢酒店领导对我的信任和支持，感谢你们给我这次参加竞聘的机会。我叫潘文雯，这次竞聘的岗位是培训主管。这次竞聘的机会对我来说是一次机遇，更是一次挑战，借助这次难得机会，我本着锻炼自己，提高自己的目的，展示自我，接受批评，同时也想通过这次公平竞争，寻求动力，施加压力，提高自己。

我今年三十一岁，已婚已育，教育管理专业本科毕业，持高级中学教师资格证书，普通话水平二级甲等，心理咨询师中级职称等，曾从事教师职业四年，担任过学校团委书记、班主任等职务，并多次获得各种奖励。我之所以竞聘这个岗位，我认为自己有条件、有能力做好这个工作。理由有三点：

一、具有良好的职业道德和强烈的事业心。到长城工作三年以来，在工作中兢兢业业，尽职尽责，领导安排的各项工作我都乐于接受，并尽力把工作做到最好。说实话，服务行业本质上是苦与累、平凡与无私的。没有鲜花陪伴，没有掌声共鸣，没有丰厚的收入，没有豪华的享受，有的只是工作的忙碌，有的只是沉甸甸的责任。所以我认为有一颗强烈的事业心是做好服务工作的基础。

虚心向每一位老员工请教。在这几年的工作中，我曾多次对本部门新入职的员工进行在岗培训，并达到了预期的培训效果，同时我还能利用自身的技术优势，帮助同事制作课件，把自己掌握的技术毫不保留的教给大家。

三、具有较好的年龄优势和较强的工作能力。我身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心的投入到自己的工作中。培训工作的实质就是为员工服务，为员工和企业的成长把握好风向标，四年的学校工作经历，使我具有一定的教学组织

能力，应变能力和对课堂的驾驭能力，在长城三年的工作里，使我对员工的分析能力和培训能力都得到了很大的提高。

假如这次竞聘上岗能成功，我将在酒店领导的领导下，以积极的态度饱满的热情和勇于创新的精神去服务企业、服务员工，用自己的勤劳和智慧做好以下几个方面的工作：

一、认清培训在整个管理工作中的重要性，使员工不仅能胜任工作，还让员工有分析问题和解决问题的能力，不断增加新的技能，卓有成效的在团队中工作。通过培训增强企业组织的吸引力，强化员工的献身精神，使员工在工作中感受到个人的成长和发展。

二、结合酒店的特点和员工的实际情况配合各岗位的要求，设计并开展丰富的实践活动，努力调动员工的学习积极性，考虑员工成人教育的特殊性，根据岗位具体需求，制定不同的培训计划。从而有效的提高员工的专业技能水平，确保培训质量稳中有升。

三、加强个人修养，练好基本功。进一步树立强烈的事业心和责任感，

加强自己的工作能力和工作艺术，顾全大局，维护企业良好形象，力争在培训中体现实力，在工作中保持动力，在创新中增加压力，在与同事的交往中凝聚合力。

最后，作为工作在一线的员工，我深知服务工作的繁杂与艰辛，也明白培训在企业运行中的地位和重要性。我将凭借自己的认识与经验，努力将员工作为一个真正的学习主体去考虑，并把他们放到学习主导的位置上，充分调动积极性，确保培训成功。我坚信在以后的工作中有各位领导的指点迷津，再加上我的虚心努力，自己完全能胜任培训主管的工作。

各位领导各位同事，古人云：“不可以一时之得意，而自夸

其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗有上有下，无论成功与否，我都将以这句话自勉，一如既往的勤奋学习，努力工作。最后我想用一句话结束我的演讲，那就是“给我一次机会，还您一个满意。”

银行主管竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

记得有人说过：“人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%”，很早的时候我就知道这句话。这么多年来，无论从事什么工作，无论遇到怎样的挑战，我都深深的相信自己。今天我站在这里参加后勤主管的竞聘，也是凭借着这个信念。我自信我有能力承担这一重任。

我竞选的原因是由感动到热爱、由热爱到追求，在后勤工作的x年中，我时时处处被后勤教师的工作精神所感动着，后勤的大多数教师，特别是老教师，在集中并校以前都是各村小的校长和教学的精英，集中并校后，由于工作的需要，他们自愿走下了讲台，给更多的年轻教师腾出施展才华，实现抱负的空间；早晨，他们迎着第一缕晨曦来到学校，晚上，有的人披星戴月而归，有的人却吃在学校、住在学校，有家不能回，他们每个人除尽职尽责地完成本职工作以外，其余的劳动也毫不懈怠；说他们像农民，他们却以文绉绉的词语让人感受到那种书生气，说他们像学者，他们卷起裤筒、撸起袖子，劳动起来又是那么地像地道的农民。烧火的xxx老师□xx岁的年龄，自己推煤、扒灰，三个大灶，一个小锅炉，日复一日，年复一年，已在这个平凡的工作岗位上默默耕耘了十个春秋；十年如一日，从未因个人原因晚过一顿饭菜。清晨，当我们还在睡梦中时，他已点燃了炉灶，开始了一天尘土飞扬，孤单而繁重的工作。

简单机械，日复一日的工作，如果让我们每个人保持一天、两天、一个月、两个月、一年、两年这也许很简单，可要让我们做到准时、准点、保质、保量地完成工作任务，而且做到日复一日、年复一年，这的确很难，但我们后勤大多数岗位就是这样的岗位；这就是我们后勤教师的一种责任，一种使命，一种豁达的人生境界，也正是如此，后勤的教师，工作起来是那么地乐观，他们已经从一个全新的角度诠释了教育的内涵，他们以一颗平常的心干着看似简单而又平凡的工作，在普通的岗位上，他们同样地塑造了教师的伟大形象，他们同样是为了教育事业呕心沥血，同样是对教育事业的一片赤诚。

教师的理想并不只是表现在三尺讲台上，在后勤同样有一方热土，有一片蓝天，在后勤工作中，我们同样可以做得更好。骨干教师、教学能手、优秀班主任固然让人羡慕，但孩子们吃得好、睡着香，在愉悦的环境中学习、健康成长，我们同样可以打造出优良的服务窗口，并把这个服务亮点展示给我们的领导，展示给我们的兄弟学校，我们得到的一样有荣誉、一样有掌声，更有的是一种尊重。

在后勤工作中，因为感动，所以我热爱后勤这份事业；因为我热爱后勤这份事业，所以我追求。今天竞聘后勤主管，我也许不是最好的，但我相信我是最努力的。

我对后勤主管的工作设想有以下几个方面：

一、树立服务育人的理念，全心全意为教育教学服务，为全体师生服务。

二、制定详细的工作计划，定期进行工作总结，广泛听取师生意见。增强服务意识，提高服务质量。

三、食堂的管理：把食堂卫生和食品安全放在突出位置，为师生的健康负责，为师生的安全负责；建立严格的考评机制，

层层落实责任状；食品采购、保管、加工一条龙管理，各环节手续健全，分工明确，责任到人，严格执行谁主管、谁负责，谁在岗、谁负责；科学安排好食谱，抓好营养配餐，让学生吃得饱，吃得好。

四、保育组的管理：保育员的宿舍管理，其实是班级管理的一个外延；说白了，保育员就是孩子的生活父母，保育员的一言一行有意无意的都会影响到孩子的发展，影响到他的健康。万事德为先，保育员只有在本职工作上对孩子倾注满腔热血了，孩子们的身心才会健康成长，才能养成良好的生活习惯，形成良好的品格。

对于保育组的管理，主要从安全、纪律、卫生几个方面进行常抓不懈，警钟长鸣。

五、三供组做到水暖电的有效供应，定期对三供系统进行检查和维修，确保三供设备及时投入使用。保证师生每天能喝上开水，保证宿舍、教室、餐厅的及时供暖，保证师生正常的学习、生活工作秩序。

六、门卫人员严格执行岗位职责，工作尽职尽责，严防安全事故的发生。

七、做好学校资产的登记、保管及维修工作。

八、利用上班时间和假期做好校舍的简单修缮工作。

九、后勤人员的考核，制定严格的考核方案，充分发挥民主作用，让后勤各个岗位的闪光点充分展现出来，以表奖先进的形式促进后勤每位职工的积极性。

十、开源节流。能自己做的事，就自己做，能节俭的就节俭；不浪费学校的一分钱。节水、节煤、节电从身边的小事做起，从自我做起。

十一、协助学校抓好基地建设，要求教师做到的事情，自己首先要做到；要求教师完成的工作，自己首先去完成。严于律己，率先垂范。

十二、不断地进行学习，提高自身的业务素质，利用信息技术，让后勤的管理借鉴到名校管理，结合学校实际情况，使学校后勤工作更科学、更规范、更系统，在工作中不断完善自己，不断创新，使后勤工作再上新台阶。

十三、坚持以人为本，关注后勤每位教师的生活，关注后勤每位教师的健康，使后勤的每位教师都生活在温暖的集体环境中；团结协作、积极进取，让每位教师都体会到工作的乐趣，从乐趣中找到幸福的真谛，并把这种幸福延伸到社会、延伸到家庭，正如魏书生老师所说的，“工作在哪里，幸福就在哪里。”让每位教师的人生价值在这里都能得到体现，在这里都能得到升华。

十四、在工作中遇有特殊情况，及时向校长请示汇报。

尊敬的各位领导、各位老师，我的十一年工作经历还不足以让我发表太多的感慨；但我想身在xx情系xx身在教育事业，情系教育这片热土，这是我们为人师的最大情怀。我有热情、有理想、有一种奋发不止的精神，我坚信，我能为xx教育事业做出更大的贡献。

谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

银行主管竞聘演讲稿篇六

感谢公司进行竞聘，使我能有机会站在演讲席上，也感谢在场的各位给予我参与这次竞聘演讲的勇气和力量。所以在此向各位真诚的道一声：谢谢！

我叫xx自xx年毕业后就职于xx水泥有限责任公司。今天，我参加公司主管竞聘的演讲，大家会认为我太年轻，缺少资本，但是我为什么要站在这个竞聘的演讲台上，是因为我信奉“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”，机会是靠自己努力去争取的，如果连竞聘的勇气都没有，那更不用说去搞好生产了，前辈们有前辈们的优势：丰富的实践经验和社会经验，而年轻人的优势在于接受新鲜事物快，思维方式能与时代同步。

三年以来，在xx这个大家庭里，通过前辈们的帮助，我成长了不少，其间我不仅积累了许多本专业的知识，并且学到了很多处理问题的实践知识。这些知识不管什么时候都是我的一个财富。我感谢他们。如果我有幸竞聘成功的话，我将努力做好以下几点：

随着“环保城市”建设的推动，现代工业企业绿色环保生产必将被推上更高要求的台阶。因此，目前形势下，焦化生产行业的特点决定了环保管理在生产管理中无疑成了不可或缺的重点。

一般讲，焦炉生产过程中可能出现的环保污染问题主要是煤烟、荒煤气、黑烟等。而控制治理这些主要是从两方面入手，一是严格焦炉生产的各方面操作；二是适时地做好必要的投

入、改造工作。

1. 理清薄弱环节，梳理焦炉出现污染点的部位和环节，各岗位、各作业点齐抓共管形成合力，制止非环保性操作现象的出现。

2. 增强“按岗位操作规程操作的’规范性”的意识。关键是操作要到位，环保意识要增强。

3、加强日常检查、治理的力度，如炉墙的定期检查、燃烧状况的检查及炉墙的及时喷补、修补工作。

4、加强内部环保检查考核制度。

现场环境卫生的整治，通过卫生区域划分到人，每天到现场督查督促，逐步改善现场的工作环境，为员工营造一个舒适的工作环境。设备卫生，每天带领1—2名新进人员进行一次现场设备的点检及设备卫生检查，安排落实专项设备保洁，逐渐改变设备卫生状况。

每天和卫生检查同步，对设备进行一次技术巡检，查找设备运转中存在的问题及设备隐患，能及时处理的立即处理，不能处理的做好工作计划，利用停机时间集中处理，如存在大的隐患立即向领导汇报，确保设备运行最大程度的受控，避免设备事故的发生。

中控操作是水泥粉磨的关键岗位，中控操作员的培训尤为重要，今后要主抓中控操作员的培训工作，包括理论知识、实践知识、设备工作原理等知识的培训。平时多讲解运行过程中出现的问题及如何有效高效解决。

在今后的工作过程中谨记，“生产再忙，安全不忘，安全一忘，生产白忙”。这句话。同时通过班组安全活动也多向每位员工灌输这种安全意识，使他们从根上认识到安全工作的

重要性。在设备检修时检查督促规范停送电制度，最大限度避免安全事故的发生。现场的消防设备每月不定期进行抽检。

适应焦炭市场需求、原料煤状况，外网用气状况等积极调整生产步调，适时调整结焦时间，适时合理调整配合煤比例适应外网用气量及焦炭产量，合理匹配优化生产，强化各方面管理，实现生产效益的最大化，是煤气厂日常生产运行的主题。

牢牢抓住生产工艺管理这条主脉，很好地把配煤、结焦时间、焦炉生产管理有机融组，采取了一系列科学有效的技术措施；优化现有煤源，在保证焦炭质量的情况下尽量降低入炉煤成本，强化在单炉效益中的最大化，兼顾配合煤指标：灰份、硫份、胶质层、粘结性、细度等在合理优化配煤上狠下功夫，收到良好经济效益。

居强焦炉规范化操作管理，只有日常操作的规范化才能保证焦炉运行的正常化。

居强炉体的日常维修工作，炉体维护的好坏是焦炉管理的一个重要方面，也是经济效益方面的一个体现；因此，规范日常各方面的操作管理是这一保证的关键；对此，加强了炉墙的日常检查、定期检查，并及时进行有计划性的喷补，此也是保证焦炉环保生产的一个方面。

居强对装煤、平煤、推焦日常操作的管理，这三方面是焦炉日常生产中在空间、时间上的直观表现，是牵涉到有关焦炉加热制度的稳定、炉体维护等方面具体体现。

制定规定结焦时间下合理的加热制度。

在影响焦炭质量的操作方面狠下功夫，在一些日常操作的关键细节上下功夫。装煤必须装满、装平、装实、装均，装煤要做到少冒烟、跑火、少喷煤，减少环境污染；平煤时必须

要平透，减少顶部生焦的出现。本岗位工作。

再次感谢各位领导在百忙中抽出时间参加我的竞聘演讲，请大家多多支持，谢谢！

银行主管竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导、评委：

大家上午好！

怀着对公司的赤诚之心和对工作的满腔热情，参与定损中心主管的竞聘。接下来我将以诚恳的心态接受大家的选择和检验，把本次竞聘当作对自己努力工作的一种检阅。希望经历风雨后的我给大家带来的是一个更加真诚与执著，更加坚毅与成熟的我。

首先先做一下自我介绍，本人m□中共党员，年龄26岁，全日制专科毕业后，目前正在自考本科，自考课程将于今年全部修完。本人于xx年正式参加工作，于xx年进入国寿财险，在进入公司前，本人在公估公司工作，先后经历了查勘岗、定损岗、大案指导岗、督导岗。进入公司后，本人先后在双代岗、查勘定损岗、稽核复勘岗、核损岗工作。现今本人工作岗位为核损岗。

关于对定损中心主管岗位的一些认识：

定损中心作为分公司下属的理赔服务网点，因其直接面对客户，所以面临的矛盾和压力也较大。另外定损中心也是分公司理赔政策的一线执行机构，分公司的各项理赔指标大部分都需要定损中心去落实。因此个人认为，定损中心主管需具备良好的沟通协调能力，看待问题时应该具有全局观。针对分公司制定的相关理赔政策，应该具有优秀的执行力。对分公司下发给定损中心的各项指标，具有良好的管控能力。善

于分析解决问题并形成结论报告，具备良好的文字功底。

本人竞选定损中心主管的优势：

一、扎实的专业技能

理论与实践相结合一直是我工作的原则，本人从参加工作至今，一直非常注重对专业知识的学习，并将所学到的东西与实际工作相结合。理赔工作涉及一定的专业技术，作为技术而言，其往往是随着时代的发展而发展，因此单纯的靠工作经验参与理赔工作已很难将工作做好。拥有良好的理论基础知识，是做好本职工作的保障。

二、丰富的岗位阅历

本人自参加工作后，几乎经历了理赔环节的各个岗位。所有的这些经历，练就了我全方位看待理赔工作的眼光。众所周知，理赔工作是由各个环节组成的，工作过程中眼光如果单纯的局限于某个点或者面，那么看问题就容易片面。本人拥有丰富的岗位阅历，在处理理赔工作中的问题时善于全方位的进行考虑，在最大程度上可以避免看问题的片面性。

三、良好的沟通协调能力

定损中心作为一线机构，因直接面对客户，其面对的矛盾和压力也较大。这就要求定损中心管理人员必须具备良好的沟通协调能力。本人刚进入公司时就在双代岗工作，该岗位涉及大量的沟通协调工作，这在一定程度上对我的沟通协调能力进行了锻炼。在双代岗之后本人又进入定损中心从事查勘及定损工作，这又让我对一线工作有了更深刻的认识，沟通协调能力也得到了进一步的加强。

四、良好的职业素养

本人自从参加工作后，一直保持良好的职业素养。在工作中廉洁自律，严格要求自己，杜绝吃拿卡要的现象。处理事情以公司原则为准则，绝不做出有违公司原则的事情。

五、良好的文字功底及不断学习的能力

本人平时喜欢读书，对各方面书籍均有涉及。这些在拓展了本人知识面的同时，也练就了我良好的文字功底。目前，本人可以熟练撰写各类报告。另外，在努力工作的同时，本人仍然坚持参加学历教育学习，现今自考本科文凭仅差一门功课就可获得毕业。

如果本人能够竞聘上定损中心主管，将从以下几个方面做好定损中心的日常工作：

一、认真贯彻执行分公司及部门经理室的各项指标要求，并以此为出发点开展日常工作。

本人将对分公司的各项指标进行分解细化，制定切实可行的执行措施。将部分指标分散到每个工作日，尽量避免出现月底或年底突击加班的情况。对于小额案件，务必要求日清日结。定期对定损中心各项指标进行分析，对指标较差的项目进行细化分解，及时找出原因并修改调整工作策略。

二、以公司整体利益为根本，综合权衡各方面关系

理赔工作往往涉及多方面关系，如业务部门、修理厂、客户等，这些关系如果处理不好，将会对理赔工作的顺利开展造成一定的阻力。因此在日常工作中，本人将注重这些方面的关系，以公司整体利益为根本，争取在公司、客户、业务部门、修理厂之间找到一个平衡点，在最大程度上降低理赔阻力的同时，进一步提高了公司的市场口碑。

三、注重与业务部门的协调沟通，在职责范围内积极支持业

务部门的相关工作。

本人在日常工作中将多注意与业务部门之间的协作沟通，针对业务部门的展业需求，合理调整定损中心工作方案。对于业务合作量较大的合作单位，定损方案将予以综合权衡。同时，对于部分较难处理的案件，也将会与业务部门沟通协调，力争得到业务部门的理解和支持。

四、优化配置定损中心人手及各项资源

在定损中心的日常工作中，本人将对定损中心的人手及各项资源配置进行优化。如通过定损中心主管多参与日常定损工作，以此来缓解现阶段定损中心人手不足的情况。同时，在定损员的工作安排上，也根据其自身能力特点，合理安排工作内容。

最后，我要再次感谢各位领导及评委的耐心倾听。无论本次竞聘结果如何，都不会影响我以后的工作热情。竞聘如果成功，我将会以此为契机进一步提升自我，为公司未来的发展贡献自己的能力和才华。如果竞聘失败，我仍然要感谢公司能给我这样一个展示自我的机会，本着对公司的热爱，我仍将一如既往的做好原本本职工作，并且在以后的工作中努力学习，争取在下一次的竞聘中取得成功！

银行主管竞聘演讲稿篇八

尊敬的各位领导、评委老师：

大家好！

我叫**，今年25岁□20xx年毕业于河南省邮电学校，现在即将修完北京邮电学院通信工程本科专业的学习。毕业后我被分配到数据机房工作□20xx年2月到网管中心办公网整改办公室负责办公网维护及管理工作□20xx年至今在支撑共享中心负责

办公网这项工作。这次我竞聘的部门是市场经营部。首先感谢公司领导给予我这次学习和锻炼的机会，同时，借此之机向多年来给过我帮助和关怀的领导、同志们表示真诚的谢意！正是大家的支持和厚爱，才使我有信心走上这个竞选的舞台。

对于青年人而言，越是新的工作、新的环境，就越富有吸引力和挑战性。市场经营部就是这样一个挑战与机遇同在，压力与动力并存的大舞台，它是塑造和代表企业形象的大使，是沟通和联系社会公众的桥梁，工作强度和工作难度都很高，我认为在这样的环境中工作，能够学到新知识，开拓新视野，挖掘新潜力，有利于自己的全面发展。

首先，我有较强的敬业精神，工作认真负责，有着严明的组织纪律性吃苦耐劳的优良品质。虽然我是一名女孩子，但是在我的字典里面，没有娇滴滴这三个字。不管是加班加点，还是外出奔波，我绝不会因为自己是女性而退缩。

其二，我年纪较轻，兴趣广泛，思想活跃，可塑性强。我能够很快地接受新事物，适应新环境，融合到新集体中去。

其三、我信奉诚实、正派的做人宗旨，坚持团结而不特立独行，尊重权威但不妄自菲薄，遇事懂得及时征求他人意见，能够与人一道，共同打造一个充满凝聚力和生命力的战斗团队。

首先，从1996年至今，我进行了近10年的数据通信专业的系统学习，工作以来我先后在三个部门锻炼过，从事的主要是网络的维护和优化工作，积累起了比较丰富的网络知识和计算机技术知识。我认为业务工作不仅仅只是一条单行线，如果有了专业技术知识作支撑，就可以更加从容地面对用户，更加自信地面对市场。

其次，我平时注意对公司营销政策的收集和学习，近年来，我进过公司，进过学校，走近过广大普通用户，向他们面对面地

宣传公司的营销政策，遇到不清楚的地方我都会立即向人请教，摸清吃透。现在，我已经对公司的经营方针和业务流程有了一个直观和大体的认识。

再次，我性格趋于外向，具有一定的语言文字功底。上学期间经常上台演讲，工作以来又有几次主持大型晚会的实践锻炼，慢慢地积累了一些与人交谈、演讲演说的语言艺术，具备了较好的语言表达能力和组织协调能力，这便于我将心比心，联络感情，与人和谐共处。

这次，如果我能竞聘成功，我不仅只是把它当作对过去工作的认可，而是也要把它作为促我启航的鸣笛。我想，我会和其他同志一道，牢牢把握“深、快、实、准”四个字，即：

学习知识要“深”。我会以强烈的紧迫感和责任感抓好学习，诚恳地以身边人为师，以互联网为师，自我加压，勤学好问，联系实际，善于总结，既要融会贯通业务知识，又要虚心采撷领导和同事们工作经验，尽快转化为自己实际的工作能力。

进入角色要“快”。市场经营部是一个精诚团结、配合默契的团队，进入这个部门我一定要维护集体荣誉，尊敬领导，真诚地与周围同事做朋友，言行一致，与他们建立起志同道合的良好关系，形成合力；我还要尽快地转换角色，更新观念，调整好自己的心态和工作方式，以一种崭新的视觉看待问题，解决问题，使自己的所作所为能够从体现部门的工作性质出发，从适应部门的人文环境出发，从彰显部门的办事风格出发。

基础工作要“实”。市场经营部的部门性质决定了一切工作的出发点始于市场，最后的归宿也是落脚于市场，为此我一定会报着不怕遭白眼、不怕吃闭门羹的态度，多深入市场，贴近用户，采集和整理第一手有用资料，尽可能多地掌握分类型、分层次的情况，便于科学地分析、研究和预测。

提供信息要“准”。要在夯实平时工作的基础上，提高资料分析的准确性和可行性，为领导的科学决策提供事实依据。

如果这次竞聘我失败了，我也不会气馁，说明我离公司对我的要求还有一定的距离，这将促使我在以后的工作中，励精图治，努力学习，勤奋工作，一如既往地为公司的发展添砖加瓦。

最后，我要说的是：青春因理想而激昂，人生因执著而铿锵。

谢谢大家！

银行主管竞聘演讲稿篇九

评委们：

大家好！

踏着春天的脚步，我们超市又迎来了充满希望的一年，作为重百超市xxx店的老员工，我也一步一步地成长起来了。我叫，现年24岁，现在担任重百超市店收银员一职，我竞聘的职位是xxx店营运兼后勤主管助理。

的信任，不后悔每一天！多放几分心，当收银员没有多久，我就被评为重百超市的“优秀员工”，从经理手上接过了烫金的“荣誉证书”，这充分证明了我工作的每一天，我不留遗憾，没有后悔。政治和业务技能水平上有了大幅度的提高。布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

三是热爱工作，奉行做事就竭尽全力将它做好的原则。遇到问题从不退缩，努力寻求解决办法，在解决问题的过程中使自己的工作能力得以提升。有较高的业务技能水平，在超市

收银台工作的五年时间里，能做到理论联系实际，熟悉了收银系统的操作和维护，了解了门店的工作流程及营运模式。在xx年、xx年被评为门店优秀员工□xx年被评为商场优秀岗位示范员。

四是有较强的创新意识。我

思想

比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。

交办的其他工作。

首先，作为主管助理，必须了解店长及主管的主要工作思路和目标，我理想概括为20个，即“搞好服务、内强素质，外树形象，开拓发展，自强不息”。

一是认真贯彻执行商场的各项决定，加强学习，积极进取，求真务实，开拓创新，不断提高自己的综合素质、创新能力，用诚挚的感情团结全体同事，充分调动大家的工作积极性，同心同德，搞好各项工作。

二是建立和规范一系列规章制度，岗位职责分工细化，自上而下，使工作事事有人管，件件能落实，做到规范有序，有章可循。

三是建立和完善竞争机制。尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，从而调动每个人的工作积极性。

，向主管

提供

各种建议和主张，帮助主管顺利作出决策；其次，要有统筹兼顾的

思想

，当好门店里的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。当主管参加外务活动时，自己要坚守内部事务，当主管转向内部事务时，自己则承担对外的交涉，弥补主管所不能的面面俱到，当主管因工作需要回避时，自己能够承担重担。

五是让每个员工树立依法经营、维护消费者合法权益的

思想

，同时，把服务仪表、服务态度、服务纪律、服务秩序等作为培训的基本内容，让员工树立“顾客是上帝、员工代表企业”的

思想

□

六是加强对收银员的管理工作和监督，组织商品进出库验收、录入的相关单据，确保门店商品进出的规范化、制度化

管理。
七是做好员工的工作安排、指导和考核，切实执行公司每期dm及店内的各项促销活动，充分做好宣传及布置的工作；认真做好大宗、集团购买的接待工作，全面协调，让顾客感到方便、快捷的服务。

八是加强商品进、销、存的管理，掌握规律，提高商品库存周转率，不积压商品，不断货，负库存、零库存，零销售进行分析，并及时解决，使门店商品管理趋于科学化、合理化，

尽可能降低成本，开源节流，以减少开支。

尊敬的公司

领导

，诚恳待人，为人正派是我为人态度！勤奋务实，开拓创新是我的工作态度！如果公司委以我营运兼后勤主管助理的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，协助主管使门店营运的日常工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

银行主管竞聘演讲稿篇十

、各位同仁：对我的高度信任，是各位同仁对我的殷切希望。此时此刻，我的心情

异常

激动；此情此景，令我终生难以忘怀。值此，我仅代表我个人，对各位

领导

、同志们多年来对我本人工作、学习和生活中给予的关爱、关怀、支持和帮助表示最衷心的感谢！对这次竞聘中，对我寄予厚望并为我投上你真诚宝贵一票的各

领导

和同志们表示最诚挚的谢意！

领导

的信任，同志们的厚望，意味着责任的重大。当自来水管道分公司经理这个“接力棒”再次握我手中之时，我感到它沉甸甸的，因为这预示着我们自来水管道分公司又将踏上新的开拓进取的征程。作为班长，我深知任重而道远。今后的工作中，我将带领公司全体员工殚精竭虑，扎实工作，用管道工人铿锵前进的步伐，表达我们不辱使命的决心。

领导

的重视，同志们的支持，使我们充满信心。此，我要代表管道分公司全体职工，向各位

领导

和同志们做出承诺：我们一定努力把自来水管道分公司建设成一个奋发有为的战斗集体。要十六届三中全会

精神

的指引下，解放

思想

，与时俱进，以发展为第一要务，坚定不移地贯彻委提出的“立足现有、挖掘潜能，追逐应有、创新发展”的总体要求，把公司赋予我们的职能任务分解细化，做到责任一落到底，任务落实到人，实现“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，工作中决不墨守成规，决不碌碌无为，要让公司

领导

和全体同仁真正看到，我们管道分公司的各项工作天天都有新进展、月月都有新成效、季季都有新起色，年年都有新突破。具体的说，应做到以下四个方面：

第一，开拓创新，体制改革上要寻求新突破；

第二，调查研究，规范管理上要再上新水平；

第三，开源节流，创收增效上要迈出新步伐；第四，严格管理，勤政为民上要再上新台阶。

各位

领导

，同志们，以上是我就职后的承诺，虽然比较宏观，但我们

中国

有句俗语叫“说得我，不如干得我”，任何时候，我们都要坚信“实践是检验真理的标准”。新的一年，我们自来水管道分公司的全体员工，一定要公司

党

总支的正确

领导

下，相关处室同志的大力支持下，乘着“两代会”的东风，同甘共苦，攻坚克难，以一流的干劲，创一流的业绩，向公司和全体同志交一份满意的答卷。

谢谢大家！

银行主管竞聘演讲稿篇十一

各位指导、同事们：

大家好！

谢谢指导给我这次参加竞聘的时机。首先，自我介绍一下。我是二班秩序维护员，在这工作也有一年半多了，在这工作这么长时间内从中懂得了想做好一名领班，首先要有超强责任心和指导管理才能、执行力、紧急事件处理才能。

假设我是一名领班，积极配合坚决完成贾经理和王经理下达的所有任务，无论任务有多难，处理结果都要让经理满意。我决心做到以下几点：

一、带着班员走责任感强、执行力强的道路，重点搞好内务卫生及宿舍楼卫生还有工程办公楼日常清扫，让每个班员都严格要求自己，不脱岗不睡岗坚守自己岗位，监控室人员做好白天夜晚监控工作和外来人员登记，为工程开车门等细节效劳工作，完成公司下达的岗位守那么标准，积极执行经理和领班的各项任务，严抓队列，努力让每个班员都通过队列考核，从而能影响到整个团体，使大家都能成为一名优秀的物业人才。

二、年4月份场地开工，日常工作会有所增多，所以更要加强对场区、工程办公楼、宿舍楼、锅炉房等重点地区巡逻等拆迁房建成也规划为巡逻重点，锅炉房按时签到，施工现场秩序维护、防火防盗，场区内各地点水塘加强防止野浴人员、钓鱼人员进入，开春时冰不会很快融化加强对冰面看护，机制有人从冰面行走及逗留，加强看护场区内树林，防止有人砍伐等破坏树木行为，发现后立即阻止并上报经理。遇到事情头脑保持清醒、不冲动，妥善处理各种突发事件，如有不懂的地方及时与经理沟通认真听取经理意见。按时开班会，把当天经理下达的任务和要求等传达班员，及时完成和落实，把当天所发生的事情、处理情况告知班员互相交流，防止下次发生类似情况和特殊事件下次发生知道怎么去处理。加强主动意识改进有所缺乏之处，每月倒买饭票时，提早问班员把名额上交经理，下雪时及时清扫干净彻底，到开会、培训、

训练时通告班员提早下楼集合，协助经理工作，为经理分忧解难。不和班员说刁酸、侮辱等刺激性语言，认真公平分配好各个岗位，关心帮助解决班员日常生活所发生的困难，多与班员沟通、理解、擅长发现每个班员的优点、长处给予鼓励和支持。与各领班和其他班员搞好关系，认真做好交接班工作，防止发生工作、语言行为冲突，也防止发生个扫门前雪的情况，积极、踊跃参加公司举办的'各项活动，争取获得好成绩为康城团体争得荣誉。

三、加强丰富自己的物业知识面，努力学好秩序维护等效劳工作知识，然后在给班员进展培训，以便效劳好工程、效劳好业主。这次竞聘不管结果如何，我都将在自己的岗位上一如既往的努力工作。

我的演讲完毕了，谢谢大家！

银行主管竞聘演讲稿篇十二

大家好！

首先感谢总经理和各位领导给我这次公平、公正竞争、展示自我的机会。竞聘上岗是企业用人的一项新的举措，是顺应企业发展的需求。企业的发展需要人才，为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善管理的领导者，只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的好机会，从而实现自我价值。因此我这次的竞聘不只是为了提升自己，同样也是为了企业的蓬勃发展！

我竞聘的职务是收银主管一职，每个人都是在学习中进步的，在学习中成长的。担任收银领班这一职位也有一年的时间，在这一年的时间里，通过自己的努力和领导的指导与帮助、同事的'团结与协作促使自己的能力提升了很多，经验也丰富

了许多。我一直深深地牢记那句话“宝剑锋从磨力出，梅花香自苦寒来！”我知道从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质对于收银主管这一职位都还有些欠缺。但是人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。

下面我来谈谈我对收银主管这一职位的理解和我竞聘这一职务所具备的优越条件：

收银主管是收银处的最高业务主管，主持各楼层收银台的整体工作，协助餐厅经理及餐厅各部门及后厨做好餐厅收入工作。之所以踊跃来竞聘收银主管这一职位主要是因为我相信自己的能力，并且我有奋发向上不甘落后的精神。

首先，我对待工作主动、认真、细致，有较强的责任心。

第二，我有服从领导、团结同事的信心。

第三，我有较强的工作经验和工作能力，并且在本店工作已有五年的时间，对于本店的工作流程及各个环节及经营管理方式有着更深的了解。

第四，我有较为丰富的业务知识和业务能力。

第五，我有开拓创新的精神，勤于思考的理念。第六，对于餐厅各个收银台的收银管理方式已经熟练掌握。

担任收银主管这一职位后我会认真做好以下的工作计划：

首先要树立切实为职工服务的思想，采用“换位思考、亲情管理”的模式，进一步提高自身的管理能力和个人素质；以身作则，严格财务制度和其他各项规章制度。

其次是：

- 1、确保所有人员为顾客提供良好的顾客服务，树立本店的良

好形象。

- 2、合理的安排各楼层收银员的工作及调休。
- 3、解决好每一单的顾客投诉事件，保持较高的顾客满意度。
- 4、检查收银员每日到岗情况和工作前的准备情况，发现问题及时处理。
- 5、定期对收银员进行培训及业绩考核。
- 6、与其他部门保持沟通和协调，促使收银工作快速、顺畅的进行。
- 7、协助解决收银员在收银工作中遇到的问题。
- 8、营业前检查收款机及其他设备是否正常运行，及时排除故障，以免营业工作中遇到问题。
- 9、随时抽查收银员的备用金，分析现金差异，提出相应的解决方案。
- 10、努力认真做好各楼层收银员的辅助工作。

如果这次的竞聘我被竞选了那么这是我的荣幸，同样也是企业的骄傲；如果我被落选了也只是证明了一点那就是“失败不是一个结果，这只是一个正在经受考验的过程！”